

REFERAT Social Bæredygtighed d. 06-10-2025

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1.5, 1. sal, Senior- Sundhed- og Fritidsforvaltningen, Ålegården 1-4

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen (Fravær), Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen (Fravær), Hans Holmer, Freddy Christensen, Hanne Thomsen, Annette Lund, Flemming Skaarup, Niels Henning Bladt, Iben Lehmann Rasmussen, Nicolai Dupont Heidemann

Indholdsfortegnelse

Frivillighed i fællesskab - status.....	3
Evaluering af udvalgets arbejde 2021-2025.....	5
Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 8. november 2025.....	6
Orientering fra direktørerne.....	7
Orientering fra formanden.....	8
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	9
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	10

Punkt 1: Frivillighed i fællesskab - status

25/16849

Resumé

Direktionen arbejder videre med etablering af et frivillighedssekretariat som led i implementeringen af *Frivillighed i fællesskab – strategi for samarbejdet mellem foreninger, civilsamfund og Kolding Kommune*. Budgettet er vedtaget af byrådet, og direktionen præsenterer nu proces og næste skridt frem mod sekretariatets etablering primo 2026.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior, sundhed og fritidsdirektøren, social og arbejdsmarkedsdirektøren samt børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget tager oplægget til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-10-2025

Udvalget drøftede oplægget og det foreløbige arbejde med at etablere sekretariatet. På mødet til december bliver givet en ny status på arbejdet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Etableringen af frivillighedssekretariatet skal bidrage til at realisere strategiens centrale målsætning: at styrke rammerne for samarbejde, partnerskaber og samskabelse på tværs af frivillige, civilsamfund, foreninger og kommune.

Sekretariatet får en central rolle i at:

- Skabe mødesteder – både fysisk (Posthuset som samlingssted) og digitalt – hvor frivillige, civilsamfund og kommunen kan mødes.
- Styrke frivillighed på tværs af hele spektret – fra de etablerede, ressourcestærke fællesskaber til de initiativer, der har brug for ekstra støtte – for at skabe et samlet løft og udvikle nye synergier.
- Udvikle tværgående partnerskaber mellem sociale, kulturelle og idrætslige aktører, så vi udnytter mangfoldigheden i civilsamfundet og realiserer strategiens vision om, at vi lykkes bedre sammen.
- Tilbyde vejledning og støtte om fundraising, puljer og administrative opgaver, så frivillige kan bruge mest muligt energi på deres engagement.
- Fremme rekruttering og inddragelse af unge og nye grupper i frivilligheden.

Proces frem mod primo 2026

- Bemanding sker gennem en kombination af Frivilligcenter Kolding og en kommunal medarbejder.
- Direktionen arbejder tæt med nøgleaktører (fx Frivillig Kolding og Kolding Idræt) om at udvikle sekretariatets arbejdsform.
- Der beskrives prøvehandlinger i mindre skala, som kan afprøve samarbejdsmodeller i sekretariatets første periode.
- I december gives en status til udvalget om organisering, samarbejder og bemanding.
- En evaluering gennemføres og fremlægges for Økonomi og Strategi efter 1,5 år.

Sekretariatet er således en konkret udmøntning af strategien *Frivillighed i fællesskab*, hvor fokusområder som rekruttering, unge og innovation, mødesteder, partnerskaber samt rådgivning og videndeling bliver operationaliseret.

Bilag

9. udkast - Frivillighed i fællesskab (enkeltsidet).pdf

Kopi_Punkt_Eablering af frivillighedssekretariat_25-09-2025 11_28

Kopi_Notat_budgetnoter_frivillighedssekretariatet_SB_ØS - 03-06-2025

Frivillighed i fællesskab - status oktober 2025

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 2: Evaluering af udvalgets arbejde 2021-2025

25/16849

Resumé

Udvalget evaluerer arbejdet i byrådsperioden 2022–2025. Formålet er at samle erfaringer, vurdere resultater og drøfte, hvad der bør gives videre til det kommende byråd. Herefter evalueres udvalgets arbejdsform, samarbejde, innovation, borgerinddragelse og kommunikation med henblik på at identificere anbefalinger og erfaringer, der kan videreføres i den kommende periode.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior, sundhed, og fritidsdirektøren, social og arbejdsmarkedsdirektøren samt børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget drøfter opsamlingen.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-10-2025

Udvalget drøftede arbejdsformen under de forskellige temaer, der var blevet arbejdet med. På mødet til december præsenteres udvalget for en opsamling af erfaringer, der skal videregives til det kommende byråd.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Udvalget har arbejdet med konkrete temaer og mål i byrådsperioden 2022–2025. Evalueringen tager udgangspunkt i de to første temaer, "*Det gode liv med handicap*" og "*Det gode arbejdsliv*", som der er kigget nærmere på. Formålet er at samle op på erfaringer og resultater inden for disse temaer og drøfte, hvad der skal gives videre til det kommende byråd.

I forhold til temaerne vil drøftelsen fokusere på, hvilke resultater og erfaringer der er opnået, hvilke initiativer der bør videreføres, videreudvikles og hvilken læring, der vil være vigtig at overlevere.

Efter opsamlingen af de to temaer evalueres udvalgets arbejdsform og samarbejde. Her vil spørgsmålene blandt andet dreje sig om, hvordan samarbejdet har fungeret internt og med forvaltningen, om mødeformen og mødekulturen har været effektiv og meningsfuld, og hvilke greb der har virket godt, fx møder med inddragelse af gæster eller møder ude i virkeligheden.

Derudover drøftes innovation og nytænkning, tværgående samarbejde, borger- og interessentinvolvering, samt kommunikation og synlighed af udvalgets arbejde. Endelig vil evalueringen fokusere på, hvilke erfaringer og anbefalinger der bør overleveres til næste udvalg.

Formålet med evalueringen er at skabe en samlet opsamling, der kan give input til, hvordan arbejdet kan videreføres, udvikles eller justeres i den kommende byrådsperiode, samt sikre en systematisk overlevering af erfaringer og gode praksisser.

Bilag

Evaluering af udvalgets arbejde - oktober 2025

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 3: Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 8. november 2025

22/2552

Resumé

Byrådet har på møde den 28. maj 2024 besluttet, at de stående udvalg i perioden fra 1. juni 2025 og frem til kommunalvalget på udvalgmøderne skal beslutte, hvad der skal kommunikeres.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget drøfter og beslutter, hvilke sager, der kommunikeres med bistand fra forvaltningen.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-10-2025

Udvalget besluttede, at der ikke skulle kommunikeres noget efter dette møde.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Byrådet har den 28. maj 2024 behandlet sagen ”Rammer for politisk betjening”, hvoraf bl.a. fremgår følgende:

”Særlige regler gældende i de år, hvor der afholdes kommunalvalg

Kommunikation

Fra den 1. juni i året for kommunalvalget og frem til valget, skal der på hvert udvalgmøde være en drøftelse af og aftale vedr. forvaltningens hjælp til kommunikation fra mødet (standard-dagsordenspunkt). Hjælpen kan være i form af en pressemeddelelse – og det aftales, hvad formanden skal udtale sig om på vegne af udvalget.”

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 4: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundhed- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-10-2025

Der var ingen orientering fra direktørerne.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 5: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundhed- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-10-2025

Der var ingen orientering fra formanden.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 6: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-10-2025

Der var ingen ekstraordinære aktiviteter.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen