

REFERAT Social Bæredygtighed d. 16-09-2024

Mødedato Mandag d. 16. september 2024 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1.5, 1. sal, Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen,
Ålegården 2-4

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen, Hamlaoui
Bahloul (Fravær), Trille Nikolajsen (Fravær), Hans Holmer, Freddy
Christensen (Fravær), Hanne Thomsen, Thomas Reintoft, Annette
Lund, Flemming Skaarup, Niels Henning Bladt, Iben Lehmann
Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Opsamling - juni 2024.....	3
Evaluering af borgermøde om frivillighed 26. august 2024.....	7
Budgetnote om frivillighedssekretariat (procesplan).....	10
Socialkompasset.....	11
Mødeplan 2025 - Social Bæredygtighed.....	13
Orientering fra formanden.....	14
Orientering fra direktørerne.....	15
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	16
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	17

Punkt 1: Opsamling - juni 2024

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgmøde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på forrige møde. Efter hvert udvalgmøde vil der også blive optaget en kort video med nogle af udvalgets medlemmer med udtalelser om dagens møde, og hvad der gjorde indtryk. Disse vises på mødet som en del af drøftelsen.

På udvalgets møde d. 3. juni var der fire oplæg, som fortsatte udvalgets arbejde med at indkredse begrebet ”civilsamfund” og derved sætte ramme for det videre arbejde med emnet. Denne gang handlede oplæggene om

På mødet var der oplæg af:

- Partner og chefkonsulent, Marie Holdt, konsulenthuset Ingerfair
- Viktor Lindholm Jacobsen, Leder af Gademix
- Kim Hansen, vidensperson inden for frivilligt og socialt arbejde
- Henning Hansen, Formand for Kvarterhuset.

Vedhæftet denne sag er et pointepapir, som vil blive forelagt udvalget på hvert møde, hvor det skal drøftes og kommenteres. Tanken med papiret er løbende at samle centrale pointer fra oplæggene og drøftelserne sammen, så det kan danne kernen og et udgangspunkt for den strategi, der skal skrives ved udgangen af 2024.

Pointerne er nummererede, og udvalget skal på mødet arbejde med en prioritering af dem.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget drøfter opsamlingen fra sidst og prioriterer de væsentligste pointer til det videre arbejde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Udvalget drøftede opsamlingen og prioriterede de pointer fra mødet, som gjorde mest indtryk på udvalgsmedlemmerne.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgmøde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på forrige møde. Efter hvert udvalgmøde vil der også blive optaget en kort video med nogle af udvalgets medlemmer med udtalelser om dagens møde, og hvad der gjorde indtryk. Disse vises på mødet som en del af drøftelsen.

På udvalgets møde d. 3. juni var der fire oplæg, som fortsatte udvalgets arbejde med at indkredse begrebet ”civilsamfund” og derved sætte ramme for det videre arbejde med emnet. Denne gang handlede oplæggene om

På mødet var der oplæg af:

- Partner og chefkonsulent, Marie Holdt, konsulenthuset Ingerfair
- Viktor Lindholm Jacobsen, Leder af Gademix
- Kim Hansen, vidensperson inden for frivilligt og socialt arbejde
- Henning Hansen, Formand for Kvarterhuset.

Marie Holdt

Under overskriften ”Samarbejdet om at løse lokale udfordringer” handlede Maries oplæg om, at vores velfærdssystem er presset, at flere er ensomme, og at trivslen hos mange er faldende. Man ved af erfaring, at den mentale sundhed hos mennesker bliver højnet, når man er aktiv, når man gør ting sammen med andre, og når man udfører aktiviteter, som man selv oplever som meningsfulde.

Derfor giver det mening for mange og for den enkelte at være en del af et fællesskab, som kan være inden for en bred række af områder (social, sundhed, fritid, kultur osv.). Det vigtige er, at man hører til et sted, at man har en betydning der for andre, og at man selv oplever, at man bidrager og gør en forskel for andre.

Kommunen kan i nogle tilfælde have svært ved at nå ud til alle parter, og det kan derfor i nogle tilfælde være virkningsfuldt, når frivillige organisationer eller andre sætter aktiviteter i gang. Det har en positiv effekt, når deltagerne oplever, at andre frivilligt ønsker at engagere sig, og at det ikke er kommunen, der er forpligtet til at løse en opgave.

Der kan være midler at hente hos fonde til at igangsætte aktiviteter, men det er ofte bundet op på en bestemt gruppe af borgere, man skal nå, en bestemt metode der skal bruges, eller der er krav til indhold. Her er en risiko for, at det ikke er borgernes behov, der kommer i centrum, når løsningen designes.

Det handler derfor rigtig meget om kommunikation, hvordan man formidler en aktivitet og at man inddrager borgerne (målgruppen) i designet, så det passer til deres behov og interesser. Det er her vigtigt at huske, hvad man kalder aktiviteterne, så man ikke støder nogle væk, fordi de ikke kan se sig selv i det.

Der viser sig ligeledes en forandring i, hvilke forventninger vi har til det offentlige og hvilket ansvar der er til deres opgaveløsning. Samfundet forventer i højere grad end tidligere, at det offentlige f.eks. tager sig af vores ensomme nabo og sikrer, at alle føler sig som en del af et fællesskab. Vi ser det ikke længere som vores opgave at banke på hos naboen og høre, hvordan de har det. Det samme gælder f.eks. når noget skal ordnes i nabolaget. Vi forventer, at kommunen kommer og løser opgaven for os.

Der er sket et skred i, hvor mange der engagerer sig i det frivillige arbejde. I dag er 40% af den voksne befolkning engageret i frivilligt arbejde, hvilket vil sige, at 60% af gruppen af voksne ikke er det. Vi ser også, at gennemsnitsalderen hos de frivillige er steget. Det har betydning ind i seniorlivet og oplevelsen af mening og trivsel i den sene del af vores liv, så hvordan får vi endnu flere i gang med det i en tidligere alder, så deres trivsel i pensionistalderen bliver højere.

Der ligger her en opgave for kommunen – både for at få andre til at deltage i løsningen af opgaven, men også for på sigt at få et større engagement og derved mere tilfredse og sunde ældre medborgere i Kolding.

I den forbindelse er der nogle spørgsmål, der skal stilles i det videre arbejde.

- Hvad er problemet, og hvem er det er problem for?
- Hvis ansvar er det at løse problemet?
- Hvem bestemmer, om problemet skal løses?
- Hvad er behovet, og hvem definerer løsningen?
- Hvem inddrages i at finde en løsning?
- Hvem kan (også) være med til at løse problemet?

Det er her vigtigt at huske, at ingen model passer til alle udfordringer, og det kræver prøvehandling, is i maven og en bevidsthed om, at ting tager tid, når man arbejder med dette område.

Og i forlængelse af det er der forskellige logikker til at tilgå emnet med at skabe frivillige aktiviteter:

- Franchise logik: oppefra og ned, hvor man benytter et koncept, som allerede bruges et andet sted
- Katalytisk logik: man samler borgerne i et område og hører dem ad om, hvad de synes er vigtigt. Intentionen er her at engagere nogle til at være med til at bestemme. Dvs. man ved ikke, hvad der er bedst, men man skaber det sammen.
- Deltagerskabslogik: gennem sidemandsoplæring engagerer man folk, der ellers ikke ville gøre det. Man giver plads til at bevæge sig inden for feltet og selv sætte noget i gang, som giver mening for dem.

Viktor Lindholm Jacobsen

Viktor fortalte om Gademix, som er et socialt værested for de 10 – 16 årige, og som næste år har eksisteret i 25 år. Værestedet har fokus på at skabe rammer for børn og unge, der giver dem bedre livskvalitet, større og bedre samvær, en tryk base i hverdagen og en brobygning videre i livet.

De ligger på Junghansvej, men der kommer børn fra alle skoler i kommunen. Årsagerne til at børnene søger stedet er manglende tid hjemme til dem eller at der mangler energi eller overskud hos deres forældre til at støtte og hjælpe dem. Nogle kommer der hver dag, mens andre kun kommer forbi en gang imellem. Mange af de mangler hjælp til at indgå i sociale relationer og fællesskaber, så det er en af de ting, de arbejder med i deres aktiviteter med dem.

Medarbejderne på stedet er ofte frivillige, men der er også f.eks. pædagogstuderende i praktik. Victors opgaver er derfor at koordinere opgaverne mellem dem, inddrage de frivillige i løsningen af de daglige ting og at uddelegere ansvar, så medarbejderne bliver så selvkørende som muligt og inddrager børnene i løsningerne. De frivillige er i alderen fra 18 til 65 år, det er begge køn og der kommer mennesker med alle uddannelser. Samlet bliver der lagt omkring 3.000 frivillige timer om året i Gademix.

Nogle frivillige vil gerne have fast vagter på bestemte dage og tidspunkter, mens andre foretrækker at komme ind til konkrete og afgrænsede opgaver (f.eks. cykelværksted forår/sommer eller morgenmaden i nogle måneder om året).

De har også en sommerlejr hos Organia på Hansenberg, hvor de har brug for frivillige, og som tager det som en fast opgave om sommeren.

I sin tilgang til de frivillige arbejder han med de 5 R'er: Rammer, Retning, Relationer, Regler og Roller. Victors anbefalinger til det kommende arbejde med de frivillige var:

- Frivillige – man skal investere tid, være tæt på, koordinere og inddrage i arbejdet
- For at sikre et godt match skal der fokus på tid, opgaver og at man bliver ”kolleger”
- Arbejde på at sikre samarbejde og samskabelse/partnerskaber om opgaverne, for der skal tænkes tværfagligt for at løse problemerne
- Forskellighed er en styrke, så fokuser på det
- Man må godt komme forbi og ”låne” deres relationer til at løse udfordringerne omkring børn og evt. forældre. Så prioriter gerne at bruge ressourcer og tid til at komme forbi hos dem.

Kim Hansen

Kim har arbejdet mange år i de udfordrede boligområder, hvor der også gennem årene har været mange indsatser for at løse udfordringerne og forsøge at engagere beboerne i frivilligt arbejde.

I områderne foregår der masser af frivilligt arbejde, men for nogle af beboerne foregår det primært i familiens fællesskab og udspringer af de relationer. Der er dog sket et skred i dette også henover de seneste generationer.

Hvis man vil have beboere med anden etnisk oprindelse end dansk med, så skal nogle af institutionerne med (skoler, plejehjem osv.). For det skal gøres meget klart og vises, at der ligger en værdi i at støtte op om lokalsamfundet, som ligger ud over familien.

Her er det centralt, at der skal være medarbejdere, der går foran, som sikrer, at relationerne skabes, hvis det skal lykkes. Der skal guides og følges op, hvis det skal blive en succes. Og det skal ske med medarbejdere eller andre, som man allerede kender. Det kan skabe tryghed og sikkerhed til at bevæge sig ind i en frivilligkultur, der er anderledes i Danmark end i andre lande. Kim gav udtryk for, at han tror, det kan lykkes, men også at vejen er lang til at komme i mål.

I forhold til fysiske mødesteder har man nogle gange oplevet, at de mennesker, der melder sig til den daglige drift, kan få et meget nært forhold til stederne, og så kan der komme mange regler for, hvordan og hvem der må bruge dem. Omvendt kan det være svært at samle folk, hvis man ikke har et fysisk sted at mødes. Det er en balancegang mellem ansvar og stadig være åben over for, at der også kommer nogle, som vil mødes på en anden måde.

Henning Hansen

Henning fortalte, at huset har haft stor betydning for kvarteret og beboerne, at man havde et sted at samles og en masse aktiviteter at gå til. Huset hedder godt nok et kvartershus, men det er faktisk ikke kun kvarterets beboere, der kommer her, for her kommer mennesker fra det meste af byen.

Det er oprindeligt skabt som et kulturhus med rum for en masse forskellige aktiviteter, men dog uden at have karakter af at være en forening, man skal melde sig til. De har oplevet et skifte efter corona, hvor nogle er stoppet med at komme der. Enten fordi de prioriterer andre aktiviteter eller i stedet mødes i f.eks. gåfællesskaber.

Det vigtige er dog at have en åben tilgang til de frivillige, for de kommer selv og sætter noget i gang, som man skal favne.

Vedhæftet denne sag er et pointepapir, som vil blive forelagt udvalget på hvert møde, hvor det skal drøftes og kommenteres. Tanken med papiret er løbende at samle centrale pointer fra oplæggene og drøftelserne sammen, så det kan danne kernen og et udgangspunkt for den strategi, der skal skrives ved udgangen af 2024.

Pointerne er nummererede, og udvalget skal på mødet arbejde med en prioritering af dem.

Bilag

Pointepapir_jan_til_august.DOCX

Samlede_referat_og_pointer_jan_til_august.DOCX

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 2: Evaluering af borgermøde om frivillighed 26. august 2024

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgmøde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på forrige møde.

Udvalgets møde i august var ændret fra et traditionelt udvalgmøde til i stedet at være et åbent borgermøde, hvor deltagere fra frivillige foreninger kunne deltage og sammen med udvalget debattere om, hvad kommunens fremtidige strategi for området skal indeholde.

Denne sag indeholder en opsummering af mødets debat sammen med en gennemgang af tilbagemeldingerne på mødet fra deltagerne. Ved de tidligere møder har udvalgsmedlemmerne gennemgået opsamlingen fra det tidligere udvalgmøde og prioriteret de vigtigste pointer, der skal med i det videre arbejde.

Denne prioritering sker ikke for mødet i august, men i stedet vil udvalget blive præsenteret for første udkast til strategi, når de mødes i oktober. Her ville alle hovedpointer samt væsentlige pointer fra deltagerne på augustmødet indgå i arbejdet, som udvalget skal arbejde videre med.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter evalueringen af augustmødet.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Udvalget evaluerede borgermødet med fokus på egne iagttagelser fra mødet. Udvalgets drøftelser indgår i opsamlingen fra mødet, som behandles på det kommende møde i oktober.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgmøde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på forrige møde.

Udvalgets møde i august var ændret fra et traditionelt udvalgmøde til i stedet at være et åbent borgermøde, hvor deltagere fra frivillige foreninger kunne deltage og sammen med udvalget debattere om, hvad kommunens fremtidige strategi for området skal indeholde.

Denne sag indeholder en opsummering af mødets debat sammen med en gennemgang af tilbagemeldingerne på mødet fra deltagerne. Ved de tidligere møder har udvalgsmedlemmerne gennemgået opsamlingen af oplæg og debat fra det tidligere udvalgmøde og prioriteret de vigtigste pointer, der skal med i det videre arbejde.

Denne prioritering sker ikke fra mødet i august, men i stedet vil udvalget blive præsenteret for første udkast til strategi, når de mødes i oktober. Her ville alle hovedpointer samt væsentlige pointer fra deltagerne drøftes ved bordene på augustmødet indgå i arbejdet, som udvalget skal arbejde videre med.

Borgermødet – deltagelse og evaluering

Der var i alt 77 deltagere til arrangementet. Heraf var der 54 deltagere fra foreninger m.m., mens resten var fordelt på udvalgsmedlemmer, byrådspolitikere, referenter ved bordene og øvrige fra kommunen.

På hver plads lå der et postkort med mulighed for at kommentere arrangementet og give en vurdering af det. Man kunne give 1 til 5 i vurdering, hvor 5 var det bedste. Der er modtaget 42 evalueringer, og den gennemsnitlige vurdering er 4,6.

Opsamling på oplæg og debat fra mødet

På mødet var der oplæg af:

- Professor emeritus, Bjarne Ibsen, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund
- Partner og chefkonsulent, Marie Holdt, konsulenthuset Ingerfair.

Bjarne Ibsen

Under overskriften ”Frivilligt arbejde, udvikling og tendenser – hvordan får vi flere frivillige” indledte Bjarne med at definere, hvad frivilligt arbejde er – og hvad det *ikke* er. Desuden i hvilke fora og hvordan det kan foregå. Han kom omkring udviklingen i frivilligt, og hvordan det først faldt men også steg under corona, og hvordan det heldigvis er lige så højt igen som tidligere.

Den nyeste undersøgelse fra SDU viser, at de områder i landet med lavest urbanisering, dvs. uden for de *helt* store byer, er engagementet i frivilligt arbejde størst. Og at Kolding ligger rigtig fint i den undersøgelse med et engagement, der ligger over landsgennemsnittet.

Det er fortsat gruppen af ældre borgere, der engagerer sig mest i frivilligt arbejde, og i årene fra 2004 til 2020 er gennemsnitsalderen stedet med 8 år. Der bruges mindre tid på det frivillige arbejde, men til gengæld holder man ved igennem længere tid.

Over tid har frivillighed ændret sig, så fra at man tidligere meldte sig ind i en forening og kun var frivillig det sted, søger folk i stigende grad at deltage i f.eks. indsamlinger eller enkeltstående arrangementer. Og frivillighed for enkelte handler meget om et personligt engagement og eget udbytte.

I forhold til hvad man kan gøre for at fremme frivillighed, fremhævede Bjarne, at man skal styrke værdierne, dvs. vise den mening, som indsatsen gør for området og for en enkelte. Man kan også arbejde med at styrke fællesskabet, for det er lettere at rekruttere, når man spørges af en, man kender.

Endelig skal man kigge på at indrette det frivillige arbejde efter folks ønsker og behov. Have små enheder, større mulighed for indflydelse, støtte til arbejdet og at man f.eks. er flere om opgaverne, så man ikke føler sig alene.

Marie Holdt

Maries oplæg havde titlen ”Kommunens rolle i samarbejde med de frivillige foreninger” og her gennemgik hun, hvordan relationen og samarbejdet mellem frivillige foreninger og initiativer i de små samfund i forhold til kommunen har ændret sig over tid. Som flere opgaver er overgået til kommunen og det offentlige er engagementet i det frivillige og forventningerne til, hvad man forventer at få hjælp til undergået en forandring.

Nu står vi over for en ny ændring ved erkendelsen af, at f.eks. kommunen ikke kan løse alle opgaver – og måske heller ikke vil være den bedste til at gøre det. Der lægges op til at tænke opgaveløsningen anderledes, og flere større reformer inden for beskæftigelse, sundhed og ældreplejen har inddragelse af civilsamfundet og overdragelse af opgaver som en del af deres fundament.

Kommunen, civilsamfundet og de frivillige organisationer kan derfor opleve at skulle have forskellige roller, alt efter hvilke områder de skal samarbejde. På fritids- og kulturområdet er det frivillige engagement vel etableret, mens det har en anden karakter på socialområdet og omkring ældreplejen.

Det stiller krav til en kommune, om at kunne agere på mange forskellige måder fra den igangsættende facilitator over hjælp til ansøgninger og finansiering til blot at hjælpe med netværk og videndeling.

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 3: Budgetnote om frivillighedssekretariat (procesplan)

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, og arbejdet skal munde ud i en strategi for området. En del af opgaven er en undersøgelse af byrådets budgetnote om etablering af et fællessekretariat for frivillighed.

Udvalget forelægges en plan for det kommende arbejde, som skal drøftes på mødet. Planen er vedlagt som bilag til sagen.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior- sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter procesplanen for det videre arbejde med budgetnoten.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Udvalget drøftede procesplanen og tilsluttede sig, at der arbejdes videre med udgangspunkt i skitsen.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, og arbejdet skal munde ud i en strategi for området.

Som en del af aftalen om budget 2024 blev der vedtaget en budgetnote, hvor det ønskes undersøgt, om det vil være hensigtsmæssigt at samle Kolding Kommunes arbejde med det frivillige arbejde i et fællessekretariat.

Efter aftale med det øvrige byråd blev arbejdet med denne budgetnote skrevet ind i kommissoriet for Social Bæredygtigheds arbejde med civilsamfund og frivillighed.

Arbejdet med at afdække og analysere at etablere et sekretariat blev aftalt at skulle i gang i slutningen af 2024, og udvalget forelægges en plan for det kommende arbejde, som skal drøftes på mødet. Planen er vedlagt som bilag til sagen.

Bilag

Budgetnote_frivillighedssekretariatet_SB.pptx

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 4: Socialkompasset

23/24743

Resumé

Kolding Kommune ønsker at implementere Socialkompasset i kommunen. Socialkompasset er et digitalt opslagsværk, som samler tilbud fra civilsamfundet og kommunen ét sted.

Social Bæredygtighed præsenteres for løsningen og drøfter sammen, hvilke effekter implementeringen skal have fokus på, og hvordan implementeringen spiller sammen med den kommende strategi for civilsamfund og frivillighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Orienteringen om etableringen af Socialkompasset i Kolding blev taget til efterretning, og portalens muligheder og perspektiver for frivillighedsindsatsen blev drøftet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune ønsker at implementere Socialkompasset i kommunen. Socialkompasset er et digitalt opslagsværk, som samler tilbud fra civilsamfundet og kommunen ét sted.

Hvad er Socialkompas?

Socialkompas er et digitalt opslagsværk, som samler tilbud fra civilsamfund (foreninger) og kommuner (uvisiterede) og deler dem med borgere, foreninger og medarbejdere med borgerkontakt i kommunen.

Det betyder:

- at foreninger kan oprette deres aktiviteter og på den måde skabe synlighed om deres tilbud
- borgere og pårørende kan søge hjælp til deres aktuelle livssituation efter aktiviteter og fællesskaber
- medarbejderne kan få et samlet overblik over tilbud og gå på opdagelse i de muligheder, der findes i civilsamfundet til gavn for den borgergruppe, de arbejder med.

Portalen er både brugervenlig, skalerbar og driftssikker og er et fælles ansvar mellem den lokale aktør og kommunen. Det er gratis for frivillige organisationer og kommunale institutioner mv. at lægge opslag på Socialkompas.dk

Socialkompasset har til formål:

- at bygge bro mellem borgere, foreninger og kommunens tilbud
- at skabe overblik over aktiviteter, hjælp og uvisiterede tilbud på tværs i kommunen
- at skabe overblik over de frivillige foreningers tilbud.

Socialkompas er oprindelig udviklet i et tæt samarbejde mellem Frivilligcenter Aarhus og Aarhus kommune i 2020-2021
<https://socialkompasset.dk/>

Erfaringer med socialkompass fra andre kommuner

Erfaringerne viser, at Socialkompasset kun bliver succesfuldt, hvis der både er opbakning i kommune og civilsamfund. Det er derfor vigtigt, at der etableres en smidig organisering i form af en arbejdsgruppe med deltagere fra både Frivillig Kolding og Kolding Kommune med repræsentanter fra de forskellige forvaltninger. Der er indhentet indsigter fra Silkeborg og Odense kommune, som på flere måder er sammenlignelige kommuner.

Muligheder for Kolding Kommune ved at bruge Socialkompass

Frivillig Kolding fortæller, at for dem vil det betyde et vigtigt værktøj i deres opgaveløsning med at rådgive og understøtte de borgere og foreninger, der kommer i frivilligcentret. For foreningerne er det en kanal til at få digital synlighed ift. alle deres indsatser, og på den måde vil det være en nemmere og gratis både at markedsføre sig på for Frivillig Kolding og foreningerne.

For Kolding Kommune kan det bruges som værktøj til at skabe brobygning mellem civilsamfund og kommune. Portalen giver samtidig et godt overblik over alle tilbuddene i kommunen med søgefunktioner, så medarbejdere kan vejlede og hjælpe borgerne til at få den rette hjælp og dermed bringe alle tilbud i spil, når de er i dialog med borgerne. Det er en understøttelse af alle de frivillige foreninger, og en hjælp til de borgere som ønsker hjælp til deres aktuelle livssituation uden nødvendigvis indblanding af kommune. Platformen kan desuden bruges til øget samskabelse på tværs i kommunen.

Social Bæredygtighed præsenteres for løsningen og drøfter sammen, hvilke effekter implementeringen skal have fokus på, og hvordan implementeringen spiller sammen med den nye strategi for civilsamfund og frivillighed.

Bilag

Oplæg på Social Bæredygtighed den 16. september 2024 til referat.pptx

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 5: Mødeplan 2025 - Social Bæredygtighed

22/24725

Resumé

Der skal godkendes en mødeplan for Social Bæredygtighed for 2025.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at mødeplan for 2025 godkendes, såvel tid som sted.

Nyt forslag

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan, der som udgangspunkt fastlægger møderne i Social Bæredygtighed til 1 gang om måneden i tidsrummet kl. 12.30 – 16.30.

Mødedatoer og -tider er koordineret med den øvrige mødeaktivitet for Byrådets medlemmer.

Møderne foreslås som udgangspunkt afholdt hos Senior- Sundhed- og Fritidsforvaltningen, Ålegården 2-4, Kolding i mødelokale 1.5. Nogle møder vil blive planlagt afholdt ude af huset.

Bilag

Forslag til mødeplan 2025 - Social Bæredygtighed

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 6: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Intet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 7: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior- sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Intet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 8: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior- sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår

At social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 16-09-2024

Intet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2 fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen

Punkt 9: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen