

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 04-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. februar 2025 kl. 08:00

Mødested Trapholt, Æblehaven 23
Richard Mortensen salen

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Besøg på Trapholt..... | 3 |
| 'Alle unge skal med' - ungeområdet strategiske fokus i 2025..... | 4 |
| Temadrøftelse - strategi for socialøkonomi og socialt ansvar..... | 6 |
| Budgetopfølgning pr. 31. januar 2025 - socialpolitik..... | 8 |
| Budgetopfølgning pr. 31. januar 2025 - arbejdsmarkedspolitik..... | 10 |
| Afrapportering på hjemløsestrategiens initiativkatalog - 1. år..... | 12 |
| Status på arbejdet med Selvværd og Sammenhæng i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen 2025. | 14 |
| Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter..... | 16 |
| Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet..... | 17 |
| Orientering fra formanden..... | 18 |
| Underskriftsside..... | 19 |

Punkt 1: Besøg på Trapholt

25/67

Resumé

Mødet i Social og Arbejdsmarked afholdes på Kunstmuseum Trapholt, som løbende byder på nye udstillinger og etablerer inddragende projekter.

Trapholt samarbejder med Kolding Kommune, blandt andet om projektet 'Kunstspor', som prøver at hjælpe unge tættere på job og uddannelse.

Mødet indledes med en introduktion til Trapholt og samarbejdet mellem Kolding Kommune og Trapholt ved formidlingsudvikler, Karen Bech Jessen, og ungechef, Ole Graversen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Mødet i Social og Arbejdsmarked afholdes på Kunstmuseum Trapholt, som udstiller moderne kunst og kunsthåndværk.

Trapholt byder hvert år på skiftende udstillinger og etablerer inddragende projekter i samarbejde med kunstnere, hvor borgerne inviteres til at deltage med konkrete kreative bidrag eller personlige ressourcer, der kan skabe forandring.

Deltagelse er helt centralt på Trapholt. Museet viser nye veje gennem sanselige udstillinger, inddragende projekter og forskning, der udvider rammerne for, hvad der forstås ved et kunstmuseum, hvilke oplevelser man kan forvente samt nye former for samspil.

Trapholt samarbejder også med Kolding Kommune, blandt andet om projektet 'Kunstspor'. Målet med projektet er at hjælpe unge gennem kunsten til at komme tættere på job og uddannelse.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 2: 'Alle unge skal med' - ungeområdet strategiske fokus i 2025

23/21296

Resumé

Ungeområdet arbejder efter de tre politiske målsætninger, som udvalget har formuleret i det politiske program. Et af målene er at prioritere de indsatser, der har den største effekt for de unge.

Ungeområdet har siden etableringen i 2022 arbejdet med at udvikle samarbejdet og skabe bedre forløb for de unge på tværs af de tre fagområder i Ungecentret. Det er bl.a. sket gennem flytninger, udvikling af samarbejdsmodellen for den koordinerede ungeindsats (KUI) mv.

I 2025 ønsker ungeområdet at udvikle tilbuddene til de unge, så de får den rette støtte og derved hurtigere bliver selvstændige og klar til job eller uddannelse. Indsatsen kaldes 'Alle unge skal med'.

Ungechef, Ole Graversen, præsenterer planerne på mødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at ungeområdets strategiske fokus i 2025 på 'Alle unge skal med' drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Drøftet.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Ungeområdet arbejder efter tre overordnede politiske mål fra udvalgets politiske program: 'Færre unge på uddannelseshjælp', 'Flere unge i erhvervsuddannelser' og prioritering af 'Indsatser med den bedste effekt'.

De unge i Kolding vil gerne leve selvstændigt og kunne gennemføre deres ønske-uddannelse eller finde deres plads på arbejdsmarkedet. Særligt de udfordrede unge har brug for den rette hjælp, så de ikke bliver afhængige af de kommunale ydelser for at klare livet. Det hjælper ungeområdet med.

Ungeområdet har allerede skabt fine resultater. Kolding ligger fx stabilt omkring landsgennemsnittet på andel af aktivitetsparate unge og markant under de sammenlignelige kommuner.

Men der er stadig unge som ikke lykkes. Disse unge har ofte mere komplekse udfordringer, og derfor har de behov for individuelt tilpassede forløb, som er tæt koordinerede mellem de relevante fagområder.

Derfor har ungeområdet i 2023 og 2024 skabt nye rammer om koordineringen mellem fagområderne. Det sker gennem KUI-samarbejdsmodellen, som sætter nye standarder for koordinering og rollefordeling.

Samarbejdet hjælper de unge. De får bl.a. mål, som er tværfagligt koordinerede, bedre planlagte forløb og tættere kontakt til én fagperson, som de kender godt.

Strategisk fokus i 2025: 'Alle unge skal med'

Næste skridt er at undersøge tilbuddene til de unge. I dag bliver indsatserne løbende evalueret og vurderet. Men er der faglige kompetencer, der kan sættes endnu bedre i spil på tværs af centrene? Har ungeområdet den rette balance mellem tilbud og håndholdte indsatser?

Derfor ønsker ungeområdet at undersøge, om der er uudnyttede potentialer, som kan hjælpe flere unge tættere på job eller uddannelse.

De hidtidige erfaringer på beskæftigelsesområdet viser eksempelvis, at:

- Det virker, når den unge har en god relation til en medarbejder, der laver et håndholdt forløb. Uanset om temaet er holdsport, cykling, natur mv.
- Det virker, når den unge får et individuelt håndholdt forløb og kun skal forholde sig til få fagpersoner. Eksempelvis når medarbejderen har både myndigheds- og mentorfunktioner.
- Interne tilbud har ofte været billigere og mere effektfulde end eksterne tilbud.
- Forløbene bliver bedre, når der skabes sammenhæng mellem tilbuddene. Eksempelvis når ungeområdet er tæt på tilbuddet, så viden om den unge fastholdes efter afslutningen af et tilbud.

Derfor ønsker ungeområdet at igangsætte 'Alle unge skal med'. På mødet præsenteres to nye tilbud, der er en del af arbejdet.

Baggrund og data

Ungeområdet blev etableret i 2022. Det politiske ønske var at hjælpe flere udfordrede unge med at finde deres vej til selvstændighed, job og uddannelse.

Ungeområdet startede med at lave en analyse af de ledige unge, de såkaldte "450 unge".

Analysen viste et betydeligt overlap i unge mellem socialområdet og beskæftigelsesområdet. Derudover var næsten alle ledige unge i gang med aktiviteter.

Den analyse er blevet opdateret og viser forbedringer (se bilag). Der er eksempelvis 9% færre unge med over 6 måneders ledighed fra 2022 til 2024. Det går således den rette vej i Kolding.

Ungechef, Ole Graversen, præsenterer resultaterne af analysen og ideerne bag 'Alle unge skal med' på mødet.

Bilag

Bilag, opdateret opgørelse af ledige unges aktiviteter

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 3: Temadrøftelse - strategi for socialøkonomi og socialt ansvar

24/4728

Resumé

I en tid hvor der igennem en længere periode har været lav ledighed og større efterspørgsel efter arbejdskraft, åbner der sig også en unik mulighed for at understøtte vejen til job og bæredygtige fællesskaber for de, der har brug for en ekstra indsats for at lykkes.

Med politikken for socialøkonomi og socialt ansvar som udgangspunkt har Social og Arbejdsmarked prioriteret de tre primære spor for arbejdet med socialøkonomi og socialt ansvar, der også udgør strukturen i den kommende strategi for området.

I forlængelse heraf præsenteres der på udvalgets møder i hhv. februar og marts to temadrøftelser, der har til formål at folde den kommende strategis fokus yderligere ud og prioritere indsatsene for hvordan erhvervslivet understøttes i arbejdet med social bæredygtighed og bæredygtige jobs.

Temadrøftelsen på mødet har fokuserer på partnerskaber med civilsamfundsindsatserne og Posthuset som kraftcenter for såvel frivillighed som socialøkonomi, som beskrevet i Budget 2025. Den tætte sammenhæng mellem strategien her og Social Bæredygtigheds arbejde med både den kommende civilsamfundsstrategi og et evt. frivillighedssekretariat vil indgå som en central del af drøftelserne.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, og programleder, Tine Roos, lægger op til drøftelse af prioriteringerne i strategien for socialøkonomi og socialt ansvar.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter prioriteringen af indsatsene i den kommende strategi for socialøkonomi og socialt ansvar.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Prioriteringen af indsatsene blev drøftet.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Efter byrådets vedtagelse af politikken for socialøkonomi og socialt ansvar ultimo september 2024, har Social og Arbejdsmarked igangsat udarbejdelse af en strategi, der har til formål at konkretisere og understøtte implementeringen af de tre prioriterede spor i politikken.

De tre overordnede spor blev godkendt på udvalgets møde i december 2024 og fokuserer på:

1. Socialøkonomi og socialt ansvar som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed. Det sker både ved at tiltrække og udvikle socialøkonomiske virksomheder, i samarbejdet med det kommercielle erhvervsliv og i udviklingen af effektfulde partnerskaber. Formålet er at understøtte udviklingen af bæredygtige jobs.
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter - både i rollen som arbejdsgiver og igennem sociale effekter som følge af indkøb og udbud.
3. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser - både som facilitator og i udviklingen af understøttende indsatser, fællesskaber bredt og job- og uddannelsessupport.

Temaer til drøftelse

På udvalgets møder i hhv. februar og marts introduceres der til drøftelse af to temaer:

1. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser samt samspil med og målsætninger for Posthuset. Posthuset, der med vedtagelsen af Budget 2025 og budgetnote 4 – Etablering af kraftcenter for frivillighed –, også udvikles som fælles ramme for frivillighed og et potentielt frivillighedssekretariat.
2. Understøttelse af erhvervslivets fokus på socialt bæredygtige indsatser og partnerskaber, herunder Kolding Kommunes rolle som facilitator af sociale effekter gennem udbud og indkøb.

Drøftelserne har til formål at prioritere indsatserne i den kommende strategi for socialøkonomi og socialt ansvar og sikre de nødvendige rammer for det videre arbejde.

Samarbejde med civilsamfundet

I den kommende tid er der varslet en række reformer, også på Arbejdsmarkeds- og Ungeområderne. Fælles for reformerne er, at udvikling af samarbejdet med civilsamfundet og frivillighed generelt er indskrevet som vigtige elementer for at kunne imødekomme de behov, vi ser, både hos den enkelte og hos erhvervslivet.

Social Bæredygtighed har igennem den seneste periode arbejdet med Koldings Kommunes fælles tilgang til samarbejdet med civilsamfundet. Samtidig henter vi fra erfaringerne fra socialøkonomiske virksomheder og virksomheder, der tager socialt ansvar, en række indsigter i både virkningsfulde indsatser og behov, som i høj grad også kalder på et tæt samarbejde med civilsamfundet. Derfor vil Social Bæredygtigheds arbejde med både den kommende civilsamfundsstrategi og et evt. frivillighedssekretariat indgå som en central del af drøftelserne.

Høringsproces

Efter de to temadrøftelser præsenteres udvalget for udkast til strategien for socialøkonomi og socialt ansvar, der efterfølgende sendes i høring i hhv. Handicaprådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd i juni 2025.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter implementeringen af politik for socialøkonomi og socialt ansvar (se bilag), bæredygtighedspolitikken og indgår i arbejdet med dele af Erhvervspolitikken. Derudover indgår indsatserne i samspil med både indkøbs- og ressourcestrategien og virksomhedsstrategien. Indsatserne omkring frivillighed og civilsamfundsindsatser sker koordineret med den kommende frivillighedsstrategi, ligesom indsatserne omkring udbredelse af fleksjobansættelser koordineres med fleksjobstrategien.

Bilag

Politik for socialøkonomi og socialt ansvar (bogfremvisning).pdf

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2025 - socialpolitik

23/24191

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. januar 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 752,7 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 2,1 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes budgetoverholdelse i 2025. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2026, når det endelige regnskab 2025 foreligger i april måned 2026.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. januar 2025 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdes forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes kvartalsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes budgetoverholdelse i 2025.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

| Område | Korrigeret budget | Forventet årsforbrug | Forventet mer-/mindreforbrug | Note |
|---------------|-------------------|----------------------|------------------------------|------|
| Ungeområdet | 148.517 | 148.517 | 0 | |
| Voksenområdet | 604.155 | 604.155 | 0 | |
| I alt | 752.672 | 752.672 | 0 | |

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - Januar (Socialpolitik)

Fraværende Ole Martensen

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2025 - arbejdsmarkedspolitik

23/28556

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. januar 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.734,9 mio. kr. i 2025.

Opfølgningen viser, at der forventes budgetoverholdelse i 2025.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. januar 2025 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der forventes budgetoverholdelse i 2025.

| Område, kr. 2025-pl. | Budget udgift | Budget Indtægt (statsstilskud og refusion) | Korrigeret budget 2025 | Forventet årsforbrug | Forskel på Korrigeret budget og Forventet årsforbrug |
|---|----------------------|--|------------------------|----------------------|--|
| Budgetgaranterede udgifter | 1.378.372.000 | -136.870.000 | 1.241.502.000 | 1.241.502.000 | 0 |
| Forsikrede ledige | 189.523.000 | 0 | 189.523.000 | 189.523.000 | 0 |
| Kontantbistand | 131.415.000 | -29.571.000 | 101.864.000 | 101.864.000 | 0 |
| Uddannelseshjælp | 51.000.000 | -13.260.000 | 37.740.000 | 37.740.000 | 0 |
| Rehabiliteringsforløb | 45.100.000 | -9.223.000 | 35.877.000 | 35.877.000 | 0 |
| Jobskikningsforløb | 62.770.000 | -13.741.000 | 49.029.000 | 49.029.000 | 0 |
| Ledighedsydelse | 52.151.000 | -11.017.000 | 41.134.000 | 41.134.000 | 0 |
| Revalidering | 4.115.000 | -700.000 | 3.415.000 | 3.415.000 | 0 |
| Førløspensioner | 698.374.000 | 0 | 698.374.000 | 698.374.000 | 0 |
| <i>Integration:</i> | | | | 0 | 0 |
| Selvforløbsbes- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse | 8.903.000 | -2.438.000 | 6.465.000 | 6.465.000 | 0 |
| Tilbud til udlændinge | 17.584.000 | -4.702.000 | 12.882.000 | 12.882.000 | 0 |
| Sprogskolen København | 20.458.000 | -20.458.000 | 0 | 0 | 0 |
| Resultat- og grundtilskud | 0 | -13.697.000 | -13.697.000 | -13.697.000 | 0 |
| Rehabilitering | 2.800.000 | -2.800.000 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</i> | | | | 0 | 0 |
| Den kommunale beskæftigelsesindsats | 75.042.000 | -8.283.000 | 66.759.000 | 66.759.000 | 0 |
| Løn tilskud | 7.613.000 | -1.538.000 | 6.075.000 | 6.075.000 | 0 |
| Beskæftigelsesrådgivning | 11.504.000 | -5.442.000 | 6.062.000 | 6.062.000 | 0 |
| Øvrige udgifter (ikke budgetgaranterede) | 737.645.000 | -244.214.000 | 493.434.000 | 493.434.000 | 0 |
| Balgesølle | 94.676.000 | 0 | 94.676.000 | 94.676.000 | 0 |
| Sygedagpenge | 246.988.000 | -92.964.000 | 154.024.000 | 154.024.000 | 0 |
| Forberedende grunduddannelse (FGU) - forløbsbetalt | 5.636.000 | 0 | 5.636.000 | 5.636.000 | 0 |
| Erhvervsgrunduddannelse (EGU) - praktik | 13.035 | 0 | 13.035 | 13.035 | 0 |
| Sociale forløb | 62.162.965 | -10.017.000 | 52.148.965 | 52.148.965 | 0 |
| Flexjob | 305.436.000 | -130.721.000 | 174.715.000 | 174.715.000 | 0 |
| Personlige tilkøb mv. | 19.174.000 | -9.109.000 | 10.065.000 | 10.065.000 | 0 |
| <i>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</i> | | | | 0 | 0 |
| Seniorjob | 1.559.000 | -1.403.000 | 2.156.000 | 2.156.000 | 0 |
| Total Arbejdsmarkedspolitik, overførsler | 2.116.017.000 | -381.084.000 | 1.734.936.000 | 1.734.936.000 | 0 |

