

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 08:00

Mødested Jobcenter Kolding

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Gitte Grønæk, Brian Ørum Hansen, Nicolai
Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Susanne Stenstrop
Thorsen, Jan Skræddergaard

Indholdsfortegnelse

Præsentation og rundvisning på Jobcenter Kolding.....	3
Opstart af Ungeløftet i Kolding.....	4
SammenomJOB - et partnerskab om virksomhedernes sociale ansvar.....	6
Behov og scenarier for nyt samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	8
Flere lønnede timer til kontanthjælpsmodtagere.....	10
Nedsættelse af Multikulturelt forum for 2026-2029.....	12
Orientering fra arbejdsmarkedsområdet.....	14
Orientering fra formanden.....	15
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 1: Præsentation og rundvisning på Jobcenter Kolding

25/25762

Resumé

Som en del af introduktionen til beskæftigelsesområdet skal Arbejdsmarkedsudvalget denne gang holde deres møde på Jobcenter Kolding, der har adresse på Dieselvej 6.

Jobcenter Kolding rummer beskæftigelsesindsatsen for ledige over 30 år, integrationsborgere og alle borgere, der har en sygedagpengesag. På Dieselvej ligger også Ydelsesafdelingen, hvor man søger om forsørgelse eller en enkeltydelse og kan få økonomisk rådgivning, hvis man er ledig.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, vil præsentere jobcentret og vise rundt.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 2: Opstart af Ungeløftet i Kolding

25/3360

Resumé

Ungecenter Kolding er i gang med at opstarte Ungeløftet. Ungeløftet udspringer af en national politisk aftale, der handler om at hjælpe flere ledige unge til job og uddannelse. På vejen dertil skal virksomheder og civilsamfund spille en større rolle og samarbejde mere med kommunen. Derfor er nye partnerskaber med virksomhederne et nøgleelement. De unge, der deltager i Ungeløftet, får en ekstra tæt indsats.

På mødet vil ungechef, Ole Graversen, fortælle mere om Ungeløftet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget
Socialudvalget (orientering).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter de nye partnerskaber,

at udvalget godkender, at Ungeløftet i Kolding officielt lanceres i forbindelse med SammenomJob-prisuddelingen i marts.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Udvalget drøftede de nye partnerskaber og godkendte, at Ungeløftet lanceres i forbindelse med SammenomJob-prisuddelingen.

Sagsfremstilling

Ungeløftet udspringer af en national politisk aftale om, at vi skal hjælpe de ”43.000” unge, som er uden job og uddannelse i Danmark. Disse unge kaldes også ofte ’NEET-unge’ (Not in Education, Employment or Training).

Formålet med Ungeløftet er at hjælpe flere af disse unge til at få en plads på arbejdsmarkedet eller komme i gang med en uddannelse.

Ungeløftet indeholder 4 indsatser:

- Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) har fokus på at hjælpe ledige, der også har et aktivt forløb hos psykiatrien. I Kolding er der udpeget 6 IPS-konsulenter, som får en lavere sagsstamme end andre beskæftigelsesrådgivere. Til gengæld skal de også fungere som de unges jobkonsulent og mentor. Dette er en helt ny indsats i Kolding Kommune, og det vil ske i et tæt sammenspil mellem de relevante fagområder.
- Flere Unge Skal Med (FUSM) handler om at give unge en tværfaglig, koordineret indsats. Det minder om IPS-indsatsen bare uden samarbejdet med psykiatrien. FUSM-indsatsen ligger derfor tæt på ungeområdet eksisterende samarbejde igennem KUI-samarbejdsmodellen.
- Opsporing af NEET-unge (Not in Education, Employment or Training). Det er et krav, at mindst 10% af de unge i Ungeløftet skal komme fra NEET-gruppen. Derfor skal ungeområdet opsøge nye unge, som i dag ikke er på ydelse, men som heller ikke er i gang med job eller uddannelse. Det kan fx være unge, der bliver forsørget af forældrene og ikke er i uddannelse. Denne indsats kan øge antallet af unge på kontanthjælp i Kolding Kommune.
- Partnerskaber: Et af de store fokusområder i Ungeløftet er, at det er et samfundsansvar at hjælpe de unge. Derfor skal virksomhederne hurtigere tilbyde ordinære løntimer fremfor at starte de unge op med praktikker. Men det er en ny tilgang, som kræver omstilling hos alle parter, herunder Ungecentret selv, virksomhedsservice og især virksomhederne. Den omstilling er vi kun lige begyndt på.

Økonomien i Ungeløftet

Ungecenter Kolding har søgt midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og fået tilsagn om næsten 2,5 mio. kr. årligt i 2026-2028. Disse midler er dog betinget af nogle resultatkrav, så mindst 55% af de unge i Ungeløftet skal i gang med job eller uddannelse. Ellers reduceres udbetalingen. Der er også krav om en egenfinansiering på ca. 30%, som løftes indenfor rammen.

Der vil formentligt komme yderligere 1,3 mio. kr. årligt fra STAR indtil 2028.

Midlerne skal primært gå til aflønning af medarbejdere i Ungeløftet og opsporing af NEET-unge.

Lancering af Ungeløftet

Det foreslås, at Ungeløftet officielt lanceres i Kolding i forbindelse med prisuddeling til SammenomJob i marts. Det vil være en oplagt mulighed, hvor mange virksomheder, der tager et socialt ansvar, mødes og fejres. Det er helt i overensstemmelse med tankerne i Ungeløftet.

Konsekvenser i forhold til den øvrige beskæftigelsesindsats

Ungeløftet giver således en ekstra indsats til nogle unge, der er motiverede til at komme i job eller uddannelse. De får ekstra tæt støtte af IPS-konsulenter, som hver især støtter 20-25 unge.

De unge, som ikke er en del af Ungeløftet, får den sædvanlige beskæftigelsesindsats. Denne indsats vil blive justeret i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen. Reformen har indtil videre medført en reduktion på 5 årsværk.

De unge, som ikke er en del af Ungeløftet, vil blive hjulpet af rådgivere, der typisk har 40-45 unge på deres sagsstamme.

Effekten kan derfor godt blive, at mange unge i Ungeløftet lykkes, fordi de har fået ekstra ressourcer. Men der vil fortsat være unge, som ikke kan være en del af Ungeløftet, og de vil få den sædvanlige beskæftigelsesindsats.

På mødet vil ungechef, Ole Graversen, fortælle mere om Ungeløftet.

Bilag

Oplæg

Punkt 3: SammenomJOB - et partnerskab om virksomhedernes sociale ansvar

23/2615

Resumé

I 2022 tog udvalget Social og Arbejdsmarked samt Koldings Arbejdsmarkedsråd initiativ til at stifte prisen SammenomJOB. Prisen har til formål at anerkende de mange virksomheder, der tager ansvar og skaber bæredygtige jobs, et bidrag til at tiltrække og fastholde den arbejdskraft, som virksomhederne i høj grad efterspørger og til den ESG-dagsorden (Environmental, Social og Governance), der tiltagende fylder i debatten om virksomhedernes samfundsansvar.

Derudover har prisen et vigtigt formål i at dele erfaringer virksomhederne imellem og på den måde inspirere virksomhederne til at se nye potentialer i at tænke medarbejderressourcer bredt. For at understøtte dette inviteres SammenomJOB prismodtagerne til at deltage i et netværk med fokus på virksomhedernes sociale ansvar og S'et i ESG.

Alle virksomheder kan indstilles– og alle kan indstille virksomheder til prisen. For at kunne modtage prisen skal virksomheden opfylde minimum 3 ud af 5 kriterier. Indstillingerne vurderes af en jury med repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd og ledes af centerleder for Job og Virksomhedsservice. Prismodtagerne fejres efterfølgende ved en fælles markering på Koldinghus.

SammenomJOB prisen blev uddelt første gang primo 2023 med anerkendelse af virksomhedernes indsats i det forudgående år, og har i de efterfølgende år udviklet sig til at være et udtryk for et partnerskab med erhvervslivet, der kommer både virksomheder og borgere til gavn.

På mødet introducerer programleder, Tine Roos, til SammenomJOB prisen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2022 tog udvalget Social og Arbejdsmarked samt Koldings Arbejdsmarkedsråd initiativ til at stifte prisen SammenomJOB. Prisen har til formål at anerkende de mange virksomheder, der tager ansvar og skaber bæredygtige jobs, et bidrag til at tiltrække og fastholde den arbejdskraft, som virksomhederne i høj grad efterspørger og til den ESG-dagsorden (Environmental, Social og Governance), der tiltagende fylder i debatten om virksomhedernes samfundsansvar.

I fællesskab gør det en forskel for mange

En række kommuner har priser, der hædrer en enkelt eller få virksomheder, der har gjort en særlig indsats. I Kolding Kommune har det været et tydeligt tilvalg ikke at anerkende én eller få virksomheder for deres samfundsansvar. Det har i stedet været en entydig prioritering at anerkende både den individuelle virksomhed, der har opfyldt kriterierne for SammenomJOB prisen, men i høj grad også den fælles tilgang, der er i partnerskaberne med det lokale erhvervsliv og ikke mindst den bevægelse, hvor virksomhederne byder ind og tager ansvar.

Både individuelt og i fællesskab løftes ansvaret på en måde, der gør en forskel for mange.

Kriterier for SammenomJOB prisen

Alle virksomheder kan indstilles– og alle kan indstille virksomheder til prisen. For at kunne modtage prisen skal virksomheden opfylde minimum 3 ud af 5 kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere

4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser

Kriterierne er uddybet i vedhæftede bilag.

SammenomJOB prisen blev uddelt første gang primo 2023 med anerkendelse af virksomhedernes indsatser i det forudgående år, og har i de efterfølgende år udviklet sig til at være et udtryk for et partnerskab med erhvervslivet, der kommer både virksomheder og borgere til gavn.

Fra 20 prismodtagere det første år blev prisen i 2024 uddelt til 76 virksomheder og i 2025 til 97 ud af 101 indstillede virksomheder. I år slutter indstillingsperioden for SammenomJOB 2026 d. 16. januar med møde i juryen d. 5. februar, efterfulgt af prisoverrækkelser hos de individuelle prismodtagere frem mod den fælles fejring på Koldinghus d. 17. marts 2026.

De indstillede virksomheder gennemgås af en jury sammensat af:

- Birgitte Munk Grunnet som formand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Gitte Grønbæk som næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Jens Lund, FOA, udpeget af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jakob Højbjerg Hold, Metal Kolding, udpeget af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Brian Dall, Hustømmerne, udpeget af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Heidi Kjær, Scandic Kolding, udpeget af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Britt Wendelboe Hansen, centerleder Job og Virksomhedsservice (formand)
- Tine Roos, programleder for socialøkonomi og socialt ansvar

SammenomJOB netværket

Derudover har prisen et vigtigt formål i at dele erfaringer virksomhederne imellem, og på den måde inspirere virksomhederne til at se nye potentialer i at tænke medarbejderressourcer bredt. For at understøtte dette inviteres SammenomJOB prismodtagerne til at deltage i et netværk med fokus på virksomhedernes sociale ansvar og S'et i ESG.

Netværket er etableret i et tæt samarbejde mellem Akturum, som lokal socialøkonomisk virksomhed, og Business Kolding med deltagelse af både SammenomJOB prismodtagere, medlemmer af Akturums netværk Boblerne og virksomheder fra Business Koldings indsatser inden for ESG-området. Der holdes 5-6 netværksmøder årligt med relevante oplæg, inspiration og sparring.

SammenomJOB prisen er beskrevet yderligere på www.kolding.dk/sammenomjob. På mødet introducerer programleder, Tine Roos, til SammenomJOB prisen.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB prisen understøtter prioriteringerne i hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar samt den politiske vision, vedtaget som udgangspunkt for tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune. Her indgår arbejdet med virksomhedernes sociale ansvar som et af de udvalgte innovationsområder.

Derudover medvirker prisen til at udmønte ambitionerne i Virksomhedsstrategiens ambition om at gøre det lettere for erhvervslivet at tage socialt ansvar.

Bilag

SammenomJOB - beskrivelse af de fem kriterier 2026

Oplæg

Punkt 4: Behov og scenarier for nyt samarbejde med arbejdsmarkedets parter

25/25139

Resumé

Det danske arbejdsmarked påvirkes af international politik, national lovgivning og regionale og lokale forhold, som arbejdsmarkedets parter hver især oplever og har forskellige perspektiver på. Igennem ti år har Koldings Arbejdsmarkedsråd været en vigtig medspiller i forhold til det politiske udvalg, men ændrede vilkår på arbejdsmarkedet kalder på en videreudvikling af samarbejdet.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, vise eksempler på forskellige fora nedsat af andre kommuner, hvor formål og/eller konkrete opgaver har defineret sammensætning og funktion. Udvalgets drøftelse vil danne baggrund for programmet for temamødet den 10. april 2026 om et nyt forum.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter formål og muligheder for en ny organisering af samarbejdet med arbejdsmarkedets parter.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indledning og baggrund

Det danske arbejdsmarked bliver påvirket af så forskellige faktorer som international politik, national lovgivning og regionale og lokale forhold. Behov, tendenser og ny udvikling er alle elementer, som arbejdsmarkedets parter hver især oplever og har forskellige perspektiver på.

I Kolding Kommune ligger ansvaret for den lokale beskæftigelsespolitik hos Arbejdsmarkedsudvalget, der sætter retningen for arbejdet med at hjælpe ledige i job og servicere virksomhederne med opkvalificering og rekruttering af medarbejdere.

For at kunne gøre dette og samtidig reagere hurtigt og rettidigt på nye ændringer er der brug for dialog med og viden fra arbejdsmarkedets parter. Igennem ti år har Koldings Arbejdsmarkedsråd været en vigtig medspiller i den opgave, men en beskæftigelsesreform og ændrede vilkår på arbejdsmarkedet kalder på en videreudvikling af samarbejdet. Der er i høj grad fortsat brug for den tætte dialog, men der lægges op til, at form, deltagere og dagsorden vurderes.

Behov rammesætter emner og deltagere

Beskæftigelsesområdet er tæt forbundet med og afhængig af prioriteringer og udviklingen indenfor uddannelsesområdet - både unges valg af uddannelse og mulighederne for videre- og efteruddannelse. Området har også tætte relationer til det lokale og regionale erhvervsområde, ligesom samarbejdet med fagbevægelsen, a-kasserne, brancheorganisationer, socialområdet, sundhedsområdet og civilsamfundet er vigtige samarbejdspartnere.

Alle sidder de med viden og er med til at gøre en forskel for at ledige borgere kommer ud i job trods ledighed, personlige udfordringer eller sygdom. I et lokalt perspektiv er beskæftigelsespolitikken også en vigtig faktor ind i kommunens erhvervs politik.

Mange faktorer og forskelligartede dagsordener spiller ind, og et lokalt forum, der skal fungere som dialog- og sparringspartner fra det politiske udvalg, skal derfor have et klart formål og funktion, for at kunne levere dette. På mødet skal udvalget drøfte forskellige muligheder for at kunne rammesætte formål og funktion for et fremtidigt samarbejde i Kolding.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, vise eksempler på forskellige fora nedsat af andre kommuner, hvor formål og/eller konkrete opgaver har defineret sammensætning og funktion. Udvalget drøftede emnet første gang på deres møde i januar 2026, hvor de også godkendte planen for en kort afklarende proces. 10. april 2026 inviteres til temamøde med inviterede parter, der sammen med udvalget skal drøfte emnet.

Perspektiver og dagsorden for mødet til april vil tage udgangspunkt i udvalgets drøftelse af de forskellige muligheder fra dagens møde. Programmet for temamødet til april vil blive forelagt udvalget på deres møde til marts, hvor udvalgsmedlemmerne også får mulighed for at foreslå deltagere til temamødet.

Bilag

Oplæg

Punkt 5: Flere lønnede timer til kontanthjælpsmodtagere

26/801

Resumé

Borgere i målgruppen ”aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere” har ofte forskellige personlige udfordringer, som for den enkelte har været en forhindring for at have fået erfaringer fra arbejdsmarkedet.

I 2025 gennemførte ledere og medarbejdere fra Jobcenter Kolding og andre jobcentre et forløb med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), hvor de fik sparring på deres tilgang og arbejdet med at få flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ud i deltidsjobs med ordinære timer. Indsatsen førte til en stigning i antallet af borgere, der kom ud i en deltidsbeskæftigelse frem for praktik fra 76 i 2024 til 83 i 2025. Primo 2026 er der 526 borgere i gruppen af aktivitetsparate borgere.

Denne sag skitserer kort forløbet og resultaterne. På udvalgsrådet vil Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, Mai-Britt Schmidt Petersen, holde et oplæg omkring indsatsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Udvalget drøftede oplægget og tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indledning

Borgere, der tilhører gruppen af ”aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere” er ofte karakteriseret ved at have sociale, fysiske eller psykiske udfordringer, der har gjort det svært for dem at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det kan være en udfordring at komme vel igennem en virksomhedspraktik og bagefter at komme i job og få en ordinær løn for arbejdet.

At komme igennem den udfordring kræver et tæt samarbejde mellem den enkelte borger, rådgiver og medarbejderne ude på virksomheden. Og disse udfordringer er nogle af de opgaver, som medarbejdere og ledere dagligt arbejder med på jobcentret.

For at det lykkes for borgeren, kræver det, at den enkelte borger får troen på egne kompetencer og ressourcer, og det kræver en dialog med arbejdsgiver om at finde de rigtige opgaver og have tid og overskud til at tage imod en ny medarbejder, der kommer med en bagage og ikke nødvendigvis passer ind fra dag ét.

I 2025 gennemførte ledere og medarbejdere fra Jobcenter Kolding et forløb med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), hvor de fik sparring på deres tilgang og arbejdet med at få flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ud i ordinære timer. Indsatsen førte til en stigning i antallet af borgere, der kom ud i en deltidsbeskæftigelse frem for praktik fra 76 i 2024 til 83 i 2025. Primo 2026 er der 526 borgere i gruppen af aktivitetsparate borgere.

Denne sag skitserer kort forløbet og resultaterne. På udvalgsrådet vil Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, Mai-Britt Schmidt Petersen, holde et oplæg omkring indsatsen.

Lav ledighed giver både udfordringer og muligheder

Igennem flere år har ledigheden både lokalt og nationalt være meget lav. I Kolding er den pt på 2,8%, og mange virksomheder efterspørger kvalificeret arbejdskraft, som de ikke altid kan rekruttere. Det åbner muligheden for, at ledige borgere uden megen erfaring fra arbejdsmarkedet kan få et job og nogle kvalifikationer, som øger deres chance for at holde fast i det.

Sparringsforløbet fra STAR, som medarbejdere fra jobcentret deltog i, satte fokus på de forskellige aspekter ved udfordringen, og de barrierer, fordomme og praktiske problemer, der kan være. I forløbet blev f.eks. arbejdet med:

- *Over for borgerne:* At hjælpe dem i troen på egne ressourcer og kompetencer og at turde se nye muligheder for sig selv og sine fysiske og praktiske udfordringer. Arbejde med at borgerne kan se sig selv i forskellige job. Et vigtigt element er fokus på mødet med borgeren og signalere til dem, at man tror på dem og deres evner og muligheder. Det er erfaringen, at dette aspekt gør en stor forskel for borgerne.
- *Over for virksomhederne:* At det er et kulturarbejde, hvor både vi og virksomhederne skal bevæge os væk fra kun at tænke virksomhedspraktik, men allerede fra starten tale om løntimer også. Der er også arbejdet med muligheder for substitution, når den ønskede arbejdskraft ikke kan skaffes, opkvalificering eller opdeling af job i flere mindre opgaver og forhandlingsteknik for at skabe nye åbninger til borgerne. Derudover har der været arbejdet med at øge forretningsforståelsen for at kunne foreslå ændring i bemanning og opgaveløsning.
- *Internt på jobcentret:* At skabe forbedret samarbejde mellem afdelingerne til gavn for borgere og virksomheder. Det er en bevægelse, der er skabt, som vi skal bygge videre på med bedre overleveringer mellem jobkonsulent og virksomhedskonsulent. De rette CV'er og de rette kandidater til opgaven og tættere samarbejde om det rette match mellem virksomhed, opgave og kandidat.

Beskæftigelsesreformen giver nye rammer for indsatsen

Den nye beskæftigelsesreform bliver indført over årene 2026 – 2030. Den giver bedre mulighed for at møde udsatte borgere på en ny og mere tillidsfuld måde med færre sanktioner og med en prioritering af de indsatser, der er bedst til at hjælpe dem i job eller uddannelse.

Reformen indeholder også et målrettet fokus på indsatser, der foregår ude på virksomhederne i form af praktikker og hurtigst muligt løntimer. Der er erfaring for, at selv få timer, der udbetales en ordinær løn for, øger motivationen og troen på sig selv som medarbejder. Derfra er vejen skabt til at komme i varigt arbejde.

Desuden ved vi, at forældres tilknytning til arbejdsmarkedet også påvirker deres børn, og at netop i perioder med mangel på arbejdskraft, er der muligheder for at ledige med få erfaringer fra arbejdsmarkedet kan få job inden for mangelområderne. Reformen betyder også, at kommunerne fremover måles på fem resultatmål, hvor andel af borgere i ordinære løntimer er et af målene.

For yderligere at anspre kommunerne til at følge dette spor indeholder reformen en jobpræmie, og der er årligt afsat 75 mio. kr. til landets kommuner. Kommunen optjener i perioden januar 2026 – januar 2027, og præmien udbetales i januar 2028. Jobpræmien fastsættes efter hvor mange borgere man har i målgruppen 1. marts året forinden. Midlerne kan frit benyttes til serviceudgifter dvs. til kommunens daglige drift af service og administration.

For jobcentret betyder det, at jo flere aktivitetsparate borgere, der kommer ud i løntimer, jo flere midler kommer der retur i form af jobpræmie, som kan benyttes til indsatser for andre grupper af borgere.

Bilag

Oplæg

Punkt 6: Nedsættelse af Multikulturelt forum for 2026-2029

26/455

Resumé

Multikulturelt forum har i den seneste valgperiode rådgivet social- og arbejdsmarkedsområdet samt byrådet i spørgsmål om integration. Forummet har været et lokalt vidensforum, der har bidraget med idéer og drøftelser om udfordringer og muligheder på integrationsområdet.

Det foreslås, at Multikulturelt forum nedsættes for perioden 2026-2029 som et §17, stk. 4-udvalg, der skal rådgive og fungere som høringspart for Arbejdsmarkedsudvalget og byrådet i integrationsspørgsmål. Forummet betragtes som kommunens integrationsråd.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller nedsættelse af Multikulturelt forum til byrådets godkendelse,

at Arbejdsmarkedsudvalget blandt udvalgets medlemmer indstiller en formand og et menigt medlem af Multikulturelt forum til byrådets godkendelse,

at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til byrådets godkendelse, at Arbejdsmarkedsudvalget får delegeret kompetencen til at udpege medlemmer fra foreninger og andre aktører til Multikulturelt forum.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Multikulturelt forums nedsættelse indstilles til byrådets godkendelse.

Et forslag om, at Birgitte Munk Grunnet indstilles udpeget som formand for Multikulturelt Forum, blev forkastet med 5 stemmer mod 2. For forslaget stemte Birgitte Munk Grunnet og Gitte Grønbæk.

Et forslag om, at Iben Lehmann Rasmussen indstilles udpeget som formand for Multikulturelt Forum, blev godkendt med 5 stemmer mod 2. Imod stemte Birgitte Munk Grunnet og Gitte Grønbæk.

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Birgitte Munk Grunnet udpeges som medlem af Multikulturelt forum.

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller derudover til byrådets godkendelse, at udvalget får delegeret kompetencen til at udpege medlemmer fra foreninger og andre aktører til Multikulturelt forum.

Sagsfremstilling

Jævnfør Kommunestyrelsesloven kan byrådet nedsætte særlige udvalg (§17 stk. 4), med det formål at rådgive byrådet eller de stående udvalg om udfordringer og muligheder inden for deres fagområde.

Det foreslås, at byrådet nedsætter af Multikulturelt forum som et §17, stk. 4-udvalg, hvis rolle skal være at rådgive og fungere som høringspart i forhold til Arbejdsmarkedsudvalget og byrådet omkring integrationsspørgsmål. Forummet betragtes også som kommunens integrationsråd.

Formål og styringsmæssig ramme for Multikulturelt forum

Multikulturelt forum skal medvirke til at:

- Styrke medborgerskab og inklusion for alle grupper i Kolding Kommune
- Fungere som forum, hvor dialog mellem alle etniciteter hører hjemme
- Være videns- og sparringsforum for integration
- Fungere som ambassadører for sameksistens i Kolding Kommune
- Have fokus på sårbare grupper af anden etnisk minoritetsbaggrund

- Være i tæt dialog og have en proaktiv rolle i forhold til, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet.

Forummet er et rådgivende organ med reference til Arbejdsmarkedsudvalget. Forummet har ikke selvstændig beslutningskompetence og heller ikke bestillingskompetence hos øvrige fagudvalg.

Medlemmer

Det foreslås, at Multikulturelt forum sammensættes på følgende måde:

Medlemmer, der udpeges af byrådet ved forummets nedsættelse efter indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget

1 formand fra Arbejdsmarkedsudvalget

1 medlem fra Arbejdsmarkedsudvalget

Medlemmer, der efterfølgende udpeges af Arbejdsmarkedsudvalget

1 medlem fra hver af de relevante etniske foreninger

1 medlem fra hver af de andre relevante aktører

2 medlemmer Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

1 medlem fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen

Forummet vælger på det konstituerende møde sin næstformand blandt de etniske foreninger.

I seneste periode 2022-2025 var disse etniske foreninger repræsenteret: Kurdisk Forening, den Afghansk/danske venskabsforening, den afghanske kulturforening, Somalisk Forening, Somalisk Kulturforening og Bosnisk Kulturcenter Kolding. Andre relevante aktører var i seneste periode Dansk Flygtningehjælp, Dansk Multietnisk forening, Kolding Provsti tværkulturelt arbejde samt Get2sport.

Forvaltningen vil til udpegningen på det førstkommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget foreslå, at medlemmerne fra seneste rådsperiode udpeges til at fortsætte som medlemmer.

Alle foreninger vil kunne udpege en suppleant, som kan indtræde i det udpegede medlems sted.

Etableres der nye relevante foreninger i løbet af forummets funktionsperiode, vil de kunne blive tilbudt en plads i forummet efter godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Mødevirksomhed

Det lægges op til at arbejdet i forummet berammes til op til fire ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Derudover kan der arrangeres særlige arrangementer som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt forum og Arbejdsmarkedsudvalget, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

Multikulturelt forum fastsætter selv deres forretningsorden, som godkendes på det konstituerende møde. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til forretningsorden, som er vedlagt til orientering.

Bilag

Forslag til forretningsorden – Multikulturelt forum 2026 - 2029

Punkt 7: Orientering fra arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra arbejdsmarkedsområdet;
Å

- Orientering om STAR-midler til kompetenceudvikling
- Orientering om puljemidler til SammenomJOB.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,
Å
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden:

- medlemskab af FGU's hovedbestyrelse og Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Kommende aktiviteter:

Dato for aktivitet	Aktivitet	Adresse
17. marts 2026, kl. 14-16.00	Fejring af SammenomJOB prismodtagere	Koldinghus
20. august 2026, kl. 8.30-15.00	Afholdelse af Socialøkonomisk Folkemøde	Posthuset, Banegårdspladsen
12-13. november 2026	KL JobCamp	Aalborg Kongres & Kultur Center

Punkt 10: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.