

REFERAT Senior d. 09-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2023 kl. 12:30

Mødested Ålegården 2-4, lokale 1.5, 1. sal

Mødedeltagere Søren Rasmussen, Birgitte Kragh, Poul Fremmelev, Folmer
Krogh, Villy Søvndal, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen
(Fravær)

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Ældrerådet vedrørende budgetbidrag 2024.....	3
Status på realisering af omstillingsmål for budget 2023-2026.....	4
Kapacitet af støtte, pleje og boformer til mennesker med erhvervet hjerneskade.....	5
Budget seniorpolitik.....	7
Budget 2024-2027 - drøftelse af ændringsforslag.....	8
Budget 2024 - tidsplan og indledende drøftelse af omstillingsmål.....	9
Erfaringer fra fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd"	11
Værdighedspolitik.....	13
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Orientering fra Seniorområdet.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Dialogmøde med Ældrerådet vedrørende budgetbidrag 2024

21/30712

Resumé

Som led i budgetprocessen deltager Ældrerådet på mødet i Senior med henblik på dialog om Ældrerådet forslag til budget 2024.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Sagen blev drøftet. Ældrerådets forslag til budget 2024 indgår i det videre arbejde med budget 2024.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Bilag

Ældrerådets ønsker til budget 2024

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 2: Status på realisering af omstillingsmål for budget 2023-2026

22/33653

Resumé

På mødet informerer sekretariatschef, Brian Urban, om status på realisering af omstillingsmål i forbindelse med budget 2023-2026.

Direktør for Center for Medarbejderudvikling, Jan Hjøllund, giver en status på indsatsen i forhold til at nedbringe sygefraværet i ældreplejen i Kolding Kommune til landsgennemsnittet.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Sagen blev drøftet. Udvalget ønsker en ny status om udviklingen i sygefraværet på udvalgsrådet den 16. august 2023. Forvaltningen anmodes om at vurdere, om sygefraværsprocedurerne er klare nok i forhold til den erhvervede viden om sygefraværs mønstre. Eventuelle anbefalinger forelægges Hovedudvalget og Økonomi og Strategi.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Birgitte Kragh

Sagsfremstilling

Omstillingsmålene for seniorpolitik blev godkendt den 11. oktober 2022 i forbindelse med byrådets vedtagelse af Kolding Kommunes budget 2023-2026. Omstillingsmålene for budget 2023-2026 realiseres gennem:

1. Nedlæg daghjem på Birkebo
2. Hjemmehjælpsmodtagere skal selv betale gulvmoppe, klude m.m.
3. Flere borgere i sygeplejeklinikker
4. Indføre robotstøvsugere
5. Reduktion af udgifter til dyre enkeltsager
6. Reduktion af sygefravær til landsgennemsnit
7. Værdighedsteknologi
8. Bufferpulje
9. Ophør af aktivitetspulje på plejehjem

De enkelte omstillingsmål og beskrivelse heraf fremgår af bilaget. Det fremgår ligeledes, hvornår udvalget har haft en temadrøftelse af de enkelte omstillingsmål.

Bilag

Omstillingsmål 2023-2026.

SEN 09.05.2023_ Sygefravær_Senior.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen, Birgitte Kragh

Punkt 3: Kapacitet af støtte, pleje og boformer til mennesker med erhvervet hjerneskade

22/23551

Resumé

I 2022 igangsætte kommunen et arbejde med reimplementeringen af forløbsprogrammer fra Social- og Sundhedsstyrelsen om erhvervet hjerneskade. I den forbindelse er det blevet tydeliggjort, at Kolding Kommune også oplever en kapacitetsudfordring på området og manglende afklaring omkring anvendelsen af kommunens forskellige tilbud.

For at imødekomme udfordringen er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen i gang med at udarbejde en kapacitetsanalyse af området for erhvervet hjerneskade, som skal pege på konkrete handlemuligheder.

Kapacitetsanalysen præsenteres af udviklingskonsulenterne Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen og Anne Sophie Brodersen på udvalgsmøderne i udvalgene Social og Arbejdsmarked og Senior samt i Handicaprådet i maj 2023.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (09-05-2023)

Senior (09-05-2023)

Handicaprådet (04-05-2023).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og direktøren for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår;

at udvalgene og Handicaprådet drøfter kapacitetsudfordringerne på området for erhvervet hjerneskade,

at udvalgene og Handicaprådet drøfter og prioriterer handlemuligheder for at skabe en bedre kapacitet på området for erhvervet hjerneskade, herunder de forventede økonomiske effekter af handlemulighederne,

at udvalgene indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen i samarbejde udarbejder et ændringsforslag på området til godkendelse i udvalgene på udvalgsmøderne i juni 2023.

Beslutning Handicaprådet den 04-05-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet får tilsendt oplægget.

På Handicaprådsmødet den 8. juni 2023 drøftes kapacitetsudfordringerne og handlemulighederne for at skabe en bedre kapacitet på området for erhvervet hjerneskade prioriteres.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Jan Schjerning

Folmer Krogh

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede kapacitetsudfordringerne på området for erhvervet hjerneskade og anmoder Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen om at udarbejde et ændringsforslag på området til godkendelse i udvalgene på udvalgsmøderne i juni 2023.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Senior drøftede kapacitetsudfordringerne på området for erhvervet hjerneskade, og anmoder Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen om at udarbejde et ændringsforslag på området til godkendelse i udvalgene på udvalgsmøderne i juni 2023.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Baggrund

I efteråret 2022 blev der i et samarbejde mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen igangsat et arbejde med reimplementering af forløbsprogrammer for mennesker med erhvervet hjerneskade (senhjerneskade). De to forløbsprogrammer for mennesker med erhvervet hjerneskade er udviklet af hhv. Socialstyrelsen og Sundhedsstyrelsen og stiller krav til et tæt samarbejde mellem de to forvaltninger omkring støtte og pleje til mennesker med erhvervet hjerneskade samt koordinering heraf.

I forbindelse med reimplementeringen af forløbsprogrammerne er det blevet tydeliggjort, at Kolding Kommune også oplever en kapacitetsudfordring på området og manglende afklaring omkring anvendelsen af kommunens forskellige tilbud.

Kolding Kommunes tilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade

Kolding Kommune har i regi af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen et højt specialiseret center med tilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade: Center for Senhjerneskade. Centeret har 28 botilbudspladser og varetager samtidig den socialpædagogiske og neurofaglige støtte til mennesker med erhvervet hjerneskade, som bor i eget hjem. Desuden har CSV, Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne, også en række tilbud til målgruppen.

Kolding Kommune har i regi af Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen tilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade på plejehjem, hvis borgerens primære behov er pleje. Derudover varetager forvaltningen også pleje og genoptræning og rehabilitering af mennesker med erhvervet hjerneskade, som bor i eget hjem.

Visitationen til de forskellige tilbud foregår fra hver forvaltning, hvorfor der er et stort behov for koordinering på tværs omkring den enkelte borger og omkring de ydelser, de enkelte tilbud tilbyder.

Kolding Kommune køber desuden tilbud til borgere med erhvervet hjerneskade hos private leverandører eller andre kommuner.

Kapacitetsudfordringer

I forbindelse med reimplementeringen af forløbsprogrammerne for mennesker med erhvervet hjerneskade er det blevet tydeligt, at området oplever kapacitetsudfordringer. Kapacitetsudfordringerne skyldes blandt andet:

- en fuld belægning på kommunens botilbud (Center for Senhjerneskade)
- mange borgere i længerevarende botilbud (§ 108)
- manglende afklaring omkring, hvordan borgere med erhvervet hjerneskade skal håndteres, hvis deres primære behov er plejerelateret.

For at imødekomme disse udfordringer udarbejdes en kapacitetsanalyse af området. Kapacitetsanalysen afdækker anvendelse af forskellige boformer samt støtte og pleje i eget hjem i 2023. Desuden afdækker den anvendelse af botilbud i perioden 2018-2022, idet Kolding Kommune i 2018 overtog Center for Senhjerneskade fra Region Syddanmark. Kapacitetsanalysen skal bidrage til at belyse, hvorfor kommunen oplever kapacitetsudfordringer, og hvilke handlemuligheder kommunen har for at imødekomme udfordringerne.

Præsentation af kapacitetsanalyse på møder

På møderne i udvalgene Social og Arbejdsmarked og Senior samt i Handicaprådet primo maj vil udviklingskonsulenterne Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen og Anne Sophie Brodersen præsentere kapacitetsanalysen af området for erhvervet hjerneskade, herunder anvendelse af kapacitet på Kolding Kommunes Center for Senhjerneskade og kapacitet på seniorområdet. Desuden vil udvalgene og rådet blive præsenteret for konkrete handlemuligheder i forhold til at løse kapacitetsudfordringerne.

Videre proces

På møderne i udvalgene Social og Arbejdsmarked og Senior samt i Handicaprådet primo maj lægges der op til en drøftelse af kapacitetsudfordringer, handlemuligheder og økonomi. Det foreslås, at udvalgene i juni præsenteres for et konkret ændringsforslag på området.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 4: Budget seniorpolitik

20/23557

Resumé

Sekretariatschef, Brian Urban, orienterer om sammensætningen af budgettet under seniorpolitik, og herunder vægtningen af forskellige typer udgifter.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Bilag

SEN 09.05.2023_ Udgiftsfordeling_Senior.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 5: Budget 2024-2027 - drøftelse af ændringsforslag

23/5951

Resumé

Jf. centralforvaltningens tidsplan for ændringsforslag til budget 2024-2027 skal forvaltningerne fremlægge en bruttoliste over mulige ændringsforslag, som fagudvalgene i maj 2023 skal drøfte og prioritere.

I bilaget fremgår forvaltningens liste over mulige ændringsforslag til budget 2024-2027 samt de politisk indkomne ændringsforslag til budget 2024-2027.

Udvalget anmodes om at prioritere de ændringsforslag, der skal indgå i den videre proces med budget 2024-2027.

Nogle af ændringsforslagene er fortsat under beregning (f.eks. pris på nyt nøglesystem).

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår

at sagen drøftes.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Sagen blev drøftet.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Bilag

Ændringsforslag 9. maj 2023..pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 6: Budget 2024 - tidsplan og indledende drøftelse af omstillingsmål

23/5951

Resumé

Sekretariatschef, Brian Urban, orienterer om tidsplanen og rammen for budget 2024-27 og præsenterer forvaltningens indledende forslag til omstillingsmål, herunder forslag om at fremrykke indførelsen af robotstøvsugere fra 1/1 2024 til 2. halvår 2023.

Forvaltningens forslag til omstillingsmål og politiske forslag til omstillingsmål drøftes, og indgår i den videre proces med budget 2024-27.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes

at indførelsen af robotstøvsugere fremrykkes fra 1/1 2024 til 2. halvår af 2023.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Ad 1. at – drøftelse udsat,

Ad 2. at – Godkendt med 5 stemmer mod 1. Imod stemte Søren Rasmussen (O). Søren Rasmussen (O) forlangte udførelse af udvalgets beslutning standset, og sagen indbragt til afgørelse i Byrådet.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Omstillingsmålene for seniorpolitik i 2024-27 fremgår af tabellen herunder:

Seniorpolitik

Beløb i 1.000 kr. i pl-2023	2024	2025	2026	2027
Omstillingsmål, tidligere år - Ikke udmøntet	-6.782	-10.149	-15.937	-15.937
Omstillingsmål, beregning 2024-2027	-1.199	-2.399	-3.476	-10.586
Omstillingsmål, ikke udmøntet, i alt 2023	-7.981	-12.548	-19.413	-26.523
Omstillingsmål, P/L 2024-niveau	-8.605	-13.529	-20.932	-28.598

Til budget 2023-2026 blev det besluttet, at der indføres robotstøvsugere i hjemmehjælpen fra 1/1 2024, og at budgettet reduceres med 485.000 kr. i 2024 og 1.641.000 kr. årligt fra 2025.

Forvaltningen foreslår, at indførelsen af robotstøvsugere fremrykkes, således borgerne revisiteres i 2. halvår af 2023, med henblik på at omstillingen kan opnå fuld økonomisk effekt i 2024. Forslaget vil betyde, at der, ud over de eksisterende 485.000 kr. der er reduceret i 2024, kan realiseres yderligere et engangsbeløb i 2024 på 1.232.000 kr. (prisfremskrevet til 2024 niveau).

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 7: Erfaringer fra fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd"

21/6771

Resumé

Kolding Kommune har siden 2021 haft ansat fritidsjobbere på plejehjemmene rundt om i kommunen gennem projektet "Hånd-i-hånd".

Projektets formål er at vække flere unges interesse for social- og sundhedsuddannelserne og give flere unge erfaringer med fritidsjobs.

Der er nu indsamlet erfaringer og projektets bevilling udløber i 2023. Hvis ansættelserne skal forlænges i 2024, så er der fremlagt et budgetudvidelsesforslag, som kan sikre fortsættelsen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (09-05-2023)

Senior (09-05-2023)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at projektets erfaringer drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede erfaringerne med fritidsjob-projektet Hånd-i-hånd.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Senior drøftede erfaringerne med fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd".

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har over de seneste år sat større fokus på at hjælpe unge i fritidsjobs.

Forskellige undersøgelser har dokumenteret en sammenhæng mellem fritidsjob og de unges tilknytning til en uddannelse, lavere fravær i skolen, højere karakterer og reduceret kriminalitet. Derudover tyder undersøgelser på, at udsatte unges fritidsjob kan have effekt på både forældre og søskendes viden om uddannelses- og jobmuligheder.

Arbejde med fritidsjobs igennem "Hånd-i-hånd"

Siden august 2021 er Kolding Kommune for alvor begyndt at udnytte mulighederne for at ansætte fritidsjobbere. Det er blandt andet sket gennem projekt "Hånd-i-hånd".

Projektets formål er at vække flere unges interesse for social- og sundhedsuddannelserne og give flere unge erfaringer med fritidsjobs.

Projektet har i dag ansat 31 fritidsjobbere på plejehjemmene rundt om i kommunen, og det er udviklet i et samspil mellem Ungecentret, seniorområdet og HR. Finansieringen kommer fra en pulje, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at anvende til flere kommunale fritidsjobs.

Erfaringer fra "Hånd-i-hånd"

Rekrutteringsprocessen viste en stor interesse for fritidsjobbene, da 135 unge søgte de oprindelige 16 jobs. Efter den store interesse blev der ændret i stillingerne, og resultatet blev 24 stillinger varierende på 2-4 timer om ugen. Gennem forløbet er ansættelserne øget til gennemsnitlig 30 stillinger. I alt har 49 forskellige unge har været ansat i "Hånd-i-hånd".

De fleste ansættelser har matchet jobbet. Ganske få fritidsjobbere har haft brug for mere vejledning og støtte end plejehjemmets mentor og leder fandt hensigtsmæssigt.

Fritidsjobberne har i høj grad været med til at skabe mere liv og glæde på plejehjemmene. Beboerne har været glade over at der kommer et ungt menneske, som gerne vil snakke, spille spil, gå ture samt skabe nærvær og omsorg.

Plejhjemslederne giver udtryk for, at de fremover gerne vil have en fritidsjobber ansat.

Det er også lykket at vække interessen for arbejdet med ældre mennesker. Flere af fritidsjobberne har givet konkret udtryk for, at en SOSU-uddannelse kan være en mulig karrierevej for dem.

Fritidsjobberne oplever, at jobbet har haft den fornødne fleksibilitet vedrørende arbejdsdage i forhold til skole, lektier og fritidsaktiviteter. Arbejdet ligger på hverdage, og fritidsjobberne må kun arbejde 2 timer dagligt. Det har varieret mellem 2-4 timer om ugen. Fritidsjobberne har primært arbejdet på de kommunale plejehjem, men der har også været fritidsjobbere på to private plejehjem.

Fortsættelse af projektet?

Bevillingen til projektet udløber ved udgangen af 2023.

Hvis de aktuelle 31 fritidsjob skal fortsætte eller genbesættes i 2024, så kræver det en årlig investering på 300.000 kr.

Der er lavet et budgetudvidelsesforslag til budget 2024, som kan sikre at fritidsjobbene kan fastholdes, hvis det prioriteres af Byrådet.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 8: Værdighedspolitik

15/20142

Resumé

I hver byrådsperiode skal der udarbejdes en værdighedspolitik, der beskriver de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje.

Jf. beslutning i Senior, den 10. januar 2023, er vedhæftede udkast til værdighedspolitik udarbejdet med drøftelser og input fra Ældrerådet.

Værdighedspolitikken skal ses som en overordnet ramme inden for hvilken andre politikker og strategier på seniorområdet udfoldes, f.eks. udvalgets politiske program, demenspolitikken og Selvværds- og Sammenhængs strategien.

Sagen behandles i

Senior
Ældrerådet (orientering)
Handicaprådet (høring)
Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,
at værdighedspolitikken drøftes og godkendes.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Drøftet. Sendes til høring i Handicaprådet.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

I ”Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen” fremgår det, at kommunerne skal vedtage en værdighedspolitik i hver byrådsperiode.

Værdighedspolitikken skal beskrive de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje indenfor 7 områder:

1. Livskvalitet
2. Selvbestemmelse
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
4. Mad og ernæring
5. En værdig død
6. Pårørende
7. Bekæmpelse af ensomhed.

Ud fra ovenstående ramme har forvaltningen faciliteret en proces med Ældrerådet, hvor de 7 temaer er blevet drøftet. Ældrerådet har inddraget holdninger og vinkler fra borgere i deres netværk, f.eks. brugere af brugerstyrede huse, eller borgere og pårørende på plejehjem.

Eksempler på udsagn fra processen fremgår af værdighedspolitikken.

Bilag

Værdighedspolitik.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 9: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/30712

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Senior drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Ingen nye aktiviteter, der kræver udvalgsmedlemmernes deltagelse.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Ingen planlagte aktiviteter pr. dags dato.

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 10: Orientering fra formanden

21/30712

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 11: Orientering fra Seniorområdet

21/30712

Resumé

Orientering fra Seniorområdet, herunder:

- Tilsyn
- Nye medarbejdere

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 12: Underskriftsark

Resumé

Hvert deltagende udvalgsmedlem skal godkende beslutningsprotokollen ved at trykke ”godkend” under punktet ”underskriftsark” i First Agenda.

Fraværende Trille Nikolajsen