

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-04-2020

Mødedato Torsdag d. 02. april 2020 kl. 07:45

Mødested Skype

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall, Mette Løwe Voss

Indholdsfortegnelse

Initiativer og tiltag på beskæftigelsesområdet under coronavirussen.....	3
Tilrettede kriterier for puljeansøgninger.....	6
Bevilling til Uddannelses- og Fritidsjobsmesse 2020.....	7
Opfølgning på brugen af socialt frikort i Kolding.....	9
Månedsopfølgning på budget på Arbejdsmarkedspolitik – ultimo marts 2020.....	11
Status på arbejdsmarkedsområdet, april 2020.....	13
Staus på integrationsområdet, april 2020.....	18
Orientering fra formanden.....	23
Orientering fra forvaltningen.....	24
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter - april 2020.....	25

Punkt 1: Initiativer og tiltag på beskæftigelsesområdet under coronavirussen

20/9190

Resumé

Denne sag indeholder en gennemgang af udviklingen inden for beskæftigelsesområdet, siden Statsministeren holdt pressemøde onsdag d. 11. marts 2020 og meldte ud, at alle offentligt ansatte uden kritiske funktioner blev sendt hjem pga. risikoen for coronasmitte, og at Danmark nu lukkede ned. Det betød, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet i en periode, og at jobcentrene skulle klare sig med et nødberedskab, så nedlukningen ikke fik konsekvenser for borgernes ydelser.

I sagen gennemgås følgende emner:

- 1) Hvordan er der arbejdet med beskæftigelsesområdet i perioden
- 2) Regeringens iværksatte tiltag
- 3) Hvilke lokale initiativer har det afstedkommet
- 4) Påvirkning af ledigheden.

Onsdag d. 1. april genudgives dagsorden for Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 2. april. I den reviderede udgave af dagsorden, vil denne sag være opdateret med udviklingen i uge 14. På udvalgsmødet (skype) vil Arbejdsmarkedschefen og Ungechefen give en status for jobcentret og ungeområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter redegørelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Punktet blev drøftet.

Sagsfremstilling

Denne sag indeholder en gennemgang af udviklingen inden for beskæftigelsesområdet, siden Statsministeren holdt pressemøde onsdag d. 11. marts 2020 og meldte ud, at alle offentligt ansatte uden kritiske funktioner blev sendt hjem pga. risikoen for coronasmitte, og at Danmark nu lukkede ned. Det betød, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet i en periode, og at jobcentrene skulle klare sig med et nødberedskab, så nedlukningen ikke fik konsekvenser for borgernes ydelser.

I sagen gennemgås følgende emner:

- 1) Hvordan er der arbejdet med beskæftigelsesindsatsen i perioden
- 2) Regeringens iværksatte tiltag
- 3) Hvilke lokale initiativer har det afstedkommet
- 4) Påvirkning af ledigheden.

Onsdag d. 1. april genudgives dagsorden for Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 2. april. I den reviderede udgave af dagsorden, vil denne sag være opdateret med udviklingen i uge 14. På udvalgsmødet (skype) vil Arbejdsmarkedschefen og Ungechefen give en status for jobcentret og ungeområdet.

Ad 1) Hvordan er der arbejdet med beskæftigelsesindsatsen i perioden

Arbejdet med en suspenderet beskæftigelsesindsats

D. 12. marts 2020 begyndte nedlukningen af de forskellige faciliteter og adresser hos jobcentret og ungeområdet, og man overgik til telefonisk kontakt med borgerne. Det blev meldt ud via alle tilgængelige medier og markeret fysisk på adresserne, at der var lukket for adgang, og at man skulle ringe eller maile for kontakt.

Å

Det betød også, at al aktiveringsindsats blev indstillet og borgerne sendt hjem. Rådgiverne flyttede deres it-udstyr til hjemmeadresserne, og derfra opretholdt de kontakten med deres borgere og besvarede spørgsmål.

Det var fortsat muligt at melde sig ledig og også om forskellige former for ydelser. For de borgere, der ikke er digitalt stærke, har rådgiverne hjulpet dem ekstra i denne periode, så ingen skulle stå uden forsyngelse eller mulighed for at betale deres udgifter.

Kontakt med alle borgere tilknyttet jobcentret og ungeområdet

Der har været telefonisk kontakt til alle ledige i perioden, men reaktionen på at blive ringet op har været forskellig, og en del af de jobklare ledige har givet udtryk for, at de ikke havde behov for denne ekstra dialog og kontakt med jobcentret eller ungeområdet. Generelt for indsats i perioden har det betydet, at medarbejderne fra beskæftigelsesområdet har holdt kontakten til de forskellige borgere, men de samtaler, som kommunen tager initiativ til, er frivillige for dem, og de får ingen ydelsesmæssige konsekvenser (sanktionering), hvis de ikke ønsker at deltage i dem.

Kommunen har også kunne holde samtaler med borgerne, hvis det var vurderingen, at det ville understøtte muligheden for en tilknytning til arbejdsmarkedet, eller det var nødvendigt af hensyn til borgernes sociale/psykiske ve og vel. Det kan f.eks. være mentor, sparring eller vejledning omkring jobsøgning eller anden afklaring.

I perioden har det også været muligt at bevilge forskellige former for jobrettet uddannelse i perioden, ligesom der fortsat blev igangsat jobrotationsordninger eller fleksjob. Det har også været muligt at igangsætte virksomhedsrettede forløb, hvis det har været ønsket og muligt. Afgørelser om feriepengespension og seniorpension er det også muligt fortsat at træffe. De ledige skal fortsat understøttes og opfordres til at søge job/uddannelse, men de er fritaget for reaktionsforpligtelsen i suspensionsperioden.

En ekstra indsats for gruppen af sårbare borgere

For de sårbare borgere betød det en ekstra indsats for at sikre kontakt og dialog med dem, nu det ikke ville være muligt med fysiske møder for en tid. Alt efter gruppen af borgere har der været kontakt via telefon, mail eller sms. For nogle grupper har Facebook været det rette medie. Veterankoordinatorer er f.eks. allerede i tæt dialog med veteraner i Kolding og den måde.

Desuden har der været tæt dialog med socialområdet, og for enkelte borgere har der også været kontakt til praktiserende læger eller psykiatrien. Stort set alle grupper af ledige har haft behov for at tale om deres bekymring over krisen og bære hvad angår deres frygt for at de selv eller deres nærmeste skulle blive syge, men også omkring hvad der sker i den kommende tid.

Webinarer for ledige

Fra uge 14 bliver der igangsat webinarer for de ledige, hvor de (frivilligt) kan deltage og lære mere om jobsøgningsstrategier, cv og skrivning af ansøgninger. Alle ledige vil være velkomne, men det primære fokus er på de jobklare ledige.

Ad 2) Regeringens iværksatte tiltag

Der er vedlagt bilag med en oversigt over alle de hjælpepakker og lovforslag, som er fremsat inden for perioden, der har betydning for ledige og virksomhederne.

Ad 3) Hvilke lokale initiativer har det afstedkommet

Samarbejde med Business Kolding og webinarer for virksomhederne

Beskæftigelsesområdet har undervejs haft et tæt samarbejde med Business Kolding, og sammen med også IBC og nogle af byens andre uddannelsesinstitutioner er der udarbejdet og afholdt webinarer for virksomhederne. Emnerne var bl.a. arbejdsfordeling (kompensationsordningen), online tilstedeværelse og salg, early warning og afskedigelser. Der har desuden været en tæt dialog mellem parterne, hvor man videreformidlede kontakter og spørgsmål omkring emner, man er blevet kontaktet med.