Budgetgrundlaget er udarbejdet på baggrund af KL's økonomiaftale. Det foreløbige regnskab og udviklingen i årets sidste måneder af 2024 viser, at der alt andet lige må forventes budgetoverholdelse i 2025.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 6: Afrapportering på hjemløsestrategiens initiativkatalog - 1. år

22/19807

Resumé

I december 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked en handleplan indeholdende 15 initiativer, som har til formål at styrke hjemløseindsatsen i Kolding Kommune. Det blev i den forbindelse besluttet, at udvalget årligt orienteres om udviklingen i og implementeringen af initiativerne. Den første afrapportering på initiativerne præsenteres på dagens møde, hvorefter det drøftes, om denne første status giver anledning til at fastholde eller justere frekvensen af de fremadrettede afrapporteringer.

Udviklingskonsulent, Emma Blomgren Sloth, deltager på mødet og vil give en status på initiativerne.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Udsatterrådet (6/2-2025) - orientering

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager afrapporteringen til efterretning,

at udvalget drøfter den ønskede frekvens af afrapporteringer på området,

at udvalget sender sagen til orientering i Udsatterrådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Udvalget tog afrapporteringen til efterretning og godkendte, at sagen sendes til orientering i Udsatterrådet. Udvalget ønsker næste afrapportering i efteråret.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked en hjemløsestrategi og et dertilhørende initiativkatalog. Initiativkataloget omdanner strategiens temaer til konkrete tiltag, der skal hjælpe med at forankre strategien og skabe den ønskede udvikling i praksis. Initiativkataloget sætter sammen med strategien retningen for arbejdet med hjemløshed i Kolding Kommune.

Initiativkataloget består, foruden en redegørelse for de forskellige initiativer, også af en handleplan, der beskriver, hvornår de forskellige initiativer skal igangsættes. Fem initiativer er i handleplanen sat til opstart i 2024, ni til opstart i løbet af 2025 og ét initiativ forventes igangsat i første halvdel af 2026.

Overordnet status på implementeringen af de 15 initiativer

Af afrapporteringen fremgår det, at der siden godkendelse af handleplanen i december 2023 er igangsat en lang række tiltag, som skal bidrage til at løfte de 15 initiativer. Mange af de foreslåede initiativer er forholdsvis ressourcekrævende og fordrer samarbejde på tværs af forvaltninger og områder. Der er af den grund stor forskel på, hvor langt man indtil videre er kommet med de enkelte initiativer

3 initiativer er i væsentlig grad udviklet og implementeret, hvormed borgerne og organisationen vil opleve en effekt af initiativerne.

9 initiativer er under udvikling eller ved at blive implementeret. Flere af disse initiativer kræver samarbejde med andre områder eller organisationer, herunder region, kriminalforsorg, boligorganisationer og private væresteder.

Slutteligt er 3 initiativer endnu ikke igangsat. Disse tre initiativer indgår alle i den fysiske udviklingsplan, og der er således allerede udarbejdet planer for, hvordan de nødvendige ombygninger kan realiseres. Der er endnu ikke afsat midler til en fysisk modernisering af hjemløseområdet.

Næste afrapportering er planlagt til vinteren 2026, med mindre udvalget ønsker enten kortere eller længere tid mellem afrapporteringerne.

Bilag

Afrapportering, februar 2025

Hjemløsestrategien 30.11.2023

Initiativkatalog til Hjemløsestrategien 30.11.2023

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 7: Status på arbejdet med Selvværd og Sammenhæng i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen 2025

25/1945

Resumé

Selvværd og Sammenhæng er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens fælles tilgang til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere.

Sammen designer vi livet er Kolding Kommunes vision. Det er en vision, som ikke kun handler om design af objekter og byrum, men også om at udvikle den sociale velfærd gennem design. Selvværd og Sammenhæng skaber rammerne for denne velfærdsudvikling gennem design og omsætter visionen *Sammen designer vi livet* til meningsfulde hverdagshandlinger. Samtidig udbygger Selvværd og Sammenhæng kommunens fælles tilgang Borgerens Centrum, så den passer endnu bedre til opgaverne i de to forvaltninger.

I denne udvalgsrapport udfoldes Selvværd og Sammenhængs baggrund, og hvordan Selvværd og Sammenhæng lever i forvaltningen i dag. På baggrund af denne orientering lægges der op til, at udvalget drøfter, hvordan Selvværd og Sammenhæng kan bringes yderligere i spil i de kommende år.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at udvalget drøfter Selvværd og Sammenhængs potentialer og fremadrettede rolle,

at udvalget i april præsenteres for mulige veje for det fremadrettede arbejde med Selvværd og Sammenhæng.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede Selvværd og Sammenhængs potentialer og fremadrettede rolle.

Udvalget tilsluttede sig, at forvaltningen til mødet i april præsenterer mulige veje for det fremadrettede arbejde med Selvværd og Sammenhæng.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Med Selvværd og Sammenhæng har vi en vision om at være nysgerrige og finde ind til de løsninger, som er meningsfulde for den enkelte borger, virksomhed eller samarbejdspartner. Vi sætter fokus på brugeroplevelsen og borgernes unikke liv, og vores mål er, at vi altid tager udgangspunkt i Borgerens Centrum – ikke systemets. Med Selvværd og Sammenhæng bruger vi den involverende og kreative tilgang til at forstå borgere, virksomheder og samarbejdspartnere – både når vi udvikler helt nye løsninger og i den enkeltes møde med forvaltningen.

Selvværd og Sammenhæng er en tilgang til opgaveløsningen, som vi understøtter med en model, der konkret hjælper os med, hvordan vi får tilgangen til at leve i vores hverdagshandlinger. Selvværd og Sammenhængsmodellen er yderligere foldet ud i den pjece, der er vedhæftet som bilag.

Sådan opstod Selvværd og Sammenhæng

Siden 2012 har design været et bærende element i Kolding Kommunes vision. En vision, som ikke kun handler om for eksempel design af objekter og byrum, men også om at udvikle den sociale velfærd gennem design. I foråret 2017 blev Borgerens Centrum introduceret som fælles tilgang i Kolding Kommune. Tilgangen har fokus på at se verden fra det enkelte menneskes perspektiv og lytte til behov, drømme og ønsker, sammen med borgeren at skabe meningsfulde løsninger og samarbejde tværfagligt om at få dem til at lykkes inden for de givne politiske, økonomiske og juridiske rammer.

Selvværd og Sammenhæng er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens konkretisering af Borgerens Centrum, hvor konkretiseringen i endnu højere grad relaterer sig til de opgaver, de to forvaltninger løser.

I foråret 2017 påbegyndtes en større designproces i den daværende Senior- og Socialforvaltning. Formålet var at finde ud af, hvordan borgerne oplever mødet med kommunen, og hvordan vi sikrer os, at den hjælp og støtte, vi tilbyder, også giver mening for borgerne. Fire designere var i felten over en periode på tre måneder, hvor mere end 320 borgere og en lang række medarbejdere var involveret gennem interviews og observationer. De involverede borgere var, i den ene eller anden form, visiteret til hjælp fra kommunen og var repræsenteret bredt på tværs af senior-, social- og sundhedsområdet. Denne omfattende designproces ledte til Selvværd og Sammenhæng.

Den politiske proces og involvering

Selvværd og Sammenhæng har været politisk behandlet i flere forskellige udvalg hen over byrådsperioderne. I december 2016 godkender bl.a. det daværende Social- og Sundhedsudvalg projektgrundlaget for gennemførelse af en designproces med henblik på at udvikle forvaltningens nye vision og strategi for samarbejdet med borgerne. Det daværende Social- og Sundhedsudvalg bliver løbende involveret i designprocessen i 2017.

I februar 2018 godkender to nye politiske udvalg (Social- og Sundhedsudvalget og Seniorudvalget), at der arbejdes videre med Selvværd og Sammenhæng.

I 2021 godkender Social- og Sundhedsudvalget en implementeringsplan for Selvværd og Sammenhæng, som indeholder tre spor: Et medarbejderspor, et lederspor og et organisationsspor.

I 2022 godkender tre nye politiske udvalg (Sundhed og Fritid, Senior samt Social og Arbejdsmarked) deres politiske programmer, hvori Selvværd og Sammenhæng har en fremtrædende rolle.

Selvværd og sammenhæng nu og i fremtiden

Social- og handicapområderne for både unge og voksne har siden opstarten i 2017-2018 arbejdet med Selvværd og Sammenhæng. Det fungerer i dag som en fælles faglig referenceramme i organisationen og en særlig måde at bruge sin faglighed på. Nogle steder er tilgangen mere fremtrædende end andre i hverdagen, men de grundlæggende elementer i tilgangen lever overordnet set i disse dele af organisationen. Efter en stor implementeringsproces i de første år, har tilgangen siden da primært været understøttet af ledere og chefer i hverdagen.

Arbejdsmarkedsområdet har indtil 2022 været en del af den tidligere Børne- og Uddannelsesforvaltning, hvor Borgerens Centrum var den fælles tilgang, og det er fortsat denne model og ikke den udvidede Selvværd og Sammenhængsmodel, der benyttes på området. De første frø til den nye velfærdstilgang i Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng blev sået på netop arbejdsmarkedsområdet med Det Hjertelige Jobcenter, og Jobcentret har i en del år aktivt brugt Træningsbanen, hvor Borgerens Centrum er gjort helt konkret med fysiske stationer, hvor man sammen med borgere og virksomheder kan arbejde efter tilgangen. Arbejdsmarkedsområdet er dermed godt rustet, når Selvværd og Sammenhæng også skal bringes i spil her.

Det er forvaltningens vurdering, at Selvværd og Sammenhæng fortsat er relevant i den faglige tilgang til mødet med det enkelte menneske, der har brug for hjælp eller støtte fra Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens fagområder, og i mødet med virksomheder og samarbejdspartnere. Det er også vurderingen, at Selvværd og Sammenhæng fortsat er en aktuell og visionær tilgang. I de nationale debatter om udvikling af fremtidens velfærd, blandt andet i de mange reformudspil, betones i disse år udgangspunktet i borgerens perspektiv som en af de væsentligste nøgler til en både mere nytænkende og effektiv offentlig velfærdssektor. Det er derfor forvaltningens vurdering, at Selvværd og Sammenhæng fortsat rummer potentialet til at være en væsentlig del af svaret på, hvordan vi sikrer og udvikler fremtidens lokale velfærd i Kolding Kommune.

På udvalgsmødet faciliteres en drøftelse af Selvværd og Sammenhængs potentialer og fremadrettede rolle.

Bilag

Selvværd og Sammenhæng folder2023.pdf

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 8: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedetsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Intet.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Ole Martensen

Punkt 9: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Orientering om fællesmøde mellem Social og Arbejdsmarked og Senior den 3. juni 2025 vedr. strukturelle tilpasninger i boformer på de to fagområder.
- Orientering om registrering af aktiviteter på udvalgets aktivitetsliste

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør orienterede derudover om medfinansiering af forårsfestival for voksne med udviklingshandicap.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Fraværende Ole Martensen

Punkt 10: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Formanden takkede for det store engagement i årets Sammen om Job.

Fraværende:

Ole Martensen

Fraværende Ole Martensen

Punkt 11: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.