

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 08:00

Mødested Ungecentret

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Gitte Grønæk, Brian Ørum Hansen, Nicolai
Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Susanne Stenstrop
Thorsen, Jan Skræddergaard

Indholdsfortegnelse

Rundvisning og introduktion til Ungecenter Kolding.....	3
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet.....	4
Fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune - Beskæftigelsesreform 2026-2030.....	5
Partnerskabsaftale med Business Kolding om virksomhedernes sociale ansvar.....	7
Temamøde om samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	10
Program for Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 19-20. marts 2026.....	12
Orientering fra arbejdsmarkedsområdet.....	13
Orientering fra formanden.....	14
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 1: Rundvisning og introduktion til Ungecenter Kolding

25/67

Resumé

Mødet i Arbejdsmarkedsudvalget afholdes på Ungecenter Kolding. Her er centrene omkring beskæftigelse-, uddannelses- og socialområderne for de unge samlet.

På mødet vil ungechef, Ole Christian Graversen, fortælle om Ungecenteret og give en rundvisning.

Tilføjelse til resumé

.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Dette udvalgsmøde foregår på Ungecenter Kolding. Ungecenteret er en del af ungeområdet, hvor tre ud af fire centre er placeret på Ungecenteret. Det er kun CSV (Center for specialundervisning og rådgivning til unge og voksne), som har andre lokaler i Kolding og i Christiansfeld.

Ungecenteret er den fysiske samling af uddannelsesområdet, beskæftigelsesområdet og socialområdet for de unge. Det betyder, at ledere og medarbejdere fra de tre fagområder nu sidder på samme gang, hvilket muliggør en tættere koordinering af de unges forløb.

Ungecenteret har de seneste år arbejdet med at skabe en mere systematisk koordinering, så alle unge får et koordineret forløb, hvor indsatserne ikke modarbejder hinanden. Det er sket gennem arbejdet med KUI-samarbejdsmodellen, som blev udviklet af ledere og medarbejdere i 2023. Ungecenteret er nået langt, men der er fortsat betydelige potentialer i at sikre bedre og tættere koordinerede forløb.

Ungecenteret er placeret i IBC's lokaler på Tvedvej 7. De unge bliver således modtaget i et uddannelsesmiljø, hvor de kan se flere af deres uddannelsesmæssige muligheder.

Ungecenteret har etableret én fælles indgang kaldet den fællesfaglige modtagelse. Her bliver de unge mødt af en fagperson, der skal kigge hele vejen rundt om de unges behov og trække de fagpersoner ind, som den unge har behov for at møde.

Ungecenteret blev etableret i sin nuværende form efter valget i 2021, hvor ungeområdet var en del af livsfase-tænkningen og -organiseringen.

På mødet vil ungechef, Ole Christian Graversen, fortælle om Ungecenteret og give en rundvisning.

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 2: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet

26/4646

Resumé

Der gives månedsvi en status på udviklingen i nøgletal for arbejdsmarkedet i Kolding Kommune samt en status på udviklingen i antallet af personer, som modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller forsørgelsesydelse medfinansieret af kommunen udbetalt af A-kasser eller Udbetaling Danmark.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Der gives månedsvi en status på udviklingen i nøgletal for arbejdsmarkedet i Kolding Kommune samt en status på udviklingen i antallet af personer, som modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller forsørgelsesydelse medfinansieret af kommunen udbetalt af A-kasser eller Udbetaling Danmark. Der er vedlagt et bilag til punktet, som viser talmaterialet.

Bilag

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 3: Fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune - Beskæftigelsesreform 2026-2030

25/9306

Resumé

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026–2030.

Som en del af reformen reduceres den økonomiske ramme for beskæftigelsesindsatsen med 25%, der skal realiseres over de kommende fire år. For nuværende svarer det i Kolding Kommune til 36,9 mio. kr., når reformen er fuldt ud indfaset.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, ungechef, Ole Graversen, og økonomichef, Helle Kalmar, introducere udvalget til reformens indhold og til det oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding, som blev vedtaget i byrådet i oktober 2025.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at introduktion til beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

I april 2025 fremlagde regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre deres udspil til en omfattende beskæftigelsesreform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Hovedformålet med reformen er at sætte borgeren i centrum og skabe bedre resultater i samarbejdet med borgere og virksomheder gennem en mere enkel, fleksibel og meningsfuld indsats. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026–2030.

Med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen følger også friere rammer og større ansvar til kommunerne til at tilrettelægge og prioritere indsatsen lokalt – med mulighed for at eksperimentere og målrette ressourcerne. Indsatsen skal fremover måles på, om den gør en reel forskel for borgerne og mindre på opfyldelse af lovgivningsmæssige proceskrav.

Politisk retning for beskæftigelsesindsatsen i Kolding

Gennem sommeren og efteråret 2025 var fremtidens beskæftigelsesindsats et tilbagevendende tema i udvalget Social og Arbejdsmarked med drøftelser om reformens muligheder og konsekvenser for kommunens borgere og virksomheder, økonomien på området og lokale prioriteringer i indsatsen.

For at sikre sammenhæng på tværs af alle relevante aktører omkring beskæftigelsesindsatsen blev parter som Koldings Arbejdsmarkedsråd, Handicaprådet, virksomheder, fagbevægelse, civilsamfund, medarbejdere, udvalget Økonomi og Strategi, byrådet m.fl. inddraget i arbejdet.

Det resulterede i et oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding, der med 7 politiske principper udstikker retningen for arbejdet med at udvikle og implementere reformen. Oplægget, som også indeholder to innovationsområder, der skal udfoldes de kommende år, blev vedtaget i byrådet i oktober 2025.

Forløbet i 2025 i overblik:

- Juni – Temamøde 1 om reformen i Social og Arbejdsmarked
- September – Temamøde 2 om reformen i Social og Arbejdsmarked med deltagelse af byrådet
- Oktober – ”Fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding” blev godkendt i byrådet
- November – Medarbejderreduktioner for 2026 og 2027 blev gennemført

Reformens økonomiske konsekvenser

Den økonomiske ramme ændrer sig med reformen. Samtidig med forenkling og afbureaukratisering sker der også en reduktion af den økonomiske ramme for indsatsen på 25%, der skal realiseres over de kommende fire år. For nuværende svarer det i Kolding Kommune til 36,9 mio. kr., når reformen er fuldt ud indfaset.

En del af arbejdet med at implementere reformen i de kommende år bliver derfor også en politisk prioritering, der sætter rammer og definerer, hvad indsatsen fremover skal indeholde, og hvor der skal ske en reduceret indsats.

På dagens møde introduceres udvalget for reformindhold, de økonomiske reduktioner, der er foretaget i Kolding for årene 2026 og 2027, samt den strategiske retning, der er sat af tidligere udvalg for reformens implementering i Kolding Kommune.

Bilag

Fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding, godkendt af Byrådet oktober 2025.pdf

Bilag 1, Eksempler på mulige serviceniveauer og indsatser

Bilag 2, Faktaark - beskæftigelsesreformen 2026-2030

Oplæg

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 4: Partnerskabsaftale med Business Kolding om virksomhedernes sociale ansvar

26/4230

Resumé

Det er med vedtagelsen af Budget 2026-2029 besluttet at indgå en partnerskabsaftale mellem Kolding Kommune og Business Kolding. Formålet med aftalen er at udvikle et strategisk partnerskab mellem de to parter og erhvervslivet i Kolding Kommune.

Tilbage meldingen fra erhvervslivet viser, at manglen på arbejdskraft er en af de største barrierer for vækst, investeringer og fortsat konkurrenceevne. Særligt små og mellemstore virksomheder oplever, at rekruttering kan være tidskrævende og usikker – og at der er behov for nye veje til at finde, udvikle og fastholde medarbejdere.

Partnerskabet danner derfor udgangspunktet for en indsats, der skal udvikle og understøtte virksomhedernes sociale ansvar og inklusionskapacitet og dermed skabe bedre adgang til arbejdskraft, øge beskæftigelsesgraden, styrke konkurrenceevnen og sikre et match mellem Kolding Kommunes indsatser og virksomhedernes behov med væsentlig samfundsmæssig værdi til følge.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplæg til partnerskabsaftale med Business Kolding om virksomhedernes sociale ansvar.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Oplægget blev drøftet.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har en ambition om også i fremtiden at være en kommune, der er attraktiv for erhvervslivet at drive virksomhed fra. Det gælder både eksisterende virksomheder og virksomheder, der overvejer Kolding som deres fremtidige placering.

Virksomhederne efterspørger i samarbejdet mere helhedsorienterede løsninger, hvor kommunens forskellige enheder arbejder tættere og mere koordineret – dette særligt i en tid hvor ledigheden er historisk lav, hvilket gør det særligt udfordrende at sikre den nødvendige arbejdskraft.

En af erhvervslivets primære behov er adgangen til kvalificeret arbejdskraft og kvalificerede medarbejdere. Med det udgangspunkt er der igangsat en række initiativer, der bl.a. skal tiltrække uddannelser til kommunen og gøre det attraktivt at være bosiddende her. Men kvalificeret arbejdskraft er ikke alene højtuddannet eller specialiseret arbejdskraft. Der er brug for en bred vifte af kompetencer, også faglært og ufaglært – og der er brug for stabil arbejdskraft.

Politisk forankring

For at imødegå denne udvikling fremgår følgende i Kolding Kommunes budgetaftale for 2026-2029:

”Den kommende beskæftigelsesreform vil ændre rammerne for den aktive beskæftigelsesindsats. Med reformen bliver virksomhedernes arbejde med socialt ansvar en endnu vigtigere del af arbejdet for, at borgere også fremover går fra ledighed til hel eller delvis selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Derfor er Foreningen og Fonden Business Koldings bestyrelser samt Kolding Kommune enige om at indgå i et partnerskab, hvor målet er at få borgere i beskæftigelse og uddannelse igennem et øget fokus på virksomhedernes sociale

ansvar.

Partnerskabet vil videreføre den store indsats, som virksomhederne i Kolding Kommune allerede bidrager med på området”.

Partnerskabsaftalens formål

Partnerskabsaftalen bygger på en fælles erkendelse af, at Kolding Kommune alene ikke kan løse udfordringen med mangel på arbejdskraft og unge uden for job og uddannelse. For at virksomhederne kan skaffe de medarbejdere, de har behov for, er der brug for et tættere og mere sammenhængende samarbejde og en fælles indsats rettet mod virksomhederne og deres mulighed for et øget socialt ansvar.

Partnerskabsaftalen skal derfor også supplere de øvrige indsatser med en udvikling i samarbejdet mellem erhvervslivet, Business Kolding samt Kolding Kommunes beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice hos både JobKolding og Ungecentret. Formålet er en løbende omstilling til virksomhedernes behov og dermed fremme erhvervslivets inklusionskapacitet og beskæftigelsesgraden blandt Kolding Kommunes borgere med væsentlig samfundseffekt og værdi til følge.

Ved at samle kræfterne i et strategisk partnerskab bliver virksomhederne aktive medskabere af et mere inkluderende arbejdsmarked. Samtidig opnår erhvervslivet mere stabile rekrutteringsløsninger, højere fastholdelse af medarbejdere og en styrket position i en økonomi, hvor social bæredygtighed i stigende grad er et konkurrenceparameter.

Et styrket partnerskab kan give virksomhederne:

- Bedre adgang til arbejdskraft
- Reduceret rekrutteringsrisiko
- Styrket konkurrenceevne
- Øget virksomhedsattraktivitet
- Mulighed for at påvirke Kolding Kommunes indsatser
- Adgang til netværk og viden

Tidsplan

Partnerskabsaftalen indledes med en afklaringsfase, hvor parterne sammen får defineret HVORDAN, HVILKET, HVEM og HVAD med en forventning om bl.a. følgende delopgaver:

- Afklaringsfase – 2. kvartal-3. kvartal 2026
 - o Definition af socialt ansvar og fastsættelse af målepunkter på effekt
 - o Kortlægning af rekrutteringsbehov og eksisterende indsatser om socialt ansvar i virksomhederne
 - o Afklaring af borgermålgrupper omfattet af indsatsen
 - o Identifikation af potentielle virksomheder og effektfulde indsatser
 - o Udarbejdelse af kommunikationsplan og indsatser
 - o Afklaring af serviceniveau i virksomhedsindsatsen efter beskæftigelsesreformen
 - o Afklaring af ansvarsfordeling mellem Kolding Kommune og Business Kolding
- Implementeringsfase påbegyndes – 3. kvartal 2026

Organisering af indsatsen

Partnerskabsaftalen forankres administrativt i Kolding Kommunes Social- og Arbejdsmarkedsforvaltning og hos Business Kolding. Konkret organisering og forankring defineres i den indledende del af afklaringsfasen.

Der gives en årlig afrapportering til Arbejdsmarkedsudvalget og Foreningen og Fonden Business Koldings bestyrelser. Her beskrives resultater, effekter og læring f.eks. på beskæftigelse og uddannelse, udvikling i inklusionskapacitet og socialt ansvar i virksomhederne.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Indgåelse af en partnerskabsaftale mellem Business Kolding og Kolding Kommune og udvikling af virksomhedernes sociale ansvar understøtter samtidig de prioriterede indsatser i hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar, Erhvervspolitikken samt ambitionerne i Virksomhedsstrategien om at gøre det lettere for erhvervslivet at tage socialt ansvar.

Herudover har byrådet d. 28. oktober 2025 godkendt oplæg til ny beskæftigelsesindsats, hvor igangsættelsen af nye partnerskaber med erhvervslivet omkring socialt ansvar indgår.

Bilag

UDKAST Partnerskabsaftale om virksomhedernes sociale ansvar

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 5: Temamøde om samarbejde med arbejdsmarkedets parter

25/25139

Resumé

Beskæftigelsesområdet er tæt forbundet med det lokale og regionale erhvervsliv, hvor samarbejdet med virksomhederne, fagbevægelsen, civilsamfundet og brancheforeninger alle er vigtige parter. En del af denne dialog er hidtidig foregået i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Den nye beskæftigelsesreform og ændrede vilkår på arbejdsmarkedet giver mulighed for en videreudvikling af samarbejdet med arbejdsmarkedets parter, hvor partnerskaber om den fælles opgave med at få flere i job kan videreudvikles. Arbejdsmarkedsudvalget har derfor valgt at invitere til et temamøde med debat og ideudvikling om nye samarbejder.

Vedhæftet er udkast til invitation/program for temamødet, som afholdes fredag 10. april 2026 kl. 8.00 – 10.00 på Rampen på Posthuset. På temamødet vil der være et inspirationsoplæg og debat om det fremtidige samarbejde.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender udkast til program.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Programmet blev godkendt.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Brian Ørum Hansen

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet er tæt forbundet med det lokale og regionale erhvervsliv, hvor samarbejdet med virksomhederne, fagbevægelsen, civilsamfundet og brancheforeninger alle er vigtige parter. Videndeling, netværk og inspiration og dialog om behov og nye tendenser er derfor alfa og omega for et velfungerende kommunalt beskæftigelsesområde.

I Kolding Kommune er det Arbejdsmarkedsudvalget, der har ansvaret for at sætte retningen for det daglige arbejde med at hjælpe ledige i job og servicere virksomhederne med opkvalificering og rekruttering af medarbejdere. I mange år har Koldings Arbejdsmarkedsråd derfor været en central sparringspartner for både det politiske udvalg, med ansvar for den kommunale beskæftigelsespolitik, og for forvaltningen.

Den nye beskæftigelsesreform og ændrede vilkår på arbejdsmarkedet giver mulighed for en videreudvikling af samarbejdet med arbejdsmarkedets parter, hvor partnerskaber om den fælles opgave med at få flere i job kan videreudvikles. Arbejdsmarkedsudvalget har derfor valgt at invitere til et temamøde med debat og ideudvikling om nye samarbejder.

Arbejdsmarkedsudvalget deltager selv på mødet, hvor også de hidtidige medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd er inviteret sammen med andre interesserede. Vedhæftet er udkast til invitation/program for temamødet, som afholdes fredag 10. april 2026 kl. 8.00 – 10.00 på Rampen på Posthuset. På temamødet vil der være en inspirationsoplæg og debat om det fremtidige samarbejde.

Bilag

Program_100426_UDKAST.pdf

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Brian Ørum
Hansen

Punkt 6: Program for Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 19-20. marts 2026

25/25762

Resumé

19–20. marts 2026 tager Arbejdsmarkedsudvalget på seminar på Tyrstrup Kro for at begynde arbejdet med udvalgets politiske program. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til program for seminaret. Det foreslås, at der på seminaret deltager oplægsholdere fra Væksthuset og Dansk Arbejdsgiverforening (DA), som sammen med oplægsholdere fra forvaltningen vil give viden og indblik i opgaverne på arbejdsmarkedsområdet i de kommende år. Med udgangspunkt i oplæggene får udvalget mulighed for at drøfte politiske visioner og politiske målsætninger. På baggrund af disse drøftelser vil forvaltningen udarbejde et udkast til det politiske program, som vil blive præsenteret på et efterfølgende udvalgs møde. Det endelige politiske program forventes at blive fremlagt til godkendelse inden sommerferien.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter programmet for seminaret.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Programmet blev drøftet.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Brian Ørum Hansen

Sagsfremstilling

19–20. marts 2026 tager Arbejdsmarkedsudvalget på seminar på Tyrstrup Kro. Siden begyndelse af byrådsperioden 1. januar 2026 har udvalget haft ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i Kolding. Der skal derfor udarbejdes et politisk program, som sætter retning på området og opstiller mål for de kommende fire års arbejde.

Den nye beskæftigelsesreform ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” bliver implementeret i årene 2026–2030 og bliver en central del af det nye program. På seminaret vil udvalgte temaer fra reformen blive gennemgået sammen med viden om effekter og evidens fra beskæftigelsesområdet. Der vil også være oplæg om virksomhedsservice, nye rammer for de ledige, ændringer i arbejdet på området og Selvværd og Sammenhæng.

På seminaret deltager oplægsholdere fra Væksthuset og Dansk Arbejdsgiverforening (DA), som sammen med oplægsholdere fra forvaltningen vil præsentere viden, der kan danne grundlag for drøftelser, så udvalget i fællesskab kan begynde arbejdet med det politiske program. På et efterfølgende udvalgs møde vil udvalget blive præsenteret for et udkast til programmet, som forventes at blive godkendt inden sommerferien.

Bilag

Seminar_2026.pdf

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen, Brian Ørum Hansen

Punkt 7: Orientering fra arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra arbejdsmarkedsområdet;

- Jobcenteret har ændret navn til JobKolding.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Brian Ørum Hansen

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Brian Ørum Hansen, Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 8: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Brian Ørum Hansen

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Brian Ørum
Hansen

Punkt 9: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2026

Drøftet.

Fraværende:

Nicolai Boelsmand Asmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Brian Ørum Hansen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Kommende aktiviteter:

Dato for aktivitet	Aktivitet	Adresse
2. marts 2026, Kl. 8.15-9.00	Fejring af Jobcenter Koldings nye navn: JobKolding	Dieselvej 6
17. marts 2026, kl. 14-16.00	Fejring af SammenomJOB prismodtagere	Koldinghus
10. april 2026, kl. 8-10.00	Temamøde om samarbejde med arbejdsmarkedets parter	Posthuset, Banegårdspladsen
20. august 2026, kl. 8.30-15.00	Afholdelse af Socialøkonomisk Folkemøde	Posthuset, Banegårdspladsen
12-13. november 2026	KL JobCamp	Aalborg Kongres & Kultur Center

Fraværende Nicolai Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Brian Ørum Hansen

Punkt 10: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.