

REFERAT Handicaprådet d. 09-12-2021

Mødedato Torsdag d. 09. december 2021 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 4. etage, Nicolaiplads 6, 6000 Kolding

Mødedeltagere John Arne Sørensen, Thorbjørn Halvorsen, Inge Carlsen, Benny Dall (Fravær), Inge-Mette Ohrt Rasmussen, Jens Peder Roed, Rasmus Lund-Sørensen, Jakob Ville (Fravær), Elvis Comic (Fravær), Annette Lund Petersen, Trille Nikolajsen , Tobias Kristian Jensen Jørgensen , Poul Erik Jensen , Hans Holmer, Tove Mikkelsen, Henrik Nielsen, Karen Mortensen (Fravær), Niels H. Jørgensen (Fravær), Mads Astrup Sørensen (Fravær), Inge Holberg Lehmann, Charlotte Enevoldsen

Indholdsfortegnelse

Vores Hus, Kinovej 1, Vamdrup - orientering og forventningsafstemning omkring projektet.....	3
Status på unge i talentudviklingsforløb.....	4
Drøftelse af udkast til CSVs nye strategi.....	6
Forslag til kvalitetsstandarder.....	8
Principper for styrket tillid og samarbejde på Handicapområdet.....	10
Lukket.....	13
Orientering til Handicaprådet december 2021.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Vores Hus, Kinovej 1, Vamdrup - orientering og forventningsafstemning omkring projektet

21/18545

Resumé

Orientering omkring status på anlægsprojektet Vores Hus på Kinovej 1, 6580 Vamdrup samt en afstemning af forventninger om handicaprådets involvering.

Til mødet deltager Vedad Durakovic og orientere omkring punktet.

Sagen behandles i

Handicaprådet

Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår at orientering og forventningsafstemning tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 09-12-2021

Redegørelsen blev taget til efterretning.

Handicaprådet giver tilsagn om at medvirke til at projektet bliver en succes og Inge-Mette, Inge og Rasmus deltager som Handicaprådets repræsentanter i forhold til projektet og vil have fokus på toiletforhold, ledelinjer, handicapparkering mv. og tilgængelighed generelt.

Fraværende:

Benny Dall

Jakob Ville

Elvis Comic

Karen Mortensen

Niels H. Jørgensen

Mads Astrup Sørensen

Sagsfremstilling

Intern Byg ønsker med deltagelse på mødet, at lave en:

- Præsentation af projektet
- Orientering om status
- En forventningsafstemning om handicaprådets involvering, herunder en beslutning om hvem der skal inddrages i den fremmedrattede proces

Punkt 2: Status på unge i talentudviklingsforløb

20/16819

Resumé

I 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at implementere talentudviklingskonceptet.

Talentudviklingen var et svar på flere udfordringer i Kolding Kommune. Dels var der for mange unge på uddannelseshjælp, og dels havde et stigende antal unge behov for socialpædagogisk støtte for at klare hverdagen. Derudover ønskede folkeskolerne at kunne hjælpe unge i faldende trivsel bedre.

Talentudviklingen har nu kørt i tre år. Resultaterne peger på at unge, der har eller har haft en talentudvikler, klarer sig bedre, end man kunne forvente - både omkring fastholdelse på ungdomsuddannelser og ledighed.

Tilføjelse til resumé

Handicaprådet orienteres ved ungechef Søren Bork.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status på de unge drøftes.

Nyt forslag

Socialdirektøren foreslår,

At Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-10-2021

Udvalget drøftede status på forløbet.

Fraværende:

Benny Dall

Beslutning Handicaprådet den 09-12-2021

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet følger udviklingen og genoptager punktet i 2022.

Fraværende:

Benny Dall

Jakob Ville

Elvis Comic

Karen Mortensen

Niels H. Jørgensen

Mads Astrup Sørensen

Sagsfremstilling

I 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at implementere talentudviklingskonceptet.

Talentudviklingen var et svar på flere udfordringer i Kolding Kommune. Dels var der for mange unge på uddannelseshjælp, og dels havde et stigende antal unge behov for socialpædagogisk støtte for at klare hverdagen. Derudover ønskede folkeskolerne at kunne hjælpe unge i faldende trivsel bedre.

Målgruppen blev derfor den gråzone af unge, der kæmpede med længerevarende sociale eller personlige udfordringer, men som ikke havde så store udfordringer, at Familieafdelingen var involveret.

Der var politisk ønske om, at de unge skulle involveres i udviklingen af en løsning. Ud fra de unges ønsker blev talentudviklingskonceptet formuleret.

Formålet var at gribe unge, der var på vej ud på en negativ glidebane. De skulle have en hurtig, ubureaukratisk, tværfaglig og skræddersyet indsats. En mere positiv udvikling skulle minimere risikoen for et større støttebehov fra socialområdet og beskæftigelsesområdet senere i livet.

De unge i talentudviklingsforløb

Talentudviklingskonceptet har været i gang i tre år, og i den periode har omkring 242 unge haft tilknyttet en talentudvikler. Omkring sommerferien 2021 var der omkring 130 aktive forløb. De unges forløb afsluttes, når de ikke har behov for støtte længere. De fleste unge i aktive forløb er i grundskolen, mens de fleste afsluttede/passive forløb er gået videre til bl.a. ungdoms- og erhvervsuddannelser.

Rammes de rette unge?

Evalueringen fra 2020 viste, at der var bred enighed blandt fagpersoner, forældre og unge om, at de unge i talentudvikling har behov for støtte. Derudover blev 61% af de unge vurderet til at ligge på børnelinealens kategori tre, "Sårbare børn". De resterende var i faldende trivsel med længerevarende udfordringer, som de ikke selv kunne håndtere.

Påvirker talentudviklingen de unges uddannelse?

I slutningen af sidste skoleår var 70 talentudvikler-unge begyndt på en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse. Af de 70 var 20% faldet fra eller havde valgt en anden uddannelse.

Til sammenligning var frafaldet på 18% fra de gymnasiale uddannelser i 2013-19 i Kolding. Landstal fra 2019 viser, at omkring 45% ikke gennemførte deres erhvervsuddannelse.

Det indikerer, at talentudvikler-unge har lavere frafald fra erhvervsuddannelserne og kun marginalt højere frafald fra gymnasiale uddannelser end befolkningen som helhed, trods at de har mange flere udfordringer end den generelle befolkning.

Påvirker talentudviklingen de unges ledighed?

77 talentudvikler-unge (aktive og passive) var over 18 år i juni 2021. Blandt disse unge var fem på uddannelseshjælp. Det svarer til 6,5% af de unge over 18 år.

Til sammenligning var 4,9% af alle unge i Kolding mellem 18-24 år på uddannelseshjælp. Det var ellers forventeligt, at flere ville være på uddannelseshjælp, da de er i risiko for at komme på uddannelseshjælp.

Evalueringen fra 2020 viste også, at både forældre, unge og fagpersoner mente, at talentudviklingen øgede de unges chancer for at få en ungdomsuddannelse eller et job. Ligeledes mente de også, at talentudviklingen gjorde en "markant positiv forskel i de unges liv".

Opsummering

Samlet set peger det på, at unge, der har eller har haft en talentudvikler, klarer sig bedre end man kunne forvente - både når det angår fastholdelse på ungdomsuddannelser og ledighed.

Bilag

Status på talentudvikling, 2021.pptx

Punkt 3: Drøftelse af udkast til CSVs nye strategi

20/34169

Resumé

Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede i januar 2021, at Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne (CSV) skulle udvikle en ny strategi.

CSV har siden foråret 2021 gennemført interviews med deres brugere, medarbejdere, handicaporganisationer, kommunale samarbejdspartnere, bestyrelsen m.fl. Disse parter har alle givet gode input, som nu er blevet samlet i et første udkast til en strategi for CSV.

Tilføjelse til resumé

Handicaprådet orienteres ved ungechef Søren Bork.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget d. 6. oktober 2021.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og giver input til strategien.

Nyt forslag

Socialdirektøren foreslår,

At Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 06-10-2021

Udvalget drøftede strategien og kom med input til justeringer. Input indarbejdes i strategien, som forelægges udvalget på et kommende møde.

Fraværende:

Jakob Ville

Beslutning Handicaprådet den 09-12-2021

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet genoptager punktet i starten af det nye år 2022, hvor forstander for CSV inviteres med henblik på at få Rådets input til den handlingsplan der skal udarbejdes.

Fraværende:

Benny Dall

Jakob Ville

Elvis Comic

Karen Mortensen

Niels H. Jørgensen

Mads Astrup Sørensen

Sagsfremstilling

Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede i januar 2021, at Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne (CSV) skulle udvikle en ny strategi. CSV skulle gennemføre en proces med inddragelse af de relevante

interessenter og på den baggrund udvikle en ny strategi for de kommende år.

Den nye politiske strategi skulle sikre en fælles forståelse af, hvilke opgaver CSV skal prioritere og lykkes med. Derudover skulle processen belyse mulige veje til en bedre sammenhæng og koordination mellem Børne- og Uddannelsesudvalget og CSVs bestyrelse.

Status på arbejdet

CSV har siden foråret 2021 gennemført interviews med brugere, medarbejdere, handicaporganisationer, kommunale samarbejdspartnere, bestyrelsen m.fl. Disse parter har alle givet gode input, som nu er blevet samlet i et første udkast til en strategi for CSV.

Indholdet i strategien

Strategien er bygget op omkring CSVs fire fagområder:

- Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Voksenspecialundervisning
- Hjerne & Kognition
- Kommunikation & Teknologi.

Hvert af disse områder har fået formuleret en række udviklingsspor, som skal give retning for arbejdet de kommende år. Strategien er vedlagt som bilag til sagen.

På mødet vil forstander for CSV, Bente Ellegaard og Ungechef Søren Bork Hansen præsentere strategiudkastet. Derefter kan Børne- og Uddannelsesudvalget give input og dele refleksioner om strategien. Ud fra disse input vil strategien blive justeret, så udvalget kan behandle det endelige forslag til en ny strategi for CSV på mødet i november 2021.

Baggrundsinformation om CSVs aktiviteter

CSV er et kompetenceudviklingscenter, som leverer undervisning, vejledning, afprøvning og rådgivning til mennesker med funktionsnedsættelser. Målet er, at de i videst muligt omfang får mulighed for at tage aktivt del i samfundslivet, f.eks. at tage en uddannelse, komme i beskæftigelse eller i det hele taget opnå en meningsfyldt tilværelse.

CSV arbejder i dag primært med fire områder:

- Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)
- Voksenspecialundervisning (VSU)
- Undervisningstilbud efter erhvervet hjerneskade
- Tilbud til borgere med tale-, høre- eller synsufordringer.

CSV leverer derfor ydelser til både unge og voksne.

CSV Kolding har i dag en bestyrelse bestående af repræsentanter fra handicaporganisationer, byrådspolitikere fra Kolding og Fredericia, kursist- og elevrepræsentanter samt CSVs medarbejdere. Derudover deltager CSVs ledelse på bestyrelsesmøderne. Bestyrelsen mødes fem gange om året.

Bilag

CSV KOLDING strategi

Punkt 4: Forslag til kvalitetsstandarder

20/24770

Resumé

Landsforeningen Autisme Trekanten oplever, at der er en stor usikkerhed knyttet til serviceniveauet i forhold til ydelserne tildelt efter §85 og 82b, samt §103,§104 og §107,§108 alle lov om social service.

Landsforeningen Autisme Trekanten har derfor opfordret Handicaprådet til at drøfte problemstillingen og arbejde for at der etableres kvalitetsstandarder som minimum på disse områder.

Til mødet deltager centerleder af Voksenrådgivningen Dorthe Hedensted.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Socialforvaltningen foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 09-12-2021

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet vil i 2022 få en redegørelse omkring arbejdet med principperne i forbindelse med iværksættelse af VUM 2.0 og fælles faglig begreber.

Fraværende:

Benny Dall

Jakob Ville

Elvis Comic

Karen Mortensen

Niels H. Jørgensen

Mads Astrup Sørensen

Sagsfremstilling

Landsforeningen Autisme Trekanten oplever, at der er en stor usikkerhed knyttet til serviceniveauet i forhold til ydelserne tildelt efter §85 og 82b, samt §103,§104 og §107,§108 alle lov om social service.

Der opleves usikkerhed både i forhold til de to paragraffers anvendelse, som betyder at borgere med varige behov tildeles midlertidige ydelser, og i forhold til det omfang og indhold man kan forvente at modtage støtte i. Endvidere oplever vi at flere borgere får besked om at de får frataget deres § 85 støtte, med henvisning til at støtten fremadrettet kan varetages via borger til borger.

Landsforeningen Autisme Trekanten finder at denne usikkerhed omkring serviceniveauet er utryghedsskabende for borgerne og deres pårørende, og finder derfor at der bør indføres kvalitetsstandarder for disse ydelser, så man har et fælles sprog for hvad der kan forventes.

Landsforeningen Autisme Trekanten er opmærksom på, at det ikke er krævet i lovgivningen i forhold til disse paragraffer, men finder det rimeligt at der skabes transperens og fælles forståelse for hvilken støtte man kan forvente samt at kvalitetsstandarder vil medvirke til at styrke borgernes retssikkerhed.

Landsforeningen Autisme Trekanten vil derfor opfordre Handicaprådet til at optage problemstillingen på førstkommende dagsorden, og arbejde for at der etableres kvalitetsstandarder som minimum på disse områder.

Punkt 5: Principper for styrket tillid og samarbejde på Handicapområdet

21/11716

Resumé

Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer har sammen udarbejdet fem fælles principper med konkrete anbefalinger for styrket tillid og samarbejde på handicapområdet. Formålet med de fem principper er at skabe et fælles udgangspunkt og et bedre fundament for mødet mellem kommune og borger.

Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget besluttede, på opfordring af Handicaprådet, i maj måned at udarbejde en plan for, hvordan principperne kan få liv på handicapområdet i Kolding Kommune.

På den baggrund er der fortaget en række interviews med borgere, pårørende og repræsentanter fra Handicaprådet, hvor principperne er testet, med henblik på at få konkretiseret lokale fokusområder, hvor tilliden og samarbejdet bør styrkes på handicapområdet i Kolding Kommune.

Forvaltningen foreslår, at der arbejdes videre med tre fokusområder i løbet af 2022.

Sagen behandles i

Handicaprådet (høring, 9/12), Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget

Forslag

Socialdirektøren foreslår,

- at tilbagemeldingerne fra borgere tages til efterretning,
- at udvalget godkender de tre fokusområder,
- at forvaltningen, med involvering af borgere/pårørende og medarbejdere, arbejder videre med fokusområderne,
- at udvalget medio 2022 får en status på, hvordan forvaltningen arbejder med at få de 5 principper til at leve i praksis.

Beslutning Handicaprådet den 09-12-2021

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning og ser frem til at være i løbende dialog i 2022 omkring fokusområderne.

Handicaprådet har i processen bemærket med beklagelse, at forældre til mindreårige børn med handicap ikke har været inddraget i forløbet.

Fraværende:

Benny Dall

Jakob Ville

Elvis Comic

Karen Mortensen

Niels H. Jørgensen

Mads Astrup Sørensen

Sagsfremstilling

Ifølge en undersøgelse fortaget af VIVE i 2021, oplever ca. tre ud af fem mennesker med handicap slet ikke, eller i mindre grad, at have indflydelse på, hvilke tiltag eller hvilken hjælp der iværksættes af kommunen. Kun ca. halvdelen af mennesker med handicap stoler på, at de får den hjælp fra kommunen, de har ret til.

På baggrund af denne viden, har Dansk Handicaporganisationer og Kommunernes Landsforening udarbejdet fem principper for at styrke samarbejdet mellem borgerne og kommunen.

Principperne bygger på borgerinddragelse og tillid og har til formål, at flere borgere føler sig mødt, hørt og set både i sagsbehandling, visitation og indsats. Centralt i udspillet er, at det er kommunen, der bliver inddraget i borgernes liv og

ikke omvendt; at borgerens hjælp og støtte tilpasses kommunernes arbejdsgange.

De fem principper lyder som følger:

Gensidig tillid og samarbejde

- skal synliggøres og sættes i centrum i den kommunale sagsbehandling
- skabes gennem fælles mål og mulighed for reel indflydelse
- skabes gennem et fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise
- kræver tid og fleksibilitet
- forudsætter gennemsigtighed og tilgængelighed

Kolding Kommunes Handicapråd opfordrede tidligere på året Social- og Sundhedsudvalget samt Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpe-middeludvalget til at undersøge borgernes og de pårørendes oplevelser af tillid og samarbejde i mødet med kommunen på handicapområdet.

På den baggrund, blev der udarbejdet en procesplan, som blev godkendt af Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap og Hjælpe-middeludvalget i maj måned. Af planen fremgik, at der ville blive afholdt to workshops med borgere og pårørende. Grundet udfordringer med at rekruttere borgere til at deltage i disse workshops, er processen blevet ændret, så der i stedet for workshops er foretaget en række interviews med borgere, pårørende og repræsentanter fra Kommunens Handicapråd.

Interviews

I alt er 14 borgere blevet interviewet om deres oplevelser af mødet med kommunen. Interviewene har været en blanding af telefoninterviews, individuelle interviews, par-interviews og et enkelt gruppeinterview.

Fokusområder

Tilbage-meldingerne fra borgerne viser, at borgerne på flere områder oplever at tilliden og det fornødne samarbejde i mødet med handicapområdet er til stede, men at der er flere fokusområder, som kommunen kan styrke, for i endnu højere grad at leve op til de 5 principper for god borgerinddragelse. De tre fokusområder, som skal styrkes, er følgende:

Styrkelse af god kommunikation, information og vejledning

- Arbejder på at gøre formidlingen af afslag og ændringer mere tilgængelige for borgeren
- Fremlægge eventuelle alternative muligheder i forbindelse med afslag
- Fortælle borgeren om mulighederne for at tage bisidder med til møder med kommunen
- Understøtte rådgiverne i, at de har tiden til at sætte sig grundigt ind i et sagsforløb, når de overtager en borger

Styrkelse af det tværgående samarbejde

- Styrket samarbejde med øvrige fagpersoner i udformning af mål sammen med borger
- Styrket samarbejde med udfører i forhold til at følge op på borgere (særligt fokus på de borgere, der har et ikke-synligt handicap)
- Styrket samarbejde med regionen
- Koordinerende sagsbehandlere i komplekse sager

Styrkelse af kendskab til borgeren, den gode inddragelse og overlevering

- Sende information ud i god tid borger, når der sker et skifte i socialrådgiver
- Understøtte rådgiverne i, at de har tiden til at læse op på ny-overdragede borgersager

Sammenfald med andre indsigter

De tilbage-meldinger vi har fået i interviewene omkring god borgerinddragelse, har mange overlap til de indsigter, der er indsamlet i forbindelse med udviklingen af strategien for Socialpsykiatrien. Det ligger også godt i tråd med de oplevelser, som pårørende til unge med handicaps udtrykte gennem dialogmøder tidligere på året.

Gennem disse forskellige processer går det igen at:

- borgeren føler, han/hun træder et skridt tilbage, når der sker et skifte mellem fagprofessionelle, og at det er oplidende for borgeren at fortælle den samme historie gentagende gange
- borgerne oplever, at der mangler samarbejde og koordinering på tværs af aktører; både internt i kommunen og i samarbejdet med regionen
- borgerne ofte kan have gavn af, at have andre med i deres møder med kommunen, for at få udtrykt sig korrekt om deres evner og behov

- borgeren oplever, at støtte/vilkår omkring borgeren ændrer sig pludseligt, uden borgeren forstår begrundelsen eller føler sig tilstrækkeligt informeret

De fokusområder, som interviewene omkring god borgerinddragelse peger på der skal arbejdes med, underbygges således af øvrige indsigter fra strategien for socialpsykiatri samt dialogmøderne.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at der arbejdes videre med de tre fokusområder og at det videre arbejde tilrettelægges med involvering af borgere/pårørende og medarbejdere.

Videre arbejde med fokusområder

Forvaltningen vil arbejde med fokusområderne i løbet af 2022 i løbende dialog med Handicaprådet. Det kommende Social- og Arbejdsmarkedsudvalg vil blive orienteret om arbejdet undervejs.

Punkt 6: Lukket

21/11366

Punkt 7: Orientering til Handicaprådet december 2021

20/24770

Resumé

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og administrations- og hjælpemiddelchefen.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Socialdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 09-12-2021

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Benny Dall

Jakob Ville

Elvis Comic

Karen Mortensen

Niels H. Jørgensen

Mads Astrup Sørensen

Sagsfremstilling

Orientering fra handicaprådsformanden og administrations- og hjælpemiddelchefen, herunder

Punkt 8: Underskriftsark

20/24770

Resumé

Handicaprådet skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkendt.

Sagen behandles i

Handicaprådet.