

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-12-2015

**Mødedato** Onsdag d. 02. december 2015 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Mette Balsby (Fravær), Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

## Indholdsfortegnelse

Oplæg omkring frivillighed.....	3
Orientering om designproces i sygedagpengeafdelingen.....	4
Integrationsydelse og vejledende rådighedsbeløb.....	5
Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation.....	7
Gennemgang af resultater fra ressourceforløb i Kolding Kommune.....	9
Status på flygtningeområdet - december 2015.....	14
Status på arbejdsmarkedsområdet - december 2015.....	17
Møde- og årsplan 2016 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	23
Deltagelse i aktiviteter.....	24
Orientering fra formanden.....	25
Orientering fra forvaltningen.....	26

# **Punkt 1: Oplæg omkring frivillighed**

15/19673

## **Resumé**

På mødet vil udviklingskonsulent Anne Lejbach Jørgensen fra Røde Kors præsentere et oplæg omkring projektet *Lokalsamfundet bygger bro* og den indsats og udvikling, de oplever i Kolding kommune.

Oplægget varer ca. 15 minutter og vil omhandle udviklingstendenser i projektet, med praktiske eksempler fra Kolding Kommune.

Efter oplægget bliver der mulighed for at stille spørgsmål.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren forslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

## **Punkt 2: Orientering om designproces i sygedagpengeafdelingen**

14/15659

### **Resumé**

På mødet vil sygedagpenge- og rehabiliteringschef give en orientering omkring designprocessen Min Plan på sygedagpengeområdet.

Med baggrund i sygedagpengereformen blev der i gangsat en designproces. Målet var at sikre borgere på sygedagpenge en meningsfuld og god oplevelse i forbindelse med det at modtage sygedagpenge og deltage i et opfølgingsforløb. Et af de produkter, der kom ud af designprocessen, var Min Plan, som er et kommunikationsredskab mellem borger og sagbehandler.

En designproces omfatter følgende faser:

- Observationsfase
- Nytækningsfase
- Konzeptudviklingsfase
- Afprøvningsfase
- Produktudviklingsfase
- Implementeringsfasen

Med baggrund i observationsfasen blev der udpeget 10 fokuspunkter, som der skulle arbejdes videre med. En af disse var

- Bedre borgeroplevelser, dvs. at borgerne oplever, et system der giver mening i deres sagsforløb. Mindre system-mere borgerfokus.

I nytækningsfasen og konceptudviklingsfasen blev Min Plan udviklet og er senere afprøvet og videreudviklet. Sygedagpengeafdelingen har nu over fire måneder arbejdet med implementering af Min Plan.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

## Punkt 3: Integrationsydelse og vejledende rådighedsbeløb

15/13896

### Resumé

På baggrund af intentionerne bag den nye integrationsydelse, som trådte i kraft 1. september i år, blev der på arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. oktober 2015 fremlagt forslag om, at sænke de vejledende rådighedsbeløb i forbindelse med ansøgninger om enkeltydelser.

For at få belyst konsekvenserne bedre af den nye integrationsydelse og sammenhængen med et eventuelt lavere rådighedsbeløb i forbindelse med behandling af enkeltydelser, vil Kolding Kommune opfordre til, at KL tydeliggør dette over for regeringen i de kommende forhandlinger om økonomien på integrationsområdet.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Kolding Kommune fremsender et brev til KL med henblik på, at KL tydeliggør konsekvenserne af den lavere integrationsydelses sammenhæng med enkeltydelser i forbindelse med KL og regeringens eftersyn af økonomien på integrationsområdet,

at sagen vedrørende rådighedsbeløb genoptages efter Kolding Kommune har modtaget svar fra KL.

### Sagsfremstilling

Den 1. september 2015 trådte en lovændring om ny integrationsydelse i kraft. Ydelsen er indført i stedet for uddannelses- og kontanthjælp for udlændinge, der ikke har opholdt sig lovligt i Danmark i sammenlagt mindst 7 år ud af de seneste 8 år.

Formålet med lovændringen er at gøre det mindre attraktivt at søge asyl i Danmark og at give flygtninge og udlændinge et større incitament til at arbejde og blive integreret i det danske samfund.

På baggrund af intentionerne bag den nye integrationsydelse blev der på arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. oktober 2015 fremlagt forslag om at sænke de vejledende rådighedsbeløb, som kommunen anvender som retningslinjer ved sagsbehandling af bevilling af enkeltydelser. En sænkelse af rådighedsbeløbene vil kunne afhjælpe nogle af de udfordringer kommunen står overfor i forbindelse med den lavere ydelse til flygtninge, men vil samtidig få konsekvenser for kommunens øvrige borgere.

#### *Efterlevelse af lovens intention*

Kolding Kommune oplever i øjeblikket, at flere flygtninge søger om enkeltydelser, da de har færre penge til rådighed, når alle faste udgifter til bolig, licens, telefon og internet er betalt. Med de nuværende vejledende rådighedsbeløb kompenseres borgere på integrationsydelse til dels for de lavere ydelser, hvilket er i modstrid med, at flygtningene skal leve for mindre. En nedsættelse af de vejledende rådighedsbeløb vil samtidig give de nye flygtninge et større incitament til at tage aktiv del i arbejdsmarkedet.

De relativt høje boligpriser, som præger markedet i Kolding, giver aktuelt udfordringer i forhold til at finde passende boliger til udlændinge på integrationsydelse. Nedsættes rådighedsbeløbene, skabes nye muligheder for at finde passende boliger, der matcher målgruppens økonomiske råderum.

#### *Nedsættelsen af vejledende rådighedsbeløb rammer bredt*

En eventuel nedsættelse af de vejledende rådighedsbeløb vil dog også, i overensstemmelse med ligebehandlingsprincippet, få konsekvenser for kommunens øvrige borgere. Det vil betyde, at færre vil komme i betragtning til at modtage hel eller delvis hjælp, og flere kan komme i en situation, hvor de bliver økonomisk klemte i hverdagen.

#### *Kommunernes Landsforening inddrages i drøftelserne*

For at få drøftet udfordringerne i en bredere kreds, foreslås det, at Kolding Kommune sender et brev til KL med input, som kan viderebringes i det kommende eftersyn af økonomien på integrationsområdet, som er aftalt mellem KL og regeringen.

KL opfordres blandt andet til at udstikke retningslinjer for de vejledende rådighedsbeløb i forhold til, hvilken økonomisk ramme man realistisk kan leve inden for i Danmark og at koordinere de vejledende rådighedsbeløb på tværs af kommunerne.

I forbindelse med de forestående forhandlinger om integrationsydelse er det samtidig et ønske fra Kolding Kommune, at KL får oplyst de økonomiske konsekvenser for bevilling af enkelttydelser.

Derudover opfordres KL til, at tage stilling til, om de vil anbefale kommunerne at sænke de vejledende rådighedsbeløb uagtet, at det får konsekvenser for alle borgere.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt med bemærkning om at input vedr. gældsinddrivelse tilføjes.

## **Punkt 4: Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation**

15/20095

### **Resumé**

Ved budgetforhandlingerne for perioden 2016-2019 fremgår nedenstående note på kr. 400.000, som gælder fra 2016 til og med 2019.

*”Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation.*

*Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og som fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelser og andre folkeslag.*

*Formålet er, gennem foreningers, institutioner og virksomheders samarbejde og engagement, at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellemfolkelig forståelse.*

*Ansøgningerne godkendes endeligt af Arbejdsmarkedsudvalget”.*

Kolding Byråd har besluttet at åbne Integrationspuljen som konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at de foreslåede kriterier for at kunne søge Integrationspuljen godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Danmark har igennem en længere periode oplevet en stigning i antallet af flygtninge. Det stigende antal flygtninge skaber behov for en forøget integrationsindsats. Der kan derfor være behov for støtte til indsatser, hvor borgere og flygtninge lærer hinanden bedre at kende via fælles arrangementer eller aktiviteter.

I Kolding kommune ønsker man at fremme integrationen. Kolding Byråd har derfor besluttet at etablere en pulje, der yder tilskud til projekter, som kan fremme integration. Puljen er på 400.000 kr., og aftagerne af midlerne kan være foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen ønsker at skabe projekter som fremmer integrationen i Kolding kommune.

#### *Målgruppe*

Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelse og andre folkeslag. Da Integrationspuljen retter sig imod virksomheder, er det et krav, at mindst én virksomhed og én forening eller organisation er involveret i de projekter, som søger midler fra Integrationspuljen.

Formålet er, gennem foreningers, institutioners og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellemfolkelig forståelse i Kolding Kommune.

*Kriterier for at kunne søge Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation.*

Projekterne skal opfylde nedenstående kriterier.

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger eller organisationer, som ansøger om midler, skal høre hjemme i Kolding Kommune. Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.

Integrationspuljen støtter ikke:

- Projekter der allerede er gennemført.
- Rejser og ophold.

Ansøgninger til Integrationspuljen godkendes endeligt af Arbejdsmarkedsudvalget, som gennemgår ansøgningerne til puljen to gange årligt. Første gang på udvalgets møde i marts 2016.

Projekter som tildeles midler fra Integrationspuljen skal løbende afrapportere deres resultater til Arbejdsmarkedsudvalget efter aftale.

#### *Markedsføring*

For at skabe opmærksomhed omkring Integrationspuljen planlægges det at bringe information om puljen gennem nyheder, nyhedsbreve og anden information på kolding.dk. Desuden vil Kolding Kommune ved annonceringen af Integrationspuljen udsende en pressemeddelelse til de lokale medier.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

# Punkt 5: Gennemgang af resultater fra ressourceforløb i Kolding Kommune

15/19073

## Resumé

Ved mail af den 19. oktober 2015 har medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Lis Ravn Ebbesen (SF) sendt nedenstående, og bedt om at få det på dagsorden i Arbejdsmarkedsudvalget:

*”Orientering om ressourceforløb*

*Ifølge tal som Nordjyske har samlet ind i 79 af landets kommuner, er risikoen for at dø i de såkaldte ressourceforløb højere, end chancen for at få et job.*

*SF ved udvalgsmedlem Lis Ravn Ebbesen ønsker en orientering om, hvordan fremtidsmulighederne er for de mennesker, der er på ressourceforløb i Kolding Kommune.*

*SF ønsker derfor en status på:*

*Hvor mange borgere i Kolding er døde under ressourceforløbene?*

*Hvilke tildelingskriterier der benyttes ved tildelingen af ressourceforløb?*

*Hvordan er alders og køns fordeling?*

*Hvordan er grupperer de sig på henholdsvis somatiske og psykiske sygdomme, misbrug etc.?*

*Hvor mange er i aktivering eller uddannelse og i hvor mange timer?*

*Hvor mange er i behandlingsforløb? Og i hvilket regi?*

*Hvordan mange skønnes realistisk at kunne få tilknytning eller vende tilbage til arbejdsmarkedet inden for 5 år?”*

*Reformen om førtidspensioner og fleksjob – intentioner og muligheder*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2013, og intentionen med loven er at udvikle arbejdsevnen og undgå, at unge under 40 år bliver førtidspensionister men i stedet tilbyde dem et ressourceforløb, med henblik på at kunne blive selvforsørgende. Det vil give dem en fortsat mulighed for at have en tilknytning til arbejdsmarkedet og muligheden for at udvikle sig via et arbejde og netværk med kolleger.

*Ressourceforløb i Kolding Kommune*

I Kolding Kommune er tilgangen, at et ressourceforløb er borgerens rum for udvikling og forandring. Desuden at deltagelse i et forløb aldrig må forværre borgerens sundhedstilstand. Endelig der stort fokus på, at hvis et ressourceforløb skal lykkes, så er det meget vigtigt, at borgeren selv er motiveret og har engagement i forløbet og de enkelte indsatser.

I loven blev et ressourceforløb afgrænset til at vare mellem 1 – 5 år. Derefter skal borgerens sag igen vurderes af rehabiliteringsteamet, og man kan der beslutte, at gennemgå et nyt forløb. Siden loven pt. kun har fungeret i knap 3 år, er resultaterne fra forløbene endnu ret spæde.

De enkelte spørgsmål gennemgås i sagsfremstillingen.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslå,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Ved mail af den 19. oktober 2015 har medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Lis Ravn Ebbesen (SF) sendt nedenstående, og bedt om at få det på dagsorden i Arbejdsmarkedsudvalget:

*”Orientering om ressourceforløb*

*Ifølge tal som Nordjyske har samlet ind i 79 af landets kommuner, er risikoen for at dø i de såkaldte ressourceforløb højere, end chancen for at få et job.*

*SF ved udvalgsmedlem Lis Ravn Ebbesen ønsker en orientering om, hvordan fremtidsmulighederne er for de mennesker, der er på ressourceforløb i Kolding Kommune.*

*SF ønsker derfor en status på:*

*Hvor mange borgere i Kolding er døde under ressourceforløbene?*

*Hvilke tildelingskriterier der benyttes ved tildelingen af ressourceforløb?*

*Hvordan er alders og køns fordeling?*

*Hvordan er grupperer de sig på henholdsvis somatiske og psykiske sygdomme, misbrug etc.?*

*Hvor mange er i aktivering eller uddannelse og i hvor mange timer?*

*Hvor mange er i behandlingsforløb? Og i hvilket regi?*

*Hvordan mange skønnes realistisk at kunne få tilknytning eller vende tilbage til arbejdsmarkedet inden for 5 år?"*

*Reformen om førtidspensioner og fleksjob – intentioner og muligheder*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2013, og intentionen med loven er at udvikle arbejdsevnen og undgå, at unge under 40 år bliver førtidspensionister men i stedet tilbyde dem et ressourceforløb, med henblik på at kunne blive selvforsørgende. Det vil give dem en fortsat mulighed for at have en tilknytning til arbejdsmarkedet og muligheden for at udvikle sig via et arbejde og netværk med kolleger.

Ressourceforløbene skal have fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Desuden skal indholdet i den enkeltes forløb være med til at give vedkommende bedre muligheder for at mestre deres liv og sygdomstilstand og eller nedsatte evner pga. sygdom.

Med reformen forsøger man at undgå, at unge mennesker under 40 år får tildelt en førtidspension, og derved mister tilknytningen til arbejdsmarkedet og muligheden for at udvikle sig via et arbejde og have et netværk med kolleger.

*Rehabiliteringsteam på tværs af kommune og region*

Som en del af loven skulle der nedsættes et rehabiliteringsteam i hver kommune. Der skal være repræsentanter fra kommunens social-, sundheds, og beskæftigelsesforvaltning samt en læge fra det regionale sundhedsvæsen.

Sammensætningen skal være med til at sikre den bedst mulige baggrund for at vurdere borgerens tilstand og sikre de rigtige indsatser, som går på tværs af de forskellige sektorer.

Inddragelsen af en regional sundhedskoordinator (lægen) skal desuden være med til at sikre, at kommunens indsatser og tilsvarende i det regionale sundhedsvæsen koordineres og ligger i forlængelse af hinanden. Inddragelse af borgeren selv er desuden helt central, og borgeren er netop givet en aktiv rolle i selv at vurdere og planlægge indsatser.

*Et forløb hen imod et ressourceforløb*

En borgers sag forelægges rehabiliteringsteamet, når sagsbehandleren vurderer, at alle muligheder i den aktive beskæftigelsesindsat er udtømt. Teamet kan indstille borgeren til førtidspension, fleksjob, ressourceforløb eller lade sagen gå tilbage til en ordinær indsats inden for beskæftigelsesområdet. Teamets opgave er at rådgive borgeren og sagsbehandleren om muligheder for at rehabilitere borgeren inden for kommunens egne forvaltninger eller inden for sundhedsvæsenet.

*Ressourceforløb i Kolding Kommune*

I Kolding Kommune er tilgangen, at et ressourceforløb er borgerens rum for udvikling og forandring. Desuden at deltagelse i et forløb aldrig må forværre borgerens sundhedstilstand. Endelig der stort fokus på, at hvis et ressourceforløb skal lykkes, så er det meget vigtigt, at borgeren selv er motiveret og har engagement i forløbet og de enkelte indsatser.

Derfor gøres der en stor indsats for at inddrage borgeren i selv at sammensætte forløbet, så indsatserne føles relevante og bygger videre på hinanden. Borgeren sikres indflydelse på indsatser og mål i forløbet, ligesom der arbejdes med, at borgeren oplever dem som relevante og meningsfulde.

I loven blev et ressourceforløb afgrænset til at vare mellem 1 – 5 år. Derefter skal borgerens sag igen vurderes af rehabiliteringsteamet, og man kan der beslutte, at gennemgå et nyt forløb. Siden loven pt. kun har fungeret i knap 3 år, er resultaterne fra forløbene endnu ret spæde.

*Status over ressourceforløb i Kolding Kommune*

Fra 1. januar 2013 til 1. september 2015 er der etableret 315 ressourceforløb. Ud af dem er 35 sager behandlet i rehabiliteringsteamet igen eller er afsluttet.

Indstillet til fleksjob	8
Raskmeldt og i A-kasse	2
Fraflyttet kommunen	7

Indstillet til førtidspension	14
Afsluttet pga. mgl. samarbejde	1
Startet på nyt ressourceforløb	10
I alt	42

Det er værd at bemærke, at de 10 borgere, som er startet på et nyt ressourceforløb, alle er motiverede til at komme i et nyt forløb, da de har oplevet en positiv udvikling under det første. Der er bl.a. kommet tilbagemeldinger om, at de har lært at håndtere deres fysiske sygdom bedre, hvilket har givet dem mere overskud til andre ting.

Andre har meldt tilbage, at de har fået meget ud af enten en coach eller mentor, som har hjulpet dem med at få en anden og mere positiv tilgang til udfordringerne i livet. Flere har undervejs også været i forskellige virksomhedsrettede tilbud, og har derved oplevet at det alligevel er plads til dem på arbejdsmarkedet.

Det skal bemærkes, at ikke alle borgere lykkes med at udvikle arbejdsevnen i en grad, som gør dem i stand til at blive selvforsørgende. En del af dem vil kunne varetage et fleksjob på mellem 5 – 10 timer om ugen.

Uagtet hvor megen arbejdsevne den enkelte får udviklet undervejs i forløbet, lærer langt de fleste nogle nye redskaber og får bedre muligheder for at leve med deres sygdom og gener i hverdagen. Det vil samlet set give dem end væsentlig bedre livskvalitet, end hvis de var blevet førtidspensionister og ikke havde været igennem forløbet.

Nedenfor gennemgås de enkelte spørgsmål fra mailen.

*Hvor mange borgere i Kolding er døde under ressourceforløbene?*

Af de borgere, der er blevet tilkendt et ressourceforløb, er ingen hidtil døde i perioden.

*Hvilke tildelingskriterier benyttes der ved tildelingen af ressourceforløb?*

Ressourceforløb gives til personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, som ikke har kunne løses gennem en almindelige beskæftigelsesrettet indsats. Desuden når kommunen vurderer, at der er behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål.

Med baggrund i afgørelser fra Ankestyrelsen er det reelt en forudsætning for bevilling af førtidspension, at borgeren har været tilbudt og gennemført et ressourceforløb. Borgere, hvor det er helt åbenlyst, at det vil være formålsløst at udvikle arbejdsevnen via en tværfaglig indsats kan tildeles førtidspension uden et forudgående ressourceforløb. Eksempler på dette er svært udviklingshæmmede, alvorligt hjerneskadede og borgere i terminalfasen.

*Hvordan er alders- og kønsfordeling?*

Nedenstående tabel viser en opgørelse over borgere i Kolding Kommune, der er i et ressourceforløb med fordelingen på køn og alder. Tallene er trukket i oktober 2015 fra jobcentrets eget system.

Alder	Kvinder	Mænd	I alt
20 – 29	19	11	30
30 – 39	32	18	50
40 – 49	59	38	97
50 – 59	57	30	87
60 +	5	7	12
<b>I alt</b>	172	104	276

### *Hvordan grupperer de sig på henholdsvis somatiske og psykiske sygdomme, misbrug etc.?*

Nedenfor er gennemgået de sager, som jobcentret pt har. De er opdelt alt efter den eller de årsager, som er baggrunden for sagerne.

Sociale årsager, (herunder misbrug)	1
Fysiske årsager	68
Psykiske årsager, (herunder kognitivt, PTSD, mental retardering)	102
Fysiske og sociale årsager	6
Psykiske og sociale årsager	26
Psykiske og fysiske årsager	45
Psykiske, fysiske og sociale årsager	28
I alt	276

### *Hvor mange er i aktivering eller uddannelse og i hvor mange timer?*

Nedenstående tabel viser en opgørelse over de forskellige former for aktivering, som borgere i ressourceforløb deltager i. Forløbene er individuelt tilrettelagt med udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer og interesser. Borgerne kan have planlagte aktiviteter fra 2 til 37 timer alt efter, hvad de kan magte at gennemføre.

En del af forløbene kan også starte med, at man aftaler med borgeren, at de skal hjem og hvile, inden der startes planlagte aktiviteter, fordi det er hvad de har brug for, inden de kan komme videre med et reelt forløb.

#### **Tilbudstype**

Ordinær uddannelse	3
Mentorordninger	36
Virksomhedspraktik	37
Øvrige forløb	38
Tilbud i alt	114

Kategorien ”øvrige forløb” dækker over bl.a. aktiviteter på Jobigen (træning, værksted m.m.), men også aktiviteter som coach eller forskellige sundhedstilbud i både regionalt eller kommunalt regi.

### *Hvor mange er i behandlingsforløb? Og i hvilket regi?*

Borgerne deltager i disse former for behandling

Psykiatrisk/psykolog (behandling/udredning)	47
Fysisk sygdom (behandling/udredning)	10

Genoptræningsforløb, (herunder sundhedscenter, smerteklinik, Vejle Fjord, Neurooptometrist, hovedpineklinik og gigthospital)	27
Misbrugsbehandling	6
ATT (Afdelingen for Traume- og Torturoverlevere, regionen)	5
Egen læge	6
I alt	101

*Hvor mange skønnes det realistisk, der kan få en tilknytning eller vende tilbage til arbejdsmarkedet inden for 5 år?*

Efter at have arbejdet med ressourceforløb til borgerne i knap 3 år er det indtrykket, at minimum 35 – 40 % af borgerne vil kunne have en tilknytning til arbejdsmarkedet efter endt forløb. Det kan være i et ordinært job eller i støttet beskæftigelse i form af et fleksjob.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

## Punkt 6: Status på flygtningeområdet - december 2015

13/8530

### Resumé

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 65 % det seneste år. Fra 235 i oktober 2014 til 387 integrationsborgere i oktober 2015.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen Kolding og aktiveres i Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Der er i september midlertidig boligplacering i 24 lejemål, der huser 31 flygtninge. Der vil i resten af 2015 og 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

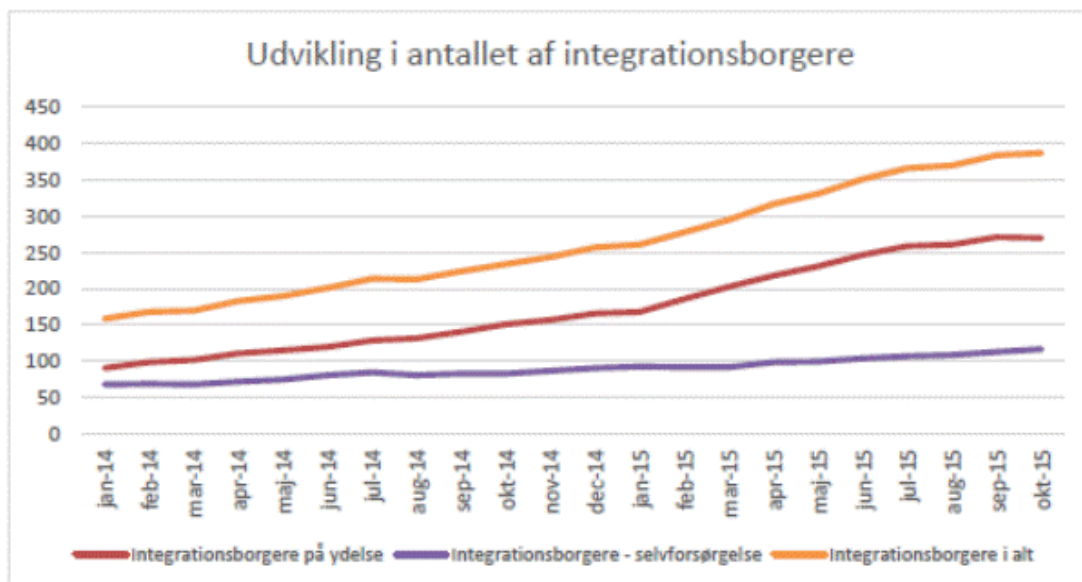
at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 65 % det seneste år. Fra 235 i oktober 2014 til 387 integrationsborgere i oktober 2015.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen Kolding og aktiveres i Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Der er i november midlertidig boligplacering i 24 lejemål, der huser 31 flygtninge. Der vil i resten af 2015 og 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.



## Udvikling i antallet nytilkomne flygtninge

2015	Kvote-flygtninge	Familie-sammførte	I alt
jan	26	8	34
feb	7	2	9
mar	19	7	26
apr	32	0	32
maj	32	17	49
jun	12	25	37
jul	13	8	21
aug	9	5	14
sep	6	4	10
okt	2	6	8
I alt	158	82	240

Kilde: Udlændingestyrelsen

## Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	November 2015	Samme tid sidste år
<b>Danskundervisning</b>	<b>230</b>	<b>107</b>
Niveau 1 (du1)	86	44
Niveau 2 (du2)	113	46
Niveau 3 (du3)	17	17
Ungdomsskolen Nord	14	12
<b>Aktivering:</b>	<b>205</b>	<b>104</b>
Den erhvervsrettede sprogskole	182	90
- heraf virksomhedspraktik	93	7
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	89	83
Ungdomsskolen - sprogklasser	14	12
Andre tilbud	9	2

## Andel af integrationsborgere der er selvforsørgende. (Syddjylland).

4. kvrt.2012 til 3. kvrt.2013	0 uger	13 uger	26 uger	39 uger	52 uger	Antal påbegyndte forløb
Billund	0	4,3	13	8,7	13	23
Esbjerg	0	13,4	17,5	19,6	18,6	97
Fanø	0	0	0	0	0	7
Fredericia	0	5,1	7,7	7,7	12,8	39
Haderslev	0	8,5	12,8	10,6	17	47
Kolding	0	5,4	10,7	14,3	21,4	56
Middelfart	0	0	2,9	11,8	11,8	34
Sønderborg	0	4,4	8,8	10,3	13,2	68
Tønder	0	3,7	3,7	14,8	14,8	27
Varde	0	7,4	5,9	11,8	13,2	68
Vejen	0	7,8	23,5	29,4	29,4	51
Vejle	0	7,9	19,7	26,3	26,3	76
Aabenraa	0	10,9	8,7	6,5	2,2	46
Gennemsnit	0	6,1	10,4	13,2	14,9	

Forklaring: Hvor stor en andel af Integrationsborgere på kontanthjælp der er selvforsørgende 13, 26, 39 og 52 uger efter de har fået ophold i kommunerne.

## Midlertidig boligplacering, oktober 2015

	Antal lejemaal	Antal personer
Kommunale boligtilbud	19	26
Private boligtilbud	5	5
Øvrige boligtilbud	0	0
I alt	24	31

### *Forventninger til det fremtidige boligbehov*

På 2015 kvoten er der til og med oktober kommet 158 flygtninge, hvilket betyder, at der i alt mangler 57 flygtninge ud fra den udmeldte kvote for året.

Perioden for kvoten følger ikke kalenderåret, men går derimod fra 1. marts til slutningen af februar året efter. Fra 1. november 2015 forventes de resterende 57 personer derfor at komme.

I 2016 er udmeldingen fra Udlændingestyrelsen fortsat, at kvoten for Kolding Kommune er på 196 personer. I øvrigt bemærkes det, at det er vanskeligt at forudsige, hvornår på året de ankommer, hvilket skal ses i lyset af den måde, som styrelsen tildeler flygtninge. F.eks. ved vi først ved udgangen af oktober måned, hvor mange flygtninge der kommer d. 1. december og så fremdeles.

Ligeledes ved vi først ved udgangen af en måned, om det er enlige eller familier, der kommer. Det er således vanskeligt at forudsige det nøjagtige boligbehov.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

## **Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet - december 2015**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud,
- afgørelser i Ankestyrelsen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det samlede antal borgere på overførselsindkomst er det seneste år, fra oktober 2014 til oktober 2015, stort set uændret. Der er i alt kommet 17 borgere mindre på overførselsindkomst.

Det konstante antal borgere på overførselsindkomst dækker over en række forskydninger inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et stort fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Der har desuden være et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borger i fleksjob og ressourceforløb.

## Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2014			2015										Udvikling seneste år
	okt-14	nov-14	dec-14	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	
A-dagpenge	1.614	1.843	1.782	1.879	1.850	1.827	1.712	1.700	1.758	1.797	1.633	1.492	1.509	-105
Arbejdsmarkedsydelse	271	259	246	237	227	213	197	181	162	144	118	128	104	-167
Uddannelseshjælp ialt	633	675	648	689	690	712	720	747	728	716	709	714	734	101
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	272	311	295	329	327	347	366	393	383	375	376	378	400	128
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	361	364	353	360	363	365	354	354	345	341	333	336	334	-27
Kontanthjælp i alt	1.583	1.611	1.607	1.600	1.594	1.584	1.575	1.559	1.588	1.583	1.563	1.552	1.539	-44
LAB 2.2 Kontanthjælp	411	430	440	425	420	406	404	382	406	412	406	409	405	-6
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.172	1.181	1.167	1.175	1.174	1.178	1.171	1.177	1.182	1.171	1.157	1.143	1.134	-38
Revalidering	48	47	43	39	38	39	38	37	35	31	33	31	31	-17
Ledighedsydelse	218	219	220	228	224	223	223	228	231	240	244	245	236	18
Fleksjob	1.063	1.066	1.071	1.079	1.081	1.082	1.090	1.091	1.098	1.098	1.104	1.108	1.102	39
Ressourceforløb	133	133	154	161	181	193	205	215	236	247	261	270	277	144
Sygedagpenge	1.118	1.162	1.282	1.231	1.226	1.189	1.113	986	942	907	856	860	854	-264
Jobafklaringsforløb	33	43	80	101	123	145	187	205	246	280	278	293	330	297
Integrationsborgere	235	243	257	259	279	295	319	334	348	367	368	382	387	152
Førtidspension	3.489	3.475	3.457	3.445	3.437	3.426	3.409	3.398	3.372	3.352	3.341	3.331	3.318	-171
Total inkl. SDP	10.438	10.576	10.847	10.948	10.950	10.928	10.788	10.681	10.744	10.762	10.508	10.406	10.421	-17

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

## Arbejdsmarkedsparate borgere, november 2015

	Borgere
Forsikrede ledige	1.509
Arbejdsmarkedsydelse	104
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	405
I alt	2.018

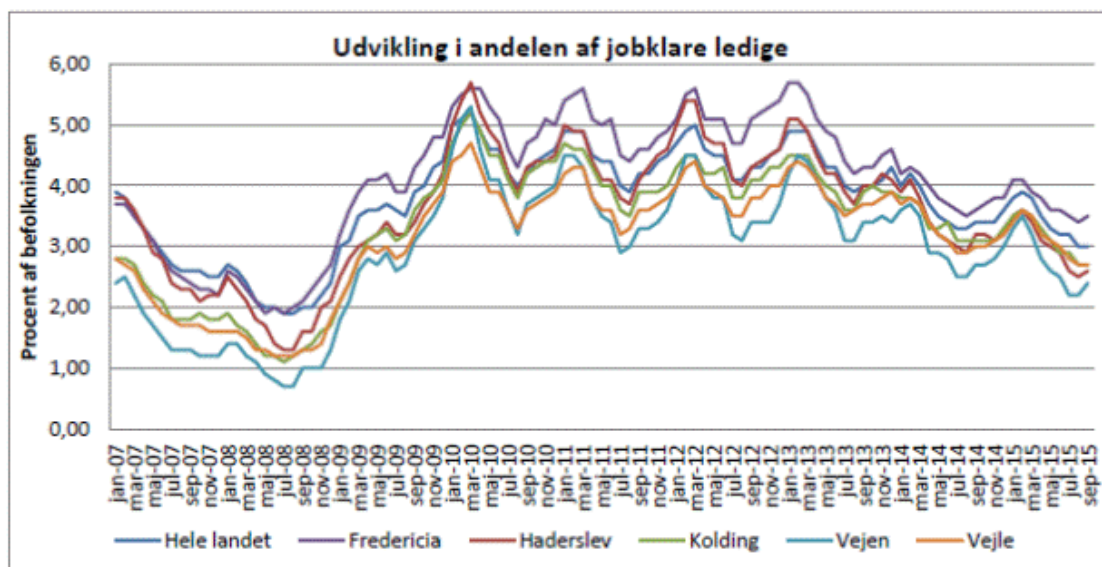
## Borgere der er til rådighed for et nyttejob, november 2015

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	104	22	82
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	405	131	274
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlyst uddannelsesparat)	115	75	40
I alt	624	228	396

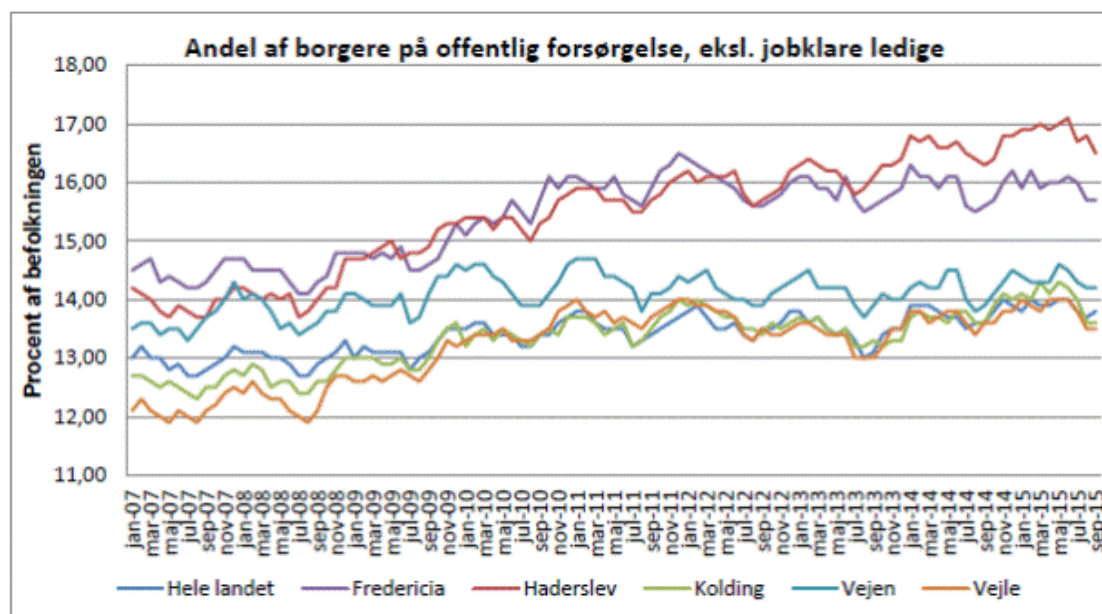
## Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, november 2015

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	179	62	146	26
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlyst uddannelsesparat)	102	11	4	
I alt	281	73	150	26

Det er ikke muligt at opdele forløb på arbejdsmarkedsydelsen på varighed.



Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.  
Ledighedsprocent i forhold til befolkningen



#### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt okt 2015	Samme tid sidste år
Vejledning	157	103
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	57	133
Løntilskud	59	64
Virksomhedspraktik	58	44
<b>Borgere i alt</b>	<b>1.613</b>	<b>1.885</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>

## Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt okt 2015	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	431	113	139	137	42
Nyttejob	81	50	0	1	30
Løntilskud	17	0	1	8	8
Virksomhedspraktik	254	17	49	136	52
Mentor	157	1	73	83	0
Anden uddannelse	35	4	24	7	0
Borgere i alt	2.273	400	334	1.134	405
Aktiveringsberørte	45,1%	51,0%	71,9%	33,2%	32,6%

## Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt okt 2015	Samme tid sidste år
Jobrotation	21	75
Voksenlærlinge	139	156

## Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt okt 2015	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	128	110
Moduler på Jobigen	147	166
(Delvist raskmeldt)	124	150
Borgere i alt	1.184	1.151
Aktiveringsberørte	23%	24%

## Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt okt 2015	Samme tid sidste år
Ny ordning	510	355
Gammel ordning	592	708
Borgere i alt	1.102	1.063

## Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt okt 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	60	87
Borgere i alt	236	218
Aktiveringsberørte	25%	40%

## Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt okt 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	93	31
Borger i alt	277	133
Aktiveringsberørte	34%	23%

## Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	40	22	28
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	3	3	1
Lov om social pension	48	5	4
Lov om aktiv socialpolitik	9	47	27
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	20	9	17
Lov om fleksydelse	1	0	1
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0	2
I alt	121	86	80

Nabokommuner*	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	211	126	92
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	10	4	2
Lov om social pension	34	15	9
Lov om aktiv socialpolitik	211	235	134
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	55	34	26
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	4	3
I alt	522	418	266

\*Haderslev, Fredericia, Vejen og Vejle

## Ankestyrelsens afgørelser

<b>Kolding</b>	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Stadfæstelse	83%	71%	76%
Ændring	6%	12%	11%
Hjemvisning	5%	7%	8%
Afvisning/henvisning	6%	10%	5%
I alt	100%	100%	100%

<b>Nabokommuner</b>	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Stadfæstelse	75%	72%	70%
Ændring	11%	10%	11%
Hjemvisning	8%	11%	8%
Afvisning/henvisning	6%	8%	12%
I alt	100%	100%	100%

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015

Godkendt.

## **Punkt 8: Møde- og årsplan 2016 for Arbejdsmarkedsudvalget**

15/16931

### **Resumé**

Forslag til møde- og årsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i 2016.

Møde- og årsplanen indeholder de centrale punkter til behandling i udvalget.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at møde- og årsplanen for 2016 godkendes og

at Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes på Jobcentret.

### **Sagsfremstilling**

Planen indeholder forslag til mødedatoer og forslag til punkter, der er kendte af forvaltningen. Der vil til stadighed optages punkter på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden, som udvalget er forpligtet til at træffe beslutninger i, eller bør orienteres om.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres ligeledes om Koldings Arbejdsmarkedsråds behandling af relevante punkter. Disse optages pr. automatik på Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Udvalgets medlemmer kan til enhver tid anmode om optagelse af punkter på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden.

Oversigten over, hvornår punkterne behandles, kan ændre sig, såfremt forvaltningen ikke har fået kendskab til det pågældende emne i den pågældende måned.

Foruden udvalgets ordinære møder er der tilføjet et fællesseminar mellem udvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd den 7. og 8. april 2016.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

### **Bilag**

Møde- og årsplan 2016 for Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 9: Deltagelse i aktiviteter**

14/8370

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

## **Punkt 10: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.

## **Punkt 11: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2015**

Godkendt.