

REFERAT Social Bæredygtighed d. 03-05-2024

Mødedato Fredag d. 03. maj 2024 kl. 08:15

Mødested Mødelokale 1.2 Øst, By- og Fællesforvaltningen, Nytorv 11, Kolding

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen (Fravær), Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Hans Holmer, Freddy Christensen, Hanne Thomsen, Thomas Reintoft, Annette Lund, Flemming Skaarup, Niels Henning Bladt, Iben Lehmann Rasmussen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Valg af næstformand.....	3
Opsamling - april 2024.....	4
Temadrøftelse: Civilsamfundet på kanten af markedet - de socialøkonomiske virksomheder.....	7
Temadrøftelse vedr. rammesætning.....	9
Orientering fra formanden.....	10
Orientering fra direktørerne.....	11
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	12
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	13

Punkt 1: Valg af næstformand

23/24743

Resumé

Der skal vælges en ny næstformand i Social Bæredygtighed

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Valg af ny næstformand

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Udvalget valgte Hans Holmer til næstformand for Social Bæredygtighed.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Freddy Christensen

Sagsfremstilling

Valg af næstformand ledes af den siddende formand

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i § 24, stk. 1, i Lov om kommunal Styrelse.

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen, Freddy Christensen

Punkt 2: Opsamling - april 2024

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på det forrige møde. Efter hvert udvalgs møde vil der også blive optaget en kort video med nogle af udvalgets medlemmer med udtalelser om dagens møde, og hvad der gjorde indtryk. Disse vises på mødet som en del af drøftelsen.

På udvalgets mødet d. 15. april 2024 var der tre oplæg, som fortsatte udvalgets arbejde med at indkredse begrebet ”civilsamfundet” og derved sætte ramme for det videre arbejde med emnet. Denne gang handlede oplæggene om forskellige måder at mobilisere, engagere og organisere frivillige på.

- Ulla Lund, Frivillighedschef hos VisitAarhus, Frivilligorganisationen ReThinkers
- Nilas Bay-Foged, Frivillighedskonsulent, projektleder og facilitator, Vedvarende Energi
- Morten Daus-Petersen, medstifter af Sager Der Samler.

Vedhæftet denne sag er et pointepapir, som vil blive forelagt udvalget på hvert møde, hvor det skal drøftes og kommenteres. Tanken med papiret er løbende at samle centrale pointer fra oplæggene og drøftelserne sammen, så det kan danne kernen og et udgangspunkt for den strategi, der skal skrives ved udgangen af 2024.

Pointerne er nummererede, og udvalget skal på mødet arbejde med en prioritering af dem.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamlingen fra sidste møde og prioriterer de væsentligste pointer til det videre arbejde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Udvalget drøftede opsamlingen og prioriterede pointerne fra sidste møde.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på det forrige møde. Efter hvert udvalgs møde vil der også blive optaget en kort video med nogle af udvalgets medlemmer med udtalelser om dagens møde, og hvad der gjorde indtryk. Disse vises på mødet som en del af drøftelsen.

På udvalgets mødet d. 15. april 2024 var der tre oplæg, som fortsatte udvalgets arbejde med at indkredse begrebet ”civilsamfundet” og derved sætte ramme for det videre arbejde med emnet. Denne gang handlede oplæggene om forskellige måder at mobilisere, engagere og organisere frivillige på.

- Ulla Lund, Frivillighedschef hos VisitAarhus, Frivilligorganisationen ReThinkers
- Nilas Bay-Foged, Frivillighedskonsulent, projektleder og facilitator, Vedvarende Energi
- Morten Daus-Petersen, medstifter af Sager Der Samler.

Ulla Lund, Frivillighedschef hos VisitAarhus, Frivilligorganisationen ReThinkers

Reethinkers skal tænkes som en bank. Man melder sig ind i banken af frivillige, og så formidler de på vegne af foreninger og events de forskellige job, der opstår. Principielt blander de sig ikke i typen af job og hvilke organisationer, der henvender sig.

De frivillige har ikke en kontrakt, men der tages en snak om en sparring omkring tid og kompleksitet i jobbene. Koblingen mellem frivillige og foreningerne foregår ved, at man inviterer foreningerne og de frivillige og parrer dem ved arrangementet. Der arbejdes ud fra værdierne om lokal stolthed og fællesskab.

De har fondsmidler fra Erhvervsfremmestyrelsen og Aarhus Kommune og har også afdelinger i Randers og Syddjurs. De har en fast driftsbevilling på 1 mio. fra kommunens budget. De bruger 1.7 mio om året, og der er lederen og 3 ansatte. Og årligt deltager de i 125 forskellige arrangementer.

Der er ca. 2.000 frivillige hos dem med en gennemsnitsalder på 60 år. 70% kvinder og 30% mænd.

Værdiskabelse sker en lang række andre steder end blot hos de frivillige. At Reethinkers findes gør rigtig meget for kulturlivet. Korpset af frivillige taler tit ind i kommunens ansøgninger til fonde, når den søger om at få større arrangementer skal til i byen, så Reethinkers nævnes med som et aktiv.

Man skal ikke nødvendigvis give de frivillige en t-shirt eller en fest. Giv dem i stedet for muligheden for at komme steder hen, der ellers ikke er åbne. Lukkede steder der åbnes kun for dem. De har 12 – 15 arrangementer i løbet af et år, og det koster næsten ingen penge at afholde dem. Men de giver lokal stolthed, og det skaber venskaber, når de er afsted på disse.

Der er ikke en krise omkring frivillighed, men vi tænker og agerer anderledes end for 20 år siden. Vi skruer vores liv sammen på en ny måde, og så bliver frivilligheden klemt. Man vælger mere lystorienteret end tidligere og hopper også gerne rundt mellem aktiviteter.

Man skal se frivilligheden som en ekstra muskel og mere dynamisk end tidligere. Dynamisk frivillighed hvor man kan skrue op og ned. At der er nogen, der orkestrerer, når de kommer ud. Hos Reethinkers hjælper de foreningerne med at få beskrevet opgaverne, så det ikke er en tekst som ”kom og hjælp, det bliver skide sjovt og vi skal hygge os”.

Et af deres værktøjer er en markedsplads, som drives af kommunen, hvor arrangørerne kan oprette deres arrangement og deres vagtplan, og så kan de søge i gruppen af frivillige i gruppen.

De bygger deres arbejde på tillid og et princip om at iscenesætte succeser. Og så arbejder de strategisk med, hvordan de arrangerer og præsenterer sig selv, f.eks. booker for små rum, når de frivillige samles, så de syner som mange. Og hele tiden tale om det som positivt og spændende.

Tre elementer i en succesfuld frivilligorganisering er:

- Identitet
 - Du kan ikke melde dig til en opgave, som du ikke ved findes
 - Kommuniker altid positivt og engagerende
 - Undervurder aldrig styrken i gode fotos
- Fællesskab
 - De frivillige kommer igen og igen, hvis de mærker et sundt og godt fællesskab
- En sag
 - De fleste bliver frivillige, fordi de brænder for en sag
 - Frivillige vil gerne hjælpe til en meningsfuld opgave og gøre en forskel.

Nilas Bay-Foged, Frivillighedskonsulent, projektleder og facilitator, Vedvarende Energi

Vedvarende energi ser heller ikke en krise om frivillighed, men det forandrer sig og det skal gøres anderledes. Hos dem oplever de, at vi har vundet dagsordenen om det grønne men ikke at få det eksekveret, og deres arbejde har fokus på at tænke det ind i hverdagen og ændre vanerne der.

De kender også godt tricket med at booke for lille et lokale og også gerne for lidt forplejning. Det er et gammelt Kaospilot trick fra Uffe Elbæk. Men det er viden, som ikke alle ved, og som man skal lære i arbejdet med at lære at mobilisere.

De har skabt de grønne værksteder for seniorer, ofte mænd, der er blevet skilt eller enkemænd og som ikke har så stort netværk. Og så har de skabt fire værksteder, hvor disse mødes og reparerer.

Grupperne er med til at styrke mændenes tilknytning til deres lokalsamfund, aktiviteterne har relevant for mændene og de har en høj grad af medbestemmelse. Forankring kan tage 1 – 2 år.

Der er forskel på at rekruttere de ældre frivillige og de unge. Med ungdomsorganisationen fungerer det helt anderledes. Der skal der mobiliseres hvert år.

Når han er ude i landet, er der altid lokale ting der er forskellige. Så hans opstart de forskellige steder starter med, at han laver en mapping. Han har en rolle og opgave med at være faciliterende, dvs. han hjælper i gang men er ikke styrende.