Nyhedsbreve til virksomhederne

Fra Virksomhedskontakten i Jobcenter Kolding udsendes der regelmæssigt nyhedsbreve til virksomhederne, hvor man orienterer omkring nye tiltag om området, jobdating og muligheden for råd og vejledning. I denne periode har der været udsendt nyhedsbreve flere gange om ugen, hvor de nye tiltag og muligheder for kompensation pga. udfordringer med økonomien er formidlet. Desuden har der været kommunikeret omkring, hvordan man lokalt kan få råd og vejledning til at søge de forskellige ordninger.

Oprettelse af jobbank for ansatte og ledige

HR i Kolding Kommune har taget initiativ til at oprette en jobbank, som både har et lokalt sigte, men hvor man også samarbejder med det regionale sundhedsvæsen. Her kan ansatte i kommunen, som har en tidligere uddannelse inden for

sundheds- eller socialområdet melde sig til at tage ekstra vagter, hvis det skulle blive aktuelt.

Å

Inden for beskæftigelsesområdet har man screenet de nuværende ledige for at se, om nogle af dem passede til de mulige jobbetilbud, ligesom nyledige også er blevet screenet med henblik på jobbanken. Alle er blevet kontaktet telefonisk omkring muligheden for at blive oprettet i jobbanken.

Å

Af konkrete job har det primært handlet om:

- Sygeplejerske
- SOSU/SSA/SSH
- Sundhedsplejerske
- Ergoterapeut
- Fysioterapeut
- Socialpædagog.

Å

Ad 4) Påvirkning af ledigheden

Siden d. 11. marts har der været en stigning i ledighedstallene både lokalt og nationalt. D. 30. marts 2020 var der registreret 2.037 ledige i Kolding Kommune, mens der på landsplan, er sket en stigning på 37.063 personer fra og med 9. marts til sidste registrering d. 30. marts 2020.

Å

Siden d. 13. marts er tallet i Kolding Kommune vokset fra ca. 1.600 ledige, hvor det fortrinsvist er dagpengemodtagere, der har meldt sig ledig, og siden 11. marts er der kommet 535 nye ledige dagpengemodtagere. For de øvrige grupper (Åbenlyst uddannelsesparat og jobklare kontanthjælpsmodtager) er der 94 ledige, hvilket giver en samlet stigning på 629 ledige i perioden.

Å

Onsdag d. 1. april genudgives dagsorden for Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 2. april. I den reviderede udgave af dagsorden, vil denne sag være opdateret med udviklingen i uge 14.

Bilag

Tiltag_beskæftigelsesområdet_corona_marts2020.pdf

Punkt 2: Tilrettede kriterier for puljeansøgninger

18/2991

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på udvalgsmødet i januar 2020 en justering af politikkerne på arbejdsmarkedsområdet. Justeringerne sker som følge af bl.a. budgetvedtagelsen for 2020 og frem, analyser og reformer.

Som følge af den beslutning foreslås en tilretning af kriterierne for hhv. Investeringspuljen og Puljen til Udfordrede Boligområder.

Forslag til tilrettede kriterier er vedlagt som bilag.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de tilrettede kriterier for Investeringspuljen, og

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de tilrettede kriterier for Puljen til Udfordrede Boligområder.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på udvalgsmødet i januar 2020 en justering af politikkerne på arbejdsmarkedsområdet. Justeringerne sker som følge af bl.a. budgetvedtagelsen for 2020 og frem, analyser og reformer.

Som følge af den beslutning foreslås en tilretning af kriterierne for hhv. Investeringspuljen og Puljen til Udfordrede Boligområder. Kriterierne justeres, så puljerne tydeligere understøtter udmøntningen af de vedtagne politikker men også arbejdet med andre og nye løsninger.

Derudover foreslås det, at ansøgere til de to puljer overvejer, hvorvidt ansøgningen – udover at understøtte puljernes formål – også kan understøtte strategien for cirkulær økonomi og den socialøkonomiske politik.

Forslag til tilrettede kriterier for ansøgninger og ansøgningsskemaer er vedlagt som bilag.

Bilag

Revurderede kriterier - Puljen for Udfordrede Boligområder.pdf

Revurderede kriterier - Investeringspuljen.pdf

Punkt 3: Bevilling til Uddannelses- og Fritidsjobmesse 2020

20/2235

Resumé

Den 1. oktober 2019 blev Uddannelses- og Fritidsjobmessen afholdt på HANSENBERG. Arrangementet var velbesøgt, og der var generelt positive tilbagemeldinger fra de forskellige parter efterfølgende.

Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Uddannelses- og Fritidsjobmessen skal afholdes igen i 2020. Aktuelt sigtes mod en afholdelse af messen d. 22. oktober 2020.

Der skal tages stilling til finansieringen af messen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilliger 100.000 kr. til Uddannelses- og Fritidsjobmessen, og at midlerne bevilliges fra Investeringspuljen,

og

at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilliger 100.000 kr. til Uddannelses- og Fritidsjobmessen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Den 1. oktober 2019 blev Uddannelses- og Fritidsjobmessen afholdt på HANSENBERG. Arrangementet var velbesøgt, og der var generelt positive tilbagemeldinger fra de forskellige parter efterfølgende.

Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Uddannelses- og Fritidsjobmessen skal afholdes igen i 2020.

Messen bliver afholdt af Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i samarbejde med blandt andre Business Kolding, Ungekontakten, IBC, IBA, SDU, AMU Syd, Designskolen og Hansenberg.

Aktuelt sigtes mod en afholdelse af messen d. 22. oktober 2020.

Ligesom i 2019 vil målgruppen være ledige unge samt elever fra kommunens 8., 9. og 10. klasser på alle skolerne.

Målet med messen er at hjælpe de unge til at træffe et oplyst valg om uddannelse og hjælpe flere unge til et fritidsjob. Derfor vil de forskellige uddannelsesinstitutioner præsentere deltagerne for de mange forskellige muligheder og retninger der er, særligt inden for erhvervsuddannelserne.

Unge, der ønsker et fritidsjob, får også mulighed for at komme i dialog om jobmuligheder med lokale virksomheder, der ansætter ungarbejdere. Det kan måske betyde, at nogle af de unge går fra messen med en aftale om en jobsamtale.

Der vil også være lærlingedyster i løbet af dagen med Koldings udgave af Skills konkurrencer. Det sker, for at lærlinge kan fremvise deres mange kompetencer og vise bredden i de forskellige fag. Det giver også de unge mulighed for at stifte nærmere bekendtskab med en række forskellige erhvervsuddannelser.

Økonomi

Det foreslås, at der afsættes 200.000 kr. til arrangementet, hvilket er i samme størrelse som messen i 2019. Det foreslås også, at udgiften deles ligeligt mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beløbet dækker udgifter til leje af pavillon, lyd anlæg, forplejning, markedsføring, busser til transport af de unge fra skolerne m.m.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag på 100.000 kr. bevilliges fra Investeringspuljen.

Ansøgning til Investeringspuljen

Formålet med Uddannelses- og Fritidsjobmessen er at hjælpe unge til at vælge uddannelse, og hjælpe flere unge til at få et fritidsjob.

Det lever op til Investeringspuljens formål, som bl.a. fokuserer på at få flere borgere i arbejde, herunder især de borgere, der ikke er helt klar til jobs.

Nogle af de unge, der deltager på messen, vil være i risiko for ikke at tage en uddannelse eller få et arbejde efter grundskolen. For netop denne gruppe af unge, kan fritidsjobs være en vej ind på arbejdsmarkedet, og det kan være en vej til at få opbygget en arbejdsidentitet og forståelse af arbejdsmarkedet. Derfor rammer Uddannelses- og Fritidsjobmessen Investeringspuljens formål godt.

Endvidere vil flere unge opleve mulighederne for erhvervsuddannelser, og det vil på sigt understøtte virksomhedernes behov for særligt faglært arbejdskraft.

Derudover vil messen gennemføres i et bredt samarbejde mellem Kolding Kommune, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne, hvilket også lever op til puljens kriterier.

Ligeledes understøtter Uddannelses- og Fritidsjobmessen Arbejdsmarkeudvalgets Ungepolitik, som netop fokuserer på at hjælpe de unge til at se deres muligheder og potentialer ift. uddannelse og beskæftigelse.

Såfremt de 100.000 kr. bevilliges, så vil der være 674.000 kr. tilbage i Investeringspuljen.

Punkt 4: Opfølgning på brugen af socialt frikort i Kolding

18/29023

Resumé

Den 2. januar 2019 trådte lov om *forsøg* med socialt frikort i kraft. Med ordningen kan ledige borgere, med særlige sociale udfordringer, visiteres til et socialt frikort og dermed tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår. Den skattefrie indtægt kan udbetales til borgerne, uden at der sker fradrag i forsørgerydelser eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx kontanthjælp, førtidspension og boligsikring.

I april 2019 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et forslag til implementering af det sociale frikort i Kolding Kommune. Herudover blev ordningen forankret administrativt i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Ordningen omkring socialt frikort er etableret som forsøgsordning i 2019 og 2020, og indeværende sagsfremstilling giver, her godt halvvejs i forsøgsperioden, en status på brugen af det sociale frikort i Kolding.

På udvalgsrådet vil Ungechefen holde et kort oplæg.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 2. januar 2019 trådte lov om *forsøg* med socialt frikort i kraft. Med ordningen kan ledige borgere, med særlige sociale udfordringer, visiteres til et socialt frikort og dermed tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår. Den skattefrie indtægt kan udbetales til borgerne, uden at der sker fradrag i forsørgerydelser eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx kontanthjælp, førtidspension og boligsikring. Ordningen omkring socialt frikort er etableret som en forsøgsordning i perioden 2019-2020.

Formålet med frikortet er at give de mest udsatte borgere uden for arbejdsmarkedet incitament til og mulighed for, at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Således kan frikortet betragtes som et redskab, der kan medføre øget motivation for borgere på deres vej mod arbejdsmarkedet og tilhørende arbejdsfællesskaber.

I april 2019 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et forslag til implementering af det sociale frikort i Kolding Kommune. En implementering som i hovedpunkter indeholdt følgende elementer:

- Informationsmøder for relevante ledere og medarbejdere
- Etablering af hotline til varetage af spørgsmål om det sociale frikort
- Etablering af smidig visitationsprocedure
- Råd og vejledning til borgere med behov for hjælp til etablering af virksomhedsmatch
- Rådgivning til virksomheder med hensyn til anvendelsen af socialt frikort.

Herudover blev ordningen forankret administrativt i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Ordningen omkring socialt frikort er, som førnævnt, etableret som forsøgsordning i 2019 og 2020. Det betyder, at man er godt halvvejs i forsøgsperioden, og det er dermed også naturligt at gøre status på brugen af det sociale frikort i Kolding.

I det nedenstående forekommer først en række faktuelle oplysninger omkring brugen af socialt frikort i Kolding Kommune, og dernæst beskrives en række kvalitative indsigter om samme emne.

Faktuelle oplysninger

I Kolding Kommune er der (marts 2020) *bevilget* socialt frikort til i alt 81 borgere. Ud af de 81 er der 19 borgere, som har *anvendt* frikortet. Altså 19 borgere som har fået en skattefri indtægt (i forskellig størrelsesorden) på baggrund af ordinært og ustøttet arbejde.

Sammenligner man med andre kommuner, er Kolding blandt de kommuner, som har visiteret flest borgere til et socialt frikort. Det fremgår af Socialstyrelsens seneste opgørelse fra marts 2020. Socialstyrelsen oplyser endvidere, at det typisk er mellem en tredjedel og en fjerdedel af de bevilgede frikort, som anvendes, hvilket stemmer fint overens med de aktuelle tal fra Kolding.

Ses der nærmere på de 19 borgere, som har *anvendt* et socialt frikort i Kolding Kommune, fremgår følgende:

- En nogenlunde lige fordeling mellem mænd og kvinder
- Langt de fleste er over 30 år
- En stor andel er på kontanthjælp og enkelte er på førtidspension, men samtidig er der også enkelte, som er kommet i job (både ordinært og i fleksjob).

Indsigter

Som supplement til ovenstående faktuelle oplysninger, er flere borgere og virksomheder blevet kontaktet (3 borgere og 3 virksomheder) med henblik på at få indblik i, hvordan ordningen fungerer. Det er der kommet nedenstående indsigter ud af:

- Borgerne oplever entydigt ordningen omkring socialt frikort som en motivationsfaktor. En motivationsfaktor, der bidrager til engagement og fastholdelse på vejen mod en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig står det klart, at frikortet ikke er et tiltag, der kan stå alene, men et redskab der kan bringes i spil i løbet af processen og give *ekstra* motivation.
- Ovenstående citater fremhæver også, at et socialt frikort kan bidrage til større livskvalitet for den enkelte og for familien – fx som konsekvens af mulighed for gældsafvikling.
- Et socialt frikort fungerer ikke nødvendigvis som selve anledningen til, at der etableres kontakt til en virksomhed. Det kommer i flere tilfælde først i spil, når der fx er etableret en virksomhedspraktik i kombination med enkelte lønnede timer, eller når der er indgået aftale om vikar/afløserjob. Derfor betragter borgerne ofte frikortet som en ”katalysator” for motivationen i løbet af processen omkring det virksomhedsrettede arbejde.
- Virksomhederne ser det som en fin ordning for de borgere, der er i målgruppen, men er tvivlsom omkring, hvorvidt det direkte bidrager til, at de pågældende borgere kommer tættere på arbejdsmarkedet. Der er dog enighed om, at det har en positiv betydning for borgerne i forhold til fx livskvalitet.
- Administrationen af ordningen har skabt frustrationer og skepsis, særligt grundet manglende muligheder for at udbetale løn uden om eIndkomst i diverse lønsystemer. Men når virksomhederne først har prøvet at indberette på hjemmesiden og fundet en løsning til udbetaling af løn, så er tilbagemeldingen positiv.

Det skal understreges, at indsigterne ikke er repræsentative for hele gruppen af virksomheder og borgere, der har stiftet bekendtskab med det sociale frikort.

Ordningen i et fremadrettet perspektiv

Ankestyrelsen er på nuværende tidspunkt ved at udarbejde en evaluering af ordningen omkring socialt frikort. En evaluering, der forventes færdig i efteråret 2020, og som skal indgå i beslutningsgrundlaget for ordningens fremtid.

På udvalgsrådet vil Ungechefen holde et kort oplæg.

Punkt 5: Månedsopfølgning på budget på Arbejdsmarkedspolitik – ultimo marts 2020

20/10059

Resumé

I månedsopfølgningen vil coronapandemien medføre afgørende ændringer i forhold til budget 2020. Derfor er sagen delt op, så der først kommer en gennemgang af budgetgrundlaget for 2020 og den besluttede gennemgang ved BDO. Dernæst kommer en gennemgang af konsekvenserne af coronapandemien, som gør, at de igangsatte tiltag for 2020 skal ses i et helt nyt lys og en helt ny økonomisk situation.

Resultatet af BDO analysen foreligger ikke endnu, men to forhold peger på, at udgiftsniveauet vil være stigende i 2020. For det første har Finansministeriet siden budgetvedtagelsen udgivet en ny Økonomisk Redegørelse, der hæver ledighedsskønnet på landsplan. For det andet vil den nuværende coronapandemi få betydelige opgavemæssige og økonomiske konsekvenser for arbejdsmarkedet i hele landet. For begge forhold gælder det, at der vil komme en kompensation til kommunerne som følge af landsudviklingen, men at niveauet ikke på nuværende tidspunkt kan opgøres. Det må dog forventes, at kompensationen ikke fuldt ud vil dække de oplevede merudgifter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedenfor gennemgås månedsopfølgningen på Arbejdsmarkedsområdet. I månedsopfølgningen vil coronapandemien medføre afgørende ændringer i forhold til budget 2020. Derfor er sagen delt op, så der først kommer en gennemgang af budgetgrundlaget for 2020 og den besluttede gennemgang ved BDO. Dernæst kommer en gennemgang af konsekvenserne af coronapandemien, som gør, at de igangsatte tiltag for 2020 skal ses i et helt nyt lys og en helt ny økonomisk situation.

Budgetgrundlag

I budgetnoterne til budget 2020 indgår det, at der skal foretages en ekstern analyse af udgiftsbehovet på arbejdsmarkedsområdet i 2020. Baggrunden for budgetnoten er, at Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningens vurdering af udgiftsbehovet i 2020 lå højere, end den fremskrivning KL har udarbejdet på baggrund af 2018 budgettet, og som tidligere har ligget til grund for budgetlægningen. Analysen skal anvise et budget i balance i såvel 2020 som i overslagsårene, og det pålægges Arbejdsmarkedsudvalget at fremsende en tillægsbevillingsansøgning i tilfælde af, at analysen viser et behov, der ligger ud over det vedtagne budget. Ud over det vedtagne budget på 1.320 mio. kr. er der afsat en reserve under tilskud og udligning på 35 mio. kr. i budget 2020 til formålet.

I forbindelse med budgetvedtagelsen blev der igangsat initiativer, der skulle styrke indsatsen for forsikrede ledige samt sikre, at tilgangen til førtidspension m.v. blev bragt tilbage til tidligere års niveau. Status er, at der er foretaget tiltag vedrørende førtidspension, fleksjob og ressourceforløb, og at tilgangen de sidste måneder af 2019 samt i 2020 er bragt tilbage til tidligere års niveau. Dette betyder, at stigningen er bremset op, og at udgiftsniveauet fortsat er højt ses i lyset af stigningen i 2019, hvorfor der forsat er en økonomisk udfordring i forhold til budgetoverholdelse af 2020 budgettet.

Der er imidlertid tilkommet to nye forhold, der forandrer forudsætningerne bag budget 2020 siden budgetvedtagelsen. Det drejer sig for det første om et ny ledighedsskøn fra Finansministeriet, og for det andet den nuværende situation omkring coronapandemien. Især de voldsomme effekter af sidstnævnte medfører, at effekterne af de igangsatte tiltag for forsikrede ledige bliver skjult. De to forhold samt den nye situation de medfører på området skitseres nedenfor.

Finansministeriet udkom sidst i december 2019 med en Økonomisk Redegørelse, hvor de hæver skønnet over ledighed på landsplan i 2020 i forhold til Økonomisk Redegørelse august 2019, der ligger til grund for skønnet i budget 2020. De nye nationale skøn må forventes tilsvarende at øge udgiften i Kolding Kommune.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vurderer, sammen med Centralforvaltningen, at det vil medføre en merudgift på ca. 25 mio. kr. i 2020. Dette indgår i den eksterne analyse og vil blive medtaget i det endelige budgetforslag. En øget ledighed på landsplan vil alt andet lige også medføre øgede indtægter for kommunerne. Kompensationen kan dog ikke forventes at være fuldt ud dækkende for kommunerne. Der er allerede udmeldt en stigning på 11,4 mio. kr. vedrørende beskæftigelsestilskuddet i 2020, samt 6 mio. kr. vedrørende seniorpension.

Derudover kan der potentielt komme en øget indtægt fra de budgetgaranterede områder, men dette afklares først i forbindelse med midtvejsreguleringen til juni. Usikkerheden omkring kompensationen skal også ses i sammenhæng med, at kommunerne samlet set har vedtaget et budget 2020, der ligger under den udmeldte ramme fra regeringen, og at en stigning derfor vil blive modregnet herfor.

Det andet forhold, der gør sig gældende, er den nuværende coronapandemi. Alene i Kolding Kommune har der været en stigning i ledighed på over 400 personer fra 15. marts til 25. marts. Udviklingen i Kolding sker på niveau med udviklingen på landsplan. Det er endnu for tidligt at vurdere, hvor stor effekten bliver på længere sigt både landsplan og i Kolding Kommune, men udviklingen følges tæt gennem daglige opgørelser. Der er under alle omstændigheder tale om en dramatisk stigning, der vil medføre betydelige opgavemæssige og økonomiske konsekvenser på området. Der må forventes en økonomisk kompensation fra staten, men den kan ikke forventes at modsvare udgiftsstigningen fuldstændigt.

Situationen omkring coronapandemien peger dermed på, at der bør hensættes midler til merudgifter som følge af det, og som ikke kan forventes dækket af staten.

Den drastiske udvikling i 2020 vil også få betydning for økonomien i 2021 og frem. Der forventes at komme en afklaring i forbindelse med økonomiforhandlingerne mellem regeringen og KL til juni, hvor såvel en eventuel midtvejsregulering for 2020 som niveauet de kommende år kan forventes afklaret. Her skal der gøres opmærksom på, at det økonomiske pres på området også vil gøre sig gældende i budget 2021 og overslagsårene. Det må således påregnes, at de 35 mio. kr. der er afsat i 2020 også vil skulle afsættes i de kommende år, og at der samtidigt vil komme udgifter ud over det som følge af coronapandemien.

Punkt 6: Status på arbejdsmarkedsområdet, april 2020

13/8530

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvist ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

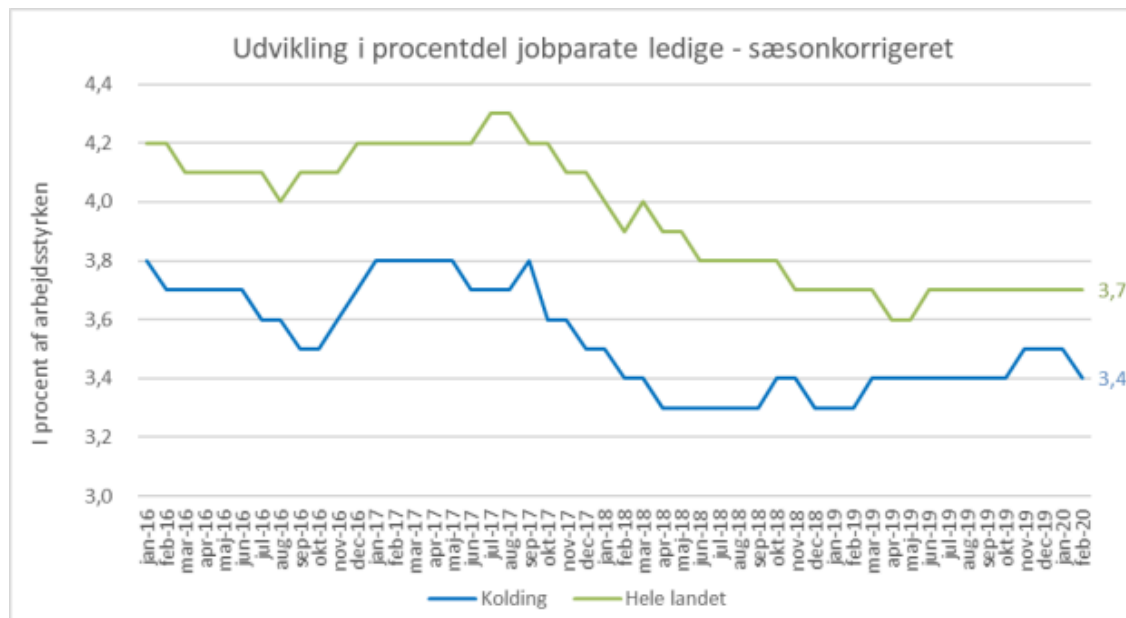
Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

