

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2014

**Mødedato** Onsdag d. 05. februar 2014 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgsværelset

**Mødedeltagere** Lis Ravn Ebbesen, Mette Balsby, Yrsa Mastrup, Hanne Dam, Michael Jensen, Jesper Elkjær (Fravær), Knud Erik Langhoff

## Indholdsfortegnelse

Udpegning af protokolfører for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Kompetence- og delegationsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsområde.....	4
Ledelsesinformation - januar 2014.....	5
Implementering af aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.....	6
Budgetnote "Indsats psykiatriske misbrugere".....	8
Orientering om sygedagpengereform.....	10
Det regionale beskæftigelsesråds analyserapport for 2014.....	13
Orientering om anbefalinger fra ekspertgruppe vedr. den aktive beskæftigelsesindsats.....	16
Orientering om gensidig forsørgerpligt og lavere ydelser på kontanthjælpsområdet.....	18
Orientering om nytteindsats i Kolding Kommune.....	20
Samarbejde om jobformidling.....	22
Orientering fra formanden.....	24
Orientering fra forvaltningen.....	25

# **Punkt 1: Udpegning af protokolfører for Arbejdsmarkedsudvalget**

14/403

## **Resumé**

Forslag om udpegning af protokolfører for Arbejdsmarkedsudvalget.

Af Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsorden § 6 fremgår det, at ”Den relevante direktør og/eller en af denne – med udvalgets samtykke – udpeget person, deltager som protokolfører”.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at jurist Rienette Skavenborg udpeges som protokolfører.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Forslaget blev godkendt.

## **Punkt 2: Kompetence- og delegationsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsområde**

13/20835

### **Resumé**

Forvaltningen har udarbejdet udkast til kompetence- og delegationsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsområde.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at kompetence- og delegationsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsområde indstilles til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Kommunaldirektøren oplyser, at planen er en del af en samlet plan omfattende kommunens Byråd, Økonomiudvalg og samtlige stående udvalg.

Det er intentionen, at de stående udvalg hver især forholder sig til den del af den samlede plan, der vedrører udvalgets forretningsområde, og foretager indstilling til Byrådet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Bilag**

Delegerings- og kompetencefordelingsplan

## **Punkt 3: Ledelsesinformation - januar 2014**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen har udarbejdet den månedlige ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget (vedlagt som bilag).

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformationen viser:

- Udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst
- Udviklingen i antallet af jobklare ledige og deres andel i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Indsatstal for Jobcenter Koldings målgrupper
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og lovgivning

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Produktionstal til udvalget - januar 2014

## Punkt 4: Implementering af aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse

13/9602

### Resumé

Regeringen indgik den 20. maj 2013 *aftale om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse* med Enhedslisten. Aftalen skal sikre en lempeligere indfasning af den kortere dagpengeperiode og forhindre en fortsættelse af den hidtidige tendens til at store grupper af ledige risikerer at opbruge dagpengeretten på omtrent samme tidspunkt. Herudover indeholder aftalen også bestemmelser i forhold til indsatsen overfor borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Forvaltningen har udarbejdet følgende oplæg til implementering af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse:

- Ordinær beskæftigelse har højeste prioritet i indsatsen over for ledige på arbejdsmarkedsydelse, mens ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktik har anden prioritet og nytteindsats har tredje prioritet.
- Alle ledige, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen, bliver i løbet af kort tid tilknyttet en jobkonsulent med henblik på at igangsætte en virksomhedsrettet indsats så hurtigt som muligt.
- Alle ledige på arbejdsmarkedsydelsen får et virksomhedsrettet tilbud senest 4 uger efter, at de er overgået til arbejdsmarkedsydelsen.
- Jobcenter Kolding differentierer tilgangen til de lediges brug af 8 ugers uddannelse på baggrund af om den ledige tidligere har været på den særlige uddannelsesyndelse eller ej.

De økonomiske konsekvenser som følge af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er indregnet i budgettet for 2014.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at oplægget til implementering af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse godkendes.

### Sagsfremstilling

*Om den midlertidige arbejdsmarkedsydelse*

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse kan tildeles ledige som:

- Opbruger retten til den midlertidige uddannelsesordning i 1. halvår 2014
- Opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016

Varigheden af den maksimale samlede ydelsesperiode aftrappes gradvist til 2 år frem mod 2. halvår 2016 og afhænger af, hvornår den ledige opbruger den toårige dagpengeret.

Varigheden afkortes med et kvartal pr. halvår, indtil den 2-årige dagpengeperiode er fuldt indfaset i 2016. Herefter vil arbejdsmarkedsydelsen være afviklet.

Arbejdsmarkedsydelsen udgør 10.500 og 13.952 kr. for hhv. ikke-forsørgere og forsørgere, herunder både enlige og samboende og er uafhængig af familie- og formueindkomst.

Dermed svarer arbejdsmarkedsydelsen til den ydelse, som maksimalt kan opnås ved at overgå til kontanthjælp fra dagpenge.

*Indsatsen for ledige, der modtager arbejdsmarkedsydelse*

Ordinær beskæftigelse har, som udgangspunktet, højeste prioritet i indsatsen over for ledige på arbejdsmarkedsydelse. Ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktik har anden prioritet og nytteindsats har tredje prioritet.

Derfor bliver alle ledige, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen, i løbet af kort tid tilknyttet en jobkonsulent med henblik på at igangsætte en virksomhedsrettet indsats så hurtigt som muligt. I den forbindelse får alle ledige på arbejdsmarkedsydelsen et virksomhedsrettet tilbud senest 4 uger efter, at de er overgået til arbejdsmarkedsydelsen.

Forinden det første møde med jobkonsulenten skal alle ledige på arbejdsmarkedsydelsen opstille 3 realistiske beskæftigelsesmål. De 3 ønsker bliver efterfølgende vejledende for den støtte, de modtager fra jobkonsulenten.

Jobcenter Kolding ønsker også at fastholde en virksomhedsrettet indsats og undgå længere perioder, hvor ledige på arbejdsmarkedsydelse ikke er aktive. Derfor vil der, som udgangspunkt, gå 4 uger fra at et virksomhedsrettet tilbud afsluttes til et nyt virksomhedsrettet tilbud igangsættes.

Alle ledige på arbejdsmarkedsydelse indkaldes til jobsamtaler på Jobcenter Kolding hver 8 uge for at følge op på de lediges jobsøgning mv., dog ikke hvis de er i et aktivt tilbud. Her sker opfølgningen telefonisk.

Endelig har ufaglærte og faglærte på arbejdsmarkedsydelse ret, men ikke pligt, til et tilbud om ordinær uddannelse og individuel kompetencevurdering i sammenlagt 8 uger. I den forbindelse vil Jobcenter Kolding differentiere tilgangen hertil på baggrund af om den ledige tidligere har været på den særlige uddannelsesydelse eller ej.

Jobcenter Kolding anser uddannelsesmulighederne for at være udtømte for de ledige, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen fra den særlige uddannelsesydelse. Derfor vil Jobcenter Kolding heller ikke opfordre disse borgere til at gøre brug af denne ret.

Omvendt vil Jobcenter Koldings eventuelle opfordring til 8 ugers uddannelse til de borgere, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen fra dagpenge, bero på en konkret vurdering af den enkeltes foregående erhvervs erfaring og fremadrettede jobmuligheder.

### *Økonomi*

De økonomiske konsekvenser som følge af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er indregnet i budgettet for 2014.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget godkendte oplægget.

## **Punkt 5: Budgetnote "Indsats psykiatriske misbrugere"**

14/919

### **Resumé**

Den 18. december 2013 behandlede Socialudvalget bevillingsnoter indarbejdet i budget 2014 for socialudvalgets område. En af bevillingsnoterne havde følgende indhold:

*"Indsats psykiatriske misbrugere*

*Der ønskes etableret en alternativ arbejdsplads for de psykiatriske misbrugere, samt misbrugere med og uden diagnose. Tilbuddet skal give misbrugerne retten til aktivering tilbage og give dem mulighed for at højne livskvaliteten, øge chancen for ordinært arbejde, samt skabe mulighed for uddannelse. Forslaget vil virke forebyggende ift. misbrug, isolation, ensomhed, psykiatri, indlæggelser, efterbehandling mv.*

*Social- og Sundhedsforvaltningen pålægges i samarbejde med Jobcentret at udarbejde en konkret model, der fremsendes til budgetforhandlingerne for 2015."*

Socialudvalget besluttede på deres møde at oversende bevillingsnoten til Arbejdsmarkedsudvalget, med den bemærkning, at idet der er tale om et aktiveringstilbud foreslås, at Jobcentret tager initiativ til i samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen at udarbejde en konkret model, der fremsendes til budgetforhandlingerne for 2015.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Jobcenteret påbegynder et samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen omkring udarbejdelse af en konkret model

### **Sagsfremstilling**

Pr. årsskiftet 2013/2014 trådte den nye kontanthjælpsreform i kraft. Det betyder blandt andet, at alle kontanthjælpsmodtagere fra årsskiftet skal i job, uddannelse eller aktiveres, og der er således ingen, der længere bliver "glemt".

Målgruppen af psykiatriske misbrugere, hvor misbruget har været omfattende, har i stort omfang tidligere været visiteret til matchgruppe 3, og dermed været passive indtil 31. december 2013.

En anden del af målgruppen, der har haft dobbelt diagnoser, og hvor misbruget ikke har været så omfattende, har også før årsskiftet været i beskæftigelsesfremmende tilbud primært i projekterne.

Pr. årsskiftet er alle i målgruppen psykiatriske misbrugere visiteret aktivitetsparate og skal have et tilbud. Jobcenter Kolding har udviklet nye tilbud, således at alle i målgruppen af psykiatriske misbrugere, også dem der hidtil har været passive, får et beskæftigelsesfremmende tilbud.

Aktivitetsparate voksne får fremadrettet individuelt tilrettelagte forløb i Projekterne, og den virksomhedsrettede indsats øges ved at oprette nye virksomhedscentre med specialkendskab til målgruppen. Således oprettes der et virksomhedscenter på Overmarksgården og et på Marienlund/Altarp. Overmarksgården forventes at starte op omkring den 1. marts 2014 og Marienlund/Altarp omkring april/maj 2014.

Derudover bliver der oprettet et nyt mentorkorps, der tilknyttes Projekterne, og der tilkøbes mentorer i Social- og Sundhedsforvaltningen fra de specialiserede servicelovstilbud, som findes i forvejen.

Derved sikres det, at de psykiatriske misbrugere får en gennemgående mentor og hjælp fra medarbejdere, der har den nødvendige faglige indsigt i målgruppen.

Derudover vil der fortsat være tilbud i Projekterne, som på nuværende tidspunkt tæller f.eks. muligheden for at arbejde i køkkenet, pakkemontage, Legeparken, Aktiv-motion, Kostvejledning, Bolig og økonomi, Job og CV.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at jobcenteret påbegynder et samarbejde med Social- og sundhedsforvaltningen.

## Punkt 6: Orientering om sygedagpengereform

14/1459

### Resumé

Den 18. december 2013 indgik Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance et forlig om en reform af sygedagpengesystemet.

Intentionerne med reformen har været:

- at give økonomisk sikkerhed til de sygemeldte og
- at give en tidligere og bedre indsats.

Med afsæt i intentionerne bygger reformaftalen på følgende principper, jf. aftalen:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt – med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre.
- Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

Den 1. juli 2014 indføres jobafklaringsforløbene, den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom, samt muligheden for at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser. Ved årsskiftet 2014/2015 træder resten af reformen i kraft.

Jobcenter Kolding nedsatte i slutning af sidste år forskellige arbejdsgrupper, som skal se nærmere på, hvordan reformen bedst muligt implementeres i Kolding, herunder hvilken driftsmæssige betydning reformen får. Indtil videre er det forholdsvis sparsomt, hvad der er at arbejde ud fra, idet selve lovforslaget endnu ikke er fremsat.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, når arbejdsgrupperne har færdiggjort deres arbejde.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

**Et vigtigt element i den nye sygedagpengereform er en fremrykning af revurderingen af borgernes ret til sygedagpenge. Hvor man i dag foretager en revurdering senest efter 12 måneder, vil man fremover skulle foretage den samme revurdering allerede efter senest 5 måneder.**

**At reformen derfor får driftsmæssig betydning for landets jobcentre, når revurderingen fremrykkes med 7 måneder og der skal gives en fremrykket forbedret indsats er utvivlsomt, men hvilken betydning og omfanget af betydningen er endnu uvist.**

**Efter de første 5 måneder skal jobcenteret således være i stand til at vurdere, hvorvidt sygedagpengemodtagerne skal have forlænget deres sygedagpenge efter sygedagpengelovens bestemmelser herom, eller om de skal overgå til de nye jobafklaringsforløb.**

Jobafklaringsforløb tager udgangspunkt i ressourceforløb, som vi kender dem efter førtidspensions- og fleksjobreformen, og bliver kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have et individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes forudsætninger og behov. Fokus bliver på udvikling af borgerens arbejdsevne gennem en konkret og aktiv indsats. Ideen er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i uddannelse.

I de sager, hvor borgerne ikke forlænges efter sygedagpengelovens bestemmelser, og som derfor overgår til jobafklaringsforløb, skal borgerne have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet med henblik på at få teamets indstilling til indsats. Dette skal ske senest en måned efter borgerens overgang til jobafklaringsforløb, altså i perioden fra den 5. måned til 6. måned i borgerens sygdomsperiode.

Et andet vigtigt element i den nye sygedagpengereform er den fremrykkede og bedre indsats. Indsat og opfølgning skal generelt fremover ske tidligt i sygdomsforløbet, og samtidig sikre, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Af andre af reformens ændringer kan nævnes:

#### *Visitationen*

af de sygemeldte, der fremover opdeles i tre visitationskategorier

Kategori 1 - sager, hvor der er en klar forventet fuld raskmeldingsdato inden for to måneder fra første fraværdsdato.

Kategori 2 - sager, hvor raskmeldingen forventes at ske efter der er gået to måneder, men hvor der er et klart og forudsigeligt behandlingsforløb.

Kategori 3 - sager, hvor der ikke er en klar forventet raskmeldingsdato, og hvor der er tale om diffus, uafklaret sygdom, der udgør en betydelig barriere for arbejdsevnen, og/eller borgeren har udfordringer ud over sygdommen, f.eks. sociale udfordringer, der skygger for tilbagevenden til arbejde.

#### *Sygemeldtes behov – allokering af ressourcerne*

Ressourcerne bliver brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb. Til gengæld får sygemeldte med ukomplicerede forløb og udsigt til snarlig tilbagevenden ikke længere en indsats.

#### *Fast-track-løsningen – opfølgingsmodel for sygemeldte i job*

Der indføres en helt ny opfølgingsmodel med indbygget mulighed for at bruge en ”fast-track-løsning”. Den betyder, at virksomheder eller borgere kan få kommunen til at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats, hvis der er risiko for et længerevarende sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end i dag, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.

#### *Større og bedre udnyttelse af de digitale muligheder*

Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Det indebærer blandt andet, at de digitale muligheder skal udnyttes bedre for dermed at skabe et mere effektivt sygedagpengesystem.

#### *Jobcenterets håndtering af sygedagpengereformen*

Indtil videre er det gjort tiltage til at nedsætte forskellige arbejdsgrupper, som skal se på hvilke ændringer og udfordringer der følger med den nye reform. Fremadrettet er der således fokus på følgende områder:

##### Rehabiliteringsteam

o med henblik på fremtidig struktur på rehabiliteringsmøder (ressourcer, sammensætning, mødefrekvens osv.)

##### Økonomi

o beskrivelse og vurdering af økonomiske rammer og konsekvenser af den nye reform/lov

##### Tilbud til personer der visiteres til Jobafklaring

o hvad har vi allerede og skal der nyt til?

## IT-udfordringer

o flere digitale selvbetjeningsmuligheder for den sygemeldte

## Ydelseskantoret

o snitflader i forhold til bl.a. ”fast track”

## Forsikrede ledige

o snitflader vedrørende sygemeldte ledige, der skal behandles der, såfremt de forventes raskmeldt indenfor 2 måneder

## Organisering af Sygedagpengeafdelingen

o der er allerede etableret ny teaminddeling for at imødegå reformens nye udfordringer og intentioner. Samtidig oprettes et mobilnummer, hvor arbejdsgivere og borgere, som ikke er sygemeldte, og som har brug for råd og vejledning i forhold til at fastholde borgeren i det aktuelle job, kan rette henvendelse.

## Ydelsesniveau

En overgang til jobafklaringsforløb vil for ikke-forsørgere betyde en ydelsesnedsættelse på 6.969 kr. om måneden, mens nedsættelsen for forsørgere i vil være 3.455 kr. om måneden.

	Sygedagpenge (Maksimal sats)	Jobafklaringsydelse	Difference
Ikke-forsørgere	17.658	10.689	- 6.969
Forsørgere	17.658	14.203	- 3.455

Den gennemsnitlige sygedagpengeydelse er 15.883 kr. og derfor vil alle sygedagpengemodtagere ikke opleve det samme fald i ydelse, når de overgår til jobafklaringsydelsen.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Forligstekst - Sygedagpengereform

# Punkt 7: Det regionale beskæftigelsesråds analyserapport for 2014

14/954

## Resumé

Det Regionale Beskæftigelsesråd har udarbejdet Analyserapport for 2014. Analyserapporten redegør for udviklingstendenser, udfordringer og resultater på det syddanske arbejdsmarked.

Rapportens første 2 afsnit er en generel beskrivelse af situationen på arbejdsmarkedet, mens de 4 sidste afsnit har fokus på de 4 ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Rapporten er udarbejdet med henblik på at understøtte den lokale tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen, herunder udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2015.

Til støtte for læsningen af analyserapporten, har forvaltningen udarbejdet en begrebsafklaring, som vedlægges i et bilag sammen med selve rapporten.

De vigtigste tendenser på arbejdsmarkedsområdet i Syddanmark er:

- Beskæftigelsen i Syddanmark er faldet med ca. 7.000 personer (1,6 %) inden for det seneste år, men forventes at stige med ca. 2.000 personer i 2014.
- Ledigheden i Syddanmark er faldet fra 6,4 % i september 2012 til 5,8 % i september 2013.
- I Syddanmark er antallet på offentlig forsørgelse faldet, og faldet gør sig gældende i alle kommuner. Antallet på offentlig forsørgelse er i Kolding faldet fra 10.526 fuldtidspersoner i 2012 til 10.426 i 2013.
- Antallet af unge der starter på en uddannelse, også blandt de offentligt forsørgede, stiger. Således startede ca. 3.050 unge under 30 år på en uddannelse fra offentlig forsørgelse i 2012. I 2008 var dette tal ca. 1.300.
- Over de senere år er oprettelsen af nye praktikpladser i Syddanmark ikke steget i takt med efterspørgslen og dermed er manglen på praktikpladser i Syddanmark steget fra 2 % i 2008 til ca. 5% i 2013.
- Den faldende tilgang til førtidspension har ikke udmøntet sig i en tilsvarende tilgang til ressourceforløb. Ved udgangen af 3. kvartal 2013 er ca. 300 personer kommet i ressourceforløb i Syddanmark. I Kolding er der på nuværende tidspunkt oprettet 30 ressourceforløb.
- I løbet af det seneste år er langtidsledigheden faldet med ca. 17 % i Syddanmark, hvilket overgås i Kolding hvor langtidsledigheden er faldet med næsten 19 % siden årsskiftet.
- I 2013 har der været tale om en faldende andel af virksomheder i Syddanmark, der samarbejder med jobcentrene om aktivering. Samarbejdsgraden i Kolding er dog højere end gennemsnittet for Syddanmark.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter analyserapportens anbefalinger og

at orientering tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### *1. Situationen på arbejdsmarkedet*

Beskæftigelsen i Syddanmark er faldet ca. 7.000 personer (1,6 %) inden for det seneste år, og faldet er primært sket inden for den offentlige sektor, industri og handels- og transportområdet. Der er en forventning om, at beskæftigelsen stiger med ca. 2.000 personer i 2014. Den positive forventning skyldes bl.a. at der i de kommende år investeres et større milliardbeløb i anlægsprojekter i Syddanmark.

Omvendt er beskæftigelsen i Kolding steget det seneste år. Fra 39.884 i september 2012 til 40.206 i september 2013, svarende til en stigning på 322 fuldtidspersoner.

I 2013 er ledigheden faldet i Syddanmark fra 6,4 % i september 2012 til 5,8 % i september 2013. Udviklingen er bl.a. drevet af et fald i antallet af langtidsledige som følge af en stigende beskæftigelse og selvforsørgelse blandt de langtidsledige.

I Kolding faldt ledigheden fra 2.408 (5,5 %) i september 2012 til 2.047 (4,7%) i september 2013.

## *2. Udviklingen blandt jobcentrenes målgrupper*

I Syddanmark er antallet på offentlig forsørgelse faldet, og faldet gør sig gældende i alle kommuner. Antallet på offentlig forsørgelse er i Kolding faldet fra 10.526 i 2012 til 10.426 i 2013.

Faldet i antallet på offentlig forsørgelse er primært sket på a-dagpenge- og sygedagpengeområdet samt antallet på førtidspension. Omvendt er der sket en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Denne stigning skyldes bl.a. at færre kontanthjælpsmodtagere overgår til førtidspension og at en del a-dagpengemodtagere er overgået til kontanthjælp.

## *3. Flere unge skal have en uddannelse*

Antallet af unge der starter på en uddannelse, også blandt de offentligt forsørgede, stiger. Således startede ca. 3.050 unge under 30 år på en uddannelse fra offentlig forsørgelse i 2012. I 2008 var dette tal ca. 1.300.

I 2012 faldt 43 % af de unge, der påbegyndte en uddannelse fra offentlig forsørgelse fra uddannelsen. I 2009 var frafaldet 48 %.

Over de senere år er oprettelsen af nye praktikpladser i Syddanmark ikke steget i takt med efterspørgslen og dermed er manglen på praktikpladser i Syddanmark steget fra 2 % i 2008 til ca. 5% i 2013.

## *4. Styrket indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedsområdet*

I 2013 har kommunerne taget hul på implementeringen af førtidspensions- og fleksjobreformen og tilgangen til førtidspension er blevet halveret. I Kolding er antallet af borgere, som tilkendes en førtidspension pr. kvartal, også blevet halveret.

Den faldende tilgang til førtidspension har ikke udmøntet sig i en tilsvarende tilgang til ressourceforløb. Ved udgangen af 3. kvartal 2013 er ca. 300 personer kommet i ressourceforløb i Syddanmark. I Kolding er der på nuværende tidspunkt oprettet 30 ressourceforløb.

## *5. Langtidsledigheden skal bekæmpes*

I løbet af det seneste år er langtidsledigheden faldet med ca. 17 % i Syddanmark. Endvidere er der sket forskydninger i langtidsledigheden, således at den er faldet for a-dagpengemodtagere, mens der er kommet flere på kontanthjælp og den særlige uddannelsesydelse. I Kolding Kommune er langtidsledigheden faldet med næsten 19 % siden starten af 2013.

Faldet i langtidsledigheden er særligt kommet faglærte og kortuddannede mænd til gode. Omvendt er langtidsledigheden fortsat høj blandt ufaglærte mænd og kvinder, og langtidsledigheden er stigende blandt nyuddannede.

## *6. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne*

I 2013 har der været tale om en faldende andel af virksomheder i Syddanmark, som samarbejder med jobcentrene om aktivering. Således er samarbejdsgraden faldet fra 34 % i 2012 til 30 % i 2013. I Kolding er samarbejdsgraden faldet fra 36,2 % i 2012 til 34,7%.

## *Centrale anbefalinger i Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport for 2014*

- Beskæftigelsesindsatsen skal have fokus på at øge det effektive arbejdsudbud, herunder holde flest mulige af de offentligt forsørgede i et aktivt spor mod arbejdsmarkedet og få flest mulige unge og ufaglærte til at gennemføre en uddannelse.
- Faglig og geografisk mobilitet samt målrettet opkvalificering øger jobmulighederne.
- Beskæftigelsesindsatsen skal møde de nyuddannede ledige med en tidlig og jobrettet indsats.
- Beskæftigelsesindsatsen skal styrke den forebyggende indsats for de personer, der har svært ved at få eller genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Indsatsen overfor kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere skal være tidlig, aktiv og tage udgangspunkt i den enkeltes behov, f.eks. skærpet job- og uddannelsesfokus og styrket samtaleindsats.

- Jobcentrene kan i samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutionerne fokusere på at styrke uddannelsesvejledningen til de unge samt koordinere fastholdelsesaktiviteter og mentorstøtte til de unge.
- Jobcentrene kan sammen med virksomhederne, praktikpladscentrene, uddannelsesinstitutionerne fokusere på at nedbringe manglen på praktikpladser.
- De udsatte grupper skal også have en tidlig, aktiv og helhedsorienteret indsats med fokus på progression.
- Jobcentrene har fokus på at implementere førtidspensions- og fleksjobreformen, herunder øge kapaciteten i den tværfaglige indsats og sikre de udsatte grupper en tværfaglig indsats.
- Jobcentrene udnytter potentialerne i den nye fleksjobordning, herunder tilvejebringer flere og målrettede fleksjob, som sikrer de udsatte grupper en stigende tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Jobcentrenes service målrettes virksomhedernes behov og understøtter virksomhederne i at få den arbejdskraft, de har brug for.
- Jobcentrene skal understøtte virksomhederne i fastholdelse af medarbejdere

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen, herunder anbefalingerne, til efterretning.

### **Bilag**

Begrebsafklaring til Arbejdsmarkedsudvalget

Analyserapport 2014

# Punkt 8: Orientering om anbefalinger fra ekspertgruppe vedr. den aktive beskæftigelsesindsats

14/1380

## Resumé

Regeringen nedsatte i februar 2013 en ekspertgruppe under ledelse af tidligere skatte- og sundhedsminister og nuværende formand for Beskæftigelsesrådet Carsten Koch, som skulle udarbejde en udredning af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ekspertgruppen har netop afgivet anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats i forhold til de forsikrede ledige.

Ekspertgruppen anbefaler, at beskæftigelsesindsatsen overfor forsikrede ledige skal bestå af 5 søjler:

1. Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte
2. Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen
3. Styrket fokus på virksomhedernes behov
4. Styrkede økonomiske incitamenter for beskæftigelsessystemet og mindre bureaukrati og proceskrav
5. Ny tværgående organisering og interessentinddragelse

Ekspertgruppens anbefalinger er blevet fremsendt til høring hos arbejdsmarkedets parter. Efter høringsperioden indledes politiske forhandlinger om en reform af den aktive beskæftigelsesindsats, og reformen kan således komme til at adskille sig fra ekspertgruppens anbefalinger.

Ekspertgruppen udarbejder også en udredning af beskæftigelsesindsatsen overfor de ikke-arbejdsmarkedspare samt anbefalinger hertil i andet halvår af 2014.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Nedenfor præsenteres de væsentligste anbefalinger fra ekspertgruppen:

### *1. Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte*

Ekspertgruppen anbefaler, at indsatsen over for forsikrede ledige bygger på følgende principper:

- Målrettet jobsøgningsstøtte fra dag ét, f.eks. skal ledige kunne få vejledning i jobcentret og a-kasse i opsigelsesperioden, modtage en tidlig og intensiv jobsøgningsstøtte med hyppige samtaler og hjælp til jobsøgning.
- Entydigt ansvar for kontaktførelsen i enten jobcenter eller a-kasse, f.eks. skal ledige som vurderes at have gode muligheder for at finde job hurtigt frit kunne vælge om de vil booke jobsøgningsstøtteforløbet i jobcentret eller a-kassen. Langtidsledige og ledige som vurderes at være i risiko for at blive langtidsledige skal booke jobsøgningsstøtteforløb ved jobcentret.
- Krav om virksomhedsrettet tilbud efter 6 måneders ledighed for ledige over 30 år og efter 3 måneder for ledige under 30 år.

### *2. Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen*

Ekspertgruppen anbefaler, at brugen af vejledning og opkvalificering bygger på følgende principper:

- Vejledning og opkvalificering skal ikke være en del af jobcentrenes pligtaktivitet, men alene være et tilbud, der aftales mellem motiverede ledige og jobcentret.
- Ledige der vurderes at være i risiko for langtidsledighed skal have ret til tilbud om ordinær uddannelse, der styrker deres jobmuligheder. Det betyder bl.a., at de ressourcer der bruges på 6-ugers selvvalgt uddannelse omlægges og anvendes i forhold til de ledige med størst behov for opkvalificering.
- Ret til erhvervsuddannelsesløft og grundlæggende kompetenceløft til ledige med størst behov.

### *3. Styrket fokus på virksomhedernes behov*

Ekspertgruppen anbefaler, at virksomhedsindsatsen bygger på følgende principper:

- Opsøgende og systematisk virksomhedskontakt fra jobcentrene, f.eks. skal jobcentrene have en strategi for den opsøgende virksomhedsindsats og virksomhedsindsatsen skal baseres på viden om efterspørgslen på arbejdsmarkedet.
- Støtte til rekruttering af ledige samt uddannelse og fastholdelse af medarbejdere, f.eks. gennem konkret jobformidling og tilbyde information om og praktisk hjælp til at etablere målrettede opkvalificerings- og uddannelsesforløb i forbindelse med rekruttering af ledige.
- Etablere en tværkommunal indgang og samarbejde, som skal sikre en koordineret virksomhedsrettet indsats på tværs af kommunegrænser.

### *4. Styrkede økonomiske incitamer for beskæftigelsessystemet og mindre bureaukrati og proceskrav*

Ekspertgruppen anbefaler et enklere refusionssystem, hvor kommunerne i større omfang fokuserer på de langfristede økonomiske gevinster ved en jobrettet indsats i stedet for proceskrav i lovgivningen.

### *5. Ny tværgående organisering og interessentinddragelse*

Ekspertgruppen anbefaler, at de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og 4 regionale beskæftigelsesråd nedlægges, og at der i stedet etableres 8-12 nye Tværgående Arbejdsmarkedsråd. Det Tværgående Arbejdsmarkedsråd skal understøtte beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og a-kasser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orientering til efterretning med bemærkningen om, at udvalget beklager intentionen om nedlæggelse af det lokale beskæftigelsesråd.

## **Punkt 9: Orientering om gensidig forsørgerpligt og lavere ydelser på kontanthjælpsområdet**

13/13442

### **Resumé**

Med kontanthjælpsreformen er der fra 1. januar 2014 fulgt en gensidig forsørgerpligt for samlevende, hvor begge er fyldt 25 år. Den gensidige forsørgelsespligt gælder fremover også dem, der bor og lever sammen i et parforhold, men uden at være gift.

Fremover indgår samlevendes indtægt og formue i beregningen af parrets kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Har den ene en månedlig indtægt over 28.406 kr., så overtager vedkommende forsørgerpligten.

Kontanthjælpsreformen betyder også ændringer i kontanthjælpsydelserne. Fremover får unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse uddannelseshjælp, som svarer til SU.

Aktivitetsparate unge får et aktivitetsstillæg i de perioder, hvor de er i aktivitet eller ønsker et aktivt tilbud. Hermed bevarer aktivitetsparate unge deres ydelsesniveau fra før kontanthjælpsreformen.

Kontanthjælpsydelserne for voksne over 30 år ændres ikke.

De nye regler vedrørende gensidig forsørgerpligt samt ændringer i ydelsesniveauet kan få store økonomiske konsekvenser for mange borgere. Derfor tilbyder Kolding Kommune et åbent rådgivningstilbud, som starter ved udgangen af januar måned hver torsdag i februar fra kl. 14 – 16.30 på Social- og sundhedsforvaltningens adresse på Nicolai Plads.

Kontanthjælpsmodtagere vil få en helhedsorienteret rådgivning i forhold til, hvorledes de kan forbedre deres økonomiske og beskæftigelsesmæssige situation. Konkret vil en økonomisk rådgiver, en jobkonsulent og en beskæftigelsesrådgiver yde rådgivning.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

*Gensidig forsørgerpligt*

Fremover indgår samlevers indtægt og formue i beregningen af parrets kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Hvis samlevers indtægt ligger over det beløb, han eller hun selv ville være berettiget til i uddannelseshjælp eller kontanthjælp, så sker der fradrag i ens hjælp. Har den ene en månedlig indtægt over et vist beløb, så overtager vedkommende forsørgerpligten.

De nye regler betyder:

- Hvis ens samlever har en indtægt over 28.406 kr., så har vedkommende fra 1. januar 2014 overtaget pligten til at forsørge én – ganske som om parret var gift. Indtægtsgrænsen er lavere, hvis der er tale om borgere på uddannelsesydelser pga. det lavere ydelsesniveau.
- Ved indtægter under 28.406 kr. sker der en modregning i kontanthjælpen eller uddannelsesydelserne.
- Hvis den ene har en formue, som de begge kan leve af, har ingen af parterne ret til kontanthjælp fra 2015. Kommunen ser dog bort fra beløb på op til 10.000 kr. pr. person.
- For samlevende, hvor begge er berettiget til kontanthjælp, vil den gensidige forsørgerpligt ikke betyde noget.

To personer bliver betragtet som samboende par når:

- De begge er fyldt 25 år
- De begge er ugifte
- De bor på samme adresse
- De er ikke slægtninge i ret op- eller nedstigende linje
- De er ikke søskende

Dertil kommer at:

- De har et fælles barn, eller
- De er eller har været noteret som samlevende i ATP eller
- De har tidligere har været gift med hinanden, medmindre de er blevet separeret eller skilt inden for de seneste tre måneder.

Herudover kan kommunen betragte to personer for at være samlevende, når de har et samliv af ægteskabslignende karakter.

#### *Ved tvivl om samlivsstatus*

I de tilfælde hvor en person, der modtager kontanthjælp eller søger om det, ikke har angivet sig som samlevende, men hvor kommunen kan se, at der bor en anden på samme adresse, og begge parter opfylder betingelserne for at være omfattet af reglerne om gensidig forsørgerpligt, kan kommunen igangsætte en nærmere undersøgelse af forholdene.

Derefter træffer kommunen afgørelse ud fra en konkret, individuel vurdering og henvender sig herefter til begge parter. Hvis kommunen træffer afgørelse om samliv og dermed gensidig forsørgelsespligt, skal der være en begrundelse for det og en klagevejledning.

#### *Nye ydelsesniveauer som følge af kontanthjælpsreformen*

Kontanthjælpsreformen betyder ændringer i kontanthjælpsydelserne. Fremover får unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse uddannelseshjælp, som svarer til SU.

Aktivitetsparate unge får et aktivitetsstillæg i de perioder, hvor de er i aktivitet eller ønsker et aktivt tilbud. Hermed bevarer aktivitetsparate unge deres ydelsesniveau fra før kontanthjælpsreformen. Kontanthjælpsydelserne for voksne over 30 år ændres ikke.

I 2014 gælder dog en overgangsregel, der som minimum sikrer ydelsesmodtageren halvdelen af den ydelse, vedkommende ville have været berettiget til, med de beregningsregler, der var gældende i 2013.

Der vedlægges en oversigt over ydelserne og ændringerne pr. 1. januar 2014 som bilag.

Tabellen nedenfor viser fordelingen af de nye ydelsesgrupper i Kolding ved udgangen af januar 2014.

	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate unge	Jobparate	Aktivitetsparate voksne
Januar 2014	368	334	415	1.161

Kolding Kommune har i januar 2014 sendt breve til ca. 640 borgere på kontanthjælp eller uddannelsesydelse med henblik på at afklare om der er tale om samlivsstatus.

Det anslås, at mellem 400 - 500 borgere i Kolding forventes at blive berørt af reglerne om gensidig forsørgerpligt som følge af samliv i januar 2014. For yderligere ca. 340 borgere er ægteskab årsagen til gensidig forsørgerpligt.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Oversigt over ændringer i kontanthjælpsydelser mv.

# Punkt 10: Orientering om nytteindsats i Kolding Kommune

13/13442

## Resumé

Som et led i kontanthjælpsreformen skal Kolding Kommune tilbyde en nytteindsats overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate unge.

Ved nytteindsats forstås arbejde på kommunale arbejdspladser af nytteskabende værdi. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for en beskæftigelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde for sin ydelse.

Nytteindsats skal primært gives til de mest ressourcestærke ledige, og som enten afventer at påbegynde en uddannelse eller et job. Det er op til kommunerne at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatsen skal være.

I den forbindelse har Det Lokale Beskæftigelsesråd på deres møde den 19. december 2013 vedtaget en strategi for nytteindsats i Kolding Kommune i 2014.

På mødet godkendte LBR Jobcenter Koldings ansøgning om at fravige rimelighedskravet for 2 aktiveringstilbud i hhv. Legeparken og Nordhøj.

Baggrunden for ansøgningen om at fravige rimelighedskravet skyldes, at der er tale om tilbud for ikke-jobklare borgere, men dog aktivitetsparate borgere, der har brug for at blive aktiveret i de to typer tilbud.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

*Målgruppen for nytteindsats*

Målgruppen er jobparate unge og voksne kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate.

*Rammerne for nytteindsats*

Ved nytteindsats forstås arbejde på kommunale arbejdspladser af nytteskabende værdi. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for en beskæftigelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde for sin ydelse.

Varighed af nytteindsats er op til 13 uger til modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp.

*Nytteindsats i Kolding Kommune*

Aktuelt har Kolding Kommune en nytteindsats, som hedder *På rette vej i job og uddannelse* for umotiverede jobparate unge. Nytteindsatsen er organisatorisk placeret i Driftsafdelingen under By- og Udviklingsforvaltningen og der er 20 pladser. De jobparate unge udfører typisk diverse oprydningsopgaver i bymiljøet, f.eks. vedligehold af kommunale bygninger, oprensning af strande og oprydning på kommunale veje.

Herudover er Kolding Kommune i gang med at etablere nytteindsats inden for følgende områder:

- Ældreområdet som tøjvask, rengøring, besøgsven, indkøb
- Skoleområdet som oprydning, rengøring, vedligeholdelse
- Daginstitutionsområdet som oprydning, rengøring, vaske legetøj
- Grønne områder som oprydning og rengøring af grønne områder, bekæmpelse af bjørneklo, oprensning af åer, beskæring, klippe græs, save- og kløve træ til brænde

*Igangsætning af nytteindsats i Kolding Kommune*

Jobparate unge bliver inden for 2 uger henvist til et aktivt tilbud, mens jobparate voksne bliver henvist til et aktivt tilbud inden for 4 uger.

Motiverede jobparate bliver i højere grad henvist til løntilskud og virksomhedspraktik, som matcher deres jobønsker, mens umotiverede jobparate i højere grad bliver mødt med krav om at arbejde i den kommunale nytteindsats. I den mellemliggende periode har jobparate mulighed for selv at finde ordinær beskæftigelse, løntilskud eller virksomhedspraktikplads.

Der skal etableres 75 nyttejobs, som fordeles på forvaltningerne efter en fordelingsnøgle, der tager udgangspunkt i antal ansatte i de enkelte forvaltninger.

Jobcenter Kolding begynder med at visitere til nyttejobs pr. 1. januar 2014 med henblik på, at målgruppen kan starte i nyttejobs i løbet af februar.

#### *Særligt om rimelighedskrav*

Med kontanthjælpsreformen kan Det Lokale Beskæftigelsesråd i forhold til nytteindsats vælge at fravige rimelighedskravet. Rimelighedskravet skal sikre et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af ansatte med tilskud (løntilskud og virksomhedspraktik) i virksomheder og offentlige arbejdspladser. Herefter må der maksimalt være 1 person i støttet beskæftigelse for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 1-50 ansatte samt 1 person for hver 10 ordinært ansatte, hvis virksomheden har flere end 50 ansatte.

I den forbindelse imødekom Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. december 2013 Kolding Kommunes ansøgning om at fravige rimelighedskravet i forhold til aktiveringsprojekterne i Legeparken og på Nordhøj.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 11: Samarbejde om jobformidling

13/4018

## Resumé

For at sikre at virksomhederne i Vejen, Haderslev og Kolding Kommune kan få den arbejdskraft de efterspørger og sikre, at de ledige får de jobs der udbydes i de tre kommuner, er der indgået et samarbejde mellem de tre kommuner om jobformidling.

Vejen, Haderslev og Kolding fortsætter og udbygger dermed det samarbejde, der opstod i forbindelse med et EU-projekt for afskedigede fra LM-Glasfiber i 2010.

Ydermere deltager Jobcenter Kolding i et samarbejdet mellem trekantskommunerne Vejle og Fredericia på jobformidlingsområdet. Håbet er på sigt, at samarbejdet kan udvides til hele trekantsområdet.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 13-03-2013 blev det godkendt, at jobformidlingen i Jobcenter Kolding blev opprioriteret, og i den forbindelse blev to medarbejdere ansat, til at varetage opgaven.

Jobformidlingen startede 1. juni 2013, og siden da er der kommet over 200 ordinære jobordre ind til afdelingen. 25 % af joborderne er endt med at blive besat på anden vis, enten ved at virksomheden har brugt uopfordrede ansøgninger, egne netværk, andre rekrutteringskanaler o.l.

De indkomne jobordre har medført, at 68 Koldingborgere er kommet i ordinær beskæftigelse, 44 borgere fra nabokommunerne er kommet i ordinær beskæftigelse, og resten af joborderne er blevet besat med borgere fra andre kommuner.

Jobcentrene finder kandidaterne ved at udsøge dem i det landsdækkende it-system Jobnet.dk eller ved at slå jobbene op på jobnet.dk, og hos Jobcenter Kolding bruges desuden facebook siden ”Stig på”. Den valgte metode aftales med virksomheden.

Jobcenter Kolding har indgået et samarbejde med Vejen og Haderslev jobcentre om jobformidling, da vi har et fælles arbejdsmarked, hvor ledige og virksomheder finder hinanden på tværs af kommunegrænserne.

Samarbejdet er desuden indgået for at sikre, at vi kan håndtere de rekrutteringsudfordringer, som forventes at opstå i forbindelse med de kommende aktiviteter indenfor bygge- og anlægsområdet.

Der vil blive udarbejdet en fælles pjece, der fortæller om samarbejdet om jobformidling, og oplyser kontaktoplysningerne på jobformidlerne i de 3 jobcentre. Herved undgås også at samme virksomhed kontakter flere jobcentre med den samme jobordre, hvilket faktisk sker i dag, da virksomhederne ikke er bekendt med, at vi også udsøger ledige fra andre jobcentre.

Pjecen udleveres af konsulenterne til virksomhederne ved alle virksomhedsbesøg og sendes desuden ud til alle øvrige samarbejdspartner. Der bliver desuden lavet en fælles pressemeddelelse, hvor det er udvalgsformændene fra de tre kommuner, der fortæller om jobformidlingen og samarbejdet. I pressemeddelelsen vil der også være fokus på de kommende store anlægsbyggerier og rekrutteringen til disse.

Ud over ovennævnte samarbejde, arbejder Jobcenter Kolding også på at udbygge samarbejdet med trekantsrådets kommuner, for også her at sikre et fælles serviceniveau for jobformidlingen i trekantsområdet.

Der har på nuværende tidspunkt været et indledende møde med Vejle og Fredericia jobcentre. På mødet blev drøftet, hvad samarbejdet skal indebære og indeholde, og det blev aftalt, at Jobcenter Kolding udarbejder et kommissorium for det

kommende samarbejde.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 12: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 13: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet, herunder referat og bilag fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. december 2013.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Referat LBR's møde 19-12-2013

Oversigt over LBR-projekter, december 2013

LBR regnskab pr. 1.12.13

Voksenlærlinge pr. 26. november 2013

Løntilskud, praktikker mv. 1.9.13 - 30.11.3

Årsplan 2014 - Det Lokale Beskæftigelsesråd

Opfølgingsrapport 4 kvartal 2013