

REFERAT Social Bæredygtighed d. 11-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 11. april 2023 kl. 12:30

Mødested Festsalen, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Nicolai Plads 6

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Villy Søvndal, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen, Hamlaoui Bahloul, Birgitte Kragh, Trille Nikolajsen, Hans Holmer (Fravær), Freddy Christensen, Hanne Thomsen, Alexander Von Oettingen, Thomas Reintoft, Flemming Skaarup, Annette Lund

Indholdsfortegnelse

Opsamling social bæredygtighed - marts 2023.....	3
Temadrøftelse: Udfordringer og behov på arbejdsmarkedet.....	5
Vision og fokus for fase 2.....	7
Vinkel og debat på temadrøftelse den 8. maj 2023.....	9
Orientering fra formanden.....	11
Orientering fra direktørerne.....	12
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	13
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	14

Punkt 1: Opsamling social bæredygtighed - marts 2023

22/33831

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2023 arbejde med emnet ”Det gode arbejdsliv”. Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang, og som et element i dette vil der være et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, som blev præsenteret på det forrige møde.

I opsamlingen fra udvalgets møde den 6. marts 2023 vil disse to punkter blive gennemgået i sagsfremstillingen.

- Generation Z
- Politikker og strategier.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamling fra forrige møde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

Opsamlingen blev drøftet.

Fraværende:

Hans Holmer

Villy Søvnald

Alexander Von Oettingen

Sagsfremstilling

Det andet møde i Social Bæredygtighed havde fokus på at udvide det fælles videngrundlag fra første møde. Rektor ved UC Syd, Alexander Von Oettingen, holdt et oplæg omkring generation Z. Oplægget havde en sociologisk indgang og beskrev tendenserne i et singulært samfund som kan være med til at forklare, hvad der har formet Generation Z (Bilag 1).

Et af kendetegnene ved generationens egne beskrivelse af kommende jobs er, at der skal være plads til udvikling og læring. De regelbundne job er beskrevet som ”The lousy jobs”, mens de frie jobs er ”The lovely jobs”. Det er kendetegnet ved generationen at der hele tiden skal være udvikling. Vi står på en omvendt rulletrappe, og hvis du ikke bevæger dig, går du bagud.

Udvalget drøftede:

- Livslang læring kan være en måde at gribe dem på og fange deres interesse
- Kan vi give dem mulighed for at afprøve flere jobs?
- Kan vi skabe et tættere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne – f.eks. UC Syd
- Hvis generationen er visuelle og handlingsorienterede, hvordan viser vi dem så mulighederne?
- Der ligger et ansvar fra ledelsen i at sikre trivsel og ikke påvirke til mistrivsel.

I det efterfølgende oplæg præsenterede HR-chef Trine Andersen fra Kolding Kommune et overblik over politikker og strategier, som er gældende for kommunen i dag. Trine præsenterede først en undersøgelse omkring offentlige ansattes motivation (bilag 2) og derefter et udvalg af politikker og strategier. Herunder personalepolitikken, Politik for bæredygtigt arbejdsliv, seniorpolitik og lønpolitik.

Udvalget drøftede:

- Vi har procedure for, hvordan vi agerer, når en medarbejder rammes af stress. Kan vi dygtiggøre vores ledere i at spotte stress?

- Er MUS-samtaler også morgendagens måde at håndtere udvikling på, og hvordan sikrer vi den individuelle løsning?
- Ledere skal kunne lede alle generationer og skal kunne oversætte mellem disse
- Hvorfor er alder afgørende for at få den fleksibilitet, som ellers ligger i seniorpolitikken? Kunne man tænke det anderledes?

Fraværende Alexander Von Oettingen, Villy Søvnald, Hans Holmer

Punkt 2: Temadrøftelse: Udfordringer og behov på arbejdsmarkedet

23/7767

Resumé

Denne temadrøftelse vil rette fokus mod arbejdsmarkedet og virksomhedernes behov. Hvilke tendenser og udvikling ses lige nu, hvilke erfaringer kan der udledes til arbejdet med rekruttering ud fra de store forandringer og kriser, som de sidste år har præget erhvervslivet. Og hvad tiltrækker og skubber medarbejderne i forhold til job og rammer.

Temadrøftelse består af tre deltagere, som vil fortælle om arbejdsmarkedets udfordringer ud fra hver deres ståsted og organisation. Og med i deres oplæg vil være både situationsbilleder og nutidige og potentielt kommende udfordringer. Desuden oplægsholdernes perspektiv på, hvad det bliver vigtigt, ud fra hver deres erfaringer og organisation. På udvalgs mødet deltager:

- *Arbejdsmarkedetschef, Mette Byskov, Jobcenter Kolding*
- *Forretningsudvikler, Jakob Th. Westphall, Business Kolding*
- *Direktør, Kaare Danielsen, Jobindeks.*

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedetsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget drøfter oplæggene.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

De 3 oplæg blev drøftet.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

I Udvalget for Social Bæredygtigheds arbejde med at afdække udfordringerne på arbejdsmarkedet er der hidtil blevet kigget på tal og fakta omkring demografien, og de forskellige udfordringer, som den bringer med sig. Der er også zoomet ind på Generation Z – hvad de tager med sig ind i uddannelsessystemet og som kommende medarbejdere. Og hvordan der skal tænkes og ledes anderledes for at kunne tiltrække og fastholde den kommende generation som de næste medarbejdere.

Arbejdsmarkedets aktuelle behov og udfordringer

I temadrøftelsen på udvalgs mødet vil fokus blive rettet mod arbejdsmarkedet og virksomhedernes behov. Hvilke tendenser og udvikling ses lige nu, og hvilke erfaringer kan der udledes til arbejdet med rekruttering ud fra de store forandringer og kriser, som de sidste år har præget erhvervslivet. Der er selvfølgelig også medarbejdere med i dette billede, da de er det centrale element på enhver virksomhed, hvor deres tilfredshed kan være afgørende for et godt produkt. Så dagens tema tager et nedslag hos begge parter for at bringe nye perspektiver ind i debatten.

Temadrøftelse består af tre deltagere, som vil fortælle om arbejdsmarkedets udfordringer ud fra hver deres ståsted og organisation. Og med i deres oplæg vil være både situationsbilleder og nutidige og potentielt kommende udfordringer. Desuden oplægsholdernes perspektiv på, hvad det bliver vigtigt, ud fra hver deres erfaringer og organisation.

- *Arbejdsmarkedetschef, Mette Byskov, Jobcenter Kolding* vil fortælle om jobcentrets erfaringer med at rekruttere og opkvalificere medarbejdere til de lokale virksomheder. Desuden erfaringerne med rekruttering og fastholdelse som en offentlig organisation.
- *Forretningsudvikler, Jakob Th. Westphall, Business Kolding* vil give et billede af det lokale erhvervsliv, og deres udfordringer med at rekruttere de gode medarbejdere. Desuden hvilke tendenser der viser sig både lokalt og

regionalt af det fremtidige arbejdsmarked omkring rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

- *Direktør, Kaare Danielsen, Jobindeks* har skabt et af Danmarks mest brugte rekrutteringssite. Det har givet en unik indsigt i, hvad virksomheder og medarbejdere søger efter i et godt match. Jobindeks har desuden netop udgivet en rapport om arbejdsglæde (bilag), baseret på 2.600 interview med medarbejdere om, hvad der gør lige præcis dem glade for at gå på arbejde.

Temadrøftelsen på udvalgsrådet vil bestå af tre forskellige vinkler ind på emnet fra oplægsholderne, og efterfølgende har medlemmerne mulighed for at stille spørgsmål. Til sidst vil der være en drøftelse mellem udvalgets medlemmer og oplægsholderne om udfordringerne med at rekruttere og fastholde, og hvilke mulige veje man kan gå for at komme omkring de mangelsituationer, der kigges ind i over de kommende år.

Bilag

Jobglæderapport_2023_Jobindeks

Præsentation fra Mette Byskov - Arbejdsmarkedschef Kolding Kommune

Præsentation fra Jakob Westphall - Business Kolding

Præsentation fra Kaare Danielsen - JobIndex

Fraværende Hans Holmer

Punkt 3: Vision og fokus for fase 2

22/33831

Resumé

Arbejdet i Social Bæredygtighed for 2023 er delt ind i 3 faser; problem, inspiration og anbefalinger. Fase 1 har været koncentreret om at skabe et fælles videngrundlag for hele udvalget, for derigennem at kunne fastlægge endelig problemformulering og fokus for de kommende fasers arbejde. På mødet fastlægges problem, vision og fokus for arbejdet i fase 2. I fase 2 bliver der arbejdet med inspiration til fremtidsscenarier.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og fastlægger vision og fokus for det kommende arbejde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

Drøftet. Procesplanen for Fase 2 blev godkendt.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

Arbejdet i Social Bæredygtighed for 2023 er delt ind i 3 faser; problem, inspiration og anbefalinger. Fase 1 har været koncentreret om at skabe et fælles videngrundlag for hele udvalget, for derigennem at kunne fastlægge endelig problemformulering og fokus for de kommende fasers arbejde.

Udvalget er på de første møder præsenteret for flere emner og har fået en fælles viden. Med udgangspunkt i disse, drøftes vision og fokus for det kommende arbejde. Nedenstående overordnede emner og centrale spørgsmål fra opsamling foreslås taget med til videre drøftelse.

- Tal og fakta:
 - Hvordan ser fremtidens fleksible arbejdsplads ud i forhold til arbejdstid og tilrettelæggelse?
 - Hvordan brander vi Kolding kommune som arbejdsplads – herunder den enkelte arbejdsplads?
 - Hvordan sikres rekrutteringen af ledere både internt og eksternt?
- Generation Z:
 - Hvordan skaber vi karriereveje, som er fleksible og giver plads til at skifte retnings undervejs i sit arbejdsliv?
 - Hvordan formidler vi, at der i Kolding Kommune er plads til livslang læring i jobbet?
 - Hvordan skaber vi plads til forskelligartede fællesskaber på en arbejdsplads og favner medarbejdernes forskellige behov?
- Politikker og strategier:
 - Hvilke værdier skal en personalepolitik afspejle?
 - Hvordan får vi et øget fokus på mening og Public-service motivation?
 - Hvordan sikrer vi, at vi spotter mistrivsel og stress?
 - Hvordan sikrer vi, at der arbejdes med trivsel 365?
 - Hvordan hjælper vi lederne til at kunne rumme alle generationer?

Udvalgets arbejde vil herefter overgå til fase 2, som er en inspirationsfase. Her vil være fokus på at hente viden og inspiration fra bl.a. medarbejdere, ledere, faglige organisationer, frivillige organisationer. Denne inspiration skal sammen med vision og problemformulering danne grundlag for fase 3. I fase 3 arbejdes med forandringsparathedsanalyse samt udarbejdelse af hvidbog med konkrete anbefalinger.

Bilag

Procesplan - Det gode arbejdsliv - Social bæredygtighed - marts 2023

Fraværende Hans Holmer

Punkt 4: Vinkel og debat på temadrøftelse den 8. maj 2023

23/7850

Resumé

På udvalgets møde den 8. maj 2023 er det planlagt, at mødets temadrøftelse skal omhandle rammer og regler for organisering af arbejdet. Temaet er planlagt for at give et perspektiv på, hvordan tilrettelæggelse af arbejdet og ønsket og behovet for fleksibilitet i det daglige arbejde kan være en faktor for både rekruttering og fastholdelse, og hvordan man kan bruge det proaktivt i Kolding Kommune.

På mødet vil udvalget høre oplæg fra:

- Rektor på Designskolen Kolding, Lene Tanggaard
- Repræsentanter fra nogle af de fagforeninger, som pt. oplever udfordringer med at rekruttere og fastholde medarbejdere – primært på de offentlige arbejdspladser. Det bliver fra FOA, BUPL, Lærerforeningen, Socialpædagogernes Landsforbund og HK.
- Konsulenthuset Ingerfair.

Det foreslås, at udvalget drøfter indholdet på det næste møde, og om der evt. skal ske justeringen i den foreslåede opbygning af temadrøftelsen.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter indhold og debat på temadrøftelsen til udvalgsmødet den 8. maj 2023.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

Planen for det kommende udvalgsmøde blev drøftet.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 8. maj 2023 er det planlagt, at mødets temadrøftelse skal omhandle rammer og regler for organisering af arbejdet. Temaet er planlagt for at give et perspektiv på, hvordan tilrettelæggelse af arbejdet og ønsket og behovet for fleksibilitet i det daglige arbejde kan være en faktor for både rekruttering og fastholdelse, og hvordan man kan bruge det proaktivt i Kolding Kommune.

Formen på temadrøftelsen bliver oplæg og mulighed for spørgsmål, og efter den tredje blok bliver der mulighed for debat mellem oplægsholdere og medlemmerne i udvalget.

Temadrøftelsen er planlagt i den rækkefølge, at der først sættes fokus på, hvad rammer og regler kan give af muligheder og begrænsninger. At retningslinjer både kan frisætte men også blokere for at tænke nye måder at gøre tingene på. Oplægget bliver holdt af rektor på Designskolen Kolding, Lene Tanggaard.

Dernæst kommer der en blok med oplæg fra repræsentanter fra nogle af de fagforeninger, som pt. oplever udfordringer med at rekruttere og fastholde medarbejdere – primært på de offentlige arbejdspladser. Det bliver fra FOA, BUPL, Lærerforeningen, Socialpædagogernes Landsforbund og HK. Der lægges op til, at hver af repræsentanterne får 5 minutter

til at pitche en problemstilling/dilemma fra deres område, som efterfølgende indgår i drøftelsen ud fra de muligheder og begrænsninger, der kan være.

Endelig inviteres konsulenthuset Ingerfair, som har erfaring med at understøtte frivillige organisationer i deres arbejde, og de holder et oplæg om rekruttering af frivillige, og hvordan der arbejdes med fastholdelse ved forskellige måder at planlægge arbejdstiden på.

Det foreslås, at udvalget drøfter indholdet på det næste møde, og om der evt. skal ske justeringen i den foreslåede opbygning af temadrøftelsen.

Fraværende Hans Holmer

Punkt 5: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

Intet.

Fraværende:

Hans Holmer

Fraværende Hans Holmer

Punkt 6: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

Udvalget deltager i byrådsseminar den 25. april 2023, hvor resultaterne fra SDUs undersøgelse af potentialerne ved international rekruttering fremlægges og drøftes.

Fraværende:

Hans Holmer

Fraværende Hans Holmer

Punkt 7: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 11-04-2023

Intet.

Fraværende:

Hans Holmer

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Hans Holmer

Punkt 8: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Hans Holmer