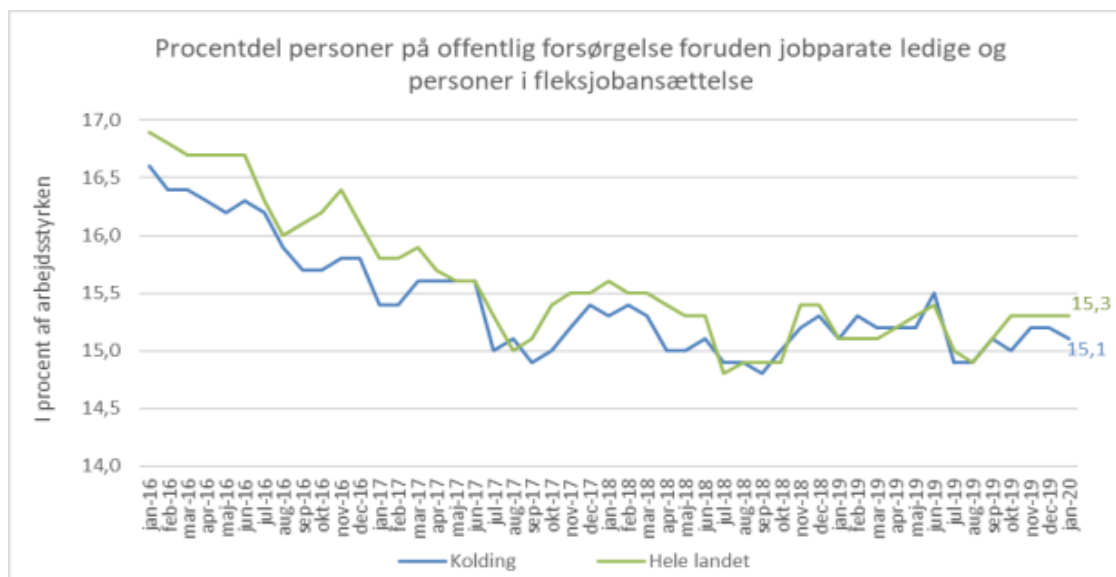
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i februar 2020 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,4 % i Kolding Kommune mod 3,7 % for hele landet. I februar 2019 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,3 % og 3,7 % for hele landet.

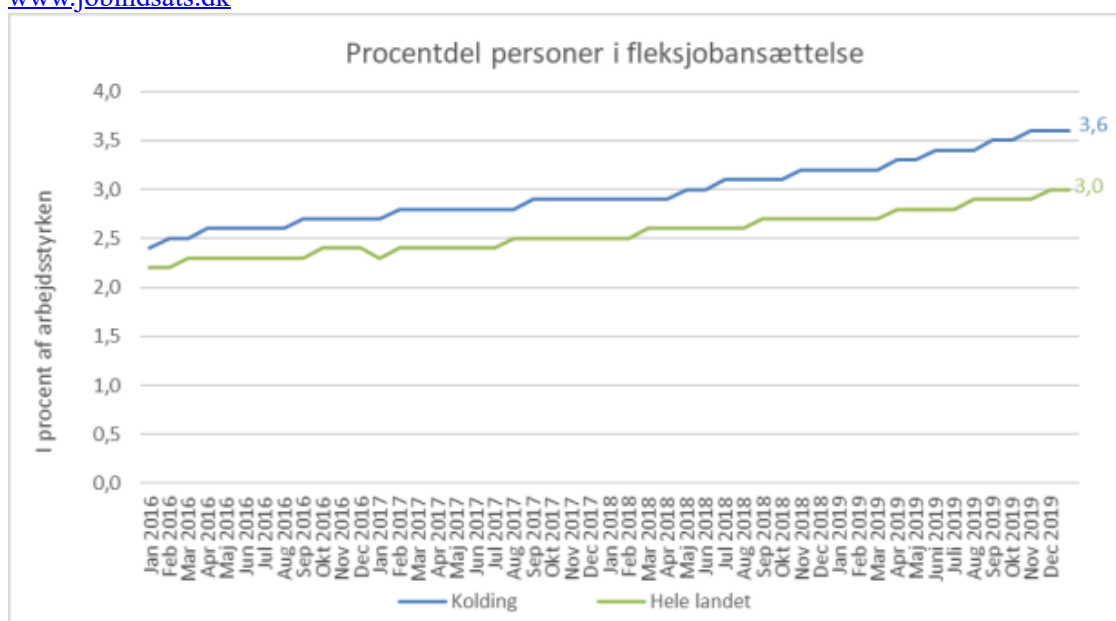


Kilde: www.statistikbanken.dk (Danmarks Statistik, tabel AUS08)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i januar 2020 15,1 % af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i januar 2019 15,1 %



www.jobindsats.dk

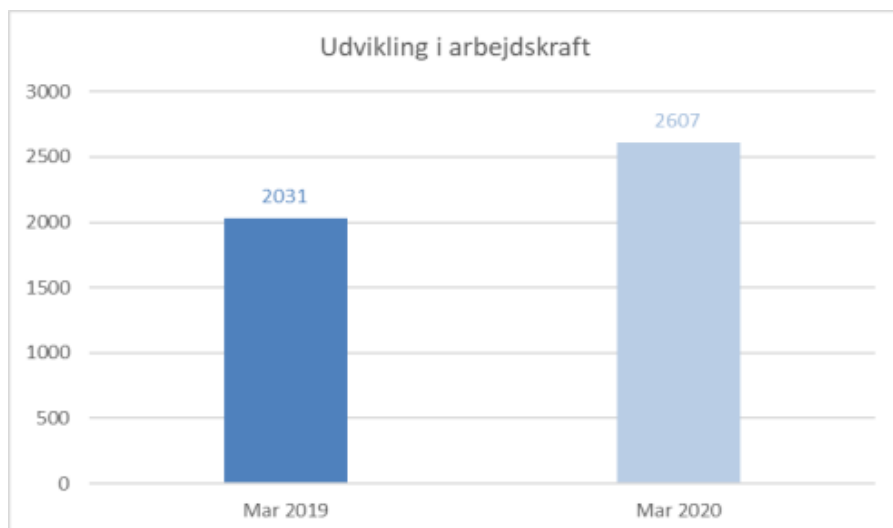


I det nedenstående vises personer i beskæftigelsesindsatsen opdelt i tre persongrupper. Det er en gruppe for ”jobparat arbejdskraft”, en gruppe for ”potentiel arbejdskraft” og en gruppe for personer i ”rummeligt arbejdsmarked”.

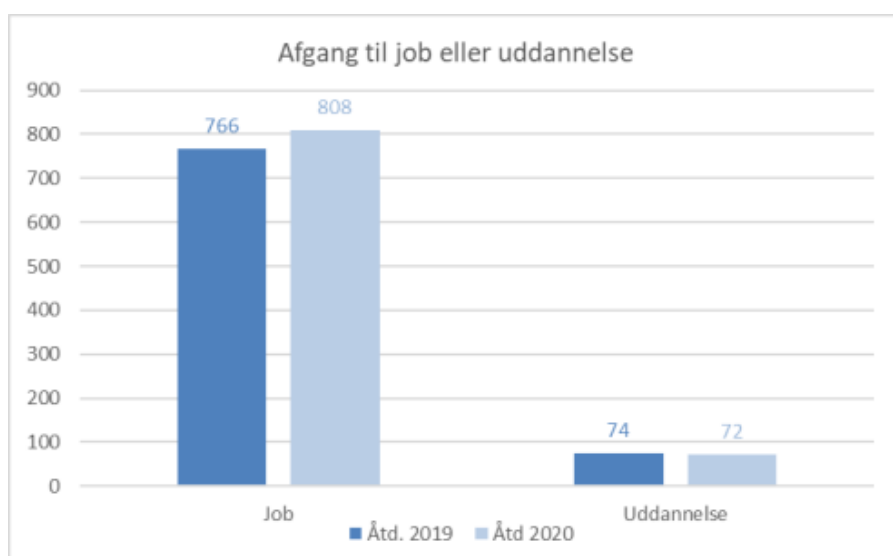
Figureerne i det nedenstående med titlen ”Udvikling i ... ” viser en status på antallet af personer den sidste dag i måneden i den opgjorte periode sammenlignet med samme periode året før.

Figureerne med titlen ”Afgang til ... ” viser antallet af ydelsesforløb afsluttet ”år til dato” i indeværende år sammenlignet med samme periode sidste år. For gruppen ”jobparat arbejdskraft” og gruppen ”potentiel arbejdskraft” er personerne opdelt efter, om de er afsluttet fra ydelsesforløb til arbejde eller til uddannelse. For gruppen ”rummeligt arbejdsmarked” vises, hvor mange personer, der er afsluttet til fleksjob sammenlignet med samme periode i det foregående år.

Jobparat arbejdskraft

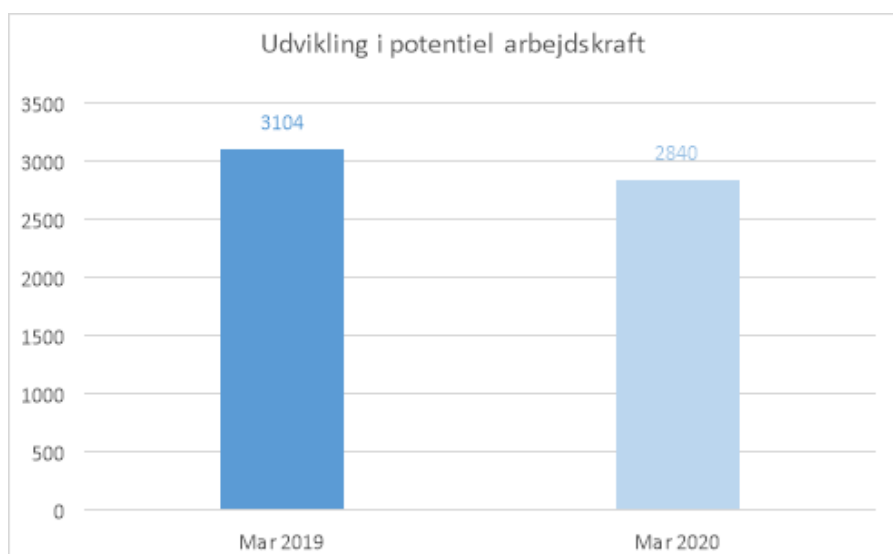


Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

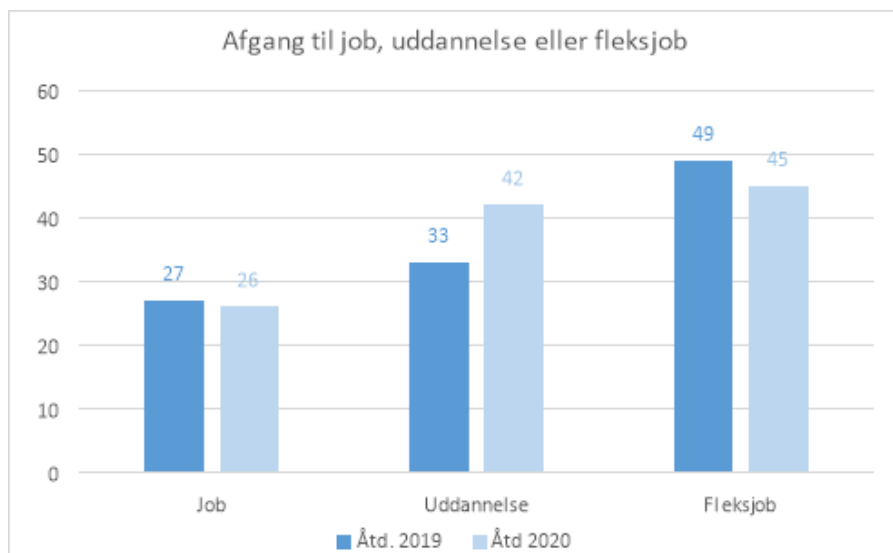


Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

Potentiel arbejdskraft



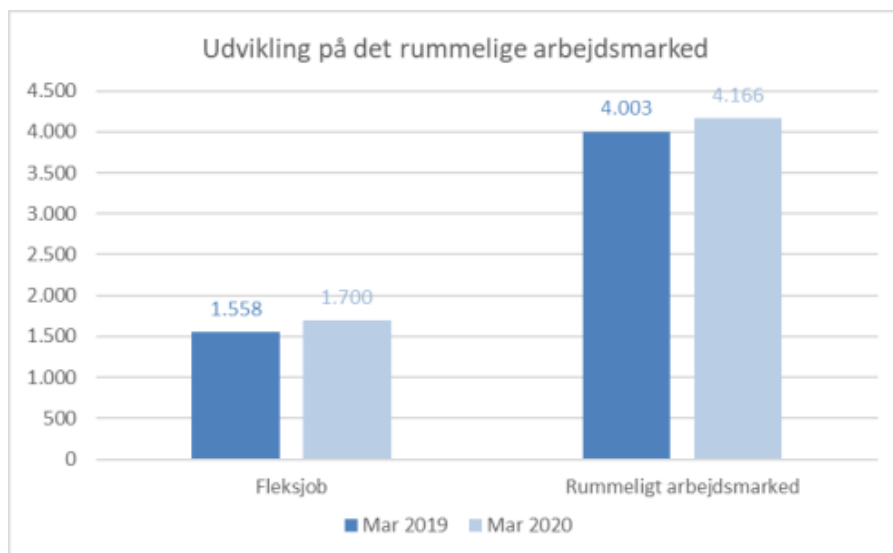
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



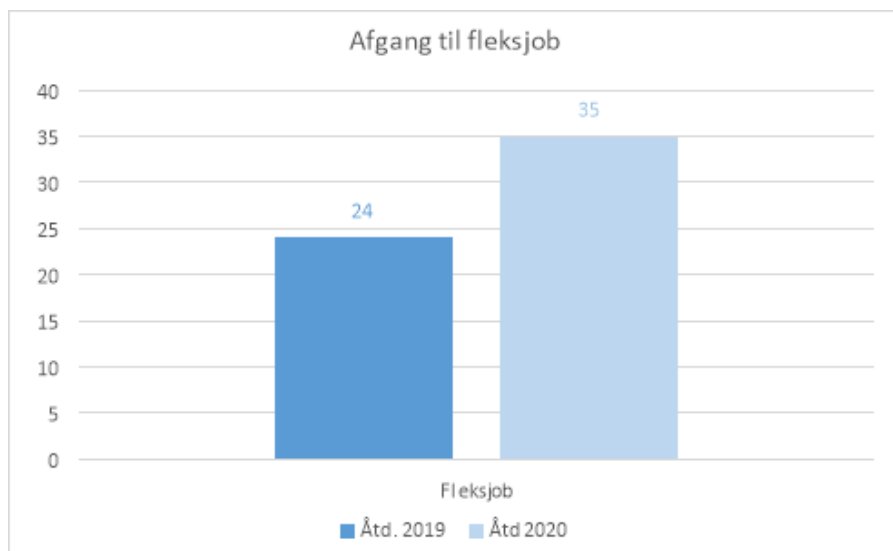
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien ”potentiel arbejdskraft” henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

Rummeligt arbejdsmarked



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien ”rummeligt arbejdsmarked” henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

Bilag

Ledelsesinformation, del 2, april 2020.pdf

Punkt 7: Staus på integrationsområdet, april 2020

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

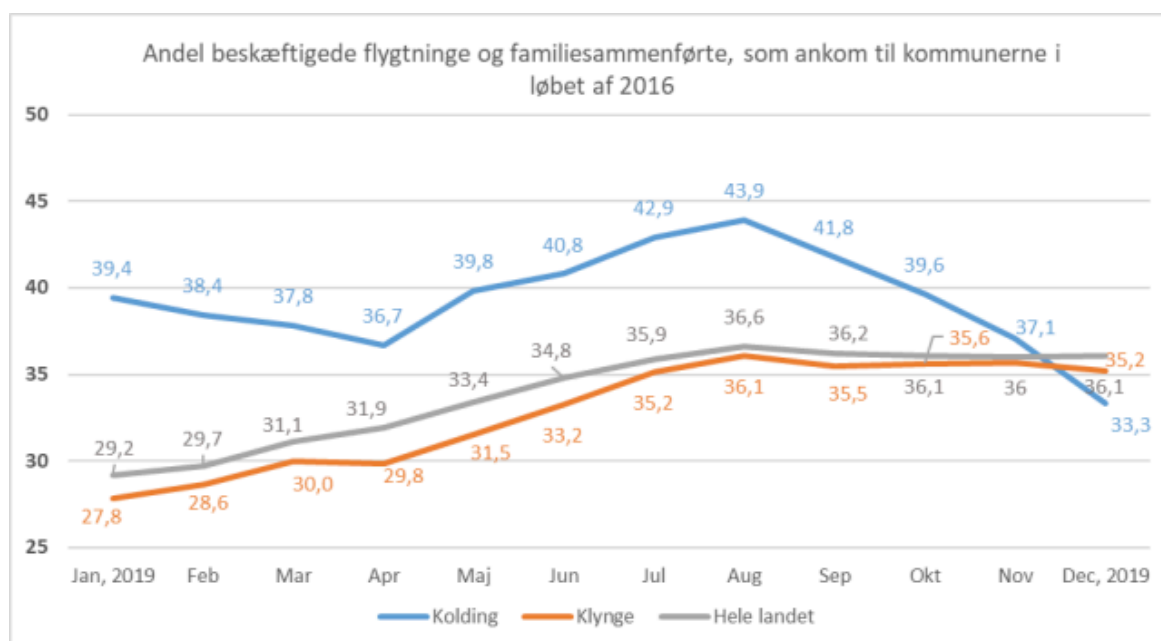
at orienteringen tages til efterretning.

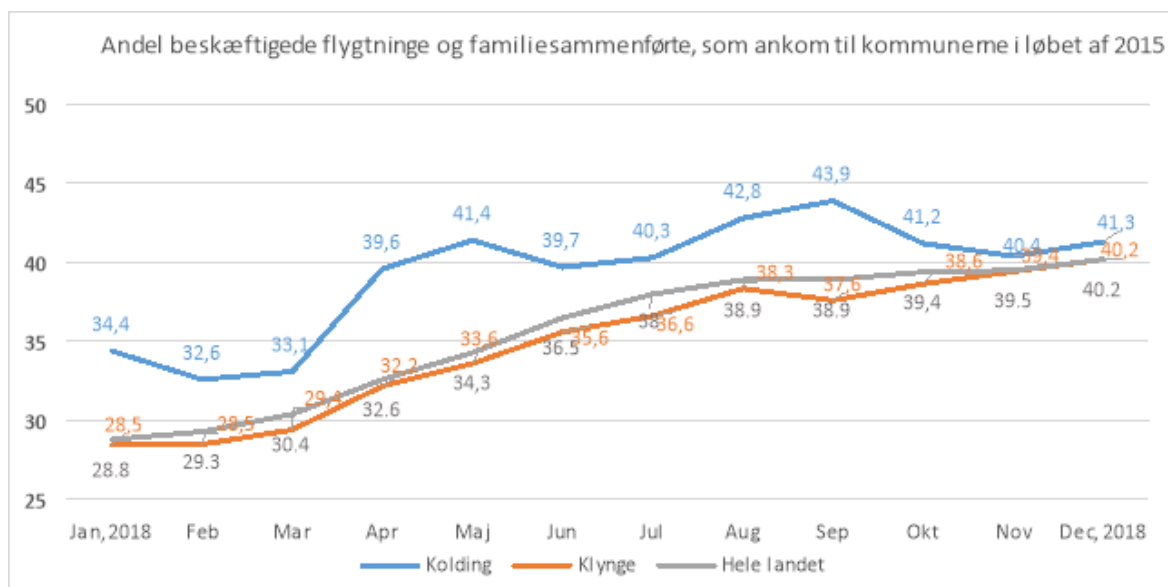
Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2015 og 2016





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af programperiode og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
I alt 2016	130	35	165
I alt 2017	30	46	76
I alt 2018	15	19	34
1. halvår 2019	2	7	9
2. halvår 2019	0	0	0
1. kv. 2020	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgerne	
Personer i programperiode	100	115	215

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af programperiode

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	7	4%
Folkeskole (9./10. klasse)	70	37%
Gymnasium, HF, HTX, HH	40	21%
Kort videregående uddannelse	14	7%
Mellemlang videregående uddannelse	27	14%
Lang videregående uddannelse	3	2%
Ingen uddannelse	24	13%
I alt	187	100%

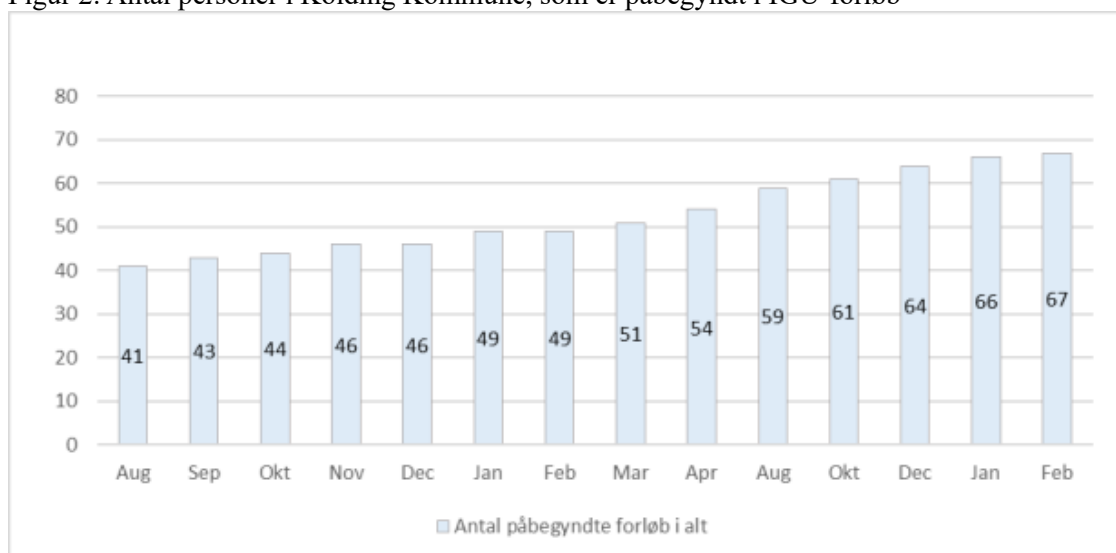
Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af programperiode

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	64	64%
Lager og Logistik	3	3%
Hotel, restauration, køkken og kantine	16	16%
Service og rengøring	1	1%
Detail	3	3%
Skovbrug, gartneri og minkavl	1	1%
Øvrig pakke	12	12%
I alt	100	100%

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, februar 2020

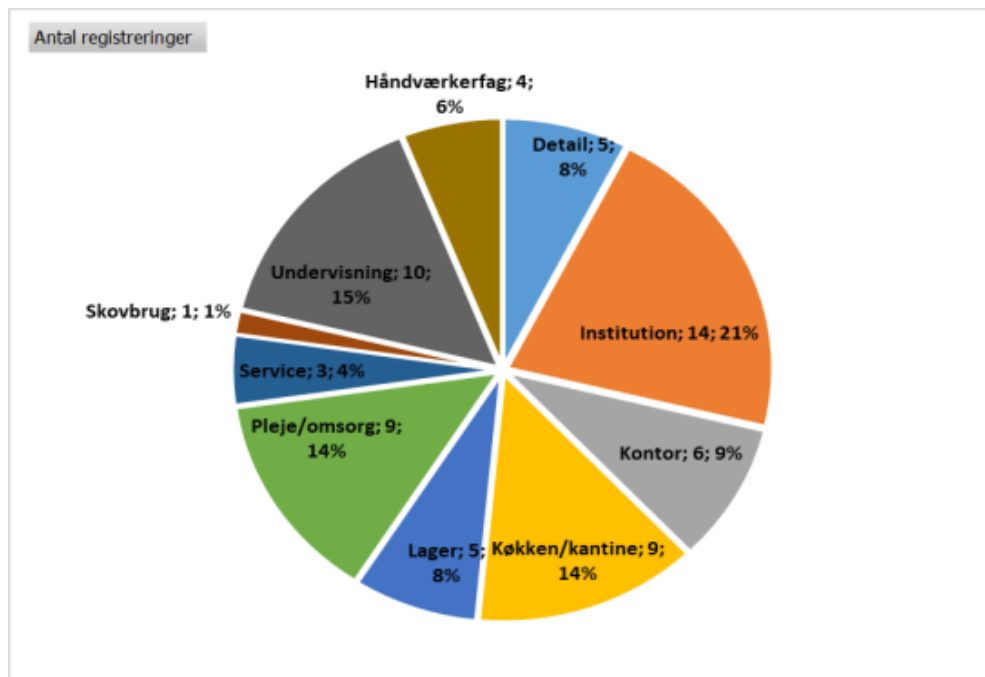
	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - feb.	Sen. 12
Arbejde	0	0	2	1	3	47
Uddannelse	0	0	0	0	0	37
I alt	0	0	2	1	3	84

Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb

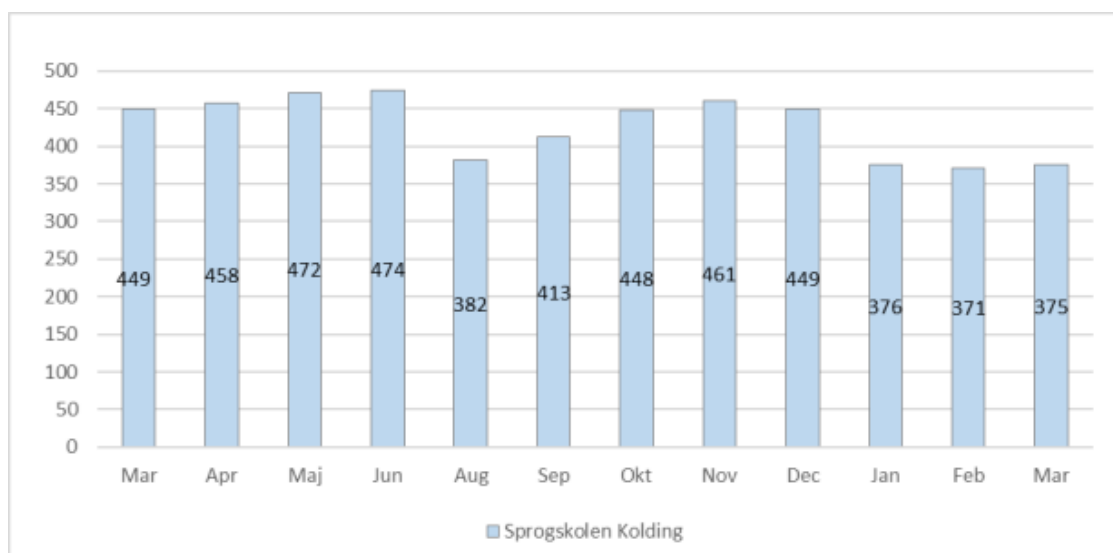


En status på IGU-forløb viser, at ud af 67 påbegyndte forløb er 36 afsluttet. 1 person er bosiddende i en nabokommune, hvorfor personerne ikke er medtalt i det følgende vedrørende afslutningsårsager og inddeling på brancher. Af de resterende 65 personer er 29 igangværende IGU-forløb, og 36 er afsluttet.

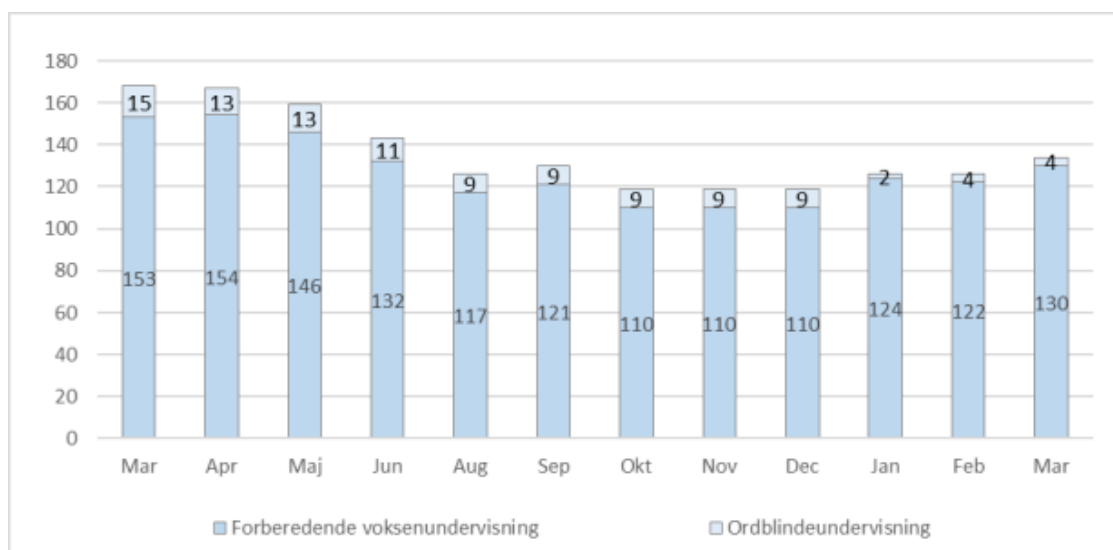
Afslutningsårsagerne for de 34 afsluttede fordeler sig på 12 personer i arbejde, 8 i uddannelse, 3 er selvforsøgende, 11 modtager forsørgelsesydelse fra kommunen, 1 person er afsluttet til ”andet” og en personen er udrejst (repatrieret). Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.



Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 8: Orientering fra formanden

19/34916

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Godkendt.

Punkt 9: Orientering fra forvaltningen

19/34918

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om:

- Udskydelse af benchmarkopgørelse
- Evt. forsøg med *motiveret beskæftigelse*.

Bilag

Skitsering_sag_beskæftigelsesområdet_april2020.pdf

Tilmelding til 10. klasse og ungdomsuddannelser 2020.pdf

Punkt 10: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter - april 2020

19/34914

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2020

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i ekstraordinære aktiviteter 2020