

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 15:30

Mødested Ålegården 2-4, udvalgslokalet 2. sal

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Gitte Grønbæk, Brian Ørum Hansen, Nicolai
Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Susanne Stenstrop
Thorsen, Jan Skræddergaard (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, juni.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2026 arbejdsmarkedspolitik.....	4
Indsigter og anbefalinger på arbejdsmarkedsområdet.....	6
Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2027-2030, Arbejdsmarkedspolitik, overførsler.....	7
Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2027-2030, Arbejdsmarkedspolitik.....	9
Budget 2027-2030 - Drøftelse af ændringsforslag, arbejdsmarkedspolitik.....	11
Socialøkonomisk Folkemøde.....	13
Partnerskabsaftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune.....	15
Godkendelse af politisk program for Arbejdsmarkedsudvalget.....	17
Notat om barrierer i overgangen fra fleksjob til uddannelse.....	18
Opdatering af sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet.....	19
Nyt forum for samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	24
Orientering fra arbejdsmarkedsområdet.....	26
Orientering fra formanden.....	27
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	28
Underskriftsside.....	29

Punkt 1: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, juni

26/4646

Resumé

Der gives månedsvis en status på udviklingen i nøgletal for arbejdsmarkedet i Kolding Kommune samt en status på udviklingen i antallet af personer, som modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller forsørgelsesydelse medfinansieret af kommunen udbetalt af A-kasser eller Udbetaling Danmark.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der gives månedsvis en status på udviklingen i nøgletal for arbejdsmarkedet i Kolding Kommune samt en status på udviklingen i antallet af personer, som modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller forsørgelsesydelse medfinansieret af kommunen udbetalt af A-kasser eller Udbetaling Danmark.

Der er vedlagt et bilag til punktet, som viser talmaterialet.

Bilag

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, juni 2026

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2026 arbejdsmarkedspolitik

26/7013

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. maj 2026 for Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget på overførselsområdet udgør aktuelt 1.814,8 mio. kr. i 2026. Opfølgningen viser, at der forventes et merforbrug på mellem 25,5 og 39,3 mio. kr.

Det korrigerede driftsbudget på servicerammen udgør aktuelt 83,1 mio. kr. i 2026. Opfølgningen viser, at der forventes balance på området.

Økonomichef John Burchard deltager under sagens behandling.

Tilføjelse til resumé

Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår, at budgetopfølgningen pr. 31. maj 2026 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. På overførselsområdet er det udarbejdet i henhold til økonomiaftalen for overførselsudgifter.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug. På overførselsområdet er budgetrammen opdelt i de fra staten budgetgaranterede udgifter og de øvrige ikke budgetgaranterede.

I vedhæftede bilag, med nærmere beskrivelse af området, er budgettet og det forventede forbrug specificeret.

Overførselsområdet

Opfølgningen viser, at der for nuværende forventes et samlet merforbrug på mellem 25,5 og 39,3 mio. kr. Det skal bemærkes, at vurderingen er foretaget på baggrund af 4 måneders forbrug, og derfor fortsat er forbundet med en vis usikkerhed.

Merforbruget skyldes primært stigende udgifter til førtidspension – hvor tidligere års stigning forventes at fortsætte, og Kolding dermed nærmer sig landsgennemsnittet samt vedvarende høje udgifter til fleksjob – Kolding Kommune har ligget højt på fleksjob gennem flere år, og denne tendens forventes at fortsætte. Derudover påvirkes området af merforbrug på udgifter til boligstøtte. Der er udarbejdet et notat (se vedhæftede) om det forventede merforbrug på boligstøtte og mulige forklaringer herpå, som økonomichef John Burchard vil folde ud på mødet.

Udviklingen afspejler et aktivitetsniveau, der ligger over budgetforudsætningerne i forhold til det udmeldte overførselsskøn for Kolding Kommune.

Samlet set peger udviklingen på et stigende pres på budgettet.

Servicerammen

Opfølgningen viser, at der for nuværende forventes budget i balance.

Økonomichef John Burchard deltager under sagens behandling.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

På landsplan forventes udgifterne på overførselsområdet i 2026 (ligesom i 2025) at ligge under det skøn, der indgår i Økonomaftalen for 2026. Kolding Kommunes ovennævnte skøn viser et forventet merforbrug på overførselsområdet på mellem 25,5 og 39,3 mio. kr. Kombinationen af en mulig negativ midtvejsregulering og et tillægsbevillingsbehov jævnfør ovennævnte vil alt andet lige medføre et betydeligt kassetræk i 2026.

Bilag

Notat vedr. forventet merforbrug på boligstøtte Udvikling og mulige forklaringer

Budgetopfølgning pr. 31. maj 2026

Punkt 3: Indsigter og anbefalinger på arbejdsmarkedsområdet

26/7013

Resumé

Udvalget blev i april orienteret om et forventet merforbrug på overførselsområdet i 2026, primært som følge af stigende udgifter til førtidspension, sygedagpenge, boligstøtte og fleksjob.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet forslag til tiltag inden for den eksisterende økonomiske ramme med fokus på en tidlig og virksomhedsrettet indsats. Herudover har BDO gennemført en analyse af arbejdsmarkedsområdets økonomi med henblik på at komme med anbefalinger til den økonomiske og faglige styring.

BDO præsenterer analysens hovedkonklusioner og anbefalinger på mødet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at analysen af budgetmæssige tiltag drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Analysen blev drøftet.

Udvalget ønsker, at forvaltningen til næste møde præsenterer forslag til en plan for opfølgning på analysen, der indeholder handlemuligheder, effekter og konsekvenser.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetopfølgningen i april blev udvalget præsenteret for et forventet merforbrug på overførselsområdet i 2026. Merforbruget skyldes primært stigende udgifter til førtidspension, en svag stigning i varigheden på sygedagpengeområdet, stigende udgifter til boligstøtte og et fortsat højt antal borgere i fleksjob.

For at imødegå det forventede merforbrug har forvaltningen identificeret en række mulige tiltag, som er i overensstemmelse med intentionerne i beskæftigelsesreformen, og som ligger inden for den eksisterende økonomiske ramme. Tiltagene, som har fokus på en tidlig, målrettet og virksomhedsrettet indsats, der styrker borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet, blev præsenteret og udfoldet på udvalgsrådet i maj.

Som et supplerende initiativ har BDO gennemført en analyse af arbejdsmarkedsområdet i Kolding Kommune med henblik på at udarbejde anbefalinger til den økonomiske og faglige styring med afsæt i de økonomiske forudsætninger og reformens intentioner.

På dagens møde præsenterer BDO analysens hovedkonklusioner og anbefalinger.

Bilag

Faglig og økonomisk styring revideret (003).pdf

Punkt 4: Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2027-2030, Arbejdsmarkedspolitik, overførsler

26/7044

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetpolitik 2027-2030 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse.

Den foreløbige drøftelse skal ses i sammenhæng med punkt vedrørende ændringsforslag på dette møde. Den endelige behandling af budgetbidrag 2027-2030 sker på mødet den 11. august.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det foreløbige budgetbidrag drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2027 skal udvalgene drøfte foreløbigt budgetbidrag senest i juni 2026. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau. Formålet med den foreløbige drøftelse af budgetbidraget er at redegøre for de udfordringer og muligheder der er i forhold til rammeoverholdelse.

Nedenstående tabel redegør for bevillingsrammen samt budgetbidraget for Arbejdsmarkedspolitik, overførsler (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. 31. maj 2026. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2026-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2027-pris- og lønniveau (PL).

Tabel 1: Foreløbigt budgetbidrag for Arbejdsmarkedspolitik (i hele 1.000 kr.)

	2027	2028	2029	2030
Foreløbig bevilling, årsbudget 2026, 2026-PL	1.833.086	1.874.069	1.885.364	1.885.364
Stigning 2029-2030 svarende til stigning 2028-2029	0	0	0	11.295
Fordeling af udgifter til centraliseret IT-drift	-63	-63	-63	-63
PL-fremskrivning 13. marts 2026	53.803	54.966	55.271	55.576
Bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2026	-130	-130	-130	-130
Bevillingsramme pr. 31. maj 2026	1.886.696	1.928.842	1.940.442	1.952.042
Foreløbigt budgetbidrag	1.886.696	1.928.842	1.940.442	1.952.042
Difference	0	0	0	0

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er under udarbejdelse, der er sket en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

- Pr. 31. maj 2026 forventes et merforbrug på overførselsområdet på mellem 25,5-39,3 mio. kr. i 2026. Dette vil alt andet lige medføre et pres ind i 2027, men omfanget heraf kendes ikke endnu. Der er et igangværende samarbejde med BDO om at tilvejebringe anbefalinger til den fremadrettede økonomiske og faglige styring på arbejdsmarkedsområdet.

Ikke-realiserede reduktioner

Som led i budgetpolitik 2027-2030 skal alle ikke-realiserede reduktioner realiseres senest ved vedtagelsen af budgetbidrag 2027-2030.

Fra og med budgetåret 2028 blev der som et led i budgetstrategi 2025-2028 indlagt en generel budgetreduktion på 0,25% i blivende besparelser. For Arbejdsmarkedspolitik er beløbet fuldt ud realiseret via overskuddet i regnskab 2025 (overførselssagen). Herudover er der ikke øvrige ikke-realiserede reduktioner.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 5: Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2027-2030, Arbejdsmarkedspolitik

26/7044

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetpolitik 2027-2030 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse.

Den foreløbige drøftelse skal ses i sammenhæng med punkt vedrørende ændringsforslag på dette møde. Den endelige behandling af budgetbidrag 2027-2030 sker på mødet den 11. august 2026.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det foreløbige budgetbidrag drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2027 skal udvalgene drøfte foreløbigt budgetbidrag senest i juni 2026. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau. Formålet med den foreløbige drøftelse af budgetbidraget er at redegøre for de udfordringer og muligheder der er i forhold til rammeoverholdelse.

Nedenstående tabel redegør for bevillingsrammen samt budgetbidraget for Arbejdsmarkedspolitik i hele 1.000 kr.) opgjort pr. 31. maj 2026. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2026-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2027-pris- og lønniveau (PL).

Tabel 1: Foreløbigt budgetbidrag for Arbejdsmarkedspolitik (i hele 1.000 kr.)

	2027	2028	2029	2030
Foreløbig bevilling, årsbudget 2026, 2026-PL	0	0	0	0
Socialpolitik, andel overføres til Arbejdsmarkedspolitik	80.539	80.539	80.539	80.539
Fordeling af udgifter til centraliseret IT-drift	-20	-20	-20	-20
PL-fremskrivning 13.03.2026	0	0	0	0
Central IT-drift	-61	-61	-61	-61
Juniorlærere – vejledning SAF	111	111	111	111
Bevillingsramme pr. 31. maj 2026	80.569	80.569	80.569	80.569
Foreløbigt budgetbidrag	80.569	80.569	80.569	80.569
Difference	0	0	0	0

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er under udarbejdelse, der er sket en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

- Der forventes budgetoverholdelse.

Ikke-realiserede reduktioner

Som led i budgetpolitik 2027-2030 skal alle ikke-realiserede reduktioner realiseres senest ved vedtagelsen af budgetbidrag 2027-2030.

Fra og med budgetåret 2028 blev der som et led i budgetstrategi 2025-2028 indlagt en generel budgetreduktion på 0,25% i blivende besparelser. For Arbejdsmarkedspolitik er beløbet fuldt ud realiseret via overskuddet i regnskab 2025 (overførselssagen). Herudover er der ikke øvrige ikke-realiserede reduktioner.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 6: Budget 2027-2030 - Drøftelse af ændringsforslag, arbejdsmarkedspolitik

26/7044

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi for 2027-2030 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt ønsker til ændringsforslag.

I henhold til tidsplanen behandles ændringsforslagene på udvalgets møde i maj og juni. Herefter sendes forslagene til høring. Den endelige behandling af budgetbidrag 2027-2030 sker på udvalgets møde den 11. august 2026.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at udvalget genoptager drøftelsen af ønsker til ændringsforslag 2027-2030,

at ændringsforslagene sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterådet og de berørte MED-udvalg.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Udvalget drøftede ændringsforslagene og besluttede at sende dem i høring i Handicaprådet, Udsatterådet og de berørte MED-udvalg.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 17. marts 2026 vedtaget budgetstrategien for 2027-2030. Med afsæt heri har Socialudvalget godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

I henhold til tidsplanen behandles ændringsforslagene på udvalgets møde i maj og juni. På dette møde præsenteres de foreløbige ændringsforslag og sendes herefter i høring i de berørte råd og udvalg. Den endelige behandling af budgetbidrag 2027-2030 sker på udvalgsrådet den 11. august 2026.

Der er udarbejdet nedenstående ændringsforslag for området under Arbejdsmarkedsudvalget, som fremgår af tabel 1 og tabel 2.

Tabel 1. Oversigt over ændringsforslag til budget 2027-2030, service

Nr.	Ændringsforslag	2027	2028	2029	2030
1	Screeningsenhed på sygedagpengeområdet	1.800	1.800	1.800	0
2	Progression for fleksjobbere	720	720	540	540
3	Styrket indsats for international arbejdskraft	850	925	475	475
4	Rejsehold til sygedagpengeområdet	1.625	1.625	1.625	1.625
5	Håndholdt indsats til de mest udsatte unge	550	550	550	550
	Samlet for arbejdsmarked	5.545	5.620	4.990	3.190

Tabel 2. Oversigt over ændringsforslag til budget 2027-2030, anlæg

Nr.	Ændringsforslag	2027	2028	2029	2030
1	Udvikling og samling af STU-tilbud i Kolding	3.946	-200	-200	-200
	Samlet	3.946	-200	-200	-200

Alle ændringsforslag er vedlagt som bilag.

Bilag

ARB-S-01 - Screeningsenhed i Sygedagpenge

ARB-S-02 - Progression for fleksjobbere

ARB-S-03 - Styrket indsats for international arbejdskraft i Kolding

ARB-S-04 - Rejsehold til sygedagpengeområdet

ARB-S-05 - Indsats til de mest udsatte unge

ARB-A-01 – Udvikling og samling af STU-tilbud i Kolding

Punkt 7: Socialøkonomisk Folkemøde

25/11748

Resumé

Ved vedtagelsen af Budget 2025 afsatte Kolding Byråd midler til afvikling af et Socialøkonomisk Folkemøde i 2025, 2026 og 2027.

En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Bæredygtighedshuset og Business Kolding foreslog efter en kortlægning at igangsætte to indsatser: Socialøkonomisk Folkemøde og ESG-fundament og kompetenceløft. Forslaget blev godkendt af Økonomi og Strategi d. 22. april 2025.

D. 20. august 2026 afvikles dette års Socialøkonomiske Folkemøde, hvor erhvervsliv, frivillige, interesseorganisationer, uddannelsesinstitutioner og ildsjæle kan mødes og udvikle den fælles dagsorden omkring socialøkonomi og virksomhedernes sociale ansvar.

Kolding Kommune har igennem samarbejdet med erhvervslivet og socialøkonomiske virksomheder en styrkeposition indenfor socialøkonomi, en styrkeposition som både kan komme flere lokale virksomheder og andre Kommuner til gode. Det Socialøkonomiske Folkemøde har derfor til formål at dele inspiration, viden, værktøjer og netværk med ambitionen om, at flere får tænkt social ansvarlighed ind i deres forretningsmodeller.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Budget 2025 afsatte Kolding Byråd 500.000 kr. til at styrke samarbejdet med erhvervslivet i forhold til ESG (Environment, Social og Governance) i 2025, 2026 og 2027.

En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Bæredygtighedshuset og Business Kolding kortlagde gennem en proces de eksisterende tilbud og indsatser målrettet erhvervslivet i forhold til ESG, og på baggrund af denne foreslog arbejdsgruppen at igangsætte to indsatser: Socialøkonomisk Folkemøde og ESG-fundament og kompetenceløft. Forslaget blev godkendt af Økonomi og Strategi d. 22. april 2025.

D. 20. august 2026 afvikles dette års Socialøkonomiske Folkemøde. Folkemødet er inspireret af bl.a. Klimafolkemødet i Middelfart, hvor erhvervsliv, frivillige, interesseorganisationer, uddannelsesinstitutioner og ildsjæle kan mødes og udveksle viden, erfaringer og konkrete værktøjer med sigte på at etablere partnerskaber og samarbejder, der kan understøtte udviklingen af den fælles dagsorden omkring socialøkonomi og virksomhedernes sociale ansvar. Udover at understøtte erhvervslivet er den afledte effekt virksomhedernes adgang til fleksibel arbejdskraft og den enkeltes vej fra ledighed til beskæftigelse og fællesskaber.

Erhvervslivet giver på forskellig vis udtryk for gerne at ville arbejde med deres sociale ansvar men efterspørger samtidig hjælp til hvordan de kan komme godt i gang med eller udvikle deres indsatser. Folkemødet har til formål at understøtte den proces.

Kolding Kommune har en styrkeposition indenfor socialøkonomi, som både kan komme flere lokale virksomheder og andre Kommuner til gode. Indsatsen om at etablere et socialøkonomisk folkemøde har derfor til formål at dele inspiration, viden, værktøjer og netværk med ambitionen om, at flere får tænkt social ansvarlighed ind i deres forretningsmodeller.

Årets Socialøkonomiske Folkemøde evalueres og drøftes på et Arbejdsmarkedsudvalgsmøde igen til efteråret.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Det Socialøkonomiske Folkemøde indgår som et missionsprojekt under Kolding Kommunes Erhvervs politik og understøtter derudover prioriteringerne i hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar, særligt spor 1 omkring partnerskaber med erhvervslivet. Folkemødet understøtter samtidig den politiske vision vedtaget som udgangspunkt for tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune. Her indgår arbejdet med virksomhedernes sociale ansvar som et af de udvalgte innovationsområder.

Derudover medvirker folkemødet til at udmønte ambitionerne i Virksomhedsstrategiens ambition om at gøre det lettere for erhvervslivet at tage socialt ansvar.

Bilag

Socialøkonomisk Folkemøde - præsentation AU 02062026 - endelig.pdf

Punkt 8: Partnerskabsaftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune

26/4230

Resumé

Det er med vedtagelsen af Budget 2026 – 2029 besluttet at indgå en partnerskabsaftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune med det formål at udvikle et strategisk partnerskab mellem de to parter og erhvervslivet i Kolding Kommune.

Partnerskabet danner derfor udgangspunktet for en indsats, der skal udvikle og understøtte virksomhedernes sociale ansvar og inklusionskapacitet og dermed skabe bedre adgang til arbejdskraft, øge beskæftigelsesgraden, styrke konkurrenceevnen og sikre et match mellem Kolding Kommunes indsatser og virksomhedernes behov med væsentlig samfundsmæssig værdi til følge.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede oplæg til partnerskabsaftalen på udvalgets møde d. 10. marts 2026. Bestyrelsen for Fonden Business Kolding godkendte aftalen på deres bestyrelsesmøde d. 15. april 2026 og Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres med det udgangspunkt derfor for partnerskabsaftalen til endelig godkendelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den endelige aftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Det er med vedtagelsen af Budget 2026 – 2029 besluttet at indgå en partnerskabsaftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune:

”Den kommende beskæftigelsesreform vil ændre rammerne for den aktive beskæftigelsesindsats. Med reformen bliver virksomhedernes arbejde med socialt ansvar en endnu vigtigere del af arbejdet for, at borgere også fremover går fra ledighed til hel eller delvis selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Derfor er Foreningen og Fonden Business Koldings bestyrelser samt Kolding Kommune enige om at indgå i et partnerskab, hvor målet er at få borgere i beskæftigelse og uddannelse igennem et øget fokus på virksomhedernes sociale ansvar.

Partnerskabet vil videreføre den store indsats, som virksomhederne i Kolding Kommune allerede bidrager med på området”

Tilbagemeldingen fra erhvervslivet viser, at manglen på arbejdskraft er en af de største barrierer for vækst, investeringer og fortsat konkurrenceevne. Særligt små og mellemstore virksomheder oplever, at rekruttering kan være tidskrævende og usikker – og at der er behov for nye veje til at finde, udvikle og fastholde medarbejdere.

Formålet med aftalen er derfor at udvikle et strategisk partnerskab mellem de to parter og erhvervslivet i Kolding Kommune. Partnerskabet danner derfor udgangspunktet for en indsats, der skal udvikle og understøtte virksomhedernes sociale ansvar og inklusionskapacitet og dermed skabe bedre adgang til arbejdskraft, øge beskæftigelsesgraden, styrke konkurrenceevnen og sikre et match mellem Kolding Kommunes indsatser og virksomhedernes behov med væsentlig samfundsmæssig værdi til følge.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 10. marts 2026 drøftede udvalget oplægget til partnerskabsaftalen, og Kolding Kommune og Fonden Business Kolding har derefter været i dialog omkring aftalen. D. 15. april 2026 behandlede og godkendte Fonden Business Koldings bestyrelse oplægget til partnerskabsaftalen på deres bestyrelsesmøde.

Med det udgangspunkt præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for partnerskabsaftalen til udvalgets endelige godkendelse.

Indsatserne beskrevet i partnerskabsaftalen var oprindeligt tiltænkt med opstart med 2. kvartal 2026. Tidsplanen vil derfor blive justeret til ligesom Arbejdsmarkedsudvalget vil få en orientering om arbejdet beskrevet i partnerskabsaftalen i efteråret 2026.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Indgåelse af en partnerskabsaftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune om udvikling af virksomhedernes sociale ansvar understøtter samtidig de prioriterede indsatser i hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar, Erhvervspolitikken samt ambitionerne i Virksomhedsstrategien om at gøre det lettere for erhvervslivet at tage socialt ansvar.

Herudover har byrådet d. 28. oktober 2025 godkendt oplæg til ny beskæftigelsesindsats, hvor igangsættelsen af nye partnerskaber med erhvervslivet omkring socialt ansvar indgår.

Bilag

Partnerskabsaftale mellem Fonden Business Kolding og Kolding Kommune AU 02062026

Punkt 9: Godkendelse af politisk program for Arbejdsmarkedsudvalget

25/25762

Resumé

For at beskrive og sætte retning for de politiske ambitioner og prioriteringer for perioden 2026 – 2029 udarbejder Arbejdsmarkedsudvalget et politisk program. Udvalget startede arbejdet med programmet på deres seminar i marts efter introduktion til det nye fagområde siden opstarten af byrådsperioden.

Udvalget drøftede og kommenterede det første udkast til programmet på deres møde i maj, som efterfølgende er tilrettet med henblik på drøftelse og efterfølgende godkendelse på dette møde.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender programmet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Udvalget drøftede det vedhæftede udkast og fremkom med en række ændringer, som forvaltningen vil indarbejde til behandling på næste udvalgs møde i august.

Sagsfremstilling

De politiske udvalg i Kolding Kommune udarbejder et politisk program for udvalgsperioden 2026 – 2029. Det politiske program beskriver udvalgets politiske ambitioner og prioriteringer samtidig med, at det også beskriver, hvordan udvalget ønsker at arbejde.

Arbejdsmarkedsudvalget er blevet introduceret til det nye fagområde siden årsskiftet på temamøder i forlængelse af de ordinære udvalgs møder. På udvalgets seminar i marts begyndte arbejdet med programmet, som foregik i en blanding af oplæg, jobspil og politiske drøftelser.

Udvalget drøftede første udkast til programmet på deres møde i maj, som efterfølgende er blevet tilrettet med forventelig godkendelse på mødet i juni.

Bilag

2. UDKAST - Politisk program, juni 2026.pdf

Punkt 10: Notat om barrierer i overgangen fra fleksjob til uddannelse

26/8224

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 14. april 2026 traf udvalget en beslutning om, at forvaltningen skulle udarbejde et notat, som belyser eventuelle barrierer i overgangen fra fleksjob til uddannelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter notatet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Notatet blev drøftet.

Sagsfremstilling

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Iben Lehmann Rasmussen, havde anmodet om en sag på udvalgets dagsorden til mødet d. 14. april 2026. Anledningen var en sag, hvor en medarbejder i fleksjob sammen med sin arbejdsgiver ønskede at begynde på voksenlærlingsordningen, men virksomheden kunne ikke opnå tilskud til dette.

Udvalget drøftede anmodningen og besluttede, at forvaltningen skulle udarbejde et notat, som belyser eventuelle barrierer i overgangen fra fleksjob til uddannelse. Notatet er vedhæftet som bilag.

Bilag

Barrierer i overgangen fra fleksjob til uddannelse

Punkt 11: Opdatering af sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet

25/24853

Resumé

På arbejdsmarkedsområdet skal der fastsættes frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til der træffes afgørelse. Fristerne skal offentliggøres, hvilket i praksis sker på kommunens hjemmeside.

Arbejdsmarkedsudvalget skal for sin valgperiode have fastsat sagsbehandlingstider for aktivloven, beskæftigelsesindsatsloven, lov om forsøg med socialt frikort, den sociale pensionslov og den tidligere pensionslov om højeste, mellemste og almindelig førtidspension, handicapkompensationsloven, lov om seniorjob og sygedagpengeloven.

For arbejdsmarkedsområdet blev der senest i september måned 2023 fastsat sagsbehandlingstider. De foreslåede sagsbehandlingsfrister i denne udvalgsag er uændrede fra 2023.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Handicaprådet (høring) 21-05-26

Arbejdsmarkedsudvalget 02-06-26

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter sagen,

at sagen sendes i høring i Handicaprådet.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

At udvalget drøfter høringssvaret fra Handicaprådet og godkender sagsbehandlingsfristerne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-04-2026

Udvalget godkendte, at sagen sendes i høring i Handicaprådet.

Udvalget har en opmærksomhed på, om sagsbehandlingsfristerne kan nedbringes ved at optimere sagsbehandlingsprocesserne. Forvaltningen bedes forberede en drøftelse af dette til et kommende udvalgsmøde.

Beslutning Handicaprådet den 21-05-2026

Handicaprådets brugerrepræsentanter giver udtryk for, at sagsbehandlingstiden i de forskellige skridt frem mod at få tilkendt førtidspension er lang. Dette er med til at stille nogle af de mest sårbare mennesker i en uvished.

Handicaprådet opfordrer til at sagsbehandlingstiden forkortes særligt i Pensionsnævnet og påpeger vigtigheden i at modtage en dato for mødet.

Handicaprådet opfordrer til, at sidste periodes sagsbehandlingsfrister fremgår tydeligt i en ekstra kolonne i tabellen i sagsfremstillingen, så det er muligt let at se, hvis der bliver foretaget ændringer i sagsbehandlingstiden.

Handicaprådets brugerrepræsentanter opfordrer endvidere forvaltningen til at undersøge, om der er mulighed for at blive forhåndsgodkendt til småjob, så man ikke skal risikere at skulle vente 4 uger.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Niels Henning Bladt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Udvalget drøftede høringssvaret fra Handicaprådet og godkendte herefter sagsbehandlingsfristerne.

Fraværende:

Jan Skræddergaard

Sagsfremstilling

Det fremgår af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, at kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Hvis fristen ikke overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår der kan forventes en afgørelse.

I praksis betyder de fastsatte frister, at ansøgninger skal afgøres inden fristen, og hvis fristen ikke kan overholdes, skal ansøgeren have skriftlig besked om, hvornår afgørelse kan forventes. Fristerne svarer til den tid, det tager at behandle 80–90 % af sagerne på de enkelte sagsområder.

På arbejdsmarkedsområdet er kompetencen til at fastsætte frister delegeret fra byrådet til Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget skal således fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning om hjælp, til der er truffet afgørelser for de retsområder, der i henhold til styrelsesvedtægten er delegeret til Arbejdsmarkedsudvalget, og som er omfattet af retssikkerhedsloven.

Herunder fremgår de aktuelle sagsbehandlingstider pr. december måned 2025. Fristerne svarer til den tid, der på de enkelte sagsområder går med at behandle 80-90% af sagerne på de enkelte sagsområder.

Det bemærkes, at sagsbehandlingstiderne er uændrede fra seneste politiske behandling i september 2023.

Lov om aktiv socialpolitik

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 12 stk. 3	Behovsbestemt hjælp til forsørgelse til en person u/30 år, der forsørger eget barn i hjemmet og personen er mellem en uddannelses grund- og hovedforløb eller mellem to uddannelsesforløb.	4 uger
§ 16	Kontanthjælp, størrelse og tillæg	4 uger
§ 25a	Engangshjælp	4 uger
§ 25b stk. 4	Afgørelse om samlevende eller enlig i forhold til boligstøtteløft	4 uger
§ 27a + § 27b	Supplerende kontanthjælp til brøkpension	4 uger
§ 73h	Særlig støtte under revalidering til nødvendige merudgifter til bolig når personen modtager revalideringsydelse	2 uger
§ 73i	Særlig støtte under revalidering til nødvendige merudgifter til bolig når personen deltager i forrevalideringsforløb	2 uger
§ 74 a-h	Ledighedsydelse	4 uger
§ 81	Enkeltudgifter	4 uger
§ 81a	Midlertidig huslejhjælp	4 uger

§ 82	Sygebehandling	4 uger
§ 82a	Tandbehandling	4 uger
§ 82 b	Hjælp til betaling af tilskudsberettiget medicin til personer, der modtager kontanthjælp efter § 16, når personen har modtaget kontanthjælpen i 12 måneder ud af de seneste 18 måneder.	Automatisk
§ 83	Samværsudgifter	4 uger
§ 84	Hjælp til forsørgelsesudgifter til barnet ved forældremyndighedsindehaverens død	4 uger
§85	Flytning	4 uger
§ 86	Fritidstillæg	Automatisk når personen har haft ret til kontanthjælp i 3 sammenhængende måneder
§ 87	Særlig støtte	4 uger

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 37	Ret og pligt til henvisning til anden aktør efter 6 og 12 måneders ledighed med ledighedsydelse	3 uger
§ 48	Jobrettet uddannelse i op til 6 uger efter 5 ugers ledighed med ledighedsydelse	4 uger
§ 57	Tilbud om Virksomhedspraktik	4 uger
§ 66	Tilbud om Løntilskud	4 uger
§ 75-76	Udbetaling af løntilskud	14 dage - 6 uger
§ 82	Tilbud om Nytteindsats	4 uger
§ 90-91, §93, § 95-97	Tilbud om vejledning og opkvalificering	4 uger
§ 112	Ressourceforløb - stillingtagen til om der kan påbegyndes en sag	6 uger
§ 116	Flexjob - stillingtagen til om der kan påbegyndes en sag	6 uger
§ 119	Fastholdelsesflexjob - stillingtagen til om der kan påbegyndes en sag	6 uger
§ 123	Udbetaling af fleksløntilskud	4 uger
§ 126	Tilskud til selvstændig virksomhed	8 uger
§ 133	Udbetaling af refusion - gammel ordning	6 uger
§ 142	Revalidering	6 måneder

§ 147	Revalidering selvstændig virksomhed	6 måneder
§ 167	Mentorstøtte	6 uger
§ 172	Tilskud til hjælpemidler for at understøtte deltagelse i tilbud	5 uger
§ 173	Støtte til særlige udgifter der er nødvendige for at deltage i uddannelse efter kap. 14 i LAB (tilbud)	6 uger
§ 175-176	Befordringsgodtgørelse	4 uger
§ 178	Tilskud til hjælpemidler (arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning) i forbindelse med ordinær ansættelse eller arbejdspladsfastholdelse	5 uger
§ 179	Tilskud til hjælpemidler (arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning) i forbindelse til personer i fleksjob eller skal ansættes i fleksjob	5 uger

Lov om forsøg med socialt frikort

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 2	Ansøgning om socialt frikort	4 uger

Lov om social pension

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 14	Personligt tillæg	4 uger
§ 14a	Helbredstillæg	4 uger
§ 14a, stk. 4	Udvidet helbredstillæg	4 uger
§ 43a, stk. 1	Hvilende pension	4 uger
§ 21	Pensionsnævnets afgørelse i sager efter § 18	3 mdr.
§ 17.2	Ansøgning om pension på det foreliggende grundlag	3 mdr.

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 17, stk. 2	Personligt tillæg	4 uger
§ 18	Helbredstillæg	4 uger
§ 18, stk. 4	Udvidet helbredstillæg	4 uger
§ 14	Forhøjelse af pension	4 uger
§ 16	Særligt tillæg (bistands - plejetillæg)	4 uger
§ 21	Invaliditetsydelse	4 uger

Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 3	Fortrinsadgang	5 hverdage
§ 14	Personlig assistance	8 uger
§ 15	Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap (isbryderordning)	3 uger
§ 15f	Tilskud til hjælpemidler for at understøtte deltagelse i tilbud	4 uger
§ 15g	Støtte til særlige udgifter der er nødvendige for at deltage i uddannelse efter kap. 14 i LAB (tilbud)	4 uger
§ 15l	Tilskud til hjælpemidler (arbejdsredskaber og arbejdsindretning) i forbindelse med ordinær ansættelse eller arbejdspladsfastholdelse	4 uger
§ 15J	Tilskud til hjælpemidler (arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning) i forbindelse til personer i fleksjob eller skal ansættes i fleksjob	4 uger
§ 27	Udbetaling af tilskud til personlig assistance	14 dage

Lov om seniorjob

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 8	Seniorjob - fra ansøgning til ansættelse	8 uger

Lov om sygedagpenge

Lovgrundlag	Beskrivelse af ansøgning	Sagsbehandlingstid
§ 6	Udbetaling af sygedagpenge	4 uger
§ 56 og 58a	Aftale om kronisk sygdom	8 uger

Fraværende Jan Skræddergaard

Punkt 12: Nyt forum for samarbejde med arbejdsmarkedets parter

25/25139

Resumé

Rekruttering og opkvalificering af medarbejdere er en central opgave for Arbejdsmarkedsudvalget, og en tæt dialog med arbejdsmarkedets parter er vigtig. Udvalget har siden starten af byrådsperioden været i dialog med arbejdsmarkedets parter om de ændrede vilkår og behov og forskellige muligheder for etablering af et nyt forum i stedet for det tidligere Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Det foreslås, at det nye forum skal bestå af to elementer. En mindre gruppe der mødes fast 3 gange om året med en større dynamisk gruppe, som inviteres til dialog og debat 2 gange om året.

Forummet får en proaktiv og rådgivende funktion i at påpege udfordringer og tendenser på arbejdsmarkedet, som der politisk kan handles på. Det kan f.eks. være uhensigtsmæssigheder omkring reformen eller voksende udfordringer med rekruttering.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at godkender forslaget til nyt samarbejdsforum med arbejdsmarkedets parter, og

at udvalget drøfter og beslutter navnet på det nye forum.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Udvalget godkendte forslaget til nyt samarbejdsforum med følgende ændringer:

- Antallet af repræsentanter fra virksomheder udvides til 5.
- Antallet af repræsentanter fra fagforeninger udvides til 4.
- Antallet af repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner udvides til 2.

Navnet på det nye forum bliver Strategisk Arbejdsmarkedsforum.

Sagsfremstilling

Indledning og baggrund

Rekruttering og opkvalificering af medarbejdere er en central opgave for Arbejdsmarkedsudvalget, og en tæt dialog med arbejdsmarkedets parter er vigtig for at kunne igangsætte lokale og regionale tiltag og justere efter behov. Implementering af beskæftigelsesreformen over de kommende år, skaber også nye behov for dialog og samarbejde.

Der har tidligere været et samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd, som har haft en rådgivende funktion for udvalget, men nye udfordringer og vilkår har givet anledning til at revurdere form og funktion for rådet.

En ny ramme med mere dynamik

Udvalget har siden starten af byrådsperioden været i dialog med arbejdsmarkedets parter om de ændrede vilkår og behov, og har drøftet forskellige muligheder for etablering af et nyt forum, hvor der kan hentes inspiration og viden til udvikling af det lokale arbejdsmarked.

Formålet for det nye forum skal være en proaktiv og rådgivende rolle ift. Arbejdsmarkedsudvalget om aktuelle tendenser på området. Særlig omkring mangel på arbejdskraft og behov for rekruttering, opkvalificering af nye og nuværende medarbejdere. Desuden udfordringer i relation til implementering af beskæftigelsesreformen, og de ændringer den skaber hos borgere og virksomheder.

Det foreslås, at det nye forum organiseres i to niveauer: en fast strategisk kernegruppe og en større dynamisk deltagerkreds. Kernegruppen mødes tre gange om årligt og har til opgave at identificere tendenser og lokal udvikling samt rådgive udvalget om relevante strategiske fokusområder. Derudover afholdes to årlige møder med den bredere deltagerkreds, hvor der skabes rum for dialog og ideudvikling.

Fast kernegruppe

- Gruppen mødes 3 gange om året.
- Forvaltningen udarbejder forslag til et årshjul, som udvalget godkender, dog under hensyn til aktuelle udfordringer.
- Gruppen består af:
 - Virksomheder (4 repræsentanter)
 - Fagbevægelsen (3 repræsentanter)
 - Uddannelsesinstitution (1 repræsentant)
 - Danske Handicaporganisationer (1 repræsentant)
 - Business Kolding (1 repræsentant)
 - Arbejdsmarkedsudvalget (3 repræsentanter)

Den faste kernegruppe får et strategisk sigte med fokus på at rådgive de deltagende udvalgsmedlemmer om udviklingstendenser og opmærksomhedspunkter på det lokale og regionale arbejdsmarked. Kernegruppen får samtidig en proaktiv og rådgivende funktion ved løbende at pege på udfordringer og tendenser på arbejdsmarkedet, som kalder på politisk handling – eksempelvis uhensigtsmæssigheder i reformen eller stigende rekrutteringsudfordringer.

De givne opmærksomheder forelægges for det samlede udvalg, som beslutter, om den større gruppe skal indkaldes til dialog, og hvilke initiativer der i givet fald skal sættes i værks.

En dynamisk gruppe af arbejdsmarkedets parter

- Repræsentanter fra arbejdsmarkedet, som kaldes ind efter behov.
- Alt efter hvilke forslag, som kernegruppen foreslår, udarbejder forvaltningen en liste med potentielle deltagere, som inviteres ind til et møde med hele Arbejdsmarkedsudvalget.
- Gruppens deltagere skifter, alt efter hvilke aktuelle udfordringer, der viser sig, og har et bredt sigte fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner, fagbevægelse, interesseorganisationer og civilsamfundet.

Fra forvaltningen deltager social- og arbejdsmarkedsdirektøren og arbejdsmarkedschefen i de forskellige møder, som forvaltningen sekretariatsbetjener.

Arbejdsmarkedsudvalget udpeger medlemmerne i det faste forum på udvalgsrådet i august.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Maja Decovski uddybe oplægget til det nye forum og præsentere forslag til et navn til forummet.

Bilag

Nyt_forum_arbjd.part_AU_020626_MD (002).pdf

Punkt 13: Orientering fra arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra arbejdsmarkedsområdet;

- mulighederne for at medbringe ydelser til udlandet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 14: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Der var intet til orientering.

Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Der var ingen nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Aktiviteter:

Dato for aktivitet	Aktivitet	Adresse
17. marts 2026, kl. 14-16.00	Fejring af SammenomJOB prismodtagere	Koldinghus
20. august 2026, kl. 8.30-15.00	Afholdelse af Socialøkonomisk Folkemøde	Posthuset, Banegårdspladsen
12-13. november 2026	KL JobCamp	Aalborg Kongres & Kultur Center

Punkt 16: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Fraværende Jan Skræddergaard