

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-10-2016

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2016 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik
Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2017 - 2020.....	3
Udviklingsmål i relation til beskæftigelsesplan 2017-2020.....	5
Status på integrationsområdet - oktober 2016.....	7
Evaluering af datingarrangement.....	10
Justering af kriterier for Integrationspuljen.....	12
Status på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2016.....	14
Opkvalificeringsindsatsen i Kolding Kommune.....	19
Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune.....	20
Visitation af unge under 30 år i Kolding Kommune.....	24
Breve til sygemeldte borgere.....	25
Orientering fra formanden.....	26
Orientering fra forvaltningen.....	27
Deltagelse i aktiviteter.....	28

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2017 - 2020

16/3092

Resumé

Jobcenter Kolding har udarbejdet en ny beskæftigelsesplan, som denne gang dækker perioden 2017 – 2020.

Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

Som noget nyt udarbejdes der fire udviklingsmål, som følger planen. Disse behandles under et særskilt dagsordenspunkt, og vil efterfølgende indgå i den endelige plan. I selve beskæftigelsesplanen er der yderligere indsat mål for de forskellige områder. Disse følger de mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2017.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmelder på baggrund af hvert ministermål nogle indikatorer, som kan bruges som pejlemærker for opfyldelse af målene. Det er disse indikatorer, som ligger til grund for de kvartalsvise opfølgninger på beskæftigelsesplanen.

Indikatorerne er dog endnu ikke udmeldt fra STAR, hvilket betyder, at flere af målene endnu ikke er specificeret, men de skrives ind, når jobcentret modtager dem.

De overordnede fokusområder for beskæftigelsesplan 2017 – 2020 er:

- Samarbejde med virksomhederne for at rekruttere egnet arbejdskraft og fastholde syge medarbejdere
- Hjælpe de ledige, jobparate borgere med at få et arbejde
- Indsats for at de unge under 30 år kommer i gang med job eller uddannelse
- Tværfaglig indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Sygemeldte borgere, der igen skal ud på arbejdsmarkedet
- Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet.

Planen drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd i løbet af oktober måned. Derefter indarbejdes kommentarer og høringssvar og en redigeret version forelægges Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i november. Endelig behandles den i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren indstiller,

at beskæftigelsesplanen 2017 – 2020 drøftes

at beskæftigelsesplanen 2017 – 2020 sendes i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har udarbejdet en ny beskæftigelsesplan, som dækker perioden 2017 – 2020.

Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

Som noget nyt udarbejdes der fire udviklingsmål, som følger planen. Disse behandles under et særskilt dagsordenspunkt, og vil efterfølgende indgå i den endelige plan. I selve beskæftigelsesplanen er der yderligere indsat mål for de forskellige områder. Disse følger de mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2017.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmelder på baggrund af hvert ministermål nogle indikatorer, som kan bruges som pejlemærker for opfyldelse af målene. Det er disse indikatorer, som ligger til grund for de kvartalsvise opfølgninger på beskæftigelsesplanen.

Indikatorerne er dog endnu ikke udmeldt fra STAR, hvilket betyder, at flere af målene endnu ikke er specificeret, men de skrives ind, når jobcentret modtager dem.

De overordnede fokusområder for beskæftigelsesplan 2017 – 2020 er:

- Samarbejde med virksomhederne for at rekruttere egnet arbejdskraft og fastholde syge medarbejdere
- Hjælpe de ledige, jobparate borgere med at få et arbejde
- Indsats for at de unge under 30 år kommer i gang med job eller uddannelse
- Tværfaglig indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Sygemeldte borgere, der igen skal ud på arbejdsmarkedet
- Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet

Proces for behandling af beskæftigelsesplan 2017 – 2020

5. oktober 2016: Drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget

26. oktober 2016: Drøftes i Koldings Arbejdsmarkedsråd

2. november 2016: Redigeret version med høringssvar fra de to ovenstående møder er indarbejdet og endelig version behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Efterfølgende drøftes den i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Drøftet med redaktionelle ændringer bl.a. at der i forordet indgår sygemeldte og handicappede.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016

Koldings Arbejdsmarkedsråd drøftede Beskæftigelsesplan 2017-2020 og havde følgende bemærkninger til planen:

- I forordet kunne det tydeligere fremgå, hvad man som borger kan forvente af indsatsen.
- I afsnittet ”Integration og flygtninge” kunne det tydeligere fremgå, at der i indsatsen er fokus på den enkelte borgers individuelle behov og ståsted.

Der ud over gjorde Jens Lund opmærksom på, at formuleringen side 12: ”Det gælder også kortere ansættelser og job på færre timer” ikke nødvendigvis gælder for alle, og kræver særlig opmærksomhed.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-11-2016

Forslaget indstilles til godkendelse.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017 - 2020 vers. 1.0 docx 185087-16 v1.pdf

Punkt 2: Udviklingsmål i relation til beskæftigelsesplan 2017-2020

16/3092

Resumé

Beskæftigelsesplanen bliver fremadrettet udarbejdet for en fire årig periode. Som en del af beskæftigelsesplanen vil der blive opsat udviklingsmål for samme periode.

Udviklingsmålene vil kunne ses i forhold til sammenlignelige kommuner. En opfyldelse af målene vil hermed kræve forbedrede resultater i forhold til kommuner med samme rammevilkår som i Kolding Kommune.

Punktet præsenterer fire udviklingsmål samt forslag til konkrete målsætning for 2017.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget vedtager udviklingsmål for 2017-2020.

Sagsfremstilling

Udviklingsmålene skal ses i en styringskæde af arbejdsmarkedspolitikken. Beskæftigelsesområdet reguleres og styres efter den overordnede arbejdsmarkedspolitik og strategier. Det vil sige de reformer og lovgivning, der vedtages samt de lokale visioner og fokusområder. Formålet med de flerårige mål er at fremme et større fokus på øgning af arbejdsudbuddet og fremme beskæftigelsen.

Herudover er indsatsen på området reguleret i forhold til den økonomiske ramme, der er fastsat på området. Dette udmønter sig i et budget for året, hvor der er mulighed for at prioritere særskilte indsatsområder, som for eksempel vedtages gennem beskæftigelsesplanen.

Udviklingsmålene skal understøtte målene i beskæftigelsesplan 2017-2020. De vil blive opgjort for Kolding Kommune og sammenlignet med kommuner i den enkelte målgruppes klynge.

Klyngekommuner er kommuner med tilnærmelsesvis ens rammevilkår. Hermed bliver det muligt at sammenligne udviklingen i udviklingsmålene med øvrige kommuner. Klyngerne er centralt fastsat og anerkendte til sammenligning af beskæftigelsesindsats og resultater på tværs af kommuner.

Kolding Kommune skal have en bedre udvikling i resultaterne i forhold til de øvrige kommuner for at kunne realisere udviklingsmålene.

For 2017 til 2020 vil der være fokus på, at Kolding Kommune skal klare sig endnu bedre på følgende områder:

1. Arbejdsløshedsdagpenge
2. Kontanthjælp- og uddannelseshjælp
3. Sygedagpenge og jobafklaring
4. Kommunikation og service til borgere og virksomheder

For hver målgruppe vil der blive opstillet udviklingsmål, som måles ud fra følgende metode:

- Resultater – effekten af indsatsen målt på job og uddannelse
- Antal på forsørgelse
- Varighed på forsørgelsesydelsen målt antal borgere over 1 år på ydelsen og langtidsløshed for a-dagpenge
- Virksomhedsvendt indsats målt på andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud

Service og kommunikation vil blive målt primært gennem tilfredshedsundersøgelser.

Udviklingsmålene er flerårige, men kan justeres af Arbejdsmarkedsudvalget en gang årligt i forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplanen. Der vil i forbindelse med budget- og bevillingskontrollen blive udarbejdet en status på målopfyldelsen.

På mødet vil forslag til konkrete udviklingsmål blive præsenteret.

Forslag til udviklingsmålende vil blive fremsendt som bilag inden mødet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Punkt 3: Status på integrationsområdet - oktober 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge
- brug af danskundervisning og aktivering
- brug af midlertidig boligplacering.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

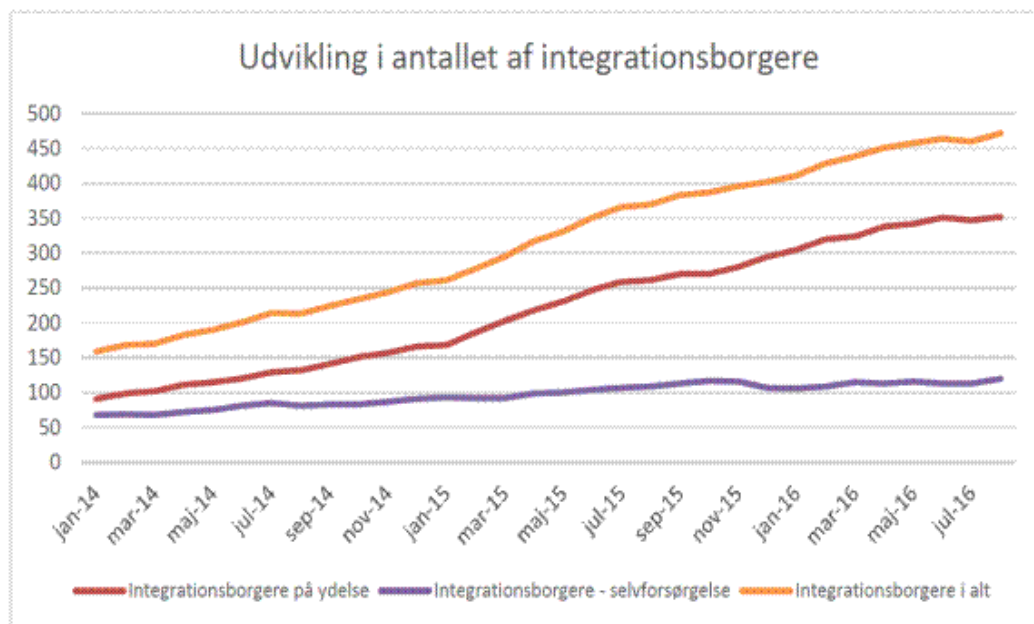
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet på 27,6 % det seneste år. Fra 370 i august 2015 til 472 i august 2016.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning og aktiveres ved Sprogskolen og Dansk Flygtningehjælp.

Der er i september 2016 midlertidig boligplacering i 12 lejemål, der huser 38 flygtninge.



Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

	Kvote- flygtninge	Familie- sammførte	I alt
jan-15	5	2	7
feb-15	20	2	22
mar-15	21	1	22
apr-15	14	7	21
maj-15	11	1	12
jun-15	16	26	42
jul-15	16	15	31
aug-15	10	9	19
sep-15	14	7	21
okt-15	6	7	13
nov-15	13	12	25
dec-15	14	10	24
I alt 2015	160	99	259
jan-16	20	7	27
feb-16	2	5	7
mar-16	6	7	13
apr-16	13	3	16
maj-16	19	0	19
jun-16	29	4	33
jul-16	8	0	8
aug-16	15	0	15

Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	September 2016	Samme tid sidste år
Danskundervisning	301	224
Sprogskolen	229	224
Niveau 1 (du1)	101	87
Niveau 2 (du2)	87	113
Niveau 3 (du3)	24	15
Ungdomsskolen Nord	17	9
Dansk flygtningehjælp - sprog	72	0
Niveau 1 (du1)	25	
Niveau 2 (du2)	47	
Aktivering:		
Den erhvervsrettede sprogskole	165	168
- heraf virksomhedspraktik og løntilskud	62	56
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	103	112
Andre tilbud	2	1
Dansk flygtningehjælp - job og sprog i alt	71	
- heraf virksomhedspraktik og løntilskud	20	
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	51	

Midlertidig boligplacering, september 2016

	Antal lejemål	Antal personer
Kommunale boligtilbud	6	15
Private boligtilbud	6	23
Øvrige boligtilbud	0	0
I alt	12	38

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Punkt 4: Evaluering af datingarrangement

16/7714

Resumé

Den 10. juni 2016 inviterede Jobcenter Kolding i samarbejde med Business Kolding til et datingarrangement mellem byens virksomheder og flygtninge.

25 virksomheder tilmeldte sig arrangementet, som foregik på Kolding Kommunes Uddannelsescenter i tidsrummet mellem kl. 08.00 – 10.00.

Der var 100 flygtninge tilmeldt, og de havde som en del af undervisningen på den erhvervsrettede sprogskole udarbejdet et mini cv, som virksomhederne fik tilsendt forud for arrangementet. Formålet med dette var, at virksomhederne på forhånd kunne udvælge kandidater, som de gerne ville i dialog med, en mulighed som 2 virksomheder benyttede sig af.

Evaluering

Virksomhederne er den 9. juli 2016 i en mail blevet bedt om at evaluere arrangementet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at evalueringen tages til efterretning

at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om der skal arrangeres et nyt datingarrangement.

Sagsfremstilling

Den 10. juni 2016 inviterede Jobcenter Kolding i samarbejde med Business Kolding til et datingarrangement mellem byens virksomheder og flygtninge.

25 virksomheder tilmeldte sig arrangementet, som foregik på Kolding Kommunes Uddannelsescenter i tidsrummet mellem kl. 08.00 – 10.00.

Der var 100 flygtninge tilmeldt og de havde som en del af undervisningen på den erhvervsrettede sprogskole udarbejdet et mini cv, som virksomhederne fik tilsendt forud for arrangementet. Formålet med dette var, at virksomhederne på forhånd kunne udvælge kandidater, som de gerne vil i dialog med, en mulighed som 2 virksomheder benyttede sig af.

Evaluering

13 ud af de 25 deltagende virksomheder (52%) har svaret på nedenstående spørgsmål:

1. Har du på baggrund af arrangementet lavet konkrete aftaler om ansættelse af flygtninge i f.eks. praktik/løntilskud/ordinært arbejde?
2. Har du planer om at ansætte en flygtning i enten praktik/løntilskud eller ordinært arbejde?
3. Har du anbefalet eller kunne du finde på at anbefale en flygtning til en i dit netværk?
4. Har du øvrige kommentarer til arrangementet (f.eks. de fysiske rammer, indlæggene på dagen, var flygtningene var forberedte nok? - eller andet?)

Resultat af besvarelserne i.f.t. konkret udbytte af praktik/løntilskud/ordinær beskæftigelse:

- 4 personer er ansat i praktik og på vej videre til løntilskud og sandsynligvis videre til ordinært arbejde
- 2 personer er begyndt i sprogpraktik
- 1 person i uddannelsesforløb ved Sygehus Lillebælt
- 1 person forventes ansat i praktik og herefter den nye to årige elevaftale
- 1 virksomhed henvendte sig efter arrangementet for at få visitkortene tilsendt på 4 udvalgte kandidater, hvoraf 1 er ordinært ansat på virksomheden

- 6 virksomheder har svaret, at de har planer om at ansætte 1 flygtning i praktik/løntilskud eller ordinært job
- 1 flygtning er kommet i praktik hos en af de virksomheder, som ikke har svaret (oplyst af Job & Sprog)

Resultat af besvarelserne i forhold til arrangementet og dets afvikling:

- En interessant og intenst arrangement
- Fin dialog mellem virksomheder og flygtninge
- God tidspunkt at starte på (morgenen),
- Fin varighed
- Gode resultater
- Flygtningene fik viden om, hvordan man begår sig på det danske arbejdsmarked

Hvad kunne have været bedre?

- Mulighed for at virksomhederne kunne tale længere med eventuelle kandidater
- Kort beskrivelse fra virksomhedernes side om hvilke type jobs kunne de tilbyde
- Hjælp til flygtninge til at sortere i jobs, som er relevante for dem
- Mere informationer til virksomhederne om hvad mulighederne er
- Flygtninge burde være forberedt på at søge reelt job i stedet for praktik
- Bedre akustik, mindre lokaler

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Evalueringen blev godkendt med den tilføjelse, at forvaltningen udarbejder et forslag til, hvordan et nyt arrangement kan foregå.

Punkt 5: Justering af kriterier for Integrationspuljen

15/20095

Resumé

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Formålet med puljen er:

”Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation. Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og som fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelser og andre folkeslag.

Formålet er, gennem foreningers, institutioner og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellemfolkelig forståelse.

Ansøgningerne godkendes endeligt at Arbejdsmarkedsudvalget”.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 2. december 2015, at projekter, der kan få midler fra puljen, skal opfylde nedenstående retningslinjer/kriterier:

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger, eller organisationer, som ansøger om midler skal høre hjemme i Kolding Kommune.
- Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.
- Integrationspuljen støtter ikke projekter, som er gennemført, og heller ikke udgifter til rejser og ophold.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne, og der kan løbende søges midler fra puljen. For perioden 2016 – 2019 er der afsat 400.000 kr., der er pt bevilget midler for 52.580 kr., og der resterer 347.420 kr. i puljen.

Justering af kriterierne

Variationen i de indkomne ansøgninger har været stor, både i forhold til indhold, målgruppe og beløbsstørrelse. Det har affødt behov for præcisering af kriterierne.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at de justerede kriterier vedtages.

Sagsfremstilling

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr. gældende fra 2016 – 2019.

Formålet med puljen er

”Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation. Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og som fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelser og andre folkeslag.

Formålet er, gennem foreningers, institutioner og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellemfolkelig forståelse.

Ansøgningerne godkendes endeligt at Arbejdsmarkedsudvalget”.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 2. december 2015, at projekter, der kan få midler fra puljen, skal opfylde nedenstående retningslinjer/kriterier:

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger, eller organisationer, som ansøger om midler skal høre hjemme i Kolding Kommune.
- Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.
- Integrationspuljen støtter ikke projekter, som er gennemført, og heller ikke udgifter til rejser og ophold.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne, og der kan løbende søges midler fra puljen. For perioden 2016 – 2019 er der afsat 400.000 kr., der er pt bevilget midler for 82.580 kr., og der er 317.420 kr. tilbage i puljen.

Justering af kriterierne

Med det formål at sikre, at projekterne er beskæftigelsesfremmende, at de retter sig mod Jobcentrets målgruppe og at der er midler til at igangsætte et vist antal projekter, hen over året, foreslås det at kriterierne fremadrettet suppleres således:

- Samarbejdet med virksomhederne skal være det bærende element og må gerne, i et eller andet omfang, foregå på den/de pågældende virksomheder.
- Projekterne skal rettes primært rette sig mod Jobcentrets målgruppe, som er voksne mellem 18 og 64 år
- Midlerne skal gå til både store og små projekter og der skal som minimum være midler til at kunne igangsætte 10 projekter årligt

Kompetence til at bevilge midler fra puljen ændres således, at ansøgninger under 5.000 kr. bevilges administrativt. Disse forelægges udvalget efterfølgende.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt med den tilføjelse, at målgruppen er alle aldersgrupper. Endvidere at forvaltningen anmodes om at kommunikere mulighederne med puljen bredt mellem aktører og foreninger.

Punkt 6: Status på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud
- afgørelser i Ankestyrelsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundet IT-problemer ved udbyder af fagsystemet har det ikke været muligt, at opgøre antallet af a-dagpenge modtagere ved udgangen af august. Antallet af a-dagpengemodtagere og modtagere af overførselsindkomst i alt, fremgår derfor ikke af nedenstående tabel.

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2015					2016								Udvikling seneste år
	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15	jan-16	feb-16	mar-16	apr-16	maj-16	jun-16	jul-16	aug-16	
A-dagpenge	1.633	1.492	1.509	1.538	1.730	1.753	1.719	1.626	1.548	1.496	1.591	1.673		
Arbejdsmarkedsydelse	186	158	136	113	101	76	65	58	44	26	16	9	6	-180
Uddannelseshjælp ialt	710	710	729	720	678	677	685	697	692	720	692	611	582	-128
Lab 2.12 Uddannelseshjælp	342	342	366	368	322	316	331	341	337	366	364	305	278	-64
Lab 2.13 Uddannelseshjælp	368	368	363	362	356	361	354	356	355	354	328	306	304	-64
Kontanthjælp i alt	1.530	1.536	1.534	1.558	1.554	1.562	1.553	1.540	1.506	1.524	1.436	1.421	1.414	-116
Lab 2.2 kontanthjælp	359	379	382	404	399	408	394	386	363	370	353	348	341	-18
Lab 2.3 kontanthjælp	1.171	1.157	1.152	1.154	1.155	1.158	1.159	1.154	1.143	1.154	1.083	1.073	1.073	-98
Kontantydelse			1	3	4	6	8	9	10	14	15	18	21	21
Revalidering	33	31	31	26	26	24	24	25	26	26	23	21	23	-10
Ledighedsydelse	226	223	228	232	229	228	231	229	227	229	237	237	222	-4
Fleksjob	1.113	1.127	1.137	1.141	1.144	1.176	1.182	1.188	1.191	1.194	1.200	1.203	1.206	93
Ressourceforløb	263	272	278	279	282	283	286	289	290	294	293	291	290	27
Sygedagpenge	941	970	961	1.031	1.023	1.029	1.007	999	987	985	935	845	904	-37
Jobafklaringsforløb	278	293	336	349	358	362	364	378	404	404	418	426	427	149
Integrationsborgere	368	382	387	396	400	415	434	445	457	467	464	469	472	104
Andre borgere på integrationsydelse											126	120	107	107
Førtidspension	3.341	3.331	3.319	3.300	3.285	3.278	3.274	3.267	3.264	3.258	3.251	3.238	3.230	-111
Total	10.622	10.525	10.585	10.683	10.810	10.863	10.824	10.741	10.636	10.623	10.682	10.564		

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Arbejdsmarkedsparete borgere, ultimo juli 2016

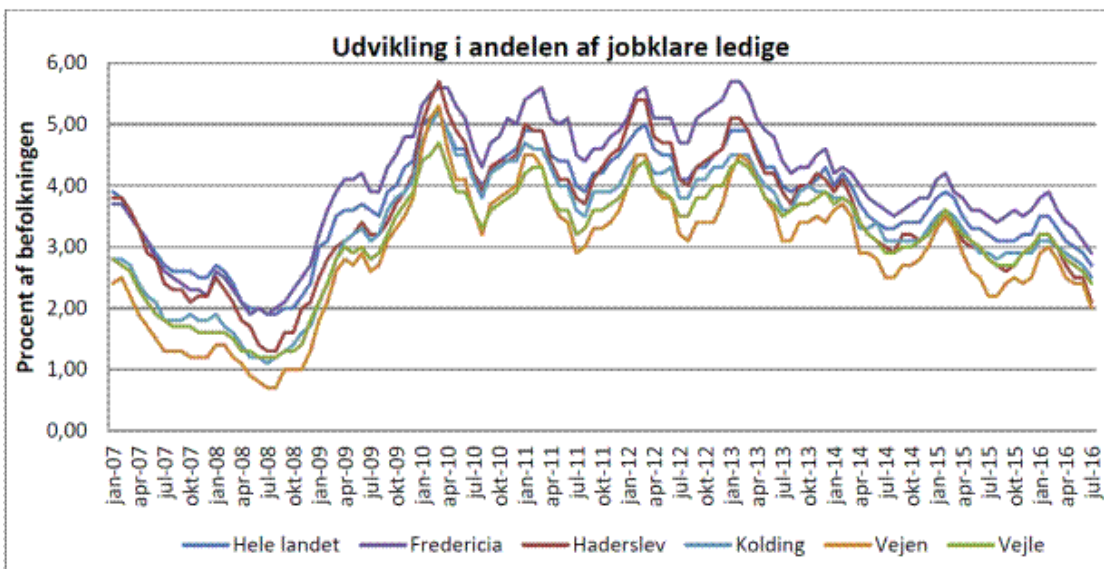
	Juli 2016	Samme tid sidste år
Forsikrede ledige	1.673	1.797
Arbejdsmarkedsydelse	9	144
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	370	376
Kontantydelse	12	0
I alt	2.064	2.317

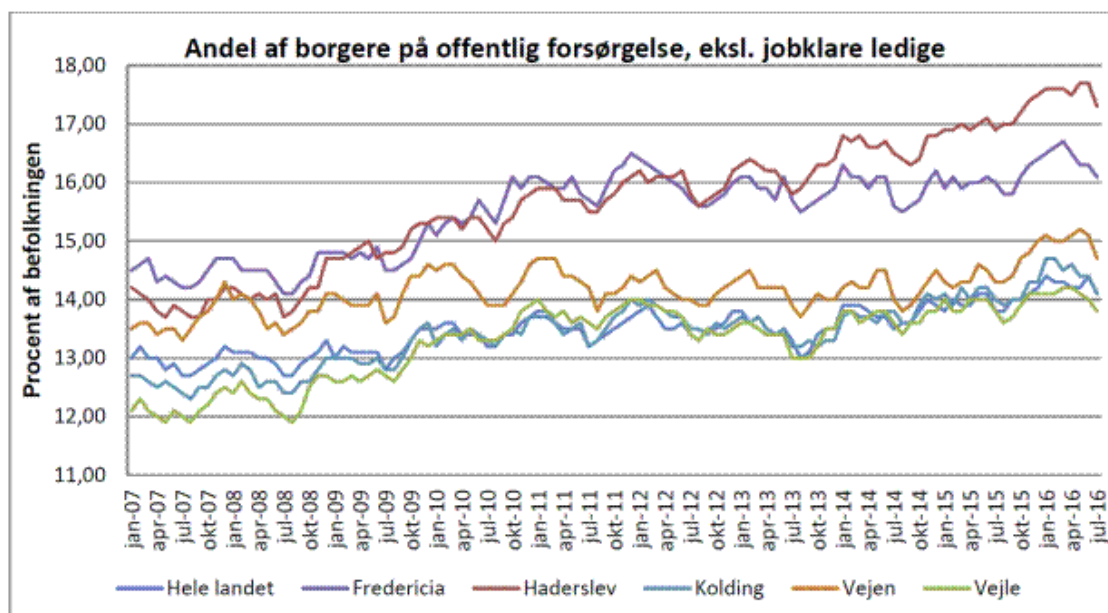
Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo august 2016

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	6	0	6
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	341	178	163
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	66	59	7
I alt	413	237	176

Varighed af igangværende forløb, ultimo august 2016

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	161	50	103	27
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	51	6	4	0
I alt	212	56	107	27





Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Vejledning	168	80
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	69	86
Løntilskud	31	37
Virksomhedspraktik	75	85
Borgere i alt	1.677	1.808
Aktiveringsberørte	20%	16%

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt aug. 2016	Uddannelses- parate unge	Aktivitets- parate unge	Aktivitets- parate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	350	69	103	97	81
Nyttejob	85	53	1	2	29
Løntilskud	30	2	3	5	20
Virksomhedspraktik	227	30	39	108	50
Mentor	229	1	87	141	0
Anden uddannelse	28	2	10	6	10
Borgere i alt	1.996	278	304	1.073	341
Aktiveringsberørte	50,1%	63,3%	60,2%	33,9%	55,7%

Borgere i jobrotation og voksenlære

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Jobrotation	9	27
Voksenlærlinge	125	147

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	166	86
Moduler på Jobigen	154	163
(Delvist raskmeldt)	146	152
Borgere i alt	1.271	1.184
Aktiveringsberørte	25%	21%

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	61	104
Borgere i alt	222	226
Aktiveringsberørte	27%	46%

Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Ny ordning	658	481
Gammel ordning	548	632
Borgere i alt	1.206	1.113

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	67	99
Borger i alt	290	263
Aktiveringsberørte	23%	38%

Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Sygedagpengeloven	19	37	22
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	0	0	0
Lov om social pension	4	1	6
Lov om aktiv socialpolitik	33	41	32
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	10	15	8
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	2	0
I alt	67	96	68

Af de 96 afgørelser indbragt for Ankestyrelsen i 1. kvartal 2016, er der 16 sager som relaterer sig til Højesteretsdommen september 2015 vedrørende fortolkning af sygedagpengelovens bestemmelser. Ankestyrelsen oplyser at samtlige 16 sager alle blevet afvist af Ankestyrelsen. Sagerne er formentlig afvist grundet forældelse.

Nabokommuner*	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Sygedagpengeloven	78	61	108
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	1	1	1
Lov om social pension	16	14	16
Lov om aktiv socialpolitik	123	154	141
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	17	22	21
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	4	2	6
I alt	239	254	293

*Haderslev, Fredericia, Vejen og Vejle

Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Stadfæstelse	69% (46)	59% (57)	73% (50)
Ændring	12% (8)	15% (14)	6% (4)
Hjemvisning	13% (9)	6% (6)	12% (8)
Afvisning/henvisning	6% (4)	20% (19)	9% (6)
I alt	100% (67)	100% (96)	100% (68)

Tallet i parentes viser antallet af afgørelser.

Nabokommuner	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Stadfæstelse	72% (171)	68% (173)	64% (189)
Ændring	11% (27)	10% (26)	14% (40)
Hjemvisning	7% (18)	7% (18)	11% (33)
Afvisning/henvisning	10% (23)	15% (37)	11% (31)
I alt	100% (239)	100% (254)	100% (293)

Tallet i parentes viser antallet af afgørelser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Punkt 7: Opkvalificeringsindsatsen i Kolding Kommune

16/16621

Resumé

Det foreslås, at opkvalificeringsindsatsen styrkes i Kolding Kommune, så virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft i højere grad kan efterkommes. Dette gøres ved at rette fokus mod, at flere går fra ledighed til uddannelse i form af ny mesterlære, integrationsuddannelsen og brancherettet opkvalificering f.eks. i form af voksenlærlingeordningen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at der prioriteres en øget konkret opkvalificeringsindsats, ved at der ansættes to uddannelseskonsulenter med virkning fra 1. december 2017, og

at indsatsen evalueres medio 2017.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsen er stigende i Kolding Kommune, og der er gode beskæftigelsesmuligheder inden for et bredt udsnit af brancher. Virksomhederne efterspørger især faglært arbejdskraft, hvilket er baggrunden for, at Kolding Kommune har indgået en samarbejdsaftale med erhvervsskoler, brancheorganisationer og LO, hvor målet er, at der uddannes flere og dygtigere faglærte.

Derfor foreslås det, at opkvalificeringsindsatsen opprioriteres, så flere unge som voksne ledige opkvalificeres. Dette skal gøres ved at målrette opkvalificeringsindsatsen mod brancher med mangel, og ved at flere går fra ledighed til uddannelse i form af:

- Ny mesterlære, som er en praktisk vej til en erhvervsuddannelse. Uddannelsen starter ved at eleven/lærlingen starter med at lære faget på en arbejdsplads i stedet for at gå i skole. Den grundlæggende praktiske oplæring træder i stedet for skoleundervisningen.
- Integrationsuddannelsen er en toårig uddannelse til flygtninge og familiesammenførte flygtninge, som består af en lønnet praktik og en skoledel.
- Erhvervsuddannelse som f. eks. voksenlærling til ledige over 25 år og brancherettet opkvalificering.

For at øge brugen af ovennævnte opkvalificeringsredskaber foreslås det, at der ansættes to uddannelseskonsulenter på Jobcenter Kolding. Kerneopgaverne bliver:

- Vejledning af ledige om uddannelsesmuligheder
- Virksomhedssamarbejde om opkvalificering
- Tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Dette anses som en del af den aktive beskæftigelsesindsats, og midlerne findes derfor ved en omprioritering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt med den tilføjelse at ansættelserne sker fra 2016.

Punkt 8: Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune

16/9021

Resumé

Kommunerne skal tilbyde en erhvervsgrunduddannelse (egu). Produktionsskolen Kolding har i en årrække tilrettelagt erhvervsgrunduddannelsen på vegne af Kolding Kommune.

Produktionsskolen Kolding har valgt at opsiges samarbejdsaftalen med Kolding Kommune med virkning fra den 30. november 2016. Kolding Kommune skal således udbyde en ny egu med en anden organisatorisk forankring med virkning fra 1. december 2016.

En egu kan enten drives af en kommune selv, en produktionsskole eller en erhvervsskole. Både IBC og Hansenberg er blevet spurgt, om de er interesserede i at løse opgaven, og IBC vil gerne løse opgaven. Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til den fremtidige opgaveløsning.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og uddannelsesudvalget (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at målsætningerne for egu i Kolding, udover de i loven beskrevne, er

- at egu bidrager til, at der uddannes flere og dygtigere faglærte,
- at andelen af egu-elever, der afsluttes til job eller uddannelse udgør 80%, og
- at 75% af egu-praktikaftalerne oprettes i private virksomheder indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder,

at udvalget tager stilling til den fremtidige opgaveløsning, og

at udvalget præsenteres for en opfølgende status på erhvervsgrunduddannelse i Kolding Kommune, når den fremtidige opgaveløsning har været i gang i et år.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for at udbyde en egu i Kolding, og det administrative ansvar er placeret i Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen.

En egu er en individuelt tilrettelagt uddannelse på to år, hvor der veksles mellem praktik- og skoleophold. Skoledelen har en varighed på mellem 20 og 40 uger, mens eleverne den resterende tid er i praktik. Skoleelementerne i en egu-plan hentes fra en lang række uddannelsesområder, herunder erhvervsuddannelserne, AMU, produktionsskoler, højskoler, heltidsundervisning på ungdomsskoler, voksenuddannelsescentre mv. Praktikdelene vælges inden for det samlede private og offentlige arbejdsmarked. Efter gennemført egu opnås dimittendrettigheder ved optagelse i en arbejdsløshedskasse.

Målgruppen for egu

Målgruppen er unge under 30 år, der:

- bor i kommunen,
- ikke er under uddannelse, herunder i produktionsskoleforløb, eller i beskæftigelse og
- ikke har forudsætninger for umiddelbart at gennemføre en anden kompetencegivende ungdomsuddannelse.

Typisk er det praktisk orienterede og ofte uddannelsessvage og mindre bogligt indstillede unge. Der er fri adgang for målgruppen, og det vurderes af den enkelte egu-institution, om eleven ligger indenfor målgruppen.

Formålet med egu

Formålet med uddannelsen, jf. lovgivningen på området, er, at eleverne opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som dels giver umiddelbar adgang til at fortsætte i en af de øvrige erhvervskompetencegivende

uddannelser eller giver grundlag for beskæftigelse.

Der er således et dobbeltsigte med uddannelsen, der går på, at de unge elever enten kommer i uddannelse eller beskæftigelse. En undersøgelse, som blev foretaget af Jobcenter Kolding i 2015, viste, at 78% af eleverne, der stoppede eller afsluttede en egu på Produktionsskolen Kolding i 2013 eller 2014 var kommet enten i arbejde eller videre i en ungdomsuddannelse. Det vurderes som en høj effekt og vidner om, at egu bidrager til at unge opnår sociale, personlige og faglige færdigheder, der gør, at de kan begå sig på det ordinære arbejdsmarked eller i uddannelsessystemet. Især set i lyset af målgruppens profil.

Af tabel 1 i bilaget fremgår den faktiske og forventede udvikling i antallet af egu-elever.

Forvaltningen vurderer, at egu er en central og vigtig uddannelse i bestræbelserne på at få flere unge i arbejde eller i uddannelse. Derfor er det en målsætning, at der i 2017 oprettes minimum 50 pladser til egu-elever.

Det foreslås, at den nye egu i Kolding Kommune naturligvis skal tage sit afsæt i lovens formål, og at der udover skal være følgende målsætninger for den nye egu:

- at egu i Kolding bidrager til Kolding Kommunes målsætning om, at der skal uddannes flere og dygtigere faglærte,
- at andelen af egu-elever, der afsluttes til job eller uddannelse udgør 80%, og
- at 75% af egu-praktikaftalerne oprettes i private virksomheder indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Kommunerne er, som nævnt, forpligtet til at tilbyde egu til målgruppen. Det kan være kommunen selv, som varetager denne opgave, men også erhvervs- og produktionsskoler kan efter aftale tilrettelægge egu på vegne af kommunen.

IBC og Hansenberg er blevet adspurgt om deres interesse i at tilrettelægge egu på vegne af kommunen, og IBC er interesseret i at løse opgaven. Fremadrettet kan enten IBC eller Kolding Kommune (UU og Jobcenter Kolding) blive egu-udfører.

Det vurderes, at både IBC og Kolding Kommune vil kunne:

- opfylde lovens formål
- kunne håndtere det forventede antal elever
- opfylde ovenstående ønskede målsætninger.

Begge har desuden gode relationer til samarbejdspartnere, hvilket har betydning for både de unges uddannelsesforløb og forløbet ude i virksomhederne.

Der skal således tages stilling til, hvem der skal løse opgaven fra d. 1. december 2016 og fremefter. Uanset hvem der vælges til opgaven, vil det gode samarbejde mellem den nye egu-samarbejdspartner, UU og jobcentret blive vægtet højt

Økonomi

I tabel 2 i bilaget sammenlignes de årlige udgifter ved opgaveløsning ved henholdsvis IBC og Kolding Kommune.

Udgifter til undervisning dækkes via direkte statstilskud, og fremgår ikke af ovenstående, da det er en ren statslig udgift. De undervisnings-udgifter, som fremgår af ovenstående, er særlige udgifter til uddannelse, som staten ikke dækker. Det er udgifter til udvidet timetal. Ekstra lærerdækning mv. Udgifter til vejledning er en ren kommunal udgift. Erhvervsskoler får dog et vejledningstilskud for hver elev, der starter og gennemfører. Vejledningstilskuddet fra staten udgør 7.490 kr. pr. påbegyndt og pr. gennemført egu-plan (2016-pl.).

Finansieringen af egu er delt mellem stat og kommuner. Kommunerne har som udgangspunkt ansvaret for finansiering af de dele af en erhvervsgrunduddannelse, som ikke finansieres ved direkte statstilskud til skoleundervisning. Kommunernes udgifter til egu – bortset fra udgifter til vejledning, elevløn mv. – er dog i det store hele omfattet af budgetgarantien, der fra 1. juli 2009 er suppleret med en delvis refusionsordning.

Udgifterne til den nye egu vil kunne holdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme.

Tilføjelse til sagsfremstilling

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning den 24. august 2016, har forvaltningen følgende tilføjelse til sagsfremstillingen, ligesom forvaltningen har rettet henvendelse til IBC, Kolding med henblik på fornyet vurdering.

Nedenfor følger en gennemgang af de to tilbud fra henholdsvis

- IBC, Tvedvej samt
- Kolding Kommune, hvor opgaven vil blive løst i et samarbejde mellem jobcenteret og Ungdommens Uddannelsesvejledning. Opgaveansvaret vil blive placeret på jobcenteret.

Gennemgangen vil have fokus på ligheder og forskelle. Afslutningsvis en økonomisk sammenligning af de to tilbud.

Ligheder ved de to tilbud

For begge tilbud gør det sig gældende:

Der ansættes to egu-vejledere.

Der er tale om individuelle forløb, som skræddersyes til den enkelte elev.

Uddannelsen har en varighed af 2 år, og den indeholder en kombination af praktik hos én eller flere arbejdsgivere med enkelte skoleophold ind imellem.

Eleverne får løn fra praktikstedet, når de er der, og skoleydelse i skoleperioderne.

Praktikken skal være beskrevet i en praktikaftale, som eleven indgår med virksomheden.

Skoleperioden består af undervisningsdele fra andre uddannelser, eksempelvis erhvervsuddannelser og arbejdsmarkedsuddannelser. Undervisningen kan foregå på forskellige skoletyper eksempelvis Amu-centre, VUC, handelsskoler, landbrugsskoler mm.

De fag eller kurser som eleverne afslutter kan de få godskrevet, hvis de senere tager en uddannelse, hvor i kurserne indgår.

Udgifter til undervisning betales som udgangspunkt af staten.

Historisk set er flertallet af egu-eleverne kommer fra jobcenteret. Dette skyldes at jobcenterets jobkonsulenter i rigtig mange sager forud for egu-forløbet har haft de unge i virksomhedspraktikker, hvor der så under virksomhedspraktikken er blevet drøftet mulighed for egu-forløb.

Der hvor de to tilbud adskiller sig fra hinanden

Fysisk placering

For IBC vedkommende på IBC, Tvedvej.

Kolding Kommune vil placere de to EGU vejledere enten på satellitkontoret på IBC eller på kontoret på Hansenberg sammen med medarbejderne fra UU og jobcenteret, som i forvejen bemande kontorerne.

Skole- og virksomhedsperioder

IBC tager i deres tilbud udgangspunkt i, at eleverne gennemsnitlig har 28 uger i skole samt 12 uger i virksomhedspraktik i løbet af uddannelsen. Kolding Kommunes tilbud tager udgangspunkt i 24 skoleuger og 16 uger med virksomhedspraktik.

Begge udgangspunkt ligger inden for lovens rammer om 20-40 skoleuger i løbet af uddannelsen. Forskellen imellem de to tilbud anses for minimale i forhold til elevernes faglige udbytte.

Brancher

IBC vil have fokus på brancherne detail, handel og service, ejendomsservice samt lager og logistik.

Kolding Kommune vil have fokus på brancher bredt.

Virksomhedsnetværk

IBC's virksomhedsnetværk er primært forankret indenfor handel og service.

Kolding Kommunes (jobcenterets) virksomhedsnetværk er bredt funderet indenfor de fleste områder, herunder håndværksfagene.

Viden om undervisning

IBC har en bred viden om undervisning, og særligt inden for deres eget områder råder de over et stort kendskab.

Kolding Kommune har et bredt funderet kendskab til uddannelsessystemet placeret hos henholdsvis Ungdommens Uddannelsesvejledning og på jobcenteret.

Udgifter til skoleydelse

Forskellen imellem de to tilbud skyldes hovedsageligt forskellen i antallet af skoleuger indarbejdet i tilbuddet.

Undervisning

Posten dækker over udgifter til henholdsvis

- Undervisning i kommunale institutioner,
- Udgifter til tilskud til særlige undervisningsforløb på statsligt finansierede uddannelsesinstitutioner samt
- Supplerende tilskud til dækning af eksempelvis små holdstørrelser, udvidet timetal, dobbeltlærerdekning, egenbetaling til undervisningsmateriale. Med andre ord tiltag, der kompenserer for elevens sociale, personlige og faglige udfordringer.

Tilbuddet viser, at IBC vurderer et større støttebehov end Kolding Kommune i forhold til blandt andet holdstørrelser og udvidet timetal.

Administration og øvrige udgifter

I begge tilbud indgår løn, kørsel, overhead samt husleje.

Vejledningstilskud fra staten

Som tidligere oplyst får de uddannelsesansvarlige skoler et vejledningstilskud fra staten ved henholdsvis opstart af egu-forløbet og ved afslutning. Kolding Kommune kan ikke hjemtage vejledningstilskud.

Økonomisk Sammenligning

Økonomisk sammenligning (50 EGU elever)	IBC	Kolding Kommune
Udgifter		
Skoleydelse	1.003.308	859.979
Undervisning	823.080	427.556
Vejledning	1.000.000	1.000.000
Adm.og øvrige udgifter	259.200	225.000
I alt udgifter	3.085.588	2.512.535
Indtægter		
65 % refusion skoleydelse	-652.150	-558.986
50 % refusion af undervisningsafgifter	-411.540	-213.778
Vejledningstilskud fra staten (start 45 og 22 afsluttet)	-501.830	0
I alt indtægter	-1.565.520	-772.764
Nettokommunalt	1.520.068	1.739.771
Årlige udgifter pr. egu-elev	30.400	34.795
Årlige udgifter eksklusiv skoleydelse	23.378	28.776

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016

Sagen sendes tilbage til forvaltningen med henblik på at få den yderligere belyst og behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 7. september 2016.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Udvalget godkender målsætningerne og vælger den kommunale løsning med en evaluering om et år. I egu-valget vil udvalget gerne afprøve det praktiske indhold samt synergi til andre målgrupper.

Bilag

Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune

Punkt 9: Visitation af unge under 30 år i Kolding Kommune

16/16508

Resumé

Medlem af Byrådet for Venstre Tanya Buchreitz Jensen, Tobias Jørgensen og Trille Nikolajsen (medlem af Arbejdsmarkedsudvalget) har henvendt sig til forvaltningen med ønsket om at, der sættes fokus på visitationsprincipperne til sårbare unge under 30 år, der ikke kan gennemføre en ordinær uddannelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og uddannelsesudvalget (orientering) og Social- og sundhedsudvalget (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at forvaltningen bemyndiges til at beskrive området i samarbejde med Børne- og Uddannelsesforvaltningen, Børne- og uddannelsesudvalget og Social- og sundhedsudvalget

at forvaltningen i forbindelse med afrapporteringen udarbejder forslag, der sikrer en øget koordinering af indsatsen for de sårbare unge. I kortlægningen sikres en koordination i forhold til de planlagte tværgående indsatser på området, som er vedtaget i budget 2017.

Sagsfremstilling

Medlem af Byrådet for Venstre Tanya Buchreitz Jensen, Tobias Jørgensen og Trille Nikolajsen (medlem af Arbejdsmarkedsudvalget) har henvendt sig til forvaltningen med ønsket om at, der sættes fokus på visitationsprincipperne til sårbare unge under 30 år, der ikke kan gennemføre en ordinær uddannelse.

Dette er særligt relevant i forhold til de sårbare unge, som har brug for et særlig støtte for at de gennemfører en uddannelse og får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der ønskes en gennemgang af de eksisterende indsatser, som forskellige parter visiterer borgerne i Kolding Kommune til.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Punkt 10: Breve til sygemeldte borgere

16/15949

Resumé

D. 23. juni 2016 har medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Michael Jensen (S) sendt en mail til forvaltningen med et ønske om, at der kommer et punkt på dagsorden omkring breve til sygemeldte borgere.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der blive holdt et oplæg omkring emnet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

Sagsfremstilling

D. 23. juni 2016 har medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Michael Jensen (S) sendt en mail til forvaltningen med ønsket om, at udvalget får lejlighed til at drøfte de forskellige breve, der sendes til sygemeldte borgere under deres forløb.

Anledningen er kendskab til en række borgere, som sent i arbejdslivet stifter bekendtskab med jobcentret i forbindelse med sygdomsforløb. I den forbindelse modtager de breve med en ordlyd, som ikke blev opfattet positivt. Desuden undrer en af borgerne sig over behovet for at rekvirere en lægeerklæring.

Der vil blive holdt et oplæg omkring emnet på mødet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Punkt 11: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Punkt 12: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren orienterede om:

- Demonstration foran sprogskolen
- Sag fra Ankestyrelsen
- Telefoner

Punkt 13: Deltagelse i aktiviteter

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2016 oktober