

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 16-01-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 16. januar 2024 kl. 09:30

**Mødested**           Udvalgslokalet, Nicolaiplads

**Mødedeltagere**    Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer  
Krogh (Fravær), Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole  
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

Orientering om igangværende efterværnsproces i Kolding Kommune.....	3
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, januar 2024.....	5
Kompensationskortet - en genvej til beskæftigelse for borgere med handicap.....	7
Mad i farver - sund og bæredygtig kost.....	9
Tilsagn om puljemidler til afprøvning af forebyggende social mentorordning.....	11
Gennemgang af tilsynsrapporter på social- og handicapområdet.....	13
Nye medlemmer i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	15
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	17
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	20

# Punkt 1: Orientering om igangværende efterværnsproces i Kolding Kommune

23/20467

## Resumé

Efterværn er et tilbud om støtte i overgangen til voksen tilværelsen for unge, der har været anbragt eller haft en kontaktperson, når de fylder 18 år.

Social og Arbejdsmarked blev præsenteret for en kortlægning af efterværnsområdet i Kolding Kommune på udvalgsrådet d. 10. oktober 2022. Der har herefter været et politiske ønske om at udvikle efterværnsindsatsen. Social og Arbejdsmarkeds politiske program fremhæver ligeledes, at udvalget ”vil have særligt fokus på de unge, der har været anbragt”.

Forvaltningen har nu påbegyndt arbejdet med en ny efterværnsstrategi. Strategien skal nytænke efterværnsindsatsen og skabe et stærkt grundlag for at unge anbragte opnår større livsduelighed og kompetencer, så de kan blive selvstændige og selvforsørgende unge med en god overgang til voksenlivet. Strategien bliver til i en designproces, hvor forvaltningen sammen med unge og andre eksperter vil udvikle og gentænke vores efterværn, så vi sammen skaber en bedre overgang for unge i målgruppen for efterværn.

Ungechef, Ole Graversen, vil fremlægge en status på arbejdet med en ny efterværnsstrategi.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Folmer Krogh

## Sagsfremstilling

Målgruppen for efterværn er unge, der har været anbragt eller haft en kontaktperson, når de fylder 18 år. Efterværnet kan indeholde forskellige former for støtte, fx (a) en kontaktperson, som kan støtte den unge - i få timer om ugen eller mere massiv støtte, (b) opretholdelse af et døgnophold på fx anbringelsessted eller i en plejefamilie, (c) andre former for støtte, der skal bidrage til en god overgang til voksenlivet.

Den unge skal tilbydes efterværn, når kommunen vurderer, at det vil have en væsentlig betydning for den unges overgang til voksen tilværelsen. Kommunen skal tage stilling til, om den enkelte unge i målgruppen skal have efterværn, og hvilket efterværn det skal være. Dette skal ske i dialog med den unge inden det 18. år.

Formålet med en ny efterværnsstrategi er at skabe et stærkere grundlag for at unge anbragte opnår større livsduelighed og kompetencer, så de kan blive selvstændige og selvforsørgende unge med en god overgang til voksenlivet.

Efterværnsstrategien vil blive udviklet i en designproces, som nu er i den undersøgende fase, hvor der er fokus på at forstå de unge og de muligheder og udfordringer, de møder.

Forvaltningen har talt med 4 unge tidligere anbragte fra værestedet SPACE, en myndighedsrådgiver samt lederen af SPACE, som alle gav værdifulde indsigter. Derudover hentes inspiration fra VIVE og De anbragtes Vilkår.

Der tegner sig allerede nu en række indsigter til det fremadrettede arbejde:

- Det mest værdifulde for de unge er at få hjælp og støtte i form af ”den meningsfulde forældretilgang”, som giver samme muligheder som ”almindelige” unge. Det kan fx være måden hvorpå den unge oplever opbakning og medbestemmelse, og at de unge ikke føler sig som en udgift, når de har brug for hjælp. Derudover lægges der vægt på den stærke afgørende relation, samt at vi allerede gør meget i Kolding Kommune, der gavner den unge på vej til voksenlivet.
- Forvaltningen praktiserer allerede den nye samarbejdsmodel for den koordinerede ungeindsats (KUI) og arbejder efter Borgerens centrum og Selvværd og Sammenhæng.

Barnets lov, der træder i kraft 1.1.24, har bl.a. et særligt fokus på overgangen til voksenlivet, forebyggelse af kriminalitet samt en ny tilgang til inddragelse, som vil blive integreret i den kommende efterværnstrategi.

Både udvalgets politiske program og Barnets Lov fremhæver, at ”alle unge skal have betydningsfulde voksne i deres liv”. Dette vil også blive tænkt ind i efterværnstrategien, bl.a. igennem øget fokus på familierådslagninger og netværk. Forvaltningen har ligeledes en dialog om et muligt samarbejde med Mentorbarn, som kan matche gode ressourcestærke mentorfamilier med børn anbragt på børnehjem. Her kan børnene spejle sig i det ganske almindelige familieliv og opbygge livsduelighed og selvværd – og forhåbentlig få relationer for livet.

I 2024 fortsættes designprocessen, hvor forvaltningen, sammen med unge og andre eksperter, kan nytænke efterværn i Kolding Kommune.

Andre vigtige elementer i designprocessen bliver det tværfaglige perspektiv, hvor beskæftigelse, sundhedsfremme og stabile boligforhold for unge i overgangen til voksenlivet inkluderes.

## **Bilag**

Udvalgssag fra møde i Social og Arbejdsmarked den 22.10.2022 - Kortlægning af efterværn

PwC Analyse af efterværn - bilag fra udvalgssag den 22.10.2022

Oplæg

**Fraværende** Folmer Krogh

## Punkt 2: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, januar 2024

21/8053

### Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

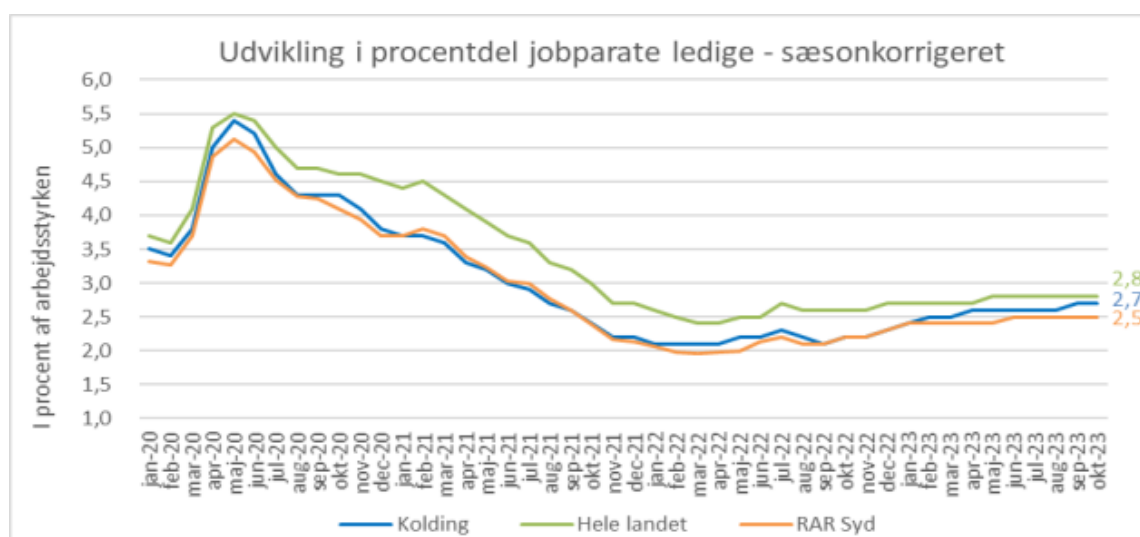
### Fraværende:

Folmer Krogh

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

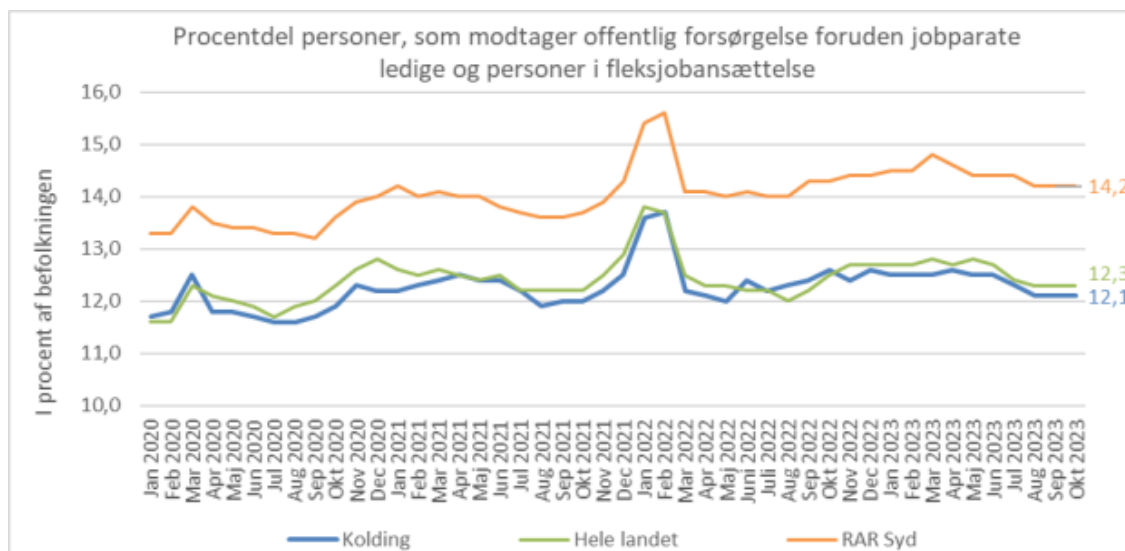
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i oktober 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,7% i Kolding Kommune mod 2,8% for hele landet. I oktober 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,2% og 2,6% for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i oktober 2023

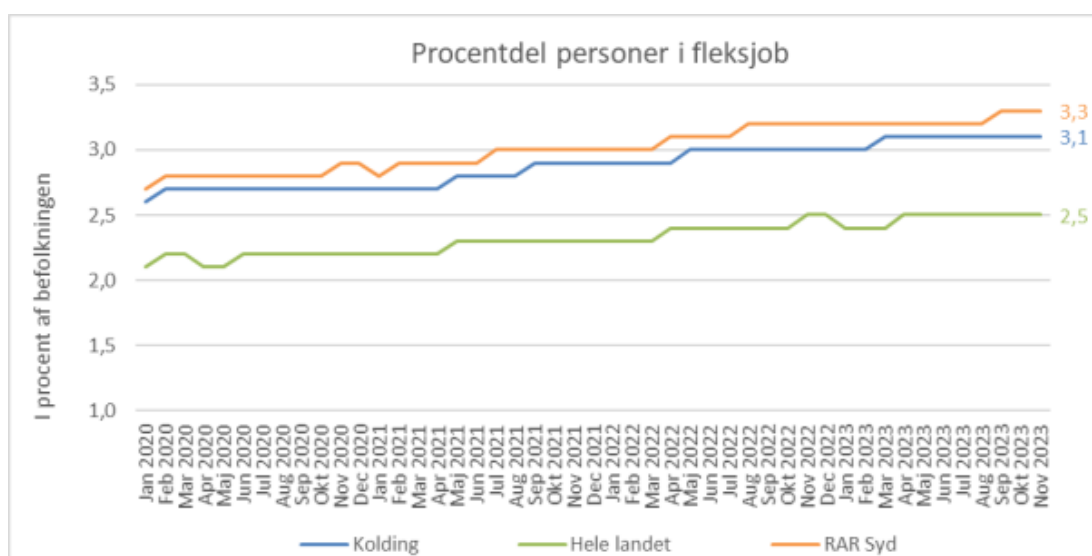
12,1% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet er i oktober 2023 12,3%. Samme tal for Kolding Kommune var i oktober 2022 var 12,6%.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i november 2023 i Kolding 3,1% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i november 2022 på 3,0% af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

## Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Folmer Krogh

# Punkt 3: Kompensationskortet - en genvej til beskæftigelse for borgere med handicap

24/573

## Resumé

I Social og Arbejdsmarkeds politiske program er der fokus på gruppen af borgere med et handicap, som har brug for støtte i forbindelse med job eller uddannelse. Mere konkret er ambitionerne at:

- ”Vi vil skabe rammerne for gode, trygge og aktive liv for borgere med handicap”
- ”Alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

Jobcenter Kolding har søgt midler til et projekt, hvor man via et såkaldt ”kompensationskort” viser de forskellige former for støtte, der findes til den enkeltes handicap og i relation til det aktuelle job. På den måde kan det gøres mere overskueligt og hurtigere at ansætte en ledig med et handicap.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Folmer Krogh

## Sagsfremstilling

### Indledning

I Social og Arbejdsmarkeds politiske program er der også fokus på gruppen af borgere med et handicap, som har brug for støtte i forbindelse med job eller uddannelse. Mere konkret er ambitionerne at:

- ”Vi vil skabe rammerne for gode, trygge og aktive liv for borgere med handicap”
- ”Alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

Dette gælder både gruppen af unge, der går i gang med en uddannelse men har svært ved at gennemføre den, og også de borgere, som ved gentagne forsøg ikke lykkes med at holde fast i et job og blive en del af et arbejdsmarked. For begge grupper gælder, at der kan ligge et handicap bag deres udfordringer – et handicap, som måske er uafdækket selv ind i ungdoms- og voksenlivet.

### Kompensationskort der viser mulighederne

Jobcenter Kolding har søgt midler til et projekt, hvor man via et såkaldt ”kompensationskort” viser de forskellige former for støtte, der findes til den enkeltes handicap og i relation til det aktuelle job. På den måde kan det gøres mere overskueligt og hurtigere at ansætte en ledig med et handicap.

### Et projekt med flere formål

Udover det meget konkrete tiltag med et kort, der giver overblik over de muligheder, der findes i den enkeltes situation, er det hensigten med projektet at få denne gruppe af ledige hurtigere tilbage i job. Kortet bliver udarbejdet i en både fysisk og digital version. Endelig er en del af projektets formål også at udbrede viden omkring de forskellige hjælpemuligheder for handicappede til virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Foruden det endelige mål med at få flere borgere i job eller uddannelse, er der også et andet mål med projektet, nemlig via kompensationskortet at give borgerne et redskab til at tale om deres handicap på en ny og bedre måde, hvor muligheder kommer i centrum frem for de begrænsninger, som ellers ofte er i fokus.

*Et samarbejde på tværs af arbejdsmarkedet*

Jobcentret får ansvaret for projektet, hvor man vil samarbejde med uddannelsesinstitutioner, virksomheder, a-kasser og andre relevante interessenter for sammen at støtte op om de borgere, der enten afbryder deres uddannelse pga. handicap eller har svært ved at komme i job.

## **Bilag**

Ansøgning til STAR, kompensationskort

**Fraværende** Folmer Krogh

## Punkt 4: Mad i farver - sund og bæredygtig kost

23/7006

### Resumé

Efter forslag fra næstformand i Social og Arbejdsmarked, Birgitte Munk Grunnet (A), blev det, på udvalgsrådet den 10. januar 2023, besluttet at igangsætte en undersøgelse af, hvordan borgere med funktionsnedsættelser oplever den mad, de i dag har adgang til at købe på Kulturhuset, og undersøge hvilke muligheder der er for at gentænke madtilbuddet.

Den undersøgelse igangsatte indsatsen ”Mad i farver – Sund og bæredygtig kost”, hvor formålet er at sikre, at borgerne har muligheden for at vælge sund, velsmagende og klimarigtig kost, som understøtter sundhed og livskvalitet. I en designproces er borgere, medarbejdere og pårørende blevet inddraget, og der er indhentet viden og inspiration fra andre projekter, som er brugt i implementering af indsatsen.

Udviklingskonsulent, Karen Tønning, vil på udvalgsrådet orientere om indsatsens implementering.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Folmer Krogh

### Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har bedt forvaltningen om at undersøge, hvordan borgere med funktionsnedsættelser oplever den mad, som de i dag har adgang til at købe på Kulturhuset, og som bliver leveret fra Overmarksgården. Samtidig blev forvaltningen bedt om at undersøge muligheden for andre tilbud, der sikrer sundhed og inddragelse, samt en bedre madoplevelse frem for den genopvarmede mad, der tilbydes i dag.

I forbindelse med dette blev indsatsen ”Mad i farver - sund og bæredygtig kost” på social- og handicapområdet sat i gang. Formålet med indsatsen er at sikre, at den enkelte borger har mulighed for at vælge sund, farverig og velsmagende kost, som understøtter sundhedsfremme, trivsel og bedre livskvalitet. Dette tænkes sammen med forvaltningens igangværende arbejde med sundhed for borgere med funktionsnedsættelse.

Indsatsen gælder for alle centre på social- og handicapområdet i forhold til madtilbud for borgere, der på forskellige vis er tilknyttet området, og som bor i egen bolig eller på bo- og støttetilbud.

Indsatsen tager udgangspunkt i ”De officielle Kostråd – Godt for sundhed og klima” fra Fødevarestyrelsen og foldes ud i fire indsatsområder; Sundhed, Bæredygtighed, Kost og Det gode måltid. De fire områder indeholder alle vigtige kvaliteter og elementer, som tilsammen sikrer, at vi kommer hele vejen rundt i indsatsen. Fra hvert indsatsområde er der viden og redskaber at hente for at nå den ønskede effekt.

#### *Implementering af indsats*

I processens opstart er de eksisterende madtilbud på hele social- og handicapområdet blevet kortlagt, og der er indsamlet indsigter fra relevante borgere, medarbejdere og pårørende. Desuden blev der i processens indledende fase hentet inspiration og viden fra forskning og andre projekter. På den baggrund er der udviklet en fælles ramme som styringsværktøj.

Implementeringen er forløbet gennem året, og visionen om mere fokus på sund og bæredygtig kost er blevet modtaget positivt på alle social- og handicapområdets tilbud. Der er nedsat et netværk af kostfaglige medarbejdere, som er ambassadører for at indsatsen foldes ud i tilbuddenes køkkener. Netværket har hentet inspiration fra hinanden, fået viden gennem workshops og været en del af udviklingen af værktøjer på platformen [Link til Måltidshåndbogen](#). Desuden er der

arbejdet med handleplaner, og prøvehandlinger er sat i gang indenfor de fire indsatsområder med blik for at målgrupperne, behovene og løsningerne er forskellige.

Indsatsen har givet anledning til pilotprojektet ”Kolding Social”, hvor ambitionen er at bringe fællesskaber til et helt nyt niveau gennem en innovativ kombination af sundhedsformidling og facilitering af sammenhold. Det vil ske ved at facilitere sunde, trivselsfremmende fællesskaber både online og offline for at inspirere målgruppen til at foretage sunde valg sammen.

For at realisere pilotprojektet er der ansøgt om deltagelse i Social- og Boligstyrelsens initiativ ”Udvikling af en helhedsorienteret sundhedsindsats til borgere med handicap og/eller psykiske vanskeligheder”. Her er der givet positivt tilsagn om, at vi er udvalgt sammen med tre andre kommuner til at indgå i dette samarbejde. Dermed bliver vi en del af et større initiativ, som skal modne en helhedsorienteret sundhedsindsats, der har til formål at fremme sundhedstilstanden hos borgere på botilbud gennem tidlig opsporing og håndtering af sundhedsrelaterede problemstillinger.

Kulturhuset har opsagt sin aftale om levering af mad fra Overmarksgården og har i stedet indgået en aftale med Sundhedscenteret, som starter pr. 1. marts 2024. Derudover er der på Kulturhuset foretaget flere sundhedsfremmende tiltag, der sikrer sundhed og inddragelse samt en bedre madoplevelse.

### *Økonomi*

For at opnå den ønskede implementering og den bedste effekt af indsatsen kræver det fortsat personaleressourcer til kompetenceudvikling og justeringer. Dette arbejde løftes inden for den eksisterende ramme.

Ønsket om udvikling af madtilbuddet på Kulturhuset, der vil kræve ansættelse af køkkenfaglige medarbejdere til at varetage indkøb og tilberedning af maden, blev ikke tilgodeset i budgetændringsforslag 2024-2027. Med den nye løsning med levering af mad fra Sundhedscenteret kan der forventes en mindre prisøgning for borgerne.

Indsatsen har givet anledning til at centerlederne ønsker en opmærksomhed på, hvad den økonomiske ramme er for hvert tilbud, og om det kalder på en justering på tværs af social – og handicapområdet.

## **Bilag**

Ansøgningskema - Sundhedsindsats, Kolding Kommune

Oplæg

**Fraværende** Folmer Krogh

## **Punkt 5: Tilsagn om puljemidler til afprøvning af forebyggende social mentorordning**

23/29891

### **Resumé**

Døgncenter for Socialpsykiatri Marielund har søgt og fået bevilget midler fra Social- og Boligstyrelsens ansøgningspulje til afprøvning af forebyggende social mentorordning.

Marielund har fået tilsagn om et tilskud på 2,3 mio. kr. til, i samarbejde med psykiatrien i Vejle, at udvikle og afprøve en forebyggende social indsats til borgere med psykiske lidelser, der udskrives fra den regionale psykiatri uden anden støtte efter serviceloven. Projektet, der går under navnet ”Kontakttilbud efter udskrivelse fra psykiatrisk afdeling (KUP)”, vil give koldingborgere, der udskrives fra Psykiatrisk Afdeling i Vejle, et tilbud om, at Kolding Kommune umiddelbart efter udskrivelse kontakter dem med henblik på at sikre borgerne viden om, hvor de kan henvende sig ved behov for rådgivning, hjælp og støtte til at opretholde deres mentale trivsel. Gennem projekt KUP håber centeret at kunne sikre tryghed i overgangen fra regionalpsykiatri til egen bolig og dermed også reducere antallet af genindlæggelser.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på mødet redegøre yderligere for projektets formål og rammer.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Folmer Krogh

### **Sagsfremstilling**

Døgncenter for Socialpsykiatri Marielund ansøgte i november måned om midler til at udvikle og afprøve en forebyggende social indsats til borgere med psykiske udfordringer. Centeret ansøgte om knap 2,3 mio. kr. og har siden fået tilsagn om det fulde beløb.

Tilskuddet fra Social- og Boligstyrelsen gør det muligt for Marielund at opstarte projekt ”Kontakttilbud efter udskrivelse fra psykiatrisk afdeling (KUP)” i februar 2024. Projektet vil løbe indtil udgangen af 2025, hvorefter centeret i en rapport vil fremlægge kvantitative og kvalitative indsigter samt resultater. Ved udgangen af marts 2024 forventer Marielund at et komplet hold af medarbejdere, til varetagelse af funktionen som sociale mentorer, er udpeget og oplært. KUP vil herefter kunne igangsættes og vil blive varetaget af medarbejdere fra Solsikkevænget på Døgncenter for Socialpsykiatri Marielund.

KUP vil give koldingborgere, der udskrives fra Psykiatrisk Afdeling i Vejle, et tilbud om at Kolding Kommune, umiddelbart efter udskrivelse, kontakter dem telefonisk med henblik på at sikre borgerne viden om, hvor de kan henvende sig ved behov for rådgivning, hjælp og støtte til at opretholde deres mentale trivsel. Opkald til borgere involveret i projektet vil finde sted mellem kl. 8 og kl. 20. Dette skal garantere at både borgere på og uden for arbejdsmarkedet kan få den nødvendige støtte, og at hjælpen er til rådighed, når borgerne har tid og overskud.

### **Bilag**

Ansøgningskema 2023 - Social Mentor, Kolding Kommune

Samarbejdsaftale Vejle Psykiatrisk afdeling

Tilskudsbrev SBST

**Fraværende** Folmer Krogh

## **Punkt 6: Gennemgang af tilsynsrapporter på social- og handicapområdet**

22/32065

### **Resumé**

Socialtilsyn Syd godkender og fører tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark.

Forvaltningens sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året. Det kan ske både anmeldt som uanmeldt.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt tilsynsrapporter fra social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 2023's fjerde kvartal. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Afklarende Botilbud Overmarksvej, Brunebjerg, Kløvervej, Marielund, Skovvænget og Overmarksgården.

Et resumé af tilsynsrapporterne er vedlagt dagsordenspunktet sammen med de fulde rapporter. Centerleder, Anne-Mette Autzen, fremlægger resultaterne for Brunebjerg, Kløvervej og Skovvænget og knytter nogle ord til rapporten.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024**

Tilsynsrapporterne blev taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Folmer Krogh

### **Sagsfremstilling**

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

#### *Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik*

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

#### *Fokus på resultater for borgerne*

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

### *Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger*

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

## **Bilag**

Brunebjerg

Kløervej

Marielund

Overmarksgården

Overmarksvej

Skovvænget

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, fjerde kvartal 2023

Oplæg

**Fraværende** Folmer Krogh

## Punkt 7: Nye medlemmer i Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/2806

### Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet relevante fagudvalg og Byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet fungerer både som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked med deltagere fra virksomhederne, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner og handicaporganisationer. Men rådet fungerer også som et netværk ud til relevante parter, når der skal indhentes viden og nye tiltag sættes i søen eller nye indsatser sendes i høring eller på anden måde vurderes.

Sammensætningen af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal afspejle tendenserne og udviklingen på det lokale arbejdsmarked for at sikre den bedste forbindelse mellem de behov, der viser sig og muligheder for lokal styring, forandring og forankring.

Der lægges derfor op til en justering af medlemskredsen af arbejdsmarkedsrådet for bedre at favne gruppen af unge på vej ud på arbejdsmarkedet og tilsvarende at skabe bedre rammer for de borgere, der har svært ved at stå fast på arbejdsmarkedet.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender indstillingen af to nye medlemmer til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024

Godkendt.

#### Fraværende:

Folmer Krogh

### Sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet relevante fagudvalg og Byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet fungerer både som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked med deltagere fra virksomhederne, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner og handicaporganisationer. Men rådet fungerer også som et netværk ud til relevante parter, når der skal indhentes viden og nye tiltag sættes i søen eller nye indsatser sendes i høring eller på anden måde vurderes.

Opgaverne for Koldings Arbejdsmarkedsråd er:

- Vejlede og rådgive kommunen i udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken
- Medvirke til at beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, socialpolitik, uddannelsespolitik, i samråd med erhvervslivet, implementeres til fordel for ledige og syge borgere i Kolding Kommune
- Være jobcentrets ambassadører
- Være tænketank og idégenerende for Social og Arbejdsmarked omkring tendenser og udvikling på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Sammensætningen af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal afspejle tendenserne og udviklingen på det lokale arbejdsmarked for at sikre den bedste forbindelse mellem de behov, der viser sig og muligheder for lokal styring, forandring og forankring.

Der lægges derfor op til en justering af medlemskredsen af arbejdsmarkedsrådet for bedre at favne gruppen af unge på vej ud på arbejdsmarkedet og tilsvarende at skabe bedre rammer for de borgere, der har svært ved at stå fast på arbejdsmarkedet.

Konkret betyder det, at det foreslås at udvide kredsens af medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd med følgende nye deltagere:

- Direktør FGU Kolding & Vejen
- Direktør Slotssøbadet.

Netop disse to deltagere foreslås ud fra et perspektiv på at styrke indsatsen for gruppen af unge, som har brug for en ekstra indsats for at lande godt i uddannelse eller job, hvor en stærkere kobling ind til det netværk, som arbejdsmarkedsrådet udgør af virksomheder, fagbevægelse og øvrige uddannelsesinstitutioner kan være et vigtigt skridt derhen.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har gennem flere år haft fokus på de virksomheder, der gør en ekstra indsats for at inkludere borgere uden megen erhvervs erfaring, hvilket bl.a. er sket gennem prisen SammenomJOB og arbejdet med socialøkonomi. Endnu har ingen af de deltagende virksomheder i rådet dog arbejdet målrettet med socialøkonomi, så en udvidelse i denne retning ligger i naturlig forlængelse af rådets arbejde og øvrige interesser.

Vedhæftet denne sag er udkast til en revideret forretningsorden, hvor der lægges op til en udvidelse af antallet af uddannelsesinstitutioner med én, ligesom antallet af deltagende virksomheder også udvides med en enkelt deltager. Jf. forretningsordenens § 3 skal Social og Arbejdsmarked godkende nye medlemmer, mens en revideret forretningsorden godkendes af Koldings Arbejdsmarkedsråds (jf. § 17), hvilket vil ske på deres kommende møde d. 22. februar 2024.

## **Bilag**

UDKAST til revideret forretningsorden - Koldings Arbejdsmarkedsråd 2021-2025

**Fraværende** Folmer Krogh

## **Punkt 8: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024**

Intet.

#### **Fraværende:**

Folmer Krogh

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2024 - Social og Arbejdsmarked

**Fraværende** Folmer Krogh

## **Punkt 9: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Afslag på IPS ansøgning

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024**

Ole Graversen orienterede om, at kommunen har fået afslag på en ansøgning om at udvikle IPS-forløb på ungeområdet.

### **Fraværende:**

Folmer Krogh

**Fraværende** Folmer Krogh

## **Punkt 10: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-01-2024**

Intet.

### **Fraværende:**

Folmer Krogh

**Fraværende** Folmer Krogh

## **Punkt 11: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

**Fraværende** Folmer Krogh