

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-01-2017

Mødedato Onsdag d. 04. januar 2017 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Yrsa Mastrup, Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen, Hans Holmer

Indholdsfortegnelse

Evaluering af projektet Geografisk Have Kolding.....	3
Status på integrationspuljen.....	5
Status på integrationsområdet - januar 2017.....	7
Justering af borgerbudgetteringsprojektet "sammen er vi Kolding".....	12
Status på arbejdsmarkedsområdet - januar 2017.....	16
Analyse af beskæftigelsesindsatsen.....	19
Kolding i arbejde strategi for 2017 - 2020.....	20
Markering af virksomheder og mentorer 2017.....	22
Brobygning - fra ledig til erhvervsuddannelse.....	25
Nye veje til valgfrihed for borgerne.....	28
Nytteindsats - status på Designprocessen og dens resultater.....	29
Status på brug af sanktioner.....	30
Status på Jobreformen.....	32
Henvendelse fra Hanne Dam (S) om modregning i kontanthjælpen.....	34
Henvendelse fra Michael Jensen (S) om inspiration fra Silkeborg Kommune.....	35
Orientering fra formanden.....	36
Orientering fra forvaltningen.....	37
Deltagelse i aktiviteter - januar.....	38
På tænkt organisationsændring af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.....	39

Punkt 1: Evaluering af projektet Geografisk Have Kolding

15/20095

Resumé

Geografisk Have har den 10. februar 2016 indsendt en ansøgning til Integrationspuljen. Ansøgningen blev behandlet og godkendt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. marts 2016.

Leder af Geografisk Have, Lene Holm, vil på mødet give en mundtlig status og evaluering af projekterne.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at status og evalueringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Geografisk Have indsendte en ansøgning til Integrationspuljen d. 10. februar 2016. Ansøgningen blev behandlet og godkendt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. marts 2016.

Om bevillingen fra Geografisk Have

Der blev bevilget midler til at oprette 2 projekter

Haver i Danmark	
Målgruppen	10 mødre og deres børn
Formålet	At give deltagerne et godt indblik i de fritids- og beskæftigelsesmæssige muligheder som emnet "Haver i Danmark" omfatter
Forløbet	3 timer hver uge i 20 uger (juli undtaget)

Dyr i Danmark	
Målgruppen	10 fædre og deres børn
Formålet	At give deltagerne et godt indblik i de fritids- og beskæftigelsesmæssige muligheder som emnet "Dyr i Danmark" omfatter.
Forløbet	3 timer hver uge i 18 uger (fra maj til oktober – juli undtaget)

På mødet den 4. januar 2017 vil Lene Holm give en mundtlig status med udgangspunkt i nedenstående:

1. Deltagernes indblik i de fritids- og beskæftigelsesmæssige muligheder som emnet "Haver i Danmark" omfatter, og hvordan er der arbejdet med det?
2. Deltagernes indblik i de fritids- og beskæftigelsesmæssige muligheder som emnet "Dyr i Danmark" omfatter, og hvordan er der arbejdet med det?
3. Har Geografisk Have etableret et areal til køkkenhave?

4. Antallet af deltagere i projekterne?

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 2: Status på integrationspuljen

15/20095

Resumé

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne, og der kan løbende søges midler fra puljen.

Ansøgninger under 5.000 kr. kan bevilges administrativt. Disse forelægges udvalget efterfølgende.

Der er udarbejdet et ansøgningsskema, som skal udfyldes såfremt man ønsker at søge midler fra puljen. Skemaet ligger på www.kolding.dk.

Der er udarbejdet en status på bevillinger og afslag i 2016.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at status tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 2. december 2015, at projekter der kan få midler fra puljen, skal opfylde nedenstående retningslinjer/kriterier:

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger, eller organisationer, som ansøger om midler skal høre hjemme i Kolding Kommune. Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.
- Integrationspuljen støtter ikke projekter, som er gennemført, og heller ikke udgifter til rejser og ophold.

Med det formål at sikre, at projekterne er beskæftigelsesfremmende, at de retter sig mod Jobcentrets målgruppe, og at der er midler til at igangsætte et vist antal projekter besluttede Arbejdsmarkedsudvalget nedenstående supplerende kriterier:

- Samarbejdet med virksomhederne skal være det bærende element og må gerne, i et eller andet omfang, foregå på den/de pågældende virksomheder.
- Projekterne kan rette sig mod alle aldersgrupper
- Midlerne skal gå til både store og små projekter og der skal som minimum være midler til at kunne igangsætte 10 projekter årligt

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne, og der kan løbende søges midler fra pulje Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne og der kan løbende søges midler fra puljen.

Ansøgninger under 5.000 kr. kan bevilges administrativt. Disse forelægges udvalget efterfølgende.

Der er udarbejdet et ansøgningsskema, som skal udfyldes såfremt man ønsker at søge midler fra puljen. Skemaet ligger på www.kolding.dk.

Der er udarbejdet en status på bevillinger og afslag i 2016.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Bilag

Status på integrationspuljen - december.pdf

Punkt 3: Status på integrationsområdet - januar 2017

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Å

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen, samt en status på den integrationsindsats, de deltager i.

Grundet udfordringer med udtræk af data fra nyt ledelsesinformationssystem har det ikke været muligt at opdatere alle tabellerne i ledelsesinformation.

Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3 ovenfor.

Del 1 – nægtal for arbejdskraft og beskæftigelse

Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram

Antal nytilkomne flygtninge

Flygtninge	Familiesammenfald	I alt	
1. halvår 2015	87	39	126

2. halvÅr			
2015	73	61	133
I alt			
2015	160	100	260

1. halvÅr			
2016	90	34	124

3. kvartal			
2016	35	1	36

4. kvartal			
2016	5	0	5

I alt			
2016	130	35	165

Note: Tallene til tabel 2 og 3 er i gang med at blive tilvejebragt via manuelle registreringer for hver borger, da oplysninger ikke er obligatoriske for personkredsen.

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer i integrationsperioden

Uddannelsesniveau	Antal
Andre kurser	-
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	-
Erhvervsuddannelser	-
Folkeskole (9./10. klasse)	-
Gymnasium, HF, HTX, HH	-
Kort videregående uddannelse	-
Mellemlang videregående uddannelse	-
Lang videregående uddannelse	-

Tabel 3: Brancheerfaring for personer i integrationsperioden

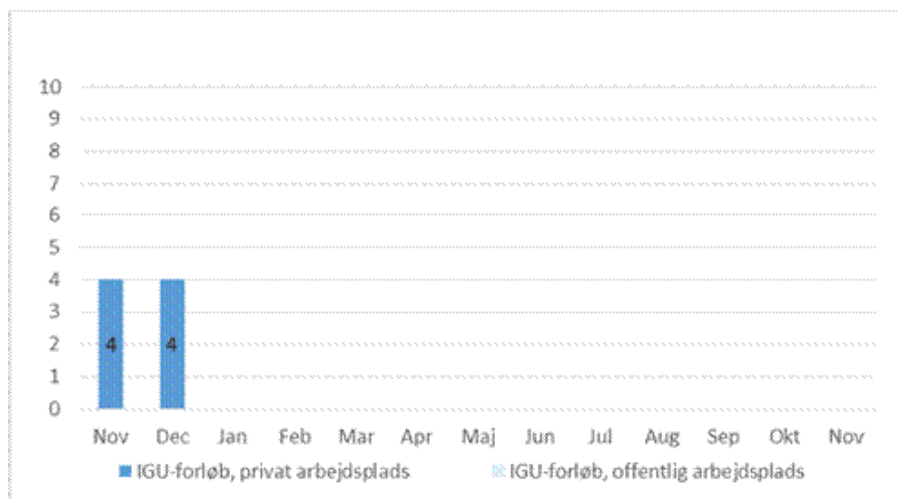
Brancher	Antal
----------	-------

Bygge og anlæg	-
Handel	-
Industri	-
Kontor og kommunikation	-
Landbrug og fædevarer	-
Transport	-
Undervisning	-
Offentlig service	-

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, november

	0 - 1 År	1 - 2 År	2 - 4 År	4 - 5 År	0. 5 År	I alt
Arbejde	2	0	5	0	0	7
Uddannelse	1	0	1	0	0	2
I alt	3	0	6	0	0	9

Figur 1: Antal personer, som er påbegyndt IGU-forløb i Kolding Kommune



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

Tabel 5: Status på tilbud om midlertidig boligplacering til personer omfattet af integrationsloven, december

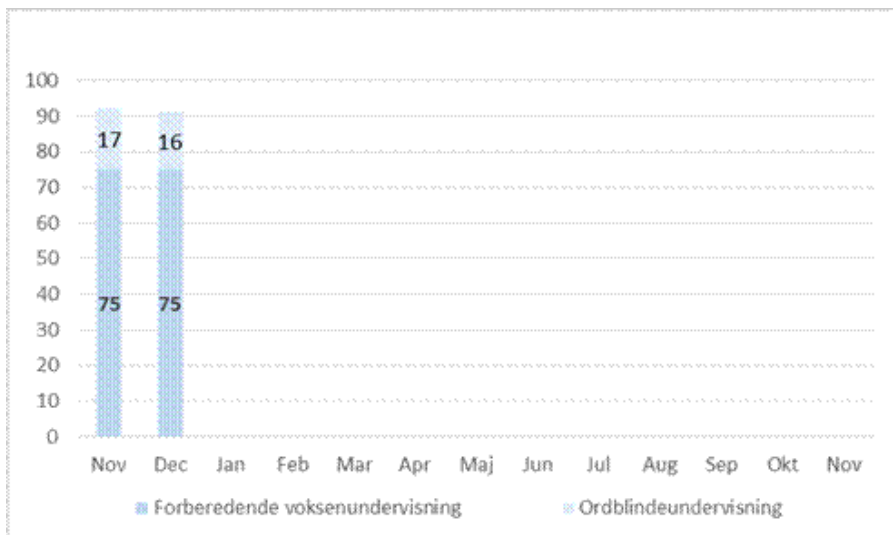
Midlertidig boligplacering

	Kapacitet i antal lejeboliger	Antal benyttede lejeboliger	Antal personer i benyttede lejeboliger
Kommunale boligtilbud	24	6	10
Andre boligtilbud	0	0	0
I alt	24	6	10

Figur 2: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding

Figuren er under udarbejdelse for december månedens tal

Figur 3: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 4: Justering af borgerbudgetteringsprojektet "sammen er vi Kolding"

16/605

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 5. maj 2016 at igangsætte borgerbudgetteringsprojekter i nedenstående landsbyer, som modtager flygtninge i midlertidige og permanente boliger:

- Sjølund
- Stepping
- Viuf
- Sdr. Vilstrup
- Christiansfeld
- Vonsild
- Ødis

Siden beslutningen er kommunevoten nedjusteret fra 267 flygtninge til 119 flygtninge i 2016 og fra 230 flygtninge til 129 flygtninge i 2017.

Justering af projektet

På den baggrund er der udarbejdet forslag til at justere projektet, således at det fremadrettet ikke udelukkende retter sig mod geografiske områder men også mod målgruppen af unge flygtninge og studerende.

At det er unge flygtninge og studerende, der foreslås som omdrejningspunkt for projektet, tager afsæt i, at der den 15. november 2016 var en del unge flygtninge til stede, da studerende fra Syddansk Universitets IT Product Design uddannelse fremlagde de foreløbige resultater af en "social design proces", som handler om, hvordan man etablerer nye fællesskaber mellem flygtninge og beboere i landsbyer.

Det var et møde, hvor de unge flygtninge og de studerende også drøftede, hvordan der kan skabes konkrete rammer for, at unge flygtninge kommer ind i et netværk af ressourcestærke unge studerende.

Flere af de unge flygtninge gav udtryk for en udpræget følelse af ensomhed, da de ikke har adgang til et ungt dansk netværk f.eks. via uddannelsessystemet.

Dansk Flygtningehjælp peger da også på, at mange unge flygtninge, der har fået ophold i Danmark, lever et liv i social isolation.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses og Integrationsdirektøren indstiller,

at de resterende midler fra Indenrigsministeriet anvendes til at justere projektet, således at det også retter sig mod studerende og unge flygtninge

at de resterende midler fra Antoniusfonden det næste år reserveres til borgerbudgettering i landsbyerne.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 5. maj 2016 at igangsætte borgerbudgetteringsprojekter i nedenstående landsbyer, som modtager flygtninge i midlertidige og permanente boliger:

- Sjølund
- Stepping
- Viuf
- Sdr. Vilstrup

- Christiansfeld
- Vonsild
- Ødis

Siden beslutningen er kommunekvoten nedjusteret fra 267 flygtninge til 119 flygtninge i 2016 og fra 230 flygtninge til 129 flygtninge i 2017.

Status i de områder/landsbyer, som er en del af demokratiprojektet "sammen er vi Kolding":

Landsby/område og antal boliger	Flygtninge ultimo november 2016
Sjølund (12 midlertidige boliger)	6 flygtninge
Landerupgaard (Sdr. Vilstrup 33 boliger)	0 flygtninge
Stepping (10 midlertidige boliger)	0 flygtninge
Viuf (6 midlertidige boliger)	0 flygtninge
Christiansfeld	1 familie
Vonsild (4 permanente boliger)	4 flygtninge
Ødis (6 permanente boliger)	6 flygtninge

Landerupgaard (Sdr. Vilstrup)

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde i november måned 2016 at Landerupgaard i Sdr. Vilstrup ikke længere skal benyttes som midlertidige boliger til flygtninge.

Vonsild

Der blev den 29. november 2016 afviklet et afstemningsforløb, hvor der blev bevilget midler til 3 projekter under overskrifterne:

- Vonsild varm mad
- Vonsild på visit
- Vonsild holder fest

Der blev samtidig nedsat en styregruppe, som koordinerer og udfolder ideerne i praksis.

Ødis

Der er nedsat en modtagergruppe, som har afholdt indledende møder, der er afholdt arrangementer i hallen, og tovholderen er klar til at igangsætte borgerbudgetteringsprocessen i januar måned 2017.

Sjølund

Sjølund har gode transportmuligheder til og fra Kolding og er p.t. den eneste landsby, som anvendes til midlertidig boligplacering. Tovholderen er i gang med at mobilisere frivillige og er klar til at igangsætte borgerbudgetteringsprocessen i januar måned 2017.

Viuf, Christiansfeld og Stepping

Der er ikke p.t. grundlag for at gennemføre borgerbudgetteringsprojekter i disse landsbyer.

Justering af projektet

På den baggrund er der udarbejdet forslag til at justere projektet, således at det fremadrettet ikke udelukkende retter sig mod geografiske områder men også imod gruppen af unge flygtninge og studerende.

Syddansk Universitets IT Product Design uddannelse har fra begyndelsen af projekt "sammen er vi Kolding" været med på sidelinjen og har afviklet et projektføreløb i "Socialt design".

I projektet er der arbejdet med at inddrage borgere og flygtninge fra de berørte landsbyer, social rådgivere og forskere i et samarbejde omkring at afklare, dels hvilke udfordringer flygtninge i dag oplever ved at bo i landsbyerne, dels hvilke fremtidige initiativer der skal til for at etablere nye fællesskaber og aktiviteter mellem flygtningene og landsbyernes borgere.

På baggrund af projektet vil der blive udvikle en række forslag til hvordan Kolding Kommune ved hjælp af borgerbudgettering kan virkeliggøre initiativer, så de kan bidrage til at styrke integration. Projekterne præsenteres i januar 2017 for Kolding Kommune.

Da de studerende fremlagde de foreløbige resultater af deres sociale designproces den 15. november 2016, var der flere unge fra landsbyerne til stede, og mødet gav anledning til en snak om, hvordan der kan skabes konkrete rammer for at unge flygtninge kommer ind i et netværk af ressourcerstærke studerende, idet flere af de unge flygtninge gav udtryk for en udpræget følelse af ensomhed, fordi de ikke har adgang til et ungt dansk netværk f.eks. via uddannelsessystemet.

Dansk Flygtningehjælp peger da også på, at mange unge flygtninge, der har fået ophold i Danmark, lever et liv i social isolation.

Efterfølgende har lektor for Institut for Design & Kommunikation fra Syd Dansk Universitet udtrykt ønske om at løfte metoden med borgerbudgettering ind i nyt et undervisningsforløb, hvor temaet bliver at komme med helt konkrete forslag til, hvordan borgerbudgettering kan bruges i.f.t. blandt andet at skabe netværk for unge flygtninge.

Den forventede gevinst er bedre trivsel, øget deltagelse, øget engagement i lokale problemstillinger, nye typer af initiativer designet af og for unge, samt 'uddannelse' af en stribe ambassadører for metoden.

Der er p.t. 131 unge i alderen 18 – 30 år, som er i den 3 årige integrationsperiode i Kolding Kommune.

Fordelen ved at arbejde med en tematisk målgruppe er, at man får et større deltagergrundlag, der ofte kan være mere homogen end befolkningen i et lokalsamfund.

I det konkrete tilfælde med studerende fra Syd Dansk Universitet (SDU) er der ydermere den fordel, at borgerbudgettering som metode spiller godt sammen med det uddannelsesmæssige fokus, så der er et stærkt incitament til at deltage og lære at omsætte teori til praksis.

Kolding kommune på landkortet med borgerbudgettering

Kolding Kommune var den første kommune i Danmark, som afprøvede metoden med borgerbudgettering i et udsat boligområde, og siden er der igangsat initiativer i.f.t. seniorer, landsbyerne Vamdrup og Lunderskov, integration af flygtninge og børn og unge i landsbyer. Dermed er Kolding Kommune aktuelt det sted i landet, hvor der arbejdes mest indgående med borgerbudgettering. Ved at benytte borgerbudgettering både med en geografisk tilgang (styrkelse af lokalsamfund) og tematisk tilgang (styrkelse af integration) øges kendskabet til metoden, og der skabes konkrete eksempler på dialog og samskabelse mellem borgere og myndigheder.

De eksisterende erfaringer bliver nu yderligere styrket ved, at Syddansk Universitets linje for IT Product Design ønsker at løfte metoden med borgerbudgettering ind i et nyt undervisningsforløb. Herved får kommunen udbredt kendskabet til metoden til et bredt udvalg af unge, som helt konkret får mulighed for at afprøve teorierne i praksis og Kolding Kommune kan få etableret fundamentet for at samskabelse og borgerbudgettering er en reel og udbredt praksis.

Kolding kommunes designvision

At lave et undervisningsforløb med borgerbudgettering på Syddansk Universitet støtter op omkring indsatsområde nr. 10 i Kolding Kommunes designvision, som handler om at gøre det attraktivt at studere og bosætte sig i Kolding.

Økonomi

Der er fortsat 55.000 kr. i projektet, som foreslås anvendt således

Integrationsfremmende initiativer mellem studerende og unge flygtninge	40.000 kr.
Konsulentbistand til at kickstarte og understøtte processen	5.000 kr.
Materiale, invitationer m.v.	10.000 kr.
I alt	55.000 kr.

Antoniusfonden (www.antoniusfonden.dk) har bevilget 100.000 kr. til projektet og har på deres bestyrelsesmøde i november måned 2016 besluttet, at de resterende midler ville blive reserveret 1 år, såfremt behovet opstår igen. Hvis det ikke sker, kan Kolding Kommune ansøge om at bruge midlerne i et nyt projekt, der i sin problemformulering tager udgangspunkt i og er forankret i frivilligt arbejde.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 5: Status på arbejdsmarkedsområdet - januar 2017

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper. Herunder en særskilt opgørelse for de arbejdsmarkedsparate borgere og borgere, der er til rådighed for nyttejob.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Grundet udfordringer med udtræk af data fra nyt ledelsesinformationssystem har det ikke været muligt, at opdatere alle tabellerne fra udkastet til ledelsesinformation som blev præsenteret på arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 02-11-2016. Tal for de forsikrede ledige samt graferne der viser aktiveringsniveauet er derfor ikke medtaget.

Forvaltningen er i kontakt med KMD og STAR, for at løse de udfordringer der er vedrørende udtræk af ledelsesinformation for forsikrede ledige, samt opgørelse af hvilke aktiveringstilbud borgerne deltager i.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

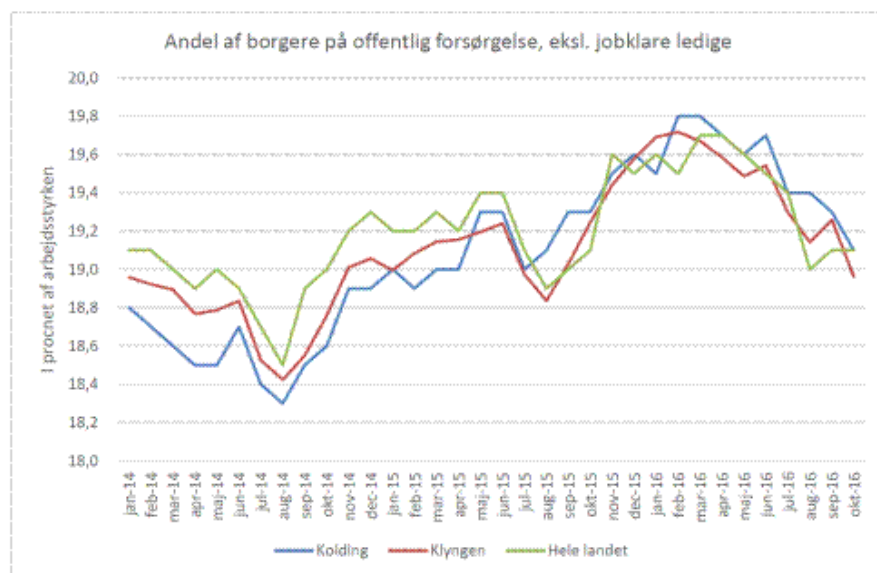
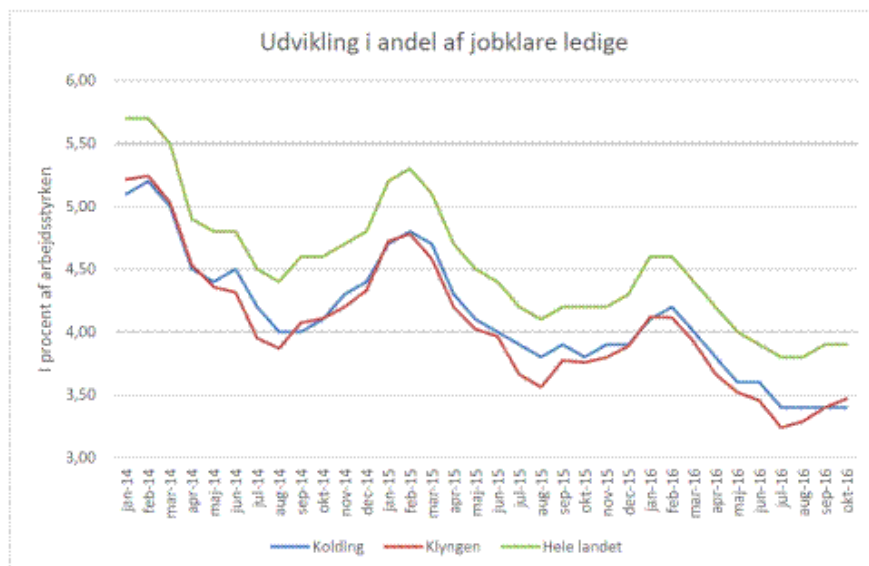
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i forvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i oktober 2016 3,4 pct. Samme tal i oktober 2015 var 3,8 pct., hvilket svarer til et fald i antallet af borgere på 187.

Andelen af øvrige ydelsesmodtagere udgjorde i oktober 2016 19,1 pct. af arbejdsstyrken i Kolding Kommune mod 19,3 pct. i oktober 2015. Det er et fald på 264 borgere.

Der var i oktober 2016 i alt 36.189 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 373 fuldtidsbeskæftigede i forhold til oktober 2015.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i oktober 2016 i alt 40.365 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 401 arbejdspladser (fuldtids) i forhold til oktober 2015.



Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding

Grundet fejlagtige data fra Det fælles datagrundlag ved STAR er det ikke muligt at opgøre antallet af forsikrede ledige.

Pga. efterregistreringer af nye sygedagpengeforløb vil sagstallet, specielt for den seneste måned, blive øget ved næste opdatering.

Antal personer med kontaktføreløb fordelt på målgrupper

	2015		2016										Udvikling seneste år	
	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt		nov
Forsikrede ledige														
Arbejdsmarkedsydelse	115	103	78	67	61	46	27	17	10	6	5	5	3	-112
Sygedagpenge	1.031	1.023	1.029	1.007	999	987	985	935	845	877	890	951	952	-79
Jobafklaringsforløb	338	347	353	354	377	393	405	416	429	430	441	453	463	125
Kontanthjælp	1.551	1.555	1.574	1.569	1.550	1.531	1.545	1.527	1.432	1.416	1.420	1.413	1.381	-170
Uddannelseshjælp	745	685	677	690	697	694	718	739	611	588	578	583	613	-132
Kontantydelse	3	4	6	8	8	9	13	14	18	22	26	27	30	27
Integrationsborgere	281	294	300	315	321	332	341	354	352	354	361	358	350	69
Integrationsydelse - øvrige									121	105	107	106	105	105
Ressourceforløb	280	286	288	291	293	294	297	295	296	294	299	297	303	23
Fleksjob	1.164	1.169	1.182	1.186	1.193	1.197	1.202	1.209	1.214	1.222	1.224	1.227	1.229	65
Ledighedsydelse	208	207	204	208	207	203	202	205	207	209	216	217	225	17
Revalidering	28	28	28	24	24	28	26	25	21	23	21	18	18	-10
Førlidspension	3.320	3.305	3.288	3.275	3.272	3.266	3.258	3.248	3.236	3.226	3.217	3.223	3.224	-96
Total														

Antal borgere er opgjort på den sidste dag i måneden

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Bilag

Del 3 - status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen. Januar 2017

Punkt 6: Analyse af beskæftigelsesindsatsen

16/21444

Resumé

I budget 2017 vedtog Byrådet i Kolding Kommune at gennemføre en analyse, der skal angive, hvordan flere ledige kan komme i beskæftigelse. Til at understøtte arbejdet vil forvaltningen indgå aftale med en ekstern leverandør, der skal give inspiration til at finde potentialer for øget beskæftigelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at ønsket om ekstern bistand til analysen godkendes.

Sagsfremstilling

Formålet med analysen er at få adgang til en række anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen, som kan øge beskæftigelsen hos målgrupperne.

Den eksterne leverandør skal således gennemføre en analyse, der viser, hvor der kunne være potentialer for højere beskæftigelse blandt alle jobcenterets målgrupper. Det gælder både på *antallet* af ledige og på *ledighedslængden*.

Denne analyse skal suppleres af en række konkrete anbefalinger til indsatser, som kan minimere antallet af ledige eller længden på deres ledighed.

Anbefalingerne skal derfor angive, hvordan flere kan komme i job eller uddannelse. Målet for analysen er indfri budgetbeslutninger for 2017, 2018 og 2019.

Der arbejdes allerede med optimeringer i forvaltningen. Det gælder blandt andet på refusionsområdet, bygninger, personaleområdet og den aktive beskæftigelsesindsats. Analysen skal derfor fokusere på at øge beskæftigelsen til glæde for den enkelte borger og virksomhederne.

Eventuel implementering og evaluering af indsatserne varetages af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Analysen og anbefalinger skal kunne forelægges Arbejdsmarkedsudvalget i april 2017.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 7: Kolding i arbejde strategi for 2017 - 2020

13/9235

Resumé

Kolding i arbejde 2017 – 2020

I den nye strategi for projektet foreslås det, at der rettes fokus på følgende fire indsatsområder:

- Jobrekruttering
- Korte job & hurtige job
- Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
- Udfordre reglerne – smartere, kortere og hurtigere

Beskæftigelses- og Integrationsdirektør, Michael Petterson, vil gennemgå strategien på møderne i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

I 2013 lancerede jobcentret projekt ”Kolding i arbejde”, hvor målet var, at 500 flere borgere skulle i job eller uddannelse. Der var fire indsatsområder:

- Jobformidling
- Jobrotation
- Voksenlærlinge
- Iværksætter

Projektet slutter ved udgangen af 2016, og målet om at få 500 flere borgere ud i job eller uddannelse er opnået. Nogle af indsatsområderne fortsætter i strategien for den kommende periode suppleret med nye emner.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at strategien for ”Kolding i arbejde 2017 – 2020” godkendes.

Sagsfremstilling

De største udfordringer for vores arbejdsmarked – nu og fremover

Allerede nu er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere brancher, og den udfordring forventes at fortsætte. For at afhjælpe det er der behov for mere uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke og de ledige borgere.

Det forventes, at frem mod 2020 kommer syddanske virksomheder til at mangle knap 1.500 faglærte og knap 2.300 medarbejdere med kortere, videregående uddannelser. Tilsvarende forventes det, at der i 2020 vil være et overskud på mere end 9.000 ufaglærte personer i det syddanske område.

Virksomhederne mangler desuden arbejdskraft, som kan træde til i kortere perioder, og den nye Jobreform og Dagpengereformen giver bedre rammer for kortere ansættelser for ledige – både for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Endelig oplever virksomhederne, at det kan være en udfordring at samarbejde med jobcentret pga. regler og formularer. Der er derfor behov for at forenkle dette samarbejde for at blive bedre til at hjælpe erhvervslivet.

Kolding i arbejde 2017 – 2020

I den nye strategi for projektet foreslås det, at der rettes fokus på følgende fire indsatsområder:

- Jobrekruttering

- Korte job & hurtige job
- Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
- Udfordre reglerne – smartere, kortere og hurtigere

Den første strategi om Kolding i arbejde

I 2013 lancerede jobcentret projekt ”Kolding i arbejde”, hvor målet var, at 500 flere borgere skulle i job eller uddannelse. Der var fire indsatsområder:

- *Jobformidling* – hvor jobcentret begyndte at hjælpe virksomhederne med at rekruttere medarbejdere
- *Jobrotation* – skulle give medarbejdere mulighed for at opkvalificere sig, mens en ledig varetog jobbet i uddannelsesperioden
- *Voksenlærlinge* – så flere ufaglærte eller faglærte med forældede kompetencer fik en ny erhvervsuddannelse
- *Iværksætter* – skulle give ledige mulighed for at få udfordret og testet deres iværksætterdrøm og gode ide.

Projektet slutter ved udgangen af 2016, og målet om at få 500 flere borgere ud i job eller uddannelse er opnået. Nogle af indsatsområderne fortsætter i strategien for den kommende periode suppleret med nye emner.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2016

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Forslaget indstilles til godkendelse.

Bilag

Strategi for Kolding i arbejde 2017 - 2020 gennemgang af indsatserne _.pdf

Punkt 8: Markering af virksomheder og mentorer 2017

16/20264

Resumé

Med udgangspunkt i Jobcenter Koldings fokus på, at et succesfuldt samarbejde med virksomhederne i Kolding er en væsentlig kilde til jobskabelse og vækst, har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejdet forslag til et arrangement, hvor samarbejdet med virksomheder og mentorer markeres.

Arrangementet afholdes i foråret 2017 med deltagelse fra byens virksomheder, Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og Jobcenter Kolding.

De centrale programpunkter vil være:

- Et fagligt relevant oplæg, som har fokus på helt konkrete lokale udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet, og som de deltagende virksomheder får mulighed for at tænke sig selv ind i og komme med konkrete forslag og input til.
- En prisuddeling (fire priser i alt i kategorierne *mangfoldighed* og *integration*).
- Herudover vil der være et trækplaster, som kan få virksomhederne til at tilmelde sig.

Arrangementet skal styrke samarbejdet og dialogen med virksomhederne, og samtidig skal det skabe opmærksomhed omkring virksomhedernes arbejde med at integrere og fastholde borgere på arbejdsmarkedet. Opmærksomheden skal endvidere bidrage til, at virksomhedernes vilje til at yde denne ekstra indsats bevares, og måske endda øges.

Tilføjelse til resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i januar besluttede de, at der skal afholdes et arrangement med og for virksomhederne i Kolding Kommune. Anledningen er at hylde samarbejdet med virksomhederne, fordi det er en væsentlig kilde til at skabe mere beskæftigelse, og de hver dag hjælper kommunens mange borgere på vejen ud på arbejdsmarkedet.

Udvalget besluttede samtidig at afsætte 50.000 kr. til arrangementet og vil gerne anmode Koldings Arbejdsmarkedsråd om at støtte arrangementet med et tilsvarende beløb.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at forslaget godkendes

at 50.000 kr. finansieres indenfor Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens ramme

at der fremsendes forslag til Koldings Arbejdsmarkedsråd om medfinansiering af 50.000 kr.

Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilger 50.000 kr. til afholdelse af arrangementet.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Jobcenter Koldings fokus på, at et succesfuldt samarbejde med virksomhederne i Kolding er en væsentlig kilde til jobskabelse og vækst, har Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen udarbejdet forslag til et arrangement, hvor samarbejdet med virksomheder og mentorer markeres.

Arrangementet afholdes i foråret 2017 med deltagelse fra byens virksomheder, Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og ledelsen på Jobcenter Kolding.

Formålet med arrangementet er at sikre, at inddragelse og samarbejde med byens virksomheder også sker på et strategisk og overordnet niveau. Mere specifikt skal arrangementet anvendes som forum til:

- at Jobcenter Kolding får større viden om virksomhedernes forventninger til fremtidens arbejdsmarked
- at Jobcenter Kolding på et politisk og ledelsesmæssigt niveau giver virksomhederne et indblik i de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Kolding Kommune
- at udmærke virksomheder, der har taget et særligt ansvar det seneste år.

Arrangementet skal styrke samarbejdet og dialogen med virksomhederne, og samtidig skal det skabe opmærksomhed omkring virksomhedernes arbejde med at integrere og fastholde borgere på arbejdsmarkedet. Opmærksomheden skal endvidere bidrage til, at virksomhedernes vilje til at yde denne ekstra indsats bevares – og måske endda øges.

Skitsering af mødets form og indhold

Arrangementet vil have et tema, som har en fremtrædende plads på den beskæftigelsespolitiske dagsorden, fx beskæftigelsesintegration.

Der er ikke udarbejdet et endeligt program, men det tiltænkes, at arrangementet afholdes den 6. april 2017 med en varighed på 2-3 timer.

De centrale programpunkter vil være:

- Et fagligt relevant oplæg, som har fokus på helt konkrete lokale udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet, og som de deltagende virksomheder får mulighed for at tænke sig selv ind i og komme med konkrete forslag og input til.
- En prisuddeling (se mere i det nedenstående).
- Herudover vil der være et trækplaster, som kan få virksomhederne til at tilmelde sig.

Arrangementet skal ledsages af både forudgående og efterfølgende mediedækning.

Skitsering af prisuddeling

Der uddeles i alt fire priser i to kategorier jf. nedenstående figur.

Figur 1. Beskrivelse af priser.

Mangfoldighedspriser

Virksomhed

Prisen uddeles til en virksomhed, der har udvist social ansvarlighed ved at gøre en særlig indsats for at integrere eller fastholde borgere, som har vanskeligt ved at finde sig til rette på arbejdsmarkedet.

Mentor

Prisen gives til en medarbejder, der som mentor har ydet en ekstraordinær indsats på sin virksomhed i forhold til at understøtte virksomhedens bestræbelse på at udvise social ansvarlighed.

Integrationspriser

Virksomhed

Prisen gives til en medarbejder, der som mentor har ydet en ekstraordinær indsats på sin virksomhed i forhold til at understøtte virksomhedens bestræbelse på at udvise social ansvarlighed.

Person el. forening

Prisen gives til en person eller en forening, der har ydet en ekstraordinær indsats for at integrere flygtninge. Det kan både være en person på en virksomhed eller en person/forening fra civilsamfundet.^[1]

Alle har mulighed for at indstille virksomheder, foreninger eller personer til priserne. Det er dog et krav, at den pågældende organisation har adresse i Kolding Kommune.

Med priserne følger et diplom samt en check på 10.000 kr. til de prismodtagende virksomheder og 5.000 kr. til henholdsvis den prismodtagende mentor og person/forening.

Der etableres et dommerpanel, som skal vurdere indstillinger og udvælge finalister samt prisvindere. Dommerpanelet sammensættes således:

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Arbejdsmarkedsråd
- Næstformanden for Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Formanden for Dansk Industri Trekantområdet
- Lokalredaktøren for Koldingsektionen hos JyskeVestkysten
- Repræsentant fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

[\[1\]](#) Årsagen til at civilsamfundet inddrages i tildelingskriterierne til denne pris er, at integrationsområdets handleplan har særligt fokus på civilsamfundet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 9: Brobygning - fra ledig til erhvervsuddannelse

16/21705

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder med IBC og Hansenberg om to brobygningsforløb – *Ung i fokus* på IBC og *Connect* på Hansenberg.

Aftalerne retter sig mod at sikre praktikpladser og uddannelse til unge, og er bredt forankret hos erhvervslivet i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning og

at forvaltningen udarbejder og fremlægger lignende tiltag.

Sagsfremstilling

Dele af erhvervslivet mangler arbejdskraft nu og i fremtiden. Samtidig er der en gruppe af unge tilknyttet jobcentret, som på grund af faglige eller sociale udfordringer ikke er i uddannelse, men derimod på kontanthjælp.

For at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og for at fremme, at flere unge mennesker får en erhvervsuddannelse og dermed en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, er beskæftigelsesindsatsen rykket ud på uddannelsesinstitutionerne.

Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen samarbejder med IBC og Hansenberg om to brobygningsforløb – *Ung i fokus* på IBC og *Connect* på Hansenberg. Aftalerne retter sig mod at sikre praktikpladser og uddannelse til unge, og er bredt forankret hos erhvervslivet i Kolding Kommune.

Konceptet om *brobygning* er forløb, der tager udgangspunkt i de unges forskellige kompetencer og forudsætninger, og hvorigennem de klargøres til uddannelse. Ved hjælp af individuelt skræddersyede uddannelsesplaner guides den unge til at styrke sine potentialer og hjælpes til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Differentieret undervisning

Fælles for den faglige undervisning i de to forløb er et bærende princip om undervisningsdifferentiering. Kursisterne har haft skolemæssig baggrund fra 5.- 6. klasses niveau (tidligere specialklasselever) til bestået gymnasial eksamen. De personlige og sociale forudsætninger for at gennemføre en uddannelse har tilsvarende været varierende, og eleverne har derfor i vid udstrækning modtaget individuel undervisning eventuelt suppleret med mentorstøtte efter behov.

Indhold - Ung i fokus

Forløbet på IBC er bygget op i 12 ugers undervisning, der fagligt spænder bredt. Undervisningen er tilrettelagt, så eleverne vedvarende motiveres til ny læring, der er vedkommende i forhold til deres forskellige personlige og faglige forudsætninger. Faglærerne underviser med højt engagement, der inddrager den enkelte elev og understøtter eget ansvar og videre udvikling.

Med forløbet er der skabt et læringsrum, der inddrager alle aspekter af de unges liv, også private udfordringer og motion. Forløbet fokuserer på følgende fire overordnede temaer, som alle er vigtige aspekter, der skal arbejdes med for at klargøre de unge til efterfølgende ordinær uddannelse.

- *Almen faglig undervisning*: primært dansk og matematik samt engelsk for nogle.
- *Temaundervisning*: bla. privatøkonomi, CV, ansøgning og personlig præsentation, sundhed og ernæring, uddannelse og erhverv med virksomhedsbesøg og erhvervsafklaring m.m.
- *Motion/bevægelse*: daglige gåture, fitness, pilates eller mindfulness
- *Undervisning i hverdagsparathed*: hjælp til boligansøgning, indstilling af e-boks, læse og forstå post fra det offentlige, hjælp til ansøgning af SU m.v.

Indhold - Connect

Mens forløbet på IBC primært er bogligt og teoretisk funderet, er forløbet *Connect* på Hansenberg mere praktisk tilrettelagt.

De første fire uger af projektet er eleverne tilknyttet *Connect Basis*, hvor de unge undervises samlet, og deres motivation og interesse for faglig retning afdækkes i forhold til de fem indgange:

- Biler, fly og andre transportmuligheder (mekanik)
- Produktion og udvikling (produktion)
- Bygge og anlæg
- Mad til mennesker
- Dyr, planter og natur

På baggrund af studieretning tilrettelægges derefter en individuel uddannelsesplan, og de unge følger undervisningen på forskellige værksteder, alt efter studieretning, sammen med andre elever i ordinær uddannelse.

Den individuelle uddannelsesplan justeres løbende, så den støtter op om et fremadrettet perspektiv for den unge.

Uddannelse med mening

Meningsfulde opgaver og projekter er det bærende princip i forløbet. Det betyder, at alle aktiviteter er anvendelsesorienterede og virkelighedsnære i forhold til det konkrete erhverv. Der skal produceres konkrete produkter, som andre kan anvende og få glæde af.

Det skaber motivation, når de unge på linjen for *Mad til mennesker* for eksempel skal levere mad til en af de lokale børnehaver, eller når *Bygge og anlægs*-elever indgår aftale med en idrætsforening om etablering af en outdoor bane. Andre aktiviteter kan være fremstilling og levering af en grill til et plejehjem og fremstilling af cykler og bænke til *Legeparken*.

I foråret 2017 skal de unge prøve kræfter med mere teknologi i undervisningen, og de får mulighed for at erhverve et robot-”kørekort”. I støbeskeen er også den næste store produktion, *XYZ Bike*, hvor der skal bygges børnecykler til børnehaver, SFO’er m.fl.

Skolen som ramme for faglighed og nære relationer

Efter de første fire ugers basisforløb er eleverne tilknyttet forskellige værksteder, hvor almene og personlige kompetencer udvikles i tæt samspil med de faglige aktiviteter på værkstederne. De unge arbejder på samme værksteder som elever på grund- og hovedforløb, og får der igennem fortrolighed og nære relationer til faglærere og elever på uddannelsesinstitutionen.

For at styrke de unges faglige kompetencer og skabe et meningsfuldt forløb bedst muligt, er der stort fokus på praktikpladsaftaler enten i form af ordinære praktikpladser, ny meterlærekontrakt eller kortere delaftaler. Også snusepraktikker på det private arbejdsmarked er en god mulighed for de unge for både at opleve uddannelsesstedet og det virkelige liv på en arbejdsplads.

En mentor som brobygger

En af jobcentrets uddannelsesmentorer er fast tilknyttet begge projekter og støtter de unge gennem hele forløbet - fra visitering til et af forløbene, gennem hele projektet og videre under de første seks måneder af ordinær uddannelse.

To dage om ugen er mentoren fysisk til stede på de to uddannelsesinstitutioner og der ud over kan de unge altid komme i kontakt med ham pr. telefon eller aftale en personlig samtale. Det skaber tryghed for de unge, at mentoren følger forløbene tæt, og han får et større kendskab til de unges funktionsniveau, sociale kompetencer og evne til indlæring ved at deltage i undervisningen.

Rammerne for en optimal mentorindsats er dermed sat, idet mentoren både understøtter den unges motivation for den faglige læring i undervisningen og er med til at skabe energi til den videre udvikling – også i privatlivet.

Projekternes succes afhænger i høj grad af de unges tro på sig selv og egne evner, og der undervises derfor også i motivationsteori. Med afsæt i et positivt menneskesyn arbejder mentor og faglærer her med de unges engagement, håb for fremtiden samt tiltro og ærlighed i forhold til både sig selv og hinanden.

Effekter og resultater

Fra 1. januar til 1. december 2016 har 71 unge været tilmeldt projekt *Ung i fokus*. 59% af disse er fortsat fra brobygningsforløb til ordinær uddannelse, mens 2% har fået job.

40 unge har været tilknyttet forløbet *Connect* i perioden 1. januar til 30. juni 2016, og her er 50% gået i job eller uddannelse. Der ud over er 10% startet virksomhedspraktik med henblik på afklaring til EGU eller elevplads.

De øvrige unge, som ikke er startet i uddannelse eller job, er enten fraflyttet kommunen, sygemeldte, på barsel eller overgået til andre ydelser, hvor de deltager i yderligere aktiviteter, som leder frem mod uddannelse.

Flere ledige i uddannelse

De to brobygningsforløb har vist, at kombinationen af individuelt tilrettelagte uddannelsesforløb, mentorindsats og tværgående samarbejde kan flytte mange unge fra ledighed til uddannelse.

Det store faglige og personlige engagement fra både faglærere og mentor er en vigtig brik til at motivere de unge og skabe rum for videre udvikling.

Samtidig har samspillet mellem alle involverede aktører vist sig at være en gevinst for alle parter – både de unge, uddannelsesinstitutionerne, Kolding Kommune og erhvervslivet.

Modellen for brobygningsforløbene kan med fordel videreudvikles og anvendes til nye projekter og indsatser for de unge ledige samt eventuelt også for andre af jobcentrets målgrupper.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 10: Nye veje til valgfrihed for borgerne

16/21347

Resumé

Der er et politisk ønske om at øge valgmulighederne for borgerne. Der er aktuelt en række områder, hvor borgerne har frie valg i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Men der er også mulighed for at øge valgfriheden og inddragelsen af borgerne generelt.

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til, om der skal arbejdes mere systematisk med området.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at der skal arbejdes mere systematisk med området i den aktive beskæftigelsesindsats

at forvaltningen skal præsentere et forslag til rammerne for arbejdet.

Sagsfremstilling

Der er begrundet forventning om, at øget valgfrihed og empowerment af borgerne kan give positive resultater. Men der er også en række begrænsninger i forhold til at give borgerne mere valgfrihed på beskæftigelsesområdet. Disse omhandler eksempelvis lovgivningen, hensyn til ligebehandling og krav om økonomisk ansvarlighed.

På trods disse begrænsninger vil der dog også være en række områder, hvor øget beslutningskompetence til borgerne kan opdyrkes mere.

Større beslutningskompetence og øget indflydelse til borgerne kan ske på forskellige måder. Typisk fokuseres inddragelsen på det *individuelle* forløb. Men inddragelsen kan også ske på et *organisatorisk niveau* eller ved at fokusere på borgernes *pårørende*. Det giver nogle andre perspektiver og muligheder for at understøtte borgeren på en positiv måde.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har fokus på valgfrihed på både det strategiske og operationelle plan, og borgerne tilbydes allerede frie valg i deres forløb på en række områder. Men området kan opprioriteres og systematiseres.

Indholdet i en mere systematisk tilgang kunne fokusere på en eller flere af følgende temaer:

- (a) hvad er beskæftigelsesvinklen på 'Fælles beslutningstagen'?
- (b) hvordan kan de pårørende blive mere inkluderede i borgernes forløb?
- (c) hvordan kan borgerne få mere frihed i valg af indsatser?
- (d) hvordan kan velfærdsteknologi øge borgernes valgmuligheder?

Det er dog afgørende, at en systematisk tilgang til området kombineres med klare rammer og en klar prioritering af, hvilke temaer, der skal fokuseres på. Forvaltningen vil gerne undersøge dette nærmere og præsentere et forslag til proces, rammer, temaer mv. for Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Bilag

Nye veje til valgfrihed

Punkt 11: Nytteindsats - status på Designprocessen og dens resultater

15/21309

Resumé

I forlængelse af, at Arbejdsmarkedsudvalget den 2. november 2016 indstillede forslaget om godkendelse af den gennemførte designproces på nytteindsatsområdet, indstillede udvalget tillige, at der skulle gives en status på processen og dens resultater i januar 2017. Den 28. november godkendte byrådet processen herunder efterfølgende status.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen oplyste i november, at forvaltningen i løbet af efteråret 2016/foråret 2017 ville se nærmere på mulighederne for

- Positiv kommunikation og meningsfuld navngivning, alt i tråd med ”*Det Hjertelige Jobcenter*”
- Visuelt samtaleværktøj
- Guide til ledere
- Jobrådgiverne på pladsen

For så vidt angår positiv kommunikation og meningsfuld navngivning, så er der en proces i gang, som vil være afsluttet i løbet af januar 2017.

Opgaven omkring udarbejdelse af visuelt samtaleværktøj afventer foråret 2017.

Udarbejdelse af guide til ledere blev igangsat den 9. december 2016, og det endelige resultat forventes at lægge klar ultimo februar/ primo marts 2017. Idet der samtidig arbejdes på en direkte sammenhæng med Opgaveoversigten, som forventes færdig samtidig med.

Jobrådgiver på pladsen – forsøget forventes igangsat januar 2017.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at status på designprocessen og dens resultater godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 12: Status på brug af sanktioner

16/11058

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en statusopfølgning hver 3. måned på brugen af sanktioner i jobcentret.

Statusopdateringen indeholder opdaterede tal på andelen af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere (job- og aktivitetsparate) samt dagpengemodtagere i Kolding Kommune.

Generelt viser tallene, at Kolding Kommune fra 2. kvartal 2015 til 2. kvartal 2016 har øget brugen af sanktioner – især hos de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesmarkedsudvalgets møde den 24. august 2016 blev det besluttet, at beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skulle følge op på status på sanktioner hver 3. måned.

Rådighedsforpligtigelsen og brug af sanktioner

Borgere, der modtager en offentlig ydelse som dagpenge eller kontanthjælp, er omfattet af ret og pligt reglerne. Det vil sige, at borgeren på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også har pligt til at tage imod et tilbud og stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis det vurderes, at en ledig borger ikke opfylder rådigheds-forpligtigelsen på tilfredsstillende vis, kan borgeren sanktioneres på forskellig vis. A-kassen kan give dagpengemodtagerne sanktioner og jobcentret kan sanktionere kontanthjælpsmodtagerne.

For dagpengemodtagere er reglerne beskrevet i Lov om arbejdsløshedsforsikring, Bekendtgørelse om rådighed og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For kontanthjælpsmodtagere er reglerne beskrevet i Lov om en aktiv socialpolitik.

Formelle regler ift. sanktioner

Jobcentret skal altid rådgive borgeren om ret og pligt reglerne – herunder også muligheden for mulig sanktion, hvis reglerne ikke overholdes.

Hvis jobcentret vil give borgeren en sanktion, skal denne altid informeres (parthøres) inden en mulig sanktion iværksættes. Årsag til sanktion og dens karakter skal altid være udførligt beskrevet. Parthøringen sker via brev, hvor borgeren har en svarfrist på 7-10 dage. Borgeren sanktioneres, hvis denne enten ikke svarer på parthøringen eller der er mangelfuld eller ugyldig begrundelse.

Særligt ift. de aktivitetsparate

I forhold til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal jobcentret være særlig opmærksom i forbindelse med sanktioner. Jf. lovgivningen skal alle rimelige muligheder for at komme i kontakt med borgeren være udtømte, før der indstilles til en sanktion, og alle forholdsregler skal være taget for at sikre kontakten til borgeren.

Der, hvor sanktioner ikke fremmer rådigheden, skal der ikke gives en sanktion. Kommunen skal altid foretage en socialfaglig vurdering af, om der er særlige omstændigheder, der gør, at borgeren ikke skal sanktioneres.

Aktuelle tal på sanktioner

Andel sanktionerede borgere

	2. Kvartal 2015		2. Kvartal 2016	
	Kolding	Hele Landet	Kolding	Hele landet
A-dagpenge	2,0	1,9	1,6	2,1
Kontanthjælp jobparat	6,6	17,8	28,3	19,4
Kontanthjælp aktivitetsparat	2,5	5,2	2,5	6,7

Andel sanktionerede ledige – arbejdsløshedsdagpengemodtagere

	2. kv 2014	2. kv 2015	2. kv 2016
Kolding Kommune	1,6%	2,0%	1,6%
Klynge gennemsnit	1,5%	1,9%	2,0%
Hele landet	1,6%	1,9%	2,1%

Klyngekommuner for A-dagpenge: Billund, Brøndby, Faxe, Frederiksberg, Frederikssund, Greve, Gribskov, Hedensted, Helsingør, Herning, Holstebro, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ikast-Brande, Kolding, Køge, Lemvig, Rebild, Silkeborg, Sorø, Stevns, Vallensbæk, Varde, Vejle, Viborg, Aarhus

Andel sanktionerede ledige – kontanthjælp (jobparate)

	2. kv 2014	2. kv 2015	2. kv 2016
Kolding Kommune	12,5%	6,6%	28,3%
Klynge gennemsnit	14,9%	15,7%	20,0%
Hele landet	15,5%	17,8%	19,4%

Klyngekommuner for kontanthjælp: Bornholm, Fredensborg, Frederiksberg, Frederikshavn, Halsnæs, Hjørring, Kolding, Køge, Mariagerfjord, Morsø, Nyborg, Næstved, Odsherred, Randers, Sønderborg, Thisted, Vejle, Vesthimmerland, Aalborg.

Andel sanktionerede ledige – kontanthjælp (aktivitetsparate)

	2. kv 2014	2. kv 2015	2. kv 2016
Kolding Kommune	3,1%	2,5%	2,5%
Klynge gennemsnit	6,0%	5,7%	6,2%
Hele landet	5,4%	5,2%	6,7%

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 13: Status på Jobreformen

15/21346

Resumé

Der er vedtaget en Jobreform fase I, hvor nogle af elementerne er indførelse af et kontanthjælpsloft og en regel om minimum 225 timers arbejde for borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der løbende skal følges op på implementeringen af reformen, og hvordan den påvirker borgerne i Kolding Kommune. Opfølgningen vil inkludere, hvor mange borgere, der er opfattet af reglerne, og om borgerne overgår fra kontanthjælp til job eller uddannelse.

Reformen er indført gradvist fra 1. april 2016, og de økonomiske tiltag får betydning for borgernes økonomi fra udbetalingen af ydelsen for oktober 2016, som udbetales ultimo oktober.

Den enkelte borgers situation ændrer sig løbende med forskellige udbetalinger de enkelte måneder alt efter, hvor meget de arbejder.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er vedtaget en Jobreform fase I, hvor nogle af elementerne er indførelse af et kontanthjælpsloft og en regel om minimum 225 timers arbejde for borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Fase I af Jobreformen er indført gradvist fra 1. april 2016, hvor de økonomiske tiltag får betydning for borgernes økonomi fra udbetalingen af ydelsen for oktober 2016, som udbetales ultimo oktober.

Løbende opfølgning på implementeringen

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der løbende skal følges op på implementeringen af reformen, og hvordan den påvirker borgerne i Kolding Kommune. Opfølgningen vil inkludere, hvor mange borgere, der er opfattet af reglerne, og om borgerne overgår fra kontanthjælp til job eller uddannelse

De første data om, hvordan den nye reform har berørt borgerne er kommet i slutningen af november. Dog kan den enkelte borgers situation ændre sig løbende med forskellige udbetalinger de enkelte måneder alt efter, hvor meget de arbejder.

Kontanthjælpsloftet

Kontanthjælpsloftet fik virkning fra 1. oktober 2016 og gælder for både nuværende og kommende ydelsesmodtagere. Der er en grænse for, hvor meget den enkelte samlet set kan modtage i ydelse, boligstøtte og særlig støtte.

Loftet gælder for både modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Ingen kan få den samlede ydelse reduceret med mere end summen af særlig støtte og boligstøtte. Dermed reduceres kontanthjælpen, uddannelseshjælpen, integrationsydelsen eller de børnerelaterede ydelser ikke.

Tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at i november måned får 500 borgere i Kolding Kommune reduceret i deres særlige støtte eller boligstøtte som følge af kontanthjælpsloftet.

Dette tal kan dog nå at ændre sig, alt efter om borgerne får arbejde i nogle timer, som kan indvirke på, hvor meget de får udbetalt i kontanthjælp. En mere præcist tal vil tidligst kunne opgøres ultimo december.

225 timers reglen

Reglen indebærer et krav om minimum 225 timer i ordinært, udstøttet beskæftigelse indenfor de seneste 12 måneder. Personer med meget begrænset arbejdsevne kan undtages fra reglen, hvis det vurderes, at personen ikke vil kunne opfylde kravet.

Tal trukket medio december 2016 viser, at målgruppen for borgere omfattet af 225 timers reglen i Kolding Kommune er på 2.113. Heraf er 1.064 omfattet og 1.049 er undtaget for reglerne.

Initiativer for at hjælpe borgere omfattet af Jobreformen fase I

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november blev indsatser til borgere omfattet af 225 timers reglen vedtaget. Forvaltningen arbejder på at igangsætte dem. Konkret drejer det sig om:

- Jobcentret skal foretage en målrettet indsats mod brancher med mangel på arbejdskraft for at skaffe job til borgerne
- Der lanceres en markedsføringskampagne for at gøre virksomhederne opmærksomme på muligheden for at få en medarbejder til små opgaver eller kortere ansættelse.
- Der udarbejdes et forslag, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, om et projekt for borgere omfattet af reglen, hvor der støttes op omkring dem for at hjælpe dem ud på arbejdsmarkedet.

Jobcentret yder allerede økonomisk rådgivning til borgerne eller henviser dem til gratis tilbud om gældsrådgivning. Der er behov for at udvide denne service, og på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i november blev det besluttet, at udvide med følgende tilbud:

- Der skal udarbejdes en pjece, som samler viden om alle de frivillige tilbud.
- Der etableres en fremskudt indsats i Skovparken/Munkebo, hvor en medarbejder kan rådgive borgerne. Medarbejderen skal desuden køre med jobcentrets bus rundt omkring i kommunen.
- Der igangsættes et udviklingsprojekt med forskellige frivillige indsatser for at kunne rådgive borgere, der har behov for rådgivning for at undgå personlige problemer forårsaget af dårlig økonomi.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 14: Henvendelse fra Hanne Dam (S) om modregning i kontanthjælpen

16/22397

Resumé

D. 19. december 2016 har medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Hanne Dam (S) sendt en mail med ønsket om, at der kommer et punkt på udvalgets dagsorden om muligheden for en anden måde at modregne i kontanthjælpen for borgere, der har en supplerende indkomst.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter henvendelsen.

Sagsfremstilling

D. 19. december 2016 har medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Hanne Dam (S) sendt en mail med ønsket om, at der kommer et punkt på udvalgets dagsorden om muligheden for en anden måde at modregne i kontanthjælpen for borgere, der har en supplerende indkomst.

”Jeg ville gerne – (stille forslag/ha’ på u/evt) om det er muligt at ensrette disse regler for borgere.

Jeg hører i min hverdag, at borgerne er bange for at de ikke får deres KH, hvis de går ud og tager nogle Vikartimer/faste timer. Deres den 1. ligger jo allerede – måske – den 22.! – eller tidligere. Det er ihvertfald ikke motiverende ift. jobsøgning, at systemet er så firkantet.

Eksempel:

Hvis borger er i en form for aktivering og ikke fremmøder, trækkes de i KH – men først måneden efter!

Hvis en borger tager løse timer – holdes KH tilbage – indtil borger har sendt lønseddel for samme måned. De får altid deres KH nogle dage senere.

Hvis det juridisk er muligt, vil det være en motiverende faktor til jobsøgningen – en ligestilling for den som Gør noget!

Er det muligt.”

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Udvalget pålægger forvaltningen at udarbejde et forslag til en løsning, der sikrer borgerne deres penge hurtigere.

Punkt 15: Henvendelse fra Michael Jensen (S) om inspiration fra Silkeborg Kommune

16/21733

Resumé

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Michael Jensen (S), har d. 12. december 2016 henvendt sig for at få et punkt på dagsorden om ændret indsats overfor de ledige efter inspiration fra projekt i Silkeborg Kommune.

Forvaltningen har indhentet oplysninger om projektet i Silkeborg Kommune, som er vedhæftet i et bilag.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter henvendelsen.

Sagsfremstilling

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Michael Jensen (S), har d. 12. december 2016 henvendt sig for at få et punkt på dagsorden om ændret indsats overfor de ledige efter inspiration fra projekt i Silkeborg Kommune.

”Socialdemokraterne ønsker et punkt på dagsordenen til næste møde hvor vi drøfter om det kunne give mening at tage på inspirationstur til Silkeborg, eller anden form for kontakt for at høre om det jobmirakel der omtales i nedenstående link fra en artikel i magasinet Zetland fra 9 december 2016.

Der bla omtaler hvordan man udfordrer reglerne, og via projekter bla med personlig coach og derved har sparet et betragtelig millionbeløb, samt fået et anseligt antal borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Efter vores opfattelse ligger det fint i tråd med at vi det kommende år skal arbejde med temaer, samt blive inspireret udefra.

<https://www.zetland.dk/historie/senXaPZ6-mO0k0QM3-6bacb> ”

Forvaltningen har indhentet oplysninger om projektet i Silkeborg Kommune, som er vedhæftet i et bilag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Udvalget drøftede henvendelsen, og der var enighed om at inddrage erfaringerne i en senere temadrøftelse.

Bilag

Notat om inspiration fra Silkeborg Kommune_dec2016.pdf

Punkt 16: Orientering fra formanden

16/21260

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Punkt 17: Orientering fra forvaltningen

16/21268

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterede om:

- Cyklistkurser med frivillige og flygtninge
- Afvikling af boligerne på Landerupgaard
- Højesteretsdommen.

Punkt 18: Deltagelse i aktiviteter - januar

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2017

Punkt 19: Påtænkt organisationsændring af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

17/58

Resumé

Den 25. april 2016 vedtog Byrådet, at der pr. 1. maj 2016 skulle oprettes en Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning (BIF). Det blev samtidig besluttet, at der skulle opslås en stilling som Beskæftigelses- og Integrationsdirektør, og at det faglige og opgavemæssige indhold skulle fastlægges i detaljer, når den nye direktør var tiltrådt.

I forlængelse heraf er forvaltningens opgaveramme blevet justeret og Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og vedtage pejlemærker for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens videre fokus. Pejlemærkerne udspringer bl.a. af de politisk vedtagne strategier på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Der er arbejdet med de fremtidige fokusområder og pejlemærker inden for de sidste måneder ved uformelle politiske drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.

For at sikre medarbejderinddragelse og indflydelse har der været afholdt uformelle møder med tillidsrepræsentanter, der dækker forvaltningen, og med lokal-MED fra Sprogskolen Kolding og forvaltnings-MED fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

De forskellige drøftelser er bearbejdet og dernæst er der opstillet nedenstående pejlemærker, som skal sætte rammen og målene for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen fremover:

1. Styrket virksomhedsindsats og beskæftigelsesindsats (koordination)
2. Mere uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
3. Bedre effekt af integration i BIF og styrket organisatorisk synergi på tværs af Kolding Kommune
4. Styrket service og kommunikation – Det Hjertelige Jobcenter
5. Tværgående samarbejde
6. Styrkede effekter og økonomistyring

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter de opstillede pejlemærker,

at pejlemærkerne for de nye rammer for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen godkendes og

at Arbejdsmarkedsudvalget ændrer navn til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i løbet af 2017 eller i forbindelse med konstitueringen af det nye Byråd og udvalg efter kommunalvalget.

Sagsfremstilling

Den 25. april 2016 vedtog Byrådet, at der pr. 1. maj 2016 skulle oprettes en Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning (BIF), idet arbejdsmarkedsområdet blev udskilt fra Centralforvaltningen. Det blev samtidig besluttet, at der skulle opslås en stilling som Beskæftigelses- og Integrationsdirektør, og at det faglige og opgavemæssige indhold skulle fastlægges i detaljer, når den nye direktør var tiltrådt.

En styrkelse af området i Kolding Kommune

Den nye forvaltning giver mulighed for at organisere og tilgå arbejdet med at højne beskæftigelsen og sikre en bedre integration på en ny måde. Inden for de sidste måneder har der derfor været holdt uformelle politiske drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget af, hvilke pejlemærker og fokusområder der skal kendetegne den nye forvaltning for at kunne indfri forventningerne.

Der har også været afholdt uformelle møder med berørte tillidsrepræsentanter og med lokal-MED fra Sprogskolen Kolding og forvaltnings-MED fra Jobcenter Kolding. Dagsordenen på disse møder var opgaver og personaleforhold samt på processen og kommunikationen i forbindelse med den påtænkte organisationsforandring.

De forskellige drøftelser er bearbejdet, og dernæst er der opstillet forskellige pejlemærker, som skal sætte rammen og målene for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen fremover. De lægger desuden til grund for den tilpasning af organisationen, som vil ske i starten af 2017 med forventet implementering d. 1. februar 2017. På mødet vil der blive præsenteret et nyt organisationsdiagram for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I nedenstående gennemgås først de mål, der blev opsat for forvaltningen og dernæst, hvilke pejlemærker der foreslås for at indfri disse. Forvaltningen har allerede en overordnet politisk ramme, som er vedtaget via nedenstående politikker og strategier, så pejlemærkerne lægger sig i forlængelse af disse. Desuden er det hensigten, at der skal udarbejdes en strategi for danskundervisning for voksne.

- Beskæftigelsesplanen 2017 - 2020
- Kolding i arbejde
- Flere og dygtigere faglærte
- Integrationspolitikken og handleplan
- Kolding Kommunes designpolitik
- Kolding Kommunes budget 2017
- Danskundervisning for voksne (strategi udarbejdes)

Ambitionen og målene for den nye Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning

I forlængelse af at Kolding Kommunes Byråd valgte at etablere Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), blev nedenstående ambitioner og mål beskrevet:

”Et nyt beskæftigelses- og integrationsområde

Det er Kolding Kommunes ambition, at der opbygges en organisation, der i endnu højere grad kan sikre det nødvendige strategiske fokus, så Kolding Kommune også i fremtiden udvikler og nytænker arbejdsmarkedspolitikken i sammenhæng med især erhvervs-, integrations-, social-, sundheds- og uddannelsespolitikken.

Målene for det stærkere fokus på arbejdsmarkedet er især:

- *at geare og udvikle beskæftigelsesindsatsen, så langt flere kommer i arbejde og uddannelse,*
- *at samtænke beskæftigelses- og integrationsindsatserne,*
- *at samarbejdet med virksomhederne i højere grad målrettes mod virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencer,*
- *at skabe bedre og mere helhedsorienterede indsatser på tværs af sektorer - specielt i forhold til ledige og sygemeldte med komplekse problemer,*
- *at udbygge mulighederne på det rummelige arbejdsmarked (socialøkonomiske virksomheder),*
- *at styrke servicen og kommunikationen yderligere (Det Hjertelige Jobcenter),*
- *at forbedre resultaterne ved bedre effekt og økonomistyring,*
- *at styrke den strategiske ledelse, så omverdenen i højere grad inddrages og medvirker til at gennemføre og udvikle arbejdsmarkedspolitikken.”*

Den politiske styring og koordination af Beskæftigelses- og Integrationsområdet

For at indfri målet om ”at samtænke beskæftigelses- og integrationsindsatserne” og sikre det overordnede ønske om et bredere fokus på integrationsindsatsen og styrke beskæftigelsesindsatsen, vil der ske følgende:

- Arbejdsmarkedsudvalget ændrer navn til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Dette vil ske i løbet af 2017 eller i forbindelse med konstitueringen af det nye Byråd og udvalg efter kommunalvalget.
- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan integrationsindsatsen koordineres på tværs af Kolding Kommune (Arbejdsmarkedsudvalget har koordinationsansvaret, mens de øvrige forvaltninger har ansvar for opgaverne).
- Der nedsættes et administrativt forum med repræsentanter på tværs af forvaltningerne for at koordinere integrationsområdet.

1. Styrket virksomhedsindsats og beskæftigelsesindsats (koordination)

For at indfri målet om, ”at samarbejdet med virksomhederne i højere grad målrettes mod virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencer” vil følgende være pejlemærker i forvaltningen:

- Bedre koordination af virksomhedsindsatsen og service overfor virksomhederne med en kontaktperson under opgavens løsning og tydelig kontaktmulighed.
- Styrke Jobrekrutteringen på Jobcenter Kolding.
- Udbygge Jobrekrutteringen med mere fokus på opkvalificering, så virksomheden får den medarbejder, de har brug for.

2. Mere uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering

For at indfri målet om ”at geare og udvikle beskæftigelsesindsatsen, så langt flere kommer i arbejde og uddannelse” vil der blive arbejdet med nedenstående:

- at BIF etablerer en tættere koordination af kontakt og besøg hos virksomheder omkring virksomhedsvendte aktiviteter og praktikophold.
- Etablering af en kompetenceenhed, hvor ledige (også flygtninge) mødes med fokus på at blik for deres kompetencer og kvalifikationer og lagt en uddannelsesplan.
- En bedre indsats for langtidsledig, som kommer i job efter en længere ledighedsperiode.

3. Bedre effekt af integration i BIF og styrket organisatorisk synergi på tværs af Kolding Kommune

For at indfri målet om ”at samtænke beskæftigelses- og integrationsindsatserne” vil der blive sat fokus på:

- Bedre koordination i forhold til de samlede henvendelser til virksomhederne fra jobkonsulenterne.
- Styrke kommunens fokus på internationalisering og beskæftigelse. Fokus på virksomhedernes behov og f.eks. skræddersy sprogundervisning, så den foregår på arbejdspladsen. Desuden arbejde videre med sprogræning på virksomhederne.
- Udarbejde strategi for danskundervisning for voksne.

4. Styrket service og kommunikation – Det Hjertelige Jobcenter

For at leve op til målet om ”at styrke servicen og kommunikationen yderligere (Det Hjertelige Jobcenter)” og fortsætte de gode toner, der er slået an med etableringen af Det Hjertelige Jobcenter, vil der bl.a. blive arbejdet med:

- Løfte serviceoplevelsen for borgerne når de møder Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.
- Der skal arbejdes med, at borgerne får flere valgmuligheder i deres service og aktive beskæftigelsesindsats og derved selv tager mere ansvar i situationen.
- Videreudvikling af Det Hjertelige Jobcenter.

5. Tværgående samarbejde

To af de oprindelige mål handler om det tværgående samarbejde, som både foregår internt i kommunen og også til andre sektorer og parter. For at kunne indfri målene om ”at skabe bedre og mere helhedsorienterede indsatser på tværs af sektorer – specielt i forhold til ledige og sygemeldte med komplekse problemer”

og

”at udbygge mulighederne på det rummelige arbejdsmarked (socialøkonomiske virksomheder)” vil gruppen af svage borgere (de aktivitetsparate) opleve et andet fokus på deres ledighed og udfordringer. Der er tilsvarende brug for nye tilbud til gruppen af sygemeldte borgere. Der vil derfor ske følgende:

- Der etableres flere indsatser, hvor medarbejderne har en dobbelt rolle (mentor og jobrådgiver).
- Der skal etableres et bedre samarbejde med bl.a. boligforeningerne og Sundheds- og Socialforvaltningen for at hindre at borgere sættes ud af deres boliger.

- Mere gældsrådgivning – og til flere målgrupper, så det undgås at økonomiske problemer skaber arbejdsløshed og sociale problemer.
- Flere og bedre tiltag for at behandle middelsvære depressioner, PTSD, traumer, m.m. hurtigere end vi gør i dag.
- Flere borgere skal have gavn af tilbuddene i Terapihaven og der etableres en beskæftigelsesrettet indsats i Terapihaven med en jobkonsulent.

6. Styrkede effekter og økonomistyring

I budgettet for 2017 og årene fremover er der fokus på at få flere borgere ud i beskæftigelse. Dette kræver bl.a. en stærkere målstyring. For at indfri forventningen om ”at forbedre resultaterne ved bedre effekt og økonomistyring” vil der derfor blive sat fokus på:

- Arbejdet med udviklingsmål og mål skal føre til en mere præcis styring af beskæftigelsesområdet.
- En styrket økonomistyring skal føre til, at indfri budgetbeslutninger for 2017, 2018 og 2019.
- Der skal arbejdes med økonomistyring i stærkt samspil med indsatsen på fagområdet.
- Der arbejdes med indspark fra borgere, virksomheder og samarbejdspartnere for at matche behov og indsatser.

Hvis ovenstående pejlemærker vedtages, vil status og resultater fra de enkelte områder løbende blive fremlagt for Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-01-2017

Forslaget er indstillet til godkendelse med den tilføjelse, at under punkt 5 skal der tilføjes, at der arbejdes med samspil og samarbejde med civilsamfundet, herunder NGO'er.