

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 09-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2023 kl. 07:30

Mødested Udvalgslokalet , Nicolaiplads

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Hjemløsestrategiens politiske vision.....	3
Mål for unges søgning til erhvervsuddannelser.....	5
Kapacitet af støtte, pleje og boformer til mennesker med erhvervet hjerneskade.....	7
Kapacitetsanalyse af handicap- og psykiatriområdet.....	9
Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2024-2027 for socialpolitik.....	11
Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2024-2027 for arbejdsmarkedspolitik, overførsler.....	13
Foreløbig drøftelse af ændringsforslag til budget 2024 - 2027 for socialpolitik.....	15
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj 2023.....	17
Erfaringer fra fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd".....	19
Orientering om indsatsen "Hjem, Hjemlighed og Hjemfølelse" på bo- og støttetilbud for voksne i K	21
Borgertilfredshedsundersøgelse og KL's tilfredshedsundersøgelse - april 23.....	23
Proces for strategi for samarbejde med virksomheder.....	26
Exit-ordning - aftale om overtagelse af integrationsansvar i ekstraordinære tilfælde.....	29
Praksisændring ift. borgerstyret personlig assistance (BPA).....	31
Magtanvendelse 2022 på voksenområdet.....	33
Gennemgang af tilsynsrapporter på social- og handicapområdet.....	37
Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2024-2027.....	39
Energiredegørelse 2022 og Energihandleplanens 25-års jubilæum - Social og Arbejdsmarked.....	40
Udpegning af nyt medlem til Kolding Uddannelsesråd.....	44
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	45
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	46
Orientering fra formanden.....	47
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	48

Punkt 1: Hjemløsestrategiens politiske vision

22/19807

Resumé

Social og Arbejdsmarked deltog på udvalgs mødet i april 2023 i en workshop om den politiske vision for fremtidens hjemløseområde. Med udgangspunkt i indsigterne derfra, er der blevet udarbejdet et udkast til en politisk vision for området, som vil blive præsenteret på dagens udvalgs møde.

Visionen er et styringsredskab, der sikrer at projektgruppe og udvalg trækker i samme retning. Det er dog væsentligt at bemærke, at visionen ikke er stationær, men kan blive udviklet løbende efterhånden som nye indsigter indsamles.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil i samarbejde med udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, facilitere drøftelsen af den politiske vision.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og godkender udkastet til den foreløbige politiske vision for hjemløsestrategien.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte den foreløbige politiske vision for hjemløsestrategien med redaktionelle ændringer.

Sagsfremstilling

Baggrund

Social og Arbejdsmarked har igangsat et arbejde med at udvikle en strategi for håndtering af hjemløshed i Kolding Kommune. På udvalgs mødet i april 2023 deltog udvalget i en workshop om den politiske vision for strategien, hvor medlemmerne drøftede deres ønsker for fremtidens hjemløseområde.

Den politiske vision skal udtrykke en overordnet strategisk retning for arbejdet, som projektgruppen kan pejle efter – en afklaring af, hvad det politiske ønske er for kommunens hjemløse borgere. Den politiske vision kan i løbet af projektet blive udviklet og udfordret af data på området, udsagn og indsigter fra borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere. Ved jævnligt at inddrage udvalget i projektets indsigter ønsker projektgruppen løbende at justere den politiske retning, så resultatet er en strategi, som tager højde for såvel politiske drømme som borgernes behov.

Udkast til den politiske vision

Et udkast til en foreløbig politisk vision for hjemløseområdet er udarbejdet på baggrund af udvalgets tilkendegivelser på workshoppen:

”Alle fortjener et tag over hovedet og et hjem, de kan kalde deres eget. I Kolding Kommune arbejder vi derfor med udgangspunkt i Housing First-tilgangen på at bekæmpe hjemløshed og sikre tilstedeværelsen af effektive indsatser både før, under og efter hjemløshed. Vi tror på, at alle kan lære at mestre en tilværelse i egen bolig, hvis de modtager den rette støtte i rette tid. Sammen med borgeren arbejder vi henimod målet ved at have blik for både strukturelle, institutionelle og personlige årsager til hjemløshed.

Hjemløse borgere har forskellige ressourcer og udfordringer, og det er vigtigt, at vores indsatser afspejler dette. For at kunne imødekomme forskellige behov og sikre individuelt tilpasset støtte, har vi fokus på fleksibilitet og diversitet i vores indsatser. Som medarbejder på området skal vi have et indgående kendskab til de forskellige støttetilbud, så vi hurtigt og nemt kan guide borgeren frem til det rette tilbud.

Hjemløshed hverken starter eller stopper på et forsorgshjem, og det er derfor vigtigt, at vores støtte ikke begrænser sig til den periode, hvor en borger befinder sig i egentlig hjemløshed. Vi har kendskab til flere faktorer, der øger risikoen for hjemløshed, og vi skal derfor være ekstra opmærksomme og tilbyde forebyggende indsatser, når disse faktorer indfinder sig. Samtidig skal vi gennem et øget fokus på vores opfølgende tilbud sikre, at tidligere hjemløse borgere oplever en nem og tryk overgang fra forsorgshjem til egen bolig, så tilbagefald til hjemløshed forebygges.

Hjemløshed er en kompleks problematik, som vi som kommune ikke kan løse på egen hånd. Det er nødvendigt, at vi indgår i forpligtende samarbejder med andre aktører, organisationer og virksomheder med henblik på at nedbryde

barrierer, der fastholder mennesker i hjemløshed, og sikre at vi har tilstrækkeligt med ressourcer og ekspertise til at tackle hjemløshed.”

Proces

Det foreslås, at udvalget drøfter, hvorvidt udkastet til visionen favner de politiske tilkendegivelser og ønsker til fremtidens hjemløsestrategi.

Bilag

Oplæg - Politisk vision for hjemløseområdet

Punkt 2: Mål for unges søgning til erhvervsuddannelser

23/72

Resumé

I 2020 vedtog Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget mål for de unges søgning til ungdomsuddannelser i Kolding Kommune. Målet blev, at 30% skal søge en erhvervsuddannelse i 2025. De nye søgetal viser, at Kolding fortsat er langt fra målet, idet kun 16,7% søgte en erhvervsuddannelse i 2023.

Udvalgene har over de seneste år iværksat mange forskellige indsatser for at påvirke søgningen. Nogle af indsatserne kan dog først få effekt de kommende år.

Der lægges op til, at Børn og Uddannelse og Social og Arbejdsmarked efterspørger anbefalinger til målsætning og indsatser fra både Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

På møderne i Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse uddyber skolechef Karen Albrechtsen og ungechef Ole Graversen de bagvedliggende data, udviklingen i unges søgning til ungdomsuddannelserne og nogle af de igangværende indsatser.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (9/5)

Børn og Uddannelse (10/5)

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at søgningen til erhvervsuddannelser drøftes,

at der efterspørges anbefalinger til målsætningerne fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede søgningen til erhvervsuddannelserne og godkendte,

at der efterspørges anbefalinger til målsætningerne fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd,

at udvalget drøfter anbefalinger til målsætningerne, når analysen af de bagvedliggende data og indsatser samt høringssvaret foreligger.

Sagsfremstilling

I 2018 vedtog Folketinget aftalen ”Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden”, som skulle gøre det mere attraktivt at vælge en erhvervsuddannelse.

Som led i udmøntningen skal kommunerne fra 2020 også udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne og præsentere disse, samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne, på kommunernes hjemmeside. Måltallene fastsættes i tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne (både eud og eux)
- Gymnasiale uddannelser (både 2- og 3-årige)
- Øvrige

Målsætning i Kolding

I marts 2020 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget målsætningerne om at mindst 30% skulle søge en erhvervsuddannelse i 2025 og 65% skulle søge en gymnasial uddannelse. 5% eller færre skulle søge øvrige tilbud.

I 2023 er søgemønstret at 16,7% har søgt ind på en erhvervsuddannelse. Det er et fald siden 2022, hvor 22,2% søgte ind på en erhvervsuddannelse.

Søgetallet til de gymnasiale uddannelser er i 2023 74,2%, mens det i 2022 var 70,4%.

Der er fortsat langt til målet på 30%. Pigernes søgning til erhvervsuddannelserne ligger nede på 9%, mens drengenes ligger på 24%.

Arbejdet med unges søgning

Sammen med vedtagelse af målsætningerne blev der vedtaget en fælles ”Plan for flere faglærte unge”. Planen blev udbygget af flere omgange, og status på de mere end 25 indsatser fremgår af bilagsmaterialet. En række af disse indsatser er i gang i folkeskolerne og deres effekt vil først kunne spores om nogle år.

Andre af indsatserne vedrører arbejdet med Erhvervs- og Vækstpolitikken. Børne- og Uddannelsesudvalget fik i november 2021 en status på arbejdet i folkeskolen igennem bl.a. et indblik i de initiativer vedr. foretagsomhed og iværksætteri, der er en del af skolernes arbejde. Med afsæt i løbende drøftelser foreslog Børne- og Uddannelsesforvaltningen en række yderligere tiltag ift. det videre arbejde med foretagsomhed og iværksætteri i folkeskolen – status på disse tiltag fremgår af bilagsmaterialet.

Anbefalinger til vedtagelse af mål

Kolding Kommune har således iværksat en række forskellige indsatser, som skulle øge søgningen. Det har endnu ikke rykket markant ved de unges søgemønster. Det samme ses på landsplan, hvor den nye børne- og undervisningsminister i januar 2023 har udtalt følgende:

”Alle, der har forstand på det, ved, at det (30% målsætningen, red.) ikke kommer til at lykkes. Det afspejler heller ikke den virkelighed, at de fleste er ældre, når de starter på en erhvervsuddannelse. Og det fjerner fokus fra det enorme frafald, der er.

Det er gift, når der er en politisk målsætning, som ingen tror på, at vi kan nå. Derfor vil jeg foreslå, at man lægger den i graven.” (Citat fra [Link til artikel på berlingske.dk](#))

Ministerens udtalelser kan give anledning til drøftelser af, om Kolding skal fastholde det høje mål på 30% eller om målet bør sættes et andet sted.

Det foreslås, at Uddannelsesrådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd bedes komme med anbefalinger til en ny målsætning og indsatser i Kolding.

Herefter kan en målsætning besluttes af Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse i efteråret 2023. Efter vedtagelsen af en målsætning kan der planlægges nye indsatser, som kan få indflydelse på søgemønsteret.

Skolechef Karen Albrechtsen og ungechef Ole Graversen uddyber sagen på møderne i Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse og kommer bl.a. ind på de bagvedliggende data, udviklingen i unges søgning til ungdomsuddannelserne og nogle af de igangværende indsatser.

Bilag

Bilag - Unges søgning til ungdomsuddannelser, 2023.docx

Bilag - Status på indsatser, Plan for flere faglærte unge.docx

Bilag - Skolernes arbejde med foretagsomhed og iværksætteri.DOCX

Oplæg - Mål for unges søgning til erhvervsuddannelser

Punkt 3: Kapacitet af støtte, pleje og boformer til mennesker med erhvervet hjerneskade

22/23551

Resumé

I 2022 igangsætte kommunen et arbejde med reimplementeringen af forløbsprogrammer fra Social- og Sundhedsstyrelsen om erhvervet hjerneskade. I den forbindelse er det blevet tydeliggjort, at Kolding Kommune også oplever en kapacitetsudfordring på området og manglende afklaring omkring anvendelsen af kommunens forskellige tilbud.

For at imødekomme udfordringen er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen i gang med at udarbejde en kapacitetsanalyse af området for erhvervet hjerneskade, som skal pege på konkrete handlemuligheder.

Kapacitetsanalysen præsenteres af udviklingskonsulenterne Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen og Anne Sophie Brodersen på udvalgsmøderne i udvalgene Social og Arbejdsmarked og Senior samt i Handicaprådet i maj 2023.

Sagen behandles i

Handicaprådet (4/5)

Social og Arbejdsmarked (9/5)

Senior (9/5)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og direktøren for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår,

at udvalgene og Handicaprådet drøfter kapacitetsudfordringerne på området for erhvervet hjerneskade,

at udvalgene og Handicaprådet drøfter og prioriterer handlemuligheder for at skabe en bedre kapacitet på området for erhvervet hjerneskade, herunder de forventede økonomiske effekter af handlemulighederne,

at udvalgene anmoder om, at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen i samarbejde udarbejder et ændringsforslag på området til godkendelse i udvalgene på udvalgsmøderne i juni 2023.

Beslutning Handicaprådet den 04-05-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet får tilsendt oplægget.

På Handicaprådsmødet den 8. juni 2023 drøftes kapacitetsudfordringerne og handlemulighederne for at skabe en bedre kapacitet på området for erhvervet hjerneskade prioriteres.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Jan Schjerning

Folmer Krogh

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede kapacitetsudfordringerne på området for erhvervet hjerneskade og anmoder Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen om at udarbejde et ændringsforslag på området til godkendelse i udvalgene på udvalgsmøderne i juni 2023.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Senior drøftede kapacitetsudfordringerne på området for erhvervet hjerneskade, og anmoder Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen om at udarbejde et ændringsforslag på området til godkendelse i udvalgene på udvalgsmøderne i juni 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund

I efteråret 2022 blev der i et samarbejde mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen igangsat et arbejde med reimplementering af forløbsprogrammer for mennesker med erhvervet hjerneskade (senhjerneskade). De to forløbsprogrammer for mennesker med erhvervet hjerneskade er udviklet af hhv. Socialstyrelsen og Sundhedsstyrelsen og stiller krav til et tæt samarbejde mellem de to forvaltninger omkring støtte og pleje til mennesker med erhvervet hjerneskade samt koordinering heraf.

I forbindelse med reimplementeringen af forløbsprogrammerne er det blevet tydeliggjort, at Kolding Kommune også oplever en kapacitetsudfordring på området og manglende afklaring omkring anvendelsen af kommunens forskellige tilbud.

Kolding Kommunes tilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade

Kolding Kommune har i regi af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen et højt specialiseret center med tilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade: Center for Senhjerneskade. Centeret har 28 botilbudspladser og varetager samtidig den socialpædagogiske og neurofaglige støtte til mennesker med erhvervet hjerneskade, som bor i eget hjem. Desuden har CSV, Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne, også en række tilbud til målgruppen.

Kolding Kommune har i regi af Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen tilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade på plejehjem, hvis borgerens primære behov er pleje. Derudover varetager forvaltningen også pleje og genoptræning og rehabilitering af mennesker med erhvervet hjerneskade, som bor i eget hjem.

Visitationen til de forskellige tilbud foregår fra hver forvaltning, hvorfor der er et stort behov for koordinering på tværs omkring den enkelte borger og omkring de ydelser, de enkelte tilbud tilbyder.

Kolding Kommune køber desuden tilbud til borgere med erhvervet hjerneskade hos private leverandører eller andre kommuner.

Kapacitetsudfordringer

I forbindelse med reimplementeringen af forløbsprogrammerne for mennesker med erhvervet hjerneskade er det blevet tydeligt, at området oplever kapacitetsudfordringer. Kapacitetsudfordringerne skyldes blandt andet:

- en fuld belægning på kommunens botilbud (Center for Senhjerneskade)
- mange borgere i længerevarende botilbud (§ 108)
- manglende afklaring omkring, hvordan borgere med erhvervet hjerneskade skal håndteres, hvis deres primære behov er plejerelateret.

For at imødekomme disse udfordringer udarbejdes en kapacitetsanalyse af området. Kapacitetsanalysen afdækker anvendelse af forskellige boformer samt støtte og pleje i eget hjem i 2023. Desuden afdækker den anvendelse af botilbud i perioden 2018-2022, idet Kolding Kommune i 2018 overtog Center for Senhjerneskade fra Region Syddanmark. Kapacitetsanalysen skal bidrage til at belyse, hvorfor kommunen oplever kapacitetsudfordringer, og hvilke handlemuligheder kommunen har for at imødekomme udfordringerne.

Præsentation af kapacitetsanalyse på møder

På møderne i udvalgene Social og Arbejdsmarked og Senior samt i Handicaprådet primo maj vil udviklingskonsulenterne Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen og Anne Sophie Brodersen præsentere kapacitetsanalysen af området for erhvervet hjerneskade, herunder anvendelse af kapacitet på Kolding Kommunes Center for Senhjerneskade og kapacitet på seniorområdet. Desuden vil udvalgene og rådet blive præsenteret for konkrete handlemuligheder i forhold til at løse kapacitetsudfordringerne.

Videre proces

På møderne i udvalgene Social og Arbejdsmarked og Senior samt i Handicaprådet primo maj lægges der op til en drøftelse af kapacitetsudfordringer, handlemuligheder og økonomi. Det foreslås, at udvalgene i juni præsenteres for et konkret ændringsforslag på området.

Bilag

Oplæg - Kapacitetsanalyse for senhjerneskade

Punkt 4: Kapacitetsanalyse af handicap- og psykiatriområdet

22/18435

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en kapacitetsanalyse af voksenhandicap- og psykiatriområdet. Analysen bygger på en databaseret kortlægning af området og belyser nuværende udfordringer på områderne. Analysen indeholder også forbedringsforslag i form af to nye indsatsstrapper, der vurderes at kunne forbedre flow på områderne og sikre en bedre imødekommelse af borgernes behov.

Udvalget er på temamøde om budget i marts 2023 blevet introduceret til de foreslåede indsatsstrapper. Trapperne vil på dagens møde blive udfoldet yderligere med særligt fokus på de økonomiske konsekvenser af en potentiel omlægning af social- og handicapområdet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter analysen og tager den til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Udvalget drøftede analysen og tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Formål og fokusområder

En kapacitetsanalyse af botilbud og botilbudslignede tilbud på handicap- og psykiatriområdet er blevet udarbejdet for at gøre social- og handicapområdet i stand til bedre at planlægge og tilpasse sin kapacitet i overensstemmelse med efterspørgslen på området. Analysen omhandler Center for Bostøtte og Aflastning (CBA), Center for Botilbud (CFB) og Marielund.

Man har i analysen haft fokus på følgende:

- Nuværende og tidligere belægningstal på de forskellige tilbud
- Flow på de nuværende indsatsstrapper
- Flow fra voksenområdet til seniorområdet
- Forventet flow fra ungeområdet til voksenområdet
- o Tendenser i diagnoser og behov
- Indsigter om beboernes støttebehov
- Indsigter fra borgere og pårørende
- Tilbuddenes fysiske rammer
- Tilbuddenes hjemmel

Der er i analysen blevet identificeret en række flaskehalse og u hensigtsmæssigheder i den nuværende organisering, og det er blevet tydeligt, at en række tilpasninger af de nuværende indsatsstrapper er nødvendige for at fremtidssikre social- og handicapområdet og dets tilbudsvifte og for at opnå en mere effektiv ressourceudnyttelse på langt sigt.

Rationalet bag tilpasningerne og indsatsstrapperne kan læses i den vedlagte rapport.

Der vil på mødet være fokus på de forventede udgifter forbundet med en potentiel omlægning af social- og handicapområdet i overensstemmelse med de foreslåede indsatsstrapper.

Det bemærkes, at der endnu ikke er lavet en endelig faglig afklaring af skellet mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens målgrupper. De økonomiske beregninger er derfor forbundet med en vis usikkerhed, hvad angår de særligt plejekrævende borgere.

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren og Senior, Sundheds- og Fritidsdirektøren har igangsat en proces, der skal sikre en afklaring af de faglige snitflader mellem døgntilbud på handicap- og psykiatriområdet for de borgere, der har store plejebehov. Når denne afklaring er foretaget, kan de økonomiske konsekvenser af kapacitetsplanen færdiggøres.

Bilag

Rapport - Kapacitetsanalyse for handicap- og psykiatriområdet

Oplæg - Kapacitetstilpasning social- og handicapområdet

Fraværende Trille Nikolajsen, Ole Martensen

Punkt 5: Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2024-2027 for socialpolitik

23/3368

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2024-2027 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse herunder omstillingsmålets realisering.

Den foreløbige drøftelse skal ses i sammenhæng med punkt vedrørende ændringsforslag.

Den endelige behandling af budgetbidrag 2024-2027 sker på mødet d. 16. august 2023.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren forslår,

at det foreløbige budgetbidrag drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede det foreløbige budgetbidrag.

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2024 skal udvalgene drøfte foreløbigt budgetbidrag senest i juni 2023. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau. Formålet med den foreløbige drøftelse af budgetbidraget er at redegøre for de udfordringer og muligheder, der er i forhold til rammeoverholdelse.

Nedenstående tabel redegør for bevillingsrammen samt budgetbidraget for socialpolitik (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. april 2023. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2023-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2024-pris- og lønniveau (PL).

	2024	2025	2026	2027
Foreløbig bevilling, årsbudget 2023, 2023-PL	628.286	623.271	613.181	607.967
PL-fremskrivning pr. 31.3.2023	34.049	33.662	32.873	32.465
Bevillingsramme pr. 26.4.2023	662.335	656.933	646.054	640.432
Foreløbigt budgetbidrag	662.335	656.933	646.054	640.432
Difference	0	0	0	0

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er under udarbejdelse, der er sket en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

Vurderingerne på det specialiserede socialområde er forbundet med stor usikkerhed og der opleves et generelt pres på følgende områder:

- Stigende udgifter til primært døgn- og botilbud.
- Flere borgere hvis udfordringer er så komplekse, at de kræver en intensiv og massiv indsats, hvilket betyder flere særligt dyre sager.
- Sværere at finde et botilbud, der vil modtage dem, og i andre sager opsiger botilbuddene kontrakten med Kolding Kommune, da de ikke længere ønsker borgeren i tilbuddet.
- Udgiftsstigning på forsorgshjem og herberg, som skyldes en blanding af flere borgere, at opholdene er af længere varighed og at nogle takster, primært på private tilbud, er steget markant.

Omstillingsmål, realisering

Byrådet godkendte d. 28. februar 2023 "Budgetstrategi 2024-2027". Blandt de økonomiske mål i strategien er videreførelsen af et årligt omstillingsmål.

Omstillingsmålet er en mekanisme som frigør midler. Disse midler omdirigeres efter Byrådets prioritering ved budgetforhandlingerne til andre områder eller formål.

Fagudvalget tager stilling til, om omstillingsmålet skal realiseres via omstilling, effektivisering eller reduceret serviceniveau. Målet skal som minimum realiseres for 2024 i udvalgets budgetbidrag, der vedtages d. 16. august 2023, mens målet fra 2025 og frem kan afvente kommende års budgetlægning.

Nedenstående tabel redegør for omstillingsmålet for socialpolitik:

2023-PL 2024 2025 2026 2027

Omstillingsmål:

- 0,85% 5.330 10.700 15.900 21.100

I alt 5.330 10.770 15.900 21.100

På nogle områder er det tidligere omstillingsmål på 0,5% allerede udmøntet og der udstår 0,2 + 0,15% til udmøntning.

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet en række konkrete forslag med henblik på at reducere udgifterne fra 2024. Forslagene fremgår af tabel 1 og indeholder i alt 12 forslag til budgetreduktioner. Forslagene indeholder reduktioner for i alt 5,343 mio. kr. i 2024-2027. Nærmere beskrivelse fremgår af bilag 1.

Tabel 1. Oversigt med forvaltningens forslag til budgetændringer, som skal sikre budget i balance for 2024.

	Reduktionsforslag 1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
	Ungeområdet				
1	Center for specialundervisning voksen - Reduktioner i driftsrammen	700	700	700	700
2	Ungdommens Uddannelsesvejledning - Nedlæggelse af stilling	500	500	500	500
	Ungeområdet i alt	1.200	1.200	1.200	1.200
	Voksenområdet				
3	Bostøtte og væresteder - Borger til Borger	625	625	625	625
4	Bostøtte og væresteder - Nedlæggelse værestedet i Christiansfeld	128	128	128	128
5	Center for bostøtte og aflastning - Bæredygtigt arbejdsliv	300	300	300	300
6	Center for bostøtte og aflastning - Reduktion i driftsrammen	200	200	200	200
7	Center for senhjerneskade - Reduceret nattevagt	400	400	400	400
8	Center for senhjerneskade - Reduktion i brug af vikarer	500	500	500	500
9	Kolding Misbrugscenter - Synergi på tværs	240	240	240	240
10	SOJA - Reduktioner på personale og drift	500	500	500	500
11	Støtte til frivilligt socialt arbejde - Reduktion i § 18 midler	750	750	750	750
	Voksenområdet i alt	3.643	3.643	3.643	3.643
	Arbejdsmarkedsområdet				
12	Integrationsgrunduddannelsen	500	500	500	500
	Voksenområdet i alt	500	500	500	500
	Samlet for Socialpolitik	5.343	5.343	5.343	5.343

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Omstillingsmål 2024

Punkt 6: Foreløbig drøftelse af budgetbidrag 2024-2027 for arbejdsmarkedspolitik, overførsler

23/3368

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2024-2027 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse.

Den foreløbige drøftelse skal ses i sammenhæng med punkt vedrørende ændringsforslag. Den endelige behandling af budgetbidrag 2024-2027 sker på mødet d. 16. august 2023.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at det foreløbige budgetbidrag tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked tog det foreløbige budgetbidrag til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2023 skal udvalgene drøfte foreløbige budgetbidrag senest i juni 2023. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau. Formålet er at redegøre for de udfordringer og muligheder der er i forhold til rammeoverholdelse.

Nedenstående tabel redegør for budgetbidraget for arbejdsmarkedspolitik, overførsler (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. april 2023. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2023-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2024-pris- og lønniveau (PL).

(Beløb 1.000 kr.)

	2024	2025	2026	2027
Foreløbig bevilling, årsbudget 2023	1.466.632	1.486.867	1.506.464	1.526.091
Korrektioner				
Retten til tidlig pension	-6.200	-6.200	-6.200	-6.200
PL-fremskrivning pr. 31.3.2023	54.867	56.701	57.424	58.071
Øvrige korrektioner	0	0	0	0
Bevillingsramme pr. 2. maj 2023	1.515.299	1.537.368	1.557.688	1.577.932
Foreløbigt budgetbidrag	1.515.299	1.537.368	1.557.688	1.577.932
Difference	0	0	0	0

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er under udarbejdelse, der vil ske en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen vil omfatte alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

Området er forbundet med stor usikkerhed, da regeringen i deres regeringsgrundlag har et forslag om at nedlægge jobcentrene i deres nuværende form, og skabe effektiviseringer/omlægninger for 3 mia. kr. frem mod 2030, svarende til 47,4 mio. kr. i Kolding Kommune. Det er usikkert hvornår evt. ændringer beslutes, skal effektueres og hvordan. Herudover har regeringen valgt at tilslutte sig finansieringen af retten til tidlig pension, som samlet set beløber sig til 17,9 mio. kr. i perioden 2022-2024.

I 2022 er 6,0 mio. kr. realiseret på tilbud, forsørgelse, digitalisering af samtaler og puljer.
I 2023 er 5,7 mio. kr. udmøntet på jobcenteret ift. vejledning og opkvalificering.
I 2024 forventes 6,2 mio. kr. udmøntet på administrationen og tilbud (lovforslaget forventes at blive fremsat i april/maj 2023 med ikrafttrædelse 1. januar 2024).
Udvalget forventes forelagt nærmere forslag til udmøntningen på mødet i juni 2023.

Det vil give et samlet omlægnings- og besparelseskra v i perioden 2022–2030 i Kolding på 65,3 mio. kr., svarende til 42,9% af de samlede udgifter til beskæftigelsesindsatsen på konto 5 og konto 6 i 2023.

En vurdering af bevillingsramme vedrørende overførselsudgifter afventer økonomiaftalen mellem KL og Regeringen, hvor forventningerne til niveauet på landsplan de kommende år lægges fast. Udvalget forelægges vurderingen til mødet i august 2023.

Punkt 7: Foreløbig drøftelse af ændringsforslag til budget 2024 - 2027 for socialpolitik

23/3368

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2024-2027 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse. Den foreløbige drøftelse af ændringsforslag, skal ses i sammenhæng med punkt vedrørende omstillingsmål. Den endelige behandling af budgetbidrag 2024-2027 sker på mødet d. 16. august.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forvaltningens forslag til ændringsforslagene i 2024-2027.
Punktet genoptages på udvalgets møde i juni og august til endelig behandling.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede forvaltningens forslag til ændringsforslagene i 2024-2027.
Punktet genoptages på udvalgets møde i juni og august til endelig behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 22. marts 2022 vedtaget budgetstrategien for 2024-2027.
Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udmøntning af omstillingsmålene med 0,85% samt udarbejdelse af ændringsforslag.

Der er udarbejdet 12 ændringsforslag for området under Social og Arbejdsmarked, som fremgår af tabel 1. Nærmere beskrivelse fremgår af bilag 1-12.

Tabel 1. Oversigt over ændringsforslag til budget 2024-2027.

	Nr.	Ændringsforslag	2024	2025	2026	2027
Ungeområdet	1	Øget fokus på fritidsjobs	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000
	2	Individuel uddannelsesvejledning	500.000	500.000	500.000	0
	3	KUI-koordinator	500.000	500.000	500.000	500.000
		Samlet for ungeområdet	2.050.000	2.050.000	2.050.000	1.550.000
Fremtidens Social-psykiatri	4	Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling	875.000	1.550.000	2.500.000	3.000.000
	5	Peer to peer	273.000	273.000	273.000	273.000
Voksenområdet	6	Sociale viceværter	310.000	310.000	310.000	310.000
	7	Udvidelse af tilbud efter SEL §82b	900.000	900.000	450.000	0
	8	Beredskabsplan for strømsvigt - CFS	138.000	0	0	0
	9	Mad i farver - Sund og bæredygtig kost	1.000.000	750.000	750.000	750.000
	10	Kapacitetsplanen, afledt drift	x	x	x	x
Anlæg	11	Kapacitetsplanen	x	x	x	x
		Samlet for voksen	3.496.000	3.783.000	4.283.000	4.333.000
Øvrigt	12	Solsikkeprogrammet	299.000	20.000	20.000	20.000
		Samlet	5.845.000	5.853.000	6.353.000	5.903.000

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Forslag nr. 1 – Øget fokus på fritidsjobs

Forslag nr. 2 – Individuel uddannelsesvejledning

Forslag nr. 3 – KUI-koordinator

Forslag nr. 4 – Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling

Forslag nr. 5 - Peer to Peer

Forslag nr. 6 - Sociale viceværter

Forslag nr. 7 – Udvidelse af tilbud efter SEL §82b

Forslag nr. 8 – Beredskabsplan for strømsvigt - CFS

Forslag nr. 9 – Mad i farver - Sund og bæredygtig kost

Forslag nr. 12 - Solsikkeprogrammet

Punkt 8: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj 2023

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

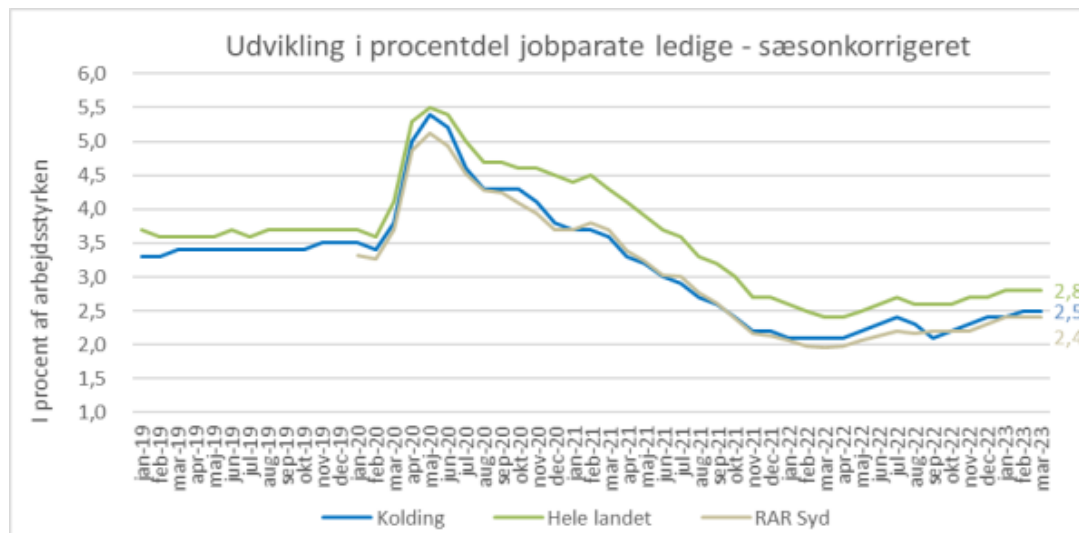
Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

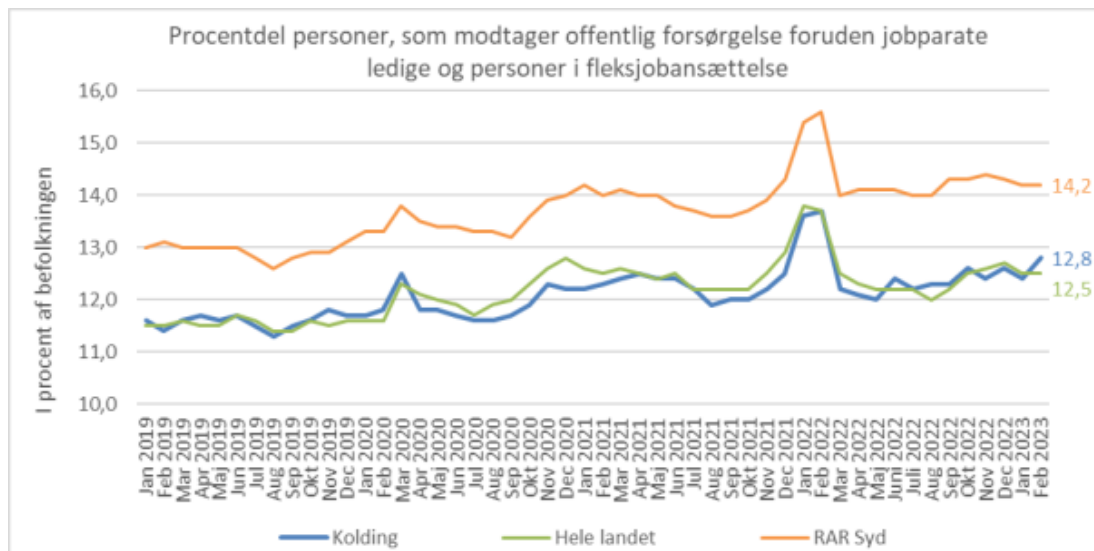
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i marts 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,5% i Kolding Kommune mod 2,8% for hele landet. I marts 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,1% og 2,4% for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

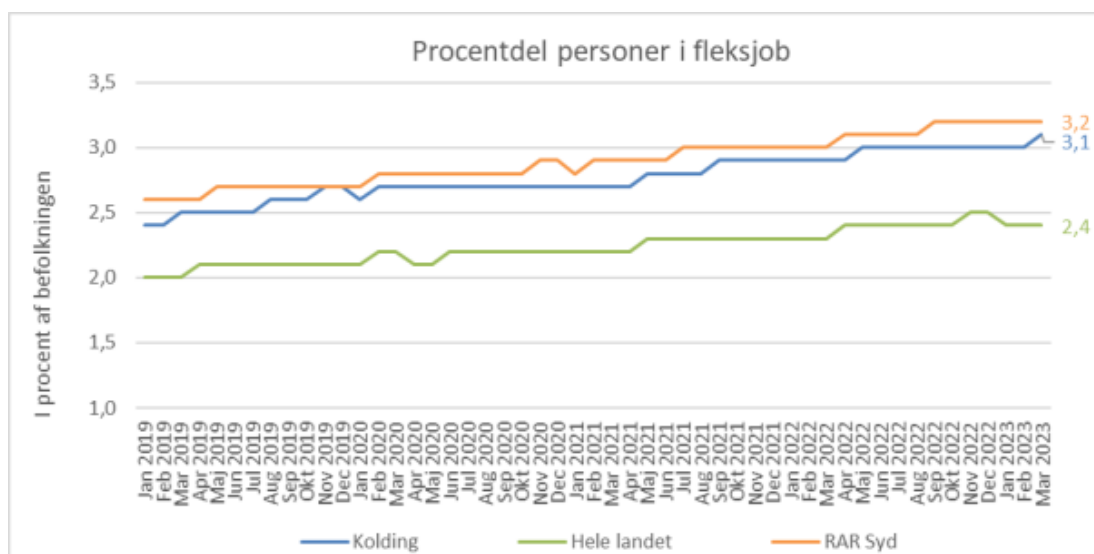
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i februar 2022 12,4% af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i februar 2021 var 12,5%.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelser. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i marts 2023 i Kolding 3,1% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,4%. I Kolding var samme tal i marts 2022 på 2,9% af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Punkt 9: Erfaringer fra fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd"

21/6771

Resumé

Kolding Kommune har siden 2021 haft ansat fritidsjobbere på plejehjemmene rundt om i kommunen gennem projektet "Hånd-i-hånd".

Projektets formål er at vække flere unges interesse for social- og sundhedsuddannelserne og give flere unge erfaringer med fritidsjobs.

Der er nu indsamlet erfaringer og projektets bevilling udløber i 2023. Hvis ansættelserne skal forlænges i 2024, så er der fremlagt et budgetudvidelsesforslag, som kan sikre fortsættelsen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (9/5)

Senior (9/5)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at projektets erfaringer drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede erfaringerne med fritidsjob-projektet Hånd-i-hånd.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har over de seneste år sat større fokus på at hjælpe unge i fritidsjobs.

Forskellige undersøgelser har dokumenteret en sammenhæng mellem fritidsjob og de unges tilknytning til en uddannelse, lavere fravær i skolen, højere karakterer og reduceret kriminalitet. Derudover tyder undersøgelser på, at udsatte unges fritidsjob kan have effekt på både forældre og søskendes viden om uddannelses- og jobmuligheder.

Arbejde med fritidsjobs igennem "Hånd-i-hånd"

Siden august 2021 er Kolding Kommune for alvor begyndt at udnytte mulighederne for at ansætte fritidsjobbere. Det er blandt andet sket gennem projekt "Hånd-i-hånd".

Projektets formål er at vække flere unges interesse for social- og sundhedsuddannelserne og give flere unge erfaringer med fritidsjobs.

Projektet har i dag ansat 31 fritidsjobbere på plejehjemmene rundt om i kommunen, og det er udviklet i et samspil mellem Ungecentret, seniorområdet og HR. Finansieringen kommer fra en pulje, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at anvende til flere kommunale fritidsjobs.

Erfaringer fra "Hånd-i-hånd"

Rekrutteringsprocessen viste en stor interesse for fritidsjobbene, da 135 unge søgte de oprindelige 16 jobs. Efter den store interesse blev der ændret i stillingerne, og resultatet blev 24 stillinger varierende på 2-4 timer om ugen. Gennem forløbet er ansættelserne øget til gennemsnitlig 30 stillinger. I alt har 49 forskellige unge har været ansat i "Hånd-i-hånd".

De fleste ansættelser har matchet jobbet. Ganske få fritidsjobbere har haft brug for mere vejledning og støtte end plejehjemmets mentor og leder fandt hensigtsmæssigt.

Fritidsjobberne har i høj grad været med til at skabe mere liv og glæde på plejehjemmene. Beboerne har været glade over at der kommer et ungt menneske, som gerne vil snakke, spille spil, gå ture samt skabe nærvær og omsorg. Plejehjemslederne giver udtryk for, at de fremover gerne vil have en fritidsjobber ansat.

Det er også lykket at vække interessen for arbejdet med ældre mennesker. Flere af fritidsjobberne har givet konkret udtryk for, at en SOSU-uddannelse kan være en mulig karrierevej for dem.

Fritidsjobberne oplever, at jobbet har haft den fornødne fleksibilitet vedrørende arbejdsdage i forhold til skole, lektier og fritidsaktiviteter. Arbejdet ligger på hverdage, og fritidsjobberne må kun arbejde 2 timer dagligt. Det har varieret mellem

2-4 timer om ugen. Fritidsjobberne har primært arbejdet på de kommunale plejehjem, men der har også været fritidsjobbere på to private plejehjem.

Fortsættelse af projektet?

Bevillingen til projektet udløber ved udgangen af 2023.

Hvis de aktuelle 31 fritidsjob skal fortsætte eller genbesættes i 2024, så kræver det en årlig investering på 300.000 kr. Der er lavet et budgetudvidelsesforslag til budget 2024, som kan sikre at fritidsjobbene kan fastholdes, hvis det prioriteres af Byrådet.

Punkt 10: Orientering om indsatsen ”Hjem, Hjemlighed og Hjemfølelse” på bo- og støttetilbud for voksne i Kolding Kommune

21/31354

Resumé

I januar 2022 igangsatte forvaltningen en indsats på alle botilbud med overskriften hjem, hjemlighed og hjemfølelse, hvis formål er at sikre at den enkelte borger har et trygt og godt hjem. Resultatet af en designindsats pegede på syv hjem-indikatorer, som der er arbejdet med på hvert botilbud i form af nogle hverdagsprøvehandlinger.

Udviklingskonsulenterne fra Udvikling og Digitalisering, Karen Tønning og Mette Winther Hauge, vil på udvalgsrådet orientere om status på indsatsen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet (8/6)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Med afsæt i tilgangen Selvværd og Sammenhæng igangsatte Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indsatsen ”Hjem, hjemlighed og hjemfølelse” i forhold til at være borger på et bo- og støttetilbud for voksne i Kolding Kommune. Der er tale om borgere, som har en psykisk- eller fysisk funktionsnedsættelse, og som af den grund har behov for at få støtte og/eller bo på et tilbud.

Formålet med indsatsen er at sikre, at den enkelte borger har et godt og trygt hjem med plads til at opbygge en hjemfølelse, der gør at de befinder sig godt. Med udgangspunkt i borgerens perspektiv blev der igangsat en designproces, med inddragelse af medarbejdere, ledere, pårørende og nærområdet.

Indsigterne fra processen pegede på syv hjem-indikatorer;

- De skønne omgivelser
- De betydningsfulde mennesker
- Den gode hverdag
- De vigtige værdier
- De mange sanser
- Det smukke sprog
- Det fede fællesskab

For at sikre at indsatsen bliver en integreret del af alle tilbud med ejerskab, udvikling og progression, er der på hvert botilbud minimum én hjemlighedsambassadør.

Med udgangspunkt i de syv hjem-indikatorer igangsætter tilbuddene løbende hverdags-prøvehandlinger, som hjemlighedsambassadørerne iværksætter sammen med det øvrige personale og med borgerinddragelse. Erfaringerne og effekten heraf deles på tværs af tilbuddene, og på den baggrund sættes nye initiativer i gang.

Alle bo- og støttetilbuddene har igangsat flere hverdagsprøvehandlinger, og effekten af indsatsen har på forskelligvis måde vist resultater.

På udvalgsrådet vises visuelt hvordan tilbuddene indtil nu har arbejdet med indsatsen.

Indsatsen er, af både borgere, medarbejdere og pårørende, blevet taget meget positivt imod.

Bilag

Oplæg

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 11: Borgertilfredshedsundersøgelse og KL's tilfredshedsundersøgelse - april 23

23/9833

Resumé

Jobcenter Kolding arbejder strategisk med at yde den bedst mulige service til borgere og virksomheder og har fokus på at sikre et godt samarbejde om såvel rekruttering som beskæftigelse. Brug af tilfredshedsmålinger er en del af den strategiske indsats, for at sikre, at jobcentrene har relevant viden om borgernes og virksomhedernes behov, og den lokale virksomhedsrettede indsats.

I denne sag præsenteres resultaterne af en ny undersøgelse blandt ledige borgere samt resultaterne af Kommunernes Landsforenings (KL) undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med jobcenteret.

Den nye borgertilfredshedsmåling i jobcentret er for første gang afviklet i ugerne 10-12 i marts 2023. Der er generelt stor tilfredshed med jobcentret og medarbejdernes tilgang. Der ses et potentiale for udvikling blandt en mindre gruppe borgere, der oplever, at de ikke har en klar plan for hvordan de kommer i job eller uddannelse. Næste borgertilfredshedsmåling bliver afviklet i 3. kvartal 2023.

KL's undersøgelse viser at de virksomhedsrettede indsats er den primære årsag til kontakt mellem virksomheder og jobcenteret. Henvendelserne handler i faldende grad om rekruttering og i stigende grad om fastholdelse. Bevægelserne kan skyldes usikkerhed om den økonomiske situation, hvilket også viser sig ved, at det i stigende grad er jobcenteret der tager initiativet til samarbejdet, samt at virksomhederne forventer at det bliver nemmere at rekruttere. Det der betyder mest for virksomhederne er jobcenterets forståelse for deres behov samt jobcenterets responstid på deres henvendelser. Vedhæftet i bilag 1 er 4 tilhørende grafiske fremstillinger.

Jobcenteret vil anvende resultater og indsigter fra begge undersøgelser i den kommende strategi for samarbejde med virksomhederne og til læring om og udvikling af organisationen og jobcenterets tilbud og service til borgere og virksomheder.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen og afdelingsleder for Virksomhedsservice og Tilbud, Britt Wendelboe deltager på mødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at KL's tilfredshedsmåling nedjusteres i kadence, således at det er forskellige der spørges fra kvartal til kvartal.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at nedjustere tilfredshedsmåling i kadence, således at det er forskellige der spørges fra kvartal til kvartal.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Borger tilfredshedsmåling

Borgertilfredshedsmålingen i jobcentret blev for første gang afviklet i ugerne 10-12 i marts 2023.

Borgertilfredshedsmålingen er en del af den fælles faglige ledelse på arbejdsmarkedsområdet, hvor arbejdsmarkedet i Kolding Kommune gerne vil være kendt for de gode borger- og virksomhedsoplevelser. Formålet er at skabe læring og udvikling i organisationen og i indsatsen.

I alt 172 borgere fra 10 forskellige målgrupper udfyldte spørgeskemaet efter endt samtale, hvor der som forventet var flest besvarelser blandt dagpenge- og sygedagpengemodtagere (58%). Ligeledes, som forventet, var der markant færre repræsenteret fra målgrupperne ledighedsydelse, overgangsydelse, integrationsydelse og ressourceforløb (16%).

Spørgeskemaet opererede med svarmulighederne meget tilfreds, tilfreds, hverken/eller, utilfreds, meget utilfreds eller ved ikke.

Den generelle tilfredshed med jobcentret og medarbejdernes tilgang er præget af stor tilfredshed. 90% af de adspurgte har svaret, at de generelt er meget tilfredse eller tilfredse med jobcentret fordelt jævnt på alle målgrupper. Tilfredsheden var højest blandt sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver, hvor 76% har svaret, at de er meget tilfredse med jobcentret. Medarbejdernes tilgang til borgerne får ligeledes meget positiv respons. Til spørgsmålene om medarbejderen var imødekommende, og om borgeren følte sig set og hørt, svarede 95% enten i meget høj grad eller i høj grad. Der er ligeledes høj tilfredshed i svarene omkring, om borgeren ved hvad næste skridt er, og om han/hun føler sig inddraget i egen plan.

Fokuspunkter fremadrettet

Jobcenter Kolding har fået blik for, hvor potentialet ligger i at blive endnu tydeligere på mål og i jobformidling. Der tages nu fat i, at jobcenteret i højere grad skal motivere borgerne i deres job- og uddannelsesvalg samt at give borgerne ny viden om, hvordan han/hun forbedrer sine muligheder for job og/eller uddannelse.

Et tredje udviklingspunkt er gruppen af borgere der i mindre grad oplever, at der er en klar plan for, hvordan han/hun kommer i job eller uddannelse.

Disse tre udviklingspunkter er områder, hvor der ikke kun var udelukkende positive besvarelser. Ved hvert af de tre spørgsmål lå 23-25% af besvarelserne i de nedre kategorier af svarskalaen, og dermed et område, som kræver fremadrettet fokus. Overordnet er svarene til de tre spørgsmål således stadig overvejende positive.

Samlet set er svarene tilfredsstillende fra borgerne i alle målgrupper. Næste borgertilfredshedsmåling bliver afviklet i 3. kvartal 2023.

Virksomhedernes tilfredshed med jobcenteret

Kolding Jobcenter har deltaget i de seneste 4 kvartalsvise tilfredshedsmålinger med jobcenterets virksomhedsservice, som Kommunernes Landsforening (KL) foretager blandt jobcentre i 41 kommuner. Tilfredshedsmålingerne er også med til at kvalificere arbejdet med den virksomhedsstrategi, som Social og Arbejdsmarked har besluttet i det politiske program, og som beskrives i en sag på nærværende udvalgs møde.

Virksomhedernes svar

Den hyppigste årsag til kontakt mellem jobcenteret og en virksomhed er opkvalificering af ledige, dvs. de virksomhedsrettede indsatser (fx løntilskud, virksomhedspraktik eller lign.).

Der ses over de seneste 4 kvartaler et fald i rekruttering (fx hjælp til at finde rette kandidat til job) som årsag til kontakten med jobcenteret fra 37 til 25%, og samtidig ses en stigning i kontakter vedrørende fastholdelse (fx rådgivning og vejledning ifm. sygemeldte medarbejdere) fra 11 til 21% (figur 1 i bilag).

Initiativet til kontakten tages oftest af jobcenteret. Den tendens er stigende over de seneste 4 kvartaler, hvor jobcenterets andel af initiativet er steget fra 48 til 60%. Dette er modsvaret af et fald i andelen af henvendelser fra virksomhederne på 9% i samme periode. Det er jobcenterets vurdering, at den generelle nedgang i jobopslag ligger til grund for dette fald (figur 2 i bilag).

Virksomhedernes overordnede tilfredshed ligger, som generelt for de danske jobcentre, højt på gennemsnitligt 77% for Kolding Jobcenter i 2022. Dog ligger Kolding ca. 4 procentpoint under gennemsnittet af jobcentre i alle deltagende kommuner. En forklaring kan være at nogle virksomheder har deltaget i gentagne undersøgelser, hvilket der rettes op på fremadrettet.

Virksomhederne blev spurgt om 4 faktorerens betydning, som alle ligger højt på 76-88% i gennemsnit over de fire kvartaler. Når vi ser på, hvornår virksomhederne har svaret at en parameter er ”meget vigtig”, er billedet endnu mere tydeligt. Her er jobcenterets forståelse for virksomhedernes behov den klare topscorer efterfulgt af jobcenterets responstid. Begge parametre er 88% i ”samlet vigtighed” (figur 3 i bilag).

Virksomhederne blev i undersøgelsen spurgt, om de forventer at skulle rekruttere inden for de næste tre måneder, og om de forventer at rekrutteringen vil lykkes. Her ser vi en tendens over de fire kvartaler, hvor behovet for rekruttering er faldende og mulighederne opfattes som stigende (figur 4 i bilag).

Strategi for samarbejde med virksomhederne

Indsigterne fra undersøgelsen af virksomhedernes tilfredshed bæres med over i arbejdet med udvikling af en ny strategi for samarbejde med virksomhederne.

Social og Arbejdsmarked behandler på nærværende udvalgsmøde en procesplan for denne strategi. Særligt fokus gives til undersøgelsens konklusioner om at det primært er jobcenterets forståelse for virksomhedens behov samt responstiden, der betyder noget for virksomhederne.

Bilag

Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Kolding

Oplæg - Tilfredshedsmåling og strategi

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 12: Proces for strategi for samarbejde med virksomheder

23/10070

Resumé

Jobcenter Koldings samarbejde med virksomhederne har stor betydning for effekten af beskæftigelsesindsatsen og for jobcenterets evne til at imødekomme virksomhedernes behov. En ny strategi for samarbejdet skal derfor identificere hvad der har størst betydning for god virksomhedsservice og effekt i de virksomhedsrettede indsatser. Dernæst skal strategien evaluere, hvor god Jobcenter Kolding er til at levere på dette og endelig hvilke strategiske barrierer og potentialer, der skal håndteres for at udvikle optimal service og effekt. Strategiens mål og potentialer udmøntes efterfølgende i en handleplan.

Sagen beskriver det eksisterende samarbejde, en procesplan for strategiformulering, udvikling og implementering samt en procesplan for politisk behandling af strategien, der udvider og udvikler samarbejdet med virksomhederne.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen og afdelingsleder for Virksomhedsservice og Tilbud, Britt Wendelboe deltager på mødet

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender procesplanen,

at udvalget giver input til strategi for samarbejde med virksomhederne.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte procesplanen og at udvalget giver input til strategi for samarbejde med virksomhederne.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Indledning

Beskæftigelsesindsatsens effekt er afhængig af Jobcenter Koldings samarbejde med virksomhederne. De virksomhedsrettede indsatser har markant større effekt end andre typer indsatser. Samarbejdet er tillige en forudsætning for at jobcenteret forstår virksomhedernes behov og formår at hjælpe dem bedst muligt med for eksempel rekruttering og fastholdelse. Derfor ønsker Jobcenter Koldings Virksomhedsservice at øge kvaliteten af servicen samt antallet og effekten af de virksomhedsrettede indsatser med en ny strategi for området.

Formålet med strategien er derfor at øge omfanget og kvaliteten af samarbejdet med virksomhederne for at forbedre servicen og øge effekten af beskæftigelsesindsatsen.

Denne sag består af to dele. Første del giver et overblik over de eksisterende virksomhedsrettede services og tilbud, som danner afsæt for den nye strategi. Anden del af sagen beskriver dels en procesplan for strategiformulering, udvikling og implementering og dels en procesplan for den politiske behandling af strategien.

Eksisterende virksomhedsrettede indsatser

Samarbejdet mellem Jobcenter Kolding og virksomhederne foregår i dag på tre niveauer:

- Match af borgere
- Virksomhedsservice
- Virksomhedsrettede udviklingsopgaver

(Se bilag for uddybning af de eksisterende indsatser.)

Match mellem borger og virksomhed

Jobcenterets jobkonsulenter arbejder primært med at matche borgere fra de forskellige målgrupper, som i varierende omfang gør brug af virksomhedsrettede indsatser.

Virksomhedsservice

Virksomhedsservice varetager en række tilbud og services til virksomhederne, herunder: rekrutteringsservice, Jobdating, udvikling og vedligehold af partnerskabsaftaler om træningsbaner, vejledning om opkvalificering af ledige og ansatte i virksomheder,

vejledning af virksomheder om brug af digitale værktøjer, tilfredsmålinger, mentoruddannelse i virksomheder, nyhedsbreve samt SoMe kampagner om eks. Voksenlærlinge, servicekald ol.

Virksomhedsrettede udviklingsopgaver

De virksomhedsrettede udviklingsopgaver indbefatter blandt andet facilitering af Unge taskforce, SammenomJOB og Kompetence Kolding.

Procesplan for ny strategi for samarbejde med virksomheder

En ny strategi for samarbejde med virksomhederne har til formål at forbedre servicen for virksomhederne og øge effekten af de virksomhedsrettede beskæftigelsesindsatser. Det skal ske ved at øge antallet og kvaliteten af samarbejder med virksomhederne.

Første skridt frem mod det mål er, at identificere virksomhedernes behov samt forudsætningerne for at jobcenterets virksomhedsrettede beskæftigelsesindsatser fører til vedvarende beskæftigelse. Endelig vil strategien identificere de barrierer, der står i vejen for bedst mulig service og effekt.

Virksomhedernes behov

Virksomhedernes behov er belyst i Kommunernes landsforenings (KL) undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Kolding, som beskrives i en særskilt sag på nærværende udvalgsmøde. Undersøgelsen viser at de to (ud af fire mulige) forhold, der betyder mest for virksomhederne i samarbejdet med jobcenteret er: jobcenterets forståelse for virksomhedernes behov samt jobcenterets responstid.

Fra de kvalitative besvarelser ved vi også at det betyder noget for virksomhederne at servicen er nem og fleksibel, og at jobcenteret formår at koordinere kontakten internt. Det er vigtigt for virksomhederne at jobcenteret har forståelse for at en hurtig og effektiv service har betydning for deres økonomi – fx ved at de kan rekruttere den rette arbejdskraft, hurtigt.

De virksomhedsrettede beskæftigelsesindsatser

Jobcenter Koldings samarbejde med virksomhederne har stor betydning for effekten af beskæftigelsesindsatsen. Det gælder særligt for målgruppen af udsatte ledige, som ikke umiddelbart er klar til at indgå på en arbejdsplads på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Arbejdsmarkedsforskning og effektanalyser har vist at virksomhedsrettede indsatser (fx praktik eller ansættelse med løntilskud) øger chancerne for beskæftigelse markant sammenlignet med andre typer af indsatser. Men hvis borgeren skal opnå vedvarende beskæftigelse, er der behov for at støtte både borgeren og virksomheden, indtil begge parter selvstændigt kan køre videre.

Der er behov for såvel volumen som kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser – to klare mål med strategien er derfor at:

- Øge brugen af virksomhedsrettede indsatser
- Øge effekten af indsatserne

Det betyder at jobcenteret skal opdrive flere samarbejder med virksomhederne og samtidig øge evnen til i hvert forløb at forstå og imødekomme såvel borgerens som virksomhedens behov. Og så er det en forudsætning for succes, at vi formår at støtte begge parter, indtil relationen er bæredygtig og kan stå på egne ben.

Undersøgelse af strategiske barrierer

Forskning og undersøgelser giver altså nogle af svarene på, hvad forudsætningerne er for at imødekomme virksomhedernes behov og for at flere virksomhedsrettede forløb resulterer i vedvarende beskæftigelse. Men der er behov for at involvere virksomheder og borgere, hvis vi skal blive klogere på betydningen af de konkrete arbejdsgange, tilbud, organisering mv., som er rammen for den lokale service og effekt i Jobcenter Kolding. Her skal vi have svar på: hvad

betyder mest for god virksomhedsservice, hvad har størst betydning for at Kolding Kommunes borgere opnår varig beskæftigelse gennem vores virksomhedsrettede indsatser, og endelig; hvad er barriererne for at lykkes med dette?

Målet med første fase i arbejdet er dermed at identificere de barrierer, der står i vejen for at vi lykkes med de ting, som vi ved, er forudsætningen for god virksomhedsservice og varig beskæftigelseseffekt. Denne fase resulterer i udvalgets strategiformulering i september 2023. På dette videns-grundlag vil jobcenterets Virksomhedsservice udvikle, teste og implementere tiltag, som skal skabe bedre service for virksomhederne og mere effektfulde virksomhedsrettede indsatser for ledige borgere. Fasen med udvikling og test resulterer i december i en handleplan, som udmøntes i den efterfølgende fase. I perioden januar-april 2024 implementeres de udviklede løsninger i organisationen og løbende forbedringer sættes i værk. Den samlede procesplan kan ses i bilaget.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår en procesplan for politisk behandling og inddragelse af interessenter, som starter på nærværende møde 9. maj, hvor udvalget orienteres om Virksomhedsservice' eksisterende samarbejde med virksomhederne om beskæftigelsesindsatser og præsenteres for et indledende fokus for arbejdet med udvikling af en ny strategi. På dette møde har udvalget mulighed for at sætte en politisk retning for arbejdet med strategien.

Den 22. juni inddrages Koldings Arbejdsmarkedsråd og kan videregive opmærksomheds-punkter fra virksomhedernes perspektiv.

Den 16. august præsenteres udvalget for et udkast til en strategi med de vigtigste barrierer og potentialer for mere effektfulde virksomhedsrettede indsatser, og kan give en pejling på den endelige strategi.

Den 12. september præsenteres udvalget for den endelige strategi sammen med en plan for udvikling og implementering af handlinger, som skal udmønte strategien. Handlingerne vil håndtere de identificerede barrierer og potentialer for bedre service for virksomhederne og et øget antal virksomhedsrettede indsatser, som ender i vedvarende beskæftigelse for ledige borgere.

Bilag

Bilag_Proces for strategi for samarbejde med virksomheder

Oplæg - Tilfredshedsmåling og strategi

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 13: Exit-ordning - aftale om overtagelse af integrationsansvar i ekstraordinære tilfælde

23/10551

Resumé

Center for Integration og International Rekruttering er i dialog med otte andre kommuner om indgåelse af en exit-aftale for borgere under integrationsloven, som grundet trusler eller vold har behov for at flytte til en anden kommune.

Fokus for aftalen er at skabe personlig og økonomisk tryghed for borgere i målgruppen, og deltagerkommunerne forpligter sig dermed på at påtage sig integrationsansvaret for borgere, der har behov for at tilflytte kommunen, ligesom de tilsvarende kan overdrage borgere til andre kommuner.

Omfanget af borgere i målgruppen for ordningen anslås til at være 0-5 personer over en toårig periode, og udgifterne vil dermed være minimale.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Kolding Kommune tilslutter sig aftalen om overtagelse af integrationsansvar i ekstraordinære tilfælde.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at Kolding Kommune tilslutter sig aftalen om overtagelse af integrationsansvar i ekstraordinære tilfælde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Når flygtninge og indvandrere under integrationsloven tager ophold i Danmark boligplaceres de af Udlændingestyrelsen i en specifik kommune, som dermed har forpligtelsen til at hjælpe borgerne i forhold til ydelse og bolig. I særlige tilfælde kan integrationsborgere dog være nødsaget til at flytte til en anden kommune, hvis de eksempelvis udsættes for vold eller trusler på livet, men andre kommuner er ikke forpligtet på at overtage integrationsansvaret, og borgeren står dermed uden forsørgelse.

For at hjælpe de borgere, der i ekstraordinære situationer har behov for at flytte til en anden kommune og der modtage ydelse og bolig, er Center for Integration og International Rekruttering i dialog med andre kommuner om en exit-aftale.

Samarbejde om exit-aftale

Aktuelt har otte kommuner tilsluttet sig exit-ordningen. Det er Roskilde, Slagelse, Assens, Næstved, Ålborg, Ringkjøbing-Skjern, Skive og Hjørring Kommune.

Deltagerkommunerne forpligter sig på at modtage borgere i målgruppen fra de øvrige kommuner og har samtidig mulighed for at overdrage egne borgere til de samarbejdende kommuner.

Der er udarbejdet en fordelingsnøgle i samarbejdet, så overdragelsen af borgere tilstræbes ligeligt fordelt mellem kommunerne.

Målgruppe

Der er tale om en afgrænset målgruppe, hvor følgende kriterier skal være opfyldt:

- Borgeren er under Integrationsloven og har et aktuelt behov for overtagelse af integrationsansvar i en anden kommune.

- Ansøgningen om overtagelse skal være velbegrunder og i sager om trusler og vold, skal sagen være politianmeldt.
- Borgeren må være indstillet på at acceptere det boligforhold som er til rådighed i modtagerkommunen. Nogle kommuner kan alene tilbyde midlertidige boliger indtil en permanent bolig er klar.

Aftalens omfang og økonomi

Det anslås, at der over en toårig periode vil være tale om 0-5 borgere, der har behov for at skifte bopælskommune – enten for at fraflytte Kolding eller for at opnå tryghed som ny borger i kommunen.

De præcise udgifter forbundet med aftalen er svære at fastslå, men målgruppens størrelse taget i betragtning, er der ikke tale om nævneværdige udgifter idet Kolding Kommune også kan have behov for at overdrage borgere til andre kommuner.

I fald aftalen indgås og omfanget overstiger det forventede, vil udvalget blive orienteret.

Bilag

Exit ordning - overtagelse af integrationsansvar.docx

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 14: Praksisændring ift. borgerstyret personlig assistance (BPA)

22/32895

Resumé

Borgerstyret personlig assistance (BPA) kan efter servicelovens §96 tildeles borgere med betydelige og varige funktionsnedsættelser og med et omfattende behov for hjælp. Ordningen gør borgeren i stand til selv at ansætte sine assistenter.

Kommunen betaler et månedligt fast tilskud til dækning af direkte og indirekte omkostninger forbundet med at have hjælpere ansat i hjemmet. Tilskuddet har indtil nu været rammesat således, at borgere kompenseres med 100 kr./mdr. til slitage og ekstraudgifter forbundet med at have hjælpere i hjemmet, samt 300 kr./mdr. til dækning af udgifter uden for hjemmet.

Forvaltningen har efter en henvendelse fra Rasmus Lund-Sørensen, medlem af Handicaprådet, besluttet at kigge nærmere på tilskuddet. Henvendelsen sætter spørgsmålstegn ved, om beløbet er tidssvarende.

Voksenrådgivningen har, på baggrund af henvendelsen, udarbejdet en opgørelse over de sædvanlige udgifter forbundet med at have hjælpere ansat i hjemmet. Opgørelsen, der indeholder en oversigt over udgiftsposter og ventede omkostninger, er blevet anvendt til at udregne størrelsen på basistilskuddet. Voksenrådgivningen træffer i alle sager en individuel vurdering af, hvorvidt basisbeløbet skal fraviges med udgangspunkt i eventuelle afvigelser fra den udarbejdede opgørelse.

Social- og handicapchef, Gülcan G. Grud, vil på mødet præsentere Voksenrådgivningens opgørelse med henblik på udvalgets kvalificering.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (9/5)

Handicaprådet - høring (8/6)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at opgørelsen godkendes som grundlag for en individuel konkret vurdering af kompensation for omkostningerne ved at have hjælpere ansat i hjemmet,

at der foretages en løbende prisregulering af dette grundlag.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at opgørelsen anvendes som grundlag for en individuel konkret vurdering af kompensation for omkostningerne ved at have hjælpere ansat i hjemmet og, at der foretages en løbende prisregulering af dette grundlag.

Sagsfremstilling

Om borgerstyret personlig assistance

Med borgerstyret personlig assistance, BPA, kan en borger selv ansætte sine assistenter.

BPA kan tildeles borgere med betydelige og varige funktionsnedsættelser og med et omfattende behov for hjælp. Også borgere, der har et hjælpebehov, der ikke kan dækkes af personlig og praktisk hjælp efter servicelovens §§83-84, kan tilbydes en BPA-ordning.

Ordningen henvender sig til borgere over 18 år og har ingen øvre aldersgrænse. For at kunne gøre brug af ordningen skal borgeren dog være i stand til at fungere som arbejdsgiver. BPA-tilskuddet kan overføres til en nærtstående, en virksomhed eller forening, hvorpå borgeren alene skal kunne fungere som daglig leder for hjælperen.

Tilskud til direkte og indirekte omkostninger ved ordningen

Kommunen betaler et månedligt fast tilskud til dækning af direkte og indirekte omkostninger forbundet med at have hjælpere ansat i hjemmet. Tilskuddet omfatter borgerens ekstraudgifter til f.eks. el, vand, varme og annoncering i forbindelse med ansættelse af hjælpere samt udgifter til hjælpernes entré/befordring ved aktiviteter uden for hjemmet.

Tilskuddet har indtil nu været rammesat således, at borgere som udgangspunkt kompenseres med 100 kr./mdr. til slitage og ekstraudgifter forbundet med at have hjælpere i hjemmet, samt 300 kr./mdr. til dækning af udgifter uden for hjemmet.

Forvaltningen har efter en henvendelse fra Rasmus Lund-Sørensen, medlem af Handicaprådet, besluttet at kigge nærmere på tilskuddet. Henvendelsen sætter spørgsmålstejn ved, om beløbet er tidssvarende.

Forvaltningen foreslår, at man fremadrettet bliver mere tydelig omkring udregningen af tilskuddet. Voksenrådgivningen har derfor udarbejdet en opgørelse over de sædvanlige udgifter forbundet med at have hjælpere ansat i hjemmet. Opgørelsen indeholder en oversigt over udgiftsposter og forventede omkostninger. På baggrund af opgørelsen er basistilskuddet, til dækning af direkte og indirekte omkostninger forbundet med at have hjælpere ansat i hjemmet, blevet bestemt til 400 kr./mdr. for borgere uden hjælperværelse og 1400 kr./mdr. for borgere med hjælperværelse.

Forvaltningen foreslår, at Voksenrådgivningen fremover træffer en konkret, individuel vurdering af, hvorvidt basisbeløbet skal fraviges med udgangspunkt i eventuelle afvigelser fra den udarbejdede opgørelse. Det anbefales herudover, at beløbet hvert år bliver fremskrevet efter almindelige pris-fremskrivninger.

Det foreslås, at man pr. 1. juni 2023 tager udgangspunkt i den nye opgørelse og det dertilhørende basisbeløb i §96-sager.

Bilag

Udregning af basis-tilskud i forbindelse med BPA-ordningen

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 15: Magtanvendelse 2022 på voksenområdet

23/4199

Resumé

Orientering om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten i 2022 for voksne borgere på handicap- og psykiatriområdet, som Kolding Kommune er handlekommune for.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet – høring (8/6)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at udvalget godkender, at der bliver fremsendt et brev til Folketingets Socialudvalg og social- og boligministeren om uhensigtsmæssigheder i de gældende regler om magtanvendelse,

at udvalgets brev til Folketingets Socialudvalg og social- og boligministeren sendes i høring i Handicaprådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Der bliver hvert år udarbejdet en årsberetning over magtanvendelser, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Årsberetningen giver det politiske niveau mulighed for at følge udviklingen i anvendelsen af magt og dermed mulighed for at vurdere behovet for opfølgning på området.

Den personlige frihed står centralt i dansk lovgivning. I arbejdet med personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, eksempelvis udviklingshæmning, hjerneskade, psykiske vanskeligheder, demens m.v., kan der dog opstå behov for at anvende magt for at beskytte den enkelte eller andre mod fare. Magtanvendelse er et fysisk indgreb i borgerens selvbestemmelsesret, der har hjemmel i serviceloven. Det grundlæggende princip er, at magtanvendelse aldrig må erstatte omsorg, pleje og pædagogisk hjælp. Hvis magtanvendelse er påkrævet, skal det udøves skånsomt og så kortvarigt som muligt.

Serviceloven indeholder mulighed for at personalet i visse situationer akut kan træffe beslutning om at anvende magt, hvor anvendelsen af andre indgreb forudsætter en forudgående tilladelse fra myndigheden.

Reglerne i serviceloven er opdelt i tre kapitler 24, 24 a og 24 b, som har følgende forskellige målgrupper og muligheder for indgreb:

- kapitel 24 vedrører voksne borgere med en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne

1. § 124 c afværgehjælp (akut)
2. § 124 d fastholdelse m.v. (akut)
3. § 125 særlig døråbnere (tilladelse)
4. § 128 anvendelse af stofselere (tilladelse)
5. § 128 b tryghedsskabende velfærdsteknologi (tilladelse)
6. § 128 c låsning og sikring af ydre døre og vinduer (tilladelse)

7. §§ 129 og 129 a flytning uden samtykke (afgørelsen træffes af Familieretshuset på baggrund af indstilling fra kommunen)

- kapitel 24 a vedrørende handicapområdet[1]

1. § 136 a kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne situationer (stk. 1, akut og stk. 3, tilladelse)

- kapitel 24 b vedrører demensområdet[2]

1. § 136 c kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne situationer (akut)

2. § 136 d fastholdelse m.v. ved meget grænseoverskridende adfærd (akut)

3. § 136 e tryghedsskabende velfærdsteknologi (betragtes ikke som magtanvendelse, men omsorg, med mindre borgeren eller denne repræsentant modsætter sig)

4. § 136 f flytning uden samtykke (for borgere, der ikke modsætter sig, træffes afgørelsen af myndighed, stk. 1, eller Familieretshuset, stk. 3).

Hvis en borger både har eksempelvis udviklingshæmning og demens kan reglerne i kapitel 24 b anvendes, hvis demensen betyder en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne.

Serviceoven stiller krav om, at enhver form for magtanvendelse skal registreres og indberettes af tilbuddet til den kommunalbestyrelse, som er ansvarlig for borgerens tilbud.

Magtanvendelsen skal registreres i tre kategorier:

- Indberetning om magtanvendelse uden tilladelse (akut indgreb)

Serviceoven indeholder mulighed for at personalet, i visse situationer, akut kan træffe beslutning om at anvende magt uden en forudgående afgørelse fra myndighed i kommunen.

- Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse

Serviceoven indeholder hjemmel til at ansøge borgerens handlekommune om tilladelse til fremadrettet at anvende magt i en bestemt situation i en tidsbegrænset periode.

- Indberetning af magtanvendelse på baggrund af en tilladelse

Personalet indberetter den konkrete brug af magt, hvor borgerens handlekommune forinden har givet en tilladelse til magtanvendelsen (nr. 1).

Socialtilsynet skal orienteres om magtanvendelse, der har fundet sted på tilbud, som Socialtilsynet fører tilsyn med. I Socialtilsynet indgår indberetningerne om magtanvendelse i Socialtilsynets driftsorienterede tilsyn. Kolding Kommune skal som driftsherre løbende modtage orientering fra tilbuddene om anvendelse af magt.

Voksenrådgiven skal som myndighed i borgerens handlekommune vurdere, om en indberetning om akut magtanvendelse giver anledning til bemærkninger eller ændringer i kommunens afgørelse om hjælp til den berørte borger, ligesom Voksenrådgivningen skal tage stilling til ansøgninger om tilladelse til magtanvendelse. Magtanvendelsen kan været foretaget på Kolding Kommunes egne tilbud, private tilbud eller tilbud beliggende i andre kommuner, hvor Kolding Kommune er handlekommune.

Magtanvendelser voksenområdet 2022

Om akut indgreb – handicap, psykiatri og unge

Skemaet viser, hvordan Voksenrådgivningen har vurderet de indberetninger, der er modtaget om akut magtanvendelse i forhold til servicelovens regler om magtanvendelse.

Lovgivning	Antal 2021	Antal 2022
§ 124 c – afværgehjælp	8	1
§ 124 d – fastholdelse m.v.	75	53
§ 136 a – kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation	26*	0
Nødret/nødværge	0	1
Indgreb foretaget uden hjemmel	21	11
I alt	132	66

*I 2021 indeholdt opgørelsen af kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation et samlet tal for henholdsvis akut magtanvendelse og registrering af indgreb, foretaget på baggrund af en afgørelse fra kommunen (forhåndsgodkendt).

Antallet af magtanvendelser kan af flere grunde variere fra år til år. Eksempelvis kan brugen af magt være knyttet til en særlig situation, hvor der er behov for at finde en anden pædagogisk tilgang. I 2021 var en del af de indberettede akutte magtanvendelser foretaget i en særlig situation, hvor der var behov for et skift af både den pædagogiske tilgang og de fysiske rammer.

Om ansøgning om tilladelse til magtanvendelse – handicap, psykiatri og unge

Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse	2021	2022
§ 125 særlige dørråbnere	0	0
§ 128 stofselser	9	9
§ 128 b tryghedsskabende velfærdsteknologi	6	11
§ 128 c låsning og sikring af yderdøre	0	0
§§ 129 og 129 a flytning uden samtykke	1	5
§ 136 a kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation	1	1
§ 137 i inddragelse af effekter*	1	0
I alt	18	26

*I forhold til borgere, der er anbragt i en boform som følge af en strafferetlig afgørelse, har kommunen mulighed for at træffe afgørelse om yderligere indgreb efter serviceloven. Lederen af boformen kan træffe en foreløbig afgørelse om indgreb, hvis en afgørelse ikke kan afvente kommunens sagsbehandling. En sag kan eksempelvis være uopsættelig, hvis en anbragt borger har tændstikker eller kniv på værelset og tidligere har anvendt sådanne genstande til kriminalitet.

Uhensigtsmæssig lovgivning

Den 1. januar 2020 trådte de ovenfor beskrevne regler om magtanvendelse i kraft. Det fremgår af aftaleteksten, i forbindelse med ændringen, at de nye regler skal evalueres tre år efter ikrafttrædelsen.

Da reglerne ifølge aftaleteksten derfor står over for en revision, anbefaler social- og arbejdsmarkedsdirektøren, at udvalget fremsender brev til social- og boligministeren og Folketingets Socialudvalg om forhold i de gældende regler,

som kommunen, i forbindelse med implementeringen og arbejdet med reglerne, vurderer er u hensigtsmæssige, skaber uklarhed eller binder personaleresourcer, uden det skaber værdi for de berørte borgere.

I brevet er der indsat eksempler på forhold i regelsættet, hvor det ved en revision vil være muligt at gøre forholdene mere simple og tydelige uden at kompromittere retssikkerheden.

[1] Voksne borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som ikke er en konsekvens af demens eller anden erhvervet og fremadskridende mental svækkelse

[2] Voksne borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som er en konsekvens af demens eller anden erhvervet og fremadskridende mental svækkelse

Bilag

Udkast til brev til Folketingets Socialudvalg

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 16: Gennemgang af tilsynsrapporter på social- og handicapområdet

22/32065

Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark.

Forvaltningens sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året. Det kan ske både anmeldt som uanmeldt.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt tilsynsrapporter fra social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 2023's første kvartal. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Borgmestervej, Center for Senhjernesgade og Rytterskolevej.

Centerleder for Center for Botilbud, Tonni Fogh Kinastovski, fremlægger resultaterne for Rytterskolevej og knytter nogle ord til rapporten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

Bilag

Tilsynsrapport Borgmestervej, februar 2023

Tilsynsrapport for Rytterskolevej, marts 2023

Tilsynsrapport CFS, marts 2023

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, første kvartal 2023

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 17: Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2024-2027

23/2497

Resumé

By- og Udviklingsforvaltningen har foretaget tilstandsvurdering af kommunens bygninger for perioden 2024-2027.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at bygningsvedligeholdelse for socialpolitik 2024-2027 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Bygningsvedligeholdelse for perioden 2024-2027 for ejendomme under socialpolitik.

Bilag

Forord - Bygningsrapport 2024-2027

Sammendrag, samlet udgiftsbehov/budgetramme 2024-2027 - samtlige politikområder

Bemærkninger og økonomioversigter 2024-2027 vedr. ejendomme under Socialpolitik

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 18: Energiredegørelse 2022 og Energihandleplanens 25-års jubilæum - Social og Arbejdsmarked

23/6283

Resumé

By- og Udviklingsforvaltningen har i lighed med tidligere år udarbejdet en energiredegørelse, som i detaljer redegør for energiforbruget i de kommunale ejendomme. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i de kommunale bygninger. Da Energihandleplanen har 25-års jubilæum i 2023, er redegørelsen udkommet i en særlig udgivelse med et historisk overblik over energital tilbage fra Energihandleplanens begyndelse.

Forbruget er derudover vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at orientering om energiredegørelse 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

By- og Udviklingsforvaltningen har udarbejdet Energiredegørelse 2022. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i kommunens ejede og lejede ejendomme. Da Energihandleplanen har 25-års jubilæum i 2023, er redegørelsen udkommet i en særlig udgivelse med et historisk overblik over energital tilbage fra Energihandleplanens begyndelse, samt vigtige energitiltag lavet i årenes løb. Den nuværende Energihandleplan III forløber i perioden 2015-2025, hvor der hvert år investeres 13 mio. kr. i energibesparende foranstaltninger. Ud over den økonomiske besparelse reduceres CO2 udledningen og mere bæredygtige løsninger implementeres.

Forbruget er derudover vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025 i forhold til 2015.

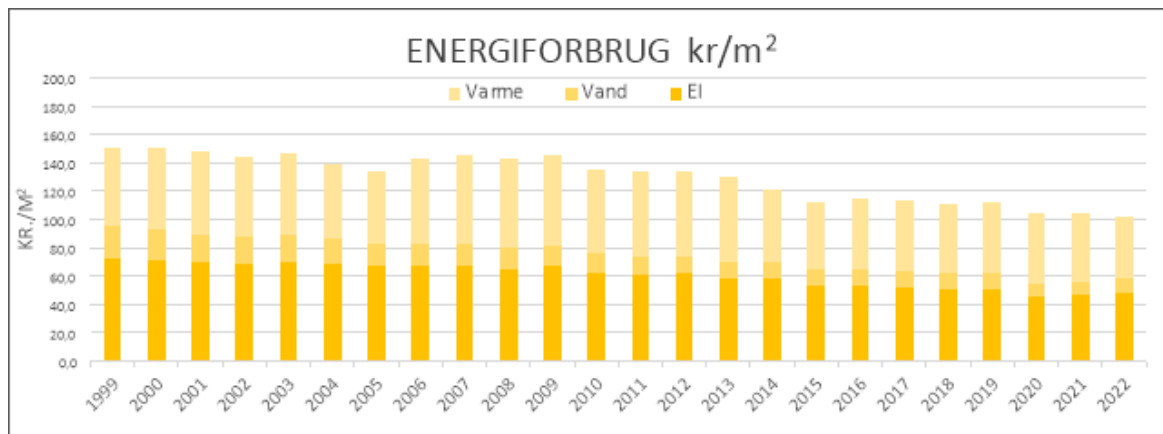
MÅL 2025 OPNÅET 2022

El: 17 % El: 10 %

Vand: 20 % Vand: 11 %

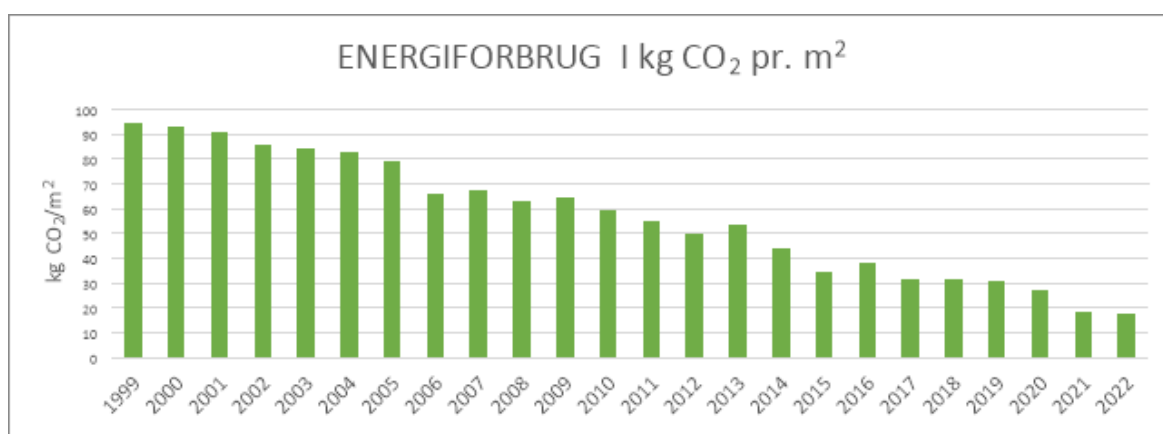
Varme: 10 % Varme: 9,8 %

Nedenstående figur viser det økonomiske overblik over energiforbruget i årrækken 1999-2022. Baggrund for tallene er beskrevet i Energiredegørelsen.



Figur 1; El-, vand- og varmføbruget er faldet 35 % siden 1999.

Mål fra Kolding Kommunes Bæredygtighedsstrategi er at el og varme er 100 % CO₂ neutral i 2030. For at komme dertil, skal naturgasejendomme konverteres til varmepumper eller fjernvarme og Kolding Kommune skal indkøbe grøn strøm.



Figur 2; CO₂ udledningen til el-, vand- og varmføbruget i de kommunale bygninger er reduceret med 82 % siden 1999.

Energiredegørelsen omfatter en vurdering og fremlægning af:

- Samlet forbrug af el, vand og varme i kommunens ejede og lejede ejendomme
- Forbruget under de enkelte politikområder
- Mål og planer for energibesparelser i de kommunale ejendomme
- Investeringer i energibesparende tiltag
- De kommunale ejendommers samlede miljøbelastning
- Den årlige forrentning opnået af investeringer i Energihandleplanen

I 2022 ser vi særligt et fald i varmføbruget. Der er lavet mange tiltag for at reducere varmføbruget, men det har ikke rigtig slået igennem på forbruget. Efter temperaturen er sænket til 19 grader, ses tydeligt besparelser på varmføbruget. Selvom Energihandleplanen har eksisteret i 25 år, er den stadig højaktuel og understøtter Bæredygtighedsstrategien i sit arbejde på at nedbringe CO₂ udslippet og genbruge materialer.

Energihandleplanen 25 år

Kolding Kommune var en af de første kommuner, der udarbejdede en strategisk energihandleplan med henblik på at reducere energi- og vandforbrug i de kommunale bygninger samt at nedbringe CO₂-udledningen. I 1994 tilsluttede Kolding Kommune Ålborg Charteret, som herefter blandt andet resulterede i, at man vedtog Energihandleplanen i 1997. Energihandleplanen er på baggrund af de gode resultater løbende fornyet og forlænget i årrækker som Energihandleplan II og III.

25 år med Energihandleplan

Samlet investering: 97 mio. kr.

Akkumulerede besparelser:

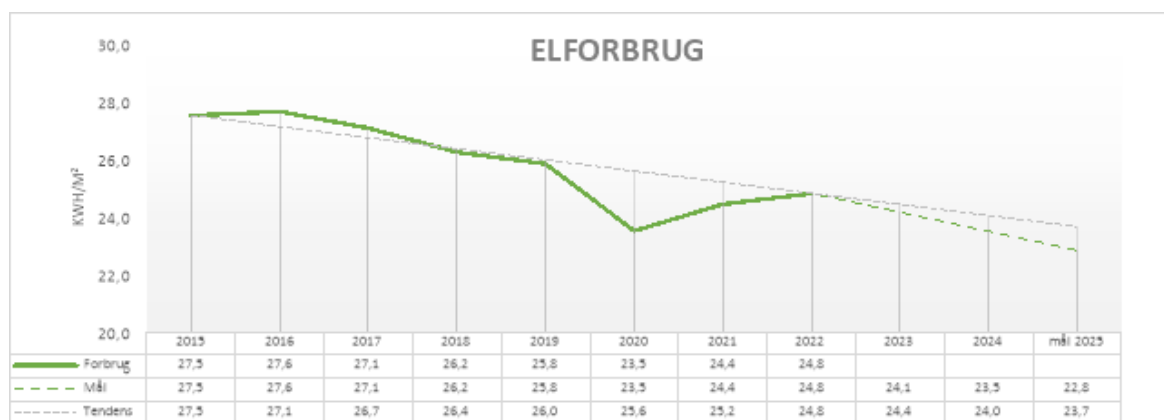
24,5 mio. kr.

CO₂ reduktion: 18.000 tons CO₂

Status for reduktion af energi- og vandforbrug i forhold til målsætninger (forbrug pr. m²)

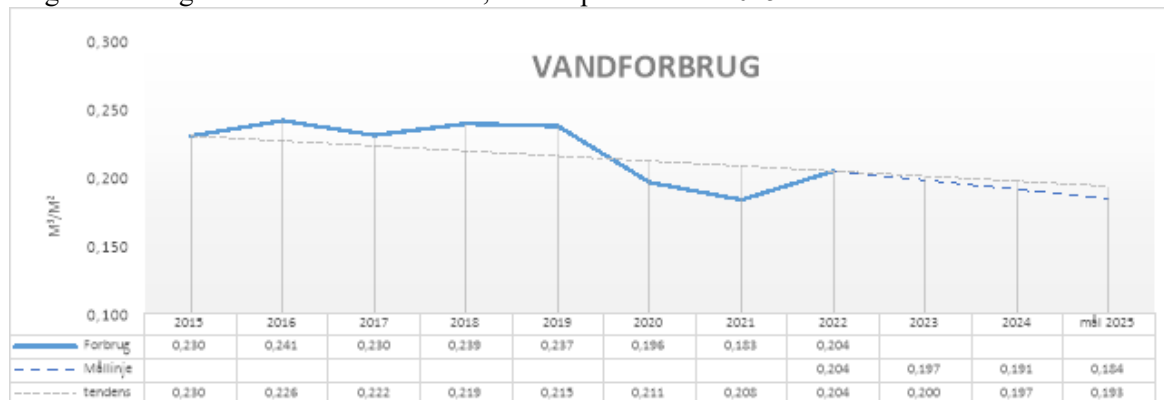
Elforbrug

Det samlede elforbrug i perioden 2015 til 2022 er faldet med i alt 10 % til 24,8 kWh/m² eller 22 mio. kr. ekskl. moms. Elforbruget har i 2020 og 2021 været påvirket af coronanedlukninger og har derfor været lavere end tidligere år. 2022 har forløbet mere normalt, men da energipriserne begyndte at stige kraftigt, har medarbejdere og brugere været mere opmærksomme på at spare på energiforbruget.



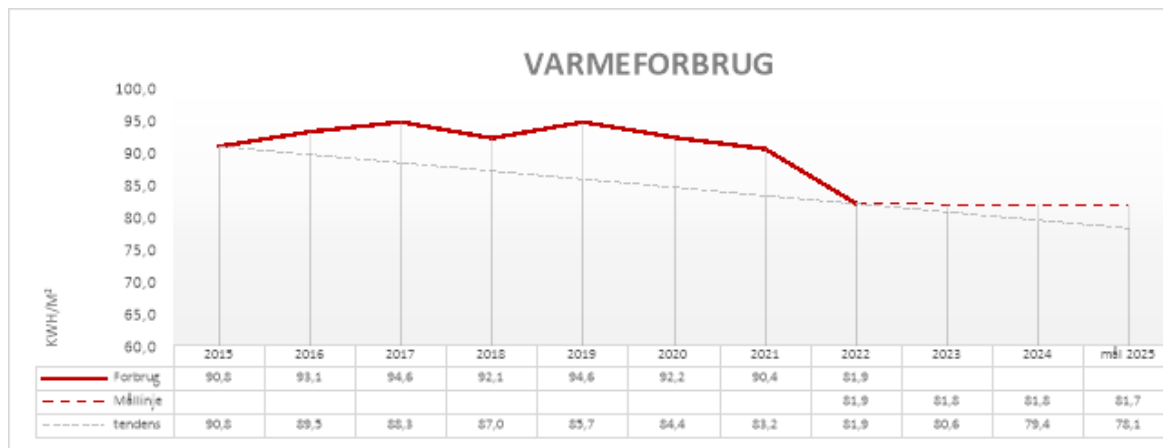
Vandforbrug

Vandforbruget er faldet i 2022 med 11% ift. 2015 til 0,204 m³/m², svarende til et samlet forbrug på 4,6 mio. kr. ekskl. moms pr. år. Vandforbruget er steget siden corona-nedlukningerne og det er mest af alt et udtryk for, at bygningerne igen er på fuld drift. Vandforbruget i 2022 er lavere end 2019 (før corona), hvilket også indikerer, at forbruget er på vej ned. Dog er der brug for et mere markant fald, for at opnå mål for 2025.



Varmeforbrug

Varmeforbruget er i 2021 faldet med 9,8% ift. 2015 til 81,9 kWh/m² svarende til et samlet forbrug på 18,9 mio. kr. ekskl. moms. Besparelser på varmförbruget er primært opnået i efteråret, hvor temperaturen er skruet ned til 19 grader. Besparelsen er markant fordi mange arbejdspladser har haft alt for høje temperaturer før i tiden og det har været en udfordring at opnå energibesparelser. Fremadrettet vil indetemperaturen være et vigtigt parameter for at opnå målsætningen for 2015.



Forrentning af investeringer i Energihandleplanen

Den årlige forrentning er beregnet ud fra den forventede besparelse i kWh pr. år og i forhold til årets investeringer til energispareprojekter.

Energihandleplanen 2022 resulterede i en forventet forrentning på 12 % pr. år eller 1.542.000 kr. ekskl. moms i forhold til en investering på 12.821.000 kr. ekskl. moms.

Link til Energiredegørelse 2022:

[Link til Energiredegørelse 2022](#)

Bilag

Energiredegørelse 2022

Socialpolitik.pdf

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 19: Udpegning af nyt medlem til Kolding Uddannelsesråd

22/5866

Resumé

Udpegning af nyt medlem til Kolding Uddannelsesråd.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forvaltningens indstilling til et nyt medlem af Kolding Uddannelsesråd.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Udvalget godkendte forvaltningens indstilling til et nyt medlem af Kolding Uddannelsesråd.

Sagsfremstilling

Kolding Uddannelsesråd har til formål at rådgive Kolding Kommune i alle sager vedrørende planlægning af og kommunal bistand til uddannelsesinstitutionernes etablering, drift og udvikling i Kolding Kommune.

Rådet er et rådgivende organ med reference til Social og Arbejdsmarked, og det er sammensat af et bredt udsnit af repræsentanter fra de forskellige uddannelsesinstitutioner i Kolding og elever og studerende fra forskellige skoler. Desuden er der repræsentanter fra Byrådet med i rådet.

Den tidligere repræsentant fra Kolding Gymnasium (KG) har færdiggjort sin ungdomsuddannelse og er derfor udtrådt af rådet. I stedet indstilles en studerende fra Kolding HF og VUC, Lau Kamstrup Friis, til nyt medlem.

Punkt 20: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte deltagelse i aktiviteter.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 21: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- ”Kloge” kvadratmeter på arbejdsmarkedsområdet
- Besøg af den ukrainske ambassadør den 4. maj
- Ansættelse af ny centerleder på Center for senhjerneskode

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Bilag

Program 4. maj - Fejring af Danmarks befrielse

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 22: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 23: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.