

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 20-08-2014

Mødedato Onsdag d. 20. august 2014 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Kjeld Kjeldsen, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen, Jesper Elkjær, Hanne Dam, Michael Jensen, Knud Erik Langhoff

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Budget 2015.....	4
Bevillingskontrol medio 2014.....	8
Ændringsforslag budget 2015.....	10
Beskæftigelsesreform 2015.....	11
Bevarelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd efter 2014.....	14
Henvendelse fra Socialistisk Folkeparti v/Lis Ravn Ebbesen.....	16
Revisionsberetning - Årsberetning for regnskabsår 2013.....	18
Rigsrevisionens besøg i Kolding Kommune - Juni 2014.....	19
Ledelsesinformation - august 2014.....	21
Førtidspensions- og fleksjobreformen - Afrapportering 2. kvartal 2014.....	25
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 2. kvartal 2014.....	29
Deltagelse i aktiviteter.....	30
Orientering fra forvaltningen.....	31
Orientering fra formanden.....	33
Beskæftigelsesplan 2015.....	34

Punkt 1: Valg af formand

13/19867

Resumé

På Byrådsmødet den 23. juni 2014 anmodede Mette Balsby om orlov fra Kolding Byråd fra den 1. august 2014 til den 31. juli 2015. Begrundelse er familiemæssige årsager.

Byrådet godkendte anmodningen.

Samtidig behandlede og godkendte Byrådet en anmodning om omkonstituering fra Venstres Byrådsgruppe. Kjeld Kjeldsen indtræder herefter i Arbejdsmarkedsudvalget.

Valg af formand i henhold til § 22, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse. Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24 stk. 1 i nævnte lov.

Valget ledes af næstformanden Yrsa Mastrup.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget vælger sin formand.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Kjeld Kjeldsen (V) blev enstemmigt valgt til formand for udvalget.

Punkt 2: Budget 2015

14/8297

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forslag til budget 2015 med tilhørende overslagsår 2016-2018.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning, og

at budgetbidraget sendes til borgmesteren med henblik på at indgå i kommunens samlede budgetforslag.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at budgetbidraget er:

Arbejdsmarkedspolitik, serviceudgifter (hele 1.000 kr.)

	2015	2016	2017	2018
Tildelt ramme	5.929	5.842	5.842	5.842
Bidrag	5.929	5.842	5.842	5.842
Afvigelse	0	0	0	0

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler (hele 1.000 kr.)

	2015	2016	2017	2018
Tildelt ramme	735.801	730.351	720.537	720.537
Bidrag	735.801	730.351	720.537	720.537
Afvigelse	0	0	0	0

Kommunaldirektøren bemærker, at budgetbidraget holdes inden for rammen.

Nedenstående gennemgås antallet af fuldtidspersoner og udgiftsniveau for de enkelte ydelsesgrupper samt den samlede aktiveringsindsats.

	Korr. budget 2014	Budgetforslag 2015	Udvikling fra 2014 til 2015	Note
Sygedagpenge (beregnete mængder)				
- Under 52 uger	800	690	-110	1
- Over 52 uger	210	200	-10	1
Kontanthjælp til flygtninge	117	155	38	2
Kontanthjælp	1.560	1.505	-55	2

Uddannelsesyddelse	610	590	-20	2
A-dagpenge	1.500	1.450	-50	3
Særlig uddannelsesyddelse	80	0	-80	3
Arbejdsmarkedsyddelse	160	200	40	3
Revalidering	40	40	0	4
Fleksjob og ledighedsyddelse	1.230	1.250	20	4
Ressourceforløbsyddelse (Jobafklaringsforløb)	30	150	120	
Ressourceforløbsyddelse (Ressourceforløb)	120	210	90	5
I alt	6.457	6.440	-17	6
Samlet aktiveringstilbud, fuldtidspersoner				
Aktivering i alt	1.150	1.128	-22	7
Heraf virksomhedsrettet	665	659	-6	

Noter:

1. Sygedagpenge

Den 1. juli 2014 trådte Sygedagpengereformen i kraft. Dette medførte, at borgere som fortsat er syge efter fem måneder, men som ikke opfylder kriterierne for at kunne fortsætte på sygedagpenge overgår til ressourceforløbsyddelsen og skal tilbydes et jobafklaringsforløb. Det forventes at medføre et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 120 fuldtidspersoner. Modsat vil der ske en stigning i antallet af borgere, der modtager ressourceforløbsyddelse.

Udgiftsniveauet til sygedagpenge forventes at blive 125,978 mio. kr., hvilket er 9,704 mio. kr. lavere end 2014.

2. Kontanthjælp og uddannelsesyddelse

Der forventes et fald i antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp i 2015 på 55 samt et fald i antallet fuldtidspersoner på uddannelsesyddelse på 20. Udgiftsniveauet er budgetteret til 185,606 mio. kr., hvilket er 5,889 mio. kr. lavere end 2014.

Antallet af flygtninge på kontanthjælp forventes at stige fra 117 til 155 fuldtidspersoner. Udgiftsniveauet er budgetteret til 10,089 mio. kr., hvilket er 2,566 mio. kr. mere end 2014.

3. A-dagpenge, særlig uddannelsesyddelse og den midlertidige arbejdsmarkedsyddelse

Økonomi- og indenrigsministeriets økonomiske redegørelse fra maj 2014 samt Beskæftigelsesregion Syddanmarks prognose lægger op til et faldende ledighedsniveau i 2015 for forsikrede ledige. Det forventes, at Kolding Kommune vil opleve samme udvikling, og der er i budget 2015 derfor indlagt et fald i antallet af forsikrede ledige på 50 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 3,4% i forhold til 2014. Samlet set forventes udgiftsniveauet til forsikrede ledige at blive 4,5 mio. kr. mindre i 2015 end 2014.

Forsikrede ledige, der efter to års ledighed mister dagpengeretten, kunne indtil juli 2014 modtage den særlige uddannelsesyddelse. Fra juli 2014 modtager alle borgere, der mister dagpengeretten, den midlertidige arbejdsmarkedsyddelse. Den midlertidige arbejdsmarkedsyddelse udfases gradvist frem mod sommeren 2016. Der forventes i 2015 at være 200 fuldtidspersoner på den midlertidige arbejdsmarkedsyddelse. Det er 40 fuldtidspersoner mindre end 2014, hvor der samlet set forventes at være 240 på de to midlertidige ydelser (den særlige uddannelsesyddelse og den midlertidige arbejdsmarkedsyddelse).

Arbejdsmarkedsyddelsen svarer til 80 % af dagpengesatsen for forsørgere og 60% af dagpengesatsen for ikke-forsørgere.

Samlet set forventes udgiftsniveauet til forsikrede ledige og de midlertidige ydelser at blive 183.805 mio. kr., hvilket er 6,838 mio. kr. mindre end i 2014.

4. Revalidering, fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af borgere i fleksjob og på ledighedsydelse forventes i 2015 at stige med 20 fuldtidspersoner til 1.250 i alt. Stigningen skyldes et øget fokus på brug af fleksjob som følge af reformen af førtidspension og fleksjob.

Antallet af revalidender forventes i 2015 at være 40, hvilket er det samme niveau som 2014.

5. Ressourceforløb

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft og hermed også en ny type ydelse - ressourceforløbsydelsen. Den 1. juli 2014 trådte sygedagpengereformen i kraft og hermed et nyt forløb - Jobafklaringsforløb. Borgere der tilbydes et jobafklaringsforløb modtager en ressourceforløbsydelse.

Antallet af fuldtidspersoner i ressourceforløb forventes som følge af reformen af førtidspension og fleksjob at blive 210 i 2015, hvilket er en stigning på 90 personer i forhold til 2014. Antallet af fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb forventes i 2015 at være 150, hvilket at en stigning på 120, hvilket i alt vil betyde at der er 360 fuldtidspersoner der vil modtage ressourceforløbsydelsen.

Udgiftsniveauet til ressourceforløbsydelsen forventes at blive 42.465 mio. kr., hvilket er en stigning på 21,853 mio. kr.

6. Antal fuldtidspersoner i alt

Antallet af fuldtidspersoner på alle ydelser forventes i 2015 at være 6.440, hvilket er et fald på 17 i forhold til det 2014. Der er en forventning til et fald i antallet af jobklare ledige, mens der forventes en stigning i antallet af borgere i fleksjob og ressourceforløb. Denne stigning skal ses i lyset af reformen af førtidspension og fleksjob, som har medført et faldende antal tilkendelser af førtidspension.

Udgiftsniveauet i 2015 forventes dog at være stigende i forhold til 2014. Det stigende udgiftsniveau skyldes, at alle ydelser fremskrives med den forventede satsregulering for 2015.

7. Aktiveringstilbud i alt

Det samlede antal aktiveringstilbud fordelt på: vejledning, ordinær uddannelse, privat og offentligt løntilskud, virksomhedspraktikker og nyttejobs er skønnet til 1.128 fuldtidspersoner i 2015, hvilket er samme niveau som budget 2014.

Der er forsat fokus på at opretholde en høj andel af virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud og virksomhedspraktik. I budget 2015 udgør den virksomhedsvendte aktivering 659 fuldtidspersoner, svarende til 58% af den samlede aktivering.

Serviceudgifter

Serviceudgifterne under arbejdsmarkedsudvalgets består af udgifter til Produktionsskoler og løn til ansatte i løntilskud i Kolding Kommune.

Udgiftsniveauet i 2015 er 5,929 mio. kr., hvilket er 0,288 mio. kr. mindre end budget 2014. Det faldende udgiftsniveau skyldes en forventning til, at lidt færre borgere vil påbegynde uddannelse på produktionsskoler, samt at lidt færre borgere vil være i løntilskud i Kolding Kommune.

Udgifterne til produktionsskoler er ikke styrbare, da der er frit optag på produktionsskolerne.

Beløb i hele 1.000 kr., netto	Korr. budget 2014 ¹	Budgetforslag 2015	Difference
Serviceudgifter	6.217	5.929	-288
Overførselsudgifter			
EGU – Ungdomsuddannelser	3.159	3.220	61
Introduktionsprogram	-444	-17	427

Kontante ydelser:

Sygedagpenge	135.682	125.978	-9.704
Kontanthjælp til flygtninge	7.523	10.089	2.566
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	191.495	185.606	-5.889
Dagpenge til forsikrede ledige	166.000	161.500	-4.500
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	16.440	22.305	5.865
Særlig uddannelsesydelse	8.203	0	-8.203
Fleksjob, ledighedsydelse og revalidering	97.892	101.071	3.179
Ressourceforløb/jobafklaring	20.612	44.881	24.269

Beskæftigelsesordninger:

- Kommunal beskæftigelses-

ordninger	49.587	47.234	-2.353
- Forsikrede ledige	12.671	15.277	2.606
- Seniorjobs	12.134	11.457	-677
- Beskæftigelsesordninger	7.350	7.200	-150
I alt	728.304	735.801	7.497

¹ : Korrigeret budget 2014 svarer til bevillingskontrollen medio 2014, som fremsendes til arbejdsmarkedsudvalgets møde den 20. august 2014.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning og enes om at fremsende budgetbidraget til borgmesteren.

Punkt 3: Bevillingskontrol medio 2014

13/15162

Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at bevillingskontrollen pr. 30. juni 2014 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at området forventes at holde budgetrammen for 2014. Indregnet heri er også konsekvensen af beslutning om finansiering af rehabiliteringsteam på arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 3. april 2014.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at bevillingskontrollen medio 2014 godkendes med den nævnte korrektion.

Sagsfremstilling

Det forventede forbrug afviger inden for visse udgiftsområder fra det korrigerede budget. Der er et forventet merforbrug på forsørgelsesudgifter til introduktionsydelse, kontanthjælp, a-dagpenge, ressourceforløbsydelse og fleksjob. Der er et forventet mindre forbrug i forhold til korrigeret budget på sygedagpenge og særlig uddannelses ydelse. Udgifterne til beskæftigelsesordninger forventer også at være lavere end forudsat ved bevillingskontrollen primo 2014.

Det større udgiftsniveau til forsørgelsesudgifter til de forsikrede ledige skyldes et større fokus på kortevarende virksomhedsaktivering. Til gengæld er udgiften til beskæftigelsesordninger, herunder udgifter til løntilskud til forsikrede ledige, mindre end budgetteret.

Grundet sygedagpengereformen, som trådte i kraft den 1. juli 2014, forventes der større udgifter til ressourceforløbsydelsen, mens forsørgelsesudgiften til sygedagpenge er lavere end budgetteret.

Grundet et stigende antal borgere i fleksjob forventes der større udgifter hertil.

Bevillingskontrollen viser et mindre forbrug på 0,7 mio. kr. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme til overførselsudgifter reduceres med 0,7 mio. kr. i indeværende år, svarende til arbejdsmarkedsudvalgets del af finansieringen af rehabiliteringsteamet.

De forventede udgifter fordeles således:

Beløb i hele 1.000 kr., netto	Korrigeret budget 2014	Forventet forbrug 2014	Difference
Serviceudgifter	6.217	6.217	0
Overførselsudgifter			
EGU - Ungdomsuddannelser	3.242	3.159	-83
Introduktionsprogram	-2.200	-444	1.756
Introduktionsydelse	6.748	7.523	775
Kontante ydelser:			
- Sygedagpenge	142.992	139.982	-8.010
- Kontanthjælp	189.099	191.495	2.396
- Dagpenge til forsikrede ledige	179.050	182.440	3.390
- Særlig uddannelses ydelse	10.438	8.203	-2.235

Fleksjob, ledighedsydelse og revalidering	93.081	97.892	4.811
Ressourceforløbsydelse	16.723	20.612	3.889
Beskæftigelsesordninger			
- Kommunal beskæftigelsesordninger	55.017	49.587	-5.430
- Forsikrede ledige	14.830	12.671	-2.159
- Seniorjobs	12.470	12.134	-336
- Beskæftigelsesordninger	6.814	7.350	536
I alt	728.304	727.604	-700

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte bevillingskontrollen.

Punkt 4: Ændringsforslag budget 2015

14/12719

Resumé

Alle udvalg kan fremsende ændringsforslag til budgetforslag 2015. Ændringsforslagene samles i et rullende katalog, som der orienteres om på Byrådets seminar den 15. september 2014, hvorefter ændringsforslagene kan stilles i forslag af den enkelte byrådsgruppe/det enkelte byrådsmedlem i forbindelse med budgetforhandlingerne i perioden den 16. – 19. september 2014.

Der er udarbejdet ændringsforslag vedrørende:

- Psykiatriske misbrugere
- UU vejleder i Jobcenter Kolding

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at ændringsforslagene tilføjes det rullende katalog.

Sagsfremstilling

Der fremsendes følgende ændringsforslag til udvalgets drøftelse (beløb i 1000 kr.):

Forslagsnr.	Tekst		2015	2016	2017	2018
ARB-O-01	Psykiatriske misbrugere	Overførsler	1.000	1.000	1.000	1.000
ARB-S-01	UU vejleder i Jobcenter Kolding	Serviceudgifter	500	500	500	500
		Overførselsudgifter	-500	-500	-500	-500

Det fremsendte forslag kan kort beskrives således:

Forslag nr. ARB-O-01 – Forslaget vedrører, at der med udgangspunkt i en bevillingsnote fra budget 2014 sker oprettelse af et særligt tilbud til psykiatriske misbrugere.

Forslag nr. ARB-S-01 – Forslaget vedrører en videreførelse af samarbejdet mellem UU-Kolding og Jobcenter Kolding om at have en UU-vejleder repræsenteret i visitationen i Jobcenter Kolding til at vende uddannelsesparate unge i døren.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte forslaget med bemærkningen om, at der opfordres til, at det undersøges, om der kan etableres en arbejdsplads til de psykiatriske misbrugere i forbindelse med socialøkonomiske virksomhed.

Bilag

UU-vejleder i Jobcenter Kolding

Tilbud til psykiatriske misbrugere

Punkt 5: Beskæftigelsesreform 2015

14/10292

Resumé

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Reformen skal sikre, at det danske arbejdsmarked også i fremtiden er blandt de mest velfungerende i verden. De ledige skal møde et beskæftigelsessystem, der sætter den enkelte i centrum og ruster dem bedre til job og varig beskæftigelse – og sikrer virksomhederne adgang til kvalificerede medarbejdere.

Der indføres en ny model for lediges kontakt med beskæftigelsessystemet. Modellen indebærer, at a-kasser og jobcentre som noget nyt skal forpligtes til at arbejde tættere sammen om at sikre, at den enkelte ledige får den bedste hjælp til at komme tilbage i job. Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes grundlæggende.

Desuden styrkes jobcentrenes fokus på virksomhedsservice og jobformidling som fremtidige kerneopgaver – så virksomhederne får lettere adgang til den arbejdskraft, de har brug for.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Forvaltningens proces vedr. reformen:

Forvaltningen ønsker at drøfte de overordnede holdninger og værdier vedr. reformen med arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget godkender derefter endeligt en plan for hvorledes beskæftigelsesreformen skal udmøntes i Kolding Kommune.

Værdier og holdninger godkendes også i LBR.

I løbet af efteråret 2014 inviterer jobcentret en bred kreds af bl.a. relevante politikere, LBR, LAU, medarbejderrepræsentanter og evt. andre relevante interessenter til en informationsdag om reformen.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

En individuel og tidlig indsats

Ledige skal have en tidlig, individuel og meningsfuld indsats med et klart jobsigte, og indsatsen igangsættes tidligere end i dag. Lediges kontakt med beskæftigelsessystemet skal være koordineret og sammenhængende.

- *Et fælles og intensiveret kontaktføreløb.* De ledige skal som nu til CV-samtaler i a-kassen og til kontaktføreløbssamtaler i jobcentret.
- *Alle ledige får ret og pligt til ét aktiveringstilbud.* Gentagen aktivering hvert halve år afskaffes.
- *Individuel indsats – fokus på virksomhedsrettede tilbud.*

Mulighed for et reelt uddannelsesløft

Uddannelsesindsatsen skal målrettes ledige med færrest kompetencer og der skal være større fokus på mere jobrettet uddannelse, så ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

- *Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse.* Fremover gælder ordningen kun ufaglærte og faglærte ledige, samt ledige med en KVVU, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Målgruppen har ret til seks ugers uddannelse fra første ledighedsdag inden for en positivliste med jobrettede uddannelser.
- *Regional uddannelsespulje.* Der afsættes en regional uddannelsespulje på samlet 100 mio. kr. årligt. Puljen skal anvendes til korte uddannelsesforløb indenfor områder, hvor der forventes jobåbninger indenfor de næste seks måneder.
- *Pulje til uddannelsesløft.* Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. årligt så ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært.
- *Målrettet og styrket voksenlærlingeordning.* Ordningen målrettes ledige og ufaglærte beskæftigede, da de har størst behov.
- *Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser.*
- *Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer.* Ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år, får ret til en realkompetencevurdering finansieret af jobcentret.

Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

De ledige skal have større indflydelse på indsatsen. Med indflydelse og mere valgfrihed følger et behov for styrket opfølgning på rådighed.

- *Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog.* Den ledige skal registrere alle job-søgningsaktiviteter i en digital joblog.
- *Ledige booker samtalerne.* Ledige får selv ansvaret for at booke samtaler med jobcentret og a-kassen og melde sig til relevante jobsøgningsaktiviteter via jobnet.dk.
- *Styrket muligheder for opfølgning på rådighed.* Jobloggen og det intensive kontaktføreløb giver styrkede muligheder for at følge med i den lediges jobsøgning.

Virksomhedsservice og jobformidling

Beskæftigelsesindsatsen skal i langt højere grad have fokus på virksomhederne. Virksomhedsservice og jobformidling skal være en kerneopgave for jobcentre for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

- *Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder.* Jobcentre skal have et tæt samarbejde med virksomhederne indenfor tre spor: Rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte.
- *Koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner.* Kommunerne skal samarbejde på tværs af kommunegrænser om virksomhedskontakten, så virksomhederne kan få hurtigere og bedre hjælp til rekruttering af arbejdskraft.
- *Nationalt kontaktpunkt for store virksomheder.* Store og landsdækkende virksomheder skal kunne henvende sig til et nationalt kontaktpunkt, så de har én central indgang til beskæftigelsessystemet.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

De virksomhedsrettede tilbud skal bruges bedre, så flere ledige får styrket deres erfaringer og netværk på arbejdsmarkedet.

- *Målretning af løntilskud.* Løntilskudsordningerne forenkles og harmoniseres.
- *Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter.*
- *Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender.*

En særlig indsats for langtidsledige

Der er behov for en effektiv og målrettet indsats for ledige sidst i ledighedsperioden.

- *Styrket indsats sidst i dagpengeperioden.* Jobcentret skal tilbyde en indsats efter 16 måneders ledighed.
- *Fokus på kvalitet i indsatsen for ledige i risiko for langtidsledighed.* Der gennemføres et udviklingsarbejde i samarbejde med jobcentre og a-kasser om den gode og effektfulde indsats for ledige med risiko for langtidsledighed.

Kompetenceudvikling for jobkonsulenter

Ledige skal mødes af et professionelt beskæftigelsessystem. Der afsættes derfor i alt 150 mio. kr. i perioden 2015-2020 til kompetenceudvikling af jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre, så de kan løfte de opgaver, der følger med reformen.

Flere frihedsgrader og færre regler

Kommunerne skal have styrkede incitament og større frihedsgrader til at tilrettelægge en meningsfuld indsats for den enkelte ledige.

- *Arbejdsprocesser i kommunerne afbureaukratiseres.*
- *Enkel og mere effektiv administration via digitalisering.*

Bedre organisering og styrket partsinddragelse

Samarbejdet på tværs af kommunegrænser skal styrkes og partsinddragelsen forenkles og forbedres.

- *Styrket og forenklet partsinddragelse.* Der oprettes et antal nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der erstatter de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd. Antal og den præcise geografiske opdeling drøftes med arbejdsmarkedsparter og forligskredsen. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.
- *Et stærkere tværkommunalt samarbejde.* Kommunerne forpligtes til at drøfte konkrete samarbejder i regi af de fem KKR for at styrke det tværkommunale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.
- *En mere entydig og effektiv organisering.* Beskæftigelsesregionerne nedlægges og den statslige styring samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og tre decentrale arbejdsmarkedskontorer (Aalborg, Odense og Roskilde).

Afskaffelse af G-dage

Det er aftalt gradvist at afskaffe arbejdsgivernes dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (de såkaldte G-dage) for personer med mindre end tre måneders ansættelse. Der afskaffes en dag pr. år i 2015, 2017 og 2018, således at G-dagene er afskaffet i 2018.

Reform af refusionssystemet

Som led i beskæftigelsesreformen gennemføres med virkning fra 2016 den af regeringen foreslåede refusionsomlægning, som tager afsæt i Arbejdsmarkedskommissionens forslag om aftrapning af refusionen over tid og som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats.

Ikrafttræden

Reformen træder i kraft den 1. juli 2015 med en lang række undtagelser, hvor ikrafttræden er 1. januar 2015. Herudover er der en række digitale værktøjer, som først træder i kraft i perioden fra medio 2015 til ultimo 2016. Endelig træder en omlægning af refusionssystemet først i kraft 1. januar 2016.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Orienteringen blev taget til efterretning af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering til efterretning.

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen pdf.pdf

Punkt 6: Bevarelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd efter 2014

14/11109

Resumé

Den 18. juni 2014, blev der indgået et forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen, mellem Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti. Forliget indebærer, at der oprettes nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, som skal erstatte de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de 4 regionale beskæftigelsesråd.

Antallet af regionale arbejdsmarkedsråd og den præcise geografiske opdeling af de nye råd, skal drøftes med arbejdsmarkedets parter (nationalt) og forligskredsen. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.

Både Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilkendegivet, at de ønsker, at Det Lokale Beskæftigelsesråd fortsætter og derfor anmoder Arbejdsmarkedsudvalget Byrådet om tilladelse til at bevare Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker desuden, at Det Lokale Beskæftigelsesråd får stillet 350.000 kr. til rådighed, der skal anvendes til lokale initiativer, der kan fremme beskæftigelsen i Kolding Kommune.

De 350.000 kr. kan finansieres indenfor rammen for den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At Det Lokale Beskæftigelsesråd høres om forslaget, så dette kan indgå i det videre sagsforløb.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget indstiller forslaget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd er sammensat af 3 fra DA, 3 fra LO, 2 fra Danske Handicaporganisationer, 1 fra FTF, 1 fra Akademikerne, 1 fra Praktiserende Lægers Organisation, 1 fra Business Kolding og 1 repræsentant fra uddannelsesinstitutionerne. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget er også formand for det Lokale Beskæftigelsesråd.

Det Lokale Beskæftigelsesråds opgaver har hidtidigt været at overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret og rådgive kommunen om tiltag til forbedring af indsatsen. Desuden er Det Lokale Beskæftigelsesråd inddraget i udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har indtil 31/12-13 fået midler fra staten til fremme af særlige lokale virksomhedsrettede initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer, der sker i samarbejde med organisationer, der har relation og kendskab til lokale forhold.

Beløbet har svinget fra 2,8 mill. kr. i 2007 og 3,2 mill. kr. i 2009 til 1,2 mill. kr. i 2013.

Midlerne er blevet anvendt til at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud og til at udvikle nye tilbud og nye jobtyper, til personer som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Både Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilkendegivet, at de ønsker, at Kolding Kommune fortsætter med at have et lokalt råd.

Forvaltningen vurderer at der er fordele ved at beholde Det Lokale Beskæftigelsesråd. Af fordele kan nævnes:

- Arbejdsmarkedspolitikken bliver til og gennemført i et tæt samarbejde med de lokale aktører. Med den lokale forankring sikres desuden et større ejerskab til den lokale kommunale forankring af arbejdsmarkedspolitikken
- Det Lokale Beskæftigelsesråd er en vigtig sparringspartner for Arbejdsmarkedsudvalget, f.eks. ved udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan.
- Det Lokale Beskæftigelsesråd bidrager med deres viden og engagement, til at udvikle arbejdsmarkedspolitikken i Kolding Kommune

- Samarbejde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og jobcentret har medført at der nogle gange er blevet udviklet nye banebrydende initiativer
- Det Lokale Beskæftigelsesråd kan vejlede og rådgive i forhold til de nye regionale arbejdsmarkedsråd
- Det Lokale Beskæftigelsesråd kan søge midler hos det regionale arbejdsmarkedsråd til lokale og tværkommunale initiativer

Den nye beskæftigelsesreform betyder, at der ikke længere er afsat midler til at servicere Det Lokale Beskæftigelsesråd og til at betale de initiativer, som Det Lokale Beskæftigelsesråd ønsker at iværksætte.

Der er tidligere anvendt ca. 150.000 kr. – udover det beløb, der er bevilget af staten - til mødediæter og administration af LBR.

Forvaltningen foreslår følgende:

- Det Lokale Beskæftigelsesråd bevares
- Medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd modtager ikke mødediæterne
- De administrative udgifter til at servicere Det Lokale Beskæftigelsesråd afholdes indenfor den eksisterende budgetramme
- Der afsættes 350.000 kr. om året til Det Lokale Beskæftigelsesråd, der anvender midlerne til lokale initiativer, der kan fremme beskæftigelsen

Det foreslås endvidere, at Det Lokale Beskæftigelsesråds primære opgaver fremadrettet bliver at:

- Rådgive de ansvarlige politikere om arbejdsmarkedspolitikken i Kolding
- Høres og rådgive om den årlige beskæftigelsesplan
- Udvikle nye banebrydende ideer og tiltag indenfor arbejdsmarkedsområdet
- Være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter når f.eks. nye tiltag skal implementeres
- Deltage i opfølgning af effekter og resultater på det arbejdsmarkedspolitiske område
- Rådgive det regionale arbejdsmarkedsråd
- Søge midler hos det regionale arbejdsmarkedsråd til lokale og tværkommunale initiativer

Forvaltningen foreslår at sammensætningen af Det Lokale beskæftigelsesråd forbliver som nu og følger de retningslinjer der er beskrevet i LBK nr. 731 af 15/06/2010 kapitel 7.

De 350.000 kr. kan finansieres indenfor rammen for den aktive beskæftigelsesindsats.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd anbefaler at man viderefører Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Forslaget indstilles til godkendelse.

Punkt 7: Henvendelse fra Socialistisk Folkeparti v/Lis Ravn Ebbesen

14/11443

Resumé

Ved mail af den 25. juni 2014 har Socialistisk Folkeparti v/udvalgsmedlem Lis Ravn Ebbesen fremsendt nedenstående anmodning.

Jeg skal på SF's vegne med baggrund i artiklen i Ugebrevet A4, om at stadig flere kommuner yder mikrolån til ledige, foreslå Kolding Kommune gør det samme.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at henvendelsen drøftes.

Sagsfremstilling

I henvendelsen har Lis Ravn Ebbesen yderligere anført:

”Mikrolånene er typisk op mod 50.000 kroner, der kan lånes rentefrit af modtagere af sygedagpenge, kontanthjælp og førtidspension, hvis de ellers har en fornuftig idé.

Lånene bliver typisk brugt til små forretninger, der sælger for eksempel havehjælp, rengøring eller frisørydelser.

Køge startede projektet for to måneder siden.

Der er afsat en halv million kroner om året frem til 2017 til projektet, hvor kommunen håber på at bevilge seks til otte lån om året.

I SF deler vi Køges holdning. Det er en forholdsvis lille udgift for kommunen, men en kæmpe gevinst, hvis vi kan få bare nogle enkelte væk fra kontanthjælp. Derfor synes vi, det er værd at prøve.”

Forvaltningens bemærkninger

Fra forvaltningens side kan det tilføjes, at Socialt Udviklingscenter og Århus Kommune sammen har gennemført to projekter i henholdsvis 2007 og 2010, hvor de har givet mikrolån til udsatte borgere. Erfaringer herfra er efterfølgende blevet samlet i en håndbog *Mikrolån – for arbejdsledige i Danmark - principper, forudsætninger og metoder*.

Håndbogen vedhæftet som bilag. Et par af de principper, som håndbogen fremhæver blandt flere er, at det er vigtigt at have fokus på den interne organisering samt på selve låneetablering, herunder virksomhedsopstarten. Nedenfor følger et par uddrag fra håndbogen.

Fokus på intern organisering

Ledelsesopbakning og -information

Den overordnede ledelse bør sikre, at ledelsen i de relevante forvaltninger og afdelinger bakker op.

Etablering af stabsfunktion – mikrolånsteamet

Kommunen bør etablere et operativt team med særligt fokus på at udvælge en jobkonsulent, som skal fungere som erhvervscoach og mikrolånsmedarbejder. Teamet bør have de kompetencer, der er beskrevet i afsnittet 'Forudsætninger og organisering i kommunen', ikke mindst er det vigtigt, at en eller flere medarbejdere har erfaring som selvstændig erhvervsdrivende

Nedsættelse af udviklings- og supportfunktion

Udviklings- og supportfunktionen skal sikre, at mikrolånsmodellen tilpasses og implementeres. I processen omkring intern organisering er det samtidig vigtigt at afklare de formelle kompetencer – fx om borgeren fortsat skal være tilknyttet egen sagsbehandler og ydelsessagsbehandler.

Låneetablering / opstart af virksomhed

Låneetablering af lån/kredit

Der etableres lån/kredit til de borgere, der fortsat deltager i forløbet.

Tilbagebetalingsplan

I håndbogen anbefales det, at borgerne allerede fra anden måned begynder at betale lånet tilbage. Det er vigtigt, at lånet opfattes som det, det er – et lån, der skal betales tilbage. Dette er med til, at borgerne er realistiske i forhold til deres behov for kapital til etablering. Samtidig sikrer tilbagebetalingsordningen, at de betaler lånet tilbage – også selvom de opgiver virksomheden. Lånet etableres som rente- og gebyrfrit lån i henhold til § 65 i Aktivloven. Lånet tilbagebetales over en 10 årig periode. Det anbefales at etablere et samarbejde med én bank, hvor alle mikrolånere får en indlånskonto. Det giver mikrolånsmedarbejder mulighed for ”kig adgang” – både som en kontrol af, hvordan pengene bruges, og som et redskab i forbindelse med rådgivning til låntagerne.

Juridisk problemstilling

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke er hjemmel til at yde støtte til de ledige dagpenge-, kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister efter Lov om arbejdsløshedsforsikring eller efter Lov om aktiv socialpolitik.

I lov om aktiv socialpolitik er der – alene til revalidender - en mulighed for at yde støtte til etablering af selvstændig virksomhed enten i form af tilskud eller rentefrit lån, jf. lovens § 65 m.fl. Revalidering tilbydes de personer, hvor mulighederne efter anden lovgivning er udtømte, hvorfor antallet af revalidender er begrænset. Juli 2014 var der 46 borgere på revalidering i Kolding Kommune, og tallet har været faldende det seneste år (se evt. punkt 10 på dagsordenen).

Det kan tilføjes, at der tidligere efter lov om social bistand var mulighed for at yde igangsætningsydelse. Denne hjemmel består dog ikke længere.

Der ses heller ikke at være mulighed for at yde støtte efter kommunalfuldmagtsreglerne.

Det kan tilføjes, at arbejdsmarkedsudvalget i oktober 2012 behandlede en lignende forespørgsel fra dagværende udvalgsmedlem Marwan Zobi (A). Den gang vedrørte det muligheden for at yde en kontant støtte på kr. 5.000 månedligt som ”iværksættedydelse”. Det daværende udvalg valgte at fremsende forslaget som en ansøgning under udfordringsretten. Erhvervs- og Vækstministeriet gav afslag på ansøgningen blandt andet med begrundelsen, at forslaget var i konflikt med Lov om erhvervsfremme, hvori det fremgår, at kommunale erhvervsudviklingsaktiviteter ikke må virke konkurrenceforvridende i forhold til det private erhvervsliv, herunder må der ikke ydes direkte finansiel støtte til enkelte erhvervsvirksomheder.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede henvendelsen.

Bilag

Håndbog

Punkt 8: Revisionsberetning - Årsberetning for regnskabsår 2013

14/12819

Resumé

I henhold til § 45 i lov om kommunernes styrelse, skal revisionsberetninger overgives til den berørte kommunale myndighed til besvarelse.

Revisionen konkluderer generelt, at den udførte revision ikke har givet anledning til bemærkninger.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at revisionsberetning nr. 2 – afsluttende revision for 2013, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der foreligger revisionsberetning nr. 2, afsluttende revision 2013, fra BDO Kommunernes Revision, vedrørende revision på Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

Revisionen konkluderer generelt, at den udførte revision ikke har givet anledning til bemærkninger.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering til efterretning.

Bilag

Beretning vedr. afsluttende revision 2013

Punkt 9: Rigsrevisionens besøg i Kolding Kommune - Juni 2014

14/12316

Resumé

Rigsrevisionen har gennemgået Kolding Kommunes administration af ordninger med statsrefusion i regnskabsåret 2013.

Rigsrevisionen har desuden undersøgt finansieringsmodellen for forsikrede lediges arbejdsløshedsdagpenge (kommunal medfinansiering og beskæftigelsestilskud)

Det er Rigsrevisionens samlede vurdering, at kommunen i det væsentlige har tilrettelagt sin forvaltning på en måde, der medvirker til at sikre, at vilkårene for hjemtagelse af statsrefusion er opfyldt.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager til efterretning, at kommunens administration af ordninger med statsrefusion sker på tilfredsstillende vis.

Sagsfremstilling

Rigsrevisionen besøger hvert år et antal kommuner som led i revisionen af statens afregning af statsrefusion med kommunerne, jf. Rigsrevisorlovens §§ 5 og 6.

Rigsrevisionen har ved besøg i uge 18 gennemgået Kolding Kommunes administration af ordninger med statsrefusion i regnskabsåret 2013. Gennemgangen omfattede kommunens budgettering og administration i forbindelse med refusionshjemtagelsen for at vurdere, om kommunen har etableret en forvaltning, der er med til at sikre en tilfredsstillende administration af ordninger med statsrefusion.

Også resultaterne af den senest afrapporterede udførte revision, som vedrørte 2012 blev gennemgået. Formålet var at vurdere, om revisionen af kommunens regnskab var udført i overensstemmelse med de statslige krav og god offentlig revisionsskik. Desuden var formålet at vurdere, om kommunen havde foretaget en tilstrækkelig og rettidig opfølgning på revisors bemærkninger og anbefalinger samt på ministeriernes decisionskrivelser.

Som led i en særskilt undersøgelse om finansieringsmodellen for forsikrede lediges arbejdsløshedsdagpenge (kommunal medfinansiering og beskæftigelsestilskud) har vi endvidere i år særligt haft fokus på kommunens administration af medfinansieringen af a-dagpenge, herunder kommunens budgettering og kontrol af udgifterne til medfinansiering og datagrundlag for beregningen af medfinansieringsbidraget for forsikrede ledige.

I sammenhæng hermed drøftede Rigsrevisionen kommunens administration vedrørende beskæftigelsestilskuddet.

Rigsrevisionens vurdering:

- At Kolding kommunes procedurer for budgetlægning og budgetopfølgning generelt medvirker til at sikre et tilfredsstillende grundlag for refusionshjemtagelsen.

Rigsrevisionen finder det endvidere hensigtsmæssigt, at kommunen udarbejder perioderegnskaber (bevillingskontrol) samt kommenterer på afvigelser og forventninger til årets resultat.

- At Kolding Kommune havde en tilfredsstillende opfølgning på den udførte revision vedrørende regnskabsåret 2012.
- At Kolding Kommune havde vanskeligt ved at kontrollere de data, der genereres i medfinansieringsordningen og dermed beregningsgrundlaget for medfinansieringsordningen.

Kommunens fulde kontrol af medfinansieringsbidraget er begrænset af perioder med manglende a-kasse data i beregningsgrundlaget og i mindre omfang af løbende reguleringer af a-kassernes sags oplysninger, der ligger til grund for medfinansieringen.

Dette imødegås dog i et vist omfang bl.a. via økonomirapportkontroller fra fagsystemerne, som anvendes i forbindelse med kvalitetssikring sammen med fejllisten i KMD-systemet.

Rigsrevisionen finder, at kommunens fokus på egne registreringer i fagsystemet er hensigtsmæssigt for at opnå en så tidstro og korrekt afregning som muligt.

Rigsrevisionen konstaterede, at kommunens egne vurderinger af vanskelighederne forbundet med sikker budgettering og prognosticering af beskæftigelsestilskuddet fremføres som en generel problematik i de kommuner, Rigsrevisionen har besøgt i forbindelse med undersøgelsen.

Resultaterne af gennemgangen på refusionsområdet forventes at indgå i en beretning om statens overførsler til kommuner og regioner i 2013. Beretningen forventes sendt i høring i september 2014.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Revisionsrapport - Juni 2014

Følgrebrev

Punkt 10: Ledelsesinformation - august 2014

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser

- Udvikling i antallet af borgere på overførselsindkomst
- Udvikling i andelen af jobklare ledige og deres andel i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Tilbudsoversigt for Jobcenter Koldings målgrupper
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og lovgivning

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Månedstype	2013							2014						
	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-13	nov-13	dec-13	jan-14	feb-14	mar-14	apr-14	maj-14	jun-14	jul-14
A-rdagspenge	1.930	2.053	1.866	1.845	1.797	1.768	1.948	1.933	1.891	1.788	1.738	1.642	1.780	1.833
Særlig uddannelsesydelse	199	214	227	230	233	237	249	234	183	146	102	85	20	14
Arbejdsmarkedsydelse								100	124	151	171	188	208	192
Kontanthjælp i alt	2.301	2.257	2.230	2.248	2.279	2.320	2.282	2.278	2.277	2.301	2.276	2.264	2.331	2.212
LAB 2.12 Uddannelseshjælp							370	370	326	339	324	335	375	281
LAB 2.13 Uddannelseshjælp							329	333	364	368	368	377	374	355
LAB 2.2 Kontanthjælp	643	596	587	601	624	629	404	412	421	425	417	413	413	397
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.658	1.661	1.643	1.647	1.655	1.691	1.179	1.163	1.166	1.169	1.167	1.159	1.169	1.179
Revalidering	94	94	75	84	85	83	81	56	54	52	53	54	50	46
Ledighedsydelse	285	309	283	285	296	294	315	303	284	282	274	257	267	282
Fleksjob	852	844	859	875	858	874	882	890	905	915	944	949	947	957
Ressourceforløb	6	8	12	14	21	22	29	38	48	59	67	74	89	95
Spøgepenge	1.116	1.083	1.011	1.086	1.107	1.143	1.183	1.169	1.118	1.114	1.085	1.115	1.075	1.082
Førtidspension	3.715	3.703	3.876	3.854	3.843	3.628	3.617	3.606	3.597	3.588	3.570	3.557	3.535	3.528
Total inkl. SDP	10.511	10.527	10.237	10.278	10.288	10.325	10.515	10.569	10.433	10.337	10.213	10.111	10.222	10.126

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

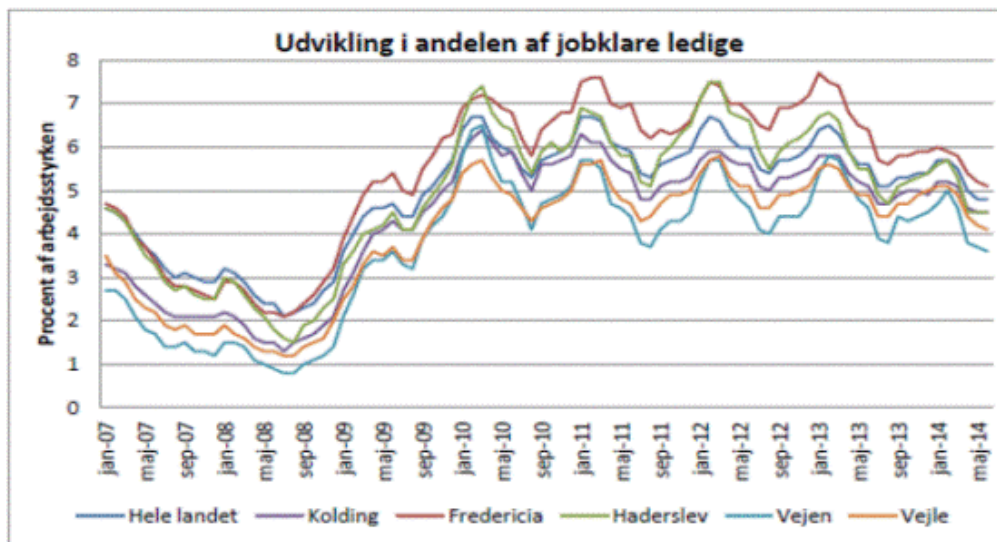
Kontanthjælp - definition af de fire matchergrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbentlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.

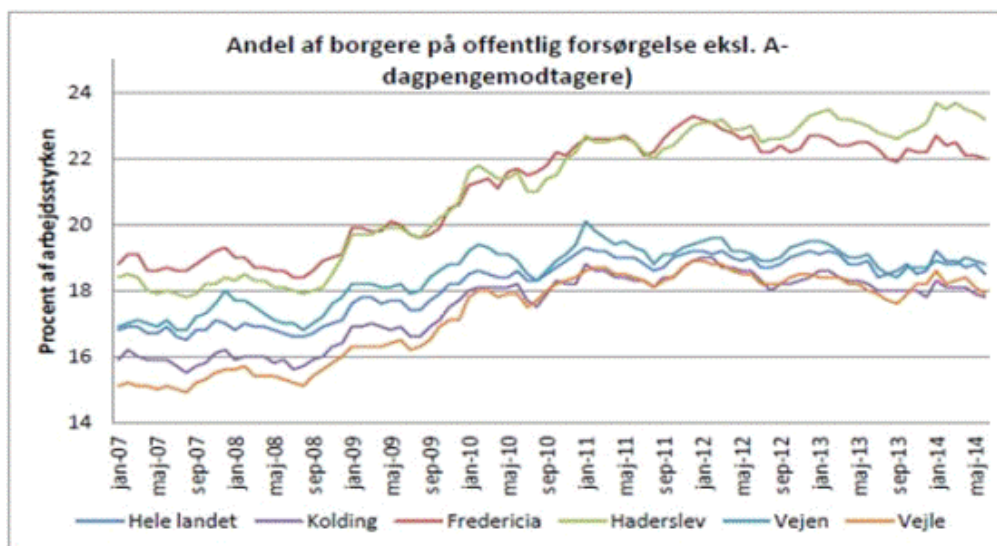
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.

- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.

- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.



Kilde: Danmarks Statistik. Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken



Kilde: www.jobindsats.dk

Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt juli 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobsøgning og opkvalificering	58	30	52
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	19	4	30
Løntilskud	93	24	112
Virksomhedspraktik	25	11	31
Borgere i alt	2.063	625	2.053
Aktiveringsberørte	9,5%	11,0%	11,0%

Kilde KMD Opera og egne beregninger

Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt juli 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobrotation	68	24	50
Voksenlærlinge	154	64	105

Kilde KMD Opera

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt juli 2014	Uddannelsesparate unge	Åbentlyst uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate unge	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	295	37	21	92	87	0	58
FVU-test og FVU-undervisning	6	0	0	2	4	0	0
Nyttejob		6	14	7	10	0	5
Løntilskud	35	6	0	2	10	1	16
Virksomhedspraktik	231	7	4	46	108	3	63
Virksomhedscentre	57	9	0	14	25	0	9
Mentor	149	2	0	75	72	0	0
Anden uddannelse	22	2		8	8	4	
Borgere i alt	2.226	196	85	355	1.179	33	378
Aktiveringsberørte	35,5%	33,2%	42,4%	66,5%	26,5%	30,3%	34,4%

Kilde: KMD opera og egne beregninger

Borgere på sygedagpenge

Personer	I alt Juli 2014	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	110	87
Moduler på Jobigen	104	166
(Delvist raskmeldt)	90	90
Borgere i alt	944	972
Aktiveringsberørte	22,7%	26,0%

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt Juli 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	40	58
Borgere i alt	238	264
Aktiveringsberørte	16,8%	22,0%

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt Juli 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	5	4
Borger i alt	95	8
Aktiveringsberørte	5,3%	50,0%

Borgere på førtidspension

Personer	I alt Juli 2014	Samme tid sidste år
I alt	3.528	3.703
Heraf ny-tilkendelser	22	15

	4. kvartal 2013	1. kvartal 2014
Hele landet		
Sygedagpengeloven	1.609	1.971
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	69	40
Lov om social pension	257	467
Lov om aktiv socialpolitik	1.590	1.710
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	187	311
Lov om fleksydelse	-	3
Diverse love vedr. beskæftigelse	22	21
Afgørelser i alt	3.734	4.523

	4. kvartal 2013	1. kvartal 2014
Kolding		
Sygedagpengeloven	31	32
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	1	1
Lov om social pension	4	7
Lov om aktiv socialpolitik	12	23
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	1	3
Lov om fleksydelse	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0
Afgørelser i alt	49	66

	4. kvartal 2013	1. kvartal 2014
Hele landet		
Stadfæstelse	2720	2960
Ændring	306	418
Hjemvisning	251	329
Afvisning/henvisning	457	816
I alt	3.734	4.523

	4. kvartal 2013	1. kvartal 2014
Kolding		
Stadfæstelse	38	38
Ændring	4	6
Hjemvisning	2	6
Afvisning/henvisning	5	16
I alt	49	66

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 11: Førtidspensions- og fleksjobreformen - Afrapportering 2. kvartal 2014

14/11484

Resumé

Afrapportering har fokus på at følge progressionen i ressourceforløbene og udvikling i timeantallet for personer i fleksjob, mens de egentlige opgørelser over antal tilkendelser af ressourceforløb og fleksjob vil fremgå af dagsordenspunktet *Ledelsesinformation*.

Nærværende afrapporteringen indeholder en status på målgrupperne for ressourceforløb og på de indsatser målgrupperne tilbydes i ressourceforløbene på nuværende tidspunkt. Samtidig indeholder afrapporteringen en status vedr. tilkendelser af mikro-fleksjob.

Helt overordnet kan det siges, at der er en konstant fokus på udvikling af redskaber til sikring af progression og udvikling i ressourceforløbene og i mikro-fleksjobbene samt på det tværfaglige samarbejde i kommunen.

I juni 2014 fik Jobcenteret godkendt en ansøgning om deltagelse i et projekt omkring udvikling af ”*Det gode ressourceforløb*”. Projektet igangsættes i løbet af efteråret 2014, og Kolding kommune har fået 2.250 millioner til afvikling af projektet. Projektet skal have fokus på at sikre kvaliteten i ressourceforløbene, herunder målrette indsatsen yderligere. Det betyder blandt andet fokus på borgerinddragelse og udvikling af den tværfaglige indsats.

Herudover har Jobcenter Kolding primo juli indsendt en ansøgning til arbejdsmarkedsstyrelsen om deltagelse i projekt ”*fleksjob født med progression*”. Projektet har fokus på udvikling af metoder og arbejdsredskaber, der kan sikre progression og fastholdelse i fleksjobbet, og samtidig medvirke til udvikling af arbejdsevnen og forøgelse af timetallet. Der kan forventes svar på ansøgning primo august 2014.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Sagsfremstilling

Status vedrørende ressourceforløb

Antal tilkendelser - ressourceforløb

Der er pr. 1. juli 2014 bevilget 92 ressourceforløb i Kolding Kommune. 51 % af ressourceforløbene er bevilget til mænd, hvoraf størstedelen er over 40 år, nemlig 73 %. De unge under 30 år udgør alene ca. 5 % af tilkendelserne.

Generelt ses, at ressourceforløbsborgerne befinder sig i komplekse situationer med problemer udover ledighed. Oftest er indsatsen længerevarende, det vil sige udover ét år. Den er individuelt og tværfaglig tilrettelagt for at sikre, at borgerne kan profitere af den.

Der er overordnet set følgende grupper, der bevilges et ressourceforløb:

Målgruppe	Andel
Psykiske lidelser	40 %
Svære psykiatriske lidelser	7 %
Kroniske smertetilstande	25 %
Alvorlige fysiske lidelser	20 %
Lav IQ	4 %

*Karakteristika af målgrupperne samt indsats**Psykiske og svære psykiatriske lidelser*

Diagnoser for disse målgrupper er oftest PTSD, depression, angst og belastningsreaktioner. En mindre del af målgruppen har tungere diagnoser som personlighedsforstyrrelser, bipolar affektiv sindslidelse (tidligere benævnt maniodepressiv) mv.

Gruppen af borgere med depressioner, angst mv. er kendetegnet ved, at der ofte er tale om tilbagevendende depressioner eller mangeårig angst. Der er stor forskel på ressourcerne hos den enkelte borger og vedkommendes hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. For mange er det sociale liv og fritidslivet påvirket negativt med social tilbagetrækning og isolation til følge.

Kroniske smertetilstande

25 % af ressourceforløbsborgere har kroniske smertetilstande, hvor der enten er tale om bevægeapparatslidelse eller funktionelle lidelser (f.eks. fibromyalgi). Gruppen er kendetegnet ved, at smerterne påvirker funktionsniveauet væsentligt i negativ retning med indvirkning på både arbejds-, socialt-, og fritidsliv til følge.

Alvorlige fysiske lidelser

Der er primært tale om følger efter senhjerneskeade og hjerte- / karsygdomme. En mindre del har fået følgerne efter kræftlidelser. For gruppen er der ofte behov for længerevarende fysisk og psykisk rehabilitering og genoptræning, samt ny-orientering i livet grundet de varige følger, som de har fået. Denne gruppe af borgere er oftest meget motiverede for at modtage hjælp og støtte.

Lav IQ og diverse

Her er der tale om to mindre grupper. Borgere med lav IQ er kendetegnet ved, at der er tale om unge under 30 år med behov for socialpædagogisk støtte, særligt tilrettelagt uddannelsesforløb og støtte via virksomhedspraktik og – mentor.

Diverse-gruppen dækker over en række forskellige enkeltstående lidelser, eksempelvis livsstilssygdomme.

*Indsats- og tilbudsoversigt:***Psykiske lidelser****Primær indsats:**

Fokus: Kombineret social/sundhed/beskæftigelse. Borgerne opnår større viden om deres psykiske lidelse, herunder udvikling af forståelse af egen personlighed samt uhensigtsmæssige handlemønstre.

Fokus på fremtidig erhvervsområde, så det sikres, at arbejdsområde og – funktioner er hensigtsmæssige med henblik på at forebygge tilbagefald.

For gruppen med PTSD er der fra start fokus på at skabe den tillid, der medfører, at den nødvendige indsats kan iværksættes. Samtidig er der fokus på en helhedsorienteret familieindsats.

Konkrete tilbud

Projekt Revanche,
Afspænding og
Mindfulness,
Psykoeducation,
Opkvalificering,
optræning
virksomhedspraktik,
Frivillig Kolding.

Svære psykiatriske lidelser**Primær indsats****Konkrete tilbud**

Fokus: Sygdomsforståelse og –håndtering, samt viden om sund krop og sjæl, herunder livsstilens betydning for en sund psyke.

Når borgerne er tættere på arbejdsmarkedet vil der være fokus på udvikling af personlige færdigheder og kompetencer samt genoptræning af ressourcer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet.

Behandling via psykiatriområdet,
Superviserede træningsforløb,
Længerevarende virksomhedspraktik evt. på et virksomheds-center,
Virksomhedsmentor,
Job & Aktiv

Kroniske smertetilstande

Primær indsats

Fokus: Sundheds- og socialindsats: opnåelse af redskaber til bedre smertehåndtering samt øgning af funktionsniveauet både ift. arbejdsmarkedet, det sociale liv og fritidslivet.
Fokus på ressourcer frem for begrænsninger.

Konkrete tilbud

Smertehåndtering
Lær at leve med kronisk sygdom,
Idræt for alle,
Projekt Revanche

Alvorlige fysiske lidelser

Primær indsats

Fokus: Rehabilitering og genoptræning af hidtidige og nye færdigheder.

Konkrete tilbud

Neuro-rehabilitering via Støttecenter for Senhjerneskadede,
Livet med kræft,
CSV,
Optræning og beskæftigelsesindsats via Jobigen

Lav IQ

Primær indsats

Fokus: Optræning og vedligehold af fysiske, psykiske og sociale færdigheder samt tilegnelse af faglige færdigheder.

Konkrete tilbud

STU,
Botræning,
Optræning og opkvalificerende virksomhedspraktikker(Oftest længerevarende med virksomhedsmentorer tilknyttet)

Diverse

Primær indsats

Konkrete tilbud

Fokus: Livsstilsygdomme: fokus på udvikling af personlige færdigheder, kompetencer og genoptræning af ressourcer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet.

Behandling via psykiatriområdet,
Superviserede træningsforløb,
Diætist,
Type 2 diabetes,
Virksomhedspraktik, evt. på virksomheds-center,
Virksomhedsmentor,
Job & Aktiv

Tværgående indsatser

Konkrete tilbud

Socialpædagogisk støtte i form af bostøtten,
Hjemmevejleder iht. SEL § 85,
Samtaleforløb ved gennemgående og koordinerende sagsbehandler,
Socialmentor

Status vedrørende fleksjob

Med fleksjobreformens ikrafttræden den 1. januar 2013 blev det dels muligt at blive omfattet af fleksjob på meget få timer, dels at blive ansat på meget få timer.

I Kolding Kommune er der siden reformens ikrafttræden den 1. januar 2013 oprettet 165 fleksjob med et timetal på under 10 timer om ugen. Samtlige 165 fleksjob dækker disse over alt fra de lidt atypisk 2 timer om ugen og op til 9 timer om ugen.

Det vurderes, at timeantallet for disse fleksjobansatte borgere ikke nødvendigvis er et udtryk for det antal effektive timer den fleksjobansatte faktisk kan arbejde, men nærmere et udtryk for, hvad det har været muligt at aftale med / etablere på virksomhederne.

Virksomhederne har mulighed for at få en bonus fra en statslig pulje ved ansættelse af en fleksjobber på under 10 timer ugentligt, hvilket vurderes også at være en medvirkende årsag til den store interesse, der har været fra virksomhedernes side til etablering af denne type fleksjob. Ligesom bonussen vurderes, at have været en medvirkende årsag til, at virksomhederne har fået øjnene op for, at der kunne være andre utraditionelle, mindre opgaver, som kunne løses af en fleksjobber.

På nuværende tidspunkt har vi endnu ikke overblik over, hvorvidt der er fleksjob, hvor der er sket en udvikling af timetal og/eller arbejdsevnen. Det skal tilføjes, at uanset om vi bliver udvalgt til at deltage i projekt "*fleksjob født med progression*", vil der selvfølgelig være fokus på måling og sikring af progression i fleksjobbene.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Orienteringen blev drøftet og godkendt.

Punkt 12: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 2. kvartal 2014

14/5087

Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer herefter på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

I denne opfølgingsrapport er de 2 områder:

1. Unge på uddannelseshjælp
2. Den nye sygedagpengemodel

Status på ministermål for 2014

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2014 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Ad. 1) Antallet af unge på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp er faldet 11,2 % i Kolding fra februar 2012 til februar 2013. Faldet er større end i Syddanmark og på niveau med klyngen.

Ad. 2) Tilgangen til førtidspension er faldet 76 % i Kolding fra marts 2012 til marts 2013. Tilgangen til førtidspension er mindre end i Syddanmark og klyngen.

Ad. 3) Antallet af langtidsledige er faldet 15 % i Kolding fra december 2012 til december 2013. Faldet i Kolding er mindre end i Syddanmark men større end klyngen.

Ad. 4) Andelen af virksomheder i Kolding, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud og virksomhedspraktik er 36,9 %. Samarbejdsgraden i Kolding er en smule lavere end i Syddanmark og klyngen, hvor andelen er hhv. 41,2 % og 38,3 %.

Sagen behandles i

Det lokale Beskæftigelsesråd (orientering) og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Orienteringen blev taget til efterretning af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Politisk opfølgingsrapport 2. kvartal 2014

Punkt 13: Deltagelse i aktiviteter

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Sagsfremstilling

Det fremgår af Kolding Kommunes Regulativ om Vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg, på grundlag af en protokolleret beslutning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Følgende medlemmer deltager i

- KL's jobCAMP 14 den 6. og 7. november 2014 i Aalborg: Yrsa Mastrup, Michael Jensen, Jesper Elkjær & Kjeld Kjeldsen.
- KL's politiske møde om Beskæftigelsesreformen den 9. september 2014 i Århus: Yrsa Mastrup, Michael Jensen og Jesper Elkjær.
- Rundtur på arbejdsmarkedsområdet den 2. oktober 2014: samtlige medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

KL's Jobcamp 2014

Rundtur på arbejdsmarkedsområdet

Punkt 14: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog Kommunaldirektørens orientering, blandt andet om deltagelse i panelmødet med ”Syg i Kolding”, til efterretning.

Baggrund

I marts 2014 inviterede daværende formand for Arbejdsmarkedsudvalget, Mette Balsby (V), Yrsa Mastrup (V), kommunaldirektør Rikke Vestergaard og arbejdsmarkedschef Lasse Kamp repræsentanter for ”Syg i Kolding” til et møde.

Årsagen var gruppens dannelse på facebook og mediernes omtale. Ved mødet deltog tre repræsentanter fra gruppen. På mødet blev der drøftet forskellige udfordringer for sygemeldte borgere i kommunen og man enedes om at ”Syg i Kolding” afholdt en paneldebat, hvor medlemmerne blev inviteret og kommunaldirektøren, arbejdsmarkedschefen, sygedagpengechefen og Yrsa Mastrup deltog.

Paneldebatten blev afholdt tirsdag d. 19. august 2014 kl. 11.00 – 13.00 på Kolding Bibliotek, og er bl.a. beskrevet i dagens udgave af Jyske Vestkysten og Kolding Ugeavis. Dagsorden var medlemmernes mulighed for at stille spørgsmål og fortælle deres personlige beretning – dog uden at det blev til konkret sagsbehandling. Der var enkelte beretninger med ros til jobcentret, men mest af alt var der skarp kritik og mange forslag til forbedringer.

Denne resolution gennemgår kritikpunkterne og de initiativer, som jobcentret vil igangsætte som resultat af mødet med repræsentanterne for medlemmerne og gårsdagens paneldebat.

Syg i Koldings kritik af Jobcenter Kolding

- Meget lang sagsbehandlingstid, hvilket skaber stor bekymring og usikkerhed undervejs
- Frustration over at have fået sin sag behandlet under den gamle sygedagpengereform og nu være uden indkomst
- Frustration over antallet af arbejdsprøvninger som led i et eller ofte flere ressourceforløb
- Kritik af jobcentrets skriftlige svar ved klagesager, som enten var formuleret i meget svært sprog eller hvor svaret ikke tog udgangspunkt i borgerens argumentation i klagen.
- Efterlysning af samarbejde på tværs af forvaltningerne, så det bliver muligt for sagsbehandlerne at dele dokumenter. Syge borgere har ikke overskud til at koordinere imellem mange forvaltninger.
- Undlad at sende post, så borgerne modtager det fredag eller lørdag, og tilbringer weekenden med at være bekymret over indholdet.
- Problem for borgere med forskellige psykiatriske diagnoser, at vi ringer til dem. Det skaber stor uro og bekymring, hvor de har brug for ro.
- Kritik af dårligt forberedte sagsbehandlere, som ikke havde læst sagerne inden møder eller telefonopkald
- Journalføring hos sagsbehandlerne, hvor ikke alt kommer med. Viden går tabt imellem møderne og gør det svært ved skift af sagsbehandler
- Mange skift af sagsbehandler – flere fortalte om at have haft 20 forskellige

I forhold til forskellige slags klager opfordrede kommunaldirektør, Rikke Vestergaard, til at borgerne sender klagen igen og til hende personligt.

På jobcentret tager man kritikken til sig og bruger det som en anledning til at få kigget på vores sagsbehandling, håndtering af klagesager og generel kommunikation med borgerne. Jobcentret er også klar over, at vi står overfor en opgave med at vende et mangeårigt fokus på produktivitet og effektivitet til fremover at være et jobcenter som i lige så høj grad har fokus på mennesket fremfor systemet og udvikling af den enkelte til en plads på arbejdsmarkedet.

Der er flere af gårsdagens kritikpunkter, som ledelsen på jobcentret allerede er klar over, og netop årsag til, at vi i 2013 igangsatte projektet om at udvikle jobcentret til Det Hjertelige Jobcenter. I dette projekt satte vi fokus på:

- Omskrivning af breve til borgerne
- Det Hollandske projekt, hvor sagsbehandlerne blev videreuddannet i kommunikation, konfliktnedtrapning og håndtering af klager
- Nyt telefonsystem så telefontid ophæves, men man kan komme i kontakt (lægge en besked om at blive ringet op) 24/7
- Efteruddannelse af sagsbehandlerne i samtaleteknikker i samarbejde med Mercuri Urval
- Indretning af Café Kolding, så det første møde med borgeren blev en langt mere positiv oplevelse
- Indretning af samtalerum for at skabe en bedre og mere imødekommende ramme om samtalerne med borgerne

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte samtidig kommunaldirektørens forslag til følgende nye initiativer:

- For alvor vende kulturen således at, jobcentret evner at sætte sig i borgerens sted og møde de ledige og sygemeldte, hvor de er.
- Inviterer repræsentanterne fra ”Syg i Kolding” til kvartalsvise møder.
- ”Syg i Kolding” vil desuden blive inviteret til at deltage i:

o den kommende designproces af jobcentrets strategi i forbindelse med implementeringen af den nye sygedagpengereform

o inddrages i arbejdet med at omskrive jobcentrets breve og fungere som test- og sparringsgruppe

o redigering af forskelligt materiale, som udleveres til syge borgere, der er tilknyttet jobcentret

- Jobcentret vil desuden være i kontakt med ”Syg i Kolding” omkring opfølgning på gårdsagens paneldebat, hvor flere medlemmer ville fremsende deres klagesager igen, så vi sikrer at alle sager gennemgås.
- Den interne håndtering af klagesager vil blive gennemgået og evt. revideret, desuden vil der blive kigget på de svar på klager, vi sender ud.
- Jobcenter Kolding vil tage kontakt til jobcentrene i Vejen og Haderslev og udveksle erfaringer om samarbejde med deres lokale grupper bl.a. om muligheden for at optage samtaler
- Gennemgå den interne journalføring som sagsbehandlerne foretager ved møder med borgerne
- Intern uddannelse af sagsbehandlerne omkring skriftlig og mundtlig kommunikation, herunder at det bliver en fast procedure, at sagsbehandlerne ved første møde med borgeren aftaler, hvordan de foretrækker, der skal kommunikeres (mail, telefonisk opkald, tidspunkter for kontakt osv.)
- Kommunaldirektøren indkalder de øvrige forvaltninger i kommunen til et møde, hvor det drøftes, hvordan der yderligere kan sættes fokus på det tværfaglige samarbejde, så borgerne oplever helhed i sagsbehandlingen. Her tænkes erfaringerne fra projektet ”Helhedsorienteret familieindsats” inddraget.
- Herudover vil forvaltningen se nærmere på muligheden for oprettelse af et resumemark/databank indeholdende et kort resume af borgerens sagsforløb

Punkt 15: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 16: Beskæftigelsesplan 2015

14/6768

Resumé

Jobcenter Kolding udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som er en plan for, hvad Kolding Kommune vil sætte fokus på i det kommende år.

Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

Beskæftigelsesplan 2015 er inddelt i forhold til de fem overordnede målgrupper for Jobcenter Koldings beskæftigelsesindsats, dvs. virksomhederne, de jobparate ledige, de unge uden uddannelse, de udsatte ledige og sygedagpengemodtagere.

I lighed med sidste år er visionen om de kompetente ledige og sygemeldte i Kolding Kommune også tænkt med i beskæftigelsesplan 2015.

Endvidere har planen fortsat særlig fokus på, hvorledes Kolding Kommunes vision ”Vi designer livet” kan udmøntes gennem ”Det hjertelige jobcenter”.

Som noget nyt indeholder beskæftigelsesplan 2015 et særligt afsnit om virksomhedsindsatsen, fordi indsatsen i 2015 er et særligt fokusområde. Hovedudfordringerne bliver bl.a. at:

- Imødekomme udviklingen på arbejdsmarkedet
- Sikre bedre virksomhedsservice og jobformidling

På sygedagpengeområdet indeholder beskæftigelsesplan 2015 også nye fokusområder, hvor hovedudfordringer bliver at:

- Sikre den røde tråd igennem hele borgerens sygdomsforløb
- Fastholde flere sygemeldte på arbejdspladsen
- Tilbyde en aktiv indsats i de komplekse sygdomsforløb

Af nye initiativer i virksomhedsindsatsen kan følgende nævnes:

- Servicere virksomhederne ud fra principperne: Én indgang og et telefonnummer, respons indenfor 24 timer og faste kontaktpersoner
- Udvikle differentierede servicepakker og løsninger, der tager udgangspunkt i virksomhedernes behov.
- Udvikle nye koncepter for jobrettet opkvalificering sammen med virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner mv.,

I forhold til sygedagpengeindsatsen kan følgende nye initiativer nævnes:

- Medarbejderne fra Jobcenter Kolding har i mødet med borgeren særlig fokus på god og tillidsvækkende kommunikation, herunder udarbejdelse af én plan med delmål
- Et særligt team i sygedagpengeafdeling, som er specialiseret i forhold til den nye ”Fast Track” ordning som følge af sygedagpengereformen
- Implementering af sygedagpengereformen via designprocesser og inddragelse af relevante samarbejdspartnere.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller beskæftigelsesplan 2015 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er en plan for, hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år imødekommes.

De overordnede mål med beskæftigelsesplanen er:

- At sikre fokus på Jobcentrets mål
- At sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats i Jobcentret
- At sikre forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led. Det vil sige at synliggøre statens og Byrådets krav til beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret

Af bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (LBK nr. 731) § 46, stk. 2, fremgår det, at Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, og kan indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret (Arbejdsmarkedsudvalget), at der sker ændringer i planen.

Fremadrettet proces

14. august 2014: LBR afgiver på sit møde høringssvar til beskæftigelsesplanen, hvoraf Beskæftigelsesregion Syddanmarks høringssvar til planen også indgår.

20. august 2014: Arbejdsmarkedsudvalget behandler beskæftigelsesplanen inkl. høringssvar fra LBR og Beskæftigelsesregion Syddanmark.

September 2014: Økonomiudvalget behandler budgetforslag 2015, hvori beskæftigelsesplanen 2015 er en del af budgetforslaget. 1. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

Oktober 2014: 2. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

Fokusområder i beskæftigelsesplanen for 2015

Virksomhedsindsatsen

I Beskæftigelsesplan 2015 sættes der fokus på, hvorledes samarbejdet med virksomhederne kan øges og forbedres. Udfordringen for jobcentret er at imødekomme udviklingen på arbejdsmarkedet og forbedre virksomhedsservicen og jobformidlingen.

Virksomhedsindsatsen i 2015 vil have fokus på salg, service og ærlighed som nøglen til et succesfuldt samarbejde.

Der vil fortsat være fokus på jobformidling. Jobcenter Kolding vil være virksomhedernes primære rekrutteringskanal. Derudover skal der være fokus på at sælge jobcentrets gængse produkter, som løntilskud, jobrotation, voksenaleringe etc. endnu bedre. "Kolding i Arbejde" er en løftestang til at nå netop de mål og i efteråret 2014 igangsættes en markedsføringskampagne af "Kolding i arbejde".

God service som en indgang til jobcentret og en differentieret indsats, der rammer den enkelte virksomheds behov vil blive prioriteret. Dette vil ske via servicepakker. Koordination internt og tværkommunalt vil blive prioriteret.

De jobparate ledige

Jobparate ledige består af følgende målgrupper:

- borgere på a-dagpenge
- særlig uddannelsesydelse
- arbejdsmarkedsydelse
- jobparate kontanthjælpsmodtagere

Beskæftigelsesindsatsen rettet imod de jobparate ledige vil have særlig fokus på to udfordringer i 2015:

De jobparates forskellige udfordringer i forhold til at komme i beskæftigelse

Jobparate kan have forskellige udfordringer i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

De ledige skal mødes med klare forventninger og have mulighed for at påvirke eget ledighedsforløb. Nyledige a-dagpengemodtagere skal hurtigt have en klar jobsøgningsstrategi i samarbejde med a-kasserne.

Der udvises tillid til at jobklare kontanthjælpsmodtagere søger aktivt og bredt indenfor jobmarkedet. Såfremt de ikke er i beskæftigelse efter kort tid, tilbydes en virksomhedsrettet indsats.

Antallet af langtidsledige skal falde

Fokus er en individuel indsats, som i høj grad foregår via virksomhedsrettede tilbud.

Unge uden uddannelse

Med kontanthjælpsreformen inddeles unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i disse 3 målgrupper:

- åbenlyst uddannelsesparate
- uddannelsesparate
- aktivitetsparate unge.

Fælles for alle unge uden uddannelse, er målet om en uddannelse. Omdrejningspunktet i indsatsen er overordnet set, satellitkontorerne på IBC og Hansenberg, Cafe Kolding og en målrettet differentieret indsats.

Åbenlyst uddannelsesparate

De åbenlyst uddannelsesparate skal hurtigst muligt videre i uddannelsessystemet. Fokus er på at ”vende i døren”, når de unge søger om hjælp. Råd og vejledning foregår så vidt muligt på erhvervsskolerne.

Uddannelsesparate

Uddannelsesparate tilbydes en indsats som altid vil være brobyggende til uddannelse. Råd og vejledning foregår på erhvervsskolerne og målgruppen får mulighed for at prøve uddannelsesønsker af via praktikker etc.

Aktivitetsparate unge

Aktivitetsparate unge tilbydes en indsats, der hviler på en grundig afklaring af, hvad der kan gøre den enkelte klar til at begynde på en uddannelse. Dette betyder som ofte en særlig tilrettelagt tværfaglig indsats.

De udsatte ledige

De udsatte ledige består af følgende målgrupper:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år
- Borgere på ledighedsydelse
- Fleksjobbere
- Borgere i ressourceforløb

Beskæftigelsesindsatsen overfor de udsatte ledige i Kolding Kommune, vil have særlig fokus på 3 udfordringer:

- De *karakteristika* som kendetegner den samlede gruppe af udsatte ledige
- Borgere med ikke-vestlig baggrund er overrepræsenteret blandt de udsatte grupper
- For mange borgere på ledighedsydelse – for få får et fleksjob

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes, efter den nye kontanthjælpsreform pr. 01.01.14, en aktiv indsats. Via koordinerende sagsbehandlere sikrer kommunen en tværfaglig og differentieret tilgang til borgeren. I indsatsen gøres borgeren via små skridt klar til at indtræde på arbejdsmarkedet.

Borgere med ikke-vestlig baggrund

Jobcentret vil have særligt fokus på borgere med ikke-vestlig baggrund, der er i en udsat målgruppe. Strategien overfor denne målgruppe er den samme som for andre borgere, der befinder sig i en udsat gruppe. For ny-ankomne borgere omfattet af integrationsloven skal fokus være på den gode modtagelse med en arbejdsmarkedsrettet indsats på Sprogskolen og Ungdomsskolen

Fleksjobbere og borgere på ledighedsydelse

Jobcentret vil være opsøgende blandt virksomhederne for at udbrede kendskabet til fleksjobordningen. Der vil være fokus på jobklubber og de mest udsatte borgere på ledighedsydelse tilbydes en særlig tilrettelagt indsats.

Ressourceforløbsborgere

Ressourceforløbsborgere skal tilbydes et forløb, der er individuelt bestående af tværfaglige tilbud, som via små skridt gør borgeren klar til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengemodtagere

Sygedagpengemodtagerne er uarbejdsdygtige pga. sygdom, som kan være af både lettere og sværere karakter. Sygedagpengeindsatsen i Kolding vil i 2015 have særlig opmærksomhed på 3 udfordringer:

Gennemsigtighed og tydelighed i borgerens sygdomsforløb

Dette sikres via en rød tråd i hele sygdomsforløbet. Der etableres et godt fundament fra starten af sygdomsforløbet med tillid, inddragelse af borgeren, samt god kommunikation fra jobcentrets side. En plan med delmål er essentiel.

Fastholde flere sygemeldte på arbejdsmarkedet

Fokus i indsatsen vil være på en endnu tidligere indsats ude på virksomhederne.

De komplekse sygdomsforløb

Indsatsen i de komplekse forløb har fokus på en tværfaglig, individuel indsats. Borgerens progression, inddragelse og jobcentrets evne til at koordinere indsatser bliver central.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte Beskæftigelsesplan 2015, og videresender den til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-08-2014

Forslaget indstilles til godkendelse.

Bilag

BP 2015

Indsatsoversigter - BP 2015

Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Koldings beskæftigelsesplan 2015.pdf

Endeligt hørings svar fra MED-udvalg til beskæftigelsesplan 2015 og budget 2015 - Endeligt hørings svar fra Jobcenter Koldings MED-udvalg.docx