

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 20-06-2024

Mødedato Torsdag d. 20. juni 2024 kl. 16:00

Mødested Festsalen

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen (Fravær), Jens Lund, Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen (Fravær), Ravi Willesen, Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Brian Dall (Fravær), Peder Madsen (Fravær), Frank Eisby, Morten Kaj Hansen (Fravær), Asbjørn Nielsen, Simon Møberg Torp (Fravær), Jeanette Lemmergaard, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Dorte Møller Vistesén, Brian Vittrup, Jørn Pedersen

Indholdsfortegnelse

Karrierekompas Kolding: Unges uddannelses- og karrierevalg.....	3
Arbejdet med ledige unge.....	6
Høring - socialøkonomisk politik.....	7
Jobcenter Koldings opgaver og roller.....	10
Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	11
Nyt fra medlemmerne.....	13
Nyt fra forvaltningen.....	14

Punkt 1: Karrierekompas Kolding: Unges uddannelses- og karrierevalg

24/12205

Resumé

Kolding Uddannelsesråd samt Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter og giver under dagsordenspunktet input til udkast til ”Karrierekompas Kolding”, som er et karrierelærings koncept i Kolding Kommune, der har til henblik at understøtte at unge træffer kvalificerede uddannelses- og karriereveje, og herunder opnår kendskab til bl.a. erhvervsuddannelser.

Børne- og Uddannelsesforvaltningen samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår med ”Karrierekompas Kolding” et nyt samlet koncept for karrierelæring i Kolding Kommune. Med ”Karrierekompas Kolding” er der fokus på karrierelæring allerede fra indskolingen med henblik på, at eleverne ved afslutningen af deres skolegang er klædt på til at kunne træffe de uddannelses- og karrierevalg, som er de rette for den enkelte.

Karrierekompasset indbefatter bl.a. en fælles kommunal ramme for kommunens folkeskoler, samtidig med at den lokale medbestemmelse fastholdes.

Udkast til ”Karrierekompas Kolding” bliver på Kolding Uddannelsesråd samt Koldings Arbejdsmarkedsråd præsenteret af Skolechef, Karen Albrechtsen, og Ungechef, Ole Christian Graversen.

Sagen behandles i

Kolding Uddannelsesråd d. 12. juni 2024

Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 20. juni 2024.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren samt social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at ”Karrierekompas Kolding” drøftes, og der gives input til det videre arbejde.

Beslutning Kolding Uddannelsesråd den 12-06-2024

Rådet drøftede oplægget, og der var opbakning til tankerne om karrierelæring helt fra de små klasser. Desuden at viden om forskellige fag og læring om job og opgaver i vores samfund skal tænkes ind i al læring i skolen. Endelig at der med fordel kunne tænkes en bredere gruppe af lærere ind end kun skolelærere, og at man med fordel også kan tænke håndværkere ind i skolernes hverdag.

Fraværende:

Anja Pedersen (Kolding HF & VUC)

Morten Bjørn Hansen (Business Kolding)

Lone Dalsgaard André (Designskolen Kolding)

Trille Nicolajsen (Byråd)

Jamie Ogungbabe Johansen (Fælleselevråd)

Thomas Reintoft (SAF)

Jeanette Lemmergaard (IBA Erhvervsakademi Kolding)

Merete Due Paarup (Kolding Byråd)

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Rådet drøftede oplægget og kom bl.a. ind på samarbejdet med virksomhederne, og hvordan de kan have behov for vejledning til at gå ind i opgaven, så det bliver gode forløb for eleverne, og de får en større forståelse for opgaver og job.

Der blev også talt om, at flere fag er designet til at fortsætte med i gymnasierne men ikke i samme grad har retning mod erhvervsskolerne. Desuden at erhvervsskoler i andre kommuner tilbyder fag, som i højere grad appellerer til pigerne.

Endelig, at hvis man vælger erhvervsskolen, skal man vælge retning allerede som 16-årig, mens studenterne fra gymnasierne kan udskyde valget til det 19. år.

Fraværende:

Simon Møberg Torp

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Elever i folkeskolen i Kolding Kommune skal være i stand til at træffe kvalificerede valg om uddannelse og karriere ved afslutning af folkeskolen – de skal så vidt muligt træffe valg, som er det rigtige for den enkelte. Dette stiller formentligt krav til et bredere fokus på karrierelæring i grundskolen.

Fokus på karrierelæring generelt

Karrierelæring handler om at understøtte børn og unge til at opnå viden om deres uddannelses- og karrieremuligheder. I Kolding sker det i tæt samspil mellem skolerne og uddannelsesvejlederne eksempelvis via obligatorisk erhvervspraktik i 8. kl. og paragrafpraktik til unge, der har et særligt behov for at kombinere teoretisk og praktisk undervisning. Samarbejdet om karrierelæring er fagligt beskrevet i en sammenhængende vejledningsplan, som alle kommuner skal udarbejde. Kolding Kommunes vejledningsplan er ved at blive revideret grundet bl.a. afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingerne. Det forventes, at udvalgene skal drøfte og godkende den reviderede vejledningsplan inden sommerferien 2024.

”Karrierekompas Kolding”

Parallelt med revideringen af den sammenhængende vejledningsplan arbejdes der fortsat tæt sammen om karrierelæring i Kolding Kommune mellem skoler og Center for vejledning og talentudvikling, ligesom virksomheder og uddannelsesinstitutioner fortsat spiller en vigtig rolle. Dette samarbejde og det strategiske fokus i arbejdet er blevet samlet i ”Karrierekompas Kolding”, som er forslaget til et nyt samlet koncept for karrierelæring i Kolding Kommune (se udkast til Karrierekompas Kolding i bilag). Karrierekompasset sætter bl.a. en kommunal ramme for, hvordan folkeskoler i Kolding Kommune arbejder og samarbejder vedr. karrierelæring. Den kommunale ramme giver ligeledes lokal medbestemmelse, hvor skoler med udgangspunkt i dennes elevgruppe kan tilrettelægge karrierelæringsforløb med afsæt i lokale muligheder f.eks. lokale virksomheder mv.

Udkast til en kommunale ramme består af:

- Mulighed for et minimum timetal til karrierelæring.
- Obligatoriske karrierelæringsaktiviteter
 - Tre politisk vedtagne undervisningsforløb (i indskoling, mellemtrin og udskoling)
 - Projekt Edison (6. kl.)
 - Erhvervspraktik (8. kl.)
 - Brobygning og udvidet brobygning (10. kl.)
- Forberedelse og efterbehandling ifm. karrierelæringsaktiviteter
- Beskrivelse af karrierelæringsaktiviteter for hver klasse

Udover ovennævnte kommunale ramme synliggør ”Karrierekompas Kolding” prioriteterne og de røde tråde på tværs af indsatsen i skolerne, til uddannelsesvejledning og brobygningen til uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Med ”Karrierekompas Kolding” er der fokus på karrierelæring allerede fra indskolingen med henblik på, at eleverne ved afslutningen af deres skolegang er klædt på til at kunne træffe de uddannelses- og karrierevalg, som er de rette for den enkelte.

Input fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd

På Kolding Uddannelsesråd d. 12. juni og Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 20. juni bliver udkast til ”Karrierekompas Kolding” samt Center for vejledning og talentudviklings strategiske fokus og udviklingsspor præsenteret. Der bliver lagt op til drøftelser og input til det videre arbejde med Karrierekompas Kolding.

Den videre proces

Udover input fra Kolding Uddannelsesråd samt Koldings Arbejdsmarkedsråd, bidrager skoleledere og skolebestyrelser ved kommunens folkeskoler med input til Karrierekompas Kolding ligesom kommunens fælles elevråd får mulighed for at komme med input til udkastet.

Det forventes, at Karrierekompas Kolding behandles politisk i efteråret 2024.

Bilag

Karrierekompas Kolding, 20.03.24..PDF

Karrierekompas Kolding, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsråd.pdf

Fraværende Simon Møberg Torp, Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Peter Thuesen
Andersen, Peder Madsen, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup

Punkt 2: Arbejdet med ledige unge

22/5112

Resumé

Ungeområdet i Kolding Kommune støtter unge, der står uden job eller uddannelse.

På mødet vil Ungechef Ole Graversen fortælle om ungeområdets arbejde og Centerleder Jens M. Nielsen fortælle om projektet, Fodbold for Fremtiden.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at oplægget drøftes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Punktet blev trukket fra dagsordenen og bliver behandlet på et senere møde.

Fraværende:

Morten Kaj Hansen

Simon Møberg Torp

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Ungeområdet i Kolding Kommune støtter unge, der står uden job eller uddannelse.

Disse unge kæmper ofte med udfordringer ud over ledighed. Det kan fx være angst, psykiske sygdomme eller psykisk sårbarhed, misbrug osv.

Derfor arbejder ungeområdet med forskellige indsatser, som tager højde for de unges udfordringer for at hjælpe dem videre til uddannelser eller job.

Generelt ligger Kolding fint ift. andre kommuner på andelen af unge på uddannelseshjælp, men der er altid udviklingspotentialer.

På mødet vil Ungechef Ole Graversen fortælle om ungeområdets arbejde og Centerleder Jens M. Nielsen fortælle om projektet, Fodbold for Fremtiden.

Fraværende Morten Kaj Hansen, Simon Møberg Torp, Brian Dall, Peter Thuesen Andersen, Peder Madsen, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup

Punkt 3: Høring - socialøkonomisk politik

24/4728

Resumé

Social og Arbejdsmarked behandlede på udvalgs mødet i marts 2024 et udkast til en justeret, socialøkonomisk politik og sendte den i høring hos relevante samarbejdspartnere, herunder også Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Fokus for politikken er – som i den eksisterende socialøkonomiske politik - fortsat at skabe værdi for mennesker, virksomheder og samfund i et helhedsperspektiv. Udkastet til den justerede socialøkonomiske politik foreslås ydermere opdelt i tre supplerende spor:

1. Socialøkonomi som brobygger
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter og
3. Styrket samspil med civilsamfundsindsatser.

Politikken er udarbejdet med udgangspunkt i en analyse af Kolding Kommunes samarbejde med virksomheder, der tager socialt ansvar, og socialøkonomi. Analysen er gennemført i samarbejde med Syddansk Universitet med involvering af en række interne og eksterne samarbejdspartnere samt repræsentanter for det politiske niveau.

På mødet præsenteres forslaget til den socialøkonomiske politik samt oplæg til drøftelse af indsatser og tiltag, der kan understøtte det videre arbejde med politikken og udarbejdelsen af en strategi med konkrete indsatsområder.

Udkastet til politikken er vedhæftet som bilag.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter og kommenterer oplægget til den socialøkonomiske politik og konkrete bidrag til det videre arbejde, og

at Koldings Arbejdsmarkedsråd - med udgangspunkt i de ønskede profiler - udpeger to af rådets medlemmer som repræsentanter til politikken's følgegruppe.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Rådet drøftede oplægget og foreslog forskellige tiltag, der skulle indarbejdes i arbejdet med politikken og strategien. Bl.a. at bruge området til at brande Kolding i Danmark som den mest fremmelige kommune, og f.eks. gå efter at arrangere et folkemøde i kommunen.

Desuden at man skulle rette langt mere fokus på de konkurrencefordele, der er i det for virksomhederne – også i de nye krav om ESG-regnskaber. I den forbindelse også være opmærksomme på de behov for partnerskaber om opgaverne og mødet med borgerne, der kalder på et samarbejde med civilsamfundet.

I forhold til kommunens egen rolle blev det rost, at man også kigger på indkøbspolitikken som en mulighed for at komme ind som socialøkonomisk virksomhed og stille krav til opgaveløsning med en social profil.

