

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-01-2012

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2012 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet, Jobcenter Kolding

Mødedeltagere Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang, Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

Indholdsfortegnelse

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Anmodning om optagelse af punkt på dagsorden.....	4
Kommunens anvendelse af praktikker pr. 1. december 2011 samt voksenlærlinge-forløb pr. 1. decer	5
Årsplan 2012 for Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	7
LBR's budget pr. 1. december 2011 og oversigt over projekter.....	9
Midler til de lokale beskæftigelsesråd i 2012.....	10
Aktivering af selvforsørgere.....	11
Styrket indsats for udfaldstruede dagpengemodtagere.....	13
Orientering - januar 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	15

Punkt 1: Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

09/18852

Resumé

Forslag til ændring af forretningsorden fremsendes til godkendelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at forretningsordenen godkendes.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at forretningsordenen godkendes.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til ændring af forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget.

Ændringerne består i, at mødedatoerne for Arbejdsmarkedsudvalget foreslås ændret, så der ikke længere i forretningsordenen er fastsat at der skal holdes møde den 2. onsdag i hver måned. Det foreslås, at mødefrekvensen fremover fastsættes årligt af Arbejdsmarkedsudvalget ved vedtagelsen af mødeplanen. Desuden foreslås forretningsordenen ændret, således at dagsordener ikke længere fremsendes pr. post jævnfør beslutning i i Byrådet den 21. november 2011.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Forretningsordenen er tilrettet, således at Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes den 2. onsdag i måneden med undtagelse af juli måned.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-12-2011

Godkendt, med den ændring at der afholdes møder d. 2 onsdag i hver måned bortset fra juli måned.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 2: Anmodning om optagelse af punkt på dagsorden

11/33564

Resumé

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget Lis Ravn Ebbesen, SF, anmoder om i e-post af 19. december 2011 om optagelse af følgende punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden:

”Kender Jobcenter Kolding til Københavns Kommunes pilotforsøg med elektronisk mødebooking for ledige borgere? Hvornår kunne elektronisk mødebooking indføres på Jobcenter Kolding og hvad ville det koste?”

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projektet, når de relevante oplysninger foreligger.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at Jobcenter Kolding ikke har kendskab til omtalte pilotprojekt. Derfor rettes henvendelse til Københavns Kommune med henblik på at få yderligere information om det igangværende pilotprojekt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Punkt 3: Kommunens anvendelse af praktikker pr. 1. december 2011 samt voksenlærlinge-forløb pr. 1. december 2011

06/17126

Resumé

Der er udarbejdet en status over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og ansættelser med løntilskud pr. 1. december 2011.

Oversigten indeholder navn på de virksomheder, der har borgere ansat i praktik eller løntilskud. Dette gælder både private, kommunale, regionale og statslige arbejdspladser samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Det Lokale Beskæftigelsesråd også orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. 1. december 2011.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at oversigterne tages til efterretning.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det af lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 49a samt i § 96 i bekendtgørelsen fremgår, at kommunen skal underrette Det Lokale Beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktikker og ansættelser med løntilskud.

Kommunen skal underrette Det Lokale Beskæftigelsesråd én gang om måneden. Den enkelte kommune og råd vil dog kunne aftale, at underretningen sker med længere eller kortere intervaller, hvis der er enighed herom.

På Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 12. december 2006 (sag nr. 06.3.10) blev det besluttet, at underretningerne fremlægges kvartalsvis på rådets ordinære møder.

Herudover vil der også fremgå en oversigt over kommunens anvendelse af voksenlærlinge.

Desuden har Det Lokale Beskæftigelsesråd anmodet om en stikprøveundersøgelse af effekten ved ansættelse i offentlig løntilskud.

Jobcenter Kolding har derfor tilfældigt udvalgt 28 borgere, som indenfor de seneste 2-3 måneder har været ansat i en offentlig løntilskudsstilling. De 28 borgeres beskæftigelsessituation umiddelbart efter endt ansættelse med offentligt løntilskud samt 2-3 måneder senere er undersøgt. Resultatet af undersøgelsen er vedhæftet.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15-12-2011

Et enigt råd tiltrådte indstillingen med den tilføjelse, at der til næste møde redegøres for mulighederne for at kvalitetsforbedre offentlige løntilskud med f.eks. tættere opfølgning samt at mulighederne for at anvende jobrotation i større omfang undersøges.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt med den tilføjelse, at der til næste møde fremlægges en effektmåling af aktiveringsredskabet.

Bilag

Voksenlærlingeforløb pr. 1. december 2011

Oversigt over praktikker og løntilskud pr. 1.12.2011

Stikprøve for LBR - effekten af offentlige løntilskud

Punkt 4: Årsplan 2012 for Det Lokale Beskæftigelsesråd

11/28627

Resumé

Der er udarbejdet et forslag til årsplan 2012 for Det Lokale Beskæftigelsesråd.

I årsplanen indgår rådets mødeplan samt en oversigt over hvilke emner, der som minimum vil blive behandlet på hvert af rådets møder.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at årsplanen for 2012 godkendes.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 46 fremgår, at de lokale beskæftigelsesråd har til opgave at overvåge resultaterne og effekterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene og at rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag og forbedringer i indsatsen.

De lokale beskæftigelsesråd skal inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, og kan indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen, at der sker ændringer i planen.

Til brug for løsningen af opgaven, skal de lokale beskæftigelsesråd have en række redskaber stillet til rådighed. Dette kan f.eks. være resultatrevisionen samt den årlige analyserapport.

Årsplanen og strategiplanen skal i fællesskab medvirke til at sikre, at rådet systematisk modtager fyldestgørende information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

Elementer i årsplanen for 2012

Årsplanen indeholder de emner, der som minimum bør indgå i rådets arbejde i 2011. Det vil sige, at årsplanen udelukkende fokuserer på den formelle hovedopgave, som består i at overvåge resultater og effekter af jobcentrenes beskæftigelsesindsats samt at rådgive om tiltag til forbedringer af indsatsen.

Årsplanen har ud fra en planlægningsmæssig vinkel, det formål at skabe overblik over de væsentligste emner i forhold til rådgivning af Arbejdsmarkedsudvalget.

Under rådgivningsrollen overfor de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, fremgår det af § 47 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, at rådet skal anvende den årlige bevilling fra staten til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer.

De lokale beskæftigelsesråd skal indenfor rammen af beskæftigelsesplanen udarbejde en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke denne indsats. Den nuværende strategiplan for 2011 – 2014 danner i 2012 baggrund for hvilke initiativer som Det Lokale Beskæftigelsesråd vil igangsætte og hvor rådet vil udmønte dets midler. Disse beskrivelser er altså ikke med i årsplanen.

Proces vedr. beskæftigelsesplanen

Af Det Lokale Beskæftigelsesråds forretningsorden § 3 fremgår det, at beskæftigelsesplanen udarbejdes i et samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd inden udgangen af april måned og at planen umiddelbart efter Arbejdsmarkedsudvalget behandling i juni måned sendes til rådets medlemmer til orientering.

Dette giver medlemmerne mulighed for konstruktivt at inddrage deres bagland forud for afgivelse af høringssvar i august 2011. De 2 næstformænd fra Det Lokale Beskæftigelsesråd deltager på det efterfølgende møde i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor høringssvaret behandles. Denne proces er også beskrevet i årsplanen.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15-12-2011

Et enigt råd tiltrådte indstillingen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Bilag

LBR årsplan 2012

Punkt 5: LBR's budget pr. 1. december 2011 og oversigt over projekter

10/28602

Resumé

Orientering om Det Lokale Beskæftigelsesråds budget pr. 1. december 2011 samt oversigt over igangsatte projekter pr. 1. december 2011.

De igangsatte projekter omhandler de projekter, som Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget midler til.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at oversigterne tages til efterretning.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Oversigterne vil blive gennemgået på mødet.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15-12-2011

Et enigt råd tiltrådte indstillingen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Bilag

Oversigt over projekter pr. 1. december 2011

LBR - budget pr. 1. december 2011

Punkt 6: Midler til de lokale beskæftigelsesråd i 2012

11/26725

Resumé

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i brev af 17. oktober 2011 udmeldt den foreløbige fordeling af bevilling til de lokale beskæftigelsesråd i 2012.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter § 47 i bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, afsættes der årligt et beløb til de lokale beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Bevillingsudmeldingen sker med forbehold for eventuelle ændringer af bevillingen i forbindelse med den endelige vedtagelse af finansloven for 2012.

Når finansloven er endelig vedtaget, vil Arbejdsmarkedsstyrelsen udsende en endelig bevillingsudmelding.

Det samlede beløb til fordeling udgør kr. 183.950.203, hvoraf Det Lokale Beskæftigelsesråd i Kolding Kommune modtager kr. 2.954.047.

Ved telefonisk kontakt til Arbejdsmarkedsstyrelsen den 5. december 2011, er det oplyst, at bevillingen til De Lokale Beskæftigelsesråd i forbindelse med finanslovens vedtagelse er reduceret til et niveau, som ligger under 2011.

I 2011 var bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd i Kolding kr. 1.993.492.

Den endelige bevilling og fordeling mellem kommunerne er endnu ikke fastsat, men Arbejdsmarkedsstyrelsen forventer, at kunne udsende endelig bevilling og fordeling i januar 2012.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15-12-2011

Et enigt råd tiltrådte indstillingen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Bilag

Foreløbig LBRfordeling2012.xls

Foreløbig bevillingsudmelding til LBR 2012.pdf

Punkt 7: Aktivering af selvforsørgere

11/32551

Resumé

LO fremsender forslag om drøftelse af aktivering af selvforsørgere.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentrenes pligt til at give alle selvforsørgende tilbud om aktivering fremgår af § 75 a, stk. 1 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:

”Personer, der er omfattet af § 2, nr. 10, har ret til tilbud efter kapitel 10-12, med mindre tilbuddet ikke kan antages at ville forbedre personens beskæftigelsesmuligheder. Jobcenteret kan efter en konkret vurdering give tillægsydelse efter kapitel 14 og 15.”

Hermed er hovedreglen, at jobcentrene har pligt til at give alle selvforsørgende, der beder om det, et tilbud efter Lov om aktivbeskæftigelse kapitler 10-12, medmindre jobcenteret skønner, at et tilbud ikke vil forbedre den pågældendes muligheder for at få beskæftigelse. Pligten til at give tilbud omfatter også selvforsørgende udlændinge, der ikke er omfattet af retten til tilbud efter integrationsloven.

Jobcentrene kan kun give afslag på tilbud, hvis jobcentrene skønner, at et tilbud ikke kan forbedre den selvforsørgendes mulighed for at få beskæftigelse. Som eksempel på dette kan næves, at jobcentrene vurderer, at ansøgeren ikke har brug for tilbud, fordi den pågældende allerede har de fornødne kvalifikationer til at finde beskæftigelse. Lige- som ved tilbud til dagpenge-, kontant-, og starthjælpsmodtagere er det jobcenteret, der efter en konkret vurdering af personens forudsætninger og arbejdsmarkedets behov beslutter, hvilket tilbud der skal gives, og hvor længe tilbuddet skal vare.

Efter 23, stk. 5 i integrationsloven er det endvidere bestemt at:

”Kommunalbestyrelsen skal give en flygtning eller familiesammenført udlænding, der ikke er i beskæftigelse, og som ikke modtager introduktionsydelse eller starthjælp eller kontanthjælp, tilbud efter §§ 23 a – 23 c, hvis den pågældende anmoder herom, medmindre ikke kan antages at ville forbedre den pågældendes beskæftigelsesmuligheder”

Således har en nyankommen udlænding, der ikke modtager offentlig forsørgelse, som udgangspunkt ret til at få et tilbud om aktivering, såfremt dette ønskes. Et sådant tilbud skal dog have til formål at bringe den pågældende i beskæftigelse.

Kommunalbestyrelsen kan derfor undlade at give tilbud, hvis et tilbud – efter kommunalbestyrelsens vurdering ikke vil forbedre den pågældendes beskæftigelsesmuligheder.

Kolding Kommune administrerer ovenstående regler i forhold til selvforsørgere ud fra et individuelt skøn.

Selvforsørgende borgere, hvis arbejdsevne er truet har også ret til de ovennævnte tilbud ud fra et individuelt skøn. Der er endvidere i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 4 a stk. 3 fastsat regler om, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om krav til undersøgelse af arbejdsevnen i behandlingen af sager, der vedrører revalidering eller fleksjob.

Beskæftigelsesministeren har udstedt Arbejdsevnebekendtgørelsen, som specificerer de nærmere regler for, hvorledes arbejdsevnen skal beskrives, udvikles og vurderes (arbejdsevnetemetoden). I forbindelse med vurdering af arbejdsevnen kan, der indgå arbejdsprøvninger. Opstart af arbejdsprøvningen vil som hovedregel først ske når tilstanden er tæt på eller er stationær.

Der er aktuelt 118 selvforsørgere i Kolding Kommune, hvoraf 77 er omfattet af integrationsloven og 44 af beskæftigelsesindsatsloven.

Endvidere er de administrative procedurer vedrørende sagsoverlevering fra Sygedagpengeafdelingen til Beskæftigelsesrådgivningen vedlagt.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15-12-2011

Et enigt råd besluttede, at problemstillingen optages i projekt råderum.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Bilag

Procedure - sager der skal visiteres direkte til Beskæftigelsesrådgivningen

Punkt 8: Styrket indsats for udfaldstruede dagpengemodtagere

11/18041

Resumé

Jens M. Andersen (DA) og Jens Lund (LO) fremsender pr. 12. december 2011 brev vedr. udfaldstruede dagpengemodtagere.

Af brevet fremgår følgende:

”I forbindelse med at der i Kolding Kommune er mange ledige dagpengemodtagere, som er ved at miste retten til dagpenge, anbefaler vi, at der igangsættes en ekstra indsats.

Vi anbefaler derfor, at Det Lokale Beskæftigelsesråd afsætter en ramme på 500.000 Kr. til en forstærket indsats rettet imod udfaldstruede dagpengemodtagere. Den konkrete indsats skal iværksættes på baggrund af det arbejde en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter fra flere a-kasser og Jobcenter Kolding, har udført i efteråret 2011.

Endvidere anbefales det, at indsatsen hurtigst muligt og forankres i Jobcenter Kolding.

Forinden iværksættelsen af indsatsen fremsendes projektbeskrivelse med tilhørende budget til endelig godkendelse i formandskabet i Det Lokale Beskæftigelsesråd.”

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Reglerne om ret til dagpenge fremgår af kapitel 10 i lov om arbejdsløshedsforsikring. Heraf fremgår det af § 53, at retten til dagpenge opnås efter 1 års medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse. Herudover kan medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed eller en erhvervsgrunduddannelse i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse, når kassen modtager skriftlig begæring om optagelse senest 2 uger efter uddannelsens afslutning opnå ret til dagpenge 1 måned efter uddannelsens afslutning.

Et medlem, der har opnået ret til dagpenge, kan modtage dagpenge i sammenlagt 2 år inden for en periode på 3 år. Der opnås ret til påbegyndelse af en ny periode, hvis

1. Et fuldtidsforsikret medlem som lønmodtager inden for de seneste 3 år har fået indberettet mindst 1.924 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister, eller som i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang, eller

2. Et deltidsforsikret medlem som lønmodtager inden for de seneste 3 år har fået indberettet mindst 1.258 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister.

For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at perioden er udløbet, er generhvervelsen af retten til dagpenge betinget af,

1. Et fuldtidsforsikret medlem som lønmodtager inden for de seneste 3 år har fået indberettet mindst 962 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister, eller som i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang, eller

2. Et deltidsforsikret medlem som lønmodtager inden for de seneste 3 år har fået indberettet mindst 629 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister.

Regeringen (SRSF) og Enhedslisten er med aftale om finanslov for 2012 blevet enige om at forlænge dagpengeperioden med ½ år for alle forsikrede ledige, der opbruger dagpengeretten i 2. halvår 2012, dog således, at den samlede dagpengeperiode ikke kan overstige 4 år. Den midlertidige forlængelse vil således også omfatte forsikrede personer, der er blevet ledige efter 1. juli 2010, hvilket er en udvidelse i forhold til regeringens finanslovsudspil.

På baggrund af oplysninger fra Beskæftigelsesregion kan Jobcenter Kolding oplyse, at ultimo august 2011 var der 344 dagpengemodtagere i Kolding Kommune med en anciennitet på mere end 2 år. Herudover var der 551 dagpengemodtagere med en anciennitet på mellem 1 og 2 år. Dagpengemodtagere med mere end 2 års anciennitet kommer primært fra Fælles Faglig A-kasse (130), Kristelig A-kasse (54) og HK (36). Dette er også tilfældet for dagpengemodtagere med 1 – 2 års anciennitet.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15-12-2011

Et enigt råd afsætter et rammebeløb på 500.000 kr. rettet mod en ekstraordinær indsats i forhold til udfaldstruede dagpengemodtagere, som udmøntes af formandsskabet i Det Lokale Beskæftigelsesråd under forudsætning af, at der er et juridisk grundlag herfor.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.

Bilag

Brev fra LO_DA.pdf

2_rs_anciennitet_ultimo_august_11doc.pdf

Punkt 9: Orientering - januar 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at indeværende dagsordenspunkt alene er et orienteringspunkt, hvorfor der ikke kan træffes beslutninger under punktet, idet dette i hver enkelt sag ville kræve forudgående optagelse af et punkt på dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2012

Godkendt.