

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-02-2020

**Mødedato** Torsdag d. 06. februar 2020 kl. 07:45

**Mødested** Whisky.dk

**Mødedeltagere** Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen (Fravær), Benny Dall (Fravær), Mette Løwe Voss

## Indholdsfortegnelse

Præsentation og rundvisning hos Whiskey.dk - februar 2020.....	3
Plan for flere faglærte unge i Kolding.....	4
Vejen til faglært - Samarbejde om flere unge faglærte gennem Grundforløb Plus.....	6
Projekt "Livskompass" .....	8
Status på styrket indsats for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere.....	11
Handleplan for opkvalificering af ledige i 2020.....	13
Den digitale virksomhedskontakt.....	15
Status på projekt om personlige borgerstyrede budgetter.....	17
Status på arbejdsmarkedsområdet, februar 2020.....	19
Status på integrationsområdet, februar 2020.....	24
Orientering fra forvaltningen.....	29
Orientering fra formanden.....	30
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter - februar 2020.....	31

# **Punkt 1: Præsentation og rundvisning hos Whiskey.dk - februar 2020**

20/3568

## **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer at holde deres udvalgs møder ude på forskellige virksomheder og hos samarbejdspartnere for at få et indblik i det lokale arbejdsmarked. Denne gang afholdes udvalgs mødet hos Whiskey.dk, hvor indehaver Henrik B. Olsen præsenterer og viser rundt.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer at holde deres udvalgs møder ude på forskellige virksomheder og hos samarbejdspartnere for at få et indblik i det lokale arbejdsmarked. Denne gang afholdes udvalgs mødet hos Whiskey.dk, hvor indehaver Henrik B. Olsen præsenterer og viser rundt.

Whiskey.dk er både en netbutik og en fysisk butik, der ligger i Sjølund i Kolding Kommune. Forretningen startede i 2012 og har to gange vundet den danske vækst- og iværksætterpris, Gazelleprisen.

Virksomheden samarbejder bl.a. med Special Minds om borgere med særlige behov for at få dem ud på arbejdsmarkedet.

## **Punkt 2: Plan for flere faglærte unge i Kolding**

19/34565

### **Resumé**

Erhvervslivet i Kolding efterspørger arbejdskraft og nye kompetencer. Det gælder ikke mindst dygtige faglærte, som kan hjælpe virksomhederne til at vokse og udvikle sig. Derfor har Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget besluttet to nye målsætninger for unges søgning til erhvervsuddannelser.

Skolechefen og ungechefen deltager på møderne og gør status på de nuværende indsatser og fremlægger tanker om de nye indsatser, der foreslås igangsat.

Ligeledes lægges op til en indledende politisk drøftelse af en række potentielle indsatser, der kræver yderligere belysning, før de kan besluttes.

### **Sagen behandles i**

Børne- og Uddannelsesudvalget den 5/2 2020 og Arbejdsmarkedsudvalget den 6/2 2020.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at de potentielle indsatser drøftes, og

at de foreslåede nye indsatser vedtages.

### **Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 05-02-2020**

Godkendt, idet punktet sendes til orientering i Kolding Uddannelsesråd.

#### **Fraværende:**

Benny Dall

Jakob Ville

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Godkendt

#### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### **Sagsfremstilling**

Erhvervslivet i Kolding efterspørger arbejdskraft og nye kompetencer. Det gælder ikke mindst dygtige faglærte, som kan hjælpe virksomhederne til at vokse og udvikle sig. Derfor har Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget besluttet to nye målsætninger for unges søgning til erhvervsuddannelser.

Målsætningerne er, at:

- mindst 30 % af en ungdomsårgang skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025
- 30 % af de 25-årige i kommunen også har gennemført en erhvervsuddannelse i 2025.

Målene bygger også videre på Ungepolitikken på arbejdsmarkedsområdet, som netop betoner vigtigheden af, at flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Kolding har en klar styrkeposition omkring de unges søgning til uddannelser, idet 75 % af de unge søger en gymnasial uddannelse, og omkring 19 % søger en erhvervsuddannelse (se bilaget 'Plan for flere faglærte unge i Kolding'). Det er positivt, at så mange unge søger en uddannelse. Det underbygger de unges vej mod livsduelighed, og det giver arbejdskraft til virksomhederne. Men virksomhederne efterspørger også faglærte kompetencer, og derfor vil Kolding Kommune imødekomme det behov ved at nå målsætningen om, at 30% skal søge en erhvervsuddannelse i 2025.

I 2020 vil dette arbejde blive koordineret gennem 'Plan for flere faglærte unge i Kolding' (se bilag), som samler de *eksisterende* tiltag på området og koordinerer dem med både *nye* indsatser, der igangsættes med det samme, og *potentielle* indsatser, som skal belyses yderligere, før de besluttet.

#### *Tretrinsraket af eksisterende, nye og potentielle indsatser*

Der er iværksat nogle indsatser allerede fra mellemtrinnet i skolerne. De fleste aktiviteter målrettes dog elever i udskolingen. Det drejer sig bl.a. om introkurser, hvor eleverne kommer ud og oplever erhvervsuddannelser, deltagelse i Skills, obligatoriske valgfag med praksisfaglighed, virksomhedsbesøg, deltagelse i Messe for Uddannelse og Fritidsjob, kollektiv og individuel uddannelsesvejledning, 10. klasser med fokus på erhvervsuddannelse, forskellige brobygningsaktiviteter osv.

Disse indsatser vil fortsætte, men det vil også blive vurderet, hvorvidt de virker efter hensigten.

Ud over de eksisterende indsatser foreslås igangsættelse af en række *nye indsatser*. Disse indsatser skal godkendes af udvalgene, og indsatserne er beskrevet i bilaget 'Plan for flere faglærte unge i Kolding'.

På mødet vil følgende forslag blive uddybet af skolechefen og ungechefen:

- Påvirke de unges valg gennem mere information – også til forældrene
- Opprioritering af "Job og uddannelse"-temaet i mellemtrinnet og udskolingen
- Etablere 'Vejen til faglært' (og Grundforløb plus) med uddannelsesinstitutioner
- Gennemføre analyse af frafald fra uddannelser
- Anvende Skills-konkurrencer som information til unge (samarbejde med Dansk Byggeri og erhvervsuddannelser)
- Etablere uformelt samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommunen.

Derudover er der identificeret nogle *potentielle indsatser*, som kan igangsættes på lidt længere sigt. Men disse skal først belyses nærmere. Der lægges dog op til en indledende drøftelse af forslagene, som også bliver præsenteret af skolechefen og ungechefen:

- Opprioritere indsatsen for at få unge på EUX
- Alle udskolings elever skal i erhvervspraktik
- Skabe mere glidende overgange fra gymnasiale uddannelser til erhvervsuddannelserne
- Tilbyde individuel uddannelsesvejledning til uafklarede unge fremfor ikke-uddannelsesparate unge
- Øge indsatsen for at flere unge får en praktikplads frem for en skolepraktik
- Tilbyde EUD8 (8. klasses valgfag på erhvervsskole) i samarbejde mellem Ungdomsskolen og AMU.

Skolechefen og ungechefen deltager på møderne.

## **Bilag**

Plan for flere faglærte unge i Kolding.pdf

## **Punkt 3: Vejen til faglært - Samarbejde om flere unge faglærte gennem Grundforløb Plus**

19/34565

### **Resumé**

Hansenberg, IBC, SOSU-skolen, FGU og Ungecenter Kolding er gået sammen om at lave et fælles koncept, som skal hjælpe flere unge til at komme i gang med en erhvervsuddannelse.

Det fælles koncept går ud på, at der udbydes seks nye forberedende forløb, som retter sig mod flere forskellige brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Disse forberedende forløb kaldes Grundforløb Plus (GF+).

Samtidigt tilbydes unge med faglige udfordringer et kompetenceløft, så de efterfølgende kan blive optaget på et af GF+ forløbene. Derefter kan de komme i gang med en ordinær erhvervsuddannelse.

På mødet fortæller ungechefen, skolechefen på HANSENBERG og direktøren fra FGU Kolding & Vejen om samarbejdet og det nye koncept.

### **Sagen behandles i**

Orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget den 5/2 2020, Arbejdsmarkedsudvalget den 6/2 2020 og Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 20. februar (til orientering).

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Benny Dall

### **Sagsfremstilling**

HANSENBERG, IBC, SOSU-skolen, FGU og Ungecenter Kolding er gået sammen om at lave et fælles koncept, 'Vejen til faglært', som skal hjælpe flere unge til at komme i gang med en erhvervsuddannelse.

'Vejen til faglært' går ud på, at der udbydes seks nye forberedende forløb, som retter sig mod flere brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Disse forløb kaldes Grundforløb Plus (GF+).

Samtidigt tilbydes unge med faglige udfordringer et kompetenceløft, så de efterfølgende kan blive optaget på et af GF+ forløbene. Derefter kan de komme i gang med en ordinær erhvervsuddannelse.

Der er dog også nogle unge, som ikke er klar til at tage en erhvervsuddannelse. Disse unge tilbydes i stedet nogle mindre kompetenceløft, så de, via ufaglærte jobs, kan få erfaringer med forskellige brancher. På sigt kan det bane vejen for en erhvervsuddannelse.

#### *GF+ i Kolding*

GF+ er et nyt tilbud til uafklarede unge eller unge, der har behov for opkvalificering af deres generelle, almene og erhvervsfaglige kompetencer forud for valg af erhvervsuddannelse. Det kan blandt andet være unge, der har været ude af uddannelsessystemet i en periode og dermed har behov for at blive introduceret til skoleundervisning igen.

Formålet med GF+ er at afklare de unge og gøre dem parate til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse. Forløbet varer 10 uger, og efter gennemførelse kan de fortsætte direkte på det ordinære erhvervsuddannelsesforløb.

De unge, der tilbydes et GF+ forløb, vil eksempelvis kunne findes blandt FGU's elever og blandt de ledige unge, der er i kontakt med Ungecenter Kolding.

Uddannelsesinstitutionerne vil udbyde seks forskellige GF+ forløb, der retter sig imod brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft:

- Byggeri, transport og produktion (HANSENBERG)
- Digitale medier og visuel kommunikation (HANSENBERG)
- Mad, sundhed, dyr og gartneri (HANSENBERG)
- Fødevarer, jordbrug og oplevelser (IBC)
- Kontor, handel og forretningsservice (IBC)
- Social og sundhed (SOSU-skolen).

Under forløbene kan de unge også få mulighed for at komme i praktik, og derved lære mere om brancherne. Ligeledes vil Ungecenter Kolding kunne tilbyde mentorstøtte mv. såfremt de unge har behov for det.

#### *Kompetenceløft inden GF+*

Hvis de unge skal kunne optages på et GF+ forløb, så skal det være mere end 2 år siden, at de har afsluttet 9. eller 10. klasse. Derudover skal de have mindst 02 i dansk og matematik fra folkeskolens afgangsprøver. Det er ikke alle unge, der har 02 i de to fag.

Derfor vil samarbejdspartnerne tilbyde de unge et kompetenceløft, så de opnår de krævede karakterer og derved kan optages på GF+.

Kompetenceløftet udbydes af FGU samt CSVs 'Eksamenshold', som laves i samarbejde med VUC. Det første kompetenceløft ventes gennemført i februar og marts 2020. De unge, der gennemfører det, vil være klar til GF+ i april 2020.

#### *Unge til ufaglærte jobs*

Der er dog også nogle unge, som ikke er klar til at tage en erhvervsuddannelse. Disse unge tilbydes i stedet nogle mindre kompetenceløft, så de via ufaglærte jobs kan få erfaringer med forskellige brancher. På sigt kan det bane vejen for en erhvervsuddannelse.

#### *Baggrunden for det fælles koncept*

GF+ er en del af den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden", som blev vedtaget i Folketinget i november 2018.

'Vejen til faglært' er en del af den samlede '2020-plan for flere faglærte unge' i Kolding.

Derudover vil 'Vejen til faglært'-konceptet erstatte "Landbrug som levevej", der også var et brancherettet forløb.

På mødet fortæller ungechefen, skolechefen på HANSENBERG og direktøren fra FGU Kolding & Vejen om samarbejdet og det nye koncept.

## **Punkt 4: Projekt "Livskompass"**

19/7573

### **Resumé**

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget igangsatte på mødet den 20. marts 2019 projektet "19 i '19". Projektet blev etableret i et tæt samarbejde med Birkemose Golf Club, der agerer socialøkonomisk i driften af klubben.

Formålet har været at sikre, at 19 borgere med udfordringer ud over ledighed (primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere) opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem hel eller delvis beskæftigelse, enten i Birkemose Golf Club eller i det erhvervsnetværk Birkemose Golf Club er en del af.

På udvalgsrådet den 18. september 2019 var Birkemose Golf Club inviteret til at give en foreløbig status på projektet, ligesom konceptet og de afledte effekter blev drøftet på udvalgets møde i december 2019.

Forvaltningen har efterfølgende været i dialog med Birkemose Golf Club om en videreudvikling af konceptet. Birkemose Golf Club har i forlængelse heraf fremsendt vedhæftede ansøgning til Den Socialøkonomiske Udviklingspulje på kr. 125.000 til indsatsen og kr. 25.000 til en samarbejdspartner, der kortlægger, udvikler og beskriver selve konceptet.

I "19 i '19" var målet at sikre job eller uddannelse til 19 ledige. I vedlagte ansøgning er målet både at arbejde med konceptet bag og potentialet i at udbrede dette samt job eller uddannelse til 20 ledige.

Projektet præsenteres på mødet.

### **Tilføjelse til resumé**

### **Sagen behandles i**

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering).

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget imødekommer ansøgningen på hhv. kr. 125.000 til Birkemose Golf Club og kr. 25.000 til en udvalgt samarbejdspartner,

at kortlægningen af konceptet forelægges Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget primo 2021,

at udvalget orienteres om processen i efteråret 2020.

### **Beslutning Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 22-01-2020**

Udvalget godkendte;

ansøgningen på kr. 125.000 til Birkemose Golf Club og godkendte, at kr. 25.000 bevilges til én af forvaltningen udvalgt samarbejdspartner,

at kortlægningen af konceptet forelægges Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget primo 2021,

at udvalget orienteres om processen i efteråret 2020.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### **Sagsfremstilling**

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget igangsatte på mødet den 20. marts 2019 projektet ”19 i ’19”. Projektet blev etableret i et tæt samarbejde med Birkemose Golf Club, der agerer socialøkonomisk i driften af klubben.

Formålet har været at sikre, at 19 borgere med udfordringer ud over ledighed (primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere) opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem hel eller delvis beskæftigelse, enten i Birkemose Golf Club eller i det erhvervsnetværk Birkemose Golf Club er en del af.

På udvalgsmødet den 18. september var Birkemose Golf Club inviteret til at give en foreløbig status på projektet, ligesom konceptet og de afledte effekter blev drøftet på udvalgets møde i december 2019.

Forvaltningen har efterfølgende været i dialog med Birkemose Golf Club om en videreudvikling af konceptet. Birkemose Golf Club har i forlængelse heraf fremsendt vedhæftede ansøgning til Den Socialøkonomiske Udviklingspulje på kr. 125.000 til indsatsen og kr. 25.000 til en samarbejdspartner, der kortlægger, udvikler og beskriver selve konceptet.

I ”19 i ’19” var målet at sikre job eller uddannelse til 19 ledige. I vedlagte ansøgning er målet både at arbejde med konceptet bag og potentialet i at udbrede dette samt job eller uddannelse til 20 ledige.

### *Koncept for samarbejdet i 2020*

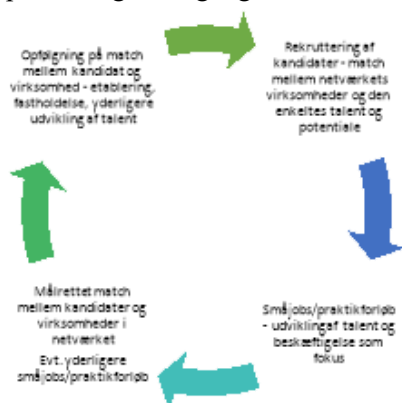
Erfaringerne fra samarbejdet omkring ”19 i ’19” har vist, at der er et potentiale i at kombinere Birkemose Golf Clubs tilgang til talent og talentudvikling med et stort erhvervsnetværk. Samtidig viser erfaringerne, at et tættere samarbejde mellem Virksomhedskontakten, Birkemose Golf Club og de respektive virksomheder vil øge effekten af samarbejdet, ligesom der kan være et potentiale i at udbrede konceptet til andre.

I vedhæftede ansøgning lægges der vægt på:

- Etablering af kombinationspraktikker, dvs. praktik med lønnede timer (indgåelse af virksomhedscenteraftale 3.0) - på den måde honoreres alle praktikanter med en lønseddel, det ved vi gør en forskel for den enkelte
- Målrettet rekruttering af kandidater til kombinationspraktikker med fokus på match til netværksvirksomhedernes opgavetyper og behov (kombinationspraktikkerne ”slås op” i Jobcenter Kolding)
- Et tættere samarbejde mellem Birkemose Golf Club og Virksomhedskontakten, Jobcenter Kolding: Deltagelse i netværksmøder efter aftale, fællesmøder med virksomheder med rekrutteringsbehov og månedlige opfølgingsmøder – match mellem talenter og potentielle virksomheder
- Tilkøb af samarbejdspartner, f.eks. videnscenter, uddannelsesinstitution eller tilsvarende

Tilgangen til den enkelte er bl.a. yderligere justeret ved egen mentor – og dermed mere tid til den enkelte, brug af tests, f.eks. læringsstile mv., fokus på den enkeltes talent og vejledning til jobsøgning med det som udgangspunkt.

Konceptet bygges op omkring årets gang i Birkemose Golf Club:



Ansøgningen er vedhæftet og gennemgås på udvalgmødet.

#### *Tilknyttet samarbejdspartner*

I ansøgningen peger Birkemose Golf Club på tilkøb af samarbejdspartner, f.eks. et videnscenter, en uddannelsesinstitution eller tilsvarende, til kortlægning, udvikling og beskrivelse af konceptet til brug for videre udbredelse.

En tilknyttet samarbejdspartner vil hjælpe til at fastholde fokus på, *hvad* der skaber effekten for den enkelte, frem for et fokus på *hvor mange*, der opnår effekt. Er det måden den enkelte mødes på, er det indsatsene eller samarbejdet mellem private virksomheder? Det vil samtidig give Birkemose Golf Club mulighed for sparring på, hvad der skal til for at for at drive effekten.

Projektet understøttes af Frivillighed & Socialøkonomi, der også bidrager til at udvælge en relevant samarbejdspartner.

#### *Økonomi*

Birkemose Golf Club søger Den Socialøkonomiske Udviklingspulje om kr. 125.000 til indsatsen. Derudover søges der særskilt om kr. 25.000 til tilknytning af en samarbejdspartner, der kan kortlægge, udvikle og beskrive selve konceptet til brug for videre udbredelse.

Ansøgningen vurderes at overholde kriterierne for Den Socialøkonomiske Udviklingspulje. Såfremt ansøgningen imødekommes resterer der ca. kr. 303.000 i puljen.

### **Bilag**

Projekt Livskompass - ansøgning fra Birkemose Golf Club.pdf

## **Punkt 5: Status på styrket indsats for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere**

18/19210

### **Resumé**

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2020 blev der omprioriteret 3.000.000 kr. til en styrket indsats for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsborgere.

Omprioritering blev fordelt mellem interne indsatser i jobcentret og samarbejde med eksterne leverandører.

Der bliver gennemført rekrutteringer, hyppigere samtaler og nye informationsmøder. Ligeledes bliver mulighederne for samarbejde med eksterne leverandører undersøgt.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2020 blev der omprioriteret 3.000.000 kr. til en styrket indsats for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsborgere. Omprioriteringen blev understøttet af Implement-analysens anbefalinger fra august 2019, der pegede på potentialet i at nedbringe ledigheden for jobklare ledige.

Den samlede omprioritering på 3.000.000 kr. blev fordelt med 2.400.000 kr., der skulle udmøntes i hhv. jobcentret og Ungecentret gennem tre indsatstyper:

- Jobrettede samtaler
- Virksomhedsvendt indsats
- Kompetenceudvikling og uddannelse for ledige.

Derudover blev det besluttet at anvende de resterende 600.000 kr. til samarbejdsaftaler med eksterne leverandører.

Denne styrkede indsats er helt i overensstemmelse med 'Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice', der i høj grad lægger vægt på de jobrettede samtaler og et tættere samarbejde med virksomhederne.

*Status på indsatsen, ultimo januar 2020.*

På Ungecentret er der aktuelt fire jobrådgivere og tre jobkonsulenter, der arbejder med området. Der bliver rekrutteret en ekstra jobrådgiver til at styrke indsatsen.

På jobcentret er der aktuelt ti jobrådgivere og fem jobkonsulenter, der arbejder med området. Der bliver gennemført rekruttering af yderligere tre jobrådgivere, hvoraf den ene skal arbejde med de jobparate kontakthjælpsmodtagere, mens de to andre skal hjælpe dagpengemodtagerne.

Rekrutteringerne gennemføres inden udgangen af januar 2020.

De hyppigere samtaler bliver også iværksat løbende. Allerede nu får nyledige dagpengemodtagere fra HK hyppigere samtaler. Pr. 21. januar 2020 har jobcentret tilmeldt 17 ledige fra HK, som alle kommer til samtale hver 14. dag - heraf er

syv under 30 år og ti er over 30 år. HK'erne er valgt, idet HK ikke indgår i A-kasseforsøget. Når de nye medarbejdere begynder, vil det blive muligt at indføre hyppigere samtaler med de andre dagpengemodtagere også.

Et andet nyt element i den styrkede indsats er informationsmøder. Aktuelt afholdes informationsmøderne samlet, men fra marts deles informationsmøderne op, så Ungecentret holder informationsmøder på IBC for de unge under 30 år, mens informationsmøderne for 30+ årige fortsat afholdes på AMU.

Det er vigtigt at informationsmøderne giver mening for de ledige, og derfor vil der blive gennemført interviews med nogle af de ledige, efter møderne er blevet afholdt.

Der blev også afsat 600.000 kr. til samarbejde med eksterne leverandører. Undersøgelserne af mulige leverandører pågår fortsat. I dette arbejde er der særligt fokus på fire forskellige målgrupper, nemlig (a) østeuropæere, (b) borgere fra Munkebo & Skovparken, (c) akademikere og (d) ledige over 50 år.

Der ventes en afklaring på valg af ekstern leverandør inden udgangen af februar 2020.

Slutteligt planlægges et besøg til Jobcenter Esbjerg, hvilket skal give inspiration til de kommende branchemøder for de ledige.

#### *Data om indsatsen*

I bilagsmaterialet findes de første opgørelser på varighed og udviklingen i antal modtagere for hhv. A-dagpengemodtagere under 30 år, a-dagpengemodtagere over 30 år og antal kontanthjælpsmodtagere.

### **Bilag**

Ny indsatsplan.pdf

Data om styrket indsats.pdf

## Punkt 6: Handleplan for opkvalificering af ledige i 2020

19/25227

### Resumé

I de seneste regeringsinitiativer er der sat øget fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Et fokus, der i høj grad er i tråd med den retning, Arbejdsmarkedsudvalget har sat med politikken for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice.

På baggrund heraf foreslås det at der udarbejdes en handleplan for opkvalificering af ledige i Kolding. En handleplan der skal sikre, at jobcentret har en sammenhængende og målrettet indsats for et kompetenceløft af ledige borgere, til gavn for virksomhederne og i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forslaget om udarbejdelse af en handleplan for opkvalificering af ledige

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020

Godkendt.

#### Fraværende:

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### Sagsfremstilling

I de seneste regeringsinitiativer er der sat øget fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Et fokus, der i høj grad er i tråd med den retning, Arbejdsmarkedsudvalget har sat med politikken for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice. Initiativerne indbefatter blandt andet en opkvalificeringspakke på 102 mio. kr., som følge af forenklingsreformen og regeringsaftalen i efteråret 2019. Opkvalificeringspakken indeholder puljer, der skal få ledige med lidt eller ingen uddannelse opkvalificeret.

På baggrund heraf foreslås det, at der udarbejdes en handleplan for opkvalificering af ledige i Kolding. En handleplan der skal sikre, at jobcentret har en sammenhængende og målrettet indsats for et kompetenceløft af ledige borgere, til gavn for virksomhederne og i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Handleplanen tager afsæt i tre perspektiver:

- *Borgere*  
Målrettet ledige, hvor et kompetenceløft eller en uddannelse kan hjælpe på vejen tilbage mod arbejdsmarkedet
- *Virksomheder*  
Efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft, faglært såvel som ufaglært
- *Uddannelsesinstitutioner*  
Samarbejdet omkring borgere og virksomheder, så fælles indsats skaber bedre resultater.

Som led i udarbejdelsen af handleplanen vil jobcentret være i tæt dialog med både borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner for derved at kvalificere handleplanens formål og konkrete indhold.

Følgende er en indledende beskrivelse af de tre perspektiver, som skal kvalificeres i udarbejdelsen af handleplanen:

#### *Borgerperspektivet*

'Borgerens centrum' er essentielt i arbejdet med at styrke borgeres motivation via uddannelse og tro på det næste job. I forhold til udarbejdelsen af en handleplan for opkvalificering af ledige er det derfor nødvendigt, at jobcentret – med afsæt i 'Borgernes centrum' - opnår viden om, hvad ledige vurderer dels bidrager til, og afskærer dem fra, at påbegynde et opkvalificerings- eller uddannelsesforløb.

### *Virksomhedsperspektivet*

Virksomheder oplever fortsat rekrutteringsudfordringer inden for flere brancher, hvilket er en hindring for vækst for den enkelte virksomhed og Koldings erhvervsliv som helhed.

Jobcenter Kolding vil derfor i tæt dialog med virksomheder, som mangler kvalificeret arbejdskraft både i forhold til at etablere relevante opkvalificerings- og uddannelsesforløb og for at hjælpe med at lave det gode match mellem virksomhed og ledige med de rette kompetencer.

### *Perspektivet for uddannelsesinstitutionerne*

En større effekt til gavn for borgere og virksomheder forudsætter også et tæt og målrettet samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Dette ligger i tråd med de samarbejdsaftaler Jobcenter Kolding har indgået med flere uddannelsesinstitutioner i og uden for Kolding. Men også her er der nødvendighed i at styrke samarbejdet, blandt andet omkring motivation af ledige til at påbegynde opkvalificering og efterfølgende udnyttelse af virksomhedsnetværk til at afsætte kandidater til jobs.

Hvis udvalget godkender indstillingen, vil forvaltningen efterfølgende vende tilbage med en konkretisering af handleplanen med forslag til konkrete initiativer for borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

## Punkt 7: Den digitale virksomhedskontakt

19/17685

### Resumé

Virksomhedskontakten arbejder løbende på at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificeret arbejdskraft, samt på at gøre samarbejdet med jobcentret så nemt som muligt vedrørende rekruttering, arbejdsgiverrefusion eller fastholdelse.

I forhold til rekruttering benytter virksomhederne sig, i stigende grad af digitale platforme og sociale medier. For at møde virksomhederne hvor de er, formidler Virksomhedskontakten jobcentrets services og ydelser via LinkedIn, Facebook, fx omkring opkvalificeringskampagner og konkrete CV'er. Desuden udsendes Virksomhedskontaktens nyhedsbrev til ca. 3.800 virksomheder.

Der udarbejdes en handleplan for 2020 omkring digitaliseringen af Virksomhedskontakten for herigennem at målrette og kvalificere kontakten til virksomheder via digitale platforme.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplanen.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020

Godkendt med den tilføjelse at udvalget får en status til august, heri også med et fokus på, hvordan borgerne præsenteres for jobmulighederne.

### Fraværende:

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### Sagsfremstilling

Med afsæt i indsigter fra designprocessen i 2018 omkring virksomhedernes samarbejde med Kolding Jobcenter og den efterfølgende vedtagne "Politik for Kvalificeret Arbejdskraft og Virksomhedsservice", arbejder Virksomhedskontakten løbende på at udvikle samarbejdet med virksomhederne. Et arbejde, der har et målrettet fokus på at understøtte virksomhedernes vækst gennem hjælp til rekruttering af arbejdskraft, opkvalificering og uddannelse samt gøre det nemt at samarbejde med jobcentret. Her er digitalisering en vigtig del i udviklingen af samarbejdet. Ikke mindst fordi virksomhederne i stadig stigende omfang bruger digitale platforme til rekruttering, ligesom der er en vækst i de digitale løsninger, som offentlige aktører tilbyder virksomhederne.

Jobcentret etablerede Virksomhedskontakten i foråret 2019. Virksomhederne har hermed fået én indgang, hvor alle henvendelser kan gå igennem, hvis virksomhederne ønsker det. Det kan eksempelvis være til hjælp i forbindelse med rekruttering, arbejdsgiverrefusion eller fastholdelse. Derved er det blevet nemmere for virksomhederne at finde ind til jobcentret i kommunens mange kontaktpunkter.

Fra andet halvår af 2019 har Virksomhedskontakten arbejdet på at få de første erfaringer med formidling af services og ydelser på digitale platforme. Det være sig sociale medier som LinkedIn og Facebook, samt via elektroniske nyhedsbreve:

- På LinkedIn er profilen 'Jobcenter Kolding – Virksomhedskontakten' siden opstarten pr. 1. september 2019 og frem til 15. januar 2020 nået op på 400 følgere. Det er målsætningen, at der ved udgangen af 2020 er 1.000 følgere.
- På Facebook har Virksomhedskontaktens profil "Stig På" 10.000+ følgere. Profilen "Jobcenter Kolding" har 241 følgere. Der er fokus på, hvordan Facebook profilerne skal udnyttes, og om de eventuelt skal omlægges.
- Virksomhedskontaktens nyhedsbrev sendes til ca. 3.800 virksomheder i Kolding Kommune. Vores målsætning er, at åbningsraten bliver 50%.

Formålet er, at virksomhederne løbende bliver gjort opmærksom på muligheden for en indgang til jobcentret, og får på enkel vis præsenteret de muligheder, der ligger i samarbejdet med jobcentret. Læringen er her, at jo mere konkret og løsningsorienteret Virksomhedskontakten er i kommunikationen på disse platforme, jo større værdi tillægger virksomhederne det.

#### *Handleplanen for 2020*

Handleplanen for den videre udvikling af Virksomhedskontakten i 2020 omfatter nedenstående udviklingstiltag:

- Betalt markedsføring på de sociale medier fået mulighed for at måle på nye parametre såsom, visningsgrad, klik og CTR. Herved får vi data på kendskabsgrad, positiv leadgenerering og loyalitetsniveauet over for Jobcenter Kolding. En viden der skal benyttes i yderligere udvikling og målretning af jobcentrets kampagner, projekter og nyhedsbreve.
- Online kampagner vedr. rekruttering, småjobs, uddannelse- og opkvalificeringsforløb, samt Jobdating.
- Materiale omkring diverse tiltag vil i stigende grad blive eksponeret gennem online flyers, i stedet for trykt materiale.
- En systematik i formidling af konkrete og brancherettede CV.
- Fortsat udbredelse af de gode historier over for borgere såvel som virksomheder omkring den kompetente arbejdskraft og jobs.

På udvalgmødet holder arbejdsmarkedschef Jakob Gudbrand et kort oplæg omkring konkrete eksempler på kampagner og indhold.

## **Punkt 8: Status på projekt om personlige borgerstyrede budgetter**

17/17606

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget godkendte i november 2017 igangsættelse af ”Projekt Råderum – Borgerens centrum”. Projektet var initieret af en ansøgning til Socialstyrelsens pulje om personlige borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere.

Formålet med puljen var at understøtte socialt udsatte borgeres vej til større grad af selvbestemmelse, rehabilitering og øget livskvalitet ved at give den enkelte borger et borgerstyret budget kombineret med social støtte fra kommunen.

Målgruppen i Kolding har været både aktivitetsparate og uddannelsesparate unge samt unge i ressourceforløb, der alle har været meget langt fra både job og uddannelse. Målene i projektet har været, at de unge skulle få øget oplevelse af livskvalitet, øget oplevelse af medbestemmelse, øget oplevelse af tillid til systemet og øget tro på at kunne skabe forandring i eget liv.

Det overordnede mål har været, så vidt som muligt, at de unge skulle rykke tættere på selvforsørgelse gennem uddannelse eller job. Et mål var også at højne livskvaliteten hos borgerne.

25 borgere startede op i projektet i tre forskellige hold med opstart henholdsvis maj 2018, september 2018 og december 2018. Hver borger har været tilknyttet projektet i 12 måneder.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget samt Social – og Sundhedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning, og

at udvalget drøfter muligheden for at bruge borgerbudgettering fremadrettet i beskæftigelsesindsatsen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning med den tilføjelse, at udvalget får forelagt en ny sag, hvor mulighederne for personlige borgerstyrede budgetter belyses. Fokus skal være på, hvilke borgere tilbuddet passer til, potentialet og øgede handlemulighederne, og økonomien skal belyses ved de forskellige muligheder.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### **Sagsfremstilling**

#### *Historik*

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget godkendte i november 2017 igangsættelse af ”Projekt Råderum – Borgerens centrum”. Projektet var initieret af en ansøgning til Socialstyrelsens pulje om personlige borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere.

Formålet med puljen var at understøtte socialt udsatte borgeres vej til større grad af selvbestemmelse, rehabilitering og øget livskvalitet ved at give den enkelte borger et borgerstyret budget kombineret med social støtte fra kommunen.

Ansøgningen til Socialstyrelsen blev udarbejdet i et samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Senior- og Socialforvaltningen. Senior- og Socialforvaltningen godkendte ansøgningen 15. november 2017.

#### *Målgruppe og projektmål*

Målgruppen i Kolding har været både aktivitetsparate og uddannelsesparate unge samt unge i ressourceforløb, der alle har været meget langt fra både job og uddannelse. Målene i projektet har været, at de unge skulle få øget oplevelse af

livskvalitet, øget oplevelse af medbestemmelse, øget oplevelse af tillid til systemet og øget tro på at kunne skabe forandring i eget liv.

Det overordnede mål har været, så vidt som muligt, at de unge skulle rykke tættere på selvforsørgelse gennem uddannelse eller job. Et mål var også at højne livskvaliteten hos borgerne.

#### *Projektforløbet*

25 borgere startede op i projektet i tre forskellige hold med opstart henholdsvis maj 2018, september 2018 og december 2018. Hver borger har været tilknyttet projektet i 12 måneder. Fordelingen har været således, at der har været 4 ressourceforløbsborgere, 13 aktivitetsparate borgere og 8 uddannelsesparate borgere.

Det personlige borgerbudget har været op til 50.000 kroner pr. borger.

Forløbet har i høj grad været tilrettelagt individuelt. Det fælles udgangspunkt har været et afsæt i målsætninger, som er formuleret ved hver borgers projektstart. Den overordnede logik har i forlængelse heraf været, at hvis der kan være enighed om, sammen med borgeren, at et køb vil bringe borgeren nærmere de overordnede mål, så er det som udgangspunkt godkendt som budgetpost. Det har dog været væsentligt, at borgeren selv har besluttet, hvad pengene skulle bruges til.

#### *Resultater i projektet*

Generelt har det været meget positivt for borgerne, at de i projektet har følt sig lyttet til og hørt, på deres egne præmisser. Det har for mange givet muligheder, de ikke havde turdet drømme om. Det har givet et mentalt overskud for borgerne, at de har oplevet medvind i samarbejdet med det offentlige, og det har medvirket til positiv udvikling for mange af deltagerne.

I forhold til projektmålene er vurderingen, ved projektets afslutning, hos deltagerne, at:

- 92 procent af deltagerne oplever øget tro på positiv forandring for dem selv
- 76 procent har oplevet øget medbestemmelse i samarbejdet med kommunen
- 72 procent har oplevet øget tillid i samarbejdet med det offentlige
- 96 procent har oplevet øget livskvalitet
- 96 procent har oplevet at vejen mod deres langsigtede mål er blevet kortere i kraft af deltagelse i projektet.

Ved projektets afslutning var 7 borgere i job eller på vej i job, 3 var i uddannelse, 1 havde fået førtidspension, 1 var fraflyttet kommunen, 3 var på højskole og 10 borgere var stadig i kommunale tilbud.

## Punkt 9: Status på arbejdsmarkedsområdet, februar 2020

13/8530

### Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

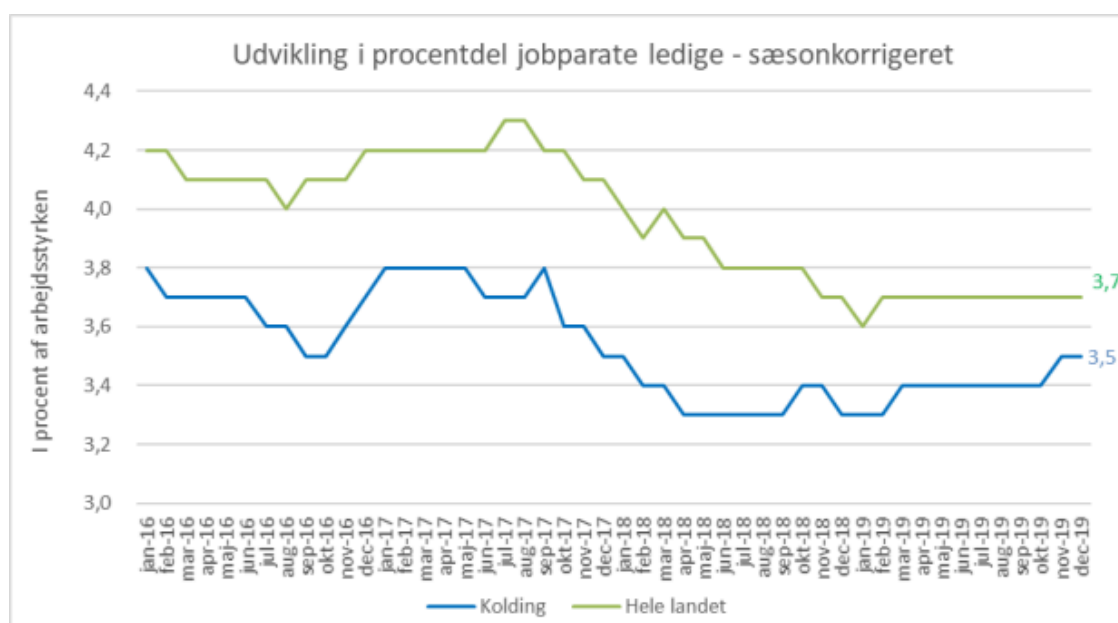
Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### Sagsfremstilling

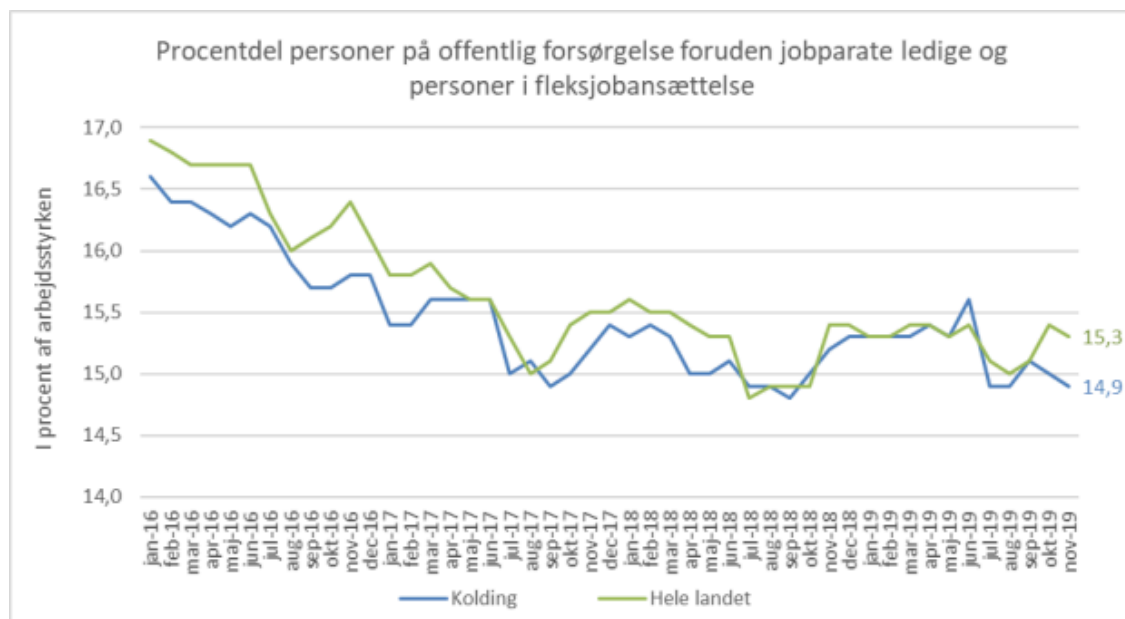
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i december 2019 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,5 % i Kolding Kommune mod 3,7 % for hele landet. I december 2018 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,3 % og 3,7 % for hele landet.

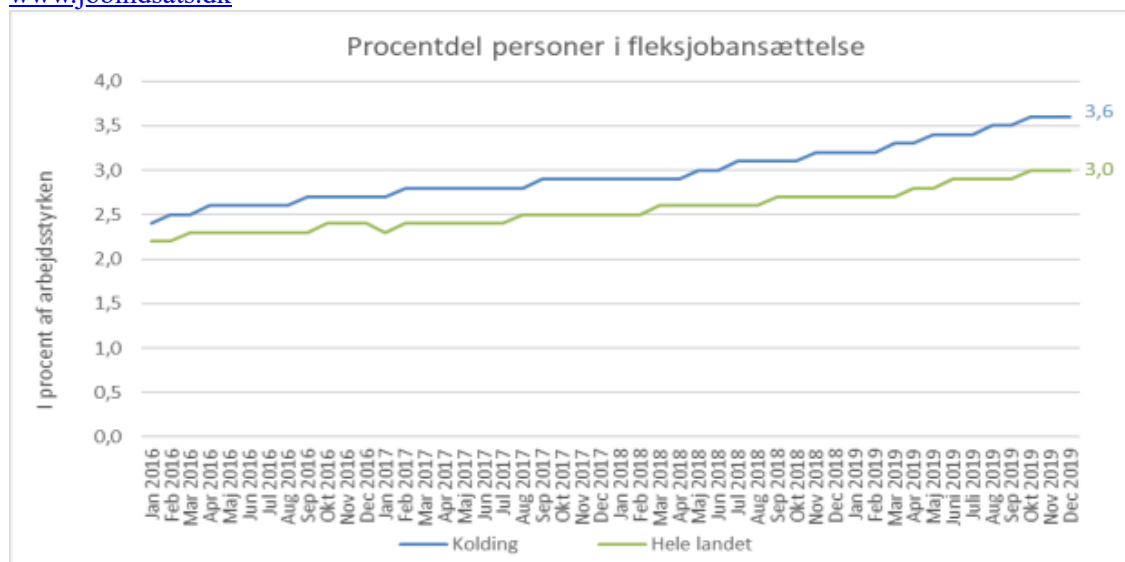


Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk) (Danmarks Statistik, tabel AUS08)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i november 2019 14,9 % af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i december 2018 15,2 %



[www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)



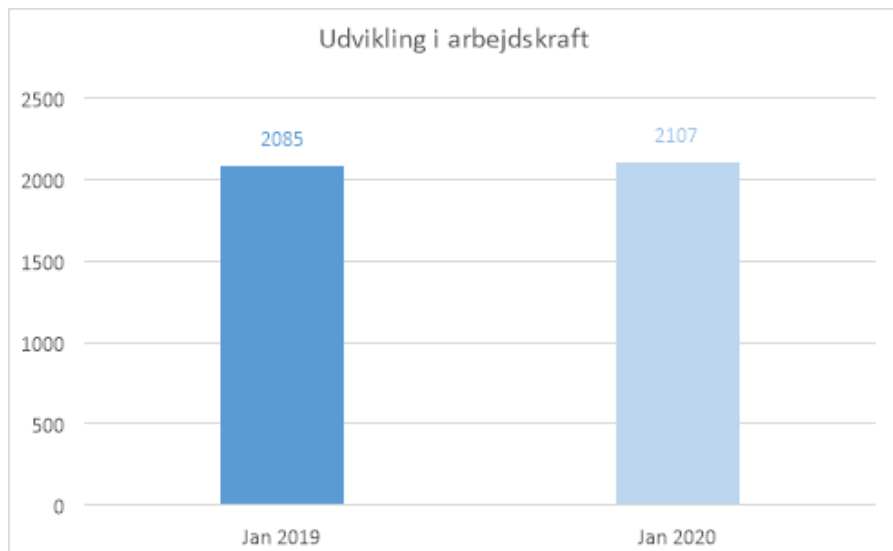
[www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

I det nedenstående vises personer i beskæftigelsesindsatsen opdelt i tre persongrupper. Det er en gruppe for ”jobparat arbejdskraft”, en gruppe for ”potentiel arbejdskraft” og en gruppe for personer i ”rummeligt arbejdsmarked”.

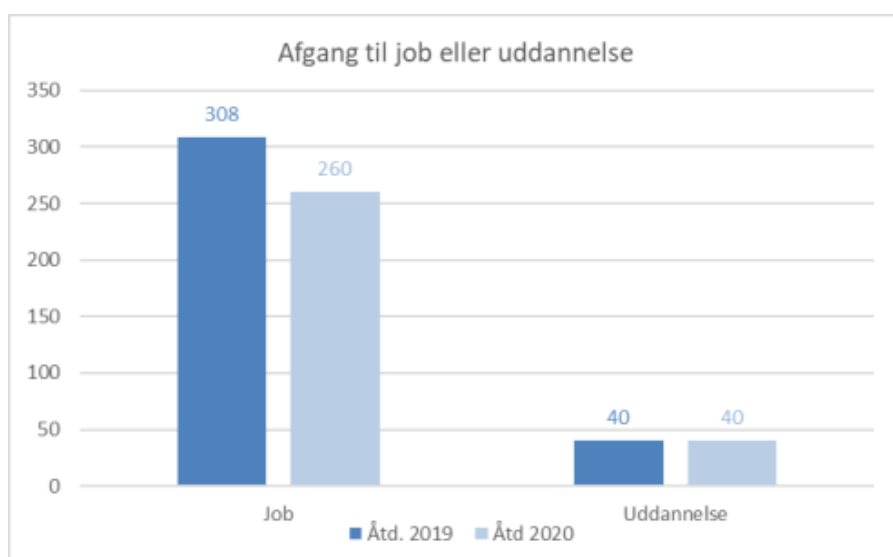
Figureerne i det nedenstående med titlen ”Udvikling i ... ” viser en status på antallet af personer den sidste dag i måneden i den opgjorte periode sammenlignet med samme periode året før.

Figureerne med titlen ”Afgang til ... ” viser antallet af ydelsesforløb afsluttet ”år til dato” i indeværende år sammenlignet med samme periode sidste år. For gruppen ”jobparat arbejdskraft” og gruppen ”potentiel arbejdskraft” er personerne opdelt efter, om de er afsluttet fra ydelsesforløb til arbejde eller til uddannelse. For gruppen ”rummeligt arbejdsmarked” vises, hvor mange personer, der er afsluttet til fleksjob sammenlignet med samme periode i det foregående år.

*Jobparat arbejdskraft*



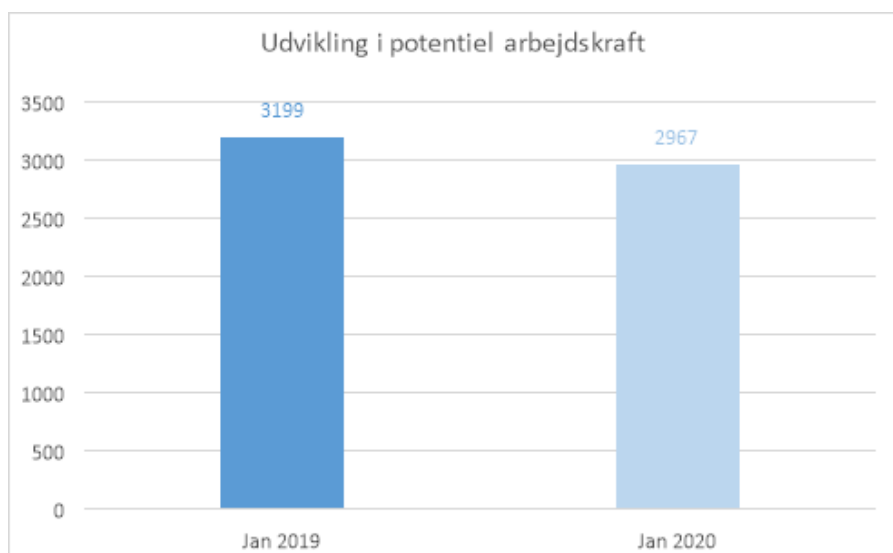
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



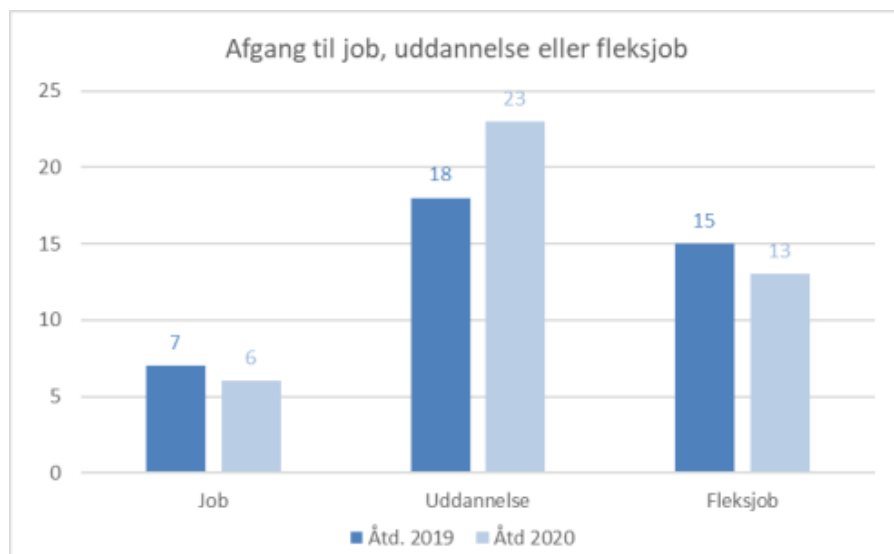
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

Persongruppen ”jobparat arbejdskraft” svarer til gruppen af personer, som indgår i det officielle ledighedstal fra Danmarks Statistik. For en specifikation af persongrupperne, der indgår i kategorien ”jobparat arbejdskraft” henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

#### Potentiel arbejdskraft



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien "potentiel arbejdskraft" henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

#### *Rummeligt arbejdsmarked*



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien "rummeligt arbejdsmarked" henvises til bilaget til dagsordenspunktet.



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

## Bilag

Ledelsesinformation, del 2, februar 2020.pdf

## Punkt 10: Status på integrationsområdet, februar 2020

13/8530

### Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

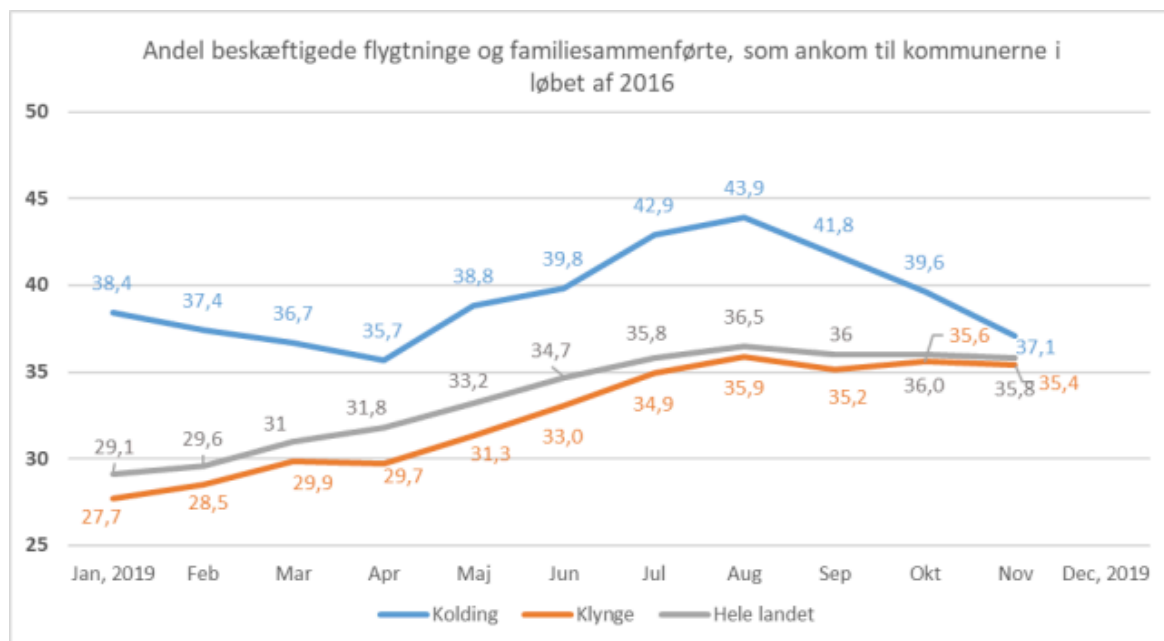
### Fraværende:

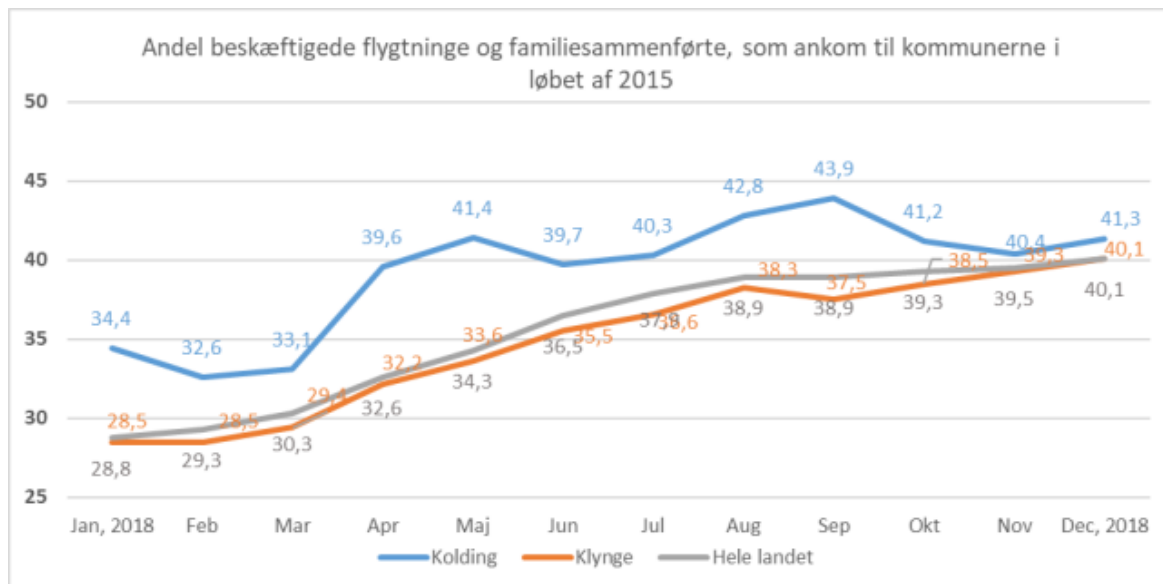
Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2015 og 2016





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af programperiode og aktuelt antal

Antal nyttilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
I alt 2016	130	35	165
I alt 2017	30	46	76
1. halvår 2018	3	17	20
2. halvår 2018	12	2	14
I alt 2018	15	19	34
1. halvår 2019	2	7	9
2. halvår 2019	0	0	0
Januar 2020	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i programperiode	109	128	237

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af programperiode

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	9	5%
Følkeskole (9./10. klasse)	75	38%
Gymnasium, HF, HTX, HH	42	21%
Kort videregående uddannelse	14	7%
Mellemlang videregående uddannelse	28	14%
Lang videregående uddannelse	3	2%
Ingen uddannelse	25	13%
<b>I alt</b>	<b>198</b>	<b>100%</b>

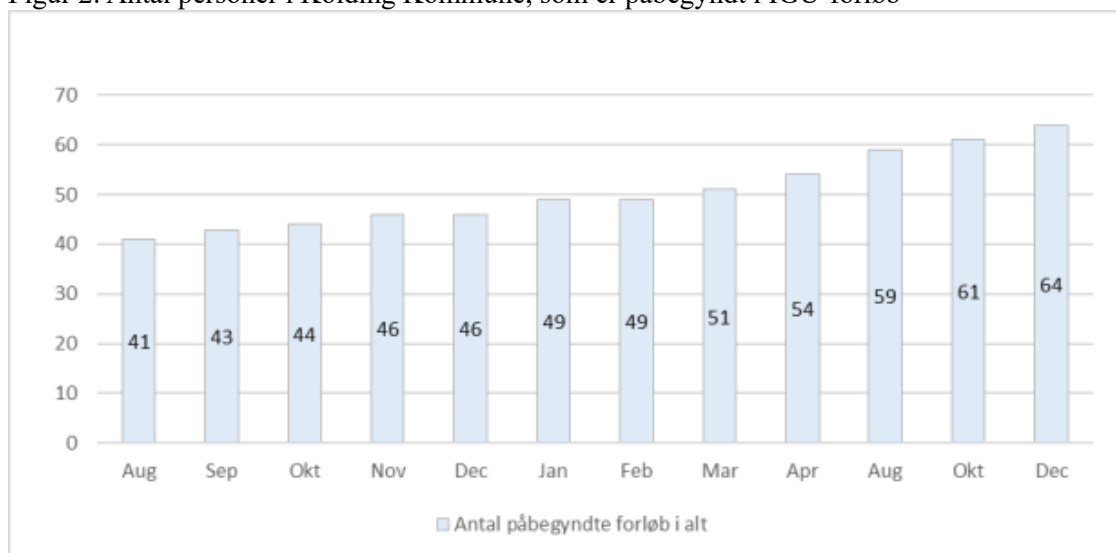
Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af programperiode

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	65	61%
Lager og Logistik	2	2%
Hotel, restauration, køkken og kantine	19	18%
Service og rengøring	2	2%
Detail	3	3%
Skovbrug, gartneri og minkavl	1	1%
Øvrig pakke	14	13%
<b>I alt</b>	<b>106</b>	<b>100%</b>

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, december 2019

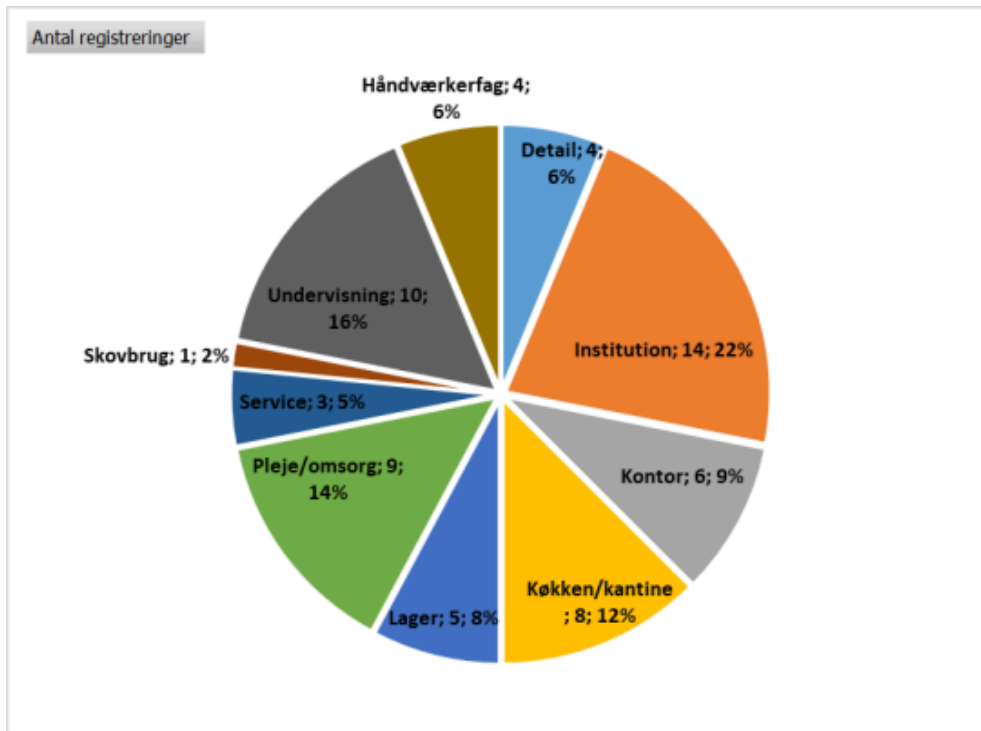
	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - dec.	Sen. 12
Arbejde	1	0	0	2	3	36
Uddannelse	0	0	5	1	6	26
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>62</b>

Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



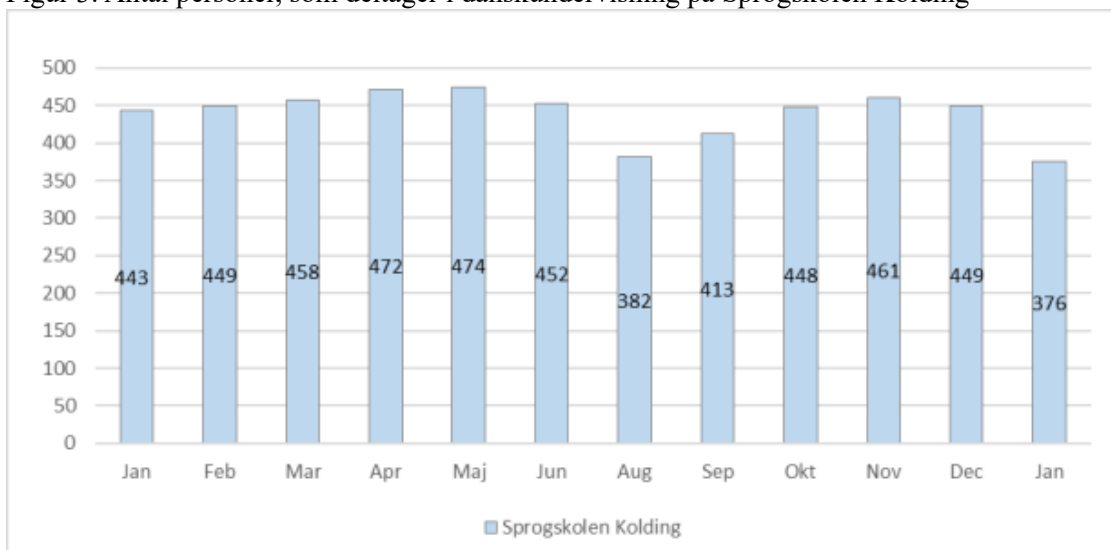
En status på IGU-forløb viser, at ud af 62 påbegyndte forløb er 34 afsluttet. 2 personer er bosiddende i en nabokommune, hvorfor personerne ikke er medtalt i det følgende vedrørende afslutningsårsager og inddeling på brancher. Af de resterende 62 personer er 28 igangværende IGU-forløb, og 34 er afsluttet.

Afslutningsårsagerne for de 34 afsluttede fordeler sig på 12 personer i arbejde, 7 i uddannelse, 3 er selvforsøgende, 10 modtager forsørgelsesydelse fra kommunen, 1 person er afsluttet til "andet" og en personen er udrejst (repatrieret). Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.

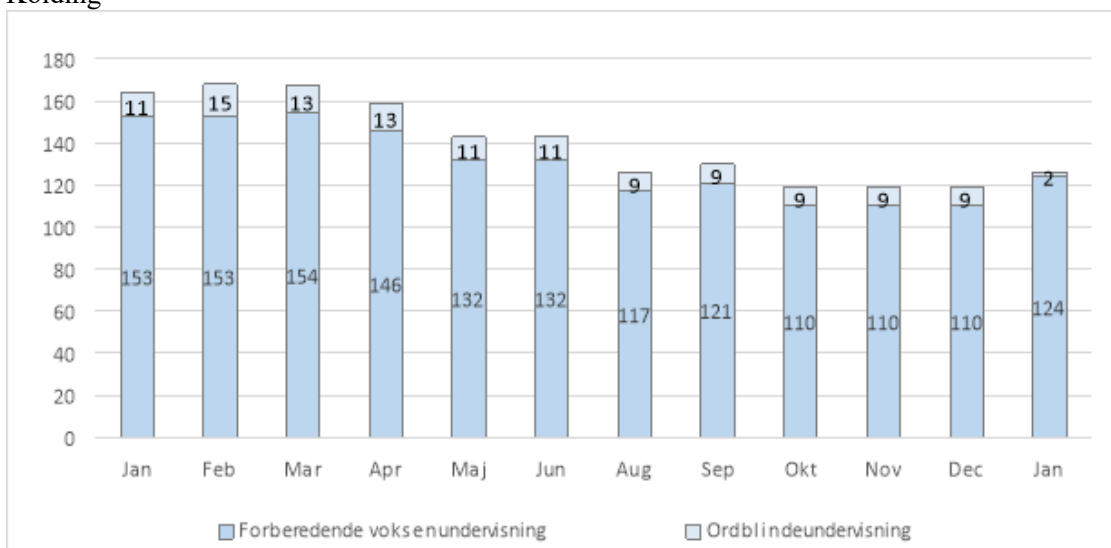


## Del 2 – Sprogskolen Kolding

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



## **Bilag**

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

## **Punkt 11: Orientering fra forvaltningen**

19/34918

### **Resumé**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### **Sagsfremstilling**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om:

- Danfoss
- Orientering om månedlig budgetopfølgning (budgetnote).

### **Bilag**

Administrativ bevilling Pulje til udfordrede boligområder.pdf

Adm.bevilg.cykelstation\_pulje til udfordrede boligområder.pdf

Invitation til afslutning af brandkadet hold 10.pdf

Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

## **Punkt 12: Orientering fra formanden**

19/34916

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

## **Punkt 13: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter - februar 2020**

19/34914

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2020**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Benny Dall

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i ekstraordinære aktiviteter 2020