

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 09-02-2017

Mødedato Torsdag d. 09. februar 2017 kl. 15:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Jens Lund, Frank Grevelund, Ida Merethe Jørgensen, Anders Petersen (Fravær), Kirsten Jensen (Fravær), Helle Due Riley, Annette Vittrup, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen, Kirsten Johansen, Michael Petterson, Tove Lykke Gæmelke (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Handicappede og en plads på arbejdsmarkedet.....	3
Opstart af projekt om uddannelsesløft til ufaglærte ledige.....	4
Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 4. kvartal 2016.....	6
Markering af virksomheder og mentorer 2017.....	7
Kampagne om Kolding i arbejde - endnu flere i job og uddannelse.....	10
Fællesseminar for Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd 2017.....	12
Brobygning - fra ledig til erhvervsuddannelse.....	14
Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2017.....	17
Status på integrationsområdet - februar 2017.....	20
Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	25
Nyt fra medlemmerne.....	26
Nyt fra forvaltningen.....	27

Punkt 1: Temadrøftelse - Handicappede og en plads på arbejdsmarkedet

15/12505

Resumé

Der er et stort fokus på, at alle skal have en plads ude på arbejdsmarkedet, og det er derfor også indskrevet i den nye beskæftigelsesplan som et indsatsområde.

Koldings Arbejdsmarkedsråd ønsker derfor at få inspiration og ny viden om barrierer, fordomme og andre udfordringer, der er omkring emnet.

På mødet vil adjunkt Phd, Finn Amby, fra Socialrådgiveruddannelsen på VIA University College i Århus holde et oplæg omkring emnet.

Oplægget vil bl.a. handle om:

- Handicappede i beskæftigelsespolitikken
- Handicappede på arbejdspladsen – barrierer og fordomme
- Hvordan hjælper jobcentret bedst muligt?

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at oplægges drøftes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 2: Opstart af projekt om uddannelsesløft til ufaglærte ledige

16/21991

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har en klar ambition om, at flere ufaglærte ledige skal tage imod et uddannelsesløft, der kan gøre dem faglærte.

Som et led i disse bestræbelser igangsættes et projekt, der skal resultere i mange flere påbegyndte uddannelsesløft for ufaglærte dagpengemodtagere.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd inkl. Repræsentanter fra Arbejdsmarkedskontor Syd og VEU-centret godkendes som projektets styregruppe

at projektbeskrivelsen godkendes og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen får mandat til at arbejde videre med at konkretisere projektets aktiviteter.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en klar ambition om, at flere ufaglærte ledige skal tage imod et uddannelsesløft, der kan gøre dem faglærte. Den ambition er udtrykt i både 'Beskæftigelsesplan 2017-2020' og samarbejdsaftalen om 'Flere og dygtigere faglærte'.

I forlængelse af disse ambitioner vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen igangsætte et projekt, der skal skabe en kultur, hvor flere ufaglærte dagpengemodtagere tager imod tilbuddet om et uddannelsesløft.

I 2016 blev der igangsat 6 uddannelsesløft i Jobcenter Kolding. Projektets målsætning er, at 30 personer skal begynde på et uddannelsesløft i 2017 og yderligere 60 personer i 2018.

I projektet skal der blandt andet udvikles samarbejdsstrukturer, samarbejdsaftaler, procesbeskrivelser og informationsmaterialer. Derudover skal medarbejdernes kompetencer og fokus på området øges. Samlet set skal det resultere i en kultur, hvor flere ufaglærte vælger et uddannelsesløft.

Til at gennemføre dette ansættes en uddannelsesambassadør, som skal koordinere indsatserne.

Projektet skal gennemføres i et tæt samspil mellem Jobcentret, A-kasser, VEU-centret og uddannelsesinstitutionerne. Derfor lægges der op til, at Koldings Arbejdsmarkedsråd, sammen med repræsentanter fra VEU-centret og Arbejdsmarkedskontor Syd, skal fungere som projektets styregruppe.

Denne styregruppesammensætning vil sikre input og viden fra mange afgørende partnere, og det vil sikre, at erfaringerne fra projektet forankres i de eksisterende samarbejdsfora.

Projektbeskrivelsen uddyber planerne mere, se bilag. Der er behov for yderligere kvalificering af tiltag, indsatser, tidsplaner mv. Forvaltningen vil arbejde videre med at konkretisere dette.

Projektet forløber over år 2017 og 2018, og det er økonomisk støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STAR har givet tilsagn om støtte på 927.500 kr. over den toårige periode til uddannelsesambassadørens løn, kørsel mv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt med den tilføjelse at rådet får yderligere viden omkring muligheder for uddannelse og økonomisk støtte undervejs.

Bilag

Projektbeskrivelse, Uddannelsesløft til ufaglærte ledige

Punkt 3: Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 4. kvartal 2016

06/17126

Resumé

Forvaltningen udarbejder kvartalsvist en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og job med løntilskud. Der vil desuden være en oversigt over IGU-pladserne.

Oversigten indeholder antallet af borgere, der er ansat i praktik eller løntilskud i private, kommunale, regionale og statslige virksomheder samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Koldings Arbejdsmarkedsråd orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. november 2016.

Oversigten vil blive præsenteret på mødet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 4: Markering af virksomheder og mentorer 2017

16/20264

Resumé

Med udgangspunkt i Jobcenter Koldings fokus på, at et succesfuldt samarbejde med virksomhederne i Kolding er en væsentlig kilde til jobskabelse og vækst, har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejdet forslag til et arrangement, hvor samarbejdet med virksomheder og mentorer markeres.

Arrangementet afholdes i foråret 2017 med deltagelse fra byens virksomheder, Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og Jobcenter Kolding.

De centrale programpunkter vil være:

- Et fagligt relevant oplæg, som har fokus på helt konkrete lokale udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet, og som de deltagende virksomheder får mulighed for at tænke sig selv ind i og komme med konkrete forslag og input til.
- En prisuddeling (fire priser i alt i kategorierne *mangfoldighed* og *integration*).
- Herudover vil der være et trækplaster, som kan få virksomhederne til at tilmelde sig.

Arrangementet skal styrke samarbejdet og dialogen med virksomhederne, og samtidig skal det skabe opmærksomhed omkring virksomhedernes arbejde med at integrere og fastholde borgere på arbejdsmarkedet. Opmærksomheden skal endvidere bidrage til, at virksomhedernes vilje til at yde denne ekstra indsats bevares, og måske endda øges.

Tilføjelse til resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i januar besluttede de, at der skal afholdes et arrangement med og for virksomhederne i Kolding Kommune. Anledningen er at hylde samarbejdet med virksomhederne, fordi det er en væsentlig kilde til at skabe mere beskæftigelse, og de hver dag hjælper kommunens mange borgere på vejen ud på arbejdsmarkedet.

Udvalget besluttede samtidig at afsætte 50.000 kr. til arrangementet og vil gerne anmode Koldings Arbejdsmarkedsråd om at støtte arrangementet med et tilsvarende beløb.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at forslaget godkendes

at 50.000 kr. finansieres indenfor Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens ramme

at der fremsendes forslag til Koldings Arbejdsmarkedsråd om medfinansiering af 50.000 kr.

Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilger 50.000 kr. til afholdelse af arrangementet.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Jobcenter Koldings fokus på, at et succesfuldt samarbejde med virksomhederne i Kolding er en væsentlig kilde til jobskabelse og vækst, har Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen udarbejdet forslag til et arrangement, hvor samarbejdet med virksomheder og mentorer markeres.

Arrangementet afholdes i foråret 2017 med deltagelse fra byens virksomheder, Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og ledelsen på Jobcenter Kolding.

Formålet med arrangementet er at sikre, at inddragelse og samarbejde med byens virksomheder også sker på et strategisk og overordnet niveau. Mere specifikt skal arrangementet anvendes som forum til:

- at Jobcenter Kolding får større viden om virksomhedernes forventninger til fremtidens arbejdsmarked
- at Jobcenter Kolding på et politisk og ledelsesmæssigt niveau giver virksomhederne et indblik i de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Kolding Kommune
- at udmærke virksomheder, der har taget et særligt ansvar det seneste år.

Arrangementet skal styrke samarbejdet og dialogen med virksomhederne, og samtidig skal det skabe opmærksomhed omkring virksomhedernes arbejde med at integrere og fastholde borgere på arbejdsmarkedet. Opmærksomheden skal endvidere bidrage til, at virksomhedernes vilje til at yde denne ekstra indsats bevares – og måske endda øges.

Skitsering af mødets form og indhold

Arrangementet vil have et tema, som har en fremtrædende plads på den beskæftigelsespolitiske dagsorden, fx beskæftigelsesintegration.

Der er ikke udarbejdet et endeligt program, men det tiltænkes, at arrangementet afholdes den 6. april 2017 med en varighed på 2-3 timer.

De centrale programpunkter vil være:

- Et fagligt relevant oplæg, som har fokus på helt konkrete lokale udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet, og som de deltagende virksomheder får mulighed for at tænke sig selv ind i og komme med konkrete forslag og input til.
- En prisuddeling (se mere i det nedenstående).
- Herudover vil der være et trækplaster, som kan få virksomhederne til at tilmelde sig.

Arrangementet skal ledsages af både forudgående og efterfølgende mediedækning.

Skitsering af prisuddeling

Der uddeles i alt fire priser i to kategorier jf. nedenstående figur.

Figur 1. Beskrivelse af priser.

Mangfoldighedspriser

Virksomhed

Prisen uddeles til en virksomhed, der har udvist social ansvarlighed ved at gøre en særlig indsats for at integrere eller fastholde borgere, som har vanskeligt ved at finde sig til rette på arbejdsmarkedet.

Mentor

Prisen gives til en medarbejder, der som mentor har ydet en ekstraordinær indsats på sin virksomhed i forhold til at understøtte virksomhedens bestræbelse på at udvise social ansvarlighed.

Integrationspriser

Virksomhed

Prisen gives til en medarbejder, der som mentor har ydet en ekstraordinær indsats på sin virksomhed i forhold til at understøtte virksomhedens bestræbelse på at udvise social ansvarlighed.

Person el. forening

Prisen gives til en person eller en forening, der har ydet en ekstraordinær indsats for at integrere flygtninge. Det kan både være en person på en virksomhed eller en person/forening fra civilsamfundet.^[1]

Alle har mulighed for at indstille virksomheder, foreninger eller personer til priserne. Det er dog et krav, at den pågældende organisation har adresse i Kolding Kommune.

Med priserne følger et diplom samt en check på 10.000 kr. til de prismodtagende virksomheder og 5.000 kr. til henholdsvis den prismodtagende mentor og person/forening.

Der etableres et dommerpanel, som skal vurdere indstillinger og udvælge finalister samt prisvindere. Dommerpanelet sammensættes således:

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Arbejdsmarkedsråd
- Næstformanden for Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Formanden for Dansk Industri Trekantområdet
- Lokalredaktøren for Koldingsektionen hos JydskeVestkysten
- Repræsentant fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

[\[1\]](#) Årsagen til at civilsamfundet inddrages i tildelingskriterierne til denne pris er, at integrationsområdets handleplan har særligt fokus på civilsamfundet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 5: Kampagne om Kolding i arbejde - endnu flere i job og uddannelse

13/9235

Resumé

På baggrund af strategi for Kolding i arbejde 2017-2020 igangsættes en markedsføringskampagne målrettet virksomhederne i Kolding, for at få endnu flere i job og uddannelse.

Koldings Arbejdsmarkedsråd ansøges om et rammebeløb på 75.000 kr. til gennemførelse af kampagnen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

- at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter forslaget til en kampagne for Kolding i arbejde og
- at der afsættes et rammebeløb på 75.000 kr. til kampagnen.

Sagsfremstilling

I strategien for Kolding i arbejde 2017-2020 sættes der fokus på fire indsatsområder:

- Jobrekruttering
- Korte job & hurtige job
- Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
- Udfordre reglerne – smartere, kortere og hurtigere

For at understøtte arbejdet med indsatsområderne vil der med strategien blive igangsat en kampagne, der skal være med til at sikre, at endnu flere kommer i job og uddannelse.

Fokus for kampagnen

Kampagnen målrettes virksomhederne i Kolding Kommune og har til formål at markedsføre

- Jobrekruttering
- Jobcentrets ”Afløerservice”
- Mindre papir – hurtigere ny arbejdskraft
- Sådan skaber vi den medarbejder, du mangler.

Jobcentret har de seneste år haft stor succes med jobrekruttering, hvor virksomhederne får hjælp til at finde den næste medarbejder. Mange virksomheder har allerede kontakttet Jobrekrutteringen og fået hjælp til ansættelser, og med kampagnen skal endnu flere virksomheder få kendskab til ordningen.

I starten af 2017 oprettes ”Afløerservice”, hvor virksomheder kan ansætte en medarbejder i korte perioder eller få timer om ugen. To jobkonsulenter udgør det centrale team for afløserenheden og de koordinerer indsatsen og matcher lediges kompetencer med virksomhedernes efterspørgsel og behov. Kampagnen skal supplere jobcentrets øvrige markedsføring for den nye serviceenhed, så virksomhederne får øjnene op for de nye muligheder i dag-til-dag job.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen tilbyder virksomhederne en hurtig service og minimalt papirarbejde, når der skal ansættes medarbejdere. Den service skal være kendt i Koldings erhvervsliv, så flere benytter sig af tilbuddene.

Opkvalificering eller efteruddannelse kan være nøglen, når en virksomhed mangler arbejdskraft og har svært ved at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer. Kampagnen skal derfor også stille skarpt på muligheden for at få ”skræddersyet” den medarbejder de mangler.

Samarbejde med eksternt kommunikationsbureau

For at nå ud til flest mulige virksomheder og målrette kampagnen via de rette kanaler er forvaltningen i øjeblikket i dialog med et eksternt kommunikationsbureau med kendskab til erhvervslivet.

Endnu er forslag til kampagnen i opstartsfasen, og de overordnede rammer for markedsføringen foreligger derfor kun på skitseplan. Følgende rammer er dog aftalt:

- Markedsføringen foregår på Facebook og Kolding.dk
- Der bliver stor fokus på Google som markedsføringskanal, så forvaltningens tilbud og indsatser opnår stor og bred synlighed, når virksomheder og borgere søger informationer
- ”Direct mail” anvendes for at målrette kommunikationen til helt specifikke virksomhedsgrupper
- Kampagnen designes som ”pop-up” markedsføring, der løber over hele strategiens fireårige periode, for at sikre, at budskaberne løbende er synlige

Den 7. februar 2017 fremlægges et nærmere forslag til kampagnen for styregruppen for Kolding i arbejde og formandskabet for Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Kampagnen gennemføres inden for et samlet rammebeløb på 150.000 kr. Koldings Arbejdsmarkedsråd ansøges om midler til gennemførelse af kampagnen og der foreslås et rammebeløb på 75.000 kr. Det resterende beløb finansieres af forvaltningen.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Under behandlingen af punktet var der en drøftelse af den gode balance mellem frivillighed og pligt. Det blev godkendt med den tilføjelse, at rådet ønsker en opfølgning på indsatsen.

Punkt 6: Fællesseminar for Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd 2017

16/21392

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget mødes den 3. og 4. maj 2017 til fællesseminar for at drøfte de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer og Beskæftigelsesplan 2017-2020.

Forslag til seminarets mulige temaer og indhold fremlægges til drøftelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at temaer og indhold til fællesseminaret drøftes.

Sagsfremstilling

Den 3. og 4. maj 2017 mødes Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget til det årlige fællesseminar, hvor de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer drøftes.

