

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 10-09-2024

Mødedato Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 07:30

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, september 2024.....	3
Politik for socialøkonomi og socialt ansvar.....	5
En ny start for flere - sociale effektinvesteringer - status og prioriteret indsats.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. august 2024 for socialpolitik.....	10
Budgetopfølgning pr. 31. august 2024 for arbejdsmarkedspolitik.....	12
Status på Social og Arbejdsmarkeds politiske program - september 2024.....	14
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale 2025 (Servicelovens §18) - dr	15
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale 2025 (Servicelovens §18) - di	17
Digitalisering og velfærdsteknologi i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.....	19
Handleplan for veteranindsatsen i Kolding Kommune - revidering 2024.....	21
Livsfaseopdelt opgavefordeling - udskydelse af ikrafttrædelse.....	22
Danmarkskortet 2023.....	23
Opfølgning på Handicapsagsbarometeret 2023.....	28
Årsregnskab 2023 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.....	30
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	31
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	32
Orientering fra formanden.....	33
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	34

Punkt 1: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, september 2024

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

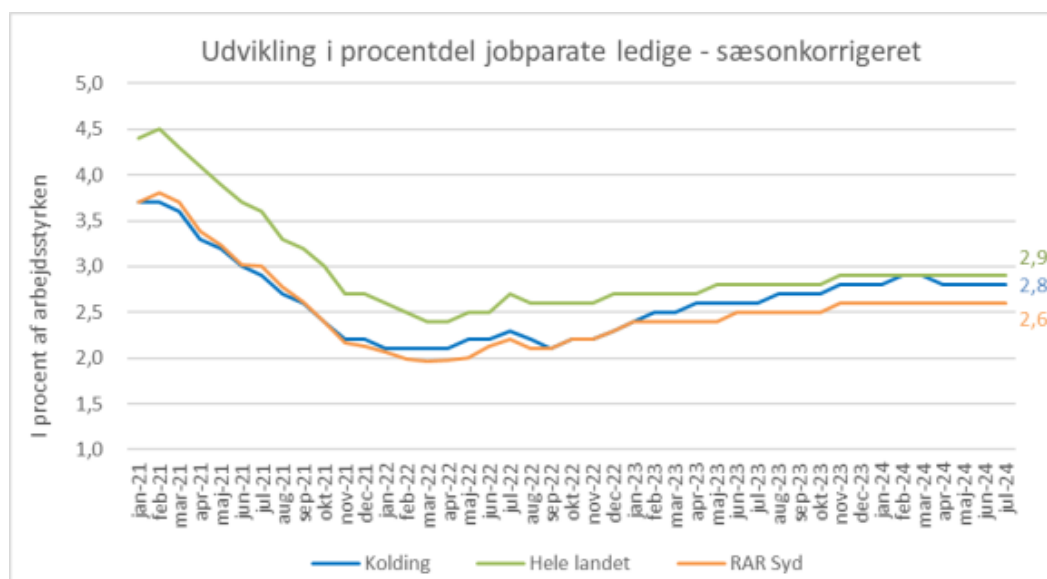
Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

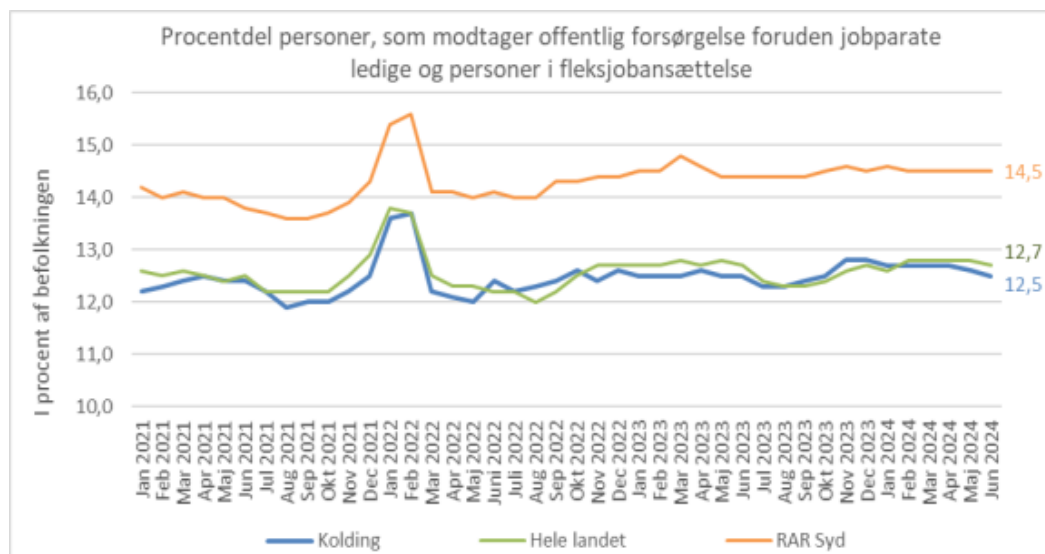
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juli 2024 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,8% i Kolding Kommune mod 2,9% for hele landet. I juli 2023 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,6% og 2,8% for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i juni 2024

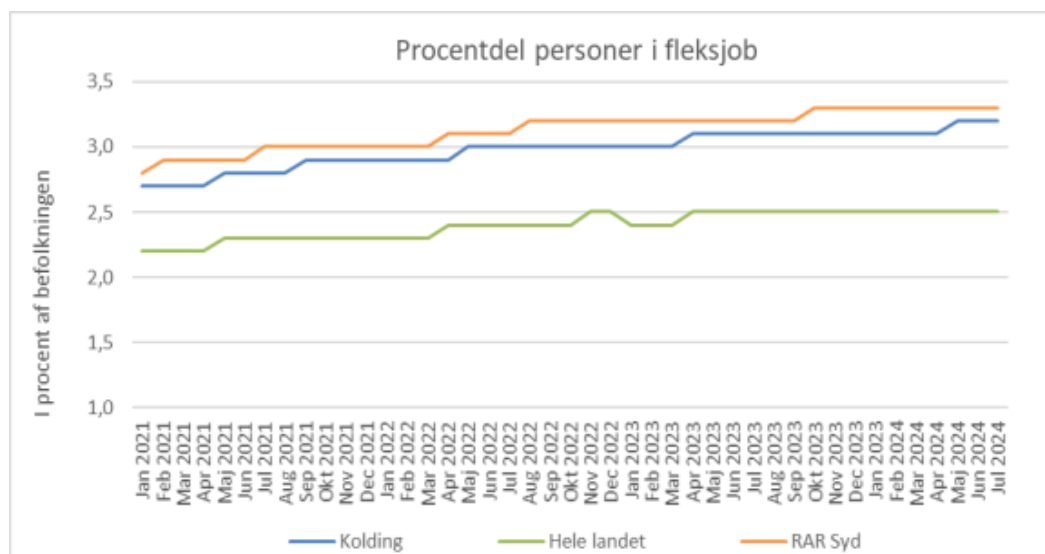
12,5% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet udgjorde i 12,7%. Samme tal for Kolding Kommune var i juni 2023 var 12,5%.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i juli 2024 i Kolding 3,2% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i juli 2023 på 3,1% af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 2: Politik for socialøkonomi og socialt ansvar

24/4728

Resumé

Social og Arbejdsmarked behandlede i foråret 2024 udkast til en opdateret, socialøkonomisk politik. Udkastet til politikken er udarbejdet på baggrund af en analyse af det socialøkonomiske økosystem i Kolding Kommune gennemført af Syddansk Universitet i tæt samarbejde med aktører og interessenter på området.

Politikken sætter rammen for udviklingen af den fremtidige indsats for virksomheders sociale ansvar og socialøkonomi og er prioriteret i tre hovedspor. De tre spor udmøntes efterfølgende i en strategi og en række afledte indsatser organiseret i programmet for socialøkonomi og socialt ansvar.

Udkastet blev sendt i høring hos hhv. socialøkonomiske virksomheder og samarbejdspartnere, Kolding Kommunes direktion samt Koldings Arbejdsmarkedsråd. Med deres bidrag præsenteres oplægget til den færdige politik til behandling i Social og Arbejdsmarked og til endelig godkendelse i byrådet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (10/9)

Økonomi og Strategi (17/9)

Byrådet (24/9)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget indstiller politikken for socialøkonomi og socialt ansvar til behandling i Økonomi og Strategi og efterfølgende godkendelse i byrådet,

at udvalget videregiver politikken for socialøkonomi og socialt ansvar til orientering i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget indstillede politikken for socialøkonomi og socialt ansvar til behandling i Økonomi og Strategi og efterfølgende godkendelse i byrådet.

Udvalget godkendte at videregiver politikken for socialøkonomi og socialt ansvar til orientering i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked behandlede i foråret 2024 udkast til en opdateret, socialøkonomisk politik. Udkastet til politikken er udarbejdet på baggrund af en analyse af de hidtidige indsatser og økosystemet omkring socialøkonomi i Kolding Kommune og er gennemført af Syddansk Universitet i tæt samarbejde med aktører og interessenter på området.

Analysen peger på fem anbefalinger til det videre fokus i arbejdet med socialøkonomi og virksomhedernes sociale ansvar:

1. Udvikle samarbejdet mellem socialøkonomiske virksomheder, kommercielle virksomheder og Kolding Kommune.
2. Arbejde med tiltrækning og udvikling af talentfulde, sociale entreprenører – også udover et smalt fokus på beskæftigelsesindsatsen.
3. Sikre mere viden internt i Kolding Kommune omkring de socialøkonomiske indsatser – og dermed en bedre og bredere forankring.

4. Præge den nationale dagsorden – ved bl.a. at sikre vidensdeling og partnerskaber på tværs af kommunegrænser med det formål at sikre innovation og styrkede rammer for udvikling af den socialøkonomiske indsats.

5. Samarbejde på tværs af politiske udvalg.

Anbefalingerne fra analysen danner udgangspunkt for rammen for den fremtidige indsats for socialøkonomi og arbejdet med virksomheders sociale ansvar.

Tre politiske hovedspor

Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar prioriterer de fremadrettede indsatser i tre hovedspor:

1. Socialøkonomi og socialt ansvar som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed. Det sker både ved at tiltrække og udvikle socialøkonomiske virksomheder, i samarbejdet med det kommercielle erhvervsliv og i udviklingen af effektfulde partnerskaber. Formålet er at understøtte udviklingen af bæredygtige jobs.
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter - både i rollen som arbejdsgiver og igennem sociale effekter som følge af indkøb og udbud.
3. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser - både som facilitator og i udviklingen af understøttende indsatser, fællesskaber bredt og job- og uddannelsessupport.

De tre spor udmøntes efterfølgende i en strategi og en række afledte indsatser organiseret i Programmet for Socialøkonomi og socialt ansvar i tæt samspil med øvrige indsatser på området

Høring af politikken

Udkastet blev sendt i høring hos hhv. socialøkonomiske virksomheder og samarbejdspartnere, Kolding Kommunes direktion samt Koldings Arbejdsmarkedsråd. Høringssvarene tilkendegiver enighed med prioriteringen af de tre hovedspor og har på forskellig vis bidraget til mindre justeringer til formuleringerne i politikken for socialøkonomi og socialt ansvar og i større grad med forslag til strategien for det videre arbejde med socialøkonomi og virksomhedernes sociale ansvar.

I høringen af politikken kan følgende hovedemner fremhæves:

- Direktionen udtrykker enighed i den bredere vinkel i det videre arbejde med socialøkonomi og virksomhedernes sociale ansvar. Der er som følge af Budget 2024 igangsat proces omkring udbredelse af fleksjobansættelser i Kolding Kommunes organisation. Samtidig ønsker direktionen i efteråret 2024 at sætte fokus på arbejdet med indkøb og udbud som facilitator af bl.a. sociale effekter.
- Repræsentanterne for de socialøkonomiske virksomheder støtter op om prioriteringen i de tre spor i den socialøkonomiske politik. Prioriteringen af partnerskaber omkring social effekt, både med det brede erhvervsliv og Kolding Kommune, og potentialet for at samarbejde med civilsamfundet omkring job- og uddannelsessupport blev særligt fremhævet. Samtidig er der et ønske om at arbejde med et fælles rum for innovation og vidensdeling på tværs af sektorer.
- Koldings Arbejdsmarkedsråd opfordrer rådet til at styrke ambitionerne og fremhæve den position Kolding Kommune har inden for socialøkonomi og socialt ansvar. De kvitterer for at politikken rækker på tværs af socialøkonomi og virksomheder med et kommercielt sigte og ser et potentiale i forhold til den udvikling, der er i kravene til virksomheders prioritering af bæredygtighed. Heraf afledt er der et ønske om et samarbejde mellem erhvervslivet, Kolding Kommune og civilsamfundet omkring jobsupport. Samtidig kvitterer de for ambitionen om Kolding Kommunes prioritering af social effekt gennem udbud og indkøb.

Med udgangspunkt i høringssvarene præsenteres oplægget til den færdige politik til endelig godkendelse i byrådet. Politikken er vedhæftet som bilag.

Eablering af følgegruppe

Med det formål at understøtte udmøntningen af politikken for socialøkonomi og socialt ansvar nedsætter Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen en følgegruppe. Følgegruppen sammensættes af repræsentanter fra det lokale erhvervsliv og socialøkonomiske virksomheder, fra Kolding Kommunes organisation samt fra frivillige foreninger. Sammensætningen af følgegruppen kan justeres over tid så de indsatser, der særligt fokuseres på, er repræsenteret.

Bilag

Politik for socialøkonomi og socialt ansvar (bogfremvisning)

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 3: En ny start for flere - sociale effektinvesteringer - status og prioriteret indsats

21/30277

Resumé

”En ny start for flere – sociale effektinvesteringer” blev i foråret 2022 indledt med en designproces efterfulgt af den igangværende beskæftigelsesindsats, der løber i perioden august 2022 til og med juni 2025.

Formålet med indsatsen er at understøtte vejen til job eller uddannelse for ca. 75 borgere bosiddende i udfordrede boligområder eller i områder omfattet af den boligsociale helhedsplan, en målgruppe der samtidig har komplekse udfordringer udover ledighed.

Indsatsen tilrettelægges i et tæt samspil mellem myndighed på arbejdsmarkedsområdet og Carelink – Job & trivsel som leverandør på den jobrettede indsats. Indsatsen er tilrettelagt over en længere periode, omfatter job- og uddannelsessupport og har også til formål at rækker udover, hvad der tilbydes i den traditionelle beskæftigelsesindsats.

Med ca. 1 år tilbage i indsatsen er der gennemført en mindre evaluering med en status på indsatsen og samarbejdet og oplæg til videre retning og prioriteringer for den resterende del af projektperioden.

På mødet gives en status på indsatsen, beskæftigelseseffekter og de prioriterede indsatser for den resterende del af projektperioden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter status for ”En ny start for flere”.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget drøftede status.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

”En ny start for flere – sociale effektinvesteringer” blev i foråret 2022 indledt med en designproces efterfulgt af den igangværende beskæftigelsesindsats, der løber i perioden august 2022 til og med juni 2025.

Formålet med indsatsen er at understøtte vejen til job eller uddannelse for ca. 75 borgere bosiddende i udfordrede boligområder eller i områder omfattet af den boligsociale helhedsplan, en målgruppe der samtidig har komplekse udfordringer udover ledighed.

De sociale effektinvesteringer bygger på et partnerskab mellem Kolding Kommune, Den Sociale Kapitalfond Effekt, ByLiv Kolding og Landsbygefonden og har til formål at skabe langvarig beskæftigelse for en gruppe borgere bosiddende i de udfordrede boligområder eller områder omfattet af den boligsociale helhedsplan, der har haft vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og som vil have gavn af en indsats, der rækker udover hvad den traditionelle beskæftigelsesindsats har mulighed for.

Indsatsen er tilrettelagt over en længere periode, omfatter job- og uddannelsessupport og tilrettelægges i et tæt samspil mellem myndighed på arbejdsmarkedsområdet og Carelink – Job & trivsel som leverandør på den jobrettede indsats.

Med ca. 1 år tilbage i indsatsen er der gennemført en mindre evaluering med en status på indsatser og samarbejde samt oplæg til videre retning og prioriteringer for den resterende del af projektperioden. Oplægget bygger på interviews med projektets parter og en mindre gruppe borgere samt drøftelser på en fælles læringsdag afholdt i juni 2024.

Med det udgangspunkt har styregruppen for ”En ny start for flere” på sit møde i august prioriteret fire indsatsområder i den sidste del af projektperioden:

1. For målgruppen fylder udfordringer i hverdags- og familielivet ofte meget og er afgørende for muligheden for at komme i job eller uddannelse. Derfor opprioriteres samarbejdet med og aktiv involvering af andre fagområder og den boligsociale indsats i et samspil med beskæftigelsesindsatsen.
2. Prioritering af indsatserne omkring job- og uddannelsessupport. En stor andel af borgerne er i job eller uddannelse og erfaringerne viser, at flere har stor gavn af en indsats, der hjælper dem til at fastholde enten jobbet eller uddannelsen. I den sidste del af indsatsen undersøges potentialet for at fastholde og evt. udbrede tilbuddet om en indsats og effekterne af dette.
3. Organisatorisk læring på tværs af Carelink Job & Trivsel og Kolding Kommune. Læringsperspektivet har været en vigtig del af ”En ny start for flere” fra starten og der er et ønske om at se på effekter og virkningsfulde indsatser hos indsatsens parter.

Antallet af borgere i job eller uddannelse ligger over forventet niveau, en effekt der opstår som følge af både et gensidigt samarbejde men også forskellige rammer for opgaveløsningen. Der er et ønske om at undersøge hvordan tilgang og rammer kan sættes i spil på arbejdsmarkedsområdet.

4. Overgangen fra ”En ny start for flere” til en indsats hos Kolding Kommune – for de borgere, der ikke når at komme i job.

På mødet gives en status på indsatsen, beskæftigelseseffekter og de prioriterede indsatser for den resterende del af projektperioden. Samtidig formidles en status fra Den Sociale Kapitalfond på beskæftigelseseffekter og resultatbetalinger i forhold til forventningerne ved opstarten af ”En ny start for flere”.

Bilag

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31. august 2024 for socialpolitik

22/35764

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. august 2024 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 697,5 mio. kr. i 2024 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 2,1 mio. kr. i 2024 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 4,07 mio. kr. i 2024. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2025, når det endelige regnskab 2024 foreligger i april måned 2025.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2024 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget tog budgetopfølgningen til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 4,07 mio. kr. i 2024.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug*	Note
Ungeområdet	132.317	133.683	-1.366	1. - 4.
Voksenområdet	565.191	567.891	-2.700	5.- 11.
I alt	697.508	701.574	-4.066	

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyrng - August (Socialpolitik)

Fraværende Ole Martensen

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. august 2024 for arbejdsmarkedspolitik

23/28556

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. august 2024 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.632,8 mio. kr. i 2024.

Opfølgningen viser, at der forventes et merforbrug på 2,9 mio. kr. fordelt med et forventet mindreforbrug på 27,5 mio. kr. på de budgetgaranterede udgifter og et forventet merforbrug på 30,3 mio. kr. på de øvrige ikke budgetgaranterede udgifter.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2024 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget tog budgetopfølgningen til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler og er udarbejdet i henhold til KL's økonomiaftale for overførselsudgifter.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug, og er opdelt i de fra staten budgetgaranterede udgifter og de øvrige ikke budgetgaranterede.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for nuværende forventes et samlet merforbrug på 2,9 mio. kr., som kan henføres til, at udgifter for boligstøtte i november 2023 først er bogført i 2024. Skulle merforbruget på boligstøtte fortsat påvirke overførselsudgifter i de kommende opfølgninger i 2024, vil disse blive reguleret via det mindreforbrug, der var på området i 2023 og som henstår til en eventuel midtvejsregulering.

Opfølgningen viser, at forbruget på de budgetgaranterede udgifter for nuværende ligger under KL's skøn for disse i 2024. Jf. STAR's nye tidligere sæsonkorrigerede indikator på udviklingen af ledighed, viser denne, at der forventes en mindre stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere og dagpengeledige hen over sommeren.

Dette stemmer overens med at Kolding for nuværende har haft et mindreforbrug på udgifter til kontanthjælp og ligger på niveau med KL's økonomiaftale på de forsikrede ledige.

Område, kr. 2024-ol.	Budget udgift	Budget Indtægt (statsbidskud og refusion)	Korrigeret budget 2024	Forventet årsforbrug	Forskel på Korrigeret budget og forventet årsforbrug
Budgetgaranterede udgifter	1.313.010.533	-128.720.998	1.184.289.535	1.156.833.360	-27.456.175
Forsikrede ledige	182.736.001	0	182.736.001	181.545.039	-1.190.962
Kontanthjælp	138.279.000	-31.297.978	106.981.022	89.652.474	-17.328.548
Uddannelseshjælp	57.122.000	-14.868.409	42.253.591	34.309.975	-7.943.616
Ressourceforløb	44.908.584	-5.204.121	39.704.463	34.773.517	-4.930.946
Jobafklaringsforløb	45.735.206	-5.702.672	40.032.534	49.433.016	9.400.482
Ledighedsydelse	49.352.108	-9.917.109	39.434.999	54.693.919	15.258.920
Revalidering	4.038.124	-686.125	3.351.999	1.771.920	-1.580.079
Førtidspensioner	639.251.948	0	639.251.948	623.507.572	-15.744.376
<i>Integration:</i>					
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgar	20.639.737	-5.726.731	14.913.006	15.568.588	655.582
Tilbud til udlændinge	17.256.839	-4.671.839	12.585.000	9.912.736	-2.672.264
Sprogskolen Kolding	19.254.000	-19.254.000	0	0	0
Resultat- og grundtilskud	0	-13.885.000	-13.885.000	-13.885.000	0
Repatriering	2.705.000	-2.705.000	0	0	0
<i>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</i>					
Den kommunale beskæftigelsesindsats	73.222.000	-8.003.000	65.219.000	65.219.000	0
Løntilskud	7.231.133	-1.458.135	5.772.998	1.656.413	-4.116.585
Beskæftigelsesordning	11.278.853	-5.340.879	5.937.974	8.674.191	2.736.217
Øvrige udgifter (ikke budgetgaranterede)	687.478.766	-238.324.301	449.154.465	479.498.288	30.343.823
Boligstøtte	87.812.176	0	87.812.176	107.641.305	19.829.129
Sygedagpenge	243.468.677	-91.645.676	151.823.001	148.367.507	-3.455.494
Forberedende grunduddannelse (FGL) - forsyrgelse	5.525.000	0	5.525.000	5.000.000	-525.000
Erhvervsgrunduddannelse (EGU) - praktk	0	0	0	660.712	660.712
Sociale formål	37.921.557	-10.989.266	26.932.291	8.412.723	-18.519.568
Fleksjob	290.082.086	-125.475.089	164.606.997	198.469.369	33.862.372
Personlige tilæg mv.	18.410.232	-8.553.232	9.857.000	9.208.990	-648.010
<i>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</i>					
Seniorjob	4.259.088	-1.661.038	2.598.000	1.737.682	-860.318
Total Arbejdsmarkedspolitik overførsler	2.000.489.299	-367.045.299	1.633.444.000	1.636.331.648	2.887.648

På de budgetgaranterede udgifter ses et forventet mindreforbrug på førtidspension på 15,7 mio. kr., som skal ses i lyset mod et merforbrug på ledighedsydelse på 15,2 mio. kr., som kan henføres til Koldings offensive tilgang til fleksjob.

De øvrige udgifter viser et samlet merforbrug på 30,3 mio. kr., som på fleksjob udgør 33,8 mio. kr. Derudover viser prognoserne for nuværende et forventet mindreforbrug på sygedagpenge på 3,4 mio. kr.

Forventet midtvejsregulering

Midtvejsreguleringen på det budgetgaranterede område udgør 12,6 mio. kr. i 2024.

Når midtvejsreguleringen reduceres på det budgetgaranterede område, og udgifterne til boligstøtte periodiseres i forhold til regnskabsåret 2023 forventes et samlet mindreforbrug på 4,3 mio. kr.

Budgetgaranterede udgifter	
Forventet mindreforbrug	-27.456.175
Forventet midtvejsregulering	12.664.000
Forventet mindreforbrug	-14.792.175
Øvrige udgifter (ikke budgetgaranterede)	
Foventet merforbrug	30.343.823
Boligstøtte (periodisering vedr. 2023)	-19.829.129
Forventet merforbrug	10.514.694
Samlet mindreforbrug	-4.277.481

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 6: Status på Social og Arbejdsmarkeds politiske program - september 2024

21/31493

Resumé

Social og Arbejdsmarkeds politiske program blev udviklet i foråret 2022 og vedtaget i september samme år. Det politiske program er bygget op omkring 10 politiske ambitioner, der sætter en ramme for udvalget og forvaltningens arbejde i perioden 2022-2025. Ambitionerne har fokus på at skabe et bæredygtigt arbejdsmarkedsområde og sikre de nødvendige tilbud til unge og voksne koldingborgere med brug for særlig støtte. Forvaltningens tre fagchefer orienterer på dagens udvalgs møde om status på tiltagene i det politiske program.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning med den tilføjelse, at udvalget ønsker at prioritere at udarbejde en rusmiddelstrategi i stedet for en udsattepolitik.

Sagsfremstilling

Alle Kolding Kommunes politiske udvalg udarbejdede i løbet af 2022 et politisk program for udvalgsperioden. Det politiske program beskriver udvalgenes politiske ambitioner og prioriteringer for deres respektive områder og redegør for udvalgenes arbejdsform.

Social og Arbejdsmarked godkendte indholdet i udvalgets politiske program på udvalgs mødet d. 13. september 2022 og bad i den forbindelse forvaltningen om fremadrettet at gøre årlig status på programmets fremdrift.

Udvalget blev senest orienteret om status på programmet i september 2023 og vil på dagens møde modtage en opdateret tilbagemelding fra områdets tre fagchefer; Gülcan Güven Grud (social- og handicapchef), Maja Decovski Hansen (arbejdsmarkedschef) og Ole Christian Graversen (ungechef).

Vedhæftede bilag:

- Social og Arbejdsmarkeds politiske program
- Oversigt over fuldførte, igangsatte og afventende initiativer

Bilag

Status på Social- og Arbejdsmarkeds politiske program 2022-2025 - september 2024

Social og Arbejdsmarked politisk program 2022-2025

Oplæg

Punkt 7: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale 2025 (Servicelovens §18) - drøftelse af indkomne ansøgninger

24/13454

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger med samarbejdsaftale.

Samlet er der afsat 7.713.218 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2025. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale skal fordeles for 2025 samt afsættelse af midler til Frivilligugen og en udviklingspulje.

5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftale har søgt om fortsat støtte i 2025.

Udviklingskonsulenterne, Mette Winther Hauge og Jeppe Thrane Frandsen, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtten til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) skal fordeles.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Drøftet.

Trille Nikolajsen deltog ikke under sagens behandling, da hun er erklæret inhabil.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Samlet er der i 2025 afsat 7.713.218 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale skal fordeles for 2025, Frivilligugen samt afsættelse af midler til en udviklingspulje.

På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et forslag til fordeling af midlerne, som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

I alt har 5 foreninger med samarbejdsaftale søgt støtte til frivilligt socialt arbejde for 7.150.802,00 kr. og 31 foreninger uden samarbejdsaftaler for 2.199.316,25 kr.

Samlet er der ansøgt midler for 9.350.118,25 kr., og derudover skal der tages stilling til Frivilligugen og en udviklingspulje.

Der er 7.713.218 kr. til fordeling for 2025.

Der er udarbejdet et resumé af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag.

Foreningernes regnskaber for 2023 og budgetter for 2025 er vedlagt som bilag.

Derudover er der udarbejdet et overblik, som viser §18-bevillingerne for 2022, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2023 og 2024 samt §18-ansøgninger for 2025.

Dette overblik er vedlagt som bilag.

Kriterier for fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde er vedlagt som bilag.

Endelig vedlægges alle samarbejdsaftaler. Som opfølgning på den nye Værestedstrategi er der igangsat et arbejde med at revidere samarbejdsaftalerne med Café Paraplyen og Folkekøkkenet, der endnu ikke er afsluttet. I efteråret er der desuden igangsat et samarbejde med Blå Kors om etablering af en samarbejdsaftale.

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede på udvalgsmødet den 21. april 2021 at afsætte 125.000 kr. til en udviklingspulje i 2022, samt at udviklingspuljen skal finansieres af den støtte til frivilligt socialt arbejde (ServiceLovens §18), der er afsat til foreninger med samarbejdsaftaler.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge mindre beløb i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året. Ansøgningsprocessen er ukompliceret, og der gives hurtigt svar på om ansøgerne har fået pengene.

Kriterier for udviklingspuljen er vedlagt som bilag.

Derudover skal Frivilligugen som aktivitet drøftes. Med Frivilligugen sættes fokus på frivillighed og fællesskaber i Kolding Kommune blandt andet ved forskellige arrangementer, hvor borgerne inviteres ind i fællesskaber, og hvor de frivillige sociale ildsjæle bliver fejret og hyldet. Det er en opgave som frem til og med 2023 har ligget hos forvaltningen, men som nu ligger hos Frivilligcenter Frivillig Kolding. Det bemærkes, at Frivilligcenter Frivillig Kolding i 2025 har ansøgt om 148.000,00 kr. til afholdelse af Frivilligugen.

Bilag

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2025 (Med aftaler).pdf

Regnskab 2023 - med samarbejdsaftale

Budget 2025 - med samarbejdsaftale

Overblik for ansøgninger fra foreninger med samarbejdsaftaler.pdf

Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde, 2024.pdf

Samarbejdsaftale med Cafe Paraplyen.PDF

Samarbejdsaftale med DRC Frivillig Kolding.PDF

Samarbejdsaftale med Folkekøkkenet.PDF

Samarbejdsaftale med Frivilligcenter Frivillig Kolding.PDF

Samarbejdsaftale med TUBA.PDF

Kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen under §18.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen, Birgitte Munk Grunnet

Punkt 8: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale 2025 (Servicelovens §18) - drøftelse af indkomne ansøgninger

24/13454

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger uden samarbejdsaftale.

Samlet er der afsat 7.713.218 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2025. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje.

31 frivillige sociale foreninger uden samarbejdsaftale har søgt støtte i 2025.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale skal fordeles for 2025.

Udviklingskonsulenterne, Mette Winther Hauge og Jeppe Thrane Frandsen, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) skal fordeles.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Drøftet.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Samlet er der i 2025 afsat 7.713.218 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale skal fordeles for 2025.

På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde, som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

I alt har 31 foreninger uden samarbejdsaftale søgt om støtte i 2025. Samlet har de 31 foreninger uden samarbejdsaftale søgt midler for 2.199.316,25 kr. De 5 foreninger med samarbejdsaftale har søgt midler for 7.150.802,00 kr., hvilket giver et samlet ansøgt beløb på 9.350.118,25 kr. Der er 7.713.218 kr. til fordeling for 2025.

Der er udarbejdet et resumé af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag.

Foreningernes regnskaber for 2023 og budgetter for 2025 er vedlagt som bilag.

Der er desuden udarbejdet et overblik, der viser §18-bevillingerne for 2022, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2023 og 2024 samt §18-ansøgninger for 2025.

Dette overblik er vedlagt som bilag.

Kriterier for fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde er vedlagt som bilag.

Bilag

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2025 (Uden aftaler).pdf

Regnskab 2023 - uden samarbejdsaftale

Budget 2025 - uden samarbejdsaftale

Overblik for ansøgninger fra foreninger uden samarbejdsaftaler.pdf

Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde, 2024.pdf

Fraværende Birgitte Munk Grunnet

Punkt 9: Digitalisering og velfærdsteknologi i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

23/20306

Resumé

Social og Arbejdsmarked besluttede i september 2023 at igangsætte et arbejde med at styrke den digitale modenhed i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. På den baggrund er det lavet en analyse af den digitale modenhed, som har peget på en række områder, hvor der er et stort behov for at styrke forvaltningens tilgang og kompetencer.

For at understøtte dette er der udarbejdet en vision med pejlemærker, som skal sikre en fælles, strategisk retning for arbejdet på området. Udvalget vil blive præsenteret for vision og pejlemærker samt konkrete eksempler på arbejdet med digitalisering og velfærdsteknologi.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Baggrund

Social og Arbejdsmarked besluttede i september 2023 at igangsætte et arbejde med at styrke den digitale modenhed i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Arbejdet skulle bidrage til at gøre borgerne mere selvhjulpne og skabe mere effektive arbejdsgange og frigøre personaleressourcer.

Der arbejdes med at styrke den digitale og velfærdsteknologiske dagsorden i forvaltningen inden for to forskellige spor:

1. *Vision og pejlemærker* for hele forvaltningen, som skal sætte en strategisk retning for området og forvaltningens arbejde med området.
2. *Digitale udviklingsplaner* for hvert af de tre fagområder; arbejdsmarked, unge og social- og handicap.

Analyse af forvaltningens digitale modenhed

Arbejdet med udviklingen af den digitale dagsorden har taget udgangspunkt i KL's værktøj 'Digital modenhed for kommuner'. Her har 37 chefer og ledere i forvaltningen vurderet organisationens digitale modenhed inden for fire parametre: Strategi, styring, forankring og teknik.

Modenhedsanalysen for social- og arbejdsmarkedsområdet viste et generelt behov for at styrke modenheden. Samtidig viste analysen, at der bør sættes et særligt fokus på kategorien styring, som dækker over eksempelvis roller, governance, finansiering, gevinstrealisering og metoder.

Vision og pejlemærker

På den baggrund er der udarbejdet en vision og fire pejlemærker for digitale og velfærdsteknologiske løsninger (vedlagt). Mens visionen sætter retningen for de digitale og velfærdsteknologiske løsninger, fortæller pejlemærkerne, hvordan organisationen skal udvikle sig selv for at være gearret til arbejdet med området.

Visionen for digitale og velfærdsteknologiske løsninger:

”I Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen anvender vi digitale og velfærdsteknologiske løsninger til at understøtte borgerens evne til at klare sig selv og til at styrke en god og effektiv løsning af de kommunale kerneopgaver”.

De fire pejlemærker lægger sig op ad kategorierne i KL’s modenhedsanalyse for at sikre, at forvaltningen tænker hele vejen omkring de digitale og velfærdsteknologiske løsninger. For at lykkes med visionen for de digitale og velfærdsteknologiske løsninger skal forvaltningen:

1. Sikre en klar strategisk retning fra ledelsen, som understøtter et målrettet fokus på udvikling og prioritering af området.
2. Skabe en tydelig struktur for digitale og velfærdsteknologiske projekter, hvor der er klarhed om roller og finansiering.
3. Sikre, at de rette kompetencer er til stede i organisationen, og at dagsordenen er forankret hos ledere og medarbejdere.
4. Anvende teknologier og systemer, som understøtter borgernes evne til at klare sig selv, skaber en effektiv drift af områderne og sikrer udnyttelse af det fulde potentiale.

Visionen og pejlemærkerne suppleres på hvert fagområde af en digital udviklingsplan, som beskriver indsatsområder og indsatser, som kan bidrage til at styrke områdernes digitale og velfærdsteknologiske udvikling. De digitale udviklingsplaner skal anses som et dynamisk værktøj, som løbende kan udvikles og opdateres på baggrund af nye ideer, muligheder mv. Der er på nuværende tidspunkt udarbejdet en digital udviklingsplan for arbejdsmarkedsområdet.

Sekretariats- og udviklingschef Christine Gyldenhof vil på mødet præsentere udvalget for vision og pejlemærker for digitalisering og velfærdsteknologi i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Samtidig præsenteres udvalget også for konkrete eksempler på forvaltningens arbejde med området.

Videre proces

I efteråret 2024 vil forvaltningen påbegynde arbejdet med at omsætte vision og pejlemærker til konkrete initiativer i forvaltningen. Det vil blandt andet ske ved udarbejdelse og implementering af digitale udviklingsplaner for hvert af de tre fagområder.

Bilag

Vision og pejlemærker for digitalisering og velfærdsteknologi i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Oplæg

Fraværende Birgitte Munk Grunnet

Punkt 10: Handleplan for veteranindsatsen i Kolding Kommune - revidering 2024

15/6335

Resumé

I juni og august behandlede Social og Arbejdsmarked en revideret Veteranpolitik for Kolding Kommune, som første gang blev vedtaget tilbage i 2015. Den reviderede politik blev endelig vedtaget i byrådet 27. august, og udvalget skal nu behandle udkast til revideret handleplan for området, som nærmere udfolder politikken indsatsområder.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter og godkender den reviderede handleplan for veteranindsatsen i Kolding Kommune.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

I 2015 vedtog byrådet Koldings første veteranpolitik og i 2018 blev den suppleret med en handleplan for området med konkrete mål og indsatser. I årene der er gået, siden vedtagelsen af politik og handleplan, er der foretaget mange nye tiltag på området, og Social og Arbejdsmarked godkendte derfor i juni en revideret politik og besluttede at sende den i høring.

På mødet i august blev høringssvarene behandlet, og udvalget besluttede at indstille politikken til byrådets godkendelse, som den fik på byrådsmødet 27. august.

På baggrund af den reviderede politik og de indkomne høringssvar er der udarbejdet et udkast til en revideret handleplan, der nærmere udfolder de tre områder, veteranindsatserne fremover rettes mod:

- En tidlig indsats med nem mulighed for kontakt til hjælp og rådgivning
- De pårørende – med et særligt fokus på børnene
- I arbejde igen efter hjemkomsten.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Veteranpolitik for Kolding Kommune.

Bilag

Udkast Handleplan for veteranindsats, rev. 2024

Punkt 11: Livsfaseopdelt opgavefordeling - udskydelse af ikrafttrædelse

24/19298

Resumé

Byrådet har den 18. juni 2024 godkendt, at seniorområdet og social- og handicapområdet overgår til en livsfaseopdelt opgavefordeling som led i den politisk besluttede ændring af udvalgs- og forvaltningsstrukturen på velfærdsområderne. Anbefalingen var, at den ændrede livsfaseopdeling skulle træde i kraft 1. januar 2025, hvilket byrådet har godkendt. Ydre omstændigheder har desværre foranlediget, at ikrafttrædelsesdatoen anbefales udskudt.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (10-09-2024)

Senior (10-09-2024)

Økonomi og Strategi (17-09-2024)

Byråd (24-09-2024)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udvalgene anbefaler Økonomi og Strategi at indstille til byrådets godkendelse, at ikrafttrædelsen af den nye godkendte livsfaseopdeling af opgaverne mellem udvalgene Senior og Social og Arbejdsmarked samt mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen udskydes til 1. januar 2026.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget anbefaler Økonomi og Strategi at indstille den udskudte ikrafttrædelse til byrådets godkendelse.

Beslutning Senior den 10-09-2024

Udvalget anbefaler Økonomi og Strategi at indstille den udskudte ikrafttrædelse til byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Ved opstart af byrådsperioden 2022–2025 konstituerede det nye byråd sig med en politisk udvalgsstruktur på velfærdsområderne efter livsfaser for børn, unge, voksne og ældre, hvilket førte til en ændring af udvalgs- og forvaltningsstrukturen på velfærdsområderne.

Livsfaseopdelingen er nu fuldt ud implementeret mellem børne-, unge- og voksenalvfaserne, og den sidste del af livsfaseorganiseringen mellem Social og Arbejdsmarked og Senior var planlagt til at træde i kraft den 1. januar 2025.

Folketinget skal i det kommende efterår behandle forslag til ny ældrelov. Der er usikkerhed om, hvordan den nye lovgivning vil påvirke opgavefordelingen mellem seniorområdet og social- og handicapområdet. Betydningen heraf forventes først kendt på et for sent tidspunkt i forhold til at kunne blive klar til at overgå til en ændret opgavefordeling pr. 1. januar 2025.

Socialområdet skal overgå til et nyt fagsystem. Overgangen til det nye fagsystem var planlagt til at skulle finde sted i efteråret 2024 med henblik på at være klar til den nye opgavefordeling pr. 1. januar 2025. Det har imidlertid vist sig, at det nye system ikke på nuværende tidspunkt lever op til de sikkerhedskrav, som persondatalovgivningen foreskriver. Det er derfor ikke muligt at overgå til det nye system i 2024, som planlagt.

På ovenstående baggrund anbefales det derfor, at opstart af den nye livsfaseopdelte opgavefordeling udskydes til 1. januar 2026.

Bilag

Livsfaseopdelt opgavefordeling Referat Byrådet 180624.pdf

Punkt 12: Danmarkskortet 2023

24/17718

Resumé

Byrådet skal behandle de tre Danmarkskort, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet for 2023. De tre Danmarkskort viser Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for social-, børne- og voksenhandicapområdet i klagesager, som er afgjort af Ankestyrelsen i 2023. Kortene er udarbejdet af Social-, Bolig- og Ældreministeriet.

Byrådet skal i forbindelse med behandlingen af de tre Danmarkskort tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (10. september)

Senior (10. september)

Børn og Uddannelse (11. september)

Handicapråd (12. september)

Ældreråd (19. september)

Social og Arbejdsmarked (8. oktober)

Senior (8. oktober)

Børn og Uddannelse (9. oktober)

Byråd (29. oktober)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren, senior-, sundheds- og fritidsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at de tre Danmarkskort for 2023 sendes i høring i hhv. Handicaprådet og Ældrerådet,

at de tre Danmarkskort for 2023, efter endt høringsproces, indstilles til byrådets behandling for hvert udvalgs kompetenceområde,

at det, efter endt høringsproces, drøftes og indstilles til byrådets godkendelse, at omgørelsesprocenterne i de tre Danmarkskort for 2023 ikke giver anledning til, at der skal udarbejdes en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Udvalget godkendte, at de tre Danmarkskort for 2023 sendes i høring i hhv. Handicaprådet og Ældrerådet. Udvalget besluttede endvidere at indstille de tre Danmarkskort for 2023 til byrådets behandling for så vidt angår de dele af Danmarkskortene, der falder indenfor udvalgets kompetenceområde.

Udvalget ønsker først at tage stilling til, hvorvidt byrådet skal anbefales, at der skal udarbejdes en handleplan, når udvalget har modtaget høringssvar fra Handicaprådet og Ældrerådet. Dette besluttet derfor på udvalgs mødet d. 8. oktober.

Beslutning Senior den 10-09-2024

Ad 1. at – Godkendt

Ad 2. at – Godkendt

Ad 3. at – Udvalget ønsker først at tage stilling til, hvorvidt byrådet skal anbefales, at der skal udarbejdes en handleplan, når udvalget har modtaget høringssvar fra Handicaprådet og Ældrerådet. Dette besluttet derfor på udvalgs mødet d. 8. oktober 2024.

Sagsfremstilling

Social-, Bolig- og Ældreministeriet offentliggør hvert år Danmarkskortene, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet.

Danmarkskortene viser, hvordan Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på socialområdet fordeler sig på de enkelte kommuner. Med Danmarkskortene skabes gennemsigtighed omkring, hvor mange sager de enkelte kommuner får omgjort i Ankestyrelsen. Dermed bliver det muligt at sammenligne kommunerne med hinanden.

Danmarkskortene, der er offentliggjort i 2024, skal behandles og drøftes i byrådet inden udgangen af 2024. Kompetencen til at behandle og drøfte Danmarkskortet kan ifølge Retssikkerhedsloven ikke delegeres til et udvalg.

Formålet med Danmarkskortene er, jf. lovforarbejderne "... samlet at sikre politisk fokus på og ansvar for kvaliteten i sagsbehandlingen i kommunerne. I og med, at Danmarkskortet skal behandles i den enkelte kommunalbestyrelse, vil der således skulle ske en aktiv politisk drøftelse af, om kommunens omgørelsesprocent er tilfredsstillende, eller om der bør iværksættes tiltag til forbedringer af kvaliteten i sagsbehandlingen. Forslaget bygger på den forventning, at kommunalbestyrelsen gennem arbejdet med Danmarkskortet får større opmærksomhed på sagsbehandlingen på socialområdet og derfor vil træffe foranstaltninger til at forbedre denne."

Kravene til byrådets drøftelse er skærpet med en lovændring af § 79 b i retssikkerhedsloven, som trådte i kraft d. 1. juli 2022. Byrådet skal efter lovændringen tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen i Kolding Kommune på baggrund af Danmarkskortet. Det fremgår af lovforarbejderne til ændringen af § 79 b i retssikkerhedsloven, at forpligtelsen til at træffe beslutning om, hvorvidt der er behov for at udarbejde og iværksætte en handlingsplan til styrkelse af retssikkerheden og kvalitet i sagsbehandlingen, vil kunne medvirke til, at en kommunalbestyrelses drøftelse bliver bredere og med et mere løsningsorienteret fokus.

Hvis byrådet beslutter, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal Ankestyrelsen orienteres herom. Selvom byrådet ikke vurderer behov for at udarbejde en handlingsplan, kan Ankestyrelsen pålægge byrådet at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen, hvis omgørelsesprocenterne på socialområdet og Ankestyrelsens øvrige kendskab til sagsbehandlingen i kommunen tilsiger det.

De tre Danmarkskort omfatter afgørelser vedrørende bestemmelserne i serviceloven.
De tre Danmarkskort for 2023 viser omgørelsesprocenterne for henholdsvis:

Socialområdet generelt (alle bestemmelser i serviceloven)
Børnehandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)
Voksenhandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)

I Danmarkskortene anvendes tre begreber, når omgørelsesprocenterne udregnes:

Stadfæstelse

Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for den, der har klaget.

Hjemvisning

Kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny. Det kan eksempelvis ske, hvis der mangler oplysninger i en sag, eller den indeholder formelle mangler.

Ændring/ophævelse

Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den. Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort.

Sagen "omgøres", selv om en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen ændres ved den efterfølgende fornyede sagsbehandling. Omgørelsesprocenten, som er opgjort i Danmarkskortene, er derfor andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) ud af alle realitetsbehandlede sager. Omgørelsesprocenterne viser dermed, om de borgere, der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag.

Omgørelsesprocenten omfatter derimod ikke oplysninger om de sager i kommunerne, som ikke påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten viser dermed ikke, hvor stor en del af det samlede antal sager eller afgørelser i kommunerne, som indeholder fejl, eller som påklages til Ankestyrelsen. Ligeledes vil afgørelsen i en del af sagerne, som hjemvises, ikke nødvendigvis ændres som følge af yderligere oplysninger mv. Omgørelsesprocenten kan derfor ikke bruges til at udtale sig om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling.

Danmarkskortet for socialområdet generelt

I kortet for socialområdet generelt indgår alle bestemmelser i Serviceloven, hvor der er klageadgang til Ankestyrelsen. Det vil sige både børneområdet og voksenområdet (herunder ældreområdet).

Link til interaktivt kort:

<https://www.sm.dk/danmarkskort/2024/jun/omgoerelsesprocenter-paa-socialomraadet-i-2023>

For socialområdet i Kolding Kommune fremgår det af Danmarkskortet for 2023 (se ovenstående link), at Ankestyrelsen har taget stilling til 111 klagesager. 36 sager er omgjort. Omgørelsesprocenten for 2023 er dermed 32 % - heraf er 10 % ændringer og 23 % er hjemvisninger. På landsplan er omgørelsesprocenten i 2023 for det samlede socialområde 38,5 %.

Til sammenligning var Kolding Kommunes samlede omgørelsesprocent på socialområdet, ifølge Danmarkskortet for 2022, 31 % - heraf er 5 % ændringer og 26 % hjemvisninger. Omgørelsesprocenten for 2022 var opgjort på baggrund af 112 sager. Landsgennemsnittet i 2022 var 37,5 %.

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet

Danmarkskortet for voksenhandicap indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

Voksne - kontante tilskud § 95
Voksne - borgerstyret personlig assistance § 96
Voksne - ledsagerordning § 97
Voksne - merudgifter § 100

Link til interaktivt kort:

<https://www.sm.dk/danmarkskort/2024/jun/omgoerelsesprocenter-paa-voksenhandicapomraadet-i-2023>

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet i Kolding Kommune viser, at omgørelsesprocenten var på 67 %. 0 % er ændret mens 67 % er hjemvist.

Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 6 afgjorte sager.

På landsplan var omgørelsesprocenten for voksenhandicapområdet på 37 pct. i 2023.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten for Kolding Kommune på voksenhandicapområdet for 2022 på 56 %.

Danmarkskortet for børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

Pasningstilbud, hjemmetræning m.m. §§ 32, 32a, 36, 39-40
Merudgiftsydelse § 41
Tabt arbejdsfortjeneste §§ 42- 43
Personlig hjælp og ledsagelse §§ 44 – 45.

Link til interaktivt kort:

<https://www.sm.dk/danmarkskort/2024/jun/omgoerelsesprocenter-paa-boernehandicapomraadet-i-2023>

Danmarkskortet for børnehandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2023 var 36 %, heraf var de 11 % ændringer og 24 % hjemvisninger. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 45 sager påklagede sager.

På landsplan er omgørelsesprocenten i 2023 på børnehandicapområdet 48,4 %.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Kolding Kommune, ifølge Danmarkskortet for 2022, på 47 % - heraf 0 % ændringer og 47 % hjemvisninger. Omgørelsesprocenten i 2022 var opgjort på baggrund af 17 påklagede sager.

Forvaltningernes bemærkninger til det samlede Danmarkskort

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen bemærker indledningsvist, at omgørelsesprocenten (32 %) for Kolding Kommune for det overordnede Danmarkskort, som medtager alle bestemmelser i serviceloven, er lavere end landsgennemsnittet (38,5 %) og ligger på samme niveau som 2022 i Kolding.

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens bemærkninger til Danmarkskortet for Voksenhandicapområdet

Omgørelsesprocenten på Danmarkskortet for voksenhandicapområdet er steget i Kolding Kommune i 2023 og ligger højere end landsgennemsnittet.

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har ingen konkrete bemærkninger til Danmarkskortet for voksenhandicapområdet, idet Senior- og Sundhedsrådgivningen ingen sager har iblandt de 6 afgjorte sager.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens bemærkninger til Danmarkskortet på Voksenhandicapområdet

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen behandler sager vedrørende §§ 96, 97 og 100 i serviceloven.

Omgørelsesprocenten på Danmarkskortet for voksenhandicapområdet er steget i Kolding Kommune i 2023 og ligger højere end landsgennemsnittet. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen bemærker, at omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af et meget lavt antal sager (6), hvorfor procenten påvirkes kraftigt ved enkelte hjemvisninger. Af de 6 sager er 2 sager stadfæstet, og 4 sager er hjemvist.

1 af de 6 sager vedrører § 96 (borgerstyret personlig assistance), og Ankestyrelsen har her hjemvist sagen. De resterende 5 sager vedrører § 100 (merudgifter), og her er 3 sager hjemvist og i 2 sager har Ankestyrelsen stadfæstet forvaltningens afgørelse.

Baggrunden for de 4 hjemviste sager vedrørende § 96 og § 100 var, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst. Afdelingerne i forvaltningen har på baggrund af hjemvisningerne et øget fokus på at indhente relevante oplysninger, inden der træffes en afgørelse.

For god ordens skyld bemærkes, at afgørelsen vedrørende § 96 er genbehandlet og har ført til, at borgeren har fået bevilget det ansøgte. Vedrørende § 100 er de 3 hjemviste sager genbehandlet og den oprindelige afgørelse er ikke ændret efter forvaltningen har indhentet yderligere oplysninger og truffet nye afgørelser. 2 af de 3 afgørelser er ikke påklaget. 1 af de 3 afgørelser er påklaget, og den klage har Ankestyrelsen ikke vurderet endnu.

Børne- og Uddannelsesforvaltningens bemærkninger til Danmarkskortet på børnehandicapområdet

På børnehandicapområdet i Kolding Kommune er der hos Ankestyrelsen i 2023 realitetsbehandlet 45 klagesager, heraf var 5 af disse ændrede/ophævede sager og 11 af disse hjemviste sager. 6 af sagerne var afviste sager, og der var 29 stadfæstede sager.

Det resulterer i en omgørelsesprocent på 36 % i 2023, heraf 11 % ændrede/ophævede sager og 24 % hjemviste sager. Til sammenligning var omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Kolding Kommune i 2022 på 47 %, heraf 0 % ændringer og 47 % hjemvisninger.

Sammenlignes tallene er der således tale om et fald i omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Kolding Kommune på 11 % fra 2022 til 2023.

Landsgennemsnittets omgørelsesprocent på børnehandicapområdet i 2023 ligger på 48 %. Kolding Kommune ligger dermed fortsat under landsgennemsnittet for omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet, og afdelingen for børnehandicap har ikke fundet grundlag for at lave en egentlig juridisk handleplan efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 79b stk. 2.

Samlet vurdering

Samlet set vurderer Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen, at der ikke er behov for eller anledning til at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen i Kolding Kommune på socialområdet.

Myndighedsafdelingerne følger løbende udviklingen i Ankestyrelsens praksis og afgørelser i

sagerne for Kolding Kommune, herunder drages læring af de hjemviste eller omgjorte sager. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne ovenfor for de tre separate kort. Det skal i den forbindelse bemærkes, at de tre forvaltninger har et øget fokus på oplysninger i sagerne og indhentelse af relevante oplysninger.

Nedenfor er for god ordens skyld en oversigt over udviklingen i de enkelte kort over de seneste tre år:

Oversigt over Danmarkskortene for 2021-2023:

Omgørelser	Kolding Kommune 2023	Kolding Kommune 2022	Kolding Kommune 2021	Landsplan 2023	Landsplan 2022	Landsplan 2021
Socialområdet, samlet	32 %	31 %	34 %	38,5 %	37,5 %	31,8 %
Heraf ændrede						
Heraf hjemvist	9,9 %	5 %	11 %	9,8 %	9,0 %	7,7 %
Antal påklagede afgørelser i alt	22,5 % 111 stk.	26 % 112 stk.	23 % 64 stk.	28,7 %	28,5 %	24,1 %
Børnehandicap- området	36 %	47 %	25 %	48,4 %	48,8 %	35,9 %
Heraf ændrede						
Heraf hjemvist	11,1 %	0 %	25 %	11,6 %	10,5 %	11,2 %
Antal påklagede afgørelser i alt	24,4 % 45 stk.	47 % 17 stk.	0 % 8 stk.	36,9 %	38,3 %	24,7 %
Voksenhandi- capområdet (herunder senior)	67 %	56 %	33 %	37,0 %	38,9 %	34,3 %
Heraf ændrede						
Heraf hjemvist	0 %	11 %	0 %	5,3 %	7,7 %	4,9 %
Antal påklagede afgørelser i alt	67 % 6 stk.	44 % 9 stk.	33 % 9 stk.	31,8 %	31,3 %	29,4 %

Punkt 13: Opfølgning på Handicapsagsbarometeret 2023

23/6391

Resumé

I november 2021 blev der indgået en bred politisk aftale om at styrke retssikkerheden på handicapområdet. Aftalen indeholdt en række konkrete del-initiativer, herunder udviklingen af et handicapsagsbarometer, der løbende skal måle den juridiske sagsbehandlingskvalitet på udvalgte bestemmelser på voksen - og børnehandicapområdet. Barometeret skal sikre et større indblik i de sager, der ikke påklages til Ankestyrelsen, og som derfor ikke indgår i styrelsens Danmarkskort.

I 2023 var det den kommunale ledsagerordning (SEL §97), der var udvalgt som undersøgelsesområde. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen blev bedt om at sende dens seneste fire afgjorte sager på området til gennemgang hos Ankestyrelsen. Forvaltningen har nu modtaget en tilbagemelding fra Ankestyrelsen, der lyder, at der i én af sagerne er truffet en fejlagtig afgørelse, mens de resterende tre afgørelser vurderes at være korrekte.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på mødet i Social og Arbejdsmarked redegøre for målingens resultater og arbejdet med at forbedre den juridiske sagsbehandlingskvalitet i Voksenrådgivningen.

Resultaterne fra Handicapsagsbarometeret vil i oktober blive forelagt byrådet, der skal tage stilling til, om der er behov for at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen ift. sager om ledsagelse efter servicelovens §97.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (10.09.2024))

Handicapråd (12.09.2024))

Social og Arbejdsmarked (08.10.2024)

Økonomi og Strategi (22.10.2024)

Byråd (29.10.2024)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at Handicapsagsbarometeret 2023 sendes i høring i Handicaprådet,

at Handicapsagsbarometeret 2023, efter endt høringsproces, drøftes og indstilles til byrådets godkendelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Handicapsagsbarometeret

Som led i ”Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025” blev det besluttet at afsætte midler til gennemførelse af et samlet initiativ med fokus på at styrke retssikkerheden og kvaliteten i sagsbehandlingen samt tilliden mellem borger og myndighed på handicapområdet. Det samlede initiativ består af fire temaer, med hver deres konkrete del-initiativer. Udarbejdelsen af et handicapsagsbarometer til måling af den juridiske sagsbehandlingskvalitet indgår som et del-initiativ under tema 2 om skærpet opfølgning og tilsyn med kommunerne.

Handicapsagsbarometeret skal igennem en treårig periode måle kvaliteten af kommunernes sagsbehandling på konkrete bestemmelser inden for børne- og voksenhandicapområdet. Ankestyrelsen udvælger bestemmelser, som de oplever, kommunerne ofte har udfordringer med. Ledsagelse efter servicelovens §97 var den første af i alt fire bestemmelser, der vil blive undersøgt i perioden 2023-2025. Det er endnu ikke offentliggjort hvilke bestemmelser, der vil blive efterprøvet i 2024 og 2025.

Ved gennemgang af sagerne foretager Ankestyrelsen en retslig prøvelse af den udvalgte afgørelse, der er truffet i den enkelte sag. Styrelsen undersøger således, om der er retslige mangler i afgørelsen (fx hjemmelsmangel eller manglende sagsoplysning), og om sagsbehandlingsregler er overholdt (fx om der er givet klagevejledning).

Ledsagelse efter §97

Kommunerne skal jf. servicelovens §97 tilbyde 15 timers månedlig ledsagelse til borgere mellem 18 og 67 år, der ikke kan færdes alene på grund af betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Ledsageordningen omfatter selve ledsagelsen og de funktioner, der er direkte forbundet med ledsagelsen, f.eks. hjælp med at tage overtøj af og på samt hjælp med kørestol og andre ganghjælpe midler. Ledsageordningen skal supplere servicelovens øvrige ydelser, men ikke erstatte dem og omfatter således f.eks. ikke praktisk hjælp i hjemmet.

Ledsagelse efter §97 skal give borgere med handicap mulighed for at deltage i selvvalgte fritidsaktiviteter og derigennem øge deres selvstændighed og livskvalitet.

Tilbage melding fra Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har målt 385 sager fra alle landets kommuner om ledsagelse til voksne efter servicelovens § 97. I 47 procent af sagerne er der fundet retlige mangler med væsentlig betydning for afgørelsens rigtighed. Den mest udbredte problematik er en manglende oplysning af sagen. Ankestyrelsen finder i disse tilfælde, at ikke alle relevante oplysninger i en sag er blevet indhentet, og at afgørelsen derfor er truffet på et ufuldstændigt grundlag. Barometret viser herudover også manglende begrundelser, forkerte vurderinger og manglende helhedsvurderinger i sagerne.

Ankestyrelsen finder desuden, at kommunerne er udfordret ift. at vurdere, om borgeren skal have hjælp efter servicelovens § 97, eller om hjælpebehovet skal dækkes efter en anden bestemmelse, herunder særligt bestemmelsen om socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85 og praktisk hjælp efter servicelovens § 83.

Hvad angår de fire sager, Kolding Kommune har indsendt til gennemgang, finder Ankestyrelsen, at der i én af sagerne er retlige mangler i afgørelsen. Styrelsen angiver, at den konkrete sag ikke er blevet tilstrækkeligt oplyst, idet der mangler informationer om borgerens behov for socialpædagogisk støtte under ledsagelse. Ankestyrelsens vurdering er derfor, at rigtigheden af bevillingen til ledsagelse ikke kan underbygges.

De resterende tre sager vurderes at være i overensstemmelse med gældende regler og praksis.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på mødet i Social og Arbejdsmarked redegøre for målingens resultater og arbejdet med at forbedre den juridiske sagsbehandlingskvalitet i Voksenrådgivningen.

Følgende skrivelser er vedhæftet som bilag:

- Ankestyrelsens generelle tilbage melding vedr. Handicapsagsbarometeret 2023
- Ankestyrelsens tilbage melding til Kolding Kommune vedr. Handicapsagsbarometeret 2023

Bilag

Ankestyrelsens generelle tilbage melding ifbm. Handicapsagsbarometeret 2023

Ankestyrelsens vurdering af Kolding Kommune ifbm. Handicapsagsbarometer 2023

Punkt 14: Årsregnskab 2023 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune

23/21329

Resumé

Godkendelse af årsregnskab 2023 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at årsregnskab 2023 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Regnskabet er udarbejdet på grundlag af de bilag, som er bogført i Kolding Kommunes bogholderi i 2023.

Legatet henhører under Lov om fonde og visse foreninger.

Legatet uddeles fortrinsvis til personer med lav indtægt og uden formue, som på grund af sygdom eller anden uforudset begivenhed, der er opstået uden egen indflydelse, er kommet i en trangssituation.

Bilag

Årsregnskab 2023 - Fælleslegat for værdigt trængende

Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Intet.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2024 - Social og Arbejdsmarked

Punkt 16: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Ansøgning fra Alfabo - "Løb Mellem Husene" (se vedhæftede notat)
- Status efter vandskade på Låsbyhøj.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Administrativ bevilling - Ansøgning fra Alfabo - 'Løb Mellem Husene'

Punkt 17: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-09-2024

Intet.

Punkt 18: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.