

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads 6

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - strategi for socialøkonomi og socialt ansvar.....	3
Kompas - forbundne ungefællesskaber.....	5
Lærlingenetværk i Kolding.....	6
SammenomJOB 2025 - udvalgets bidrag til evaluering.....	8
Godkendelse af strategi for sygedagpengeområdet.....	10
Godkendelse af strategi for fleksjobområdet.....	12
Tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2026-2029.....	14
Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5341 - Fysisk udviklingsplan - SOJA, Fabriksvej.....	15
Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5340 – Fysisk udviklingsplan - SOJA, Fabriksvej.....	17
Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5338 – Fysisk udviklingsplan – Botilbud Centervej.....	19
Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5339 - Fysisk udviklingsplan - Rytterskolevej.....	21
Orientering om indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” på social- og handicapområdet.....	23
Orientering om indsatsen ”Sundhed og bevægelse” på social- og handicapområdet.....	25
Afrapportering på 19 initiativer i socialpsykiatrien 2025.....	27
Anmodning om sag på dagsordenen, Søren Rasmussen (O) - vedr. tildeling af førtidspension.....	29
Anmodning om sag på dagsordenen, Iben Lehmann Rasmussen (F) og Birgitte Munk Grunnet (A) - vedr. førtidspension.....	30
Anmodning om optagelse af sag på dagsordenen, Trille Nikolajsen (V), Birgitte Munk Grunnet (A) og Søren Rasmussen (O) - vedr. førtidspension.....	31
Nyt medlem i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	32
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	33
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	34
Orientering fra formanden.....	35
Underskriftsside.....	36

Punkt 1: Temadrøftelse - strategi for socialøkonomi og socialt ansvar

24/4728

Resumé

I en tid hvor der igennem en længere periode har været lav ledighed og større efterspørgsel efter arbejdskraft, åbner der sig også en unik mulighed for at understøtte vejen til job og bæredygtige fællesskaber for de, der har brug for en ekstra indsats for at lykkes.

Med politikken for socialøkonomi og socialt ansvar som udgangspunkt har Social og Arbejdsmarked prioriteret de tre primære spor for arbejdet med socialøkonomi og socialt ansvar, der også udgør strukturen i den kommende strategi for området.

I forlængelse heraf præsenteres der på udvalgets møder i hhv. februar og marts to temadrøftelser, der har til formål at folde den kommende strategi ud og prioritere indsatserne for, hvordan erhvervslivet understøttes i arbejdet med social bæredygtighed og bæredygtige jobs.

Temadrøftelsen i februar fokuserede på partnerskaber med civilsamfundsindsatserne og Posthuset som kraftcenter for såvel frivillighed som socialøkonomi. På mødet her fokuseres der bl.a. på tiltag, der understøtter virksomheders sociale ansvar, erhvervslivets arbejde med ESG-rapporteringen, som er en afrapportering på miljø og klima, sociale forhold og virksomhedsadfærd, samt partnerskaber mellem virksomheder og med socialøkonomiske virksomheder. Derudover drøftes Kolding Kommunes rolle som facilitator af sociale effekter gennem udbud og indkøb.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, og programleder, Tine Roos, lægger op til drøftelse af prioriteringerne i strategien for socialøkonomi og socialt ansvar.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter prioriteringen af indsatserne i den kommende strategi for socialøkonomi og socialt ansvar.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Drøftet.

Sagsfremstilling

Efter byrådets vedtagelse af politikken for socialøkonomi og socialt ansvar ultimo september 2024, har Social og Arbejdsmarked igangsat udarbejdelse af en strategi, der har til formål at konkretisere og understøtte implementeringen af de tre prioriterede spor i politikken.

De tre overordnede spor blev godkendt på udvalgets møde i december 2024 og fokuserer på:

1. Socialøkonomi og socialt ansvar som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed. Det sker både ved at tiltrække og udvikle socialøkonomiske virksomheder i samarbejdet med det kommercielle erhvervsliv og i udviklingen af effektfulde partnerskaber. Formålet er at understøtte udviklingen af bæredygtige jobs.
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter - både i rollen som arbejdsgiver og igennem sociale effekter som følge af indkøb og udbud.
3. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser - både som facilitator og i udviklingen af understøttende indsatser, fællesskaber bredt og job- og uddannelsessupport.

Temaer til drøftelse

På udvalgets møder i hhv. februar og marts introduceres der til drøftelse af to temaer:

1. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser samt samspil med og målsætninger for Posthuset. Posthuset, der med vedtagelsen af Budget 2025 og budgetnote 4 – Etablering af kraftcenter for frivillighed –, også udvikles som fælles ramme for frivillighed og et potentielt frivillighedssekretariat.
2. Understøttelse af erhvervslivets fokus på socialt bæredygtige indsatser og partnerskaber, herunder Kolding Kommunes rolle som facilitator af sociale effekter gennem udbud og indkøb.

Drøftelserne har til formål at prioritere indsatserne i den kommende strategi for socialøkonomi og socialt ansvar og sikre de nødvendige rammer for det videre arbejde.

Høringsproces

Efter de to temadrøftelser præsenteres udvalget for udkast til strategien for socialøkonomi og socialt ansvar, der efterfølgende sendes i høring i hhv. Handicaprådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd i juni 2025.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter implementeringen af politik for socialøkonomi og socialt ansvar (se bilag), bæredygtighedspolitikken og indgår i arbejdet med dele af Erhvervspolitikken. Derudover indgår indsatserne i samspil med både indkøbs- og ressourcestrategien og virksomhedsstrategien. Indsatserne omkring frivillighed og civilsamfundsindsatser sker koordineret med den kommende civilsamfundsstrategi, ligesom indsatserne omkring udbredelse af fleksjobansættelser koordineres med fleksjobstrategien.

Bilag

Politik for socialøkonomi og socialt ansvar_TRYK.pdf

Oplæg

Punkt 2: Kompas - forbundne ungefællesskaber

25/4682

Resumé

Frivilligcenter Frivillig Kolding har søgt og modtaget støtte fra Social- og Boligstyrelsen til en indsats, der har til formål at hjælpe 500+ unge i Kolding Kommune væk fra ensomhed og ind i bæredygtige fællesskaber og dermed aktivt understøtte de unges trivsel.

Projektet kendes under navnet Kompas – Forbundne Ungefællesskaber. Kolding Kommune er en af samarbejdspartnerne i projektet.

På mødet introducerer Anton Thomsen, daglig leder af Frivilligcenter Frivillig Kolding, til projektet og de tilknyttede indsatser og målsætninger.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Frivilligcenter Frivillig Kolding har modtaget en bevilling på ca. 4,4 mio. kr. til en indsats målrettet ensomme unge i Kolding Kommune. Indsatsen kendes under KOMPAS – Forbundne Ungefællesskaber.

KOMPAS har til formål at hjælpe 500+ unge i aldersgruppen 17-32 år ud af ensomhed og til at være en del af ungefællesskab. De 30+ ungefællesskaber, der indgår i indsatsen, skal samtidig udvikles og understøttes, så de står stærkere og kan indgå i en trivselsindsats, hvor unge hjælper unge.

En række uddannelsesinstitutioner, Kolding Kommunes Ungecenter og andre tætte samarbejdspartnere indgår som en del af styregruppen, der har til formål at understøtte projektets fremdrift og succes, ligesom både Ungecentret og andre samarbejdspartnere aktivt understøtter unges vej til at deltage i nye fællesskaber. Kolding Kommunes ungechef, Ole Graversen, er formand for styregruppen.

Fællesskaberne opstår f.eks. i samarbejde med en række eksisterende foreninger eller ungefællesskaber, gennem fællesmiddage, koncerter, workshops og som et rum for uformelle ungefællesskaber. En række aktiviteter er forankret i Frivillig Koldings lokaler på Posthuset, andre hos samarbejdspartnere og på sigt hos f.eks. uddannelsesinstitutioner mv.

Indsatsen udvikles og etableres fra opstart af projektperioden i september 2024 til og med 1. kvartal 2025. I projektperioden justeres indsatsen løbende i takt med udviklingen i ønsker og behov og afsluttes ultimo december 2028, med det mål at fastholde virkningsfulde indsatser efterfølgende.

På mødet introducerer Anton Thomsen, daglig leder af Frivilligcenter Frivillig Kolding, til projektet.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Samarbejdet mellem Frivilligcenter Frivillig Kolding og ungeområdet understøtter prioriteringen af et tæt samarbejde med civilsamfundet som beskrevet både i politikken for socialøkonomi og socialt ansvar samt i civilsamfundsstrategien. Som en del af Ungecentrets faglige tilgang prioriteres samarbejdet med civilsamfundet bl.a. som en del af vejen mod uddannelse eller job, særligt for den gruppe af unge, der oplever udfordringer udover ledighed.

Bilag

Oplæg

Punkt 3: Lærlingenetværk i Kolding

25/5098

Resumé

Det forventes, at Danmark i 2030 mangler 99.000 faglærte. I Kolding har de politiske udvalg Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse derfor tilsluttet sig den nationale målsætning om, at 30% af en ungdomsårgang skal gå i gang med en erhvervsuddannelse.

I forlængelse af arbejdet med at skabe interesse for at vælge en erhvervsuddannelse ligger en indsats for også at fastholde interessen og gejsten undervejs, så frafaldet mindskes. På det sidste møde i Koldings Arbejdsmarkedsråd besluttede medlemmerne at bevilge 200.000 kr. til etablering af et lærlingenetværk.

For at sikre det bedst mulige udgangspunkt for etableringen af et nyt netværk, foreslås det, at indlede med en kort undersøgelse af behov blandt lærlinge og virksomhedsledere. Undersøgelsen skal afdække hvilke behov, der gives udtryk for, og derfra forskellige muligheder.

Der lægges op til følgende forløb for at afdække behovet:

- 11. marts: Social og Arbejdsmarked drøfter at igangsætte en undersøgelse af behovene for et eventuelt lærlingenetværk
- April: Der foretages en kort designproces
- 15. maj: Social og Arbejdsmarked forelægges resultaterne og beslutter en indsats.

Koldings Arbejdsmarkedsråd vil blive holdt løbende orienteret undervejs og indgå tæt i forløbet med etableringen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Det forventes, at Danmark i 2030 mangler 99.000 faglærte^[1]. I Kolding har de politiske udvalg Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse derfor tilsluttet sig den nationale målsætning om, at 30% af en ungdomsårgang skal gå i gang med en erhvervsuddannelse. Der støttes også op om denne målsætning af Koldings Arbejdsmarkedsråd med forskellige initiativer, der skal øge interesse for at vælge denne karrierevej.

Vigtigt at vælge uddannelsen og at fortsætte den

I forlængelse af arbejdet med at skabe interesse for at vælge en erhvervsuddannelse ligger en indsats for også at fastholde interessen og gejsten undervejs, så frafaldet mindskes. Mange unge vælger at begynde i gymnasiet efter grundskolen, da fællesskabet med vennerne vejer tungt – særligt, hvis der er tvivl om, i hvilken retning, man skal vælge en uddannelse.

Mange elementer spiller ind

Nogle kommuner har gode erfaringer med at etablere lærlingenetværk, hvor elever og lærlinge samles og får fælles faglige og sociale oplevelser og input. Mange oplever at stå alene, når de kommer ud i praktik, hvor de kan opleve at være den eneste under uddannelse blandt kolleger, der er væsentlig ældre og et andet sted i livet.

Der kan dog også være andre elementer, der påvirker, at en uddannelse ikke gennemføres, og man falder fra igen. Det kan både være sociale og personlige udfordringer, at der er valgt forkert, eller at man ikke fungerer på en arbejdsplads.

Nogle af de kommuner, der har etableret netværk blandt lærlinge, har også valgt at stoppe dem igen. Årsagerne er flere, og udfordringen med både at skabe interesse for erhvervsuddannelserne og også sikre gennemførelse på uddannelserne er

der flere forklaringer på.

En tværfaglig interesse og samarbejde

At sikre faglig kompetent arbejdskraft til virksomhederne i Kolding er en af de vigtigste opgaver for Koldings Arbejdsmarkedsråd og Social og Arbejdsmarked. På rådets sidste møde drøftede medlemmerne ideen om et netværk og besluttede at bevilge 200.000 kr. til etablering, og at forvaltningen skulle gå i gang med at etablere det. I arbejdet vil forskellige samarbejdspartnere indgå bl.a. forskellige uddannelsesinstitutioner og Business Kolding.

En afdækning af problem og behov

For at sikre det bedste mulige udgangspunkt for etableringen af et nyt netværk, foreslås det, at processen indledes med en kort undersøgelse af behov blandt lærlinge og virksomhedsledere. Undersøgelsen vil bestå af interview med virksomhedsledere, lærlinge der er i gang med deres uddannelse og endelig unge, der er stoppet med uddannelsen. Undersøgelsen skal afdække hvilke behov, der gives udtryk for, og derfra forskellige muligheder.

Der lægges op til følgende forløb for at afdække behovet:

- 11. marts: Social og Arbejdsmarked drøfter at igangsætte en undersøgelse af behovene for et eventuelt lærlingenetværk
- April: Der foretages en kort designproces
- 15. maj: Social og Arbejdsmarked forelægger resultaterne og beslutter en indsats.

Koldings Arbejdsmarkedsråd vil blive holdt løbende orienteret undervejs og indgå tæt i forløbet med etableringen.

[1] Undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, marts 2021.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Etablering af et lærlingenetværk har et direkte ophæng til den politisk vedtagne målsætning om, at 30% af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse, som Børn og Uddannelse og Social og Arbejdsmarked har vedtaget.

Desuden Social og Arbejdsmarkeds politiske program, ambition 9 ”Alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

Bilag

Lærlingenetværk_SA_110325_MDH.pptx

Punkt 4: SammenomJOB 2025 - udvalgets bidrag til evaluering

24/8767

Resumé

SammenomJOB prisen er nu for 3. år i træk blevet uddelt til lokale virksomheder, der har taget socialt ansvar, skabt og fastholdt bæredygtige jobs og derigennem har bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked. Prisen blev indstiftet af Social og Arbejdsmarked i 2022 i fællesskab med Koldings Arbejdsmarkedsråd og blev for første gang uddelt i december 2022/januar 2023 under navnet SammenomJOB 2023.

I år har hele 97 virksomheder modtaget prisen, i 2023 modtog 20 virksomheder prisen, mens 76 modtog prisen i 2024. SammenomJOB har dermed næsten femdoblet sit antal af prismodtagere siden det første år, prisen blev lanceret.

Alle virksomheder, der opfylder min. 3 ud af de 5 fastsatte kriterier, kan indstilles til prisen – og alle kan indstille virksomheder til at modtage den. Efter indstillingen vurderes det, hvorvidt virksomheden opfylder kriterierne, og en jury med repræsentanter fra både Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd afgør hvilke virksomheder, der skal tildeles prisen.

SammenomJOB er forankret i arbejdsmarkedsområdet under centerleder for Job og Virksomhedsservice og i programmet for socialøkonomi og socialt ansvar.

På mødet gives en status for SammenomJOB 2025, ligesom der lægges op til en drøftelse med bidrag til den igangværende evaluering. De forskellige bidrag og evt. forslag til justeringer samles til politisk behandling i Social og Arbejdsmarked i april 2025.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked bidrager til evalueringen af SammenomJOB 2025 og kommer med anbefalinger til det videre arbejde med prisen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Udvalget bidrog til evalueringen og kom med anbefalinger til det videre arbejde.

Sagsfremstilling

SammenomJOB prisen er nu for 3. år i træk blevet uddelt til lokale virksomheder, der har taget socialt ansvar, skabt og fastholdt bæredygtige jobs og derigennem har bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked. Prisen blev indstiftet af Social og Arbejdsmarked i 2022 i fællesskab med Koldings Arbejdsmarkedsråd og blev for første gang uddelt i december 2022/januar 2023 under navnet SammenomJOB 2023.

For at modtage SammenomJOB prisen skal virksomhederne leve op til min. tre ud af fem kriterier (udfyldning af kriterierne er vedlagt som bilag):

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere
4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser.

De første tre kriterier har været med fra starten, de sidste to blev tilføjet forud for SammenomJOB 2024 som en anerkendelse af både vigtigheden af opkvalificering og kompetenceløft bredt, men særligt også af betydningen af at arbejde for at tiltrække flere unge til erhvervsuddannelserne. Begge dele har været et prioriteret tema i Koldings Arbejdsmarkedsråd. Fra SammenomJOB 2024 til i år har kriterierne været uændrede.

Også i år er prisen blevet meget positivt modtaget af det lokale erhvervsliv. Hos prismodtagerne har der været forskellige tiltag for at fejre og markere modtagelsen af prisen. Flere virksomheder har samtidig kvitteret for deltagelse af både politikere og forvaltningsrepræsentanter sammen med den indstiller, der også har været med til prisoverrækkelse.

Fejring af prismodtagerne

SammenomJOB 2024 blev fejret ved et arrangement i Kirkesalen på Koldinghus. Formålet var at hylde prismodtagerne og anerkende dem for deres store indsats, der gør en forskel for borgere, medarbejdere og samfundet. Ved sidste års fejring deltog ca. 175 deltagere, og der var efterfølgende et ønske om at fastholde en fælles markering af SammenomJOB 2025 prismodtagerne, gerne med et styrket fokus på netværk og vidensdeling til gensidig inspiration.

I år blev fejringen af prismodtagerne igen afholdt på Koldinghus, denne gang i Ruinsalen, som er fordelt på flere etager. I programmet var der både taler, et oplæg af forhenværende landsholdsspiller i håndbold og sportschef i KIF Kolding, Lars Christiansen, samt tid til netværk og inspiration.

Der var i alt 250 deltagere, og deltagerne var både prismodtagerne (81 ud af 97 af prismodtagerne var repræsenteret under fejringen), indstillere, chefer, politikere fra Social og Arbejdsmarked og medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd.

SammenomJOB juryen

Juryen, der afgør hvilke virksomheder, der skal modtage prisen, er sammensat af både repræsentanter fra Koldings Arbejdsmarkedsråd og Social og Arbejdsmarked. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen er i dialog med Koldings Arbejdsmarkedsråd om en eller flere kandidater til den ledige plads i juryen.

Juryen består i dag af følgende medlemmer:

- Iben Lehmann Rasmussen, formand i Social og Arbejdsmarked
- Birgitte Munk Grunnet, næstformand i Social og Arbejdsmarked
- Brian Dall, Hustømmerne, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Vakant plads, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jens Lund, FOA, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jakob Højbjerg Holm, Metal Kolding, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd

Centerleder for Job og Virksomhedsservice er formand for juryen.

Inspiration og videndeling

Det er en vigtig del af formålet med SammenomJOB prisen at skabe et fællesskab, hvor virksomhederne kan få ny viden på området, hente inspiration fra andre og i øvrigt blive understøttet i samarbejdet omkring prisens kriterier. Der har været et ønske om at styrke den del af prisens formål.

Kolding Kommune har derfor i år indgået et samarbejde med Akturum og Business Kolding om at lave fælles netværksarrangementer, hvor alle SammenomJOB prismodtagere er inviteret med sammen med medlemmer af Akturums Boblernetværk og Business Koldings Go Green arrangementer.

Der er planlagt fem netværksmøder i 2025. Det første netværksmøde blev afholdt i februar 2025 med oplæg omkring GROW – en bæredygtighedsberegner, et værktøj virksomhederne kan bruge til at udregne sin sociale bundlinje og efterfølgende bruge i sin ESG-rapportering. Konkret viden og værktøjer til beregninger er emner, der specifikt har været efterspurgt sparring og viden omkring. De 5 netværksarrangementer er beskrevet i vedlagte folder.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB-prisen understøtter både Politikken for Socialøkonomi og Socialt ansvar, Bæredygtighedspolitikken, Erhvervspolitikken og Virksomhedsstrategien.

Bilag

SammenomJOB_Kriterier for tildeling af prisen

Folder m. program og netværk - SammenomJOB

Oplæg

Punkt 5: Godkendelse af strategi for sygedagpengeområdet

24/23215

Resumé

Social og Arbejdsmarked har ønsket en tidligere og mere fokuseret indsats på sygedagpengeområdet, og udvalget har af flere omgange drøftet emnet. På udvalgets foranledning er der nu udarbejdet en strategi, som har været sendt i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og i Handicaprådet.

Udvalget skal drøfte kommentarerne fra de to råd og godkende strategien.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget behandler høringssvarene fra Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet og godkender strategien.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har ønsket en tidligere og mere fokuseret indsats på sygedagpengeområdet, og udvalget har af flere omgange drøftet emnet. På udvalgets foranledning er der nu udarbejdet en strategi, som har været sendt i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og i Handicaprådet.

Når sygdom rammer, giver det både bekymringer for ens helbred men også for ens økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Det skaber også udfordringer for arbejdsgiveren, der står med opgaver, som ikke løses og risikoen for at miste en medarbejder.

I strategien er der derfor opsat fire mål for den retning, der fremover skal arbejdes i:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte
- Koordinerende indsats på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Konkret er strategien udarbejdet med fokus på perioden op til man bliver syg, under sygdomsperioden og efter en raskmelding. Undervejs i dette forløb skal der ske et tæt samarbejde mellem den sygemeldte borger, jobcentret og en eventuel arbejdsgiver. Strategien lægger op til en afklaring af, hvordan man bedst og hurtigst kommer retur til arbejdsmarkedet – med de skånebehov der evt. kan være brug for.

Kommentar fra Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet

”Rådet drøftede strategien og ønskede, at muligheden for at en sygemeldt medarbejder kan komme tilbage til virksomheden i et fleksjob blev gjort mere tydelig i strategien”.

Ved behandlingen af strategien i Handicaprådet blev der udtrykt enighed i denne kommentar.

Forvaltningens bemærkninger

Det er oplevelsen, at virksomhederne går meget langt for at beholde deres medarbejdere ved sygdom. En del af dialogen med dem og den sygemeldte medarbejder handler derfor hurtigt om, *hvordan* de kan beholde medarbejdere – og her kommer de forskellige muligheder for andre slags job (f.eks. fleksjob) på banen. Det er derfor en del af den daglige dialog allerede mellem medarbejder, virksomhed og jobcenter.

I strategien er følgende skrevet, og det foreslås, at tekstforslaget skrevet i kursiv skrives ind i strategien for at indarbejde høringskommentaren:

”Når et sygdomsforløb er overstået, kan man stå et andet sted i sit liv end før, det ramte. Sygdommen kan have medført, at man ikke længere kan det samme, eller man er nået til den erkendelse, at ens arbejdsliv bliver nødt til at være et andet, for at undgå at blive syg igen”.

Mange virksomheder ønsker at beholde deres medarbejder, og her kan en mulig løsning være at komme tilbage i et fleksjob – evt. i en anden funktion.

Bilag

Strategi_sygedagpengeområdet_UDKAST_december2024

Fraværende Ole Martensen

Punkt 6: Godkendelse af strategi for fleksjobområdet

23/11309

Resumé

I efteråret 2024 arbejdede Social og Arbejdsmarked med perspektiver og potentialer for fleksjobområdet med afsæt i borgerens centrum og samarbejdet med erhvervslivet. Udvalgets drøftelser er sammen med input fra andre relevante interessenter samlet i et udkast til en strategi for området, som har været i høring i hhv. Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

Udvalget drøfter bemærkningerne fra de to råd og godkender strategien.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget behandler input fra Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet og godkender strategien.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

I efteråret 2024 arbejdede Social og Arbejdsmarked strategisk med fleksjobområdet gennem drøftelser om perspektiver og potentialer for indsatsen centreret om borgerens centrum og samarbejdet med erhvervslivet. Udvalgets drøftelser og øvrige input fra medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet, andre kommuner og nyeste forskning har dannet grundlag for det udkast til strategien for fleksjobområdet, som blev præsenteret på udvalgsmødet i januar 2025.

Udkastet er efterfølgende sendt i høring i hhv. Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet, som har drøftet strategien med følgende bemærkninger:

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd 5. februar 2025

Rådet drøftede strategien og bemærkede, at for nogle borgere i fleksjob er progression i form af mere effektivitet eller flere timer ikke en mulighed, men alene at beholde deres job på færre timer er også værdifuldt.

Der blev desuden spurgt ind til formuleringerne omkring ”at klæde fleksjobbere på til arbejdsmarkedet” og om det handler om at opkvalificere dem. Det blev uddybet, at det ofte handler om at blive klædt på til jobsøgningskulturen, og hvad det kræver at stå til rådighed og søge et fleksjob.

Forvaltningens bemærkninger

Tilknytningen til en arbejdsplads har altid første prioritet, og borgernes individuelle ståsted er derfor udgangspunktet for enhver overvejelse om mulig progression i stillingen. I tæt dialog med både arbejdsgiver og medarbejder tilpasses rammerne for det enkelte fleksjob løbende. Hvis opgaverne ikke længere kan varetages som hidtil på grund af helbredsmæssige ændringer, er mulig nedgang i timeantal eller lettelse i arbejdsopgaverne altid en opmærksomhed for at medarbejderen kan blive i jobbet.

Beslutning Handicaprådet 20. februar 2025

1. Handicaprådet har fokus på overgangene fra barn til voksen og i overgangen, hvis man får en skade eller sygdom, og er i den forbindelse bekymret for ventetiden til man får tilkendt fleksjob.
2. Derudover har Handicaprådet en bekymring i forhold til om processen, når personer i fleksjob ønsker at skifte fra ét fleksjob til et andet, bliver for langsom og besværlig.
3. Handicaprådet udtrykker tilfredshed med, at flexjobbere nu også kan søge job som ledsagere.

4. Slutteligt opfordrer Handicaprådet til, at få medarbejdere, der tidligere har haft ansættelse i en virksomhed, men som har fået tilkendt et fleksjob, tilbage til den eksisterende arbejdsplads, da det kan være en meget værdifuld vej videre i arbejdslivet.

Forvaltningens bemærkninger

1. Der er stor opmærksomhed på, at tilkendelsen af et fleksjob, med baggrund i lovgivningen på området, kan være en længerevarende proces for nogle borgere. Fokus er særligt på at gøre overgangene fra ung til voksen og fra sygedagpenge til fleksjob så smidig som mulig, så det ikke er disse skift, der unødigt forlænger forløbet.
2. Med strategien for fleksjobområdet lægges der op til at styrke initiativer, der understøtter mennesker i fleksjob bedst muligt i jobskifte. Forskning peger på, at det kan være svært at skifte job, da fleksjobmarkedet ikke er synligt på lige fod med det ordinære jobmarked. I Kolding Kommune vil vi gerne bidrage til større åbenhed om fleksjob og til at udvide markedet til gavn for borgere og virksomheder.
4. Når mennesker, der allerede er i job, bliver syge og tilkendes et fleksjob afsøges alle muligheder for at medarbejderen kan forblive i samme virksomhed blot på nye vilkår. Det har ofte stor værdi for medarbejderen at kunne fortsætte arbejdslivet på de nye præmisser i kendte omgivelser og inden for et fagområde, man mestrer. For arbejdsgiveren er fleksjobordningen en god mulighed for at kunne beholde en kvalificeret ressource og vigtig viden i virksomheden. Arbejdet med at afdække muligheder og oprette fleksjob på medarbejderens aktuelle arbejdsplads er tværgående og derfor også et fokuspunkt i den nye strategi for sygedagpengeområdet.

Rådenes input vil indgå i det videre arbejde på fleksjobområdet.

I udvalgets drøftelse af strategien på mødet i januar, var det ønsket, at målgruppen for strategien benævnes som ”personer i fleksjob” i stedet for ”fleksjobbere”. Det vil blive rettet i strategien, inden den bliver opsat og trykt.

Bilag

Strategi for fleksjobområdet, Sammen om arbejdsliv i vækst, december 2024

Punkt 7: Tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2026-2029

25/4808

Resumé

Der fremsendes forslag til tidsplan for budget 2026-2029 for Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedetsdirektør foreslår,

at den foreslåede tidsplan for budgetprocessen 2026-2029 godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 25.02.2025 godkendt budgetstrategi 2026-2029.

Budgetstrategien indeholder bl.a. forslag til den overordnede tidsplan for budgetlægningen i perioden. Med afsæt heri, er der udarbejdet vedlagte forslag til tidsplan for den interne budgetproces for 2026-2029 for Social og Arbejdsmarked.

Bilag

Budgetstrategi 2026-2029

Tidsplan - Budgetproces 2026-2029 Social og Arbejdsmarked

Punkt 8: Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5341 - Fysisk udviklingsplan - SOJA, Fabriksvej

20/32078

Resumé

Der søges om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5341 - Fysisk udviklingsplan - SOJA, Fabriksvej.

SOJA er den samlede betegnelse for Kolding Kommunes beskyttede beskæftigelse under Servicelovens §103 og Aktivitets og Læringstilbud §104. På Fabriksvej har §103-aktiviteter lokaler. Borgerne er under folkepensionsalderen og har betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemstillinger, der gør, at de ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Fabriksvej er produktions- og fremstillingsvirksomhed, hvor der udføres arbejde for en række eksterne virksomheder, og som målgruppen har stor gavn af at være en del af.

En del af borgerne, der arbejder i tilbuddet, er kørestolsbrugere og anvender store el-kørestole. Dette er en udfordring i forhold til døre i adgangsveje og ikke mindst i forhold til toiletadgang. Der er ikke et toilet egnet til en selvhjulpne kørestolsbruger.

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med det afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Økonomi og Strategi (22-04-2025)
Byrådet (29-04-2025)

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at bevillingsansøgningen imødekommes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Forslaget indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Der etableres et selvstændigt toilet med bade faciliteter til en selvhjulpne kørestolsbruger. Anlægsudgifterne hertil er 0,400 mio. kr. Der er ingen afledte driftsudgifter, idet forvaltningen selv finansierer merudgifterne via ændringer i taksterne. Takststigningen er med minimal betydning og forventes at være under 100 kr. pr. plads pr. år.

Ansøgningens bevillingsmæssige forudsætninger

Anlægsbevilling, beløb i 1.000 kr.:

Beskrivelse	Udgift	Indtægt
Anlægsbevilling	400	0

Anm.: Hvis der ikke er nogen indtægter, angives 0 som beløb.

Fordeling af rådighedsbeløb, beløb i 1.000 kr.:

År	Udgift	Indtægt
2025	400	0
I alt	400	0

Anm.: Hvis der ikke er nogen udgifter eller indtægter, angives 0 som beløb.

Ansøgningens finansiering

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med de afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten vedrørende p.nr. 5341 - Fysisk udviklingsplan - SOJA, Fabriksvej.

Der er ingen afledte driftsudgifter.

Punkt 9: Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5340 – Fysisk udviklingsplan – Hyttebyen

20/34659

Resumé

Der søges om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5340 – Fysisk udviklingsplan – Hyttebyen.

I Hyttebyen er det muligt for socialt udsatte, misbrugere eller sindslidende, som har svært ved at bo tæt på andre, at leje et hus.

På nuværende tidspunkt er der otte boliger samt et fælleshus. Der efterspørges mere kapacitet i Hyttebyen, hvorfor det foreslås at etablere yderligere 2 hytter.

Konkret opstilles der to hytter tilsvarende de nuværende, og der etableres et isoleret, frostfrit skur til opbevaring af fugtfølsomme emner. Derudover etableres en flisebelagt sti til hver hytte fra grusvejen.

For at overholde afstandskrav mellem bygningerne på egen grund, er det nødvendigt at omlægge et stykke af den offentlige sti, der løber langs grundens vestgrænse.

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med det afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Økonomi og Strategi (22-04-2025)
Byrådet (29-04-2025).

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at bevillingsansøgningen imødekommes,

at afledt drift finansieres som jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Forslagene indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Anlægsudgiften er 2,500 mio. kr.

Bygningerne ejes af Kolding Kommune. Bygningerne administreres i By- og Fællesforvaltningen, hvor borgerne har en lejekontrakt.

Ansøgningens bevillingsmæssige forudsætninger

Anlægsbevilling, beløb i 1.000 kr.:

Beskrivelse	Udgift	Indtægt
-------------	--------	---------

Anlægsbevilling	2.500	0
-----------------	-------	---

Anm.: Hvis der ikke er nogen indtægter, angives 0 som beløb.

Fordeling af rådighedsbeløb, beløb i 1.000 kr.:

År	Udgift	Indtægt
----	--------	---------

2025	2.500	0
------	-------	---

I alt	2.500	0
-------	-------	---

Anm.: Hvis der ikke er nogen udgifter eller indtægter, angives 0 som beløb.

Ansøgningens finansiering

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med de afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten vedrørende p.nr. 5340 – Fysisk udviklingsplan – Hyttebyen.

Udgifterne straks afskrives, og der er ikke mulighed for at pålægge borgerne en ekstra udgift til husleje.

Der forventes ikke yderligere udgifter til afledt drift af Hyttebyen.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 10: Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5338 – Fysisk udviklingsplan – Botilbud Centervej

20/32269

Resumé

Der søges om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5338 – Fysisk udviklingsplan – Botilbud Centervej.

Centervej er et botilbud med 40 pladser, hvoraf størstedelen af borgerne har betydelig og varig nedsat funktionsevne. Borgerne har stort behov for støtte og hjælp til alle dagligdagsfunktioner og har særligt brug for rolige omgivelser, da der kan være svære kognitive, sanselige og sociale årsager til ikke at kunne rumme støj fra naboer og fællesarealer.

De fysiske rammer er ikke tilstrækkelige for at sikre borgerne et tilbud, der svarer til deres behov. Derudover er der udfordringer med manglende opbevaringsplads til hjælpemidler. Den tilknyttede servicemedarbejder mangler desuden et kontor til at kunne udføre sit arbejde i ro. Ændringerne på Centervej er:

- Ombygning for etablering af skærmede boliger (3,72 mio. kr.)
- Ombygning af Centervej 19 (0,55 mio. kr.)
- Nybygning af isoleret skur (0,50 mio. kr.)
- Lydisolering og solfilm (4,32 mio. kr.)

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med det afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Økonomi og Strategi (22-04-2025)
Byrådet (29-04-2025).

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at bevillingsansøgningen imødekommes,

at afledt drift finansieres som jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Forslagene indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

De samlede anlægsudgifter udgør 9,600 mio. kr., hvilket også indeholder vedligeholdelsesarbejder på 0,510 mio. kr.

Bygningerne er ejet af Kolding Kommune og bygget efter almenboligloven. På trods af at en række af ombygningerne vedrører beboernes boliger, er det Kolding Kommune der skal afholde udgifterne, og stigningerne kan derfor ikke pålægges borgerens husleje. Det er således en ren kommunal udgift, der skal afholdes som led i den service beboerne gives.

A) Ombygning for etablering af skærmede boliger (3,720 mio. kr.)

På nuværende tidspunkt er der én skærmet bolig, hvilket ikke er tilstrækkeligt. Flere borgere trives ikke ved at bo tæt sammen med megen stimuli. Det foreslås derfor at etablere seks nye adskilte skærmede boliger med selvstændig indgang. Derudover ombygges og tilpasses en række fællesarealer samt personaleområder for at give plads til de foreslåede ændringer.

B) Ombygning af Centervej 19 (0,550 mio. kr.)

Det nuværende køkken ombygges, således der kan etableres en centralt beliggende niche til opbevaring af hjælpemidler, der har direkte adgang fra fordelingsgangen. Et hjælpemiddeldepot ændres til møderum, og en del af den nuværende garagebygning udskilles til etablering af isoleret kontor til servicemedarbejdere.

C) Nybygning af isoleret skur (0,500 mio. kr.)

Det foreslås at opføre et isoleret depotskur, således beboernes fælleshus og SPA-rum kan friholdes for depotfunktioner.

D) Lydisolering og solfilm (4,320 mio. kr.)

På nuværende tidspunkt er der en del støj og stimuli for borgerne, der forringer deres livskvalitet. Derfor foreslås det at forbedre lydtransmissionen mellem boliger og fællesrum mm.

Ansøgningens bevillingsmæssige forudsætninger

Anlægsbevilling, beløb i 1.000 kr.:

Beskrivelse	Udgift	Indtægt
-------------	--------	---------

Anlægsbevilling	9.600	0
-----------------	-------	---

Anm.: Hvis der ikke er nogen indtægter, angives 0 som beløb.

Fordeling af rådighedsbeløb, beløb i 1.000 kr.:

År	Udgift	Indtægt
----	--------	---------

2025	9.600	0
------	-------	---

I alt	9.600	0
-------	-------	---

Ansøgningens finansiering

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med de afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten vedrørende p.nr. 5338 – Fysisk udviklingsplan – Botilbud Centervej.

De afledte driftsomkostninger, herunder afskrivning og forrentning, som følge af etablering af nyt anlæg, bliver indregnet i taksten. Taksten forventes at stige med 16.000 kr. pr. plads pr. år.

Der kommer hermed en indtægtsstigning i driften, men ikke en tilsvarende stigning i udgifterne i driften, da det udelukkende er en teknisk stigning pga. nyt anlæg. Indtægten i driften finansierer således udgiften i myndighed.

Ændringer i boligdelen skal godkendes på et beboermøde på Centervej.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 11: Ansøgning om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5339 - Fysisk udviklingsplan - Rytterskolevej

20/32080

Resumé

Der søges om anlægsbevilling vedr. p.nr. 5339 - Fysisk udviklingsplan – Rytterskolevej.

Rytterskolevej er et botilbud til voksne borgere med betydelig og varig nedsat funktionsevne. Rytterskolevej leverer ydelser efter SEL §85. Borgerne har lejekontrakt efter ABL §105, der administreres i By- og Fællesforvaltningen.

Borgerne har behov for rolige omgivelser med god lydisolering til bl.a. naboelighederne, da de har kognitive, sanselige og/eller sociale udfordringer, der betyder, at de ikke kan rumme støj fra naboer og fællesarealer. Derudover har flere af borgerne et lavt kognitivt funktionsniveau samtidig med at være gangbesværet. De har stort behov for guidning og skærmning af personalet, så de kan bevæge sig rundt på matriklen.

På matriklen er der høj solopvarmning af fællesarealer og personalekontorer i afdelingerne. Derudover er der ikke vinduer på borgernes badeværelse, og ventilationsanlægget kan ikke kompensere for dette, hvorfor der ofte er fugtigt på badeværelserne.

Ændringerne på Rytterskolevej er:

- Solafskærmning og ventilation (0,600 mio. kr.)
- Grønt hegn (0,500 mio. kr.)
- Øvrigt vedligeholdelsesarbejde (0,530 mio. kr.)

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med det afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Økonomi og Strategi (22-04-2025)
Byrådet (29-04-2025).

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at bevillingsansøgningen imødekommes,

at afledt drift finansieres som jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Forslagene indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

De samlede anlægsudgifter udgør 1,630 mio. kr., og indeholder vedligeholdelsesarbejder på 0,530 mio. kr.

Bygningerne er ejet af Kolding Kommune og bygget efter almenboligloven. På trods af at en række af ombygningerne vedrører beboernes boliger, er det Kolding Kommune der skal afholde udgifterne og stigningerne kan derfor ikke pålægges borgerens husleje. Det er således en ren kommunal udgift, der skal afholdes som led i den service beboerne gives.

A. Der etableres solafskærmning ved fællesarealerne samt på personalekontorer, således solopvarmningen reduceres. På borgernes badeværelser etableres et opdateret ventilationssystem, der kan kompensere for manglende vinduer.

B. Etablering af grønt hegn med stedtypiske buske og mindre træer, der skjuler et trådhegn, etablering af stiforløb med bænke/bordsæt skærmet af beplantning samt oplyst sti med lave pullertlamper.

Ansøgningens bevillingsmæssige forudsætninger

Anlægsbevilling, beløb i 1.000 kr.:

Beskrivelse	Udgift	Indtægt
Anlægsbevilling	1.630	0

Anm.: Hvis der ikke er nogen indtægter, angives 0 som beløb.

Fordeling af rådighedsbeløb, beløb i 1.000 kr.:

År	Udgift	Indtægt
2025	1.630	0
I alt	1.630	0

Anm.: Hvis der ikke er nogen udgifter eller indtægter, angives 0 som beløb.

Ansøgningens finansiering

Det ansøgte rådighedsbeløb er i overensstemmelse med de afsatte netto rådighedsbeløb i anlægsoversigten vedrørende p.nr. 5339 - Fysisk udviklingsplan – Rytterskolevej.

De afledte driftsomkostninger, herunder afskrivning og forrentning, som følge af etablering af nyt anlæg bliver indregnet i taksten. Taksten forventes at stige med 3.400 kr. pr. plads pr. år.

Der kommer hermed en indtægtsstigning i driften, men ikke en tilsvarende stigning i udgifterne i driften, da det udelukkende er en teknisk stigning pga. nyt anlæg. Indtægten i driften finansierer således udgiften i myndighed.

Ændringer i boligdelen skal godkendes på et beboermøde på Rytterskolevej.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 12: Orientering om indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” på social- og handicapområdet

25/4820

Resumé

På Center for Botilbud arbejdes der med at styrke det gode pårørendesamarbejde. Gennem en designproces er der indsamlet indsigter og skabt konkrete værktøjer. Desuden er der arbejdet med organisering, struktur og kultur for samarbejdet. Ud fra et samlet initiativkort er der sat prøvehandling i gang, og der er blevet skabt et fælles fundament og dermed en mere klar retning for at styrke pårørendesamarbejdet.

På baggrund af erfaringerne fra Center for Botilbud foreslår forvaltningen at udvalget igangsætter en videre proces for alle centre på social- og handicapområdet med et ønske om en fælles vision, samt pejlemærker og initiativer for et styrket pårørendesamarbejde. Et samarbejde, der kan bane vejen for, at vi sammen lykkes med at skabe rammerne, der understøtter borgerens muligheder for et godt og meningsfuldt liv.

Udviklingskonsulent, Karen Tønning, vil på udvalgsmødet orientere om tiltaget.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at udvalget igangsætter en fælles proces for et styrket pårørendesamarbejde for det samlede social- og handicapområde.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede at igangsætte den fælles proces.

Sagsfremstilling

Indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” på social- og handicapområdet har til formål at sikre et samarbejde mellem medarbejdere, pårørende og borgere. Samarbejdet skal bane vejen for, at vi sammen lykkes med at skabe rammer, der understøtter borgerens muligheder for et godt og meningsfuldt liv.

Indsatsen tager i første omgang udgangspunkt i Center for Botilbud, hvor der arbejdes med at skabe en mere tryk ramme og klar retning for måden at samarbejde med pårørende på i den daglige praksis. Indsatsen er med til at sikre, at Center for Botilbud forholder sig struktureret til deres samarbejde med pårørende ud fra en tydelig og gensidig ramme for kommunikation, dialog og den kultur, der præger hverdagens praksis. Dette skal desuden foregå med respekt for den enkelte borgers selv- og medbestemmelse.

Gennem en designproces er der indsamlet indsigter, viden og erfaringer. Interviews, workshops og desk research har dannet grundlag for udviklingen af et samlet overblik over initiativområder, hvor det kan være værdifuldt at lave prøvehandling. Dette har dannet grundlag for et samlet initiativkort, der har givet en fælles ramme og fundament at arbejde ud fra, hvor hovedoverskrifterne er kommunikation, det gode møde, samt struktur og kultur for at kunne lykkes med dette.

Der arbejdes fortsat med at folde initiativerne ud og konkretisere hver enkelt af dem. De væsentligste initiativer er blevet indkredset og udviklet. De implementeres løbende på både Centervej og Rytterskolevej. Dialogmøder, nyhedsbreve, fælles pejlemærker, samt konkrete værktøjer er godt igangsat. Implementeringen indebærer, at alle medarbejderne får en fælles viden, forståelse og refleksion omkring, hvad det gode pårørendesamarbejde er, samt oplever at være klædt på til også at kunne handle i vanskelige situationer.

Effekten af indsatsen har skabt et styrket lederteam, der arbejder ud fra et fælles ståsted, hvilket har medført et godt pårørendesamarbejde. Der er et større fælles fokus på en mere inkluderende og ligeværdig tilgang, hvor både centerleder, lederteam, medarbejdere og pårørende er engageret i at skabe de bedst mulige betingelser for den enkelte beboer og botilbuddet som organisation.

Arbejdet og bevidstheden om initiativerne og den igangværende implementering har skabt en fælles platform og ramme, som sikrer større trivsel, tryghed og samarbejde mellem alle, med øje for at pårørendesamarbejde hele tiden er en proces og en del af at lykkes med kerneopgaven.

På baggrund af erfaringerne fra Center for Botilbud foreslår forvaltningen, at udvalget udvider arbejdet og igangsætter en fælles indsats for alle centre på social- og handicapområdet. Her vil en designproces kunne bygge videre på initiativkortet og prøvehandlingerne fra Center for Botilbud, men processen vil ligeledes, gennem en ny og bredere opdagelsesfase, arbejde sig ind i en overordnet fælles forståelse og tilgang til det gode pårørendesamarbejde med blik for inddragelse af national viden på området og de forskellige perspektiver og kontekster, som samarbejdet indgår i.

På den baggrund vil der kunne udvikles en fælles vision samt pejlemærker og initiativer. I processen vil der være fokus på, at både borgere og pårørende er vigtige aktører i udviklingen af et styrket pårørendesamarbejde, og alle parter er engagerede i og har perspektiver på det gode liv og sammenhæng for borgernes eget hverdagsliv og livsforløb.

Udviklingskonsulent, Karen Tønning, vil på udvalgsmødet orientere om tiltaget.

Bilag

Oplæg

Punkt 13: Orientering om indsatsen ”Sundhed og bevægelse” på social- og handicapområdet

24/15449

Resumé

Indsatsen Sundhed og bevægelse er en fælles strategisk fokusering på social- og handicapområdet, der bygger på en bred og helhedsorienteret sundhedsforståelse. Indsatsen er bundet op på Kolding Kommunes tværgående sundhedspolitik og dennes fokus på at fremme lighed i sundhed.

Social- og handicapområdet ønsker med sit fokus på Sundhed og bevægelse at styrke den fælles forståelse af - samt strukturen og kulturen omkring - sundhedsarbejdet i organisationen. Dette fælles fokus har til hensigt at sikre en høj kvalitet i tilbuddenes sundheds- og bevægelsestiltag til gavn for borgernes sundhed og trivsel. Arbejdet med den strategiske fokusering er igangsat med en kortlægning af allerede eksisterende sundhedsfaglige tilbud og organisering. Den indledende fase peger på nødvendigheden af et styrket samarbejde på tværs af Social og Arbejdsmarkedsforvaltningens (SAF) social- og handicapområde og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens (SSF) afdelinger for Sundhed og Træning samt Fritid og Idræt. Derfor er der nedsat et tværgående team, hvor der sammen sættes fokus på sundhedsfremmende praksisser og aktiviteter, der påvirker borgernes sociale, mentale og fysiske sundhed.

Udviklingskonsulent Karen Tønning og projektleder på Parasportrådet Lykke GuldbRANDT vil på udvalgmødet orientere om tiltaget.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I Kolding Kommune har vi en politisk ambition om, at alle mennesker skal have muligheden for at leve et sundt liv og opleve trivsel i alle livsfaser. Derfor er der udarbejdet en tværgående sundhedspolitik, der har til formål at sætte den fælles politiske retning for Kolding Kommunes indsatser og prioriteringer i forhold til sundhed set i et bredt perspektiv. Vi forpligter os til et tværgående samarbejde med alle relevante aktører for at sikre, at vi blandt andet fremmer mere lighed i sundhed.

På alle social- og handicapområdets tilbud i Kolding Kommune er temaerne sundhed og bevægelse en del af den pædagogiske og sundhedsfaglige hverdagspraksis. Der arbejdes ud fra Selvværd og Sammenhæng, der understøttes af den faglige metode recoveryorienteret rehabilitering, hvor der tages udgangspunkt i borgernes ønsker, håb og drømme. Det øgede fokus på sundhedsfremmende tiltag for borgerne har resulteret i flere fysiske og fællesskabende aktiviteter.

Indsatsen Sundhed og bevægelse skal fungere som en overlægger for de mange igangsatte sundhedstiltag og sikre en fælles retning og tilgang til kommende projekter på sundhedsområdet. Målet er at skabe en fælles forståelse for sundhedsbegrebet og styrke samarbejdet mellem centre og forvaltninger. Indsatsen skal desuden ses i lyset af et generelt voksende fokus på ulighed i sundhed. Forskning viser, at social- og handicapområdets målgruppe af borgere er mere udsatte, har lavere livskvalitet og i gennemsnit lever kortere end andre.

Sundheds- og bevægelsesindsatsen har til formål at sikre, at alle borgere på social- og handicapområdet har gode muligheder for at leve et sundt og meningsfuldt liv og nyde godt af en aktivitetsbaseret hverdag. Ud fra en bred og helhedsorienteret sundhedsforståelse vil social- og handicapområdet skabe muligheden for, at det gode og aktive liv kan leves og udvikles for både borgere, medarbejdere og organisation.

Visionen er at øge trivsel, livskvalitet, bevægelsesglæde og sikre større lighed i sundhed gennem sundhedsfremmende tiltag både lokalt og på tværs af centrene samt i samarbejde med andre aktører og instanser. Med en fælles strategisk fokusering vil social- og handicapområdet, sammen med borgerne, løfte sundheds- og bevægelsestiltag på flere niveauer, som kan understøtte det gode liv for voksne mennesker, der modtager indsatser i organisationen.

Proces

At arbejde med sundhed kræver først og fremmest en fælles definition af begrebet.

”Sundhed” forstås i indeværende projekt som en tilstand af fysisk, mental og social velvære, og dermed ikke kun som fravær af sygdom og svækkelse.

En kortlægning af tilbud og tiltag på centrene er sat i gang med udgangspunkt i ovennævnte definition. Afdækningen giver et billede af, at der allerede sker meget inden for et stort område som sundhed. Indsigterne viser også et behov for at skelne mellem forskellige typer af sundhedsindsatser (eks. sundhedsfremme, forebyggelse, behandling etc.) Bevidstheden om sundhedsbegrebets mange aspekter har givet en ramme at tale ud fra og dermed et større blik for, hvornår der arbejdes pædagogisk, socialfagligt og sundhedsfagligt, samt hvornår det tværfaglige går hånd i hånd.

Der er på området yderligere igangsat en kortlægning af den sundhedsfaglige organisering på baggrund af data. Her er der fokus på strukturen omkring sundhed - det vil sige de organisatoriske rammer, systemer og retningslinjer, der understøtter sundhedsarbejdet. Resultaterne og kortlægningen vil blive præsenteret på et kommende udvalgsmøde.

Indsatsens indledende kortlægning har tydeliggjort behovet for at styrke samarbejdet på tværs af forvaltningerne. På baggrund af kortlægningens indsigter har man derfor nedsat et tværfagligt team af medarbejdere fra såvel SAF som SSF. Her skal der samarbejdes om sundheds- og bevægelsesaktiviteter for voksne tilknyttet social- og handicapområdet. Teamet skal understøtte formålet og visionen om, at indsatsen Sundhed og bevægelse udvikles og implementeres, og den ønskede effekt opnås i første omgang indenfor sundhedsfremmende og forebyggende aktivitetstilbud.

Effekt

Gennem samarbejde på tværs af centre og forvaltninger tror vi på, at vi i fællesskab kan kvalificere, prioritere og løfte indsatsen Sundhed og bevægelse til nye niveauer. Bevægelse, fællesskab og mental trivsel er alle vigtige elementer, der har en afsmittende effekt på hinanden og fremmer muligheden for et sundt og aktivt liv, som kan styrke borgernes sundhed, trivsel og livskvalitet.

Udviklingskonsulent Karen Tønning og projektleder på Parasportrådet Lykke Guldbrandt vil på udvalgsmødet orientere om tiltaget.

Bilag

Oplæg

Punkt 14: Afrapportering på 19 initiativer i socialpsykiatrien 2025

20/33394

Resumé

I marts 2022 godkendte udvalget Social og Arbejdsmarked en handleplan for 19 initiativer, som skal styrke arbejdet med borgere med psykiske sårbarheden i Kolding Kommune. Det blev i den forbindelse besluttet, at der årligt skal ske en afrapportering til udvalget på implementeringen af de 19 initiativer. Vedlagt punktet er afrapportering for 2025 på implementeringen af initiativerne. Idet implementeringsperioden af udløbet, vil dette være den sidste afrapportering på initiativerne samlet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet (13-03-2025) – orientering.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager afrapporteringen til efterretning,

at udvalget drøfter den videre prioritering af initiativerne,

at udvalget sender sagen til orientering i Handicaprådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning, og godkendte at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2021 udarbejdede den tidligere socialforvaltning en strategi for socialpsykiatrien med tilhørende 19 forslag til initiativer. Strategien havde til formål at sikre en klar retning for arbejdet i socialpsykiatrien med fokus på, at borgerne skulle opleve en kompetent og sammenhængende socialpsykiatri. Med strategien fulgte 19 initiativer, som omsatte strategien til 19 konkrete og målbare tiltag, som skulle komme borgere tilknyttet området til gavn.

I marts 2022 godkendte Social og Arbejdsmarked en handleplan for initiativerne, hvor initiativerne skal implementeres i perioden 2022-2024. Udvalget besluttede desuden, at der årligt skal ske en afrapportering til udvalget på implementeringen af initiativerne. Afrapporteringen for 2025 er vedlagt dagsordenspunktet.

Overordnet status på implementeringen af de 19 initiativer

Af afrapporteringen fremgår, at der siden godkendelse af handleplanen i marts 2022 er igangsat en lang række tiltag, som skal bidrage til at løfte de 19 initiativer. Samtidig er der også en stor variation i implementeringen af de 19 initiativer fra strategien for socialpsykiatrien.

11 initiativer er i væsentlig grad udviklet og implementeret, hvormed borgerne og organisationen vil opleve en effekt af initiativerne.

6 initiativer er under udvikling eller ved at blive implementeret. Flere af disse initiativer kræver finansiering, og flere af initiativerne indgår i arbejdet med at udvikle en fysisk udviklingsplan for socialområdet.

Slutteligt er 2 initiativer endnu ikke igangsat, hvilket skyldes manglende midler til initiativet. Det gælder initiativ 11 om socialpsykiatriske kompetencer i hjemmeplejen, som er forankret på seniorområdet, og initiativ 16 om botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus som er forankret på social- og handicapområdet.

Afrapporteringen er vedlagt.

Idet implementeringsperioden af udløbet, vil dette være den sidste afrapportering på initiativerne samlet.

Bilag

Afrapportering på initiativer i socialpsykiatrien 2025

Oplæg

Punkt 15: Anmodning om sag på dagsordenen, Søren Rasmussen (O) - vedr. tildeling af førtidspension

25/3437

Resumé

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Søren Rasmussen (O), anmoder i mail den 2. februar om optagelse af følgende sag på dagsordenen;

”SMVdanmark, Hovedorganisationen for små og mellemstore virksomheder, har offentliggjort en undersøgelse hvoraf det fremgår, at Kolding Kommune er den Kommune i Syd- og Sønderjylland, hvor personer med ikke-vestlig indvandrerbaggrund oftest tilkendes førtidspension. Tildelingen er hele 72% højere end til personer med etnisk dansk baggrund.

Undersøgelsen er omtalt i JydskeVestkysten, den 1. februar, jf. denne artikel: [Link til artikel i Jydske Vestkysten](#)

På den baggrund anmodes om, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om situationen og baggrunden for den ulige tildeling af førtidspensioner og mulighederne for at gennemgå og eventuelt omgøre tildeling af førtidspension,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget træffer afgørelse om iværksættelse af initiativer til gennemgang af sager, om tildeling af førtidspension til personer med ikke-vestlig indvandrerbaggrund, for at vurdere om der er sket uberettiget tildeling af førtidspension og/eller om tildelingen kan eller skal fratages”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter og beslutter, om sagen skal optages på dagsordenen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Sagen optages på dagsordenen.

Punkt 16: Anmodning om sag på dagsordenen, Iben Lehmann Rasmussen (F) og Birgitte Munk Grunnet (A) - vedr. opgangsfællesskaber

25/4957

Resumé

Formand for Social og Arbejdsmarked, Iben Lehmann Rasmussen (F), og næstformand for Social og Arbejdsmarked, Birgitte Munk Grunnet (A), anmoder i mail den 25. februar 2025 om optagelse af følgende sag på dagsordenen;

”På baggrund af artikelserien i JV ønskes der en orientering om tilbuddene for den beskrevne målgruppe herunder en kobling til opgangsfællesskaber og om disse sigter mod denne målgruppe”.

Af hensyn til sagens aktuelle karakter foreslår forvaltningen, at sagen drøftes allerede på dette møde.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter sagen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, orienterede om tilbuddene for den beskrevne målgruppe. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Oplæg

Punkt 17: Anmodning om optagelse af sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V), Birgitte Munk Grunnet (A) og Iben Lehmann Rasmussen (F) - vedr. sociale viceværter og alternative boformer

25/5393

Resumé

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Trille Nikolajsen (V), næstformand i Social og Arbejdsmarked, Birgitte Munk Grunnet (A) og formand i Social og Arbejdsmarked, Iben Lehmann Rasmussen (F), anmoder i mail den 2. marts 2025 om optagelse af følgende sag på dagsordenen;

”På vegne af Trille Nikolajsen (V), Birgitte Munk Grunnet (A) og Iben Lehmann Rasmussen (SF) ønskes at følgende punkt sættes på dagsordenen:

Undersøgelse af mulige puljer og samarbejdspartnere til prøvehandlinger vedrørende sociale viceværter og alternative boformer.

Vi ønsker, at forvaltningen undersøger mulighederne for at søge relevante puljer, herunder fondsmidler fra Social- og Boligstyrelsen, til eksempelvis sociale viceværter, prøvehandlinger og containerbygninger. Derudover ønsker vi en afklaring af, hvordan vi bedst involverer andre relevante aktører i arbejdet med at udvikle nye og innovative løsninger, herunder især muligheden for at afprøve skæve boliger og andre alternative boformer”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår, at udvalget drøfter og beslutter, om sagen skal optages på dagsordenen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Sagen optages på dagsordenen.

Punkt 18: Nyt medlem i Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/2806

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet relevante fagudvalg og byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet fungerer som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked med deltagere fra virksomheder.

Sammensætningen af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal afspejle tendenser og udviklingen på det lokale arbejdsmarked for at sikre den bedste forbindelse mellem de behov, der viser sig og muligheder for lokal styring, forandring og forankring.

Yderligere skal repræsentanterne være repræsentative for de forskellige brancher, som det lokale erhvervsliv rummer, og efter den tidligere repræsentant fra serviceerhvervene trådte ud, er der en plads ledig i rådet. Forvaltningen foreslår derfor, at direktør fra Scandic Hotel i Kolding, Heidi Kjær, indtræder som nyt medlem af arbejdsmarkedsrådet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget godkender indstillingen af Heidi Kjær som nyt medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet relevante fagudvalg og byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet fungerer som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked med deltagere fra virksomheder. Men rådet fungerer også som et netværk ud til relevante parter, når der skal indhentes viden og nye tiltag sættes i søen eller nye indsatser sendes i høring eller på anden måde vurderes.

Opgaverne for Koldings Arbejdsmarkedsråd er at:

- Vejlede og rådgive kommunen i udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken
- Medvirke til at beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, socialpolitik, uddannelsespolitik, i samrådet med erhvervslivet, implementeres til fordel for ledige og syge borgere i Kolding Kommune
- Være jobcentrets ambassadører
- Være tænketank og idegenererende for Social og Arbejdsmarked omkring tendenser og udvikling på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Sammensætningen af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal afspejle tendenser og udviklingen på det lokale arbejdsmarked for at sikre den bedste forbindelse mellem de behov, der viser sig og muligheder for lokal styring, forandring og forankring.

Yderligere skal repræsentanterne være repræsentative for de forskellige brancher, som det lokale erhvervsliv rummer, og efter den tidligere repræsentant fra serviceerhvervene trådte ud, er der en plads ledig i rådet. Forvaltningen foreslår derfor, at direktør fra Scandic Hotel i Kolding, Heidi Kjær, indtræder som nyt medlem af arbejdsmarkedsrådet.

Punkt 19: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Intet.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

Punkt 20: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Status Kontanthjælpsreformen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 21: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Intet.

Punkt 22: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.