De har tre perspektiver ind på trivsel i forhold til det frivillige arbejde:

- Relevans: aktiviteterne har en høj grad af relevans for mændene
- Relationer: Grupperne er med til at styrke mændenes tilknytning til deres lokalsamfund og forebygge eventuel ensomhed
- Medbestemmelse: Mændene oplever en høj grad af selvbestemmelse.

Ved overgange mellem de stærke medlemmer, skal der støttes op så man sikrer den høje professionalisme.

Morten Daus-Petersen, medstifter af Sager Der Samler

De kalder det ikke frivilligt arbejde, men hverdagsaktivisme, når mennesker bare går i gang, og de kigger på, hvordan de kan understøtte den kraft, der ligger i, at rigtig mange mennesker gerne vil i gang med det.

De startede med en følelse hos sig selv, med et engagement man ikke bare kan putte ind i en forening. Hvis de gerne vil være med til at skabe en bedre verden, hvor går man så hen? Så fandt de ud af, at det fandtes ikke, så de ville starte det selv. Spørgsmålet, de arbejder med, er: ”Hvad ville I engagere jer i, hvis I kunne”

De har et stort samarbejde med Aarhus Kommune. Mange af deres initiativer starter de, og så går kommunen ind bagefter. Den faciliterende rolle kan også være farlig, for man kan ende som en servicestation. De har et budget på omkring 1 mio. der dækker en fuldtidsstilling, som 3 deler.

De har tre dogmer, de arbejder ud fra:

- *Egen virkelighed*: tag udgangspunkt i din egen livssituation
- *Øjenhøjde*: Gør noget med (ikke for) andre
- *Frihed*: Start der hvor du ikke skal spørge om lov og bede om penge.

Hans budskab til os er, hvordan kan vi give muligheden for at skabe noget ”i mellemrummene”, altså lade borgerne skabe noget selv, som de har behov for.

Demokrati i handling. Mange af dem, der kommer hos dem, sidder med noget frustration om at skabe politiske handling. De holder bl.a. morgenmøder, hvor de drøfter dagsordenen til det kommende byrådsmøde. Der kommer også nogle politikere, som får en anden dialog med borgerne omkring deres emner.

Vedhæftet denne sag er et pointepapir, som vil blive forelagt udvalget på hvert møde, hvor det skal drøftes og kommenteres. Tanken med papiret er løbende at samle centrale pointer fra oplæggene og drøftelserne sammen, så det kan danne kernen og et udgangspunkt for den strategi, der skal skrives ved udgangen af 2024.

Pointerne er nummererede, og udvalget skal på mødet arbejde med en prioritering af dem.

Bilag

CaseNo23-24743_Pointepapir_jan_til_april_2024.DOCX_DocNo72881-24_v1.pdf

CaseNo23-24743_Samlede_referat_og_pointer_jan_til_april2024.DOCX_DocNo72882-24_v1.pdf

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 3: Temadrøftelse: Civilsamfundet på kanten af markedet - de socialøkonomiske virksomheder

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed vil i det første halvår af 2024 have fokus på temaet civilsamfund. Civilsamfund som begreb er ikke entydigt defineret, og der er forskellige opfattelser i både litteratur og forskning af, hvad dette begreb indeholder. Første skridt i arbejdet med emnet er derfor at indkredse, hvordan udvalget definerer begrebet.

På dette møde vil der være oplæg af:

- Bjarne Ibsen, professor emeritus, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund
- Mette Bär-Nielsen og René Bär-Nielsen, Staff Service og Stefan Vestergaard, Bygge- og udviklingschef, Alfabo
- Inge Bak, administrerende direktør, Huset Venture

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget drøfter oplæggene.

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Udvalget drøftede de 3 oplæg med fokus på, hvordan socialøkonomiske og andre non-profit organisationer kan og er engageret i som civilsamfund, at understøtte at borgere indgår i fællesskaber og får en bedre livskvalitet, f.eks. gennem tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed vil i det første halvår af 2024 have fokus på temaet civilsamfund. Civilsamfund som begreb er ikke entydigt defineret, og der er forskellige opfattelser i både litteratur og forskning af, hvad dette begreb indeholder. Første skridt i arbejdet med emnet er derfor at indkredse, hvordan udvalget definerer begrebet.

På dette møde vil der være oplæg af:

- Bjarne Ibsen, professor emeritus, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund
- Mette Bär-Nielsen og René Bär-Nielsen, Staff Service og Stefan Vestergaard, Bygge- og udviklingschef, Alfabo
- Inge Bak, administrerende direktør, Huset Venture

Bjarne Ibsen, professor emeritus, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund

Bjarne har forsket i emnet civilsamfund og holdt oplæg for udvalget på det første møde. Bjarne vil indlede temadrøftelsen med aspekter omkring civilsamfundet på kanten af markedet, hvor de socialøkonomiske virksomheder befinder sig, og hvordan de agerer og spiller sammen med bl.a. de frivillige kræfter.

Mette Bär-Nielsen, Staff Service og Stefan Vestergaard, Bygge- og udviklingschef, Alfabo

Staff Service er en forholdsvis nystartet virksomhed, som tilbyder tjenester fra vikarassistance, flytteopgaver og afholdelse af større events. Staff Service samarbejder med de lokale samfund og ansætter medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet.

Alfabo har indgået en aftale med Staff Service i forbindelse med de mange forskellige opgaver der er i boligområdet Munkebo i forbindelse med renoveringer og ombygning af områdets mange boliger.

Inge Bak, administrerende direktør, Huset Venture

Huset Venture tilbyder ansættelse til medarbejdere med nedsat arbejdsevne. Virksomheden er etableret i 2000 og har i dag 160 ansatte, hvor de 95% har en varigt nedsat arbejdsevne. Virksomheden grafisk arbejde, regnskabservice og omdanner og sælger brugt it. I arbejdet indgår at lade borgere komme i praktik og udvikle deres arbejdsevner for at fortsætte videre ud i ordinært job.

Hvad er en socialøkonomisk virksomhed

En socialøkonomisk virksomhed er en virksomhed, der på én gang tjener penge på almindelige markedsvilkår og skaber positiv social forandring for samfundet. Nogle socialøkonomiske virksomheder bruger overskuddet til at skabe beskæftigelse for udsatte, mens andre finder svar på udfordringer indenfor miljø og sundhed.

Socialøkonomiske virksomheder opererer i krydsfeltet mellem den offentlige sektor, den private sektor og civilsamfundet. Socialøkonomiske virksomheder adskiller sig på den ene side fra andre private virksomheder ved, at deres primære formål og drivkraft er at skabe positiv social forandring. På den anden side adskiller de sig fra eksempelvis frivillige organisationer, fordi de primært anvender forretningsmæssige metoder til at opnå denne forandring.

Bilag

Beskæftigelsesfremmende indsatser - på kanten af markedet - Bjarne Ibsen

Staff flytter mennesker - Mette og Rene Bär-Nielsen fra Staff, samt Steffan Vestergaard fra Alfabo

Huset Venture - Inge Bak

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 4: Temadrøftelse vedr. rammesætning

23/24743

Resumé

Kommissoriet skaber den overordnede ramme for udvalgets arbejde. Udvalget har på møderne løbende arbejdet med en rammesætning, som skal supplere, hvad det er udvalget gerne vil opnå med sit arbejde.

Med udgangspunkt i oplægget fra Thomas Lützen på udvalgsrådet i Århus i april skal udvalget arbejde videre med rammesætningen.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter rammesætningen og komme med input til denne.

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Rammesætningen blev drøftet med udgangspunkt i metoden, som blev introduceret af Vanebrudspalæets Thomas Lützen.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Kommissoriet skaber den overordnede ramme for udvalgets arbejde. Udvalget har på møderne løbende arbejdet med en rammesætning, som skal supplere, hvad det er udvalget gerne vil opnå med sit arbejde.

Med udgangspunkt i oplægget fra Thomas Lützen på udvalgsrådet i Århus i april skal udvalget arbejde videre med rammesætningen.

Der faciliteres en drøftelse med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvilke vaner udspiller sig i hverdagen
- Ønsker I jer det rigtige?
- Er løsningen bedre end før?
- Hvordan bidrager du bedst?

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 5: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Intet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Trille Nikolajsen

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 6: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Intet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Trille Nikolajsen

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 7: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 03-05-2024

Intet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Trille Nikolajsen, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

Punkt 8: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Å

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke "Godkendt".

Fraværende Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen