

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 22-02-2024

Mødedato Torsdag d. 22. februar 2024 kl. 15:00

Mødested Træningsbanen

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Trille Nikolajsen, Jens Lund, Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen, Ravi Willesen (Fravær), Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig (Fravær), Brian Dall, Peder Madsen (Fravær), Frank Eisby, Jørn Pedersen , Morten Bjørn Hansen, Morten Kaj Hansen, Asbjørn Nielsen , Simon Møberg Torp, Jeanette Lemmergaard (Fravær), Brian Vittrup (Fravær), Rasmus Lund-Sørensen, Dorte Møller Vistesen

Indholdsfortegnelse

Nye medlemmer i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	3
Ansøgning om midler til transport til DM i SKills 2024.....	5
Status - SammenomJOB 2024 og 2025.....	7
Temadrøftelse: ESG for små og mellemstore virksomheder.....	10
Nye veje i beskæftigelsesindsatsen - et kig ind i regeringens ekspertgruppe.....	12
Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	13
Nyt fra medlemmerne.....	15
Nyt fra forvaltningen.....	16

Punkt 1: Nye medlemmer i Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/2806

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet relevante fagudvalg og Byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet fungerer både som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked med deltagere fra virksomhederne, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner og handicaporganisationer. Men rådet fungerer også som et netværk ud til relevante parter, når der skal indhentes viden og nye tiltag sættes i søen eller nye indsatser sendes i høring eller på anden måde vurderes.

Sammensætningen af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal afspejle tendenserne og udviklingen på det lokale arbejdsmarked for at sikre den bedste forbindelse mellem de behov, der viser sig og muligheder for lokal styring, forandring og forankring.

Der lægges derfor op til en justering af medlemskredsen af arbejdsmarkedsrådet for bedre at favne gruppen af unge på vej ud på arbejdsmarkedet og tilsvarende at skabe bedre rammer for de borgere, der har svært ved at stå fast på arbejdsmarkedet.

Tilføjelse til resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd godkender sin egen forretningsorden ved nedsættelsen af rådet i starten af valgperioden. Det sker ved rådets første møde, efter Byrådet har godkendt nedsættelsen af rådet for endnu en periode og det politiske fagudvalg (Social og Arbejdsmarked) har godkendt medlemmerne.

På det sidste møde i Social og Arbejdsmarked (d. 16. januar 2024) godkendte udvalget, at der blev udpeget to nye medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd. I den forbindelse er forretningsordenen revideret i forhold til angivelsen af medlemmer fra de forskellige dele af arbejdsmarkedet.

Der er ikke foretaget andre rettelser af forretningsordenen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Kolding Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender indstillingen af to nye medlemmer til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd godkender den reviderede forretningsorden.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024

Godkendt.

Fraværende:

Folmer Krogh

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Den reviderede forretningsorden blev godkendt.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet relevante fagudvalg og Byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet fungerer både som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked med deltagere fra virksomhederne, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner og handicaporganisationer. Men rådet fungerer også som et netværk ud til relevante parter, når der skal indhentes viden og nye tiltag sættes i søen eller nye indsatser sendes i høring eller på anden måde vurderes.

Opgaverne for Koldings Arbejdsmarkedsråd er:

- Vejlede og rådgive kommunen i udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken
- Medvirke til at beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, socialpolitik, uddannelsespolitik, i samråd med erhvervslivet, implementeres til fordel for ledige og syge borgere i Kolding Kommune
- Være jobcentrets ambassadører
- Være tænketank og idégenerende for Social og Arbejdsmarked omkring tendenser og udvikling på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Sammensætningen af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal afspejle tendenserne og udviklingen på det lokale arbejdsmarked for at sikre den bedste forbindelse mellem de behov, der viser sig og muligheder for lokal styring, forandring og forankring.

Der lægges derfor op til en justering af medlemskredsen af arbejdsmarkedsrådet for bedre at favne gruppen af unge på vej ud på arbejdsmarkedet og tilsvarende at skabe bedre rammer for de borgere, der har svært ved at stå fast på arbejdsmarkedet.

Konkret betyder det, at det foreslås at udvide kredsen af medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd med følgende nye deltagere:

- Direktør FGU Kolding & Vejen
- Direktør Slotssøbadet.

Netop disse to deltagere foreslås ud fra et perspektiv på at styrke indsatsen for gruppen af unge, som har brug for en ekstra indsats for at lande godt i uddannelse eller job, hvor en stærkere kobling ind til det netværk, som arbejdsmarkedsrådet udgør af virksomheder, fagbevægelse og øvrige uddannelsesinstitutioner kan være et vigtigt skridt derhen.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har gennem flere år haft fokus på de virksomheder, der gør en ekstra indsats for at inkludere borgere uden megen erhvervs erfaring, hvilket bl.a. er sket gennem prisen SammenomJOB og arbejdet med socialøkonomi. Endnu har ingen af de deltagende virksomheder i rådet dog arbejdet målrettet med socialøkonomi, så en udvidelse i denne retning ligger i naturlig forlængelse af rådets arbejde og øvrige interesser.

Vedhæftet denne sag er udkast til en revideret forretningsorden, hvor der lægges op til en udvidelse af antallet af uddannelsesinstitutioner med én, ligesom antallet af deltagende virksomheder også udvides med en enkelt deltager. Jf. forretningsordenens § 3 skal Social og Arbejdsmarked godkende nye medlemmer, mens en revideret forretningsorden godkendes af Koldings Arbejdsmarkedsråds (jf. § 17), hvilket vil ske på deres kommende møde d. 22. februar 2024.

Bilag

UDKAST til revideret forretningsorden - Koldings Arbejdsmarkedsråd 2021-2025

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 2: Ansøgning om midler til transport til DM i SKills 2024

23/26114

Resumé

I Kolding er der et politisk ønske om, at endnu flere unge skal have en faglært uddannelse. Det har ført til afholdelse af forskellige arrangementer og aktiviteter og desuden en flerårig støtte fra Koldings Arbejdsmarkedsråd til DM i Skills, som arrangeres hvert år forskellige steder i landet.

I 2024 foregår arrangementet på Dyreskuepladsen i Roskilde d. 18–20. april 2024, og rådet ansøges om bevilling af transporten t/r.

På mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd deltager UU-vejleder, Ole Skovgaard, og fortæller om undervisningsmaterialet og arbejdet med eleverne.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget,

at rådet godkender ansøgningen og bevilger 42.000 kr. til transport til arrangementet.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Rådet godkendte ansøgningen og bevilgede de ønskede midler til transport til DM i Skills.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

I Kolding er der et politisk ønske om, at endnu flere unge skal have en faglært uddannelse. Det har ført til afholdelse af forskellige arrangementer og aktiviteter og desuden en flerårig støtte fra Koldings Arbejdsmarkedsråd til DM i Skills, som arrangeres hvert år forskellige steder i landet.

I den forbindelse udarbejdes der hvert år undervisningsmateriale omkring arrangementet, som eleverne skal bruge til den opgave, de skal producere, når de er kommet retur til deres skole. På mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd deltager UU-vejleder, Ole Skovgaard, og fortæller om undervisningsmaterialet og arbejdet med eleverne. Desuden vil Ole Skovgaard fortælle om hvilke erfaringer og resultater, der er kommet ud af deltagelse i Skills.

I 2024 foregår arrangementet på Dyreskuepladsen i Roskilde d. 18–20. april 2024. I Kolding er det ønsket at kunne sende følgende elever afsted:

- To erhvervsklasser på 10. årgang på Brændkjærskolen (50 elever)
- Tre 9. klasser fra Sdr. Vang (60 elever)
- Fire 8. klasser fra årgangen som har interesse i området.

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 3: Status - SammenomJOB 2024 og 2025

23/2615

Resumé

I 2022 igangsatte Social og Arbejdsmarked, i samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd, udviklingen af SammenomJOB prisen. Prisen har til formål at anerkende lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs. I 2022/2023 modtog 20 virksomheder prisen stigende til i alt 76 prismodtagere ved uddeling af prisen i 2023/2024.

Prisen er blevet godt forankret og bliver meget positivt modtaget hos de lokale virksomheder og er med til at understøtte både erhvervslivets store indsats for at etablere bæredygtige jobs og udvikling af en del af fremtidens arbejdskraft.

På udvalgmødet gives der en status på SammenomJOB prisen med en introduktion til tankerne om, hvordan prisen fremover kan udvikles.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Koldings Arbejdsmarkedsråd (22. februar 2024)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og godkender status for SammenomJOB prisen,

at forvaltningen undersøger og evt. igangsætter en tilretning af SammenomJOB prisen, så denne kan indgå i prismodtagernes arbejde med ESG-rapportering,

at status sendes til drøftelse og kvalificering i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

Drøftet og godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Rådet drøftede status på prisen, og der var forslag til bedre kommunikation om arrangementet og om den stolthed, som medarbejdere ude på virksomhederne oplever og flere faglige oplæg ud fra de forskellige kriterier. Desuden indarbejde tankerne om ESG-regnskab og vise hvordan man kan leve op til dette ved at benytte underleverandører, der gør det.

Der var også forslag om bedre rammer for netværksdannelse og udarbejdelse af et katalog med de gode historier og inspiration til, hvordan man praktisk arbejder med området i hverdagen.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

I 2022 igangsatte Social og Arbejdsmarked, i samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd, udviklingen af SammenomJOB prisen. Prisen har til formål at anerkende lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs ved opfyldelse af min. 2 ud af 3 kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere

SammenomJOB 2023 blev første gang uddelt ultimo 2022 og primo 2023, hvor i alt 23 virksomheder blev indstillet, og juryen tildelte prisen til 20 virksomheder. Prisen blev meget positivt modtaget af det lokale erhvervsliv med tilbagemeldinger, der bl.a. fokuserede på at prisen kunne danne rammen for et fællesskab for virksomhederne, oplevelsen af en indsats, der bliver værdsat og gør en forskel, og en stor stolthed hos prismodtagerne.

I evalueringen fremgik også forslag til yderligere to kriterier:

4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser

Med tilføjelsen af de to nye kriterier kan prisen tildeles virksomheder, der opfylder min. 3 ud af 5 kriterier.

SammenomJOB 2024

Ultimo 2023 blev i alt 80 virksomheder indstillet til prisen, hvoraf juryen tildelte prisen til de 76. Efter juryens votering og indtil medio januar 2024 har virksomhederne haft individuelle besøg af indstillere, evt. en repræsentant fra arbejdsmarkedsområdet og i nogle tilfælde et medlem af Social og Arbejdsmarked.

Også i år er prisen blevet yderst positivt modtaget af de lokale virksomheder, og der har i år i langt højere grad været forskellige initiativer fra prismodtagerne med fejring af prisen, markeringer på sociale medier og i pressen mv.

Prisen er i høj grad forankret internt i organisationen og som håbet også i højere grad eksternt, hvor flere eksterne byder ind omkring prisens formål og forslag til prismodtagere. En yderligere forankring eksternt og hos relevante samarbejdspartnere er en del af fokusområderne i forbindelse med den kommende indstillingsperiode.

Fejring af prismodtagerne

Efter uddeling af SammenomJOB 2023 deltog arbejdsmarkedsområdet ved Business Koldings nytårskur med en mindre markering af prismodtagerne. Med den stigende interesse for prisen og erhvervslivets positive tilbagemeldinger blev det besluttet at markere modtagere af SammenomJOB 2024 ved en selvstændig fejring i Kirkesalen på Koldinghus d. 19. januar 2024, for her i højere grad at kunne hylde prismodtagerne og anerkende dem for deres store indsats, der på mange måder gør en forskel for borgere, medarbejdere og samfundet.

Ved fejringen deltog ca. 60 prismodtagere og i alt ca. 175 deltagere fordelt på bl.a. repræsentanter for prismodtagerne, indstillere, medlemmer af Social og Arbejdsmarked samt Koldings Arbejdsmarkedsråd. Arrangementet var vellykket og har efterfølgende afledt en række positive omtaler både hos virksomheder, på sociale medier og i pressen.

Det er et ønske fortsat at prioritere en fælles markering af SammenomJOB 2025 prismodtagerne.

Inspiration og videndeling

Flere virksomheder henvender sig med et ønske om at byde ind i formålet eller udvikle den indsats og det samarbejde, der allerede er igangsat. Derfor er en vigtig del af formålet med SammenomJOB prisen at skabe et fællesskab, hvor virksomhederne kan få ny viden på området, hente inspiration fra andre og i øvrigt blive understøttet i samarbejdet omkring prisens kriterier.

Der er med det udgangspunkt etableret et forum for virksomheder, der arbejder med social bæredygtighed, hvor modtagere af SammenomJOB prisen udgør størstedelen. Der er i 2023 afholdt ét møde med oplæg fra CABI og i 2024 er der planlagt 4 arrangementer. Første arrangement afholdes d. 1. februar, hvor Rambøll Management fortæller om virksomhedernes muligheder og relevante opmærksomheder i arbejdet med den kommende ESG-rapportering.

ESG-rapporteringen omfatter virksomhedernes rapportering om bæredygtige forhold fordelt på ”environmental, social and governance” og er en del af nyligt introducerede lovkrav, der i første omgang gælder for de største virksomheder og afledt heraf ofte indirekte deres underleverandører. Derfor er ESG-rapportering lige nu et af de store emner inden for bæredygtighed. I forummet her sættes der særligt fokus på S’et, de sociale forhold.

SammenomJOB og ESG-rapportering

Mange virksomheder møder i dag i høj grad krav om at kunne bidrage til både egne men også deres kunders og samarbejdspartneres ESG-rapportering, ligesom der opleves et markant øget fokus på brug af kriterierne i forbindelse med

udbud og indkøb, både privat men også i det offentlige.

Afledt af dette ses et potentiale i at undersøge mulighederne for at SammenomJOB prisen kan indgå som en del af virksomhedernes indsats på de sociale elementer i ESG-rapporteringen. For at sikre at prisen direkte kan byde ind i kriterierne foreslås, at forvaltningen undersøger hvilke muligheder og opmærksomheder, der er i den forbindelse, og hvilke justeringer der evt. skal gennemføres for at kunne imødekomme kravene.

Såfremt der er behov for at indhente viden eksternt præsenteres udvalget for en ansøgning til Investeringspuljen med en nærmere beskrivelse af behov og formål.

På udvalgsrådet gives en status på SammenomJOB prisen med en introduktion til tankerne om, hvordan prisen fremover kan udvikles.

Bilag

SammenomJOB_Kriterier for tildeling af prisen.pdf

SammenomJOB evaluering Koldings Arbejdsmarkedsråd 22022024.pdf

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 4: Temadrøftelse: ESG for små og mellemstore virksomheder

22/7395

Resumé

ESG står for Environmental, Social og Governance, og det er et sæt af kriterier, der måler en virksomhed eller organisations indvirkning på og håndtering af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål.

På mødet deltager en repræsentant fra Business Kolding og Senior Market Manager, Trine Glassow, fra Rambøll, som hver især vil fortælle om E'et og S'et i ESG.

Efter oplæggene lægges der op til en fælles drøftelse i rådet af nogle af udfordringerne, begrebet rummer, og hvordan man arbejder med og dokumenterer sine indsatser.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplæggene.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Rådet drøftede oplæggene og i debatten kom medlemmerne omkring, at det er en ressourcekrævende opgave, der er behov for at komme på forkant med. Der er samtidig behov for nogle standarder for opfyldelsen af kravene, og hvordan der måles. Særligt også for de virksomheder, der eksporterer til flere lande, som stiller med hver sine skabeloner til udfyldelse.

Der er behov for netværk omkring området, så læring kan deles mellem hinanden. Desuden at jobcentret (kommunen) og virksomhederne får kigget på, hvordan data kan deles, når man har borgere ude i praktik eller forskellige former for støttet beskæftigelse.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

ESG står for Environmental, Social og Governance, og det er et sæt af kriterier, der måler en virksomhed eller organisations indvirkning på og håndtering af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål. ESG-kriterierne kan variere afhængigt af branchen, sektoren og markedet, men typisk bliver der kigget på disse elementer:

Environmental

Her kigger man på, hvordan virksomheden eller organisationen påvirker og beskytter miljøet f.eks. ved at reducere udledningen af drivhusgasser, spare på energi og vand, genbruge og affaldshåndtere og fremme biodiversitet og økosystemer.

Social

Fokus er her på, hvordan virksomheden eller organisationen behandler sine medarbejdere og engagerer sig med kunder, leverandører og lokalsamfund f.eks. ved at sikre fair løn og arbejdsforhold, fremme diversitet og inklusion samt respektere menneskerettigheder.

Governance

Denne del rummer, hvordan virksomheden eller organisationen ledes og styres f.eks. ved at have en klar og etisk vision og mission, sikre god og transparent rapportering og revision og overholde lovgivning og regulering.

På mødet deltager en repræsentant fra Business Kolding og Senior Market Manager, Trine Glassow, fra Rambøll, som hver især vil fortælle om E'et og S'et i ESG.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har bidraget aktivt til opstart og udbredelse af prisen SammenomJOB, som hylder de virksomheder, der tager et ekstra ansvar for at få den arbejdskraft ud, som ellers ikke har mange erfaringer med at være i job.

Efter oplæggene lægges der op til en fælles drøftelse i rådet af nogle af udfordringerne, ESG-begrebet rummer, og hvordan man arbejder med og dokumenterer sine indsatser. Som en del af denne drøftelse vil erfaringerne med SammenomJOB indgå.

Bilag

22. februar grøn.pdf

ESG oplæg Kolding arbejdsmarkedsraad.pdf

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 5: Nye veje i beskæftigelsesindsatsen - et kig ind i regeringens ekspertgruppe

22/7395

Resumé

Regeringen ønsker en mere værdig beskæftigelsesindsats og vil nytænke og reformere den nuværende indsats for de ledige. For at få et grundigt vurderingsgrundlag, har regeringen nedsat en ekspertgruppe med en bred repræsentation af eksperter med viden inden for beskæftigelsesindsatser og den økonomi, som ligger bag området.

En af deltagerne er tidligere arbejdsmarkedschef fra Aarhus kommune, Vibeke Jensen, som deltager på mødet med et oplæg om arbejdet i ekspertgruppen. Efter oplægget lægges der op til drøftelse af emnet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Udvalget drøftede oplægget og i debatten kom medlemmerne omkring ret og pligt, dokumentation og kontrol, ydelser og hvordan man kan omstille både organisation og medarbejdere til at arbejde med området på en ny måde.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

Regeringen ønsker en mere værdig beskæftigelsesindsats og vil nytænke og reformere den nuværende indsats for de ledige. Der skal gives mere frihed til dem, der kan selv, og uden at gå på kompromis med fokus på at få et job. Målet er fortsat at ledige skal hurtigst muligt i job, og arbejdskraft formidles til de virksomheder, der har brug for arbejdskraften. Samtidig skal udgifterne målrettes og prioriteres, så de samlede nationale udgifter reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

For at få et grundigt vurderingsgrundlag, har regeringen nedsat en ekspertgruppe med en bred repræsentation af eksperter med viden inden for beskæftigelsesindsatser og den økonomi, som ligger bag området. Det er planen, at ekspertgruppen præsenterer deres anbefalinger til juni 2024.

En af deltagerne er tidligere arbejdsmarkedschef fra Aarhus kommune, Vibeke Jensen, som deltager på mødet med et oplæg om arbejdet i ekspertgruppen. Efter oplægget lægges der op til drøftelse af emnet.

Bilag

Ekspertgruppen_kommissorium.pdf

Slides_Kolding_ekspertudvalg_240222.pdf

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen, Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 6: Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd

Resumé

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Denne sag indeholder en liste med forslag, som løbende opdateres. Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter emnerne, og at listen opdateres.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Der var forslag om at sætte Kolding Kommunes interne undersøgelse af medarbejdernes trivsel fra 2023 på dagsordenen.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Listen, som løbende opdateres, ser pt. ud som nedenstående:

Emner til temadrøftelser

- *Uddannelse og opkvalificering:* Hvis der er udsigt til en lavkonjunktur, hvordan kan man forberede sig på, at det vender, og der kommer tilbagegang for virksomhederne og på arbejdsmarkedet. Hvordan kan tiden benyttes fornuftigt til at få uddannet og opkvalificeret arbejdsstyrken? Hvad rummer den ledige arbejdsstyrke, og hvad med 50+ - hvordan tænker vi dem ind?
- *Flere skal med version 3:* Forventningsafstemning om hvad en virksomhed kan løse, og hvad der evt. skal tilbydes hjælp til. De forskellige kompenserende ordninger og muligheder for succes, alt efter hvilke slags virksomheder der er tale om.
- *Integration og flygtninge:* Hvordan modtager vi flygtninge, og hvordan får vi dem i job? Hvordan får vi borgere med anden etnisk oprindelse end dansk ind på arbejdsmarkedet?
- *Mennesker med handicap og arbejdsmarked:* Der er 49.000 mennesker med handicap, som er klar til at træde ind på arbejdsmarkedet. Hvad gør vi i Kolding Kommune? Link til artikel - Danmark mangler arbejdskraft imens 49000 med handicap er klar til job. På rådsmødet i juni 2023 blev der efterspurgt viden og oplæg om ordblindhed. Dette

emne kan evt. indgå som en del her.

- *Fremtidens arbejdsmarked*: Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge til jobbene? Hvordan tænker vi kreativt omkring opgaveløsningen i en tid med mangel på hænder? Hvordan kommer vi omkring integrationsudfordringer, når vi leder efter ledige hænder? Hvordan kan vi tilbyde mere attraktive arbejdsliv, der matcher den enkeltes privatliv bedre?
- *På arbejdsmarkedet på ændrede vilkår*: Hvis man bliver syg eller ikke længere kan varetage sit arbejde, hvilke muligheder er der for opkvalificering, omskoling, fleksjob og andet.
- *Grøn omstilling og arbejdskraft*: Opfølgning på en tidligere temadrøftelse.
- *Krisens anatomi*: Rådet havde en temadrøftelse om emnet på mødet i december 2022, men ønsker at få emnet uddybet på et senere møde med fokus på karakteristika, mønstre og potentiel udvikling på arbejdsmarkedet.

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 7: Nyt fra medlemmerne

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig

Punkt 8: Nyt fra forvaltningen

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jeanette Lemmergaard

Brian Vittrup

Per Lynnerup

Ravi Willesen

Peder Madsen

Henrik Sig

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil orientere om:

- Udskydelse af voksenlærlingekampagne
- Karrierekompasset.

Bilag

Regnskab_2023_Koldings_Arbejdsmarkedsråd.pdf

Budget_2024_Koldings_Arbejdsmarkedsråd_22.februar2024.pdf

Status - Integration.pdf.PDF

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf.PDF

Status - Unge under 30 år.pdf.PDF

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf.PDF

Fraværende Jeanette Lemmergaard , Brian Vittrup , Per Lynnerup, Ravi Willesen,
Peder Madsen, Henrik Sig