

REFERAT Handicaprådet d. 09-04-2026

Mødedato Torsdag d. 09. april 2026 kl. 15:30

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads 6, 4. etage

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Thorbjørn Halvorsen, Inge-Mette Ohrt Rasmussen, Jens Peder Roed, Rasmus Lund-Sørensen, Charlotte Enevoldsen, Tove Mikkelsen, Søren Berthelsen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Susanne Stenstrop Thorsen, Christine Gyldenhof, Agnieszka K. Thomsen, Niels Henning Bladt, Benny Dragsgaard Dall, Nicolai Boelsmand Asmussen, Jakob Stagaard, Simone de Lemos, Axel Emiliussen Rømer, Else Hansen, Christine Schmidt, Katja Bogetoft, Annette Ginnerskov Bruun Hansen

Indholdsfortegnelse

Partnerskabsaftale med Business Kolding om virksomhedernes sociale ansvar.....	3
Status på ESG Fundament og Socialøkonomisk Folkemøde.....	6
Drøftelse af Kolding Kommunes tilbud til sociale aktiviteter.....	9
Tema om tilpassede aktiviteter.....	10
Orientering og dialog om fremtidens Stadion i Kolding.....	13
Forslag til fremtidige punkter.....	15
Orientering til Handicaprådet.....	16

Punkt 1: Partnerskabsaftale med Business Kolding om virksomhedernes sociale ansvar

26/4230

Resumé

Det er med vedtagelsen af Budget 2026-2029 besluttet at indgå en partnerskabsaftale mellem Kolding Kommune og Business Kolding. Formålet med aftalen er at udvikle et strategisk partnerskab mellem de to parter og erhvervslivet i Kolding Kommune.

Tilbage meldingen fra erhvervslivet viser, at manglen på arbejdskraft er en af de største barrierer for vækst, investeringer og fortsat konkurrenceevne. Særligt små og mellemstore virksomheder oplever, at rekruttering kan være tidskrævende og usikker – og at der er behov for nye veje til at finde, udvikle og fastholde medarbejdere.

Partnerskabet danner derfor udgangspunktet for en indsats, der skal udvikle og understøtte virksomhedernes sociale ansvar og inklusionskapacitet og dermed skabe bedre adgang til arbejdskraft, øge beskæftigelsesgraden, styrke konkurrenceevnen og sikre et match mellem Kolding Kommunes indsatser og virksomhedernes behov med væsentlig samfundsmæssig værdi til følge.

Tilføjelse til resumé

Handicaprådet ønsker en orientering i sagen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplæg til partnerskabsaftale med Business Kolding om virksomhedernes sociale ansvar.

Nyt forslag

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Oplægget blev drøftet.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådets brugerrepræsentanter efterspørger mål med samarbejdet og hvordan man vil arbejde videre med de forskellige grupperinger og støtteordninger, som kan høre under partnerskabsaftalen.

Handicaprådet medvirker gerne med input undervejs i processen og følger det videre arbejde tæt.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har en ambition om også i fremtiden at være en kommune, der er attraktiv for erhvervslivet at drive virksomhed fra. Det gælder både eksisterende virksomheder og virksomheder, der overvejer Kolding som deres fremtidige placering.

Virksomhederne efterspørger i samarbejdet mere helhedsorienterede løsninger, hvor kommunens forskellige enheder arbejder tættere og mere koordineret – dette særligt i en tid hvor ledigheden er historisk lav, hvilket gør det særligt udfordrende at sikre den nødvendige arbejdskraft.

En af erhvervslivets primære behov er adgangen til kvalificeret arbejdskraft og kvalificerede medarbejdere. Med det udgangspunkt er der igangsat en række initiativer, der bl.a. skal tiltrække uddannelser til kommunen og gøre det attraktivt at være bosiddende her. Men kvalificeret arbejdskraft er ikke alene højtuddannet eller specialiseret arbejdskraft. Der er brug for en bred vifte af kompetencer, også faglært og ufaglært – og der er brug for stabil arbejdskraft.

Politisk forankring

For at imødegå denne udvikling fremgår følgende i Kolding Kommunes budgetaftale for 2026-2029:

”Den kommende beskæftigelsesreform vil ændre rammerne for den aktive beskæftigelsesindsats. Med reformen bliver virksomhedernes arbejde med socialt ansvar en endnu vigtigere del af arbejdet for, at borgere også fremover går fra ledighed til hel eller delvis selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Derfor er Foreningen og Fonden Business Koldings bestyrelser samt Kolding Kommune enige om at indgå i et partnerskab, hvor målet er at få borgere i beskæftigelse og uddannelse igennem et øget fokus på virksomhedernes sociale ansvar.

Partnerskabet vil videreføre den store indsats, som virksomhederne i Kolding Kommune allerede bidrager med på området”.

Partnerskabsaftalens formål

Partnerskabsaftalen bygger på en fælles erkendelse af, at Kolding Kommune alene ikke kan løse udfordringen med mangel på arbejdskraft og unge uden for job og uddannelse. For at virksomhederne kan skaffe de medarbejdere, de har behov for, er der brug for et tættere og mere sammenhængende samarbejde og en fælles indsats rettet mod virksomhederne og deres mulighed for et øget socialt ansvar.

Partnerskabsaftalen skal derfor også supplere de øvrige indsatser med en udvikling i samarbejdet mellem erhvervslivet, Business Kolding samt Kolding Kommunes beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice hos både JobKolding og Ungecentret. Formålet er en løbende omstilling til virksomhedernes behov og dermed fremme erhvervslivets inklusionskapacitet og beskæftigelsesgraden blandt Kolding Kommunes borgere med væsentlig samfundseffekt og værdi til følge.

Ved at samle kræfterne i et strategisk partnerskab bliver virksomhederne aktive medskabere af et mere inkluderende arbejdsmarked. Samtidig opnår erhvervslivet mere stabile rekrutteringsløsninger, højere fastholdelse af medarbejdere og en styrket position i en økonomi, hvor social bæredygtighed i stigende grad er et konkurrenceparameter.

Et styrket partnerskab kan give virksomhederne:

- Bedre adgang til arbejdskraft
- Reduceret rekrutteringsrisiko
- Styrket konkurrenceevne
- Øget virksomhedsattraktivitet
- Mulighed for at påvirke Kolding Kommunes indsatser
- Adgang til netværk og viden

Tidsplan

Partnerskabsaftalen indledes med en afklaringsfase, hvor parterne sammen får defineret HVORDAN, HVILKET, HVEM og HVAD med en forventning om bl.a. følgende delopgaver:

- Afklaringsfase – 2. kvartal-3. kvartal 2026
 - o Definition af socialt ansvar og fastsættelse af målepunkter på effekt
 - o Kortlægning af rekrutteringsbehov og eksisterende indsatser om socialt ansvar i virksomhederne
 - o Afklaring af borgermålgrupper omfattet af indsatsen
 - o Identifikation af potentielle virksomheder og effektfulde indsatser
 - o Udarbejdelse af kommunikationsplan og indsatser
 - o Afklaring af serviceniveau i virksomhedsindsatsen efter beskæftigelsesreformen
 - o Afklaring af ansvarsfordeling mellem Kolding Kommune og Business Kolding

- Implementeringsfase påbegyndes – 3. kvartal 2026

Organisering af indsatsen

Partnerskabsaftalen forankres administrativt i Kolding Kommunes Social- og Arbejdsmarkedsforvaltning og hos Business Kolding. Konkret organisering og forankring defineres i den indledende del af afklaringsfasen.

Der gives en årlig afrapportering til Arbejdsmarkedsudvalget og Foreningen og Fonden Business Koldings bestyrelser. Her beskrives resultater, effekter og læring f.eks. på beskæftigelse og uddannelse, udvikling i inklusionskapacitet og socialt ansvar i virksomhederne.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Indgåelse af en partnerskabsaftale mellem Business Kolding og Kolding Kommune og udvikling af virksomhedernes sociale ansvar understøtter samtidig de prioriterede indsatser i hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar, Erhvervspolitikken samt ambitionerne i Virksomhedsstrategien om at gøre det lettere for erhvervslivet at tage socialt ansvar.

Herudover har byrådet d. 28. oktober 2025 godkendt oplæg til ny beskæftigelsesindsats, hvor igangsættelsen af nye partnerskaber med erhvervslivet omkring socialt ansvar indgår.

Bilag

UDKAST Partnerskabsaftale om virksomhedernes sociale ansvar

Punkt 2: Status på ESG Fundament og Socialøkonomisk Folkemøde

24/26744

Resumé

Med vedtagelse af budget 2025, blev det besluttet årligt at afsætte 500.000 kr. til at styrke samarbejdet med erhvervslivet ift. ESG (Environment, Social og Governance).

De to indsats Socialøkonomisk Folkemøde og ESG Fundament og kompetenceløft er kommet godt fra start. Socialøkonomisk Folkemøde har leveret højrelevante oplæg, hvor 93 % af deltagerne vurderer indholdet som værdifuldt. Et flertal har fået konkret inspiration, nye idéer eller samarbejdsmuligheder. ESG Fundament og Kompetenceløft har løftet virksomhedernes ESG-kompetencer og flyttet dem op ad omstillingstrappen. Virksomhederne oplever styrket strategisk arbejde, bedre dokumentation og et tydeligere brand.

Tilføjelse til resumé

Handicaprådet ønsker en orientering i sagen og ønsker at give input til det socialøkonomiske folkemøde ift. tilgængelighed og hvordan det sikres udbredelse til alle målgrupper.

Sagen behandles i

Natur-, Miljø- og Klimaudvalget
Arbejdsmarkedsudvalget
Socialudvalget
Økonomiudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Nyt forslag

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår,

at Handicaprådet drøfter punktet.

Beslutning Natur-, Miljø- og Klimaudvalget den 08-04-2026

Godkendt.

Fraværende:

Christina Foldager

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Socialøkonomisk Folkemøde blev for første gang afholdt sidste år. Her deltog omkring 150 personer. Handicaprådets brugerrepræsentanter hilser et nyt folkemøde velkomment og håber at mange flere har lyst til at deltage.

Handicaprådets brugerrepræsentanter stiller sig til rådighed i forhold til at hjælpe med at udbrede budskabet til deres organisationers medlemmer og opfordrer til, at der gøres en endnu større indsats for at reklamere for dagen.

Derudover opfordres til, at arrangementet gives en mere fængende og sigende titel, så det er lettere at finde ud af, hvad Folkemødet omhandler og at Socialøkonomisk Folkemøde kunne være en undertitel.

Sagsfremstilling

Byrådet afsatte ved budget 2025 500.000 kr. pr. år fra 2025-2027 til at styrke samarbejdet med erhvervslivet ift. ESG (Environment, Social og Governance).

En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Bæredygtighedssekretariatet, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Business Kolding lavede en kortlægning af eksisterende indsats og pegede på følgende indsats, som pengene skulle udmøntes i.

Indsats 1: Socialøkonomisk Folkemøde

Indsats 2: ESG Fundament og kompetenceløft

De to nye tiltag er kommet godt for start det første år.

Socialøkonomisk Folkemøde har lykket med at skabe relevante oplæg, som kan inspirere, give konkrete værktøjer og skabe netværk inden for socialøkonomi og socialt ansvar. Evaluering blandt deltagerne peger på at 93 % finder, at oplæggene var relevante. 81 % har enten fået direkte inspiration til tiltag i egen virksomhed, eller er begyndt at gøre sig tanker om tiltag, mens 53 % har fået nye kontakter eller samarbejdsmuligheder ud af dagen.

ESG Fundament og Kompetenceløft indsatsen er, ifølge en før-efter undersøgelse hos de første 12 virksomheder, lykkedes med at give de fleste virksomheder et tydeligt fagligt ESG-kompetence- og strategisk løft. De fleste virksomheder træder et trin op på omstillingstrappen. Det afspejler sig ved, at virksomhederne fortæller, at de bl.a. oplever en positiv udvikling når det kommer til at;

- arbejde strategisk med planlægning og prioritering af deres bæredygtighedsinitiativer
- dokumentere forbedringer ifm. deres ESG-målsætninger og bæredygtighedsindsatser
- stå med et styrket brand og markedsposition

Indsats 1: Socialøkonomisk Folkemøde

Kolding Kommune har en styrkeposition indenfor socialøkonomi, som både kan komme flere lokale virksomheder og andre Kommuner til gode. Indsatsen om at etablere et socialøkonomisk folkemøde har derfor til formål at dele inspiration, viden, værktøjer og netværk med ambitionen om, at flere får tænkt social ansvarlighed ind i deres forretningsmodeller.

Status er: Vi afholdt den 25. september 2025 Koldings første socialøkonomiske folkemøde. Det første år med titlen Socialøkonomisk Markedsdag. Eventet bestod af oplæg, talks og debatter fra 3 forskellige scener, med 18 oplægsholdere. Derudover en markedsplads med 14 standholdere. Der var deltagelse af 110 heldagstilmeldte gæster og derudover ca. 40 drop-in deltagere.

Der var bl.a. oplæg fra landsdækkende organisationer som Den Sociale Kapitalfond, inspiration til B2B samarbejde fra lokale aktører som Alfabo, Hustømmerne og Jorton, konkrete værktøjer fra Give Steel/GROW Den sociale bæredygtighedsberegner og mere personlige talks med fokus på ESG fra bl.a. Lejrskov Rengøring.

Evaluering fra Socialøkonomisk folkemøde viser en høj tilfredshed med arrangementet, både generelt og på de 3 konkrete målepunkter: Inspiration, konkrete værktøjer og netværk.

Samlet tilfredshed med arrangementet 93 %

Relevans af oplæggene 93 %

Inspiration til at arbejde med ESG 81 %

Nye samarbejdsmuligheder 53 %

Anbefaling til andre 93 %

(Se uddybende i Bilag 1 Evaluering SØF hovedpointer)

Dato for næste års Socialøkonomiske Folkemøde er 20. august 2026.

Indsats 2: ESG Fundament og kompetenceløft

Indsatsen skal understøtte at de lokale SMV'er og Kolding Kommune som virksomhed får et solidt ESG-fundament baseret på data, analyser og systematik. Det kræver både et kompetenceløft og en digital understøttelse, der gør ESG-arbejdet mindre ressourcetungt og mere gennemsigtigt.

Status er:

Projektgruppen screenede 5 potentielle leverandører og valget faldt på Beierholm Bæredygtighed.

Afsættet for denne aftale er, at Beierholm Bæredygtighed leverer 6 ESG Kompetenceforløb over 3 år, på hver 4 måneder.

Her engageres både ledelse og rette faglige medarbejdere i forløbet for at sikre den rette strategiske forankring i forretningen, den langsigtede implementering og rette kompetenceopbygning til at lykkes med rapporteringen.

Efter forløbet tilbydes virksomhederne at deltage i et faciliteret fagligt netværk, styret af Beierholm Bæredygtighed, hvor de kan få hjælp til det videre ESG arbejde i et støttende og forpligtende fællesskab.

Der er en maksimal kapacitet på 15 afdelinger pr. runde. Første runde (efterår 2025) havde 12 deltagende virksomheder og 2. runde (forår 2026) har 9 deltagende virksomheder.

En undersøgelse hos virksomhederne, der deltog i første runde, viser, at næsten alle har taget et skridt op ad omstillingstrappen (Bilag 3 Omstillingstrappe).

Omstillings-trappen	Vurdér det udsagn, som kommer tættest på, hvor I står som virksomhed i dag.	Før forløbet	Efter forløbet
Trin 1	<i>Novicerne:</i> Vi er motiveret for at tage de først skridt og bevidste om behovet for det, men er endnu ikke kommet i gang.	41 %	10%
Trin 2	<i>De første skridt:</i> Vi er i gang med den indledende kortlægning af indsatsområder med henblik på at udforme en handleplan eller er påbegyndt enkelte bæredygtighedstiltag.	18%	40%
Trin 3	<i>Godt på vej:</i> Vi har udvalgt indsatsområder, lavet en handlingsplan for konkrete indsatser og igangsat væsentlige tiltag, men det er ikke fuldt integreret endnu.	35%	50%
Trin 4	<i>Aktivt grønne virksomheder:</i> Bæredygtighed tænkes ind i vores strategi og forretningsmodel og har igangsat adskillige tiltag for at omstille os og reducere vores aftryk. Vi har det med i enhver beslutning.	6%	0%
Trin 5	<i>Den omstillede virksomhed:</i> Bæredygtighed er integreret i vores formål, og det gennemsyrrer vores forretningsmodel.	0%	0%

(Se uddybende i Bilag 3 Modenhedsmåling hold 1 før og efter forløbet)

Et af projektets mål er at hverve virksomheder primært på trin 1-3 på omstillingstrappen og rykke dem minimum 1 trin videre op ad omstillingstrappen. Det er vi lykkedes med, baseret på virksomhedernes egen opfattelse.

Dette afspejler sig også ved, at størstedelen af virksomhederne oplever en positiv udvikling, når det kommer til at:

- Arbejde strategisk med planlægning og prioritering af deres bæredygtighedsinitiativer
- Dokumentere forbedringer ifm. deres ESG-målsætninger og bæredygtighedsindsatser
- Have en høj kvalitet i ESG-data og rapportering
- Imødekomme krav fra kunder og leverandører ift. ESG-dokumentation
- Stå med et styrket brand og markedsposition
- Få rapportering ind i deres forretningspraksis.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Bæredygtighedspolitikken, Erhvervspolitikken og Politik for socialøkonomi og socialt ansvar

Bilag

Bilag 1 Evaluering SØF hovedpointer

Bilag 2 Omstillingstrappe

Bilag 3 Modenhedsmåling hold 1 før og efter forløbet

Punkt 3: Drøftelse af Kolding Kommunes tilbud til sociale aktiviteter

Resumé

Handicaprådets brugerrepræsentanter gør opmærksom på, at det kan være svært at få overblik over hvilke sociale aktiviteter der er i Kolding Kommune til brugerorganisationernes målgrupper.

Der ønskes derfor en drøftelse af hvor og hvordan man kan finde Kolding Kommunes tilbud til sociale aktiviteter. Brugerrepræsentanterne ønsker derudover at give input til hvordan tilbuddene kan samlet og udbrede kendskabet hertil.

På mødet deltager udviklingskonsulent Mette Hauge og giver en introduktion til Social Kompasset, som er en platform for tilbud og aktiviteter både i regi af kommunen og civilsamfundet.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at punktet drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Udviklingskonsulent Mette Winther Hauge deltog i mødet og orienterede om Socialkompasset, som er et digitalt opslagsværk/portal der samler sociale tilbud, frivillige aktiviteter og fællesskaber i danske kommuner.

Mette Hauge viste de forskellige søgemuligheder på [Socialkompasset](http://kolding.socialkompass.dk) (kolding.socialkompass.dk)

Foreninger kan få hjælp fra Frivillig Kolding til at få lagt tilbud på portalen. Frivillig Kolding har desuden opgaven med udbredelse og oplæring til foreninger.

Kolding Kommune sørger for at lægge egne tilbud ind på portalen og er ansvarlig for udbredelse af kendskabet til forvaltningerne og hos fagpersonalet. Derudover har Kolding Kommune også orienteret om opslagsværket på infoskærme ved indfaldsveje, i Borgerservice m.v.

Mette Hauge oplyste, at den landsdækkende NGO for frivilligcentre og selvhjælp FriSe har ansvaret for at udbrede Socialkompasset i landets kommuner og har det overordnede ansvar for portalen.

Handicaprådets brugerrepræsentanter gjorde opmærksom på, at portalen kan være svær at navigere i for blinde og svagtseende. Derudover havde flere ikke modtaget en mail om, at oplysninger på Socialkompasset, skal aktiveres 1 gang om året. Derudover ses et problem i, at siden ikke resettes ift. de oplysninger man lægger ind.

Mette Hauge tager kontakt til FriSe for at gøre dem opmærksom på problematikkerne.

LEV efterspurgte en aktivitetskalender, som kan samle alle aktiviteter på social- og handicapområdet.

Her henvises til oversigtssiden: [Oplev Kolding – Natur, aktiviteter og masser af inspiration til sjove oplevelser](#)

Punkt 4: Tema om tilpassede aktiviteter

26/204

Resumé

På mødet i Fritids- og Idrætsudvalget redegør forvaltningen for en række aktiviteter, der fremmer sundhed, bevægelse og fællesskab.

Forvaltningen redegør for aktiviteterne under overskrifterne Bevæg Dig for Livet og Tilpasset idræt.

Bevæg Dig for Livet:

Kolding Kommune har siden 2019 været ”Bevæg Dig for Livet” visionskommune i samarbejde med DGI og DIF. Målet med ”Bevæg Dig for livet” er at få flere borgere til at bevæge sig i hverdagen og deltage i meningsfulde fællesskaber. Samarbejdsaftalen om ”Bevæg Dig for Livet” udløb i december 2023. I juni 2024 besluttede Kolding Kommunes politiske styregruppe for ”Bevæg Dig for livet”, at man vil fortsætte – men uden en ny samarbejdsaftale med DGI og DIF.

Tilpasset idræt:

Kolding Kommune har i mange år arbejdet på at skabe flere muligheder for idræt og fysisk aktivitet for borgere med forskellige behov og udfordringer. Det er eksempelvis stolegymnastik, selvtræning og parasport. Formålet er at fremme sundhed, trivsel og deltagelse – gerne i sociale fællesskaber. Indsatsen sker i tæt samarbejde med foreninger og borgere.

På mødet vil projektlederne Lykke Guldbrandt Nielsen og Anette Hvidtfeldt fra Fritids- og Idrætsafdelingen fortælle om aktiviteterne.

Tilføjelse til resumé

Handicaprådet ønsker en orientering i sagen.

Sagen behandles i

Fritids- og Idrætsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Nyt forslag

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Fritids- og Idrætsudvalget den 07-04-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Projektleder Lykke Guldbrandt Nielsen deltog på mødet og gav en orientering om en række aktiviteter, der er etableret og som skal fremme sundhed, bevægelse og fællesskab.

Oplægget vedlægges referatet.

Handicaprådet foreslog at oversigten over parasportaktiviteter lægges på kolding.dk, hvilket Lykke vil tage med videre.

Sagsfremstilling

Bevæg Dig for Livet:

Der sker noget, når mennesker bevæger sig. Humøret stiger, stressen falder, kroppen får det bedre, og man får mere overskud. Og bevæger man sig sammen med andre, opstår der ofte givende fællesskaber.

Derfor indgik Kolding Kommune i 2019 en ”Bevæg Dig for Livet” visionskommuneaftale med DGI og DIF. Visionen med aftalen var at gøre Danmark til verdens mest idrætsaktive nation. Siden 2019 har der været igangsat en række indsatser og projekter med gode resultater – flere borgere dyrker idræt og bevægelse, og der er fremgang i idrætsforeningernes medlemstal.

Visionskommuneaftalen med DGI og DIF udløb med udgangen af 2023, og DGI og DIF prioriterede ikke midler til fælles finansiering til fortsættelse af samarbejdet. I juni 2024 besluttede Kolding Kommunes politiske styregruppe for ”Bevæg Dig for livet”, at man fortsætter indsatsene på baggrund af de gode resultater – men uden en ny samarbejdsaftale med DGI og DIF. I Budgetforlig 2024-2027 blev der afsat 900.000 kr. pr. år i årene 2025 til 2027 til en projektpulje til drift og udvikling af aktiviteter og indsatser under ”Bevæg Dig for Livet”. I januar 2026 blev ”Bevæg Dig for Livet” af Byrådet nedsat som et §17 stk. 4 udvalg.

”Bevæg Dig for livet” indeholder en række forskellige aktiviteter eksempelvis:

- Gå-fællesskaber - som primært henvender sig til de ikke-aktive voksne
- Onsdagsidræt - for borgere med udviklingshandicap
- Campus Sport - med foreningsaktiviteter for byens studerende
- Mening og mestring - som er hold for udfordrede borgere udenfor beskæftigelse eller uddannelse
- Fælles Fritid for Familier - hvor fokus er på at give udsatte familier mulighed for at blive en del af fællesskaber og fysisk aktivitet

”Bevæg Dig for livet” er ledet af en politisk styregruppe, som består af følgende:

- Borgmesteren
- Formanden for Fritids- og Idrætsudvalget
- Formanden for Socialudvalget
- Formanden for Børne-, Skole- og Familieudvalget
- Formanden for Natur-, Miljø- og Klimaudvalget
- Formanden for Fritidsrådet
- Formanden for Kolding Idræt
- Direktøren for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen (repræsenterer direktionen og inddrager øvrige direktører efter behov)
- Fritids- og idrætschefen

”Bevæg Dig for livet”, herunder målgrupper og målsætninger, er yderligere beskrevet i kommissoriet, der er vedlagt sagen som bilag.

Tilpasset idræt:

Kolding Kommune har gennem flere år arbejdet målrettet med at skabe bedre muligheder for idræt og bevægelse for borgere med forskellige behov og udfordringer. Målet er at styrke sundhed, trivsel og deltagelse i fællesskaber. Arbejdet sker i samarbejde mellem kommunen, foreninger og borgere. Samtidig indgår kommunen i tværkommunale samarbejder for at udvikle området yderligere.

Kommunen tilbyder en række tilpassede idræts- og bevægelsestilbud, der skal gøre det muligt for flere borgere at være fysisk aktive. Et centralt tilbud er stoleyog, som findes mange steder i kommunen – på plejecentre, i aktivitetshuse, hos foreninger og i boligselskaber. Derudover tilbyder kommunen selvtræning til borgere, der af forskellige årsager ikke kan benytte et almindeligt motionscenter. Her kan borgerne træne i rolige rammer og i eget tempo.

En stor del af den tilpassede idræt foregår i samarbejde med lokale idrætsforeninger, hvor aktiviteterne ofte er integreret i de almindelige foreningstilbud. De faste ugentlige aktiviteter suppleres løbende af både lokale og nationale events, som giver deltagerne mulighed for at mødes på tværs og være en del af større fællesskaber.

For at styrke udviklingen på området blev der i 2022 etableret et Parasportråd, der består af repræsentanter fra idrætsforeninger, handicap- og interesseorganisationer samt politiske udvalg. Rådet arbejder med at fremme, udvikle og

koordinere indsatser.

Derudover indgår Kolding Kommune i et samarbejde med seks andre kommuner i Trekantområdet, hvor der arbejdes sammen om blandt andet events, kompetenceudvikling og udvikling af nye tilbud.

Bilag

Bevæg dig for livet Kommissorium

Bilag til pkt. 4 den 9.4.26

Punkt 5: Orientering og dialog om fremtidens Stadion i Kolding

Resumé

Handicaprådet ønsker en orientering og dialog om fremtidens Stadion i Kolding. Handicaprådet oplever allerede nu udfordringer med adgangsforholdene ind og ud af Stadion, at der er for få handicap parkeringspladser og at siddepladser for kørestolsbrugere er uden overdækning.

Handicaprådet ønsker at give feedback og fortæller om deres oplevelser.

På mødet deltog formand for KIF Claus Holm-Søberg og stadsarkitekt Michael Paagaard Madsen.

Tilføjelse til resumé

Handicaprådets brugerrepræsentanter modtager fortsat henvendelser vedr. manglende adgangsforhold for handicappede til den nye tribune og ønsker en fornyet drøftelse af punktet.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår,

at punktet drøftes.

Nyt forslag

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår,

at punktet drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Formand for KIF Claus Holm-Søberg fortalte om planerne for stadionbyggeriet og hvordan tilgængelighed er tænkt ind i byggeriet. Handicaprådet takkede for oplægget og tog orienteringen til efterretning. Claus fortalte derudover, at man frem til, at det nye stadionbyggeri er klar, kan kontakte klubben, hvis man vil ind og se en kamp og har brug for særlige hensyn (fx at man kan sidde overdækket i sin kørestol), så vil de gøre deres bedste for at hjælpe.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Handicaprådet er blevet gjort bekendt med, at der på nuværende tidspunkt, er meget dårlig adgang for handicappede i kørestole og på minicrosser, både i forhold til de pladser der bliver tildelt og i forhold til manglende adgang til handicaptoilet.

I en skrivelse fra By- og Fællesforvaltningen blev Handicaprådet på mødet oplyst om, at der i forbindelse med etape 3 for udbygningen af Kolding Stadion planlægges etablering af to nye endetribuner, som indrettes som tribuner og publikumsfaciliteter og som tager hensyn til brugere med handicap i både tilskuer- og omklædningsfaciliteter. Handicaprådet vil blive inddraget i forbindelse med et opdateret forslag til indretning og funktionalitet.

Med baggrund i de aktuelle problemstillinger og tidligere drøftelser med formand for KIF den 21. august, hvor det blev lovet muligheden for særlige hensyn, ønsker Handicaprådet at punktet genoptages på næste møde, hvor KIFs repræsentant samt stadsarkitekt Michael Pagaard inviteres med, for at finde en løsning på de nuværende problemstillinger.

Bilag

Bilag til møde den 9.4.26

Punkt 6: Forslag til fremtidige punkter

Resumé

Dagsordenspunktet vil fremover være et fast punkt på Handicaprådets dagsorden. Hensigten med punktet er, at Rådet har mulighed for at fremkomme med forslag til fremtidige dagsordenspunkter ud fra et aktualitetsbegreb, således at der skabes ejerskab til dagsordenen. Det vil være formandskabet der beslutter hvilke punkter der kan tages med fremover.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at punktet drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Orientering til Handicaprådet

Resumé

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl., herunder

- Boligbyggeri på Opel-grunden
- Kunstuddannelse på SOJA
- Værested til mennesker med autisme.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 09-04-2026

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning. Handicaprådet vil løbende blive orienteret i sagerne.