

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 27-09-2018

Mødedato Torsdag d. 27. september 2018 kl. 15:00

Mødested Aller Aqua A/S

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Jens Lund, Frank Grevelund, Jens Peter Ravn (Fravær), Anders Petersen, Morten Kaj Hansen, Rasmus Lund-Sørensen (Fravær), Annette Vittrup, Michael Krogh, Karina Lorentzen, Peter Thuesen Andersen (Fravær), Michael Petterson, Tove Lykke Gæmelke (Fravær), Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Heino Svenningsen

Indholdsfortegnelse

Indstilling af nyt medlem til Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	3
Opfølgning på kulturforståelsesprojekt version 1.0.....	4
Temadrøftelse - arbejdskraft og ledige borgere.....	6
Virksomhedernes behov i samarbejdet med jobcentret.....	7
Konference 2.0 om fremtidens arbejdskraft.....	9
Ansøgning om midler til Uddannelses-og fritidsjobmesse i Skovparken.....	11
Ansøgning om medfinansiering: Socialøkonomisk konference.....	12
Status og udvikling på projekt uddannelsesambassadør (september 2018).....	14
Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 2. kvartal 2018.....	16
Nyt fra forvaltningen.....	17
Nyt fra medlemmerne.....	18

Punkt 1: Indstilling af nyt medlem til Koldings Arbejdsmarkedsråd

17/16568

Resumé

Der indstilles et nyt medlem til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Heino Svenningsen, Direktør AMU SYD, indtræder som medlem i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Uddannelsesinstitutionerne har mulighed for at have op til to repræsentanter i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Som nyt medlem indstilles Heino Svenningsen, Direktør AMU SYD, i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Punkt 2: Opfølgning på kulturforståelsesprojekt version 1.0

16/11917

Resumé

I juni måned 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at afprøve nye metoder i arbejdet med at få flere flygtninge til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked. Der blev derfor indgået en aftale med det internationale konsulentfirma Aperian Global (www.aperianglobal.com) om at igangsætte et projekt. Det skulle afprøve, hvorvidt kulturforståelse kan bane vejen for at flere flygtninge - trods ingen eller få dansksprogkundskaber - får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Projektet gik ud på at lære flygtningene mere om den danske arbejdsmarkedskultur, give dem helt konkrete værktøjer til at forstå de skrevne og uskrevne regler, og gøre dem i stand til at knække de kulturelle koder på et dansk arbejdsmarked.

Projektet, som rettede sig mod nedenstående målgrupper, blev afsluttet ved et arrangement den 26. juni 2018, hvor de 3 målgrupper gav gode råd om god integration til hinanden:

- 100 flygtninge
- Lokale virksomheder
- 20 medarbejdere i Kolding Kommune

Den europæiske landechef for Aperian Global Torben Krogh og Integrationschefen i Kolding Kommune deltager på mødet med et oplæg.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og Multikulturelt forum (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at projektets resultater drøftes

at der gennemføres et fornyet projekt med en målgruppe fra Skovparken og Munkebo for herigennem at understøtte øgede beskæftigelseseffekter i området og

at der gennemføres et projekt for 50 ikke arabisktalende flygtninge.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Godkendt med den tilføjelse at udvalget får en løbende opfølgning på projektet.

Sagsfremstilling

I juni måned 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at afprøve nye metoder i arbejdet med at få flere flygtninge til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked. Der blev derfor indgået en aftale med det internationale konsulentfirma Aperian Global (www.aperianglobal.com) om at igangsætte et projekt. Det skulle afprøve, hvorvidt kulturforståelse kan bane vejen for at flere flygtninge - trods ingen eller få dansksprogkundskaber - får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Projektet gik ud på at lære flygtningene mere om den danske arbejdsmarkedskultur, give dem helt konkrete værktøjer til at forstå de skrevne og uskrevne regler, og gøre dem i stand til at knække de kulturelle koder på et dansk arbejdsmarked.

Projektet, som rettede sig mod nedenstående målgrupper, blev afsluttet ved et arrangement den 26. juni 2018, hvor de 3 målgrupper gav gode råd om god integration til hinanden:

- 100 flygtninge
- Lokale virksomheder

- 20 medarbejdere i Kolding Kommune

Om Aperian Global

Aperian global er en global konsulentvirksomhed, der arbejder indenfor det tværkulturelle område. Virksomheden har i mere end 25 år udviklet og leveret løsninger til globale organisationer, universiteter og non-profit organisationer. Løsninger som består i at bistå virksomheder, når de udstationerer medarbejdere i andre lande.

Virksomheden har et erklæret mål om at arbejde for at gøre mennesker og organisationer i stand til at arbejde effektivt på tværs af kulturelle forskelle.

Baggrund for projektet

Baggrunden for at igangsætte projektet var blandt andet, at forskning peger på, at selv veluddannede udlændinge, som taler flydende dansk har svært ved at finde et job, hvis de ikke forstår kulturen på en dansk arbejdsplads.

Derfor var formålet med projektet at:

- Sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, også når det gælder flygtninge
- Finde nye metoder, som kan bane vejen for at flere flygtninge, trods ingen eller få dansk sprogkundskaber, får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Værktøjer i projektet

- Læringsbog, som giver den enkelte deltager, virksomhed og jobkonsulent et konkret dialogværktøj
- Profilanalyse, som har målt deltagernes profil op imod Danmarks nationale profil – resultatet giver et udgangspunkt for at tale om generelle objektive og håndgribelige kulturelle forskelle
- Individuelle coachsamtaler
- Diplomoverrækkelser

Der er udarbejdet en opsamling på projektet, et overblik over centrale læringspunkter, en video samt en rapport, som dykker dybere ned i, hvad læringsbogen og profilanalysen har betydet for projektet.

Ovenstående materiale vil blive fremlagt på mødet, hvor den europæiske landechef fra Aperian Global Torben Krogh og Kolding Kommunes integrationschef deltager.

Bilag

Centrale læringspunkter i kulturforståelsesprojektet.pdf

Opsamling Kulturforståelsesprojekt_190x180.pdf

Punkt 3: Temadrøftelse - arbejdskraft og ledige borgere

15/12505

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd har bedt Beskæftigeles- og Integrationsforvaltningen om en temadrøftelse omkring gruppen af borgere, der ikke umiddelbart er parat til arbejdsmarkedet, men hvor forskellige indsatser kan gøre dem klar.

En stigende efterspørgsel på arbejdskraft har skabt muligheden for, at virksomhederne kan få dækket deres behov for nye medarbejdere via disse borgere. Samtidig giver de mange jobåbninger muligheder for denne gruppe af borgere til at få fodfæste på arbejdsmarkedet med egen indtægt og erfaringer, de kan bygge videre på.

En gruppe med forskellige udfordringer

I Kolding Kommune er der 3.800 borgere på kontanthjælp på forskellige ydelser, der er registreret som ”ikke jobparate”. I praksis betyder det, at de ikke umiddelbart kan forventes at træde ind i et job i morgen, men at de med forskellig indsats og/eller støtte vil kunne gøre det inden for en periode.

Gruppen af borgere spænder dog vidt fra nogle, som er meget tæt på at kunne komme i job og over til nogle, hvor der skal en større indsats til, for det det mål nås.

På mødet vil Jobcenterchefen holde et oplæg omkring gruppens udfordringer og kompetencer, hvor også virksomhedernes forskellige muligheder gennemgås.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at oplægget drøftes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Oplægget blev drøftet.

Punkt 4: Virksomhedernes behov i samarbejdet med jobcentret

18/15684

Resumé

*Virksomhedernes behov i samarbejdet med jobcentret
- designproces med lokale virksomheder*

En professionel og effektiv virksomhedsservice er en kerneopgave for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, hvorunder Jobcenter Kolding hører. Ved at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft, bidrager jobcentret og forvaltningen til at skabe vækst og derved flere jobmuligheder for vores ledige borgere.

For at kunne levere denne service blev der i sommeren 2018 gennemført en designproces, for at få større kendskab til virksomhedernes behov.

Formålet hermed er at få indsigt i, hvad virksomhederne forventer i samarbejdet med jobcentret. Indsigterne skal drøftes og omsættes til handling i videst muligt omfang, så serviceleverancerne til virksomhederne er med til at sikre dem relevant og kvalificeret arbejdskraft efter deres behov.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter de tilkendegivelser, der har været fra virksomhederne, med afsæt i rapporten fra MADE, og

at det drøftes hvilke krav jobcentret kan stille til virksomhederne i forbindelse med tættere samarbejder om arbejdskraften ud til virksomhederne. Drøftelserne tilgår Arbejdsmarkedsudvalget som bidrag til videre politisk behandling.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Koldings Arbejdsmarkedsråd drøftede oplægget og anbefalede, at man arbejder videre med følgende:

- Forbedre kontaktmulighederne til jobcentret på hjemmesiden (how-to-guide, kontaktpersoner og telefonnumre)
- At der er fokus på en hurtig leverance af arbejdskraft, når virksomhederne henvender sig
- Forbedre kendskabet til hvad jobcentret kan levere af arbejdskraft
- Desuden at der i højere grad arbejdes med de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Virksomhedernes behov i samarbejdet med jobcentret – en designproces med lokale virksomheder

En professionel og effektiv virksomhedsservice er en kerneopgave for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, hvorunder Jobcenter Kolding hører. Ved at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft, bidrager jobcentret og forvaltningen til at skabe vækst og derved flere jobmuligheder for vores ledige borgere.

I sommeren 2018 er der gennemført en designproces, der skal bidrage til et større kendskab til virksomhedernes behov. Formålet hermed er at få indsigt i, hvad virksomhederne forventer i samarbejdet med jobcentret. Indsigterne skal drøftes og omsættes til handling i videst muligt omfang, så serviceleverancerne til virksomhederne er med til at sikre dem relevant og kvalificeret arbejdskraft efter deres behov.

Konsulentfirmaet MADE og medarbejdere fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i juni 2018 interviewet 23 lokale virksomheder. De udvalgte virksomheder er kendetegnet ved, at de ikke i forvejen er faste kunder i jobcentret.

Nedenfor er angivet nogle af de temaer, virksomhederne har fundet relevant at påpege under de afholdte interviews – på mødet vil temaerne blive uddybet.

Selvom virksomhederne måske nok kender jobcentret, så kender mange af de interviewede ikke til de forskellige tilbud, og ved ikke hvordan de kan få hjælp. Når de skal rekruttere nye medarbejdere, så bruger de derfor ikke jobcentret. Der efterspørges et dybere kendskab til virksomhederne og deres behov fra jobcentrets side af.

Mange virksomheder tror, at jobcentret ikke kan skaffe kvalificeret arbejdskraft. Der er en opfattelse af, at der kun er fokus på de borgere, der har andre udfordringer end ledighed. Særligt ift. rekruttering af specialiseret arbejdskraft vælger virksomhederne andre rekrutteringskanaler end jobcentret.

Virksomhederne efterspørger medarbejdere – ikke regler og ordninger. Det betyder bl.a. at de ikke ansætter i jobtilskud, virksomhedspraktiker etc., men ansætter borgere i job, der løser konkrete opgaver som virksomheden står over for. Flere af de interviewede virksomheder efterspørger, at jobcenterets kommunikation bliver mere virksomhedsrettet.

Flere har den oplevelse, at jobcentret er mere interesseret i at komme af med borgerne, end i at borgerne skaber værdi for virksomhederne.

De vigtigste faktorer for virksomhederne i relation til den ledige er motivation og stabilitet. At møde til tiden og holde indgåede aftaler, er helt afgørende for virksomhederne.

Punkt 5: Konference 2.0 om fremtidens arbejdskraft

18/20708

Resumé

Den 24. april 2018 blev der afholdt en konference om fremtidens kvalificerede arbejdskraft, hvor Arbejdsmarkedsudvalget, Koldings Arbejdsmarkedsråd, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre samarbejdspartnere deltog.

Det blev besluttet, at der skal afholdes endnu en konference, hvor yderligere udfordringer og problematikker kan drøftes.

En arbejdsgruppe, nedsat af Koldings Arbejdsmarkedsråd, har mødtes for at idegenerere til indhold og form på den næste konference.

Gruppen enedes om, at fokus på den næste konference skal være gruppen af ledige, som ikke er de svageste, men som fortsat er i udkanten af arbejdsmarkedet.

Temaer på konferencen kunne være:

TEMA: Fremtidens job – et arbejdsliv kan komme til at se betragteligt anderledes ud end i dag med et fuldtidsarbejde sammensat af flere forskellige deltidsansættelser.

TEMA: Kompetencer i stedet for mangler – det er vigtigt at rette fokus på de lediges kompetencer, i stedet for på alt det de ikke kan.

TEMA: Opkvalificering af medarbejdere – øget brug af jobrotation, hvilket giver virksomhederne mulighed for at få den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger, hvis de ”løfter” egne medarbejdere.

Den kommende konference vil blive afholdt i januar 2019 som et morgenarrangement.

På rådets møde i december 2018 vil et program for konferencen blive præsenteret.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at rådet drøfter oplægget.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Oplægget blev drøftet.

Sagsfremstilling

Den 24. april 2018 blev der afholdt en konference om fremtidens kvalificerede arbejdskraft, hvor Arbejdsmarkedsudvalget, Koldings Arbejdsmarkedsråd, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre samarbejdspartnere deltog.

På konferencen blev der genereret mange ideer, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder videre med at konkretisere. Det blev også besluttet, at der skal afholdes endnu en konference, hvor yderligere udfordringer og problematikker kan drøftes. Desuden giver en konference mulighed for at skabe netværk mellem parterne og få fælles input til nye måder at tilgå problemerne på.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har en aktiv rolle i at planlægge konferencen, og på rådets møde i juni 2018 blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der arbejder videre med at konkretisere indholdet og drøfte rammer og indholdet i en ny konference.

Arbejdsgruppen blev valgt blandt medlemmerne af rådet og bestod af: Annette Vittrup, Frank Grevelund, Niels Peter Hansen, Henrik Sig og Rasmus Lund-Sørensen. Gruppen mødtes den 14. august 2018 til en drøftelse.

Gruppen enedes om, at fokus på den næste konference skal være gruppen af ledige, som ikke er de svageste, men som fortsat er i udkanten af arbejdsmarkedet.

Temaer på konferencen kunne være:

TEMA: Fremtidens job – et arbejdsliv kan komme til at se betragteligt anderledes ud end i dag med et fuldtidsarbejde sammensat af flere forskellige deltidsansættelser, og samtidig kommer flere fleksjobbere ind på arbejdsmarkedet. Hvad er vigtigt for virksomhederne, hvis de skal ansætte denne mellemgruppe? Hvad har de brug for? Hvilken form for støtte?

TEMA: Kompetencer i stedet for mangler – det er vigtigt at rette fokus på de lediges kompetencer, i stedet for på al det de ikke kan.

Hvordan skabes der et arbejdsmarked for borgere, der ikke kan arbejde 37 timer. Kan der skabes mere synlighed omkring småjob og fleksjobordningen – hvordan kan vi samarbejde om at finde det gode match? Mere oplysning om regler og muligheder.

TEMA: Opkvalificering af medarbejdere – øget brug af jobrotation så den eksisterende arbejdskraft i virksomheden opnår højere uddannelsesniveau, mens mellemgruppen af de ledige opkvalificeres med erhvervs erfaring. Det giver virksomhederne mulighed for at få den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger, hvis de ”løfter” egne medarbejdere.

Form og afholdelse af konference 2.0.

Den kommende konference vil blive afholdt i januar 2019, og også denne gang vil det blive et morgenarrangement af 2½ times varighed med oplæg, debat, drøftelse i grupper og mulighed for netværk.

På rådets møde i december 2018 vil et program for konferencen blive præsenteret.

Bilag

Referat, arbejdsgruppemøde Konference 2.0, 14.08.2018.pdf

Punkt 6: Ansøgning om midler til Uddannelses- og fritidsjobmesse i Skovparken

18/12892

Resumé

Mandag den 8. oktober 2018 bliver der holdt Uddannelses- og fritidsjobmesse for beboere i Skovparken og Munkebo. De inviterede er unge ledige, 9. og 10. klasses elever og deres forældre med bopæl i områderne.

At få en uddannelse og et fritidsjob bliver omdrejningspunktet i messen for de unge og deres forældre, og deltagerne vil kunne høre om uddannelser og møde virksomheder, der søger ungarbejdere.

Koldings Arbejdsmarkedsråd ansøges om at bevilge 165.000,- til afholdelse af arrangementet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at rådet bevilger midler til afholdelse af Uddannelses- og fritidsjobmesse i Skovparken.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Ansøgningen blev godkendt med særlig opmærksomhed på, at messen er åben for alle 9. og 10. klasser i Kolding.

Sagsfremstilling

Mandag den 8. oktober 2018 bliver der holdt Uddannelses- og fritidsjobmesse for beboere i Skovparken og Munkebo. De inviterede er unge ledige, 9. og 10. klasses elever og deres forældre med bopæl i områderne.

Messen bliver afholdt af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i et samarbejde med relevante aktører om arrangementet – Business Kolding, Byliv Kolding, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Ungdomsskolen, Ungekontakten samt Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

At få en uddannelse og et fritidsjob bliver omdrejningspunktet i messen for de unge og deres forældre, og uddannelsesinstitutioner vil præsentere deltagerne for de mange forskellige uddannelsesmuligheder og retninger.

Unge, der ønsker et fritidsjob, får også mulighed for at komme i dialog om jobmuligheder med lokale virksomheder, der ansætter ungarbejdere, og måske gå fra messen med aftale om en jobsamtale.

Ideen til messen kom på et debatmøde, som Kolding Kommune afholdt primo april 2018, hvor der blev sat fokus på, hvordan kommunen og borgerne kan sætte fokus på en positiv udvikling i Skovparken og Munkebo.

Her blev det fremhævet, at en tidlig jobdebut via et fritidsjob hjælper de unge videre i uddannelse og til fast job senere i livet.

Økonomi

Koldings Arbejdsmarkedsråd ansøges om at bevilge 165.000,- til afholdelse af arrangementet. Beløbet dækker udgifter til leje af telt, lydanlæg, forplejning, markedsføring m.m.

Punkt 7: Ansøgning om medfinansiering: Socialøkonomisk konference

18/10040

Resumé

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget har besluttet at afholde en socialøkonomisk konference i 1. kvartal 2019. Konferencen har flere fokusområder, men i kernen af disse er et øget samspil mellem:

- Forretningsudvikling hos lokale virksomheder
- Udvikling af borgere på kanten af arbejdsmarkedet med fokus på en øget arbejdsstyrke
- Udvikling af sociale investeringsmodeller
- Udvikling og anvendelse af effektmålingsværktøjer

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget finansierer konferencen delvist inden for egen budgetramme, men søger samtidig medfinansiering fra Kolding Arbejdsmarkedsråd.

Der søges om kr. 45.000,-, som bidrager til udvikling af konferencens indhold samt selve afviklingen af konferencen.

Sagen behandles i

Kolding Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilger kr. 45.000 til afvikling af den socialøkonomiske konference i 1. kvartal 2019.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget har besluttet at afholde en socialøkonomisk konference i 1. kvartal 2019. Konferencen har flere fokusområder, men i kernen af disse er et øget samspil mellem:

- Forretningsudvikling hos lokale virksomheder
- Udvikling af borgere på kanten af arbejdsmarkedet med fokus på en øget arbejdsstyrke
- Udvikling af sociale investeringsmodeller
- Udvikling og anvendelse af effektmålingsværktøjer

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget finansierer konferencen delvist inden for egen budgetramme, men søger samtidig medfinansiering fra Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Der søges om kr. 45.000,-, som bidrager til udvikling af konferencens indhold samt selve afviklingen af konferencen.

Baggrund

Kolding Kommune har arbejdet med socialøkonomi og rummelige virksomheder siden 2009 og er dermed en af de kommuner, der politisk og administrativt har haft fokus på området i længst tid. Erfaringen og den indhentede viden viser et behov for at tage et nyt skridt i indsatsen.

Området kalder – ikke alene i Kolding Kommune men på nationalt plan – på værktøjer, som kan sætte de nævnte strategiske indsatser i spil og hvor indsatsen og de konkrete afledte effekter kan måles og dokumenteres i forhold til:

- 1) Den enkelte borger (både menneskeligt og økonomisk)
- 2) Den enkelte virksomhed
- 3) Det omgivende samfund

Arbejdet med konferencen og konferencens formål udgør samtidig en væsentlig del af den indsats, der er forbundet med udviklingen af den socialøkonomiske strategi 4.0. Strategioplægget forventes at blive politisk behandlet ultimo 2018.

Strategioplægget vil ligeledes tage udgangspunkt i de nævnte strategiske indsatser.

Økonomi

Udvikling af konferencens indhold og selve gennemførelsen af konferencen er budgetteret til kr. 92.000. Dertil kommer honorar til oplægsholdere samt udgifter til lokaler og forplejning. Der vil derudover være en mindre indtægt som følge af deltagergebyr fra konferencens deltagere.

Punkt 8: Status og udvikling på projekt uddannelsesambassadør (september 2018)

16/21991

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd besluttede på rådsmødet den 9. februar 2017 at igangsætte et projekt med det formål at få flere uddannelsesløft for ufaglærte dagpengemodtagere.

Virksomhederne i Kolding Kommune og Trekantområdet efterspørger faglært arbejdskraft indenfor flere brancher. Samtidig viser flere fremskrivninger, at der i årene fremover fortsat vil være efterspørgsel, som erhvervsskolerne ikke kan dække.

Det er målsætningen, at 30 borgere skal begynde et uddannelsesløft i 2017 og yderligere 60 borgere i 2018.

Status september 2018

I 2017 er der i Kolding Kommune igangsat 16 uddannelsesløft.

I 2018 er der i Kolding Kommune pr. 1. september igangsat 16 uddannelsesløft.

Motivationen er nøglen til at skaffe mere kvalificeret arbejdskraft

Om end projektet ikke er afsluttet og endelig evalueret, er det konklusionen, at arbejdet med motivationen hos den enkelte ledige rummer nøglen til at flytte folk fra ledighed til arbejde, og dække noget af den efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, som virksomhederne har.

Koldings erfaringer i arbejdet med motivationen

Jobcenter Kolding og 3F i Kolding har samarbejdet omkring fælles informationsmøder, hvor der specifikt blev sat fokus på mulighederne for at blive faglært.

Fællesmøderne startede juni 2018, og det er planen, at den samme model skal udbredes til yderligere fire a-kasser i løbet af efteråret 2018.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter status på projektet.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Status blev drøftet.

Sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd besluttede på rådsmødet den 9. februar 2017 at igangsætte et projekt med det formål at få flere uddannelsesløft for ufaglærte dagpengemodtagere.

Baggrunden er, at virksomhederne i både Kolding Kommune og Trekantområdet efterspørger faglært arbejdskraft indenfor flere brancher. Samtidig viser flere fremskrivninger fra bl.a. DI og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, at der i årene fremover fortsat vil være en stigende efterspørgsel, som ikke kan imødekommes gennem erhvervsskolernes optag. Derfor er der brug for andre løsninger for at få mere faglært arbejdskraft ud til virksomhederne.

Projektet er finansieret af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) for en toårig periode og udløber ultimo 2018. Koldings Arbejdsmarkedsråd har opgaven som styregruppe for projektet sammen med Arbejdsmarkedskontor Syd og VEU- Centret.

Målsætningen for projektet er, at 30 borgere skal begynde et uddannelsesløft i 2017 og yderligere 60 borgere i 2018.

Status september 2018

I 2017 er der i Kolding Kommune igangsat 16 uddannelsesløft.

I 2018 er der i Kolding Kommune pr. 1. september igangsat 16 uddannelsesløft.

I bilaget er en oversigt over, hvordan de igangsatte uddannelsesløft fordeler sig i forhold til valg af uddannelse og opstart. Det har vist sig som en udfordring at få ledige til at gå i gang med et uddannelsesløft. Måltallet for 2018, inkl. den del, der udestår for at nå tallet for 2017, bliver en udfordring at nå.

En landsdækkende udfordring at arbejde med motivationen

Det er dog ikke kun i Kolding, at denne udfordring viser sig, men også en udfordring på landsplan. I regeringens udspil for at sikre mere kvalificeret arbejdskraft, maj 2018 (behandlet på rådets møde i juni 2018) lægges der derfor også op til, at ordningen med uddannelsesambassadører fortsætter. Bl.a. Ud fra dette projekt, er det blevet meget tydeligt, at der er behov for at arbejde med borgernes motivation for at skifte brancher og videreuddannelse fra ufaglært til faglært.

Motivationen er nøglen til at skaffe mere kvalificeret arbejdskraft

Om end projektet ikke er afsluttet og endelig evalueret, er det konklusionen, at arbejdet med motivationen hos den enkelte ledige rummer nøglen til flytte folk fra ledighed til arbejde, og dække noget af den efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, som virksomhederne har.

Motivationen rummer to facetter:

- Det er centralt i forhold til at skabe interessen og lysten hos den enkelte til at ville gå i gang med en uddannelse og måske i en periode være på en lavere ydelse
- I forhold til specifikke branchers behov for arbejdskraft, og hvor man på sigt kan se, der kommer til at mangle arbejdskraft, så er det vigtige redskaber at kunne lykkes med at motivere ledige til at turde og ville foretage et brancheskift.

Koldings erfaringer i arbejdet med motivationen

Jobcenter Kolding og 3F i Kolding har samarbejdet omkring fælles informationsmøder, hvor der specifikt blev sat fokus på mulighederne for at blive faglært.

Konkret blev der arrangeres fælles informationsmøder for de ledige, hvor både jobcentret og a-kassen deltog og sammen fortalte om jobåbninger, uddannelsesmuligheder, realkompetencevurderinger (RKV) og hvilke økonomiske muligheder der er for den enkelte.

For de deltagere, der udviste interesse for emnet, blev der arrangeret individuel vejledning, så der hurtigst muligt kan komme afklaring på mulighederne og lægges en plan. Desuden sker der en tæt opfølgning på deltagerne.

Fællesmøderne startede juni 2018, og det er planen, at den samme model skal udbredes til yderligere fire a-kasser i løbet af efteråret 2018.

Bilag

Oversigt uddannelsesløft benchmark samt særlig indsats_sep2018.pdf

Igangsatte uddannelsesløft blandt deltagende kommuner_sep2018.pdf

Punkt 9: Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 2. kvartal 2018

06/17126

Resumé

Forvaltningen udarbejder kvartalsvist en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og job med løntilskud. Desuden udarbejdes der en oversigt over IGU-pladserne.

Oversigten indeholder antallet af borgere, der er ansat i praktik eller løntilskud i private, kommunale, regionale og statslige virksomheder samt foreninger, organisationer og selvejende organisationer.

Herudover bliver Koldings Arbejdsmarkedsråd orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. august 2018.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Nyt fra forvaltningen

18/1065

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Godkendt.

Bilag

Virksomhedssamarbejder, august 2018

Status på Integrationsområdet, september 2018

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2018

Ledelsesinformation del 3.pdf

Aftaletekst_ny_beskæftigelsesindsats_august2018_inkl._bilag.pdf

Budget og regnskab september 2018

Punkt 11: Nyt fra medlemmerne

18/1065

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 27-09-2018

Godkendt.