Med Beskæftigelsesplan 2017-2020 er den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år allerede udstukket, og det skaber plads til mere detaljerede drøftelser af retning og mål. Derfor foreslås følgende indhold for seminaret:

- *Beskæftigelsesplan 2017-2020*

Den 1. juni 2016 blev Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen etableret og for at rammesætte den fremtidige opgaveløsning blev der vedtaget 6 pejlemærker for forvaltningens arbejde:

1. Styrket virksomhedsindsats og beskæftigelsesindsats (koordination)
2. Mere uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
3. Bedre effekt af integration i BIF og styrket organisatorisk synergi på tværs af Kolding Kommune
4. Styrket service og kommunikation – Det Hjertelige Jobcenter
5. Tværgående samarbejde
6. Styrkede effekter og økonomistyring

Med afsæt i strategien for Beskæftigelsesplan 2017-2020 drøftes synergien mellem pejlemærkerne for forvaltningen og den retning der er udstukket for beskæftigelsesindsatsen. Herunder en vurdering af, om rammerne for den nye forvaltning giver anledning til justeringer af den eksisterende plan.

- *Drøftelse af aktuelle temaer*

Forvaltningens fagchefer vil stille skarpt på nogle af de temaer, der er højaktuelle i forvaltningen i 2017 og lægge op til drøftelser om dilemmaer og muligheder.

o Tema 1. Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering

Uddannelse og opkvalificering er et af forvaltningens pejlemærker og et vigtigt element i både virksomhedsindsatsen, integrationsindsatsen og beskæftigelsesindsatsen generelt.

Debatten vil blandt andet omhandle målgrupper for opkvalificering og niveau for bevilling af uddannelse.

o Tema 2. Valgfrihed

Den politiske debat går mod øget valgfrihed for borgerne, når de skal i kontakt med kommunen, og forvaltningens egen praksis om empowerment af den enkelte går i samme retning.

Omdrejningspunktet for drøftelsen bliver hvilken ramme, der ønskes for større valgfrihed til borgerne i Kolding samt de mulige konflikter og potentialer, det medfører.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 7: Brobygning - fra ledig til erhvervsuddannelse

16/21705

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder med IBC og Hansenberg om to brobygningsforløb – *Ung i fokus* på IBC og *Connect* på Hansenberg.

Aftalerne retter sig mod at sikre praktikpladser og uddannelse til unge, og er bredt forankret hos erhvervslivet i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning og

at forvaltningen udarbejder og fremlægger lignende tiltag.

Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen drøftes.

Sagsfremstilling

Dele af erhvervslivet mangler arbejdskraft nu og i fremtiden. Samtidig er der en gruppe af unge tilknyttet jobcentret, som på grund af faglige eller sociale udfordringer ikke er i uddannelse, men derimod på kontanthjælp.

For at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og for at fremme, at flere unge mennesker får en erhvervsuddannelse og dermed en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, er beskæftigelsesindsatsen rykket ud på uddannelsesinstitutionerne.

Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen samarbejder med IBC og Hansenberg om to brobygningsforløb – *Ung i fokus* på IBC og *Connect* på Hansenberg. Aftalerne retter sig mod at sikre praktikpladser og uddannelse til unge, og er bredt forankret hos erhvervslivet i Kolding Kommune.

Konceptet om *brobygning* er forløb, der tager udgangspunkt i de unges forskellige kompetencer og forudsætninger, og hvorigennem de klargøres til uddannelse. Ved hjælp af individuelt skræddersyede uddannelsesplaner guides den unge til at styrke sine potentialer og hjælpes til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Differentieret undervisning

Fælles for den faglige undervisning i de to forløb er et bærende princip om undervisningsdifferentiering. Kursisterne har haft skolemæssig baggrund fra 5.- 6. klasses niveau (tidligere specialklasselever) til bestået gymnasial eksamen. De personlige og sociale forudsætninger for at gennemføre en uddannelse har tilsvarende været varierende, og eleverne har derfor i vid udstrækning modtaget individuel undervisning eventuelt suppleret med mentorstøtte efter behov.

Indhold - Ung i fokus

Forløbet på IBC er bygget op i 12 ugers undervisning, der fagligt spænder bredt. Undervisningen er tilrettelagt, så eleverne vedvarende motiveres til ny læring, der er vedkommende i forhold til deres forskellige personlige og faglige forudsætninger. Faglærerne underviser med højt engagement, der inddrager den enkelte elev og understøtter eget ansvar og videre udvikling.

Med forløbet er der skabt et læringsrum, der inddrager alle aspekter af de unges liv, også private udfordringer og motion. Forløbet fokuserer på følgende fire overordnede temaer, som alle er vigtige aspekter, der skal arbejdes med for at klargøre de unge til efterfølgende ordinær uddannelse.

- *Almen faglig undervisning*: primært dansk og matematik samt engelsk for nogle.

- *Temaundervisning*: bla. privatøkonomi, CV, ansøgning og personlig præsentation, sundhed og ernæring, uddannelse og erhverv med virksomhedsbesøg og erhvervsafklaring m.m.
- *Motion/bevægelse*: daglige gåture, fitness, pilates eller mindfulness
- *Undervisning i hverdagsparathed*: hjælp til boligansøgning, indstilling af e-boks, læse og forstå post fra det offentlige, hjælp til ansøgning af SU m.v.

Indhold - Connect

Mens forløbet på IBC primært er bogligt og teoretisk funderet, er forløbet *Connect* på Hansenberg mere praktisk tilrettelagt.

De første fire uger af projektet er eleverne tilknyttet *Connect Basis*, hvor de unge undervises samlet, og deres motivation og interesse for faglig retning afdækkes i forhold til de fem indgange:

- Biler, fly og andre transportmuligheder (mekanik)
- Produktion og udvikling (produktion)
- Bygge og anlæg
- Mad til mennesker
- Dyr, planter og natur

På baggrund af studieretning tilrettelægges derefter en individuel uddannelsesplan, og de unge følger undervisningen på forskellige værksteder, alt efter studieretning, sammen med andre elever i ordinær uddannelse.

Den individuelle uddannelsesplan justeres løbende, så den støtter op om et fremadrettet perspektiv for den unge.

Uddannelse med mening

Meningsfulde opgaver og projekter er det bærende princip i forløbet. Det betyder, at alle aktiviteter er anvendelsesorienterede og virkelighedsnære i forhold til det konkrete erhverv. Der skal produceres konkrete produkter, som andre kan anvende og få glæde af.

Det skaber motivation, når de unge på linjen for *Mad til mennesker* for eksempel skal levere mad til en af de lokale børnehaver, eller når *Bygge og anlægs*-elever indgår aftale med en idrætsforening om etablering af en outdoor bane. Andre aktiviteter kan være fremstilling og levering af en grill til et plejehjem og fremstilling af cykler og bænke til *Legeparken*.

I foråret 2017 skal de unge prøve kræfter med mere teknologi i undervisningen, og de får mulighed for at erhverve et robot-”kørekort”. I støbeskeen er også den næste store produktion, *XYZ Bike*, hvor der skal bygges børnecykler til børnehaver, SFO’er m.fl.

Skolen som ramme for faglighed og nære relationer

Efter de første fire ugers basisforløb er eleverne tilknyttet forskellige værksteder, hvor almene og personlige kompetencer udvikles i tæt samspil med de faglige aktiviteter på værkstederne. De unge arbejder på samme værksteder som elever på grund- og hovedforløb, og får der igennem fortrolighed og nære relationer til faglærere og elever på uddannelsesinstitutionen.

For at styrke de unges faglige kompetencer og skabe et meningsfuldt forløb bedst muligt, er der stort fokus på praktikpladsaftaler enten i form af ordinære praktikpladser, ny meterlærekontrakt eller kortere delaftaler. Også snusepraktikker på det private arbejdsmarked er en god mulighed for de unge for både at opleve uddannelsesstedet og det virkelige liv på en arbejdsplads.

En mentor som brobygger

En af jobcentrets uddannelsesmentorer er fast tilknyttet begge projekter og støtter de unge gennem hele forløbet - fra visitering til et af forløbene, gennem hele projektet og videre under de første seks måneder af ordinær uddannelse.

To dage om ugen er mentoren fysisk til stede på de to uddannelsesinstitutioner og der ud over kan de unge altid komme i kontakt med ham pr. telefon eller aftale en personlig samtale. Det skaber tryghed for de unge, at mentoren følger forløbene tæt, og han får et større kendskab til de unges funktionsniveau, sociale kompetencer og evne til indlæring ved at deltage i undervisningen.

Rammerne for en optimal mentorindsats er dermed sat, idet mentoren både understøtter den unges motivation for den faglige læring i undervisningen og er med til at skabe energi til den videre udvikling – også i privatlivet.

Projekternes succes afhænger i høj grad af de unges tro på sig selv og egne evner, og der undervises derfor også i motivationsteori. Med afsæt i et positivt menneskesyn arbejder mentor og faglærer her med de unges engagement, håb for fremtiden samt tiltro og ærlighed i forhold til både sig selv og hinanden.

Effekter og resultater

Fra 1. januar til 1. december 2016 har 71 unge været tilmeldt projekt *Ung i fokus*. 59% af disse er fortsat fra brobygningsforløb til ordinær uddannelse, mens 2% har fået job.

40 unge har været tilknyttet forløbet *Connect* i perioden 1. januar til 30. juni 2016, og her er 50% gået i job eller uddannelse. Der ud over er 10% startet virksomhedspraktik med henblik på afklaring til EGU eller elevplads.

De øvrige unge, som ikke er startet i uddannelse eller job, er enten fraflyttet kommunen, sygemeldte, på barsel eller overgået til andre ydelser, hvor de deltager i yderligere aktiviteter, som leder frem mod uddannelse.

Flere ledige i uddannelse

De to brobygningsforløb har vist, at kombinationen af individuelt tilrettelagte uddannelsesforløb, mentorindsats og tværgående samarbejde kan flytte mange unge fra ledighed til uddannelse.

Det store faglige og personlige engagement fra både faglærer og mentor er en vigtig brik til at motivere de unge og skabe rum for videre udvikling.

Samtidig har samspillet mellem alle involverede aktører vist sig at være en gevinst for alle parter – både de unge, uddannelsesinstitutionerne, Kolding Kommune og erhvervslivet.

Modellen for brobygningsforløbene kan med fordel videreudvikles og anvendes til nye projekter og indsatser for de unge ledige samt eventuelt også for andre af jobcentrets målgrupper.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 8: Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2017

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper. Herunder en særskilt opgørelse for de arbejdsmarkedsparate borgere og borgere, der er til rådighed for nyttejob.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

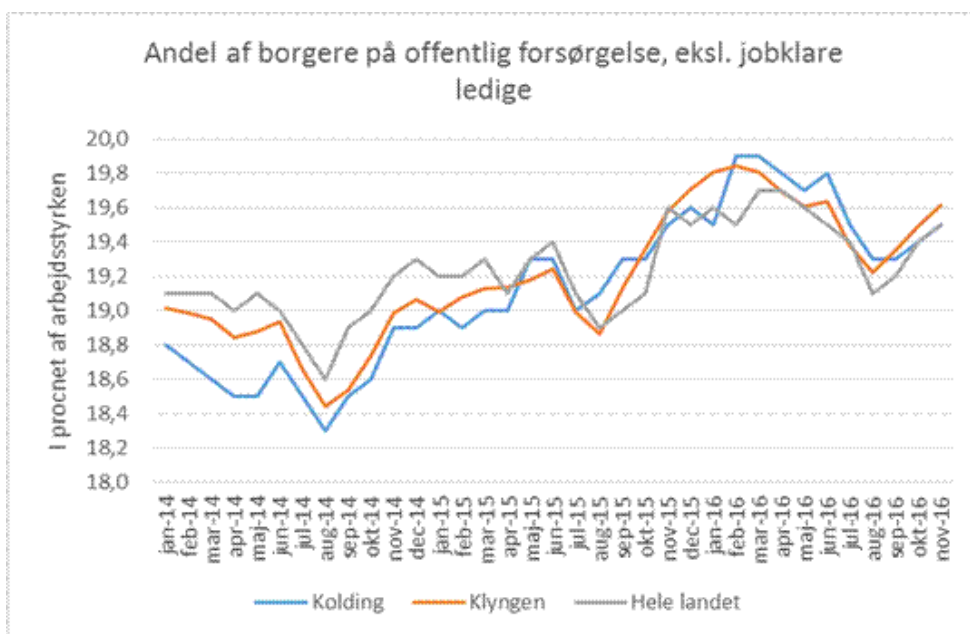
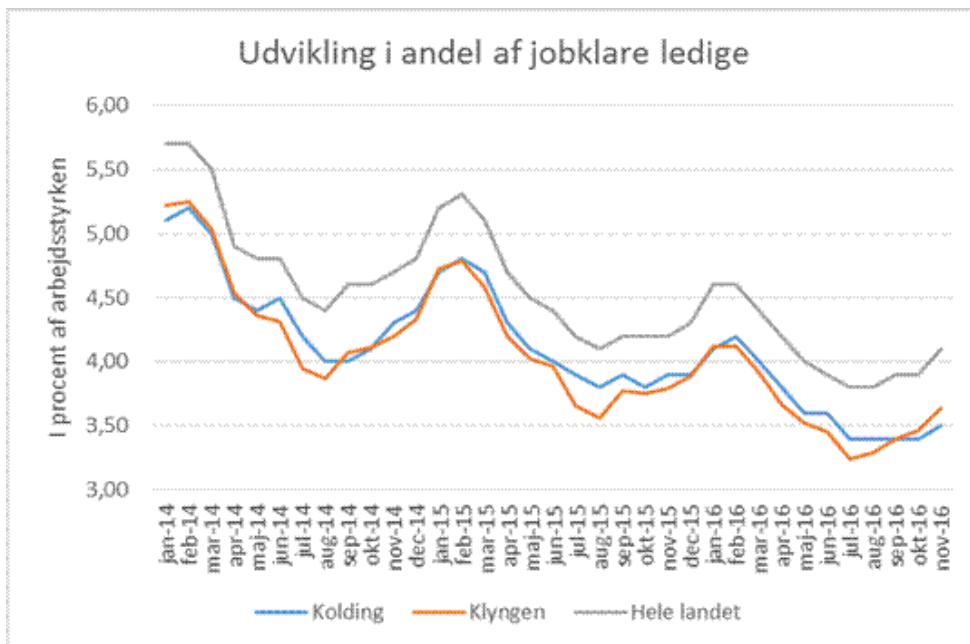
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i forvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i november 2016 3,4 pct. Samme tal i november 2015 var 3,8 pct., hvilket svarer til et fald i antallet af borgere på 170.

Andelen af øvrige ydelsesmodtagere udgjorde i november 2016 19,5 pct. af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Det er samme niveau som november 2015.

Der var i november 2016 i alt 36.238 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 422 fuldtidsbeskæftigede i forhold til november 2015.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i november 2016 i alt 40.343 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 285 arbejdspladser (fuldtids) i forhold til november 2015.



Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding

Antal personer med kontaktføreløb fordelt på målgrupper

	2015	2016												Udvikling seneste år
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
Forsikrede ledige	1.786	1.826	1.798	1.713	1.617	1.567	1.672	1.766	1.602	1.486	1.493	1.437	1.584	-202
Arbejdsmarkedsydelse	103	78	67	61	46	27	17	10	6	5	5	3	3	-100
Sygedagpenge	1.226	1.314	1.315	1.255	1.200	1.223	1.195	1.085	1.140	1.169	1.203	1.213	1.150	-76
Jobafklaringsforløb	350	356	357	381	397	409	420	433	433	444	456	467	472	122
Kontanthjælp	1.555	1.574	1.569	1.550	1.530	1.544	1.526	1.432	1.416	1.421	1.416	1.382	1.360	-195
Uddannelseshjælp	683	675	687	694	691	715	736	607	578	578	582	613	588	-95
Kortantydelse	4	6	8	8	9	13	14	17	21	25	26	29	34	30
Integrationsborgere	294	300	315	321	332	341	354	352	354	361	358	349	349	55
Integrationsydelse - øvrige							121	105	107	106	104	100	100	100
Ressourceforløb	287	289	292	294	295	298	296	297	295	300	298	304	304	17
Flexjob	1.191	1.205	1.209	1.216	1.221	1.226	1.233	1.238	1.246	1.249	1.253	1.254	1.254	63
Ledighedsydelse	185	181	185	184	179	178	181	183	185	191	192	201	211	26
Revalidering	28	26	24	24	26	26	25	21	23	21	18	18	18	-10
Førtidspension	3.305	3.288	3.275	3.272	3.266	3.258	3.248	3.236	3.226	3.217	3.223	3.224	3.218	-87
Total	10.997	11.118	11.101	10.973	10.809	10.825	10.917	10.798	10.631	10.574	10.629	10.598	10.645	-352

Antal af borgere er opgjort på den sidste dag i måneden.

Grundet efterregistreringer af nye sygedagpengeforløb vil sagstallet, specielt for den seneste måned, blive øget ved næste opdatering.

Status på 225 timers reglen i Kolding Kommune

Forvaltningen opgør månedsvis antallet af optjente timer for personer omfattet af kravet om 225 timers arbejde inden for det foregående år. Opgørelsen giver mulighed for at følge udviklingen i antallet af personer, som har fået nedsat deres forsørgelsesydelse samt udviklingen i det optjente antal timer. Indtil 1. april 2017 er kravet 113 timer i de foregående 6 måneder.

Opgørelsen er senest opgjort d. 20. januar 2017. 1.040 var ved seneste opgørelse omfattet af timereglen. For 512 personer var der per 20. januar truffet afgørelse af nedsættelse.

Antal timer	Antal personer	Andel
0	893	85,9%
1 til 100	87	8,4%
101 til 112	9	0,9%
113+	39	3,8%
225+	12	1,2%
I alt	1040	100,0%

Af tabellen fremgår det, at 39 personer har optjent mellem 113 og 224 timer. 12 personer har optjent 225 timer eller flere. 85,9 pct. af de omfattede personer havde optjent nul timer.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Bilag

Del 3 - status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 9: Status på integrationsområdet - februar 2017

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Forvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3 ovenfor.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for arbejdskraft og beskæftigelse

Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram, januar

Antal nytilkomne flygtninge

	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2015	87	39	126
2. halvår 2015	73	61	133
I alt 2015	160	100	260

1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
Januar 2017	11	0	11

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer i integrationsperioden

Uddannelsesniveau	Antal
Andre kurser	4
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU- kurser)	3
Erhvervsuddannelser	20
Folkeskole (9./10. klasse)	112
Gymnasium, HF, HTX, HH	74
Kort videregående uddannelse	30
Mellemlang videregående uddannelse	59
Lang videregående uddannelse	15

Note: Uddannelsesniveauet er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer i integrationsperioden

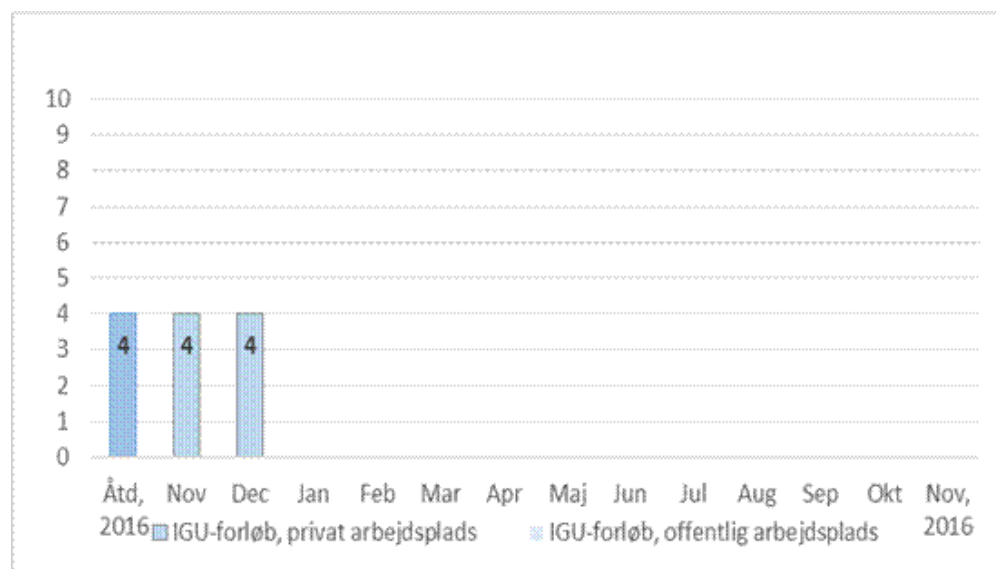
Brancher	Antal
Bygge og anlæg	34
Handel	37
Industri	15
Kontor og kommunikation	17
Landbrug og fødevarer	10
Transport	6

Undervisning	22
Offentlig service	7
Anden/øvrige	72

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, december

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	5 år+	I alt - måneden	Sen. 12 mån.
Arbejde	0	2	1	0	0	3	21
Uddannelse	0	1	0	0	0	1	27
I alt	0	3	1	0	0	4	48

Figur 1: Antal personer, som er påbegyndt IGU-forløb i Kolding Kommune, december



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

Tabel 5: Status på tilbud om midlertidig boligplacering til personer omfattet af integrationsloven, februar

Midlertidig boligplacering

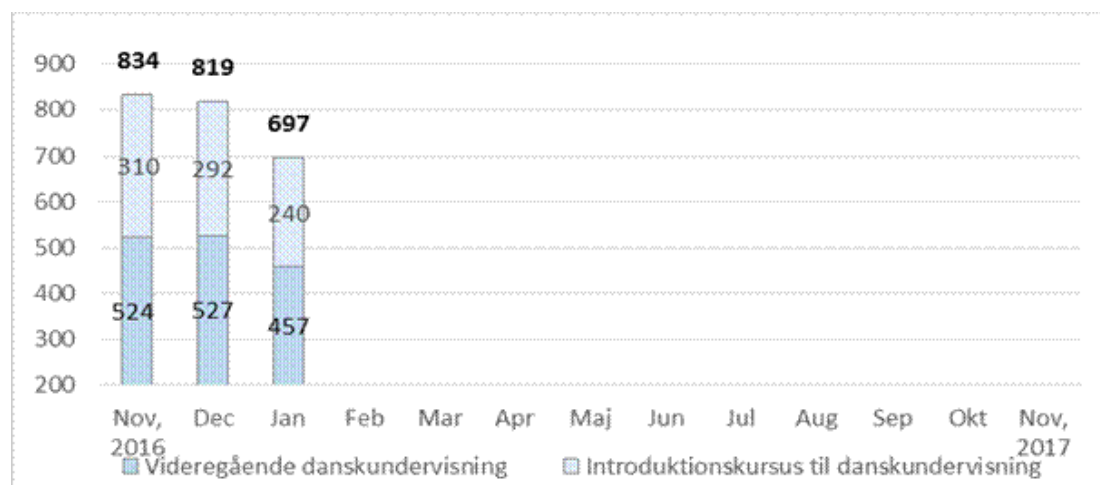
Kapacitet i antal	Antal benyttede	Antal personer i
-------------------	-----------------	------------------

	lejemål	lejemål	benyttede lejemål
Kommunale boligtilbud	24	6	10
Øvrige boligtilbud	0	0	0
I alt	24	6	10

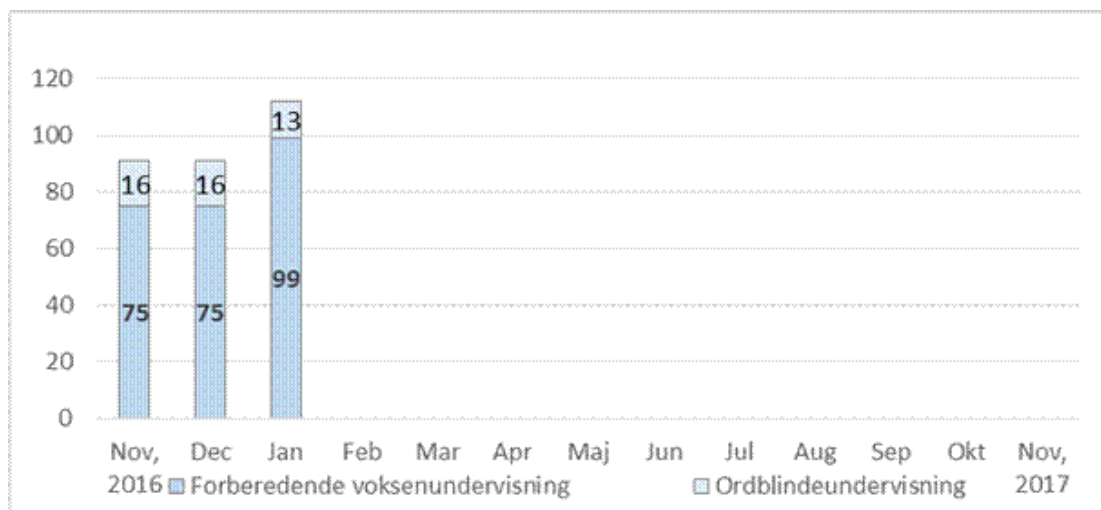
Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering af flygtninge

Midlertidige boliger	Tom	Beboet
Nørre Alle, Stepping	5	0
Basagervej, Kolding	0	2
Havesanger, Kolding	1	0
Hechtsvej, Viuf	3	0
Sjølundsgade 28, Sjølund	1	5
Iver Dahlsvej, Lunderskov	1	0
Christiansfeld	4	1
I alt	15	8

Figur 2: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 3: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i danskuddannelse ved Dansk Flygtningehjælp

Note: tallene i figuren mangler at blive valideret ved at sammenligne med det antal personer, som Dansk Flygtninge har fremsendt fakturaerne for. Vil være gjort til formødet med deltagelse af Mette.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet, februar 2017.pdf

Punkt 10: Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd

15/2480

Resumé

Orientering om Koldings Arbejdsmarkedsråds budget og regnskab pr. 31. januar 2017.

Ansøgning om midler til afvikling af fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen godkendes, og

at der afsættes en ramme for Koldings Arbejdsmarkedsråds andel på kr. 30.000 til afvikling af fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Der afholdes fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. og 4. maj 2017. Formålet med fællesseminaret er at sikre et optimalt samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd, idet dette er afgørende for en koordinerende og sammenhængende arbejdsmarkedspolitik i Kolding Kommune. På fællesseminaret drøftes beskæftigelsesplanens udviklingsmål for 2018.

Der fastsættes en ramme til afvikling af fællesseminar for Koldings Arbejdsmarkedsråds andel på kr. 30.000.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Bilag

Koldings Arbejdsmarkedsråd budget og regnskab 2017 PDF

Punkt 11: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 12: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.