

REFERAT Social Bæredygtighed d. 06-03-2023

Mødedato Mandag d. 06. marts 2023 kl. 13:00

Mødested Gæstekantinen, Rådhuset

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Villy Søvndal, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen, Hamlaoui Bahloul, Birgitte Kragh, Trille Nikolajsen, Hans Holmer (Fravær), Freddy Christensen, Thomas Boe, Hanne Thomsen, Alexander Von Oettingen, Thomas Reintoft, Trine Andersen

Indholdsfortegnelse

Opsamling Social Bæredygtighed februar 2023.....	3
Generation Z - oplæg ved Alexander Von Oettingen.....	5
Fælles videngrundlag - personalepolitikker m.m.....	6
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	8
Orientering fra direktørerne.....	9
Orientering fra formanden.....	10
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	11

Punkt 1: Opsamling Social Bæredygtighed februar 2023

22/33831

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2023 arbejde med emnet ”Det gode arbejdsliv”. Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang, og som et element i dette vil der være et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, som blev præsenteret på det forrige møde.

I opsamlingen fra udvalgets møde den 9. januar 2022 vil disse to punkter blive gennemgået i sagsfremstillingen.

- Fælles videngrundlag
- Tal og fakta.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamling fra forrige møde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-03-2023

Opsamlingen fra forrige møde blev taget til efterretning.

Fraværende:

Hans Holmer

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

På det første møde i Social Bæredygtighed var fokus at etablere et fælles videngrundlag for udvalgets medlemmer. HR-chef Trine Andersen præsenterede tal og fakta om både Danmark, Kolding og Kolding Kommune som arbejdsplads. Der blev kigget på demografien både i dag og 10 og 20 år frem (bilag 1).

Udvalget drøftede tallene og var især nysgerrige på at arbejde med fastholdelse af medarbejdere. Hvilken type jobs skal der skabes for at holde fast i f.eks. seniorer?

Udvalget er også nysgerrige på, hvad medarbejderne ønsker i forhold til fuldtid/deltid? Udvalget ønskede desuden at vide mere om generation Z, og hvilket arbejdsliv de efterspørger. Desuden hvordan rammerne kan skabes, så det bliver lettere at rekruttere dem.

Udvalget bemærkede, at det er svært at rekruttere kvalificerede ledere på flere områder og ønsker mere viden om, hvad der gøres i Kolding for at rekruttere internt og fastholde ledere.

Med udgangspunkt i oplægget og drøftelsen ønsker udvalget i det videre arbejde at have fokus på:

- Hvordan skabes den fleksible arbejdsplads?
- Hvordan kan man fastholde medarbejderne?
- Overgangen fra arbejdsliv til pensionist – hvordan fastholder man medarbejderne de sidste år?
- Hvordan kan der skabes en positiv fortælling om velfærdsarbejdspladserne i Kolding Kommune?
- Hvordan skabes karriereveje - både fagligt og ledelsesmæssigt – og kan man arbejde videre med livsfaser i arbejdslivet?
- Hvordan styrkes rekrutteringen i ledelsesstregen, og hvordan motiverer man de dygtige medarbejdere til lederjobs?
- Hvilke faktorer er afgørende for at blive i jobbet/et job i Kolding Kommune?

Yderligere planlagte drøftelser og øvelser blev udskudt, da en stor del af udvalget måtte gå efter oplægget.

Bilag

Bilag 1 - Tal og fakta

Fraværende Søren Rasmussen, Hans Holmer

Punkt 2: Generation Z - oplæg ved Alexander Von Oettingen

22/33831

Resumé

Udvalget efterspurgte på sidste møde mere viden omkring generation Z. Hvem er de, og hvad kan vi forvente af dem, når de kommer ud på arbejdsmarkedet?

På mødet vil, rektor fra UC SYD, Alexander Von Oettingen, fortælle om generation Z, som er studerende på skolen lige nu.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-03-2023

Udvalget drøftede oplægget.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

Udvalget efterspurgte på sidste møde mere viden omkring generation Z. Hvem er de? Hvilke kendetegn har de? Hvad kan vi forvente af dem, når de kommer ud på arbejdsmarkedet?

Udvalget ønsker også et større indblik i, hvilke forventninger generation Z har til deres kommende arbejdsliv og til deres kommende arbejdsplads.

På mødet vil rektor fra UC SYD, Alexander Von Oettingen, fortælle om generation Z, som er studerende på skolen lige nu. Oplægget vil rumme et indblik i generationen og deres forventninger til det kommende arbejdsliv.

Med baggrund i oplægget faciliteres udvalget i en drøftelse af, hvordan Kolding Kommune tiltrækker generation Z, og hvordan de kommende medarbejdere forberedes bedst til det arbejdsliv, der venter dem.

Bilag

generation Z _ lex.dk – Den Store Danske.pdf

Generation_Z_Dansk_HR.pdf

Oplæg ved Alexander Von Oettingen

Fraværende Hans Holmer

Punkt 3: Fælles videngrundlag - personalepolitikker m.m.

22/33831

Resumé

Den 16. januar godkendte Økonomi og Strategi kommissorium og procesplan for arbejdet i 2023 med ”Det gode arbejdsliv”. Den 24. januar godkendte Byrådet de nye eksterne medlemmer af udvalget. Arbejdet startede på mødet i februar.

Første fase af arbejdet består i at etablere et fælles videngrundlag for udvalgets medlemmer og sammen definere det problem, man ønsker at arbejde mod at løse. Udvalgets videngrundlag udbygges yderligere på dagens møde.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-03-2023

Drøftet.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

Den 16. januar godkendte Økonomi og Strategi kommissorium og procesplan for arbejdet i 2023 med ”Det gode arbejdsliv”. Den 24. januar godkendte Byrådet de nye eksterne medlemmer af udvalget. Arbejdet startede på mødet i februar.

Første fase af arbejdet består i at etablere et fælles videngrundlag for udvalgets medlemmer og sammen definere det problem, man ønsker at arbejde mod at løse. Udvalgets videngrundlag udbygges yderligere på dagens møde.

Udvalget præsenteres for udvalgte relevante politikker gældende i Kolding Kommune. Udvalget præsenteres bl.a. for politik for bæredygtigt arbejdsliv, personalepolitikken, seniorpolitikken.

Dette skal bidrage til en fælles forståelse af, hvilke tiltag og overvejelser Kolding Kommune allerede har gjort sig i dag, og hvilket fundament som danner udgangspunkt for det videre arbejde. På baggrund af den fælles forståelse fortsætter udvalget en refleksion over mulige fokusområder, hvor der er behov for yderligere analyse og vidensindsamling. Herfra faciliteres en snak om hvilke rammer og værdier, der definerer ”Det gode arbejdsliv” i Kolding Kommune.

Kommunens forskellige politikker og strategier er vedlagt som bilag, således at der er mulighed for at orientere sig i disse.

Bilag

Bilag 1 - Personalepolitikken

Bilag 2 - Lønpolitik

Bilag 3 - Politik for bæredygtigt arbejdsliv

Bilag 4 - Seniorpolitik

Bilag 5 - Tjenestefrihed og orlov

MUS-værktøj

Præsentation - Fælles vidensgrundlag - Personalepolitikker m.m.

Fraværende Hans Holmer

Punkt 4: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-03-2023

Intet.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Hans Holmer

Punkt 5: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orienteringen fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-03-2023

Intet.

Fraværende:

Hans Holmer

Fraværende Hans Holmer

Punkt 6: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-03-2023

Intet.

Fraværende:

Hans Holmer

Fraværende Hans Holmer

Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Hans Holmer