

REFERAT Børne- og Uddannelsesudvalget d. 13-01-2014

Mødedato Mandag d. 13. januar 2014 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2.1, 2. sal

Mødedeltagere Christian Haugk, Kristina Jørgensen, Knud Erik Langhoff, Merete Due Paarup (Fravær), Birgitte Kragh Thomsen, Ole Alsted, Benny Dall

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Valg af næstformand.....	4
Mødeplan for 2014.....	5
Næstformandens funktion.....	6
Protokolfører for Børne- og Uddannelsesudvalget.....	7
Forretningsorden for Børne- og Uddannelsesudvalget.....	8
Udpegning af medlem til bestyrelsen for Munkensdam Gymnasium.....	9
Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Kolding Gymnasium, HF-kursus og IB-World School.	10
Sammenlægning af Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov.....	11
Sammenlægning af Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé.....	14
Sammenlægning af førskolegruppen og specialstue fra Daginstitutionen Kongeåen.....	21
Anvendelse af "lockout-midler".....	23
Redegørelse for diverse forhold i forbindelse med forslag om nedlæggelse af Dronning Dorothea S	24
Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 - Børnepasningspolitik.....	28
Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 - Uddannelsespolitik.....	29
Orientering om nyt på Børne- og Uddannelsesudvalgets område.....	30
Orientering fra formanden.....	31

Punkt 1: Valg af formand

13/22915

Resumé

Valg af formand i henhold til § 22, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Sagsfremstilling

Valget foretages som et flertalsvalg i henhold til § 24, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse. Valget ledes af det medlem, der længst har været medlem af udvalget, eller – hvis flere har været medlem lige længe – af den ældste af disse.

Oluf Lykke Nielsen er det medlem af Børne- og Uddannelsesudvalget, der er ældst.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Christian Haugk valgtes til formand.

Punkt 2: Valg af næstformand

13/22915

Resumé

Valg af næstformand.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Sagsfremstilling

Valget foretages som et flertalsvalg i henhold til § 24, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Oluf Lykke Nielsen valgtes til næstformand.

Punkt 3: Mødeplan for 2014

13/22915

Resumé

Fastsættelse af mødeplan for Børne- og Uddannelsesudvalget for 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at ordinære møder i 2014 afholdes 2. mandag i måneden kl. 9.00, idet dog møderne i februar, april, juni, oktober og december måneder afholdes følgende dage:

- Mandag den 17. februar kl. 13.00
- Mandag den 7. april
- Mandag den 2. juni
- Mandag den 20. oktober kl. 13.00
- Mandag den 1. december

Der afholdes ikke møde i juli måned.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt, idet der afholdes ekstraordinært møde mandag den 3. februar. Den ændrede mødeplan vil blive medsendt referatet som bilag.

Bilag

Mødeplan for 2014 - Børne- og Uddannelsesudvalget

Punkt 4: Næstformandens funktion

13/22915

Resumé

Børne- og Uddannelsesudvalgets formand foreslår, at næstformanden for resten af udvalgets funktionsperiode udpeges til at træde i formandens sted under sygdom, ferie eller fravær af anden årsag.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Punkt 5: Protokolfører for Børne- og Uddannelsesudvalget

13/22915

Resumé

Forslag til protokolfører for Børne- og Uddannelsesudvalget.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Merete Lund Westergaard udpeges som protokolfører med Morten Kirk Jensen som stedfortræder.

Sagsfremstilling

I henhold til forretningsordenen for Børne- og Uddannelsesudvalget, § 6, 2. afsnit, deltager Børne- og uddannelsesdirektøren og/eller en af denne " med udvalgets samtykke " udpeget person som protokolfører.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Punkt 6: Forretningsorden for Børne- og Uddannelsesudvalget

13/9497

Resumé

Udkast til forretningsorden for Børne- og Uddannelsesudvalget.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udkast til forretningsorden for Børne- og Uddannelsesudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Børne- og uddannelsesdirektøren vil på mødet foretage en gennemgang af udkastet, herunder medlemsrettigheder og – pligter.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Bilag

Udkast til Forretningsorden for Børne- og Uddannelsesudvalget pr. 1. januar 2014

Punkt 7: Udpegning af medlem til bestyrelsen for Munkensdam Gymnasium

13/23116

Resumé

Rektor Lene Hauge anmoder om, at Byrådet udpeger 1 medlem til bestyrelsen for Munkensdam Gymnasium.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014, Økonomiudvalget 20/1 2014, Byrådet 27/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Børne- og Uddannelsesudvalget indstiller udpegning af medlem til Byrådet.

Sagsfremstilling

I henhold til vedtægterne for Munkensdam Gymnasium, sammensættes bestyrelsen af bl.a. 5 udefrakommende medlemmer, hvoraf 1 medlem udpeges af kommunalbestyrelserne i regionen i forening.

Følgende fremgår endvidere af anmodningen: ”Byrådet i Kolding skal nu udpege en politiker til Munkensdams bestyrelse. Det ville være en gevinst, hvis det kunne blive en, der sidder i jeres Uddannelsesudvalg – fx formanden Chr. Haugk.

Vi vil gerne have en politiker, der brænder for det almene gymnasium, så vedkommende kan være en god ambassadør for Munkensdam og STX.”

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Christian Haugk indstilles udpeget til bestyrelsen.

Punkt 8: Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Kolding Gymnasium, HF-kursus og IB-World School

13/23118

Resumé

Rektor Momme Mailund anmoder om, at hhv. Børne- og Uddannelsesudvalget og Byrådet udpeger hver 1 medlem til bestyrelsen for Kolding Gymnasium, HF-kursus og IB-World School pr. 1. maj 2014.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014, Økonomiudvalget 20/1 2014 2014, Byrådet 27/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Uddannelsesudvalget indstiller udpegning af byrådsmedlem til Byrådet, og

at der sker genudpegning af skoleleder Peder Christensen-Dalsgaard, Kolding Realskole.

Sagsfremstilling

Det fremgår af vedtægterne for Kolding Gymnasium, HF-kursus og IB-World, at bestyrelsen sammensættes af bl.a. 5 udefrakommende medlemmer, hvoraf

1 medlem udpeges af kommunalbestyrelserne i regionen i forening.

Gymnasiet oplyser i anmodningen, at af hensyn til ligestillingspolitikken ser bestyrelsen gerne, at der udpeges en kvinde til Kolding Gymnasiums bestyrelse.

Endvidere fremgår det af vedtægterne, at

1 medlem skal have baggrund i og kendskab til de lokale grundskoler (private og offentlige) og udpeges af Uddannelsesudvalget i Kolding Kommune.

Gymnasiet oplyser i anmodningen, at skolen har et ønske om, at Uddannelsesudvalget udpeger en person med erfaring omkring selvejende institutioner. Gymnasiet har i den forgangne bestyrelsesperiode haft et yderst positivt samarbejde med skoleleder Peder Christensen-Dalsgaard, Kolding Realskole, som har udtrykt ønske om at fortsætte i bestyrelsen. Bestyrelsen ser derfor meget gerne, at Peder Christensen-Dalsgaard fortsætter i bestyrelsen.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Mette Balsby indstilles udpeget til bestyrelsen.

Peder Christensen-Dalsgaard genudpeges til bestyrelsen.

Punkt 9: Sammenlægning af Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov

13/21477

Resumé

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår en sammenlægning af Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov pr. 1. juni 2014.

Formålet med sammenlægningen er fra juni 2014 at "tage hul" på den allerede politisk besluttede fysiske sammenlægning af Dollerupgård og afdeling Skrænten. I forbindelse med vedtagelsen af budget 2013 blev det besluttet, at afsætte midler med henblik på bygningstilpasning, således at afdeling Skrænten fra august 2015 flytter ind i den længe på Dollerupgård, som i øjeblikket huser skolens SFO. Ved at iværksætte fusionen fra 1. juni 2014 kan institutionerne arbejde med at implementere sammenlægningen organisatorisk, ledelsesmæssigt, administrativt og pædagogisk med henblik på at dette arbejde er gennemført, når den næste store opgave med den fysiske renovering og flytning bliver en realitet i sommeren 2015.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at Børneudvalget på sit møde den 9. december 2013 blev forelagt et forslag til opfyldelse af besparelse benævnt "Strukturændringer/sammenlægninger" vedtaget af Byrådet i forbindelse med budget 2014 på 0,750 mio. kr. i 2014 og 1,5 mio. kr. i hvert af årene 2015, 2016 og 2017. Forslaget omfattede:

	Besparelse i 2014	Besparelse i hvert af årene 2015, 2016 og 2017
Det specialpædagogiske område	ca. 250.000 kr.	ca. 500.000 kr.
Sammenlægning af Børnehuset Lunderskov og Daginstitutionen Dollerupgård	ca. 265.000 kr.	ca. 510.000 kr.
Sammenlægning af Daginstitutionen Palmeallé og Daginstitutionen Spiren	ca. 265.000 kr.	ca. 510.000 kr.

Børneudvalget godkendte forslagene med undtagelse af forslaget om sammenlægning af Daginstitutionen Palmeallé og Daginstitutionen Spiren, idet beslutning om udmøntning af de resterende midler afventer udvalgets møde i januar 2014.

Sagen behandles i

Børneudvalget 9/12 2013, høring af forældrebestyrelserne ved Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov med høringsfrist 17/12 2013, Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014, Økonomiudvalget 20/1 2014, Byrådet 27/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov sammenlægges pr. 1. juni 2014,

at den sammenlagte institutions åbningstider bliver en opretholdelse af institutionernes nuværende åbningstider, idet disse i dag er ens,

at der foretages valg til ny forældrebestyrelse med tiltrædelse ved sammenlægningens start,

at det pålægges Børne- og uddannelsesdirektøren at tilpasse ledelses- og personalenormering og ressourcer til den nye organisation, og

at det delegeres til Børne- og uddannelsesdirektøren at træffe afgørelse om nyt navn til den sammenlagte institution efter forslag fra institutionernes nuværende forældrebestyrelser.

Nyt forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov sammenlægges pr. 1. juni 2014,

at den sammenlagte institutions åbningstider bliver en opretholdelse af institutionernes nuværende åbningstider, idet disse i dag er ens,

at der foretages valg til ny forældrebestyrelse med tiltrædelse ved sammenlægningens start,

at det pålægges Børne- og uddannelsesdirektøren at tilpasse ledelses- og personalenormering og ressourcer til den nye organisation,

at den pædagogiske linje for den sammenlagte institution, fra tidspunktet for den fysiske sammenlægning, bliver fælles for hele huset, idet det dog overlades til den nye fælles forældrebestyrelse at fastlægge de overordnede pædagogiske principper, ligesom det overlades til den kommende fælles ledelse at planlægge pædagogikken med respekt for disse principper,

at forsøget med udvidet åbningstid fortsætter efter sammenlægningen på afdelingen på Dollerupgård og med det indhold, som blev politisk vedtaget på Børneudvalgets møde 27. maj 2013,

at i forbindelse med det første forældrebestyrelsesvalg fastlægges antallet af forældrerepræsentanter til 7 og antallet af medarbejderrepræsentanter til 3. Herudover følger øvrige spørgsmål om forældrebestyrelsen de i styrelsesvedtægten fastlagte bestemmelser,

at Børne- og Uddannelsesudvalget træffer afgørelse om nyt navn til den sammenlagte institution efter forslag fra fællesmøde mellem institutionernes nuværende forældrebestyrelser, idet de to nuværende ledelser fremkommer med et udkast til navn, som kan danne udgangspunkt for drøftelsen om navnet i fællesmødet mellem forældrebestyrelserne, og

at Børne- og uddannelsesdirektøren pålægges i forbindelse med det kommende byggeprojekt at undersøge mulighederne for en samlet placering af alle afdelinger, idet der skal tages hensyn til den afsatte økonomi samt til en vurdering af børnetallets udvikling i Lunderskov. Viser det sig muligt at placere alle afdelinger sammen, pålægges det Børne- og uddannelsesdirektøren at sikre det nødvendige politiske beslutningsgrundlag.

Sagsfremstilling

Daginstitutionen Dollerupgård er beliggende på adressen Skolevej 32, Lunderskov, og er en integreret institution for børn i alderen 0 – 6 år. Institutionen har i 2014 24 vuggestuepladser og 86 børnehavepladser. Åbningstiden er mandag – torsdag kl. 6.30 – 16.45 (fredag kl. 15.45).

Børnehuset Lunderskov består af to afdelinger: Skrænten, som er beliggende på adressen Reinholdts Bakke 27C, Lunderskov, og Solparken, som er beliggende på Solparken 3, Lunderskov. Institutionen er en integreret institution med børn i alderen 0 – 6 år. Institutionen har 24 vuggestuepladser og 52 børnehavepladser. Åbningstiden er mandag – torsdag kl. 6.30 – 16.45 (fredag kl. 15.45).

De to institutioners pædagogiske værdier kan indledningsvist fortsætte i den nye struktur, men fra sammenlægningens start skal der arbejdes hen mod et fælles pædagogisk værdigrundlag, således at der ved den fysiske sammenlægning i sommeren 2015 er et pædagogisk fundament. De to nuværende institutionsledere har begge vist interesse for at indgå i en sammenlægning.

I forbindelse med sammenlægningen tilrettes den ledelsesmæssige struktur, idet ledelsen fremover vil bestå af én overordnet leder for den sammenlagte institution samt to souschefer. Ledelsen sammensættes således, at lederen af Børnehuset Lunderskov bliver leder af den sammenlagte institution, lederen af Daginstitutionen Dollerupgård bliver souschef, og souschefen i Børnehuset Lunderskov fortsætter som souschef. Den nuværende souschef på Dollerupgård tilbydes at fortsætte som souschef frem til den fysiske sammenlægning.

Afdelingslederstillingen i Børnehuset Lunderskov bortfalder.

De tre fysiske enheder fortsætter på hver sin adresse fra den organisatoriske sammenlægning og frem til den fysiske sammenlægning. Efter den fysiske sammenlægning vil institutionen kun bestå af to fysiske enheder: Afdelingen på Solparken og afdelingen på Dollerupgård.

Den personalemæssige struktur tilpasses den nye organisation. Det betyder bl.a., at personalet med tjenestested ved Daginstitutionen Dollerupgård og personalet med tjenestested ved Børnehuset Lunderskov efter sammenlægningen vil være ansat med tjenestested ved den sammenlagte institution.

Ud fra en praktisk og administrativ vinkel foreslås fusionen gennemført pr. 1. juni 2014. Derfor får institutionerne mulighed for i første halvdel af 2014 at øge samarbejdet og få afklaret alle praktiske og pædagogiske forhold, inden sammenlægningen er en realitet.

Den økonomiske konsekvens af fusionen er en reduktion af en lederstilling. Nedlæggelse af afdelingslederstillingen har minimal økonomisk konsekvens, idet stillingen primært er forbundet med "børnetimer" og ganske få ledelsestimer.

Det foreslås, at der i løbet af foråret 2014 foretages nyvalg til forældrebestyrelsen ved den sammenlagte institution, således at denne kan træde i funktion ved sammenlægningens start.

Høring

Forældrebestyrelsen ved Daginstitutionen Dollerupgård anfører følgende i sit høringssvar:

- "Vi kan godt se hensigten med at sammenlægge de to institutioner, men undrer os over, at Solparken stadig skal ligge fysisk langt væk. Det er for os ikke en fælles institution. Det ser vi som et problem, at det hele ikke er samlet et sted.
- Vi forventer, at hvis der skal være valg til en ny bestyrelse i foråret 2014, at der er klarhed over, hvor mange, der skal vælges af forældrerepræsentanter og, at Dollerupgård er overrepræsenteret, da det er den største institution. Hvordan skal valget foregå, et stort fælles, eller hver institution vælger et bestemt antal?
- Med hensyn til navnet synes vi bare, det skal hedde Dollerupgård.
- Hvad med aftenåbning? Det er der på Dollerupgård. Vil det fortsætte? Evt. også ønske om at åbne tidligere (kl. 6.00 eller 6.15).
- Vi synes også det er ærgerligt, at der fra 2015, når den fysiske sammenlægning er en realitet, ikke er nogen ledelse repræsenteret fra Dollerupgård, da Vibeke går ned og bliver pædagog, og vil Kirsten være der til den tid? Så mister vi en fantastisk dygtig ledelse, og det vil kun være Børnehuset Lunderskov, der er repræsenteret i ledelsen.
- Det lyder spændende at slå dem sammen, men samtidig bliver der også mange ting at tage fat på, både som ledelse, personale og bestyrelse, da det er to meget forskellige institutioner med henholdsvis stueopdeling og funktionsopdeling.
- Til sidst forventer vi, at der kommer en hurtig udmelding på, hvad der skal ske, så et evt. valg kan komme op at stå, inden de nuværende bestyrelser begynder at arbejde på en masse nye tiltag."

Forældrebestyrelsen ved Børnehuset Lunderskov anfører følgende:

"Indstillingen.

Vi forholder os åbne og fremadrettede til, at sammenlægningen bliver en lang proces. Det er vigtigt for os forældre at bakke op om de vilkår, der nu engang er og holde fokus på udvikling og åbenhed, når fusionen træder i kraft. Når det nu er besluttet, at vi bliver én enhed, så synes vi, at der skal arbejdes for at få det bedste ud af det. Vi tror alle lige skal vænne sig til tanken om én stor institution. Vi har på Skrånten rigtig mange gode ting at bidrage med, og det har de med garanti også på Dollerupgaard.

Pædagogisk.

Vi mener, det er vigtigt at fremhæve, at vi fortsat ønsker, at der er plads til pædagogiske forskelligheder. At der er plads til, at en afdeling f.eks. kan være funktionsopdelt, som Dollerupgaard er det i dag, og en anden afdeling kan køre stueopdelt. Vi ønsker, at det fremtidige samarbejde skal bygge på forskelligheder og ikke ensretning.

Bestyrelsen.

Vi ønsker, at den nye bestyrelse sammensættes ud fra afdelinger; Solparken, Skrånten og Dollerupgaard, altså 3 enheder. Set i lyset af, at Solparken skal forblive på egen matrikel i fremtiden, er det vigtigt, at netop denne får plads som afdeling. Kunne vi evt. få indført en passus om en ligelig fordeling af bestyrelsesmedlemmer for en periode? Vi tænker, at alle på denne måde kan være med i ledelsesovergangen og derefter også være en del af den fysiske overflytning. Perioden kunne dække over halvandet år, og derefter kunne bestyrelsesposterne gives fri til hele institutionen. På den måde vil vi kunne sikre alles ligelige indflydelse. Når det nu er Skrånten, der skal flytte, ville det være fint med en minimumsindflydelse. Der er en klar opfattelse af dem og os, og vi betragter det derfor som uhyre vigtigt, at man får sammensat en bestyrelse omkring sammenlægningen, så man hurtigst muligt får evt. misforståelser ryddet af vejen. At man evt. sideløbende får skabt en slags koordineringsudvalg/-bestyrelse, f.eks. bestående af medlemmer, der allerede sidder i de respektive bestyrelser. På denne måde sikrer vi, at begge afdelinger bliver hørt, og at begge bestyrelser er med i processen.

Fremtiden.

I sidste ende har vi forhåbentlig alle den samme baggrund for at sidde i bestyrelsen i børnenes institution, nemlig at tilbyde vores egne og andres børn den bedste fremtid."

Tilføjelse til sagsfremstilling

Kommentering af høringssvarene

Begge forældrebestyrelser er overordnet set positivt indstillet over for forslaget om sammenlægning.

Pædagogik.

Begge institutioner nævner de nuværende pædagogiske forskelligheder (stueopdeling/funktionsopdeling). Bestyrelsen ved Lunderskov Børnehus ønsker, at der fortsat skal være plads til forskellighed.

Det foreslås, at den pædagogiske linje for den sammenlagte institution, fra tidspunktet for den fysiske sammenlægning bliver fælles for hele huset. Det vurderes at være vigtigt, for at fremstå som ét sammenhængende tilbud både over for børn, forældre og medarbejdere. Det overlades dog til den nye fælles forældrebestyrelse at fastlægge de overordnede pædagogiske principper, ligesom det overlades til den kommende fælles ledelse at planlægge pædagogikken med respekt for disse principper.

Vedr. Solparken.

Det foreslås, at forældrebestyrelsen ved Dollerupgård, at Solparken tænkes ind i den fysiske sammenlægning.

Det indgår ikke i de tidligere politisk besluttede planer for fysisk flytning, at der også skal gøres plads til ekstra vuggestueafdeling på Dollerupgård. Det foreslås, at Børne- og uddannelsesdirektøren i forbindelse med det kommende byggeprojekt pålægges at undersøge mulighederne for en samlet placering af alle afdelinger, idet der skal tages hensyn til den afsatte økonomi samt til en vurdering af børnetallets udvikling i Lunderskov. Viser det sig muligt at placere alle afdelinger sammen, pålægges Børne- og uddannelsesdirektøren at sikre det nødvendige politiske beslutningsgrundlag.

Vedr. navnet på den sammenlagte institution.

Bestyrelsen på Dollerupgård foreslår, at navnet "Dollerupgård" bibeholdes. Det foreslås, at de to forældrebestyrelser på et fællesmøde bliver enige om et forslag til institutionens navn, og forslaget fremsendes til Børne- og Uddannelsesudvalgets godkendelse. De to nuværende ledelser fremkommer med et udkast, som kan danne udgangspunkt for drøftelsen om navnet i fællesmødet mellem de to forældrebestyrelser.

Vedr. det eksisterende forsøg med udvidet åbningstid.

Det foreslås, at ordningen fortsætter efter sammenlægningen og med det indhold, som blev politisk besluttet på Børneudvalgets møde 27. maj 2013.

Vedr. ledelsens sammensætning.

Daginstitutionen Dollerupgård ønsker større sikkerhed for repræsentation af den nuværende souschef i ledelsen ved evt. fremtidig vakance i stillingen.

Med det forslag, som er sendt i høring ved forældrebestyrelserne, er der taget hensyn til ledelsesstrukturen samt til, hvilke af de nuværende ledere, der skal have ledelsesroller. Det vurderes ikke at være muligt eller hensigtsmæssigt på forhånd at fastlægge hvem, der skal besætte ledelsesstillingerne i den tænkte situation, at stillingerne bliver ledige. Når der opstår ledige stillinger, følges Kolding Kommunes bestemmelser for ansættelse, herunder vil bestyrelsen blive inddraget på sædvanlig vis.

Vedr. den ny forældrebestyrelse.

Begge forældrebestyrelser har ønsket vedr. den ny forældrebestyrelse. Sammensætningen af forældrebestyrelser i daginstitutioner er fastlagt af Byrådet i ”Styrelsesvedtægt for forældrebestyrelser i kommunale daginstitutioner i Kolding Kommune”,
http://www.kolding.dk/images/dokumenter/Borger/Familie_boern/Boernepasning/Politikker_retninglinjer_og_projekter/Styrelsesvedt%C3%A6gt_for_for%C3%A6ldrebestyrelser_i_kor

Vedtægtens §§ 3 – 4 har følgende ordlyd:

”§ 3 Valg til forældrebestyrelsen – nyoprettede og fusionerede daginstitutioner.

Stk. 1. I nyoprettede og fusionerede institutioner fastsættes det konkrete antal forældre- og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer første gang af Børneudvalget, idet principperne i § 4, stk. 2 følges. Herefter fastlægges antallet af bestyrelsesmedlemmer som for ”eksisterende daginstitutioner”, jf. § 4, stk. 1. Dvs. institutionens første forældrebestyrelse fastlægger i sin forretningsorden antallet af bestyrelsesmedlemmer fra næste ordinære valg.

Stk. 2. Senest en måned efter datoen for institutionens oprettelse/fusion afholdes valg til forældrebestyrelsen. Den valgte bestyrelses valgperiode begynder umiddelbart efter valget.

Stk. 3. Første gang, valg finder sted, vælges halvdelen af forældrerepræsentanterne + yderligere en forældrerepræsentant for en periode, der løber frem til næste 1. januar. De øvrige forældrerepræsentanter vælges for en periode på yderligere 1 år.

Stk. 4. Første gang valg finder sted vælges en medarbejderrepræsentant for en periode, der løber frem til næste 1. januar. Den/de øvrige medarbejderrepræsentant(er) vælges for en periode på yderligere 1 år. Såfremt forældrebestyrelsen kun har en medarbejderrepræsentant, er denne på valg hvert andet år.

Stk. 5. Valget følger i øvrigt bestemmelserne fastlagt i § 4.

Stk. 6. Når der træffes beslutning om at fusionere daginstitutioner, afholdes der fra beslutningen om fusionen og frem til en ny bestyrelse er valgt, ud over de ordinære bestyrelsesmøder, fælles møder mellem forældrebestyrelserne.

§ 4 Valg til forældrebestyrelsen – eksisterende daginstitutioner

Stk. 1. Forældrebestyrelsen skal bestå af et ulige antal og maksimalt 7 medlemmer valgt af og blandt forældre til børn i institutionen samt mellem 1 og 3 medlemmer valgt af og blandt medarbejdere i institutionen. Der skal altid være et flertal af forældre i bestyrelsen. I eksisterende daginstitutioner fastlægger den siddende forældrebestyrelse på årets første bestyrelsesmøde det konkrete antal bestyrelsesmedlemmer, som bestyrelsen skal bestå af fra næste valgperiode. Antallet skal fremgå af forretningsordenen.

Stk. 2. Ved fastlæggelsen af antallet af bestyrelsesmedlemmer jf. stk. 1, skal der tages hensyn til institutionens størrelse. I institutioner, som består af flere afdelinger beliggende på hver sin matrikel, bør så vidt muligt en eller flere bestyrelsespladser fordeles til hver enkelt afdeling, idet fordelingen af pladser mellem de enkelte afdelinger skal afspejle afdelingernes størrelse.

I daginstitutioner med en særlig gruppe børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, bør den gruppe forældre være repræsenteret i bestyrelsen.

Stk. 3. Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen vælges på et forældremøde, som afholdes i oktober kvartal. Den siddende bestyrelse indkalder til valg. Forældre med børn i institutionen er valgbar og har valget i forhold til forældrerepræsentanterne i bestyrelsen. Ved forældre forstås de personer, der på valgets tidspunkt har forældremyndighed over børn indskrevet i institutionen eller den forælder, hvor barnet opholder sig mest, men som ikke nødvendigvis har del i forældremyndigheden. Der vil i særlige situationer kunne tillægges andre end de biologiske forældre valgbarhed og valget. Dette kræver dog en forhåndsgodkendelse fra Byrådet. Ansatte med egne børn i institutionen kan ikke vælges som forældrerepræsentanter. På samme forældremøde vælges et antal suppleanter for forældrerepræsentanterne. Suppleanter vælges for et år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i forhold til antal stemmer.

Valgperioden begynder 1. januar og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted.

Stk. 4. Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen og souschefen. Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbar og har valget. Personalemødet afholdes i oktober kvartal, dog skal medarbejderrepræsentanterne være valgt inden forældrerepræsentanterne vælges. Valgperioden begynder 1. januar. Suppleanter vælges for et år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge de er valgt, dvs. i forhold til antal stemmer.

Lederen og souschefen på grund af deres lederopgaver ikke vælges som medarbejderrepræsentant til bestyrelsen.

Stk. 5. Hvis flere forældre eller medarbejdere opstiller til valget, end hvad der er nødvendigt, afholdes kampvalg, som afgøres ved en egentlig afstemning. Afstemningen sker på forældremødet, er skriftlig og afgøres ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes en afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Ved valget til forældrebestyrelsen kan et forældrepar i alt afgive én stemme for hvert barn indmeldt i institutionen.

Stk. 6. Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, fra den dato medlemmets barn er udmeldt af institutionen, hvorefter suppleanten indtræder. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvis fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i den øvrige del af bestyrelsen.

En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret eller modtaget sin opsigelse. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.”

Det foreslås, at i forbindelse med det første forældrebestyrelsesvalg fastlægges antallet af forældrerepræsentanter til 7, og at antallet af medarbejderrepræsentanter fastlægges til 3. Herudover følger øvrige spørgsmål om forældrebestyrelsen de i styrelsesvedtægten fastlagte bestemmelser.

Antallet på 7 forældrebestyrelsesmedlemmer og 3 medarbejdervalgte medlemmer er begge det maksimale antal, som kan fastlægges, jf. styrelsesvedtægtens § 4. Den valgte, nye fælles bestyrelse fastlægger i sin forretningsorden antallet af bestyrelsesmedlemmer fra næste ordinære valg, jf. § 4.

Ifølge § 3 afholdes valget senest en måned efter datoen for institutionens fusion, dvs. senest 1. juli 2014. Fra beslutningen om fusionen og frem til en ny bestyrelse er valgt holdes fælles møder mellem forældrebestyrelserne, ud over de ordinære bestyrelsesmøder. Disse møder bruges til at forberede sammenlægningen, herunder forældrebestyrelsesvalget.

Af styrelsesvedtægtens § 4 fremgår, at ”I institutioner, som består af flere afdelinger beliggende på hver sin matrikel, bør så vidt muligt et eller flere bestyrelsespladser fordeles til hver enkelt afdeling, idet fordelingen af pladser mellem de enkelte afdelinger skal afspejle afdelingernes størrelse.” Den sammenlagte institution vil således ved det første valg skulle fordele de 7 forældrepladser og de 3 medarbejderpladser til tre afdelinger, hvorimod fordelingen af pladser efter den fysiske sammenlægning skal fordeles under hensyntagen til de ny forhold. Praktisk kan fordelingen og valget ske ved, at hver enkelt afdelings forældregruppe vælger et på forhånd fastsat, beregnet antal medlemmer til bestyrelsen. Hvis afdelingerne f.eks. har hhv. 24, 52 og 100 børn (vuggestuebørn tæller ikke dobbelt), vil den beregnede fordeling af de 7 pladser være:

$(24 \times 7) / 196 = 0,86$, dvs. 1 plads til afdelingen med 24 børn
 $(52 \times 7) / 196 = 1,86$, dvs. 2 pladser til afdelingen med 52 børn
 $(110 \times 7) / 196 = 3,9$, dvs. 4 pladser til afdelingen med 110 børn

Med hensyn til spørgsmål om valg til forældrebestyrelsen i øvrigt henvises til styrelsesvedtægten, bl.a. vedr. valget, valgbarhed, det enkelte medlems valgperiode m.v.

Beslutning Børneudvalget den 09-12-2013

Forslaget sendes i høring ved forældrebestyrelserne ved Daginstitutionen Dollerupgård og Børnehuset Lunderskov med høringsfrist 17. december 2013, idet sagen genoptages på mødet i Børne- og Uddannelsesudvalget i januar 2014.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Forslaget indstilles til godkendelse.

Bilag

Høringssvar fra forældrebestyrelsen ved Daginstitutionen Dollerupgård

Høringssvar fra forældrebestyrelsen ved Børnehuset Lunderskov

Punkt 10: Sammenlægning af Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé

13/21478

Resumé

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår en sammenlægning af Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé pr. 1. juni 2014.

Formålet med sammenlægningen er at skabe pædagogisk nytænkning, idet det forventes, at institutionerne i kraft af deres forskellighed på en lang række områder kan supplere og udvikle hinanden i en gunstig retning.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at Børneudvalget på sit møde den 9. december 2013 blev forelagt et forslag til opfyldelse af besparelse benævnt ”Strukturændringer/sammenlægninger” vedtaget af Byrådet i forbindelse med budget 2014 på 0,750 mio. kr. i 2014 og 1,5 mio. kr. i hvert af årene 2015, 2016 og 2017. Forslaget omfattede:

	Besparelse i 2014	Besparelse i hvert af årene 2015, 2016 og 2017
Det specialpædagogiske område	ca. 250.000 kr.	ca. 500.000 kr.
Sammenlægning af Børnehuset Lunderskov og Daginstitutionen Dollerupgård	ca. 265.000 kr.	ca. 510.000 kr.
Sammenlægning af Daginstitutionen Palmeallé og Daginstitutionen Spiren	ca. 265.000 kr.	ca. 510.000 kr.

Børneudvalget godkendte forslagene med undtagelse af forslaget om sammenlægning af Daginstitutionen Palmeallé og Daginstitutionen Spiren, idet beslutning om udmøntning af de resterende midler afventer udvalgets møde i januar 2014.

Sagen behandles i

Børneudvalget 9/12 2013, Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014, Børne- og Uddannelsesudvalget 17. februar 2014, høring af ???????? med høringsfrist 24/3 2014, Børne- og Uddannelsesudvalget 7/4 2014, Økonomiudvalget 22/4 2014, Byrådet 28/4 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé sammenlægges pr. 1. juni 2014,

at den sammenlagte institutions åbningstider bliver en opretholdelse af de to nuværende institutioners åbningstider,

at Dagplejen på sigt gives mulighed for at oprette legestue i Børnehaven Spirens bygninger under forudsætning af, at børnetallet i Spiren giver mulighed for at frigive pladsen og under forudsætning af, at omkostningerne ved indretning til legestue afholdes inden for Dagplejens/det samlede børneområdes budget,

at der foretages valg til ny forældrebestyrelse med tiltrædelse ved sammenlægningens start,

at det pålægges Børne- og uddannelsesdirektøren at tilpasse ledelses- og personalenormering og ressourcer til den nye organisation, og

at Børne- og Uddannelsesudvalget træffer afgørelse om nyt navn til den sammenlagte institution efter forslag fra institutionernes nuværende forældrebestyrelser.

Nyt forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at sagen udsættes til udvalgets møde 17. februar 2014, idet det pålægges Børne- og uddannelsesdirektøren inden udvalgets

møde i februar at indbyde forældrebestyrelsen og skolebestyrelsen til en drøftelse med udvalgets formand og repræsentanter fra forvaltningen.

Sagsfremstilling

Børnehaven Spiren er beliggende på adressen Bagvejen 1, Jordrup, og er for børn i alderen 3 – 6 år. Institutionen har i 2014 66 pladser. Åbningstiden er mandag – torsdag kl. 6.30 – 16.45 (fredag kl. 15.45).

Daginstitutionen Palmeallé er beliggende på adressen Palmeallé 2, Kolding, og er en integreret institution med børn i alderen 0 – 6 år. Institutionen har 30 vuggestuepladser og 52 børnehavepladser. Åbningstiden er mandag – torsdag kl. 6.15 – 16.30 (fredag kl. 15.45).

Den pædagogiske nytænkning i forbindelse med en sammenlægning tænkes bl.a. skabt ved at børn og personale fra begge institutioner vil kunne drage fordel af lettere adgang til mulighederne ved institutionernes meget forskellige placering hhv. på landet og i byen. I den forbindelse arbejdes der på at etablere øget råderet over en bus. Udgangspunktet er fortsat, at de to institutioners pædagogiske værdier får mulighed for at fortsætte i den nye struktur. De to nuværende institutionsledere har begge vist interesse for at indgå i en fusion. Hertil kommer et forventet faldende børnetal – jf. befolkningsprognosen kan imødeses en del færre børn i daginstitutionen Spiren i årene fremover. En sammenlægning kan således fastholde muligheden for dagtilbud i Jordrup. Endvidere vil en sammenlægning skabe nye pædagogiske muligheder for alle børn:

- Mindre grupper af børn kan af og til bytte fysiske rammer. Børnene møder naturligvis ind og bliver hentet i egen afdeling. I løbet af dagen kører de med bussen til den anden afdeling. Børn fra Spiren kan med base i Palmeallé besøge Kolding by, Nicolai for Børn, Legeparken, Koldinghus m.m. Omvendt kan børn fra Palmeallé komme en tur på landet og få indtryk af, hvad en landsby er. De kan boltre sig på Spirens store naturlegeplads og gøre brug af Spirens værksted.
- Børnene vil få mulighed for at møde børn, der er lidt anderledes end dem selv. Der vil kunne ske et kulturmøde, hvor børnene opdager, at ikke alle børn har samme hudfarve. De vil opleve, at nogle børn bor i lejligheder tæt på andre børn, mens nogle børn bor i huse og på gårde, hvor der er langt til de nærmeste legekammerater.
- Børnenes sproglige univers vil være forskelligt med det udviklingspotentiale, det indebærer.
- Medarbejdernes forskellige kompetencer vil kunne bruges på tværs i de to afdelinger. Palmeallé har for eksempel en ressourcepædagog, der arbejder med børn i udsatte positioner. Denne viden og ekspertise vil også kunne komme børnene i Spiren til gavn. Tilsvarende er der i Spiren en stor viden om temaet natur, som kombineret med Spirens naturomgivelser kan give Palmeallés børn ny viden og oplevelser.

I forbindelse med sammenlægningen tilrettes den ledelsesmæssige struktur, idet ledelsen fremover vil bestå af én overordnet leder for den sammenlagte institution samt to souschefer. Midlertidigt oprettes en ekstra souschefstilling. Ledelsen sammensættes således, at lederen af Daginstitutionen Palmeallé bliver leder af den sammenlagte institution. Souschefen i Børnehaven Spiren og afdelingslederen i Daginstitutionen Palmeallé bliver begge souschefer. Souschefen i Daginstitutionen Palmeallé forbliver souschef i en midlertidig stilling. Lederen af Børnehaven Spiren fratræder stillingen som leder.

De to fysiske enheder bibeholdes på deres nuværende adresser, og der skal ikke foretages bygningsmæssige ændringer som følge af sammenlægningen.

Den personalemæssige struktur tilpasses den nye organisation. Det betyder bl.a., at personalet med tjenested ved Daginstitutionen Palmeallé og personalet med tjenested ved Børnehaven Spiren efter sammenlægningen vil være ansat med tjenestested ved den sammenlagte institution.

Ud fra en praktisk og administrativ vinkel foreslås sammenlægningen gennemført pr. 1. juni 2014. Derved får institutionerne mulighed for i første halvdel af 2014 at øge samarbejdet og få afklaret alle praktiske og pædagogiske forhold, inden fusionen er en realitet.

Den økonomiske konsekvens af fusionen er reduktion af en lederstilling. I forbindelse med sammenlægningen sikres råderet over en bus med henblik på at smidiggøre transporten af børnene, når de skal besøge hinanden.

Det foreslås, at der i løbet af foråret 2014 foretages nyvalg til forældrebestyrelsen ved den sammenlagte institution, således at denne kan træde i funktion ved sammenlægnings start.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Følgende fremgår af henvendelsen fra skolebestyrelsen ved Fynslundskolen:

”Skolebestyrelsen finder, at børn i 3 – 6 års alderen som det absolut primære profiterer af at befinde sig i og udforske det nære miljø og kun lejlighedsvis har behov for og glæde af at være på besøg på andre lokaliteter og i andre end de normale

rammer. Den i sagsfremstillingen beskrevne ordning anses for ikke hensigtsmæssig og en smule fortænkt i forhold til den nævnte børnegruppe, -busbefordring, de omtalte bymæssige tilbud, bytning af lokaliteter, at møde børn, der er lidt anderledes end en selv m.m.

Tilbuddene er ganske givet lejlighedsvis relevante, men at lave en permanent ordning under en fælles institutionsparaply for Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé finde vi ganske u hensigtsmæssigt, - alene afstanden mellem de to institutioner med en afdelingsleder i Børnehaven Spiren og med den egentlige leder placeret i Kolding, giver Spirens børn, personale og forældre forringede ledelsesmæssige forhold i forhold til den nuværende situation.

Skolebestyrelsen opfordrer i stedet til en lokal funderet ordning i lighed med den succesfulde ordning, som Børneudvalget i samarbejde med Uddannelsesudvalget tidligere i den nuværende valgperiode etablerede i Eltang med en fælles skole og børnehavn, Eltang Skole og Børnehavn.

Der vil være store fordele ved at etablere en sådan ordning:

- Der kan skabes et sammenhængende tilbud til børnene fra 3 – 13 år.
- Tilgængelig information om børnene gennem hele forløbet børnehavn, SFO og skole.
- Tæt AKT-lærer/pædagog samarbejde i børnehavn- og skoledel til stor fordel for udsatte børn og familier, der kræver en særlig inklusionsmæssig indsats, fælles linie og kontinuitet.
- Bedre mulighed for at udnytte organisationens kompetencer, ex motorik, AKT, sekretariat, særlige specialkompetencer m.m.
- Fælles indsatsområder i en samlet institution til gavn for både børn og personale.
- Bedre stillinger for pædagogerne måske med tjeneste i både børnehavn og SFO.
- Måske fælles morgenpasning/åbning.
- SFO-leder også leder af børnehavn med 1 afdelingsleder i børnehavn vil give samme besparelse på lederlønnen som i det i dagsordenen til Børneudvalget skitserede forslag. Skoleleder som leder af den samlede institution/skole.
- Børnehavens deltagelse i det fælles lederteam styrker fælles retning og indsatser.
- Den fysiske nærhed, - blot få meter, mellem Fynslundskolen og Børnehavn Spiren, understøtter fysisk samarbejdsideen.
- Fælles bestyrelse.
- I god tråd med den reviderede folkeskolelov omkring de såkaldte "landsbyordninger", hvor der etableres hjemmel til fælles ledelse mellem skole og dagtilbud med op til 300 elever.
- Samlet set vil ovenstående forslag give en styrkelse af institutionen/skolen i lokalsamfundet i god overensstemmelse med Byrådets ønske om at styrke lokalsamfundene.

Skolebestyrelsen opfordrer til, at Børneudvalget ikke vedtager sammenlægningen af Børnehavn Spiren og Daginstitutionen Palmeallé, men i stedet i samarbejde med Uddannelsesudvalget i det kommende Børne- og Uddannelsesudvalg vil arbejde for en sammenlægning af Fynslundskolen og Børnehavn Spiren. Skolebestyrelsen ønsker på ingen måde "at sætte sig" på børnehavn, men vi opfordrer til en god dialog mellem børnehavn, skole og Børne- og Uddannelsesudvalg om ovenstående til gavn for fælles bedste, først og fremmest til gavn for dem, det hele handler om, nemlig børnene."

Endvidere har forvaltningen modtaget tilkendegivelser fra forældrebestyrelserne ved hhv. Daginstitutionen Palmeallé og Børnehavn Spiren som følger:

Forældrebestyrelsen ved Daginstitutionen Palmeallé.

"Vi er positive over for ideen om kan se mange muligheder i et samarbejde. Vi er i multietnisk institution, hvor der er børn fra 12 forskellige lande. Familierne bor i et almennyttigt boligbyggeri.

For os at se, vil en fusion give børnene i begge institutioner mulighed for at få kendskab til forskellige kulturer. Børnene får kendskab til forskellige måder at bo på, alle børn ser ikke ens ud, hvad er en landsby/lejlighed?

Børnene her i Palmeallé kan få en base på landet, hvor der er plads og andre muligheder for leg og aktiviteter, end der er i Palmeallé. Et sted, hvor vi kan opbevare materialer til forskellige aktiviteter, så det ikke skal flyttes frem og tilbage. I Palmeallé vil vi få gode muligheder for at være på tur i flere timer i løbet af dagen, idet lokalerne i Spiren giver mulighed for også at være inde, samt at vuggestuebørnene også har mulighed for at sove til middag. Børnene fra Spiren får del i en bus og får derved mulighed for at komme andre steder hen, f.eks. teater, besøg på Nicolai for Børn, ture til stranden og meget andet. Fusionen giver unikke muligheder for integration og forståelse mellem en by- og landsbyinstitution.

"Kolding vi designer livet"! Her ser vi mulighed for at designe noget helt nyt, som giver mulighed for at tænke innovativt, når vi i de 2 institutioner i samarbejde, skal skabe de bedste rammer for børn, forældre og personale.

Vi ser også mulighed for, at vi som forældre kan blive beriget med fælles oplevelser, f.eks. fælles forældremøder, fælles

sommerfest og andre arrangementer og dermed fremme integrationen.

Det giver personalet mulighed for sparring og udvikling, idet de 2 personalegrupper har erfaringer, der supplerer hinanden.

Svar fra ledelsen er: Børn i Palmeallé vil altid kunne afleveres og hentes i Palmeallé.”

Forældrebestyrelsen ved Børnehaven Spiren.

”I skrivende stund er vi blevet gjort opmærksom på, at Fynslundskolen ønsker en fusion mellem skolen og Børnehaven Spire. På baggrund af de af Fynslundskolen fremsatte forslag ønsker forældrebestyrelsen i Børnehaven Spiren ikke denne fusion, hvor særligt en degradering af Børnehaven Spirens souschef vil kunne forvride den ledelsesmæssige struktur. Endvidere skal det nævnes, at Børnehaven Spiren samt dennes forældrebestyrelse ikke er blevet orientering om Fynslundskolens ønske inden deres fremsendte skrivelse til Børneudvalget i Kolding Kommune.

Som udgangspunkt vil forældrebestyrelsen i Børnehaven Spiren indstille til, at det udvidede samarbejde mellem Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé udsættes til juni 2015. På dette tidspunkt vil børnetallet være mere stabilt, og der vil ske en naturlig afgang i Børnehaven Spirens ledelse. Da Børnehaven Spiren p.t. er fordelt på to matrikler, vil vi til juni 2015 have et bedre kendskab til, hvordan lokaler/udenomsarealer skal udnyttes på bedst mulig vis i forhold til børnetallet, som på det tidspunkt vil være mindre end det nuværende.

Vi er under udarbejdelsen af denne indstilling blevet informeret om, at der nærmere er tale om et udvidet samarbejde frem for en egentlig og dybdegående fusion, og forældrebestyrelsen ser derfor positivt på et udvidet samarbejde mellem de to institutioner. Vi ønsker dog en række punkter afklaret, inden vi kan give vores fulde tilslutning.

Vi har opdelt indstillingen i fire temaer:

- Normering og personale
- Økonomi og ressourcer
- Bevarelse af de to institutioners særpræg og værdier
- Forældrebestyrelse

Ad. 1 Normering og personale.

I sagsfremstillingen fra Børneudvalget ses det, at der kan imødeses en del færre børn i Børnehaven Spiren. For forældrebestyrelsen er det vigtigt at få konkretiseret, hvor lavt et antal børn, der er tale om.

Det findes afgørende at personalet, der er tilknyttet de respektive institutioner, forbliver i egne institutioner, hvor børnene er trygge ved det faste personale. Der tænkes her på det personale, der er tilknyttet de enkelte grupper.

Idet leder Rie Madsen skal fratæde sin stilling i kraft af en sammenlægning af de to institutioner og souschef Marianne Lorentzen med stor sandsynlighed får en øget administrativ arbejdsbyrde, finder forældrebestyrelsen, at Børnehaven Spiren vil miste to kompetente pædagoger, der har været en stor ressource i det daglige. Der vil derfor opstå et øget behov for ekstra pædagoger til Børnehaven Spiren både i forhold til børnene og i forhold til sparring mellem de ansatte. Derfor ønskes af afklaring omkring, hvor mange pædagogtimer Børnehaven Spiren tildeles ved en evt. sammenlægning.

Vi ønsker en fortsat meget synlig ledelse i Børnehaven Spiren. Derfor finder vi det yderst vigtigt, at leder Rita Gravesen ønsker, at have et tæt samarbejde med Børnehaven Spiren, således at der kan skabes en tæt relation til både børn, forældre og personale – trods den fysiske afstand mellem de to institutioner. Det er vigtigt for os i Børnehaven Spiren at sikre, at den fremtidige leder får så stor en indsigt som muligt i hverdagen og dermed en optimal forståelse af de problemstillinger, der arbejdes med i Børnehaven Spiren kontra i Daginstitutionen Palmeallé. Ligeledes finder vi det vigtigt, at alle parter når at mødes inden effektueringen af et evt. udvidet samarbejde.

Endvidere mener vi, at der bør udarbejdes en handleplan for, hvordan der afholdes fælles personalemøder og sparring mellem de ansatte i begge institutioner, uden at det er for ressourcekrævende og dermed fratager unødige timer fra børnene. Vi mener ligeledes, at det er afgørende, at souschefen tildeles ansvar og beføjelser samt udstyres med kompetencer, der i stort omfang gør det muligt for Børnehaven Spiren at arbejde selvstyrende.

Vi mener, at alle børn skal sikres visitering til den institution/afdeling, hvortil de har geografisk tilhørsforhold, således at barnet er garanteret base i egen institution ved optagelse på venteliste. Ved stigning i børnetallet ønsker vi det sikret, at normeringen tilpasses herefter, således at børnene stadig er sikre plads i den institution/afdeling, hvortil de har tilhørsforhold. Endvidere bør det fortsat være muligt, at få tilpasset sit barn i egen institution i ferieperioder, dog ønsker vi det afklaret, hvad der tænkes i forbindelse med lukkedage.

Ad. 2 Økonomi og ressourcer.

Forældrebestyrelsen ønsker klarhed over økonomien ved et evt. udvidet samarbejde; Vil der være tale om to separate

budgetter eller hæfter institutionerne solidarisk?

Vi finder det centralt, at de økonomiske ressourcer fordeles mellem de to afdelinger, således at begge institutioner bliver tilgodeset ud fra behov og størrelse på institutionen. For forældrebestyrelsen er det vigtigt, at der sker en specificering af ressourcer til hjælp af den administrative sammenlægning, idet det forventes, at der i perioden efter et evt. udvidet samarbejde vil kunne være en øget byrd i form af administrativt arbejde.

I sagsfremstillingen fra Børneudvalget står der, at bussen er med hen blik på at smidiggøre transporten af børnene, når de skal besøge hinanden. For Børnehaven Spiren er det ønskeligt, at der ligeledes er råderet over bussen i andre situationer, idet det grundet de nye køreplaner ikke længere er muligt for børnene at deltage i de aktiviteter, som Kolding Kommune tilbyder. Hertil skal nævnes, at der vil være behov for, at minimum to ansatte fra Børnehaven Spiren får kørekort til bus. Hermed ønskes afklaret, hvordan disse kørekort skal finansieres.

Ad 3 Besvarelse af de to institutioners særpræg.

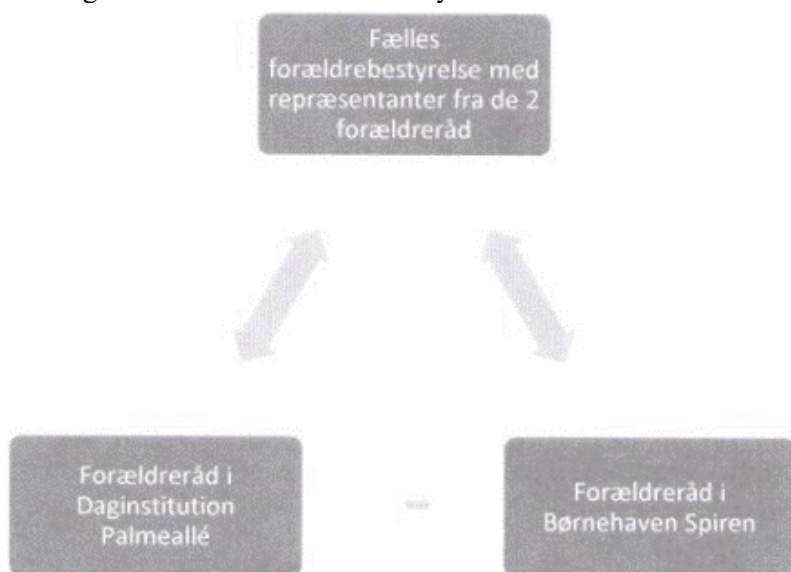
Som nævnt i sagsfremstillingen fra Børneudvalget, skal de to institutioners pædagogiske værdier som udgangspunkt fortsætte i den nye struktur. Vi vil fastslå, at vi finder det essentielt, at dette også effektueres, idet man bør anerkende, at alle børn har forskellige behov og disse bedst imødekommes ved at bibeholde børnehaverne, som de er. Det vil endvidere lette implementeringen af det udvidede samarbejde, hvis de praktiske forandringer i børnehaverne og dermed også i pædagogernes og det enkelte barns hverdag, bliver så små som mulige.

Ad 4 Forældrebestyrelse.

Til forslaget omkring én fælles forældrebestyrelse, finder vi det svært, da man forventer, at begge institutioner kan køre videre med hver deres pædagogiske værdier og normer.

Forældrebestyrelsen foreslår, at hver institution nedsætter et forældreråd, som skal løse de mindre udfordringer, der er at finde i dagligdagen i de respektive institutioner/afdelinger. I forældrerådene skal indgå de repræsentanter, som er indvalgt i den fælles bestyrelse. Forældrerådene kan hvis ønskeligt mødes en gang årligt for at sparre og samarbejde på tværs af afdelingerne.

Vores forslag til en model for forældrebestyrelse ser således ud:



Vi håber, at Børneudvalget vil medtage ovennævnte i overvejelserne omkring det udvidede samarbejde mellem Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé.”

Børneudvalget pålagde på mødet den 9. december 2013 Børne- og uddannelsesdirektøren at udarbejde et alternativt forslag til besparelse med baggrund i henvendelsen fra skolebestyrelsen på Fynslundskolen om at sammenlægge Daginstitutionen Spiren med Fynslundskolen.

Med baggrund heri kan det oplyses, at det fremgår af folkeskolelovens § 24 a, at Byrådet kan beslutte, at en folkeskole i et landdistrikt eller en folkeskole med normalt ikke over 300 elever skal have fælles leder og fælles bestyrelse med et dagtilbud. Loven fastlægger ikke, at det er dagtilbudslederen eller skolelederen, som er ”født” leder af den samdrevede ordning.

Byrådets beslutning om fælles ledelse forudsætter, at de to berørte skole- og forældrebestyrelser forinden har afgivet

udtalelse om kommunens påtænkte beslutning. Frem til 1. januar 2014 var det en forudsætning, at begge bestyrelser var positivt indstillet over for fælles ledelse, men fra 1. januar 2014 er Byrådet ikke længere bundet af en eventuel negativ udtalelse fra skole- eller forældrebestyrelsen.

Byrådet træffer – efter høring af de to bestyrelser – beslutning om sammensætning af den fælles bestyrelse, idet loven dog fastlægger, hvilke repræsentanter, der skal være repræsenteret.

I den forbindelse foreslås det, at en evt. ny fællesbestyrelse sammensættes som følger:

- 4 forældre til børn i skolen
- 3 forældre til børn i daginstitutionen
- 1 medarbejderrepræsentant fra skolen
- 1 medarbejderrepræsentant fra daginstitutionen
- 2 elevrepræsentanter

Evt. tildeling af pladser til repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, lokale foreninger m.v. følger den af Byrådet generelle beslutning herom.

Byrådet fastlægger tillige regler for valg af forældre- og medarbejderrepræsentanter fra dagtilbuddet til den fælles bestyrelse. Valg af repræsentanter for folkeskolen til den fælles bestyrelse følger folkeskolelovens regler.

Bestyrelsen varetager de opgaver, som efter hhv. folkeskoleloven og dagtilbudsloven er henlagt til skolebestyrelser og forældrebestyrelser i dagtilbud. Reglerne i henholdsvis folkeskoleloven og dagtilbudsloven gælder fortsat for hver af de samdrevede institutioner.

Styrker og udfordringer ved fælles ledelse.

Det er forvaltningens anbefaling, at ledelsen skal være synlig, nærværende og tilgængelig. Fælles ledelse af en børnehave og en folkeskole giver muligheder samtidig med, at det også rummer udfordringer. På baggrund af erfaringer fra tidligere landsbyordninger i Kolding Kommune er nogle af disse i det følgende beskrevet:

- Fælles ledelse giver mulighed for at skabe helhed i samarbejdet omkring børn fra de er 3 år frem til udgangen af 9. klasse. For at dette kan lykkes, kræver det blandt andet, at ledelsen har det fornødne overblik og kendskab til såvel dagtilbudsloven og folkeskoleloven. En vigtig opgave vil også være, at få de forskellige faggrupper til at fungere i et ligeværdigt samarbejde med respekt for de forskellige didaktiske tilgange, der er i henholdsvis børnehaven og skole.
- En fælles bestyrelse i ordningen giver mulighed for, at der kan træffes beslutninger, der sikrer en rød tråd i hele barnets institutionsforløb. Erfaringen viser, at det kan blive svært, hvis der kun er ganske få forældre valgt fra børnehavedelen, som typisk vil udgøre den mindste del af den samlede forældregruppe.
- Fælles ledelse af landsbyordningen giver mulighed for, at pædagogfaglighed og skolefaglighed gensidigt kan inspirere hinanden og skabe nye muligheder. For at dette kan ske, vil der naturligvis være behov for løbende koordinerende møder i ledelsesteamet. Samtidig vil det være nødvendigt, at ledelsen også deltager i diverse møder på henholdsvis børneområdet, SFO-området og skoleområdet. Erfaringen viser, at det samlet set øger antallet af møder en del.
- Landsbyordningen giver mulighed for at ansætte medarbejdere, der både arbejder i børnehavedelen og skoledelen. Det skal bemærkes, at denne mulighed også findes uden en landsbyordning i form af kombinationsansættelse.
- Der kan etableres fælles morgenåbning for børnehaven og SFO. Morgenpasning vil typisk foregå i børnehaven, da de fleste børn vil komme fra børnehaven. Erfaringen viser, at der skal være opmærksomhed på, at børn fra SFO'en kan have svært ved at skulle tilbage til en børnehaven igen, når de er blevet skolebørn.
- Det kan være problematisk at sikre kvaliteten i ledelse og pædagogiske tiltag, når en skole/et dagtilbud udskilles fra det faglige fællesskab og fra det hierarki, som har samme faglige baggrund. Det udskilte tilbud risikerer at "drukne" i det andet områdes faglighed og udfordringer.
- Der må sikres opmærksomhed på evt. dilemmaer som følge af, at den øverste leder af den samdrevede ordning (f.eks. skolelederen) indgår i ét ledelseshierarki samtidig med, at indholdet i det andet tilbud (dagtilbuddet) er underlagt et andet ledelseshierarki.

Øvrige forhold.

Sammenlægningen foreslås gennemført pr. 1. august 2014.

Ledelsesstrukturen foreslås fastlagt således: Skoleleder, afdelingsleder for SFO og dagtilbud og souschef i dagtilbud, idet stillingerne besættes med den nuværende skoleleder som skoleleder, den nuværende SFO-leder som afdelingsleder for SFO og dagtilbud og den nuværende souschef i Børnehaven Spiren som souschef i dagtilbuddet.

Det kan oplyses, at der op gennem halvfemserne var samdrift af fritidshjem og daginstitution, og at der i perioden 2001 –

2007 var samdrift af SFO og daginstitution med SFO-lederen som leder af SFO og daginstitution og ikke skolelederen. Fra 2007 og indtil d.d. har SFO og daginstitution været drevet i hver sit regi.

En evt. busordning for landsbyordningen vil kræve særskilt finansiering. Baggrund for, at busordningen uden større ekstra finansiering er til stede i forslaget om at fusionere Børnehaven Spiren og Daginstitutionen Palmeallé er, at Daginstitutionen Palmeallé allerede i dag råder over en andel af en bus.

Økonomi.

Besparselsen i forbindelse med sammenlægningen svarer til lønnen til en daginstitutionsleder og er en del af den af Byrådet pålagte besparelse på børneområdet for budget 2014 med budgetoverslagsår 2015 – 2017 på i alt 1,5 mio. kr. årligt.

Beslutning Børneudvalget den 09-12-2013

Sagen blev taget tilbage med henblik på genoptagelse på udvalgets møde i januar 2014. Det pålægges Børne- og Uddannelsesdirektøren til mødet at udarbejde et alternativt forslag til besparelse med baggrund i en henvendelse til udvalget fra skolebestyrelsen på Fynslundskolen om at sammenlægge Daginstitutionen Spiren med Fynslundskolen.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 10-03-2014

Børne- og Uddannelsesudvalget ønsker at høre forældrebestyrelsen ved Børnehaven Spiren og skolebestyrelsen ved Fynslundskolen med høringsfrist 24. marts 2014 i forhold til en sammenlægning pr. 1. august 2014, idet

- ledelsen ved den sammenlagte institution består af den nuværende skoleleder som overordnet leder, den nuværende SFO-leder som pædagogfaglig leder, den nuværende viceskoleinspektør/souschef og den nuværende souschef i daginstitutionen som souschefer,
- Børne- og uddannelsesdirektøren pålægges i samråd med ledelse og personale i børnehaven og på skolen at udarbejde et konkret grundlag for sammenlægningen,
- Børne- og uddannelsesdirektøren pålægges at tilpasse ledelses- og personalenormering og ressourcer til den nye organisation,
- tidspunktet for afholdelse af valg til skolebestyrelsen på Fynslundskolen fastsættes af Børne- og uddannelsesdirektøren, idet der tages højde for den politiske beslutning om evt. samdrift af Fynslundskolen og Børnehaven Spiren,
- der foretages valg til ny fællesbestyrelse med tiltrædelse snarest muligt efter sammenlægningen, idet bestyrelsen består af 4 forældre til børn i skolen/SFO, 3 forældre til børn i børnehaven, 1 medarbejderrepræsentant fra børnehaven og 1 elevrepræsentant,
- dagplejen skal på sigt gives mulighed for at oprette legestue i Børnehaven Spirens bygninger under forudsætning af, at børnetallet i Spiren giver mulighed for at frigøre pladsen og under forudsætning af, at omkostningerne ved indretning til legestue afholdes inden for dagplejens/det samlede børneområdes budget.

Samtidig meddeles det Fynslundskolens skolebestyrelse, at spørgsmålet om modulpasning i skolens SFO vil blive genoptaget som særskilt punkt på udvalgets dagsorden, når skolebestyrelsens nærmere forslag til modulpasnings udformning foreligger.

Bilag

Tilkendegivelse fra skolebestyrelsen ved Fynslundskolen

Tilkendegivelse fra forældrebestyrelsen ved Daginstitutionen Palmeallé

Tilkendegivelse fra forældrebestyrelsen ved Børnehaven Spiren

Punkt 11: Sammenlægning af førskolegruppen og specialstue fra Daginstitutionen Kongeåen

13/23781

Resumé

Sammenlægning af førskolegruppen på Rådhuskolen og specialstue fra Daginstitutionen Kongeåen, idet specialgruppen overføres til Rådhuskolens førskolegruppe.

Baggrunden for forslaget er bl.a., at børnene i specialgruppen vil få gavn af de tilbud og den arbejdsmetode, som Rådhuskolen står for:

- Der vil kunne tilbydes årgangsfordreindsats med henblik på støtte og vejledning til forældrene, så de bliver bedre til at støtte deres børn i et kommende skoleforløb.
- At afdrække børnene, så de sikres det rigtige tilbud fremadrettet, for at undgå at børnene frekventerer forskellige specialtilbud.
- Et tilbud med tidlig indsats til børn i udsatte positioner, som på sigt skal sikre, at flere børn inkluderes i et almindeligt skoletilbud.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014, haring af skolebestyrelse og forældrebestyrelse med haringfrist 18/2 2014, Børne- og Uddannelsesudvalget 10/3 2014, Åkonomiudvalget 17/3 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår:

at specialgruppen ved Daginstitutionen Kongeåen pr. 1/8 2014 overføres til Rådhuskolens førskolegruppe, så der i alt vil være 15 – 17 pladser til børn i denne målgruppe,

at gruppen skal have til huse i Å...kanten, som er renoveret og har gode fysiske rammer og ligger tæt på både Daginstitutionen Kongeåen og Rådhuskolen og kan skabe rammer for et samarbejde og relationer til børn i begge institutioner,

at det ledelsesmæssige ansvar skal ligge på Rådhuskolen, hvor der er mulighed for årgangsfaglig sparring og uddannelse i samarbejde med Rådhuskolens øvrige personale, og

at personalet som i dag er ansat i specialgruppen i Daginstitutionen Kongeåen ændrer tjenestested, idet de overføres til Rådhuskolen.

Sagsfremstilling

Førskolegruppen på Rådhuskolen blev oprettet som et forsøgsprojekt 1. august 2011 med det formål, at få udredt og afdrække børn i alderen fra 4,5 til 6 år med social/emotionelle vanskeligheder. Familierne er samtidig ofte tilknyttet Familierådgivningen af forskellige årsager.

Målet med indsatsen er, at der skal ske en tidlig, målrettet og intensiv indsats, så barnet fremadrettet kan inkluderes i almindelige skoletilbud samt, at der ydes en helhedsorienteret indsats i familien.

I de 3 år forløbet har eksisteret, er 50 % af børnene blevet inkluderet i den almindelige folkeskole. Projektet blev i efteråret 2013 godkendt som en permanent ordning.

Specialgruppen i Daginstitutionen Kongeåen omfatter 7 børn inden for samme målgruppe. Gruppen har til huse i en midlertidig barak i tilknytning til børnehaven.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Forslaget sendes til haring ved skolebestyrelsen ved Rådhuskolen og forældrebestyrelsen ved Daginstitutionen Kongeåen med haringfrist 18. februar 2014.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 10-03-2014

Forslaget indstilles til godkendelse, idet det pålægges lederne af de to institutioner at planlægge den nærmere overførsel af personalet.

Punkt 12: Anvendelse af "lockout-midler"

13/23805

Resumé

Redegørelse for anvendelse af de sparede lønmidler på folkeskoleområdet i forbindelse med lockout af lærerne.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at redegørelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Uddannelsesudvalgets møde 29. april 2013 blev det besluttet, at skolerne ved hjælp af allerede udlagte lønsumsmidler skulle tildele de fornødne ekstra timer i skoleåret 2012/13, så minimumstimetallene på fag, fagblokke og treårsperioder kunne opfyldes jf. lovgivningens bestemmelser herom. Den herefter resterende lønsum skulle skolerne udmønte som ekstra timetildeling i skoleåret 2012/13 i forhold til eksisterende serviceniveau.

Alle skoler har i forbindelse med grundskoleindberetning til ministeriet redegjort for, hvorledes de vil gennemføre kompenserende undervisning på et niveau, så undervisningstimetallet lever op til ministeriets krav om minimumstimetal.

Det kan konstateres, at den herefter resterende lønsum er fordelt på forskellig vis på de enkelte skoler. En generel tendens er, at skolerne i skoleåret 2013/14 gennemfører et højere timetal i de obligatoriske fag end i skoleåret 2012/13. Der er stor variation i, hvilke af de obligatoriske fag, skolerne læser ekstra lektioner i og på hvilke klassetrin.

Ud over at gennemføre flere timer i de obligatoriske fag, anvender skolerne i høj grad også den resterende lønsum til tolærerordninger, som giver mulighed for holddeling med henblik på en styrkelse af differentiering og inklusion. Flere skoler har ligeledes benyttet den resterende lønsum på "ikke skemalagte lektioner", dvs. lektioner som er fleksible og som læses, når "det giver bedst mening". Dette kunne fx være i forbindelse med emneuger og temadage, men også i perioder, hvor der er behov for en særlig indsats omkring en enkelt afdeling, årgang eller klasse.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Punkt 13: Redegørelse for diverse forhold i forbindelse med forslag om nedlæggelse af Dronning Dorothea Skolen

13/19879

Resumé

Lis Ravn Ebbesen, SF, ønsker følgende punkt behandlet på første møde i januar i Børne- og Uddannelsesudvalget:

”SF stemte imod høringsmaterialets udformning, da SF fandt det hvilede på et mangelfuldt grundlag i forhold til konsekvenserne for integrationsindsatsen ved en lukning af Dorotheaskolen. Der var ikke taget stilling til hvad en ændret elevsammensætning vil betyde i forhold til forældres tilvalg og fravalg af Munkevængets Skole.

SF var af den opfattelse, at man ved nedlæggelsen af Dr. Dorothea skolen måtte tage en række yderligere forhold i betragtning udover den umiddelbare besparelse.

Vi kan af avisdebatten og henvendelse fra både Munkevængets Skole og Dorotheaskolen se at forældrene efterlyser de samme svar.

SF vil derfor bede forvaltningen om skriftligt at redegøre for:

Hvilke muligheder og risici er der for den modtagende skoles udvikling?

Hvilken fremtid skal der være for Dr. Dorotheaskolens bygninger i de kommende år?

Med udgangspunkt i disse forhold bedes forvaltningen vurdere muligheder i forhold til ikke blot Munkevængets skole, men en sammenlægning med skolerne: Bramdrup Skole, Aalykkeskolen, Lyshøjskolen.

Enten ved at skoledistriktet overføres til en skole eller ved at distriktet deles mellem flere skoler.

SF finder det er vigtigt at andre løsningsmuligheder skitseres inden høringsperioden er omme, ide SF finder det uheldigt at eleverne på Dorothea føler sig som uønskede på Munkevænget. Omvendt deler vi skolens bekymring i forhold til at kunne tilbyde eleverne den bedst mulige integration i den danske dagligdag.

Derudover ønsker SF muligheder for betalt transport belyst.

Ligesom SF finder det naturligt at inddrage Dr. Dorotheaskolens forældrereds og lytte til hvad deres foretrukne løsning vil være ved en skolenedlæggelse.”

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget tager redegørelsen til efterretning, og

at redegørelsen meddeles Lis Ravn Ebbesen.

Sagsfremstilling

I det følgende er med kursiv angivet uddrag af henvendelsen fra Lis Ravn Ebbesen. Efterfølgende er angivet forvaltningens bemærkninger hertil.

SF stemte imod høringsmaterialets udformning, da SF fandt det hvilede på et mangelfuldt grundlag i forhold til konsekvenserne for integrationsindsatsen ved en lukning af Dorotheaskolen. Der var ikke taget stilling til hvad en ændret elevsammensætning vil betyde i forhold til forældres tilvalg og fravalg af Munkevængets Skole.

SF var af den opfattelse, at man ved nedlæggelsen af Dr. Dorothea skolen måtte tage en række yderligere forhold i betragtning udover den umiddelbare besparelse.

Vi kan af avisdebatten og henvendelse fra både Munkevængets Skole og Dorotheaskolen se at forældrene efterlyser de samme svar.

SF vil derfor bede forvaltningen om skriftligt at redegøre for:

Hvilke muligheder og risici er der for den modtagende skoles udvikling?

Forvaltningens bemærkninger:

Det er særdeles vanskeligt at sige noget præcist om en skoles udvikling som følge af en sammenlægning med en anden skole. Umiddelbart bliver elevtallet styrket, hvilket for skolen kan ses som en økonomisk gevinst, idet der i alle tilfælde

følger penge med et større elevtal.

For de mulige modtagende skoler gælder, at den procentvise andel af tosprogede elever vil stige. På Munkevængets Skole fra 74,6 % til 78,1 %, på Bramdrup Skole fra 20,1 % til 28,0 %, på Aalykkeskolen fra 14,6 % til 26,7 % og på Lyshøjskolen fra 2,6 % til 9,8 %.

Hvad en stigning får af betydning for den enkelte skoles udvikling kan man ikke sige noget præcist om. Ser man alene på tallene, har det ikke nogen betydning nogen af stederne, idet eleverne fra Dronning Dorothea Skolen fagligt er ganske som gennemsnittet på enhver folkeskole. Forældrenes beslutninger i forhold til skolelukning og overflytning af elever kan der også vanskeligt siges noget præcist om. Det frie skolevalg gælder naturligvis også for de omtalte skoler, og det ses allerede i dag, at en del forældre vælger en anden skole til deres børn.

Hvilke forhold vil den modtagende skole kunne tilbyde Dr. Dorotheaskolens elever?

Forvaltningens bemærkninger:

For de elever, der fraflytter Dronning Dorothea Skolen er situationen forskellig alt efter, hvilken skole, de skal flyttes til. Det, man umiddelbart kan notere sig er, at de i alle tilfælde vil komme til en skole, hvor der er flere etnisk danske elever, end der hvor de går.

Munkevængets Skole vurderes at kunne tilbyde eleverne meget af det, de kommer fra. Det er bl.a. kort afstand i forhold til hjemmet, mange skolekammerater fra eget lokalområde, skole- og fritidsaktiviteter i samme lokalområde, særdeles kvalificeret undervisning af tosprogede elever, hvilket er dokumenteret i landsdækkende undersøgelser.

Bramdrup Skole ligger lidt længere væk fra elevernes hjem end Munkevængets Skole. På Bramdrup Skole går der i forvejen tosprogede elever fra Dronning Dorothea Skolens distrikt, men i begrænset omfang. Skolen har ikke specialiseret sig i at undervise tosprogede elever. Lokalområdet er et andet, end Dronning Dorothea Skolens distrikt, og eleverne kan ikke forventes at have fritidsaktiviteter ude i Bramdrupdam, når de er bosat i midtbyen. Det vil således begrænse den sociale tilknytning til klassekammerater i Bramdrupdam.

Aalykkeskolen ligger ligesom Munkevængets Skole tæt på Dronning Dorothea Skolens distrikt og har mange af de samme fordele, som Munkevængets Skole. Der er dog ikke den nødvendige bygningsmæssige kapacitet på Aalykkeskolen til at kunne rumme eleverne fra Dronning Dorothea Skolen.

Lyshøjskolen ligger længere fra Dronning Dorothea Skolen og har ingen erfaringer med undervisning af tosprogede elever. Den sociale forskel på de to bydele vurderes at være signifikant, og der kan være risiko for social isolation, hvis eleverne kommer i et klassefællesskab med børn af forældre, der socialøkonomisk er de mest forskellige, fra dem selv.

Hvilken fremtid skal der være for Dr. Dorotheaskolens bygninger i de kommende år?

Forvaltningens bemærkninger:

På Dyrehavevej er det politisk vedtaget, at Pædagogisk Center (p.t. Ålegården 4) rykker ind. Pædagogisk Center vil lægge beslag på ca. 2/3 af bygningskomplekset. I den del, der i dag huser skolen, har flere forvaltninger gode bud på, hvad der kan flyttes ind, for at reducere lejemålsudgifter andre steder. Forvaltningen arbejder således i overensstemmelse med Uddannelsesudvalgets beslutning om at se på mulighederne bredt.

Med udgangspunkt i disse forhold bedes forvaltningen vurdere mulighederne i forhold til ikke blot Munkevængets Skole, men en sammenlægning med skolerne: Bramdrup Skole, Aalykkeskolen, Lyshøjskolen. Enten ved, at skoledistriktet overføres til en skole eller ved, at distriktet deles mellem flere skoler.

Forvaltningens bemærkninger:

En deling af Dronning Dorothea Skolens elever synes at være urealistisk, idet bosætningen er koncentreret på to adresser, hhv. Skovvejen og Skovparken, idet langt størstedelen er bosat i Skovparken. Det er derfor vanskeligt at finde et fornuftigt grundlag at dele eleverne efter. En mulighed kan være geografi, hvor eleverne i de nordligste blokke placeres på Bramdrup Skole, mens eleverne i de sydligste blokke placeres på Munkevængets Skole. Det kan gøres ved konkret at indskrive husnumrene i bestemmelserne om skoledistrikter. Der kan også deles øst/vest. Da der i et skoledistrikt skal være geografisk sammenhæng, ser det ikke ud til at være muligt at dele på tværs af etager, lige eller ulige numre eller på anden vis.

En anden mulighed kan være at lave en større distriktsændring, hvor andre skolers distrikter indgår som en del af fordelingen. Blot skal man huske, at der er frit skolevalg, hvorfor distriktsændringer ikke nødvendigvis flytter nogen elever.

Forvaltningen har i den fremlagte skolestrukturanalyse vurderet mulighederne i forhold til Bramdrup Skole og Munkevængets Skole. Aalykkeskolen er ikke beskrevet som en mulighed i den fremlagte strukturanalyse, da skolen ikke har bygningsmæssig kapacitet til at huse eleverne fra Dronning Dorothea Skolen. For Lyshøjskolens vedkommende er der ikke umiddelbart kapacitetsmæssige problemer med at henvføre Dronning Dorothea Skolens distrikt til Lyshøjskolen. Der bor dog i Dronning Dorothea Skolens distrikt 878 elever, og der er ikke plads til alle eleverne på Lyshøjskolen. Derfor betragtes det som nødvendigt at dele Dronning Dorothea Skolens distrikt i to, som også foreslået.

Sammenlægning af Munkevængets Skole og Dronning Dorothea Skolen

Klassetal	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	Sum
Med nuværende struktur	24	24	24	24	24	24	24	24	192
Sammenlagt	19	18	18	18	18	18	18	18	145
Difference	5	6	6	6	6	6	6	6	47

Ifølge prognosetallene for 2021/22 til 2026/27 vil elevtallet for Dronning Dorothea Skolen være stort set uændret, medens elevtallet for Munkevængets Skole vil være svagt faldende. Simulering af provenu med udgangspunkt i skoleåret 2013/14 giver 5.302.000 kr. pr. år.

Hvis man i stedet indfører fælles ledelse af de to skoler, hvor undervisning fastholdes på begge matrikler, vil provenuet være ca. 1,000 mio. kr. mindre.

Sammenlægning af Bramdrup Skole og Dronning Dorothea Skolen

Klassetal	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	Sum
Med nuværende struktur	33	34	32	33	32	30	30	29	253
Sammenlagt	27	28	27	28	28	27	27	27	219
Difference	6	6	5	5	4	3	3	2	34

Ifølge prognosetallene for 2021/22 til 2026/27 vil elevtallet for Dronning Dorothea Skolen være stabilt, mens elevtallet for Bramdrup Skole vil være stigende, så antallet af sparede klasser går mod nul. Simulering af provenu med udgangspunkt i skoleåret 2013/14 giver 6.163.000 kr. pr. år.

Hvis man i stedet indfører fælles ledelse af de to skoler, hvor undervisning fastholdes på begge matrikler, vil provenuet være ca. 1,000 mio. kr. mindre.

Sammenlægning af Aalykkeskolen og Dronning Dorothea Skolen

Klassetal	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	Sum
Med nuværende struktur	27	27	27	27	27	27	28	27	217
Sammenlagt	26	26	26	26	27	27	27	27	212
Difference	1	1	1	1	0	0	1	0	5

Ifølge prognosetallene er Dronning Dorothea Skolens elevtal stabilt, medens Aalykkeskolens elevtal er svagt stigende i perioden. Simulering af provenu med udgangspunkt i skoleåret 2013/14 giver ca. 1.638.000 kr. pr. år.

Hvis man i stedet indfører fælles ledelse af de to skoler, hvor undervisning fastholdes på begge matrikler, vil provenuet være ca. 1,000 mio. kr. mindre.

Sammenlægning af Lyshøjskolen og Dronning Dorothea Skolen

Klassetal	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	Sum
Med nuværende struktur	49	46	45	45	42	42	41	39	349
Sammenlagt	45	43	43	42	40	39	38	35	325
Difference	4	3	2	3	2	3	3	4	24

Ifølge prognosetallene er Dronning Dorothea Skolens elevtal stabilt, medens Lyshøjskolens elevtal er faldende i perioden. Simulering af provenu med udgangspunkt i skoleåret 2013/14 giver ca. 4.706.000 kr. pr. år.

Hvis man i stedet indfører fælles ledelse af de to skoler, hvor undervisning fastholdes på begge matrikler, vil provenuet være ca. 1,000 mio. kr. mindre.

Økonomien i forbindelse med de beskrevne mulige skolesammenlægninger/fælles ledelse skal holdes op imod den af Byrådet pålagte besparelse i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2014 benævnt ”Ændringer i skolestruktur”, som i 2014 udgør 2,083 mio. kr. og i hvert af årene 2015, 2016 og 2017 5,000 mio. kr.

SF finder det er vigtigt at andre løsningsmuligheder skitseres inden høringsperioden er omme, idet SF finder det uheldigt at eleverne på Dorothea føler sig som uønskede på Munkevænget. Omvendt deler vi skolens bekymring i forhold til at kunne tilbyde eleverne den bedst mulige integration i den danske dagligdag.

Forvaltningens bemærkninger:

Den fremlagte skolestrukturanalyse angav flere forskellige valgmuligheder, og ved en lukning af Dronning Dorothea Skolen var skitseret 6 forskellige løsningsforslag med forskellig realiserbarhed.

Derudover ønsker SF mulighederne for betalt transport belyst.

Forvaltningens bemærkninger:

Reglerne for befordring er gældende. Dvs. at det er gratis for distriktselever at blive befordret til skole, såfremt de opfylder reglerens afstandskriterier for befordring.

Forvaltningen har undersøgt, om der kan laves en særlig ordning for eleverne på Dronning Dorothea Skolen, således at der vil kunne betales transport til andre skoler end distriktsskolen. Vurderingen er, at det vil skabe præcedens, idet alle elever skal behandles lige, og dermed vil der være mange elever i hele kommunen, der vil være berettiget til betalt transport. Det kan blive en meget stor ekstraudgift.

Ligesom SF finder det naturligt at inddrage Dr. Dorotheaskolens forældrekræds og lytte til hvad deres foretrukne løsning vil være ved en skolenedlæggelse.

Forvaltningens bemærkninger:

Forvaltningen tager for givet, at alles synspunkter kommer frem i høringsfasen.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Bilag

Lis Ravn Ebbesen, SF, anmoder om punkt på dagsordenen i Børne- og Uddannelsesudvalget vedr. Dronning Dorothea Skolen

Punkt 14: Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 - Børnepasningspolitik

12/24688

Resumé

Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 for Børnepasningspolitik viser et samlet forbrug på 434,604 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 97,42 af Børneudvalgets korrigerede budget.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 viser et samlet forbrug på 434,604 mio. kr.

Forbruget udviser følgende hovedtal (beløb i hele 1.000 kr.):

Målområde	Oprindeligt budget 2013	Korrigeret budget 2013	Forbrug pr. 31. december 2013	Forbrugsprocent
Fælles formål	43.939	39.250	34.619	88,20
Dagplejen	131.277	127.771	126.852	99,28
Daginstitutioner	250.559	260.108	254.545	97,86
Særlige tilbud	1.283	283	44	15,39
Tilskud til puljeordninger, private klubber og institutioner	13.024	18.717	18.544	99,07
Total	440.082	446.129	434.604	97,42

Det forventes, at der kan overføres mindst 9 mio. kr. fra 2013 til 2014. En nøjagtig opgørelse er endnu ikke mulig, da der stadig kan bogføres i 2013 (supplementsperioden).

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Punkt 15: Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 - Uddannelsespolitik

12/24518

Resumé

Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 for Uddannelsespolitik viser et samlet forbrug på 862,457 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 94,66 af Uddannelsesudvalgets korrigerede budget.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Bevillingsstatus pr. 31. december 2013 viser et samlet forbrug på 862,457 mio. kr.

Forbruget udviser følgende hovedtal (beløb i hele 1.000 kr.):

Målområde	Oprindeligt budget 2013	Korrigeret budget 2013	Forbrug pr. 31. december 2013	Forbrugsprocent
Folkeskolen m.v.	856.183	883.531	837.078	94,70
Praktikdusør	250	250	247	98,97
Ungdomsskolevirksomhed m.v.	21.692	22.378	21.621	96,62
Serviceudgifter i alt	878.125	906.159	858.946	94,79
Sprogskolen	5.211	4.983	3.511	70,46
Overførsler i alt	5.211	4.983	3.511	70,46
Total	883.336	911.142	862.457	94,66

Sprogskolen er periodiseret for statsrefusion.

Det forventes, at der kan overføres mindst 44 mio. kr. fra 2013 til 2014. En nøjagtig opgørelse er endnu ikke mulig, da der stadig kan bogføres i 2013 (supplementsperioden).

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Punkt 16: Orientering om nyt på Børne- og Uddannelsesudvalgets område

13/23057

Resumé

Børne- og uddannelsesdirektøren giver på mødet en orientering om udvalgt nyt på Børne- og Uddannelsesforvaltningens område.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet er alene et orienteringspunkt, hvorfor der ikke kan træffes beslutninger under punktet, idet dette i hver enkelt sag ville kræve forudgående optagelse af et punkt på dagsordenen.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Godkendt.

Bilag

Styrelsesvedtægt for Kolding Kommune

Uddrag fra "Overordnet Ledelsesgrundlag"

Uddrag fra "Styrelsesloven"

Uddrag fra "Forvaltningsbestemmelser"

Sektorplaner vedr. Børne- og Uddannelsesudvalgets forretningsområde

Styrelsesvedtægt for forældrebestyrelser i kommunale daginstitutioner i Kolding Kommune

Styrelsesvedtægt for Kolding kommunale Skolevæsen med bilag

Intention og rammesætning i forhold til implementering af ny folkeskolereform og ny læreroverenskomst

Kort over daginstitutioner, skoler og skoledistrikter

Punkt 17: Orientering fra formanden

13/23142

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget 13/1 2014.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-01-2014

Orienteringen blev taget til efterretning.