

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-10-2017

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2017 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Yrsa Mastrup, Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen, Lis Ravn Ebbesen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Behov for arbejdskraft.....	3
Virksomhedsservice - samarbejdet med virksomhederne omkring arbejdskraft og rekruttering.....	4
Uddannelse og opkvalificering for ledige.....	7
Tillæg 2018 til Beskæftigelsesplanen 2017 - 2020.....	9
Aktivering i sommerperioden for integrationsydelsesmodtagere.....	11
Opfølgning på velkomstdag for flygtninge - Legeparken.....	13
Udvidet samarbejde mellem Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet om tilbud til borgere med kroni	15
Tilbud til borgere med rygsmerter.....	17
Kommunikation fra møder i Arbejdsmarkedsudvalget.....	18
Orientering fra formanden.....	20
Orientering fra forvaltningen.....	21
Deltagelse i aktiviteter - oktober.....	22
Tillæg - Status på integrationsområdet, oktober 2017.....	23
Tillæg - Status på arbejdsmarkedsområdet, oktober 2017.....	27

Punkt 1: Temadrøftelse - Behov for arbejdskraft

17/735

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at have en temadrøftelse på hvert andet af deres møder, hvor der bliver lejlighed til at drøfte et emne mere indgående.

De seneste konjunkturanalyser viser, at det går bedre for virksomhederne i Kolding. Det går bedre vurderet på omsætning, ordrebøger der ser mere positive ud, og investeringerne i virksomhederne stiger. Samtidigt har virksomhederne på tværs af brancher positive forventninger til fremtiden. Sagt med andre ord - virksomhederne i Kolding er i bedre form - og formen er stigende.

Derved er der også i stigende grad et meget prioriteret opmærksomhedspunkt hos virksomhederne i Kolding - adgangen til kvalificeret arbejdskraft. Og derved nu går over og bliver defineret som "mangel" på kvalificeret arbejdskraft. Et opmærksomhedspunkt, der blandt mange virksomheder fremhæves som den væsentligste barriere for videre vækst

På mødet vil Jobcenterchefen holde et oplæg om arbejdskraften. Oplægget danner afsæt for udvalgets temadrøftelse om muligheder og udfordringer inden for de nuværende konjunkturer.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Oplægget blev drøftet, og udvalget pålagde forvaltningen at udarbejde et konkret oplæg til drøftelse om arbejdskraft til virksomhederne, og udvikling af den arbejdskraft, der er til rådighed.

Punkt 2: Virksomhedsservice - samarbejdet med virksomhederne omkring arbejdskraft og rekruttering

17/16783

Resumé

Med afsæt i de strategiske pejlemærker, der er politisk vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget, har jobcentret i 2017 arbejdet med udviklingen af en styrket virksomhedsservice.

For jobcentret betyder det mere konkret, at der arbejdes med følgende pejlemærke:

- *Bedre koordination af virksomhedsindsatsen og service over for virksomhederne med én kontaktperson under opgavens løsning og tydelig kontaktmulighed*
- *Styrke jobrekrutteringen på Jobcenter Kolding*
- *Udbygge jobrekrutteringen med mere fokus på opkvalificering, så virksomheden får den medarbejder, de har brug for.*

Virksomhederne skal mødes professionelt, og med en tilgang om hvad vi kan gøre for at hjælpe virksomheden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med afsæt i de strategiske pejlemærker, der er politisk vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget, har jobcentret i 2017 arbejdet med udviklingen af en styrket virksomhedsservice.

Pejlemærket for virksomhedsindsatsen indeholder en målsætning om, at samarbejdet med virksomhederne i højere grad målrettes mod virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencer.

- *Bedre koordination af virksomhedsindsatsen og service over for virksomhederne med én kontaktperson under opgavens løsning og tydelig kontaktmulighed*
- *Styrke jobrekrutteringen på Jobcenter Kolding*
- *Udbygge jobrekrutteringen med mere fokus på opkvalificering, så virksomheden får den medarbejder, de har brug for.*

Virksomhederne skal mødes professionelt, og med en tilgang om hvad vi kan gøre for at hjælpe virksomheden. Når virksomhederne samarbejder med jobcentrets virksomhedsservice omkring rekruttering af arbejdskraft, kan de forvente at få:

- En fast kontaktperson på opgaven
- Tilbage melding på henvendelser indenfor senest 48 timer
- Facilitering af hele rekrutteringsprocessen
- Håndtering af papirarbejdet i forbindelse med ansættelser
- Uddannelse og opkvalificering i forbindelse med ansættelser

Virksomhederne kan få hjælp til rekruttering af arbejdskraft på forskellig vis. Her skal særligt fremhæves følgende tilbud til virksomhederne:

Jobrekrutteringer

Virksomhederne kan få hjælp til at finde arbejdskraft gennem jobrekrutteringer i jobcentrets rekrutteringsservice. Der er et

direkte telefonnummer og mail til rekrutteringsservice, hvor virksomhederne afgiver deres behov for hjælp til jobrekruttering.

Rekrutteringsservice afdækker, hvad der er behov for, og hvordan vi kan hjælpe i hele rekrutteringsopgaven. Vi udsøger bredt på tværs af kommunegrænser for at finde den bedst kvalificerede til jobbet.

Der forventes i 2017 at blive håndteret 650 jobrekrutteringer.

Jobdating

På jobdating møder virksomhederne potentielle ansøgere, der er udsøgt ud fra de brancher, virksomhederne kommer fra, og de ledige job de har med. Virksomheder får her mulighed for at møde og snakke med ansøgerne. For langt de fleste virksomheder er det afgørende, at kemien og kompetencerne følges ad.

Senest blev der d. 21. september 2017 afholdt jobdating på EasyFood, med særlig fokus på lager og logistik. Der var 11 tilmeldte virksomheder, der fik mulighed for at møde godt 60 ledige. Udover virksomheder deltog også AMU Syd såvel som IBC, så der på stedet kunne afklares spørgsmål om opkvalificering og uddannelse.

Der bliver i 2017 afholdt 5 jobdating arrangementer med deltagelse af 45-50 virksomheder og godt 250 ledige. Det forventes, at 50 ledige kommer videre i arbejde på grundlag af jobdating arrangementerne

Rekrutteringsopgave YouSee – HR Partner

Tidligere i 2016 har jobcentret været i et tæt samarbejde med YouSee omkring rekruttering, i forbindelse med virksomhedens tilflytning til Kolding. Jobcentret går ind og tilbyder virksomheden at være HR Partner for virksomheden i forhold til planlægning af opkvalificering og introduktion af nye medarbejdere. Det har været med så stor succes og tilfredshed hos YouSee, at jobcentret har afholdt et yderligere rekrutteringsarrangement YouSee i august. Resultaterne har for virksomheden været så positive, at der planlægges endnu et lignende arrangement i 4. kvartal 2017.

Som del af Kolding Kommunes samlede indsats for at tiltrække nye virksomheder, er mulighederne for en tilsvarende løsning medtaget i den igangværende dialog med 2 nye virksomheder.

Det forventes, at der i 2017 formidles 40 jobs igennem denne form for rekrutteringsopgave, hvor jobcentret varetager en større del af HR funktionen for virksomheden.

Kendskab og viden mellem jobcentret og virksomhederne

Forudsætningen for, at jobcentret kan lykkes med at skabe værdi for virksomhederne er, at virksomhederne kender til jobcentret. At komme ud til virksomhederne og få etableret kontakten, er derfor højt prioriteret i virksomhedsindsatsen.

Tilgangen skal opleves professionelt og med afsæt i, hvad vi kan gøre for virksomheden. Det primære mål er at få flere jobrekrutteringer, men der kan også være andre udfordringer, som er vigtige for virksomhederne. Det kan f.eks. være fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, hvor vi aktivt kan hjælpe virksomheden.

Jobcentrets medarbejdere får også en direkte viden om, hvilke kompetenceområder der er særligt kritiske for virksomhederne for at kunne vækste, og hvor der er mangel på kompetencer. Viden der kan omsættes til konkrete uddannelses tiltag for ledige og rekrutteringer tæt forbundet hermed.

Jobcentret forventer i 2017 at være i kontakt med 2000 ”unikke” virksomheder i Kolding Kommune, ud af godt 3400 i alt.

Tiltag i jobcentrets virksomhedsservice

I den kommende 6 måneders periode arbejdes der særligt med følgende tiltag:

- Gennemførelse af 3 virksomhedsarrangementer i 2017
 - o Rekrutteringsarrangement med YouSee d. 29. september
 - o Jobdating hos Super Dæk d. 5. oktober
 - o Jobdating hos Tora d. 8. november
- Årsplan for jobdating i 2018
 - o Prioriterede brancheområder skal identificeres
 - o Udvalgelse af virksomheder og jobkompetencer
 - o Involvering af uddannelsesinstitutioner
- Opkvalificering og uddannelse

- o Brancherettede forløb på specifikke kompetencer, i samarbejde med virksomheder inden for mangelområder såsom
 - § Lager og logistik
 - § Transport
 - § Industri og produktion
- o Mere jobrettet opkvalificering som del af rekrutteringer til virksomheder

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Uddannelse og opkvalificering for ledige

17/16475

Resumé

Jobcenter Kolding har i 2017 øget sit fokus på uddannelse og opkvalificering for at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Der bliver kigget på de lediges muligheder for at blive uddannet til at honorere den arbejdskraftsmangel, der er både lokalt og i hele Trekantområdet.

Samlet set har udgifterne til uddannelse og opkvalificering været på omkring 4.5 mio. kr. Uddannelse og opkvalificering er en investering i fremtiden, som giver mulighed for at besætte og skabe flere job, og det sikrer kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i både Kolding Kommune og resten af Trekantområdet.

Jobcentrets fokus er i høj grad på at møde virksomhedernes efterspørgsel. Derfor arbejdes der med at afdække denne efterspørgsel både gennem den direkte dialog med de enkelte virksomheder og ved at samarbejde tæt med bl.a. AMU-centret og Hansenberg.

Der er sat øget fokus på at uddannelsesscreene de ledige, lige så snart de møder op på jobcentret.

Et væsentligt element i det styrkede uddannelsesfokus er jobcentrets Opkvalificeringsenhed, der er oprettet i 2017. Formålet at få udvidet samarbejdet med de relevante uddannelsesinstitutioner, og få sammensat mere fleksible og målrettede forløb til gavn for de ledige. Tilsvarende skal enheden også i høj grad medvirke direkte i arbejdet med at motivere ledige til uddannelse, især for de ufaglærte.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen drøftes, og

at der udarbejdes en status igen april 2018, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har i 2017 øget sit fokus på uddannelse og opkvalificering for at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft – lokalt såvel som i hele Trekantområdet.

Det målrettede arbejde med området

Jobcenter Kolding har to overordnede tilgange til uddannelsen af de ledige:

- En virksomhed efterspørger konkrete kompetencer
- Generelt uddannelsesløft af arbejdsstyrken

En virksomhed efterspørger konkrete kompetencer

Disse opkvalificeringer af ledige opstår typisk, fordi en bestemt virksomhed efterspørger arbejdskraft. Herefter bliver der igangsat uddannelse for at opfylde behovet, og virksomheden er tæt på - og en del af - det konkrete forløb.

Generelt uddannelsesløft af arbejdsstyrken

Den mere generelle tilgang til uddannelses- og opkvalificering er de forløb, hvor fokus er på et generelt uddannelsesløft af personer i arbejdsstyrken, indenfor brancher med stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Også selvom der ikke står en konkret virksomhed og venter for enden af uddannelsesforløbet.

Der har i perioden januar til august 2017 været 295 borgere, som har gennemført uddannelsesforløb og 30 opkvalificeringsforløb.

Uddannelsesforløbene består primært af den regionale uddannelsespulje og 6 ugers jobrettet uddannelse.

Opkvalificeringsforløbene er kendetegnet ved at være målrettet brancher, med stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Hertil vil der så vidt det er muligt, være tilknyttet virksomheder inden for brancherne. Således kan jobsøger og

virksomhed prøve hinanden i eksempelvis virksomhedspraktikker i forbindelse med forløbene.

Ultimo september var 115 af de 295 borgere, som har gennemført et uddannelsesforløb, kommet i arbejde svarede til 39%.

Ultimo september var 12 af de 30 borgere, som har gennemført et opkvalificeringsforløb, kommet i ordinært arbejde svarende til 40%.

Følgende opkvalificeringsforløb er gennemført i 2017:

- Bygge & anlæg
- 2 x Flextrafikchauffører
- MAG svejsning

30 ledige har gennemført opkvalificeringsforløb, hvoraf de 10 på nuværende tidspunkt er kommet i ordinært arbejde. Hertil kommer at flere af deltagerne er i praktik eller har haft kortere vikariater.

Samlet set har udgifterne til uddannelse og opkvalificering været på omkring 4.5 mio. kr. til dags dato i 2017.

Efterspørgsel efter opkvalificering

Jobcentrets fokus er i høj grad på at møde virksomhedernes efterspørgsel. Derfor arbejdes der med at afdække denne efterspørgsel både gennem den direkte dialog med de enkelte virksomheder og ved at samarbejde tæt med bl.a. AMU-centret og Hansenberg. Uddannelsesinstitutioner har et stort netværk af virksomheder, som jobcentret kan samarbejde med omkring opkvalificering og uddannelse af den ledige del af arbejdsstyrken.

Der er sat øget fokus på at uddannelsesscreene de ledige, lige så snart de møder op på jobcentret. Det skal for dagpengemodtagernes vedkommende også ske i tæt samarbejde med a-kasserne, i starten af ledighedsforløbet hvor der netop er fællessamtaler med a-kasse og jobcentret for den ledige.

Et væsentligt element i det styrkede uddannelsesfokus er jobcentrets Opkvalificeringsenhed, der er oprettet i 2017. Formålet at få udvidet samarbejdet med de relevante uddannelsesinstitutioner, og få sammensat mere fleksible og målrettede forløb til gavn for de ledige. Tilsvarende skal enheden også i høj grad medvirke direkte i arbejdet med at motivere ledige til uddannelse, især for de ufaglærte.

De kommende måneder vil fokus være på følgende aktiviteter:

1. Motivation af ledige

Brancherettede arrangementer, hvor formålet er at udsøge og opkvalificere ledige til at varetage specifikke jobåbninger efter ønske fra virksomheder.

