

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 14-08-2024

Mødedato Onsdag d. 14. august 2024 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2024 for Social og Arbejdsmarked.....	3
Endelig godkendelse af budgetbidrag 2025-2028 for arbejdsmarkedspolitik, overførsler.....	5
Endelig godkendelse af budgetbidrag 2025-2028 for socialpolitik.....	6
Endelig godkendelse af ændringsforslag til budget 2025-2028 for socialpolitik.....	8
Afsluttende revisionsberetning 2023.....	12
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, august 2024.....	13
Status på Hjemløsningsprojektet.....	15
Orientering om ny indsats til borgere med dobbeltdiagnose.....	17
Gennemgang af Styrelsen for Patientsikkerheds tilsynsrapport for Centervej.....	19
Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 2. kvartal 2024.....	21
Mødeplan 2025 - Social og Arbejdsmarked.....	23
Fleksjobområdet: Status og justeret kurs.....	24
Temadrøftelse om negativ social kontrol og radikaliserings.....	29
Ekspertgruppens anbefalinger om den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	30
Ansøgning til Investeringspuljen: Styrket samarbejde med virksomhedscentre.....	31
Godkendelse af veteranpolitik for Kolding Kommune.....	33
Anmodning om sag på dagsorden, Søren Rasmussen (O) - personsag.....	35
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	36
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	37
Orientering fra formanden.....	38
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	39

Punkt 1: Bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2024 for Social og Arbejdsmarked

22/35764

Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2024.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked og en samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2024 indstilles til byrådets godkendelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Indstilles til byrådets godkendelse.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder, at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Konsekvenser for overslagsårene er indarbejdet i bevillingsrammerne for 2025-2028.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2024	2025	2026	2027	2028	Note
-------------	------	------	------	------	------	------

Socialpolitik:

Lønpulje vedr. trepartsaftalen	2.629					1
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 41	-71					2
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 46	111					3
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 76	60					4
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 78	796					5
Overførsel til BUF	-239					6
Korrektion Talentudvikler	-500					7
Overførsel fra administrationspolitik	330					8
FVU test	185					9

Beskrivelse	2024	2025	2026	2027	2028	Note
<i>Arbejdsmarkedspolitik, overførsler:</i>						
Midtvejsregulering	-12.664					11
Korrektion Talentudvikler	500					7
Overførsel fra administrationspolitik	-19					10
FVU test	-185					9
Drift i alt	-9.067					

Note 1:
Lønpulje som følge af trepartsaftalen.

Note 2:
Ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love (Afskaffelse af uddannelsesparathedsvurdering, udvidelse af den kommunale sammenhængende plan for vejledning og afskaffelse af krav om studievalgsportefolio) 1)

Note 3:
Lov om ændring af lov om social service og forskellige andre love (Ligestilling af krisecentertilbud til mænd m.v.)

Note 4:
Udbredelse af kriseplaner på sundheds- og socialområdet.

Note 5:
Omfordeling af midler vedrørende lønstigninger til pædagoger i regionale institutioner på socialområdet.

Note 6:
Der flyttes midler fra CSV, som følge af nye arbejdsgange vedr. hjælpemidler til børn.

Note 7:
Teknisk korrektion vedr. løn til talentudvikler. Budget tilbageføres til arbejdsmarkedsområdet.

Note 8:
Som følge af ændret konteringspraksis, flyttes der midler fra administrationspolitik til CVT Ungevejledning, socialpolitik.

Note 9:
Der flyttes midler fra arbejdsmarkedspolitik til socialpolitik, som følge af nye arbejdsgange vedr. FVU test.

Note 10:
Der flyttes midler til administrationspolitik vedr. kørsel på arbejdsmarkedsområdet.

Note 11:
Kolding Kommunes andel af negativ midtvejsregulering.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 2: Endelig godkendelse af budgetbidrag 2025-2028 for arbejdsmarkedspolitik, overførsler

24/5003

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet budgetbidrag for 2025-2028.

I sagen forelægges budgetbidrag vedrørende arbejdsmarkedspolitikens overførselsudgifter med henblik på fremsendelse til den videre budgetlægning.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetbidraget godkendes til fremsendelse til den videre budgetlægning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Godkendt til fremsendelse til den videre budgetlægning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2025 skal udvalgene fremsende endeligt budgetbidrag senest den 19. august 2024. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau.

Formålet er således at redegøre for den konkrete budgetlægning for arbejdsmarkedspolitik på baggrund af de bevillingsrammer Økonomi og Strategi godkendte i juni 2024.

Nedenstående tabel redegør for budgetbidraget for arbejdsmarkedspolitik (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. 30. juni 2024. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge og fremskrevet til 2025-pris- og lønniveau (PL).

Tabel 1: Budgetbidrag for arbejdsmarkedspolitik (i hele 1.000 kr.)

2025-PL	2025	2026	2027	2028
Arbejdsmarkedspolitik, overførsler	1.736.936	1.786.992	1.813.034	1.838.479

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er fremkommet ved en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver ikke anledning til bemærkninger.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 3: Endelig godkendelse af budgetbidrag 2025-2028 for socialpolitik

24/5003

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet budgetbidrag for 2025-2028.

I sagen forelægges budgetbidrag vedr. socialpolitik serviceudgifter med henblik på fremsendelse til den videre budgetlægning.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetbidraget godkendes til fremsendelse til den videre budgetlægning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Søren Rasmussen (O) begærede afstemning.

For forslaget stemte Birgitte Munk Grunnet (A), Hamlaoui Bahloul (A), Folmer Krogh (A), Iben Lehmann Rasmussen (F), Susanne Stenstrop Thorsen (F), Jan Schjærning (V) og Ole Martensen (V).

Imod forslaget stemte Søren Rasmussen (O).

Ingen undlod at stemme.

Forvaltningens forslag blev vedtaget.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2025 skal udvalgene fremsende endeligt budgetbidrag senest den 19. august 2024. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau.

Formålet er således at redegøre for den konkrete budgetlægning for socialpolitik på baggrund af de bevillingsrammer Økonomi og Strategi godkendte i juni 2024.

Nedenstående tabel redegør for budgetbidraget for socialpolitik (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. 30. juni 2024. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2024-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2025-pris- og lønniveau (PL).

Tabel 1: Budgetbidrag for socialpolitik (i hele 1.000 kr.)

	2025	2026	2027	2028
Foreløbig bevilling, årsbudget 2024, 2024-PL	677.759	665.815	659.739	659.739
Finansiering til budgetreserve, 2028	0	0	0	-1.649
Centraliseret drift (IT)	-257	-257	-257	-257
PL-korrektion 13. april 2024 (herefter er alle beløb i 2025-PL)	26.965	26.561	26.355	26.300
Patientskedeforsikring	-70	-70	-70	-70

Ændret snitflade; BUF og SAF, unge, handicap	9.140	9.140	9.140	9.140
Demografiregulering	6.800	6.800	6.800	6.800
Trepartsaftale, øgede lønudgifter	8.345	12.352	12.352	12.352
Yderligere korrektioner efter PL-fremskrivning pr. 12. juni 2024	-1.977	-1.972	-1.968	-1.966
Lov- og cirkulæreprogram 2025-2028	2.948	2.597	2.487	2.487
Bevillingsramme pr. 30. juni 2024	729.653	720.966	714.578	712.876
Endeligt budgetbidrag	729.653	720.966	714.578	712.876
Difference	0	0	0	0

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er fremkommet ved en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Det er forudsat, at forbruget på området, gennem de strukturelle analyser, vil blive nedbragt svarende til de ikke-realiserede omstillingsmål.

Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

- I 2025 og årene frem forventes et udgiftspres på ungeområdet som følge af flere og dyrere anbringelser. Dette medfører et forventet merforbrug på 12,3 mio. kr. I henhold til budgetstrategien bliver sagen behandlet i et ændringsforslag.
- Øvrige områder forventes at være i balance.

Ungeområdet er særligt udfordret af unge piger med massiv selvskade og suicidal adfærd, der ikke kan håndteres i psykiatrisk regi, men kræver en massiv pædagogisk indsats, samt sager hvor unge dømmes til anbringelse enten ved Ungedomskriminalitetsnævnet eller ved Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere. Det forventede stigende udgiftspres vurderes ikke at kunne imødegås via reduktioner i udgifter i eksisterende sager og de forventede udgifter hertil.

Omstillingsmål, realisering

Siden 2020 har vi i Kolding Kommune arbejdet med at skabe et økonomisk prioriteringsrum via et årligt omstillingsmål. Den 12. august 2024 traf Økonomi og Strategi beslutning om økonomien for de 17 strukturelle analyser, der skal dække omstillingsmål for 2025 og frem. Nedenstående tabel viser resterende omstillingsmål for socialpolitik, som fremgik til behandling af foreløbigt budgetbidrag i juni 2024. Beslutning i Økonomi og Strategi den 12. august betyder, at omstillingsmål for socialpolitik. (?) Hvis provenuet ikke kan dække resterende omstillingsmål, har Social og Arbejdsmarked fortsat en opgave i at realisere omstillingsmålet.

Resterende omstillingsmål 2025-2027 (i hele 1.000 kr.)

2025-PL	2025	2026	2027	2028
Beløb	-5.807	-11.509	-17.163	-17.163

Generel reduktion på 0,25 % fra 2028

Med budgetstrategi 2025-2028 videreføres omstillingsmålene ikke fra 2028. Der er dog indarbejdet en generel reduktion på 0,25 % i 2028 svarende til ca. 1,7 mio. kr. Denne reduktion bliver udmøntet ved kommende års budgetlægning.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 4: Endelig godkendelse af ændringsforslag til budget 2025-2028 for socialpolitik

24/5003

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2025-2028 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt ønsker til ændringsforslag.

Ændringsforslagene har været i høring i de respektive LMU samt Handicaprådet og Udsatterrådet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at ændringsforslag nr. 3 ”Udvidelse af Pitstop ved STU Christiansfeldt” udgår som følge af medarbejdernes fagligt begrundede indsigelse,

at udvalget godkender den prioritering af anlægsprojekterne, som forvaltningen har foretaget,

at udvalget godkender forvaltningens reviderede ændringsforslag 2025-2028 til fremsendelse til forhandlingerne om budget 2025-2028.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Udvalget godkendte, at ændringsforslag nr. 3 ”Udvidelse af Pitstop ved STU Christiansfeldt” udgår som følge af medarbejdernes fagligt begrundede indsigelse.

Udvalget godkendte den foreslåede prioritering af anlægsprojekter.

Udvalget godkendte, at forvaltningens reviderede ændringsforslag 2025-2028 fremsendes til forhandlingerne om budget 2025-2028.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 19. marts 2024 vedtaget budgetstrategien for 2025-2028. Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

På mødet forelægges ændringsforslag for 2025-2028 fra forvaltningen til endelig godkendelse.

Der er udarbejdet 19 ændringsforslag for området under Social og Arbejdsmarked, som fremgår af tabel 1 og 2. Nærmere beskrivelse af forslagene fremgår af bilag 1-19.

Siden seneste møde den 04. juni 2024 har forvaltningen udarbejdet et nyt ændringsforslag vedrørende udgiftspresset i 2025, hvilket fremgår af bilag 19.

De øvrige ændringsforslag har været i høring hos de respektive LMU samt Handicaprådet og Udsatterrådet. Af bilag 20 fremgår høringssvarene.

På baggrund af høringssvaret fra medarbejderne på fritidstilbuddet Pitstop på STU i Christiansfeldt, anbefaler forvaltningen, at ændringsforslaget udgår. Medarbejderne kan ikke anbefale en udvidelse af tilbuddet som forudsat i ændringsforslaget.

Forvaltningen har siden sidste møde arbejdet med implementeringen af den fysiske udviklingsplan. På baggrund af dette arbejde er der foretaget mindre ændringer i de enkelte anlægsprojekters rækkefølge og udgifter.

Der arbejdes fortsat på at finde en god løsning for fremtidig placering af Center for Socialpsykiatri. De estimerede beløb og projektets udgiftsprofil har derfor en meget foreløbig karakter.

Forvaltningen har desuden foretaget en prioritering af anlægsprojekternes vigtighed med udgangspunkt i en faglig og økonomisk vurdering.

Tabel 1. Oversigt over ændringsforslag til budget 2025-2028, service

	Nr.	Ændringsforslag	2025	2026	2027	2028
Ungeområdet	1	Helhedsorienteret Ungeindsats ift. forebyggelse af anbringelse	1.000	500	0	0
	2	Udvidelse med én logopæd til CSV Kolding	600	600	600	600
	3	Udvidelse af Pitstop ved STU Christiansfeld	260	260	260	260
	4	Udvidelse af uddannelsesvejledningen ifm afskaffelse af UPV	1.200	1.200	1.200	1.200
	5	Kunst til udfordrede unge	250	0	0	0
	10	Strukturel ubalance	12.300	12.300	12.300	12.300
		Samlet for ungeområdet	15.610	14.860	14.360	14.360
Voksenområdet	6	Styrkelse af udviklingsfokus i Center for Socialpsykiatri	910	1.610	2.600	3.100
	7	Peer til Peer	234	234	234	234
	8	Genopretning på Center for Botilbud pba skærpet tilsyn og påbud	3.700	3.700	3.700	3.700
	9	Udvidelse med yderligere en socialsygeplejerske til to i alt	540	540	540	540
			Samlet for voksen	5.384	6.084	7.074
		Samlet	20.994	20.944	21.434	21.934

Tabel 2. Oversigt over ændringsforslag til budget 2025-2028, anlæg

	Nr.	Prioriteret nr.	Ændringsforslag	2025	2026	2027	2028
Fysisk udviklingsplan	1	1	Fysisk udviklingsplan: Centervej	9.600	0	0	0
	2	1	Fysisk udviklingsplan: Center for Senhjernesgade, Cortex og Cortex 20	12.490	14.070	300	-500
	3	1	Fysisk udviklingsplan: Hyttebyen	2.500	0	0	0
	4	2	Fysisk udviklingsplan: Låsbyhøj	0	0	0	394
	5	1	Fysisk udviklingsplan: Center for Socialpsykiatri	0	200	19.049	10.925
	6	1	Fysisk udviklingsplan: Center for Hjemløshed	0	0	200	27.110
	7	1	Fysisk udviklingsplan: Rytterskolevej	1.630	0	0	0
	8	1	Fysisk udviklingsplan: SOJA, Fabriksvej	400	0	0	0
	9	2	Fysisk udviklingsplan: CSV, Kongensgade	0	0	1.710	0
			Samlet	26.620	14.270	21.259	37.929

Ændringsforslaget vedrørende ”Opnormering på Centervej på baggrund af tidligere skærpet tilsyn” mangler endnu et endeligt beløb. Forvaltningen arbejder på at kvalificere de forventede udgifter, hvorfor udgiftsniveauet først præsenteres på mødet den 14. august.

Bilag

SOC-S-1 - Helhedsorienteret Ungeindsats ift. forebyggelse af anbringelse

SOC-S-2 - Styrkelse af indsatsen for borgere med erhvervet hjernesgade

SOC-S-3 - Udvidelse af Pitstop ved STU Christiansfeld

SOC-S-4 - Udvidelse af uddannelsesvejledningen ifm afskaffelse af UPV

SOC-S-5 - Kunst til unge

SOC-S-10 - Strukturel ubalance

SOC-S-6 Styrkelse af udviklingsfokus på Center for Socialpsykiatri

SOC-S-7 Ansættelse af peers i socialpsykiatrien

SOC-S-8 – Opnormering på Centervej på baggrund af skærpet tilsyn og påbud

SOC-S-9 - Tilførsel af yderligere en socialsygeplejerske

SOC-A-1 - Fysisk udviklingsplan Centervej

SOC-A-2 - Fysisk udviklingsplan Center for Senhjernesgade CORTEX20 og CORTEX

SOC-A-3 - Fysisk udviklingsplan Hyttebyen

SOC-A-4 - Fysisk udviklingsplan Låsbyhøj

SOC-A-5 - Fysisk udviklingsplan Center for Socialpsykiatri

SOC-A-6 - Fysisk udviklingsplan Center for Hjemløshed

SOC-A-7 Fysisk udviklingsplan Rytterskolevej

SOC-A-8 - Fysisk udviklingsplan SOJA Fabriksvej

SOC-A-9 Fysisk udviklingsplan CSV Kongensgade

Høringssvar samlet

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 5: Afsluttende revisionsberetning 2023

20/18718

Resumé

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab fremsender revisionsberetning vedrørende afsluttende revision af Kolding Kommunes årsregnskab 2023.

Revisionen har givet anledning til én bemærkning på Social og Arbejdsmarkeds område.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at revisionsberetningen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Revisionsberetningen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Byrådet har den 30. april 2024 godkendt årsregnskab 2023 med henblik på, at revisionen herefter skal gennemgå årsregnskabet.

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab har den 28. juni 2024 afsluttet revisionen af Kolding Kommunes regnskab for året 2023.

Revisionen har givet anledning til én bemærkning på Social og Arbejdsmarkeds område, grundet manglende afstemninger på KY og KSD.

MARC afstemning var imod forventning ikke implementeret inden revisionens afslutning, bl.a. grundet organisationsændringen i IT. Dette har betydet, at man ikke har kunnet afstemme KY og KSD.

Systemet er under implementering og der vil snarest muligt foreligge en afstemning for 2023. Der forventes ikke yderligere forsinkelser i afstemningen fremadrettet.

Bilag

6210 Afsluttende beretning 2023 nr. 10 Kolding Kommune endelig.pdf

Årsberetning 2023.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 6: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, august 2024

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

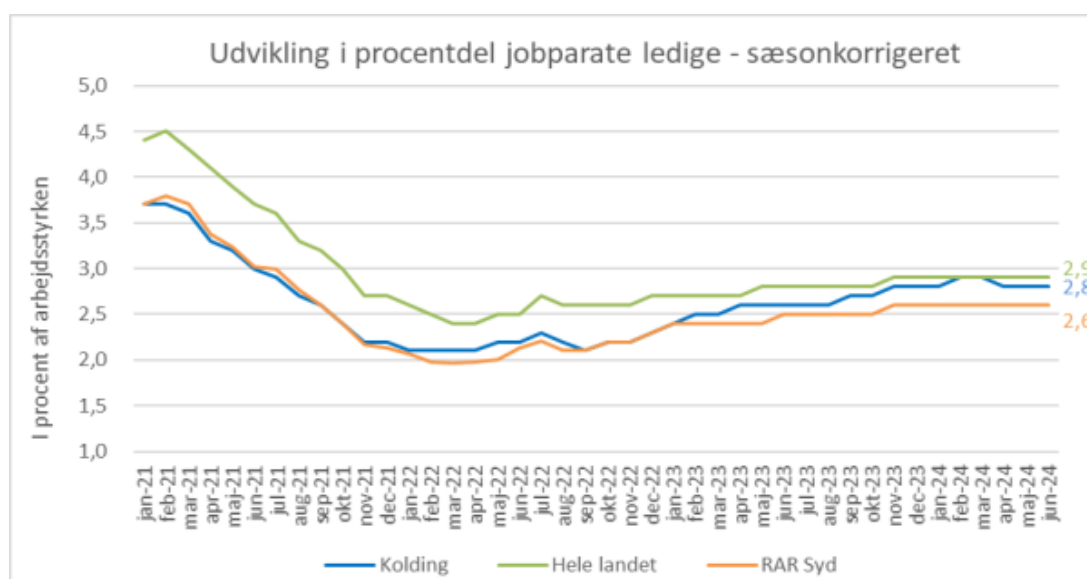
Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

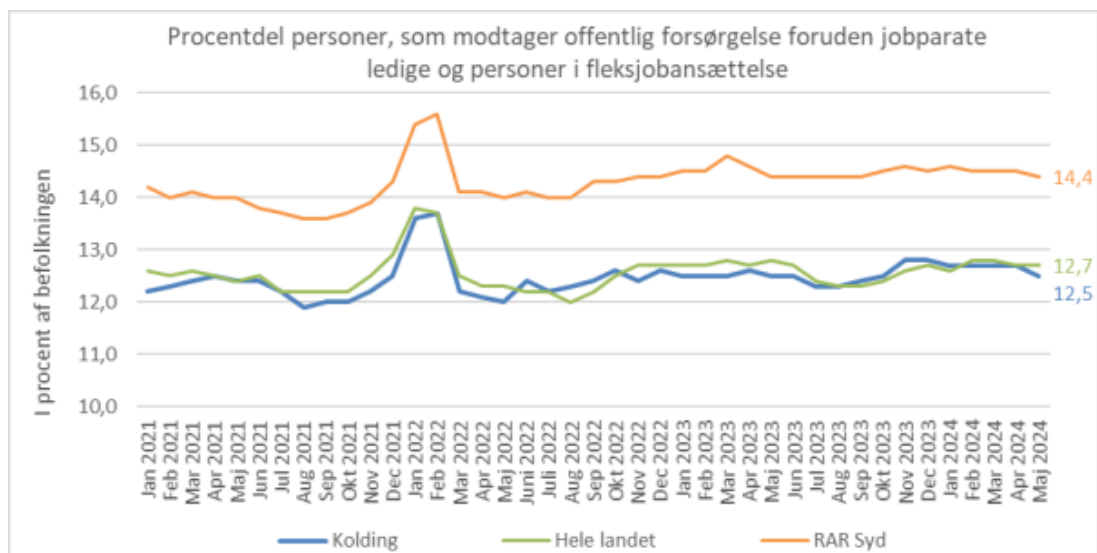
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juni 2024 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,8% i Kolding Kommune mod 2,9% for hele landet. I juni 2023 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,6% og 2,8% for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i maj 2024

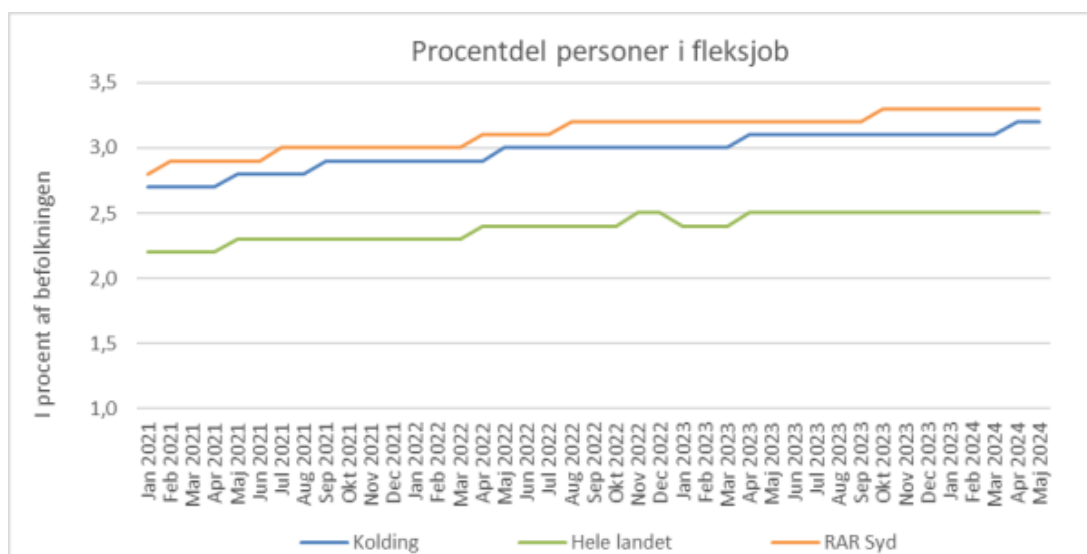
12,7% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet udgjorde i 12,7%. Samme tal for Kolding Kommune var i maj 2023 var 12,5%.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i juni 2024 i Kolding 3,2% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i maj 2023 på 3,1% af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Integration

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 7: Status på Hjemløsningsprojektet

22/19807

Resumé

I august 2023 indgik Kolding Kommune et samarbejde med Foreningen Hjemløsnings med det formål at opnå en markant reduktion i antallet af borgere, der oplever hjemløshed.

Projektet er relevant, fordi ny lovgivning reducerer statsrefusionen for ophold på forsorgshjem til 50 %, og forstærker behovet for hurtigere at finde permanente boliger til hjemløse. Alle kommuner har været udfordret på at nedbringe antallet af borgere i hjemløshed, og mangler opdaterede data og viden om målgruppen.

Projektet har tre hovedspor: oprettelse af et tværgående indsatssteam, etablering og indsamling af realtidsdata samt nedbrydning af systembarrierer. Et tværgående forbedringsteam er etableret for at identificere barrierer og koordinere indsatser.

Milepælene om etablering af et tværgående indsatssteam og etablering af et system for indsamling af data er nu opnået, og projektet tager hul på nedbrydning af de vigtigste systembarrierer.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

I august 2023 indgik Kolding Kommune et samarbejde med Foreningen Hjemløsnings om projektet ”En fremtid uden hjemløshed i Kolding Kommune”.

Formålet med projektet er at opnå en funktionel nulstilling af antallet af borgere i Kolding Kommune, som oplever hjemløshed, i projektperioden særligt borgere over 30 år. Det vil betyde en markant nedbringelse af antallet af borgere i hjemløshed, så hjemløshed bliver en yderst sjælden og kortvarig hændelse.

Baggrund

Baggrunden for samarbejde om dette projekt er, at antallet af Kolding-borgere i hjemløshed har ligget stabilt på ca. 50-70 personer i VIVE's officielle hjemløsetællinger siden 2007. På landsplan har tallet ligget på ca. 5.000-6.000 i samme periode. Kolding Kommune har altså, ligesom resten af landet, haft udfordringer med at nedbringe antallet af hjemløse væsentligt.

I oktober 2023 trådte en lov om omlægning af indsatsen mod hjemløshed i kraft, som betyder, at kommunen kun får statsrefusion på 50 % i 120 dage (90 dage fra 2026) pr. løbende år for udgifter til ophold i forsorgshjem mv. Det vil betyde en stigning i udgifter til borgere på forsorgshjem, hvis ikke antallet nedbringes.

Endelig er hjemløseområdet notorisk underbelyst. De eneste data kommunerne har til rådighed er VIVE's hjemløsetælling, som gennemføres hvert andet år i uge 6. Vi har derfor ikke systematisk viden om fx sæsonudsving eller ændring i årsager til hjemløshed, køn, alder med videre. Uden realtidsdata er det desuden meget svært at måle effekten af konkrete indsatser til bekæmpelse af hjemløshed.

Projektet

Projektet har tre hovedspor, som tilsammen skal opnå projektets formål om nedbringelse af antallet af borgere i hjemløshed:

1. Etablere et tværgående indsatssteam med ny sagspraksis
2. Opnå realtidsdata af høj kvalitet på hjemløseområdet som den første kommune i Danmark
3. Identificere og nedbryde de største systembarrierer og flaskehalse for hjælp og bolig til borgere i hjemløshed

Spor 1: Etablering af tværgående indsatssteam med ny sagspraksis – milepæl opnået

Indsatssteamet blev etableret tidligt i projektet og er projektets kerne. Fra starten er medarbejdere, som arbejder med områderne forsorgshjem, bostøtte, opsøgende arbejde samt Jobcenteret, inddraget. Indtil nu har teamet fokuseret på borgerne på forsorgshjem, og næste skridt er indrulning af opsøgende medarbejderne og Bostøtte. Teamet holder møde hver uge, hvor følgende trin gennemgås for hver borger, der oplever hjemløshed:

- Hvilke aftalte handlinger er udført siden seneste møde?
- Hvad er borgerens største barriere lige nu for at komme i bolig?
- Hvad er næste skridt?
- Hvem gør hvad?

Denne arbejdsgang har ført til at teamet kan handle hurtigere på den enkelte borgers barrierer, og de rette medarbejdere på tværs af organisationen kan nemmere inddrages. Arbejdsgangen har også betydet at barriererne for borgerne er blevet mere synlige, og at de systematisk registreres på møderne. Derfor kan vi nu se, hvilke barrierer der er tilbagevendende, hvilke, der ikke kan løses af medarbejderne alene, og hvilke barrierer der er systemiske og har rod i fx processer, regler og organisering.

Arbejdet i indsatssteamet har dermed givet forbedringsteamet et godt udgangspunkt for at pege på de systembarrierer, hvis opløsning vil have den største effekt på nedbringelse af hjemløsheden i Kolding Kommune. Disse indsigter leverer dermed input til næste fase i projektet, som er forbedringsprojekter, som skal opløse de vigtigste systembarrierer.

Spor 2: Realtidsdata af høj kvalitet på hjemløseområdet som den første kommune i Danmark -milepæl opnået

Kolding Kommune har udviklet et IT-system til at håndtere data om hjemløse. Datakvaliteten sikres med opfyldelse af 30 kriterier. Alle hjemløse borgere er optalt i juni 2024. En ny ledelsesinformationsplatform skal give overblik over udviklingen i hjemløshed. Kolding er først i Danmark med realtidsdata om hjemløse af høj kvalitet.

Spor 3: Nedbrydning af systembarrierer og flaskehalse.

Næste fase i projektet har til formål at nedbryde de største systembarrierer og flaskehalse for hurtigt at hjælpe hjemløse i den rette bolig med den rette hjælp. Fasen starter i juni 2024 med at prioritere de observerede barrierer. I planlægningen koordineres med implementeringen af de 15 initiativer i hjemløsestrategiens initiativkatalog.

Ledere og nøglemedarbejdere i projektet har identificeret og prioriteret de barrierer, som vurderes at kunne give den største nedbringelse af antallet af hjemløse i næste fase frem mod oktober 2024. De tre mål for fasen er senest oktober 2024 at:

1. Opnå kvalitetsdata og løbende målinger
2. Igangsætte mindst 3 forbedringsprojekter for nedbrydning af systembarrierer
3. Opnå mindst ét positivt ”skifte” i målingen – det vil sige en statistisk målbar nedgang, som kun vil ske på baggrund af væsentlige systemiske forbedringer.

Bilag

Oplæg

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 8: Orientering om ny indsats til borgere med dobbeltdiagnose

24/14289

Resumé

Regeringen, KL og Danske Regioner blev i maj 2023 enige om rammerne for et nyt tilbud til borgere med psykiske lidelser og et samtidigt rusmiddelmisbrug; en såkaldt dobbeltdiagnose. Aftalen, der blev indgået i forbindelse med udarbejdelse af ”Aftale for kommunernes økonomi for 2024”, betyder, at der pr. 1. september 2024 skal etableres et integreret dobbeltdiagnosetilbud. Det integrerede tilbud, der organisatorisk placeres under regionen, skal sikre en sammenhængende og helhedsorienteret behandling af de ofte meget udsatte borgere i målgruppen.

Tilbuddet vil gennem en treårig periode løbende blive gjort tilgængelig for forskellige dele af den tiltænkte målgruppe, og tilbuddet forventes således først fuldt ud indfaset i år 2027. Regionernes bloktilskud vil i implementeringsperioden blive øget med 323 mio. kroner, mens kommunernes bloktilskud i samme ombæring reduceres med 162 mio. kroner. For Kolding Kommunes vedkommende skal der frem mod 2028 udmøntes en reduktion på 2,584 mio. kroner.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på mødet orientere om det nye dobbeltdiagnosetilbud og redegøre for udmøntningen af den kommunale reduktion på området.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Baggrund

Kommunerne har siden år 2007 haft ansvaret for ambulant alkohol- og stofbehandling, mens behandlingen af psykiatriske lidelser har været overladt til regionen. Denne sektoropdeling af indsatserne opløses nu med ”Aftale for kommunernes økonomi for 2024”, der afgør, at rusmiddelbehandlingen af mennesker med en psykisk lidelse trinvist skal overgå til regionerne. Regionerne forventes frem mod 2027 at udvikle et integreret behandlingstilbud til førnævnte borgergruppe. Den integrerede behandlingsform er et forsøg på at fjerne de barrierer, der står i vejen for at levere sammenhængende og helhedsorienteret behandling.

Målgruppen for dobbeltdiagnosetilbuddet er skønnet til at udgøre ca. 9.200 borgere. 4.600 af borgerne forventes at skulle overgå fra den kommunale rusmiddelbehandling.

Trinvis indfasning

Det nye integrerede behandlingstilbud vil gennem en treårig periode løbende blive gjort tilgængelig for forskellige dele af den tiltænkte målgruppe, der omfatter borgere, der er svært begrænsede af deres dobbeltdiagnose.

Tilbuddet bliver d. 1. september 2024 gjort tilgængelig for personer, der modtager behandling i den regionale psykiatri, og som har en samtidig rusmiddeldiagnose, men som ikke aktuelt er i et forløb i den kommunale rusmiddelbehandling.

Fra d. 1. juli 2025 kan borgere også anvises til tilbuddet, hvis de er i et aktuelt forløb i den kommunale rusmiddelbehandling, og hvis de inden for det seneste år har haft kontakt med den regionale psykiatri. Borgere med aktuell kontakt til den regionale psykiatri, der inden for det seneste år har været i kontakt med den kommunale misbrugsbehandling, får også adgang til det integrerede tilbud i denne anden fase.

Den tredje og sidste fase igangsættes d. 1. juli 2026, hvor tilbuddet udvides til også at gælde borgere med aktuell kontakt til den kommunale rusmiddelbehandling, som ikke er i psykiatrisk behandling, men som er kendt med – eller hvor der er en stærk mistanke om – moderat til svær psykisk lidelse.

Ny indsatsstrappe

Behandlingstilbuddene til mennesker med dobbeltdiagnose kan indplaceres på en såkaldt indsatsstrappe. Indsatsstrappen giver fagpersoner et overblik over forskellige typer af indsatser set i forhold til indsatsernes grad af indgriben i borgerens hverdag. Valget af indsats bestemmes ud fra sværhedsgraden af den enkeltes problemstillinger.

Borgere med en moderat til svær psykisk lidelse, samtidig rusmiddelproblematik og nedsat funktionsevne vil være i målgruppen for det integrerede tilbud, der udgør indsatsstrappens øverste trin. Borgere, der er mindre begrænsede af deres dobbeltdiagnose, vil kunne gøre brug af de behandlingstilbud, vi kender i dag.

Selvom borgere med svære udfordringer tilbydes en integreret indsats, vil de også fremover have mulighed for at afslå tilbuddet og fortsætte et parallelt forløb med misbrugsbehandling i kommunalt regi og psykiatrisk behandling i enten primær sektor eller regionen. Som tidligere nævnt er økonomiaftalen bygget op omkring en antagelse om, at 4.600 af de borgere, der i dag modtager kommunal rusmiddelbehandling, vil være i målgruppen for et integreret forløb. Borgerens selvbestemmelsesret ift. behandlingstype betyder dog, at kommunen kan risikere også i fremtiden at være behandlingsansvarlige for nogle af førnævnte borgere, om end kommunen i økonomiaftalen er blevet pålagt at afgive midler til regionens varetagelse af selvsamme borgeres behandling.

Udmøntning

Det fremgår af "Aftale om kommunernes økonomi for 2024", at regionernes bloktilskud i behandlingstilbuddets implementeringsperiode vil blive øget med 323 mio. kroner, mens kommunernes bloktilskud i samme ombæring reduceres med 162 mio. kroner. For Kolding Kommunes vedkommende skal der frem mod 2028 udmøntes en reduktion på 2,584 mio. kroner.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår at udmønte hele reduktionen på rusmiddelområdet, ligesom det forventes at være tilfældet i flere andre kommuner. I praksis betyder det, at man på Center for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte skal reducere driftsudgifterne med 275.000 kr. i år 2025, 1.966.000 kr. i år 2026 og i alt 2.584.000 kr. i 2027.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 9: Gennemgang af Styrelsen for Patientsikkerheds tilsynsrapport for Centervej

24/10156

Resumé

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med de af Kolding Kommunes tilbud, hvorfra der foregår sundhedsfaglige aktiviteter. Der findes ingen bestemmelser for, hvor ofte der skal føres sundhedsfagligt tilsyn med et tilbud. I stedet udvælges tilbud til planlagte tilsyn gennem en stikprøve, mens reaktive tilsyn føres på tilbud, hvor der på baggrund af henvendelser eller medieomtale er opstået bekymring for sikkerheden. Som opfølgning på sine tilsyn sender Styrelsen for Patientsikkerhed en rapport, der gennemgår tilbuddets overholdelse af forudbestemte målepunkter og indplacerer tilbuddet i en af fire kategorier gående fra ”ingen problemer af betydning for patientsikkerheden” til ”kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden”. Hvis der identificeres problemer, kan Styrelsen for Patientsikkerhed give tilbuddet et påbud om at bringe forholdene i orden.

Social og Arbejdsmarked vil løbende få fremlagt tilsynsrapporter fra Styrelsen fra Patientsikkerhed, efterhånden som disse modtages af forvaltningen. På dagens møde fremlægges styrelsens nyeste tilsynsrapport for bo- og støttetilbuddet, Centervej. I tilsynsrapporten vurderes det, at der på Centervej nu kun er ”mindre problemer af betydning for patientsikkerheden”, hvorfor de to tidligere påbud ophæves.

Tilsynsrapporten er vedlagt dagsordenspunktet.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, fremlægger resultaterne og knytter nogle ord til rapporten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporten tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Om Styrelsen for Patientsikkerhed

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med danske tilbud, hvorfra der udføres sundhedsfaglige aktiviteter. Hvert år foretages der således sundhedsfaglige tilsynsbesøg på ca. 10 % af landets behandlingssteder. På tilsynsbesøgene vurderes tilbuddene op imod en kvalitetsmodel, som indeholder en række målepunkter og kvalitetsindikatorer.

De overordnede målepunkter er:

- Behandlingsstedets organisering
- Journalføring
- Medicinhåndtering
- Patienters retssikkerhed
- Hygiejne
- Diverse
- Øvrige fund

Målepunkterne skal forstås som forhold i den sundhedsfaglige behandling eller administration, som kan have betydning for patientsikkerheden. Målepunkterne, der udarbejdes i et samarbejde mellem styrelsen og sagkyndige, kontrolleres af de tilsynsførende på tilsynsbesøg.

Om indeværende rapport

Styrelsen for Patientsikkerhed var d. 18. juni 2024 på et planlagt tilsynsbesøg på bo- og støttetilbuddet, Centervej. På tilsynsbesøget blev der gjort status på de to påbud, som botilbuddet modtog hhv. d. 20. december 2023 og d. 7. maj 2024.

Styrelsen vurderer på baggrund af besøget, at alle målepunkter på nær ét er opfyldt, og at der kun er ”mindre problemer af betydning for patientsikkerheden” på tilbuddet. Centervej får en enkelt anmærkning pga. en manglende oversigt over patienternes sygdomme og funktionsnedsættelser. De to påbud om hhv. ”at sikre forsvarlig medicinhandling, systematiske sygeplejefaglige vurderinger, tilstrækkelig journalføring, indhentelse af informeret samtykke og sikre forsvarlige procedurer for adrenalin” (20. december 2023) samt ”at sikre udarbejdelse og implementering af tilstrækkelig instruks for personalets kompetencer, ansvars- og opgavefordeling” (7. maj 2024) anses for efterlevede og ophæves dermed.

Bilag

Ophævelse af påbud af 20. december 2023 og påbud af 7. maj 2024 til Bo- og Støttetilbud Centervej

Endelig tilsynsrapport

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 10: Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 2. kvartal 2024

22/32065

Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører såvel anmeldte som uanmeldte tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark. Social- og handicapområdets sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året med henblik på at sikre kvaliteten af tilbuddet og den løbende overholdelse af servicelovens bestemmelser. Som opfølgning på sine driftsorienterede tilsyn har Socialtilsynet mulighed for at træffe afgørelser om påbud, *skærpet* tilsyn eller ophør af godkendelse.

Socialtilsyn Syd har d. 9. juli i år valgt at ophæve det skærpede tilsyn på Kolding Kommunes bo- og støttetilbud, Centervej, som har været gældende siden februar måned.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt de tilsynsrapporter fra social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 2. kvartal 2024. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Centervej, Kløvervej, Kolding Rusmiddelcenter, Marielund og Overmarksgården.

Et resumé af tilsynsrapporterne er vedlagt dagsordenspunktet sammen med de fulde rapporter. Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, fremlægger resultaterne og knytter nogle ord til rapporterne.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Om Socialtilsyn Syd

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

Afgørelsesmuligheder

Socialtilsynet har som opfølgning på sine driftsorienterede tilsyn mulighed for at træffe afgørelser om påbud, *skærpet* tilsyn eller ophør af godkendelse.

- Påbud kan udstedes af Socialtilsynet, hvis konkrete forhold på et tilbud skaber bekymring for tilbuddets kvalitet. Påbuddet er en påtale om, hvad tilbuddet skal rette op på som en betingelse for, at tilbuddet fortsat kan være godkendt.
- Socialtilsynet skal træffe afgørelse om skærpet tilsyn i de tilfælde, hvor konkrete forhold skaber bekymring for driften, for borgernes sikkerhed eller sundhed. Det skærpede tilsyn betyder i praksis, at der vil blive ført et mere intensivt tilsyn med tilbuddet i form af flere tilsynsbesøg og indhentning af yderligere oplysninger.
- Hvis Socialtilsynet vurderer, at et tilbud ikke længere lever op til sin godkendelse, og tilsynet ikke tror på, at tilbuddet kan rette op på det, kan der træffes beslutning om inddragelse af tilbuddets godkendelse.

Efter et uanmeldt tilsyn på Kolding Kommunes bo- og støttetilbud, Centervej, d. 15. februar 2024, udtrykte Socialtilsyn Syd usikkerhed omkring tilbuddets evne til at understøtte beboernes sundhed og trivsel.

Vurderingen skete med baggrund i en hændelse i januar måned, hvor en af tilbuddets beboere blev alvorligt forbrændt i et spabad og mistede livet. Centervej har som følge af ulykken opdateret deres instruks til håndtering af spabadet og udarbejdet retningslinjer for oplæring af medarbejdere i brugen af spaen. Socialtilsyn Syd har på baggrund af arbejdet på Centervej valgt at ophæve det skærpede tilsyn på bostedet.

Bilag:

- Fulde rapporter fra de berørte tilbud
- Resumé af tilbuddenes rapporter
- Opfølgning på afgørelse om skærpet tilsyn på Centervej

Bilag

Overmarksgården juli 2024

Kløvervej august 2024

Marielund juli 2024

Opfølgning på afgørelse om skærpet tilsyn på Centervej juli 2024

Centervej juli 2024

Kolding Rusmiddelcenter august 2024

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, andet kvartal 2024

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 11: Mødeplan 2025 - Social og Arbejdsmarked

21/20861

Resumé

Forslag til mødeplan 2025 fremlægges til godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Godkendt.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Social og Arbejdsmarked for 2025.

Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

Ugedag	Dato	Tidspunkt
Tirsdag	14. januar 2025	Kl. 8.00-12.00
Tirsdag	4. februar 2025	Kl. 8.00-12.00
Tirsdag	11. marts 2025	Kl. 8.00-12.00
Tirsdag	8. april 2025	Kl. 8.00-12.00
Torsdag	15. maj 2025	Kl. 10.30-15.00
Tirsdag	3. juni 2025	Kl. 8.00-12.00
Onsdag	13. august 2025	Kl. 8.00-12.00
Torsdag	4. september 2025	Kl. 12.00-16.00
Tirsdag	7. oktober 2025	Kl. 8.00-12.00
Tirsdag	11. november 2025	Kl. 8.00-12.00
Tirsdag	2. december 2025	Kl. 8.00-12.00

Fraværende Trille Nikolajsen, Birgitte Munk Grunnet

Punkt 12: Fleksjobområdet: Status og justeret kurs

23/11309

Resumé

Social og Arbejdsmarked har i forskellige anledninger drøftet fleksjobområdet og har i forlængelse heraf ønsket en nærmere introduktion til fleksjob og ledighedsydelse samt en gennemgang af prioriterede indsatser på området.

På mødet præsenteres Social og Arbejdsmarked for en proces for introduktion til forskellige dele af fleksjobområdet fordelt over 3 udvalgmøder med første tema på udvalgmødet i august.

På mødet introducerer arbejdsmarkedetschef, Maja Decovski Hansen, og centerleder for Job og Fastholdelse, Thomas Kjærgaard, til området.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked godkender processen for introduktion til fleksjobområdet,

at Social og Arbejdsmarked tager status på området til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Udvalget godkendte processen for introduktion til fleksjobområdet og tog status på området til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har i forskellige anledninger drøftet fleksjobområdet, og har i forlængelse heraf ønsket en introduktion til fleksjob og ledighedsydelse samt en gennemgang af prioriterede indsatser på området.

Introduktionen fordeles temamæssigt over tre udvalgmøder og inddrager både faglighed og lovgivning på områderne økonomi, samarbejde med erhvervslivet samt forskning på området.

Proces for introduktion til fleksjobområdet

Fordelt på tre udvalgmøder i hhv. august, oktober og november introduceres udvalget til forskellige elementer af fleksjobområdet:

- August: Status og igangsatte initiativer
 - Introduktion til fleksjobområdet bredt set, herunder udvikling i antal fleksjobansatte og ledighedsydelsesmodtagere over tid samt den generelle udvikling i økonomien på området.
 - Introduktion til udviklingen i målgrupperne over tid.
 - Gennemgang af igangsatte tiltag på området.

- Oktober: Økonomi på området
 - Gennemgang af økonomien for fleksjob og ledighedsydelse.
 - Scenarier: Præsentation af afledte effekter som følge af udvikling på området.
 - Præsentation af investeringsforslag samt forventede effekter som følge heraf.

- November: Strategi og samspil med erhvervslivet
 - Introduktion til samarbejde med erhvervslivet omkring fleksjobområdet
 - Kolding Kommune som arbejdsgiver for fleksjobansatte

- Præsentation af forslag til strategi for fleksjobområdet

Fleksjobområdet vil herefter løbende give status for udviklingen på området og det videre arbejde med strategien for fleksjobområdet.

Introduktion til fleksjobområdet

Herunder beskrives kort som introduktion til fleksjobområdet:

1. Målgruppen for fleksjob
2. Reform for førtidspension og fleksjob
3. Udvikling i ledige fleksjobbere og fleksjobansatte
4. Økonomi

På mødet introducerer arbejdsmarkedschefen og centerleder for Job og Fastholdelse til fleksjobområdet som skitseret i planen, herunder også til allerede igangsatte initiativer på området. Derudover præsenteres relevante justeringer på området til drøftelse.

Udviklingen på fleksjobområdet i Kolding Kommune sammenholdes med udviklingen på landsplan og med sammenlignelige kommuner. De sammenlignelige kommuner er udvalgt på baggrund af rammevilkår og indbyggerantal og udgøres af Horsens, Randers, Esbjerg og Næstved.

1: Målgruppen for fleksjob

Fleksjob er en ordning for personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke modtager førtidspension og som er under folkepensionsalderen. Der er tale om personer, som har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, der medfører, at personen hverken nu eller på sigt kan arbejde på ordinære vilkår. Det er borgerens handlekommune som kan træffe afgørelse om fleksjob, ud fra en indstilling i kommunens rehabiliteringsteam.

En person, som er visiteret til fleksjob, kan få ansættelse i fleksjob hos private eller offentlige arbejdsgivere. Aftale om etablering af et fleksjob indgås som en ansættelsesaftale mellem arbejdsgiver og borgeren, som skal ansættes i fleksjobbet. Arbejdsgiveren betaler løn til den ansatte i fleksjob for det arbejde, der bliver udført. Lønnen suppleres med et fleksløntilskud, som udbetales til den ansatte af dennes handlekommune.

En person som er visiteret til fleksjob, og som er ledig, modtager ledighedsydelse.

Ledige fleksjobvisiterede skal aktivt søge fleksjob, registrere CV-oplysninger på Jobnet mv. og deltage aktivt i indsatser, som skal hjælpe den fleksjobvisiterede tættere på et fleksjob. Samtidig skal ledige fleksjobvisiterede have hjælp og støtte fra jobcentret til at finde et fleksjob.

2: Reform for førtidspension og fleksjob

Med reformen af førtidspension og fleksjob i 2013 blev målet om færre på passiv forsørgelse og flere med tilknytning til arbejdsmarkedet styrket. Intentionerne i reformen er, at

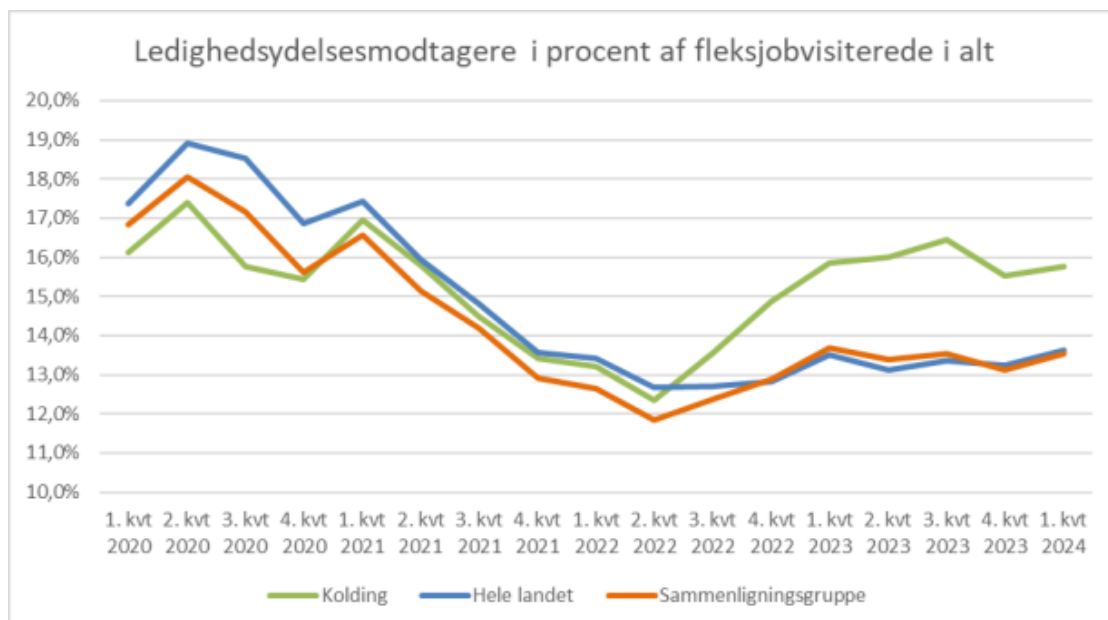
- flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv
- adgangen til førtidspension begrænses og der skal gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i ressourceforløb eller minifleksjob med fokus på udvikling af arbejdsevne
- fleksjobordningen målrettes, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

3: Udvikling i ledige fleksjobbere og fleksjobansatte

I gennemgangen herunder vises udviklingen over tid opgjort på 3 forskellige måder:

- Ledighedsydelsesmodtagere i pct. af fleksjobvisiterede i alt, dvs. andelen af ledige fleksjobbere i forhold til den samlede gruppe af fleksjobvisiterede i alt.
- Antal fleksjobansatte, dvs. fleksjobvisiterede i job.
- Fleksjobansatte i pct. af befolkningen.

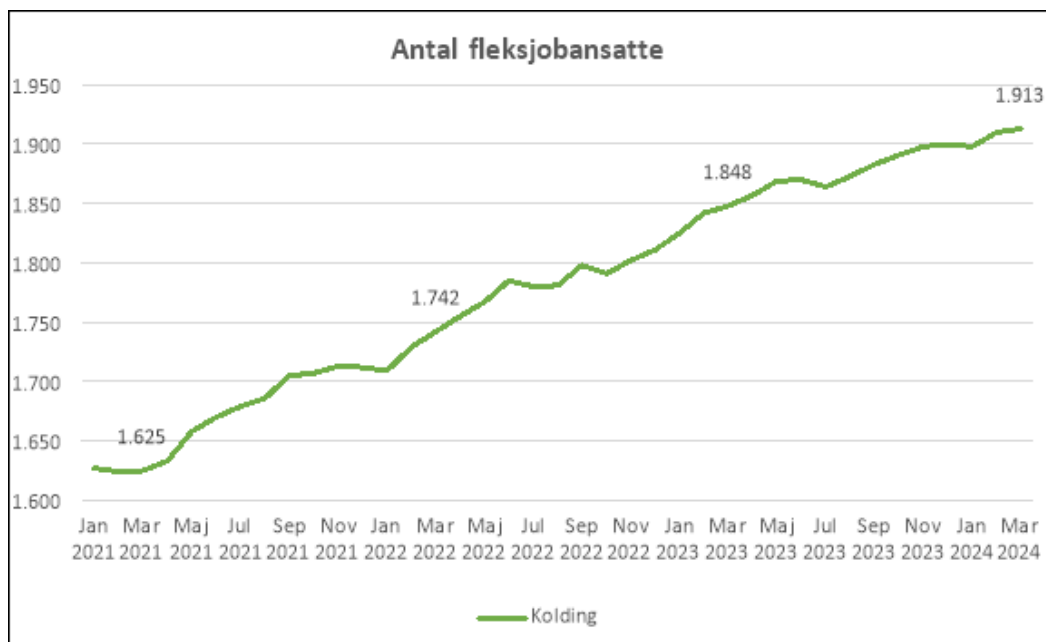
Andelen af ledighedsydelsesmodtagere i procent af fleksjobvisiterede har fra 2020 til første kvartal 2024 udviklet sig fra en lavere ledighedsandel, til at ligge stabilt på niveau og fra oktober 2022 at udvikle sig til at ligge markant over niveau for hhv. hele landet og sammenlignelige kommuner.



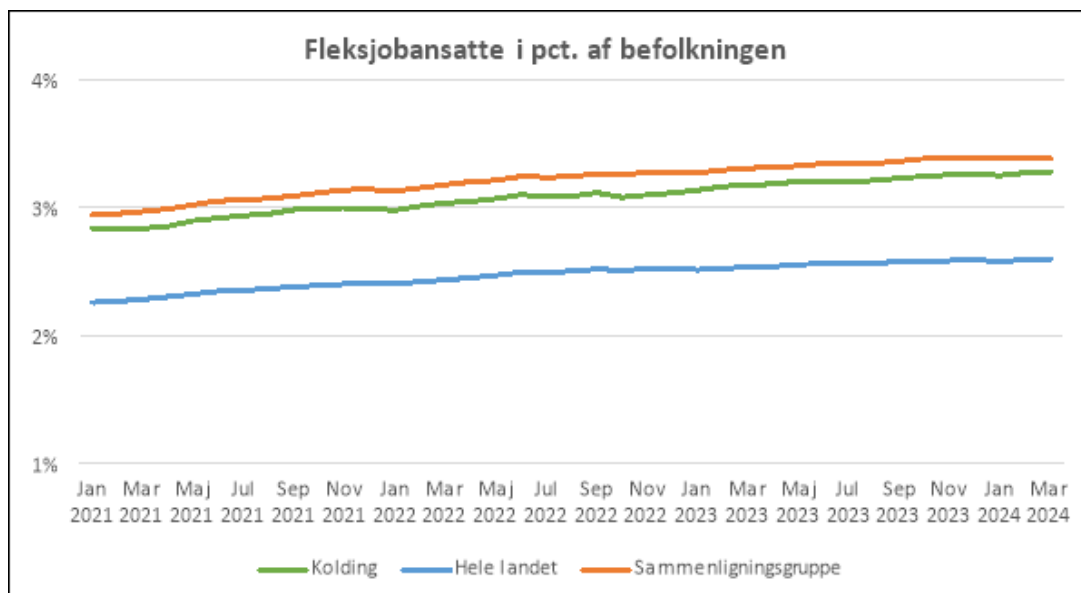
Udviklingen fra oktober 2022 ses primært at være begrundet i en række indsatser, der har til formål at afklare borgere primært fra kontanthjælpsområdet til enten job eller anden ydelse. Samtidig øges kapaciteten på rehabiliteringsteamets møder, så kapacitetsbehovet til behandling af bl.a. bevillinger af fleksjob, til borgere omfattet af målgruppen, kan imødekommes.

Hvor tilgangen til ledighedsydelsesområdet tidligere opleves at stige pga. nytilkendte til fleksjobområdet, ses tilgangen til ledighedsydelsesområdet i dag primært at komme fra tidligere fleksjobansatte, der er blevet ledige.

Antallet af fleksjobansatte, både i antal og som procent i forhold til befolkningen, har udviklet sig støt og positivt i perioden.



I forhold til udviklingen i antal fleksjobvisiterede ansat i fleksjob, så følger udviklingen både udviklingen for hele landet og i forhold til sammenlignelige kommuner. Andelen af fleksjobansatte på landsplan ligger lavere end i Kolding Kommune og i sammenlignelige kommuner.



Udviklingen i fleksjobansættelser ses, mens der opleves en stigende kompleksitet hos gruppen af fleksjobvisiterede borgere. Samtidig ses andelen af fleksjobvisiterede, der skal hjælpes til at finde deres første fleksjob, stigende.

Udvikling i målgruppen for fleksjobansatte og ledige fleksjobbere uddybes yderligere på udvalgs mødet.

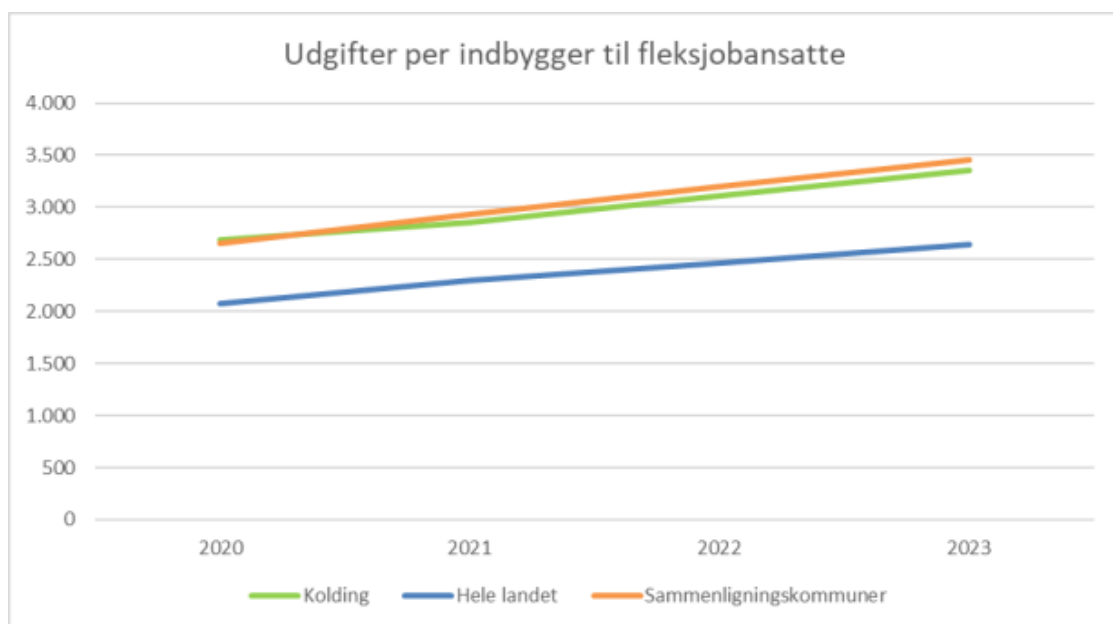
4: Økonomi

I nedenstående graf ses udgiftsudvikling til henholdsvis fleksjobansatte og til personer, som modtager ledighedsydelse i perioden 2020–2024. Sammenligningen er lavet i forhold til landsgennemsnittet samt kommuner med samme indbyggertal og rammevilkår - Næstved, Esbjerg, Horsens og Randers.

Tallene er i kroner per indbygger fra 18 til 66 år, som er den persongruppe hvis antal anvendes ved den statslige tildeling af bloktilskud til kommunernes udgifter i beskæftigelsesområdet.

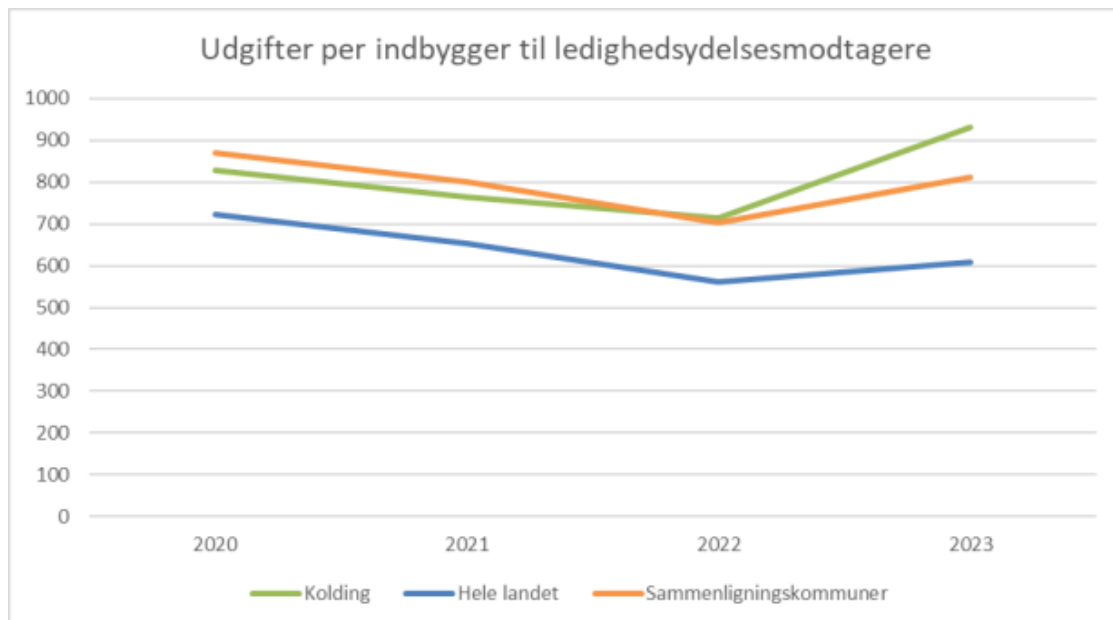
Udgiftsudvikling til fleksjobansatte (borgere ansat i fleksjob)

På landsplan ses en samlet stigning i udgifterne fra 2020 til 2024, hvor Kolding følger tendensen. I 2023 var Koldings udgifter højere end de landsgennemsnitlige udgifter, men lavere end i Randers, Horsens og på niveau med Esbjerg.



Udgiftsudvikling til ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede)

På landsplan ses et samlet fald i 2022 og efterfølgende stigning i 2023. Kolding følger tendensen – dog ses en øget stigning fra 2022 til 2023. I 2023 var Koldings udgifter højere end de landsgennemsnitlige udgifter og udgifterne i Næstved, Randers og Esbjerg - men lavere end i Horsens.



Bilag

Oplæg

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 13: Temadrøftelse om negativ social kontrol og radikalisering

19/9122

Resumé

For at forebygge negativ social kontrol og ekstremisme, har kommunerne siden 2019 udarbejdet handleplaner for områderne med konkrete indsatser. På udvalgets møde i marts blev de reviderede planer godkendt, og udvalget ønskede at få en større indsigt i områderne.

Der er arrangeret en temadrøftelse med deltagelse af centrale medarbejdere fra unge- og arbejdsmarkedsområdet.

Vedhæftet sagen er de netop godkendte beredskabsplaner for negativ social kontrol og ekstremisme.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplæggene.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Udvalget drøftede oplæggene.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

For at forebygge negativ social kontrol og ekstremisme, har kommunerne siden 2019 udarbejdet handleplaner for områderne med konkrete indsatser. Tidligere på året blev planerne for arbejdet i Kolding revideret efter vedtagelsen af Barnets Lov og politisk godkendt af Byrådet.

Ved behandlingen af sagen i Social og Arbejdsmarked ønskede udvalgsmedlemmerne at få mere viden om, hvordan der arbejdes med de to udfordringer. Med denne temadrøftelse gives en indsigt i bredden i området, hvordan samarbejdet og rådgivning fungerer internt i kommunen og med eksterne parter (bl.a. politiet). Arbejdet bliver belyst med forskellige cases fra unge- og arbejdsmarkedsområdet.

På mødet deltager medarbejdere fra forvaltningen med oplæg og indgår i en drøftelse med udvalgets medlemmer.

Bilag

A5_Beredskabsplan_neg-social-kontrol

A5_Beredskabsplan_Ekstremisme

Fraværende Ole Martensen

Punkt 14: Ekspertgruppens anbefalinger om den fremtidige beskæftigelsesindsats

24/15913

Resumé

I grundlaget for den nuværende regering (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) blev det besluttet, at beskæftigelsesindsatsen skal tænkes om. Borgeren skal være i centrum, der skal gives frihed til både den ledige og rådgiveren, og samtidig skal der på landsplan spares 3 mia. kr. på hele området.

I maj 2023 blev der derfor nedsat en ekspertgruppe med centrale repræsentanter fra området, som skulle komme med deres anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Deres anvisninger blev præsenteret i juni 2024.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, fremlægge anbefalingerne i et oplæg, og vedhæftet denne sag er den samlede rapport med anbefalingerne fra Ekspertgruppen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Udvalget drøftede oplægget.

Sagsfremstilling

Baggrund

I grundlaget for den nuværende regering (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) blev det besluttet, at beskæftigelsesindsatsen skal tænkes om. Borgeren skal være i centrum, der skal gives frihed til både den ledige og rådgiveren, og samtidig skal der på landsplan spares 3 mia. kr. på hele området.

I maj 2023 blev der derfor nedsat en ekspertgruppe med centrale repræsentanter fra området, som skulle komme med deres anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen fik et år til arbejdet, og ultimo juni 2024 præsenterede de deres rapport, hvor de giver anvisninger på, hvordan det ønskede beløb kan spares, samtidig med at der skabes en indsats med større frihed, forenkling af reglerne og værdighed til den ledige.

Den videre proces

Regeringen har sendt Ekspertgruppens anbefalinger i høring indtil medio september. Kommunernes Landsforening (KL) har medvirket i arbejdet, og Kolding Kommune indgår i deres høringssvar til rapporten. Efter endt høringsperiode vil der blive forhandlet med de øvrige partier i Folketinget om et aftaleudkast til den kommende beskæftigelsesindsats.

I rapporten fra Ekspertgruppen er det fremhævet, at forslagene i rapporten lægger op til en fundamental ændring af det nuværende system, og de har derfor anbefalet, at implementeringsperioden løber indtil 2030. Anbefalingerne skal således først vedtages ved lov, inden en egentlig implementering går i gang, og en forventet ændring af det nuværende Jobcenter Kolding vil ske.

Det foreslås dog, at man allerede nu også lokalt begynder at tage drøftelser om de muligheder, der er lagt op til, og hvordan man med fordel kan tænke det ind i et lokalt arbejdsmarked og allerede eksisterende samarbejder på området.

På Koldings Arbejdsmarkedsråds møde d. 26. september 2024 vil emnet derfor også blive sat på dagsordenen, så de lokale parter på arbejdsmarkedet kan diskutere nye potentialer og muligheder.

Bilag

Ekspertgruppen_beskæftigelsesindsats_rapport.pdf

Oplæg

Punkt 15: Ansøgning til Investeringspuljen: Styrket samarbejde med virksomhedscentre

24/16856

Resumé

I 2023 og 2024 har arbejdsmarkedsområdet og Virksomhedsservice haft et særligt fokus på at redefinere rammerne for samarbejdet med de lokale virksomhedscentre, virksomheder, der yder en særlig og kontinuerlig indsats i den virksomhedsvendte beskæftigelsesindsats. I dialogen har nogle af virksomhedscentrene peget på situationer, hvor de har oplevet enten barrierer eller potentialer.

Med det udgangspunkt er der igangsat en prøvehandling i sensommeren og efteråret 2024, der har til formål at identificere dels de barrierer, virksomhederne oplever i samarbejdet og i hverdagen, men lige så vigtigt også de potentialer, vi med fordel kan arbejde med for fortsat at udvikle den virksomhedsvendte indsats og effekten heraf.

For at sikre tæt inddragelse af virksomhedernes erfaringer ansøges der om et bidrag fra Investeringspuljen på op til kr. 50.000. Bidraget har til formål bl.a. at tilknytte ressourcer fra Slotssøbadet, et socialøkonomisk virksomhedscenter, der har langvarig og bred erfaring med både forskellige indsatser og målgrupper.

Ansøgningen gennemgås på udvalgmødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at ansøgningen til investeringspuljen på op til kr. 50.000 imødekommes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

I 2023 og 2024 har arbejdsmarkedsområdet og Virksomhedsservice haft et særligt fokus på at redefinere rammerne for samarbejdet med de lokale virksomhedscentre, virksomheder, der yder en særlig og kontinuerlig indsats i den virksomhedsvendte beskæftigelsesindsats. Virksomhedscentrene understøtter vejen tilbage på arbejdsmarkedet – eller ind på arbejdsmarkedet for første gang – for ledige, der har brug for en ekstra indsats for at blive klar til at træde ud på arbejdsmarkedet. Det kan være den første virksomhedspraktik, hjælp til afklaring af arbejdsevne eller skånebehov og for nogle ledige også vejen til de første lønnede timer eller job. Indsatsen har betydet, at rammerne for og formålet med samarbejdet med de enkelte virksomhedscentre er blevet tydeliggjort til gensidig fordel og dermed også, at muligheden for et godt match mellem virksomhed og den enkelte borger er styrket.

I september 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked Strategien for samarbejde med virksomheder – Sammen om fremtidens arbejdskraft. Med virksomhederne som de vigtigste samarbejdspartnere er strategiens formål todelt:

- at give virksomheder nem adgang til arbejdskraft, opkvalificering, fastholdelse af medarbejdere og mulighed for at tage socialt ansvar og
- at hjælpe ledige borgere i beskæftigelse.

Strategien består af 3 målsætninger:

1. Vi forstår din virksomheds behov
2. Virksomheden får hurtig og nem betjening
3. Vi gør det lettere at tage socialt ansvar.

I dialogen med virksomhedscentrene har nogle peget på situationer, hvor de f.eks. har oplevet

- at flere ledige har udfordringer og et behov for støtte, der ligger udover rammerne for beskæftigelsesindsatsen eller hvad en arbejdsgiver almindeligvis har mulighed for at hjælpe med
- at ledige også kan have behov for støtte efter overgangen til ordinært job
- et behov for koordinering, når behovet for støtte rækker på tværs af forskellige indsatser og fagområder
- osv.

Med det udgangspunkt er der igangsat en prøvehandling, der har til formål at identificere dels de barrierer, virksomhederne oplever i samarbejdet og i hverdagen, men lige så vigtigt også de potentialer, vi med fordel kan arbejde med for at udvikle den virksomhedsvendte indsats og effekterne heraf. Med dette fokus understøttes særligt det 3. mål i virksomhedsstrategien, at det skal være lettere for virksomhederne at tage socialt ansvar.

Den igangsatte prøvehandling består af:

- En analyse af potentialer og barrierer. Analysen gennemføres efter dialog med 8 udvalgte virksomhedscentre, socialøkonomiske virksomheder og tætte samarbejdspartnere, der kan være med til at pege på udviklingsområder i samarbejdet
 - Fortsat arbejde med udviklingsområder.
- Efter analysen er gennemført udpeges en række udviklingsområder, der efterfølgende arbejdes videre med – enten fordi der opleves en konkret barriere, der skal løses, eller der er et potentiale, der med fordel kan arbejdes videre med.

Indsatsen gennemføres af arbejdsmarkedsområdet og Virksomhedsservice understøttet af Udvikling og Digitalisering og indgår som en del af programmet for socialøkonomi. I analysefasen tilknyttes en konsulent, der involverer relevante medarbejdere internt, går i dialog med virksomhederne, indsamler indsigter og identificerer udviklingsområder, der efterfølgende arbejdes videre med.

Det fortsatte arbejde med udviklingsområderne forankres i Virksomhedsservice. For at sikre tæt inddragelse af virksomhedernes erfaringer ansøges der om et bidrag fra Investeringspuljen på op til kr. 50.000. Bidraget har til formål bl.a. at tilknytte ressourcer fra Slotsøbadet, et socialøkonomisk virksomhedscenter, der har langvarig og bred erfaring med både forskellige indsatser og målgrupper. Som socialøkonomisk virksomhed og samarbejdspartner har Slotsøbadet samtidig udtrykt interesse for særligt virksomhedernes mulighed for at tage socialt ansvar.

Investeringspuljen

Investeringspuljen har til formål at understøtte tiltag inden for beskæftigelsesområdet, der skaber læring, udvikling og forbedring af indsatser, der hjælper borgere med udfordringer ud over ledighed i job. Tiltagene kan f.eks. have til formål at udvikle samarbejdet med erhvervslivet, involvere nye samarbejdspartnere, afprøve nye metoder mv.

Den beskrevne indsats vurderes at opfylde Investeringspuljens formål. Såfremt ansøgningen på op til kr. 50.000 imødekommes, resterer der i alt kr. 343.500 i puljen til øvrige indsatser.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Forslaget understøtter et styrket samarbejde med erhvervslivet omkring virksomhedernes sociale ansvar som beskrevet i de politiske prioriteringer på området, herunder i Strategien for samarbejde med virksomheder – Sammen om fremtidens arbejdskraft, i den socialøkonomiske politik, i politikkerne på arbejdsmarkedsområdet samt i Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 16: Godkendelse af veteranpolitik for Kolding Kommune

15/6335

Resumé

I 2015 vedtog byrådet i Kolding sin Veteranpolitik. Politikken førte til ansættelse af en veterankoordinator, som sikrer én indgang til kommunen, når der er behov for hjælp. På de knap ti år der er gået, siden politikken blev vedtaget, er der igangsat mange aktiviteter på området.

Det er derfor aktuelt at revidere politikken, og på Social og Arbejdsmarkeds møde i juni godkendte udvalget udkast til en revideret politik og besluttede at sende den i høring.

Politikken har ligget på Kolding Kommunes høringsportal i perioden 4. juni til 1. august 2024 og blev samtidig også lagt ud på facebook siden ”Veterankoordinator Kolding”.

Der er kommet to høringssvar, som kan læses i sagens bilag og gennemgås nedenfor.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (14.08.2024)

Økonomi og Strategi (20.08.2024)

Byrådet (27.08.2024)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked overfor Økonomi og Strategi anbefaler den reviderede veteranpolitik for Kolding Kommune indstillet til byrådets godkendelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Udvalget anbefaler Økonomi og Strategi at indstille Veteranpolitikken til byrådets godkendelse.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Indledning

I 2015 vedtog byrådet i Kolding sin Veteranpolitik. Baggrunden var den daværende regeringens nationale politik, der var vedtaget nogle år tidligere, og lokalt var der et ønske om at sætte retning for den rådgivning og indsatser, der ydes til veteraner og deres pårørende.

Politikken førte til ansættelse af en veterankoordinator, som sikrer én indgang til kommunen, når der er behov for hjælp. Det har samtidig sikret et løftet vidensniveau på tværs af kommunen omkring indsatser og tilgangen til, hvordan man bedst hjælper veteraner og deres pårørende.

Definitionen på en veteran er:

”En veteran er en person, der – som enkeltperson eller i en enhed – har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i forsvaret eller anden myndighed, men kan også være overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Udsendelsen er sket på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, regeringen eller en minister. Det indbefatter bl.a. soldater, sundhedspersonale, politibetjente eller andre, der har været udsendt til internationale operationer”.

Veteranpolitik med fornyet fokus

På de knap ti år der er gået, siden politikken blev vedtaget, er der igangsat mange aktiviteter på området og skabt megen ny viden om både veteraner og deres familier – herunder også påvirkningen af børnene. Der sker også løbende ændringer i gruppen af veteraner alt efter hvilke missioner og indsatser, der sendes personale ud til.

Det er derfor aktuelt at revidere politikken, og på Social og Arbejdsmarkeds møde i juni godkendte udvalget udkast til en revideret politik og besluttede at sende den i høring. I den nye version af politikken foreslås det, at indsatserne fremover rettes mod tre områder:

- En tidlig indsats med nem mulighed for kontakt til hjælp og rådgivning
- De pårørende – med et særligt fokus på børnene
- I arbejde igen efter hjemkomsten.

Politikken bliver ført ud i praksis via en handleplan

Efter vedtagelse af den første veteranpolitik i Kolding i 2015, blev der i 2018 vedtaget en handleplan for området med konkrete mål og indsatser. Social og Arbejdsmarked har det politiske og faglige ansvar for handleplanen med de konkrete mål for indsatsen.

Der er derfor også behov for at revidere denne, og når politikken er godkendt, vil arbejdet gå i gang med at revidere handleplanen, og Social og Arbejdsmarked får forelagt et udkast på deres møde i september.

Resultater af høringsperioden

Politikken har ligget på Kolding Kommunes høringsportal i perioden 4. juni til 1. august 2024 og blev samtidig også lagt ud på facebookside "Veterankoordinator Kolding". Der er kommet to høringssvar, som kan læses i sagens bilag.

1. Høringssvar "Veteranpolitik"

Her efterlyses mere hjælp til børn af veteraner, der har nået teenagealderen, konkret med et eksempel på en datter, der har sekundær ptsd og har brug for hjælp til at bearbejde og håndtere dette.

I politikken er en af de områder, hvor der skal ske en styrket indsats, netop rettet mod veteranernes børn, så de får forbedrede muligheder for at få hjælp til de udfordringer, de oplever under og efter, deres forældre har været udsendt. Dette vil blive uddybet i den reviderede handleplan, som udvalget skal behandle på deres møde til september.

2. Høringssvar "Veteranpolitik for Kolding Kommune – revidering 2024"

Dette høringssvar berører to områder: Tidsperioden inden der tilkendes førtidspension og muligheden for at blive ved med at lære noget, selv om man ikke længere er tilknyttet arbejdsmarkedet.

I forhold til den periode, der går, inden en borger får tilkendt førtidspension, henvises til sagen på dagsordenen til dagens udvalgmøde, som omhandler Ekspertgruppens anbefalinger til den kommende beskæftigelsesindsats. Der lægges her op til radikale ændringer på området, som skal gøre det lettere og enklere for borgerne at få en afklaring på deres situation, og det forventes at der kommer et udspil fra regeringen i løbet af efteråret.

I forhold til at blive ved med at lære nye kompetencer – også selv om man ikke længere er i arbejde – kan dette ske via de mange fritidstilbud og frivillige foreninger, der er i Kolding. Opmærksomheden om at fortælle om disse tilbud tages med i arbejdet med handleplanen, evt. som en del af de tilbud der er tilgængelige for veteraner i Café Valhal.

Bilag

Veteranpolitik 2024 - Kolding Kommune

Høringssvar - revideret veteranpolitik 2024

Samarbejdsaftale 2024.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 17: Anmodning om sag på dagsorden, Søren Rasmussen (O) - personsag

24/17448

Resumé

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Søren Rasmussen (O), anmoder i mail den 7. juli 2024 om optagelse af følgende sag på dagsordenen;

”Personsag

På baggrund af en borgerhenvendelse anmodes om, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen. Ligeledes orienteres om de spørgsmål den rejser; herunder om hvorvidt sager generelt afsluttes, ellers drastisk ændres, midt i et forløb, når det menneske der modtager hjælp fylder 18 år ? I hvor mange sager sker det og ud af hvor mange ? Hvad er konsekvenserne ved, at afbryde forløbene ved det fyldte 18. år ? Er det økonomien der er afgørende og hvilken politisk beslutning skal der til, for at undgå afbrydelse af sager ved det fyldte 18. år ?”

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Udvalget besluttede at optage en sag på dagsordenen, hvor forvaltningen redegør for forvaltningens praksis ved perioden omkring det fyldte 18. år for unge i Kolding Kommune, som op til dette tidspunkt har modtaget støtte efter Lov om Social Service.

Fraværende:

Ole Martensen

Fraværende Ole Martensen

Punkt 18: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Intet.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2024 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Ole Martensen

Punkt 19: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Ansættelse af ny centerleder i Center for Job, Integration og International rekruttering
- Administrativ bevilling fra Puljen til udfordrede boligområder
- Ny suppleant for FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) – Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Bilag

Administrativ bevilling - Ansøgning fra Kolding Provsti

Fraværende Ole Martensen

Punkt 20: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-08-2024

Formanden orienterede om konkret sag.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Fraværende Ole Martensen

Punkt 21: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.