

REFERAT Multikulturelt forum d. 09-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2023 kl. 17:30

Mødested Bosnisk Kulturcenter

Indholdsfortegnelse

Indstilling af nye medlemmer til Multikulturelt forum.....	3
Det aktive seniorliv.....	4
Nyt fra forummets medlemmer.....	5
Nyt fra forvaltningen.....	6
Status på Frivillig Jobsupport.....	7
Sammenlægning af puljer for støtte til frivilligt socialt arbejde (§18).....	9

Punkt 1: Indstilling af nye medlemmer til Multikulturelt forum

23/1402

Resumé

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der indstilles fem nye medlemmer til Multikulturelt forum fra henholdsvis Bosnisk Kulturcenter, Ukrainske Forening og Somalisk Forening.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Kerim Rebronja og Vahida Hadzija, Bosnisk Kulturcenter, indtræder som medlemmer af Multikulturelt forum,

at Ukrainisk Forening bliver en del af Multikulturelt forum, og at Tetiana Sydorets og Olesya Svystun indtræder som medlemmer,

at Sakariye Shariif Yuusuf Hirsi, Somalisk Forening, indtræder som medlem af Multikulturelt forum.

Beslutning Multikulturelt forum den 09-05-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der opfordres generelt til, at minimum en af repræsentanterne er under 30 år, samt at begge køn er repræsenteret.

Bosnisk Kulturcenter har fået ny bestyrelse, og har i den forbindelse besluttet, at Ermin Sehovic og Ilzan Halilovic ikke længere er repræsentanter for Bosnisk Kulturforening i Multikulturelt forum.

Som nye medlemmer indstilles Kerim Rebronja og Vahida Hadzija, Bosnisk Kulturcenter i Multikulturelt forum.

Social og Arbejdsmarked har på deres møde d. 10. januar 2023 besluttet, at Ukrainisk Forening når den er blevet etableret, bliver en del af Multikulturelt forum.

Som nye medlemmer indstilles Tetiana Sydorets og Olesya Svystun fra Ukrainisk Forening i Multikulturelt forum.

Somalisk Forening har længe kun haft et medlem af Multikulturelt forum, som nu udvides med et ekstra medlem.

Som nyt medlem indstilles Sakariye Shariif Yuusuf Hirsi, Somalisk Forening i Multikulturelt forum.

Punkt 2: Det aktive seniorliv

23/9868

Resumé

Multikulturelt forum besluttede på deres møde den 7. februar 2023, at de som det første tema, vil arbejde med at ”Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og øvrige samarbejdspartnere”. Det aktive seniorliv spiller både ind i første tema, men også i det fjerde tema ”Fokus på ensomme ældre”, og er derfor relevant som temadrøftelse.

Multikulturelt forum vil gerne sætte fokus på ældrestyrken og det aktive seniorliv, og har i den forbindelse inviteret Aktivitetskonsulent Maria Treumer Nedobrowsky fra Aktivitetskonsulenterne, samt Projektmedarbejder Mie Skrædderdal fra Fritid og Idræt.

Med udgangspunkt i de 2 oplæg, vil Multikulturelt forum i grupper drøfte, hvordan de kan være med til give etniske seniorer et aktivt seniorliv.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter oplægget, og kommer med input til den videre proces,

at forvaltningen til næste møde med afsæt i drøftelserne komme konkret forslag til, hvordan ældre med anden etnisk baggrund en dansk kan få et aktivt seniorliv.

Beslutning Multikulturelt forum den 09-05-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum besluttede på deres møde den 7. februar 2023, at de som det første tema, vil arbejde med at ”Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og øvrige samarbejdspartnere”. Det aktive seniorliv spiller både ind i første tema, men også i det fjerde tema ”Fokus på ensomme ældre”, og er derfor relevant som temadrøftelse.

I Kolding Kommune findes der mange gode aktiviteter og meningsfulde fællesskaber for seniorer, hvor nogle giver sved på panden, alle giver smil på læben, og alle aktiviteter er forbundet med socialt samvær og mulighed for netværk.

Multikulturelt forum vil gerne sætte fokus på ældrestyrken og det aktive seniorliv, og har i den forbindelse inviteret Aktivitetskonsulent Maria Treumer Nedobrowsky fra Aktivitetskonsulenterne, samt Projektmedarbejder Mie Skrædderdal fra Fritid og Idræt.

Maria Treumer Nedobrowsky vil fortælle om de muligheder for aktiviteter, som findes for pensionister, efterlønnere og førtidspensionister i kommunen. Det drejer sig bl.a. om de 20 brugerstyrede huse, som ligger fordelt i hele kommunen, hvor der tilbydes forskellige aktiviteter fra krolf, knipling, senioryoga, fællesspisninger, kortspil og meget andet, som drives af frivillige. Kommunen tilbyder også stolegymnastik og selvtræning flere forskellige steder, som seniorer gør brug af.

Mie Skrædderdal vil fortælle om de erfaringer, de har med aktiviteter til borgere med anden etnisk baggrund end dansk, med bl.a. inklusion i foreninger, gå-hold og et lukket svømmehold. Derudover findes også et væld af frivillige foreninger, som de samarbejder med, ifm. at de har senioraktiviteter i deres regi.

Med udgangspunkt i de 2 oplæg, vil Multikulturelt forum i grupper drøfte følgende:

- Hvordan kan vi i højre grad aktivere vores etniske seniorer?
- Hvordan kan vi koble vores etniske seniorer til nogle af de nuværende aktiviteter i Kommunen?
- Er der behov, for at opstarte alternative aktiviteter for de etniske seniorer?
 - Hvilke og hvordan?

Punkt 3: Nyt fra forummets medlemmer

22/18223

Resumé

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 09-05-2023

Godkendt, hvor Næstformand Margit kort præsenterede Det Nationale Integrationsråd, hvis primær opgave er at rådgive udlænding- og Integrationsministeren om emner, der omhandler integrationsindsatsen i Danmark. Rådet består af 14 medlemmer, som bliver understøttet af repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd, der består af ca. 50 medlemmer fordelt over hele landet. Disse er repræsenteret i lokale integrationsråd rundt om i kommunerne, hvor vi i Kolding er repræsenteret med Mohamad Ajjawi fra Get2Sport, gennem Multikulturelt forum.

Mohamad og Margit skal deltage på en konference på lørdag den 13. maj, som handler om vidensdeling og erfaringsudveksling, og hvor Udlænding- og integrationsministeren samt Røde Kors' Nationale afdeling vil fortælle om deres erfaringer med de fordrevne fra Ukraine.

Der er mulighed for at stille spørgsmål til Udlænding- og integrationsministeren på konferencen, så hvis man har et relevant spørgsmål som Margit skal stille Ministeren, så kan man sende det til Margit Vestbjerg fra Dansk Flygtningehjælp m.vestbjerg1950@gmail.com.

Olesya fortalte lidt om Ukrainsk forening, og hvordan ukrainerne har det i Kolding pt. Ukrainsk Forening er i udvikling og består pt. af 50 medlemmer, som løbende stiger i antal.

Sagsfremstilling

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

Punkt 4: Nyt fra forvaltningen

22/18224

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 09-05-2023

Godkendt, med orientering fra Stefan Grevelund Brinch Nielsen om en positiv udvikling i beskæftigelsen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Sagsfremstilling

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Nyeste tal ift. beskæftigelse af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.

Bilag

Økonomirapport Multikulturelt forum - maj 2023.pdf

Punkt 5: Status på Frivillig Jobsupport

23/5136

Resumé

Multikulturelt forum har besluttet at fokusere på indsatser i fællesskab og på tværs af etniske foreninger. På møde den 7. februar 2023 handlede en temadrøftelse om, hvordan de etniske foreninger kan bidrage med frivillig jobsupport. Indehaver af Multifoods Annette Møller Therkelsen og Regionskonsulent Else Tersgov fra Dansk Flygtningehjælp delte erfaringer med etablering af et frivilligt netværk, som kan understøtte virksomheder i at fastholde medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i job.

Af temadrøftelsen kom flere gode input, heriblandt at indsatsen kræver en ansat koordinator, som koordinerer ift. match, klæde de frivillige og virksomhederne på, samt at tage udgangspunkt i en forsøgsordning mv.

Multikulturelt forum besluttede på baggrund heraf, at nedsætte en arbejdsgruppe på tværs af Dansk Flygtningehjælp, de etniske foreninger og Kolding Kommune, mhp. at komme med et konkret forslag til, hvordan "Frivillig Jobsupport" kan fungere og understøttes. Der gives en status på arbejdsgruppens arbejde.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum orienteres omkring status for Frivillig Jobsupport.

Beslutning Multikulturelt forum den 09-05-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum har besluttet at fokusere på indsatser i fællesskab og på tværs af etniske foreninger. På møde den 7. februar 2023 handlede en temadrøftelse om, hvordan de etniske foreninger kan bidrage med frivillig jobsupport. Indehaver af Multifoods Annette Møller Therkelsen og Regionskonsulent Else Tersgov fra Dansk Flygtningehjælp delte erfaringer med etablering af et frivilligt netværk, som kan understøtte virksomheder i at fastholde medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i job.

Af temadrøftelsen kom flere gode input, heriblandt at indsatsen kræver en ansat koordinator, som koordinerer ift. match, klæde de frivillige og virksomhederne på, samt at tage udgangspunkt i en forsøgsordning mv.

Multikulturelt forum besluttede på baggrund heraf, at nedsætte en arbejdsgruppe på tværs af Dansk Flygtningehjælp, de etniske foreninger og Kolding Kommune, mhp. at komme med et konkret forslag til, hvordan "Frivillig Jobsupport" kan fungere og understøttes. Der gives en status på arbejdsgruppens arbejde.

Arbejdsgruppen har haft afholdt møde i Frivillighuset, hvor der blev aftalt at arbejde frem imod en prøvehandling på en jobsupport, der kan køre i en periode på 3-4 måneder, med følgende opgaver:

- Udsøgning af 5 borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som er tæt på fastansættelse i en virksomhed, og som vurderes kan have gavn af en fast kontakt (Frivillig Jobsupporter), der understøtter borger i at opnå varig selvforsørgelse hos den pågældende virksomhed.
- Ansættelse af en koordinator i en 4 måneders periode (1 måned til opstart, 3 måneder til prøvehandling), med følgende opgaver:
 - Møde med borgerne ift. afdækning af deres udfordringer
 - Møde med de etniske foreninger ift. rekruttering af 5 frivillige jobsupportere
 - Interview med de frivillige jobsupportere ift. påklædning til opgaven
 - Match af de frivillige jobsupportere med de 5 borgere, samt introduktion til hinanden.

Den frivillige jobsupport kobles på borgeren ca. 1 måned inden fastansættelse og 2 måneder efter, så der sker en glidende overgang fra at jobkonsulenten slipper og den frivillig jobsupporter tager over.

Koordinator varetager følgende opgaver under prøvehandlingen:

- Følger op med individuelle opfølgningssamtale med de 5 frivillige jobsupportere
- Evaluere efter 3 måneders forløb med de frivillige jobsupporter, borgerne, foreningerne og virksomhederne ift. hvordan det er gået mv.

Den frivillige jobsupporter kan f.eks. understøtte følgende:

- Sproglige og kulturelle udfordringer/misforståelser
- Forståelse af uskrevne regler på arbejdspladsen
- Forståelse af lønseddel
- Støtte til hverdags tilrettelæggelse
- Støtte ved ansættelse og opstart på job

Når Dansk Flygtningehjælp er klar med forslag til jobbeskrivelse for en koordinator og det mere præcise indhold for en prøvehandling, vil det blive drøftet i arbejdsgruppen, og efterfølgende blive præsenteret på næste møde i Multikulturelt forum.

Punkt 6: Sammenlægning af puljer for støtte til frivilligt socialt arbejde (§18)

23/2692

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18).

Støtte til frivilligt socialt arbejde er fordelt i to særskilte puljer. Den ene pulje er rettet mod etniske minoriteter med et sæt kriterier, og den anden pulje er rettet mod udsatte borgere og borgere med handicap med et sæt kriterier.

På udvalgsrådet i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022 blev det besluttet, at de to puljer for støtte til frivilligt socialt arbejde slås sammen til én pulje med ét sæt fælles kriterier.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at de reviderede fælles kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde under Social og Arbejdsmarked for 2024 godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte de reviderede fælles kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde under Social og Arbejdsmarked for 2024.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Multikulturelt forum den 09-05-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde. Midlerne skal bidrage til at styrke den frivillige indsats i frivillige organisationer, foreninger eller grupper. Tilskuddet gives efter bestemmelserne i servicelovens §18.

Støtte til frivilligt socialt arbejde er fordelt i to særskilte puljer med forskellige målgrupper. Den ene pulje er rettet mod udsatte borgere og borgere med handicap, og den anden pulje til foreninger med etniske minoriteter som målgruppe. Hver af de to puljer har et sæt kriterier.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg godkendte den 4. juni 2020, at de generelle kriterier for bevilling af støtte til frivilligt socialt arbejde for etniske minoriteter blev suppleret af de aktiviteter/initiativer, som Multikulturelt Forum kom frem til på deres møde den 18. maj 2020. Bilag 1 viser kriterier herfor.

På udvalgsrådet i Social og Arbejdsmarked den 13. september 2022, blev det besluttet at revidere kriterierne for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde for foreninger med udsatte borgere og borgere med handicap under ét fælles sæt kriterier. Bilag 2 viser kriterier herfor.

På udvalgsrådet i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022 blev det besluttet, at forvaltningen udarbejder et forslag til sammenlægning af puljer til frivilligt socialt arbejde, således at kriterierne fra 2024 omfatter begge målgrupper, udsatte borgere og borgere med handicap samt etniske minoriteter.

Med afsæt heri foreslås det, at der i de nuværende kriterier for udsatte borgere og borgere med handicap tilføjes kriteriet: "Hvordan indsatsen kan være med til at fremme mødet mellem mennesker med anden etnisk baggrund end dansk og etniske danskere". Med tilføjelsen bliver der herefter et sæt fælles kriterier for hele puljen for frivilligt socialt arbejde.

Forslag til reviderede kriterier er vedlagt som bilag 3.

Bilag

Bilag 1. Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde - etniske minoriteter

Bilag 2. Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde - udsatte borgere og borgere med handicap

Bilag 3. Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde