

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 23-10-2019

Mødedato Onsdag d. 23. oktober 2019 kl. 10:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Hans Holmer, Hanne Dam, Kristina Jørgensen, Tobias K. J. Jørgensen, Trille Nikolajsen, Benny Dall, Henrik Nielsen

Indholdsfortegnelse

Orientering om ny lovgivning på familieplejeområdet.....	3
Status på Låsbyhøj - Oktober 2019.....	6
Budgetrealisering Sundhedsområdet ultimo september 2019.....	7
Budgetrealisering ultimo september 2019 - Socialpolitik.....	9
Effekt af Selvværd og Sammenhæng - oktober 2019.....	11
Opfølgning på høringssvar til handleplan for det specialiserede socialområde.....	12
Status Familierådgivningen - Oktober 2019.....	15
Den sammenhængende børne- og ungepolitik.....	17
Status på det nye Ungeområde.....	20
Evalueringskonceptet.....	22
Anmodning om sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Status på hjemløseområdet i Kolding Kom	24
Anmodning om sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Evaluering af puljen på de 25.000 kr. til €	25
Deltagelse i aktiviteter.....	26
Orientering fra formanden.....	27
Orientering fra Social- og Sundhedsområdet.....	28

Punkt 1: Orientering om ny lovgivning på familieplejeområdet

19/28253

Resumé

”Mere kvalitet i plejefamilier” er en ny lovpakke, som trådte i kraft 1. juli 2019. Formålet med lovpakken er at løfte kvaliteten på plejefamilieområdet og sikre, at plejefamilierne bedre matcher de behov, børnene i plejefamilierne har.

De 3 vigtigste elementer i lovpakken for Kolding Kommune er:

1. Ny kategorisering af plejefamilietyper
2. Nyt ensartet koncept for godkendelse af plejefamilier
3. Nyt grundkursus til nye plejefamilier og tæt støtte i opstarten af anbringelsen

Socialtilsynet skønner, at omtrent 30% af alle plejefamilier på landsplan vil skulle opkvalificeres for fortsat at kunne fungere som plejefamilie for de børn, de har boende.

Socialtilsynets skøn udgør for Kolding kommune ca. 65 plejefamilier, som vil skulle opkvalificeres for at kunne fortsætte som plejefamilie for det konkrete barn eller de konkrete børn, de har i dag.

For at sikre, at børnene kan forblive hos deres kendte plejefamilier i Kolding Kommune, er der udviklet et uddannelsesforløb; ”Specifik praksisorienteret supervision til plejefamilier”.

Familiechef Kenneth Røn Christiansen deltager i sagens behandling for at orientere om den nye lovgivning og hvad forvaltningen gør for at imødekomme denne.

Kommunernes Landsforening (KL) er desuden netop kommet med en anbefaling om en ny model for honorering af plejefamilier, som giver anledning til at tage Kolding Kommunes nuværende model op til fornyet vurdering.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

”Mere kvalitet i plejefamilier” er en ny lovpakke, som trådte i kraft 1. juli 2019.

Formålet med lovpakken er at løfte kvaliteten på plejefamilieområdet og sikre, at plejefamilierne bedre matcher de behov, børnene i plejefamilierne har.

Herunder gennemgås de 3 fremhævede elementer i lovpakken og betydningen for Kolding Kommunes indsats på området.

1. Ny kategorisering af plejefamilietyper

Den nye kategorisering deler plejefamilierne op i 3 typer:

- Almen plejefamilie til plejebørn med lette til moderate støttebehov
- Forstærket plejefamilie til plejebørn med moderate/svære støttebehov
- Specialiseret plejefamilie til plejebørn med svære støttebehov

Jo større barnets støttebehov er, desto større er kravene til plejefamiliernes kompetencer.

De nye plejefamilytyper er både indført for at sikre at børn anbringes i familier, der kan rumme deres behov, og for at sikre, at plejefamilierne får den rette støtte til den opgave, de skal varetage.

2. Nyt ensartet koncept for godkendelse af plejefamilier

Fremover vil det være Socialtilsynet, der godkender alle nye plejefamilier. Tidligere kunne kommunen godkende en plejefamilie, hvis denne konkret var fundet til et bestemt barn. Denne kompetence overgår nu til Socialtilsynet.

Socialtilsynet lægger ved godkendelsen vægt på:

- Plejeforældrenes mentaliseringsressourcer
- Plejefamiliens familiedynamik
- Eventuelle hjemmeboende børns perspektiver

Som en del af lovpakkens implementering skal alle eksisterende plejefamilier godkendes igen af Socialtilsynet. Dette er Socialtilsynet nu gået i gang med.

Socialtilsynet skønner, at omtrent 30% af alle plejefamilier på landsplan vil skulle opkvalificeres for fortsat at kunne fungere som plejefamilie for de børn, de har boende.

Kolding Kommune har i dag 215 plejefamilier. Ifølge Socialtilsynets skøn vil 65 plejefamilier skulle opkvalificeres for at kunne fortsætte som plejefamilie for det konkrete barn eller de konkrete børn, de har i dag.

For at sikre at børnene kan blive hos deres kendte plejefamilier i Kolding Kommune, har Børnefamiliehuset udviklet uddannelsesforløbet ”Specifik praksisorienteret supervision til plejefamilier”.

Uddannelsesforløbet vil blive tilbudt til de plejefamilier, der får påbud om opkvalificering fra Socialtilsynet. Målet er, at plejefamilierne efter forløbet kan beholde deres godkendelse. Det er forventningen, at det vil skabe tryghed for de nuværende plejefamilier og forebygge skift i anbringelser, som ellers vil have store konsekvenser for børnenes trivsel. Uddannelsesforløbet er blevet præsenteret for og kvalificeret af Socialtilsynet.

3. Nyt grundkursus til nye plejefamilier og tæt støtte i opstarten af anbringelsen

Et nyt nationalt grundkursus vil fremover være en integreret del af godkendelsesprocessen.

Der er også kommet et krav om, at alle nye plejefamilier skal have en tæt støtte i opstarten af anbringelsen. Støtten skal i omfang svare til 3 kursusdage og skal være påbegyndt inden for anbringelsens første halve år. Dette nye tiltag er et supplement til den supervision, råd og vejledning, som plejefamilierne altid har ret til.

Børnefamiliehusets familieplejekonsulenter er netop nu ved at blive uddannet i at kunne tilbyde denne tætte støtte i opstarten af anbringelsen til alle kommende plejefamilier i kommunen.

KL's forslag til ny honoreringsmodel for plejefamilier

Udover lovpakken, er der på anbringelsesområdet endvidere kommet anbefalinger fra KL til en ny honoreringsmodel for plejefamilier.

Kolding Kommune bruger i dag KL's nuværende vejledning som model for honorering af plejefamilier. Modellen indeholder 7 niveauer, hvor hvert niveau modsvarer et bestemt støttebehov hos barnet og udløser et bestemt vederlag. Hvis barnets støttebehov bliver mindre, sættes plejefamiliens aflønning tilsvarende ned.

Plejefamiliens sagsbehandler forhandler hvert år kontrakten og dermed vederlagene med plejefamilien. En ny undersøgelse fra KL viser, at denne model skaber flere konflikter og mere utryghed for plejefamilierne.

KL anbefaler på den baggrund den såkaldte gennemsnitsmodel. Modellen er kendetegnet ved, at plejefamiliens honorering for hele plejeforholdet, som udgangspunkt, fastsættes ved plejeforholdets opstart. Med denne model genforhandles honoreringen kun, hvis barnet udvikler sig markant dårligere end forventet og dermed i mere støttekrævende retning.

Flere kommuner bruger i dag allerede gennemsnitsmodellen og erfaringerne herfra er, at det skaber ro og tryghed for plejefamilierne og betyder mindre administrativt arbejde for kommunen. Det er også KL's foreløbige vurdering, at modellen er stort set udgiftsneutral.

Der vil nu blive nedsat en arbejdsgruppe bestående af både plejefamilier og medarbejdere fra forvaltningen, som sammen skal se på mulighederne for at indføre gennemsnitsmodellen i Kolding Kommune. En eventuel ændring af honoreringsmodel vil blive fremlagt til politisk godkendelse.

Familiechef Kenneth Røn Christiansen deltager under sagens behandling.

Punkt 2: Status på Låsbyhøj - Oktober 2019

14/5830

Resumé

Med indvielsen af Låsbyhøj i juni i år har Kolding Kommune og Region Syddanmark samlet mange af de ambulante tilbud til udsatte borgere med psykisk sygdom og misbrug på én matrikel. På den måde samles kræfterne for at gøre det lettere for borgere at få adgang til et bredt udvalg af den ambulante hjælp, som kommunen og regionen stiller til rådighed.

Samlingen af de forskellige tilbud i ét hus forventes at give borgerne en oplevelse af mere sammenhæng og synergi, ligesom medarbejderne forventes at få et større kendskab til hinanden og i højere grad kan samarbejde med hinanden om borgernes forløb.

For at kunne følge effekten af at samle tilbuddene på Låsbyhøj, er der udarbejdet en baselinemåling, som kortlægger borgernes og medarbejdernes oplevelser af sammenhæng og synergi inden flytningen. Baselinemålingen er fulgt op med en statusmåling 3 måneder efter indflytningen på Låsbyhøj.

Udviklingskonsulent Rikke Værnholt Pedersen deltager i mødet for at fremlægge resultaterne heraf.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den fælles lokalisering af mange af de ambulante tilbud til udsatte borgere med psykisk sygdom og misbrug på én matrikel på Låsbyhøj, forventes at danne rammerne for skabelse af synergi mellem de tilbud, der er flyttet sammen i huset.

Der er nu én indgang og lettere adgang for borgere med kontakt til både lokalpsykiatri, socialpsykiatri og misbrugsbehandling og de andre aktører, som f.eks. Ungekontakten og Revanche, ligesom der er grobund for et tættere samarbejde omkring borgerforløb, ved at medarbejderne fra Region Syddanmark og Kolding Kommune arbejder samme sted og omkring nogle af de samme borgere.

For at kunne følge udviklingen af den forventede sammenhæng og synergi er der før indflytningen på Låsbyhøj gennemført en baselinemåling, hvor borgerne spørges ind til deres oplevelse af samarbejdet med de fagområder, der nu er flyttet sammen. Baselinemålingen omfatter også spørgsmål til medarbejdernes oplevelser af kendskabet til og samarbejdet med de øvrige fagområder.

For at kunne følge synergiskabelsen, og sikre at den er på rette vej, er målingen gentaget 3 måneder efter indflytningen.

Punkt 3: Budgetrealisering Sundhedsområdet ultimo september 2019

19/24837

Resumé

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har foretaget budgetopfølgning for driftsbevillinger under politikområdet Sundhedspolitik pr. 30. september 2019.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang incl. forventede budgetkorrektioner udgør aktuelt 112.822.000 kr. i 2019 og omfatter tandpleje, træning, vederlagsfri fysioterapi, sundhedsfremme og forebyggelse, døgnrehabilitering og fællesudgifter på Sundhedsområdet.

Den aktivitetsbaserede medfinansiering på Sundhedsområdet indgår ikke i opfølgningen, da bevillingen er uden overførselsadgang og henhører under driftsudgifter uden for servicerammen.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Sundhedspolitik forventes et samlet mindreforbrug på ca. 78.000 kr. i 2019, hvoraf der forventes overført 196.000 kr. vedrørende tandpleje for udsatte.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede direktør for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen indstiller,

at budgetopfølgningen pr. ultimo september 2019 tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Budgetopfølgningen pr. ultimo september 2019 blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har foretaget budgetopfølgning for driftsbevillinger under politikområdet Sundhedspolitik pr. 30. september 2019.

Det korrigerede driftsbudget incl. forventede budgetkorrektioner med overførselsadgang udgør aktuelt 112.822.000 kr. i 2019 og omfatter tandpleje, træning, vederlagsfri fysioterapi, sundhedsfremme og forebyggelse, døgnrehabilitering og fællesudgifter på Sundhedsområdet.

Siden budgetopfølgningen pr. ultimo august er det korrigerede driftsbudget nedskrevet med 225.000 kr. som følge af den negative regulering af pris- og lønskøn vedrørende 2019 i økonomiaftalen mellem KL og Regeringen.

Den aktivitetsbaserede medfinansiering på Sundhedsområdet indgår ikke i opfølgningen, da bevillingen er uden overførselsadgang og henhører under driftsudgifter uden for servicerammen.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger under sundhedspolitik forventes et samlet mindreforbrug på ca. 78.000 kr. i 2019. Heri indgår et forventet mindreforbrug på tandpleje for udsatte på 196.000 kr., som foreslås overført til 2020, såfremt det ikke kommer til at indgå i de kommende blokreduktioner.

De forventede afvigelser fra det korrigerede budget er specificeret i tabel 1, nedenfor.

Tandplejen forventer et mindreforbrug på ca. 350.000 kr. i 2019 vedr. almindelig drift, samt et mindreforbrug på tandpleje for udsatte på 196.000 kr.

Træningsområdet rummer blandt andet betalinger vedrørende specialiseret genoptræning på sygehusene. På grund af problemer med det nye landspatientregister modtager kommunen ikke afregningsdata fra eSundhed, og der er derfor ikke afregnet for disse udgifter siden januar 2019. KL er involveret i sagen, da de manglende afregningsdata omfatter alle kommuner.

Budgettet til specialiseret genoptræning udgør 2.740.000 kr. i 2019. Da både aktivitets- og udgiftsniveauet i 2019 fortsat er ubekendt, forudsættes det, at udgifterne til specialiseret genoptræning kan afholdes inden for budgettet. De manglende afregningsdata udgør en usikkerhedsfaktor i vurderingen af det forventede regnskab på træningsområdet i 2019.

For vederlagsfri fysioterapi vurderes det, at regnskabet vil vise merudgifter på ca. 312.000 kr. i 2019. Der er meget begrænsede muligheder for at påvirke udgiften, da ydelsen er lægehenvist. Lægens vurdering sker på baggrund af en diagnoseliste, som definerer, at patienter med svært fysisk handicap har adgang til vederlagsfri fysioterapi og vederlagsfri ridefysioterapi.

Døgnrehabiliteringen forventer et merforbrug på ca. 346.000 kr., som følge af ekstra personale- og vikarudgifter til særligt plejekrævende borgere i 1. halvår 2019.

Fællesudgifter omfatter blandt andet udgifter til drift af sundhedscenteret og afregning vedrørende 'hospice' og 'plejetakst for færdigbehandlede patienter'. Disse to områder er også omfattet af manglende afregningsdata fra eSundhed og regnskabsvurderingen baserer sig derfor på et forventet udgiftsniveau på 2.340.000 kr., svarende til udgifterne i 2018. Vurderingen er på grund af de manglende afregningsdata behæftet med en vis usikkerhed. Den negative P/L-regulering på 225.000 kr. er indarbejdet i budgettet for fællesudgifterne.

Sundhedsfremme og Forebyggelse forventer et mindreforbrug på ca. 244.000 kr., idet der blandt andet er foretaget en opbremsning i udgifterne til rygestopmedicin.

Tabel 1. Specifikation af bevillinger og forventet forbrug under sundhedspolitik, 2019. (Kr. P/L 2019).

Politikområde	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2019	Afvigelse
Sundhedspolitik med overførselsadgang, i alt	112.822.000	112.743.751	-78.249
Tandpleje, drift	32.005.602	31.655.508	-350.094
Tandpleje for udsatte	292.000	96.497	-195.503
Træning	30.113.955	30.019.138	-94.817
Vederlagsfri fysioterapi	15.188.223	15.500.000	311.777
Døgnrehabilitering	14.233.191	14.579.012	345.821
Fællesudgifter på sundhedsområdet	12.394.830	12.543.828	148.998
Sundhedsfremme og forebyggelse	8.594.199	8.349.769	-244.430

Punkt 4: Budgetrealisering ultimo september 2019 - Socialpolitik

19/6832

Resumé

Ultimo september 2019 er forventningerne til nedenstående politikområder følgende:

Socialpolitik, serviceudgifter:

- Regnskabsresultatet for 2019 forventes at afvige fra det korrigerede budget på 271.170.000 kr. med 34,1 mio. kr.
- Budgettet er siden august korrigeret med -0,206 mio. kr. som vedrører barselsudligning og P/L-skøn (del af genopretningsplanen). Derudover forventes sidste kvartals barselsudligning at udgøre 0,3 mio. kr.

- De økonomiske udfordringer kan hovedsagelig henføres til:
 - Akkumuleret overførsel fra tidligere år
 - Periodisering af udgifter mellem 2018 og 2019
 - Særlige psykiatriske pladser i Regionen
 - Udgiftspres på psykiatriområdet til køb af døgnforanstaltninger
 - Øgede udgifter til borgere på krisecentre og forsorgshjem
 - Opstartsudgifter i forbindelse med flytning til Låsbyhøj

Socialpolitik, overførsler:

Regnskabet forventes at være lig med det korrigerede budget på 8.586.000 kr.
Der forventes ingen overførsel til 2020.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at budgetopfølgningen pr. ultimo september 2019 tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Budgetopfølgning pr. ultimo september 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ultimo september 2019 er forventningerne til nedenstående politikområder følgende:

Socialpolitik, serviceudgifter:

- Regnskabsresultatet for 2019 forventes at afvige fra det korrigerede budget på 271.170.000 kr. med 34,1 mio. kr.
- Budgettet er siden august korrigeret med -0,206 mio. kr. som vedrører barselsudligning og P/L-skøn (del af genopretningsplanen). Derudover forventes sidste kvartals barselsudligning at udgøre 0,3 mio. kr.

- De økonomiske udfordringer kan hovedsagelig henføres til:
 - Akkumuleret overførsel fra tidligere år
 - Periodisering af udgifter mellem 2018 og 2019
 - Særlige psykiatriske pladser i Regionen
 - Udgiftspres på psykiatriområdet til køb af døgnforanstaltninger
 - Øgede udgifter til borgere på krisecentre og forsorgshjem
 - Opstartsudgifter i forbindelse med flytning til Låsbyhøj

Socialpolitik, overførsler:

Regnskabet forventes at være lig med det korrigerede budget på 8.586.000 kr.
Der forventes ingen overførsel til 2020.

Bilag

Socialpolitik september 2019

Punkt 5: Effekt af Selvværd og Sammenhæng - oktober 2019

18/28422

Resumé

I forbindelse med budget 2019 besluttede Social- og Sundhedsudvalget den 29. august 2018, at den pålagte reduktion af serviceudgifter realiseres under Selvværd og Sammenhæng.

Udvalget besluttede, at udvalget månedsvist drøfter status på reduktionen af serviceudgifter under Selvværd- og Sammenhæng.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at status drøftes.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Status på effekt af Selvværd og Sammenhæng – oktober 2019 blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2019 besluttede Social- og Sundhedsudvalget den 29. august 2018, at den pålagte reduktion af serviceudgifter realiseres under Selvværd og Sammenhæng.

Udvalget besluttede, at udvalget månedsvist drøfter status på reduktionen af serviceudgifter under Selvværd- og Sammenhæng.

Oversigt over den økonomiske effekt af Selvværd og Sammenhæng er vedlagt som bilag til drøftelse på mødet.

Den nye model for løbende afrapporteringen vil blive fremlagt til mødet den 20. november 2019.

Bilag

Oversigt over økonomisk effekt af Selvværd og Sammenhæng SSU oktober 2019.PPTX

Punkt 6: Opfølgning på hørings svar til handleplan for det specialiserede socialområde

19/25203

Resumé

Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget fik, på baggrund af konsulentfirmaet Implements analyse af det specialiserede socialområde, fremlagt et udkast til handleplan for området den 16. august 2019.

Udvalget besluttede i den forbindelse at sende udkast til handleplan for det specialiserede socialområde i høring i forvaltningens MED-system.

Disse hørings svar var vedlagt, da udvalgene endeligt godkendte handleplanen den 18. september.

Udvalgene anerkendte de tilbagemeldinger, der var kommet fra medarbejderne i hørings svarene, og ønskede på den baggrund en opfølgning på de indsigter, der var kommet i hørings svarene.

Der gives en status på arbejdet med handleplanen og en opfølgning på indsigterne fra medarbejdernes hørings svar.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget.

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at opfølgning på indsigterne fra hørings svarene samt status på processen tages til efterretning,

at status på Selvværd og Sammenhæng 1.2 tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Udvalget tog opfølgningen på indsigterne fra hørings svarene samt status på processen til efterretning, ligesom status på Selvværd og Sammenhæng 1.2 blev taget til efterretning.

Beslutning Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 23-10-2019

Udvalget tog opfølgningen på indsigterne fra hørings svarene samt status på processen til efterretning, ligesom Status på Selvværd og Sammenhæng 1.2 blev taget til efterretning.

Fraværende:

Tanya Buchreitz Løwenstein

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget fik, på baggrund af konsulentfirmaet Implements analyse af det specialiserede socialområde, fremlagt et udkast til handleplan for området den 16. august 2019.

Udvalget besluttede i den forbindelse at sende udkast til handleplan for det specialiserede socialområde i høring i Udsatterrådet og Handicaprådet og forvaltningens MED-system.

Disse hørings svar var vedlagt, da udvalgene endeligt godkendte handleplanen den 18. september. Udvalgene anerkendte de tilbagemeldinger, der var kommet fra medarbejderne i hørings svarene, og ønskede på den baggrund en opfølgning på de indsigter der var kommet i hørings svarene.

Inddragelse af organisationen i arbejdet med handleplanen

På baggrund af dialog med Forvaltningsudvalget har ledelsen taget initiativ til formidling af analysens resultater og handleplanen bredt set i forvaltningen om den forestående proces.

For at sikre inddragelse af ledere og medarbejdere har forvaltningen afholdt to fællesmøder med ledere og medlemmerne af Forvaltningsudvalget. Første møde blev afholdt den 3. september, hvor oplæg til proces for handleplanen blev drøftet. Tilbagemeldingen på mødet var en generel tilfredshed omkring inddragelse i processen.

Den 24. september afholdtes endnu et møde, hvor fokusområderne blev præsenteret og efterfølgende godkendt. På mødet drøftedes endvidere forslag til, hvordan kommunikation om processen sikres, samt hvordan medarbejderne inddrages.

På baggrund heraf er der afholdt et møde med medarbejderrepræsentanter fra alle lokale MED-udvalg den 4. oktober. Formålet med mødet var at orientere om handleplanen samt at drøfte MED-udvalgenes rolle, og hvordan de kan bidrage til processen.

Der har løbende i processen været afholdt dialogmøder med personalet i de forskellige afdelinger, med det formål, at sikre indsigt og forståelse af analyse og handleplan, samt at forventningsafstemme i forhold til kommunikation i den kommende proces.

Selvværd og Sammenhæng 1.2

På tværs af det specialiserede socialområde konkluderer analysen fra Implement, at der er behov for at oversætte og konkretisere forvaltningens strategi Selvværd og Sammenhæng endnu mere for at sikre et fælles sprog og mindset omkring strategien. Der er også behov for at sikre et robust økonomisk fundament for den fremtidige udvikling af området

Der er derfor, som en del af handleplanen, igangsat projekt Selvværd og Sammenhæng 1.2.

Som en del af Selvværd og Sammenhæng 1.2 er der sammen med medarbejdere og ledere udvalgt fire afdelinger, hvor forvaltningen i de kommende uger vil gå i dybden med, hvordan der arbejdes med Selvværd og Sammenhæng, og hvad der er brug for i den fortsatte implementering. Både medarbejdere og borgere er en del af dette.

Projektet vil også have stort fokus på at inddrage den læring og de erfaringer, der allerede er gjort i arbejdet med Selvværd og Sammenhæng. Ledere og medarbejdere fra hele organisationen vil blive inddraget for at kvalificere de anbefalinger og forslag til løsninger, der kommer ud af projektet.

Anbefalinger og løsninger for Selvværd og Sammenhæng version 1.2 fremlægges for de politiske udvalg i januar 2020.

En mere uddybende status for arbejdet med Selvværd og Sammenhæng 1.2 er vedlagt som bilag.

Opfølgning på indsigter fra medarbejderne i høringssvarene

Som opfølgning på høringssvarene har ledelsen været i dialog med medarbejderne i organisationen.

Herunder gives en status for hvert af de tre områder.

Voksenområdet, myndighed:

Der har været afholdt to møder med medarbejderne, hvor den konstituerede socialdirektør og næstformanden for Forvaltningsudvalget deltog.

Medarbejderne har fremlagt følgende tre punkter:

- Rådgiverne ønsker mere tydelighed på ledelsesstrukturen; Hvem skal de kontakte, og hvilke kompetencer ligger hvor? Der ønskes tydelighed og en beskrivelse på skrift. Dette udarbejdes for både Psykiatri- og Handicaprådgivningen.
- Rådgiverne har brug for en køreplan for implementering af ”Principper for tildeling af bo- og støttetilbud” i praksis. Workshoppene den 9. oktober og den etablerede arbejdsgruppe er første skridt i processen med en køreplan.
- Rådgiverne oplyser, at politikerne er velkomne i praktik på myndighedsområdet.

En gruppe af medarbejdere fortæller også, at de er blevet bedre til at tænke kreativt og anderledes, ikke at slippe borgerne, før en anden har taget over, sætte fællesskabet i spil, gå borgerne i møde og tage det, der er inden for deres radar. Det udfordrer dog stadig, når der skal samarbejdes på tværs i fagland.

Voksenområdet, drift:

Medarbejderrepræsentanterne sætter stor pris på at være en del af processen og blive inddraget i arbejdet med Selvværd og Sammenhæng 1.2. Det vil de også rigtig gerne være fremadrettet.

Der er mange ting at forholde sig til lige nu, som medarbejder, med den nuværende økonomiske situation. Nogle medarbejdere håndterer dette ved at holde fokus på hverdagens arbejde, mens det for andre medarbejdere fylder en del, hvad der kommer til at ske i forhold til økonomien og budget 2020.

Familieområdet (myndighed og drift):

På familieområdet er det oplevelsen, at medarbejderne har fået en grundlæggende forståelse for menneskesynet og tilgangen i Selvværd og Sammenhæng.

Der arbejdes nu med at sætte levereglerne i spil, og der er f.eks. arbejdet med at sætte fællesskaberne i spil, både i form af frivillige og netværk.

Det kan være svært at skabe sammenhæng, når det involverer aktører ud over eget område.

En af medarbejdergrupperne oplever at have været meget med i første omgang med Selvværd og Sammenhæng, og har derfor ikke behov for at være en del af undersøgelsesprocessen i Selvværd og Sammenhæng 1.2. Der er generelt en positiv stemning blandt medarbejderne på området.

Bilag

Bilag Status på Selvværd og Sammenhæng version 1.2 oktober 2019.docx

Punkt 7: Status Familierådgivningen - Oktober 2019

19/3274

Resumé

Social- og Sundhedsudvalget har på udvalgs mødet 23. januar 2019 drøftet arbejdsmiljøet i Familierådgivningens Afsnit for børn. Social- og Sundhedsudvalget anerkender vigtigheden af et godt arbejdsmiljø, og har derfor bedt forvaltningen om løbende at få en status på arbejdet med arbejdsmiljøet i Afsnit for børn.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Status på familierådgivningen – Oktober 2019 blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget drøftede på udvalgs mødet 23. januar 2019 arbejdsmiljøet i Familierådgivningens Afsnit for børn. Social- og Sundhedsudvalget anerkender, at et godt arbejdsmiljø er vigtigt, og ønsker derfor at følge indsatsen for et godt arbejdsmiljø i Familierådgivningens Afsnit for børn.

Familierådgivningen er Kolding Kommunes rådgivnings- og støttetilbud til børn, unge og familier, der har brug for særlig hjælp. Familierådgivningen er delt op i to afsnit; Afsnit for børn og Afsnit for unge. Denne sag omhandler de medarbejdere, der arbejder med undersøgelser, iværksættelse af indsatser og opfølgninger i Afsnit for børn.

Social- og Sundhedsudvalget har bedt forvaltningen om at lave status på sygefraværstallene og arbejdet for at styrke arbejdsmiljøet. I denne udvalgssag gives status for den senest afsluttede måned, september. Status er vedhæftet som bilag.

Medarbejderne fortæller, at afdelingen i høj grad er i stigende trivsel. Medarbejderne giver udtryk for, at de iværksatte tiltag er tilstrækkelige og virker.

Det fremgår af opgørelserne i dagsordenspunktets bilag, at 10 medarbejdere i Afsnit for børn er fratrukket i perioden januar-september 2019.

Fratrædelserne har flere forskellige årsager:

- Planlagte fratrædelser fordi medarbejdere sidder i et barselsvikariat, som udløber
- Medarbejdere som er gået på barsel
- Afskedigelser
- Nye job i ikke tilsvarende stillinger

Heraf er 5 fratrædelser reelle fratrædelser, hvor medarbejderne selv har sagt op i Kolding Kommune for enten at forlade arbejdsmarkedet eller for at arbejde et andet sted.

Der er lavet en sammenligning af personaleomsætning mellem Kolding Kommunes Børne- og Ungerådgivninger og tilsvarende afdelinger i 2 andre sammenlignelige kommuner. Forvaltningen har forespurgt andre kommuner, men det har kun været muligt at skaffe tal fra 2.

I sammenligningen er Afsnit for børn og Afsnit for unge slået sammen. Det bemærkes hertil, at Afsnit for unges personaleomsætning er lavere end Afsnit for børns i Kolding Kommune, hvilket betyder, at den samlede personaleomsætning er lavere, end hvis den opgøres for Afsnit for børn alene. Det er dog nødvendigt at slå afsnittene sammen for at kunne sammenligne, fordi de andre kommuner ikke skelner mellem børnerådgivere og ungerådgivere i deres opgørelser.

Sammenligningen fremgår af nedenstående:

	Antal medarbejdere	Fratrådte 2019 (januar-september)	Personaleomsætning
Kolding Kommune Børn og unge	31	5	16%
Kommune X Børn og unge	66	8	12%
Kommune Y Børn og unge	-	-	18%

Bilag

Notat afsnit for børn september 2019 til oktobermødet2.docx

Punkt 8: Den sammenhængende børne- og ungepolitik

18/20241

Resumé

Der er udarbejdet en ny sammenhængende børne- og ungepolitik for Kolding Kommune.

Politikken omfatter alle børn og unge mellem 0-18 år på både almenområdet og specialområdet.

Politikken fremlægges her til første politiske behandling inden det foreslås, at den sendes i høring i Handicaprådet og Udsatterådet.

Tilføjelse til resumé

Den sammenhængende børne- og ungepolitik har nu været i høring i Ungerådet, Handicaprådet og Udsatterådet og fremsættes til godkendelse.

Sagen behandles i

Børne- og Uddannelsesudvalget den 11/9 2019, Social- og Sundhedsudvalget 18/9-2019, høring i Handicaprådet og Udsatterådet den 20/9-2019, Børne- og Uddannelsesudvalget den 9/10-2019, Social- og Sundhedsudvalget den 23/10-2019 og Byrådet den 29/10-2019.

Forslag

Børne-, uddannelses- og arbejdsmarkedsdirektøren og den konstituerede socialdirektør foreslår,

at udkastet til den sammenhængende børne- og ungepolitik drøftes.

at udkastet til den sammenhængende børne- og ungepolitik sendes i høring i Handicaprådet og Udsatterådet.

Nyt forslag

Børne-, uddannelses- og arbejdsmarkedsdirektøren og den konstituerede socialdirektør foreslår,

at den sammenhængende børne- og ungepolitik indstilles til godkendelse i Byrådet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 18-09-2019

Social- og Sundhedsudvalget drøftede den sammenhængende børne- og ungepolitik og besluttede at udkastet tillige sendes til høring i Ungerådet.

Fraværende:

Pernille Hejbøl Øhlenschlæger Pedersen

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 11-09-2019

Godkendt.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 09-10-2019

Indstilles til godkendelse.

Fraværende:

Henrik Nielsen

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Udvalget indstiller den sammenhængende børne- og ungepolitik til Byrådets godkendelse med den tilføjelse, at udvalget takker for de brugbare høringssvar.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en ny sammenhængende børne- og ungepolitik for Kolding Kommune. Politikken omfatter alle børn og unge mellem 0-18-år på både almenområdet og specialområdet.

Arbejdet blev igangsat på baggrund af ”Grundlag for Byrådets arbejde 2018-2021”, hvor det står skrevet, at der skal udarbejdes en sammenhængende børne- og ungepolitik.

Det fremgår også af Servicelovens §19, stk. 2, at kommunen skal udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle- og det forebyggende arbejde, samt den målrettede indsats for børn og unge med behov for særlig støtte.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik sætter en fælles retning for, hvordan vi sammen skaber det gode børne- og ungeliv i Kolding Kommune.

Børne- og ungepolitikken bygger på den grundlæggende tanke, at vi kun kan lykkes, hvis vi løfter opgaven sammen og sætter fællesskaber og frivillighed i spil. Politikken beskriver også, hvordan vi vil arbejde for at finde en god balance mellem ro og tid til leg, samtidig med, at vi klæder børn og unge på til at kunne mestre voksenlivet, og det at være borgere i et demokratisk samfund.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik er bygget op omkring fire hovedværdier:

- Tryghed og trivsel
- Børn skal være børn
- Plads til forskellighed
- Dannelse

Hovedværdierne og de udsagn, der står i politikken, er blevet til på baggrund af en længere proces, hvor både indsigter fra borgere og politikere er blevet bragt på banen.

Medlemmer fra Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget blev i februar 2019 inviteret til to fokusgruppeinterview. Politikerne havde her mulighed for at uddybe deres tanker, idéer og visioner for, hvad der skal kendetegne "det gode børne- og ungeliv i Kolding Kommune" i årene fremover. Derudover blev eksisterende og nye værdier i den kommende sammenhængende børnepolitik 0-18 år drøftet.

På baggrund af fokusgruppeinterviewene blev der lavet en opsamling, som samlede de mange indsigter til en række hovedværdier og udsagn.

Disse hovedværdier og udsagn var udgangspunktet i den workshop, som politikerne blev inviteret til måneden efter. Resultatet af workshoppen blev de fire hovedværdier, som i dag udgør strukturen i den nye politik.

Der har tidligere været gennemført designprocesser, hvor der gennem samtaler og interviews er indsamlet en stor mængde indsigter fra borgere i Kolding Kommune. Det drejer sig fx om Fremtidens Skole og Selvværd og Sammenhæng. Disse indsigter, særligt fra unge og familier, er blevet brugt i udarbejdelsen i politikken.

Kolding Kommunes Ungeråd har også været inddraget i processen. Dels gennem en workshop afholdt i foråret 2019, hvor de unge kom med input til indholdet i politikken, dels gennem en høring, der allerede er gennemført. Ungerådet havde en række mindre ændringsforslag, som er indarbejdet i politikken. Ungerådet svarede også, at de oprindelige begreber "børnepolitik" og "børneliv" er svære at identificere sig med som ung. Derfor er dette lavet om til "børne- og ungepolitik" og "børne- og ungeliv" i politikken.

Efter den første politiske behandling forslås det, at den sammenhængende børne- og ungepolitik sendes i høring i Handicaprådet og Udsatterrådet. Herefter finder den endelige politiske behandling og godkendelse sted.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Den sammenhængende børne- og ungepolitik har nu været i høring i Ungerådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.

Ungerådets høringssvar er vedlagt som bilag. En række af Ungerådets redaktionelle ændringsforslag er blevet indarbejdet i politikken.

Handicaprådets høringssvar er ligeledes vedlagt som bilag.

Udkastet har været sendt til skriftlig høring i Udsatterrådet. Rådet har ingen bemærkninger.

Bilag

Høringssvar fra Ungerådet til Udkast til den sammenhængende børnepolitik.

Den sammenhængende børnepolitik

Punkt 9: Status på det nye Ungeområde

18/106

Resumé

Kolding Kommune ændrede forvaltningsstrukturen i foråret 2019. I forlængelse heraf blev der oprettet et nyt Ungeområde under Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Ungeområdet fik ansvaret for at indfri en række politiske ambitioner, og det arbejde gøres der status på. Ungechefen holder et uddybende oplæg på mødet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget (orientering).

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at det godkendes, at der etableres en ny indgang til de unge.

Nyt forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-10-2019

Godkendt.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 09-10-2019

Godkendt.

Fraværende:

Henrik Nielsen

Benny Dall

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune ændrede forvaltningsstrukturen i foråret 2019. I forlængelse heraf blev der oprettet et nyt Ungeområde under Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Ungeområdet består af Ungeenheden fra jobcentret, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), Ungdomsskolen, Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne (CSV) og Modtagelse & Service (tidligere Økonomisk Rådgivning). Dertil kommer samarbejdet med Studieby Kolding.

Der er en række politiske ambitioner for Ungeområdet. Disse ambitioner er blandt andet beskrevet i Ungepolitikken på beskæftigelsesområdet og i de 6 politiske pejlemærker for den kommunale ungeindsats i Kolding. Se bilagene.

Det ønskes med sagen at give en status på indfrielsen af de politiske ambitioner. Dette suppleres med et oplæg af Ungechefen.

Herunder skitseres kort nogle af hovedpointerne.

Ny indgang for de unge – Ungecenter Kolding

Det er et klart politisk ønske, at de unge skal mødes, hvor de er - både menneskeligt og fysisk (pejlemærke 1). Det betyder også, at de unge ikke nødvendigvis skal komme på jobcentret, men i stedet kan forblive i relevante uddannelsesmiljøer.

Derfor bliver der etableret en ny samlet indgang for de unge på IBC. Unge under 30 år kan derfor møde op i et uddannelsesmiljø og få hjælp til at finde uddannelse, job mv. Både medarbejdere og unge har været inddraget i

udformningen af stedet, herunder hvordan de unge skal blive mødt.

Medio september blev Ungeenheden fra beskæftigelsesområdet flyttet til IBC. Det muliggør et endnu tættere samarbejde mellem Ungeenheden og UU.

Søgning til og gennemførelse af erhvervsuddannelser

Pejlemærke 6 handler om, at de unges forløb skal pege mod job og/eller beskæftigelse, og her spiller erhvervsuddannelserne en vigtig rolle. Der er vedtaget en politisk målsætning om, at mindst 30 % skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025. Der arbejdes på mange fronter mod målet.

I grundskolen modtager de unge vejledning om mulighederne for erhvervsuddannelser, og der er stort fokus på at hjælpe de unge i erhvervspraktikker og ud på virksomhedsbesøg. Når de unge er kommet i gang med en erhvervsuddannelse arbejder trivselsmedarbejdere og eventuelle talentudviklere med at fastholde de unge på uddannelserne. Derudover arrangeres brobygningsforløb for både folkeskoleelever og modtagere af uddannelseshjælp.

Fritidsjobs kan også være en vej til at se perspektiverne i en erhvervsuddannelse. Derfor arbejdes der på at finde en platform, som kan samle relevante fritidsjobs i Kolding. I første omgang deles en liste over fritidsjobs mellem kommunens forvaltninger. Der er startet en dialog med Business Kolding om at udvide deres nye erhvervspraktikplatform til også at indeholde fritidsjob.

Kontaktpersonordningen

Kontaktpersonordningen er et af de nye elementer i loven om en sammenhængende kommunal ungeindsats. Unge, der har behov for hjælp fra flere enheder, kan få en kontaktperson. Kontaktpersonen vil have en mentorlignende funktion for den unge. De unge kan selv være med til at vælge deres kontaktperson.

I Kolding bliver kontaktpersonordningen implementeret på Ungeområdet og i Socialforvaltningen. Således kan unge beholde deres kontaktpersoner, selvom de har forløb, der går på tværs af forvaltningerne. Det betyder færre overgange og skift for den unge. Derudover giver det mere tværgående samarbejde og koordination mellem Ungeområdet og Socialforvaltningen. Det hænger også sammen med pejlemærke 2 og 4.

En plan for de unge

De unge skal også tilbydes en plan, der er koordineret på tværs af områderne. Den første version af planen er blevet udformet, og den vil blive testet. Næste skridt bliver at afklare datadeling mellem de relevante fagsystemer, så der ikke skal foretages dobbeltregistreringer mellem de unges plan og fagsystemerne.

Koordinering af virksomhedskontakt og etablering af praktikker mv.

Kontakten til virksomhederne ift. opsøgning af praktikker mv. skal koordineres mere. Derfor vil der blive nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på, hvordan det kan udvikles på tværs af især Ungeenheden, UU og jobcentret. Det forventes gennemført i løbet af efteråret.

Derudover er der udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Ungeområdet og FGU Kolding & Vejen ift. samarbejde om EGU-praktikker. De eksisterende EGU-forløb vil blive gennemført af Ungeområdet, så de unge ikke skal overgå til et nyt forløb hos FGU.

Ungechefen vil på mødet holde et oplæg, der uddyber arbejdet.

Bilag

Status på Ungeområdets indfrielse af politiske ambitioner.pdf

De 6 pejlemærker for kommunal ungeindsats.pdf

Overordnet tidsplan, Ungeområdet.pdf

Ungepolitikken.pdf

Punkt 10: Evaluering af talentudviklingskonceptet

17/980

Resumé

Der er for mange unge i Kolding Kommune, der ikke bliver livsduelige eller selvforsørgende. Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget i foråret 2018 at implementere et nyt talentudviklingskoncept i Kolding Kommune.

Konceptet er blevet implementeret fra august 2018 og frem til juli 2019. Konceptet er derfor klart til at overgå til drift. Sagen skitserer kort de resultater, der kan udledes fra det første år.

Derudover har KLs Væksthus for Ledelse (VFL) undersøgt talentudviklingen, som en case på tværgående ledelse. VFL har blandt andet interviewet 4 af de unge. Resultaterne giver et billede af, hvordan nogle af de unge oplever talentudviklingsforløbene.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at evalueringen drøftes og tages til efterretning.

Nyt forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at evalueringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-10-2019

Evalueringen blev drøftet og taget til efterretning. Udvalget forelægges en ny status om et år.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 09-10-2019

Udvalget tilsluttede sig beslutningen i Arbejdsmarkedsudvalget.

Fraværende:

Henrik Nielsen

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Social- og Sundhedsudvalget drøftede evalueringen og er stærkt bekymret for, om talentudviklingskonceptet rammer målgruppen. Udvalget ønsker en evaluering af talentudviklingskonceptet om 3 måneder, som indeholder en evaluering af målgruppen og en tydelig evaluering af de målepunkter, som blev vedtaget ved projektets opstart.

Sagsfremstilling

Der er for mange unge i Kolding Kommune, der ikke bliver livsduelige eller selvforsørgende. Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget i foråret 2018 at implementere et nyt talentudviklingskoncept i Kolding Kommune.

Konceptet blev udviklet ud fra de unges egne ønsker og behov. Det bygger på 5 hovedelementer:

- En ressourceorienteret tilgang, hvor de unges kompetencer og potentialer er i fokus
- En tilgang med Borgerens Centrum, hvor de unge bestemmer, hvad der er vigtigt at arbejde med
- En tillidsbaseret relation til en voksen uden myndighedsansvar (dvs. en neutral 3. part)
- Et tidsbegrænset tilbud, der styres af den unges behov og ikke er afhængigt af skoler eller institutioner
- En koordinerende funktion ift. de tilbud, som den unge modtager fra kommunen.

Konceptet er blevet implementeret fra august 2018 og frem til juli 2019. Konceptet er derfor klart til at overgå til drift. Sagen skitserer kort de resultater, der kan udledes fra det første år. Derudover har KLs Væksthus for Ledelse (VFL)

undersøgt talentudviklingen, som en case på tværgående ledelse. VLF har blandt andet interviewet 4 af de unge. Resultaterne giver et billede af, hvordan nogle af de unge oplever talentudviklingsforløbene.

Dog har det hele tiden været en ambition at minimere registreringer og bureaukrati, da konceptets kerne er at møde de unge med minimal systemtænkning.

A. Data fra det første år

Der blev afsat 3 mio. kr. årligt til konceptet af Arbejdsmarkedsudvalget, og implementeringen det første år har overholdt denne ramme.

De unge, der har deltaget:

I det første år har der været startet i alt 126 talentudviklingsforløb op.

72 drenge og 54 piger har deltaget i talentudviklingsforløb, og langt de fleste er 15-16 år. De unge er kommet fra mange forskellige skoler i kommunen, dog har der været flest fra Brændkjær, Vamdrup og Vonsild.

De 126 unge er primært blevet inkluderet ved, at lærerne har foreslået det. Dog har der i 2019 været flere unge, der selv har udtrykt ønske om at få en talentudvikler. Alle unge, der har været til møde med en talentudvikler, har sagt ja til tilbuddet.

Indholdet i de unges forløb:

Forløbenes aktiviteter og mødefrekvens er individuelt sammensat ud fra den enkelte unges behov. Typisk har det været en blanding af samtaler, en-til-en aktiviteter med talentudvikleren og gruppeaktiviteter. Fokus i forløbene er at gøre de unge livsduelige og klar til uddannelse og job. Nogle unge har ønsket at få erfaringer med arbejdsmarkedet. Således har talentudviklerne bl.a. hjulpet unge 38 gange har fået støtte til at finde praktik, 35 gange har de fået støtte til at finde fritidsjob, 49 gange har de fået hjælp til ansøgning og CV til jobsøgning, og 16 gange har de fået støtte til at deltage i fritidsaktiviteter.

De unges oplevelser og udvikling i forløbet:

Talentudviklerne måler de unges udvikling via Feedback Informed Treatment (FIT).

De unge, som anvender FIT i talentudviklingsforløb, har en gennemsnitlig trivselsscore på 72 % ved opstarten af forløbet. De unge scorer gennemsnitlig en forbedring i deres trivsel på 15 % igennem talentudviklingsforløbet. Derved lander den nye gennemsnitlige trivsel på 87 % procent.

De unge vurderer også samarbejdet med talentudvikleren, og der scorer de i gennemsnit en tilfreds på 90 %. I bilaget er også beskrevet en case om ”Jonas”, som har haft stor glæde af et talentudviklingsforløb.

B. Input fra Væksthus for Ledelse

KLs Væksthus for Ledelse (VFL) har undersøgt talentudviklingskonceptet, som et godt eksempel på tværgående ledelse. VFL har snakket med unge, medarbejdere og ledere omkring konceptet. VFL har givet Kolding Kommune adgang til rådata fra deres interviews – selvom VLFs projekter resultater endnu ikke er offentliggjort. Resultaterne er således en delmængde af deres projekt, men giver et billede af, hvordan nogle af de unge oplever konceptet.

C. Konklusion

Konceptets formål var, at hjælpe flere unge til at blive mere livsduelige og selvforsørgende. Resultaterne indikerer, at det går i den rigtige retning for de unge.

Både de unge og skolerne ser en stor værdi i talentudviklingsforløbene. Alle skoler har således nye unge klar til talentudviklingsforløb i dette skoleår. De unge er meget tilfredse med deres samarbejde med talentudviklerne. Forløbene viser endda, at de unge får markant forbedret deres generelle trivsel. Samlet set styrker det mulighederne for, at de unge kan gennemføre en uddannelse og/eller finde en plads på arbejdsmarkedet.

Der vil blive foretaget en fornyet evaluering af talentudviklingen om 6 måneder. Her vil der igen blive kigget på de unges udvikling, hvordan det går med at hjælpe de unge til at blive livsduelige, og om det lykkes at hjælpe de unge mod job og uddannelse.

Bilag

Ungeinterviews, Væksthus for ledelse.pdf

Evaluering af Talentudviklingskonceptets første år.pdf

Punkt 11: Anmodning om sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Status på hjemløseområdet i Kolding Kommune

19/27963

Resumé

Medlem af Social- og Sundhedsudvalget, Trille Nikolajsen (V), anmoder om at få en sag på dagsorden.

Der ønskes en redegørelse for netop udkommet rapport på hjemløseområdet og på, hvordan Kolding Kommune ser ud.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Sagen udsættes til næste møde.

Punkt 12: Anmodning om sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Evaluering af puljen på de 25.000 kr. til økonomisk trængte familier

19/27968

Resumé

Medlem af Social- og Sundhedsudvalget, Trille Nikolajsen (V), anmoder på vegne af Venstre om at få nedenstående punkt på dagsorden:

”Social- og Sundhedsudvalget besluttede d. 20. Juni 2018 at afsætte en pulje med en foreløbig ramme på 25.000 kr. i henhold til servicelovens § 11.

Formålet med puljen var, at børn i økonomisk trængte familier kan være en del af et fælleskab. Pengene i puljen skulle bruges til eksempelvis tilskud til lommepenge på lejturen. På udvalgmødet besluttede vi, at en evaluering af servicelovens § 11 skulle forelægges udvalget inden udgangen af 2018.

Venstre ønsker at få en evaluering af puljen på de 25.000 kr., herunder hvor mange har brugt puljen og hvor mange penge har vi anvendt til formålet.

Hvad vil udfordringerne og konsekvenserne være for målgruppen, hvis vi nedlægger puljen og lægger pengene tilbage i kassen, - hvor vi er under et stort økonomisk pres”.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Sagen udsættes til næste møde.

Punkt 13: Deltagelse i aktiviteter

17/21630

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter, medlemmer af Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at Social- og Sundhedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale erhverv.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Ingen deltagelse i aktiviteter.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale erhverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Social- og Sundhedsudvalgets deltagelse i aktiviteter 2019

Punkt 14: Orientering fra formanden

17/21630

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 15: Orientering fra Social- og Sundhedsområdet

17/21630

Resumé

Orientering fra Social- og Sundhedsområdet;

- Senfølger efter seksuelle overgreb

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Den konstituerede socialdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 23-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.