

REFERAT Handicaprådet d. 20-02-2025

Mødedato Torsdag d. 20. februar 2025 kl. 15:30

Mødested Nicolaiplads, Udvalgslokalet 4. etage

Mødedeltagere Dorte Møller Vistesén, Iben Lehmann Rasmussen, Thorbjørn Halvorsen, Inge-Mette Ohrt Rasmussen, Jens Peder Roed, Rasmus Lund-Sørensen, Charlotte Enevoldsen (Fravær), Tove Mikkelsen, Søren Berthelsen, El Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning, Søren Rasmussen (Fravær), Merete Due Paarup, Birgitte Munk Grunnet, Folmer Krogh, Inge Stausholm, Susanne Stenstrop Thorsen (Fravær), Christine Gyldenhof

Indholdsfortegnelse

Aftale om Sundhedsreform 2024.....	3
Dorotheas Have plejehjem.....	6
Årlig tilbagemelding, tilsynsrapporter fra Det Sociale Tilsyn.....	8
Status på SammenomJOB 2025.....	10
Strategi for fleksjobområdet.....	11
Strategi for sygedagpengeområdet.....	13
Fritvalgspriser for madservice pr. 1. januar 2025.....	15
Drøftelse af fremtidige besøg.....	17
Orientering til Handicaprådet.....	18

Punkt 1: Aftale om Sundhedsreform 2024

24/14131

Resumé

Den 15. november 2024 har regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgået en aftale om Sundhedsreform 2024. Formålet med aftalen er, ifølge aftalens partier, at skabe et stærkt og balanceret sundhedsvæsen, der er tættere på borgerne.

Aftalen indebærer en reform af både den politiske og den økonomiske struktur af sundhedsvæsenet, og en ny ansvarsfordeling mellem myndighederne. Reformen vil få betydning for driften af sundhedsområdet i Kolding Kommune i fremtiden, men hvilken betydning er endnu uafklaret. Aftale om Sundhedsreform 2024, og de tilhørende faktaark, er vedhæftet denne sag. På mødet vil punktet blive suppleret af en mundtlig orientering.

Tilføjelse til resumé

Sundhedschef Anders Seekjær deltager på Handicaprådsmødet og giver en orientering i sagen.

Sagen behandles i

Sundhed og Fritid,
Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Nyt forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Sundhed og Fritid den 26-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Senior den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Ældrerådet den 12-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Bent Ginnerskov Jensen

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning og vil gerne følge udviklingen.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 15. november 2024 har regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgået en aftale om Sundhedsreform 2024. Formålet med aftalen er, ifølge aftalens partier, at skabe et stærkt og balanceret sundhedsvæsen, der er tættere på borgerne.

Aftalen indebærer en reform af både den politiske og den økonomiske struktur af sundhedsvæsenet, og en ny ansvarsfordeling mellem myndighederne. Reformen vil få betydning for driften af sundhedsområdet i Kolding Kommune i fremtiden, men hvilken betydning er endnu uafklaret.

Sundhedsstrukturkommissionens arbejde, og den følgende høring, danner grundlag for regeringens reformudspil. Aftalen om Sundhedsreform 2024 er et resultat af den efterfølgende politiske proces.

Sundhedsstrukturkommissionens udspil blev præsenteret på udvalgsmøderne i Senior og i Sundhed og Fritid i august 2024. I forbindelse med høringen af Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger blev der udarbejdet et politisk hørings svar fra KL, KKR Syddanmark, Sundhedsklynge Lillebælts kommuner og Kolding Byråd.

Reformens initiativer

Aftalen om Sundhedsreform 2024 rummer følgende otte overordnede initiativer:

1. Ny organisering af sundhedsvæsenet
2. Flere læger og bedre fordeling
3. Sundhedsvæsenet skal styrkes der, hvor behovet er størst
4. Bedre forløb for borgere med kronisk sygdom
5. Frit valg og styrkede patientrettigheder
6. Mere behandling i og eller tæt på eget hjem
7. Lige muligheder for et sundere liv (Folkesundhedslov)
8. Moderne sygehuse, bedre fysiske rammer for nye lokale sundhedsindsatser og digitale løsninger

Initiativerne skal konkret omsættes til blandt andet følgende tiltag:

- Fire nye regioner, 17 nye sundhedsråd med folkevalgte fra kommuner og regioner, ny national sundhedsplan og lokale nærsundhedsplaner.
- Flere læger, hvor folk er mest syge, mindst 5.000 læger i almenmedicinske tilbud (1.500 flere end i dag), og mere tid og hjælp til de mest sårbare patienter.
- Frit valg til sundheds- og omsorgspladser uden egenbetaling, hjemmebehandlingsteams i hele landet, døgndækket akutsygepleje og fast tilknyttet læge på botilbud.
- Kronikerpakker – ret til en personlig behandlingsplan, ret til hurtig udredning og behandling hos praktiserende speciallæger og ret til digitale sundhedstilbud.

Sundhedsråd Trekantsområdet

Der etableres i alt 17 sundhedsråd som faste udvalg under regionsrådet, og med regionalt flertal. Sundhedsrådene får det umiddelbare ansvar for drift og udvikling af alle de regionale sundhedsopgaver i et afgrænset geografisk område, inkl. sygehusdrift, og skal drive den lokale omstilling og sikre udbygning af det nære sundhedsvæsen gennem bl.a. udmøntning af bevilling til nære sundhedstilbud. Kolding Kommune bliver en del af Sundhedsråd Trekantsområdet sammen med Vejle, Fredericia og Middelfart kommuner.

Ny ansvarsfordeling

Ansvar for følgende sundhedsopgaver flytter fra kommuner til regioner pr. 1. januar 2027:

- Tilbud om midlertidige ophold på sundheds- og omsorgspladser uden egenbetaling til borgere med behov for en sundhedsfaglig indsats
- Den akutte specialiserede sygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Dele af genoptræning på avanceret niveau
- Rehabilitering på specialiseret niveau

Hensigten med den nye ansvarsfordeling er ifølge aftalen at kombinere nærhed med mere ensartet kvalitet ved at give regionerne et større og mere samlet ansvar. Samtidig åbner aftalen op for, at kommuner vil kunne varetage hele eller dele af driften på vegne af regionen for de opgaver, som flyttes, men med fortsat regionalt myndigheds- og finansieringsansvar. Beslutningen herom træffes i de forberedende sundhedsråd inden 1. januar 2027.

Økonomi

På landsplan etableres en årlig ramme på 6,4 mia. kr. frem mod 2030 - heraf 4,4 mia. kr. til nære sundhedsindsatser via nye sundhedsråd og 2,0 mia. kr. til konkrete indsatsområder, hvoraf nogle af midlerne er målrettet tiltag i den kommunale sundhedsindsats som f.eks. almen sygepleje og palliative indsatser.

Den årlige ramme finansieres med 2,7 mia. kr. gennem delvis målretning af demografiløft til regioner og kommuner, og en prioritering på yderligere 3,6 mia. kr. Derudover øges grundtilskuddet på sundhedsområdet til den enkelte region til fordel for mindre regioner.

Nærhedsfinansiering og kommunal medfinansiering nedlægges.

Den videre proces

Gennemførelsen af aftalen forudsætter et stort lovgivningsarbejde, og der vil løbende være forskellige initiativer til implementering frem mod sundhedsreformens ikrafttræden den 1. januar 2027.

Det forberedende arbejde starter i 2025 med fremsættelse, høring og behandling af lovforslag om bl.a. nye myndigheder og opgaveflytning m.v. Regeringen vil ligeledes i foråret 2025 drøfte en samlet implementeringsplan med kommuner og regioner samt indgå en række efterfølgende aftaler om implementering.

Der nedsættes et såkaldt implementeringspartnerskab mellem Indenrigs- og Sundhedsministeriet og et udvalg af ledere fra kommuner og regioner. Der afsættes også centrale midler til implementeringsstøtte i forbindelse med reformen. Der nedsættes ligeledes en følgegruppe med væsentlige interessenter fra eksempelvis KL, Danske regioner, patientforeninger, fagforeninger m.fl.

2026 vil være et overgangsår, hvor bl.a. de forberedende Sundhedsråd træffer beslutning om opgaveoverdragelse og mulig kommunalt driftsansvar, udmøntning af midler til det nære sundhedsvæsen m.m.

Bilag

Aftale om sundhedsreform 2024

Faktaark-sundhedsreform

Præsentation_ Aftale om Sundhedsreform 2024

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 2: Dorotheas Have plejehjem

24/3166

Resumé

Udbudsfasen i forhold til at bygge Dorotheas Have plejehjem, og den efterfølgende bedømmelsesproces, blev afsluttet i december 2024. Bedømmelsesudvalget besluttede, at ALFABO, som er bygherre, indgår en totalentreprisekontrakt med Jorton om opførelsen af Dorotheas Have plejehjem. En visualisering af, hvordan Dorotheas Have plejehjem kommer til at se ud ved åbningen i foråret 2027, fremgår af bilaget.

På udvalgsrådet uddyber projektleder Camilla Toft Waldstrøm processen fra vision for Dorotheas Have plejehjem til Jortons forslag. Det er eksempelvis hvordan de fysiske rammer muliggør, at madlavningen og hverdagens aktiviteter kommer tæt på beboerne, og hvordan aktivitetsdelens faciliteter understøtter behovet hos borgere med demens.

Tilføjelse til resumé

Designkonsulent Camilla Toft Waldstrøm deltager på Handicaprådsrådet og giver en orientering i sagen.

Sagen behandles i

Senior
Ældrerådet
Handicaprådet.

Forslag

Den konstituerede senior-, sundheds- og fritidsdirektør foreslår,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 14-01-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet har fokus på, at der sikres optimale forhold for borgere med kombinationen demens og handicap.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

I maj 2021 bevilgede byrådet anlægsmidler til at bygge Dorotheas Have plejehjem i 2025/2026, og bevilgede driftsmidler til ibrugtagning af Dorotheas Have plejehjem fra foråret 2027.

I 2022/2023 har der været en visions- og afklaringsproces, hvor en bred vifte af interessenter er kommet med deres bud og vinkler på, hvilke funktioner der skal tænkes ind i det nye plejehjem, og hvordan plejehjemmet og lokalområdet i Munkebo kan indgå i et aktivt fællesskab.

På baggrund af visions- og afklaringsprocessen er der i 2024 foretaget et udbud af opgaven med at bygge Dorotheas Have plejehjem. I udbudsprocessen fremkom forslag til, hvordan Dorotheas Have plejehjem kan indrettes. F.eks. var det et krav, at der kom bud på, hvordan bygningen kan understøtte et godt liv med en demenssygdom, hvordan madlavningen og måltidsoplevelsen kan komme tæt på beboerne, og hvordan beboerne kan inddrages i hverdagens aktiviteter.

Udbudsfasen er nu afsluttet. Et bedømmelsesudvalg med repræsentanter fra ALFABO, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og By- og Fællesforvaltningen besluttede den 29. november 2024, at ALFABO som bygherre indgår

totalentreprisekontrakt med Jorton om opførelse af Dorotheas Have plejehjem i henhold til bygherres udbudsmateriale. Kontrakten blev underskrevet den 18. december 2024.

Bilaget indeholder en visualisering af, hvordan Dorotheas Have plejehjem kommer til at fremstå.

Bilag

Dorotheas Have plejehjem januar 2025

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 3: Årlig tilbagemelding, tilsynsrapporter fra Det Sociale Tilsyn

23/239

Resumé

En gang årligt forelægges Børn og Uddannelse resultaterne af de tilsynsbesøg, Socialtilsyn Syd aflægger på døgninstitutionen Tinghøj, bostedet Kernen og aflastningsinstitutionen Toppen. Bostedet Kernen blev lukket i 1. halvår af 2024, hvorfor afrapporteringen om Kernen herefter ophører.

Leder af Familiecenter – Døgn Linda Widding Bering uddyber tilsynsrapporterne på mødet i Børn og Uddannelse. Hun fortæller på mødet i Børn og Uddannelse om resultaterne af tilsynsrapporterne for 2024 og om hvilke tiltag, de har givet anledning til på Tinghøj og Toppen. På mødet i Handicaprådet fokuserer oplægget på Toppen.

Tilføjelse til resumé

Leder af Familiecenter – Døgn, Linda Widding Bering deltager på Handicaprådsmødet og giver en orientering i sagen.

Sagen behandles i

Børn og Uddannelse d. 5. februar 2025

Handicaprådet d. 20. februar 2025.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Børn og Uddannelse den 05-02-2025

Godkendt.

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet vil gerne høre mere om udviklingen på Tinghøj i forhold til de problematikker som Tilsynet anfører på næstkommende møde.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

En gang årligt afrapporteres tilsynsrapporterne for døgninstitutionen Tinghøj for anbragte børn og bostedet Kernen samt aflastningsinstitutionen Toppen for Børn og Uddannelse. Her afrapporteres tilsynene i 2024.

Det er Socialtilsyn Syd, der fører tilsyn med Kolding Kommunes sociale tilbud. Tilsynet udarbejder halvårslige tilsynsrapporter. I 2024 lukkede bostedet Kernen, og det er således de sidste tilsynsrapporter for bostedet, der fremlægges i sagen. Tilsynene i 2024 har for både Tinghøj og Toppen givet anledning til opmærksomheder og indsatser. Disse fremlægges i sagen.

Tilsynets indhold

Socialtilsyn Syd udfører et driftsorienteret tilsyn for at vurdere, om tilbuddet opfylder kvalitetsmodellens indikatorer og kriterier, og om tilbuddet fortsat opfylder både de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse. Tilbuddet fremsender oplysninger, som er udgangspunkt for det driftsorienterede tilsyn.

Der foretages både anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg for at sikre, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet. Tilsynsbesøgene foregår i dialog og med fokus på kvalitetsudvikling. Tilsynsrapporten er efterfølgende tilgængelig i Tilbudsportalen, hvor den samlede vurdering af tilbuddet fremgår.

I 2024 blev der foretaget både uanmeldt og anmeldt tilsyn på Kernen. Tilsynene gav ikke anledning til særlige opmærksomheder. Kernen blev lukket i første halvår af 2024, og flytningen af de resterende beboere til andre tilbud under Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen forløb godt.

På Tinghøj og Toppen blev der i 2024 foretaget anmeldt tilsyn. Tilsynet påpegede i tilsynsrapporten for Tinghøj nogle forhold, som gav anledning til, at der siden sommeren 2024 er igangsat indsatser ift. tilbuddet ”støtteopholdet” og ift. ”ungegruppen”. Ift. begge arbejdes der også med ledelse tættere på.

Der ses en positiv effekt af de igangsatte indsatser med øget fokus på kompleksiteten og den faglige tilgang til det enkelte barn og ung. Blandt andet gøres brug af ekstern faglig supervision, der arbejdes med mål og delmål, og den pædagogiske tilgang tilpasses og justeres løbende med understøttelse fra ledelsen. Desuden har tilsynsrapporten givet anledning til ændring af de fysiske rammer og af sammensætning af børne- og ungegrupperne i støtteopholdet og ungegruppen. Der er tale om en langsigtet proces med varige nye tiltag og forandringer.

Tilsynsrapporten for Toppen gav anledning til afholdelse af temadage for Toppens personale om arbejdet med mål og delmål. Dette er siden implementeret i det daglige pædagogiske arbejde.

Leder af Familiecenter – Døgn Linda Widding Bering præsenterer på mødet i Børn og Uddannelse tilsynsrapporterne for 2024 og uddyber, hvordan der arbejdes med dem. På mødet i Handicaprådet koncentrerer oplægget sig om Toppen.

Tilsynets besøgsnotater er vedlagt sagen som bilag.

Bilag

Tilsynsrapport Kernen 2024

Tilsynsrapport Toppen 2024

Tilsynsrapport Tinghøj 2024

Tilsynsrapport Kernen. Uanmeldt tilsyn 2024

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 4: Status på SammenomJOB 2025

24/8767

Resumé

Indstillingsperioden til SammenomJOB 2025 er nu slut, og på mødet gives der en status på, hvor mange indstillinger der har været i alt samt en orientering om programmet for hædringen af prismodtagerne. Juryen mødes den 5. december og afgør, hvor mange af de indstillede virksomheder, der skal modtage prisen.

Tilføjelse til resumé

Centerleder for Job og Virksomhedsservice Britt Wendelboe Hansen deltager på mødet og giver Handicaprådet en status på indstillingen og orientering om prisen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at udvalget tager status på SammenomJOB 2025 til efterretning.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 12-12-2024

Punktet udsættes til næste møde.

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Indstillingsperioden til SammenomJOB 2025 er nu slut, og på mødet gives der en status på, hvor mange indstillinger der har været i alt samt en orientering om programmet for hædringen af prismodtagerne.

Juryen mødes den 5. december og afgør, hvor mange af de indstillede virksomheder, der skal modtage prisen.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB er en del af Kolding Kommunes politik for socialøkonomi og socialt ansvar.

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 5: Strategi for fleksjobområdet

23/11309

Resumé

Gennem efteråret 2024 har Social og Arbejdsmarked drøftet fleksjobområdet og de forskellige perspektiver og potentialer, indsatsen indeholder med fokus på borgerens centrum, samspillet med erhvervslivet og økonomien på området.

På baggrund af drøftelserne i udvalget, input fra medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet, erfaringer fra andre kommuner og nyeste forskning på området er der udarbejdet et udkast til strategi for fleksjobområdet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter udkast til strategi for fleksjobområdet – ”Sammen om arbejdsliv i vækst”,

at udvalget sender strategien til høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Udvalget drøftede udkastet, og godkendte at strategien sendes i høring.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede strategien og bemærkede, at for nogle borgere i fleksjob er progression i form af mere effektivitet eller flere timer ikke en mulighed, men alene at beholde deres job på færre timer er også værdifuldt.

Der blev desuden spurgt ind til formuleringerne omkring ”at klæde fleksjobbere på til arbejdsmarkedet” og om det handler om at opkvalificere dem. Det blev uddybet, at det ofte handler om at blive klædt på til jobsøgningskulturen, og hvad det kræver at stå til rådighed og søge et fleksjob.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet har fokus på overgangene fra barn til voksen og i overgangen hvis man får en skade eller sygdom og er i den forbindelse bekymret for ventetiden til man får tilkendt fleksjob.

Derudover har Handicaprådet en bekymring i forhold til om processen, når personer i fleksjob ønsker at skifte fra ét fleksjob til et andet, bliver for langsom og besværlig.

Handicaprådet udtrykker tilfredshed med, at flexjobbere nu også kan søge job som ledsagere.

Slutteligt opfordrer Handicaprådet til, at få medarbejdere, der tidligere har haft ansættelse i en virksomhed, men som har fået tilkendt et fleksjob, tilbage til den eksisterende arbejdsplads, da det kan være en meget værdifuld vej videre i arbejdslivet.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Temadrøftelser om fleksjobområdet har løbende været på udvalgets dagsorden hen over efteråret 2024. De lovgivningsmæssige og økonomiske rammer for fleksjobbere, samspillet med erhvervslivet og hvordan vi bedst muligt understøtter borgerens centrum har været udgangspunktet for drøftelserne og det bærende for den retning, der ønskes for indsatsen.

Sideløbende er medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet kommet med input til fleksjobindsatsen på baggrund af deres faglige viden fra det daglige samarbejde med borgere og virksomheder på området. Erfaringer fra andre kommuner, som har vist gode resultater, er også inddraget i processen og sammen med nyeste forskning fra Forskningscenter for Handicap og beskæftigelse og Aalborg Universitet er der udarbejdet et udkast til Kolding Kommunes strategi for fleksjobområdet.

Med titlen ”Sammen om arbejdsliv i vækst” sætter strategien retningen for arbejdet på fleksjobområdet med tre overordnede mål om at:

- klæde ledige fleksjobbere på til arbejdsmarkedet, så perioden på ledighedsydelse bliver kortvarig,
- hjælpe fleksjobbere til at fastholde et job og arbejde med progression i timeantallet, når det giver mening,
- understøtte virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og få flere arbejdsgivere til at se potentialet i fleksjobbere.

I budget 2024-2027 er der afsat midler til at fremme udbredelsen af fleksjob internt i Kolding Kommune. Et konkret tiltag, som har til formål at etablere fundamentet for flere fleksjobansættelser i organisationen, er en barriereanalyse, som forventes at ligge klar i foråret 2025. Analysen afdækker borgere og arbejdsgiveres perspektiver på, hvad der kan hæmme og fremme andre former for ansættelser og opgaveløsning og gennemføres i et samarbejde mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og HR-afdelingen. Læringspunkter fra analysen vil blive inddraget i det videre arbejde med at konkretisere og implementere strategien.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter Social og Arbejdsmarkeds politiske program, hvor den taler ind i ambitionen nr. 9 om at ”alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

Bilag

Strategi for fleksjobområdet, Sammen om arbejdsliv i vækst, december 2024

Oplæg

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 6: Strategi for sygedagpengeområdet

24/23215

Resumé

Når sygdom rammer, giver det bekymringer for både helbred, økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Derfor er en tidlig og fokuseret indsats central, og Social og Arbejdsmarked har ønsket, der udarbejdes en ny strategi for området.

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 12. november 2024 drøftede udvalget den retning, som man fremover skal arbejde i. Forvaltningen har opsummeret denne drøftelse til fire nedenstående mål:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte.
- Koordinerende indsatser på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Strategien er vedhæftet sagen til drøftelse. Den er udarbejdet på baggrund af udvalgets ønsker til indhold, drøftelse med medarbejdere og ledere fra jobcentret og input fra de løbende drøftelser i Koldings Arbejdsmarkedsråd om området. Der er planlagt en høringsproces, og når den er godkendt, vil forvaltningen udarbejde konkrete målepunkter til at følge strategien.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter udkast til en sygedagpengestrategi,

at udvalget sender strategien i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Udvalget drøftede udkastet, og godkendte at strategien sendes i høring.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede strategien og ønskede, at muligheden for at en sygemeldt medarbejder kan komme tilbage til virksomheden i et fleksjob blev gjort mere tydelig i strategien.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tilslutter sig Kolding Arbejdsmarkedsråds kommentarer.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Når sygdom rammer, giver det både bekymringer for ens helbred men også for ens økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Det skaber også udfordringer for arbejdsgiveren, der står med opgaver, som ikke løses og risikoen for at miste en medarbejder.

Derfor er en tidlig og fokuseret indsats central, og udgangspunktet for kommunens rolle er jobcentret, hvor Sygedagpengeafdelingen har den primære kontakt til den sygemeldte borger og arbejdsgiver og koordinerer til andre parter.

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 12. november 2024 drøftede udvalget den retning, som man fremover skal arbejde i. Forvaltningen har opsummeret denne drøftelse til fire nedenstående mål:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte.
- Koordinerende indsatser på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Strategien er opbygget ud fra tilgangen om forebyggelse, under sygdom og efter sygdom, da det er det forløb, en sygemeldt borger typisk møder jobcentret i. Strategien bygger videre på den analyse og anbefalinger, som konsulenthuset Marselisborg tidligere har udarbejdet for området, og som udvalget blev præsenteret for på deres møde i oktober 2023. Marselisborg blev bedt om at undersøge området for potentialer, at borgerne oplever en målrettet og værdig indsats og for at sikre en fortsat progression for borgere, som desværre rammes af en sygemelding, så denne ikke bliver langvarig.

På jobcentret er der arbejdet videre med anbefalingerne fra Marselisborg hen imod formuleringen af den nye strategi, som skal udstikke rammerne for det videre arbejde med området. Strategien har været til drøftelse i Social og Arbejdsmarked på deres møde i november 2024 for at sikre den rette retning og fokus. Der er desuden inddraget viden fra drøftelser i Koldings Arbejdsmarkedsråd om området.

Proces for høring og implementering

Det foreslås, at udkast til strategien sendes til høring hos Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet. Når strategien er godkendt, vil forvaltningen udarbejde konkrete målepunkter til at følge strategien.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter Social og Arbejdsmarkeds politiske program, hvor den taler ind i ambitionen nr. 9 om at "alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet".

Bilag

Strategi_sygedagpengeområdet_UDKAST_december2024

Oplæg

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 7: Fritvalgspriser for madservice pr. 1. januar 2025

25/1586

Resumé

Bestyrelsen for Elbokøkkenet har den 23. august 2024 godkendt nye priser gældende fra 1. januar 2025 til 31. december 2025. Samtidig er det besluttet at ændre tidspunktet for den årlige prisregulering til 1. januar for bedre at tilpasse sig kommunernes budgetproces.

De nye priser fra Elbokøkkenet medfører ændrede afregningspriser til de godkendte private leverandører.

Elbokøkkenet leverer ligeledes mad til kommunens plejehjem.

Sagen behandles i

Senior

Ældrerådet (orientering)

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Den konstituerede senior-, sundheds- og fritidsdirektør foreslår,

at fritvalgspriser for madservice for perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025 godkendes.

Beslutning Senior den 04-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Poul Fremmelev

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet havde en opmærksomhed på bulk prisen og ønsker at få information om denne.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Elbokøkkenet har den 23. august 2024 godkendt nye priser gældende fra 1. januar 2025 til 31. december 2025. Samtidig er det besluttet at ændre tidspunktet for den årlige prisregulering til 1. januar for bedre at tilpasse sig kommunernes budgetproces.

Elbokøkkenets priser vedrørende madproduktionen til hjemmeboende svarer til de fritvalgspriser, som Kolding Kommune betaler de godkendte private leverandører for levering af mad til borgere, som er visiteret til madserviceordningen.

Fritvalgspriserne pr. 1. januar 2025 er beregnet på baggrund af Elbokøkkenets forventede regnskab 2024 og fremskrevet med KL's gennemsnitlige pris- og lønskøn samt Elbokøkkenets samlede antal leverancer i 2024. Prisen på udbringning er beregnet på baggrund af Kolding kommunes udgifter hertil i 2024.

Fritvalgspriser pr. 1. januar 2025 vedr. madservice fremgår af nedenstående tabel:

Beløb i kr. uden	Pris 01.02.2024 -	Pris 01.01.2025 –	Prisændring
------------------	-------------------	-------------------	-------------

moms	31.12.2024	31.12.2025	
Hovedret, almindelig	48,72	50,44	1,72
Biret, almindelig	12,82	13,27	0,45
Hovedret, diæt	64,10	66,37	2,27
Biret, diæt	19,23	19,91	0,68
Udbringning*	66,00	67,00	1,00

* En fast ugentlig pris pr. borger

Priserne for levering af bulk til plejehjem ændres tilsvarende.

Prisændringerne på mad fra Elbokøkkenet stemmer overens med budgettets P/L-fremskrivning, og forventes at kunne afholdes indenfor budgetrammen.

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 8: Drøftelse af fremtidige besøg

Resumé

Handicaprådet afholder hvert år 10 ordinære møder. I løbet af kalenderåret ønsker Handicaprådet, at møderne afholdes på andre lokationer end på forvaltningen med henblik på at få indblik i besøgsstedernes virke og faciliteter.

Sagen behandles i

Handicaprådet

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedschef foreslår,

at punktet drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tilslutter sig formandskabets forslag og ønsker derudover at tilføje Centervej på listen over besøgssteder, hvilket besluttedes.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Formandskabet foreslår, at der forsøges planlagt ét besøg før sommerferien og ét efter.

De udvalgte besøgssteder skal være placeret i Kolding Kommune og hvor Rådet vil kunne få indblik i processer som påvirker mennesker med handicap. Det kan eksempelvis være steder hvor Handicaprådet tidligere har været inddraget i opførelsen eller ombygningen og/eller steder hvor Rådet ikke har været involveret fra starten eller har været kritisk overfor.

Formandskabet har drøftet forskellige forslag og lægger op til at Låsbyhøj og Borgerhuset i Vamdrup kunne være interessante steder at besøge.

Tidligere har Handicaprådet besøgt følgende lokationer:

- Specialcenter Vonsild – den 9. marts 2022
- CSV - den 14. september 2023
- SOJA – den 12. oktober 2023
- KUC - den 11. januar 2024

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen

Punkt 9: Orientering til Handicaprådet

Resumé

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 20-02-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Charlotte Enevoldsen

Susanne Stenstrop Thorsen

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl., herunder
- Status på køreplansændringerne.

Fraværende Charlotte Enevoldsen, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen