

# REFERAT Handicaprådet d. 10-04-2025

**Mødedato** Torsdag d. 10. april 2025 kl. 15:30

**Mødested** Nicolaiplads, Udvalgslokalet 4. etage

**Mødedeltagere** Dorte Møller Vistesén, Iben Lehmann Rasmussen, Thorbjørn Halvorsén, Inge-Mette Ohrs Rasmussen, Jens Peder Roed, Rasmus Lund-Sørensen, Charlotte Enevoldsen, Tove Mikkelsen, Søren Berthelsen, El Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning, Søren Rasmussen (Fravær), Merete Due Paarup, Birgitte Munk Grunnet (Fravær), Folmer Krogh, Inge Stausholm, Susanne Stenstrop Thorsén, Christine Gyldenhof

## Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Lukket.....	4
Orientering om indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” på social- og handicapområdet.....	5
Orientering om indsatsen ”Sundhed og bevægelse” på social- og handicapområdet.....	7
Hjælp i Hjemmet fra 1. april 2025.....	10
Forslag til fremtidige punkter på dagsordenen.....	12
Orientering til Handicaprådet.....	13

## **Punkt 1: Lukket**

25/6442

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 2: Lukket**

24/10604

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 3: Orientering om indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” på social- og handicapområdet**

25/4820

### **Resumé**

På Center for Botilbud arbejdes der med at styrke det gode pårørendesamarbejde. Gennem en designproces er der indsamlet indsigter og skabt konkrete værktøjer. Desuden er der arbejdet med organisering, struktur og kultur for samarbejdet. Ud fra et samlet initiativkort er der sat prøvehandlinger i gang, og der er blevet skabt et fælles fundament og dermed en mere klar retning for at styrke pårørendesamarbejdet.

På baggrund af erfaringerne fra Center for Botilbud foreslår forvaltningen at udvalget igangsætter en videre proces for alle centre på social- og handicapområdet med et ønske om en fælles vision, samt pejlemærker og initiativer for et styrket pårørendesamarbejde. Et samarbejde, der kan bane vejen for, at vi sammen lykkes med at skabe rammerne, der understøtter borgerens muligheder for et godt og meningsfuldt liv.

### **Tilføjelse til resumé**

Handicaprådet gives en orientering i sagen. Udviklingskonsulent, Karen Tønning deltager på mødet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at udvalget igangsætter en fælles proces for et styrket pårørendesamarbejde for det samlede social- og handicapområde.

### **Nyt forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025**

Udvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede at igangsætte den fælles proces.

### **Beslutning Handicaprådet den 10-04-2025**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet glæder sig over, at indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” udvides til resten af social- og handicapområdet.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

Indsatsen ”Styrket pårørendesamarbejde” på social- og handicapområdet har til formål at sikre et samarbejde mellem medarbejdere, pårørende og borgere. Samarbejdet skal bane vejen for, at vi sammen lykkes med at skabe rammer, der understøtter borgerens muligheder for et godt og meningsfuldt liv.

Indsatsen tager i første omgang udgangspunkt i Center for Botilbud, hvor der arbejdes med at skabe en mere tryk ramme og klar retning for måden at samarbejde med pårørende på i den daglige praksis. Indsatsen er med til at sikre, at Center for

Botilbud forholder sig struktureret til deres samarbejde med pårørende ud fra en tydelig og gensidig ramme for kommunikation, dialog og den kultur, der præger hverdagens praksis. Dette skal desuden foregå med respekt for den enkelte borgers selv- og medbestemmelse.

Gennem en designproces er der indsamlet indsigter, viden og erfaringer. Interviews, workshops og desk research har dannet grundlag for udviklingen af et samlet overblik over initiativområder, hvor det kan være værdifuldt at lave prøvehandlinger. Dette har dannet grundlag for et samlet initiativkort, der har givet en fælles ramme og fundament at arbejde ud fra, hvor hovedoverskrifterne er kommunikation, det gode møde, samt struktur og kultur for at kunne lykkes med dette.

Der arbejdes fortsat med at folde initiativerne ud og konkretisere hver enkelt af dem. De væsentligste initiativer er blevet indkredset og udviklet. De implementeres løbende på både Centervej og Rytterskolevej. Dialogmøder, nyhedsbreve, fælles pejlemærker, samt konkrete værktøjer er godt igangsat. Implementeringen indebærer, at alle medarbejderne får en fælles viden, forståelse og refleksion omkring, hvad det gode pårørendesamarbejde er, samt oplever at være klædt på til også at kunne handle i vanskelige situationer.

Effekten af indsatsen har skabt et styrket lederteam, der arbejder ud fra et fælles ståsted, hvilket har medført et godt pårørendesamarbejde. Der er et større fælles fokus på en mere inkluderende og ligeværdig tilgang, hvor både centerleder, lederteam, medarbejdere og pårørende er engageret i at skabe de bedst mulige betingelser for den enkelte beboer og botilbuddet som organisation.

Arbejdet og bevidstheden om initiativerne og den igangværende implementering har skabt en fælles platform og ramme, som sikrer større trivsel, trykthed og samarbejde mellem alle, med øje for at pårørendesamarbejde hele tiden er en proces og en del af at lykkes med kerneopgaven.

På baggrund af erfaringerne fra Center for Botilbud foreslår forvaltningen, at udvalget udvider arbejdet og igangsætter en fælles indsats for alle centre på social- og handicapområdet. Her vil en designproces kunne bygge videre på initiativkortet og prøvehandlingerne fra Center for Botilbud, men processen vil ligeledes, gennem en ny og bredere opdagelsesfase, arbejde sig ind i en overordnet fælles forståelse og tilgang til det gode pårørendesamarbejde med blik for inddragelse af national viden på området og de forskellige perspektiver og kontekster, som samarbejdet indgår i.

På den baggrund vil der kunne udvikles en fælles vision samt pejlemærker og initiativer. I processen vil der være fokus på, at både borgere og pårørende er vigtige aktører i udviklingen af et styrket pårørendesamarbejde, og alle parter er engagerede i og har perspektiver på det gode liv og sammenhæng for borgernes eget hverdagsliv og livsforløb.

Udviklingskonsulent, Karen Tønning, vil på udvalgs mødet orientere om tiltaget.

## **Bilag**

Oplæg

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

# Punkt 4: Orientering om indsatsen ”Sundhed og bevægelse” på social- og handicapområdet

24/15449

## Resumé

Indsatsen Sundhed og bevægelse er en fælles strategisk fokusering på social- og handicapområdet, der bygger på en bred og helhedsorienteret sundhedsforståelse. Indsatsen er bundet op på Kolding Kommunes tværgående sundhedspolitik og dennes fokus på at fremme lighed i sundhed.

Social- og handicapområdet ønsker med sit fokus på Sundhed og bevægelse at styrke den fælles forståelse af - samt strukturen og kulturen omkring - sundhedsarbejdet i organisationen. Dette fælles fokus har til hensigt at sikre en høj kvalitet i tilbuddenes sundheds- og bevægelsestiltag til gavn for borgernes sundhed og trivsel. Arbejdet med den strategiske fokusering er igangsat med en kortlægning af allerede eksisterende sundhedsfaglige tilbud og organisering. Den indledende fase peger på nødvendigheden af et styrket samarbejde på tværs af Social og Arbejdsmarkedsforvaltningens (SAF) social- og handicapområde og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens (SSF) afdelinger for Sundhed og Træning samt Fritid og Idræt. Derfor er der nedsat et tværgående team, hvor der sammen sættes fokus på sundhedsfremmende praksisser og aktiviteter, der påvirker borgernes sociale, mentale og fysiske sundhed.

## Tilføjelse til resumé

Handicaprådet gives en orientering i sagen. Udviklingskonsulent, Karen Tønning og projektleder på Parasportrådet Lykke Guldbrandt deltager på mødet.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Nyt forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Beslutning Handicaprådet den 10-04-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet påpeger, at der er behov for, at der afsættes ekstra ressourcer til at realisere drømmene og visionerne om mere sundhed og bevægelse for borgere. Rådets brugerrepræsentanter oplever, at der kan være såvel fysiske som psykiske udfordringer ift. at komme til aktiviteterne, både i forhold til tilskud og ledsagelse til transport.

Handicaprådet opfordrer til, at tænke på alternative muligheder for at involvere civilsamfundet enten som frivilligt arbejde eller lønnet job fra fx studerende på pædagoguddannelsen eller folkeskoleelever og lign.

## Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

## Sagsfremstilling

I Kolding Kommune har vi en politisk ambition om, at alle mennesker skal have muligheden for at leve et sundt liv og opleve trivsel i alle livsfaser. Derfor er der udarbejdet en tværgående sundhedspolitik, der har til formål at sætte den fælles politiske retning for Kolding Kommunes indsatser og prioriteringer i forhold til sundhed set i et bredt perspektiv. Vi forpligter os til et tværgående samarbejde med alle relevante aktører for at sikre, at vi blandt andet fremmer mere lighed i sundhed.

På alle social- og handicapområdets tilbud i Kolding Kommune er temaerne sundhed og bevægelse en del af den pædagogiske og sundhedsfaglige hverdagspraksis. Der arbejdes ud fra Selvværd og Sammenhæng, der understøttes af den faglige metode recoveryorienteret rehabilitering, hvor der tages udgangspunkt i borgernes ønsker, håb og drømme. Det øgede fokus på sundhedsfremmende tiltag for borgerne har resulteret i flere fysiske og fællesskabende aktiviteter.

Indsatsen Sundhed og bevægelse skal fungere som en overlægger for de mange igangsatte sundhedstiltag og sikre en fælles retning og tilgang til kommende projekter på sundhedsområdet. Målet er at skabe en fælles forståelse for sundhedsbegrebet og styrke samarbejdet mellem centre og forvaltninger. Indsatsen skal desuden ses i lyset af et generelt voksende fokus på ulighed i sundhed. Forskning viser, at social- og handicapområdets målgruppe af borgere er mere udsatte, har lavere livskvalitet og i gennemsnit lever kortere end andre.

Sundheds- og bevægelsesindsatsen har til formål at sikre, at alle borgere på social- og handicapområdet har gode muligheder for at leve et sundt og meningsfuldt liv og nyde godt af en aktivitetsbaseret hverdag. Ud fra en bred og helhedsorienteret sundhedsforståelse vil social- og handicapområdet skabe muligheden for, at det gode og aktive liv kan leves og udvikles for både borgere, medarbejdere og organisation.

Visionen er at øge trivsel, livskvalitet, bevægelsesglæde og sikre større lighed i sundhed gennem sundhedsfremmende tiltag både lokalt og på tværs af centrene samt i samarbejde med andre aktører og instanser. Med en fælles strategisk fokusering vil social- og handicapområdet, sammen med borgerne, løfte sundhed- og bevægelsestiltag på flere niveauer, som kan understøtte det gode liv for voksne mennesker, der modtager indsatser i organisationen.

#### *Proces*

At arbejde med sundhed kræver først og fremmest en fælles definition af begrebet.

”Sundhed” forstås i indeværende projekt som en tilstand af fysisk, mental og social velvære, og dermed ikke kun som fravær af sygdom og svækkelse.

En kortlægning af tilbud og tiltag på centrene er sat i gang med udgangspunkt i ovennævnte definition. Afdækningen giver et billede af, at der allerede sker meget inden for et stort område som sundhed. Indsigterne viser også et behov for at skelne mellem forskellige typer af sundhedsindsatser (eks. sundhedsfremme, forebyggelse, behandling etc.) Bevidstheden om sundhedsbegrebets mange aspekter har givet en ramme at tale ud fra og dermed et større blik for, hvornår der arbejdes pædagogisk, socialfagligt og sundhedsfagligt, samt hvornår det tværfaglige går hånd i hånd.

Der er på området yderligere igangsat en kortlægning af den sundhedsfaglige organisering på baggrund af data. Her er der fokus på strukturen omkring sundhed - det vil sige de organisatoriske rammer, systemer og retningslinjer, der understøtter sundhedsarbejdet. Resultaterne og kortlægningen vil blive præsenteret på et kommende udvalgsmøde.

Indsatsens indledende kortlægning har tydeliggjort behovet for at styrke samarbejdet på tværs af forvaltningerne. På baggrund af kortlægningens indsigter har man derfor nedsat et tværfagligt team af medarbejdere fra såvel SAF som SSF. Her skal der samarbejdes om sundheds- og bevægelsesaktiviteter for voksne tilknyttet social- og handicapområdet. Teamet skal understøtte formålet og visionen om, at indsatsen Sundhed og bevægelse udvikles og implementeres, og den ønskede effekt opnås i første omgang indenfor sundhedsfremmende og forebyggende aktivitetstilbud.

#### *Effekt*

Gennem samarbejde på tværs af centre og forvaltninger tror vi på, at vi i fællesskab kan kvalificere, prioritere og løfte indsatsen Sundhed og bevægelse til nye niveauer. Bevægelse, fællesskab og mental trivsel er alle vigtige elementer, der har en afsmittende effekt på hinanden og fremmer muligheden for et sundt og aktivt liv, som kan styrke borgernes sundhed, trivsel og livskvalitet.

Udviklingskonsulent Karen Tønning og projektleder på Parasportrådet Lykke GuldbRANDT vil på udvalgsmødet orientere om tiltaget.

## **Bilag**

### Oplæg

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 5: Hjælp i Hjemmet fra 1. april 2025**

25/3652

### **Resumé**

Hjælp i Hjemmets nye organisering med faste teams træder i kraft 1. april 2025. Den nye organisering betyder, at hjemmehjælpere, sygeplejersker, rådgivere og demenskonsulenter samles i faste tværfaglige teams.

### **Tilføjelse til resumé**

Handicaprådet gives en orientering i sagen. Chef for Hjælp i Hjemmet, Louise Mønsted deltager på mødet og giver en orientering i sagen.

### **Sagen behandles i**

Senior.

### **Forslag**

Den konstituerede senior-, sundheds- og fritidsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Nyt forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Senior den 11-03-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Beslutning Handicaprådet den 10-04-2025**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Udfordringerne ved den nye ordning drøftedes, herunder kommunikationen til de berørte borgere og hvorvidt det har været tilstrækkeligt. Handicaprådet opfordrer til, at borgerne involveres i bedre tid.

### **Fraværende:**

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

### **Sagsfremstilling**

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har i forskellige projekter siden 2021 arbejdet med faste teams; eksempelvis i projekt ”Tættere på – borgerens team”. Den nye organisering med faste teams fra 1. april 2025 baseres på erfaringer og prøvehandlingerne siden 2021. Den nye organisering skal ligeledes ses i sammenhæng med intentionerne i den nye ældrelov, der træder i kraft 1. juli 2025.

Organisering i faste teams medfører, at Hjælp i Hjemmet opdeles i 13 distrikter med 2 teams i hvert distrikt. Den nye organisering medfører, at en del medarbejdere fra den 1. april 2025 får nye indmødesteder og nye arbejdskollegaer.

Organisering medfører en række ændringer for borgerne og for medarbejderne, og der foretages bygningsmæssige tilpasninger på indmødestederne.

#### *Borgerne*

Hjælpen til borgerne tager pr. den 1. april 2025 udgangspunkt i 13 distrikter med i alt 26 faste tværfaglige teams, der yder helhedsorienteret pleje med det formål, at borgerne fremadrettet, i endnu højere grad, oplever en nærværende og inkluderende hjemmepleje, med fokus på meningsfuldhed og livskvalitet for den enkelte borger. Med en ny distriktsinddeling og medarbejdersammensætning vil nogle borgere opleve at få besøg af nye medarbejdere. Alle borgere vil i løbet af marts 2025 blive informeret om, hvilken betydning ændringerne får, samt blive informeret om relevante kontaktoplysninger.

#### *Medarbejderne*

Den 1. april 2025 møder medarbejdere tilknyttet Hjælp i Hjemmet ind til en ny hverdag, hvor de fremover skal arbejde i faste tværfaglige teams. Hver enkelt medarbejder har på forhånd haft mulighed for at afgive ønsker i forhold til, hvilke distrikter de ønsker at være tilknyttet. Medarbejderne vil derfor opleve, at der er både nye og kendte ansigter i deres nye team.

For at understøtte teamdannelsen og det tværfaglige samarbejde er der pr. den 1. marts 2025 ansat 2 faglige konsulenter, der i samarbejde med distrikts- og teamledere skal understøtte medarbejderne i deres vej mod at blive medledende og tværfaglige teams. Dette med fokus på hvordan der i fællesskab ydes en nærværende og meningsfuld helhedspleje med afsæt i den enkelte borgers ønsker, kompetencer og udviklingsmuligheder. Medarbejderne har gennem deres nuværende ledelse løbende været inddraget og informeret. Dette vil blive fulgt op i løbet af marts 2025 med mere specifik information vedrørende den enkelte medarbejders nye distrikt og indmødested samt praktiske detaljer om overgangen den 1. april 2025.

#### *Bygningsmæssige tilpasninger*

Den nye organisering medfører, at der på visse indmødesteder fra den 1. april 2025 skal være plads til flere medarbejdere, eller at der skal oprettes nye indmødesteder. Der skal derfor foretages visse bygningsmæssige ændringer, så de fysiske rammer bedst muligt understøtter intentionerne med faste tværfaglige teams. Det kan f.eks. være lokaler til de enkelte teams, kontor til distriktsledere, mødelokaler, omklædning eller etablering af parkeringsmuligheder. Bygningsmæssige tilpasninger foretages, så vidt muligt forud for 1. april 2025. Enkelte bygningsmæssige tilpasninger vil være midlertidige løsninger. Forslag til permanente bygningsmæssige tilpasninger fremgår af den fysiske udviklingsplan 2025-2034.

**Fraværende** Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet

## **Punkt 6: Forslag til fremtidige punkter på dagsordenen**

### **Resumé**

Dagsordenspunktet vil fremover være et fast punkt på Handicaprådets dagsorden. Hensigten med punktet er, at Rådet har mulighed for at fremkomme med forslag til fremtidige dagsordenspunkter ud fra et aktualitetsbegreb, således at der skabes ejerskab til dagsordenen. Det vil være formandskabet der beslutter hvilke punkter der kan tages med fremover.

### **Sagen behandles i**

Handicaprådet.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og handicapdirektør foreslår,

at punktet drøftes.

### **Beslutning Handicaprådet den 10-04-2025**

Handicaprådet foreslog nedenstående punkter til fremtidige drøftelser:

- Opfølgning ift. Vonsild specialcenter og tilbud om talepædagog
- Status på sundhedstjek
- Status på strandprojekt
- Orientering om Beskæftigelsesreformen set ift. Jobcentrene og de mest udsatte borgere
- Orientering om Kontanthjælpsreformen set ift. nedsættelse af ydelsen pr. 1.7
- Renovering af midtbyen og gågaderegulativet, herunder Pullert projekt.
- Undersøgelse af fejl i afgørelsessager om økonomisk støtte i sager om børn med handicap.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 7: Orientering til Handicaprådet**

### **Resumé**

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl., herunder

- Ny social- og arbejdsmarkedsdirektør
- Webtilgængelighed
- Ny formand i sigte
- Genopstilling af formand for DH

### **Sagen behandles i**

Handicaprådet.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Handicaprådet den 10-04-2025**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl.

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen