

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-01-2015

Mødedato Onsdag d. 07. januar 2015 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen (Fravær), Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Ledelsesinformation - januar 2015.....	3
Udmøntning af beskæftigelsesreformen.....	8
Opfølgning på Kolding i arbejde kampagne.....	14
Status på projekt Helhedsorienteret indsats.....	17
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 4. kvartal 2014.....	19
Deltagelse i aktiviteter.....	22
Orientering fra formanden.....	23
Orientering fra forvaltningen.....	24

Punkt 1: Ledelsesinformation - januar 2015

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformationen, der viser

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud, samt
- afgørelser til/fra Ankestyrelsen

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og LBR (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målggruppe	2013			2014										
	okt-13	nov-13	dec-13	jan-14	feb-14	mar-14	apr-14	maj-14	jun-14	jul-14	aug-14	sep-14	okt-14	nov-14
A-dagpenge	1.797	1.768	1.845	1.824	1.832	1.779	1.728	1.631	1.766	1.850	1.699	1.626	1.635	1.659
Særlig uddannelsesydelse	233	237	249	234	183	146	101	85	27	12	10	9	5	3
Arbejdsmedhjælpsydelse				109	133	190	181	196	222	207	191	187	200	187
Uddannelseshjælp i alt	0	0	696	703	690	707	692	712	749	636	597	590	633	675
LAB 2.12 Uddannelseshjælp			370	370	326	339	324	335	375	281	242	232	272	311
LAB 2.13 Uddannelseshjælp			326	333	364	368	368	377	374	355	355	358	361	364
Kontanthjælp i alt	2.512	2.557	1.832	1.809	1.770	1.740	1.686	1.637	1.811	1.506	1.564	1.567	1.567	1.507
LAB 2.2 Kontanthjælp	657	666	653	646	604	571	519	473	442	407	391	404	411	430
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.655	1.691	1.179	1.163	1.166	1.169	1.167	1.164	1.169	1.179	1.173	1.163	1.156	1.157
Revalidering	65	63	61	56	54	52	53	54	50	46	46	46	46	47
Ledighedsydelse	296	294	315	303	284	282	274	257	267	286	256	259	271	277
Flerejob	868	874	862	890	905	915	944	949	947	933	963	968	1.009	1.011
Ressourceforløb	21	22	29	36	46	59	67	74	89	95	95	118	127	133
Bygedagpenge	1.107	1.143	1.183	1.189	1.118	1.114	1.085	1.115	1.075	1.082	1.061	1.126	1.118	1.156
Jobskifteforløb										2	11	15	33	43
Integrationsborgere	165	163	162	159	168	170	182	190	200	212	212	220	235	243
Førtidspension	3.636	3.626	3.607	3.605	3.596	3.599	3.567	3.557	3.530	3.522	3.511	3.496	3.489	3.490
Totalt inkl. SDP	10.702	10.747	10.845	10.899	10.831	10.713	10.560	10.440	10.533	10.479	10.216	10.229	10.370	10.489

Kilde: data fra eoen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

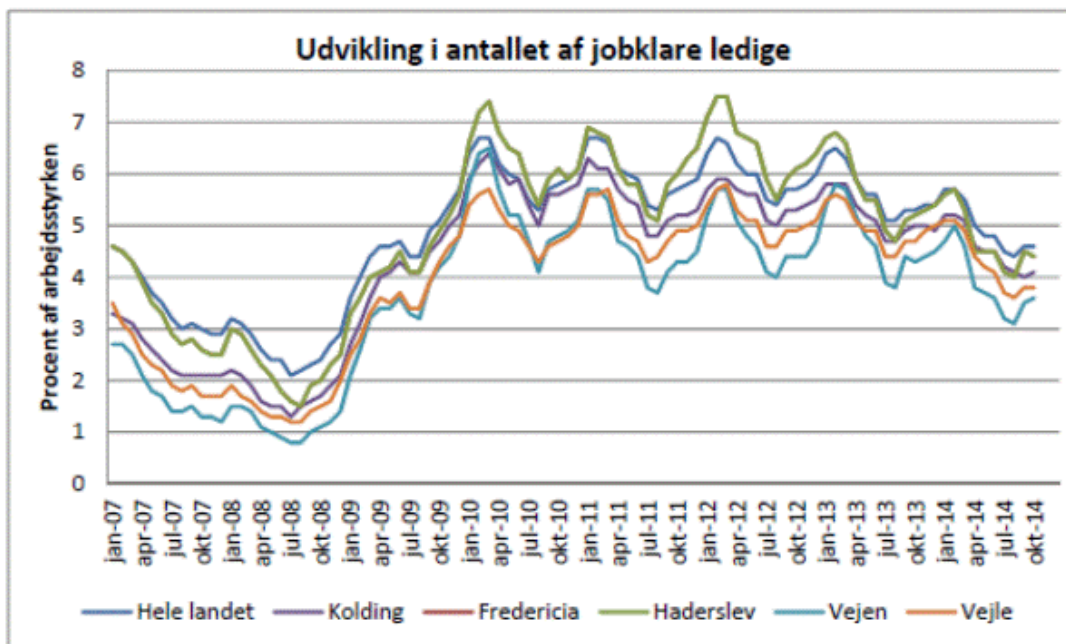
Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbentlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.

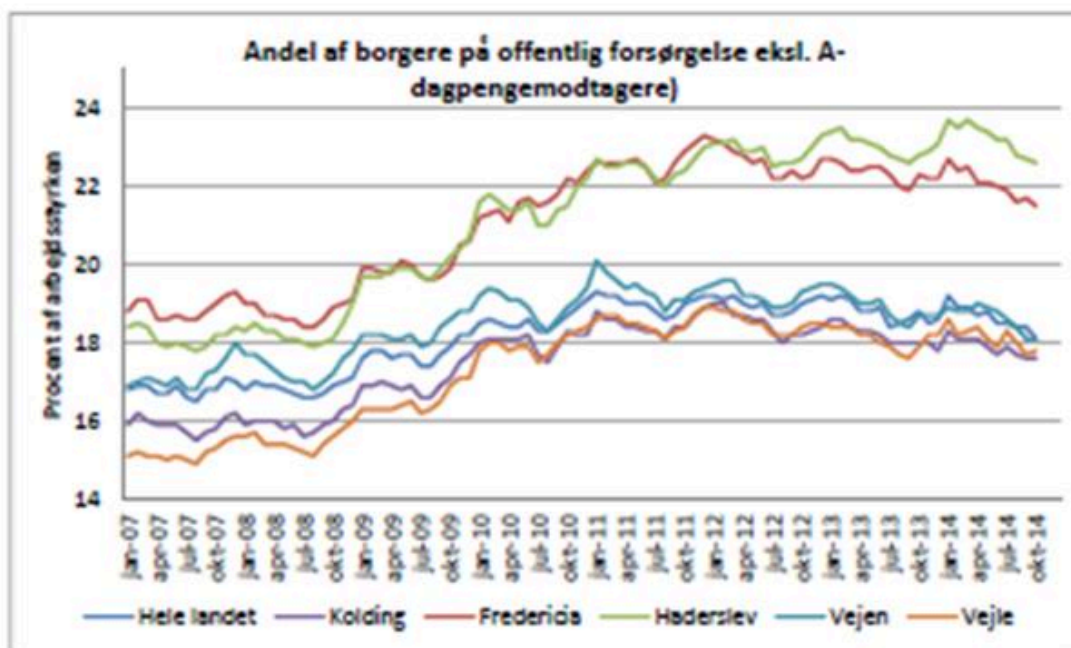
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.

- LAB 2.2 Kontanthjælp: ioboparete kontanthjælpsmodtagere.

- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.



Kilde: Danmarks Statistik. Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken



Kilde: jobindsats.dk

Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt Dec. 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Vejledning	74	35	77
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	126	21	105
Løntilskud	77	19	99
Virksomhedspraktik	101	22	77
Borgere i alt	1.865	467	1.920
Aktiveringsberørte	20,3%	20,8%	18,6%

Kilde FASIT og egne beregninger

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt Dec. 2014	Uddannelsesparate unge	Åbenlyst uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate unge	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	332	65	17	125	106	2	17
FVU-test og FVU-undervisning	52	15	1	30	6	0	0
Nyttejob	39	3	27	0	9	0	0
Løntilskud	29	2	0	1	8	1	17
Virksomhedspraktik	191	12	3	38	92	3	43
Virksomhedscentre	62	3	1	17	31	0	10
Mentor	147	0	0	76	71	0	0
Anden uddannelse	51	6	0	15	11	4	15
Borgere i alt	2.221	208	92	360	1.143	25	393
Aktiveringsberørte	40,7%	56,0%	63,0%	59,0%	31,0%	29,0%	

Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt Dec. 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobrotation	67	21	87
Voksenlærlinge	160	71	120

Kilde FASIT

Borgere på sygedagpenge

Personer	I alt dec. 2014	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	114	86
Moduler på Jobigen	147	140
(Delvist raskmeldt)	187	154
Borgere i alt	1.243	1172
Aktiveringsberørte	21,0%	19,3%

Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt dec. 2014	Samme tid sidste år
Ny ordning	315	147
Gammel ordning	695	759
Borgere i alt	1010	906

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt dec. 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	62	97
Borgere i alt	285	318
Aktiveringsberørte	21,8%	30,5%

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt dec. 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	23	5
Borger i alt	150	29
Aktiveringsberørte	15,3%	17,2%

Borgere på førtidspension

Personer	I alt dec. 2014	Samme tid sidste år
I alt	3.462	3.587

Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	1. kvartal 2014	2. kvartal 2014	3. kvartal 2014
Sygedagpengeloven	32	36	49
Lov om højeste, mellemste pension m.fl.	1	0	5
Lov om social pension	7	47	11
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	3	4	12
Lov om fleksydelse	0	1	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0	1
I alt	43	88	78

Nabokommuner*	1. kvartal 2014	2. kvartal 2014	3. kvartal 2014
Sygedagpengeloven	140	119	183
Lov om højeste, mellemste pension m.fl.	0	7	10
Lov om social pension	15	72	34
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	15	51	20
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	2	1
I alt	171	251	248

* Nabokommuner: Haderslev, Fredericia, Vejle og Vejen

Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	1. kvartal 2014	2. kvartal 2014	3. kvartal 2014
Stadfæstelse	65,2 %	90,9 %	85,9 %
Ændring	9,3 %	3,4 %	7,7 %
Hjemvisning	4,6 %	0 %	5,1 %
Afvisning/ henvisning	20,9 %	5,7 %	1,3 %
I alt	100 %	100 %	100 %

Nabokommuner	1. kvartal 2014	2. kvartal 2014	3. kvartal 2014
Stadfæstelse	70,2 %	79,3 %	77,4 %
Ændring	11,1 %	8,4 %	12,1 %
Hjemvisning	3,5 %	2,7 %	2,8 %
Afvisning/ henvisning	15,2 %	9,6 %	7,7 %
I alt	100 %	100 %	100 %

* Nabokommuner: Haderslev, Fredericia, Vejle og Vejen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 2: Udmøntning af beskæftigelsesreformen

14/10292

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til implementering af beskæftigelsesreformen.

Oplægget er udarbejdet på baggrund af drøftelserne på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 1. oktober 2014, Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 23. oktober 2014 og regeringens lovforslag, som forventes vedtaget inden nytår.

Oplægget er inddelt i forhold til 5 temaer, hvor der sker de væsentligste ændringer i indsatsen

1. En individuel og tidlig indsats:

Alle ledige med en mellemlang og lang videregående uddannelse henvises direkte til et jobrettet forløb hos anden aktør. De ledige, som ikke vurderes at være i risiko for langtidsledighed, får mulighed for at vælge imellem et jobrettet forløb ved anden aktør eller Jobcenter Koldings tidlige indsats. Jobcenter Koldings tidlige indsats består af et jobspor og et uddannelsesspor.

2. En målrettet uddannelsesindsats:

Jobcenter Koldings uddannelsesspor kommer til at bestå af både målrettet opkvalificering i forhold til specifikke kompetencer, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet og en mere generel opkvalificering med henblik på en langsigtet opkvalificering og brancheskift.

3. Virksomhedsrettede tilbud og øvrige tilbud.

Virksomhedsrettede tilbud målrettes de borgere, der har et behov, f.eks. ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer. Via kontaktførelsen tilskyndes borgerne til selv at finde virksomhedspraktikker og løntilskud så tidligt som muligt.

4. Virksomhedsservice og jobformidling

Jobcenter Koldings virksomhedssamarbejde og jobformidling er bygget op omkring 4 overordnede principper:

- 1) Én indgang, et telefonnummer og kort responstid
- 2) Mindst muligt bureaukrati for virksomhederne
- 3) Salg og ærlighed
- 4) Tilpassede servicepakker

5. Indsatsen overfor langtidsledige og rådighedsvurdering

Langtidsledighedsindsatsen igangsættes tidligere end påkrævet og varetages af Jobcenter Kolding. Ved tvivl om reel rådighed indkaldes den ledige til en tvivlssamtale, hvor både Jobcenter Kolding og a-kassen deltager og en rådighedsafklarende indsats igangsættes ved fortsat tvivl.

Økonomiske konsekvenser

Det vurderes, at reformen og den beskrevne indsats, kan gennemføres indenfor budgetrammen såfremt, kompensationen på 5,968 mio. kr. i 2015 og 6.352 mio. kr. i 2016 tilføres Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme.

Hertil tilføres 1,296 mio. kr. i 2015 stigende til 1,616 mio. kr. i 2016 til Økonomiudvalgets budgetramme til administration på arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd (Høring).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at oplægget godkendes

at udgiftsneutral tillægsbevilling meddeles som anført under centralforvaltningens bemærkninger.

Sagsfremstilling

1. En individuel og tidlig indsats

Koldings principper for at understøtte beskæftigelsesreformens intentioner om en individuel og tidlig indsats er:

- Møde borgeren med tillid til, at de søger aktivt, bredt og realistisk, men samtidig fastholde de lediges fokus på konkrete jobs og virksomhedernes behov
- Hjælpe de borgere, der mangler kompetencer eller ikke er villige til at tage ansvar for at komme i varig beskæftigelse, tidligt i deres ledighedsforløb
- Give borgeren større frihed til selv at vælge mellem de tilbud der virker, særligt de virksomhedsrettede tilbud
- Tilbyde en differentieret indsats på baggrund af de lediges uddannelsesniveau og risiko for langtidsledighed, således at kontaktforløbet tidligt kan rette fokus på de afgørende forhold for hver enkelte ledig
- Fokuser på den gode samtale for borgeren, der giver mening gennem coachende og intervenerende samtaleforløb

Med udgangspunkt i ovenstående principper præsenteres den individuelle og tidlige indsats nedenfor.

Det vil vi gøre i Kolding

Differentieret indsats på baggrund af den lediges uddannelse og risiko for langtidsledighed:

Alle ledige skal inden 2 ugers ledighed til samtale hos deres a-kasse, hvor arbejdet forbundet med den lediges personlige plan igangsættes.

Efter denne samtale henvises alle ledige med en mellemlang og lang videregående uddannelse inden for 4-6 ugers ledighed til et jobrettet forløb hos anden aktør af 26 ugers varighed.

Ledige med en kort videregående uddannelse samt faglærte og ufaglærte ledige henvises i første omgang til "Ny vej i job", som er et forløb over 2 dage. Forløbet skal afklare de ledige i forhold til eventuelle uddannelsesbehov og uddannelsesønsker samt introducere de ledige til deres uddannelsesmuligheder og jobmuligheder. Derfor deltager de ledige i screeningsamtaler, hvor fokus er på deres formelle kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Derudover bliver de ledige orienteret om deres rettigheder og pligter som ledige. Selve forløbet gennemføres af medarbejdere fra Jobcenter Kolding og medarbejdere fra AMU-Syd, som hver især har særlig viden om uddannelsesmuligheder.

De ledige, som vurderes at være i risiko for at blive langtidsledige, henvises efterfølgende til Jobcenter Koldings tidlige indsats. De ledige, som ikke vurderes at være i risiko for langtidsledighed, får mulighed for at vælge imellem et jobrettet forløb ved anden aktør eller Jobcenter Koldings tidlige indsats. Det jobrettede forløb ved anden aktør og Jobcenter Koldings tidlige indsats har begge en varighed på 26 uger. Såfremt den ledige, ønsker at deltage i det jobrettede forløb ved anden aktør, henvises vedkommende hertil efter ca. 7-8 ugers ledighed.

Tidlig indsats ved anden aktør:

Alle jobrettede forløb ved anden aktør kommer til at bestå af et intensivt samtaleforløb med fokus på vejledning og rådgivning i forhold til at komme hurtigt i arbejde samt virksomhedsrettede tilbud med henblik på at fastholde de lediges arbejdsidentitet og vedligeholde deres kompetencer.

De tre jobrettede forløb ved anden aktør adskiller sig fra hinanden i forhold til deres arbejdsmarkedsfokus, fordi uddannelserne ofte egner sig bedst i forhold til specifikke behov på arbejdsmarkedet. Forløbet for ledige med en lang videregående uddannelse fokuserer både på det private og offentlige arbejdsmarked, mens forløbet for ledige med en mellemlang videregående uddannelse i høj grad vil fokusere på det offentlige arbejdsmarked. Endelige vil forløbet med korte videregående uddannelser samt faglærte og ufaglærte primært vil fokusere på det private arbejdsmarked.

Tidlig jobrettet indsats via Jobcenter Koldings jobspor:

Afklaringsamtalen bliver afsættet for Jobcenter Koldings tidlige indsats, som bl.a. kommer til at bestå af et "Jobspor".

Jobsporet kommer til at bestå af jobklubber, hvor de ledige får sparring i forhold til deres jobsøgningsstrategi, udarbejdelse af ansøgning og CV. Endvidere deltager medarbejdere fra Jobcenter Koldings jobformidling på jobklubmøderne, hvor de præsenterer indkomne jobordrer og vejleder i forhold til, hvor der aktuelt er behov for arbejdskraft samt hvorledes de kan gøre sig gældende hertil. Herudover vil mulighederne for job-og brancheskift, f.eks. via en kombination af virksomhedsrettede tilbud og uddannelse også blive tænkt ind i jobklubberne.

2. En målrettet uddannelsesindsats

Koldings principper for at understøtte beskæftigelsesreformens intentioner om en målrettet uddannelsesindsats er:

- Særlig fokus på, at ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer, via kontaktføløbet, motiveres til at uddanne sig
- Følge beskæftigelsesreformens intentioner, hvormed jobrettet uddannelse udgør den primære uddannelsesindsats
- Kun bevilge uddannelse til andre grupper af ledige såfremt konkrete arbejdsgivere efterspørger uddannelsen (via arbejdsgivererklæring) eller såfremt lokale eller regionale virksomheder efterspørger specifikke kompetencer, som ikke fremgår af uddannelseslisten.

Med udgangspunkt i ovenstående principper præsenteres den målrettede uddannelsesindsats nedenfor.

Det vil vi gøre i Kolding

Det andet ben i Jobcenter Koldings tidlige indsats kommer til at bestå af et "Uddannelsesspor".

Tidlig indsats via Jobcenter Koldings uddannelsesspor:

Uddannelsessporet kommer til at bestå af både målrettet opkvalificering i forhold til specifikke kompetencer, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet og mere generel opkvalificering med henblik på en langsigtet opkvalificering og brancheskift. I den forbindelse vil en nyetableret "Task Force" løbende have fokus på at kombinere virksomhedsrettede tilbud med uddannelsesstilbud overfor virksomheder med specifikke behov. Her tænkes særligt på voksenlærlingeordningen, jobrotation og grunduddannelse for voksne. Herudover kommer kontaktføløbet til at spille en væsentlig rolle i forhold til at arbejde med den lediges motivation til at tage en uddannelse.

3. Virksomhedsrettede tilbud og øvrige tilbud

Koldings principper for at understøtte beskæftigelsesreformens intentioner om virksomhedsrettede tilbud og øvrige tilbud er:

- Målrette virksomhedsrettede tilbud til de borgere, der har et behov, f.eks. ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer, særligt private virksomhedsrettede tilbud.
- Tilskynde borgerne til selv at finde virksomhedspraktikker og løntilskud så tidligt som muligt tidligt i kontaktføløbet
- Differentiere imellem nyledige der er i risiko for at blive langtidsledige og nyledige, der er klar til et job her og nu
- Fortsat have tilbud på hylderne, som understøtter jobsøgningsstrategi og brancheskift samt borgernes personlige og sociale barrierer i forhold til arbejdsmarkedet

4. Virksomhedsservice og jobformidling

Intentionerne i beskæftigelsesreformen for virksomhedsservice og jobformidling flugter med strategien beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2015.

Jobcenter Koldings virksomhedssamarbejde og jobformidling er bygget op omkring nedenstående principper.

Det vil vi gøre i Kolding

1. Én indgang, et telefonnummer og kort responstid.
Jobcenter Koldings Virksomhedsservice og jobformidling er og vil fortsat være indgangen ind for alle virksomheder. Virksomhedsservice og jobformidlingen skal kunne svare på

virksomhedernes henvendelser eller finde andre i Jobcentret, der kan svare. Det er et mål, at virksomhederne får et svar indenfor 24 timer.

2. Mindst muligt bureaukrati for virksomhederne.

I forbindelse med praktikker, løntilskud mv. skal der udfyldes mange blanketter og skemaer. Det opleves som meget bureaukratisk. Derfor vil Jobcenter Kolding effektivisere såvel de interne som de eksterne arbejdsgange ved blandt andet at etablere et team, som skal servicere jobkonsulenterne og virksomhederne.

3. Salg og ærlighed.

Tilbuddene til virksomhederne skal sælges - men ikke oversælges. Jobkonsulenter skal kunne sælge de mange gode muligheder, der er for den enkelte virksomhed, men samtidig have øje for, at relationen mellem virksomhed og jobkonsulenten er altafgørende for succes. Her er ærlighed et nøgleord, idet mange virksomheder giver udtryk for, at hvis bare Jobcentret er ærlige i matchet mellem den ledige og virksomheden, så vil de meget gerne bruge Jobcentret. Jobkonsulenterne skal derfor være klædt godt på til salgs- og serviceopgaven.

4. Tilpassede servicepakker.

Servicepakken skal tilpasses virksomhedernes behov, og der skal ske en forventningsafstemning med udgangspunkt i den enkelte virksomhed. Servicepakkerne differentieres således:

- Virksomheder, som ønsker et tæt og formelt samarbejde, vil blive tilbudt en fast kontaktperson og en partnerskabsaftale, der matcher virksomhedens behov. Her vil der være hyppig opfølgning og servicebesøg, hvor hele virksomhedens behov afdækkes.
- Virksomheder som ønsker et samarbejde, men ikke et formaliseret samarbejde vil blive kontaktet løbende, og kan få tilbud om en fast kontaktperson.
- Virksomheder, der ønsker at bruge Jobcentret, når de har behov, skal have en god service, således at de får den vare de efterspørger og vender tilbage.

5. *Indsatsen overfor langtidsledige og rådighedsvurdering*

Koldings principper for at understøtte beskæftigelsesreformens intentioner om indsatsen overfor langtidsledige og rådighedsvurdering er:

- Igangsætte en intensiv og jobrettet indsats overfor langtidsledige tidligere end loven foreskriver
- Fokuserer indsatsen overfor langtidsledige på at fastholde deres arbejdsidentitet
- Indkalde ledige, hvor der er tvivl om vedkomne reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet, til en tvivlssamtale sammen med deres a-kasse

Med udgangspunkt i ovenstående principper præsenteres indsatsen overfor langtidsledige samt rådighedsvurdering nedenfor.

Det vil vi gøre i Kolding

Langtidsledighedsindsatsen igangsættes tidligere end påkrævet:

Alle ledige returnerer til Jobcenter Kolding fra anden aktør, når de har afsluttet deres jobrettede forløb over 26 uger og herefter igangsættes langtidsledighedsindsatsen, dvs. allerede efter 7-8 måneders ledighed. Det samme er tilfældet for de ledige, som har været tilknyttet Jobcenter Koldings tidlige indsats.

I forbindelse med overgangen fra anden aktør til Jobcenter Kolding inviteres den ledige til en trepartssamtale med egen a-kasse og Jobcenter Kolding. Til trepartssamtalen drøftes den fremadrettede langtidsledighedsindsats og forløbet ved anden aktør.

Langtidsledighedsindsatsen har fokus på at fastholde de lediges arbejdsidentitet vha.:

- En tilbudsvifte med coachende forløb, hvor fokus er på at fastholde den lediges motivation i forhold til muligheder på arbejdsmarkedet, brancheskift og evt. behov

for uddannelse

- Jobsøgningsklubber med fokus på en bred geografisk og faglig jobsøgning.
- Virksomhedsrettede tilbud, som skal styrke den ledige personlige og sociale kompetencer

Hvis der opstår tvivl om lediges rådighed for arbejdsmarkedet:

Ved tvivl om reel rådighed, f.eks. ved gentagen udeblivelse fra et tilbud uden gyldig grund, indkaldes den ledige til en tvivlssamtale, hvor både Jobcenter Kolding og a-kassen deltager. Hvis der i forbindelse med tvivlssamtalen ikke længere er tvivl om borgerens rådighed for arbejdsmarkedet, fortsætter vedkommende i den almindelige indsats.

Er der derimod fortsat tvivl om den lediges rådighed efter tvivlssamtalen, henvises vedkommende straks til en rådighedsafprøvende indsats. Den rådighedsafprøvende indsats kommer til at bestå af et tilbud om virksomhedspraktik i et kommunalt tilbud ligesom nyttejobs på kontanthjælpsområdet.

6. Samarbejdet med nabokommuner og a-kasser

Jobcenter Koldings nuværende samarbejde med jobcentre i Vejle og Haderslev kommune om jobformidling vil i det nye år blive udvidet til også at omfatte Vejle og Fredericia kommune. I den forbindelse vil Jobcenter Kolding også inddrage a-kasserne i udviklingen af den tværkommunale jobformidling. Samtidig arbejdes der på en samarbejdsmodel med a-kasserne om fastholdelse af sygemeldte, som skal synliggøre Jobcenter Koldings servicepakke yderligere.

7. Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen

Loven er ikke endelig vedtaget. Ud fra lovforslaget anslås det, at Kolding Kommune vil blive kompenseret med 7,264 mio. i øget bloktilskud i 2015 og 7,968 mio. kr. i 2016. Kompensationen er fordelt på overførselsudgifter og serviceudgifter. Det øgede bloktilskud til serviceudgifter udgør i 2015 5,328 mio. kr., heraf til administration 1,296 mio. kr. Beløbet i 2016 er 6,144 mio. kr., heraf til administration 1,616 mio. kr. Tilskuddet til overførsler vil blive hævet med 1,936 mio. kr. i 2015 og 1,824 mio. kr. i 2016

Det vurderes, at reformen og den beskrevne indsats, kan gennemføres indenfor budgetrammen såfremt, kompensationen på 5,968 mio. kr. i 2015 og 6.352 mio. kr. i 2016 tilføres Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme. Hertil tilføres 1,296 mio. kr. i 2015 stigende til 1,616 mio. kr. i 2016 til Økonomiudvalgets budgetramme til administration på arbejdsmarkedsområdet.

For at økonomien skal hænge sammen foreslås følgende:

- Det nuværende budget 2015 til uddannelse på 8,8 mio. kr. fastholdes, men målrettes de ledige med størst behov, som er reformens forudsætning.
- Forventede udgifter i 2015 til vejledningsforløb, som fx jobsøgningskurser, brancheafklaring mv., nedbringes fra 3,786 mio. kr. til 2,000 mio. kr.

Antallet af samtaler vil stige som følge af loven. Der forventes at blive afholdt 6.200 samtaler med forsikrede ledige i 2014. Kommunernes Landsforening beregninger viser, at der i Kolding Kommune skal afholdes 9.900 samtaler i 2015 og 13.400 samtaler i 2016.

- Der ansættes sagsbehandlere og administrativt personale med tiltrædelse juni 2015, hvor lønudgifter svarer til den forventede stigning i den administrative ramme på 1,296 mio. kr. i 2015 og 1,616 mio. kr. i 2016.
- Ud fra den nuværende indsats er der budgetteret med udgifter til anden aktør på 6,7 mio. kr. i 2015. Der budgetteres med, at flere ledige skal have tilbud ved anden aktør, men at udgifterne forbliver de samme. I dag har anden aktør samtaler med de ledige hver anden uge og jobklubber hver uge, hvilket er hyppigere en loven foreskriver. Indsatsen vil blive tilpasset til budgettet til anden aktør.

Centralforvaltningens bemærkninger

Ansøgningen medfører en samlet udgift i 2015 på 7,264 mio. kr. fordelt med 1,936 mio. kr. vedrørende overførsler og 5,328 mio. kr. vedrørende serviceudgifter. Udgiften modsvares af øget bloktilskud, der tilføres kommunerne i forbindelse med midtvejsreguleringen i juni 2015. Ansøgningen er således samlet set udgiftsneutral hvilket også er gældende for den følgende budgetperiode 2016 – 2019.

Det bemærkes, at kommunernes samlede serviceudgiftsramme korrigeres for midtvejsreguleringens konsekvenser

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Godkendt.

Punkt 3: Opfølgning på Kolding i arbejde kampagne

13/9235

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en opfølgning på det foreløbige udbytte af efterårets markedsføringskampagne af *Kolding i arbejde*.

Som et led i *Kolding i arbejde*-kampagnen har Jobcenter Koldings virksomhedskonsulenter fra medio oktober og frem til udgangen af november gennemført 334 virksomhedsbesøg hos virksomheder i Kolding Kommune. I alt er der planlagt 445 virksomhedsbesøg.

På nuværende tidspunkt har virksomhedsbesøgene bl.a. medført 47 jobordrer og hhv. 6 ønsker om jobrotation og 5 ønsker om en voksenlærling. Herudover har virksomhedsbesøgene resulteret i 49 aftaler om et nyt virksomhedsbesøg.

Det foreløbige udbytte af kampagnen vurderes som værende positivt og det bekræfter, at der er interesse for Jobcenter Koldings serviceprodukter blandt virksomhederne i Kolding Kommune.

Det er samtidig vigtigt ikke at anskue udbyttet af kampagnen isoleret, men mere som et led i et længere træk, der skal fremme interessen for Jobcenter Koldings serviceprodukter blandt kommunens virksomheder.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at opfølgningen drøftes.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilgede i august 2014 275.000 kr. til en markedsføringskampagne af *Kolding i arbejde*, da man så et behov for at styrke kendskabet til projektet.

Markedsføringskampagnen havde primært fokus på at udvide virksomhedernes kendskab til Jobcenter Koldings jobformidling. Herudover havde markedsføringskampagnen fokus på at øge kendskabet til projekt *Kolding i arbejde*, Jobcenter Koldings forskellige servicetilbud, og derved øge antallet af virksomhedshenvendelser til Jobcenter Kolding.

Kampagnen bestod af følgende elementer:

- Annoncer i Kolding Ugeavis og Jyske Vestkysten
- Udsendelse af brochurer til 3.500 virksomheder i Kolding Kommune med 1 eller flere ansatte
- Opfølgning på udsendelse af brochure ved at jobcentrets job- og virksomhedskonsulenter ringer til de 3.500 virksomheder
- Reklame på 3 busbagender på udvalgte ruter
- 4 storformat plakater placeret på centrale busskure
- 2 partnerbannere hos IBC og Hansenberg
- 6 virksomhedsbannere hos Autocentralen, Volkswagen Kolding Biler, Flügger i Christiansfeld, Shell i Lunderskov, 3F i Vamdrup og Innovationsfabrikken i Kolding
- Banner på bygningen på Dieselvej 6

Uge 38-41 + 44 og 47: Annoncering i Kolding Ugeavis

Uge 40-41: Annoncering i Jyske Vestkysten

Uge 39-41: Annoncering ude i bylivet, busskure, busbagender, reklamebannere på Dieselvej, på Fynsvej.

Uge 40-41: Brochure og følgebrev sendt til udvalgte virksomheder.

Annoncerne i Kolding Ugeavis bestod af små artikler om virksomheder i Kolding Kommune, der havde fået et udbytte ved at benytte sig af nogle af jobcentrets tilbud. Desuden var der indsat foto og cv på ledige borgere tilmeldt jobcentret.

Udbytte af markedsføringskampagnen:

Annoncerne havde desværre ikke den effekt, at lokale virksomheder kontaktede jobcentret for at komme i kontakt med de ledige. Størst effekt havde den annonce, som handlede om iværksætter. Den førte til en del henvendelser til House of Innovation, som jobcentret samarbejder med om kurser til ledige, der overvejer at blive selvstændige.

Samlet set har annoncerne dog været en del af markedsføringen for at fortælle de lokale virksomheder om de mange forskellige slags ledige, der er tilknyttet jobcentret og via artiklerne også om nogle af de tilbud, virksomhederne kan benytte sig af.

På Jobcenter Kolding blev annonsekampagnen fulgt op af en massiv indsats ved at ringe rundt til de 3.500 virksomheder, der havde modtaget folderen, for at arrangere besøg af en job- eller virksomhedskonsulent.

Jobcenter Koldings virksomhedskonsulenter har i forlængelse af kampagnen gennemført 334 virksomhedsbesøg hos virksomheder i Kolding Kommune. Besøgene blev gennemført fra medio oktober til udgangen af november 2014. I alt er der planlagt 445 virksomhedsbesøg.

Tabellen nedenfor viser det foreløbige udbytte af kampagnen og virksomhedskonsulenternes virksomhedsbesøg.

Udbytte	Antal
Jobordrer	47
Jobrotation	6
Voksenlærling	5
Ny samarbejdsaftale	6
Fleksjob	9
Løntilskud	20
Virksomhedspraktik	61
Aftale om et nyt besøg	49
Andet*	44
Ikke noget udbytte	123

(Kilde: Opgørelser udarbejdet på tilbagemelding fra virksomhedskonsulenter)

*Andet spænder forholdsvis bredt og rummer bl.a. møder, hvor konklusionen f.eks. var, at virksomheden pt. er uafklaret ift. deres ønsker, nuværende samarbejdsaftale med Jobcenter Kolding kører videre, virksomheden kontakter Jobcenter Kolding ved konkret behov samt at et aftalt møde ikke blev til noget alligevel.

Vurdering af kampagnens udbytte:

I første omgang er det vigtigt ikke at anskue udbyttet af kampagnen isoleret, men også se udbyttet som et led i et længere træk, der skal fremme interessen for Jobcenter Koldings serviceprodukter blandt kommunens virksomheder.

Antallet af virksomhedsbesøg, som kom i stand i forbindelse med Jobcenter Koldings telefonopkald til virksomheder, overrasker positivt. Ydermere er det positivt, at virksomhedsbesøgene har medført 6 nye samarbejdsaftaler og 49 aftaler om nye besøg. Der er således konkret interesse blandt virksomhederne i kommunen for at samarbejde med Jobcenter Kolding fremadrettet, og det er vigtigt, at fastholde fokus på dette udviklingspotentiale.

Flertallet af de besøgte virksomheder var virksomheder, som Jobcenter Kolding i forvejen har eller har haft et samarbejde med tidligere. Men det er også lykkedes at få foden inden for blandt nye virksomheder. Her er der i høj grad tale om små virksomheder.

Herudover er det særligt de små virksomheder, som har fået øjnene op for Jobcenter Koldings jobformidling som alternativ til private vikarbureauer i forbindelse med virksomhedskonsulenternes besøg. Derimod havde de større virksomheder i overvejende grad allerede kendskab til Jobcenter Koldings Jobformidling.

Helt konkret er det også positivt, at virksomhedsbesøgene har medvirket til, at 58 ledige (jobordrer + jobrotation og voksenlærling) potentielt kan forlade ledighedskøen og træde ind på arbejdsmarkedet. Det svarer til, at virksomhedsbesøgene har en succesrate på ca. 17 %. Hvis de 47 jobordrer udelukkende bliver besat med ledige a-dagpengemodtagere, kan det betyde en besparelse på ca. 6,2 mio. kr. i offentlig forsørgelse.

Der er efterfølgende blevet taget hånd om alle jobordrer, langt de fleste har Jobcenter Koldings jobformidling taget sig af, mens enkelte jobordrer er blevet løst uden om jobformidlingen.

Antallet af ordrer på hhv. fleksjob, løntilskud og virksomhedspraktik viser også, at der er mange virksomheder i Kolding Kommune, som ønsker at bidrage til et rummeligt og fleksibelt arbejdsmarked.

Desværre er interessen for at ansætte en voksenlærling på nuværende tidspunkt ikke særlig stor, hvilket bl.a. skal ses i lyset af, at der fremadrettet forventes et stigende behov for faglært arbejdskraft i Region Syddanmark. Her er således også et udviklingspotentiale i forhold til at udbrede voksenlærlingekampagnen, som kampagnen ikke har forløst.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 18-12-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede opfølgningen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte opfølgningen.

Punkt 4: Status på projekt Helhedsorienteret indsats

14/19412

Resumé

Den 12. marts 2014 meddelte Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, at Kolding Kommune fik bevilget 7.014.000 kr. til projekt Helhedsorienteret indsats for socialt udsatte familier.

Projektmidlerne er ansøgt i samarbejde med Jobcentret, men projektet er forankret i Familierådgivningen.

Projektet er bevilget for perioden april 2014 - december 2016.

Der foreligger status på projekt Helhedsorienteret indsats.

Sagen behandles i

Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering), Børne- og Uddannelsesudvalget (orientering).

Forslag

Senior- og Socialdirektøren foreslår

at status på projekt Helhedsorienteret indsats tages til efterretning.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med projekt Helhedsorienteret indsats er at skabe en helhedsorienteret familieindsats og et effektivt samarbejde på tværs af forvaltningerne.

Endelig er det et mål i sig selv, at Kolding Kommune får større erfaring med og får indarbejdet procedurer i forbindelse med samarbejder på tværs af forvaltninger og fagområder, og dermed får et opgør med silotænkningen.

Den aktuelle status er, at projektet har været i gang i 8 måneder. Der er ansat en projektleder, en projektmedarbejder i KFUM socialt arbejde, og 2 case managere, samt indgået en samarbejdsaftale med KFUM socialt arbejde.

Endvidere er der visiteret 20 familier til projektet.

Den helhedsorienterede indsats omkring hver familie er central. Der lægges stor vægt på, at alle relevante samarbejdsparter inddrages, og at:

1. Der er et godt tværfagligt samarbejde omkring familien, da det kan være afgørende for, om familien får den støtte de har behov for og den indsats, der tilbydes familien er helhedsorienteret.
2. Der udarbejdes én samlet plan for indsatsen i familien.
3. Der omkring hver familie bliver nedsat et tværfagligt team, hvor alle tværfaglige samarbejdspartnere inviteres til opfølgingsmøder.
4. Hver familie har en case manager, hvis opgave er, at koordinere og sikre den helhedsorienterede indsats i familien.
5. Civilsamfundet er inddraget som en vigtig og aktiv samarbejdspartner i projektet. Hver familie vil få tilbudt en frivillig familieambassadør.
6. Formidlingen af frivillige familieambassadører sker i samarbejde med KFUM's Sociale Arbejde.

Det er endnu for tidligt at pege på og fremhæve konkrete resultater, der er opnået i projektet, men der er i perioden sket følgende udvikling:

Det opleves, at det har været nemt at få kontakt til familierne. De vil rigtig gerne samarbejde, og har et ønske om at klare sig selv.

I maj 2014 var 23 af forældrene på kontanthjælp.

I november 2014 er status:

5 forældre er i uddannelse.

3 forældre er på barsel.

4 forældre modtager fortsat kontanthjælp, men er i aktivering.

11 forældre modtager kontanthjælp, og er i gang med afklaring i forhold til aktiveringsplan eller ressourceforløb.

I maj 2014 var 22 børn anbragt uden for hjemmet.

I november 2014 er status:

2 børn er hjemgivet.

2 børn hvor der er truffet afgørelse om hjemgivelse og udarbejdet hjemgivelsesplan.

2 børn har fået øget samværet med forældrene.

2 børn har fået et mere stabilt samvær med forældrene.

2 børn hvor der afventes afgørelse om øget samvær.

Der er igangsat en proces omkring udvikling af det tværfaglige samarbejde. Det opleves, at de tværfaglige samarbejdspartnere er glade for at blive inddraget i, at lave én i plan for hele indsatsen omkring familien, også selvom det i starten kan være tidskrævende.

Beslutning Socialudvalget den 17-12-2014

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på projekt Helhedsorienteret indsats

Punkt 5: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 4. kvartal 2014

14/5087

Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer herefter på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

I denne opfølgingsrapport er de 2 områder:

1. Unge på kontant- eller uddannelseshjælp
2. Beskæftigelsesreformen og indsatsen for langtidsledige

Status på minister mål for 2014

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2014 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Ad. 1) Antallet af unge på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp er faldet 14,8 % i Kolding fra september 2013 til september 2014. Faldet er større end i Syddanmark og klyngen.

Ad. 2) Tilgangen til førtidspension er faldet 60,7 % i Kolding fra september 2013 til september 2014. Tilgangen til førtidspension er mindre end i Syddanmark og klyngen.

Ad. 3) Antallet af langtidsledige er faldet 22,1 % i Kolding fra september 2013 til september 2014. Faldet i Kolding er større end i Syddanmark og klyngen.

Ad. 4) Andelen af virksomheder i Kolding, der samarbejder med jobcenter om f.eks. løntilskud og virksomhedspraktik er 36,9 %. Samarbejdsgraden i Kolding er en smule lavere end i Syddanmark og klyngen, hvor samarbejdsgraden er hhv. 41,2 % og 38,3 %

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding

BRS fokuserer hhv. på reduktionen i antallet af offentligt forsørgede i Kolding samt et mindre fald i beskæftigelsen

- Antallet af offentligt forsørgede i Kolding er reduceret med 4 % det seneste år, hvilket er en større reduktion end i Syddanmark og klyngen. Det er særligt antallet af borgere på a-dagpenge, kontanthjælp incl. uddannelseshjælp og førtidspension, som har udviklet sig i en positiv retning.
- Omvendt er antallet af borgere på ledighedsydelse ikke faldet i samme omfang i Kolding som i klyngen og Syddanmark.
- Antallet af lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune er faldet med 0,3 % fra august 2013 til august 2014. I august 2014 var antallet af lønmodtagere i Kolding på 34.636 fuldtidspersoner.
- Til sammenligning faldt beskæftigelsen i Syddanmark i samme periode med 0,2 %. Der forventes en fremgang i beskæftigelsen i Syddanmark på ca. 4.000 fuldtidspersoner i både 2014 og 2015.

1. Unge på kontant- eller uddannelseshjælp

I august 2014 fik ca. 620 unge enten kontant- eller uddannelseshjælp i Kolding. Kolding har i forhold til sammenlignelige kommuner relativt færre unge på kontant- eller uddannelseshjælp.

Størstedelen af de unge er uden uddannelse, ca. 85 %, og dermed på uddannelseshjælp. Det er især de helt unge under 25 år, der fylder i gruppen af kontant- og uddannelseshjælp.

Antallet af unge på kontant- eller uddannelseshjælp i Kolding er faldet med 19 % det seneste år. Det er en større reduktion end gennemsnittet i både klyngen og Syddanmark. Faldet i antallet af unge kontant- eller uddannelseshjælpsmodtagere skyldes bl.a., at færre unge i 2014 starter i et forløb på kontant- eller uddannelseshjælp.

Derfor anbefaler BRS følgende fokusområder ift. indsatsen for unge på kontant- og uddannelseshjælp:

- Fortsat udvikle den uddannelsesrettede indsats, f.eks. samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne om brobygningsforløb
- Tilbyde en tværgående og koordineret indsats og brug af mentorer for at hjælpe unge med barrierer ift. uddannelse eller job
- Bruge virksomhedsrettede tilbud til uddannelsesafklaring og til at lade de åbenlyst uddannelsesparate og jobparate arbejde for ydelsen

Arbejdsmarkedschefens bemærkninger:

Jobcenter Kolding har etableret to satellitkontorer på hhv. IBC og Hansenberg for at styrke unges overgang til og fastholdelse i ordinær uddannelse. Fastholdelsen af unge i uddannelsesmiljøet styrkes ved at Jobcenter Koldings medarbejdere på satellitkontorerne hele tiden er tilgængelige for de unge i forhold til at drøfte de problemstillinger, som de oplever i takt med, at de indsluses i uddannelsesmiljøet. F.eks. kan de unge uden forudgående aftale henvende sig i satellitkontoret for input og sparring til, hvorledes de bedst agerer i uddannelsesmiljøet.

I den forbindelse har Jobcenter Kolding siden maj 2014 haft et brobygningsforløb på IBC Kolding målrettet uddannelsesparate unge, som understøtter deres overgang til det ordinære uddannelsessystem. Brobygningsforløbet suppleres som noget nyt med en uddannelses- og fastholdelsesmentor i 2015. Uddannelses- og fastholdelsesmentoren skal bl.a. styrke de unges overgang fra brobygningsforløbet til en ordinær erhvervsuddannelse.

2. Beskæftigelsesreformen og indsatsen for langtidsledige

Beskæftigelsesreformen lægger op til en tæt kontakt med borgeren i starten af ledighedsperioden. I Kolding får 27,6 % deres første samtale inden for den første måneds ledighed, hvilket er under niveauet for Syddanmark.

Beskæftigelsesreformen skal desuden fremme en tidligere, aktiv og intensiv indsats med fokus på den enkeltes behov. I Kolding får 33 % af de ledige deres første tilbud i forhold til fristerne i beskæftigelsesreformen, hvilket er færre end gennemsnittet for Syddanmark.

Derudover fokuserer beskæftigelsesreformen på øget brug af virksomhedsrettet aktivering, fordi det har den bedste effekt. Andelen af personer i virksomhedsrettet aktivering i Kolding er på 13 %, hvilket er lavere end gennemsnittet for Syddanmark.

Antallet af langtidsledige i Kolding er faldende. I det seneste år er langtidsledigheden faldet fra 570 til 465 fuldtidspersoner. I Kolding er en høj andel af de ledige kontanthjælpsmodtagere langtidsledige, mens de største grupper langtidsledige blandt dagpengemodtagere primært er fra Krifa, 3F, HK og FOA.

Derfor anbefaler BRS følgende fokusområder ift. indsatsen overfor dagpengemodtagere:

- Tilbyde en individuel indsats målrettet den enkelte lediges behov
- Have hyppig kontakt i første del af ledighedsforløbet
- Tilbyde virksomhedsrettede tilbud særligt i private virksomheder
- Målrette opkvalificering ift. behovene på arbejdsmarkedet for ledige der mangler kompetencer

Arbejdsmarkedschefens bemærkninger:

Jobcenter Koldings oplæg til implementering af beskæftigelsesreformen har fokus på en tæt kontakt med ledige i det første halve år af deres ledighedsperiode. I den forbindelse vil ledige få en differentieret indsats, som både tager udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og behov for hurtigt at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. Uanset om den ledige henvises til et jobrettet forløb ved anden aktør eller Jobcenter Koldings tidlige indsats, kommer de virksomhedsrettede tilbud til at udgøre en væsentlig del af aktiveringsindsatsen. Særligt de borgere, som vurderes uden videre at kunne gå i arbejde, vil blive tilskyndet til selv at finde et privat løntilskud eller virksomhedspraktik. Endvidere vil Jobcenter Kolding igangsætte langtidsledighedsindsatsen tidligere end påkrævet som følge af beskæftigelsesreformen. I den forbindelse vil alle ledige, som overgår til langtidsledighedsindsatsen blive inviteret til en trepartssamtale med egen a-kasse og Jobcenter Kolding med henblik på at tilrettelægge langtidsledighedsindsatsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-02-2015

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Politisk opfølgingsrapport for 4. kv. 2014

Punkt 6: Deltagelse i aktiviteter

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Sagsfremstilling

Det fremgår af Kolding Kommunes Regulativ om Vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg, på grundlag af en protokolleret beslutning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Der forelå ikke noget til drøftelse.

Punkt 7: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Godkendt.

Punkt 8: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-01-2015

Godkendt.