

# REFERAT Økonomiudvalget d. 11-03-2013

**Mødedato** Mandag d. 11. marts 2013 kl. 15:35

**Mødested** Byrådssalen

**Mødedeltagere** Jesper Elkjær, Lis Ravn Ebbesen, Mette Balsby, Søren Rasmussen, Benny Dall, Jørn Pedersen, Jan Quvang, Knud Erik Langhoff, Bjarne Juel Møller, Oluf Lykke Nielsen, Poul Erik Jensen, Christian Haugk (Fravær), Byrådet i Kolding, Direktionen i Kolding, John Burchardt

# Indholdsfortegnelse

Forslag til organisationsændring i By- og Udviklingsforvaltningen.....	3
--	---

# Punkt 1: Forslag til organisationsændring i By- og Udviklingsforvaltningen

13/1697

## Resumé

Organiseringen i By- og Udviklingsforvaltningen foreslås ændret til 5 områder og 2 stabsfunktioner.

Den nye organisation vil træde i kraft efterhånden som de vakante stillinger bliver besat.

## Sagen behandles i

Fællesmøde mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Plan- og Miljøudvalget og Teknik- og Boligudvalget samt Økonomiudvalget og Byrådet.

## Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at forslaget til organisationsændring tiltrædes,

at det delegeres til by- og udviklingsdirektøren at foretage nødvendige justeringer, som måtte vise sig påkrævet i den videre proces med implementering af organisationsændringen.

## Sagsfremstilling

By- og Udviklingsforvaltningen blev oprettet i april 2010 ved en sammenlægning af Teknisk Forvaltning og Kultur- og Fritidsforvaltningen. Ca. ½ år senere blev Kolding Brandvæsen lagt sammen med den nyoprettede forvaltning.

Det første par år har der naturligt været fokus på at få Forvaltningen fysisk samlet under hensyntagen til sikker drift. Forvaltningen blev opbygget over en traditionel linje-/stabsorganisation bestående af 4 områder samt 2 stabsfunktioner. Kultur, plan og fritidschefen fratrådte den 31. januar 2013, hvilket har medført en naturlig mulighed for at se på organiseringen af opgaverne i By- og Udviklingsforvaltningen.

Formålet med organisationsændringen er ikke et forsøg på at vende hele ”bøtten” på hovedet, men i stedet at foretage justeringer, som modsvarer de udfordringer, som Forvaltningen står over for de kommende år.

Med en ny organisation vil der ikke længere være en vicedirektør i By- og Udviklingsforvaltningen. Det er målsætningen, at chefgruppen arbejder temaorganiseret, hvorfor det ved direktørens fravær vil være chefteamet, der tager over.

Der vil løbende ske effektiviseringer i årene fremover, hvorfor der er et fortsat fokus på at organisere i forhold til, hvor opgaverne løses bedst i organisationen.

Ved organisationsændringen tilstræbes det, at hovedparten af ”almindelige” driftsopgaver løses inden for samme område for at sikre en hurtig og effektiv sagsbehandling, ressourcefleksibilitet samt grundlaget for et ”klart ansigt” udadtil.

Området, der omfatter afdelingerne Plan, Byggesag, Kommunale Ejendomme samt teamet Køb og Salg, skal styrke det strategiske planlægnings- og udviklingsmæssige arbejde i Forvaltningen.

Der vil over de næste år være stor fokus på konkurrenceudsættelse, både på selve processen samt klargøring af organisationen til at byde på opgaverne.

Ved at Kultur og Fritid fremstår som et område, vil afdelingens profil blive styrket indadtil i organisationen.

Den nye organisation sikrer en ensretning af Forvaltningens ledelsesstruktur. I dag indgår driftsområder som Drift og Renovation i Forvaltningens ledergruppe, hvorimod områder som Bibliotek og Musikskole ikke er repræsenteret. Fremadrettet vil en selvstændig afdeling være kendetegnet af en stor personalegruppe samt egen administration.

Forvaltningen har modtaget en henvendelse fra Fredericia Kommune, hvor der lægges op til en sammenlægning af beredskabsområderne i Fredericia, Vejle og Kolding. Forslag til en eventuel sammenlægning vil blive forelagt Beredskabskommissionen på førstkommende møde, hvorfor der ikke foretages ændringer i organisationen af Kolding Brandvæsen i forbindelse med denne organisationsændring.

Forvaltningen foreslås ændret til 5 områder og 2 stabsfunktioner. Se vedhæftede organisationsdiagram.

*Kultur- og Fritidsområdet:* Området dækker 4 afdelinger - Kultur, Fritid og Idræt, Kolding Musikskole og Kolding Bibliotekerne.

*Unavngivet:* Området dækker 3 afdelinger og et team - Kommunale Ejendomme, Plan, Byggesag og teamet Køb og Salg.

*Miljø og Natur:* Området dækker 4 afdelinger og et team - Industri, Klima og Bæredygtighed, Landbrug inklusive GIS og Natur og Vand samt sekretariatet for Green Cities.

*Unavngivet:* Området dækker 6 afdelinger – Projektering, Trafik, Vej og Park, Drift, Rengøring og Renovation.

*Kolding Brandvæsen:* Her sker ingen ændringer.

*Økonomi:* Stabsfunktion, her sker ingen ændringer.

*Administration:* Stabsfunktion, her sker ingen ændringer.

*Konsulentteam:* Refererer direkte til direktøren dog således, at der bliver udpeget en teamkoordinator.

Teamkoordinatorens opgave er at forestå den daglige prioritering og koordinering.

ForvaltningsMED er orienteret på møde den 27. februar 2013.

Direktionens bemærkninger vil foreligge på fællesmødet.

## **Beslutning Fællesmøde mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Plan- og Miljøudvalget og Teknik- og Boligudvalget den 11-03-2013**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 11-03-2013**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Bilag**

Forslag til organisationsændring 2013

Referat fra møde i ForvaltningsMED 27.02.2013.pdf