

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-04-2012

**Mødedato** Onsdag d. 11. april 2012 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgslokalet, Jobcenter Kolding

**Mødedeltagere** Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang, Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

## **Indholdsfortegnelse**

Evaluering af samarbejdet med Falck vedrørende sygedagpengeindsatsen.....	3
Debatoplæg til kommunerne.....	11
Opfølgingsrapport for 1. kvartal 2012.....	13
Ansøgning indenfor udfordringsretten - udsendelse af materiale.....	15
Lukket: Evaluering Projekt Udvejen.....	16
Anlægsregnskaber 2011 under Arbejdsmarkedsudvalget.....	17
Orientering - april 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

# Punkt 1: Evaluering af samarbejdet med Falck vedrørende sygedagpengeindsatsen

12/757

## Resumé

Den 1. september 2009 indgik Kolding Kommune en 3-årig partnerskabsaftale med Falck Jobservice om at udvikle en forbedret indsats overfor sygemeldte borgere for derved at reducere udgifterne til sygedagpenge.

Partnerskabsaftalen afsluttes ved udgangen af august 2012.

Evalueringen opsummerer erfaringerne fra 2½ års partnerskab og evalueringen viser bl.a. at:

- Kolding Kommune i dag har en mere effektiv sygedagpengeadministration og borgerne hjælpes hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet
- Udgifterne til sygedagpengesager over 52 uger har været faldende siden partnerskabets start i september 2009. Dog ikke så meget som forventet
- Omvendt er udgifterne til sygedagpengesager under 52 uger i samme periode faldet mere end forventet
- Kolding Kommune har samlet set fra september 2009 til december 2011 opnået et samlet mindreforbrug på 13,3 mio. kr. i forhold til det budgetlagte
- Det forventes, at Kolding Kommune i partnerskabsperioden, som løber til og med august 2012, vil opnå et samlet mindreforbrug på 16,7 mio. kr. i forhold til det budgetlagte
- Kvaliteten i sagsbehandlingen er intakt på trods af et højt arbejdspress som følge af en ualmindelig høj klageprocent i 2010
- Resultaterne peger på, at der med en forsat investering i sygedagpengeområdet, forsat kan opnås betydelige varige besparelser på sygedagpengeområdet fra 2013

Den fremtidige indsats på området kan ske med udgangspunkt i 3 modeller:

1. "Investeringsstrategien", hvor Kolding Kommune forsat investerer i sygedagpengeindsatsen hvorved indsatsen forsat er udover lovens minimumsbestemmelser. Vurderes at være den økonomisk mest fordelagtige.
2. "Minimumsstrategien", hvor investeringerne i sygedagpengeindsatsen stoppes og der fremover leveres en indsats svarende til lovens minimum. Vurderes at være den økonomisk mindst fordelagtige.
3. "Investeringsstrategi med Falck Jobservice", hvor optionen i den nuværende aftale udnyttes, så samarbejdet fortsætter i 2013. Vurderes økonomisk at ligge mellem "Investeringsstrategien" og "Minimumsstrategien".

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Kolding Kommune vælger investeringsstrategien uden Falck Jobservice,

at Centralforvaltningens administrationsbudget i 2013 og 2014 hæves med 4,2 mio. kr. og med 3,7 mio. kr. fra 2015 og fremefter og

at Arbejdsmarkedsudvalgets budgettramme til overførsler reduceres med 10,2 mio. kr. i 2013 og 11,8 mio. kr. i 2014 og fremefter.

## Sagsfremstilling

*Formålet med partnerskabsaftalen med Falck Jobservice var at sikre en varig reduktion af antallet af borgere, som er på forlængede sygedagpenge (over 52 uger), og nedbringe antallet af borgere som årligt tilkendes andre forsørgelsesydelse fra sygedagpenge i Kolding Kommune.*

*Partnerskabet skulle også sikre, at borgerne oplever en endnu hurtigere afklaring og kvalitet i Jobcentrets ydelser, og at Kolding Kommune derved opnår direkte besparelser til forsørgelse, et øget skatteprovenu og færre afledte udgifter på sundhedsområdet, som følge af en højere fastholdelsesprocent. Derudover skulle samarbejdet om den virksomhedsrettede indsats også styrkes væsentligt – både den forebyggende og i forbindelse med fastholdelse af kontakt til arbejdsgiver eller arbejdsmarkedet for størstedelen af de sygemeldte.*

*Endelig skal borgeren opleve og reelt få en sagsbehandling, som er optimeret, og hvor ventetider i forhold til lægefaglig afklaring er nedbragt til et minimum.*

*Jobcenter Kolding og Falck Jobservice har i samarbejde udarbejdet en evaluering af samarbejdet. Evalueringen opsummerer erfaringerne fra 2 ½ års partnerskab og viser bl.a. at:*

- Kolding Kommune i dag har en mere effektiv sygedagpengeadministration og borgerne hjælpes hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet
- Udgifterne til sygedagpengesager over 52 uger har været faldende siden partnerskabets start i september 2009. Dog ikke så meget som forventet
- Omvendt er udgifterne til sygedagpengesager under 52 uger i samme periode faldet mere end forventet
- Kolding Kommune har samlet set fra september 2009 til december 2011 opnået et samlet mindreforbrug på 13,3 mio. kr. i forhold til det budgetlagte
- Det forventes, at Kolding Kommune i partnerskabsperioden, som løber frem til og med august 2012, vil opnå et samlet mindreforbrug på 16,7 mio. kr. i forhold til det budgetlagte
- Kvaliteten i sagsbehandlingen er intakt på trods af et højt arbejdspress som følge af en ualmindelig høj klageprocent i 2010

Resultaterne peger på, at der med en fortsat investering i sygedagpengeområdet, forsat kan opnås betydelige varige besparelser på sygedagpengeområdet fra 2013.

Det udeblevne forventede fald i antallet af sager over 52 uger i 2011 skal ses i lyset af præmisserne, som partnerskabet har arbejdet under, hvor både interne og eksterne faktorer i perioder har fjernet fokus fra selve indsatsen. Der har bl.a. været stor opmærksomhed på enkeltsager i Sygedagpengeafdelingen, ligesom opmærksomheden fra de faglige organisationer med ekstra mange klagesager har bidraget til manglende fokus på selve indsatsen. Det vurderes dog, at såfremt der ikke var blevet iværksat en tidlig indsats, herunder ekstra ressourcer, tæt opfølgning og kompetenceudvikling, ville antallet af sager over 52 uger i stedet være på niveau med antallet før partnerskabets start. Resultaterne fra partnerskabet viser således, at en øget investering i indsatsen på sygedagpengeområdet giver resultater - både kvalitativt og kvantitativt.

Jobcenter Kolding forventer, at de hidtil opnåede resultater på sygedagpengeområdet kan videreføres, såfremt en andel af de fremtidige besparelser på sygedagpengeområdet anvendes til fastholdelse og udvikling af indsatsen.

Partnerskabsaftalen ophører pr. 31. august 2012 og dermed ophører Falck Jobservices investering i området ligeledes. Dog indeholder udbudsmaterialet til partnerskabsaftalen en option, hvormed Kolding Kommune har mulighed for at forlænge partnerskabsaftalen med 12 måneder.

Kolding Kommune står overfor nogle valg i forhold til den fremtidige indsats, og i forhold til om der fortsat ønskes et samarbejde med Falck Jobservice efter partnerskabsaftalens ophør.

Derfor præsenteres tre forslag til sygedagpengeindsatsen, som kaldes henholdsvis "Investeringsstrategien", "Minimumsstrategien" og "Investeringsstrategi med fortsat partnerskabsaftale med Falck Jobservice".

### *Investeringsstrategien*

Investeringsstrategien medfører, at Kolding Kommune fortsætter med at investere i sygedagpengeindsatsen, hvormed indsatsen også fremadrettet er udover lovens minimumsbestemmelser. Investeringen i 2012 kan afholdes inden for egen budgetramme. Således vil en fortsættelse af investeringsstrategien betyde at:

- Fortsat tidlig indsat, hvilket betyder at indsatsen kan igangsættes efter 4-5 uger, og dermed tidligere end 8. uge, som loven påkræver det
- Den nuværende ledelsesstruktur og personalenormering i sygedagpengeafdelingen i overvejende grad kan bevares
- Fleksibilitet i forhold til efterspørgsel og udvikling af tilbud til borgere på sygedagpenge
- Fortsætte med kompetenceudviklingsdage med fokus på faglig udvikling af ledelse og medarbejdere
  - Fortsat høj borgertilfredshed

Der iværksættes et projekt som har til formål at nedsætte og forebygge sygefraværet blandt Kolding Kommunes egne ansatte. Kolding Kommune er den største arbejdsgiver i kommunen og seneste opgørelse viser, at 216 ansatte fra Kolding Kommune modtager sygedagpenge, hvilket svarer til 12,5 % af alle sygedagpengemodtagere. Projektet skal især rette sig imod kommunale medarbejdere, der i forbindelse med arbejdet rammes af stressrelaterede lidelser herunder diffuse smerter, udbrændthed, nedslidning, og som har en mestrings-strategi, der fører til, at lidelserne kommer til at overskygge de pågældendes ressourcestærke sider. Kolding Kommunes HR-afdeling vil være ansvarlig for projektet. Projektperioden løber fra den 1. maj 2012 til den 31. december 2014. Der afsættes årligt 0,5 mio. kr. til projektet.

### *Minimumsstrategien*

Minimumsstrategien medfører, at Kolding Kommune vælger at stoppe investeringerne i sygedagpengeindsatsen, hvormed indsatsen fremadrettet i højere grad vil svare til lovens minimumsbestemmelser. Således vil minimumsstrategien betyde at:

- Sygedagpengeindsatsen igangsættes omkring 8. uge, som loven påkræver det
  - Færre ledere i Sygedagpengeafdelingen, ændret ledelsesstruktur og faldende personalenormering i Sygedagpengeafdelingen

- Færre tilbud til sygemeldte og risiko for ventetider
- Færre kompetenceudviklingsdage
- Faldende borgertilfredshed

Tabellen nedenfor viser forventningerne til udviklingen i antallet af sygedagpengesager under 52 uger ved partnerskabets indgåelse.

Tabellen viser også arbejdsmarkedetschefens forventninger til udviklingen i antallet af sygedagpengesager over og under 52 uger ved *investeringsstrategien* og *minimumsstrategien*.

	2009		2010	2011	2012		2013	2014
	jan- aug	sep- dec			jan- aug	sep- dec		
<b>Forventet udvikling ved partnerskabets indgåelse sep. 2009</b>								
Under 52 uger	-	-	-	-	-	-	-	-
Over 52 uger	230	200	182	125	136	-	-	-
<b>Antallet af sygedagpengesager ved investeringsstrategi</b>								
Under 52 uger	865	769	814	802	800	794	795	795
Over 52 uger	257	244	216	216	213	182	195	195
<b>Antallet af sygedagpengesager ved minimumsstrategi</b>								
Under 52 uger	865	769	814	802	800	794	802	802
Over 52 uger	257	244	216	216	213	194	239	239

Af ovenstående tabel fremgår det, at der i 2013 også forventes 195 sygedagpengesager over 52 uger og 795 sygedagpengesager under 52 uger, hvis Kolding Kommune vælger *investeringsstrategien*. Endvidere fremgår det, at der i 2013 forventes 239 sygedagpengesager over 52 uger og 802 sygedagpengesager under 52 uger, hvis Kolding Kommune vælger *minimumsstrategien*.

Arbejdsmarkedetschefen vurderer ikke, at en forlængelse af partnerskabsaftalen med Falck Jobservice vil sænke antallet af sager over 52 uger yderligere end hvis Kolding Kommune vælger investeringsstrategien uden Falck Jobservice. Som

begrundelse herfor henvises til den faktiske udvikling i sygedagpengesager over 52 uger sammenholdt med forventningerne hertil ved partnerskabets start.

Tabellen nedenfor viser arbejdsmarkedschefens forventninger til de økonomiske resultater ved en fortsættelse af *investeringsstrategien* uden Falck Jobservice.

### Investeringsstrategi, Jobcenter Kolding

Mio. kr. (2012 priser)	2009		2010	2011	2012		2013	2014 og frem
	jan- aug	sept- dec			jan - aug	sept - dec		
Budget sygedagpengeudgifter	93,3	46,7	156,7	160,7	105,8	52,9	155,3	155,3
- heraf til sager under 52 uger	58,8	29,4	107,7	109,9	70,8	35,4	104,5	104,5
- heraf til sager over 52 uger	34,5	17,3	49	50,8	35	17,5	50,9	50,9
Faktiske og forventede udgifter:								
udgifter til sager under 52 uger	64,7	25,6	104,3	104,4	69	34,9	103,5	103,5
udgifter til sager over 52 uger	34,4	17,3	44,1	44,2	28,5	12,9	40	40
Faktiske og forventede udgifter i alt	99,1	42,9	148,4	148,6	97,5	47,8	143,5	143,5
Investering, Falck	0,0	1,6	6,6	9,0	3,7			
Investering, Kolding Kommune						0	4,2	4,2
Betaling af investering og Falck	0,0	0,0	5,4	5,4	4,5	3,0	1,6	0
Nettobesparelse til Kolding Kommune	-5,8	3,7	2,9	6,7	3,8	2,1	6,1	7,7

Det vurderes, at Kolding Kommune med en årlig investering i sygedagpengeområdet på 4,2 mio. kr. årligt kan forbedre resultaterne, som opnås i partnerskabet.

Det forventes i 2012 at medføre en nettobesparelse på 5,8 mio. kr. i forhold til de budgetterede udgifter på sygedagpengeindsatsen. Beløbet forventes at stige til 6,1 mio. kr. i 2013 og vil i 2014 og frem være 7,7 mio. kr.

Tabellen nedenfor viser arbejdsmarkedschefens forventninger til de økonomiske resultater ved at vælge *minimumsstrategien*.

### Minimumsstrategi

Mio. kr. (2012 priser)	2009		2010	2011	2012	2013	2014 og
	jan- aug	sept- dec					

	jan- aug	sept- dec			jan - aug	sept - dec		frem
Budget								
sygedagpengeudgifter	93,3	46,7	156,7	160,7	105,8	52,9	155,3	155,3
- heraf til sager under 52 uger	58,8	29,4	107,7	109,9	70,8	35,4	104,5	104,5
- heraf til sager over 52 uger	34,5	17,3	49,0	50,8	35,0	17,5	50,9	50,9
Faktiske og forventede udgifter:								
udgifter til sager under 52 uger	64,7	25,6	104,3	104,4	69,0	34,9	104,4	104,4
udgifter til sager over 52 uger	34,4	17,3	44,1	44,2	28,5	13,8	49,0	49,0
Faktiske og forventede udgifter i alt	99,1	42,9	148,4	148,6	97,5	48,7	153,4	153,4
Investering, Falck	0,0	1,6	6,6	9,0	3,7			
Investering, Kolding Kommune						0,0	0,0	0,0
Betaling af investering og Falck	0,0	0,0	5,4	5,4	4,5	2,5	0,5	0,0
Nettobesparelse til Kolding Kommune	-5,8	3,7	2,9	6,7	3,8	1,6	1,5	1,9

I det tilfælde, at Kolding Kommune vælger minimumsstrategien vil der i 2012 forsat være en nettobesparelse på 5,4 mio. kr. i udgifterne til sygedagpenge. Det forventes, at nettobesparelsen til Kolding Kommune i 2013 sammenlignet med de budgetterede udgifter på sygedagpengeindsatsen vil være ca. 1,5 mio. kr. stigende til 1,9 mio. kr. i 2014 og frem.

#### *Investeringsstrategien med Falck Jobservice*

Kolding Kommune kan vælge et fortsat samarbejde med Falck Jobservice. Partnerskabsaftalen indeholder en option på at forlænge partnerskabsaftalen med Falck Jobservice til og med august 2013.

Nedenfor følger et bud på de økonomiske konsekvenser ved at fortsætte partnerskabet i yderligere et år med Falck Jobservice.

#### **Forlængelse af partnerskabet med Falck Jobservice i et år**

Mio. kr. (2012 priser)	2009		2010	2011	2012		2013		2015 og frem
	jan- aug	sept- dec			jan - aug	sept - dec		2014	
Budget									
sygedagpengeudgifter	93,3	46,7	156,7	160,7	105,8	52,9	155,3	155,3	155,3

- heraf til sager under 52 uger	58,8	29,4	107,7	109,9	70,8	35,4	104,5	104,5	104,5
- heraf til sager over 52 uger	34,5	17,3	49,0	50,8	35,0	17,5	50,9	50,9	50,9
Faktiske og forventede udgifter:									
udgifter til sager under 52 uger	64,7	25,6	104,3	104,4	69,0	34,9	103,5	103,5	103,5
udgifter til sager over 52 uger	34,4	17,3	44,1	44,2	28,5	12,9	40,0	40,0	40,0
Faktiske og forventede udgifter i alt	99,1	42,9	148,4	148,6	97,5	47,8	143,5	143,5	143,5
Investering, Falck	0,0	1,6	6,6	9,0	3,7	2,0	4,0	0,0	0,0
Investering, Kolding Kommune						0,0	0,0	4,2	4,2
Betaling af investering og Falck	0,0	0,0	5,4	5,4	4,5	3,0	9,1	1,6	0,0
Nettobesparelse til Kolding Kommune	-5,8	3,8	2,9	6,7	3,8	2,1	2,7	6,1	7,7

Af ovenstående tabel fremgår det, at hvis Falck Jobservice investerer 6 mio. kr. fra september 2012 til og med august 2013 og Kolding Kommune efterfølgende investerer 4,2 mio. kr. årligt, kan der ligeledes opnås væsentlige besparelser på sygedagpengeområdet.

Alt i alt vil investeringsstrategien uden Falck Jobservice i perioden fra september 2012 til udgangen af 2013 give Kolding Kommune en besparelse på i alt 8,2 mio. kr. i forhold til det budgetlagte. I samme periode vil minimumsstrategien give Kolding Kommune en besparelse på i alt 3,1 mio. kr. i forhold til det budgetlagte. Endelig vil investeringsstrategien med Falck Jobservice i samme periode give Kolding Kommune en besparelse på 4,8 mio. kr. i forhold til det budgetlagte.

Ved at forlænge partnerskabsaftalen med 1 år øges sandsynligheden for at Kolding Kommune kommer til at betale en endnu større andel af de realiserede besparelser på sygedagpengeindsatsen til Falck Jobservice. Omvendt vil Kolding Kommune ikke alene bære risikoen ved fremtidige investeringer, såfremt partnerskabet med Falck Jobservice forlænges.

Samlet set anbefaler arbejdsmarkedschefen, at Kolding Kommune fortsætter investeringsstrategien på sygedagpengeindsatsen og at investeringsstrategien fortsættes uden en partnerskabsaftale med Falck Jobservice. Som begrundelse herfor henviser arbejdsmarkedschefen til at:

- Sygedagpengeindsatsen udviklet i partnerskabsaftalen med Falck Jobservice er implementeret i Jobcenter Kolding og det vurderes, at Jobcenter Kolding kan levere den samme kvalitetsmæssige sygedagpengeindsats alene
- Investeringer i sygedagpengeindsatsen har sænket antallet af sager over og under 52 uger, hvilket har givet Kolding Kommune en nettobesparelse og en investering i sygedagpengeindsatsen forventes fortsat at ville give nettobesparelser til Kolding Kommune
- Det vurderes ikke, at en partnerskabsaftale med Falck Jobservice vil sænke antallet af sager over 52 uger yderligere. Som begrundelse herfor henvises til den faktiske udvikling i sygedagpengesager over 52 uger sammenholdt med forventningerne hertil ved partnerskabets start. Derfor vil det heller ikke være til Kolding Kommunes økonomiske fordel, hvis partnerskabsaftalen forlænges med et år
- Investeringsstrategien uden Falck Jobservice vil udadtil ikke kunne skabe tvivl om myndighedsudøvelsen i sygedagpengeindsatsen, hvormed antallet af klagesager og den store opmærksomhed alt andet lige må forventes at falde

· Investeringsstrategien vil bevare en tidlig indsats overfor sygemeldte borgere med en høj sagsbehandlingskvalitet, hvormed borgertilfredsheden alt andet lige forventes at forblive på et højt niveau

Der forventes således et fald i udgifterne på sygedagpengeindsatsen i år og de næste år. Overførselsudgifter på arbejdsmarkedsområdet skal dog ses under et, hvorfor det endnu er for tidligt at vurdere arbejdsmarkedsrådets samlede økonomi for 2012 og årene fremefter.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Forslaget medfører en merudgift vedrørende serviceudgifter på 4,2 mio. kr. årligt fra 2013 samt en mindreudgift vedrørende overførsler i 2013 på 10,2 mio. kr. og fra 2014 på 11,8 mio. kr. Nettooverskuddet anvendes til en forbedring af budgetbalancen i budgetperioden 2013 – 2016.

Merudgiften under serviceudgifter modsvares af en justering af den afsatte buffer vedrørende serviceudgifter, hvorefter serviceudgiftsrammen for 2013 fortsat svarer til de budgetterede serviceudgifter i 2012.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Bilag**

Evalueringsrapport af samarbejdet mellem Falck Jobservice og Jobcenter Kolding

## Punkt 2: Debatoplæg til kommunerne

12/6681

### Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesregion Syddanmarks debatoplæg kan det bl.a. fremhæves, at beskæftigelsesudviklingen stabiliseres fremadrettet. Der er grund til at tro, at de værste fald i beskæftigelsen er overstået. Faldet i beskæftigelsen i Kolding er således aftaget år for år – fra et fald på 5 % i 2009 til knap 1 % i 2011. Samtidig med at krisen er på retræte, skifter udviklingen karakter. Beskæftigelsen er begyndt at stige i dele af den private sektor, mens den falder i det offentlige.

Arbejdsstyrken falder aktuelt, men forventes at stige fremadrettet. Andelen af borgere i Kolding Kommune, der deltager på arbejdsmarkedet aktuelt, nærmer sig antallet af borgere, som er udenfor arbejdsmarkedet (49 %). Faldet i arbejdsstyrken skyldes især, at færre unge er trådt ind på arbejdsmarkedet og at flere både unge og ældre har udnyttet krisen til at opkvalificere sig i uddannelsessystemet.

Ledigheden var stabil i 2011, men rammer nu nye grupper. Siden krisens start har ledigheden i Kolding generelt været lavere end i regionen som helhed og siden starten af 2010 har ledigheden været svagt faldende, hvor den i september 2011 var på lidt over 5 %. I Kolding er faldet i antallet af ledige i overvejende grad sket blandt mænd, hvor der er 27 % færre nyledige mænd i 2011 i forhold til 2009. Antallet af nyledige kvinder er faldet med ca. 4 % fra 2009 til 2011. Nye ledighedsforløb rammer stort set samme antal unge i Kolding aktuelt som i 2009 og 2010.

Set i forhold til de øvrige kommuner i Syddanmark er Kolding kendetegnet ved at have en lavere andel af befolkningen, som modtager permanente forsørgelsesydelse (9 %) og antallet af permanent forsørgede har været let stigende gennem det seneste år. Omvendt er den samlede "risikogruppe" for at blive modtager af en permanent forsørgelsesydelse i Kolding vokset og i et større omfang end resten af Region Syddanmark.

Antallet af unge ydelsesmodtagere er steget med ca. 600 personer under den nuværende krise svarende til en stigning på 60 %. Den største gruppe af offentligt forsørgede unge er kontanthjælpsmodtagere. Samlet set modtager 12 % af de 18-29 årige i Kolding offentlig forsørgelse, hvilket er en lavere andel end i Region Syddanmark (15 %).

Hovedopgaven for de kommende års beskæftigelsesindsats er derfor at understøtte en fortsat udvidelse og opkvalificering af arbejdsstyrken, herunder sikre at alle unge får en uddannelse samt bremse tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse.

Et centralt fokus for den lokale beskæftigelsesindsats i 2012 og 2013 er at identificere og prioritere indsatsen for de ledige borgere, som har særlig risiko for at blive langtidsledige. I 2012 og 2013 forventes udviklingen på arbejdsmarkedet at betyde, at nyledige blandt offentlige ansatte (ofte kvinder) og nyledige blandt nyuddannede med uddannelse rettet mod den offentlige sektor vil have særlig stor risiko for at blive ramt af længerevarende ledighed, hvis der ikke sættes tidligere ind.

Udviklingen inden for de seneste år viser, at særligt uddannede og til dels ufaglærte unge i Kolding har haft stor risiko for at blive berørt af ledighed, men samtidig en mindre risiko for at ledigheden fører til langtidsledighed. Det omvendte er tilfældet for seniorer og højtuddannede, som har haft lavere risiko for at blive ledig, men til gengæld en større risiko for efterfølgende at blive langtidsledig.

I 2012 og 2013 bliver det et centralt fokus for den lokale beskæftigelsesindsats at understøtte, at de langtidsledige får andel i de jobåbninger, som er i vente, samtidig med at der dæmmes op for en stigende langtidsledighed blandt eventuelt nye grupper. Således er det vigtigt at understøtte en målrettet og bred jobsøgning hos den enkelte ledige samt sikre opkvalificering af de ledige, som har behov herfor.

Udover faglig mobilitet og aktiv jobsøgning har også geografisk mobilitet betydning for, om det lykkes for den enkelte at blive genbeskæftiget. Sammenlignet med regionskommunerne har en mindre andel af ledige i Kolding, som fandt nyt job, gjort dette uden for kommunens grænse (38 % mod 44 %).

Bedre resultater i sygedagpengeindsatsen og i indsatsen overfor kontanthjælpsmodtagere er en vigtig nøgle til at begrænse antallet af permanente ydelsesmodtagere. De kontanthjælpsmodtagere i Kolding, som er lykkedes med at blive selvforsørgende eller komme tættere på arbejdsmarkedet som jobklare, har i højere grad modtaget aktive tilbud fra jobcentret end de borgere, som efterfølgende fortsat modtager kontanthjælp eller har fået tilkendt en permanent ydelse.

Krisen på arbejdsmarkedet betyder, at indsatsen i dag skal håndtere flere grupper af unge med forskellige udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. De store forskelle på de unges styrker og barrierer betyder, at der kræves en differentieret indsats for at få de unge i uddannelse og job.

I Kolding vurderes der at være 5 grupper unge, som indsatsen skal målrettes. Disse er uddannelsesegnede under 25 år, ikke-uddannelsesegnede under 25 år, ufaglærte unge med forsørgeransvar, ufaglærte unge over 25 år og uddannede unge.

## **Resumé**

Beskæftigelsesregion Syddanmarks debatoplæg (marts 2012) er udarbejdet med henblik på at understøtte planlægningen og tilrettelæggelsen af den lokale beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune i 2012 og 2013. Debatoplægget belyser således en række udfordringer og aktuelle tendenser på arbejdsmarkedet og blandt jobcentrets målgrupper, som vurderes at blive centrale for de kommende års lokale beskæftigelsespolitik.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at oplægget tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Godkendt.

## **Bilag**

Debatoplæg til kommunerne marts 2012.pdf

## Punkt 3: Opfølgingsrapport for 1. kvartal 2012

12/4766

### Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark har udarbejdet en opfølgingsrapport for 1. kvartal 2012.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at rapporten tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen Syddanmark fremsender kvartalsvis en rapport vedr. opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune til Arbejdsmarkedsudvalget og LBR.

Rapporten omfatter en kort status for de 4 ministermål og sætter fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Denne gang er fokus på borgere med lang varighed på kontanthjælp og på tilgangen til ledighedsydelse og fleksjob.

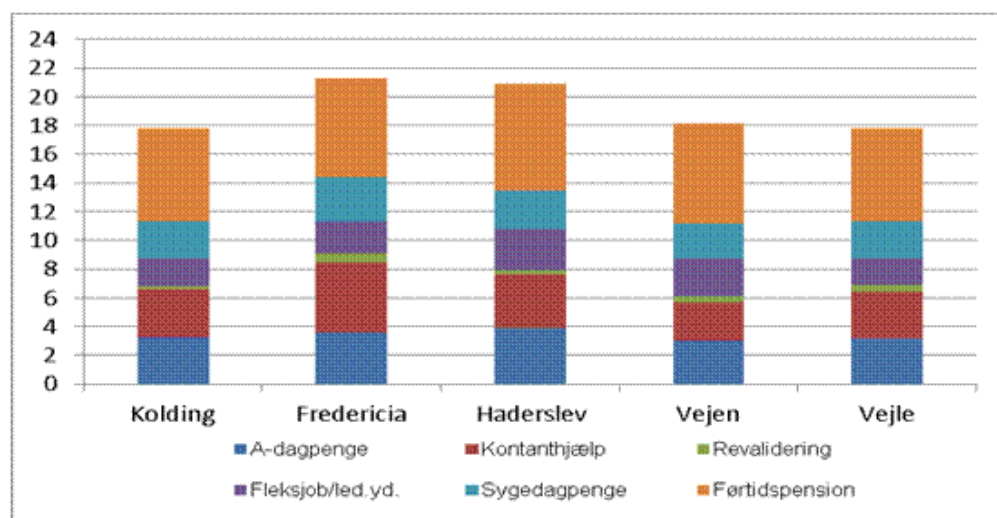
Rapporten indledes med en kort gennemgang af udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i beskæftigelsen, langtidsledighed, forsørgertryk og tilgang til førtidspension.

I rapporten sammenlignes Kolding med en klynge af kommuner med samme rammevilkår. Formålet er at sammenligningen bliver mere retfærdig. Eller sagt på en anden måde, når jobcentrene sammenlignes skyldes de forskelle man finder i jobcentrenes resultater ikke, at jobcentrene har forskellige rammevilkår.

Inden for klyngen, kan der dog stadig være markante forskelle i rammevilkår. Af klyngens femten kommuner har Kolding de tredjedårligste rammevilkår. Koldings udgangspunkt er således blandt de dårligste i gruppen. Nedenstående sammenligning med de omkringliggende kommuner viser, at Kolding har det laveste forsørgelsestryk og andel af førtidspensionister i procent af befolkningen.

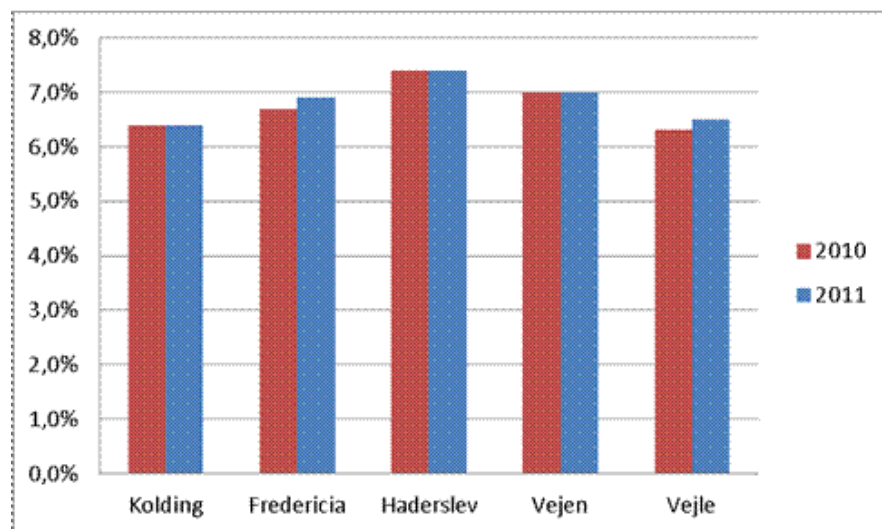
Sammenlignet med klyngen har Kolding Kommune et højt forsørgelsestryk (andel af befolkningen på offentlige ydelser) og en stigning i tilgangen til førtidspension. En sammenligning med de omkringliggende kommuner viser derimod, at Kolding Kommune har det laveste forsørgelsestryk og den laveste andel af førtidspensionister i procent af befolkningen.

*Forsørgelsestryk - andel af befolkningen på offentlige ydelser*



Kolding havde fra 2010 til 2011 en stigning i antallet af personer på førtidspension på 37 fra 4.112 til 4.149. En stigning på under en procent. Sammenlignet med de omkringliggende kommuner havde Kolding i 2011 den laveste andel af førtidspensionister i procent af befolkningen.

*Andel førtidspensionister i procent af befolkningen*



## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

VS: Opfølgingsrapport 1.kvt 2012 - Til Arbejdsmarkedsudvalg og LBR - Kolding - Opfølgning til lokale politikere 1. kvrt 2012 Kolding.pdf

## **Punkt 4: Ansøgning indenfor udfordringsretten - udsendelse af materiale**

12/6093

### **Resumé**

Den 8. februar 2012 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Centralforvaltningen skulle udarbejde og indsende en ansøgning om mulighederne for udsendelse af materiale på vegne foreninger og netværk indenfor udfordringsretten.

Ansøgningen fremsendes hermed til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at ansøgningen godkendes og fremsendes til Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

### **Sagsfremstilling**

Den 8. februar 2012 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Centralforvaltningen skulle udarbejde og indsende ansøgning om mulighederne for udsendelse af materiale på vegne foreninger og netværk indenfor udfordringsretten, (jf. punkt nr. 7).

Forsøgstemaet er beskrevet således i ansøgningen:

Kolding Kommune ønsker i højere grad at inddrage almennyttige foreninger i den lokale beskæftigelsesindsats. Almennyttige foreninger kan blandt andet tilvejebringe et værdifuldt netværk for ledige i deres søgen efter arbejde.

For at kunne udnytte de almennyttige foreningers fulde potentiale i beskæftigelsesindsatsen, ønsker Kolding Kommune, under henvisning til udfordringsretten, at genanvende ledige borgeres kontaktoplysninger med henblik på at formidle kontakten til de almennyttige foreninger. De oplysninger Kolding Kommune gerne vil genanvende er alene ledige borgeres kontaktoplysninger.

Konkret ønsker Kolding Kommune mulighed elektronisk at trække en liste over borgere (tilhørende forsøgets målgruppe), således at Kolding Kommune til denne målgruppe kan fremsende informationsmateriale omkring lokale almennyttige foreningers arrangementer.

De foreninger, der kan være tale om at Kolding Kommune vil indgå i et sådant samarbejde med, skal være lokale foreninger og/eller netværk, der støtter op omkring Kolding Kommunes beskæftigelsespolitik, herunder foreninger, hvis formål eller virke har snitflader med Jobcenter Koldings daglige arbejde.

Ideen er således en optimal udnyttelse af et allerede etableret netværk.

Målgruppen vil modtage tilbud om deltagelse i foreningernes arrangementer, og tilbuddet vil være gratis og frivilligt for de borgere, der modtager dette.

Overordnet er målsætningen således en styrkelse af målgruppens netværk, og derigennem en forbedring af deltagernes muligheder for at opnå varig beskæftigelse.

Ansøgningen er i sin helhed vedlagt som bilag.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Ansøgningsskema.pdf

## **Punkt 5: Lukket: Evaluering Projekt Udvejen**

09/1136

## Punkt 6: Anlægsregnskaber 2011 under Arbejdsmarkedsudvalget

12/6213

### Resumé

Der fremsendes et igangværende anlægsregnskab vedrørende Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

### Forslag

Kommunaldirektøren indstiller,

at anlægsregnskabet for 2011 godkendes.

### Sagsfremstilling

*Anlægsregnskab 2011 under Arbejdsmarkedsudvalget*

Projektnr./beskrivelse	U/I	Bevilling	Forbrug	Afvigelse (netto)	Note
------------------------	-----	-----------	---------	----------------------	------

*Igangværende regnskaber:*

1003 Arbejdsmarkedspolitik, planlagt vedligeholdelse	U	499	226	273	1
---	---	-----	-----	-----	---

Note/anm.: - foran tallet angiver en merudgift/mindreindtægt

Note 1: Projekt 1003 Arbejdsmarkedspolitik, planlagt vedligeholdelse. Det samlede forbrug er på 226.000 kr. mod en bevilling på 499.000 kr.

Social- og Sundhedsdirektøren oplyser, at i henhold til kasse- og regnskabsregulativet fremgår det, at der alene udarbejdes selvstændige anlægsregnskaber for projekter p.t. større end 2 mio. kr.

For projekter der ikke overstiger 2 mio. kr. udarbejder det bevillingsansvarlige udvalg årligt en oversigt over de afsluttede anlægsarbejder.

For igangværende udarbejder det bevillingsansvarlige udvalg årligt en oversigt over de igangværende anlægsarbejder.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Punkt 7: Orientering - april 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give om orientering om udvalgt nyt fra forvaltningen, herunder en orientering om Holland-projektet samt mødedatoer for Arbejdsevneudvalget.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Godkendt.