Rådet besluttede, at Peder Madsen og Jens Lund bliver repræsentanter for Koldings Arbejdsmarkedsråd i styregruppen for den reviderede socialøkonomiske politik.

Fraværende:

Simon Møberg Torp

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked behandlede på udvalgs mødet i marts 2024 et udkast til en justeret, socialøkonomisk politik og sendte den i høring hos relevante samarbejdspartnere, herunder også hos Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Fokus for politikken er – som i den eksisterende socialøkonomiske politik - fortsat at skabe værdi for mennesker, virksomheder og samfund i et helhedsperspektiv. Udkastet til politikken er nu justeret til også at omfatte samarbejdet med kommercielle virksomheder, der tager socialt ansvar og arbejder med social bæredygtighed. Derudover er samarbejdet med foreningslivet i en beskæftigelsesammenhæng og Kolding Kommune både i rollen som arbejdsgiver og som indkøber også medtaget.

Rammen for indsatserne i den opdaterede socialøkonomiske politik opdeles i tre spor:

1. Socialøkonomi som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed, både ved at tiltrække og udvikle socialøkonomiske virksomheder og i samarbejdet med det kommercielle erhvervsliv om udviklingen af bæredygtige jobs.
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter, både i rollen som arbejdsgiver og igennem sociale effekter som følge af indkøb og udbud.
3. Styrket samspil med civilsamfundsindsatser, både som facilitator og i udviklingen af understøttende indsatser, fællesskaber bredt og jobsupport.

Oplæg til drøftelse

Med det udgangspunkt opfordres Koldings Arbejdsmarkedsråd at drøfte og prioritere anbefalinger til den justerede socialøkonomiske politik, herunder konkrete bidrag til indsatser og tiltag, der med fordel kan prioriteres i udarbejdelsen af en strategi, der har til formål at understøtte politikken implementering.

Baggrund

Social bæredygtighed på arbejdsmarkedet, virksomhedernes arbejde med ESG og mangel på arbejdskraft fylder i tiltagende grad hos erhvervslivet. Samtidig giver mange virksomheder udtryk for stor velvilje og vil gerne gøre mere for at understøtte lediges vej ind i et arbejdsfællesskab, men efterspørger samtidig hjælp til hvordan de bedst kan byde ind, og hvordan man kan samarbejde om indsatser, der hjælper den enkelte til at vedblive at være i job.

Med det udgangspunkt er det besluttet at udvide den socialøkonomiske politik fra et smalt fokus på socialøkonomi til et bredere fokus, der også omfatter samarbejdet med de mange virksomheder, der byder ind i indsatsen for social bæredygtighed på arbejdsmarkedet, bl.a. SammenomJOB prismodtagere mv.

Der er gode muligheder i et styrket samarbejde virksomhederne imellem samtidig med, at potentialerne ved at udvikle samarbejdet med frivillige foreninger og civilsamfundet bredt taler ind i de behov, den enkelte borger/medarbejder kan have for at kunne fastholde jobbet eller uddannelsen.

Samtidig står beskæftigelsesområdet overfor en reform, og her er forventningen at et øget fokus på både partnerskaber med erhvervslivet samt frivillige foreninger og civilsamfundet bredt vil indgå i ekspertgruppens anbefalinger.

Også Kolding Kommunes mulighed for at skabe sociale effekter, både som arbejdsgiver og gennem indkøb og udbud, er et område med et stort potentiale. Det har derfor været et ønske om også at skærpe fokus her.

Vedlagt som bilag er et udkast til den socialøkonomiske politik. Udkastet bliver præsenteret på mødet med et oplæg til arbejdsmarkedsrådets drøftelse af indsatser og tiltag, der kan understøtte det videre arbejde med politikken.

Vision

I udkastet til politikken præsenteres et oplæg til en ny vision, der sætter retningen for de fremtidige prioriteringer:

”Vi vil styrke rammer og vilkår for socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheders mulighed for at udvikle et mangfoldigt arbejdsmarked og stærke fællesskaber, hvor den enkelte kan udfolde sit individuelle talent til fælles gavn. Den udvikling understøtter Kolding Kommune også som arbejdsgiver og i den måde, vi agerer bæredygtigt på i hverdagen. Det gør vi ved at sikre et innovativt miljø og tætte, udviklende partnerskaber med andre, der arbejder for det samme formål.”

Politikken forankres i Programmet for Socialøkonomi i tæt samspil med bl.a. arbejdsmarkedsområdet, herunder særligt Center for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse.

Eablering af følgegruppe

For at understøtte det videre arbejde med implementeringen af den socialøkonomiske politik og de indsatser, der tilknyttes programmet for socialøkonomi, nedsættes der en følgegruppe bestående af repræsentanter fra erhvervslivet, socialøkonomiske virksomheder, Kolding Kommune og frivillige organisationer. Følgegruppen har til opgave at kvalificere og udvikle indsatser, der understøtter politikkens formål og mødes 3-4 gange årligt.

For at sikre forankringen til Koldings Arbejdsmarkedsråd foreslås det, at Koldings Arbejdsmarkedsråd udpeger to af rådets medlemmer som repræsentant i politikken følgegruppe, én repræsentant for en kommerciel virksomhed med interesse for arbejdet med social bæredygtighed og én repræsentant for de faglige organisationer.

Medlemssammensætning i følgegruppen har derudover til formål at afspejle indsatserne i programmet for socialøkonomi og kan således justeres over tid.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Forslaget er en opdatering af den eksisterende socialøkonomiske politik – Socialøkonomi er totaløkonomi – værdi for mennesker, virksomheder og samfund – vedtaget i januar 2019.

Den socialøkonomiske politik har et samspil med en række tværgående politikker og strategier, bl.a. Bæredygtighedsstrategien, Erhvervs- og Vækstpolitikken og Ressourcestrategien samt de øvrige politikker og strategier på Arbejdsmarkedsområdet, herunder også Virksomhedsstrategien, der bl.a. har til formål at understøtte arbejdet med virksomhedernes sociale ansvar.

Bilag

Socialøkonomisk politik 2024 - UDKAST.pdf

Fraværende Simon Møberg Torp, Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Peter Thuesen
Andersen, Peder Madsen, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup, Iben
Lehmann Rasmussen

Punkt 4: Jobcenter Koldings opgaver og roller

21/20641

Resumé

1. januar 2024 overgik kontakten til dagpengemodtagere i den første periode af deres ledighed fra jobcentrene og til a-kassen. Opgaven med at rådgive dem havde hidtil ligget hos jobcentrene, og kontakten til de ledige blev varetaget i fællesskab med a-kassen.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, gennemgå hvilke opgaver jobcentret løser for ledige og virksomheder.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Punktet blev trukket fra dagsordenen og bliver behandlet på et senere møde.

Fraværende:

Simon Møberg Torp

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

1. januar 2024 overgik kontakten til dagpengemodtagere i den første periode af deres ledighed fra jobcentrene og til a-kassen. Opgaven med at rådgive dem havde hidtil ligget hos jobcentrene, og kontakten til de ledige blev varetaget i fællesskab med a-kassen.

Jobcentrene overtager kontakten til de ledige, hvis de ikke er kommet i job efter 3 mdr. og har også forskellige roller undervejs i den første periode, men der er sket ændringer i opgave- og rollefordeling for denne gruppe af borgere.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, gennemgå hvilke opgaver jobcentret løser for ledige og virksomheder, og bl.a. hvordan der arbejdes for at løse udfordringen med mangel på arbejdskraft og støtte mennesker, der fortsat mangler en plads på arbejdsmarkedet.

Fraværende

Simon Møberg Torp, Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Peter Thuesen Andersen, Peder Madsen, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup

Punkt 5: Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd

Resumé

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Denne sag indeholder en liste med forslag, som løbende opdateres. Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter emnerne, og at listen opdateres.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Det blev foreslået at sætte de kommende anbefalinger om beskæftigelsesområdet, som Ekspertgruppen kommer med i juni 2024, på dagsorden til rådets møde i september.

Fraværende:

Simon Møberg Torp

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Listen, som løbende opdateres, ser pt. ud som nedenstående:

Emner til temadrøftelser

- *Uddannelse og opkvalificering:* Hvis der er udsigt til en lavkonjunktur, hvordan kan man forberede sig på, at det vender, og der kommer tilbagegang for virksomhederne og på arbejdsmarkedet. Hvordan kan tiden benyttes fornuftigt til at få uddannet og opkvalificeret arbejdsstyrken? Hvad rummer den ledige arbejdsstyrke, og hvad med 50+ - hvordan tænker vi dem ind?
- *Flere skal med version 3:* Forventningsafstemning om hvad en virksomhed kan løse, og hvad der evt. skal tilbydes hjælp til. De forskellige kompenserende ordninger og muligheder for succes, alt efter hvilke slags virksomheder der er tale om.

- *Integration og flygtninge*: Hvordan modtager vi flygtninge, og hvordan får vi dem i job? Hvordan får vi borgere med anden etnisk oprindelse end dansk ind på arbejdsmarkedet?
- *Mennesker med handicap og arbejdsmarked*: Der er 49.000 mennesker med handicap, som er klar til at træde ind på arbejdsmarkedet. Hvad gør vi i Kolding Kommune? Link til artikel - Danmark mangler arbejdskraft imens 49000 med handicap er klar til job. På rådsmødet i juni 2023 blev der efterspurgt viden og oplæg om ordblindhed. Dette emne kan evt. indgå som en del her.
- *Fremtidens arbejdsmarked*: Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge til jobbene? Hvordan tænker vi kreativt omkring opgaveløsningen i en tid med mangel på hænder? Hvordan kommer vi omkring integrationsudfordringer, når vi leder efter ledige hænder? Hvordan kan vi tilbyde mere attraktive arbejdsliv, der matcher den enkeltes privatliv bedre?
- *På arbejdsmarkedet på ændrede vilkår*: Hvis man bliver syg eller ikke længere kan varetage sit arbejde, hvilke muligheder er der for opkvalificering, omskoling, fleksjob og andet.
- *Grøn omstilling og arbejdskraft*: Opfølgning på en tidligere temadrøftelse.
- *Krisens anatomi*: Rådet havde en temadrøftelse om emnet på mødet i december 2022, men ønsker at få emnet uddybet på et senere møde med fokus på karakteristika, mønstre og potentiel udvikling på arbejdsmarkedet.

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Per Lynnerup, Trille Nikolajsen, Peder Madsen, Peter Thuesen Andersen, Brian Dall, Morten Kaj Hansen, Simon Møberg Torp

Punkt 6: Nyt fra medlemmerne

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Jens Lund orienterede om, at suppleant til fagbevægelsernes medlemmer fremover bliver Finn Sølvdal, som er ny afdelingsformand i HK.

Fraværende:

Simon Møberg Torp

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Simon Møberg Torp, Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Peter Thuesen Andersen, Peder Madsen, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 7: Nyt fra forvaltningen

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 20-06-2024

Orientering om voksenlærlingekampagnen, som arbejdsmarkedsrådet har bevilget midler til, blev skubbet til det kommende møde i september.

Fraværende:

Simon Møberg Torp

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Peter Thuesen Andersen

Peder Madsen

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om:

- Status på voksenlærlingekampagnen.

Bilag

Koldings_Arbejdsmarkedsråd_2024_regnskab_juni_2024.docx

Status - Unge under 30 år.PDF

Status - Kvalificeret arbejdskraft.PDF

Status - Integration.PDF

Status - Det rummelige arbejdsmarked.PDF

Fraværende Simon Møberg Torp, Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Peter Thuesen Andersen, Peder Madsen, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup, Iben Lehmann Rasmussen