

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-08-2016

**Mødedato** Onsdag d. 24. august 2016 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgslokalet

**Mødedeltagere** Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

## Indholdsfortegnelse

Kulturforståelse - et pilotprojekt.....	3
Status på integrationsområdet - august 2016.....	6
Etablering af "venligboliger".....	12
Cyklistkurser for flygtninge.....	17
Ansøgning til Integrationspuljen fra Bike Riders.dk.....	18
Reduktion af flygtningekvoten for 2016.....	21
Status på arbejdsmarkedsområdet - august 2016.....	22
Henvendelse fra Ombudsmanden - orientering.....	28
Lukket: Anmodning om bemyndigelse.....	30
Drøftelse om sanktioner.....	31
Udmelding på beskæftigelsespolitiske mål 2017.....	32
Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune.....	34
Revisionsberetning - årsberetning for regnskabsår 2015.....	37
Budget og bevillingskontrol medio 2016.....	38
Budget 2017.....	40
Orientering fra formanden.....	43
Orientering fra forvaltningen.....	44
Deltagelse i aktiviteter.....	45

# Punkt 1: Kulturforståelse - et pilotprojekt

16/11917

## Resumé

I april måned 2016 rettede Jobcenter Kolding henvendelse til Aperian Global ([www.aperrianglobal.com](http://www.aperrianglobal.com)). Formålet med henvendelsen var at hente inspiration til at afprøve nye veje i integrationsindsatsen, særligt i forhold til at styrke flygtninges adgang til det danske arbejdsmarked.

Aperian Global har, som et led i deres CSR strategi (Corporate Social Responsibility), tilbudt Jobcenter Kolding et pilotprojekt, som både skal forbedre flygtninges adgang og tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Pilotprojektet skal undersøge og synliggøre det ”mellemrum”, der er mellem dansk kultur på en arbejdsplads og flygtninges arbejdsmetoder, vaner og traditioner.

Aperian Globals europæiske Kundechef Torben Krogh holder et oplæg på mødet.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

## Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Jobcenter Kolding indgår i pilotprojektet med Aperian Global

## Sagsfremstilling

### *Om Aperian Global*

Aperian global er en global konsulentvirksomhed, der arbejder indenfor det tværkulturelle område. Virksomheden har i mere end 25 år udviklet og leveret løsninger til globale organisationer, universiteter og non-profit organisationer.

Løsningerne til globale organisationer består blandt andet i at bistå dem, når medarbejdere bliver udstationeret i andre lande.

Aperian Global udvikler løsninger til ledere, multikulturelle teams og individer ved at give dem egenskaber og strategier til at arbejde på tværs af kulturelle forskelle.

Virksomheden har et erklæret mål om at arbejde for at gøre mennesker og organisationer i stand til at arbejde effektivt på tværs af kulturelle forskelle.

Virksomheden har konsulenter i mere end 60 lande og det europæiske hovedkontor ligger i Kolding.

### *Metode*

Metoden består i, via en profilanalyse, at måle medarbejdere, som skal udstationeres, op mod en national profil og/eller en arbejdsgiverprofil.

Resultatet giver et udgangspunkt for at tale om generelle objektive og håndgribelige kulturelle forskelle.

Profilanalysen måler på 5 dimensioner:

- Individualistisk/kollektivistisk
- Egalitær/status (hierarki)
- Risikovillig/søger vished
- Direkte/indirekte (kommunikationsstil)
- Opgave/relation

### *Et eksempel fra Danmarks nationale profil*

”Danskerne er generelt direkte i deres kommunikationsform. De sætter pris på ærlighed og tror ikke på at man skal ”gå rundt om den varme grød”. Med andre ord - de går direkte til sagens kerne. Det er ikke respektløst at påpege fejl overfor en dansker”.

Mennesker, som kommer fra en hierarkisk kultur, vil måske holde sig tilbage med at påpege fejl, fordi de opfatter det som respektløst.

#### *Metoden anvendt på flygtningeområdet*

Pilotprojektet retter sig mod 3 målgrupper:

#### *En workshop for flygtninge*

Workshoppen udstyrer deltagerne med kompetencer, strategier og praktiske værktøjer til at arbejde på en dansk arbejdsplads.

Workshoppen giver deltagerne en bedre forståelse for danskere og danske værdier og vil bestå af:

- Profilanalyse, som hjælper deltagerne med at forstå sig selv og sin måde at agere og kommunikere på. Analysen peger på, hvordan handlinger fortolkes, når de ses gennem en anden kulturel brille, ligesom den peger på, hvad ens egen kulturelle brille består af.
- Forstå danske vaner, udbredte holdninger og opførsel
- Råd og vejledning til selvhjulpen integration

#### *En workshop for kommunens integrationsmedarbejdere*

Workshoppen udstyrer deltagerne med kompetencer, strategier og praktiske værktøjer til at kommunikere effektivt med borgere med en anden kulturel baggrund og vil bestå af:

- Profilanalyse – forstå dig selv og din måde at agere på. Hvordan fortolkes dine handlinger, når de ses gennem en anden kulturel brille
- Styrkelse af kommunikationen med mennesker med en anden kulturel profil
- Forstå flygtningens kulturelle baggrund og opnå et bedre samarbejde

#### *En workshop for virksomhederne i Kolding Kommune*

Workshoppen udstyrer virksomhederne med kompetencer, strategier og praktiske værktøjer til at samarbejde og kommunikere mere effektivt med medarbejdere, der har en anden kulturel baggrund. Workshoppen vil bestå af:

- Profilanalyse – forstå dig selv og din måde at agere på. Hvordan fortolkes dine handlinger, når de ses gennem en anden kulturel brille?
- Forstå den danske og din egen profil bedre og derigennem udvikle strategier for at arbejde mere effektivt med andre kulturer
- Styrke kommunikationen med mennesker med en anden kulturel profil
- Forstå flygtningenes kulturelle baggrund bedre og opnå et forbedret samarbejde

#### *Forløb og udvælgelse*

Aperian Global og Kolding Kommune opstiller kriterier for udvælgelse af flygtninge til workshoppen (f.eks. sprogkundskaber, nationale tilhørsforhold, alder, køn). Der udarbejdes spørgeskema til udvælgelsen, og der kan maksimalt være 20 deltagere pr. workshop.

Kolding Kommune vælger frit, om de vil tilbyde en workshop til sagsbehandlere eller virksomheder, eller om de ønsker at tilbyde en workshop til begge.

#### *Samlet vurdering af tilbuddet ift. flygtninge- og integrationsområdet*

##### *Ift. flygtninge:*

Det er projektets formål at gøre flygtningene ansvarlige for deres egen rolle både i.f.t. at begå sig på en dansk arbejdsplads, men også i forhold til deres integration generelt.

##### *Ift. medarbejdere:*

Danskere er generelt meget lighedsorienterede, det betyder, at der generelt er åbenhed overfor kritik og konstruktive forslag. Mennesker med en mere hierarkisk tilgang kan have svært ved at forstå den stil, og der er en risiko for, at mere statusorienterede mennesker mister respekten for f.eks. medarbejdere, som er åbne, inddragende og som måske også engang imellem skifter mening.

Projektet vil kunne medvirke til, at medarbejderne får skærpet deres opmærksomhed på, hvordan de kan kommunikere forskelligt med borgere med forskellige kulturelle baggrunde.

##### *Ift. virksomheder*

Projekt "kulturel profil" kan skærpe virksomhedernes opmærksomhed på, hvordan man bedst leder medarbejdere, som f.eks. kommer fra en mere hierarkisk kultur, herudover kan projektet øge virksomhedernes fokus på, hvilke kompetencer og perspektiver medarbejdere med en helt anden kulturel profil kan bringe ind i virksomheden.

*Ift. Jobcenter Kolding*

Projektet vil give erfaringer og viden, som på et generelt plan kan skabe læring, ikke bare i flygtninge- og integrationsindsatsen, men også i forhold til at forbedre andre udsatte målgruppers adgang og tilknytning til arbejdsmarkedet.

*Økonomiske konsekvenser*

Aperian Global tilbyder, som et led i deres CSR-strategi (Corporate Sociale Responsibility) at afvikle 2 – 3 workshops uden beregning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse "Kulturforståelse"

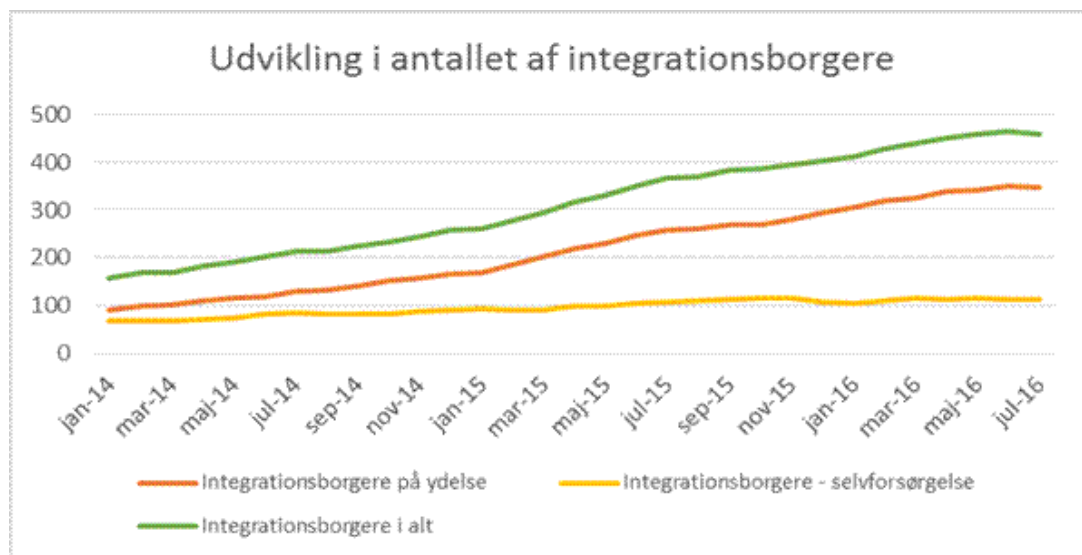
## **Punkt 2: Status på integrationsområdet - august 2016**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge
- brug af danskundervisning og aktivering
- brug af midlertidig boligplacering.



### Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

	Kvote-flygtninge	Familie-sammenførte	I alt
jan-15	5	2	7
feb-15	20	2	22
mar-15	21	1	22
apr-15	14	7	21
maj-15	11	1	12
jun-15	16	26	42
jul-15	16	15	31
aug-15	10	9	19
sep-15	14	7	21
okt-15	6	7	13
nov-15	13	12	25
dec-15	14	10	24
I alt 2015	<b>160</b>	<b>99</b>	<b>259</b>

jan-16	20	7	27
feb-16	2	5	7
mar-16	6	7	13
apr-16	13	3	16
maj-16	19	0	19
jun-16	29	4	33

### Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	august 2016	Samme tid sidste år
<b>Danskundervisning</b>	<b>274</b>	<b>190</b>
<b>Sprogskolen</b>	227	190
Niveau 1 (du1)	100	68
Niveau 2 (du2)	94	94
Niveau 3 (du3)	21	15
Ungdomsskolen Nord	12	13
<b>Dansk flygtningehjælp - sprog</b>	<b>47</b>	<b>0</b>
Niveau 1 (du1)	18	
Niveau 2 (du2)	29	
<b>Aktivering:</b>		
Den erhvervsrettede sprogskole	163	145
- heraf virksomhedspraktik	37	56
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	126	89
Andre tilbud	3	1
Dansk flygtningehjælp - job og sprog	54	
- heraf virksomhedspraktik	12	

### Midlertidig boligplacering, august 2016

Antal lejemål      Antal personer

Kommunale boligtilbud	11	21
Private boligtilbud	0	0
Øvrige boligtilbud	0	
I alt	11	21

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

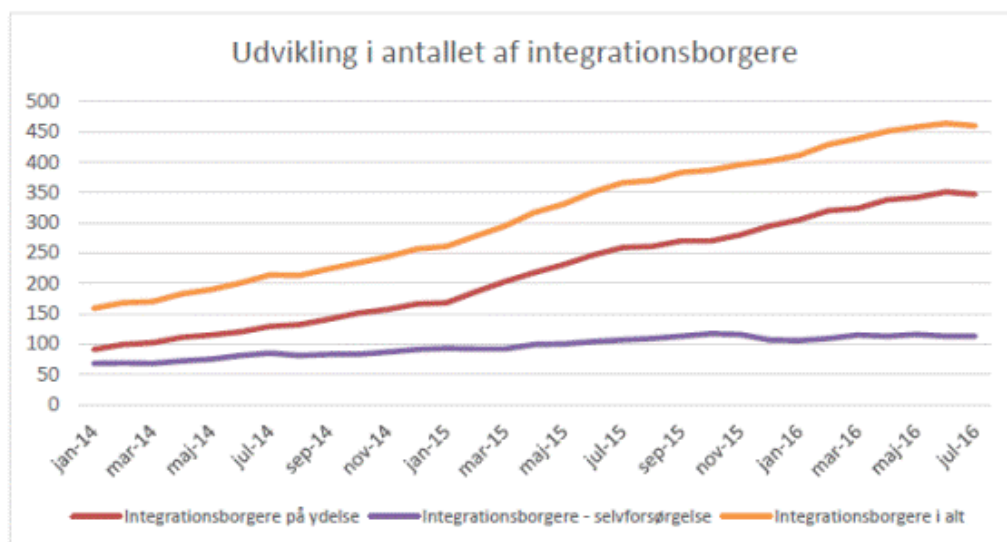
at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet på 25 % det seneste år. Fra 367 i juli 2015 til 460 i juli 2016.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning og aktiveres ved Sprogskole og Dansk Flygtningehjælp.

Der er i august 2016 midlertidig boligplacering i 12 lejemål, der huser 21 flygtninge. Der vil i 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.



### Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

	Kvoteflygtninge	Familiesammførte	I alt
jan-15	5	2	7
feb-15	20	2	22
mar-15	21	1	22
apr-15	14	7	21
maj-15	11	1	12
jun-15	16	26	42
jul-15	16	15	31
aug-15	10	9	19
sep-15	14	7	21
okt-15	6	7	13
nov-15	13	12	25
dec-15	14	10	24
<b>I alt 2015</b>	<b>160</b>	<b>99</b>	<b>259</b>
jan-16	20	7	27
feb-16	2	5	7
mar-16	6	7	13
apr-16	13	3	16
maj-16	19	0	19
jun-16	29	4	33

### Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	August 2016	Samme tid sidste år
<b>Danskundervisning</b>	<b>274</b>	<b>190</b>
<b>Sprogskolen</b>	<b>227</b>	<b>190</b>
Niveau 1 (du1)	100	68
Niveau 2 (du2)	94	94
Niveau 3 (du3)	21	15
Ungdomsskolen Nord	12	13
<b>Dansk flygtningehjælp - sprog</b>	<b>47</b>	<b>0</b>
Niveau 1 (du1)	18	
Niveau 2 (du2)	29	
<b>Aktivering:</b>		
Den erhvervsrettede sprogskole	176	145
- heraf virksomhedspraktik og løntilskud	62	56
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	114	89
Andre tilbud	3	1
Dansk flygtningehjælp - job og sprog	68	
- heraf virksomhedspraktik og løntilskud	21	
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	47	

### Midlertidig boligplacering, august 2016

	Antal lejemål	Antal personer
<b>Kommunale boligtilbud</b>	<b>12</b>	<b>21</b>
<b>Private boligtilbud</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Øvrige boligtilbud</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>I alt</b>	<b>12</b>	<b>21</b>

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

## **Punkt 3: Etablering af "venligboliger"**

16/7106

### **Resumé**

Byrådsmedlemmerne Merete Due Paarup (V) og Lis Ravn Ebbesen (F) har anmodet Arbejdsmarkedsudvalget og Plan- og Boligudvalget om at drøfte et konkret forslag vedr. "venligboliger":

*"Kolding Kommune har en særlig udfordring med at finde billige boliger til flygtninge, hvilket geografisk er placeret således, at vi undgår ghettodannelse og hvilket sikre en fornuftig integration i det omlæggende samfund. Venstre og SF mener derfor, at vi skal turde tænke nyt og udfordre "plejer" også, når det gælder boliger, samt placering af disse, til flygtninge. Og udnytte den netop indgåede aftale mellem regeringen og KL".*

På Plan- og Boligudvalgsmødet den 4. april blev det besluttet at pålægge forvaltningen at belyse mulighederne for at skabe grundlaget for etablering af "venligboliger" i Kolding Kommune.

By- og Udviklingsforvaltningen har gransket mulighederne nærmere og kan konstatere, at der er en række opmærksomhedspunkter.

Såfremt Plan- og Boligudvalget ønsker at fremme forslaget, foreslås det, at der indsendes ansøgning til den statslige pulje til finansiering af midlertidige boligtilbud.

Såfremt der bevilges midler fra puljen, skal det undersøges nærmere, hvordan ordningen rent praktisk skal administreres.

I givet fald foreslås det, at der dannes en task force med bemanding fra Byggesag og Plan til behandling af sagerne.

### **Sagen behandles i**

Plan- og Boligudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at Plan- og Boligudvalget tager stilling til det af Merete Due Paarup (V) og Lis Ravn Ebbesen (F) fremsatte forslag,

at såfremt forslaget ønskes fremmet, indsendes en ansøgning til den statslige pulje vedrørende finansiering af midlertidige boligtilbud på et beløb svarende til dækning af 50 % af kommunens udgifter til leje af op til 5 venligboliger i en 5-års periode.

### **Nyt forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til det af Merete Due Paarup (V) og Lis Ravn Ebbesen (F) fremsatte forslag,

at såfremt forslaget ønskes fremmet, indsendes en ansøgning til den statslige pulje vedrørende finansiering af midlertidige boligtilbud på et beløb svarende til dækning af 50 % af kommunens udgifter til leje af op til 5 venligboliger i en 5-års periode.

### **Sagsfremstilling**

Byrådsmedlemmerne Merete Due Paarup (V) og Lis Ravn Ebbesen (F) har anmodet Arbejdsmarkedsudvalget og Plan- og Boligudvalget om at tage drøfte et konkret forslag vedr. "venligboliger":

*"Kolding Kommune har en særlig udfordring med at finde billige boliger til flygtninge, hvilket geografisk er placeret således, at vi undgår ghettodannelse og hvilket sikre en fornuftig integration i det omlæggende samfund. Venstre og SF mener derfor, at vi skal turde tænke nyt og udfordre "plejer" også, når det gælder boliger, samt placering af disse, til flygtninge. Og udnytte den netop indgåede aftale mellem regeringen og KL".*

Ifølge konceptbeskrivelse udarbejdet af ONV Arkitekter og 2+1 Idébureau er en venligbolig "et non-profit initiativ, der gør det muligt for grundejere og boligforeninger at opsætte midlertidige moderne præfabrikerede boliger til flygtninge på borgernes grund"

Selve boligen er en flytbar bolig på 30-50 m<sup>2</sup> med eget køkken, bad, opholdsrum og to værelser med plads til 3-4 personer. Boligen løftes direkte ind på borgerens grund og placeres på et flytbart fundament og tilsluttes hovejendommens eksisterende vand- el- og kloakløsning.

Kommunen forpligter sig til at afholde de månedlige udgifter i minimum 5 år. Herefter er boligen betalt, og kan overgå anden anvendelse. I bilag 1 ses en nærmere beskrivelse af konceptet for venligboliger.

#### *Forvaltningens vurdering*

Forvaltningen har fået til opgave at afklare mulighederne for en eventuel anvendelse af venligbolig-konceptet i Kolding Kommune – herunder at afklare eventuelle udfordringer.

Forvaltningen gør opmærksom på, at der bør skelnes mellem venligboliger til flygtninge og flygtningeboliger indrettet til mange flygtninge i ”skurvognsbyer” eller i eksisterende bebyggelse eller udbygning af samme.

Med venligboliger er en del af idéen, at boligerne opføres ca. 1:1, - dvs. én dansk familie og én flygtningefamilie. Herved er der en mulighed for godt naboskab, god integration i eksisterende boligkvarter og mulighed for hjælp mellem de to familier.

Det er forvaltningens vurdering, at der er en række udfordringer relateret til Planloven og Byggeloven, som skal afdækkes nærmere. Herudover er der problemstillinger af praktisk administrativ karakter.

For at afdække disse forhold, har forvaltningen efterspurgt nogle konkrete lokaliteter hos initiativtagerne, så konceptet kan afklares på et konkret grundlag. Forvaltningen har modtaget oplysninger om tre adresser, som potentielt kunne være interesseret i at etablere venligboliger og har afdækket muligheder og udfordringer nærmere for disse ejendomme. Af bilag 2, fremgår det, hvilke udfordringer der ses i forhold Plan- og Byggeloven på de tre adresser.

#### *Vurdering af Plan- og Byggelovsmæssige forhold*

Ved placering af venligboligen, skal der i hver enkelt sag tages stilling til, om det eksisterende plangrundlag tillader indretning af boliger, eller om det er nødvendigt at bruge de nye muligheder i Planloven, der åbner for videre adgang til dispensationer.

Der vil være behov for at meddele dispensation i forhold til etablering af venligboliger i områder, hvor lokalplanen foreskriver, at der maksimalt må etableres en bolig pr. ejendom, i forhold til bebyggelsesprocent og i forhold til opvarmningsform.

Anneksboliger, der efterfølgende kan anvendes til almindelig udlejning og ferieudlejning har ikke været tiltænkt i boligområder, da dette kan medføre ekstra belastning i forhold til områdets friarealer, forsyningsledninger og trafik samt parkeringsforhold.

Af hensyn til fastholdelse af et boligområdes karakter bør en dispensation derfor gøres midlertidig, eksempelvis i 5 år, for løbende at kunne evaluere på fastholdelse af områdets karakter.

En eventuel dispensation bør gives under forudsætning af, at boligen anvendes til personer, der har flygtningestatus.

Tilladelsen kan forlænges 5 år af gangen, så længe boligen anvendes af personer med flygtningestatus.

Der bør skelnes mellem boliger i byzone, landzone og sommerhusområder.

Det vurderes, at det i byzone er hensigtsmæssigt, at der arbejdes med muligheden for etablering af venligboliger i tilknytning til private boliger på privat grund, eller på dele af grønne fællesarealer i et boligområde, hvor venligboligen kan placeres i tilknytning til eksisterende boliger.

Det vurderes, at det i landzone er hensigtsmæssigt, at der stilles krav om, at venligboligen placeres i tilknytning til ejendommens øvrige bebyggelse, således den danske familie og flygtningen får bedste betingelser for at opnå det tiltænkte forhold til hinanden.

Venligboligerne bør kun med stor forsigtighed placeres i områder med værdifuldt landskab og områder med bevaringsværdig bebyggelse.

-  
Forvaltningen anbefaler, at der i sommerhusområder ikke gives mulighed for venligboliger, da dette i reglen ikke giver den tiltænkte nærhed til en dansk familie.

Forvaltningen overvejer af hvilke problemstillinger, vedrørende Planloven og Byggeloven, der kan gøre sig gældende, er ridset op i nedstående skema.

<i>Lokalplan forhold:</i>	
Anvendelsesbestemmelser	Der skal tages stilling til, om etablering af en ekstra bolig på enkelte ejendomme vil være i strid med den tiltænkte anvendelse i området
Antal boliger pr. grund	I mange lokalplaner er der beskrevet, at hver ejendom må bebygges med én bolig. Der skal tages stilling til, om en fravigelse til opførelse af midlertidige "venligboliger", betyder at området vil ændre karakter.
Bebyggelsesprocent	En lang række grunde i bymæssig bebyggelse kan blive udfordret på bebyggelsesprocenten, da mange grunde principielt er fuldt udnyttet på bolig-kvadratmeterne. Der skal tages stilling til om "venligboligen" vil få væsentlige konsekvenser for tæthed i bebyggelsen. Der skal i samme forbindelse tages stilling til ejendommens befæstigelsesgrad, da en større befæstigelsesgrad betyder en større belastning af regnvandssystemet. Generelt betyder det, at der skal laves en sikring i forhold til afvandingen, idet Kolding Kommune ønsker at øge naturlig nedsivning af regnvand og sikre mod utilsigtede ekstra tilstrømning til de i forvejen belastede regnvandsledninger. Regnvandet kan dog opsamles og/eller tilbageholdes, for så at sive til kloakken, når regnen er stoppet.
Opvarmningsform	Der bør tages stilling til om venligboligerne kan gå ind under undtagelsesreglerne for el-opvarmning. I mange områder er der krav om til- slutning til kollektivvarmeforsyning, fjernvarme eller naturgas
Arkitektur	Bygningens arkitektur skal tilpasses det bestående byggeri og bymiljø. Placering, volumen og materialer skal have en kvalitet, der passer til det omkringliggende. Illustrationerne benyttet i artikler og debat om "venligboliger" er udarbejdet af ONV. Det arkitektoniske udtryk på disse "venligboliger" er godt og kan indpasses i de fleste områder.
<i>Byggeloven:</i>	
Afstandskrav	Placeringen af "venligboliger" skal overholde afstandskravene i Byggeloven i forhold til skel samt mellem to boliger på samme grund.
Parkeringspladser	Byggeloven foreskriver at hver bolig skal have 2 parkeringspladser. Da det drejer sig om relativt små boliger, er byggesag af den opfattelse, at der vil kunne dispenseres, således der kun vil være krav om en ekstra parkeringsplads til "venligboliger". Det formodes, at der ikke er behov for to parkeringspladser ved "venligboliger".
Gebyrer for byggetilladelse:	Byggetilladelsen vil være omfattet af betalingsvedtægten og vil udløse timebaseret byggesagsgebyr.

<i>Andre forhold:</i>	
Tilslutningsafgifter	Forsyningselskaberne skal høres i forbindelse med etablering af ”venligboliger”, om den ekstra bolig udløser tilslutningsafgift. <ul style="list-style-type: none"> <li>· Vand</li> <li>· Varme</li> <li>· El</li> <li>· Spildevandspildevand</li> </ul>

#### *Vurdering af forhold af praktisk og administrativ karakter*

Ud over de rent byggeretlige problemstillinger gør en række forhold af praktisk og administrativ karakter sig gældende.

Såfremt forholdet mellem den private grundejer og flygtningene ikke fungerer, skal forholdet kunne opsiges af grundejeren. Det betyder, at boligen i givet fald skal flyttes til et andet sted. Samtidig har flygtningene krav på at bibeholde deres bolig. Det bliver således nødvendigt at finde en alternativ placering af boligen.

Der skal tages stilling til, om man ønsker at give grundejerne et økonomisk incitament til at indgå en aftale om placering af en venligbolig. Det kan være ved at kommunen kompenserer for det udlånte stykke grund i den midlertidige periode eller at grundejeren opnår forkøbsret til boligen som et fremtidigt annek.

En anden problemstilling er at venligboligen er designet til 3-4 personer og konceptet lægger op til at huse flygtningefamilier. Kolding kommune modtager primært enlige flygtninge, så det skal overvejes, om det er hensigtsmæssigt at huse 3-4 enlige flygtning sammen i en venligbolig.

Der skal tages stilling til, hvordan sagerne skal behandles i praksis - herunder hvordan der tages kontakt til relevante grundejere og hvordan boligerne registreres.

Såfremt udvalget ønsker at fremme forslaget, foreslår forvaltningen, at der oprettes en task force, som tager sig af henvendelser om opførelse af midlertidige venligboliger. Dette vil naturligvis være forbundet med et ressourcetræk i forvaltningen.

#### *Statslig pulje vedrørende tilskud til midlertidige boligtilskud*

Regeringen indgik den 18. marts 2016 aftale med KL om ”Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge”. Som led i aftalen er der efterfølgende etableret en pulje med henblik på at sikre bedre rammer for boligplacering af flygtninge.

Der er fra statens side afsat 150 mio. kr. i en ansøgningspulje til etablering af midlertidige boliger og ombygning af egnede tomme bygninger til flygtninge, heraf 75 mio. kr. i 2016 og 75 mio. kr. i 2017. Denne pulje retter sig mod kommuner, hvor der er et akut behov for midlertidige boliger til flygtninge. Der vil kunne ydes et tilskud på op til 50 pct. af kommunens udgifter til etablering af midlertidige boliger, ombygning af egnede tomme bygninger og lejemaal til flygtninge.

#### *Den videre behandling*

Såfremt udvalget ønsker at fremme forslaget, foreslås det, at der indsendes en ansøgning om tilskud svarende til dækning af 50% af kommunens lejeudgifter til etablering af op til 5 venligboliger i en 5-års periode. Ved at foreslå et mindre antal venligboliger lægges der op til en afprøvning og konceptet med henblik på indhentning af erfaringer med ordningen.

Hvis ansøgningen om tilskud imødekommes, arbejder forvaltningen videre med afklaring og løsning af de praktiske og administrative problemstillinger og opretter en taskforce til behandling af sagerne.

### **Beslutning Plan- og Boligudvalget den 13-06-2016**

Udvalget drøftede forslaget og opnåede til enighed om, at kommunen ikke går videre med forslaget som initiativtager – men at kommunen vil støtte op om et eventuelt initiativ fra privat side.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt med den tilføjelse at såfremt der kommer til at mangle boliger, vil der igen blive kigget på andre boligformer.

### **Bilag**

Bilag 1 Venligbolig\_Koncept\_6.pdf

Bilag 2 - Vurdering af adresser til etablering af venligboliger.pdf

Bilag 3 Midlertidige boliger\_brev fra UIBM.pdf

## Punkt 4: Cyklistkurser for flygtninge

16/1852

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 1. juni 2016, at der skal rettes henvendelse til samarbejdspartnere, som kan have tilbud til flygtninge om at lære at cykle, tage cyklistkursus og en afsluttende cyklistprøve.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Forvaltningen går i dialog med samarbejdspartnerne om udvikling af et cyklistkursus til flygtninge.

### Sagsfremstilling

Der er rettet henvendelse til nedenstående samarbejdspartnere:

#### *Cyklistforbundet i Kolding*

<http://www.cyklistforbundet.dk/Find-din-afdeling/Find-dit-lokale-Cyklistforbund/Syddjylland/Kolding>

Formanden for Cyklistforbundet i Kolding oplyser pr. tlf. den 5. juli 2016, at Cyklistforbundet i Kolding ikke har initiativer eller tiltag, som retter sig specifikt mod at lære flygtninge at cykle, herunder at lære dem de danske færdselsregler. Formanden oplyser, at han gerne vil i dialog om et samarbejde, som f.eks. kan bestå i, at Cyklistforbundet i Kolding underviser flygtninge i danske færdselsregler.

#### *Dansk Flygtningehjælp*

[www.frivillighusetkolding.dk](http://www.frivillighusetkolding.dk)

Formanden for Frivillighuset i Kolding oplyser pr. tlf. den 8. juli 2016, at 4 flygtninge den 1. juni 2016 henvendte sig til Frivillighuset med et ønske om at lære at cykle. På den baggrund har 3 frivillige oprettet et hold, hvor flygtninge hver lørdag formiddag øver sig i at holde balancen og i at bremse. Kurset bliver afholdt på Munkevængets skole, hvor der er et område med faldunderlag. Det er tanken, at flygtningene på sigt også skal lære om færdselsreglerne i Danmark. Det er frivillige, som via deres netværk har skaffet cyklerne.

#### *Sydøstjyllands Politi*

[https://www.politi.dk/Sydoestjylland/da/servicemenu/forside/Sydoestjylland\\_Politi\\_forside.htm](https://www.politi.dk/Sydoestjylland/da/servicemenu/forside/Sydoestjylland_Politi_forside.htm)

Der er rettet henvendelse til Sydøstjyllands Politi, som ønsker at gå i dialog om undervisning i færdselsregler og/eller afvikling af en afsluttende cyklistprøve for flygtninge.

#### *Samlet om henvendelserne til samarbejdspartnerne*

Formanden for Frivillighuset oplyser, at hvis interessen for at lære at cykle vokser, vil de gerne udvikle deres tiltag med undervisning i færdselsregler. En undervisning som kan varetages af f.eks. Cyklistforbundet i Kolding eller alternativt at indgå en aftale med politiet om, at de varetager færdselsundervisningen og afholder en afsluttende cyklistprøve.

En sidegevinst ved, at politiet indgår i cyklistkurset, er, at det giver en helt konkret anledning til, at flygtninge og politiet møder hinanden i en utraditionel og uformel rolle.

At lære flygtninge at cykle har også den sidegevinst, at flygtningene bliver introduceret til et økonomisk overkommeligt transportmiddel.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016

Godkendt med den tilføjelse at der udarbejdes en status til udvalget om 3 – 6 mdr.

## **Punkt 5: Ansøgning til Integrationspuljen fra Bike Riders.dk**

15/20095

### **Resumé**

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Formålet med puljen er:

*”Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation. Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og som fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelser og andre folkeslag.*

*Formålet er, gennem foreningers, institutioner og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellemfolkelig forståelse.*

*Ansøgningerne godkendes endeligt at Arbejdsmarkedsudvalget”.*

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 2. december 2015, at projekter, der kan få midler fra puljen, skal opfylde nedenstående retningslinjer/kriterier:

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger, eller organisationer, som ansøger om midler skal høre hjemme i Kolding Kommune.
- Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.
- Integrationspuljen støtter ikke projekter, som er gennemført, og heller ikke udgifter til rejser og ophold.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne, og der kan løbende søges midler fra puljen. For perioden 2016 – 2019 er der afsat 400.000 kr., der er pt bevilget midler for 52.580 kr., og der er 347.420 kr. tilbage i puljen.

### *Ny ansøgning til puljen*

Der er den 12. juli 2016 indgået en ansøgning til integrationspuljen fra Bikeriders.dk ([www.bikeriders.dk](http://www.bikeriders.dk)), som gerne vil bruge den danske cykeltradition som afsæt til et integrationsprojekt. Deltagerne skal lære færdselsregler og at cykle, og hvordan man kan komme omkring og lære hinanden bedre at kende.

Projektet tager udgangspunkt i den nye gruppe af flygtninge, som skal være i Danmark og skal blive selvforsørgende. De har derfor brug for at kunne dansk og forstå danske værdier og kultur.

Projektet skal give deltagerne viden om Kolding og dens historie og bl.a. besøge lokale virksomheder og øve dansk i nye netværk. Samtidig lærer de om dansk madkultur med fokus på sund og nærende mad.

Der skal købes cykler til projektet og tøj til deltagerne, desuden bliver der udgifter til undervisning. Der ansøges derfor om 140.000 til at gennemføre to hold.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at ansøgningen drøftes

### **Sagsfremstilling**

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Formålet med puljen er:

*”Integrationspuljen, fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation. Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og som fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelser og andre folkeslag.*

*Formålet er, gennem foreningers, institutioner og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellemfolkelig forståelse.*

*Ansøgningerne godkendes endeligt at Arbejdsmarkedsudvalget”.*

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 2. december 2015, at projekter, der kan få midler fra puljen, skal opfylde nedenstående retningslinjer/kriterier:

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger, eller organisationer, som ansøger om midler skal høre hjemme i Kolding Kommune.
- Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.
- Integrationspuljen støtter ikke projekter, som er gennemført, og heller ikke udgifter til rejser og ophold.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne, og der kan løbende søges midler fra puljen. For perioden 2016 – 2019 er der afsat 400.000 kr., der er pt bevilget midler for 52.580 kr., og der er 347.420 kr. tilbage i puljen.

*Om ansøgningen fra BikeRiders*

*Formål og indhold*

Bikeriders vil bruge den danske cykeltradition som afsæt til et integrationsprojekt, hvor deltagerne lærer færdselsregler og at cykle, og hvordan man kan komme omkring og lære hinanden bedre at kende.

Projektet tager udgangspunkt i, at der til stadighed kommer en gruppe af mennesker til Danmark, som skal opholde sig en rum tid i landet, men uden at have forudsætningerne for at forstå sproget eller kulturen og kunne begå sig godt, mens de er her. Gruppen har et ønske om at komme ud på arbejdsmarkedet, så de kan blive selvforsørgende, og der er viden om dansk kultur og værdier vigtig.

Projektet skal derfor give deltagerne viden om Kolding og dens historie, hvor de bl.a. skal besøge lokale seværdigheder og virksomheder. Samtidig bliver de indført i dansk madkultur med fokus på sund og nærende mad. Endelig får deltagerne mulighed for at øve det danske sprog i nye sammenhænge.

*Rekruttering til projektet*

Sprogskolen og Job & Sprog forventer, at der er flygtninge, som har interesse og lyst til at deltage, men da der er tale om et projekt, som foregår i fritiden er der ingen garanti for deltagerantallet.

*Cyklerne*

Cyklerne tilhører Kolding Kommune og er til rådighed for deltagerne i projektperioden på 4 uger, herefter vil cyklerne indgå på det efterfølgende hold.

Deltagerne skal cykle på Mountain Bike Cykler. Der er den 8. juli 2016 rettet henvendelse til Dansk Cyklist Forbund, som oplyser, at det ikke er sværere at lære at cykle på en Mountain Bike end på en almindelig cykel. Cyklistforbundet oplyser, at Mountain Bike cykler er mere stabile end almindelige cykler og derfor kan være lettere at holde balancen på.

*Økonomi*

Emne	Antal	Pris	Samlet
Mountain Bike Cycle	20 stk.	3.000 kr.	60.000 kr.

Tøj/udstyr	20 stk.	500 kr.	10.000 kr.
Kursus (7 timer om ugen i 4 uger)			50.000 kr.
Samlet pris			120.000 kr.
Sponsorat fra Lemvigh Muller fonden			- 30.000 kr.
Samlet udgift for 1 hold			<b>90.000 kr.</b>

Det er en forudsætning for afvikling af kurset, at der indgås aftale om at afvikle 2 hold. Hvis Kolding Kommune ikke ønsker at gennemføre hold 2, skal der alligevel betales for det, hvorfor der ansøges om **kr. 140.000**.

Bevillingen fra Lemvigh Muller (<http://lmfond.dk/lemvigh-muller-fonden>) er til projektet generelt og er givet under forudsætning af, at det bliver gennemført.

#### *Kriterierne*

Ansøgningen lever op til kriterierne for udbetaling af midler, i forhold til at være åben for alle etniske grupper, i forhold til at involvere både en forening (Kolding Bicycle Club <http://www.kbcm.dk/>) og en virksomhed (BikeRiders.dk <http://www.bikeriders.dk/>), som begge er hjemhørende i Kolding Kommune.

Flygtningene får mulighed for at komme ind i et netværk, hvor de, på tværs af nationalitet og etnicitet, kommer i kontakt med etniske danskere i Kolding Bicycle Club.

Der er fokus på beskæftigelse og deltagerne skal besøge lokale virksomheder og få viden om det lokale erhvervsliv og hvilke jobmuligheder, der findes.

Der er indbygget mål om, at 40% af deltagerne kommer i praktik, løntilskud eller ordinært arbejde indenfor 3 måneder efter endt forløb. Udover besøg på virksomheder og den generelle netværksdannelse i projekter er der ikke tiltag, som sikrer dette mål bliver opfyldt.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Udvalget melder afslag på ansøgningen med henvisning til, at der forlanges en garantibetaling for to hold, og at prisen ikke står mål med alternative tilbud.

#### **Bilag**

Ansøgningsskema "Vejen til Danmark"

Projektbeskrivelse "Vejen til Danmark"

## **Punkt 6: Reduktion af flygtningekvoten for 2016**

14/4567

### **Resumé**

I juni måned 2016 har Udlændingestyrelsen reduceret deres forventninger til antallet af flygtninge, som får ophold i kommunerne i 2016 fra 17.000 til mellem 9.500 og 13.500 flygtninge.

For Kolding Kommunes vedkommende betyder det, at der sker en reduktion fra de oprindelige 267 til, at der i stedet skal modtages mellem 149 – 212 flygtninge. Da der er et stort spænd mellem de to tal, har Kolding Kommune valgt at basere sit skøn på en forventning om at modtage 189 flygtninge.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrunden for nedjusteringen er det antal asylansøgere, der indtil dato er indrejst i Danmark, antallet af flygtninge, der indtil dato er blevet boligplaceret i 2016 samt styrelsens forventninger til antallet af afgørelser om visiteringer resten af året.

Udlændingestyrelsen gør desuden opmærksom på, at de ikke kan komme med et mere præcist bud, da visiteringstallet bl.a. afhænger af antallet af ny-indrejste asylansøgere de kommende måneder og af deres nationalitet.

#### *Lokale konsekvenser*

Den oprindelige kvote var på 17.000 flygtninge, og det nye skøn ligger på mellem 9.500 til 13.500. I gennemsnit svarer det til en reduktion af kvoten på 35%. Med en kvote på 267 flygtninge indebærer det en reduktion på 86 flygtninge i Kolding Kommune.

Men med et interval på 4.000 i det udmeldte skøn kan det i yderste konsekvens betyde reduktioner på mellem 21 og 44 % af kvoten. For Kolding Kommunes vedkommende kan det komme til at betyde reduktioner i intervallet mellem 55 og 118 flygtninge i 2016.

Det betyder en reduktion fra de oprindelige 267 til, at der i stedet skal modtages mellem 149 – 212 flygtninge. Da der er et stort spænd mellem de to tal, har Kolding Kommune valgt at basere sit skøn på en forventning om at modtage 189 flygtninge.

Et så stort interval vanskeliggør udførelsen og planlægningen af kommunale kerneopgaver, såsom etablering af boliger, tilpasning af kapaciteten i sprogundervisning, skoler og daginstitutioner m.v.

#### *Brev til Udlændingestyrelsen*

Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen har i brev af 1. juli 2016 bedt Udlændingestyrelsen om et mere konkret skøn for 2016 og samtidig bedt styrelsen svare på deres forventninger til den udmeldte kvote på 15.000 flygtninge i 2017.

Udlændingestyrelsen har i brev af 7. juli 2016 svaret, at de har stor forståelse for kommunernes behov for at planlægge og disponere i forhold til de opgaver, som skal løses, men at styrelsen ikke på nuværende tidspunkt kan komme med et mere præcist skøn for 2016. I forhold til det forventede antal visiteringer for 2017 på 15.000 flygtninge bekræfter styrelsen tallet, og oplyser at der vil blive foretaget en ny vurdering i efteråret og udmelde et skøn.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Brev til Udlændingestyrelsen

Svar fra Udlændingestyrelsen.pdf

## **Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet - august 2016**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud
- afgørelser i Ankestyrelsen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Udviklingen i det samlede antal borgere på overførselsindkomst har det seneste år været inde i en god udvikling. Der er i alt 174 færre borgere på overførselsindkomst end samme tidspunkt sidste år.

Der er det seneste år sket en række forskydninger i antallet af borgere inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et stort fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af integrationsborgere.

Der har desuden været et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borgere i fleksjob og ressourceforløb.

Lovgivningsmæssige ændringer har betydet, at borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp, der ikke har opholdt sig i Danmark i mindst 7 ud af de seneste 8 år, skifter fra deres nuværende ydelse til integrationsydelse. Den ændrede lovgivning trådte i kraft pr. juni 2016.

Det har betydet, at der i juli 2016 er 122 borgere på integrationsydelse, som tidligere ville have modtaget kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Af de 122 øvrige borgere på integrationsydelse er 14 af dansk oprindelse, 6 indvandrere eller efterkommere fra vestlige lande og 102 indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande.

## Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2015						2016							Udvikling seneste år
	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15	jan-16	feb-16	mar-16	apr-16	maj-16	jun-16	jul-16	
A-dagpenge	1.797	1.633	1.492	1.509	1.538	1.730	1.753	1.719	1.626	1.548	1.498	1.591	1.673	-124
Arbejdsmarkedsydelse	144	118	128	104	97	85	62	54	47	37	26	16	9	-135
Uddannelseshjælp ialt	714	710	710	729	720	678	677	685	697	692	720	692	611	-103
Lab 2.12 Uddannelseshjælp	344	342	342	366	358	322	316	331	341	337	366	364	305	-39
Lab 2.13 Uddannelseshjælp	370	368	368	363	362	356	361	354	356	355	354	328	306	-64
Kontanthjælp i alt	1.556	1.530	1.536	1.534	1.558	1.554	1.570	1.562	1.548	1.522	1.536	1.441	1.433	-123
Lob 2.2 kontanthjælp	376	359	379	382	404	399	414	403	394	379	382	366	370	-6
Lab 2.3 kontanthjælp	1.180	1.171	1.157	1.152	1.154	1.155	1.156	1.159	1.154	1.143	1.154	1.075	1.063	-117
Kontantydelse				1	3	4	6	8	9	10	14	15	12	12
Revalidering	31	33	31	31	26	26	24	24	25	26	26	23	21	-10
Ledighedsydelse	226	226	223	228	232	229	228	231	229	227	229	237	237	11
Fleksjob	1.098	1.113	1.127	1.137	1.141	1.144	1.157	1.163	1.168	1.170	1.176	1.180	1.181	83
Ressourceforløb	249	263	272	278	279	282	280	282	282	283	293	292	290	41
Sygedagpenge	904	941	970	961	1.031	1.023	1.029	1.007	999	967	965	935	845	-59
Jobafklaringsforløb	280	278	293	336	349	358	362	364	378	404	404	418	426	146
Integrationsborgere	367	368	382	387	396	400	415	434	445	457	467	464	460	93
Andre borgere på integrationsydelse												124	122	126
Førtidspension	3.352	3.341	3.331	3.319	3.300	3.285	3.278	3.274	3.267	3.264	3.258	3.251	3.236	-116
Total	10.718	10.554	10.495	10.553	10.667	10.794	10.835	10.799	10.711	10.617	10.618	10.664	10.544	-174

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

### Arbejdsmarkedsparate borgere, ultimo juli 2016

	Juli 2016	Samme tid sidste år
Forsikrede ledige	1.673	1.797
Arbejdsmarkedsydelse	9	144
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	370	376
Kontantydelse	12	
I alt	2.064	2.317

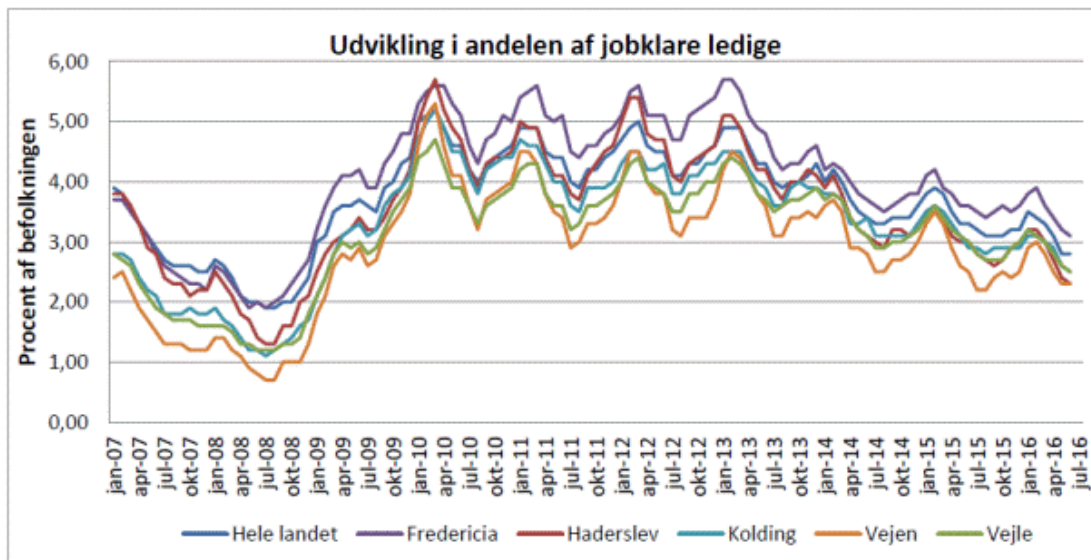
### Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo juli 2016

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	9	2	7
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	370	154	216
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	71	50	21
I alt	450	206	244

### Varighed af igangværende forløb, ultimo juli 2016

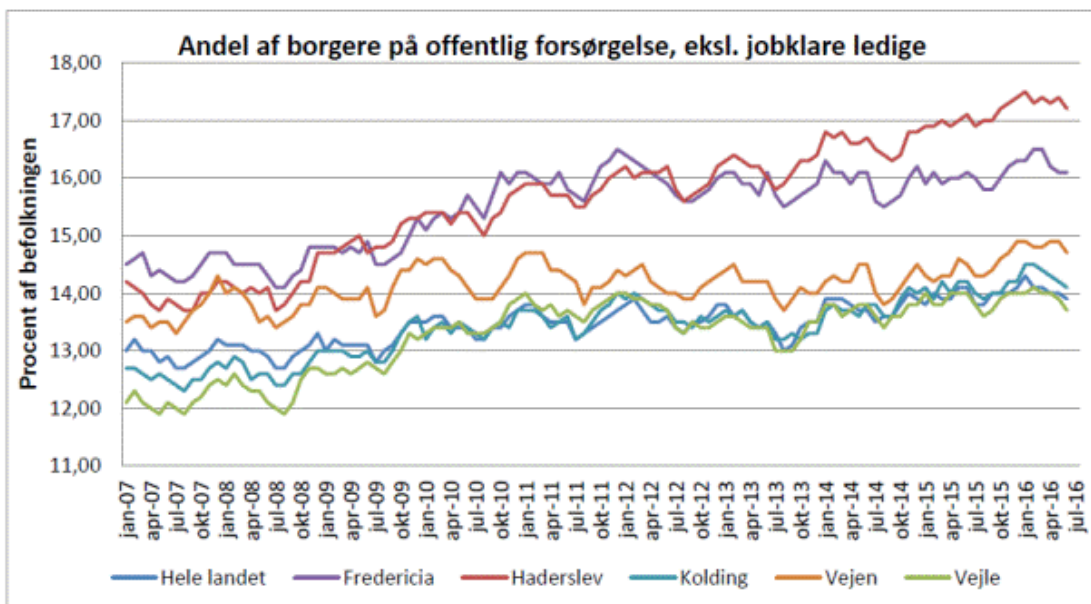
	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	141	71	128	30
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	57	11	9	0
I alt	198	82	137	30

Varigheden "nulstilles" kun ved skift i mellem ydelsestyper, for eksempel ved et skifte fra a-dagpenge til kontanthjælp. Varigheden "nulstilles" ikke, hvis en borgere skifter fra aktivitetsparat- til jobklar kontanthjælpsmodtager.



Kilde: Jobindsats.dk

Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere.



### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Vejledning	127	68
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	18	28
Løntilskud	37	38
Virksomhedspraktik	26	33
<b>Borgere i alt</b>	<b>1.682</b>	<b>1.941</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>12%</b>	<b>9%</b>

### Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt aug. 2016	Uddannelses- parate unge	Aktivitets- parate unge	Aktivitets- parate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	301	57	82	111	51
Nyttejob	82	48	0	1	33
Løntilskud	29	2	1	4	22
Virksomhedspraktik	285	55	40	120	70
Mentor	209	1	75	133	0
Anden uddannelse	16	0	11	3	2
Borgere i alt	2.044	305	306	1.063	370
Aktiveringsberørte	47,6%	59,7%	52,6%	35,5%	48,1%

### Borgere i jobrotation og voksenlære

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Jobrotation	13	34
Voksenlærlinge	130	150

### Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	166	86
Moduler på Jobigen	154	163
(Delvist raskmeldt)	146	152
Borgere i alt	1.271	1.184
Aktiveringsberørte	25%	21%

### Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Ny ordning	611	498
Gammel ordning	570	600
Borgere i alt	1.181	1.098

## Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	54	98
Borgere i alt	237	226
Aktiveringsberørte	23%	43%

## Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	56	79
Borger i alt	290	249
Aktiveringsberørte	19%	32%

## Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Sygedagpengeloven	19	37	22
Lov om højeste, mellemløst førtidspension m.fl.	0	0	0
Lov om social pension	4	1	6
Lov om aktiv socialpolitik	33	41	32
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	10	15	8
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	2	0
I alt	67	96	68

Af de 96 afgørelser indbragt for Ankestyrelsen i 1. kvartal 2016, er der 16 sager som relaterer sig til Højesteretsdommen september 2015 vedrørende fortolkning af sygedagpengelovens bestemmelser. Ankestyrelsen oplyser at samtlige 16 sager alle blevet afvist af Ankestyrelsen. Sagerne er formentlig afvist grundet forældelse.

Nabokommuner*	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Sygedagpengeloven	78	61	108
Lov om højeste, mellemløst førtidspension m.fl.	1	1	1
Lov om social pension	16	14	16
Lov om aktiv socialpolitik	123	154	141
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	17	22	21
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	4	2	6
I alt	239	254	293

\*Haderslev, Fredericia, Vejle og Vejle

### Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Stadfæstelse	69% (46)	59% (57)	73% (50)
Ændring	12% (8)	15% (14)	6% (4)
Hjemvisning	13% (9)	6% (6)	12% (8)
Afvisning/henvisning	6% (4)	20% (19)	9% (6)
I alt	100% (67)	100% (96)	100% (68)

Tallet i parentes viser antallet af afgørelser.

Nabokommuner	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Stadfæstelse	72% (171)	68% (173)	64% (189)
Ændring	11% (27)	10% (26)	14% (40)
Hjemvisning	7% (18)	7% (18)	11% (33)
Afvisning/henvisning	10% (23)	15% (37)	11% (31)
I alt	100% (239)	100% (254)	100% (293)

Tallet i parentes viser antallet af afgørelser.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016

Godkendt.

## Punkt 8: Henvendelse fra Ombudsmanden - orientering

16/9150

### Resumé

Ved brev af den 29. maj 2016 har Folketingets Ombudsmand rettet henvendelse til Kolding Kommune. Henvendelsen drejer sig om Kolding Kommunes beslutning om ikke at genoptage de 117 sager om sygedagpenge fra perioden før september 2012.

Ombudsmanden har i henvendelsen bedt om,

*at få oplyst, om det er korrekt forstået, at Kolding Kommune har identificeret de nævnte 117 sager, og at beslutningen om ikke at genoptage disse på grund af forældelse er truffet uden gennemgang af og konkret vurdering i de enkelte sager.*

*at få oplyst, hvad baggrunden er for, at kommunen ikke har foretaget en konkret vurdering i de enkelte sager.*

*at kommunen forholder sig til, om den beskrevne fremgangsmåde efter Kolding Kommunes opfattelse er i overensstemmelse med de retningslinier for genoptagelse, som er meldt ud af Ankestyrelsen.*

Ved brev af den 29. juni 2016 har Kolding Kommune blandt andet svaret Ombudsmanden følgende:

*De 117 sager er en del af de sager, der er omfattet af Højesterets dom af 10. september 2015. De 117 sager har været nævnt særskilt i sagsfremstillinger og dagspressen, da det er de sager, hvori der er truffet afgørelse af en anden aktør, og dermed de sager der ligner Højesteretssagen mest.*

*På baggrund af Ombudsmandens henvendelse af den 29. maj 2016 har Kolding Kommune foretaget en konkret vurdering af hver enkelte af de 117 sager, og taget stilling til om der er indtrådt forældelse efter reglerne i lov om forældelse af fordringer.*

*En del af sagerne er ikke omfattet af muligheden for genoptagelse, da afgørelserne i sagerne har været truffet efter andre bestemmelser i sygedagpengeloven. De sager, der var omfattet af reglerne for genoptagelse, var alle forældede.*

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at besvarelsen godkendes og fremsendes til Ombudsmanden.

### Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kolding Kommune har samtidig i besvarelsen til Ombudsmanden redegjort nærmere for, hvorledes Kolding Kommune har tilgået opgaven med genoptagelse af sygedagpengesager omfattet af Højesterets afgørelse.

Herunder at Kolding Kommune af egen drift har genoptaget alle sager indenfor en 3-årige periode regnet fra Højesterets afgørelse, hvilket Ankestyrelsen i principafgørelse fra den 8. juni 2016 (24-16) har bakket op omkring.

Samtidig publicerede Kolding Kommune en tekst på kommunens hjemmeside, med opfordring til borgerne om at rette henvendelse til en etableret hotline, hvis de havde spørgsmål til deres sag.

Hertil kommer flere avisartikler i Jyske Vestkysten, hvori kontaktoplysninger til såvel Kolding Kommune som Ankestyrelsen blev viderebragt.

Afslutningsvis har Kolding Kommune henledt Ombudsmandens opmærksomhed på den verserende sag omkring forældelsesproblematikken anlagt af 3F mod Kolding, hvor Kommunernes Landsforening (KL) har biinterveneret til

fordel for Kolding Kommune. Idet Kolding Kommune og KL er enige om, at udfaldet af retssagen vil kunne få betydning ikke kun for Kolding Kommune, men for alle landets kommuner.

### **Beslutning i henhold til Styrelseslovens § 22, stk. 2 den 30. juni 2016**

Godkendt af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Kolding Kommunes besvarelse til Ombudsmanden

## **Punkt 9: Lukket: Anmodning om bemyndigelse**

16/11175

## **Punkt 10: Drøftelse om sanktioner**

16/11058

### **Resumé**

Borgere, der modtager en offentlig ydelse som fx dagpenge eller kontanthjælp, er omfattet af ret og pligt reglerne og skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Borgeren kan tildeles en sanktion på forskellige vis, hvis det vurderes, at rådighedsforpligtigheden ikke er opfyldt.

Beskæftigelses- og integrationsdirektør Michael Petterson holder oplæg om emnet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sanktioner i beskæftigelsesindsatsen.

### **Sagsfremstilling**

Borgere, der modtager en offentlig ydelse som dagpenge eller kontanthjælp, er omfattet af ret og pligt reglerne. Det vil sige, at borgeren på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også har pligt til at tage imod et tilbud og stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis det vurderes, at en ledig borger ikke opfylder rådigheds-forpligtigheden på tilfredsstillende vis, kan borgeren sanktioneres på forskellig vis. A-kassen kan give dagpengemodtagerne sanktioner og kommunen/jobcentret kan sanktionere kontanthjælpsmodtagerne.

For dagpengemodtagere er reglerne beskrevet i Lov om arbejdsløshedsforsikring, Bekendtgørelse om rådighed og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For kontanthjælpsmodtagere er reglerne beskrevet i Lov om en aktiv socialpolitik.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt med den tilføjelse, at der følges op på emnet hver 3. måned under "Nyt fra forvaltningen".

# Punkt 11: Udmelding på beskæftigelsespolitiske mål 2017

16/3092

## Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2017, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats.

De 4 beskæftigelsespolitiske mål for 2017 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har i brev af 24. juni 2016 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2017.

De 4 beskæftigelsespolitiske mål for 2017 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målene bygger videre på tidligere års beskæftigelsespolitiske mål – herunder målene fra 2016; *flere unge skal have en uddannelse, borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet gennem bl.a. en styrket tværfaglig indsats, langtidsledigheden skal bekæmpes og indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes*. Det forventes, at også i de kommende år vil der være et særligt behov for en styrket indsats inden for disse områder.

Målene skal samtidig understøtte implementeringen af de seneste års beskæftigelsespolitiske reformer.

I forhold til *ministermål nummer 1* har Beskæftigelsesministeren sat fokus på, at jobcentrenes samarbejde med virksomhederne i højere grad skal understøtte effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Der skal samtidig skal være fokus på en målrettet opkvalificering. Så de ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, virksomhederne efterspørger.

I forhold til *ministermål nummer 2* skal der være fokus på, at unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, så de har kompetencerne til at komme i beskæftigelse. Også unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal have mulighed for at tage en uddannelse. Målet er identisk med 2016 målet, der dog også havde fokus på, at nyankomne flygtninge og indvandrere under 30 år så hurtigt som mulig skulle have en indsats med uddannelsesfokus.

I forhold til *ministermål nummer 3* er det fortsat vigtigt, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal understøttes i at komme i job og blive selvforsørgende. Til forskel fra 2016 er 2017 målet betinget af det nye kontanthjælpsloft og 225 timers reglen, der skal motivere borgeren til at tage arbejde.

I forhold til *ministermål nummer 4* er det vigtigt, at integrationsindsatsen i kommunerne sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst mulig, efter de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser, og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at forsørge sig selv. Regeringens to- og trepartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram og en ny integrationsuddannelse (IGU) understøtter dette mål.

Endelig har Kolding kommune, udover Beskæftigelsesministerens mål, også selv mulighed for at fastsætte egne beskæftigelsespolitiske mål for 2017.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Udmelding af ministermål 2017.pdf

Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

## Punkt 12: Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune

16/9021

### Resumé

Kommunerne skal tilbyde en erhvervsgrunduddannelse (egu). Produktionsskolen Kolding har i en årrække tilrettelagt erhvervsgrunduddannelsen på vegne af Kolding Kommune.

Produktionsskolen Kolding har valgt at opsigte samarbejdsaftalen med Kolding Kommune med virkning fra den 30. november 2016. Kolding Kommune skal således udbyde en ny egu med en anden organisatorisk forankring med virkning fra 1. december 2016.

En egu kan enten drives af en kommune selv, en produktionsskole eller en erhvervsskole. Både IBC og Hansenberg er blevet spurgt, om de er interesserede i at løse opgaven, og IBC vil gerne løse opgaven. Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til den fremtidige opgaveløsning.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og uddannelsesudvalget (orientering).

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at målsætningerne for egu i Kolding, udover de i loven beskrevne, er

- at egu bidrager til, at der uddannes flere og dygtigere faglærte,
- at andelen af egu-elever, der afsluttes til job eller uddannelse udgør 80%, og
- at 75% af egu-praktikaftalerne oprettes i private virksomheder indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder,

at udvalget tager stilling til den fremtidige opgaveløsning, og

at udvalget præsenteres for en opfølgende status på erhvervsgrunduddannelse i Kolding Kommune, når den fremtidige opgaveløsning har været i gang i et år.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for at udbyde en egu i Kolding, og det administrative ansvar er placeret i Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen.

En egu er en individuelt tilrettelagt uddannelse på to år, hvor der veksles mellem praktik- og skoleophold. Skoledelen har en varighed på mellem 20 og 40 uger, mens eleverne den resterende tid er i praktik. Skoleelementerne i en egu-plan hentes fra en lang række uddannelsesområder, herunder erhvervsuddannelserne, AMU, produktionsskoler, højskoler, heltidsundervisning på ungdomsskoler, voksenuddannelsescentre mv. Praktikdelene vælges inden for det samlede private og offentlige arbejdsmarked. Efter gennemført egu opnås dimittendrettigheder ved optagelse i en arbejdsløshedskasse.

#### *Målgruppen for egu*

Målgruppen er unge under 30 år, der:

- bor i kommunen,
- ikke er under uddannelse, herunder i produktionsskoleforløb, eller i beskæftigelse og
- ikke har forudsætninger for umiddelbart at gennemføre en anden kompetencegivende ungdomsuddannelse.

Typisk er det praktisk orienterede og ofte uddannelsessvage og mindre bogligt indstillede unge. Der er fri adgang for målgruppen, og det vurderes af den enkelte egu-institution om eleven ligger indenfor målgruppen.

#### *Formålet med egu*

Formålet med uddannelsen, jf. lovgivningen på området, er, at eleverne opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som dels giver umiddelbar adgang til at fortsætte i en af de øvrige erhvervskompetencegivende

uddannelser eller giver grundlag for beskæftigelse.

Der er således et dobbeltsigte med uddannelsen, der går på, at de unge elever enten kommer i uddannelse eller beskæftigelse. En undersøgelse, som blev foretaget af Jobcenter Kolding i 2015, viste, at 78% af eleverne, der stoppede eller afsluttede en egu på Produktionsskolen Kolding i 2013 eller 2014 var kommet enten i arbejde eller videre i en ungdomsuddannelse. Det vurderes som en høj effekt, og vidner om, at egu bidrager til at unge opnår sociale, personlige og faglige færdigheder, der gør, at de kan begå sig på det ordinære arbejdsmarked eller i uddannelsessystemet. Især set i lyset af målgruppens profil.

Af tabel 1 i bilaget fremgår den faktiske og forventede udvikling i antallet af egu-elever.

Forvaltningen vurderer, at egu er en central og vigtig uddannelse i bestræbelserne på at få flere unge i arbejde eller i uddannelse. Derfor er det en målsætning, at der i 2017 oprettes minimum 50 pladser til egu-elever.

Det foreslås, at den nye egu i Kolding Kommune naturligvis skal tage sit afsæt i lovens formål, og at der udover skal være følgende målsætninger for den nye egu:

- at egu i Kolding bidrager til Kolding Kommunes målsætning om, at der skal uddannes flere og dygtigere faglærte,
- at andelen af egu-elever, der afsluttes til job eller uddannelse udgør 80%, og
- at 75% af egu-praktikaftalerne oprettes i private virksomheder indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Kommunerne er, som nævnt, forpligtet til at tilbyde egu til målgruppen. Det kan være kommunen selv, som varetager denne opgave, men også erhvervs- og produktionsskoler kan efter aftale tilrettelægge egu på vegne af kommunen.

IBC og Hansenberg er blevet adspurgt om deres interesse i at tilrettelægge egu på vegne af kommunen, og IBC er interesseret i at løse opgaven. Fremadrettet kan enten IBC eller Kolding Kommune (UU og Jobcenter Kolding) blive egu-udfører.

Det vurderes, at både IBC og Kolding Kommune vil kunne:

- opfylde lovens formål
- kunne håndtere det forventede antal elever
- opfylde ovenstående ønskede målsætninger.

Begge har desuden gode relationer til samarbejdspartnere, hvilket har betydning for både de unges uddannelsesforløb og forløbet ude i virksomhederne.

Der skal således tages stilling til, hvem der skal løse opgaven fra d. 1. december 2016 og fremefter. Uanset hvem der vælges til opgaven, vil det gode samarbejde mellem den nye egu-samarbejdspartner, UU og jobcentret blive vægtet højt

### *Økonomi*

I tabel 2 i bilaget sammenlignes de årlige udgifter ved opgaveløsning ved henholdsvis IBC og Kolding Kommune.

Udgifter til undervisning dækkes via direkte statstilskud, og fremgår ikke af ovenstående, da det er en ren statslig udgift. De undervisnings-udgifter, som fremgår af ovenstående, er særlige udgifter til uddannelse, som staten ikke dækker. Det er udgifter til udvidet timetal. Ekstra lærerdækning mv. Udgifter til vejledning er en ren kommunal udgift. Erhvervsskoler får dog et vejledningstilskud for hver elev, der starter og gennemfører. Vejledningstilskuddet fra staten udgør 7.490 kr. pr. påbegyndt og pr. gennemført egu-plan (2016-pl.).

Finansieringen af egu er delt mellem stat og kommuner. Kommunerne har som udgangspunkt ansvaret for finansiering af de dele af en erhvervsgrunduddannelse, som ikke finansieres ved direkte statstilskud til skoleundervisning. Kommunernes udgifter til egu – bortset fra udgifter til vejledning, elevløn mv. – er dog i det store hele omfattet af budgetgarantien, der fra 1. juli 2009 er suppleret med en delvis refusionsordning.

Udgifterne til den nye egu vil kunne holdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Sagen sendes tilbage til forvaltningen med henblik på at få den yderligere belyst og behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 7. september 2016.

## **Bilag**



## **Punkt 13: Revisionsberetning - årsberetning for regnskabsår 2015**

16/10345

### **Resumé**

Revisionen konkluderer, at den udførte revision ikke har givet anledning til bemærkninger

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at revisionsberetning nr. 2, afsluttende revision 2015, tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der foreligger revisionsberetning nr. 2, afsluttende revision 2015, fra BDO Kommunernes Revision, vedrørende revision på Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

Revisionen konkluderer, at den udførte revision ikke har givet anledning til bemærkninger.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Revisionsberetning for regnskabsåret 2015 Kolding Kommune

## Punkt 14: Budget og bevillingskontrol medio 2016

13/15162

### Resumé

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren oplyser, at budget- og bevillingskontrollen pr. 30. juni 2016 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et mindre forbrug på 22,410 mio. kr. i forhold til bevillingskontrollen pr. 31. marts 2016.

Mindreforbruget skyldes blandt andet lovgivningsmæssige ændringer, herunder indførelse af en ny lavere ydelse til integrationsborgere. Hertil kommer, at opgørelser over Statens refusion og kommunernes medfinansiering, som jobcentret modtager fra STAR, er blevet mere valide i løbet af året. Skønnet for refusionsindtægterne på de enkelte udgiftsområder var således behæftet med større usikkerhed i bevillingskontrollen pr. 31. marts 2016.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at budget- og bevillingskontrollen primo 2016 tages til efterretning, idet Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbevilling i 2016 reduceres med 22,410 mio. kr., der tilføres udligning og generelle tilskud til imødegåelse af Statens midtvejsregulering af kommunernes økonomi for 2016.

### Sagsfremstilling

Det er vurderingen, at forudsætningerne for antallet af borgere på de enkelte ydelser i bevillingskontrollen pr. 31. marts stadig er gældende.

Der er afvigelser i det forventede forbrug for 2016 sammenlignet med bevillingskontrollen pr. 31. marts 2016. Mindreforbruget skyldes ændret lovgivning herunder indførelsen af integrationsydelse, samt at STAR er kommet med et nyt skøn for refusionsindtægterne på de enkelte udgiftsområder.

Forudsætningerne for den skønnede udviklingen af jobklare ledige bygger på Statens skøn for udviklingen i antallet af ledige jævnfør Økonomisk redegørelse. For øvrige målgrupper baseres skønnet på udviklingen i antallet af borgere i de enkelte målgrupper de seneste to år. Udviklingen i antallet af integrationsborgere svarer til den udmeldte kvote af flygtninge, som Kolding Kommune skal modtage i 2016.

Konsekvenserne af ny lovgivning er indarbejdet, herunder indførelsen af integrationsydelse, kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen. Hertil kommer et mere kvalificeret skøn for refusionsindtægter, grundet større viden om den nye refusionsafregning.

Bevillingskontrollen pr. 30. juni viser et mindreforbrug på 22,410 mio. kr. Det forventede mindreforbrug kan specificeres således:

Beløb i hele 1.000 kr., netto	Bevillingskontrol 31. marts 2016	Bevillingskontrol 30. juni 2016	Difference (primo-medio)
<b>Serviceudgifter</b>	7.489	7.489	0
<b>Overførselsudgifter</b>			
EGU – ungdomsuddannelser	3.524	2.474	-1.050
Introduktionsprogram	1.250	-887	-2.137

#### Kontante ydelser:

- Integrationsydelse	38.955	26.941	-12.014
- Sygedagpenge	107.875	118.464	10.589
- Jobafklaring (ressourceforløbsydelse)	43.683	49.126	5.443
- Kontant- og uddannelseshjælp	219.324	219.220	-104
- Dagpenge til forsikrede ledige og midlertidig arbejdsmarkedsydelse	171.660	157.144	-14.516
- Førtidspension, tillæg og kontante ydelser	435.515	433.611	-1.904
- Fleksjob, ledighedsydelse og Revalidering	149.613	138.745	-10.868
- Ressourceforløb	37.624	37.397	-227

#### Beskæftigelsesordninger:

- Kommunale beskæftigelsesordninger	52.058	57.842	5.784
- Forsikrede ledige	12.333	10.723	-1.610
- Seniorjobs	10.265	10.802	537
- Beskæftigelsesordninger	2.819	2.486	-333
Overførsler i alt	1.286.498	1.264.088	-22.410

### Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016

Godkendt.

## Punkt 15: Budget 2017

16/8012

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forslag til budget 2017 med tilhørende overslagsår 2018-2020.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår

at orienteringen tages til efterretning, og

at budgetbidraget sendes til Centralforvaltningen med henblik på at indgå i kommunens samlede budgetforslag.

### Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at budgetbidraget er:

Arbejdsmarkedspolitik, serviceudgifter (hele 1.000 kr.)

	2017	2018	2019	2020
Tildelt ramme	8.207	8.249	8.232	8.214
Bidrag	8.207	8.249	8.232	8.214
Afvigelse	0	0	0	0

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler (hele 1.000 kr.)

	2017	2018	2019	2020
Tildelt ramme	1.279.810	1.303.180	1.334.806	1.365.961
Bidrag	1.279.810	1.303.180	1.334.806	1.365.961
Afvigelse	0	0	0	0

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren bemærker, at budgetbidraget holdes inden for rammen.

I nedenstående tabeller ses det forventede antal fuldtidspersoner og udgiftsniveau for de enkelte ydelsesgrupper i 2017. Der sammenlignes med det forventede niveau i bevillingskontrollen pr. 30. juni, som fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget møde den 24. august. 2016.

Overordnet er der ingen udvikling i antallet af borgere på ydelse. Der er dog en række forskydninger inden for de enkelte ydelser.

Udgifterne til overførsler er svagt stigende i forhold til det forventede forbrug for 2016. Dette skyldes en fremskrivning af pris- og lønniveauet i 2017 og ikke udviklingen i antallet af borgere på ydelse.

Forudsætningerne for forvaltningens budgetforslag for jobklare ledige baserer sig på regeringsaftalen samt ledighedsskøn fra økonomisk redegørelse. For øvrige målgrupper baserer skønnet for udviklingen i antallet af borgere sig på udviklingen i de enkelte målgrupper de seneste to år. Udviklingen i antallet af integrationsborgere svarer til den udmeldte kvote af flygtninge, som Kolding Kommune skal modtage i 2016 og 2017.

Konsekvenserne af ny lovgivning er desuden indarbejdet, herunder indførelsen af integrationsydelse, kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen.

Antal fuldtidspersoner fordelt på ydelser

	Bevillingskontrol 30. juni 2016	Budgetforslag 2017	Udvikling
A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og kontantydelse	1.220	1.130	-90
Kontanthjælp	1.430	1.360	-70
Integrationsborgere på integrationsydelse	400	640	240
Uddannelsesydelse til unge under 30 år	605	560	-45
Sygedagpenge (beregnete mængder)	1.075	1.050	-25
Fleksjob og ledighedsydelse	1.450	1.520	70
Revalidering	20	20	-
Ressourceforløbsydelse (Jobafklaringsforløb)	350	350	-
Ressourceforløbsydelse (Ressourceforløb)	285	310	25
Førtidspension	3.210	3.080	-130
<b>I alt</b>	<b>10.045</b>	<b>10.020</b>	<b>-25</b>

Beløb i hele 1.000 kr., netto	Bevillingskontrol 30. juni 2016	Budgetforslag 2017	Udvikling
<b>Serviceudgifter</b>	7.744	8.207	463
<b>Overførselsudgifter</b>			
EGU – ungdomsuddannelser	2.474	3.000	526
Introduktionsprogram	-887	-11.391	-10.504
Kontante ydelser:			
- Integrationsydelse	26.941	39.433	12.492
- Sygedagpenge	118.464	116.561	-1.903
- Jobafklaring (ressourceforløbsydelse)	49.126	56.005	6.879

- Kontant- og uddannelseshjælp	219.220	211.937	-7.283
- Dagpenge til forsikrede ledige og midlertidig arbejdsmarkedsydelse	157.144	152.999	-4.145
- Førtidspension, tillæg og kontante ydelser	433.611	439.844	6.233
- Fleksjob, ledighedsydelse og Revalidering	138.745	156.508	17.763
- Ressourceforløb	37.397	42.893	5.496
Beskæftigelsesordninger:			
- Kommunale beskæftigelsesordninger	57.842	51.937	-5.905
- Forsikrede ledige	10.723	8.663	-2.060
- Seniorjobs	10.802	8.799	-2.003
- Beskæftigelsesordninger	2.486	2.622	136
Overførsler i alt	1.264.088	1.279.810	15.722

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

## **Punkt 16: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Godkendt.

## **Punkt 17: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der gives status på antallet af borgere tildelt førtidspension og i ressourceforløb.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren orienterede om:

- Tilkendelse af ressourceforløb i Kolding Kommune
- Udbetalingsmeddelelser ved kontanthjælp
- Dialogmøde med Kolding Boldklub
- Datingarrangement

## **Punkt 18: Deltagelse i aktiviteter**

14/8370

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 24-08-2016**

Åbning af youSees lokaler i Klostergade mandag d. 29. august 2016: Mette Balsby og Yrsa Mastrup.

KL's Jobcamp: Michael Jensen, Mette Balsby, Trille Nicolajsen og Yrsa Mastrup.

Speeddating mellem flygtninge og virksomheder (juni): Knud Erik Langhoff.

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2016