2. Den virksomhedsrettede indsats

Indsatsen skal i endnu højere grad indfange virksomhedernes behov for arbejdskraft – også i samarbejdet med Business Kolding og uddannelsesinstitutionerne med deres virksomhedsnetværk.

3. Implementering

Fortsat implementering af uddannelsesfokus i kontaktføreløbet med ledige og i organisationen. Der er fokus på det tværfaglige samarbejde og enheden deltager på afdelings- og teammøder på tværs af jobcentret.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive forelagt en ny status på mødet i april 2018.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Udvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede, at der udarbejdes en status igen til april 2018.

Punkt 4: Tillæg 2018 til Beskæftigelsesplanen 2017 - 2020

16/21392

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd har drøftet retning og indhold i Beskæftigelsesplan 2017-2020 og ser følgende muligheder, som kan optimere beskæftigelsesindsatsen og få flere i arbejde:

- Øget og systematisk brug af uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
- Flere valgmuligheder til borgerne
- Fokus på trinvis indgang til arbejdsmarkedet via småjob

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder videre med de tre indsætter, som indgår som tillæg til den eksisterende beskæftigelsesplan.

Tilføjelse til resumé

Forslag til tillæg 2018 til Beskæftigelsesplan 2017-2020 har været drøftet i Koldings Arbejdsmarkedsråd, hvorefter Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til endelig godkendelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget (6. september), Koldings Arbejdsmarkedsråd (14. september) og Arbejdsmarkedsudvalget (endelig godkendelse).

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at tillægget 2018 til Beskæftigelsesplanen 2017 – 2020 drøftes, og

at tillægget 2018 til Beskæftigelsesplanen 2017 – 2020 sendes i høring hos Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at tillægget 2018 til Beskæftigelsesplan 2017-2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd har drøftet retning og indhold i Beskæftigelsesplan 2017-2020 og ser følgende muligheder, som kan optimere beskæftigelsesindsatsen og få flere i arbejde:

- Øget og systematisk brug af uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
- Flere valgmuligheder til borgerne
- Fokus på trinvis indgang til arbejdsmarkedet via småjob

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder videre med de tre indsætter, som indgår som tillæg til den eksisterende beskæftigelsesplan.

Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering

Dele af arbejdsmarkedet har de seneste år været præget af en difference mellem den arbejdskraft, der efterspørges, og de kompetencer der er til rådighed. For at vende udviklingen vil vi sætte fokus på en mere systematisk brug af uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering, så arbejdsstyrken igen matcher virksomhedernes behov.

Valg af karrierevej, uddannelse og uddannelsesinstitution kan tænkes og foretages langt mere fleksibelt, end vi gør det i dag. At tage en uddannelse skal ikke nødvendigvis forstås som en traditionel samlet og specifik uddannelse. Mulighederne for at sammensætte det mest relevante uddannelsesforløb, tilpasset både virksomhedernes behov og den enkelte borgers ønsker og kvalifikationer, er mange.

Et veltilrettelagt kortere opkvalificeringsforløb er lettere at overskue end en fuld uddannelse, og kan være redskabet, der flytter ufaglærte til faglærte. For nogle borgere vil mange små skridt, i form af kortere uddannelsesmoduler, AMU-kurser, meritgivende praktikforløb og en sammensætning af udvalgte fag på forskellige fagskoler, have stor betydning for deres vej frem på arbejdsmarkedet.

Det betyder, at vi skal arbejde frem mod, at uddannelsesinstitutionernes tilbud i højere grad tilpasses borgerne og ikke omvendt.

Flere valgmuligheder til borgerne

Gennem de sidste mange år har der i beskæftigelsesindsatsen været afprøvet forskellige initiativer, der skulle bringe borgere længst væk fra arbejdsmarkedet i job og uddannelse. Resultaterne har været varierende og i dag, har vi stadig en alt for stor gruppe af aktivitetsparate borgere, som har svært ved at se sig selv på arbejdsmarkedet.

Erfaringer viser, at mere medindflydelse og ejerskab til eget ledighedsforløb styrker troen på fremtidige jobmuligheder, personlige- og faglige kompetencer. Vi vil arbejde videre i et spor, hvor borgerne får større valgfrihed, fordi vi tror, det skaber bedre effekter, og at vi derigennem kan skabe den nødvendige motivation og ejerskab.

Flere valgmuligheder og højere grad af frivillighed kan bringe andre ressourcer og kompetencer frem hos den enkelte borger, som vi måske ikke får øje på i dag. En større grad af indflydelse på de indsatser der tilbydes, skal derfor afspejles i det gennemgående ledighedsforløb, hvor egne realistiske ønsker er katalysator og motivationsfaktor for hele indsatsen.

Friere valg forpligter, og den enkelte må dermed også påtage sig et større ansvar. Borgere, der selv kan løfte og løse en opgave, skal selv tage ansvaret, mens borgere med færre ressourcer, tilbydes større grad af hjælp.

Småjob og praktik med ordinære timer

I 2017 etablerede jobcentret Småjobservice. Formålet med enheden var tvedtelt – at efterkomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft til mindre arbejdsopgaver i afgrænsede perioder eller i få ugentlige timer og samtidig at hjælpe flere ledige ud på arbejdsmarkedet via ansættelser i kortere perioder.

Småjobservice gør det let for virksomheder, der er interesserede i at ansætte en medarbejder i en kort periode, at få hurtig rekruttering af arbejdskraft som er fleksibel og tilpasset individuelle behov nu og her.

Muligheden for at supplere en virksomhedspraktik med ordinære timer kan også være medvirkende til, at flere borgere bliver en del af arbejdsmarkedet. Virksomheden får mulighed for at prøve medarbejderens kompetencer af i en praktik og i tæt dialog med sagsbehandler og medarbejder betales løn for et antal ordinære arbejdstimer i takt med medarbejderens stigende performance.

Fra borgerens perspektiv kan udsigten til flere ordinære timer med løn være en afgørende motivationsfaktor til videreudvikling og ejerskab. Udgangspunktet vil altid være den enkeltes individuelle kompetencer, og ordningen skal give mening for både virksomhed og medarbejder.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Forslag til tillæg 2018 til Beskæftigelsesplan 2017-2020 blev drøftet i Koldings Arbejdsmarkedsråd den 14. september 2017. Der var ingen bemærkninger til tillægget.

På dagens møde gives en afrapportering om tillæggets første tema – uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering – under punktet ”Kortlægning af uddannelse- og opkvalificeringsaktiviteter 2017”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 14-09-2017

Tillægget blev godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Godkendt.

Punkt 5: Aktivering i sommerperioden for integrationsydelsesmodtagere

17/15370

Resumé

På baggrund af en henvendelse fra medlem af Arbejdsmarkedsudvalget Lis Ravn Ebbesen (SF) besluttede Arbejdsmarkedsudvalget på sit møde den 6. september 2017 at pålægge forvaltningen at udarbejde oversigt over feriemuligheder for kontanthjælpsmodtagere og flygtninge.

Herudover blev det besluttet at udarbejde en oversigt over, hvilke ferietilbud, der findes til børn i frivillige foreninger m.v.

Med indførelse af jobreformen i 2016 ændrede reglerne sig for ferie for hhv. kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere.

Det betyder, at skitseringen af muligheder og tilbud udelukkende gælder for de borgere, der modtager integrationsydelse, som pt. er den eneste gruppe, der ikke har ret til at holde ferie. Nedenstående muligheder gælder ikke for gruppen af borgere, der modtager kontanthjælp og uddannelseshjælp, da de kan holde ferie.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter, hvorvidt aktiveringsindholdet tilpasses i sommerferieperioden, og

at udvalget beslutter en løsning ud fra de skitserede modeller for de borgere, der pt ikke er berettiget til ferie.

Sagsfremstilling

På baggrund af en henvendelse fra medlem af Arbejdsmarkedsudvalget Lis Ravn Ebbesen (SF) besluttede Arbejdsmarkedsudvalget på sit møde den 6. september 2017 at pålægge forvaltningen at udarbejde oversigt over feriemuligheder for kontanthjælpsmodtagere og flygtninge.

Herudover blev det besluttet at udarbejde en oversigt over, hvilke ferietilbud der findes til børn i frivillige foreninger m.v. (bilag). Nedenfor gives en oversigt over gældende lovgivning på området.

Jobreformen

Med indførelse af jobreformen i 2016 ændrede reglerne sig for ferie for hhv. kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere.

Kontanthjælp og uddannelseshjælpsmodtagere

Kontanthjælp og uddannelseshjælpsmodtagere, der har modtaget ydelse i en sammenhængende periode på 12 måneder, har ret til 4 ugers ferie, heraf max 2 ugers sammenhængende ferie. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage kontanthjælp eller uddannelseshjælp, mens ferien afholdes. Ferien aftales med jobrådgiveren.

Integrationsydelsesmodtagere

Integrationsydelsesmodtagere har ikke ret til ferie. Det betyder, at de skal stå til rådighed for beskæftigelsesfremmende tilbud 52 uger om året. Når en integrationsydelsesmodtager har opholdt sig i Danmark i 7 år ud af de seneste 8 år, overgår de til at kunne modtage kontanthjælp og uddannelseshjælp, og dermed får de ret til ferie på det tidspunkt.

I familier med børn, hvor forældrene modtager integrationsydelse, skal forældrene stå til rådighed på lige vilkår med øvrige integrationsydelsesmodtagere.

I de familier, hvor jobrådgiveren i samråd med familieguiderne vurderer, at barnet ikke tåler gæstedagpasning grundet familiestruktur, nyligt ankomne mm., så vil den ene af forældrene blive fritaget for undervisning/praktik i lukkeugerne på dagpasningsområdet. Der er ikke tale om ferie, men om at være fritaget for at stå til rådighed for at passe barnet.

Det betyder, at den efterfølgende skitsering af muligheder og tilbud udelukkende gælder for de borgere, der modtager integrationsydelse, som pt. er den eneste gruppe, der ikke har ret til at holde ferie. Nedenstående muligheder gælder ikke for gruppen af borgere, der modtager kontanthjælp og uddannelseshjælp, da de kan holde ferie.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik §§ 13, stk. 11 og 12 samt § 5 stk. 4.

Oversigt over eksisterende frivillige tilbud til børn i skolernes ferier

Der er udarbejdet oversigt over de frivillige foreninger, som har tilbud til børn i skolernes ferier (bilag).

Muligheder for aktivering i sommerperioden

Ifølge loven skal der ske en aktivering hele året rundt, men der er muligheder indenfor lovens rammer for at planlægge andet indhold i f.eks. sommerperioden. Og der kan her lægges op til at udforme mere individuelle løsninger, hvor der tages hensyn til f.eks. børnenes tarv.

Det kunne f.eks. være sprogundervisning og aktivering andre steder end på sprogskolen, og med mulighed for at medbringe og inddrage børnene i aktiviteter sammen med forældrene. Turene kunne arrangeres rundt omkring i Kolding Kommune til forskellige tilbud.

Der kan derfor skitseres følgende muligheder for aktivering i sommerperioden:

1. Fortsætte den nuværende model, hvor der pågår aktivering og sprogundervisning hele året i dagtimerne.
2. Aktivering/sprogundervisning hvor der i en uge i sommerperioden skabes plads til andre aktiviteter, som giver mulighed for inddragelse af børnene.
3. Som model 2 men hvor deltagerne tilmelder sig, om de vil fortsætte i den almindelige aktivering/sprogundervisning eller melde sig til sommeraktiveringen og tager deres børn med.

Det oprindelige spørgsmål handlede om sommerferien, men da skolerne har andre perioder, hvor der er fri og derfor lukning, bør man i valg af løsning vurdere, om det også har betydning for disse perioder.

Forvaltningen peger på sommerferien som det bedste tidspunkt, men der kan også kigges på f.eks. efterårsferie, juleferien og påsken. Dog er behovet størst for henover sommeren pga. den længere periode med lukning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Udvalget drøftede aktivering i sommerferien og besluttede, at forvaltningen gennemfører model 3 fra sommeren 2018.

Bilag

Oversigt over eksisterende frivillige tilbud til børn i skolernes ferier.pdf

Punkt 6: Opfølgning på velkomstdag for flygtninge - Legeparken

17/2787

Resumé

Kolding Kommune afholdte lørdag den 16. september fra 13.00 – 16.00 en velkomstdag for flygtninge og alle andre interesserede nede i Legeparken.

Formålet med velkomstdagen var, at præsentere flygtninge for livet i Kolding Kommune samt medvirke til at flygtninge kan etablere nye netværk. På dagen deltog Kolding Kommune samt en lang række foreninger fra frivillighedslivet.

Udover deltagelse fra de frivillige foreninger var der musiske indslag, sportsopvisning samt en lang række aktiviteter for børnene.

Succeskriteriet for dagen var mindst 150 deltagere, men det formodes, at der i løbet af dagen var mere end 300 deltagere.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Beskæftigelses – og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning, og

at der afholdes en årligt tilbagevendende velkomstdag for flygtninge, som det nye Arbejdsmarkedsudvalg beslutter, hvordan skal foregå.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i marts 2017, at der skulle gennemføres en velkomstdag i legeparken for nytilkomne flygtninge og alle andre interesserede. I den forbindelse skulle der nedsættes en arbejdsgruppe med ansvar for planlægning og gennemførelse af velkomstdagen.

Arbejdsgruppen bestod af deltagere fra Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen, Børne – og Ungdomsforvaltningen, Kommunikationsafdelingen, Senior – og Socialforvaltningen, By – og Udviklingsforvaltningen samt Dansk Flygtningehjælp.

Formål med velkomstdagen

Velkomstdagen havde til formål at præsentere flygtninge for livet i Kolding Kommune samt medvirke til, at flygtninge kan etablere nye netværk. På dagen deltog Kolding Kommune samt en lang række foreninger fra frivillighedslivet.

Der blev afsat en ramme til afholdelse af arrangementet på 60.000 kroner, som blev bevilget fra Integrationspuljen.

Afholdelse af velkomstdagen

Velkomstdagen blev afholdt lørdag den 16. september 2017 i legeparken fra 13.00-16.00. Arrangementet var placeret i et stort telt på en parkeringsplads lige ved legeparkens indgang.

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget Mette Balsby og medlem af Arbejdsmarkedsudvalget og formand for Social – og Sundhedsudvalget Lis Ravn Ebbesen bød velkommen til arrangementet.

På forhånd var der sendt invitationer rundt til Sprogskolen, Job og Sprog samt alle relevante medarbejdere i jobcentret, som til daglig er i kontakt med flygtninge. Der var ligeledes taget kontakt til pressen og udarbejdet opslag på flere forskellige facebook sider.

Omkring 25 frivillige foreninger deltog med en stand på velkomstdagen – hvoraf flere af foreningerne modtog støtte fra Integrationspuljen. Derudover var der en del aktiviteter for børnene i og ved siden af teltet med de forskellige stande; herunder hoppeborg, fodboldslalom, ansigtsmaling, bådbygning m.v. kampsportsklubben Fighters lavede børneopvisning.

Inde i teltet var der opsat en mindre scene med forskellige musiske indslag – herunder Integrationskoret. Endelig var der gratis mad, kaffe, te og saftvand til gæsterne. Dansk Flygtninge Hjælp serverede ligeledes gratis portionsanretninger.

Succeskriteriet for dagen var mindst 150 deltagere, men det formodes, at der i løbet af dagen kom mere end 300 deltagere. Placering af velkomstdagens telt ved legeparkens indgang betød, at der var mange af legeparkens almindelige gæster der kiggede forbi arrangementet. De gæster der i første omgang kom på grund af velkomstdagen benyttede sig ligeledes af legeparkens forskellige tilbud efterfølgende.

Evaluering af velkomstdagen

Den nedsatte arbejdsgruppe vil evaluere arrangementet i løbet af september måned.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Udvalget har godkendt, at der fremadrettet gennemføres en årlig velkomstdag for flygtninge, og at forvaltningen pålægges at udarbejde forslag til gennemførelse i foråret 2018.

Bilag

Oversigt - Foreninger og aktiviteter på velkomstdag

Punkt 7: Udvidet samarbejde mellem Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet om tilbud til borgere med kroniske komplekse smerter

17/3500

Resumé

Sundhedsområdet og Arbejdsmarkedsområdet har aftalt et pilotprojekt året ud for borgere med kroniske komplekse smerter. Målet er at sikre et forløb, som i endnu højere grad øger deltagernes mestring af kroniske smerter ved hjælp af sundhedspædagogiske værktøjer og kognitivt procesarbejde med henblik på en højere grad af beskæftigelse og uddannelse/aktivitet. Pilotprojektet er ligeledes en del af i Sundhedsrådets arbejde med sundhedssamtaler, som blev behandlet i Social- og Sundhedsudvalget den 17. maj 2017.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Senior- og Socialdirektøren og Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Undersøgelser viser, at 20 % af den voksne befolkning lever med kroniske smerter. Størstedelen har simple smerter, der kan lindres ved fysioterapi, kirurgi, medicin og træning. Men for 5-10 % vedkommende er der tale om komplekse smerter, hvor smerterne i sig selv udgør sygdommen, nattesøvnen er forstyrret og hvor hukommelsen og koncentrationsevnen er påvirket negativt. 6 ud af 10 mennesker med kronisk komplekse smerter udvikler en depression. For denne gruppe hjælper træning, massage og fysioterapi ikke. Det anslås, at et sted mellem 725-1.450 mennesker i Kolding Kommune lever med kronisk komplekse smerter.

Faktorer, der kan gøre en simpel kronisk smerteproblematik til en kompleks smerteproblematik for borgeren, er passive coping strategier, depression, længden og styrken af den akutte fase og overvægt.

Opgørelser viser, at mennesker med kroniske komplekse smerter fordeler sig med 25 % i arbejde, 30 % på pension og 45 % på sygedagpenge, ressourceydelse eller kontanthjælp.

Sundhedscenter Kolding har siden 2013 tilbudt smertehåndtering med en stigende efterspørgsel gennem årene. I 2013 var der 23 mennesker i forløb og i 2016 var der 192 mennesker i forløb. Langt størstedelen af de borgere, som deltog i smertehåndteringsforløb i 2016, var i den arbejdsaktive alder (25-44 år: 32,1%, 45-64 år: 50,8 %).

Undersøgelser viser, at smertehåndteringsforløb har følgende effekter:

- Færre smerter
- Mindre afhængighed af andre
- Flere ressourcer
- Højere fysisk formåen/dagligdagsaktiviteter
- Bedre livstilfredshed
- Større vitalitet
- Større grad af egen-mestringsevne (håndtere livssituation og varetage egne ønsker og behov)

Det nye forløb

Det udvidede smertehåndteringsforløb består af et grundforløb, der kan kombineres med supplerende tilbud afhængig af den enkeltes behov. Det vil sige, at forløbet sammensættes individuelt efter behov.

Grundforløbet består af en samtale (op til 5 samtaler ved behov), introduktionsmøde med pårørende og et grundmodul målrettet viden om smerte og hjælp til at håndtere hverdagslivet med smerter.

Deltagerne vil kunne supplere grundmodulet med følgende moduler: Helbred og arbejde, Mindfulnessforløb, Afspænding, Søvn og seksualitet, individuelle samtaler på grund af særlige behov, opfølgninger og rundbordsmøder.

Det udvidede smertehåndteringsforløb betyder en styrkelse af det tværfaglige samarbejde mellem Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet. I forløbet samarbejder en sygeplejerske, en sagsbehandler fra Arbejdsmarkedsområdet og to fysioterapeuter om udviklingen og den konkrete gennemførelse af forløbet.

Effekten af deltagelse på smertehåndteringsforløbet i forhold til, om deltagerne kommer i gang med arbejdsmarkedsrettede aktiviteter og i hvilken grad, vil systematisk blive undersøgt.

Hvordan får borgeren tilbuddet

Indgangen til deltagelse i smertehåndteringsforløbet kan ske på borgerens eget initiativ f.eks. via en sundhedssamtale, ligesom Arbejdsmarkedsområdet vil have fokus på at henvise borgere med kroniske komplekse smerter til forløbet. For de borgere, der har en aktiv sag i Arbejdsmarkedsområdet, vil der ske et koordineret samarbejde omkring borgeren med det formål at understøtte tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Pilotprojektet som en del af Sundhedsområdets arbejde med sundhedssamtaler

Arbejdet med sundhedssamtaler i Kolding Kommune er en videreudvikling af Sundhedsstyrelsens anbefaling om ”Aflærende samtaler”. I Kolding Kommune er det besluttet at udvide målgruppen for sundhedssamtalerne til også at omfatte borgere, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, og at målgruppen efterfølgende gradvist udvides. I relation til denne målgruppe er smerter en central problematik, hvorfor pilotprojektet sker i samarbejde mellem Sundhedsområdet og Arbejdsmarkedsområdet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 20-09-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Tilbud til borgere med rygsmerter

17/15932

Resumé

Orientering om øget tværfagligt samarbejde mellem Sundhed & Træning og Sygedagpenge- og Rehabiliteringsafdelingen om sygemeldte borgere med en genoptræningsplan for ryggen.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Senior- og Socialdirektøren og Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med rygprojektet er, at borgere via den tidlige, tværfaglige indsats fastholder deres tilknytning til eller kan genindtræde på arbejdsmarkedet.

Derudover er formålet, at der gennem samarbejdet mellem Sundhed & Træning og Sygedagpenge- og Rehabiliteringsafdelingen igangsættes en tværfaglig indsats, hvor borgerne på holdforløb præsenteres for relevant viden og redskaber i forhold til deres individuelle situation. Endvidere er hensigten, at borgeres velbefindende via et meningsfyldt fællesskab, styrkes såvel fysisk som mentalt og, at borgernes selvoplevede helbred og deres billede af egen arbejdsformåen højnes.

Målgruppen til deltagelse i forløbet er borger, der er henvist på en genoptræningsplan for rygområdet. Sundhedscenterets medarbejdere kontakter Jobcenteret, hvis borgeren er interesseret i at deltage i forløbet.

Der er tale om sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge mindre end 22 uger. Forudsætningen for at borgeren kan deltage er, at borgeren er motiveret og indstillet på at indgå og arbejde i en gruppe.

Indholdet i forløbet består af en grundstamme med et fast indhold, samt en række aktiviteter, der kan tilkobles, når det er relevant for den enkelte borger eller gruppen. Hele grundforløbet varetages af en fysioterapeut og en sygedagpengerådgiver. Holdet bygges op omkring et hold på 12-14 deltagere.

Ved hvert fremmøde vil halvdelen af tiden blive anvendt til træning, og den anden halvdel til øvrige forhold med betydning for borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Min Plan anvendes som obligatorisk redskab til at skabe overskuelighed, empowerment og indflydelse, og til at borgeren kan indtage platformen, hvor de kan tage ansvar og ejerskab for mestring af deres situation og deres vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Det forventes, at rygprojektet begynder primo 2018.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 20-09-2017

Orientering blev taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Kommunikation fra møder i Arbejdsmarkedsudvalget

17/13639

Resumé

Økonomiudvalget har på mødet den 19. juni 2017 besluttet, at de stående udvalg i perioden fra den 1. august 2017 og frem til kommunalvalget på udvalgmøderne beslutter, hvad der skal kommunikeres.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter, hvilke sager der kommunikeres med bistand fra forvaltningen.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandlede den 19. juni 2017 en sag vedr. ”Rammer for politisk betjening - valg 2017. (sag nr. 11).

Af sagen fremgår følgende:

Det gælder generelt, at den støtte, forvaltningen kan yde politikerne i form af både oplysninger, bistand, udgiftsgodtgørelse og støtte, skal være nært knyttet til det kommunale hverv. Der kan således ikke fra kommunens side ydes bistand, godtgørelse eller støtte til f.eks. private eller partipolitiske aktiviteter.

Der er vedhæftet et forslag til rammer for politisk betjening i forbindelse med kommunalvalget 2017. Følgende fremgår heraf:

”Kommunikation:

I perioden fra den 1. august 2017 og frem til kommunalvalget er det udvalgene, der på udvalgmøderne beslutter, hvad der skal kommunikeres.

I perioden fra den 21. oktober 2017, og indtil der er indgået en konstitueringsaftale, kommunikeres ikke fra kommunen med politiske citater og deltagelse. Dette gælder for hele kommunen og for alle kommunikationsprodukter som pressemeddelelser, indlæg, foto/video og øvrig kommunikationsassistance etc. Der vil naturligvis blive kommunikeret om den daglige drift i det omfang, det er nødvendigt. Her vil administrationen/forvaltningerne stå som afsendere.

Taleoplæg:

Der udarbejdes på sædvanlig vis taleoplæg til de byrådsmedlemmer, der har behov for dette til varetagelsen af deres kommunale hverv. Det betyder, at borgmesteren/stedfortræderen for borgmesteren betjenes af kommunikationsafdelingen, mens udvalgsformænd betjenes af fagforvaltningerne.

Foto og logo:

Kommunens fotos må anvendes af kandidater, hvis kommunen har gjort dem offentligt tilgængelige på kommunens hjemmeside eller sociale medier, og hvis kommunen ikke herved pålægges en udgift. Kandidater må ikke anvende kommunens logo i deres eget valgmateriale, f.eks. valgplakater og valgfoldere.

Spørgetid

I henhold til punkt 7 i Reglement for skriftlig spørgetidsordning (vedtaget i Byrådet den 10. december 2007) bortfalder spørgetiden i en periode af 4 måneder forud for kommunalvalget.

Afholdelse af informationsmøder for kandidater

Der afholdes den 19. juni 2017 på KUC en informationsaften for potentielle kandidater til kommunalvalget. Der gives en introduktion til kommunens arbejde, opgaver og vilkår.

Der er desuden mulighed for at afholde individuelle informationsmøder for et partis potentielle kandidater i de enkelte forvaltninger.

Uddeling af valgmateriale på kommunens institutioner

Der må ikke uddeles valgmateriale eller valgrelaterede effekter (f.eks. balloner, rundstykker og slik) i kommunens bygninger og ved indgangene til kommunens enheder. Valgplakater ophænges i overensstemmelse med reglerne herom i lov om offentlige veje og lov om private fællesveje (link til loven: <https://www.retsinformation.dk/eli/ft/201013L00120>)”

Økonomiudvalget godkendte rammerne for den politiske betjening – dog med en bemærkning om, at der under afsnittet kommunikation ikke ønskes den nævnte skærpelse fra den 21. oktober 2017.

Der er således lagt op til, at udvalgene i perioden fra den 1. august 2017 og frem til kommunalvalget på udvalgsmøderne beslutter, hvilke sager der kommunikeres med bistand fra forvaltningen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Udvalget besluttede, at delegationen til formanden fastholdes, og udvalget orienteres, såfremt der udsendes pressemeddelelse.

Punkt 10: Orientering fra formanden

16/21260

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Godkendt.

Punkt 11: Orientering fra forvaltningen

16/21268

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterede om:

- Seniorførtidspension
- Integrationspuljen
- Tilskud til medicin
- Prognose for flygtninge
- Pulje til personlige borgerbudgetter
- RE:USE indstillet til Bæredygtighedsprisen
- Gå-mig-glad med Jobcenter Kolding
- Midler til projekt om Efterværn.

Punkt 12: Deltagelse i aktiviteter - oktober

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2017

Punkt 13: Tillæg - Status på integrationsområdet, oktober 2017

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Forvaltningen udarbejder månedsvist ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Som noget nyt er der udarbejdet en opgørelse, der viser antallet af integrationsborgere, der har været i småjob. Der vil fremover blive arbejdet videre med en sammenligning med andre kommuner.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for arbejdskraft og beskæftigelse

Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram

Antal nytilkomne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
I alt 2015	160	100	260
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
Juli 2017	3	3	6
Aug 2017	1	0	1
Sep 2017	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i integrationsprogram	294	179	473

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveaue	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	3	1%
Erhvervsuddannelser	22	6%
Folkeskole (9./10. klasse)	134	34%
Gymnasium, HF, HTX, HH	90	23%
Kort videregående uddannelse	25	6%
Mellemlang videregående uddannelse	53	13%
Lang videregående uddannelse	17	4%
Ingen uddannelse	49	12%
I alt	393	100%

Note: Uddannelsesniveaue er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveaue fremgår af oversigten. Der arbejdes videre med en præcisering af de konkrete uddannelser under uddannelsesniveauer.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	46	17%
Lager og Logistik	21	8%
Hotel, restauration, køkken og kantine	74	27%
Service og rengøring	42	15%
Detail	74	27%
Skovbrug, gartneri og minkavl	16	6%
I alt	273	100%

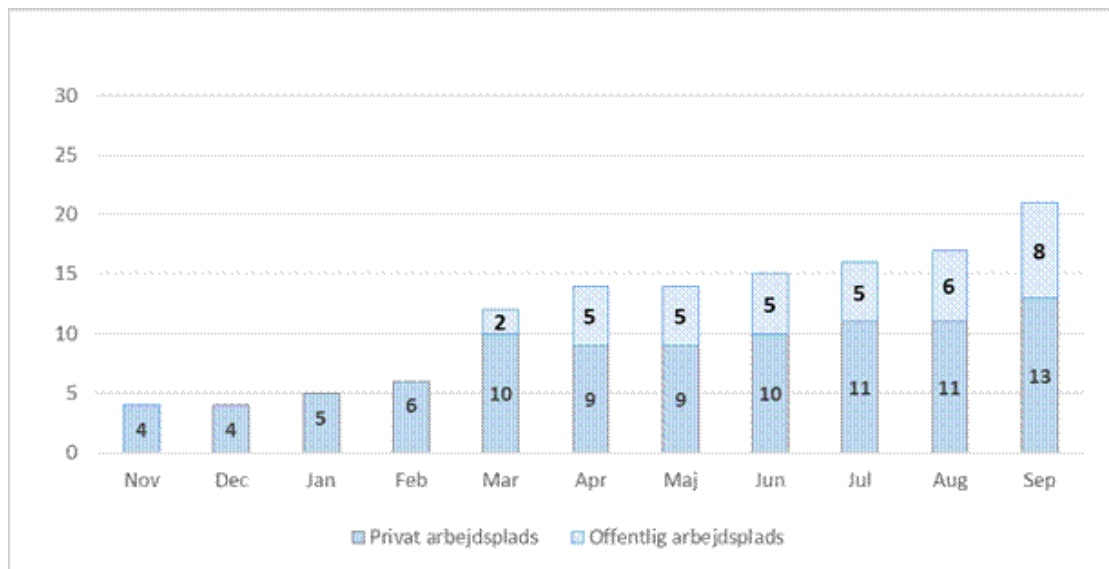
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, august

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - august	Sen. 12
Arbejde	2	1	1	0	4	50
Uddannelse	0	2	3	0	5	60
I alt	2	3	4	0	9	110

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Antal personer, der har haft ordinære løntimer	Antal	Andel
Januar - juni 2017	49	13,8

Figur 1: Antal personer, som deltager i IGU-forløb i Kolding Kommune, år til dato



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

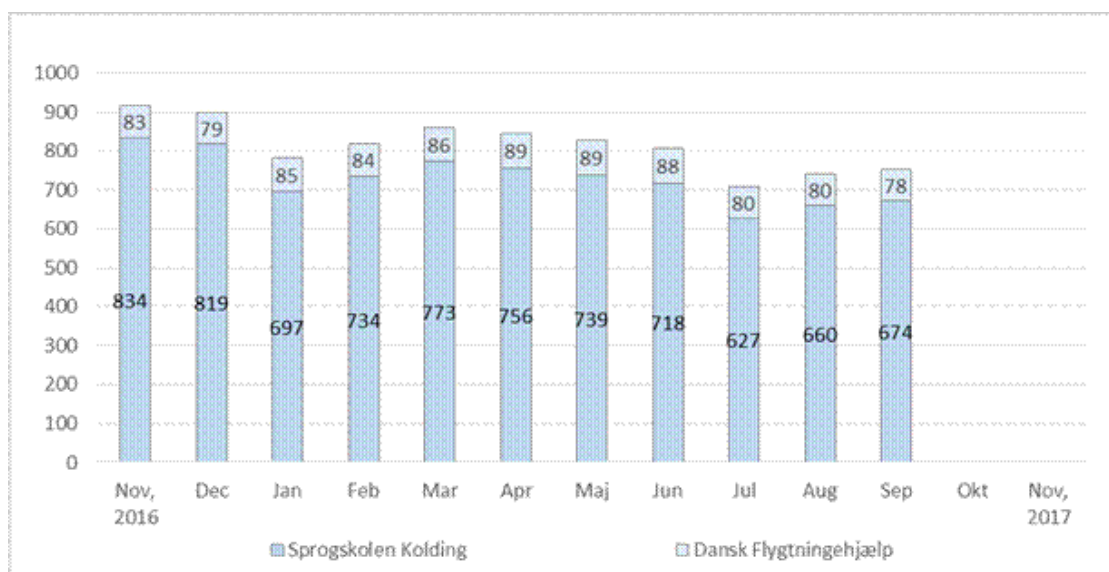
Tabel 5: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo september

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Basagervej, Kolding	2	0	2	Boligforening
Havesanger, Kolding	0	1	1	Boligforening
Sjølundsgade 28, Sjølund	3	2	5	Kommunal
Kongensgade, Christiansfeld	3	0	3	Boligforening
I alt	8	3	11	

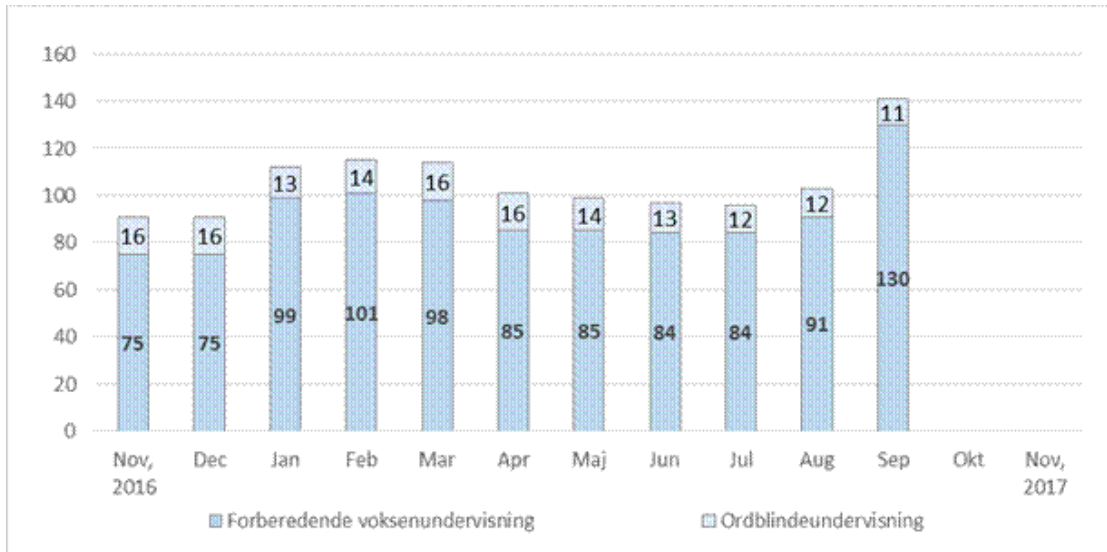
Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo september

Permanente boliger	Tom	Beboet	I alt
Hoppesvej 112	3	1	4
Mejerivej 2	2	4	6
I alt	5	5	10

Figur 2: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding eller danskuddannelse ved ”Job og Sprog – Dansk Flygtningehjælp”



Figur 3: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet, oktober.pdf

Punkt 14: Tillæg - Status på arbejdsmarkedsområdet, oktober 2017

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i forvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juli 2017 3,9 pct. Samme tal i juli 2016 var 3,7 pct., hvilket svarer til en ændring i antallet af borgere på 107. Kolding Kommune havde i juli 2017 et lavere ledighedsniveau end klyngen og hele landet. Der har i august og september været et fald i ledigheden i Kolding Kommune.

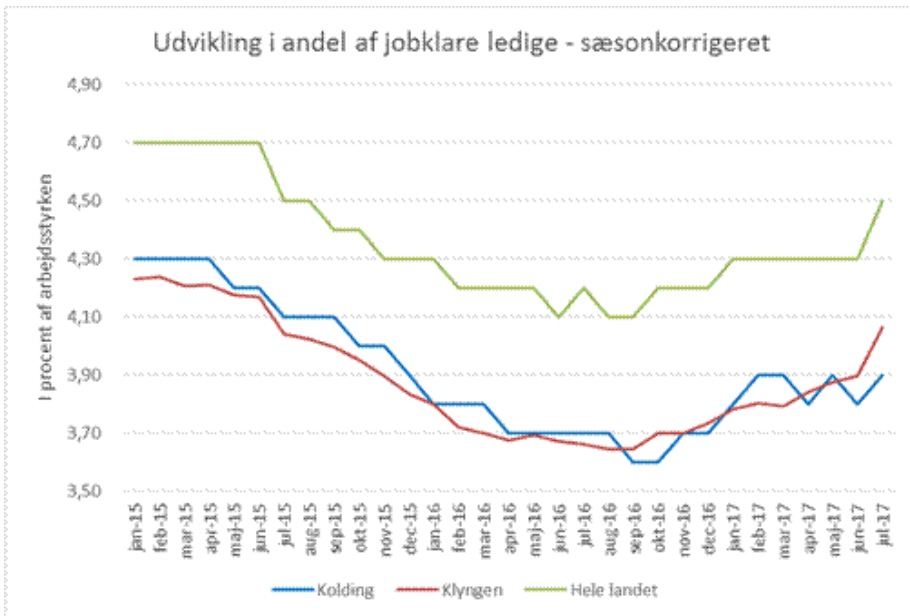
Andelen af øvrige ydelsesmodtagere, dvs. alle ydelsesmodtagere undtagen jobklare ledige, udgjorde i juli 2017 18,4% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i juli 2016 på 19,3%, hvilket svarer til et fald i antallet af øvrige ydelsesmodtagere på 304.

I opgørelsen af ledighedsprocenten indgår de jobparate ledige, det vil sige forsikrede ledige, jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere samt åbenlyst uddannelsesparate unge. I takt med, at der siden juli 2016 er flere integrationsborgere, som vurderes for jobparate, er arbejdsstyrken blevet øget. Når en borger på integrationsydelse vurderes jobparat frem for aktivitetsparat, indgår personen i ledighedsprocenten og ikke i tallet for øvrige ydelsesmodtagere.

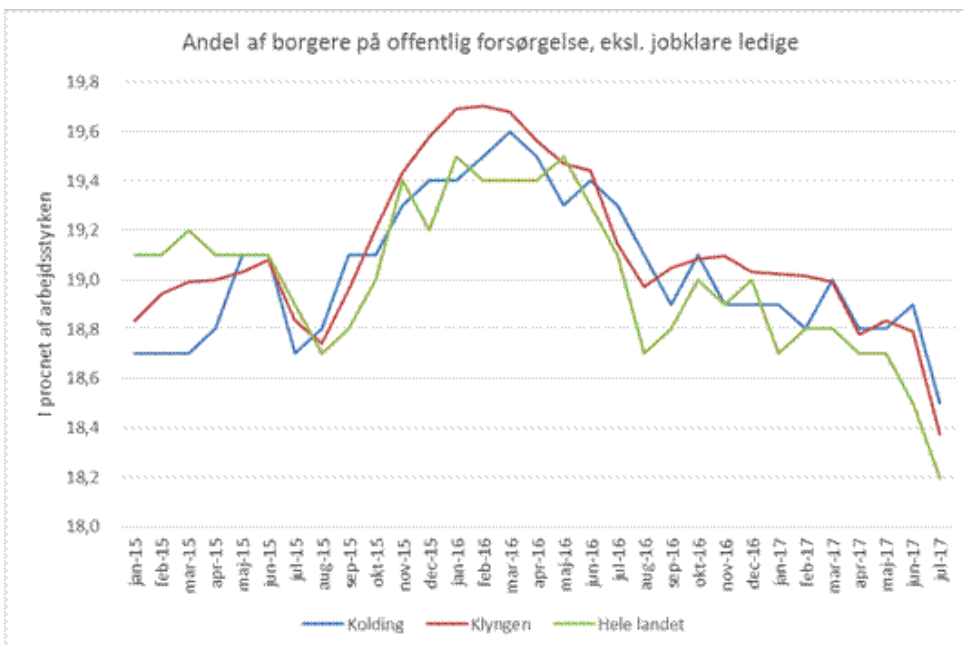
Antallet af jobparate personer på integrationsydelse er i juli 2017 på 212 mod 15 personer i juli 2016. Dette er en landstendens, som også viser sig i landets øvrige kommuner.

Der var i juli 2017 i alt 34.814 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 546 fuldtidsbeskæftigede i forhold til juli 2016.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i juli 2017 i alt 39.176 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 893 arbejdspladser (fuldtids) i forhold til juli 2016.



Kilde: Danmarks Statistik



Kilde: jobindsats.dk (STAR)

Antal personer med kontaktførløb fordelt på målgrupper

	2016				2017									Udvikling seneste år
	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	
Forskrede ledige	1.558	1.574	1.520	1.670	1.797	1.734	1.590	1.515	1.457	1.577	1.725	1.589	1.485	-73
Sygedagpenge	1.183	1.219	1.240	1.220	1.290	1.264	1.300	1.273	1.298	1.220	1.127	1.131	967	-216
Jobafklaringsforløb	445	458	468	473	470	461	464	466	470	467	454	457	457	12
Kontanthjælp	1.420	1.415	1.381	1.360	1.388	1.402	1.382	1.363	1.372	1.359	1.338	1.291	1.287	-133
Uddannelseshjælp	577	581	614	590	600	604	616	628	644	660	601	584	573	-4
Kontantydelse	23	24	27	32	26	22	20	18	14	7	3	1	-	-23
Integrationsborgere	362	359	350	350	340	345	345	343	342	338	322	309	294	-88
Integrationsydelse - øvrige	105	104	102	97	98	94	86	90	91	85	82	83	86	-19
Ressourcerforløb	300	298	304	304	298	296	300	303	301	297	292	289	293	-7
Reksjob	1.184	1.197	1.204	1.206	1.210	1.223	1.239	1.229	1.237	1.240	1.241	1.243	1.243	59
Ledighedsydelse	230	226	235	272	222	227	230	242	220	247	256	250	250	20
Revalidering	22	19	19	19	17	17	17	17	17	15	15	15	16	-6
Førtidspension	3.225	3.217	3.223	3.225	3.219	3.228	3.233	3.245	3.234	3.226	3.219	3.208	3.207	-19
Total	10.635	10.689	10.687	10.818	10.975	10.917	10.822	10.732	10.697	10.738	10.675	10.450	10.158	-477

Antal af borgere er opgjort på den sidste dag i måneden.

Kilde: eget fagsystem

* Grundet efterregistreringer af nye sygedagpengeforløb vil sagstallet, specielt for den seneste måned, blive øget ved næste opdatering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Del 3 - status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen