

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 14-08-2014

Mødedato Torsdag d. 14. august 2014 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Yrsa Mastrup, Jens Lund, Jens M. Andersen, Frank Grevelund (Fravær), Anders Petersen, Niels Abildtrup (Fravær), Ida Merethe Jørgensen (Fravær), Jesper Vestergård Hansen (Fravær), Lis Bilov, Kirsten Jensen (Fravær), Morten Heilskov (Fravær), Lasse Kamp, Rikke Vestergaard (Fravær), Ingelise Bøhme, Helle Due Riley, Camilla Fredholm, Annette Vittrup, Ole Kjær

Indholdsfortegnelse

Fremlæggelse af kampagneoplæg.....	3
Ansøgning om midler til kampagne.....	4
Beskæftigelsesplan 2015.....	6
LBR regnskab, budget og oversigt over projekter.....	10
Oversigt over løntilskud, praktikker, voksenlærlinge og nyttejob.....	11
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 2. kvartal 2014.....	13
Beskæftigelsesreform 2015.....	16
Bevarelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd efter 2014.....	19
Jobcamp 2014.....	21
Nyt fra forvaltningen.....	22
Nyt fra medlemmerne.....	23

Punkt 1: Fremlæggelse af kampagneoplæg

13/9235

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd præsenteres for et oplæg om kampagnen ”Kolding i arbejde” af firmaet Bureau 117, ved Anders Kjærgaard af ca. 15 – 20 minutters varighed.

Under dette punkt deltager Tove Gæmelke fra Business Kolding også, da hun er med i styregruppen for ”Kolding i arbejde”.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren anbefaler at

Det Lokale Beskæftigelsesråd orienteres om kampagnen

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd præsenteres for et oplæg om kampagnen ”Kolding i arbejde” af firmaet Bureau 117, ved Anders Kjærgaard, af ca. 15 – 20 minutters varighed.

Bureau 117 har udarbejdet et kampagneoplæg der blandt andet indeholder forslag til:

- En brochure der fortæller om projekt ”Kolding i arbejde”
- Annoncer i Kolding Ugeavis
- Facebook (den eksisterende facebookside)
- Outdoor
- Direct mail

Det vil være muligt at komme med forslag og stille spørgsmål til oplægget.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orientering til efterretning.

Punkt 2: Ansøgning om midler til kampagne

13/9235

Resumé

"Kolding i arbejde" er et projekt for hele kommunen og alle virksomheder og borgerne. Formålet er at få 500 koldingensere i arbejde fra 2014 og til 2016. Hvis det lykkes, får erhvervslivet til gengæld sænket dækningsafgiften med 1,2 promille p.a.

Målet er at det skal være lettere at få job eller drive en virksomhed i Kolding Kommune. Derfor samarbejder Kolding Kommune, Business Kolding, IBC og LO om projektet "Kolding i arbejde".

Vi tror på, at hvis vi sætter ind på disse fire områder, så vil det gøre en stor forskel for os alle.

- Jobformidling i Café Kolding
- Jobrotation
- Flere praktikpladser
- Flere skal være iværksættere

For at udbrede kendskabet til projektet, ønskes der gennemført en kampagne og til denne kampagne, søges der midler hos LBR. Der søges om 275.000 kr. til kampagnen om projekt Kolding i arbejde og 100.000 kr. til tænketanksmøde, hvor projekt Kolding i arbejde bliver omdrejningspunktet.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren anbefaler at Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilger 375.000 kr. til dækning af kampagnen for projekt "Kolding i arbejde" og afholdelse af det kommende tænketanksmøde.

Sagsfremstilling

"Kolding i arbejde" er et projekt for hele kommunen og alle virksomheder og borgerne. Formålet er at få 500 koldingensere i arbejde fra 2014 og til 2016. Hvis det lykkes, får erhvervslivet til gengæld sænket dækningsafgiften med 1,2 promille p.a.

Baggrunden for at iværksætte Kolding i arbejde var, at beskæftigelsen var stagnerende, flere og flere job gik til andre end de ledige borgere i kommunen, mangel på praktikpladser til de unge samt, at der var for få iværksættere blandt de ledige. Derfor blev der i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2014 vedtaget en 4-punktsplan, der indeholder følgende og som nu for alvor skal markedsføres:

- Jobformidling i Café Kolding
- Jobrotation
- Flere praktikpladser
- Flere skal være iværksættere

For at få 500 flere i arbejde eller uddannelse foreslås det, at der igangsættes en markedsføringskampagne i efteråret 2014. Kampagnen skal have følgende mål:

- Hæve kendskabet til Jobcenter Koldings ydelser, især jobformidling og jobrotation
- Øge antallet af henvendelser fra virksomhederne
- Indgå i en positiv dialog med eksisterende og nye virksomheder
- Informere bredt om projektet og initiativerne
- forbedre Jobcenter Koldings image

Kampagnen er delt op i følgende elementer:

Annoncekampagne

- Der indrykkes 5 helsidesannoncer i Kolding Ugeavis, der indeholder cases, hvor jobsøgende og virksomheder fortæller om hvad jobcentret har gjort for dem, portrætter af jobkonsulenterne og tekster der fortæller om jobcentrets tilbud

- Brochure på 12-16 sider der dels profilerer Jobcenter Kolding og dels fortæller om projektet
- Her bruges borgmesteren og 2 kendte virksomhedsledere til at fortælle om jobcentret og projekt "Kolding i arbejde" og desuden kommer der relevante cases med i brochuren

Direct mails

- Sendes til udvalgte virksomheder og brochuren sendes med

Outdoor kampagne

- Information ved indfaldsveje, bannere på jobcentret o.l.

Bus og facebook-side

- Jobcenterets bus og facebookside inddrages i kampagnen

Tænketanksmøde

- Næste møde skal tage afsæt i projekt Kolding i arbejde

Den samlede pris for kampagnen er 275.000 – 340.000 kr. I dette beløb er ikke medregnet tænketanksmødet, der forventes at koste ca. 100.000 kr.

Der søges om 275.000 kr. hos Det Lokale Beskæftigelsesråd til kampagnen om projekt Kolding i arbejde og 100.000 kr. til tænketanksmøde.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget 375.000 kr. til kampagne for "Kolding i arbejde" og afholdelse af det kommende tænketanksmøde.

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2015

14/6768

Resumé

Jobcenter Kolding udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som er en plan for, hvad Kolding Kommune vil sætte fokus på i det kommende år.

Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

Beskæftigelsesplan 2015 er inddelt i forhold til de fem overordnede målgrupper for Jobcenter Koldings beskæftigelsesindsats, dvs. virksomhederne, de jobparate ledige, de unge uden uddannelse, de udsatte ledige og sygedagpengemodtagere.

I lighed med sidste år er visionen om de kompetente ledige og sygemeldte i Kolding Kommune også tænkt med i beskæftigelsesplan 2015.

Endvidere har planen fortsat særlig fokus på, hvorledes Kolding Kommunes vision ”Vi designer livet” kan udmøntes gennem ”Det hjertelige jobcenter”.

Som noget nyt indeholder beskæftigelsesplan 2015 et særligt afsnit om virksomhedsindsatsen, fordi indsatsen i 2015 er et særligt fokusområde. Hovedudfordringerne bliver bl.a. at:

- Imødekomme udviklingen på arbejdsmarkedet
- Sikre bedre virksomhedsservice og jobformidling

På sygedagpengeområdet indeholder beskæftigelsesplan 2015 også nye fokusområder, hvor hovedudfordringer bliver at:

- Sikre den røde tråd igennem hele borgerens sygdomsforløb
- Fastholde flere sygemeldte på arbejdspladsen
- Tilbyde en aktiv indsats i de komplekse sygdomsforløb

Af nye initiativer i virksomhedsindsatsen kan følgende nævnes:

- Servicere virksomhederne ud fra principperne: Én indgang og et telefonnummer, respons indenfor 24 timer og faste kontaktpersoner
- Udvikle differentierede servicepakker og løsninger, der tager udgangspunkt i virksomhedernes behov.
- Udvikle nye koncepter for jobrettet opkvalificering sammen med virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner mv.,

I forhold til sygedagpengeindsatsen kan følgende nye initiativer nævnes:

- Medarbejderne fra Jobcenter Kolding har i mødet med borgeren særlig fokus på god og tillidsvækkende kommunikation, herunder udarbejdelse af én plan med delmål
- Et særligt team i sygedagpengeafdeling, som er specialiseret i forhold til den nye ”Fast Track” ordning som følge af sygedagpengereformen
- Implementering af sygedagpengereformen via designprocesser og inddragelse af relevante samarbejdspartnere.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at beskæftigelsesplan 2015 godkendes.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er en plan for, hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år imødekommes.

De overordnede mål med beskæftigelsesplanen er:

- At sikre fokus på Jobcentrets mål
- At sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats i Jobcentret
- At sikre forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led. Det vil sige at synliggøre statens og Byrådets krav til beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret

Af bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (LBK nr. 731) § 46, stk. 2, fremgår det, at Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, og kan indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret (Arbejdsmarkedsudvalget), at der sker ændringer i planen.

Fremadrettet proces

14. august 2014: LBR afgiver på sit møde høringssvar til beskæftigelsesplanen, hvoraf Beskæftigelsesregion Syddanmarks høringssvar til planen også indgår.

20. august 2014: Arbejdsmarkedsudvalget behandler beskæftigelsesplanen inkl. høringssvar fra LBR og Beskæftigelsesregion Syddanmark.

September 2014: Økonomiudvalget behandler budgetforslag 2015, hvori beskæftigelsesplanen 2015 er en del af budgetforslaget. 1. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

Oktober 2014: 2. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

Fokusområder i beskæftigelsesplanen for 2015

Virksomhedsindsatsen

I Beskæftigelsesplan 2015 sættes der fokus på, hvorledes samarbejdet med virksomhederne kan øges og forbedres. Udfordringen for jobcentret er at imødekomme udviklingen på arbejdsmarkedet og forbedre virksomhedsservicen og jobformidlingen.

Virksomhedsindsatsen i 2015 vil have fokus på salg, service og ærlighed som nøglen til et succesfuldt samarbejde.

Der vil fortsat være fokus på jobformidling. Jobcenter Kolding vil være virksomhedernes primære rekrutteringskanal. Derudover skal der være fokus på at sælge jobcentrets gængse produkter, som løntilskud, jobrotation, voksenlærlinge etc. endnu bedre. "Kolding i Arbejde" er en løftestang til at nå netop de mål og i efteråret 2014 igangsættes en markedsføringskampagne af "Kolding i arbejde".

God service som en indgang til jobcentret og en differentieret indsats, der rammer den enkelte virksomheds behov vil blive prioriteret. Dette vil ske via servicepakker. Koordination internt og tværkommunalt vil blive prioriteret.

De jobparate ledige

Jobparate ledige består af følgende målgrupper:

- borgere på a-dagpenge
- særlig uddannelsesydelse
- arbejdsmarkedsydelse
- jobparate kontanthjælpsmodtagere

Beskæftigelsesindsatsen rettet imod de jobparate ledige vil have særlig fokus på to udfordringer i 2015:

De jobparates forskellige udfordringer i forhold til at komme i beskæftigelse

Jobparate kan have forskellige udfordringer i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

De ledige skal mødes med klare forventninger og have mulighed for at påvirke eget ledighedsforløb. Nyledige a-dagpengemodtagere skal hurtigt have en klar jobsøgningsstrategi i samarbejde med a-kasserne.

Der udvises tillid til at jobklare kontanthjælpsmodtagere søger aktivt og bredt indenfor jobmarkedet. Såfremt de ikke er i beskæftigelse efter kort tid, tilbydes en virksomhedsrettet indsats.

Antallet af langtidsledige skal falde

Fokus er en individuel indsats, som i høj grad foregår via virksomhedsrettede tilbud.

Unge uden uddannelse

Med kontanthjælpsreformen inddeles unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i disse 3 målgrupper:

- åbenlyst uddannelsesparate
- uddannelsesparate
- aktivitetsparate unge.

Fælles for alle unge uden uddannelse, er målet om en uddannelse. Omdrejningspunktet i indsatsen er overordnet set, satellitkontorerne på IBC og Hansenberg, Cafe Kolding og en målrettet differentieret indsats.

Åbenlyst uddannelsesparate

De åbenlyst uddannelsesparate skal hurtigst muligt videre i uddannelsessystemet. Fokus er på at ”vende i døren”, når de unge søger om hjælp. Råd og vejledning foregår så vidt muligt på erhvervsskolerne.

Uddannelsesparate

Uddannelsesparate tilbydes en indsats som altid vil være brobyggende til uddannelse. Råd og vejledning foregår på erhvervsskolerne og målgruppen får mulighed for at prøve uddannelsesønsker af via praktikker etc.

Aktivitetsparate unge

Aktivitetsparate unge tilbydes en indsats, der hviler på en grundig afklaring af, hvad der kan gøre den enkelte klar til at begynde på en uddannelse. Dette betyder som ofte en særlig tilrettelagt tværfaglig indsats.

De udsatte ledige

De udsatte ledige består af følgende målgrupper:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år
- Borgere på ledighedsydelse
- Fleksjobbere
- Borgere i ressourceforløb

Beskæftigelsesindsatsen overfor de udsatte ledige i Kolding Kommune, vil have særlig fokus på 3 udfordringer:

- De *karakteristika* som kendetegner den samlede gruppe af udsatte ledige
- Borgere med ikke-vestlig baggrund er overrepræsenteret blandt de udsatte grupper
- For mange borgere på ledighedsydelse – for få får et fleksjob

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes, efter den nye kontanthjælpsreform pr. 01.01.14, en aktiv indsats. Via koordinerende sagsbehandlere sikrer kommunen en tværfaglig og differentieret tilgang til borgeren. I indsatsen gøres borgeren via små skridt klar til at indtræde på arbejdsmarkedet.

Borgere med ikke-vestlig baggrund

Jobcentret vil have særligt fokus på borgere med ikke-vestlig baggrund, der er i en udsat målgruppe. Strategien overfor denne målgruppe er den samme som for andre borgere, der befinder sig i en udsat gruppe.

For ny-ankomne borgere omfattet af integrationsloven skal fokus være på den gode modtagelse med en arbejdsmarkedsrettet indsats på Sprogskolen og Ungdomsskolen

Fleksjobbere og borgere på ledighedsydelse

Jobcentret vil være opsøgende blandt virksomhederne for at udbrede kendskabet til fleksjobordningen. Der vil være fokus på jobklubber og de mest udsatte borgere på ledighedsydelse tilbydes en særlig tilrettelagt indsats.

Ressourceforløbsborgere

Ressourceforløbsborgere skal tilbydes et forløb, der er individuelt bestående af tværfaglige tilbud, som via små skridt gør borgeren klar til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengemodtagere

Sygedagpengemodtagerne er uarbejdsdygtige pga. sygdom, som kan være af både lettere og sværere karakter. Sygedagpengeindsatsen i Kolding vil i 2015 have særlig opmærksomhed på 3 udfordringer:

Gennemsigtighed og tydelighed i borgerens sygdomsforløb

Dette sikres via en rød tråd i hele sygdomsforløbet. Der etableres et godt fundament fra starten af sygdomsforløbet med tillid, inddragelse af borgeren, samt god kommunikation fra jobcentrets side. En plan med delmål er essentiel.

Fastholde flere sygemeldte på arbejdsmarkedet

Fokus i indsatsen vil være på en endnu tidligere indsats ude på virksomhederne.

De komplekse sygdomsforløb

Indsatsen i de komplekse forløb har fokus på en tværfaglig, individuel indsats. Borgerens progression, inddragelse og jobcentrets evne til at koordinere indsatser bliver central.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte Beskæftigelsesplan 2015, og videresender den til Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2015

Indsatsoversigter - BP 2015

Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Koldings beskæftigelsesplan 2015.pdf

Punkt 4: LBR regnskab, budget og oversigt over projekter

13/16098

Resumé

Orientering om Det Lokale Beskæftigelsesråds budget og regnskab pr. 1. august 2014 samt en oversigt over igangsatte projekter.

De igangsatte projekter omhandler de projekter, som Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget midler til.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen godkendes.

Sagsfremstilling

Det er blevet undersøgt hos Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) om Det Lokale Beskæftigelsesråd kan godkende og betale projekter i 2015, for de midler der er til rådighed i 2014.

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering svarede, at LBR's midler forventes forbrugt inden udgangen af 2014. Ingen af midlerne fra 2014 kan godkendes og disponeres i 2014 og anvendes til aktiviteter i 2015.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Orienteringen blev godkendt af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Oversigt LBR-projekter august 2014

Budget og regnskab pr. 01-08-14

Punkt 5: Oversigt over løntilskud, praktikker, voksenlærlinge og nyttejob

06/17126

Resumé

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og ansættelser med løntilskud mv. i perioden 1. april 2014 til 30. juni 2014.

Oversigten indeholder navn på de virksomheder, der har borgere ansat i praktik eller løntilskud. Dette gælder både private, kommunale, regionale og statslige arbejdspladser samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Det Lokale Beskæftigelsesråd også orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. 30. juni 2014 og antallet i nytteindsats pr. 04. august 2014.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

At orienteringen godkendes

Sagsfremstilling

Af nedenstående tabel, ses en oversigt over hvor mange der er i løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærlingeforløb i hhv. private og offentlige virksomheder i perioden 1. april 2014 – 30. juni 2014.

Arbejdsplads

	I alt	Private og selv. inst.	Kommunale	Regionale	Statslige
Løntilskud	198 (239)	89 (121)	90 (91)	18 (23)	1 (4)
Virksomhedspraktik	300 (291)	203 (220)	78 (53)	13 (13)	6 (5)
Voksenlærlinge	165 (128)	142 (102)	6 (9)	14 (8)	3 (9)
Nytteindsats	57		57		
I alt	720 (658)	434 (443)	231 (153)	45 (44)	10 (18)

For hhv. løntilskud og virksomhedspraktikker, er tallet i parentes fra opgørelse i samme periode sidste år (1. april 2013 – 30. juni 2013).

For voksenlærlinge er tallet fra d. 30. juni 2014 til sammenligning med tallet i parentes som er opgørelsen fra 15. juli 2013.

I forhold til løntilskud, er der sket et fald på 41 personer siden sidste år. Faldet skal ses i lyset af at ledigheden er faldet i løbet af det sidste år, og dermed er behovet for løntilskud også faldet tilsvarende.

I forhold til virksomhedspraktik, er der sket et fald i den private sektor, samtidig med at der er sket en stigning i den kommunale sektor. Samlet set er der sket en svag stigning.

For voksenlærlinge gælder det, at der er en samlet stigning på 37 personer.

På de private og selvejende arbejdspladser er der sket en stigning på 40 personer i forhold til sidste år, og for det regionale område er der sket en stigning på 6 personer. I samme periode er der sket et fald på 6 personer på det statslige område og 3 personer på det kommunale område.

Nytteindsatsen, der startede pr. 01-01-14, blev pr. 04-08-14 brugt til aktivering af 57 personer. 6 personer er på Nordhøj, 33 er i Legeparken og de resterende 18 er ude i forskellige kommunale institutioner.

Samlet set er der sket en stigning af de virksomhedsrettede tilbud på 9,4 % i forhold til sidste år.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Orienteringen blev godkendt af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Løntilskud og praktik 2. kvartal 2014

Antal voksenlærlinge pr. 30-06-14

Nyttejob pr. 04-08-14

Punkt 6: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 2. kvartal 2014

14/5087

Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer herefter på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

I denne opfølgingsrapport er de 2 områder:

1. Unge på uddannelseshjælp
2. Den nye sygedagpengemodtagelse

Status på ministermål for 2014

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2014 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Ad. 1) Antallet af unge på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp er faldet 11,2 % i Kolding fra februar 2012 til februar 2013. Faldet er større end i Syddanmark og på niveau med klyngen.

Ad. 2) Tilgangen til førtidspension er faldet 76 % i Kolding fra marts 2012 til marts 2013. Tilgangen til førtidspension er mindre end i Syddanmark og klyngen.

Ad. 3) Antallet af langtidsledige er faldet 15 % i Kolding fra december 2012 til december 2013. Faldet i Kolding er mindre end i Syddanmark men større end klyngen.

Ad. 4) Andelen af virksomheder i Kolding, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud og virksomhedspraktik er 36,9 %. Samarbejdsgraden i Kolding er en smule lavere end i Syddanmark og klyngen, hvor andelen er hhv. 41,2 % og 38,3 %.

Sagen behandles i

Det lokale Beskæftigelsesråd (orientering) og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forhold til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding fremhæver BRS at:

- I Kolding har der det seneste år været en reduktion i antallet af offentligt forsørgede med ca. 5,5 %, hvilket er en større reduktion end i klyngen, som var 4,4 %.
- Der har især været en reduktion i antallet af dagpengemodtagere (-19,2 %), sygedagpengemodtagere (-15,5 %) og borgere på førtidspension (-4,9 %).
- Antallet af lønmodtagere med bopæl i Kolding i januar 2014 var 34.246, hvilket svarer til et fald i beskæftigelsen på 0,9 % i forhold til samme tid sidste år.
- Til sammenligning er beskæftigelsen i Region Syddanmark faldet med 1 % i samme periode.

1. Unge på uddannelseshjælp

BRS sætter fokus på, hvordan kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2014, er kommet i gang i Kolding i forhold til de unge på uddannelseshjælp:

- Kolding har siden ikrafttrædelsen af kontanthjælpsreformen givet flere af de unge uddannelsesparate, åbenlyst uddannelsesparate og aktivitetsparate et aktivt tilbud end gennemsnittet for hele Syddanmark (Se også tabel nedenfor).
- I februar 2014 var der ca. 645 unge på uddannelseshjælp. Af disse var 316 visiteret som uddannelsesparate, mens 326 var visiteret som aktivitetsparate. Denne fordeling svarer til den gennemsnitlige fordeling i Syddanmark.
- Kolding vil etablere to satellitkontorer på Hansenberg og IBC for at styrke indsatsen til de unge foregår i et uddannelsesmiljø, hvilket flere kommuner har gode erfaringer med.

Unge på uddannelseshjælp - Andel aktiveringsberørte

	Kolding	Region Syddanmark
Uddannelsesparate	76,8 %	52,5 %
Åbenlyst uddannelsesparate	57,9 %	53,6 %
Uddannelsesparate i alt	68,3 %	53,3 %
Aktivitetsparate	82,8 %	53,0 %
Unge i alt	75,2 %	52,9 %

(Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger)

I forhold til indsatsen overfor unge uden en uddannelse anbefaler BRS, at:

- Fokuser på visitationen af de unge, så de unge kan hjælpes i uddannelse
- Udvikle og styrke den uddannelsesrettede indsats, f.eks. via brobygningsforløb
- Gøre den store gruppe aktivitetsparate ungeparate til at tage en uddannelse gennem en tværgående og koordineret indsats med brug af mentorer
- Bruge virksomhedsrettede tilbud til uddannelsesafklaring og lade åbenlyst uddannelsesparate arbejde for uddannelseshjælp
- Den uddannelsesrettede indsats foregår i et uddannelsesmiljø

Arbejdsmarkedetschefens bemærkninger

Arbejdsmarkedetschefen tilslutter sig anbefalingerne fra BRS og vurderer, at indsatsen i Kolding overfor unge uden en uddannelse i høj grad stemmer overens med anbefalingerne fra BRS. Endvidere vurderes det, at de iværksatte initiativer i forhold til unge uden uddannelse er kommet godt fra start. I den forbindelse kan det oplyses, at der på augustmødet i arbejdsmarkedsudvalget vil blive fremsendt en nærmere status på implementeringen af hele kontanthjælpsreformen.

2. Den nye sygedagpengemodell

BRS sætter fokus på sygedagpengeområdet i Kolding i anledning af, at de første elementer af sygedagpengereformen skal være indfaset fra den 1. juli 2014.

Et væsentligt element i sygedagpengereformen er en revurdering af den sygemeldtes sag senest fem måneder inde i den sygemeldtes forløb. Her skal det vurderes om sagen kan forlænges eller om borgeren skal i jobafklaringsforløb eller overgå til en anden ydelse.

Sygedagpengeområdet i Kolding er kendetegnet ved at:

- Ca. 79 % af sygedagpengeforløbene afsluttes inden for fem måneder, hvormed det er en mindre andel af de sygemeldte i Kolding (21 %), som bliver omfattet af den nye sygedagpengemodell.
- Af de ca. 21 % tilbageværende sager forventer BRS, at tre ud af fire sager vil blive forlænget, mens de resterende sager vil overgå til et jobafklaringsforløb.
- Kolding har haft en væsentlig reduktion i antallet af sygedagpengemodtagere det seneste år (- 15,8 %).
- I marts 2014 deltog 33 % af de sygemeldte i enten delvise raskmeldinger, virksomhedspraktik eller løntilskud.

I forhold til den nye sygedagpengemodell anbefaler BRS:

- En tidlig afklaring og screening i forhold til risikosager til tidlig tværgående indsats
- Et velorganiseret samarbejde på tværs i kommunen for at sikre tværgående indsatser
- Indsatser med fokus på fastholdelse til arbejdsmarkedet, f.eks. brug af delvise raskmeldinger og virksomhedspraktik
- At fastholde og videreudvikle virksomhedssamarbejdet

Arbejdsmarkedschefens bemærkninger

Arbejdsmarkedschefen tilslutter sig anbefalingerne fra BRS. I forbindelse med implementeringen af sygedagpengereformen vil Jobcenter Kolding særligt have fokus på, at sygedagpengeindsatsen fremadrettet igangsættes endnu tidligere, har fokus på arbejdsfastholdelse via en virksomhedsrettet indsats og at indsatsen er tværfaglig.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Orienteringen blev taget til efterretning af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Politisk opfølgingsrapport 2. kvartal 2014

Punkt 7: Beskæftigelsesreform 2015

14/10292

Resumé

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Reformen skal sikre, at det danske arbejdsmarked også i fremtiden er blandt de mest velfungerende i verden. De ledige skal møde et beskæftigelsessystem, der sætter den enkelte i centrum og ruster dem bedre til job og varig beskæftigelse – og sikrer virksomhederne adgang til kvalificerede medarbejdere.

Der indføres en ny model for lediges kontakt med beskæftigelsessystemet. Modellen indebærer, at a-kasser og jobcentre som noget nyt skal forpligtes til at arbejde tættere sammen om at sikre, at den enkelte ledige får den bedste hjælp til at komme tilbage i job. Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes grundlæggende.

Desuden styrkes jobcentrenes fokus på virksomhedsservice og jobformidling som fremtidige kerneopgaver – så virksomhederne får lettere adgang til den arbejdskraft, de har brug for.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Forvaltningens proces vedr. reformen:

Forvaltningen ønsker at drøfte de overordnede holdninger og værdier vedr. reformen med arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget godkender derefter endeligt en plan for hvorledes beskæftigelsesreformen skal udmøntes i Kolding Kommune.

Værdier og holdninger godkendes også i LBR.

I løbet af efteråret 2014 inviterer jobcentret en bred kreds af bl.a. relevante politikere, LBR, LAU, medarbejderrepræsentanter og evt. andre relevante interessenter til en informationsdag om reformen.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

En individuel og tidlig indsats

Ledige skal have en tidlig, individuel og meningsfuld indsats med et klart jobsigte, og indsatsen igangsættes tidligere end i dag. Lediges kontakt med beskæftigelsessystemet skal være koordineret og sammenhængende.

- *Et fælles og intensiveret kontaktføreløb.* De ledige skal som nu til CV-samtaler i a-kassen og til kontaktføreløbssamtaler i jobcentret.
- *Alle ledige får ret og pligt til ét aktiveringstilbud.* Gentagen aktivering hvert halve år afskaffes.
- *Individuel indsats – fokus på virksomhedsrettede tilbud.*

Mulighed for et reelt uddannelsesløft

Uddannelsesindsatsen skal målrettes ledige med færrest kompetencer og der skal være større fokus på mere jobrettet uddannelse, så ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

- *Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse.* Fremover gælder ordningen kun ufaglærte og faglærte ledige, samt ledige med en KVVU, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Målgruppen har ret til seks ugers uddannelse fra første ledighedsdag inden for en positivliste med jobrettede uddannelser.
- *Regional uddannelsespulje.* Der afsættes en regional uddannelsespulje på samlet 100 mio. kr. årligt. Puljen skal anvendes til korte uddannelsesforløb indenfor områder, hvor der forventes jobåbninger indenfor de næste seks måneder.
- *Pulje til uddannelsesløft.* Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. årligt så ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært.
- *Målrettet og styrket voksenlærlingeordning.* Ordningen målrettes ledige og ufaglærte beskæftigede, da de har størst behov.
- *Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser.*
- *Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer.* Ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år, får ret til en realkompetencevurdering finansieret af jobcentret.

Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

De ledige skal have større indflydelse på indsatsen. Med indflydelse og mere valgfrihed følger et behov for styrket opfølgning på rådighed.

- *Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog.* Den ledige skal registrere alle job-søgningsaktiviteter i en digital joblog.
- *Ledige booker samtalerne.* Ledige får selv ansvaret for at booke samtaler med jobcentret og a-kassen og melde sig til relevante jobsøgningsaktiviteter via jobnet.dk.
- *Styrket muligheder for opfølgning på rådighed.* Jobloggen og det intensive kontaktføreløb giver styrkede muligheder for at følge med i den lediges jobsøgning.

Virksomhedsservice og jobformidling

Beskæftigelsesindsatsen skal i langt højere grad have fokus på virksomhederne. Virksomhedsservice og jobformidling skal være en kerneopgave for jobcentre for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

- *Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder.* Jobcentre skal have et tæt samarbejde med virksomhederne indenfor tre spor: Rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte.
- *Koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner.* Kommunerne skal samarbejde på tværs af kommunegrænser om virksomhedskontakten, så virksomhederne kan få hurtigere og bedre hjælp til rekruttering af arbejdskraft.
- *Nationalt kontaktpunkt for store virksomheder.* Store og landsdækkende virksomheder skal kunne henvende sig til et nationalt kontaktpunkt, så de har én central indgang til beskæftigelsessystemet.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

De virksomhedsrettede tilbud skal bruges bedre, så flere ledige får styrket deres erfaringer og netværk på arbejdsmarkedet.

- *Målretning af løntilskud.* Løntilskudsordningerne forenkles og harmoniseres.
- *Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter.*
- *Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender.*

En særlig indsats for langtidsledige

Der er behov for en effektiv og målrettet indsats for ledige sidst i ledighedsperioden.

- *Styrket indsats sidst i dagpengeperioden.* Jobcentret skal tilbyde en indsats efter 16 måneders ledighed.
- *Fokus på kvalitet i indsatsen for ledige i risiko for langtidsledighed.* Der gennemføres et udviklingsarbejde i samarbejde med jobcentre og a-kasser om den gode og effektfulde indsats for ledige med risiko for langtidsledighed.

Kompetenceudvikling for jobkonsulenter

Ledige skal mødes af et professionelt beskæftigelsessystem. Der afsættes derfor i alt 150 mio. kr. i perioden 2015-2020 til kompetenceudvikling af jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre, så de kan løfte de opgaver, der følger med reformen.

Flere frihedsgrader og færre regler

Kommunerne skal have styrkede incitament og større frihedsgrader til at tilrettelægge en meningsfuld indsats for den enkelte ledige.

- *Arbejdsprocesser i kommunerne afbureaukratiseres.*
- *Enkel og mere effektiv administration via digitalisering.*

Bedre organisering og styrket partsinddragelse

Samarbejdet på tværs af kommunegrænser skal styrkes og partsinddragelsen forenkles og forbedres.

- *Styrket og forenklet partsinddragelse.* Der oprettes et antal nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der erstatter de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd. Antal og den præcise geografiske opdeling drøftes med arbejdsmarkedsparter og forligskredsen. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.
- *Et stærkere tværkommunalt samarbejde.* Kommunerne forpligtes til at drøfte konkrete samarbejder i regi af de fem KKR for at styrke det tværkommunale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.
- *En mere entydig og effektiv organisering.* Beskæftigelsesregionerne nedlægges og den statslige styring samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og tre decentrale arbejdsmarkedskontorer (Aalborg, Odense og Roskilde).

Afskaffelse af G-dage

Det er aftalt gradvist at afskaffe arbejdsgivernes dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (de såkaldte G-dage) for personer med mindre end tre måneders ansættelse. Der afskaffes en dag pr. år i 2015, 2017 og 2018, således at G-dagene er afskaffet i 2018.

Reform af refusionssystemet

Som led i beskæftigelsesreformen gennemføres med virkning fra 2016 den af regeringen foreslåede refusionsomlægning, som tager afsæt i Arbejdsmarkedskommissionens forslag om aftrapning af refusionen over tid og som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats.

Ikrafttræden

Reformen træder i kraft den 1. juli 2015 med en lang række undtagelser, hvor ikrafttræden er 1. januar 2015. Herudover er der en række digitale værktøjer som først træder i kraft fra medio 15 til ultimo 2016. Endelig træder en omlægning af refusionssystemet først i kraft 1. januar 2016.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Orienteringen blev taget til efterretning af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen pdf.pdf

Punkt 8: Bevarelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd efter 2014

14/11109

Resumé

Den 18. juni 2014, blev der indgået et forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen, mellem Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti. Forliget indebærer, at der oprettes nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, som skal erstatte de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de 4 regionale beskæftigelsesråd.

Antallet af regionale arbejdsmarkedsråd og den præcise geografiske opdeling af de nye råd, skal drøftes med arbejdsmarkedets parter (nationalt) og forligskredsen. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.

Både Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilkendegivet, at de ønsker, at Det Lokale Beskæftigelsesråd fortsætter og derfor anmoder Arbejdsmarkedsudvalget Byrådet om tilladelse til at bevare Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker desuden, at Det Lokale Beskæftigelsesråd får stillet 350.000 kr. til rådighed, der skal anvendes til lokale initiativer, der kan fremme beskæftigelsen i Kolding Kommune.

De 350.000 kr. kan finansieres indenfor rammen for den aktive beskæftigelsesindsats.

Der ønskes en drøftelse og en høring i LBR af dette forslag, der sendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resultatet af høringen vil blive skrevet ind i forslaget.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At Det Lokale Beskæftigelsesråd høres om forslaget, så dette kan indgå i det videre sagsforløb.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd er sammensat af 3 fra DA, 3 fra LO, 2 fra Danske Handicaporganisationer, 1 fra FTF, 1 fra Akademikerne, 1 fra Praktiserende Lægers Organisation, 1 fra Business Kolding og 1 repræsentant fra uddannelsesinstitutionerne. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget er også formand for det Lokale Beskæftigelsesråd.

Det Lokale Beskæftigelsesråds opgaver har hidtidigt været at overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret og rådgive kommunen om tiltag til forbedring af indsatsen. Desuden er Det Lokale Beskæftigelsesråd inddraget i udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har indtil 31/12-13 fået midler fra staten til fremme af særlige lokale virksomhedsrettede initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer, der sker i samarbejde med organisationer, der har relation og kendskab til lokale forhold.

Beløbet har svinget fra 2,8 mill. kr. i 2007 og 3,2 mill. kr. i 2009 til 1,2 mill. kr. i 2013.

Midlerne er blevet anvendt til at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud og til at udvikle nye tilbud og nye jobtyper, til personer som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Både Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilkendegivet, at de ønsker, at Kolding Kommune fortsætter med at have et lokalt råd.

Forvaltningen vurderer at der er fordele ved at beholde Det Lokale Beskæftigelsesråd. Af fordele kan nævnes:

- Arbejdsmarkedspolitikken bliver til og gennemført i et tæt samarbejde med de lokale aktører. Med den lokale forankring sikres desuden et større ejerskab til den lokale kommunale forankring af arbejdsmarkedspolitikken
- Det Lokale Beskæftigelsesråd er en vigtig sparringspartner for Arbejdsmarkedsudvalget, f.eks. ved udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan.

- Det Lokale Beskæftigelsesråd bidrager med deres viden og engagement, til at udvikle arbejdsmarkedspolitikken i Kolding Kommune
- Samarbejde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og jobcentret har medført at der nogle gange er blevet udviklet nye banebrydende initiativer
- Det Lokale Beskæftigelsesråd kan vejlede og rådgive i forhold til de nye regionale arbejdsmarkedsråd
- Det Lokale Beskæftigelsesråd kan søge midler hos det regionale arbejdsmarkedsråd til lokale og tværkommunale initiativer

Den nye beskæftigelsesreform betyder, at der ikke længere er afsat midler til at servicere Det Lokale Beskæftigelsesråd og til at betale de initiativer, som Det Lokale Beskæftigelsesråd ønsker at iværksætte.

Der er tidligere anvendt ca. 150.000 kr. – udover det beløb, der er bevilget af staten - til mødediæter og administration af LBR.

Forvaltningen foreslår følgende:

- Det Lokale Beskæftigelsesråd bevares
- Medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd modtager ikke mødediæterne
- De administrative udgifter til at servicere Det Lokale Beskæftigelsesråd afholdes indenfor den eksisterende budgetramme
- Der afsættes 350.000 kr. om året til Det Lokale Beskæftigelsesråd, der anvender midlerne til lokale initiativer, der kan fremme beskæftigelsen

Det foreslås endvidere, at Det Lokale Beskæftigelsesråds primære opgaver fremadrettet bliver at:

- Rådgive de ansvarlige politikere om arbejdsmarkedspolitikken i Kolding
- Høres og rådgive om den årlige beskæftigelsesplan
- Udvikle nye banebrydende ideer og tiltag indenfor arbejdsmarkedsområdet
- Være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter når f.eks. nye tiltag skal implementeres
- Deltage i opfølgning af effekter og resultater på det arbejdsmarkedspolitiske område
- Rådgive det regionale arbejdsmarkedsråd
- Søge midler hos det regionale arbejdsmarkedsråd til lokale og tværkommunale initiativer

Forvaltningen foreslår at sammensætningen af Det Lokale beskæftigelsesråd forbliver som nu og følger de retningslinjer der er beskrevet i LBK nr. 731 af 15/06/2010 kapitel 7.

De 350.000 kr. kan finansieres indenfor rammen for den aktive beskæftigelsesindsats.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd anbefaler at man viderefører Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Punkt 9: Jobcamp 2014

13/11828

Resumé

Den 6. og 7. november 2014 afholder Kommunernes Landsforening deres årlige jobCAMP i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Overskriften for konferencen er ”Beskæftigelsespolitik i en brydningstid”

På jobCAMP 2014 vil beskæftigelsesministeren komme med sine budskaber til kommunerne og der vil være oplæg om relevante emner fra forskellige kommuner og forskellige arbejdsmarkedspolitiske aktører, som f.eks. Lars Aakerlund.

Der er tradition for, at Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget deltager i jobCAMP'en med henblik på at få input til beskæftigelsesindsatsen for det kommende år.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At der afsættes en ramme på 40.000 kr. til deltagelse i jobCAMP 2014 for medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Den 6. og 7. november 2014 afholder Kommunernes Landsforening deres årlige jobCAMP i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Overskriften for konferencen er ”Beskæftigelsespolitik i en brydningstid”

På jobCAMP 2014 vil beskæftigelsesministeren komme med sine budskaber til kommunerne og der vil være oplæg om relevante emner fra forskellige kommuner og forskellige arbejdsmarkedspolitiske aktører, som f.eks. Lars Aakerlund.

De forskellige oplæg giver deltagerne nye ideer og forslag, der kan tages med hjem og bruges til det kommende års beskæftigelsesindsats.

Det er 8. gang at KL afholder jobCAMP, og der har alle årene været tradition for, at Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget deltager i arrangementet.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Ingen fra Det Lokale Beskæftigelsesråd kommer på Jobcamp.

Der afsættes en ramme på 15.000 kr. til Jobcamp.

Bilag

program - jobCAMP_14_-_program.pdf

Punkt 10: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orientering til efterretning.

Punkt 11: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 14-08-2014

Lis Bilov fortalte at 3F har et samarbejde med Jobcentret og VEU-centret om en indsats overfor de langtidsledige, hvor der er bevilget en pulje fra Beskæftigelsesregion Syddanmark.

3F og AMU har indgået et samarbejde, hvor de medlemmer fra 3F, der ikke har brugt deres ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse indkaldes for at få dem til at bruge de 6 uger.