

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 21-01-2021

**Mødedato** Torsdag d. 21. januar 2021 kl. 07:45

**Mødested** Skype

**Mødedeltagere** Mette Løwe Voss, Benny Dall, Tobias K. J. Jørgensen, Hamlaoui  
Bahloul, Michael Krogh, Eea Haldan Vestergaard, Poul Erik Jensen

## Indholdsfortegnelse

De første erfaringer med fællesskaber for ledige unge.....	3
Model for strategisk rekrutteringspartnerskab til virksomheder.....	4
Kolding Kommunes Bæredygtighedsstrategi på arbejdsmarkedsområdet.....	6
Puljeansøgning - styrket jobformidlerrolle som en del af forenklingsreformen (LAB).....	8
Puljeansøgning - projekt for langvarige kontanthjælpsmodtagere.....	10
Månedsopfølgning på Arbejdsmarkedspolitik ultimo december 2020.....	12
Status på integrationsområdet, januar 2021.....	13
Status på arbejdsmarkedsområdet, januar 2021.....	17
Orientering fra formanden.....	22
Orientering fra forvaltningen.....	23
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	24
Underskriftsark.....	25

# Punkt 1: De første erfaringer med fællesskaber for ledige unge

20/22254

## Resumé

Der er unge i Kolding Kommune, som ikke kommer i gang med en uddannelse eller finder et arbejde. Derfor har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Ungecenter Kolding og Ungdomsskolen skal igangsætte en prøvehandling for at hjælpe de unge.

Ideen er at skabe engagerende fællesskaber, så unge ikke bliver isoleret derhjemme. I stedet skal de unge ud af døren og være sammen med andre, som de kan spejle sig i. Over tid skal det hjælpe de unge til at komme i gang med en uddannelse eller et arbejde.

På mødet vil Ungechefen fortælle mere om prøvehandlingen og de foreløbige erfaringer.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021

Punktet blev drøftet.

## Sagsfremstilling

Der er unge i Kolding Kommune, som ikke kommer i gang med en uddannelse eller finder et arbejde. Det kan have mange årsager, men ofte spiller motivation, personlige og sociale faktorer ind. Nogle af disse unge kæmper også med ensomhed.

De politiske ambitioner for Ungeområdet er blandt andet ”at møde de unge, hvor de er – både fysisk og menneskeligt” og tage udgangspunkt i de unges kompetencer og motivation. Det fremgår også af Ungepolitikken.

Derfor har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Ungecenter Kolding og Ungdomsskolen skal igangsætte en prøvehandling for at hjælpe de unge.

Ideen er at skabe engagerende fællesskaber, så unge ikke bliver isoleret derhjemme. I stedet skal de unge ud af døren og være sammen med andre, som de kan spejle sig i. Derfor skal prøvehandlingen tiltrække forskellige typer unge - både mere og mindre ressourcestærke. Fællesskabet skal tiltrække 18-30 årige med blandt andet brætspil, gaming og fællesspisning.

Over tid skal det hjælpe de unge til at komme i gang med en uddannelse eller et arbejde.

### *Status på prøvehandlingen*

Fællesskabet startede op i september, og de første par gange deltog 4-5 unge. Derefter blev der etableret et tættere samarbejde mellem en medarbejder på Ungecentret og klubmedarbejderen fra Ungdomsskolen. Det har målrettet rekrutteringen af de unge, og nu deltager 17 unge i fællesskabet.

Før opstarten var forventningen, at de unge ville ”game”. Men de unge vil i højere grad lave mad sammen, spille brætspil og hygge sig. Hvis de unge skal fastholdes, så er det afgørende at lytte til de unges ønsker. Derfor er klubmedarbejderen hele tiden opmærksom på, hvad der giver mening og værdi for de unge.

Erfaringen er også, at det tager tid at få det rette organisatoriske samarbejde på plads. Ligeledes tager det tid at få de unge til at møde op og få opbygget de relationer, der fastholder de unge.

### *De næste skridt*

Når de gode relationer begynder at være på plads, så vil klubmedarbejderen få flere faglige elementer bygget på. Derved kan de unge støtte hinanden til at blive mere afklarede om deres fremtid og veje til uddannelse og job.

På mødet vil Ungechefen fortælle mere om prøvehandlingen og de foreløbige erfaringer.

## **Punkt 2: Model for strategisk rekrutteringspartnerskab til virksomheder**

20/35093

### **Resumé**

På trods af at 2020 har været et år, hvor corona satte sit præg på arbejdsmarkedet, har det også været et år med vækst og fremkomsten af nye virksomheder – både lokalt og i Trekantområdet.

I december 2020 kom således nyheden om, at der etableres et større lager- og logistikcenter, Hub65, i Kolding, hvor arbejdet går i gang i 2021. Hub65 kommer til at omfatte 160.000 m<sup>2</sup> lager- og logistikbygninger med dertil hørende servicefaciliteter, lastbilmønstre, restauranter, tankstation, vaskehaller m.m.

Andre steder i Trekantområdet bygges der også lagerfaciliteter, og med en stigende nethandel og deraf følgende behov for lagerplads, transport og logistik i forbindelse med pakker, er det et fagområde, hvor der viser sig et stigende behov for kvalificeret arbejdskraft.

Kolding Kommune har tidligere samarbejdet med f.eks. TDC om rekruttering og opkvalificering af medarbejdere til en ny arbejdsplads, hvor også de forskellige uddannelsesinstitutioner i Kolding deltog i arbejdet. Det foreslås, at der udarbejdes et udkast til en samarbejdsaftale med virksomhederne for at kunne være med til at sikre arbejde til ledige borgere og hjælpe virksomhederne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, holder et oplæg på mødet med inspiration til samarbejdsaftalen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter sagen, og

at udvalget godkender, at der udarbejdes en model for strategiske rekrutteringspartnerskaber for en fokuseret indsats for at hjælpe nye lager- og logistikvirksomheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

På trods af at 2020 har været et år, hvor corona satte sit præg på arbejdsmarkedet, har det også været et år med vækst og fremkomsten af nye virksomheder – både lokalt og i Trekantområdet.

I december 2020 kom således nyheden om, at der etableres et større lager- og logistikcenter, Hub65, i Kolding, hvor arbejdet går i gang i 2021. Hub65 kommer til at omfatte 160.000 m<sup>2</sup> lager- og logistikbygninger med dertil hørende servicefaciliteter, lastbilmønstre, restauranter, tankstation, vaskehaller m.m.

Andre steder i Trekantområdet bygges der også lagerfaciliteter, og med en stigende nethandel og deraf følgende behov for lagerplads, transport og logistik i forbindelse med pakker, er det et fagområde, hvor der viser sig et stigende behov for kvalificeret arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en række politikker i 2018. I ”Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice” er fokus på, hvordan man bedst muligt understøtter virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft, der kan tilgodese nye kompetencer og nye kvalifikationer, som nye opgaver og teknologier kalder på. Og der er konkret besluttet følgende to politisk-strategiske pejlemærker:

- *”Den ledige del af arbejdsstyrken rettes mod brancher med mangel på arbejdskraft*
- *”Professionel servicering af virksomhederne omkring deres behov.”*

*Samarbejde mellem Kolding Kommune og TDC om callcentermedarbejdere*

I 2015 indgik Kolding Kommune en samarbejdsaftale med TDC om oprettelsen af et callcenter i Kolding. Bag aftalen stod By- og Udviklingsforvaltningen og Jobcenter Kolding, og på jobcentrets vegne blev der truffet aftale om at løfte opgaven med at rekruttere 150 medarbejdere til den nye arbejdsplads.

Jobcentret varetog opgaven med at afholde informationsmøder for ledige, screene ansøgerne, og i et samarbejde med IBC udarbejde og gennemføre opkvalificeringsforløb, så de ledige blev uddannet til at varetage opgaven. Samarbejdet var velfungerende, og da TDC i 2017 valgte at udvide callcentret i Kolding, lod man atter jobcentret stå for at rekruttere de nu yderligere 150 medarbejdere.

#### *Rekruttering og opkvalificering*

I Kolding er der et velfungerende samarbejde mellem Jobcenter Kolding, Ungecentret, Hansenberg, IBC og AMU SYD. Samarbejdet dækker både over unge, der går i gang med en uddannelse efter et afklaringsforløb, men også ældre ledige, der foretager et sporskifte eller vælger at opkvalificere sig fra ufaglært til faglært.

De nye virksomheder (lokalt og regionalt) vil få brug for arbejdskraft inden for en række forskellige brancher, fra selve planlægningen og byggeriet af de enkelte steder, til den række af forskellige faggrupper, der skal ansættes for at løse opgaverne.

Det foreslås, at der indgås en samarbejdsaftale mellem ovenstående parter omkring rekruttering og opkvalificering af den velkvalificerede arbejdskraft, der vil blive brug for i de kommende år. Et udkast til denne samarbejdsaftale og en deraf følgende handleplan vil derefter blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget på et kommende møde.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, holder et oplæg på mødet med inspiration til samarbejdsaftalen.

## **Punkt 3: Kolding Kommunes Bæredygtighedsstrategi på arbejdsmarkedsområdet**

20/35008

### **Resumé**

Kolding Kommunes nye Bæredygtighedsstrategi – Kolding2030 – sammen skaber vi fremtidens bæredygtige samfund – blev vedtaget i Byrådet i oktober 2020.

Strategien sættes på dagsordenen i Arbejdsmarkedsudvalget for at skabe en fælles forståelse af sagen. Der udarbejdes centrale handleplaner for indsatsområderne. Disse handleplaner afventes, inden der træffes beslutninger om nye eller ændrede indsatser på udvalgets områder. Derfor lægges denne sag op til den indledende drøftelse af hvilke retninger, der kan arbejdes videre med på udvalgets områder.

Bæredygtighedsstrategien med bilag er vedhæftet dagsordenspunktet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Sagen blev drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommunes nye Bæredygtighedsstrategi – Kolding2030 – sammen skaber vi fremtidens bæredygtige samfund – blev vedtaget i Byrådet i oktober 2020.

Bæredygtighedsstrategien i Kolding Kommune består af indsatser, der understøtter både social og materiel bæredygtighed. Strategien sættes på dagsordenen i Arbejdsmarkedsudvalget for at skabe en fælles forståelse af sagen.

Der udarbejdes centrale handleplaner for indsatsområderne. Disse handleplaner afventes, inden der træffes beslutninger om nye eller ændrede indsatser på udvalgets områder. Derfor lægges denne sag op til den indledende drøftelse af hvilke retninger, der kan arbejdes videre med på udvalgets områder.

Der bliver allerede nu arbejdet med udvikling og udbredelse af bæredygtighed på arbejdsmarkedsområdet, senest med drøftelserne og vedtagelsen af handleplanen, der har til formål at udvikle og udbrede det rummelige arbejdsmarked på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i december 2020.

Når handleplanerne foreligger, vil forvaltningen kortlægge, hvilken betydning det får for arbejdsmarkedsområdet, og hvor udvalget træffer beslutning om det videre arbejde med strategien.

#### *Aktiviteter i forbindelse med implementeringen*

I forbindelse med vedtagelsen af bæredygtighedsstrategien peges der på igangsættelsen af fire kerneaktiviteter til implementering af strategien:

1. Udarbejdelse af operationelle handleplaner og opfølgning på målopfyldelse
2. Reorganisering fra cirkulær økonomiprogram til bæredygtighedsprogram
3. Udarbejdelse af kodeks for bæredygtig ledelse i Kolding Kommune
4. Oprettelse af et Center for Bæredygtighed.

Herudover blev det vedtaget at nedsætte et §17, stk. 4 udvalg med fokus på bæredygtighed.

#### *Strategiens indhold*

Bæredygtighedsstrategien samler seks forskellige indsatsområder, som er centrale for at udvikle fremtidens bæredygtige samfund i Kolding Kommune:

1. Sundhed og trivsel for alle
2. Klima i balance
3. Mangfoldig natur
4. Vand som ressource
5. Ressourcer i kredsløb
6. Bæredygtige fællesskaber.

Under hvert indsatsområde er der opstillet en række ambitiøse mål, der på kort og lang sigt sætter retningen for det videre arbejde.

Særligt indsatsområderne 1, 5 og 6 peger ind i Arbejdsmarkedsudvalgets områder, bl.a. gennem fokus på trivsel og fællesskaber, socialøkonomi som forretningsmodel og målet om at styrke rammerne for at skabe meningsfulde fællesskaber og beskæftigelse. Indsatsområderne går flere gange igen i bl.a. Arbejdsmarkedsudvalgets handleplan for udvikling og udbredelse af det rummelige arbejdsmarked, i Arbejdsmarkedsudvalgets politikker og i de kommende fælles temadrøftelser omkring betydningen af bæredygtighed i et beskæftigelsesperspektiv.

Bæredygtighedsstrategien med bilag er vedhæftet dagsordenspunktet.

## **Bilag**

baeredygtighedsstrategi\_2020\_2023\_bilag.pdf

baeredygtighedsstrategi\_2020\_2023.pdf

## **Punkt 4: Puljeansøgning - styrket jobformidlerrolle som en del af forenklingsreformen (LAB)**

20/33621

### **Resumé**

I august 2018 blev der vedtaget en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats LAB). Aftalepartierne var enige om, at en kompleks lovgivning med mange proceskrav og særregler ikke skal være en hindring for en effektiv og smidig beskæftigelsesindsats til gavn for borgerne og virksomhederne. Arbejdet med den nye aftale løber over de kommende år, hvor der vil være fokus på at ændre på disse elementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgruppe
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en række politikker, hvor én af de væsentlige tilgange for hele området er at:

*”vi skal give mere frihed til at finde individuelle løsninger, så vi bevæger os fra sikre valg i en firkantet lovgivning til sund fornuft”.*

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om 600.000 kr. til at gennemføre et projektet, som har fokus på en intern opkvalificering af ledere for styrket og videre forankring af jobformidlerrollen, teamstruktur og borgerens centrum.

Opkvalificeringsprocessen kombineres med en opgradering og implementering af de digitale værktøjer. Ansøgningen blev godkendt medio december 2020, og pengene er bevilget.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender ansøgningen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

*Forenklingsreform, Arbejdsmarkedsudvalgets politikker og Borgerens Centrum*

I august 2018 blev der vedtaget en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats LAB). Aftalepartierne var enige om, at en kompleks lovgivning med mange proceskrav og særregler ikke skal være en hindring for en effektiv og smidig beskæftigelsesindsats til gavn for borgerne og virksomhederne. Arbejdet med den nye aftale løber over de kommende år, hvor der vil være fokus på at ændre på disse elementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgruppe
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

For at understøtte arbejdet med at implementere den nye måde at arbejde på, bliver der jævnlige åbnet for puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Dette dagsordenspunkt tager afsæt i at søge midler til, at der på tværs af arbejdsmarkedsområdet i Kolding kan arbejdes med at styrke jobformidlerrollen via en bedre brug af digitale redskaber og en ændret ledelsesmæssig fokus på opgaven.

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en række politikker, hvor én af de væsentlige tilgange for hele området er at:

*”vi skal give mere frihed til at finde individuelle løsninger, så vi bevæger os fra sikre valg i en firkantet lovgivning til sund fornuft”.*

Dette flugter med intentionerne i forenklingsreformen og også med Kolding Kommunes arbejde med at arbejde ud fra Borgerens Centrum, hvor man sammen finder de bedste løsninger for den enkelte til at komme videre ud fra – i dette tilfælde job eller uddannelse.

*Ansøgning om puljemidler til projekt ”Styrket jobformidling med ledelse og digitale redskaber som afsæt i Kolding Kommune”*

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har ansøgt STAR om 600.000 kr. til at gennemføre projektet, som løber fra december 2020 til december 2021. Ansøgningen blev godkendt medio december 2020, og pengene er bevilget.

Projektet har fokus på en intern opkvalificering af ledere for styrket og videre forankring af jobformidlerrollen, teamstruktur og borgerens centrum. Opkvalificeringsprocessen kombineres med en opgradering og implementering af de digitale værktøjer. Det samlede udviklingsprojekt vil få betydning for og involvere 140 myndighedssagsbehandlere, 10 teamledere, 12 faglige koordinatore og 3 afdelingschefer som sammen skal igennem et forløb. Medarbejdere og ledere kommer fra alle afdelinger og teams i Jobcenter Kolding og Modtagelse & Service fra Ungecentret.

Igennem årene har der været fokus på at udvikle og træne medarbejderne i at opbygge en tæt og tillidsbaseret relation til borgerne via arbejdet med Borgerens Centrum. I 2020 er der derudover gennemført et kompetenceudviklingsforløb, hvor alle medarbejdere er undervist og trænet i at arbejde med fokus på job, ordinære timer, den jobrettede samtale, relation til borgerne, det gode match og virksomhedsrettet indsats.

Med disse tiltag er der taget vigtige skridt i retning af at klæde alle sagsbehandlere på til rollen som jobformidler og arbejde efter intentionerne i forenklingsreformen. Der er imidlertid fortsat et stykke vej, inden rollen og tilgangen i reformen er fuldt forankret i den daglige indsats og praksis. Den videre forankring skal med dette projekt styrkes via lederudvikling og en digitalopgradering, således at der frisættes mest mulig tid og kvalitet i mødet mellem medarbejdere og borgere. Formålet med at søge puljen er derfor at søge midler, der kan benyttes til undervisning og træning ved BDO og Schultz.

# **Punkt 5: Puljeansøgning - projekt for langvarige kontanthjælpsmodtagere**

20/33618

## **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget har med vedtagelsen af ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” sat fokus på, at alle mennesker skal have mulighed for at være en aktiv del af arbejdsmarkedet.

Med afsæt i politikken og de strategiske pejlemærker arbejdes der på jobcentret derfor med, at i mødet med borgeren skal fokus være på at finde og udvikle potentialer for job – også selv om erfaringerne med at være på arbejdsmarkedet er små og/eller ligger langt tilbage.

Jobcenter Kolding har ansøgt og fået midler til et projekt for langvarige kontanthjælpsmodtagere, ligesom en række andre kommuner også deltager. Det forventes, at deltagelse i projektet vil sikre, at 283 borgere bliver afklaret over de kommende to år.

Tilgangen i projektet er at have et klart mål for alle borgerne om, at de skal afslutte dette forløb med at få et job. Det kan være få timer eller et fleksjob, men fokus er på deres jobpotentialer, som vurderes ud fra erfaringer, evner og interesser og som videreudvikles sammen med borgerne ude på en virksomhed. Midlerne i projektet bliver derfor brugt på at styrke jobformidling og den virksomhedsvendte indsats.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget (orientering).

## **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at ansøgningen godkendes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har med vedtagelsen af ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” sat fokus på, at alle mennesker skal have mulighed for at være en aktiv del af arbejdsmarkedet. Et af de strategiske pejlemærker er, at ”i det rummelige arbejdsmarked er der fokus på kompetencer og potentialer frem for diagnoser og begrænsninger”. En af de grupper af borgere, dette er relevant for, er de borgere, som i en længere årrække har modtaget kontanthjælp, og hvor der er behov for en afklaring af, om de reelt har en mulighed for at komme ud i et ordinært job, eller om der i stedet skal arbejdes på om et fleksjob, en førtidspension eller om et ressourceforløb er løsningen for at få en afklaring af deres situation.

Med afsæt i politikken og de strategiske pejlemærker arbejdes der på jobcentret derfor med, at i mødet med borgeren skal fokus være på at finde og udvikle potentialer for job – også selv om erfaringerne med at være på arbejdsmarkedet er små og/eller ligger langt tilbage.

Jobcenter Kolding har ansøgt og fået midler til et projekt for langvarige kontanthjælpsmodtagere, ligesom en række andre kommuner også deltager. Det forventes, at deltagelse i projektet vil sikre, at 283 borgere bliver afklaret over de kommende to år.

Tilgangen i projektet er at have et klart mål for alle borgerne om, at de skal afslutte dette forløb med at få et job. Det kan være få timer eller et fleksjob, men fokus er på deres jobpotentialer, som vurderes ud fra erfaringer, evner og interesser og som videreudvikles sammen med borgerne ude på en virksomhed. Midlerne i projektet bliver derfor brugt på at styrke jobformidling og den virksomhedsvendte indsats.

En del kommuner (også Kolding) har tidligere deltaget i ”Flere skal med I og II”, som også tog afsæt i gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere. Dette projekt adskiller sig dog ved, at der er et langt stærkere fokus på borgernes jobpotentiale, og hvordan det kan udvikles videre til ordinært job eller fleksjob, hvorimod det tidligere projekt mere havde fokus på virksomhedspraktikker.

*Tæt opfølgning på projektet*

Både administrativt og politisk er der en interesse i at nedbringe antallet af langvarige kontanthjælpsmodtagere. Der er derfor et stærkt ledelsesmæssigt fokus på resultaterne, ligesom både Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget vil blive orienteret hvert kvartal omkring projektet.

#### *Samarbejde på tværs i Kolding Kommune*

Et af projektkravene er en tværfaglig forankring i ledelsen i relevante forvaltninger og afdelinger, og deraf at der også prioriteres ressourcer til indsatsen hos alle parter. Dette er aftalt med Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og Socialforvaltningen. I projektet skal borgerne have en intensiv og tværfaglig afklaring af, hvor deres sag gennemgås sammen med relevante repræsentanter fra f.eks. sundheds-, social-, familie- og misbrugsområdet, hvor man sammen kigger på borgerens situation med fokus på at komme ud i job. På den baggrund vurderes det, om borgeren faktisk er i målgruppen for et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension (se bilaget for en skitsering af forløbet).

#### *Baggrund for puljeansøgningen*

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har etableret en pulje på 100 mio. kr. som skal bruges til at hjælpe langvarige kontanthjælpsmodtagere videre. Intentionen med puljen er at sikre, at borgerne får en grundig og tværfaglig gennemgang af deres sag, så de får den rigtige indsats og ydelse. Projektet retter sig mod borgere over 30 år, der er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og har modtaget kontanthjælp i 8 ud af de seneste 10 år.

#### *Virksomhedsvendt indsats eller indstilling til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension*

Kommunerne skal arbejde med en systematisk og tværfaglig gennemgang af alle sager for at sikre, at alle borgere, der er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, hurtigt identificeres, så de kan få deres sager forelagt for rehabiliteringsteamet. De borgere, der vurderes *ikke* at være i målgruppen for de tre ovennævnte forløb, får i stedet planlagt en målrettet virksomhedsrettet indsats, som skal bringe dem nærmere beskæftigelse.

#### *Afklaring inden for 8 uger*

De deltagende borgere bliver indkaldt til en intensiv straksafklaring. Den består af en forberedende samtale med rådgiver og derefter et møde med et tværfagligt team. Det skal ske inden for 8 uger, hvor det bliver afklaret, om borgeren skal i gang med en virksomhedsvendt indsats, eller om der skal udarbejdes en sag til kommunens rehabiliteringsteam.

#### *Erfaringer fra "Flere skal med I" og "Flere skal med II"*

Puljen er etableret for, at man i kommunerne arbejder videre med erfaringerne fra "Flere skal med I og II". Evalueringen fra den første runde af de forløb viser, at 37% af de borgere, som modtog den aktive beskæftigelsesindsats i projektet, kom i job (ordinært eller fleksjob), uddannelse eller i gang med en virksomhedspraktik.

#### *Økonomi*

Jobcenter Kolding har fået bevilget 2.120.035 kr. til projektet, som løber fra 1. december 2020 til 31. december 2022.

I projektet er der resultatkrav til kommunerne, som betinger en del af udbetalingen af beløbet. 25% af midlerne kan kun udbetales, såfremt kommunen har opnået, at 80% af målgruppen er overgået til job, uddannelse, afklaret til anden ydelse, lønede timer eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given måned i 2022.

## **Bilag**

Indsatsmodel\_puljeansøgning\_langvarige\_kontanthjælpsmodtagere\_december 2020.pdf

## **Punkt 6: Månedsopfølgning på Arbejdsmarkedspolitik ultimo december 2020**

20/27579

### **Resumé**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har foretaget budgetopfølgning for driftsbevillinger under Arbejdsmarkedspolitik ultimo december 2020. Det korrigerede budget udgør aktuelt 1.465,7 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter og 39,7 mio. kr. vedrørende serviceudgifter i 2020.

Denne månedsopfølgning viser et forventet mindreforbrug på 4,9 mio. kr. på serviceudgifterne samt et mindreforbrug på 12,7 mio. kr. på overførselsudgifter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at månedsopfølgningen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Punktet blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler, og der udarbejdes månedlig opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne samt overførselsudgifterne i fagforvaltningerne, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

Kvartalsvist sker afrapportering til Økonomiudvalget og Byrådet i henholdsvis april, august og november måned.

Budgetrammen for overførselsudgifterne under Arbejdsmarkedsudvalget er fastlagt til 1.465,7 mio. kr., mens rammen for serviceudgifterne er 39,7 mio. kr.

Denne månedsopfølgning viser et forventet mindreforbrug på 4,9 mio. kr. på serviceudgifterne.

Forventet regnskab 2020 for overførselsudgifter viser et mindreforbrug på 12,7 mio. kr. i forhold til den fastlagte budgetramme.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

**Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.**

### **Bilag**

Bilag til arbejdsmarkedsudvalget ultimo december 2020.pdf

## Punkt 7: Status på integrationsområdet, januar 2021

13/8530

### Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

#### Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

#### Del 2

Del 2 viser en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

#### Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

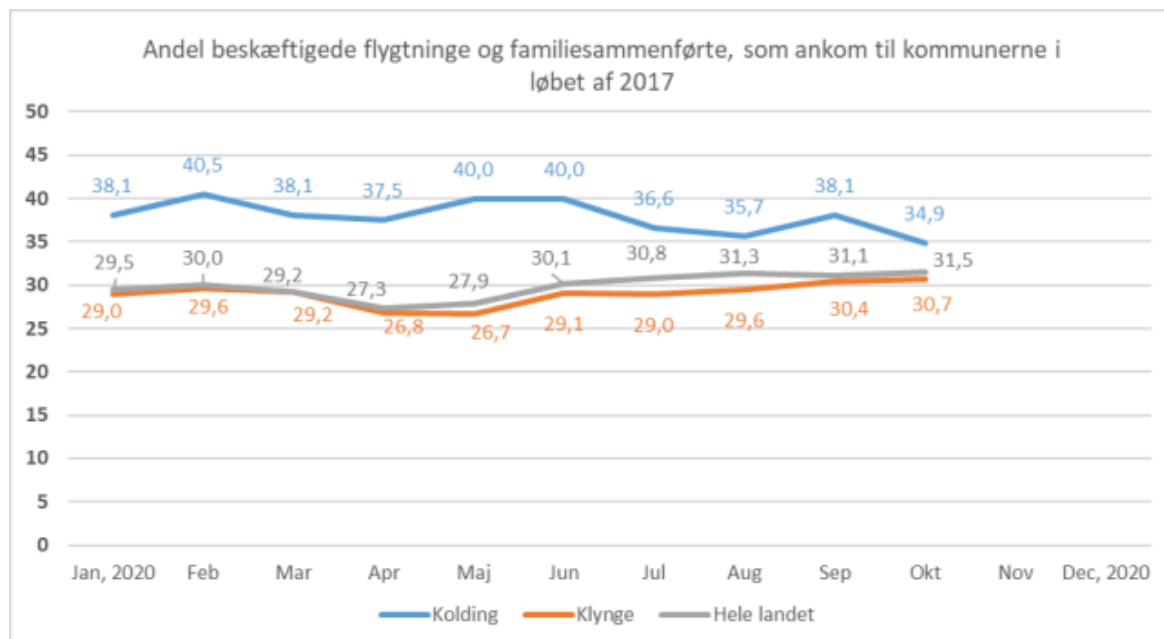
at orienteringen tages til efterretning.

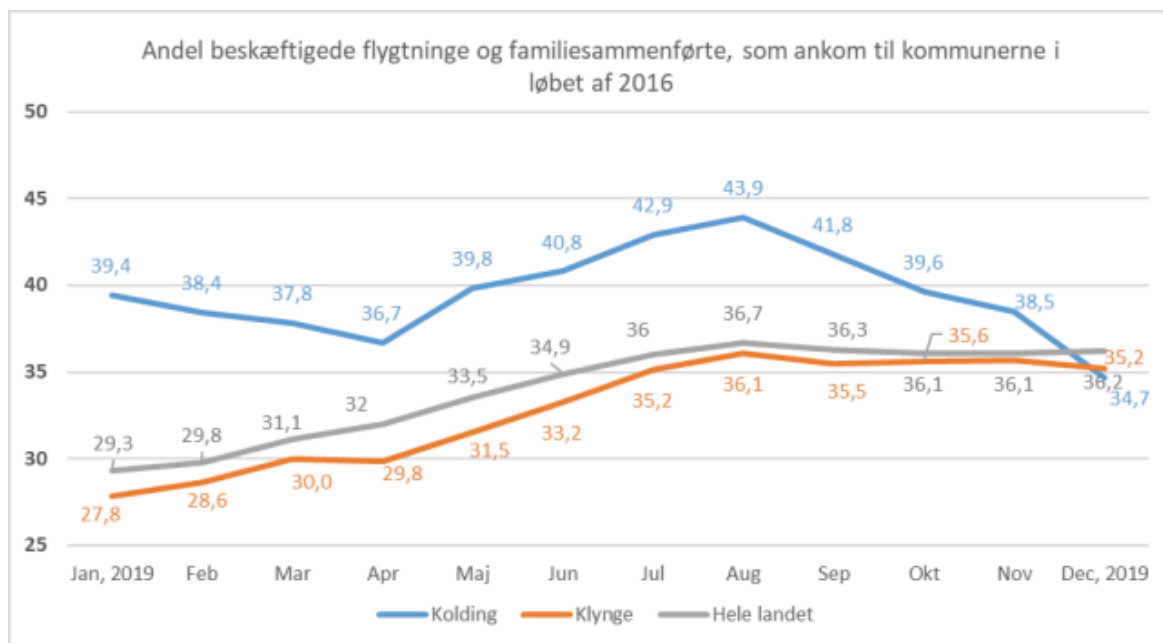
### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2016 og 2017





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af programperiode og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
I alt 2016	130	35	165
I alt 2017	30	46	76
I alt 2018	15	19	34
I alt 2019	2	7	9
1. halvår 2020	2	4	6
3. kvrt. 2020	0	5	5
Oktober 2020	0	2	2
November 2020	0	1	1
December 2020	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgerne	
Personer i programperiode	65	84	149

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af programperiode

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	5	4%
Folkeskole (9./10. klasse)	50	37%
Gymnasium, HF, HTX, HH	29	21%
Kort videregående uddannelse	8	6%
Mellemlang videregående uddannelse	18	13%
Lang videregående uddannelse	3	2%
Ingen uddannelse	21	15%
<b>I alt</b>	<b>136</b>	<b>100%</b>

Note: Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten.

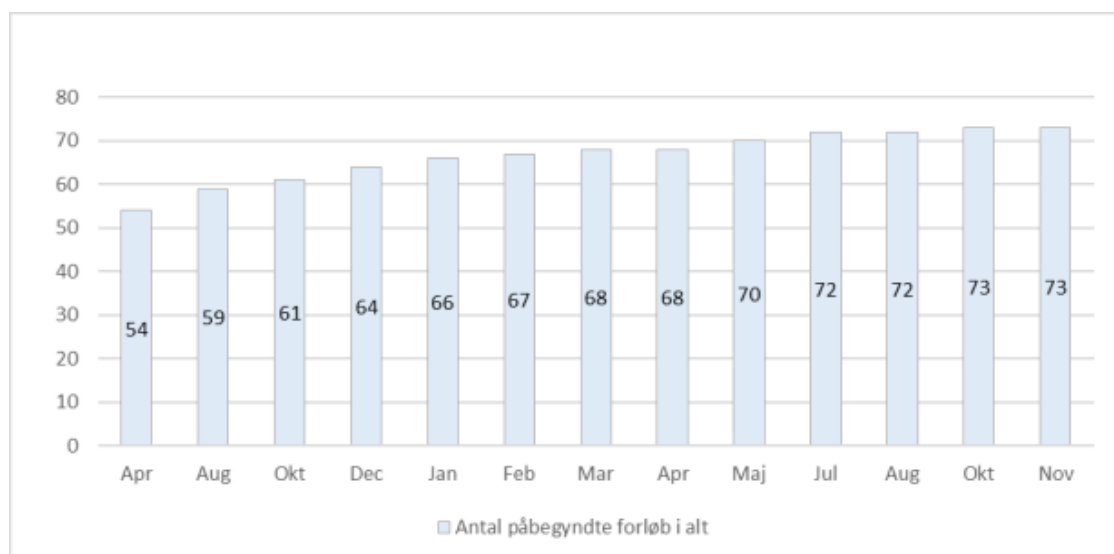
Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af programperiode

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	52	80%
Lager og Logistik	1	2%
Hotel, restauration, køkken og kantine	5	8%
Service og rengøring	1	2%
Detail	0	0%
Skovbrug, gartneri og minkavl	1	2%
Øvrig pakke	5	8%
<b>I alt</b>	<b>65</b>	<b>100%</b>

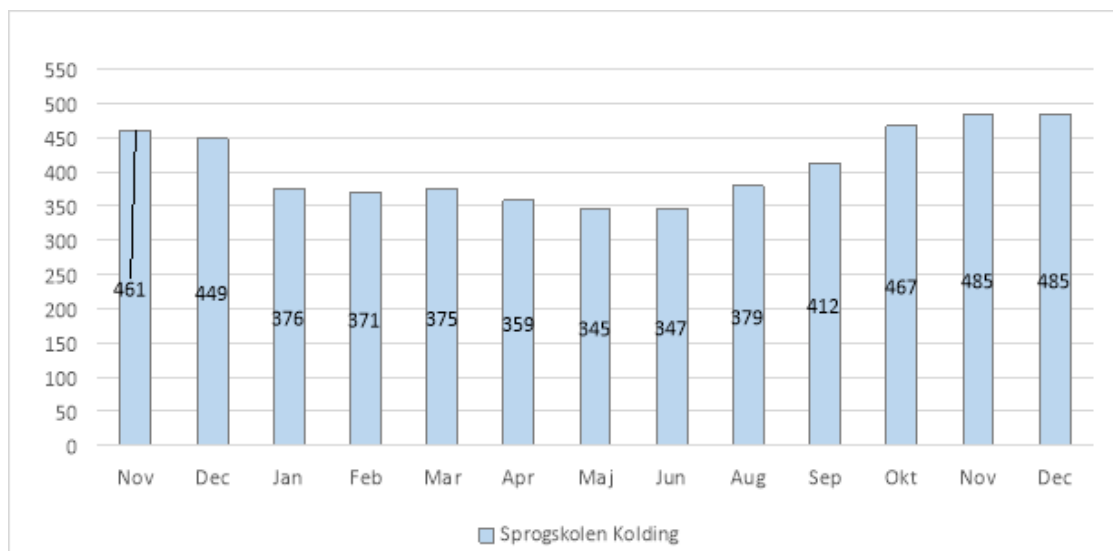
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, november 2020

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - nov.	Sen. 12
Arbejde	0	0	0	0	0	29
Uddannelse	0	0	0	0	0	13
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>

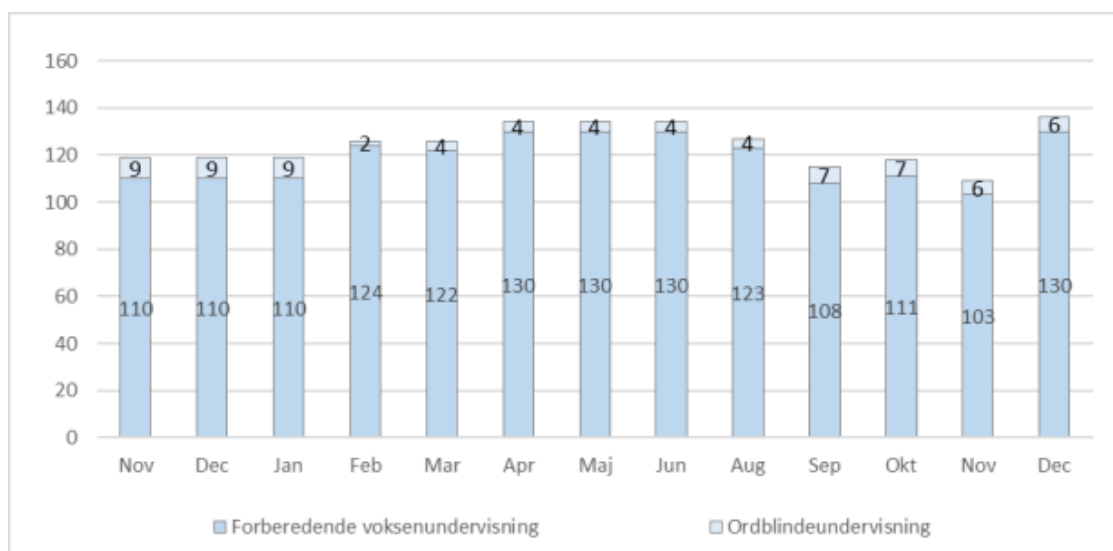
Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



## Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

## Punkt 8: Status på arbejdsmarkedsområdet, januar 2021

13/8530

### Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021

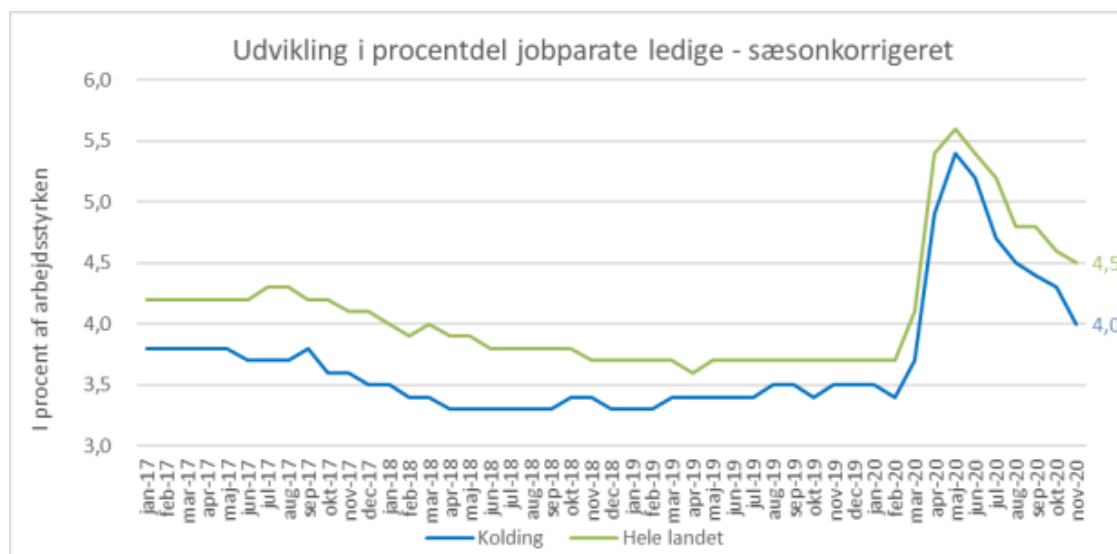
Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

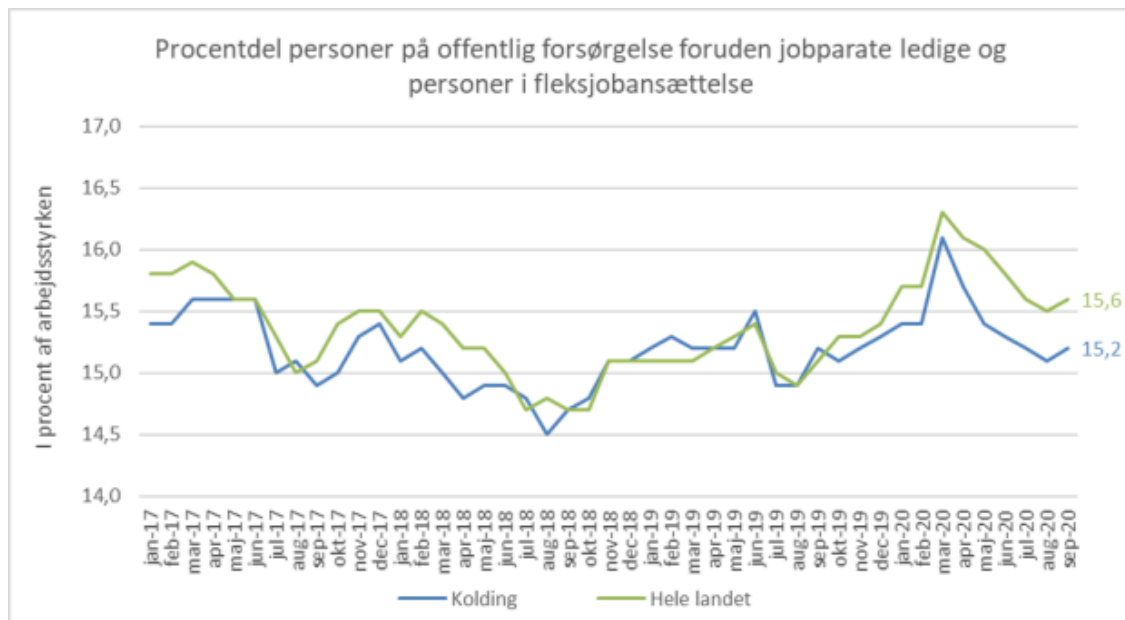
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i november 2020 lavere end gennemsnittet for hele landet.

Ledighedsprocenten var 4,0% i Kolding Kommune mod 4,5% for hele landet. I november 2019 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,5% og 3,7% for hele landet.

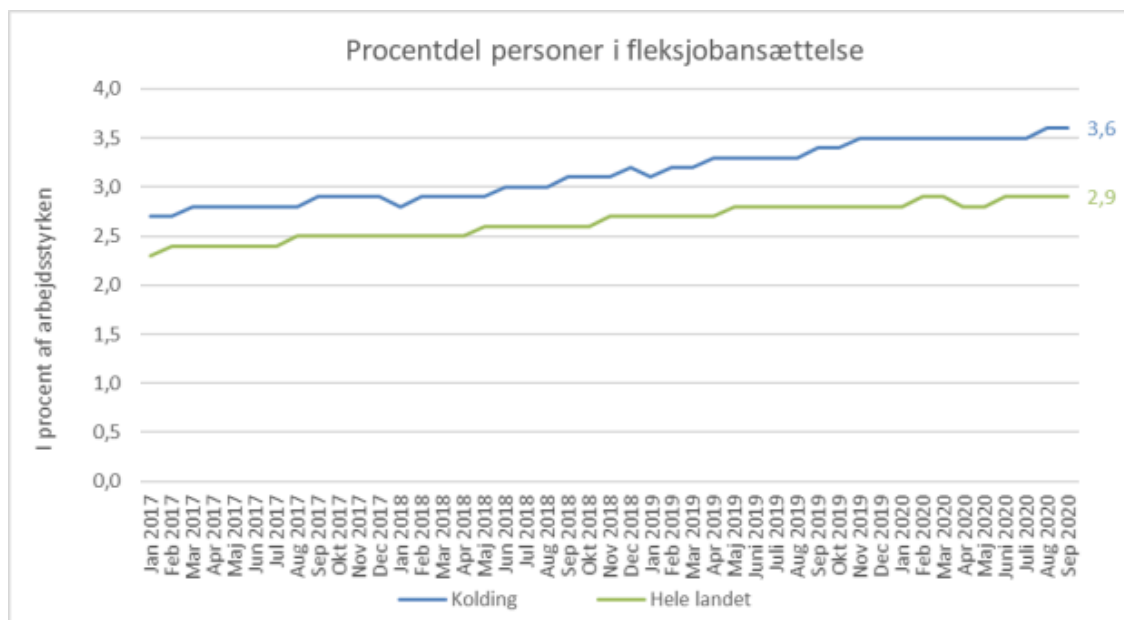


Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk) (Danmarks Statistik, tabel AUS08)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i september 2020 15,1% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i september 2019 15,2%.



Note: Figuren kan ikke opdateres, da datakilden [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) ikke bliver korrekt opdateret fra oktober til og med februar 2021. Det skyldes, at kommunerne etapevis er ved at skifte til nyt et udbetalingssystem, hvorfra data til opgørelsen hentes. Det samme gælder figuren vedr. fleksjob nedenfor.

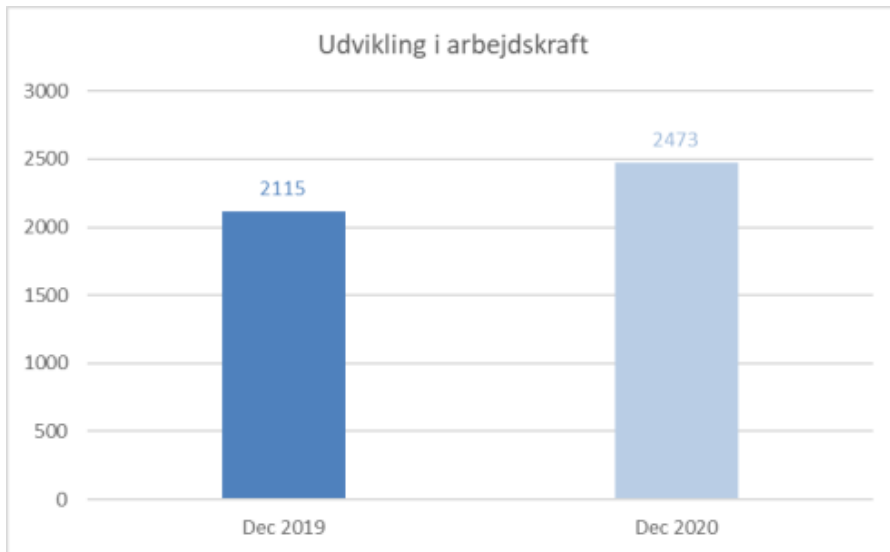


I det nedenstående vises personer i beskæftigelsesindsatsen opdelt i tre persongrupper. Der er en gruppe for ”jobparat arbejdskraft”, en gruppe for ”potentiel arbejdskraft” og en gruppe for personer i ”rummeligt arbejdsmarked”.

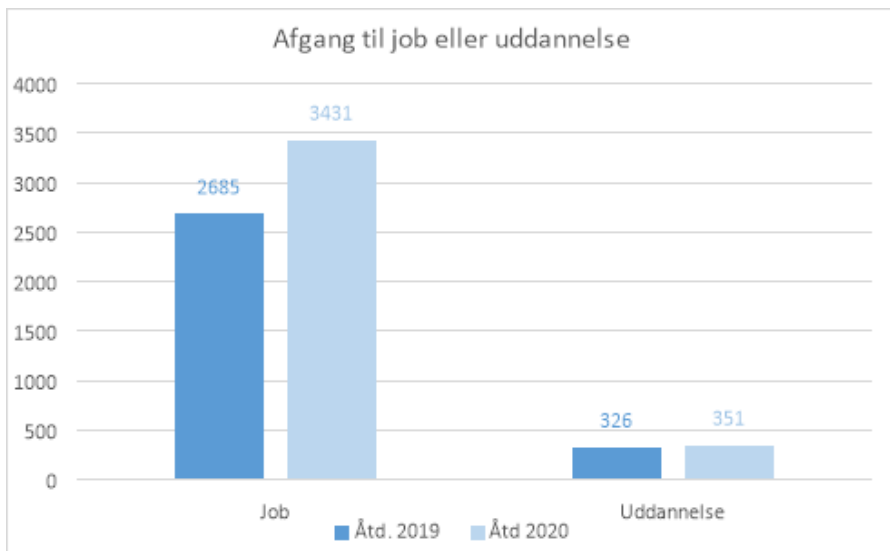
Figureerne i det nedenstående med titlen ”Udvikling i ... ” viser en status på antallet af personer den sidste dag i måneden i den opgjorte periode sammenlignet med samme periode året før.

Figureerne med titlen ”Afgang til ... ” viser antallet af ydelsesforløb afsluttet ”år til dato” i indeværende år sammenlignet med samme periode sidste år. For gruppen ”jobparat arbejdskraft” og gruppen ”potentiel arbejdskraft” er personerne opdelt efter, om de er afsluttet fra ydelsesforløb til arbejde eller til uddannelse. For gruppen ”rummeligt arbejdsmarked” vises, hvor mange personer, der er afsluttet til fleksjob sammenlignet med samme periode i det foregående år.

### Jobparat arbejdskraft

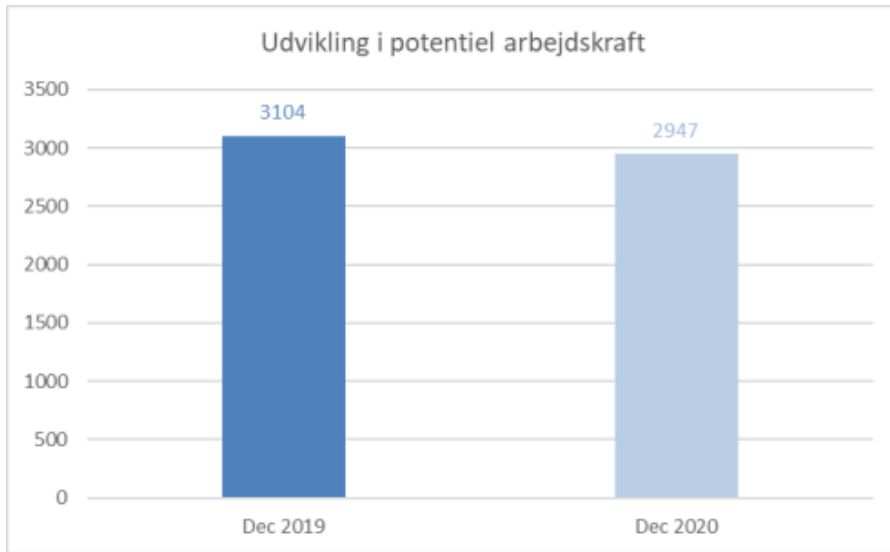


Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

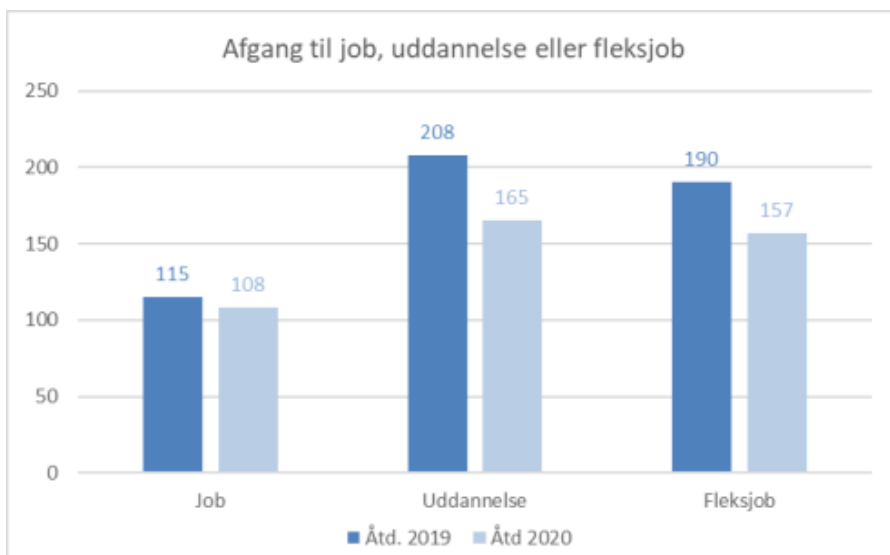


Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

## Potentiel arbejdskraft



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



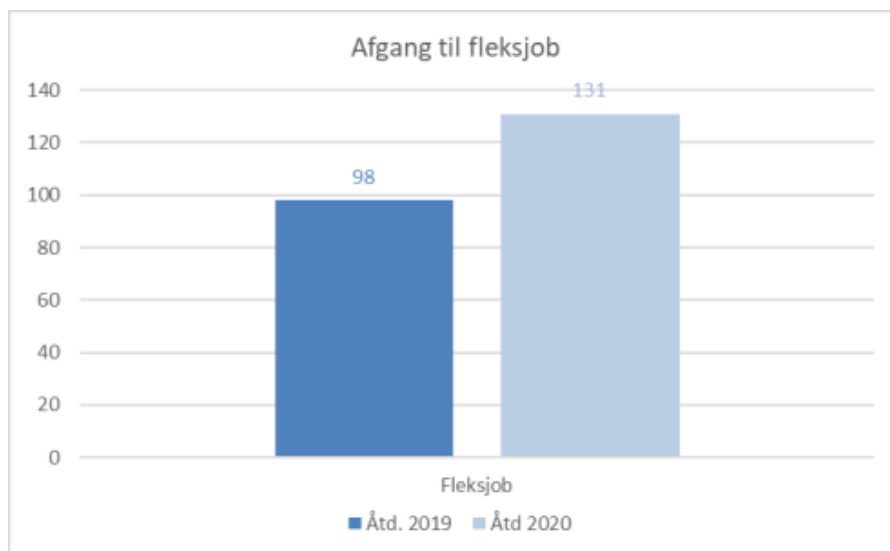
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien "potentiel arbejdskraft" henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

## Rummeligt arbejdsmarked



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien ”rummeligt arbejdsmarked” henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

## Bilag

Ledelsesinformation, del 2, januar 2021.pdf

## **Punkt 9: Orientering fra formanden**

20/33265

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Godkendt.

## **Punkt 10: Orientering fra forvaltningen**

20/33266

### **Resumé**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om:

- Status på corona ift. arbejdsmarkeds- og ungeområdet
- Afslag fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på ansøgning om midler til projekt Uddannelsesambassadør III (behandlet d. 12. november 2020)
- Afslag fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på ansøgning om midler til projekt Læse-, skrive- og regneambassadør (behandlet d. 12. november 2020)
- Afslag fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på ansøgning om midler til projekt Rum III (behandlet d. 3. december 2020)
- Afslag fra Socialstyrelsen på ansøgning om midler til projekt STÆRK (behandlet d. 12. november 2020).

### **Bilag**

AU\_orientering\_corona\_210121.pdf

Programoversigt\_klartiljob\_webinar\_ledige\_februar2021.pdf

## **Punkt 11: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

20/33268

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21-01-2021**

Godkendt.

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i ekstraordinære aktiviteter 2021.pdf

## **Punkt 12: Underskriftsark**

17/22668

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke på "Godkendt".

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.