

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 20-02-2014

Mødedato Torsdag d. 20. februar 2014 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Mette Balsby, Frank Grevelund, Inge-Mette Ohrt Rasmussen, Jens Lund, Jens M. Andersen, Anders Petersen, Niels Abildtrup, Svend Erik Hansson (Fravær), Ida Merethe Jørgensen, Jesper Vestergård Hansen, Lis Bilov, Kirsten Jensen, Morten Heilskov, Lasse Kamp, Rikke Vestergaard, Ingelise Bøhme

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Orientering om uddannelsesområdet..... | 3 |
| LBR regnskab, budget og oversigt over projekter..... | 4 |
| Anvendelse af praktikker, løntilskud, voksenlærlinge mv..... | 5 |
| Orientering om sygedagpengereform..... | 7 |
| Det regionale beskæftigelsesråds analyserapport for 2014..... | 10 |
| Indledende drøftelser af beskæftigelsesplan 2015..... | 13 |
| Opfølgning på LBR's strategiplan..... | 15 |
| Implementering af aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse..... | 19 |
| Drøftelse af fremtidige tænketanksmøder..... | 21 |
| Nyt fra medlemmerne..... | 24 |
| Nyt fra forvaltningen..... | 25 |

Punkt 1: Orientering om uddannelsesområdet

14/2689

Resumé

Medlem af Det Lokale Beskæftigelsesråd, Kirsten Jensen, vil på mødet holde et oplæg om uddannelsessystemet. Kirsten Jensen vil bl.a. fortælle om erhvervsuddannelserne og hvordan man som voksen kan benytte sig af alternative veje for at opnå status som faglært.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Punkt 2: LBR regnskab, budget og oversigt over projekter

13/16098

Resumé

Orientering om Det Lokale Beskæftigelsesråds regnskab pr. 14. februar 2014 samt en oversigt over igangsatte projekter.

De igangsatte projekter omhandler de projekter, som Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget midler til.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Bilag

Oversigt over LBR-projekter, februar 2014

LBR regnskab/budget pr. 14. feb. 2014

Punkt 3: Anvendelse af praktikker, løntilskud, voksenlærlinge mv.

06/17126

Resumé

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker, ansættelser med løntilskud mv. i perioden 1. november 2013 – 31. januar 2014.

Oversigten indeholder navn på de virksomheder, der har borgere ansat i praktik eller løntilskud. Dette gælder både private, kommunale, regionale og statslige arbejdspladser samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Det Lokale Beskæftigelsesråd også orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. 4. februar 2014.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Af nedenstående tabel, ses en oversigt over hvor mange der er i løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærlingeforløb i hhv. private og offentlige virksomheder i perioden 1. november 2013 – 31. januar 2014.

Arbejdsplads

| | I alt | Private og selv. inst. | Kommunale | Regionale | Statslige |
|--------------------|--------------|------------------------|--------------|------------|------------|
| Løntilskud | 293 (322) | 118 (148) | 135 (133) | 36 (35) | 4 (6) |
| Virksomhedspraktik | 342 (331) | 249 (241) | 79 (75) | 9 (11) | 5 (4) |
| Voksenlærlinge | 145 (122) | 116 (101) | 8 (11) | 15 (8) | 6 (2) |
| I alt | 780 (775) | 483 (490) | 222 (219) | 60 (54) | 15 (12) |

For hhv. løntilskud og virksomhedspraktikker, er tallet i parentes fra opgørelse i samme periode sidste år (1. november 2012 – 31. januar 2013).

For voksenlærlinge er tallet i parentes fra opgørelse pr. 18. januar 2013.

I forhold til løntilskud, er der sket et fald på 29 personer siden sidste år. Dette skyldes hovedsageligt et fald i pladserne hos de private virksomheder og selvejende institutioner.

I forhold til virksomhedspraktik, er tallene stort set de samme, dog med en lille stigning, som særligt ses hos de private virksomheder og selvejende institutioner.

For voksenlærlinge gælder det at der er en stigning på 23 personer. Stigningen gælder hos private virksomheder og selvejende institutioner, regionale og statslige arbejdspladser, hvorimod der er et lille fald hos de kommunale arbejdspladser.

Pr. 1. januar 2014 er der krav om at LBR orienteres om antallet af nyttejobs i kommunen.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Bilag

Voksenlærlinge pr. 4. februar 2014.pdf

Løntilskud, virksomhedspraktikker 1.11.13 - 31.1.14

Punkt 4: Orientering om sygedagpengereform

13/14580

Resumé

Den 18. december 2013 indgik Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance et forlig om en reform af sygedagpengesystemet.

Intentionerne med reformen har været:

- at give økonomisk sikkerhed til de sygemeldte og
- at give en tidligere og bedre indsats.

Med afsæt i intentionerne bygger reformaftalen på følgende principper, jf. aftalen:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt – med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre.
- Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

Den 1. juli 2014 indføres jobafklaringsforløbene, den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom, samt muligheden for at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser. Ved årsskiftet 2014/2015 træder resten af reformen i kraft.

Jobcenter Kolding nedsatte i slutning af sidste år forskellige arbejdsgrupper, som skal se nærmere på, hvordan reformen bedst muligt implementeres i Kolding, herunder hvilken driftsmæssige betydning reformen får. Indtil videre er det forholdsvis sparsomt, hvad der er at arbejde ud fra, idet selve lovforslaget endnu ikke er fremsat.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, når arbejdsgrupperne har færdiggjort deres arbejde.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Et vigtigt element i den nye sygedagpengereform er en fremrykning af revurderingen af borgernes ret til sygedagpenge. Hvor man i dag foretager en revurdering senest efter 12 måneder, vil man fremover skulle foretage den samme revurdering allerede efter senest 5 måneder.

At reformen derfor får driftsmæssig betydning for landets jobcentre, når revurderingen fremrykkes med 7 måneder og der skal gives en fremrykket forbedret indsat er utvivlsomt, men hvilken betydning og omfanget af betydningen er endnu uvist.

Efter de første 5 måneder skal jobcenteret således være i stand til at vurdere, hvorvidt sygedagpengemodtagerne skal have forlænget deres sygedagpenge efter sygedagpengelovens bestemmelser herom, eller om de skal overgå til de nye jobafklaringsforløb.

Jobafklaringsforløb tager udgangspunkt i ressourceforløb, som vi kender dem efter førtidspensions- og fleksjobreformen, og bliver kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have et individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes forudsætninger og behov. Fokus bliver på udvikling af borgerens arbejdsevne gennem en konkret og aktiv indsats. Ideen er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i uddannelse.

I de sager, hvor borgerne ikke forlænges efter sygedagpengelovens bestemmelser, og som derfor overgår til jobafklaringsforløb, skal borgerne have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet med henblik på at få teamets indstilling til indsats. Dette skal ske senest en måned efter borgerens overgang til jobafklaringsforløb, altså i perioden fra den 5. måned til 6. måned i borgerens sygdomsperiode.

Et andet vigtigt element i den nye sygedagpengereform er den fremrykkede og bedre indsats. Indsats og opfølgning skal generelt fremover ske tidligt i sygdomsforløbet, og samtidig sikre, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Af andre af reformens ændringer kan nævnes:

Visitationen

af de sygemeldte, der fremover opdeles i tre visitationskategorier

Kategori 1 - sager, hvor der er en klar forventet fuld raskmeldingsdato inden for to måneder fra første fraværdsdato.

Kategori 2 - sager, hvor raskmeldingen forventes at ske efter der er gået to måneder, men hvor der er et klart og forudsigeligt behandlingsforløb.

Kategori 3 - sager, hvor der ikke er en klar forventet raskmeldingsdato, og hvor der er tale om diffus, uafklaret sygdom, der udgør en betydelig barriere for arbejdsevnen, og/eller borgeren har udfordringer ud over sygdommen, f.eks. sociale udfordringer, der skygger for tilbagevenden til arbejde.

Sygemeldtes behov – allokering af ressourcerne

Ressourcerne bliver brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb. Til gengæld får sygemeldte med ukomplicerede forløb og udsigt til snarlig tilbagevenden ikke længere en indsats.

Fast-track-løsningen – opfølgingsmodel for sygemeldte i job

Der indføres en helt ny opfølgingsmodel med indbygget mulighed for at bruge en ”fast-track-løsning”. Den betyder, at virksomheder eller borgere kan få kommunen til at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats, hvis der er risiko for et længerevarende sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end i dag, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.

Større og bedre udnyttelse af de digitale muligheder

Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Det indebærer blandt andet, at de digitale muligheder skal udnyttes bedre for dermed at skabe et mere effektivt sygedagpengesystem.

Jobcenterets håndtering af sygedagpengereformen

Indtil videre er det gjort tiltage til at nedsætte forskellige arbejdsgrupper, som skal se på hvilke ændringer og udfordringer der følger med den nye reform. Fremadrettet er der således fokus på følgende områder:

Rehabiliteringsteam

o med henblik på fremtidig struktur på rehabiliteringsmøder (ressourcer, sammensætning, mødefrekvens osv.)

Økonomi

o beskrivelse og vurdering af økonomiske rammer og konsekvenser af den nye reform/lov

Tilbud til personer der visiteres til Jobafklaring

o hvad har vi allerede og skal der nyt til?

IT-udfordringer

o flere digitale selvbetjeningsmuligheder for den sygemeldte

Ydelseskantoret

o snitflader i forhold til bl.a. ”fast track”

Forsikrede ledige

o snitflader vedrørende sygemeldte ledige, der skal behandles der, såfremt de forventes raskmeldt indenfor 2 måneder

Organisering af Sygedagpengeafdelingen

o der er allerede etableret ny teaminddeling for at imødegå reformens nye udfordringer og intentioner. Samtidig oprettes et mobilnummer, hvor arbejdsgivere og borgere, som ikke er sygemeldte, og som har brug for råd og vejledning i forhold til at fastholde borgeren i det aktuelle job, kan rette henvendelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Punkt 5: Det regionale beskæftigelsesråds analyserapport for 2014

14/954

Resumé

Det Regionale Beskæftigelsesråd har udarbejdet Analyserapport for 2014. Analyserapporten redegør for udviklingstendenser, udfordringer og resultater på det syddanske arbejdsmarked.

Rapportens første 2 afsnit er en generel beskrivelse af situationen på arbejdsmarkedet, mens de 4 sidste afsnit har fokus på de 4 ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Rapporten er udarbejdet med henblik på at understøtte den lokale tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen, herunder udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2015.

Til støtte for læsningen af analyserapporten, har forvaltningen udarbejdet en begrebsafklaring, som vedlægges i et bilag sammen med selve rapporten.

De vigtigste tendenser på arbejdsmarkedsområdet i Syddanmark er:

- Beskæftigelsen i Syddanmark er faldet med ca. 7.000 personer (1,6 %) inden for det seneste år, men forventes at stige med ca. 2.000 personer i 2014.
- Ledigheden i Syddanmark er faldet fra 6,4 % i september 2012 til 5,8 % i september 2013.
- I Syddanmark er antallet på offentlig forsørgelse faldet, og faldet gør sig gældende i alle kommuner. Antallet på offentlig forsørgelse er i Kolding faldet fra 10.526 fuldtidspersoner i 2012 til 10.426 i 2013.
- Antallet af unge der starter på en uddannelse, også blandt de offentligt forsørgede, stiger. Således startede ca. 3.050 unge under 30 år på en uddannelse fra offentlig forsørgelse i 2012. I 2008 var dette tal ca. 1.300.
- Over de senere år er oprettelsen af nye praktikpladser i Syddanmark ikke steget i takt med efterspørgslen og dermed er manglen på praktikpladser i Syddanmark steget fra 2 % i 2008 til ca. 5% i 2013.
- Den faldende tilgang til førtidspension har ikke udmøntet sig i en tilsvarende tilgang til ressourceforløb. Ved udgangen af 3. kvartal 2013 er ca. 300 personer kommet i ressourceforløb i Syddanmark. I Kolding er der på nuværende tidspunkt oprettet 30 ressourceforløb.
- I løbet af det seneste år er langtidsledigheden faldet med ca. 17 % i Syddanmark, hvilket overgås i Kolding hvor langtidsledigheden er faldet med næsten 19 % siden årsskiftet.
- I 2013 har der været tale om en faldende andel af virksomheder i Syddanmark, der samarbejder med jobcentrene om aktivering. Samarbejdsgraden i Kolding er dog højere end gennemsnittet for Syddanmark.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at analyserapportens anbefalinger drøftes og

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Situationen på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen i Syddanmark er faldet ca. 7.000 personer (1,6 %) inden for det seneste år, og faldet er primært sket inden for den offentlige sektor, industri og handels- og transportområdet. Der er en forventning om, at beskæftigelsen stiger med ca. 2.000 personer i 2014. Den positive forventning skyldes bl.a. at der i de kommende år investeres et større milliardbeløb i anlægsprojekter i Syddanmark.

Omvendt er beskæftigelsen i Kolding steget det seneste år. Fra 39.884 i september 2012 til 40.206 i september 2013, svarende til en stigning på 322 fuldtidspersoner.

I 2013 er ledigheden faldet i Syddanmark fra 6,4 % i september 2012 til 5,8 % i september 2013. Udviklingen er bl.a. drevet af et fald i antallet af langtidsledige som følge af en stigende beskæftigelse og selvforsørgelse blandt de langtidsledige.

I Kolding faldt ledigheden fra 2.408 (5,5 %) i september 2012 til 2.047 (4,7%) i september 2013.

2. Udviklingen blandt jobcentrenes målgrupper

I Syddanmark er antallet på offentlig forsørgelse faldet, og faldet gør sig gældende i alle kommuner. Antallet på offentlig forsørgelse er i Kolding faldet fra 10.526 i 2012 til 10.426 i 2013.

Faldet i antallet på offentlig forsørgelse er primært sket på a-dagpenge- og sygedagpengeområdet samt antallet på førtidspension. Omvendt er der sket en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Denne stigning skyldes bl.a. at færre kontanthjælpsmodtagere overgår til førtidspension og at en del a-dagpengemodtagere er overgået til kontanthjælp.

3. Flere unge skal have en uddannelse

Antallet af unge der starter på en uddannelse, også blandt de offentligt forsørgede, stiger. Således startede ca. 3.050 unge under 30 år på en uddannelse fra offentlig forsørgelse i 2012. I 2008 var dette tal ca. 1.300.

I 2012 faldt 43 % af de unge, der påbegyndte en uddannelse fra offentlig forsørgelse fra uddannelsen. I 2009 var frafaldet 48 %.

Over de senere år er oprettelsen af nye praktikpladser i Syddanmark ikke steget i takt med efterspørgslen og dermed er manglen på praktikpladser i Syddanmark steget fra 2 % i 2008 til ca. 5% i 2013.

4. Styrket indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedsområdet

I 2013 har kommunerne taget hul på implementeringen af førtidspensions- og fleksjobreformen og tilgangen til førtidspension er blevet halveret. I Kolding er antallet af borgere, som tilkendes en førtidspension pr. kvartal, også blevet halveret.

Den faldende tilgang til førtidspension har ikke udmøntet sig i en tilsvarende tilgang til ressourceforløb. Ved udgangen af 3. kvartal 2013 er ca. 300 personer kommet i ressourceforløb i Syddanmark. I Kolding er der på nuværende tidspunkt oprettet 30 ressourceforløb.

5. Langtidsledigheden skal bekæmpes

I løbet af det seneste år er langtidsledigheden faldet med ca. 17 % i Syddanmark. Endvidere er der sket forskydninger i langtidsledigheden, således at den er faldet for a-dagpengemodtagere, mens der er kommet flere på kontanthjælp og den særlige uddannelsesydelse. I Kolding Kommune er langtidsledigheden faldet med næsten 19 % siden starten af 2013.

Faldet i langtidsledigheden er særligt kommet faglærte og kortuddannede mænd til gode. Omvendt er langtidsledigheden fortsat høj blandt ufaglærte mænd og kvinder, og langtidsledigheden er stigende blandt nyuddannede.

6. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

I 2013 har der været tale om en faldende andel af virksomheder i Syddanmark, som samarbejder med jobcentrene om aktivering. Således er samarbejdsgraden faldet fra 34 % i 2012 til 30 % i 2013. I Kolding er samarbejdsgraden faldet fra 36,2 % i 2012 til 34,7 % i 2013.

Centrale anbefalinger i Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport for 2014

- Beskæftigelsesindsatsen skal have fokus på at øge det effektive arbejdsudbud, herunder holde flest mulige af de offentligt forsørgede i et aktivt spor mod arbejdsmarkedet og få flest mulige unge og ufaglærte til at gennemføre en uddannelse.
- Faglig og geografisk mobilitet samt målrettet opkvalificering øger jobmulighederne.
- Beskæftigelsesindsatsen skal møde de nyuddannede ledige med en tidlig og jobrettet indsats.
- Beskæftigelsesindsatsen skal styrke den forebyggende indsats for de personer, der har svært ved at få eller genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Indsatsen overfor kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere skal være tidlig, aktiv og tage udgangspunkt i den enkeltes behov, f.eks. skærpet job- og uddannelsesfokus og styrket samtaleindsats.

- Jobcentrene kan i samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutionerne fokusere på at styrke uddannelsesvejledningen til de unge samt koordinere fastholdelsesaktiviteter og mentorstøtte til de unge.
- Jobcentrene kan sammen med virksomhederne, praktikpladscentrene, uddannelsesinstitutionerne fokusere på at nedbringe manglen på praktikpladser.
- De udsatte grupper skal også have en tidlig, aktiv og helhedsorienteret indsats med fokus på progression.
- Jobcentrene har fokus på at implementere førtidspensions- og fleksjobreformen, herunder øge kapaciteten i den tværfaglige indsats og sikre de udsatte grupper en tværfaglig indsats.
- Jobcentrene udnytter potentialerne i den nye fleksjobordning, herunder tilvejebringer flere og målrettede fleksjob, som sikrer de udsatte grupper en stigende tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Jobcentrenes service målrettes virksomhedernes behov og understøtter virksomhederne i at få den arbejdskraft, de har brug for.
- Jobcentrene skal understøtte virksomhederne i fastholdelse af medarbejdere

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014

Udvalget tog orienteringen, herunder anbefalingerne, til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Bilag

Analyserapport 2014

Begrebsafklaring

Punkt 6: Indledende drøftelser af beskæftigelsesplan 2015

14/406

Resumé

Forslag til processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2015 samt en ansøgning om midler til afvikling af fællesseminar mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Arbejdsmarkedsudvalget den 3 og 4. april 2014.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At der afsættes en ramme på 40.000 kr. til afvikling af fællesseminar mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det i bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 46, fremgår, at de lokale beskæftigelsesråd har til opgave at overvåge resultaterne og effekterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre samt at rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen (Arbejdsmarkedsudvalget) om tiltag og forbedringer i indsatsen.

De lokale beskæftigelsesråd skal således inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen og kan indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen, at der sker ændringer i planen. Rådets bemærkninger til planen indgår i statens og byrådets budgetarbejde for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

På den baggrund besluttede LBR på sit møde den 23. oktober 2008, at der årligt skal afvikles et fællesseminar mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget, således at samtlige redskaber, der er stillet til rådighed for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, herunder anbefalinger fra de Regionale Beskæftigelsesråd, minister-mål, analyserapporter, resultatrevision samt kvartalsrapporter, kan indgå i et fællesarbejde med at udforme den årlige beskæftigelsesplan.

Desuden har afvikling af et fællesseminar til formål at sikre et optimalt samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og LBR, idet dette er afgørende for en koordinerende og sammenhængende arbejdsmarkedspolitik i Kolding Kommune.

Procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2015

3. og 4. april 2014:
Afvikling af fællesseminar mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget.

7. maj 2014:
Fællesmøde mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor opsamling fra fællesseminaret behandles.

4. juni 2014:
1. behandling af forslag til beskæftigelsesplanen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget. Herefter sendes planen til LBR's medlemmer.

14. august 2014:
LBR afgiver høringssvar til beskæftigelsesplanen.

20. august 2014:
LBR's næstformænd deltager på Arbejdsmarkedsudvalgets møde og fremlægger LBR's høringssvar.

September 2014:
Beskæftigelsesplanen med tilhørende budget behandles i Økonomiudvalget og herefter i Byrådet.

Oktober 2014:
2. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ramme til afvikling af fællesseminar på kr. 40.000.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Punkt 7: Opfølgning på LBR's strategiplan

12/14606

Resumé

LBR udarbejdede i 2013 en strategiplan for perioden 2013 til 2016, der indeholder 7 fokusområder. I efteråret 2013 blev det meddelt, at LBR ingen midler ville få i 2014, hvilket betyder at LBR må begrænse sine aktiviteter til nye projekter og udviklingsopgaver i 2014, da der kun er de midler til rådighed, som LBR har overført fra 2013 til 2014.

LBR får en opdatering på hvor langt jobcentret er nået med de foreslåede LBR-initiativer.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at LBR tager opfølgningen til efterretning.

Sagsfremstilling

Strategiplanens 7 fokusområder, er beskrevet herunder, med hensyn til mål og forslag til LBR initiativer.

For hvert fokusområde er der desuden en status for hvad der allerede er igangsat og hvad der er planlagt at blive igangsat.

1. Øge uddannelsesniveaue

Mål

At øge uddannelsesniveaue, så virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger.

Forslag til LBR initiativer

- Virksomhederne er med til at give input til uddannelsesbehovene (ekspertpaneler)
- Synliggøre hvilke jobmuligheder de forskellige uddannelser rummer
- Fastholde de studerende i deres uddannelse

Status

Jobcenter Kolding er i fuld gang med at etablere ekspertpaneler og forventer at afholde et møde i april måned, hvor virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og interesseorganisationer bliver inviteret.

Hovedtemaet bliver "Fra ufaglært til faglært", men der ud over vil der også blive lagt op til en generel drøftelse af behovet for efteruddannelse på virksomhederne.

I foråret 2014 starter der satellitkontorer på IBC og Hansenberg, hvor jobcentret og UU og uddannelsesinstitutionerne vil være til stede. Formålet er bl.a. at fastholde de unge i deres uddannelser.

Kolding Kommune vil købe pladser på brobygningsforløb, som skal gøre overgangen til ordinær uddannelse lettere for uddannelsesparate. De uddannelsesparate vil på brobygningsforløbene modtage vejledning og opkvalificering i forhold til at færdes i et uddannelsesmiljø samt overgå til ordinære uddannelsesforløb.

Fokus er på at give de uddannelsesparate en introduktion til de forskellige uddannelsesmuligheder på uddannelsesinstitutionen, men også en fornemmelse af, hvad det vil sige at være en del af et studieforløb og introduktion til almindelige arbejdspladsnormer mv.

Der er ikke iværksat tiltag m.h.t. at synliggøre hvilke jobmuligheder, som de forskellige uddannelser rummer.

2. De unge

Mål

At gøre de unge med en uddannelse arbejdsmarkedsparate samt at gøre de unge uden en uddannelse uddannelsesparate.

Forslag til LBR initiativer

- Komme med forslag til, hvordan vi hjælper de unge kontanthjælpsmodtagere, der flagrer ud og ind af Job- og Uddannelseshuset
- Øge udbuddet af lære- og praktikpladser
- Synliggøre kommende mangel på arbejdskraft
- Fokuserer på jobformidling, jobrotation, geografisk mobilitet

Status

Med den nye kontanthjælpsreform er der kommet skærpede regler for unge uden uddannelse, for at få så mange som muligt i gang med en ordinær uddannelse.

Job- og uddannelseshuset er i 2014 blevet erstattet af jobklubber, hvor også de uddannelsesparate deltager, for på den måde at blive afklaret.

Der er indgået samarbejdsaftaler med erhvervsskolerne og interesseorganisationer, for at øge udbuddet af lære- og praktikpladser, og jobcentret forsøger desuden at få flere i voksenlære, blandt andet ved at sætte jobkonsulenter til at finde voksenlærepladser, når der er ledige, der ønsker dette.

Jobcentret har stor fokus på jobformidling og jobrotation, og her er det de lediges kompetencer der fokuseres på, og ikke deres bopæl, så på den måde indtænkes geografisk mobilitet.

A-kasserne orienterer de nyledige om kravet til en daglig transporttid på op til 3 timer.

En ny samarbejdsaftale med Hansenberg, IBC, LO Kolding og Business Kolding skal skabe flere lære- og elevpladser og dermed bane vejen for, at flere unge gør deres uddannelse færdig. Aftalen skal også bidrage til at sikre mindre frafald på uddannelserne og give de unge en bedre viden om valg af uddannelse med gode jobmuligheder.

Med samarbejdsaftalen igangsættes flere konkrete initiativer:

- Øget rekruttering til den nye mesterlærlingeordning
- Styrket informationsindsats om lærlinge og elever til byens virksomheder
- Fælles mentorportal som vejleder unge om valg af uddannelse
- Jobcenter Kolding etablerer satellitkontorer på erhvervsuddannelser

3. Udenlandsk arbejdskraft

Mål

At afdække lokale barrierer, der gør at man ansætter udenlandsk arbejdskraft.

Forslag til LBR initiativer

- Jobcentret skal i dialog med arbejdsgiverne for at få viden om, hvad der skal til for at de ansætter ledige i stedet for udlændige (tænk tanks – emne)
- Fokuserer på jobformidling, jobrotation, geografisk mobilitet
- Synliggøre jobåbningerne

Status

Udenlandsk arbejdskraft er ikke længere et spørgsmål der kun optager Jobcenter Kolding, men er blevet et landsdækkende emne, hvor især de mange sager om social dumping fylder meget. Det har dog ikke ændret på antallet af udlændinge, der arbejder i Koldingområdet. Her er der fortsat ca. 3000 udlændinge, hvoraf flertallet er ansat indenfor industri, handel og operationel service.

Jobcentret har stor fokus på jobformidling og jobrotation, og her er det de lediges kompetencer der fokuseres på, og ikke deres bopæl, så på den måde indtænkes geografisk mobilitet.

A-kasserne orienterer de nyledige om kravet til en daglig transporttid på op til 3 timer.

Der er endnu intet iværksat for at synliggøre jobåbninger, udover at jobformidlerne lægger jobs på jobnet, når dette er aftalt med virksomheden.

4. De udfaldstruede

Mål

At forhindre udfald af a-kasse dagpenge og hjælpe dem over i noget andet.

Forslag til LBR initiativer

- Samarbejde med virksomhederne (partnerskabsaftaler, tænketanksmøder og ekspertpaneler)
- Synliggøre jobåbningerne
- Gennemføre projekt "Kolding i arbejde"

Status

Stig på - Det rullende jobcenter

Henover foråret og efteråret har både borgere og virksomheder fået besøg af Jobcenter Koldings bus.

Jobcenterbussen har både besøgt de områder i Kolding, hvor ledigheden er særligt høj, men også virksomheder, som gerne vil vise ledige, hvilke jobmuligheder de kan tilbyde. Bussen har været bemannet med jobcenterkonsulenter, der har hjulpet med:

- Vejledning i jobsøgning og jobsamtaler
- Vejledning om uddannelser, kurser og karriere
- Udarbejdelse af ansøgninger og cv

Jobformidling via Café Kolding

Jobcenter Kolding har opprioriteret jobformidlingen for at styrke samarbejdet med virksomhederne og hjælpe dem til at få den ønskede arbejdskraft.

Virksomhederne i Kolding har udtrykt et klart ønske om, at Jobcentret fokuserer mere på jobformidling og hjælper virksomhederne yderligere med at finde de rigtige kandidater til ledige stillinger. Virksomhederne tilbydes bl.a. hjælp til at:

- Udarbejde jobannoncer
- Gennemgå ansøgninger og udsøge mulige kandidater
- Afholde samtaler med kandidater, henvise egnede kandidater til virksomheden samt meddele afslag til øvrige kandidater

Jobformidlingsindsatsen bliver forankret i Jobcenter Koldings nye Café Kolding, som forventes at kunne byde virksomheder og borgere velkommen i starten af 2014.

5. De etniske

Mål

At øge praktikpladser til borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som har sproglige barrierer. Socialisering/inklusion til arbejdsmarkedet/uddannelse.

Forslag til LBR initiativer

- Fokusere på jobformidling, jobrotation, geografisk mobilitet
- Gennemføre projekt "Kolding i arbejde"
- Få afdækket hvem vi har af etnisk herkomst

Status

Der arbejdes fortsat på de initiativer, der er foreslået af LBR. Der er ingen tal for de etniske i forhold til de nævnte initiativer.

6. Det rummelige arbejdsmarked

Mål

At skabe flere virksomhedspraktikker til de svageste ledige, indtil de kan arbejde i få timer.

Forslag til LBR initiativer

- Synliggøre jobåbninger for fleksjobbere
- Gøre virksomhederne opmærksomme på fleksjob. Rummelighed kommer ikke af sig selv
- Undersøge hvilke personer der gemmer sig her, hvor mange det drejer sig om og hvilke grupper?

Status

Medarbejdere fra Jobcenter Kolding har hen over efteråret kontaktet virksomheder for at skabe flere fleksjob. Der er f.eks. sendt informationsmateriale om ordningen til mere end 1200 virksomheder, og 400 virksomheder har modtaget et opkald, hvor de er blevet præsenteret for ordningen.

Virksomhederne har også fået vejledning om, hvordan de kan benytte en nyoprettet fleksjobportal. Med den nye portal får ledige fleksjobbere direkte adgang til opslåede fleksjob og cirka 80 ledige har allerede lagt deres CV og billede ind på portalen, og virksomhederne kan søge efter deres nye medarbejder.

7. Iværksætteri

Mål

At flere ledige starter egen virksomhed op.

Forslag til LBR initiativer

- Indgå en aftale med House of Innovation om, at de får henvist ledige, der ønsker at skabe deres eget job ved etablering af egen virksomhed
- I et 6 ugers forløb i House of Innovation får de et individuelt tilrettelagt træningsforløb, hvor de får afklaret om deres forretningsplan er brugbar og efterfølgende tilbydes de et gratis mentorforløb.

Status

Samarbejdet med House of Innovation har kørt siden september 2013, og siden start, har der været 8 personer, der har taget imod tilbuddet om et 6 ugers forløb.

Der arbejdes på at få etableret et nyt projekt for ledige, der ønsker at være iværksættere, evt. sammen med Vejen og Haderslev jobcentre. Dette projekt er af længere varighed end de 6 uger hos House of Innovation og er et gruppeforløb. Projektet tilbydes til alle jobklare ledige, der ønsker at være iværksættere.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Punkt 8: Implementering af aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse

13/9602

Resumé

Regeringen indgik den 20. maj 2013 *aftale om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse* med Enhedslisten. Aftalen skal sikre en lempeligere indfasning af den kortere dagpengeperiode og forhindre en fortsættelse af den hidtidige tendens til at store grupper af ledige risikerer at opbruge dagpengeretten på omtrent samme tidspunkt. Herudover indeholder aftalen også bestemmelser i forhold til indsatsen overfor borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Forvaltningen har udarbejdet følgende oplæg til implementering af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse:

- Ordinær beskæftigelse har højeste prioritet i indsatsen over for ledige på arbejdsmarkedsydelse, mens ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktik har anden prioritet og nytteindsats har tredje prioritet.
- Alle ledige, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen, bliver i løbet af kort tid tilknyttet en jobkonsulent med henblik på at igangsætte en virksomhedsrettet indsats så hurtigt som muligt.
- Alle ledige på arbejdsmarkedsydelsen får et virksomhedsrettet tilbud senest 4 uger efter, at de er overgået til arbejdsmarkedsydelsen.
- Jobcenter Kolding differentierer tilgangen til de lediges brug af 8 ugers uddannelse på baggrund af om den ledige tidligere har været på den særlige uddannelsesyndelse eller ej.

De økonomiske konsekvenser som følge af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er indregnet i budgettet for 2014.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at oplægget til implementering af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse godkendes.

Sagsfremstilling

Om den midlertidige arbejdsmarkedsydelse

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse kan tildeles ledige som:

- Opbruger retten til den midlertidige uddannelsesordning i 1. halvår 2014
- Opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016

Varigheden af den maksimale samlede ydelsesperiode aftrappes gradvist til 2 år frem mod 2. halvår 2016 og afhænger af, hvornår den ledige opbruger den toårige dagpengeret.

Varigheden afkortes med et kvartal pr. halvår, indtil den 2-årige dagpengeperiode er fuldt indfaset i 2016. Herefter vil arbejdsmarkedsydelsen være afviklet.

Arbejdsmarkedsydelsen udgør 10.500 og 13.952 kr. for hhv. ikke-forsørgere og forsørgere, herunder både enlige og samboende og er uafhængig af familie- og formueindkomst.

Dermed svarer arbejdsmarkedsydelsen til den ydelse, som maksimalt kan opnås ved at overgå til kontanthjælp fra dagpenge.

Indsatsen for ledige, der modtager arbejdsmarkedsydelse

Ordinær beskæftigelse har, som udgangspunktet, højeste prioritet i indsatsen over for ledige på arbejdsmarkedsydelse. Ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktik har anden prioritet og nytteindsats har tredje prioritet.

Derfor bliver alle ledige, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen, i løbet af kort tid tilknyttet en jobkonsulent med henblik på at igangsætte en virksomhedsrettet indsats så hurtigt som muligt. I den forbindelse får alle ledige på arbejdsmarkedsydelsen et virksomhedsrettet tilbud senest 4 uger efter, at de er overgået til arbejdsmarkedsydelsen.

Forinden det første møde med jobkonsulenten skal alle ledige på arbejdsmarkedsydelsen opstille 3 realistiske beskæftigelsesmål. De 3 ønsker bliver efterfølgende vejledende for den støtte, de modtager fra jobkonsulenten.

Jobcenter Kolding ønsker også at fastholde en virksomhedsrettet indsats og undgå længere perioder, hvor ledige på arbejdsmarkedsydelse ikke er aktive. Derfor vil der, som udgangspunkt, gå 4 uger fra at et virksomhedsrettet tilbud afsluttes til et nyt virksomhedsrettet tilbud igangsættes.

Alle ledige på arbejdsmarkedsydelse indkaldes til jobsamtaler på Jobcenter Kolding hver 8 uge for at følge op på de lediges jobsøgning mv., dog ikke hvis de er i et aktivt tilbud. Her sker opfølgningen telefonisk.

Endelig har ufaglærte og faglærte på arbejdsmarkedsydelse ret, men ikke pligt, til et tilbud om ordinær uddannelse og individuel kompetencevurdering i sammenlagt 8 uger. I den forbindelse vil Jobcenter Kolding differentiere tilgangen hertil på baggrund af om den ledige tidligere har været på den særlige uddannelsesydelse eller ej.

Jobcenter Kolding anser uddannelsesmulighederne for at være udtømte for de ledige, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen fra den særlige uddannelsesydelse. Derfor vil Jobcenter Kolding heller ikke opfordre disse borgere til at gøre brug af denne ret.

Omvendt vil Jobcenter Koldings eventuelle opfordring til 8 ugers uddannelse til de borgere, som overgår til arbejdsmarkedsydelsen fra dagpenge, bero på en konkret vurdering af den enkeltes foregående erhvervs erfaring og fremadrettede jobmuligheder.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser som følge af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er indregnet i budgettet for 2014.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2014

Udvalget godkendte oplægget.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Punkt 9: Drøftelse af fremtidige tænketanksmøder

13/21382

Resumé

Der ønskes en drøftelse i LBR om indhold og afvikling af dette års tænketanksmøde, ud fra en vurdering af de allerede afholdte tænketanksmøder.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at LBR godkender dato og program for tænketanksmødet

Sagsfremstilling

Oprindelig baggrund for tænketanksmøderne

Den oprindelige ide og baggrund for tænketanksmøderne blev godkendt af LBR den 16. juni 2011. Planen var at tænketanken skulle mødes 2 gange årligt og der skulle uddeles en pris på et af de årlige møder.

På dette tidspunkt var strategien for virksomhedsindsatsen følgende 3 hovedmål.

- Mål 1. Der skal i 2011 udvikles nye samarbejdsmodeller med virksomhederne
- Mål 2. Der skal i 2011 ske en øget fokus på udvalgte brancher
- Mål 3. Kendskabet til Jobcentrets service og produkter skal øges i 2011

I oplægget til LBR stod der bl.a. følgende:

”Tænketanken kan være det forum, hvor Jobcenter Kolding på det politiske og ledelsesmæssige niveau giver virksomhederne indblik i de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Kolding Kommune.

Herudover kan møderne i Tænketanken anvendes til rekruttering af virksomheder til de ekspertpaneler, som bliver foreslået oprettet i den nye strategi for virksomhedsindsatsen.

Møderne vil bestå af følgende indhold:

- Fremlæggelse af den årlige beskæftigelsesplan i korte træk. Herunder en drøftelse af, hvor interessenterne kan spille en aktiv rolle
- Kåring af årets mest rummelige virksomhed. Kriterier og diplom udarbejdes i samarbejde med Virksomhedsnetværket
- Middag
- Foredrag med relevant oplægsholder

Efter møderne vil der blive udarbejdet et notat, hvori udsagn og idéer fra mødet vil indgå. Dette vil blive fremsendt til Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.”

Det første møde – ”Vi har brug for dig, i den nye tænketank”

Det første møde i tænketanken blev afholdt den 27. september 2011.

Der deltog i alt 95 personer. Ca. 70 af disse var fra virksomheder. De øvrige var fra LBR, Arbejdsmarkedsudvalg, Socialforvaltning og Jobcenter Kolding.

Der var indstillet 12 virksomheder, der havde gjort en særlig indsats for at skabe lære- og praktikpladser. Jobfighterprisen blev givet til Chr. og Kai Nielsen.

Torben Wiese holdt oplæg.

Efter tænketanksmødet, blev der indledt et tættere samarbejde om forskellige tiltag, med flere af de deltagende virksomheder.

Det andet møde - ”Engagement mod fremtiden – gør dine visioner til resultater”

Det andet møde i tænketanken blev afholdt 22. maj 2012.

På dette møde var der ingen uddeling af priser og i stedet for en kendt person til at holde et oplæg, var der oplæg fra forskellige virksomheder fra Kolding-området, om relevante emner (f.eks. virksomhedscentre).
Desuden blev der afholdt en inspirations-bazar med to forskellige emner:

- Virksomheder som aktiveringsinnovatør
- Samarbejdet mellem kommune og virksomheder

Der deltog 68 personer, hvoraf de 37 kom fra virksomheder i Koldingområdet.

Efter afholdelse af de to første møder, blev der udarbejdet en evaluering, der blev drøftet på et LBR-møde den 16. august 2012, og her blev det besluttet at der fremover kun skal afholdes ét tænketanksmøde om året.

Det tredje møde - "Flere i arbejde & social ansvarlighed – hvad kommer det mig ved"?

Det tredje møde i tænketanken blev afholdt den 22. maj 2013.

Dette møde var arrangeret sammen med Social- og Sundhedsforvaltningen. Der blev holdt oplæg ved Tine R. Nørgaard "Nye partnerskaber – nye muligheder" og ved Kjeld Kjeldsen "Hvordan får vi 500 flere i arbejde eller uddannelse".

Der blev derefter uddelt 3 priser:

- Social ansvarlighedsprisen (Hotel Scandic)
- Jobfighterprisen (Lemvig Müller)
- Brobygningsprisen (Chr. & Kai Nielsen, Burchardt Gulventreprise, Malerfirmaet Ib Kristensen, Strøh Teknik Partner, Trælasten i Kolding)

Der var indstillet 3 virksomheder for hver pris – i alt 9 virksomheder, der alle fik et diplom.
Efter uddeling af priserne var der et oplæg fra Lars Kolind.

Der deltog i alt 161 personer, hvoraf ca. 41 var fra kommunen, udvalg eller byråd. De resterende 120 var fra virksomheder (ca. 70) og frivillige organisationer (ca. 50).

De fremmødte havde mulighed for at krydse af, om de ønskede et tættere samarbejde med kommunen, og dette havde 19 virksomheder/frivillige organisationer sagt ja til. De blev efterfølgende indbudt til et møde den 4. september 2013, hvor de indkomne ideer/forslag blev drøftet, hvilket igen resulterede i nye aftaler.

Forslag til emner til det kommende møde i tænketanken

Der lægges allerede nu op til at næste møde i tænketanken skal afvikles før eller efter sommerferien 2014 i samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen.

I lighed med sidste år, foreslås det at afvikle tænketanksmødet i samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen, dels fordi at virksomhederne betragter som en enhed – Kolding Kommune – og dels fordi vi havde et stort fremmøde med et stort engagement ved tænketanksmødet i 2013, som vi håber at gentage.

Forslag til emner til programmet

- Arbejdsmarkedet i Kolding p.t.
- Oplæg om frivillige foreningers samarbejde med lokale virksomheder, baseret på en pilotundersøgelse (SAMKRAFT), der udkom i oktober 2013.
- Uddeling af de 3 priser (social ansvarlighedsprisen, jobfighterprisen og brobygningsprisen)
- Oplæg om fremtidens arbejdsplads og de unge
- Middag

Økonomi

Udgifterne til tænketanksmøderne er tidligere blevet dækket af LBR, men fremover vil der lægges op til, at udgifterne deles 50-50 mellem LBR/Jobcenter Kolding og Social- og sundhedsforvaltningen.

Der er tidligere afsat en ramme til tænketanksmødet på 100.000 kr. og beløbet er med i LBR-budgettet for 2014.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Forslaget blev ikke godkendt, men i stedet blev det besluttet at program og indhold for næste tænketanksmøde drøftes på fællesseminaret den 3 og 4. april 2014.

Punkt 10: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.

Punkt 11: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20-02-2014

Godkendt.